



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

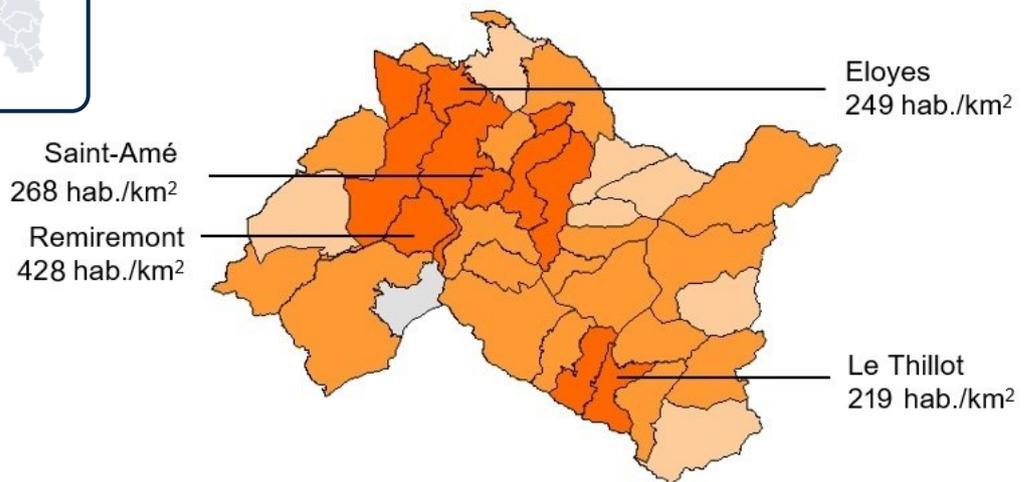


# Remiremont :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Vosges)



## POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**71 620**  
**habitants**

26<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%**

(solde naturel : -0,3% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,5%

**9 595 jeunes**

de 15 à 29 ans

41<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>13%</b>	<b>26%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	15%	24%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**28 087 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+2,2% d'emplois salariés**

entre 2017 et 2022 -0,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +3,8%

2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,1%

**30% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 28%

17<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**21% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 19%

12<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	438	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 483	9%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 523	9%	14%
Professions intermédiaires	6 387	23%	26%
Employés	7 746	28%	28%
Ouvriers	8 512	30%	24%

**74% travaillent sur le territoire**

26% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi d'Epinal

**89 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone**

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 600 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

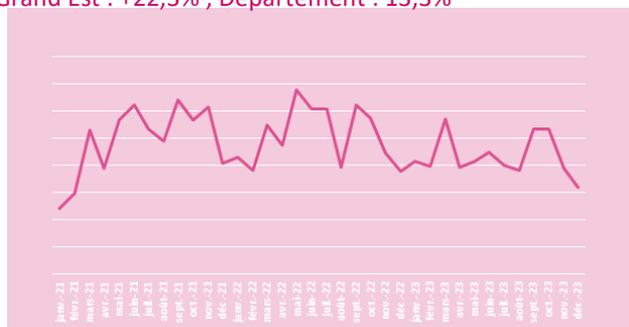
0,8% des offres régionales et 15,6% des offres départementales

### -15,3% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 0,9%

### -11,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 13,3%



160 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 59,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 58,0%

## 16,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Personnel de cuisine
- Service en restauration
- Magasinage et préparation de commandes
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Services domestiques

## 4 722 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,1% de la demande régionale et 17,1% de la demande départementale

## +2,6% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>50,8%</b>	<b>17,4%</b>	<b>32,5%</b>	<b>18,1%</b>	<b>58,3%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	51,3%	17,0%	30,7%	21,1%	61,1%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 18,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 129 projets de recrutement en 2023

-18,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -10,9%

**21,8%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 22,2%

**58,4%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 58,5%

### Projets non saisonniers

1 666 projets de recrutement

64,4% de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	48	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	41	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	35	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	72	92%	0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	35	90%	0%
Agents de services hospitaliers	40	90%	0%
Vendeurs généralistes	34	86%	63%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	33	80%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	57	79%	2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	53	74%	85%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1 181	2,5	1,6	↗	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	2 920	2,5	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	1 276	2,4	2,0	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 065	2,1	2,0	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 787	2,0	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	370	1,9	1,6	↗	Intensité d'embauches
Bouchers, charcutiers, boulangers	1 445	1,8	1,0	↗	Conditions de travail
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	897	1,8	1,5	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des industries de process	2 501	1,7	0,2	↕	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	795	1,5	1,8	→	Lien formation-emploi

**Note de lecture** : le métier de "bouchers, charcutiers, boulangers" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département des Vosges. La tension départementale de 1,8 est supérieure à la tension en région (1,0) et en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.\* fait référence à une donnée non disponible.