PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est

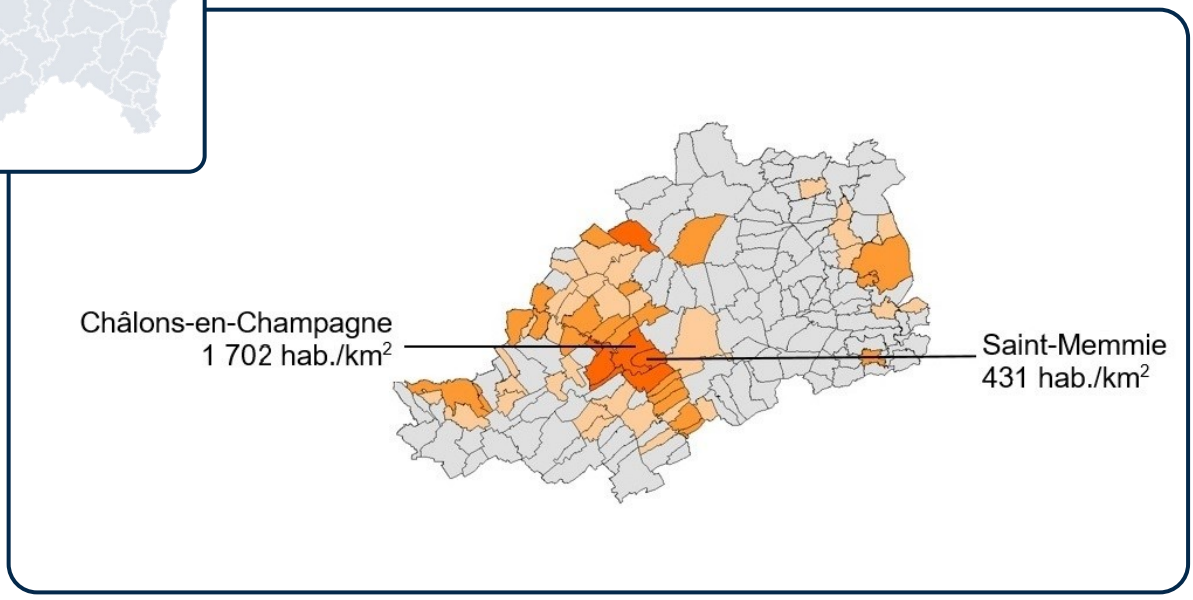
France Travail

OREF GRAND EST

Châlons-en-Champagne :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

116 409 habitants

15ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,2%

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

19 825 jeunes

de 15 à 29 ans

7ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**17%**	**20%**
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

48 973 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+0,0% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -0,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

56% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 55%

6ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

66% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

6ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 834	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 489	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	5 654	12%	14%
Professions intermédiaires	11 650	24%	26%
Employés	15 857	32%	28%
Ouvriers	11 489	23%	24%

79% travaillent sur le territoire

21% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Reims.

99 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

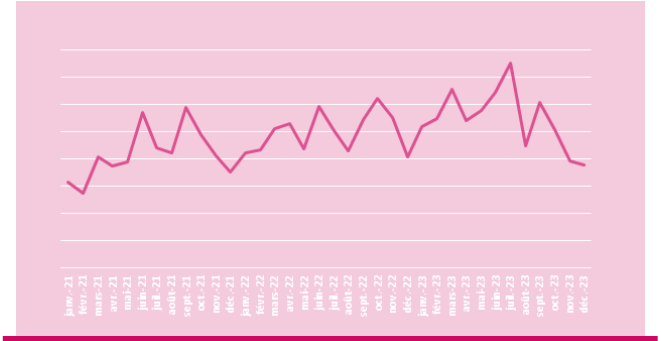
6 576 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

2,1% des offres régionales et 18,4% des offres départementales

9,7% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

30,4% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



377 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

55,9% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

19,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Services domestiques
- Conduite d'engins de déplacement des charges
- Personnel de cuisine

8 108 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

2,0% de la demande régionale et 18,2% de la demande départementale

+1,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,0%	**18,4%**	**24,9%**	**17,3%**	**63,5%**
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	17,0%	25,6%	17,5%	58,0%

*** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC*

23,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Manutention manuelle de charges
- Mise en rayon libre-service

Sources : STMT et Offre d'emploi ; France Travail, DARES

Bassin d'emploi : Châlons-en-Champagne

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

4 394 projets de recrutement en 2023

***+1,3%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

46,8% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 52,1%

44,7% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 49,2%

Projets non saisonniers

2 339 projets de recrutement

51,4% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	142	87%	42%
Responsables de magasinage de tri de manutention	32	81%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	40	78%	63%
Employés de libre-service	60	73%	6%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	80	73%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	94	69%	44%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	35	68%	0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	107	68%	23%
Employés de la comptabilité	67	67%	12%
Aides à domicile et aides ménagères	134	55%	5%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	⇧	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	↘	Lien formation-emploi
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	⇧	Lien formation-emploi
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	⇧	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	↘	Intensité d'embauches

***Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.*

Sources : BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est