



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

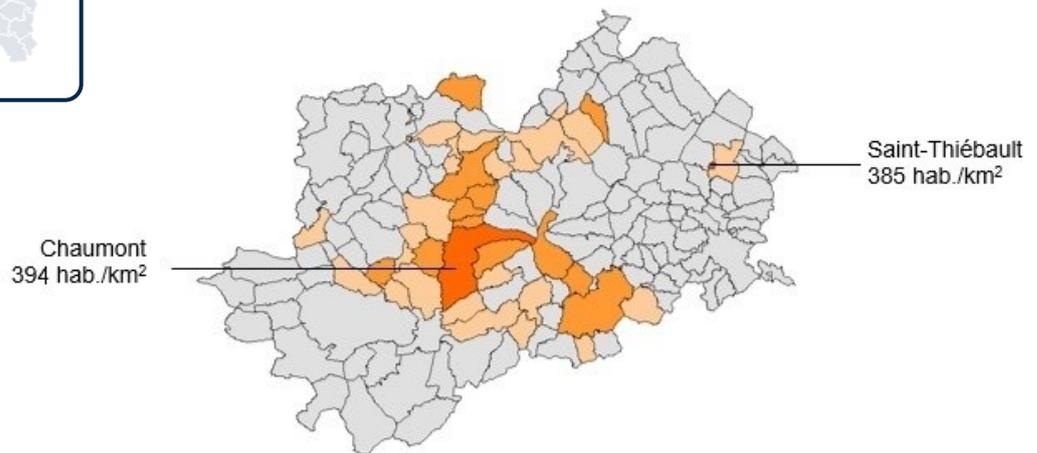


Chaumont :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Haute-Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

62 253
habitants

32^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,7%

(solde naturel : -0,3% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,8%

9 969 jeunes

de 15 à 29 ans

17^{ème} territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| Bassin | 16% | 25% |
| Grand Est | 17% | 20% |
| Département | 15% | 25% |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

25 937 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-1,6% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 -1,0% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : -0,1%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

30% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

18^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

17% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 19%

27^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

| | Nombre | % | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 790 | 3% | 2% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 1 339 | 5% | 6% |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 2 561 | 10% | 14% |
| Professions intermédiaires | 6 006 | 23% | 26% |
| Employés | 8 245 | 32% | 28% |
| Ouvriers | 6 997 | 27% | 24% |

85% travaillent sur le territoire

15% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Langres.

100 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

4 260 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

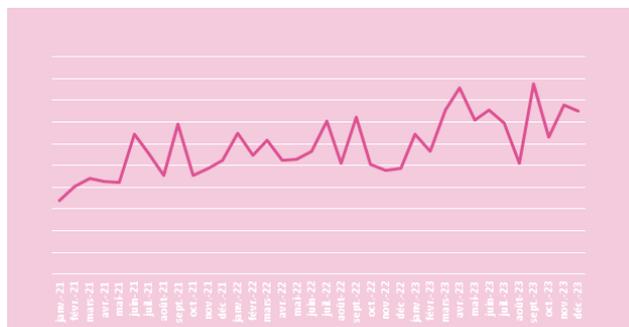
1,4% des offres régionales et 44,1% des offres départementales

24,6% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 8,9%

45,7% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 28,9%



375 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

57,8% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,0%

13,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite d'équipement d'usinage
- Téléconseil et télévente
- Montage-assemblage mécanique
- Magasinage et préparation de commandes
- Comptabilité

3 563 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,9% de la demande régionale et 31,4% de la demande départementale

-1,5% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,1%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
| | 52,5% | 18,0% | 28,7% | 16,9% | 63,9% |
| Grand Est | 50,3% | 16,1% | 27,7% | 20,3% | 58,1% |
| Département | 53,0% | 18,6% | 28,7% | 16,0% | 64,2% |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Assistance auprès d'adultes
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 156 projets de recrutement en 2023

+4,4% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

25,1% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 27,3%

58,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,5%

Projets non saisonniers

1 616 projets de recrutement

61,9% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

| | Projets de recrutement en 2023 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 65 | 100% | 0% |
| Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 47 | 100% | 0% |
| Bûcherons élagueurs sylviculteurs salariés et agents forestiers | 44 | 100% | 0% |
| Employés services divers (jeux de hasard parcs de loisir sces funéraires) | 38 | 100% | 0% |
| Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA) | 48 | 93% | 0% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 70 | 91% | 0% |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) | 114 | 89% | 17% |
| Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école) | 31 | 86% | 0% |
| Employés de la comptabilité | 38 | 83% | 26% |
| Éleveurs salariés | 41 | 79% | 28% |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen | Tension département | Tension région | Évolution tension 2021-2022 | Principale cause potentielle de tension |
|---|--------------|---------------------|----------------|-----------------------------|---|
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 1 409 | 2,0 | 0,2 | ↑ | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 754 | 1,8 | 1,6 | → | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 774 | 1,6 | 1,7 | → | Inadéquation géographique |
| Ouvriers qualifiés de la réparation automobile | 497 | 1,6 | 1,5 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 569 | 1,5 | 1,2 | ↗ | Conditions de travail |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 381 | 1,5 | 1,1 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment | 649 | 1,5 | 1,6 | → | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 1 104 | 1,5 | 1,8 | ↘ | Conditions de travail |
| Coiffeurs, esthéticiens | 315 | 1,4 | 1,0 | → | Lien formation-emploi |
| Conducteurs de véhicules | 2 496 | 1,2 | 1,1 | → | Conditions de travail |

Note de lecture : le métier d'ouvriers qualifiés des industries de process* emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de la Haute-Marne. La tension départementale de 2,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Les conditions de travail contraignantes pourraient être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. *n.d.* fait référence à une donnée non disponible.