



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

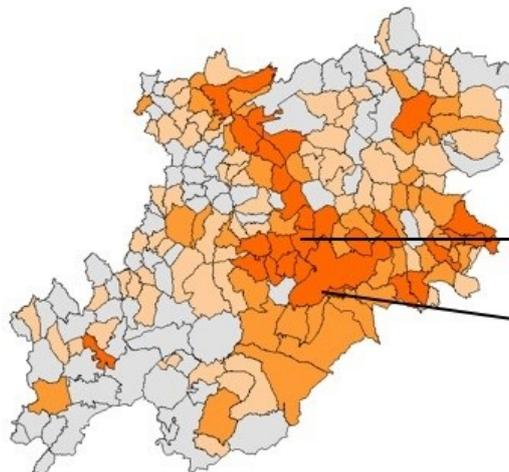


Épinal :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Vosges)



Golbey
936 hab./km²

Epinal
537 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

146 574
habitants

10^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,3%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,5%

23 632 jeunes

de 15 à 29 ans

15^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	22%
Grand Est	17%	20%
Département	15%	24%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

57 752 actifs en emploi

3% des actifs en emploi du Grand Est

+5,5% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +0,8% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +3,8%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,1%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 28%

29^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

61% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 59%

11^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 153	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4 005	7%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	6 724	12%	14%
Professions intermédiaires	15 272	26%	26%
Employés	16 689	29%	28%
Ouvriers	13 909	24%	24%

79% travaillent sur le territoire

21% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Remiremont.

96 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

7 677 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

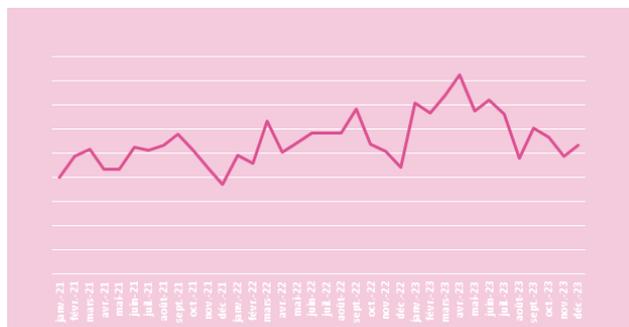
2,5% des offres régionales et 45,9% des offres départementales

17,1% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 0,9%

33,4% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 13,3%



534 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

60,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 58,0%

13,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Personnel de cuisine
- Services domestiques
- Comptabilité
- Service en restauration
- Conduite de transport de marchandises sur longue distance

11 233 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

2,7% de la demande régionale et 40,8% de la demande départementale

+0,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,2%	17,3%	28,9%	21,3%	60,8%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	51,3%	17,0%	30,7%	21,1%	61,1%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

5 166 projets de recrutement en 2023

+3,0% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -10,9%

14,6% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 22,2%

60,3% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 58,5%

Projets non saisonniers

4 410 projets de recrutement

62,2% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	183	100%	0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	72	100%	25%
Employés de maison et personnels de ménage	71	100%	0%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	48	100%	0%
Techniciens de la banque gestionnaires de patrimoine	43	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	39	100%	0%
Bûcherons élagueurs sylviculteurs salariés et agents forestiers	38	100%	0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	33	100%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	33	100%	0%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	32	100%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1 181	2,5	1,6	↗	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	2 920	2,5	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	1 276	2,4	2,0	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 065	2,1	2,0	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 787	2,0	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	370	1,9	1,6	↗	Intensité d'embauches
Bouchers, charcutiers, boulangers	1 445	1,8	1,0	↗	Conditions de travail
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	897	1,8	1,5	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des industries de process	2 501	1,7	0,2	↕	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	795	1,5	1,8	→	Lien formation-emploi

Note de lecture : le métier de "bouchers, charcutiers, boulangers" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département des Vosges. La tension départementale de 1,8 est supérieure à la tension en région (1,0) et en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.* fait référence à une donnée non disponible.