



PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST

Liberté
Égalité
Fraternité

La Région
Grand Est

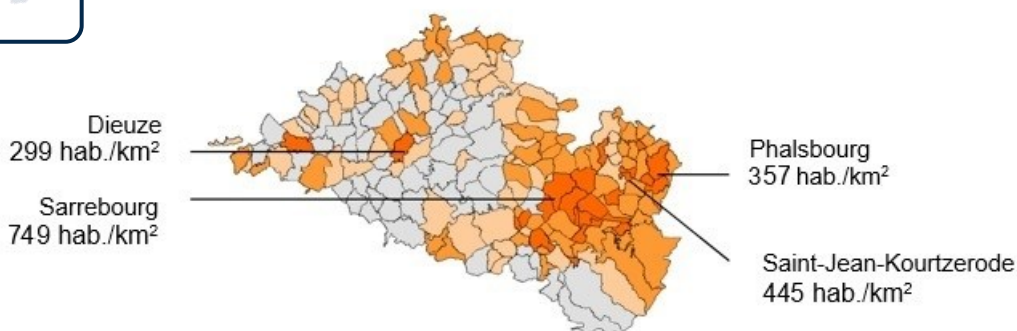


Sarrebourg :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

85 124
habitants

20^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,3%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,1%

13 401 jeunes

de 15 à 29 ans

21^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	22%
Grand Est	17%	20%
Département	17%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

35 564 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+6,5% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -0,7% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,5%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,0%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

25^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

8% d'actifs en emploi dans la construction

Grand Est : 7% ; Département : 7%

10^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans la construction

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	806	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 008	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 384	10%	14%
Professions intermédiaires	8 604	24%	26%
Employés	10 329	29%	28%
Ouvriers	10 433	29%	24%

66% travaillent sur le territoire

34% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi Sarre-Union Saverne.

81 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 81



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

6 361 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

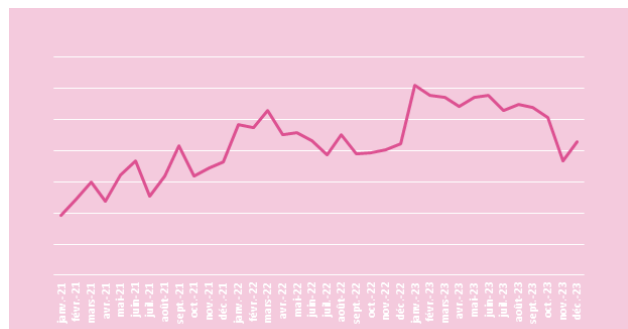
2,0% des offres régionales et 9,9% des offres départementales

20,7% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 8,6%

73,2% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 32,8%



428 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

44,1% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Mise en rayon libre-service
- Direction de magasin de grande distribution
- Management de magasin de détail
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques

5 334 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 7,0% de la demande départementale

-0,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,3%	19,3%	27,6%	17,7%	60,1%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,5%	15,1%	28,6%	21,8%	57,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Mise en rayon libre-service



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 212 projets de recrutement en 2023

-11,7% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -6,4%

25,2% de
projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 19,0%

53,7% de
recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 63,6%

Projets non saisonniers

1 655 projets de recrutement

56,3% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	56	100%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	40	100%	63%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	40	100%	75%
Employés de libre-service	110	96%	68%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	67	93%	0%
Employés de l'hôtellerie	47	91%	64%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	142	89%	12%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	63	89%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	44	85%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	44	67%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021- 2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	3 390	2,9	2,7	→	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 116	2,5	2,0	→	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2 778	2,4	1,8	↗	Conditions de travail
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 137	2,4	3,2	↘	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	8 873	2,1	2,5	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	720	2,1	1,7	↗	Lien formation-emploi
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1 730	2,0	1,5	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	4 629	2,0	0,8	↑	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	3 070	1,9	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	3 848	1,9	2,0	↓	Lien formation-emploi

Note de lecture : le métier d'"infirmiers, sages-femmes" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 8 900 individus dans le département de la Moselle. La tension départementale de 2,1 est inférieure à la tension en région (2,5) et reste stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.