



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est



Strasbourg :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

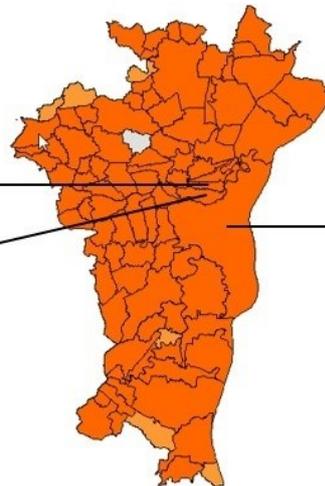


(Département d'appartenance : Bas-Rhin)

Bischheim
3 973 hab./km²

Schiltigheim
4 455 hab./km²

Strasbourg
3 713 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

604 340
habitants

1^{er} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,9%

(solde naturel : +0,3% ; solde migratoire : +0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

134 089 jeunes

de 15 à 29 ans

3^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	22%	17%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

254 519 actifs en emploi

11% des actifs en emploi du Grand Est

+10,3% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +1,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

63% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 54%

2^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

71% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

2^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	649	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	13 622	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	60 537	24%	14%
Professions intermédiaires	70 184	28%	26%
Employés	65 353	26%	28%
Ouvriers	44 173	17%	24%

86% travaillent sur le territoire

14% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

114 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

42 233 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

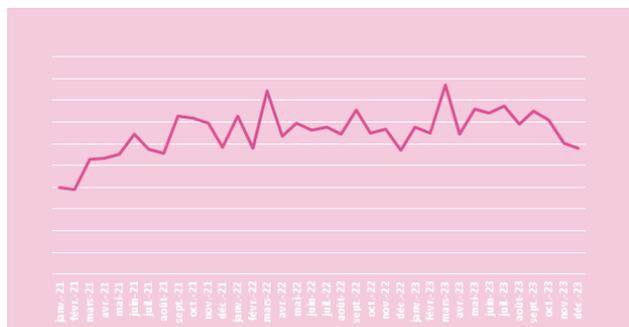
13,5% des offres régionales et 61,9% des offres départementales

4,2% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

22,5% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



2 907 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

73,5% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

18,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Services domestiques
- Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adoles-
- Comptabilité
- Assistance auprès d'adultes
- Personnel de cuisine

50 134 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

12,2% de la demande régionale et 61,5% de la demande départementale

-0,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	48,6%	15,6%	24,2%	20,3%	49,4%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

17,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Conduite et livraison par tournées sur courte distance



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

27 719 projets de recrutement en 2023

-3,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

14,0% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

58,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

Projets non saisonniers

23 845 projets de recrutement

59,5% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés électricité et électronique (monteurs câbleurs...)	152	100%	0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	91	100%	11%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	59	100%	4%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal (reliure gravure métallerie d'art...)	35	100%	0%
Professeurs du supérieur	32	100%	0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	110	96%	0%
Soudeurs qualifiés	78	96%	0%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	165	94%	12%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	144	93%	6%
Carrossiers automobiles	82	92%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Lien formation-emploi
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	↘	Inadéquation géographique
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.* fait référence à une donnée non disponible.