



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

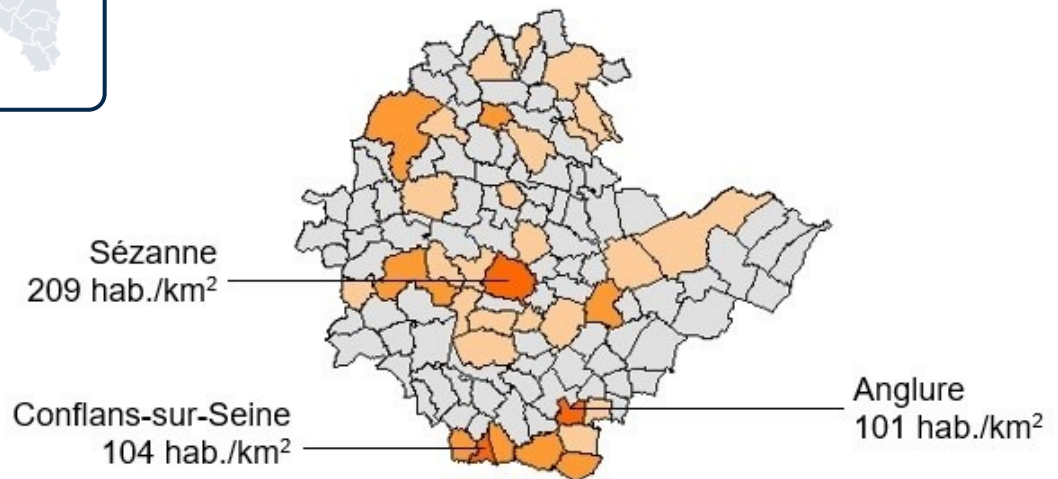


# Sézanne :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Marne)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**38 957**  
**habitants**

41<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%**

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,3%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

**5 222 jeunes**

de 15 à 29 ans

40<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>13%</b>	<b>23%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**15 800 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+1,3% d'emplois salariés**

(entre 2017 et 2022 -2,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

**41% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 18%

2<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**13% d'actifs en emploi dans l'agriculture**

Grand Est : 3% ; Département : 7%

3<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 196	8%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 139	7%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 208	8%	14%
Professions intermédiaires	3 092	20%	26%
Employés	3 946	25%	28%
Ouvriers	5 220	33%	24%

**62% travaillent sur le territoire**

38% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Romilly-sur-Seine et en Ile de France.

**74 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone**

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 957 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

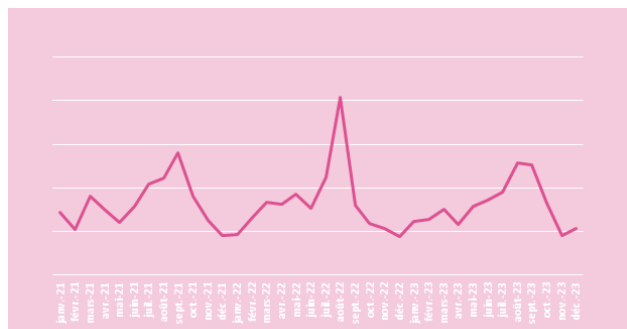
0,3% des offres régionales et 2,7% des offres départementales

**-4,4% sur 1 an** (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

**-2,8% sur 2 ans** (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



54 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 44,5% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

## 24,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Arboriculture et viticulture
- Nettoyage de locaux
- Aménagement et entretien des espaces verts
- Conduite d'engins de déplacement des charges

## 2 767 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,7% de la demande régionale et 6,2% de la demande départementale

**-4,9% DE (cat. ABC) sur 1 an**

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,2%</b>	<b>14,9%</b>	<b>31,3%</b>	<b>15,7%</b>	<b>69,5%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	17,0%	25,6%	17,5%	58,0%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 21,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Assistance auprès d'enfants
- Services domestiques
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Manutention manuelle de charges



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 3 065 projets de recrutement en 2023

-3,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

**61,2%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 52,1%

**54,4%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 49,2%

### Projets non saisonniers

1 189 projets de recrutement

54,9% de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	32	100%	0%
Éleveurs salariés	31	100%	29%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	78	97%	16%
Employés de la comptabilité	43	89%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	65	87%	0%
Marâchers horticulteurs salariés	60	80%	100%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	1 534	54%	89%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	↕	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	↘	Lien formation-emploi
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	↕	Lien formation-emploi
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	↕	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	↘	Intensité d'embauches

**Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.