



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

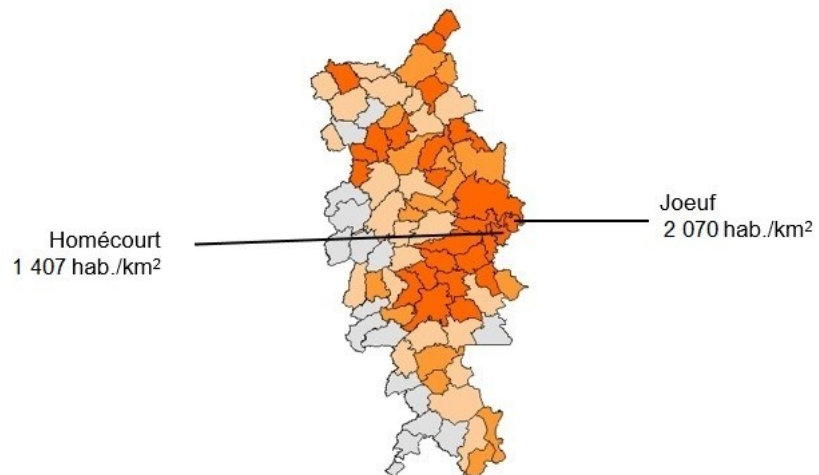


Briey :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

77 625
habitants

23^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,1%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : +0,0%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,0%

11 656 jeunes

de 15 à 29 ans

27^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	15%	20%
Grand Est	17%	20%
Département	20%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

30 681 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-1,6% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +0,3% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +6,2%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,4%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 15%

15^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

17% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 12%

25^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	417	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 660	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 521	8%	14%
Professions intermédiaires	7 567	25%	26%
Employés	9 612	31%	28%
Ouvriers	8 904	29%	24%

39% travaillent sur le territoire

61% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Metz.

59 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 769 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

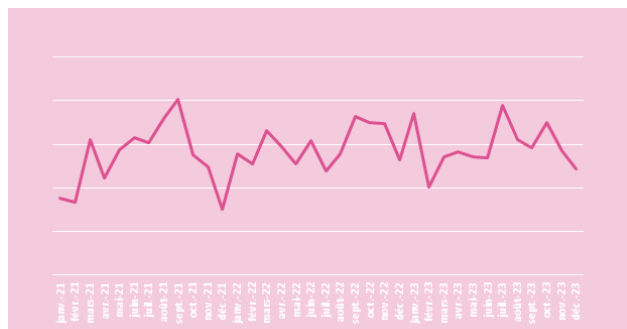
0,6% des offres régionales et 4,3% des offres départementales

-0,8% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,5%

9,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 26,2%



122 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

79,8% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,8%

20,7% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes
- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Mécanique automobile et entretien de véhicules

5 264 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

1,3% de la demande régionale et 10,4% de la demande départementale

-1,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,6%	15,0%	29,3%	21,1%	61,8%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	49,3%	16,4%	27,2%	22,3%	54,3%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,1% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux
- Secrétariat
- Accueil et renseignements



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 288 projets de recrutement en 2023

-7,8% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -11,3%

24,7% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,8%

61,9% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,2%

Projets non saisonniers

970 projets de recrutement

59,9% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	82	100%	98%
Employés de maison et personnels de ménage	72	100%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	43	100%	32%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	35	100%	73%
Aides à domicile et aides ménagères	30	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	52	85%	10%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	145	75%	3%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Infirmiers, sages-femmes	6 711	2,6	2,5	↗	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	4 952	2,1	2,0	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	425	1,9	1,2	↗	Intensité d'embauches
Cadres du bâtiment et des travaux publics	861	1,9	3,2	↘	Intensité d'embauches
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	962	1,9	1,5	↘	Conditions de travail
Agents d'exploitation des transports	1 403	1,8	1,6	↗	Inadéquation géographique
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 625	1,8	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	326	1,7	1,7	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1 337	1,6	0,3	↗	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 785	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 860 individus dans le département de la Meurthe-et-Moselle. La tension départementale de 1,9 est inférieure à la tension en région (3,2) et diminue par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.