

L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

AUJOURD'HUI ET DEMAIN



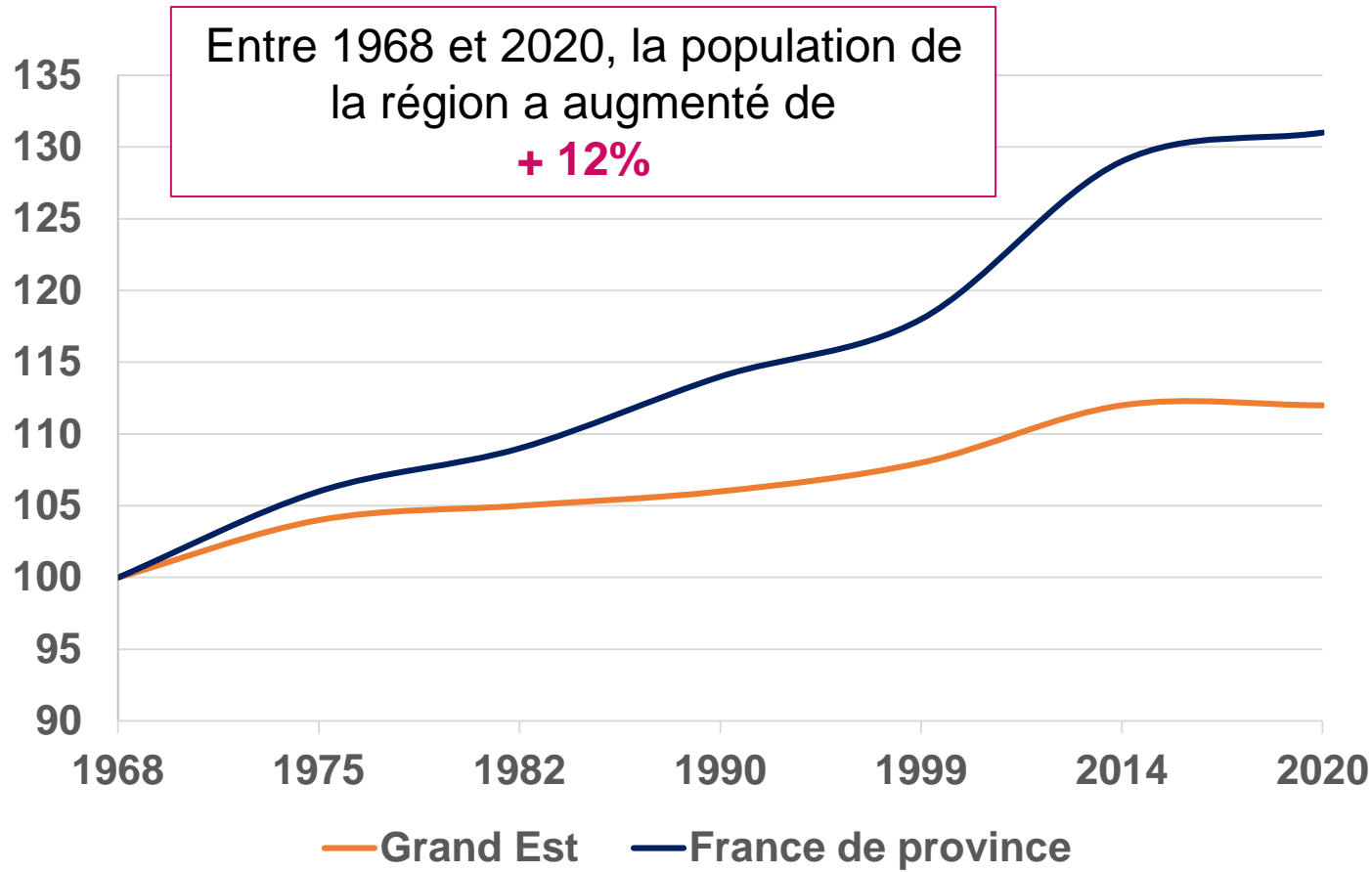
L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

ETAT DES LIEUX



POPULATION RÉGIONALE

Evolution de la population de 1968 à 2020 (base 100 en 1968)



5 562 651
personnes résident
en région

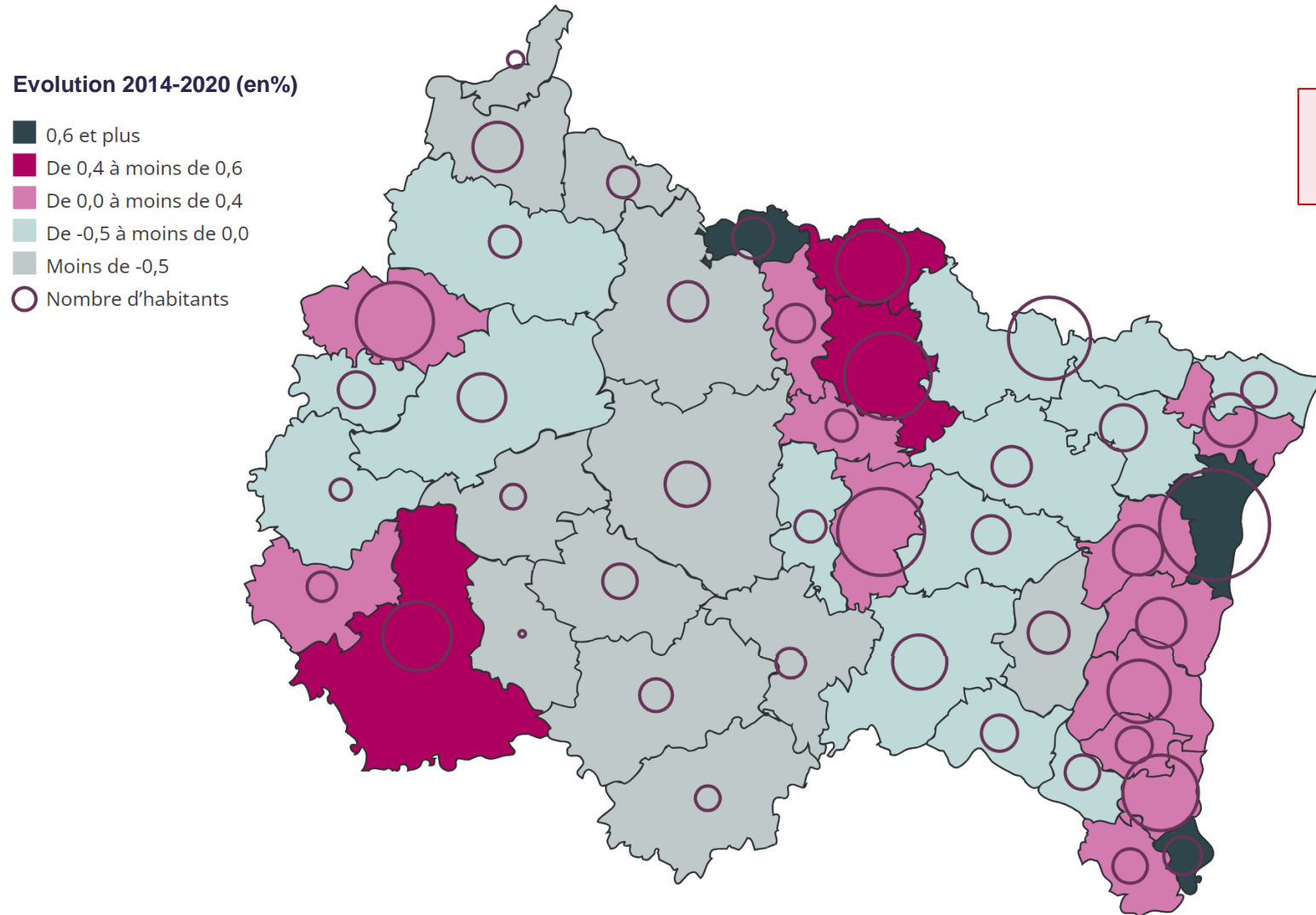
0,0%
entre 2014 et 2020
(+0,3% en France de province)

-0,1% due au **solde migratoire**
(+0,2% en France de province)

+0,1% due au **solde naturel**
(+0,1% en France de province)

DES DYNAMIQUES TERRITORIALES HÉTÉROGÈNES

Nombre d'habitants et évolution 2014 à 2020



12 bassins d'emploi en plus forte déprise démographique

- Revin
- Charleville-Mézières
- Sedan
- Meuse du nord
- Meuse du sud
- Vitry-le-François
- Saint-Dizier
- Bar-sur-Aube
- Chaumont
- Langres
- Vosges de l'Ouest
- Saint-Dié

POPULATION RÉGIONALE ET ACTIFS EN EMPLOI

Population totale résidente Grand Est
5 562 651

Population en âge de travailler :
les « 15-64 ans »
3 490 184

Population active :
« 15-64 ans » désirant travailler
2 581 361

**Taux
d'activité
74,0%**

Population active en emploi :
« 15-64 ans » en emploi
2 255 296

**Taux
d'emploi
64,6%**



**Emploi
frontalier**

7%*



**Emploi
non salarié**

10%*



**Emploi
public**

20%*



**Emploi
salarié privé**

63%*

*estimation à partir des sources RP, Urssaf

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES RÉGIONALES

Activités sur-représentées

Activités industrielles

*20,5% des salariés du Grand Est
15,5% des salariés de France métro*

- ✓ Automobile (GE = 3,6% / Fr = 2,6%)
- ✓ Métallurgie (GE = 3,2% / Fr = 1,9%)
- ✓ Bois et papier (GE = 1,5% / Fr = 0,8%)
- ✓ Plasturgie (GE = 1,8% / Fr = 1,2%)

Activités non marchandes

*14,2% des salariés du Grand Est
12,5% des salariés de France métro*

- ✓ Action sociale (GE = 8,0% / Fr = 6,5%)

Activités sous-représentées

Activités de services marchands

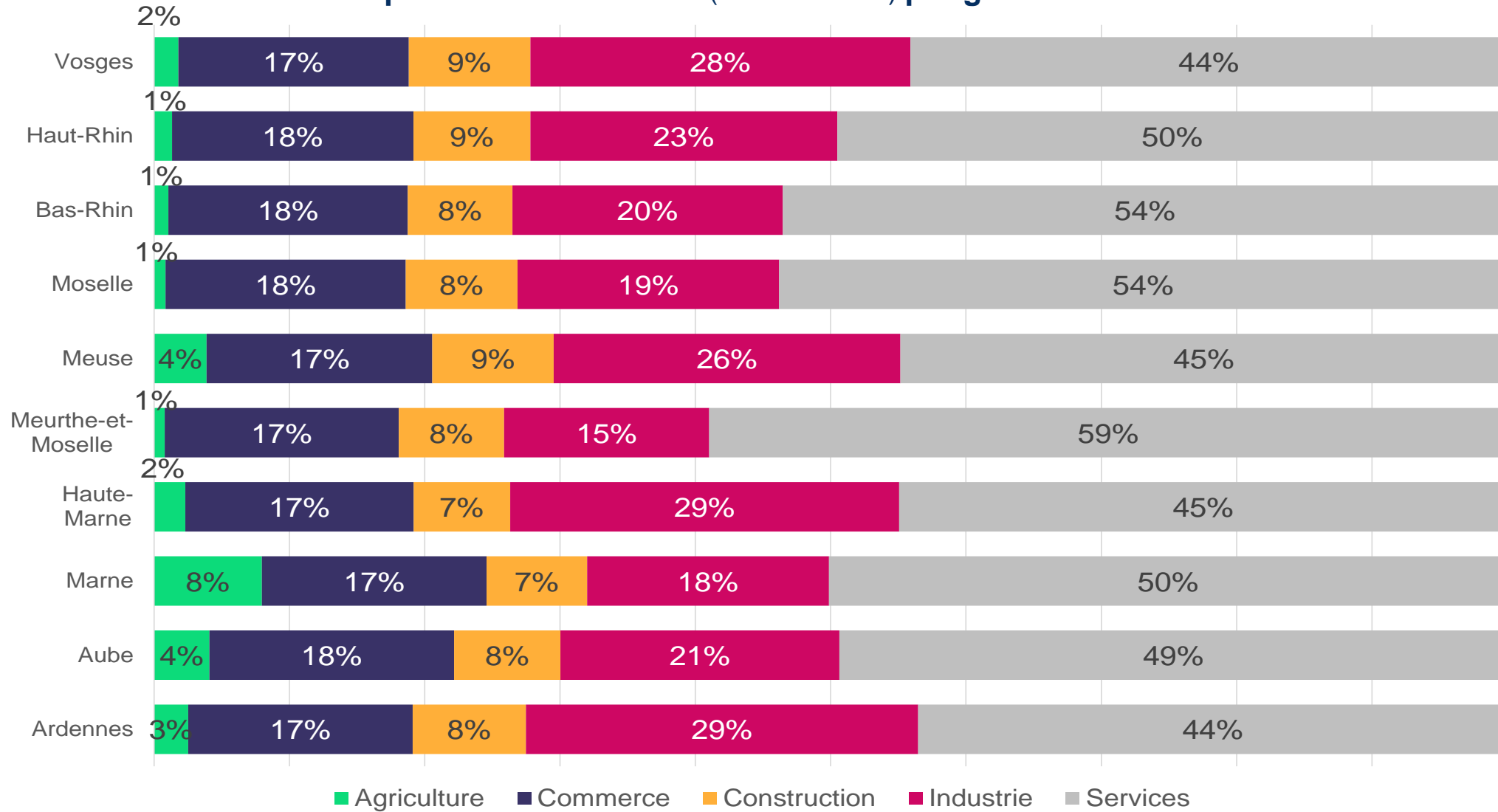
*28,9% des salariés du Grand Est
36,8% des salariés de France métro*

- ✓ Informatique et numérique (GE = 1,9% / Fr = 4,7%)
- ✓ Finances et assurances (GE = 3,0% / Fr = 4,1%)
- ✓ Conseil & ingénierie (GE = 3,9% / Fr = 6,2%)
- ✓ Recherche et développement (GE = 1,1% / Fr = 1,7%)

Sources : Urssaf Caisse Nationale

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR DÉPARTEMENT

Répartition des salariés (Urssaf + MSA) par grand secteur - 2022



SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR DÉPARTEMENT

Répartition des salariés par secteur d'activité (A17) – 2022 écarts par rapport à la moyenne Grand Est

	08	10	51	52	54	55	57	67	68	88
Agriculture, sylviculture, pêche		+	+			-	+	-		
Commerce, réparation d'auto et de motos										
Construction										
Fabrication d'autres produits industriels	+		-	+	-	+		-	+	+
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et produits à base de tabac			+		-	+	-		-	+
Fabrication de matériel de transport		-	-			+	+			
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques, de machines		-	-	-	-	-		+		
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	+	+								
Hébergement et restauration	-			-		-			+	
Information et communication	-			-		-		+		-
Transport et entreposage				+	+				-	
Activités financières et d'assurance	-								-	
Activités immobilières						-				
Act scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	-	+		-		-		+		-
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	+		-	-	+	+	+	-		-
Autres activités de services										

LEGENDE (par rapport à la moyenne régionale)

Sous représentation

< -3,1%

-3% à -1,1%

-1% à +1%

+1,1% à +3%

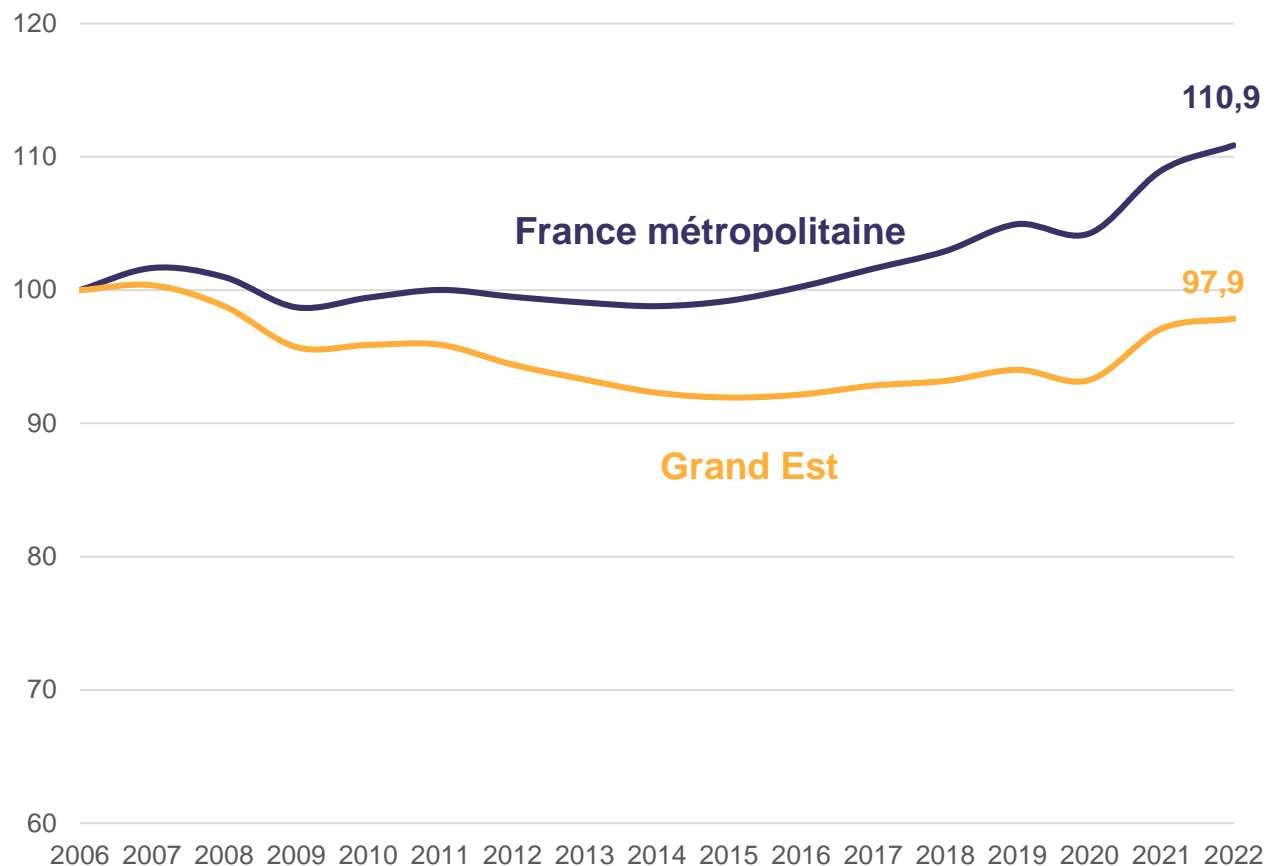
> à +3,1%

Sur représentation

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI SALARIÉ

Evolution des effectifs salariés – Grand Est / France

Base 100 : année 2006



Sources : Urssaf Caisse Nationale, données annuelles

Evolution de l'emploi salarié par département

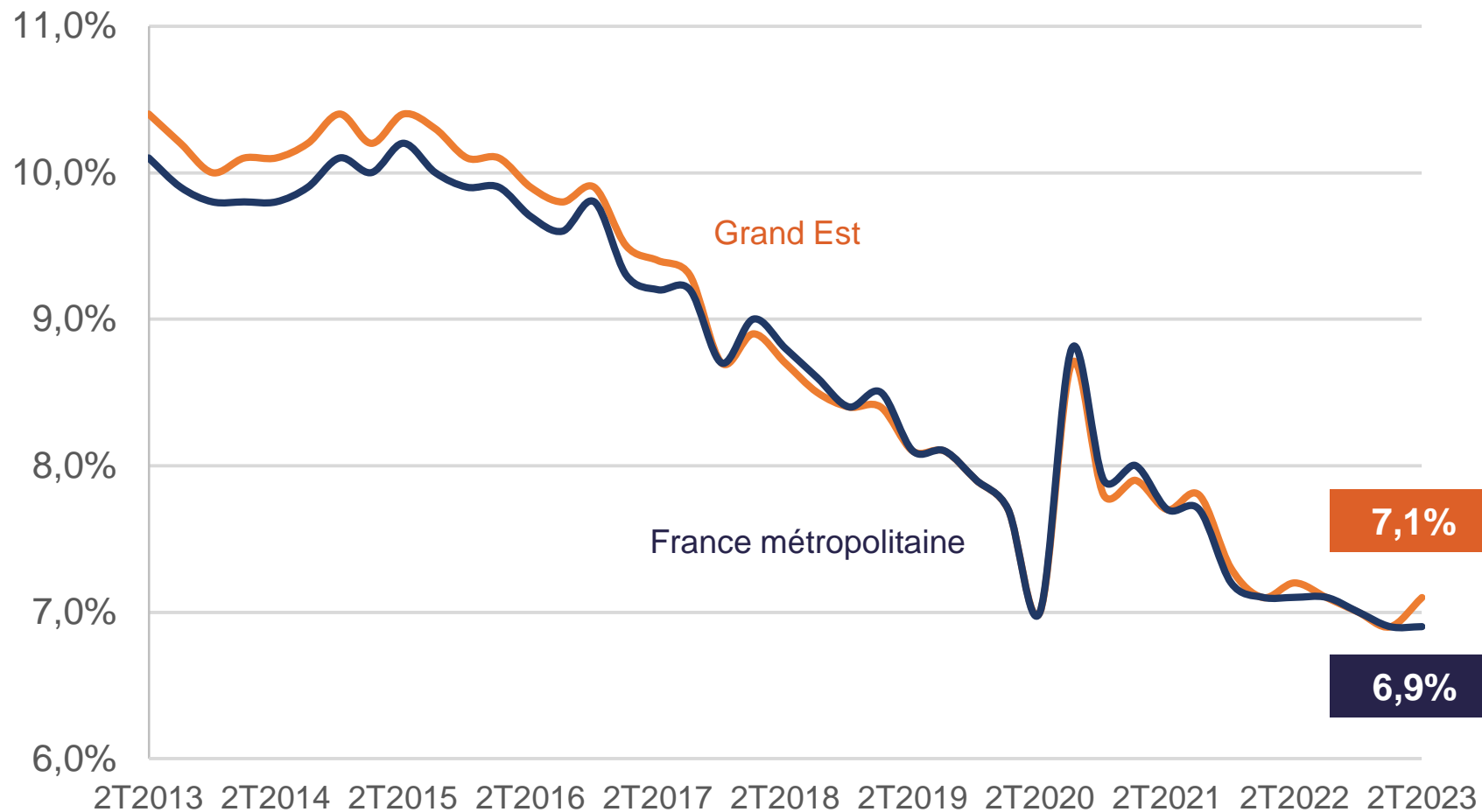
(sur 1 an et sur 5 ans)

Département	Évol 1 an (2021-2022)	Évol 5 ans (2017-2022)
Ardennes	+1,0%	+1,5%
Aube	+0,3%	+3,8%
Marne	+1,2%	+4,7%
Haute-Marne	+0,3%	-0,1%
Meurthe-et-Moselle	+0,4%	+6,2%
Meuse	+1,0%	+5,0%
Moselle	+0,0%	+4,5%
Bas-Rhin	+1,5%	+9,0%
Haut-Rhin	+0,9%	+3,6%
Vosges	+0,1%	+3,8%
Grand Est	+0,8%	+5,4%

Sources : Urssaf Caisse Nationale, 2017-2022

UN TAUX DE CHÔMAGE SIMILAIRE AU TAUX NATIONAL !

Evolution du taux de chômage



Taux de chômage

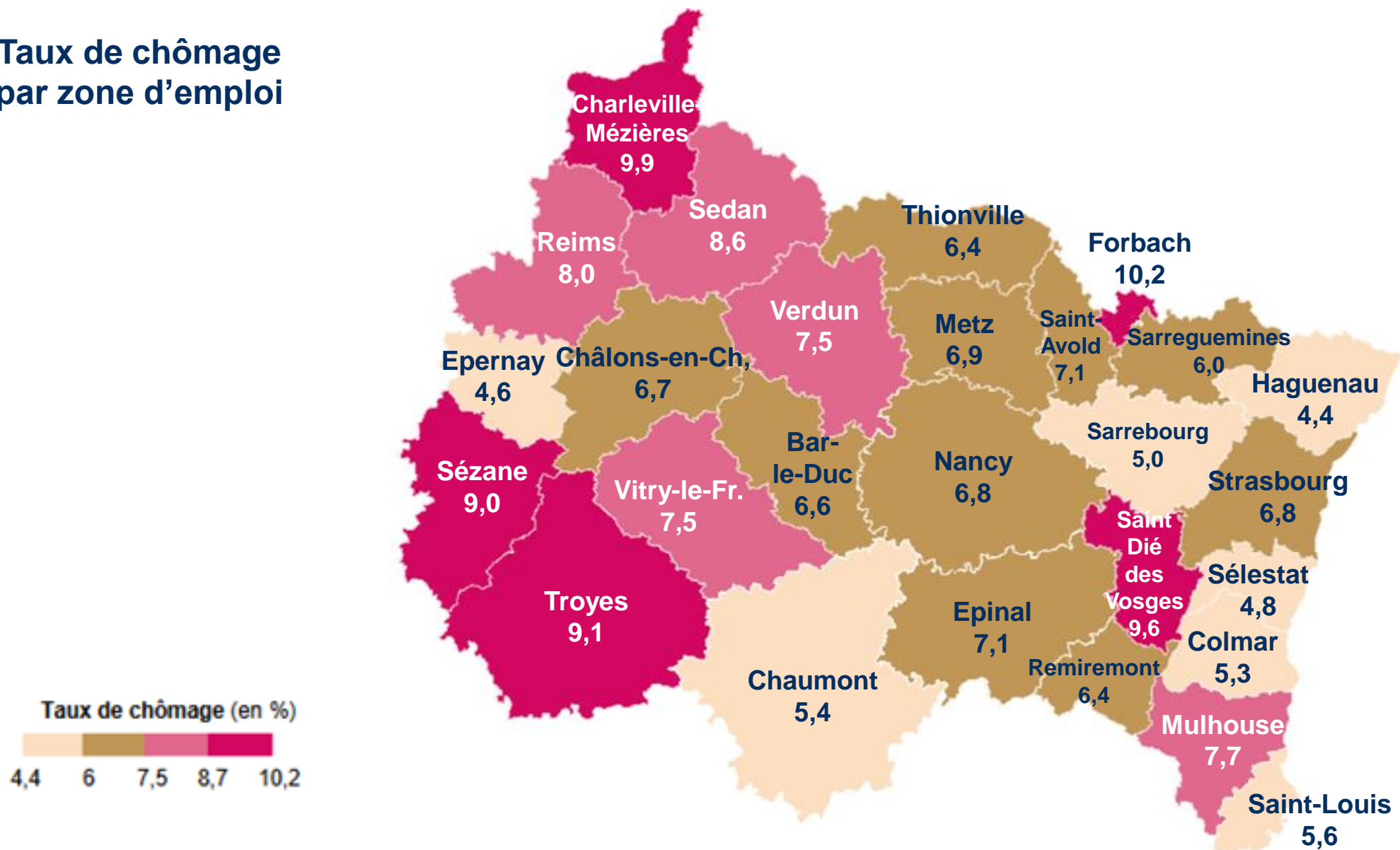
2nd trimestre 2023

Grand Est : **7,1%**

France métropolitaine : **6,9%**

UN TAUX DE CHÔMAGE HÉTÉROGÈNE SUR LE TERRITOIRE RÉGIONAL

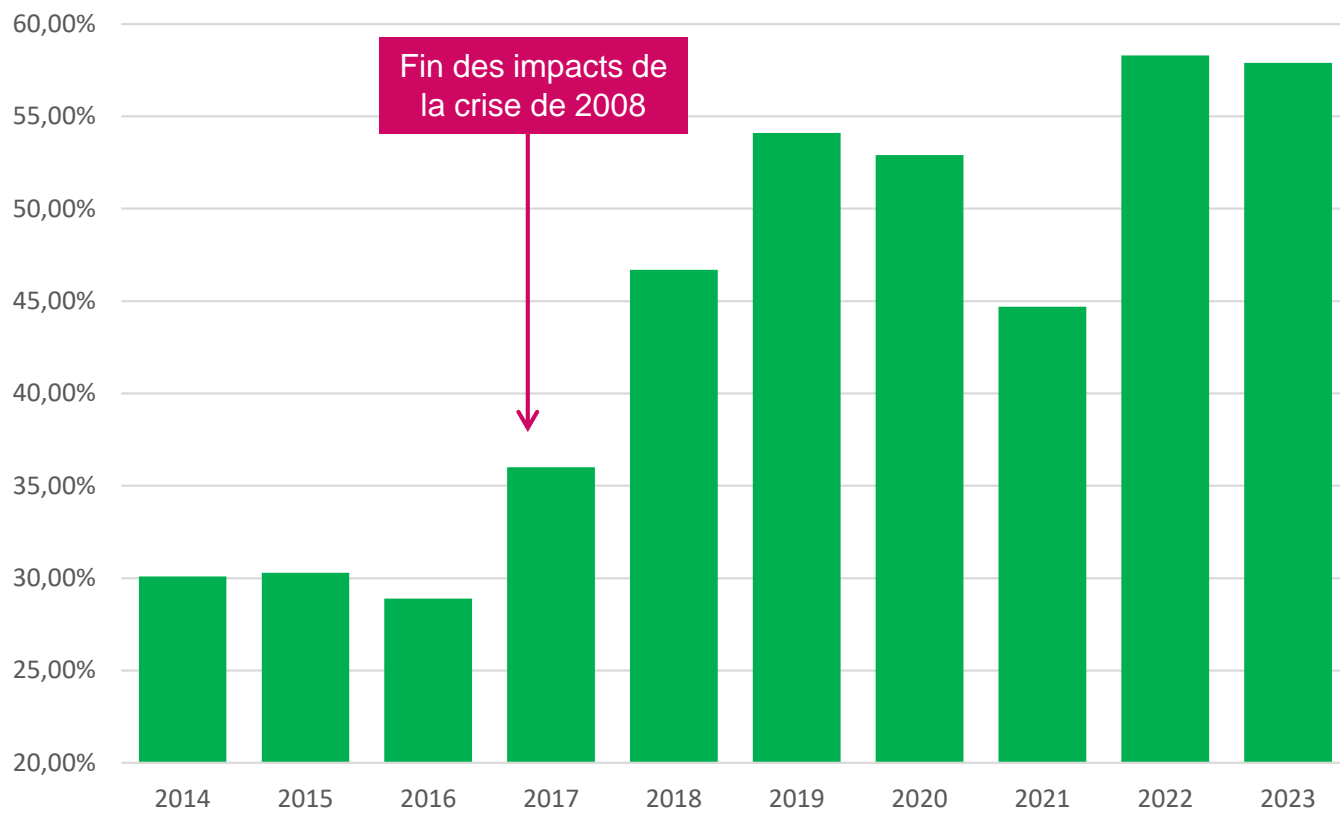
Taux de chômage
par zone d'emploi



DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Tous les métiers sont touchés par la hausse des tensions de recrutement

Part de difficultés de recrutement



Métiers significativement touchés

- santé
- accompagnement du grand âge
- BTP
- électricité
- maintenance
- conduite
- cadres de l'industrie

Le niveau d'expertise et de qualification recherché impacte la tension : pour une même famille de métier, plus le niveau recherché est élevé plus le recrutement sera difficile

DES MUTATIONS QUI ACCENTUENT LES TENSIONS DE RECRUTEMENT ?

Les transformations en cours nécessitent pour de nombreux métiers des compétences additionnelles nouvelles

La numérisation des activités

Automatisation / robotisation, Big Data / analyse de données, plateformes, intelligence artificielle, informatique quantique...

Des compétences techniques de pointe

*Développeur, codeur, ingénieur informatique
Data analyst, data scientist
Electronicien, mécatronique*

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une certaine maîtrise de l'outil numérique et informatique

Impact de l'intelligence artificielle ?

*Facilite l'exercice des métiers ?
Comprendre l'IA : ce qu'elle est, ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas...*

Le verdissement de la société

Législation et mise en place de normes, rénovations et sobriété énergétique, développement de nouveaux modes de consommation

Développement du mix énergétique

*Eolien, solaire, hydraulique....
Avenir du parc nucléaire national*

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une compréhension des enjeux environnementaux et une capacité à limiter les impacts

De nouvelles consommations ?

*Déclin du modèle propriétaire et développement de l'économie de l'usage
Hausse de la consommation de biens et services produits localement*

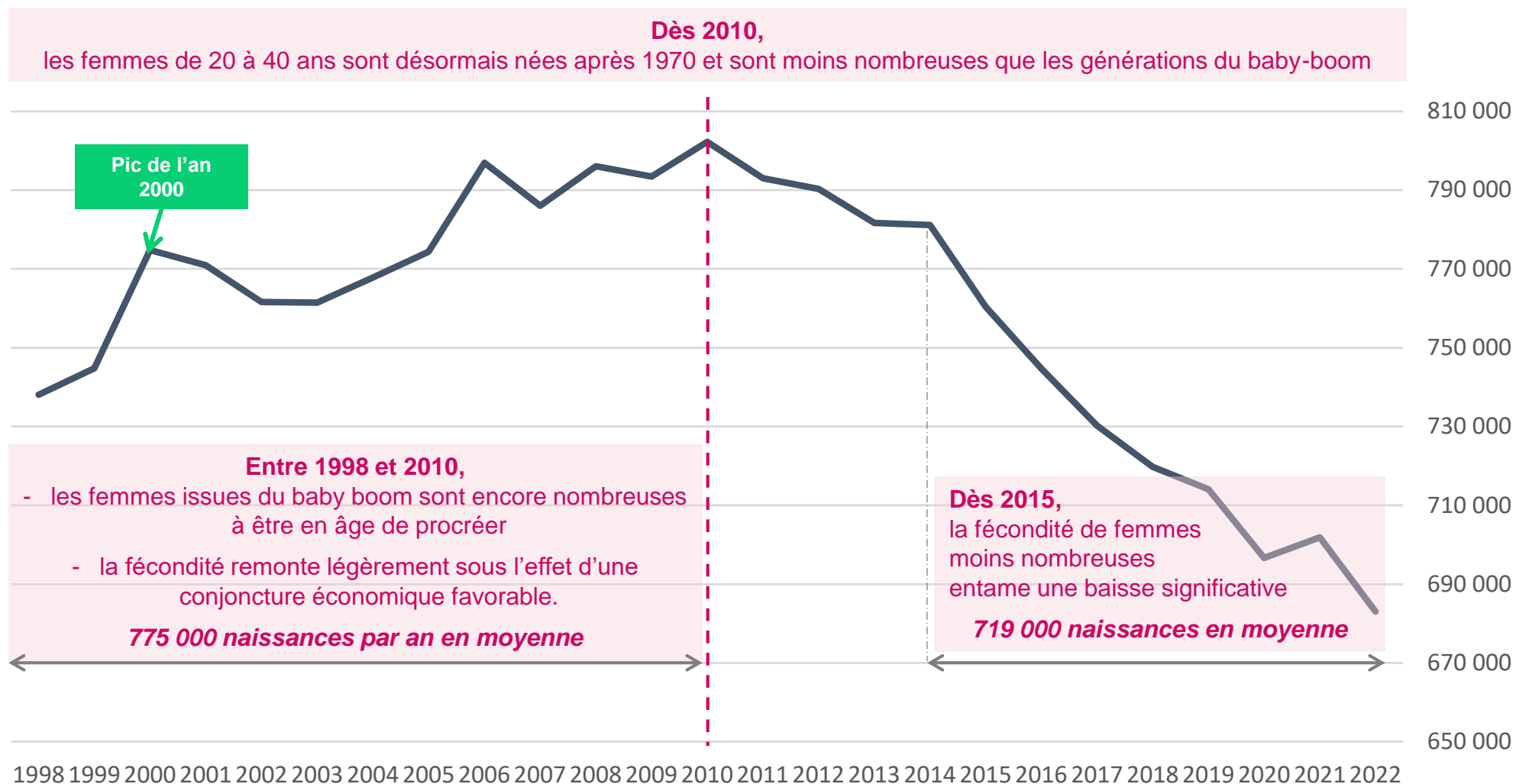
L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

PROJECTIONS ET PROSPECTIVE



LA DYNAMIQUE DE NATALITÉ ENTRE 1998 ET 2022

Nombre de naissances annuelles, France hors Mayotte



LES CONSÉQUENCES D'UNE BAISSSE DES NAISSANCES

Une baisse de la population jeune dans un avenir proche ?

- ✓ Métiers de l'accompagnement et de la protection de l'enfance
- ✓ Accueil des jeunes apprenants (écoles, collèges, lycées)
- ✓ Redimensionnement des dispositifs à destination des jeunes

Un vieillissement accéléré de la population

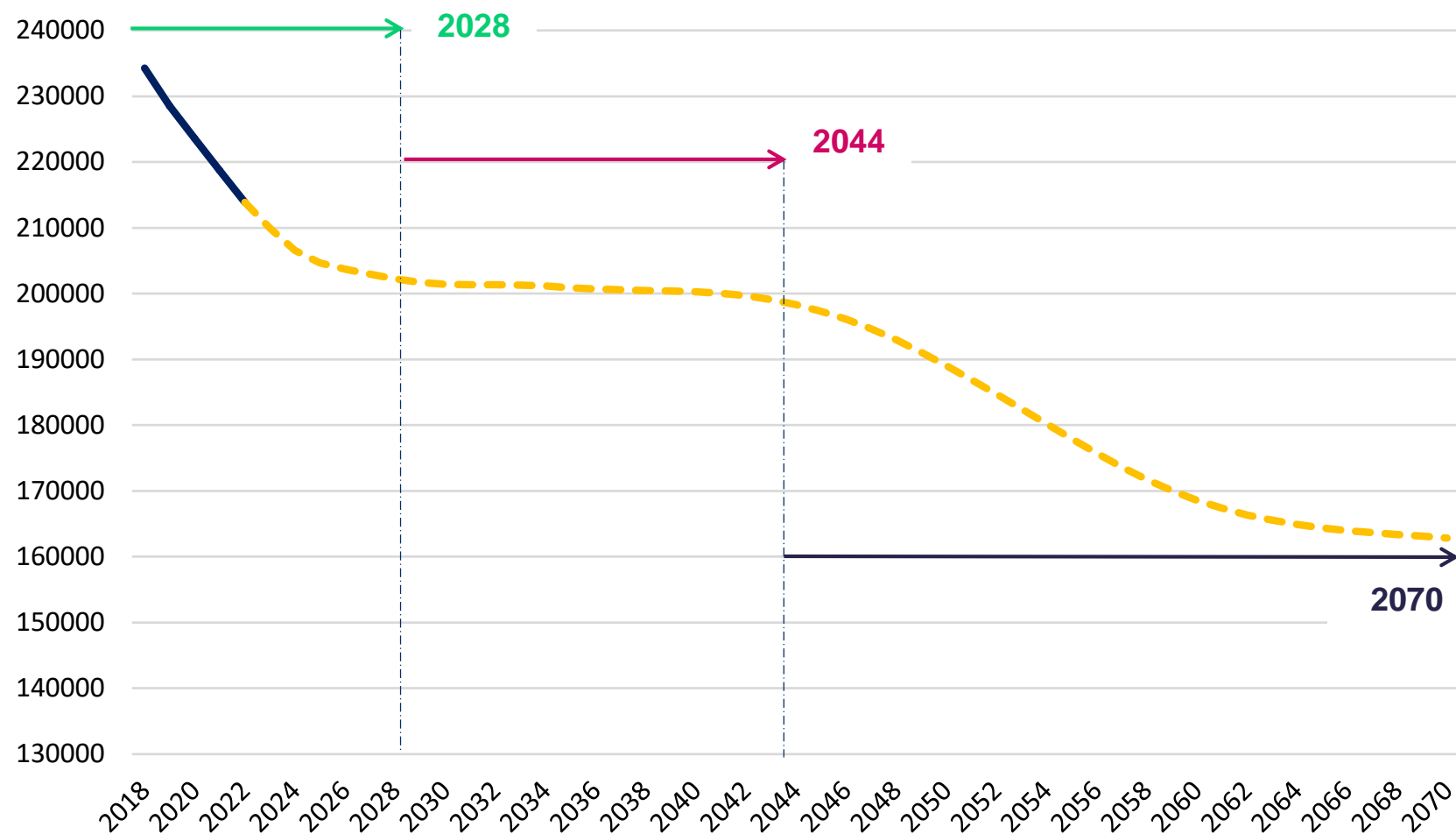
- ✓ Déformation de la structure par âge de la population
- ✓ Poids des séniors en forte augmentation
- ✓ Jeunes proportionnellement moins nombreux pour accompagner le vieillissement

Besoins de recrutement et population active ?

- ✓ Baisse des jeunes entrants sur le marché du travail
- ✓ Compétences disponibles ?
- ✓ Risques de tensions accrues sur les métiers avec de forts besoins de recrutement

UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Population des 0-3 ans : besoins petite enfance



2018 – 2028

Baisse de la population en âge de procréer + baisse de la fécondité

Baisse de la population des 0 - 3 ans

2028 – 2044

Stabilisation de la population en âge de procréer + stabilité de la fécondité

Stagnation des 0-3 ans

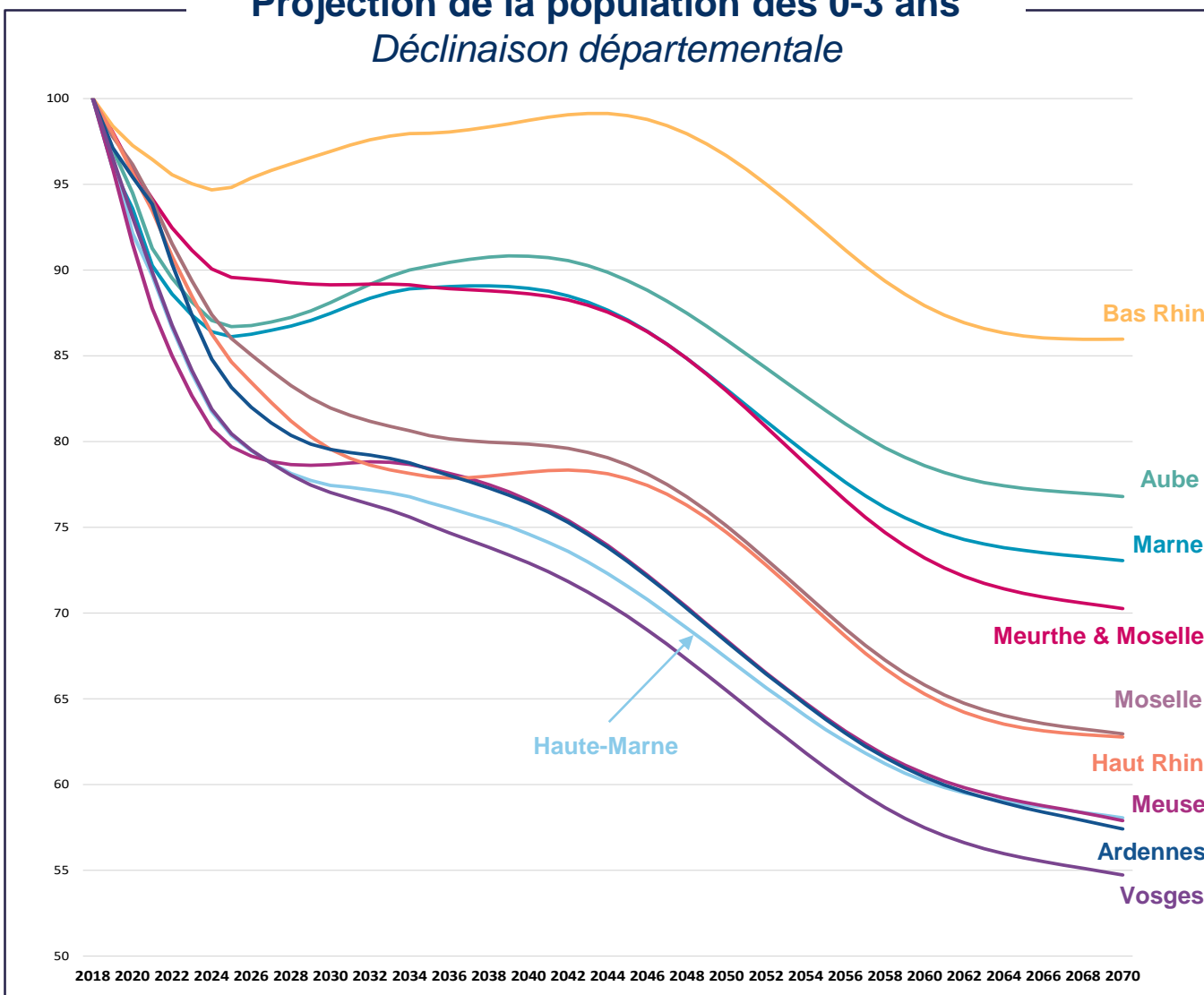
2044 – 2070

Baisse de la population en âge de procréer + stabilité de la fécondité

Baisse de la population des 0-3 ans

UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Projection de la population des 0-3 ans
Déclinaison départementale

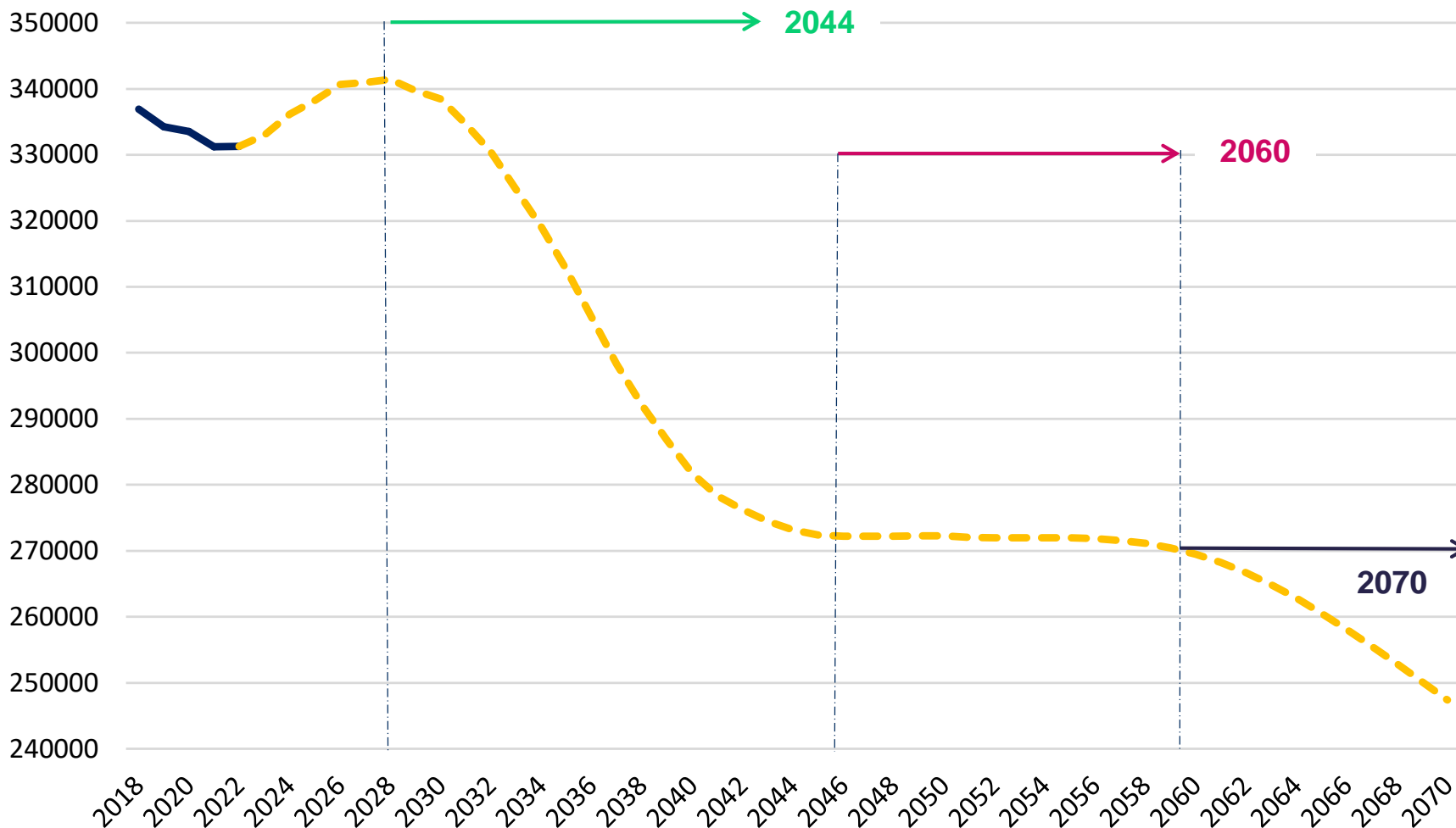


départements	2018-2030	2018-2050	2018-2070
Ardennes	-20,5%	-31,7%	-42,6%
Marne	-12,5%	-17,0%	-26,9%
Aube	-11,9%	-14,1%	-23,2%
Haute Marne	-22,6%	-32,6%	-41,9%
Moselle	-18,0%	-24,9%	-37,0%
Meurthe et Moselle	-10,9%	-17,1%	-29,7%
Meuse	-21,3%	-31,6%	-42,1%
Vosges	-23,0%	-34,5%	-45,3%
Bas Rhin	-3,1%	-3,3%	-14,0%
Haut Rhin	-20,4%	-25,3%	-37,2%

Source : Insee, Projections OMPHALE horizon 2022-2070

UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Population des 15-19 ans : la « population lycéenne »



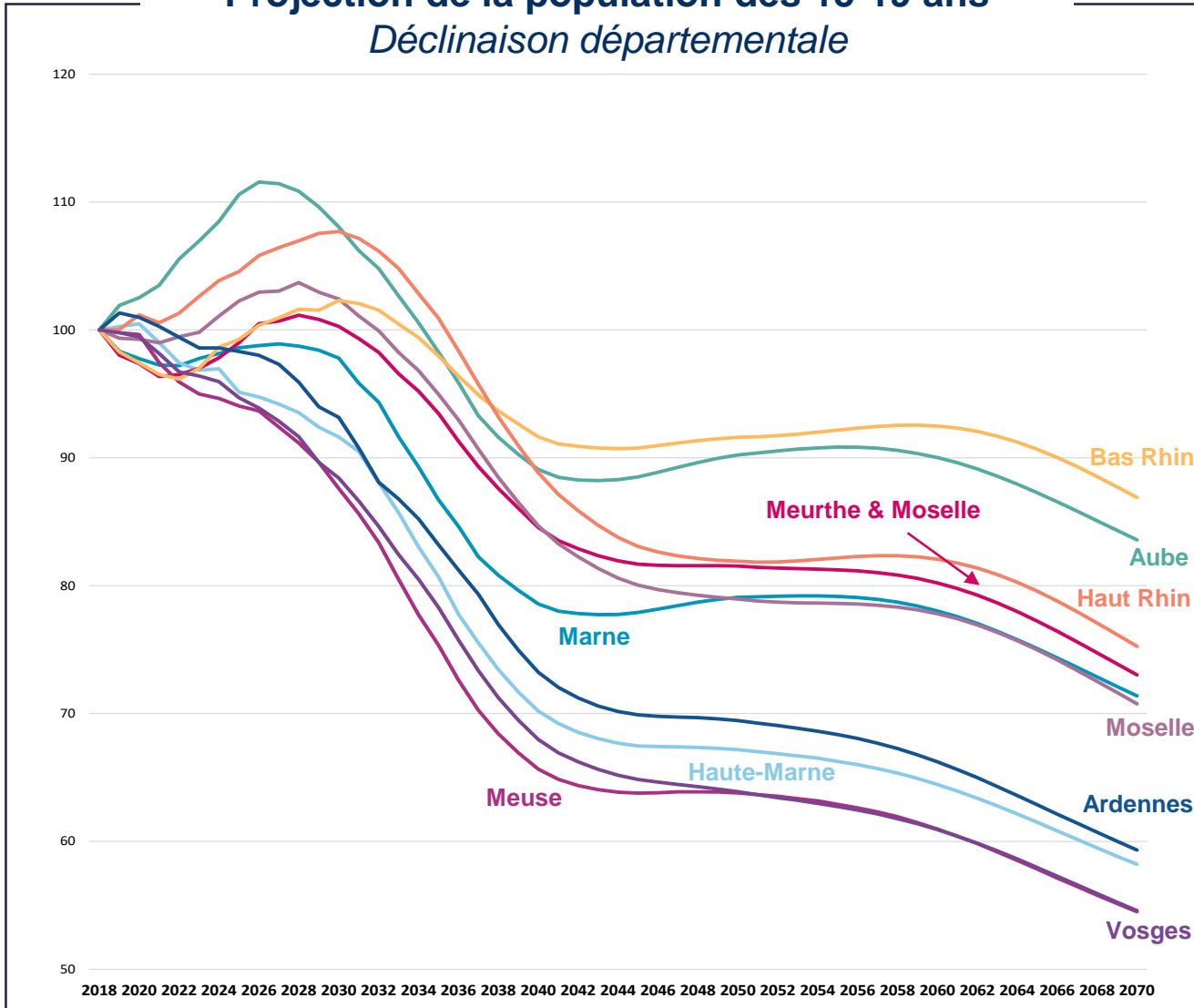
2028 – 2045
Baisse de la population en âge de procréer après 2010
Baisse de 20%, soit 69 000 jeunes de 15 à 19 ans de moins

2046 – 2060 :
Stabilisation de la population en âge de procréer entre 2028 et 2044
Stagnation des 15-19 ans : -0,3% en 12 ans

2060-2070
Baisse de la population en âge de procréer dès 2045
Baisse des 15-19 ans, 15 ans plus tard

UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Projection de la population des 15-19 ans
Déclinaison départementale

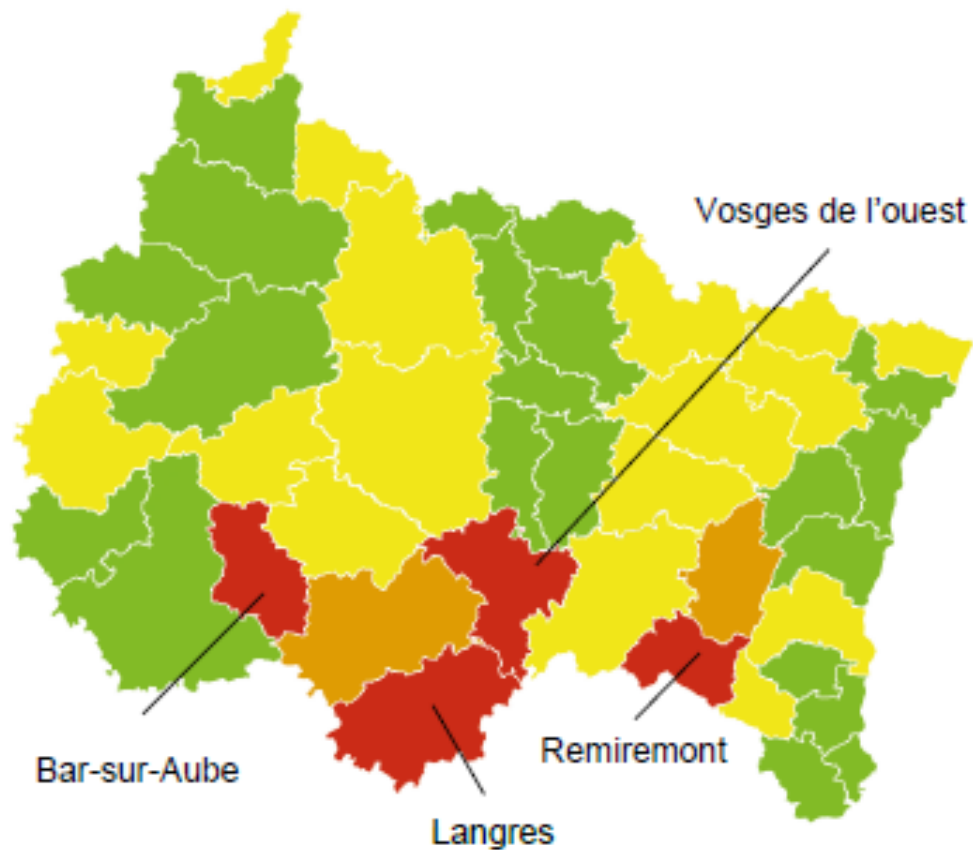


Source : Insee, Projections OMPHALE horizon 2022-2070

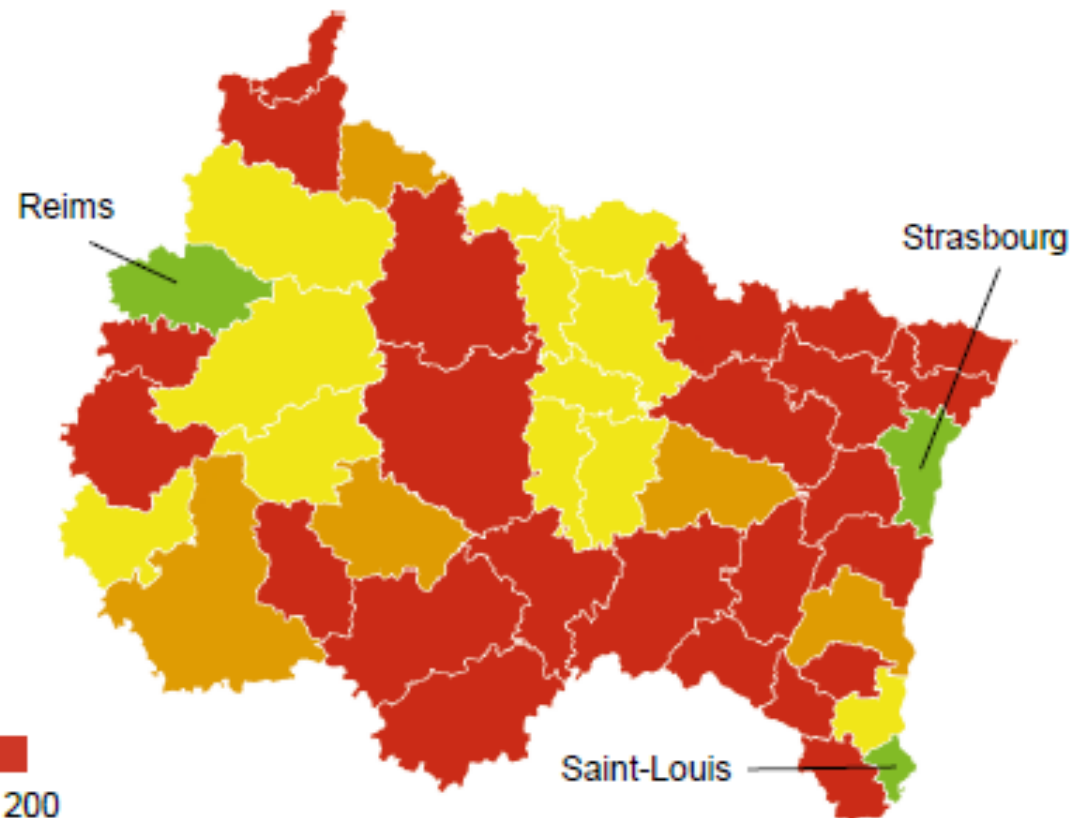
départements	2018-2030	2018-2050	2018-2070
Ardennes	-6,8%	-30,5%	-40,7%
Marne	-2,2%	-20,9%	-28,6%
Aube	8,1%	-9,8%	-16,4%
Haute Marne	-8,4%	-32,8%	-41,8%
Moselle	2,4%	-21,0%	-29,2%
Meurthe et Moselle	0,3%	-18,5%	-27,0%
Meuse	-12,4%	-36,2%	-45,5%
Vosges	-11,6%	-36,1%	-45,4%
Bas Rhin	2,3%	-8,4%	-13,1%
Haut Rhin	7,7%	-18,1%	-24,7%

UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION

Indice de vieillissement 2017 observé
par bassin d'emploi



Indice de vieillissement 2030 projeté
par bassin d'emploi



NB : indice de vieillissement = nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION

L'évolution de la population âgée aura une incidence sur celle de l'emploi lié aux activités de santé et d'accompagnement, notamment à la dépendance (infirmiers libéraux et aides à domicile, aides-soignants et agents de service en institution).



Durant les 10 prochaines années, la région comptabilisera **3 300 personnes âgées dépendantes de plus chaque année**

Afin de garder un niveau de service identique à l'actuel, il faudra, tous les ans, créer **2 000 emplois supplémentaires** dans le sanitaire et social

aide soignant, agent de service hospitalier, infirmier, aide à domicile

En Grand Est, ce sont près de 150 000 actifs qui exercent l'une de ces professions, soit plus de 5% de l'ensemble des actifs du Grand Est

En ajoutant les cessations d'activité

9 000 recrutements par an
pour l'ensemble des professions du sanitaire et social

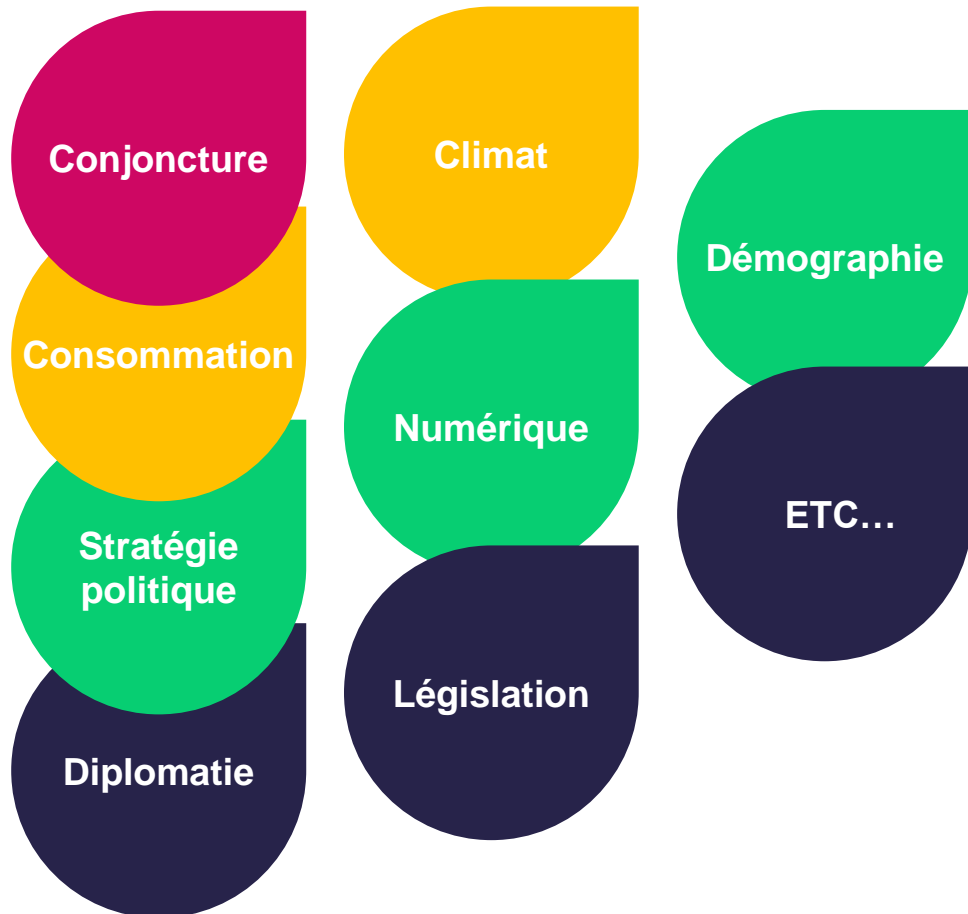
Environ **7 000** pour les professions aide-soignant, agent de service hospitalier, infirmier et aide à domicile

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Les besoins de recrutement seront très différents d'un métier à l'autre.

Certains métiers connaîtront une forte croissance tandis que d'autres verront leurs effectifs diminuer

Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



Impacts sur les besoins de recrutement

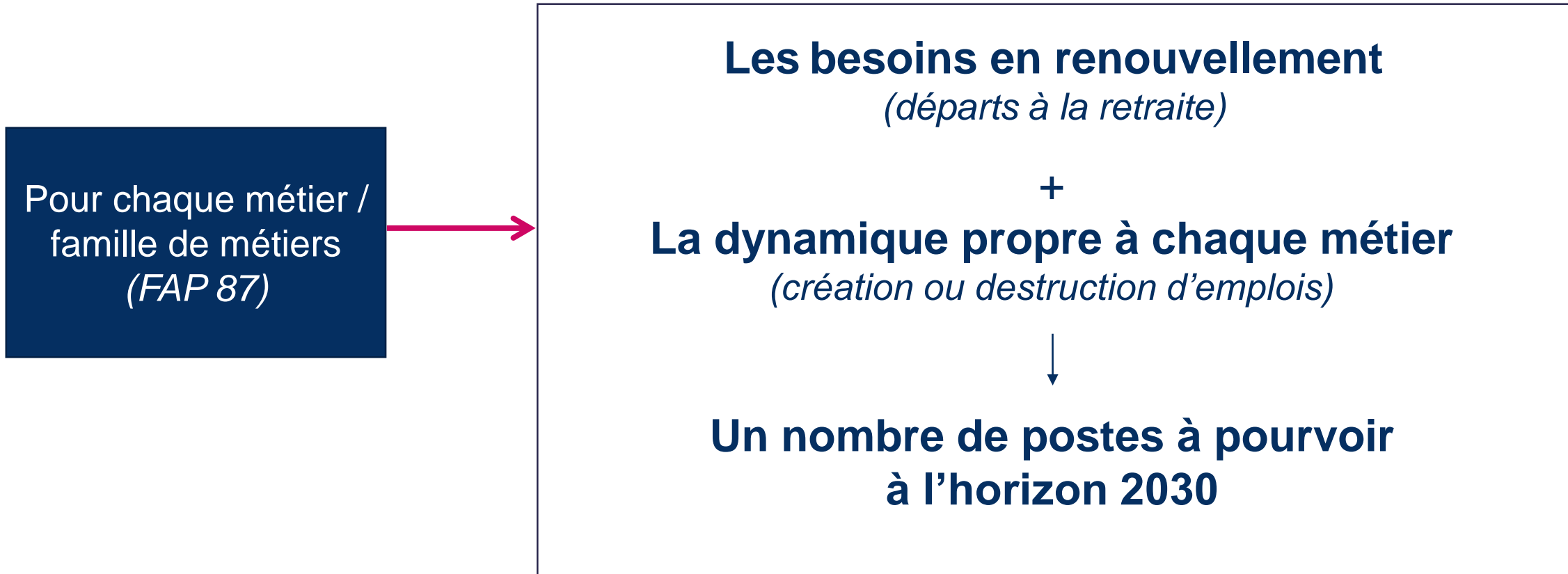
En CONTENU
des métiers
(évolution des compétences)

En VOLUME
(nombre de postes à pourvoir)

- **Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?**
- **Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?**
- **Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?**
- **Lesquels ?**

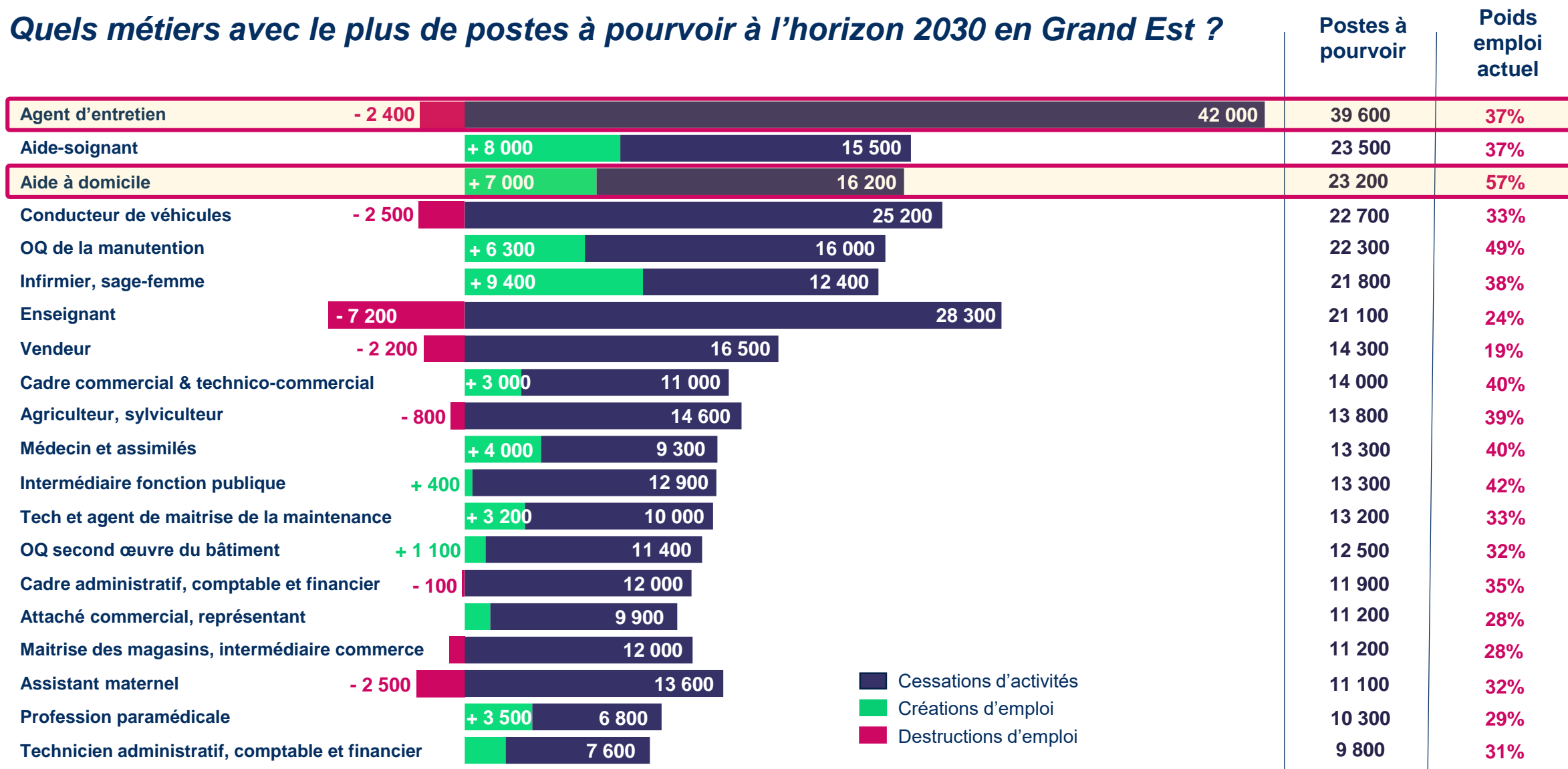
BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?



BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20
en VOLUME

TOP 20
en PROPORTION

10 métiers sont communs aux deux approches

Des besoins de recrutements horizon 2030

- *Supérieur à 10 000*
- *Supérieur à 35% de l'emploi actuel*

- Aide à domicile
- Médecin et assimilés
- Infirmier, sage femme
- Aide-soignant
- Agent d'entretien

- Cadre administratif, comptable et financier
- Cadres commerciaux et technico
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Agriculteur, éleveur
- Profession intermédiaire FP

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20 : en PROPORTION

Métiers dont le volume de recrutement à l'horizon 2030 ne fait pas partie des plus élevés (moins de 10 000 recrutements à l'horizon 2030) mais représente plus de 35% de l'emploi actuel

- **Employés de maison : 49% de l'emploi actuel**
- **Ingénieurs & Cadres de l'industrie : 45%**
- **Ouvriers des industries graphiques : 42%**
- **Ingénieurs de l'informatique : 40%**
- **Agents d'exploitation des transports : 39%**
- **Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples : 39%**
- **Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : 38%**
- **Techniciens et agent de maîtrise de l'industrie mécanique : 38%**
- **Employés et opérateurs de l'informatique : 37%**
- **Employés des services divers : 36%**

Les métiers avec besoin de recrutement supérieur au tiers de l'emploi actuel

24 familles de métiers concernées ; soit 1/3 des métiers

Proportionnellement à l'emploi actuel, les besoins de recrutement à l'horizon 2030 se concentrent :

- Soit sur des métiers à haut niveau de qualification
- Soit sur des métiers à faible niveau de qualification

Dualisation du marché du travail

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale (FI)

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

→ Projection des effectifs sortants et de leur orientation professionnelle

Des sortants INSUFFISANTS au regard des besoins

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistante maternelle
- Aide-soignant
- Cadres commerciaux et technico

Attractivité
métiers qui ne séduisent pas les jeunes

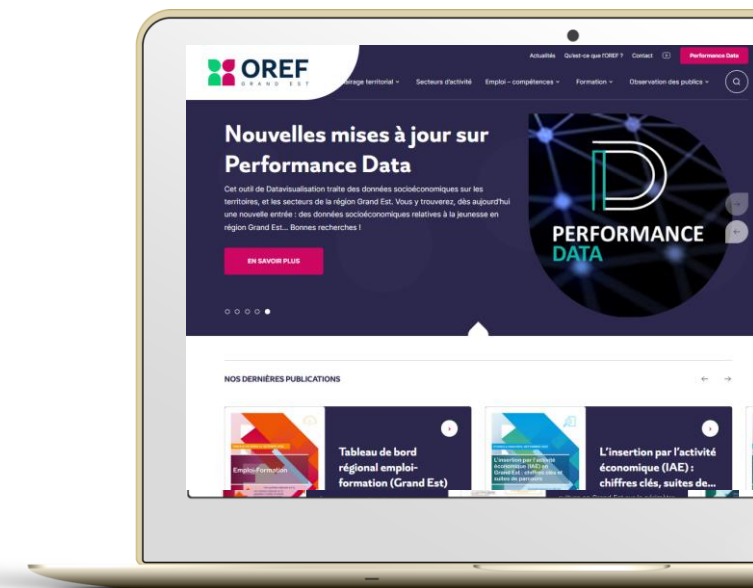
Conditions d'accès
Profils recherchés, législation..

Des sortants TROP NOMBREUX au regard des besoins

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

Destructions d'emploi

Métiers prisés en sortie de FI



<http://www.orefgrandest.fr/>