

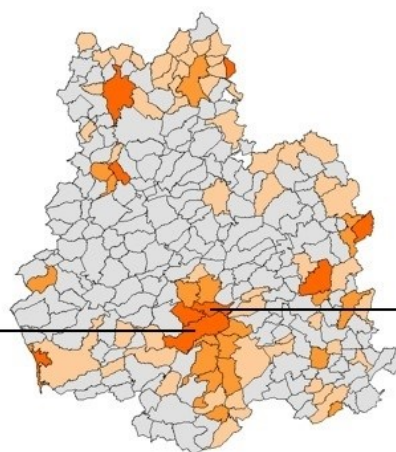
Meuse du Nord :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meuse)

Verdun
544 hab./km²



Belleville-sur-Meuse
297 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**82 792
habitants**

21^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,7%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

13 641 jeunes

de 15 à 29 ans

9^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	22%
Grand Est	17%	20%
Département	15%	23%



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

32 984 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+4,9% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +0,9% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +5,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,0%

23% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 27%

31^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

6% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

6^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 423	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 813	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 812	9%	14%
Professions intermédiaires	7 197	22%	26%
Employés	10 450	32%	28%
Ouvriers	9 291	28%	24%

72% travaillent sur le territoire

28% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

83 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 86



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

2 950 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

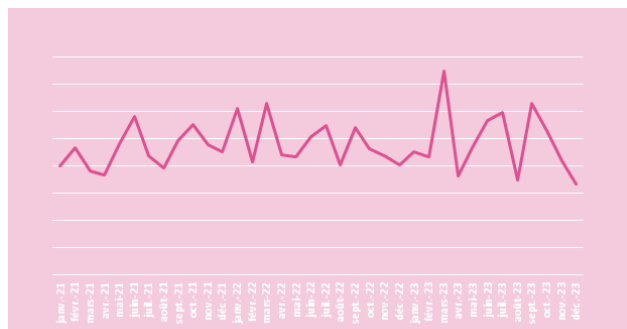
0,9% des offres régionales et 47,6% des offres départementales

1,1% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 3,3%

7,5% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 12,2%



167 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

65,6% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,2%

22,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Maintenance des bâtiments et des locaux
- Assistance auprès d'adultes
- Nettoyage de locaux
- Soins d'hygiène, de confort du patient
- Intervention socioéducative

5 465 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 43,1% de la demande départementale

-1,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,0%	15,9%	30,2%	24,4%	64,2%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	52,4%	16,5%	30,1%	22,1%	62,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,8% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Aménagement et entretien des espaces verts
- Manutention manuelle de charges



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 087 projets de recrutement en 2023

-11,2% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -12,9%

27,7% de
projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 29,0%

55,2% de
recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 56,0%

Projets non saisonniers

1 510 projets de recrutement

61,9% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Employés services divers (jeux de hasard parcs de loisir sces funéraires)	50	100%	72%
Bûcherons élagueurs sylviculteurs salariés et agents forestiers	34	100%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	40	97%	0%
Employés des transports et du tourisme	38	97%	49%
Jardiniers salariés paysagistes	38	92%	8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	91%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	36	84%	13%
Aides à domicile et aides ménagères	66	83%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	45	80%	49%
Employés de maison et personnels de ménage	44	69%	69%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021- 2022	Principale cause potentielle de tension
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	287	2,2	1,5	↗	Intensité d'embauches
Attachés commerciaux et représentants	780	2,0	0,8	↗	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	541	1,8	2,0	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	407	1,8	1,6	n.d.	Lien formation-emploi
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1 100	1,7	0,8	↗	Lien formation-emploi
Formateurs	272	1,6	1,0	↗	Intensité d'embauches
Bouchers, charcutiers, boulangers	578	1,2	1,0	↘	Conditions de travail
Aides à domicile et aides ménagères	1 687	1,2	1,3	↘	Non-durabilité de l'emploi
Aides-soignants	2 087	1,2	1,0	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	338	1,2	1,5	↘	Lien formation-emploi

Note de lecture : le métier de "professionnels de l'action sociale et de l'orientation" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, 1 100 individus dans le département de la Meuse. La tension départementale de 1,7 est nettement supérieure à la tension en région (0,8) et est en augmentation par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d. : fait référence à une donnée non disponible.