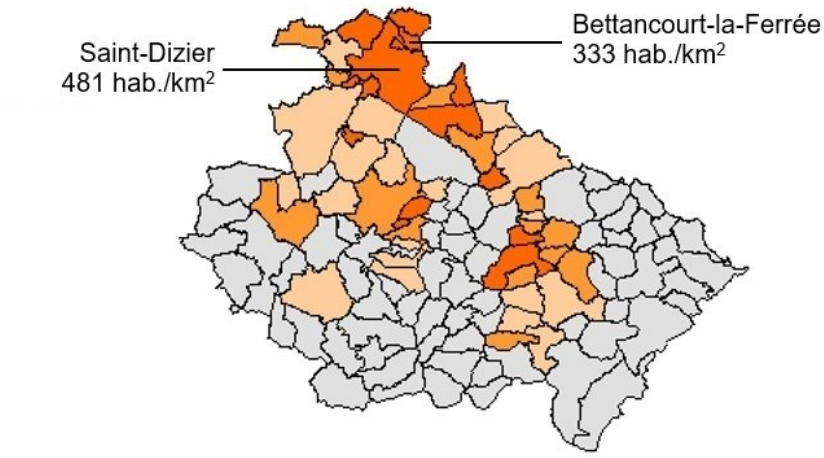
PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

Saint-Dizier :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Haute-Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

66 756 habitants

31ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -1,1%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,9%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

10 401 jeunes

de 15 à 29 ans

22ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**16%**	**24%**
Grand Est	17%	20%
Département	15%	25%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

24 345 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+1,2% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +1,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : -0,1%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

13ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

20% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 19%

16ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	609	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 560	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 046	8%	14%
Professions intermédiaires	5 460	22%	26%
Employés	7 676	32%	28%
Ouvriers	6 994	29%	24%

82% travaillent sur le territoire

18% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud .

106 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 433 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

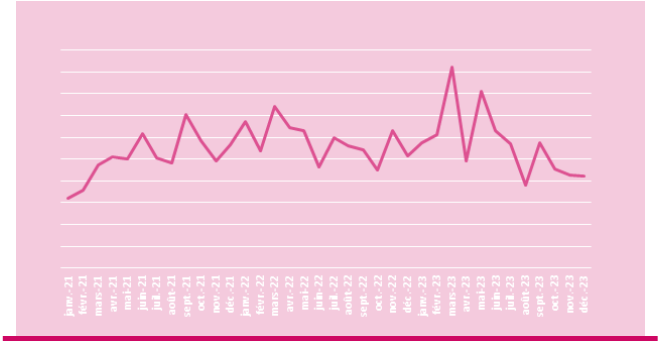
1,1% des offres régionales et 35,5% des offres départementales

65,3% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,0%

-1,8% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : 8,9%

12,3% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 28,9%



211 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

15,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Installation et maintenance d'équipements industriels
- Manutention manuelle de charges
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Magasinage et préparation de commandes

5 212 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 46,0% de la demande départementale

-1,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,0%	**19,7%**	**28,3%**	**18,1%**	**66,8%**
Grand Est	**50,3%**	**16,1%**	**27,7%**	**20,3%**	**58,1%**
Département	**53,0%**	**18,6%**	**28,7%**	**16,0%**	**64,2%**

**** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC***

21,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Services domestiques

Sources : STMT et Offre d'emploi ; France Travail, DARES

Bassin d'emploi : Saint-Dizier

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 095 projets de recrutement en 2023

***-6,3%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

23,9% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 27,3%

54,9% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 59,5%

Projets non saisonniers

1 595 projets de recrutement

57,0%de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	31	100%	41%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	45	89%	6%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	31	79%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	102	73%	8%
Employés de la banque et des assurances	41	72%	0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	81	69%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	35	68%	0%
Employés de libre-service	110	68%	19%
Aides à domicile et aides ménagères	52	57%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	97	51%	51%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Ouvriers qualifiés des industries de process	1 409	2,0	0,2	↑	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	754	1,8	1,6	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	774	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	497	1,6	1,5	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	569	1,5	1,2	↗	Conditions de travail
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	381	1,5	1,1	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	649	1,5	1,6	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 104	1,5	1,8	↓	Conditions de travail
Coiffeurs, esthéticiens	315	1,4	1,0	↘	Lien formation-emploi
Conducteurs de véhicules	2 496	1,2	1,1	→	Conditions de travail

***Note de lecture** : le métier d'"ouvriers qualifiés des industries de process" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de la Haute-Marne. La tension départementale de 2,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.*

*Sources : **BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est***