



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

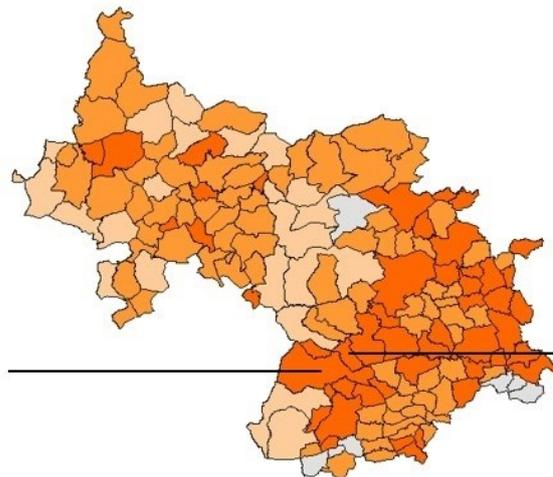


# Sarre-Union Saverne :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



Saverne  
435 hab./km<sup>2</sup>

Monswiller  
426 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**106 028**  
**habitants**

*16<sup>ème</sup> rang par sa population*

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,2%**

*(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,1%)*

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

**15 311 jeunes**

de 15 à 29 ans

*32<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes*

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>14%</b>	<b>21%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**47 301 actifs en emploi**

2% des actifs en emploi du Grand Est

**+4,8% d'emplois salariés**

(entre 2017 et 2022 +1,9% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

**36% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 20%

6<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**21% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 17%

11<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

## Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	602	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 727	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	5 792	12%	14%
Professions intermédiaires	12 144	26%	26%
Employés	12 351	26%	28%
Ouvriers	13 686	29%	24%

**53% travaillent sur le territoire**

47% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

**77 emplois pour 100** actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 5 152 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

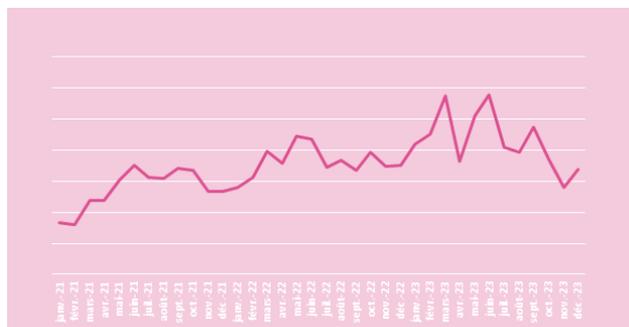
1,7% des offres régionales et 7,6% des offres départementales

**17,9% sur 1 an** (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

**56,9% sur 2 ans** (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



338 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 57,6% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

## 15,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Magasinage et préparation de commandes
- Conduite d'équipement d'usage
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Services domestiques

## 5 766 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin décembre 2023

1,4% de la demande régionale et 7,1% de la demande départementale

**+0,2% DE (cat. ABC) sur 1 an**

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,6%</b>	<b>16,7%</b>	<b>30,4%</b>	<b>14,5%</b>	<b>56,3%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 21,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat
- Services domestiques



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 3 048 projets de recrutement en 2023

-17,4% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

**23,3%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

**66,4%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

### Projets non saisonniers

**2 337** projets de recrutement

**71,4%** de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usineurs...)	85	100%	59%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	81	100%	0%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	46	100%	10%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	42	100%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	100%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	36	100%	72%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	36	100%	3%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	34	100%	0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	34	100%	25%
Ouvriers non qualif. en métallurgie verre céramiq. matériaux de construction	33	100%	0%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Lien formation-emploi
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	↘	Inadéquation géographique
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

**Note de lecture** : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.\* fait référence à une donnée non disponible.