PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est

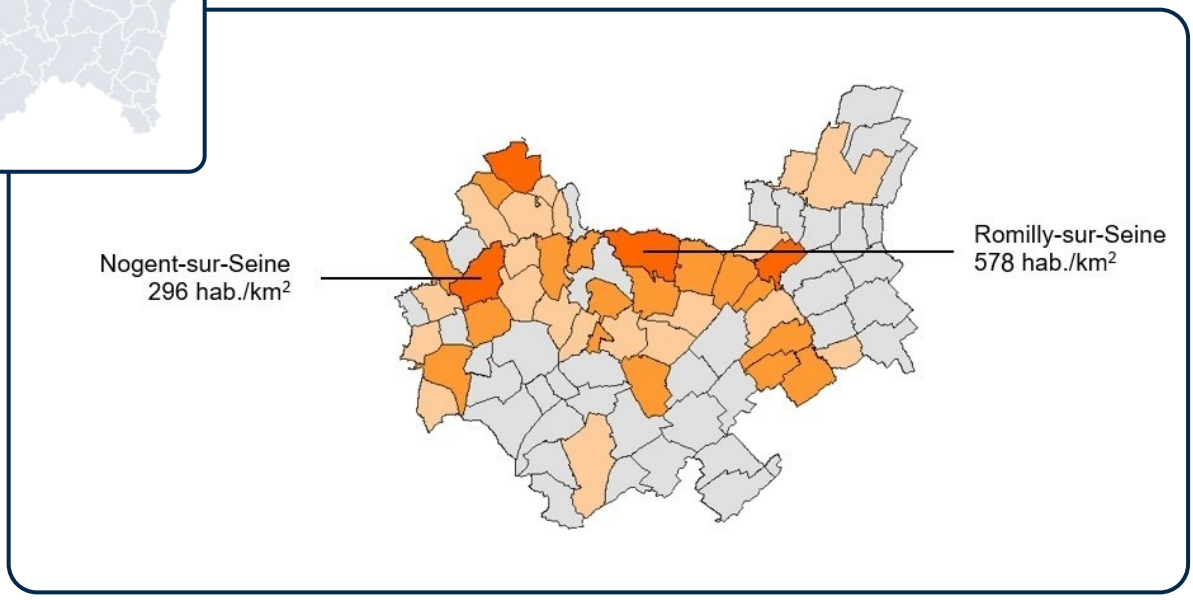
France Travail

OREF GRAND EST

Romilly-sur-Seine :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Aube)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

53 785 habitants

38ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,1%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,2%

7 861 jeunes

de 15 à 29 ans

31ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**15%**	**22%**
Grand Est	17%	20%
Département	17%	22%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

19 857 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+2,5% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +0,7% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +3,8%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 21%

16ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

5% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

12ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	614	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 116	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 930	10%	14%
Professions intermédiaires	4 719	24%	26%
Employés	5 579	28%	28%
Ouvriers	5 899	30%	24%

62% travaillent sur le territoire

38% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment en Ile-de-France.

80 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94

Sources : INSEE, Recensement de population ; Urssaf Caisse nationale - Exploitation OREF Grand Est

Bassin d'emploi : Romilly-sur-Seine

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

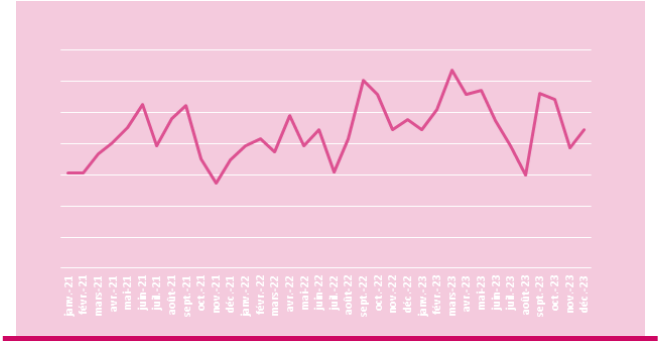
2 907 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

0,9% des offres régionales et 18,4% des offres départementales

9,3% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : -5,6%

23,1% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 4,7%



222 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

76,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 61,5%

13,9% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Services domestiques
- Montage-assemblage mécanique
- Management et ingénierie qualité industrielle
- Conduite d'équipement de production alimentaire

4 703 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,1% de la demande régionale et 17,5% de la demande départementale

-2,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,6%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	54,7%	**16,6%**	**27,0%**	**23,1%**	**68,7%**
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	52,9%	17,2%	26,7%	22,0%	64,4%

*** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC*

20,8% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service
- Magasinage et préparation de commandes
- Manutention manuelle de charges
- Nettoyage de locaux

Sources : STMT et Offre d'emploi ; France Travail, DARES

Bassin d'emploi : Romilly-sur-Seine

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 535 projets de recrutement en 2023

***-16,0%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -1,3%

37,1% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 47,3%

59,6% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 55,8%

Projets non saisonniers

965 projets de recrutement

65,6% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	123	100%	9%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	45	100%	22%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	36	100%	0%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	31	100%	0%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	310	61%	92%
Employés de libre-service	40	56%	50%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 024	5,9	1,5	*n.d.*	Intensité d'embauches
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1 403	3,1	1,6	↓	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 928	2,3	2,0	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	168	2,0	1,2	*n.d.*	Intensité d'embauches
Employés de la comptabilité	1 419	2,0	1,2	→	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	964	1,8	0,3	↑	Intensité d'embauches
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1 459	1,8	1,5	*n.d.*	Manque de main-d'oeuvre
Professions para-médicales	1 236	1,8	1,2	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de la maintenance	936	1,7	1,2	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	403	1,7	2,0	↑	Inadéquation géographique

***Note de lecture** : le métier d'"employés de la comptabilité" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de l'Aube. La tension départementale de 2,0 est supérieure à la tension en région (1,2) et est en croissance stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.*

Sources : BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est