



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

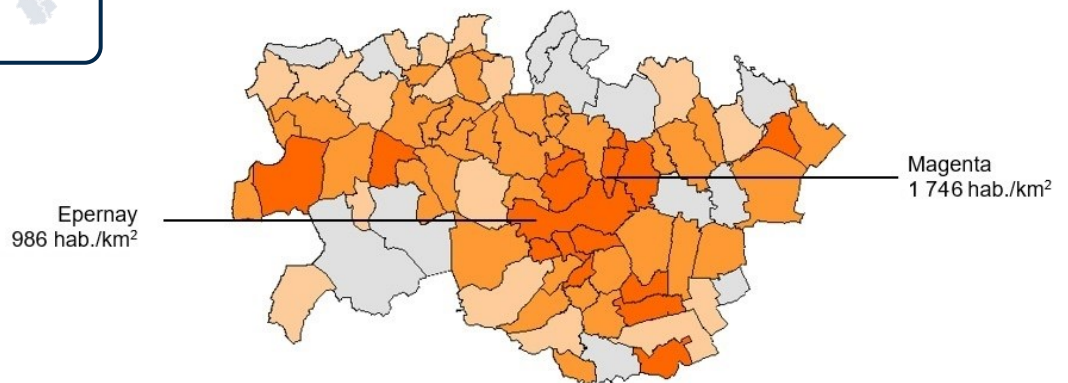


Épernay :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

70 858
habitants

27^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

10 715 jeunes

de 15 à 29 ans

25^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	15%	23%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

30 842 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+1,6% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +3,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

34% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 18%

8^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

18% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 7%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	2 730	9%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 851	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 360	11%	14%
Professions intermédiaires	6 865	22%	26%
Employés	7 144	23%	28%
Ouvriers	8 892	29%	24%

76% travaillent sur le territoire

24% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Reims.

99 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

5 252 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

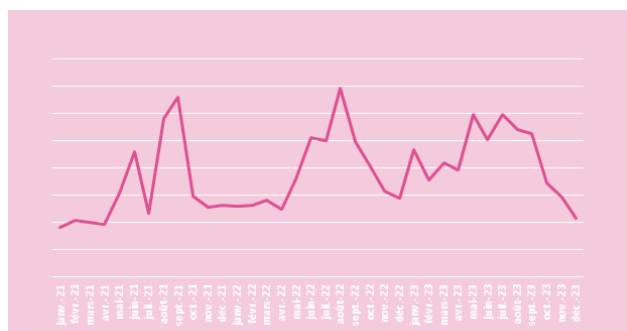
1,7% des offres régionales et 14,7% des offres départementales

13,4% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

36,5% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



215 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

33,9% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

32,7% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Services domestiques
- Arboriculture et viticulture
- Assistance auprès d'adultes
- Manutention manuelle de charges

5 135 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,2% de la demande régionale et 11,5% de la demande départementale

-1,7% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,5%	16,0%	27,2%	12,1%	62,9%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	17,0%	25,6%	17,5%	58,0%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

26,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Assistance auprès d'enfants
- Manutention manuelle de charges
- Nettoyage de locaux
- Fermentation de boissons alcoolisées



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

8 856 projets de recrutement en 2023

-3,7% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

75,7% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 52,1%

39,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 49,2%

Projets non saisonniers

2 149 projets de recrutement

47,4% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	43	100%	61%
Agents et hôtesses d'accompagnement	37	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	35	100%	17%
Ingénieurs et cadres d'étude R&D (industrie)	31	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	64	94%	0%
Conducteurs de véhicules légers (taxi ambulances...)	50	93%	31%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	57	83%	0%
Employés de la comptabilité	46	74%	0%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	388	69%	88%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	32	65%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	↕	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	↘	Lien formation-emploi
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	↕	Lien formation-emploi
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	↕	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	↘	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.