



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

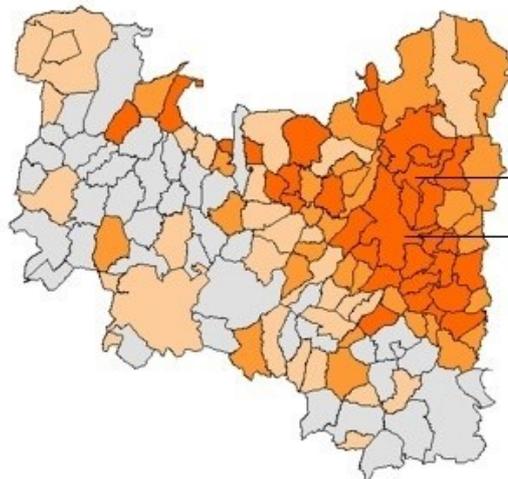


Charleville-Mézières :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Ardennes)



Nouzonville
526 hab./km²

Charleville-Mézières
1 475 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

122 929
habitants

13^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,6%

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : -0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,6%

19 760 jeunes

de 15 à 29 ans

16^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	21%
Grand Est	17%	20%
Département	15%	22%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

46 099 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+2,5% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +1,7% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +1,5%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,0%

29% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 30%

22^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

18% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 20%

19^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	681	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 712	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	4 885	11%	14%
Professions intermédiaires	12 206	26%	26%
Employés	13 588	29%	28%
Ouvriers	12 027	26%	24%

83% travaillent sur le territoire

17% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Sedan.

101 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 88



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

6 194 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

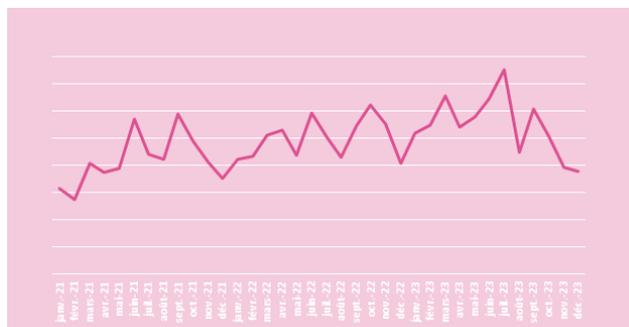
2,0% des offres régionales et 49,2% des offres départementales

5,8% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 9,2%

34,4% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 38,1%



312 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

62,3% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 59,6%

19,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Conduite d'équipement d'usinage
- Téléconseil et télévente
- Services domestiques
- Personnel polyvalent en restauration

11 342 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

2,8% de la demande régionale et 48,4% de la demande départementale

+1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,8%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	49,9%	16,7%	27,0%	25,0%	65,9%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,6%	16,7%	28,1%	24,1%	66,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Assistance auprès d'enfants
- Aménagement et entretien des espaces verts



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

3 110 projets de recrutement en 2023

+0,4% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -13,3%

25,8% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 27,7%

63,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 62,9%

Projets non saisonniers

2 307 projets de recrutement

66,7% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	142	100%	80%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	57	100%	70%
Médecins	50	100%	0%
Assistantes maternelles	39	100%	0%
Boulangers pâtisseries	38	100%	80%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	47	97%	32%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	62	97%	0%
Agents de services hospitaliers	40	90%	23%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	79	89%	7%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	64	88%	8%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Attachés commerciaux et représentants	1 178	6,0	0,8	↓	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	753	2,3	1,8	↓	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	712	2,3	1,5	n.d.	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 071	2,2	1,6	→	Lien formation-emploi
Professions para-médicales	945	2,1	1,2	↑	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	951	1,6	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	727	1,5	1,2	↘	Non-durabilité de l'emploi
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 146	1,4	1,2	↑	Non-durabilité de l'emploi
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 151	1,4	1,7	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	839	1,3	2,0	↓	Lien formation-emploi

Note de lecture : le métier d'"attachés commerciaux et représentants" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 1 200 individus dans le département des Ardennes. La tension départementale de 6,0 est nettement supérieure à la tension en région (0,8) et est en forte diminution par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.