

ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI AUJOURD'HUI ET DEMAIN

CTDCO de la Maison de Région de Charleville-Mézières



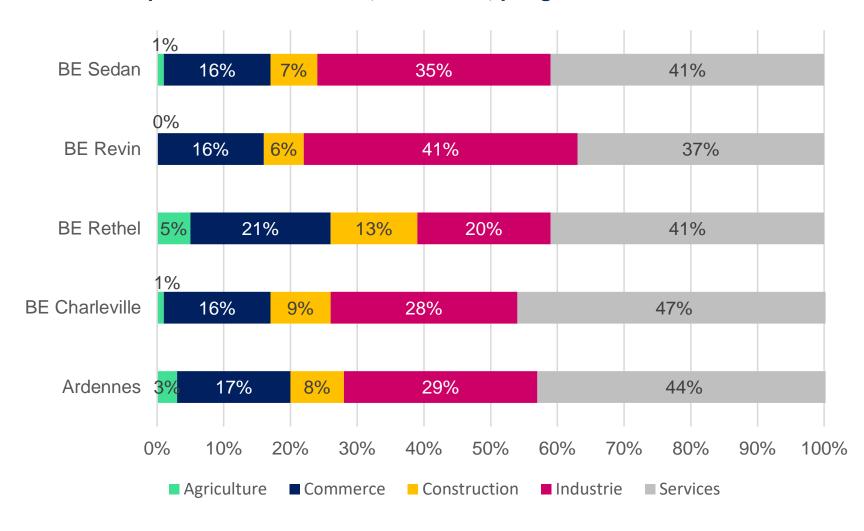


Ce qu'il faut retenir...

- Une surreprésentation des activités agricoles et industrielles dans les Ardennes ; une forte hétérogénéité selon les bassins d'emploi,
- Une dynamique d'emploi sa larié moins bonne qu'au niveau régional,
- Des taux de chômage parmi les plus élevés du Grand Est,
- Une population vieillissante et potentiellement dépendante à prendre en charge : des opportunités d'emploi dans la santé et le sanitaire et social,
- Les transitions numériques et écologiques qui offrent des perspectives de développement à l'échelle du territoire.

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR DÉPARTEMENT ET BASSINS D'EMPLOI

Répartition des salariés (Urssaf + MSA) par grand secteur - 2022



SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR BASSIN D'EMPLOI

Répartition des salariés par secteur d'activité (A17) – 2022 écarts par rapport à la répartition moyenne Grand Est

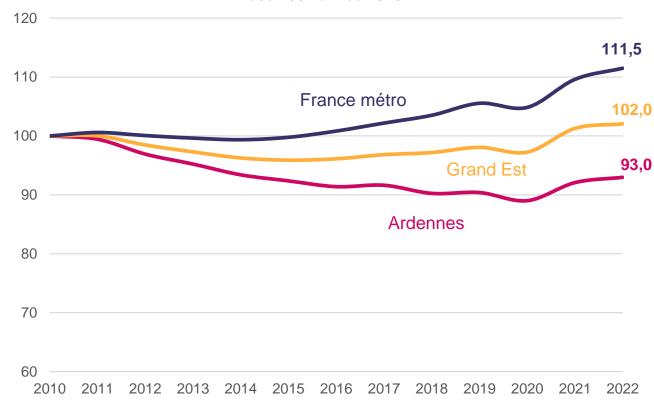
	BE de Charleville	BE de Rethel	BE de Revin	BE de Sedan
Agriculture sylviculture pêche				
Commerce, réparation d'autos et de motos				
Construction				
Fabrication d'autres produits industriels				
Fabrication de denrées alimentaires boissons tabac				
Fabrication de matériel de transport				
Fabrication d'équipemenrs électriques, électroniques, informatiques				
Industries extractives, énergie, eau gestion déchets				
Hébergement et restauration				
Information et communication				
Transport et entreposage				
Activités financières et d'assurance				
Activités immobilières				
Activités scientifiques te techniques services adm et de soutien				
Administration publique, enseignement santé humaine action sociale				
Autres activités de services				

LEGENDE (par rappe	ort à la moyenne régionale)	
Sous représentation		Sur représentation

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI SALARIÉ

Evolution des effectifs salariés Ardennes / Grand Est / France

Base 100 : année 2010



Sources : Urssaf Caisse Nationale, données annuelles

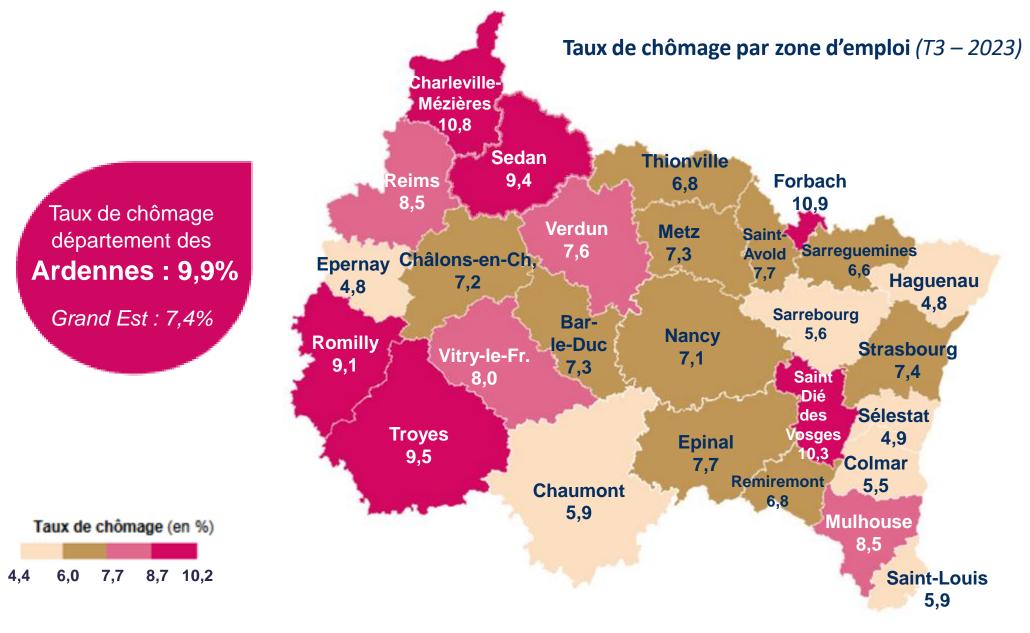
Evolution de l'emploi salarié par bassin d'emploi

(sur 1 an et sur 5 ans)

	Effectif salarié 2022	Évol 1 an (2021-2022)	Évol 5 ans (2017-2022)
Ardennes	53 982	+1,0%	+1,5%
BE de Charleville	29 743	+1,7%	+2,5%
BE de Rethel	7 066	+0,8%	+3,8%
BE de Revin	6 082	+0,6%	-3,4%
BE de Sedan	11 091	-0,6%	-0,2%
Grand Est	1 404 662	+0,8%	+5,4%

Sources: Urssaf Caisse Nationale, 2017-2022

UN TAUX DE CHÔMAGE HÉTÉROGÈNE SUR LE TERRITOIRE RÉGIONAL

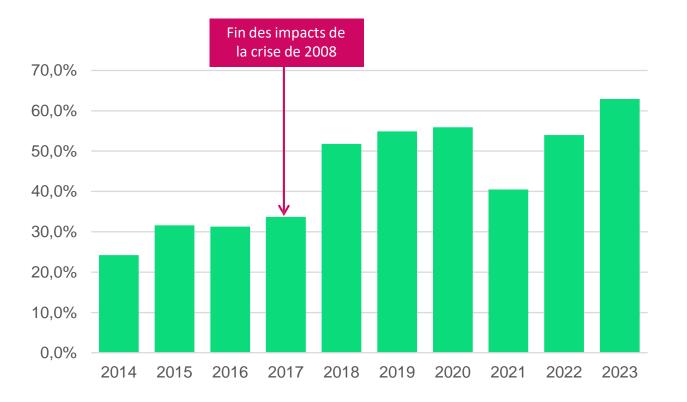


DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Tous les métiers sont touchés par la hausse des tensions de recrutement

Part de difficultés de recrutement

(département des Ardennes)



Source : Pôle emploi – BMO 2023

Métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement (top 10)

Couvreurs	100,0%
Médecins	100,0%
Infirmiers	90,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle	90,0%
Conducteurs de véhicules légers	88,9%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	87,5%
Sportifs et animateurs sportifs	85,7%
Electriciens du bâtiment	83,3%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	83,3%
Agents de sécurité et de surveillance	83,3%

N.B.: le niveau d'expertise et de qualification recherché impacte la tension

DES MUTATIONS QUI ACCENTUENT LES TENSIONS DE RECRUTEMENT?

Les transformations en cours nécessitent pour de nombreux métiers des compétences additionnelles nouvelles



La numérisation des activités

Automatisation / robotisation, Big Data / analyse de données, plateformisation, intelligence artificielle, informatique quantique...

Des compétences techniques de pointe

Développeur, codeur, ingénieur informatique Data analyst, data scientist Electronicien, mécatronique

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une certaine maitrise de l'outil numérique et informatique

Impact de l'intelligence artificielle?

Facilite l'exercice des métiers ?
Comprendre l'IA : ce qu'elle est, ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas...



Le verdissement de la société

Législation et mise en place de normes, rénovations et sobriété énergétique, développement de nouveaux modes de consommation

Développement du mix énergétique

Eolien, solaire, hydraulique.... Avenir du parc nucléaire national

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une compréhension des enjeux environnementaux et une capacité à limiter les impacts

De nouvelles consommations?

Déclin du modèle propriétaire et développement de l'économie de l'usage Hausse de la consommation de biens et services produits localement

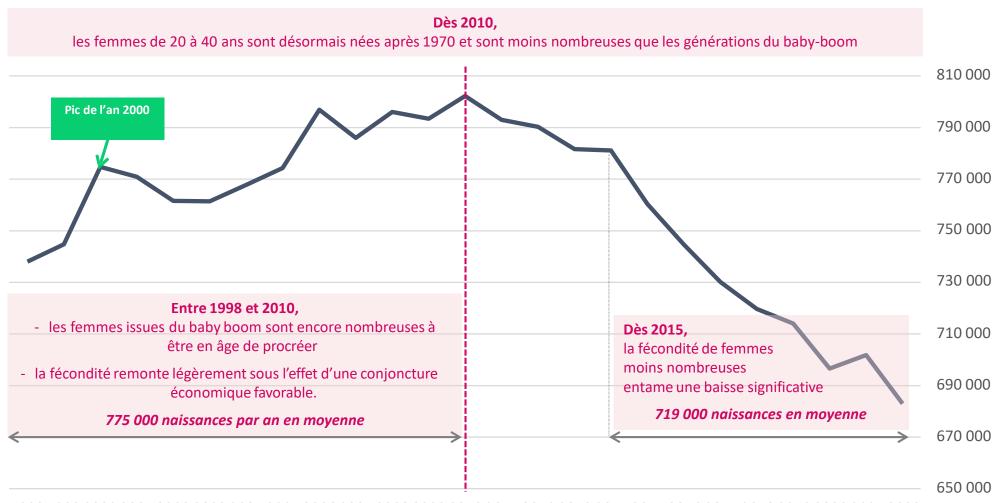
L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST PROJECTIONS ET PROSPECTIVE





LA DYNAMIQUE DE NATALITÉ ENTRE 1998 ET 2022

Nombre de naissances annuelles, France hors Mayotte



1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

LES CONSÉQUENCES D'UNE BAISSE DES NAISSANCES

Une baisse de la population jeune dans un avenir proche ?

- ✓ Métiers de l'accompagnement et de la protection de l'enfance
- ✓ Accueil des jeunes apprenants (écoles, collèges, lycées)
- ✓ Redimensionnement des dispositifs à destination des jeunes

Un vieillissement accéléré de la population

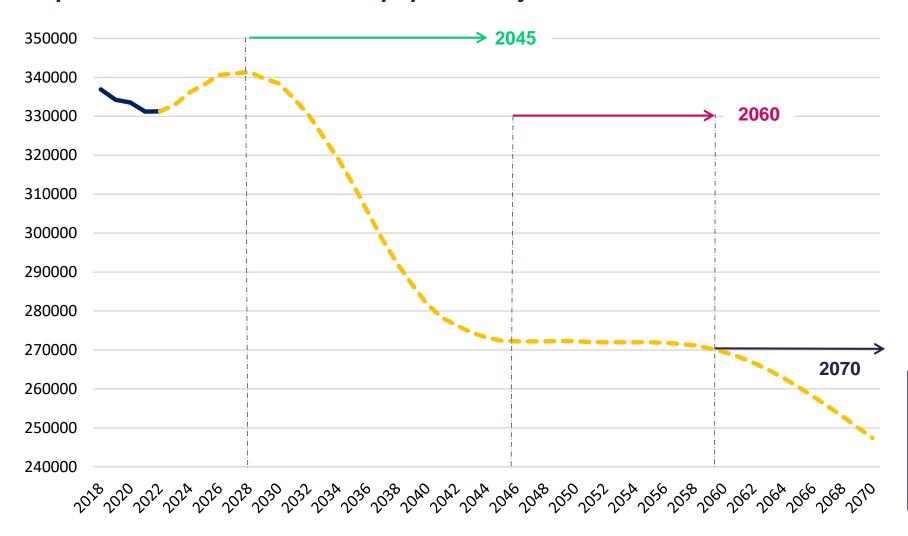
- ✓ Déformation de la structure par âge de la population
- ✓ Poids des séniors en forte augmentation
- ✓ Jeunes proportionnellement moins nombreux pour accompagner le vieillissement

Besoins de recrutement et population active ?

- ✓ Baisse des jeunes entrants sur le marché du travail
- ✓ Compétences disponibles ?
- ✓ Risques de tensions accrues sur les métiers avec de forts besoins de recrutement.

UNE BAISSE DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE?

Population des 15-19 ans : la « population lycéenne »



2028 - 2045

Baisse de la population en âge de procréer après 2010
-20%, soit
69 000 jeunes de moins

2046 - 2060 :

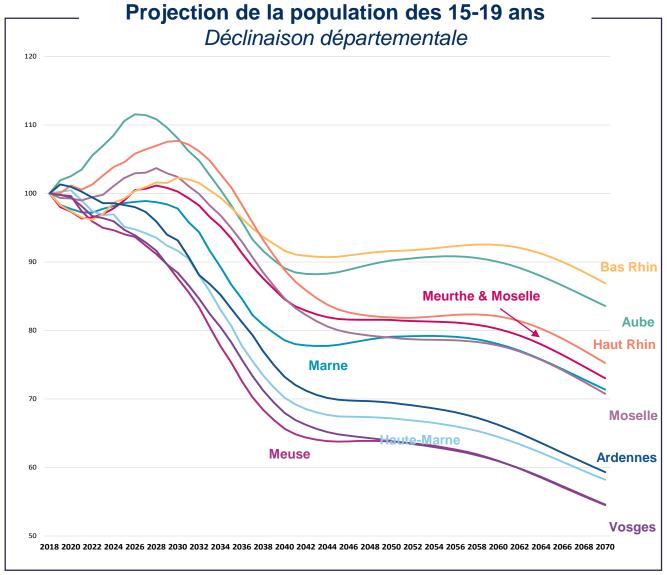
Stabilisation de la population en âge de procréer

Stagnation des 15-19 ans

2060-2070

Baisse de la population en âge de procréer dès 2045
Baisse des 15-19 ans, 15 ans plus tard

UNE BAISSE DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE?

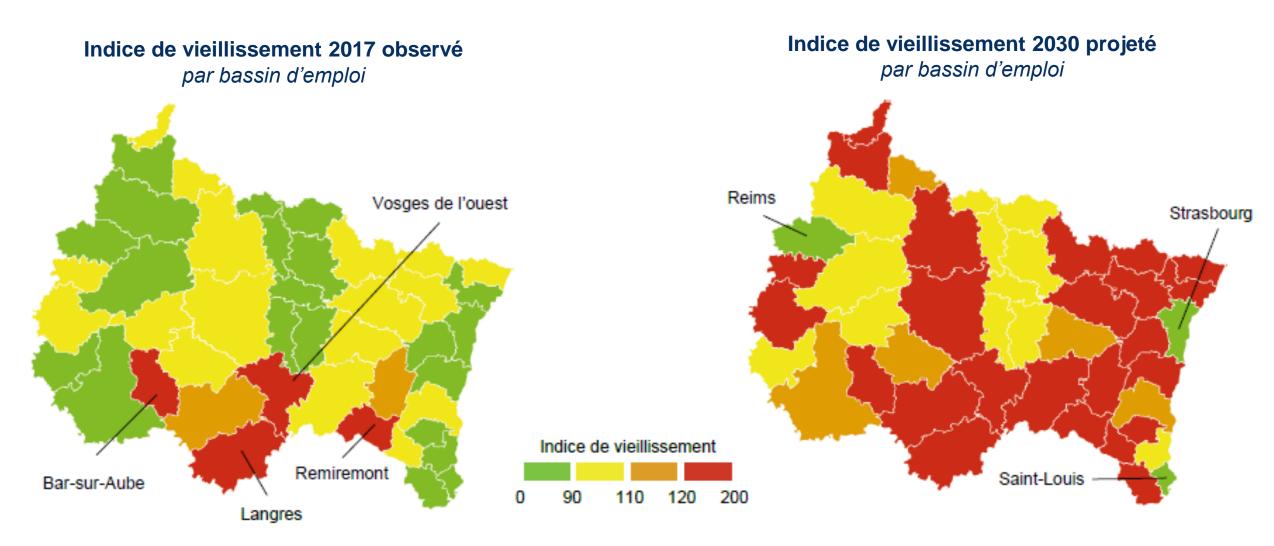


Projection de la population des 15-19 ans Zoom sur le territoire de la MR de Charleville-Mézières

	Evolution de la population des 15-19 ans			
	2018-2030	2018-2050	2018-2070	
Département des Ardennes	-6,8%	-30,5%	-40,7%	
BE de Charleville	-10,0%	-33,1%	-42,8%	
BE de Rethel	-1,3%	-25,7%	-35,9%	
BE de Sedan	-12,6%	-37,3%	-48,7%	

N.B.: non disponible pour le BE de Revin

UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION



NB: indice de vieillissement = nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION

2017
219 400
personnes âgées
dépendantes

2030
263 000
personnes âgées
dépendantes

2050
325 000
personnes âgées
dépendantes

Durant les 10 prochaines années, la région comptabilisera 3 300 personnes âgées dépendantes de plus chaque année

Afin de garder un niveau de service identique à l'actuel, il faudra, <u>tous les ans</u>, créer 2 000 emplois supplémentaires dans le sanitaire et social

aide soignant, agent de service hospitalier, infirmier, aide à domicile

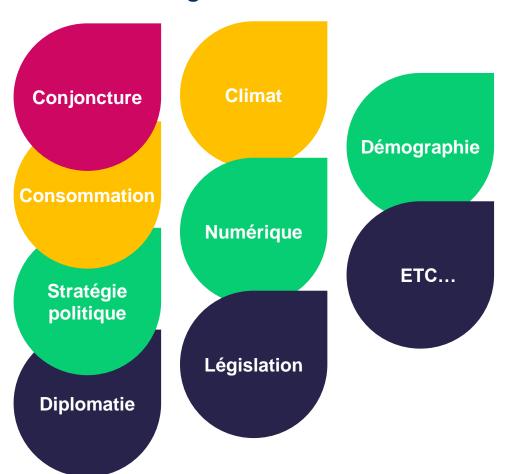
En ajoutant les cessations d'activité

9 000 recrutements par an pour l'ensemble des professions du sanitaire et social

Source : De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030 OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020 -

Les besoins de recrutement seront très différents d'un métier à l'autre. Certains métiers connaîtront une forte croissance tandis que d'autres verront leurs effectifs diminuer

Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



Impacts sur les besoins de recrutement

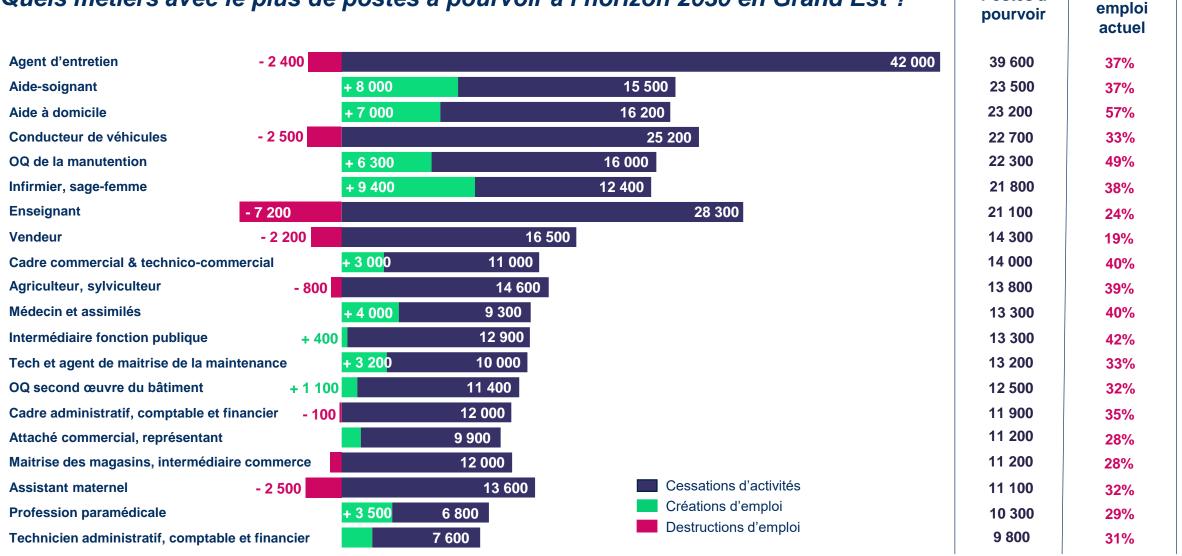
En CONTENU des métiers (évolution des compétences)

En VOLUME

(nombre de postes à pourvoir)

- Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?
- Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?
- Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?
- Lesquels?

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



Poids

Postes à

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20 en VOLUME

TOP 20 en PROPORTION

10 métiers sont communs aux deux approches

Des besoins de recrutements horizon 2030

- Supérieurs à 10 000
- Supérieurs à 35% de l'emploi actuel

- Aide à domicile
- Médecin et assimilés
- Infirmier, sage femme
- Aide-soignant
- Agent d'entretien

- Cadre administratif, comptable et financier
- Cadres commerciaux et technico
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Agriculteur, éleveur
- Profession intermédiaire FP

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20 : en PROPORTION

- → Métiers avec moins de 10 000 recrutements à l'horizon 2030 mais qui représentent <u>plus de 35% de l'emploi actuel</u>
- Employés de maison : 49% de l'emploi actuel
- Ingénieurs & Cadres de l'industrie : 45%
- Ouvriers des industries graphiques : 42%
- Ingénieurs de l'informatique : 40%
- Agents d'exploitation des transports : 39%
- Techniciens et agents de maitrise des matériaux souples : 39%
- Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : 38%
- Techniciens et agent de maitrise de l'industrie mécanique : 38%
- Employés et opérateurs de l'informatique : 37%
- Employés des services divers : 36%

Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale (FI)

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

Projection des effectifs sortants et de leur orientation professionnelle

Des sortants INSUFFISANTS au regard des besoins

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistante maternelle
- Aide-soignant
- Cadres commerciaux et technico

Attractivité

métiers qui ne séduisent pas les jeunes

Conditions d'accès

Profils recherchés, législation..

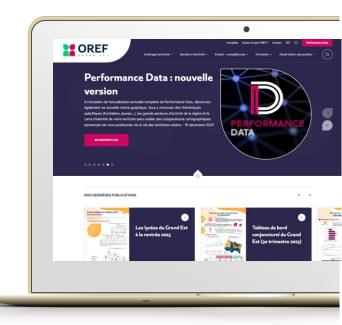
Des sortants TROP NOMBREUX au regard des besoins

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

Destructions d'emploi

Métiers prisés en sortie de FI





http://www.orefgrandest.fr/