PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est

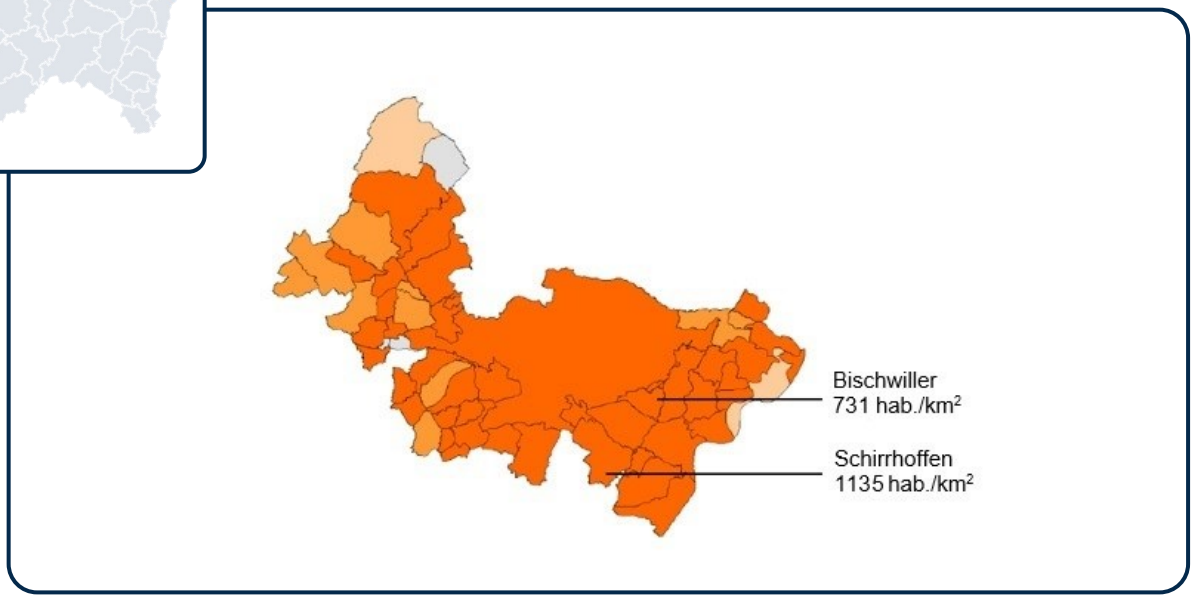
France Travail

OREF GRAND EST

Haguenau :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

136 322 habitants

11ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,2%

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

22 389 jeunes

de 15 à 29 ans

10ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**16%**	**20%**
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

62 442 actifs en emploi

3% des actifs en emploi du Grand Est

+4,1% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +2,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

33% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

10ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

24% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 17%

4ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	332	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 280	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	7 245	12%	14%
Professions intermédiaires	15 483	25%	26%
Employés	17 540	28%	28%
Ouvriers	18 562	30%	24%

56% travaillent sur le territoire

44% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

83 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

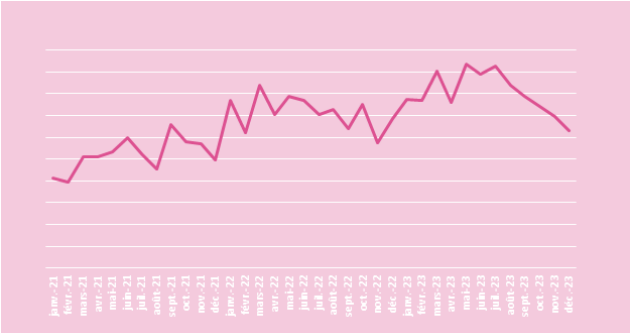
9 651 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

3,1% des offres régionales et 14,1% des offres départementales

12,5% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

54,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



632 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

78,1% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

16,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Assistance auprès d'adultes
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Service en restauration

8 862 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

2,2% de la demande régionale et 10,9% de la demande départementale

+0,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,4%	**16,6%**	**28,8%**	**16,4%**	**61,3%**
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

*** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC*

18,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Montage-assemblage mécanique
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage

Sources : STMT et Offre d'emploi ; France Travail, DARES

Bassin d'emploi : Haguenau

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

4 783 projets de recrutement en 2023

***+17,0%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

22,3% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 21,0%

61,1% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 59,3%

Projets non saisonniers

3 716 projets de recrutement

68,7% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	108	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	37	100%	78%
Charpentiers (bois)	34	100%	0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	30	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	216	99%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	131	95%	0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	38	94%	11%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	84	93%	24%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	51	92%	0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	96	91%	4%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Lien formation-emploi
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	↘	Inadéquation géographique
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

***Note de lecture** : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.*

Sources : BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est