



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

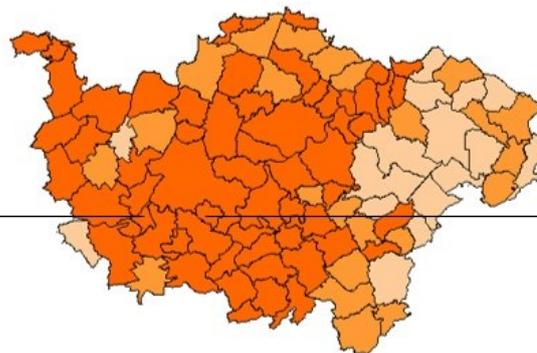


Bassin sidérurgique :

le bassin d'emploi
en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Moselle)



Nilvange
1 577 hab./km²

Terville
1 913 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**251 784
habitants**

7^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,5%

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : +0,5%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,1%

40 829 jeunes

de 15 à 29 ans

13^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	17%	20%
Département	17%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

109 244 actifs en emploi

5% des actifs en emploi du Grand Est

+2,0% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 -3,8% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,5%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,0%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

27^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

64% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 63%

7^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	454	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4 586	4%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	15 236	14%	14%
Professions intermédiaires	29 279	27%	26%
Employés	35 127	32%	28%
Ouvriers	24 562	22%	24%

45% travaillent sur le territoire

55% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

59 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 81



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

11 263 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

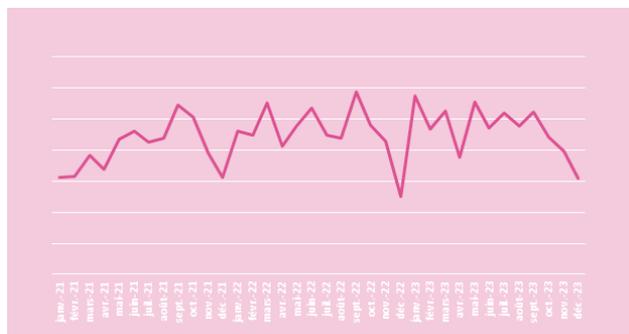
3,6% des offres régionales et 17,5% des offres départementales

2,2% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 8,6%

15,9% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 32,8%



619 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

56,0% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 65,8%

11,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Vente en alimentation
- Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adoles-
- Magasinage et préparation de commandes
- Mise en rayon libre-service
- Service en restauration

16 907 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

4,1% de la demande régionale et 22,2% de la demande départementale

-2,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	50,9%	13,9%	29,2%	22,7%	56,1%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,5%	15,1%	28,6%	21,8%	57,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Secrétariat
- Magasinage et préparation de commandes



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

5 708 projets de recrutement en 2023

-15,1% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -6,4%

19,1% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 19,0%

68,3% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 63,6%

Projets non saisonniers

4 619 projets de recrutement

71,4% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Responsables de magasinage de tri de manutention	88	100%	95%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	82	100%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	70	100%	0%
Régisseurs qualifiés	46	100%	0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	42	100%	0%
Techniciens médicaux et préparateurs	32	100%	0%
Carrossiers automobiles	32	100%	0%
Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	30	100%	0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	77	94%	0%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	58	93%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	3 390	2,9	2,7	→	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 116	2,5	2,0	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2 778	2,4	1,8	↗	Conditions de travail
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 137	2,4	3,2	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	8 873	2,1	2,5	→	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	720	2,1	1,7	→	Lien formation-emploi
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1 730	2,0	1,5	→	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	4 629	2,0	0,8	↑	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	3 070	1,9	1,5	↗	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	3 848	1,9	2,0	→	Lien formation-emploi

Note de lecture : le métier d'"infirmiers, sages-femmes" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, près de 8 900 individus dans le département de la Moselle. La tension départementale de 2,1 est inférieure à la tension en région (2,5) et reste stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. "n.d." fait référence à une donnée non disponible.