



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**



# Lunéville :

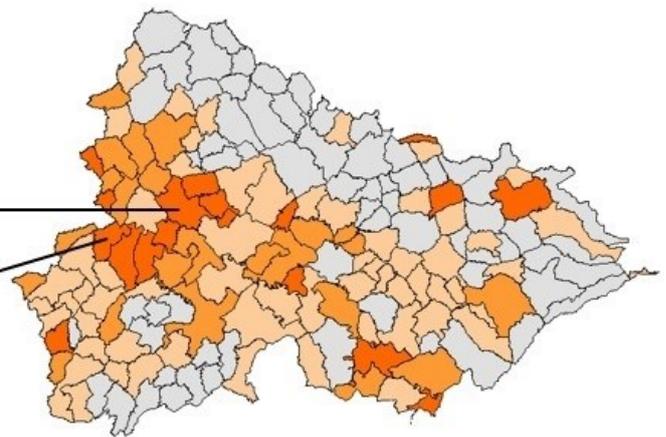
## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)

Lunéville  
1 093 hab./km<sup>2</sup>

Damelevières  
385 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**76 955**  
**habitants**

24<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%**

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,0%

**12 126 jeunes**

de 15 à 29 ans

20<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>22%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	20%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**30 056 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+8,2% d'emplois salariés**

(entre 2017 et 2022 +0,4% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +6,2%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,4%

**22% d'emplois salariés dans le commerce**

Grand Est : 18% ; Département : 17%

5<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur du commerce

**63% d'actifs en emploi dans les services**

Grand Est : 61% ; Département : 67%

8<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	650	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 819	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 784	9%	14%
Professions intermédiaires	7 510	25%	26%
Employés	9 886	33%	28%
Ouvriers	7 407	25%	24%

**51% travaillent sur le territoire**

49% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Nancy.

**67 emplois pour 100** actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 1 641 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

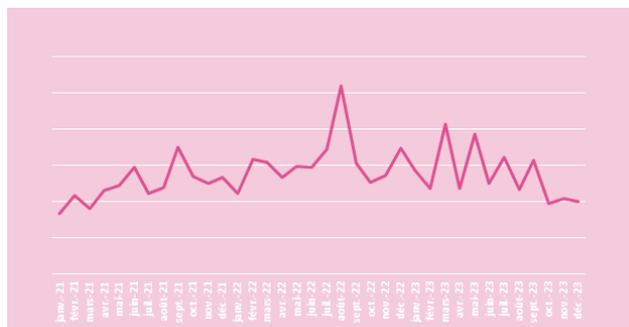
*0,5% des offres régionales et 4,0% des offres départementales*

**-12,6% sur 1 an** (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,5%

**11,6% sur 2 ans** (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 26,2%



100 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 64,8% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,8%

## 19,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Nettoyage de locaux
- Soins d'hygiène, de confort du patient
- Magasinage et préparation de commandes
- Soins infirmiers généralistes

## 5 831 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

*1,4% de la demande régionale et 11,5% de la demande départementale*

## +1,7% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>51,0%</b>	<b>18,4%</b>	<b>29,0%</b>	<b>25,0%</b>	<b>63,3%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	49,3%	16,4%	27,2%	22,3%	54,3%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 20,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 1 895 projets de recrutement en 2023

-5,4% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -11,3%

**41,8%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,8%

**56,7%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,2%

### Projets non saisonniers

**1 103** projets de recrutement

**59,4%** de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	165	83%	38%
Employés de libre-service	73	83%	39%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	61	82%	35%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	37	80%	40%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	109	80%	7%
Caissiers (y compris pompistes...)	52	77%	61%
Maçons plâtriers carrelers... (ouvriers qualifiés)	31	70%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	75	59%	87%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	358	56%	100%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Infirmiers, sages-femmes	6 711	2,6	2,5	↗	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	4 952	2,1	2,0	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	425	1,9	1,2	↗	Intensité d'embauches
Cadres du bâtiment et des travaux publics	861	1,9	3,2	↘	Intensité d'embauches
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	962	1,9	1,5	↘	Conditions de travail
Agents d'exploitation des transports	1 403	1,8	1,6	↗	Inadéquation géographique
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 625	1,8	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	326	1,7	1,7	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1 337	1,6	0,3	↗	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 785	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique

**Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 860 individus dans le département de la Meurthe-et-Moselle. La tension départementale de 1,9 est inférieure à la tension en région (3,2) et diminue par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.