



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

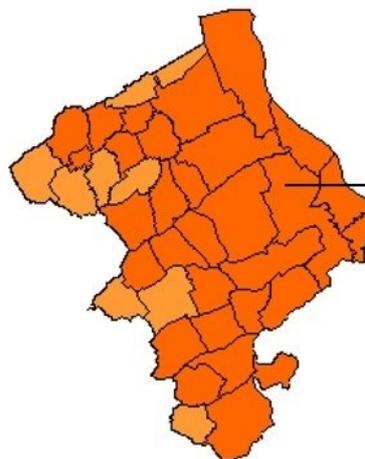


# Saint-Louis :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Haut-Rhin)



Saint-Louis  
1 335 hab./km<sup>2</sup>

Huningue  
2 547 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**79 311**  
**habitants**

22<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : +1,2%**

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : +1,1%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,2%

**11 981 jeunes**

de 15 à 29 ans

26<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	16%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**35 866 actifs en emploi**

2% des actifs en emploi du Grand Est

**+8,4% d'emplois salariés**

entre 2017 et 2022 +1,6% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +3,6%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,9%

**31% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 23%

14<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**24% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 20%

5<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	168	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 796	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	6 630	18%	14%
Professions intermédiaires	8 824	25%	26%
Employés	9 203	26%	28%
Ouvriers	9 245	26%	24%

**38% travaillent sur le territoire**

62% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

**67 emplois pour 100** actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 85



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 799 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

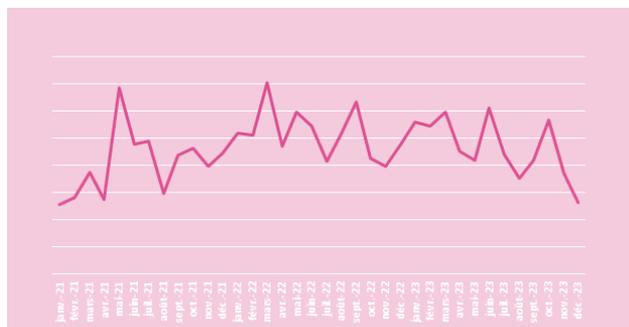
*0,9% des offres régionales et 6,7% des offres départementales*

### -9,9% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : -2,8%

### 14,7% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 16,7%



132 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 65,1% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,5%

## 27,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Sécurité et surveillance privées
- Mise en rayon libre-service
- Personnel de cuisine
- Vente en alimentation
- Service en restauration

## 5 659 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

*1,4% de la demande régionale et 9,9% de la demande départementale*

## -1,0% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>46,4%</b>	<b>11,9%</b>	<b>31,9%</b>	<b>23,2%</b>	<b>56,6%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	48,2%	15,0%	29,0%	19,4%	59,1%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 18,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Mise en rayon libre-service



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 150 projets de recrutement en 2023

35,2% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -3,1%

**34,1%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 25,5%

**65,2%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 58,9%

### Projets non saisonniers

1 418 projets de recrutement

62,4% de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Employés de l'hôtellerie	89	100%	73%
Marins salariés matelots de la navigation fluviale	50	100%	100%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	44	100%	9%
Aides à domicile et aides ménagères	33	100%	0%
Employés et opérateurs en informatique	30	100%	100%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	221	96%	61%
Vendeurs en habillement accessoires et articles de luxe sport loisirs culture	30	90%	45%
Cuisiniers	193	88%	55%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	32	65%	0%
Jardiniers salariés paysagistes	32	61%	35%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	833	2,8	3,2	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	6 939	2,6	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	5 918	2,3	2,0	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	800	2,2	2,0	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	1 624	2,0	3,1	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 772	2,0	1,6	→	Intensité d'embauches
Agents d'exploitation des transports	1 504	2,0	1,6	↑	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	3 159	2,0	2,0	→	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 756	1,9	1,8	↗	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	3 441	1,8	1,6	→	Intensité d'embauches

**Note de lecture** : le métier d'"infirmiers, sages-femmes" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 7 000 emplois dans le département du Haut-Rhin. La tension départementale de 2,6 est légèrement supérieure à la tension en région (2,5) et est en croissance stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.