



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

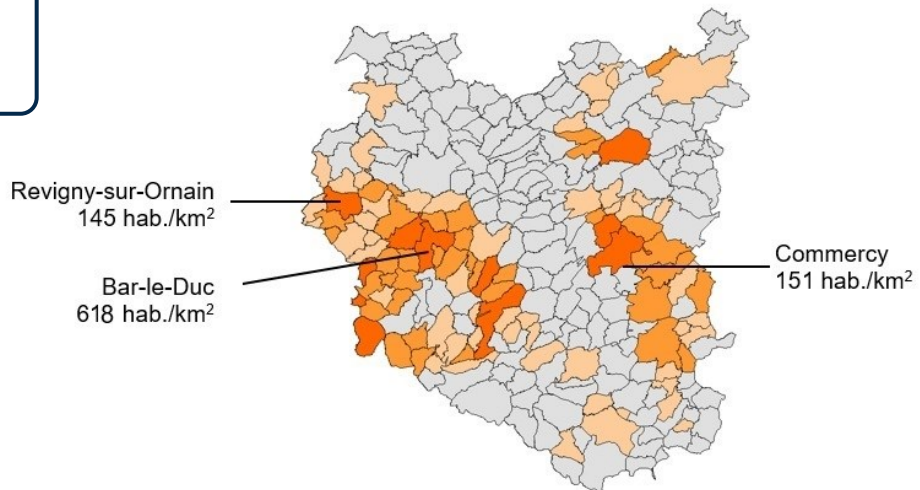


Meuse du Sud :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meuse)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

100 209
habitants

17^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,8%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

14 336 jeunes

de 15 à 29 ans

35^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	14%	24%
Grand Est	17%	20%
Département	15%	23%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

38 632 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+5,1% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +1,0% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +5,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,0%

30% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 27%

19^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

6% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

9^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 395	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 251	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 584	9%	14%
Professions intermédiaires	9 242	24%	26%
Employés	11 131	29%	28%
Ouvriers	11 029	29%	24%

75% travaillent sur le territoire

25% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier.

89 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 86



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 251 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

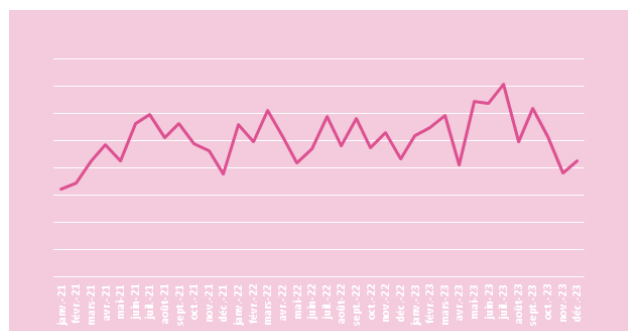
1,0% des offres régionales et 52,4% des offres départementales

5,4% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 3,3%

16,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 12,2%



213 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

59,2% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,2%

17,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Manutention manuelle de charges
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage

7 217 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,8% de la demande régionale et 56,9% de la demande départementale

+2,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,8%	17,0%	30,1%	20,3%	61,9%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	52,4%	16,5%	30,1%	22,1%	62,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Manutention manuelle de charges



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

3 147 projets de recrutement en 2023

-13,9% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -12,9%

29,9% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 29,0%

56,6% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 56,0%

Projets non saisonniers

2 205 projets de recrutement

58,6% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	74	100%	36%
Bûcherons élagueurs sylviculteurs salariés et agents forestiers	52	100%	90%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs bobiniers...)	44	100%	0%
Médecins	32	100%	0%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	286	87%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	114	85%	0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	61	84%	21%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	53	82%	3%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	75	80%	0%
Techniciens et chargés d'études du BTP	33	75%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	287	2,2	1,5	↗	Intensité d'embauches
Attachés commerciaux et représentants	780	2,0	0,8	↕	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	541	1,8	2,0	→	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	407	1,8	1,6	n.d.	Conditions de travail
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1 100	1,7	0,8	↗	Lien formation-emploi
Formateurs	272	1,6	1,0	↕	Intensité d'embauches
Bouchers, charcutiers, boulangers	578	1,2	1,0	→	Conditions de travail
Aides à domicile et aides ménagères	1 687	1,2	1,3	↘	Conditions de travail
Aides-soignants	2 087	1,2	1,0	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	338	1,2	1,5	↘	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier de "professionnels de l'action sociale et de l'orientation" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, 1 100 individus dans le département de la Meuse. La tension départementale de 1,7 est nettement supérieure à la tension en région (0,8) et est en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.