



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

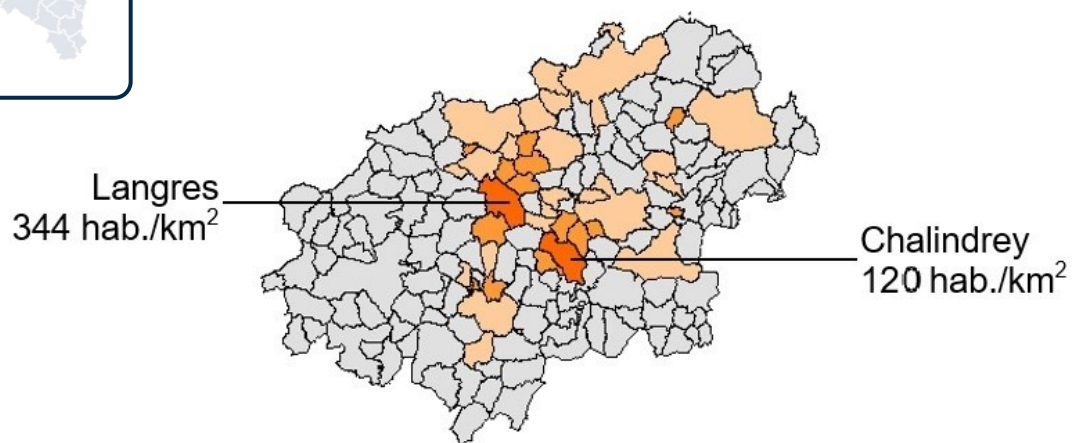


Langres :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Haute-Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

42 789
habitants

40^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,6%

(solde naturel : -0,4% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

5 571 jeunes

de 15 à 29 ans

43^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	13%	27%
Grand Est	17%	20%
Département	15%	25%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

16 749 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+0,3% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +0,8% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : -0,1%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

28% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

23^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

7% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 5%

5^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	852	5%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 226	7%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 404	8%	14%
Professions intermédiaires	3 521	21%	26%
Employés	4 386	26%	28%
Ouvriers	5 360	32%	24%

80% travaillent sur le territoire

20% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Chaumont et en Bourgogne-Franche-Comté.

90 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 971 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

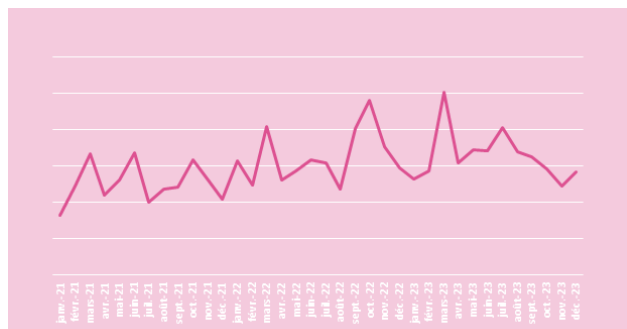
0,6% des offres régionales et 20,4% des offres départementales

0,7% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 8,9%

30,2% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 28,9%



142 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

65,3% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,0%

14,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Personnel polyvalent en restauration
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Conduite d'équipement d'usage

2 566 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,6% de la demande régionale et 22,6% de la demande départementale

-4,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	55,7%	17,3%	29,8%	10,4%	59,5%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	53,0%	18,6%	28,7%	16,0%	64,2%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

21,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Secrétariat
- Services domestiques



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 320 projets de recrutement en 2023

-14,7% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

36,4% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 27,3%

68,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,5%

Projets non saisonniers

840 projets de recrutement

69,4% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	112	100%	98%
Aides à domicile et aides ménagères	53	100%	3%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	36	100%	59%
Maçons plâtriers carrelers... (ouvriers qualifiés)	34	100%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	80	94%	62%
Éleveurs salariés	31	70%	15%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	41	62%	97%
Employés de libre-service	55	61%	52%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Ouvriers qualifiés des industries de process	1 409	2,0	0,2	↑	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	754	1,8	1,6	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	774	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	497	1,6	1,5	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	569	1,5	1,2	↗	Conditions de travail
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	381	1,5	1,1	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	649	1,5	1,6	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 104	1,5	1,8	↓	Conditions de travail
Coiffeurs, esthéticiens	315	1,4	1,0	↘	Lien formation-emploi
Conducteurs de véhicules	2 496	1,2	1,1	→	Conditions de travail

Note de lecture : le métier d'"ouvriers qualifiés des industries de process" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de la Haute-Marne. La tension départementale de 2,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.