



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

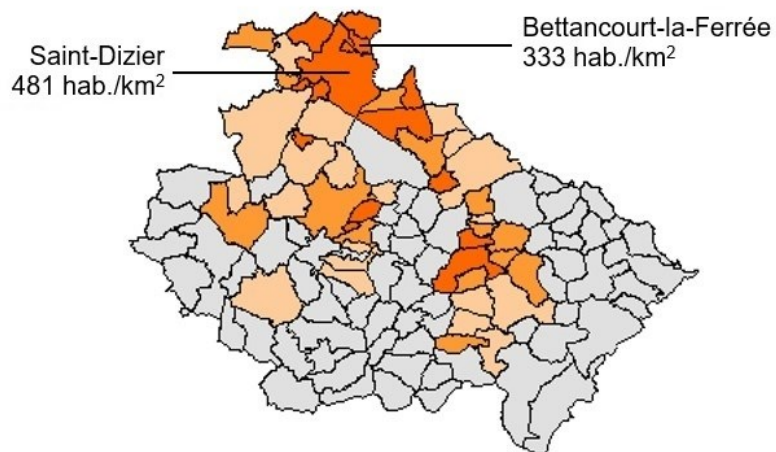


Saint-Dizier :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Haute-Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

66 756
habitants

31^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -1,1%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,9%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

10 401 jeunes

de 15 à 29 ans

22^{ème} territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| Bassin | 16% | 24% |
| Grand Est | 17% | 20% |
| Département | 15% | 25% |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

24 345 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+1,2% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +1,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : -0,1%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

13^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

20% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 19%

16^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

| | Nombre | % | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 609 | 3% | 2% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 1 560 | 6% | 6% |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 2 046 | 8% | 14% |
| Professions intermédiaires | 5 460 | 22% | 26% |
| Employés | 7 676 | 32% | 28% |
| Ouvriers | 6 994 | 29% | 24% |

82% travaillent sur le territoire

18% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud

106 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 433 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

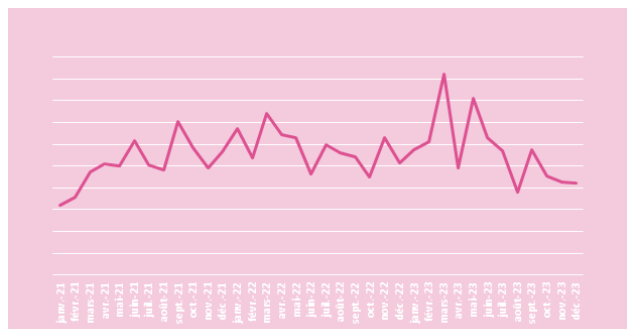
1,1% des offres régionales et 35,5% des offres départementales

-1,8% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 8,9%

12,3% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 28,9%



211 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

65,3% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,0%

15,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Installation et maintenance d'équipements industriels
- Manutention manuelle de charges
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Magasinage et préparation de commandes

5 212 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 46,0% de la demande départementale

-1,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,1%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
| | 52,0% | 19,7% | 28,3% | 18,1% | 66,8% |
| Grand Est | 50,3% | 16,1% | 27,7% | 20,3% | 58,1% |
| Département | 53,0% | 18,6% | 28,7% | 16,0% | 64,2% |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

21,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Services domestiques



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 095 projets de recrutement en 2023

-6,3% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

23,9% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 27,3%

54,9% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,5%

Projets non saisonniers

1 595 projets de recrutement

57,0% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

| | Projets de recrutement en 2023 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école) | 31 | 100% | 41% |
| Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés | 45 | 89% | 6% |
| Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes | 31 | 79% | 0% |
| Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices | 102 | 73% | 8% |
| Employés de la banque et des assurances | 41 | 72% | 0% |
| Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...) | 81 | 69% | 0% |
| Educateurs spécialisés (y compris EJE) | 35 | 68% | 0% |
| Employés de libre-service | 110 | 68% | 19% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 52 | 57% | 0% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 97 | 51% | 51% |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen | Tension département | Tension région | Évolution tension 2021-2022 | Principale cause potentielle de tension |
|---|--------------|---------------------|----------------|-----------------------------|---|
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 1 409 | 2,0 | 0,2 | ↑ | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 754 | 1,8 | 1,6 | → | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 774 | 1,6 | 1,7 | → | Inadéquation géographique |
| Ouvriers qualifiés de la réparation automobile | 497 | 1,6 | 1,5 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 569 | 1,5 | 1,2 | ↗ | Conditions de travail |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 381 | 1,5 | 1,1 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment | 649 | 1,5 | 1,6 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 1 104 | 1,5 | 1,8 | ↘ | Conditions de travail |
| Coiffeurs, esthéticiens | 315 | 1,4 | 1,0 | → | Lien formation-emploi |
| Conducteurs de véhicules | 2 496 | 1,2 | 1,1 | → | Conditions de travail |

Note de lecture : le métier d'ouvriers qualifiés des industries de process* emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de la Haute-Marne. La tension départementale de 2,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. *n.d.* fait référence à une donnée non disponible.