



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

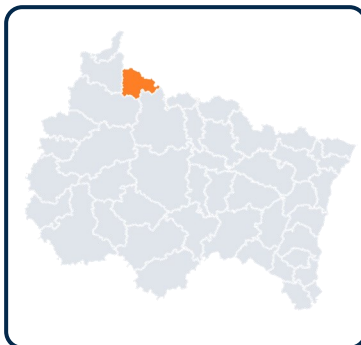
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

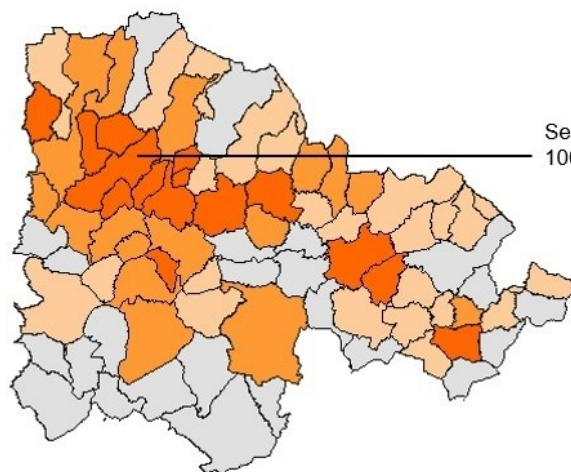


# Sedan :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Ardennes)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**56 527**  
**habitants**

*35<sup>ème</sup> rang par sa population*

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,9%**

*(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,7%)*

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,6%

**8 926 jeunes**

de 15 à 29 ans

*19<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes*

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>22%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	15%	22%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

## 20 558 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

## -0,2% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 (-0,6% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +1,5%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,0%

## 35% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

7<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

## 25% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 20%

3<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	371	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 231	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 575	8%	14%
Professions intermédiaires	4 615	22%	26%
Employés	5 932	29%	28%
Ouvriers	6 835	33%	24%

## 64% travaillent sur le territoire

36% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Charleville-Mézières

## 84 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 88



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 122 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

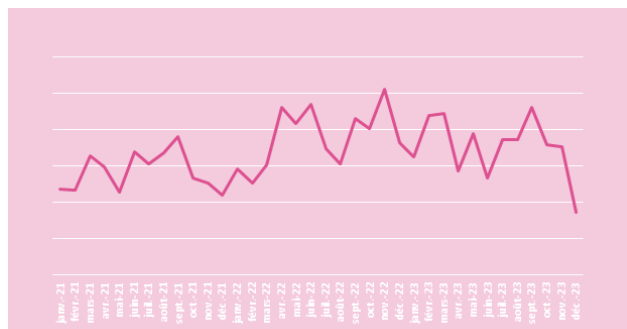
0,7% des offres régionales et 16,9% des offres départementales

**-6,9% sur 1 an** (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 9,2%

**23,7% sur 2 ans** (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 38,1%



87 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 49,6% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 59,6%

## 31,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Mise en rayon libre-service
- Téléconseil et télévente
- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de caisse
- Vente en alimentation

## 5 427 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 23,2% de la demande départementale

## -2,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,8%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>49,3%</b>	<b>17,8%</b>	<b>26,9%</b>	<b>24,9%</b>	<b>68,0%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,6%	16,7%	28,1%	24,1%	66,4%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 19,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Services domestiques
- Montage-assemblage mécanique



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 1 075 projets de recrutement en 2023

-40,0% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -13,3%

**23,8%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 27,7%

**70,5%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 62,9%

### Projets non saisonniers

**819** projets de recrutement

**73,2%** de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance enquêteurs privés et métiers assimilés	52	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usineurs...)	30	100%	0%
Maraîchers horticulteurs salariés	30	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	30	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	45	97%	89%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	31	67%	56%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	37	66%	20%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	98	63%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	45	57%	0%
Jardiniers salariés paysagistes	58	51%	15%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Attachés commerciaux et représentants	1 178	6,0	0,8	↓	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	753	2,3	1,8	→	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	712	2,3	1,5	n.d.	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 071	2,2	1,6	→	Conditions de travail
Professions para-médicales	945	2,1	1,2	↑	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	951	1,6	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	727	1,5	1,2	→	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 146	1,4	1,2	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 151	1,4	1,7	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	839	1,3	2,0	→	Manque de main-d'oeuvre

**Note de lecture** : le métier d'"attachés commerciaux et représentants" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 1 200 individus dans le département des Ardennes. La tension départementale de 6,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,8) et est en forte diminution par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.