



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est



Strasbourg :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

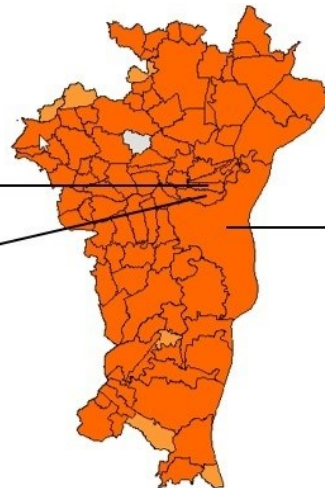


(Département d'appartenance : Bas-Rhin)

Bischheim
3 973 hab./km²

Schiltigheim
4 455 hab./km²

Strasbourg
3 713 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

604 340
habitants

1^{er} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,9%

(solde naturel : +0,3% ; solde migratoire : +0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

134 089 jeunes

de 15 à 29 ans

3^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	22%	17%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

254 519 actifs en emploi

11% des actifs en emploi du Grand Est

+10,3% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +1,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

63% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 54%

2^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

71% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

2^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	649	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	13 622	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	60 537	24%	14%
Professions intermédiaires	70 184	28%	26%
Employés	65 353	26%	28%
Ouvriers	44 173	17%	24%

86% travaillent sur le territoire

14% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

114 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

42 233 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

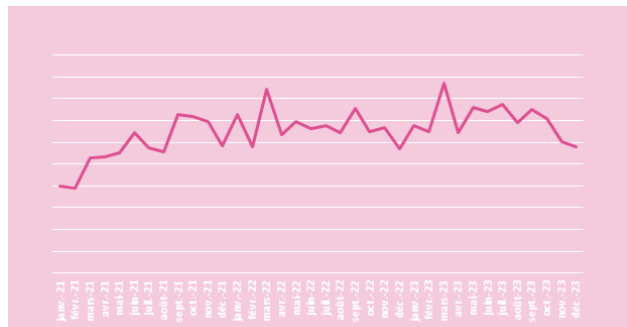
13,5% des offres régionales et 61,9% des offres départementales

4,2% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

22,5% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



2 907 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

73,5% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

18,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Services domestiques
- Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adoles-
- Comptabilité
- Assistance auprès d'adultes
- Personnel de cuisine

50 134 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

12,2% de la demande régionale et 61,5% de la demande départementale

-0,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	48,6%	15,6%	24,2%	20,3%	49,4%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

17,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Conduite et livraison par tournées sur courte distance



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

27 719 projets de recrutement en 2023

-3,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

14,0% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

58,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

Projets non saisonniers

23 845 projets de recrutement

59,5% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés électricité et électronique (monteurs câbleurs...)	152	100%	0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	91	100%	11%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	59	100%	4%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal (reliure gravure métallerie d'art...)	35	100%	0%
Professeurs du supérieur	32	100%	0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	110	96%	0%
Soudeurs qualifiés	78	96%	0%
Menusiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	165	94%	12%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	144	93%	6%
Carrossiers automobiles	82	92%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Manque de main-d'oeuvre
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	→	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Intensité d'embauches
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.