



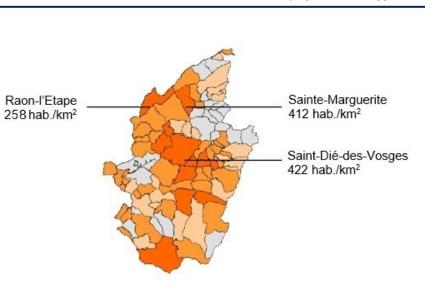




Saint-Dié:

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Vosges)





POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

88 389

habitants

19^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,7%

(solde naturel: -0,3%; solde migratoire: -0,4%)

Grand Est: +0,0%; Département: -0,5%

12 663 jeunes

de 15 à 29 ans

34ème territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|------------------|-----------|-------------|
| Bassin | 14% | 25% |
| Grand Est | 17% | 20% |
| Département | 15% | 24% |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation: Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

32 824 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+3,0% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -0,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est: +5,4%; Département: +3,0% **2021-2022** » Grand Est: +0,8%; Département: -0,1%

29% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est: 21%; Département: 28%

21ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

21% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est: 16%; Département: 19%

14ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

| es | | |
|--------|---|---|
| Nombre | % | Moyenne Grand Est |
| 430 | 1% | 2% |
| 2 745 | 8% | 6% |
| 3 362 | 10% | 14% |
| 7 807 | 24% | 26% |
| 9 157 | 28% | 28% |
| 9 323 | 28% | 24% |
| | 430 2 745 3 362 7 807 9 157 | Nombre % 430 1% 2 745 8% 3 362 10% 7 807 24% 9 157 28% |

77% travaillent sur le territoire

23% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi d'Epinal

90 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette

Grand Est: 90; Dép.: 94



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 537 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

1,1% des offres régionales et 21,2% des offres départementales

-19,2% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023) Grand Est: +3,9%; Département: 0,9%

-2,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023) Grand Est: +22,3%; Département: 13,3%



55,0% d'offres durables

Grand Est: 63,7%; Département: 58,0%

21,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Personnel de cuisine
- Service en restauration
- Téléconseil et télévente
- Services domestiques
- Vente en décoration et équipement du foyer

demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin décembre 2023

1,8% de la demande régionale et 27,2% de la demande départementale

-3,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est: -0,5%; Département: -0,1%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis | |
|-------------|--------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|--|
| | 51,1% | 16,8% | 32,3% | 24,5% | 62,5% | |
| Grand Est | 50,3% | 16,1% | 27,7% | 20,3% | 58,1% | |
| Département | 51,3% | 17,0% | 30,7% | 21,1% | 61,1% | |
| | | | | | | |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 730 projets de recrutement en 2023

-15,3% sur 1 an

Grand Est: -6,1%; Département: -10,9%

31,1% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1% Département : 22,2%

60,8% de recrutements difficiles

Grand Est: 57,9% Département: 58,5%

Projets non saisonniers

1 880 projets de recrutement

64,6% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB: sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

| | Projets de recrutement en 2023 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|---|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois | 55 | 100% | 76% |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 30 | 100% | 0% |
| Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes | 52 | 95% | 5% |
| Employés de l'hôtellerie | 88 | 93% | 80% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales) | 77 | 92% | 52% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 33 | 90% | 0% |
| Vendeurs en ameublement équipement du foyer bricolage | 36 | 89% | 0% |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 115 | 85% | 5% |
| Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 38 | 83% | 46% |
| Agents d'accueil et d'information standardistes | 60 | 75% | 74% |
| | | | |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen | Tension département | Tension région | Évolution tension 2021- 2022 | Principale cause potentielle de tension |
|--|--------------|------------------------|-------------------|------------------------------------|--|
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 1 181 | 2,5 | 1,6 | ₹ | Intensité d'embauches |
| Infirmiers, sages-femmes | 2 920 | 2,5 | 2,5 | 7 | Lien formation-emploi |
| Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics | 1 276 | 2,4 | 2,0 | <u>N</u> | Lien formation-emploi |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 2 065 | 2,1 | 2,0 | ⇒ | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 1 787 | 2,0 | 1,7 | ⇒ | Inadéquation géographique |
| Agents d'exploitation des transports | 370 | 1,9 | 1,6 | 7 | Intensité d'embauches |
| Bouchers, charcutiers, boulangers | 1 445 | 1,8 | 1,0 | 7 | Conditions de travail |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie | 897 | 1,8 | 1,5 | <u>N</u> | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 2 501 | 1,7 | 0,2 | 仓 | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 795 | 1,5 | 1,8 | ⇒ | Lien formation-emploi |

Note de lecture: le métier de "bouchers, charcutiers, boulanger" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département des Vosges. La tension départementale de 1,8 est supérieure à la tension en région (1,0) et en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.