PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est

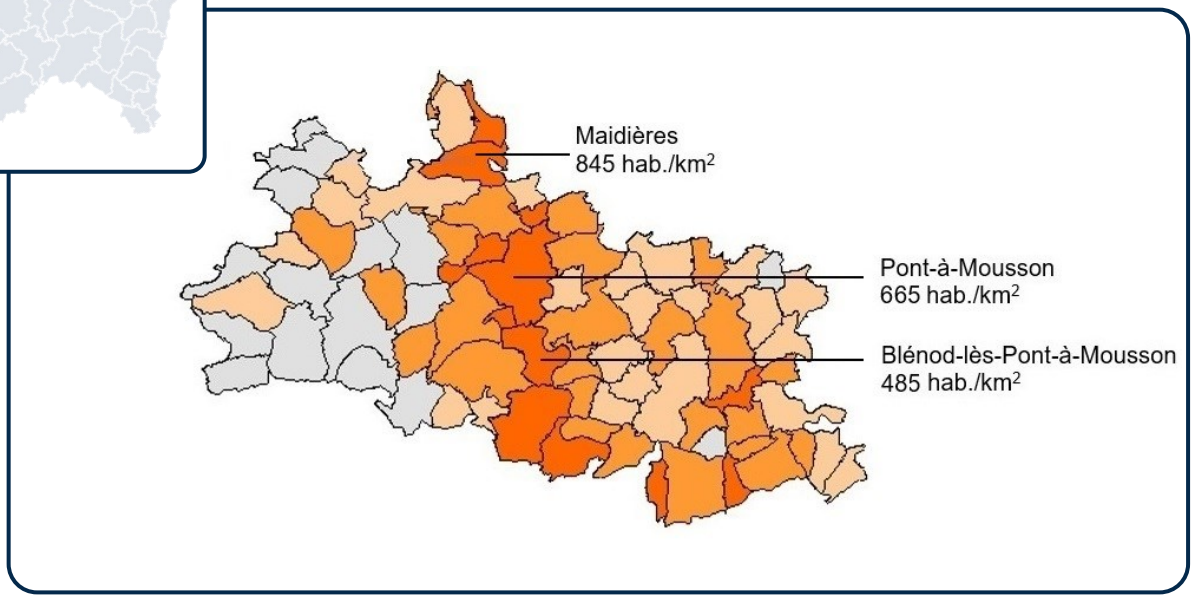
France Travail

OREF GRAND EST

Pont-à-Mousson :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

56 368 habitants

36ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,1%

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,0%

8 692 jeunes

de 15 à 29 ans

23ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**15%**	**19%**
Grand Est	17%	20%
Département	20%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

24 335 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+9,9% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +2,9% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +6,2%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,4%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 15%

28ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

61% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 67%

13ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	295	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 290	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 090	13%	14%
Professions intermédiaires	7 140	29%	26%
Employés	6 705	28%	28%
Ouvriers	5 816	24%	24%

43% travaillent sur le territoire

57% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Nancy et le bassin de Metz.

65 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87

Sources : INSEE, Recensement de population ; Urssaf Caisse nationale - Exploitation OREF Grand Est

Bassin d'emploi : Pont-à-Mousson

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

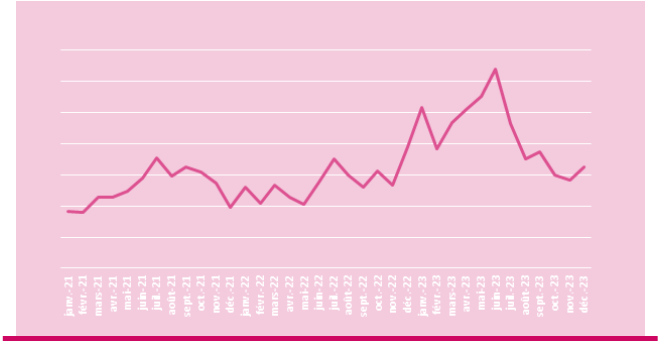
2 581 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

0,8% des offres régionales et 6,3% des offres départementales

55,6% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : 5,5%

66,3% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 26,2%



162 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

61,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,8%

24,1% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite de transport en commun sur route
- Magasinage et préparation de commandes
- Installation et maintenance d'équipements indus-
- Services domestiques
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage

3 705 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,9% de la demande régionale et 7,3% de la demande départementale

-0,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,1%	**15,7%**	**28,0%**	**19,6%**	**56,8%**
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	49,3%	16,4%	27,2%	22,3%	54,3%

*** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC***

20,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Secrétariat

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 298 projets de recrutement en 2023

***-20,5%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -11,3%

26,0% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 21,8%

65,6% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 59,2%

Projets non saisonniers

961 projets de recrutement

63,8% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	82	100%	6%
Conducteurs de transport en commun sur route	36	100%	0%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	34	90%	0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	33	89%	0%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	65	85%	77%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	121	83%	66%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	40	82%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	34	80%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	120	77%	55%
Conducteurs routiers et grands routiers	33	58%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Infirmiers, sages-femmes	6 711	2,6	2,5	↗	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	4 952	2,1	2,0	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	425	1,9	1,2	↗	Intensité d'embauches
Cadres du bâtiment et des travaux publics	861	1,9	3,2	↘	Intensité d'embauches
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	962	1,9	1,5	↘	Conditions de travail
Agents d'exploitation des transports	1 403	1,8	1,6	⇧	Inadéquation géographique
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 625	1,8	1,6	⇧	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	326	1,7	1,7	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1 337	1,6	0,3	↗	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 785	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique

***Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 860 individus dans le département de la Meurthe-et-Moselle. La tension départementale de 1,9 est inférieure à la tension en région (3,2) et diminue par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.*

Sources : BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est