

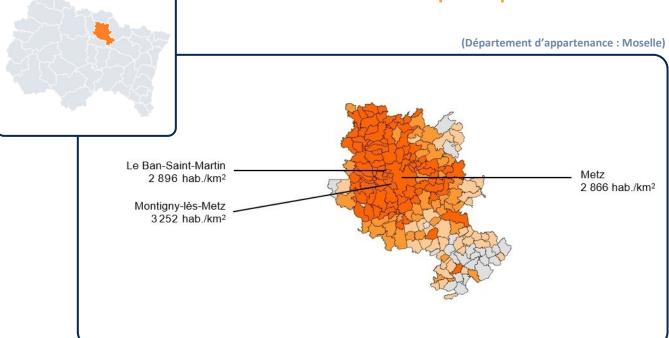






Metz:

le bassin d'emploi en quelques chiffres





POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

376 924 habitants

2ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,4%

(solde naturel: +0,1%; solde migratoire: +0,3%)

Grand Est: +0,0%; Département: +0,1%

71 525 jeunes

de 15 à 29 ans

4^{ème} territoire concernant la part de jeunes

Bassin	15-29 ans 19%	65 ans et + 19%
Grand Est Département	17% 17%	20% 20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation: Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

158 688 actifs en emploi

7% des actifs en emploi du Grand Est

+7,6% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +1,9% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est: +5,4%; Département: +4,5% **2021-2022** » Grand Est: +0,8%; Département: +0,0%

63% d'emplois salariés dans les services

Grand Est: 53%; Département: 54%

3ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

68% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est: 61%; Département: 63%

3ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles				
	Nombre	%	Moyenne Grand Est	
Agriculteurs exploitants	656	0%	2%	
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	8 187	5%	6%	
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	28 597	18%	14%	
Professions intermédiaires	44 878	28%	26%	
Employés	45 755	29%	28%	
Ouvriers	30 615	19%	24%	

74% travaillent sur le territoire

26% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

100 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette

Grand Est: 90; Dép.: 81



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

33 194 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

10,6% des offres régionales et 51,5% des offres départementales

71,8% d'offres durables

Grand Est: 63,7%; Département: 65,8%

10,9% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023) Grand Est: +3,9%; Département: 8,6%

39,8% sur **2** ans (Décembre 2021 - Décembre 2023) Grand Est: +22,3%; Département: 32,8%



16,9% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes

28 551 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin décembre 2023

6,9% de la demande régionale et 37,5% de la demande départementale

-2,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est: -0,5%; Département: -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis	
	50,0%	14,5%	27,2%	21,3%	53,9%	
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%	
Département	50,5%	15,1%	28,6%	21,8%	57,9%	
* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC						

19,8% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Secrétariat

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

14 845 projets de recrutement en 2023

-2,6% sur 1 an

Grand Est: -6,1%; Département: -6,4%

17,1% de projets saisonniers

Grand Est: 29,1% Département: 19,0%

64,2% de recrutements difficiles

Grand Est: 57,9% Département: 63,6%

Projets non saisonniers

12 309 projets de recrutement

65,1% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	165	100%	0%
Télévendeurs	141	100%	0%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process (encadrement équipe) 69	100%	0%
Employés des transports et du tourisme	52	100%	0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	51	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	44	100%	29%
Monteurs ajusteurs contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	38	100%	0%
Professeurs du secondaire	34	100%	92%
Charpentiers (bois)	33	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	299	97%	11%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021- 2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	3 390	2,9	2,7		Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 116	2,5	2,0	→	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2 778	2,4	1,8	7	Conditions de travail
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 137	2,4	3,2	Ŋ	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	8 873	2,1	2,5	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	720	2,1	1,7	7	Lien formation-emploi
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1 730	2,0	1,5	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	4 629	2,0	0,8	仓	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	3 070	1,9	1,5	7	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	3 848	1,9	2,0	•	Lien formation-emploi

Note de lecture: le métier d'"infirmiers, sages-femmes" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 8 900 individus dans le département de la Moselle. La tension départementale de 2,1 est inférieure à la tension en région (2,5) et reste stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.