



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

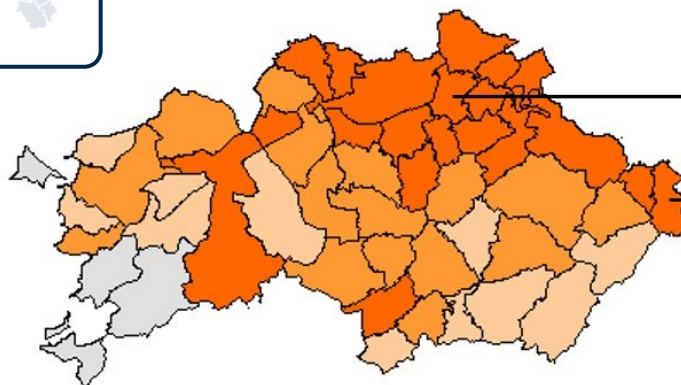


Longwy :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



Longwy
2 831 hab./km²

Villerupt
1 539 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

90 674
habitants

18^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,7%

(solde naturel : -0,0% ; solde migratoire : +0,8%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,0%

14 760 jeunes

de 15 à 29 ans

12^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	17%	20%
Département	20%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

36 448 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

-7,4% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -4,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +6,2%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,4%

26% d'emplois salariés dans le commerce

Grand Est : 18% ; Département : 17%

1^{er} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur du commerce

19% d'actifs en emploi dans le commerce

Grand Est : 13% ; Département : 13%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans le commerce

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	201	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 525	4%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 193	9%	14%
Professions intermédiaires	8 282	23%	26%
Employés	11 972	33%	28%
Ouvriers	11 276	31%	24%

35% travaillent sur le territoire

65% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

47 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

2 700 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

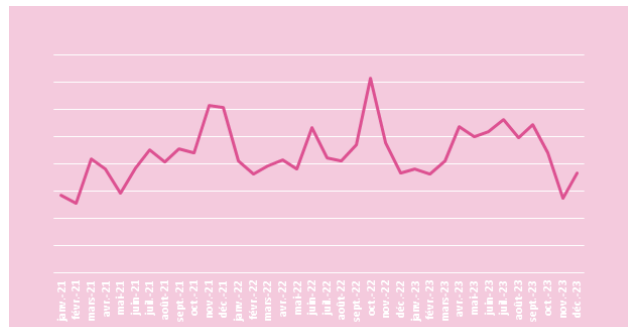
0,9% des offres régionales et 6,6% des offres départementales

0,6% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,5%

7,7% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 26,2%



183 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

65,6% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,8%

29,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite d'équipement de production alimentaire
- Conduite de transport en commun sur route
- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage

5 835 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,4% de la demande régionale et 11,5% de la demande départementale

+3,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	44,7%	13,4%	31,5%	25,1%	63,2%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	49,3%	16,4%	27,2%	22,3%	54,3%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Secrétariat
- Assistance auprès d'enfants



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 639 projets de recrutement en 2023

-27,2% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -11,3%

16,7% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,8%

59,0% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,2%

Projets non saisonniers

1 365 projets de recrutement

62,1% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	43	100%	0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	32	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	53	89%	0%
Employés services divers (jeux de hasard parcs de loisir sces funéraires)	45	76%	24%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	59	65%	88%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	103	58%	21%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	110	54%	23%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	55	52%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Infirmiers, sages-femmes	6 711	2,6	2,5	↗	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	4 952	2,1	2,0	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	425	1,9	1,2	↗	Intensité d'embauches
Cadres du bâtiment et des travaux publics	861	1,9	3,2	→	Intensité d'embauches
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	962	1,9	1,5	→	Intensité d'embauches
Agents d'exploitation des transports	1 403	1,8	1,6	↕	Intensité d'embauches
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 625	1,8	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	326	1,7	1,7	→	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1 337	1,6	0,3	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 785	1,6	1,7	→	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 860 individus dans le département de la Meurthe-et-Moselle. La tension départementale de 1,9 est inférieure à la tension en région (3,2) et est en croissance stable par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.