



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

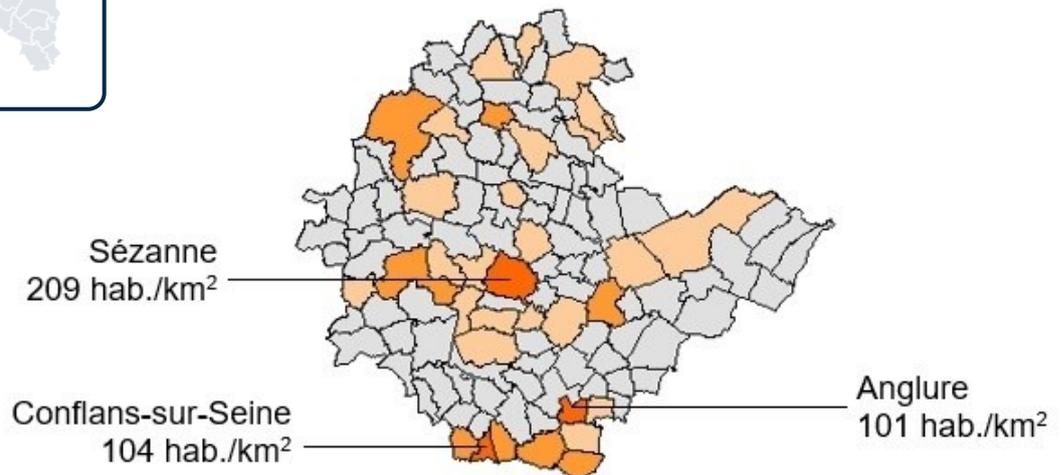


Sézanne :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

38 957
habitants

41^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,3%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

5 222 jeunes

de 15 à 29 ans

40^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	13%	23%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

15 800 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+1,3% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -2,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

41% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 18%

2^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

13% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 7%

3^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 196	8%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 139	7%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 208	8%	14%
Professions intermédiaires	3 092	20%	26%
Employés	3 946	25%	28%
Ouvriers	5 220	33%	24%

62% travaillent sur le territoire

38% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Romilly-sur-Seine et en Ile de France.

74 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

957 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

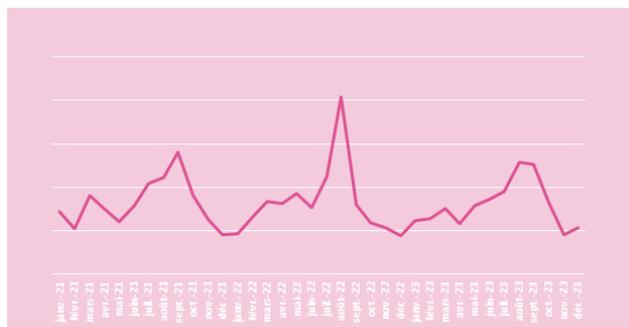
0,3% des offres régionales et 2,7% des offres départementales

-4,4% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

-2,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



54 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

44,5% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

24,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Arboriculture et viticulture
- Nettoyage de locaux
- Aménagement et entretien des espaces verts
- Conduite d'engins de déplacement des charges

2 767 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,7% de la demande régionale et 6,2% de la demande départementale

-4,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,2%	14,9%	31,3%	15,7%	69,5%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	17,0%	25,6%	17,5%	58,0%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

21,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Assistance auprès d'enfants
- Services domestiques
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Manutention manuelle de charges



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

3 065 projets de recrutement en 2023

-3,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

61,2% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 52,1%

54,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 49,2%

Projets non saisonniers

1 189 projets de recrutement

54,9% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	32	100%	0%
Éleveurs salariés	31	100%	29%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	78	97%	16%
Employés de la comptabilité	43	89%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	65	87%	0%
Maraîchers horticulteurs salariés	60	80%	100%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	1 534	54%	89%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↑	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	↑	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	→	Intensité d'embauches
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	↑	Conditions de travail
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	↑	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	→	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.