



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

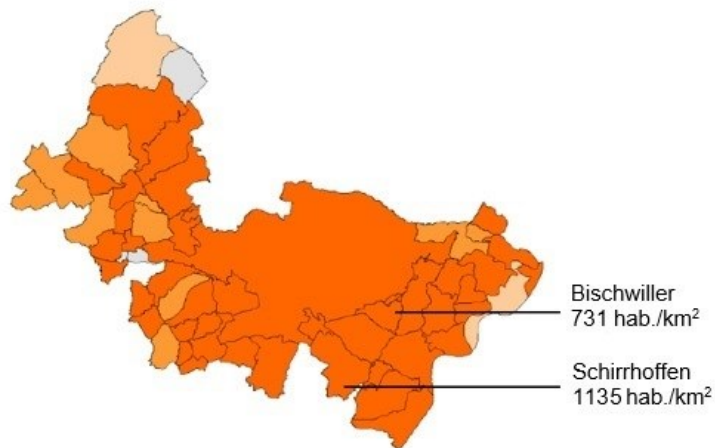


# Haguenau :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**136 322**  
**habitants**

*11<sup>ème</sup> rang par sa population*

**Taux d'évolution annuel moyen : +0,2%**

*(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : +0,2%)*

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

**22 389 jeunes**

de 15 à 29 ans

*10<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes*

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>20%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**62 442 actifs en emploi**

3% des actifs en emploi du Grand Est

**+4,1% d'emplois salariés**

(entre 2017 et 2022 +2,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

**33% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 20%

10<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**24% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 17%

4<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

## Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	332	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 280	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	7 245	12%	14%
Professions intermédiaires	15 483	25%	26%
Employés	17 540	28%	28%
Ouvriers	18 562	30%	24%

**56% travaillent sur le territoire**

44% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

**83 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone**

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 9 651 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

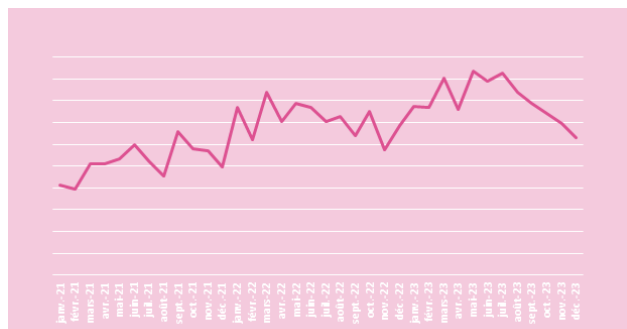
*3,1% des offres régionales et 14,1% des offres départementales*

## 12,5% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

## 54,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



632 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 78,1% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

## 16,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Assistance auprès d'adultes
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Service en restauration

## 8 862 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

*2,2% de la demande régionale et 10,9% de la demande départementale*

## +0,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,4%</b>	<b>16,6%</b>	<b>28,8%</b>	<b>16,4%</b>	<b>61,3%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 18,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Montage-assemblage mécanique
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 4 783 projets de recrutement en 2023

+17,0% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

**22,3%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

**61,1%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

### Projets non saisonniers

**3 716** projets de recrutement

**68,7%** de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	108	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	37	100%	78%
Charpentiers (bois)	34	100%	0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	30	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	216	99%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	131	95%	0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	38	94%	11%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	84	93%	24%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	51	92%	0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	96	91%	4%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Manque de main-d'oeuvre
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	→	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Intensité d'embauches
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

**Note de lecture** : le métier d'agents d'exploitation des transports\* emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. \*n.d.\* fait référence à une donnée non disponible.