



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est



Sélestat :

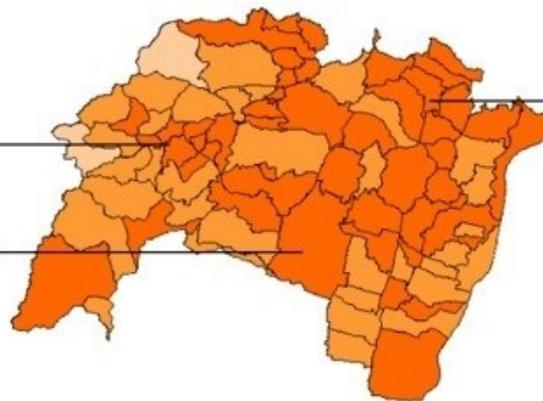
le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)

Villé
629 hab./km²

Sélestat
434 hab./km²



Benfeld
747 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

120 008
habitants

14^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,1%

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : +0,0%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

18 971 jeunes

de 15 à 29 ans

18^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	20%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

54 432 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+9,2% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +2,4% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

34% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

9^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

22% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 17%

8^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	879	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 080	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	7335	13%	14%
Professions intermédiaires	14 325	26%	26%
Employés	13 383	25%	28%
Ouvriers	15 430	28%	24%

54% travaillent sur le territoire

46% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

72 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

4 955 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

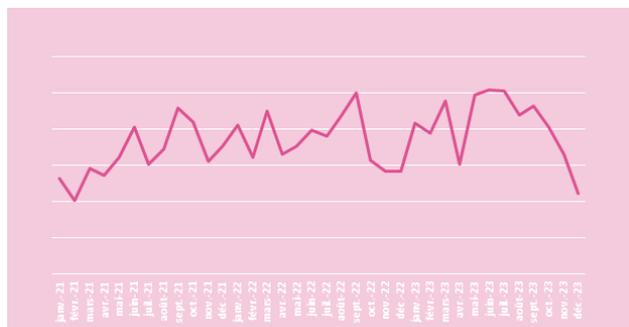
1,6% des offres régionales et 7,3% des offres départementales

10,9% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

25,4% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



223 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

67,6% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

13,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite de transport de marchandises sur longue dis-
- Magasinage et préparation de commandes
- Services domestiques
- Installation et maintenance d'équipements indus-
- Assistance auprès d'adultes

7 180 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,7% de la demande régionale et 8,8% de la demande départementale

-4,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	54,0%	16,5%	28,5%	15,9%	58,0%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

4 240 projets de recrutement en 2023

-26,1% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

34,8% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

55,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

Projets non saisonniers

2 764 projets de recrutement

62,4% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	89	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	50	100%	0%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	48	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	138	96%	28%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs bobiniers...)	54	95%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	33	94%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	91	93%	16%
Vendeurs en produits alimentaires	62	89%	78%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	42	81%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	121	81%	18%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Lien formation-emploi
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	↘	Inadéquation géographique
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.* fait référence à une donnée non disponible.