

# L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

---

*AUJOURD'HUI ET DEMAIN*



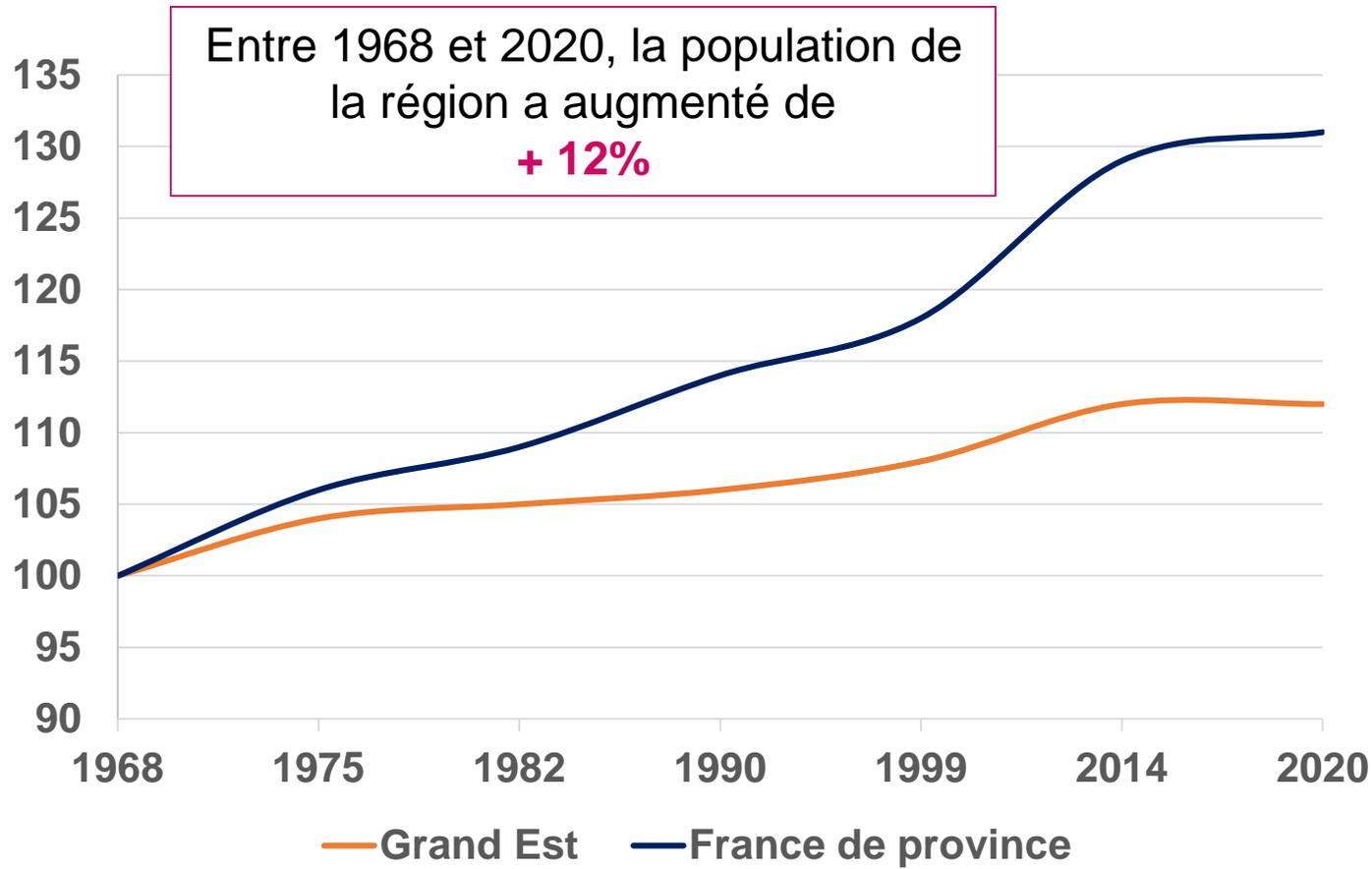
# L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

## ETAT DES LIEUX



# POPULATION RÉGIONALE

Evolution de la population de 1968 à 2020 (base 100 en 1968)



**5 562 651**  
**personnes résident**  
**en région**

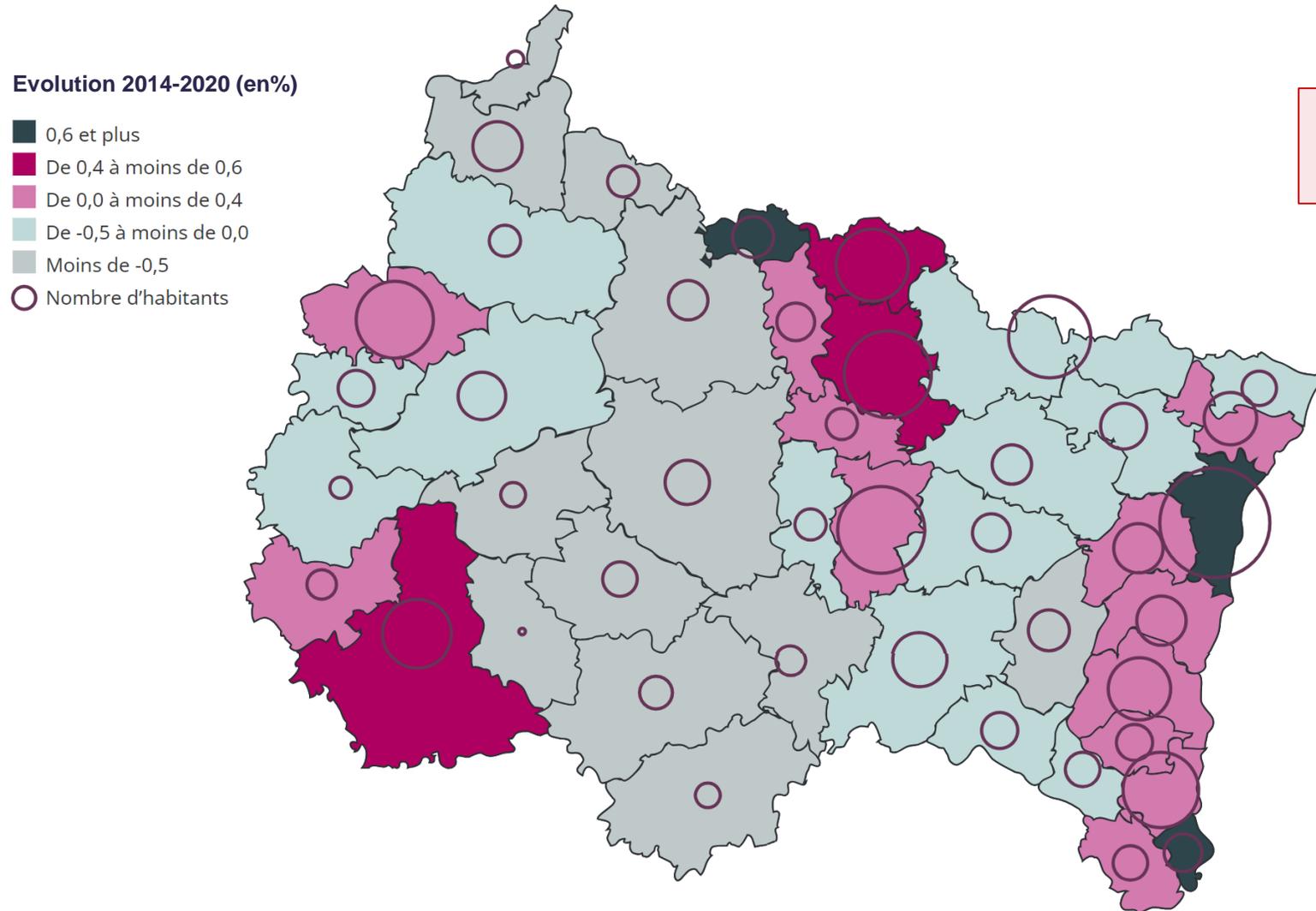
**0,0%**  
entre 2014 et 2020  
(+0,3% en France de province)

**-0,1%** due au **solde migratoire**  
(+0,2% en France de province)

**+0,1%** due au **solde naturel**  
(+0,1% en France de province)

# DES DYNAMIQUES TERRITORIALES HÉTÉROGÈNES

## Nombre d'habitants et évolution 2014 à 2020



# POPULATION RÉGIONALE ET ACTIFS EN EMPLOI

**Population totale résidente Grand Est**  
**5 562 651**

**Population en âge de travailler :**  
**les « 15-64 ans »**  
**3 490 184**

**Population active :**  
**« 15-64 ans » désirant travailler**  
**2 581 361**

**Taux d'activité**  
**74,0%**

**Population active en emploi :**  
**« 15-64 ans » en emploi**  
**2 255 296**

**Taux d'emploi**  
**64,6%**



**Emploi frontalier**

**7%\***



**Emploi non salarié**

**10%\***



**Emploi public**

**20%\***



**Emploi salarié privé**

**63%\***

\*estimation à partir des sources RP, Urssaf

# SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES RÉGIONALES

## Activités sur-représentées

### Activités industrielles

*20,5% des salariés du Grand Est  
15,5% des salariés de France métro*

- ✓ Automobile (GE = 3,6% / Fr = 2,6%)
- ✓ Métallurgie (GE = 3,2% / Fr = 1,9%)
- ✓ Bois et papier (GE = 1,5% / Fr = 0,8%)
- ✓ Plasturgie (GE = 1,8% / Fr = 1,2%)

### Activités non marchandes

*14,2% des salariés du Grand Est  
12,5% des salariés de France métro*

- ✓ Action sociale (GE = 8,0% / Fr = 6,5%)

## Activités sous-représentées

### Activités de services marchands

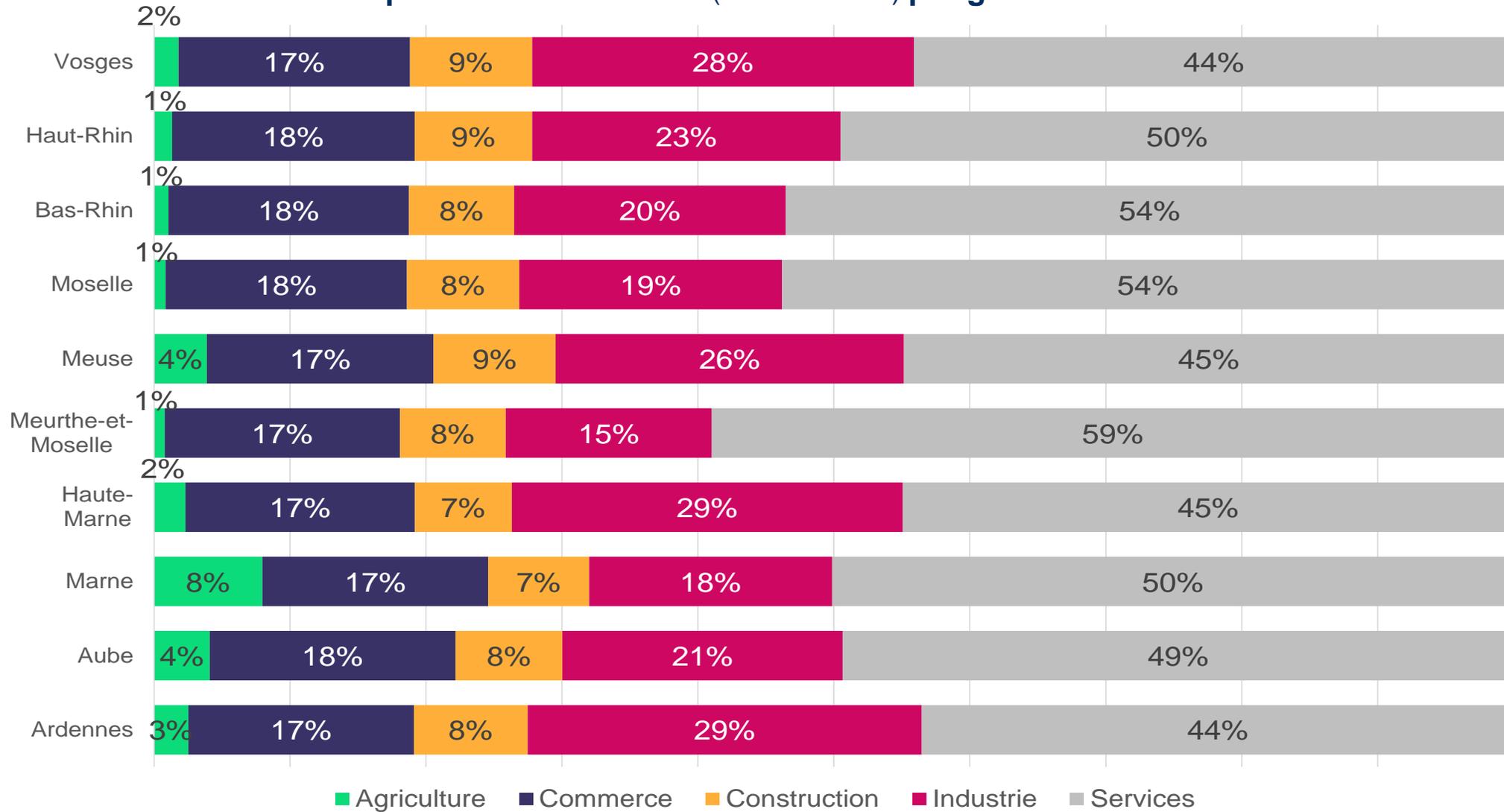
*28,9% des salariés du Grand Est  
36,8% des salariés de France métro*

- ✓ Informatique et numérique (GE = 1,9% / Fr = 4,7% )
- ✓ Finances et assurances (GE = 3,0% / Fr = 4,1% )
- ✓ Conseil & ingénierie (GE = 3,9% / Fr = 6,2%)
- ✓ Recherche et développement (GE = 1,1% / Fr = 1,7% )

Sources : Urssaf Caisse Nationale

# SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR DÉPARTEMENT

Répartition des salariés (Urssaf + MSA) par grand secteur - 2022



# SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES PAR DÉPARTEMENT

## Répartition des salariés par secteur d'activité (A17) – 2022 écarts par rapport à la moyenne Grand Est

	08	10	51	52	54	55	57	67	68	88
Agriculture, sylviculture, pêche		+	+			-	+	-		
Commerce, réparation d'auto et de motos										
Construction										
Fabrication d'autres produits industriels	+		-	+	-	+		-	+	+
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et produits à base de tabac			+		-	+	-		-	+
Fabrication de matériel de transport		-	-			+	+			
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques, de machines		-	-	-	-	-		+		
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	+	+								
Hébergement et restauration	-			-		-			+	
Information et communication	-			-		-		+		-
Transport et entreposage				+	+				-	
Activités financières et d'assurance	-								-	
Activités immobilières						-				
Act scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	-	+		-		-		+		-
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	+		-	-	+	+	+	-		-
Autres activités de services										

### LEGENDE (par rapport à la moyenne régionale)

Sous représentation

< -3,1%

-3% à -1,1%

-1% à +1%

+1,1% à +3%

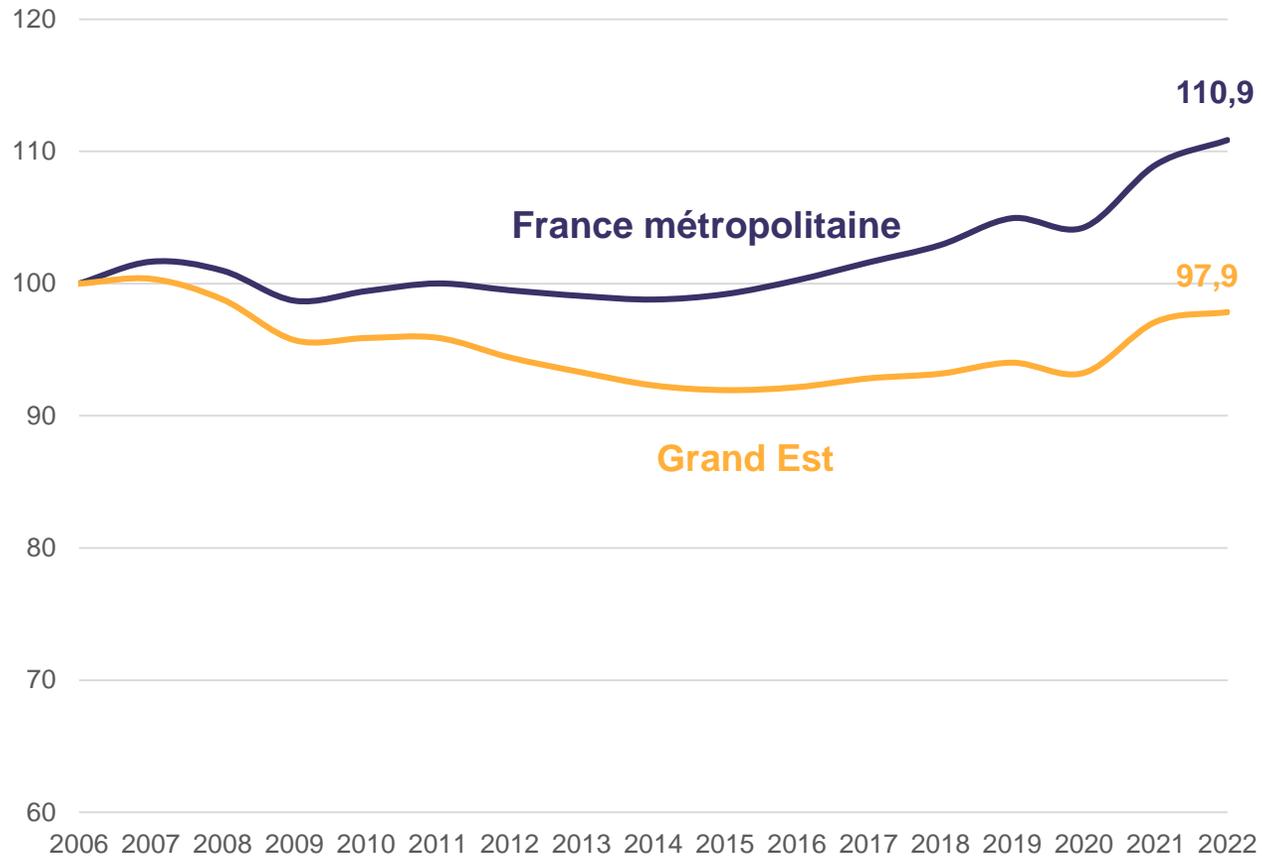
> à +3,1%

Sur représentation

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI SALARIÉ

## Evolution des effectifs salariés – Grand Est / France

Base 100 : année 2006



Sources : Urssaf Caisse Nationale, données annuelles

## Evolution de l'emploi salarié par département

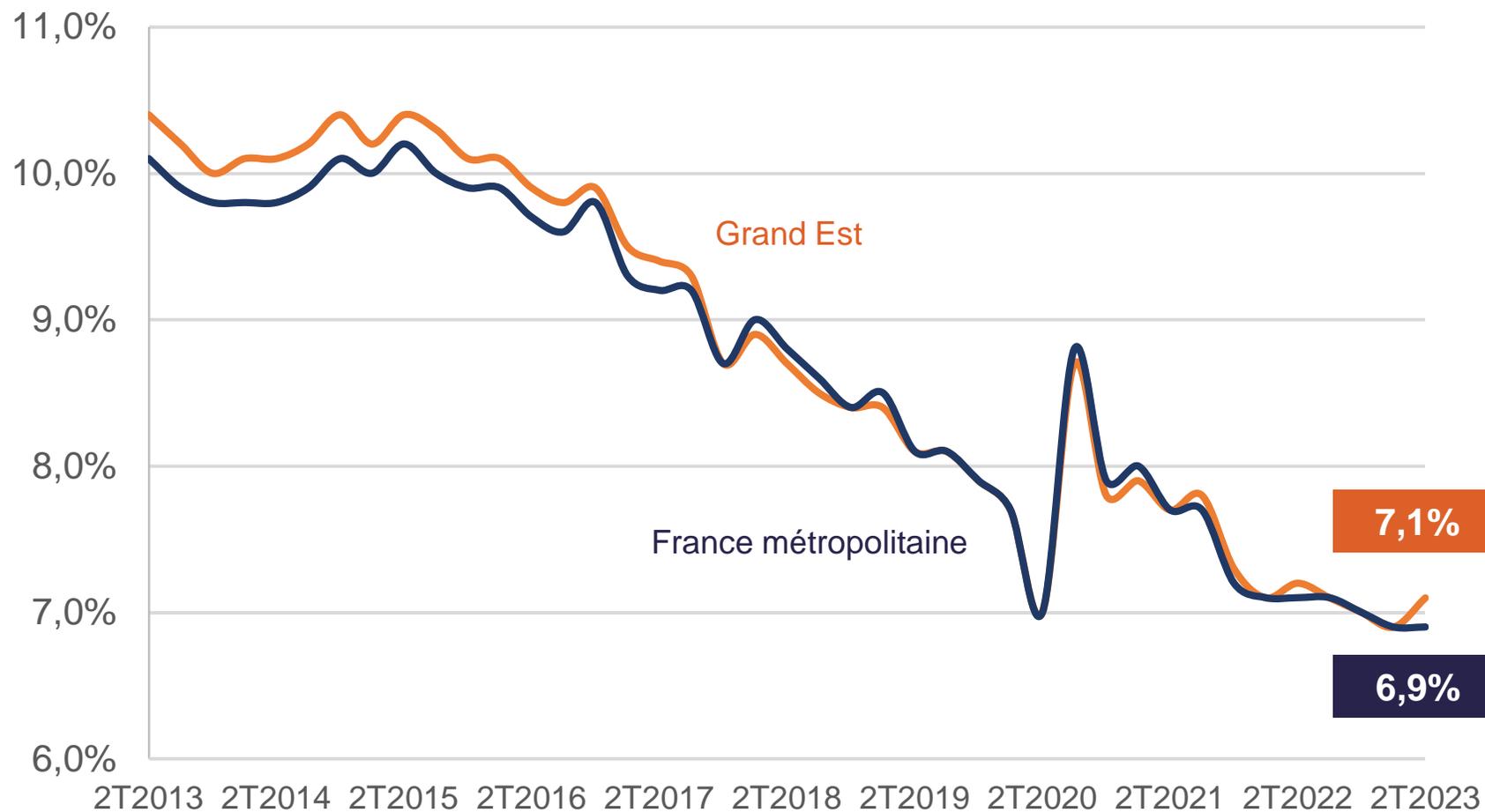
(sur 1 an et sur 5 ans)

Département	Évol 1 an (2021-2022)	Évol 5 ans (2017-2022)
Ardennes	+1,0%	+1,5%
Aube	+0,3%	+3,8%
Marne	+1,2%	+4,7%
Haute-Marne	+0,3%	-0,1%
Meurthe-et-Moselle	+0,4%	+6,2%
Meuse	+1,0%	+5,0%
Moselle	+0,0%	+4,5%
Bas-Rhin	+1,5%	+9,0%
Haut-Rhin	+0,9%	+3,6%
Vosges	+0,1%	+3,8%
<b>Grand Est</b>	<b>+0,8%</b>	<b>+5,4%</b>

Sources : Urssaf Caisse Nationale, 2017-2022

# UN TAUX DE CHÔMAGE SIMILAIRE AU TAUX NATIONAL !

## Evolution du taux de chômage



### Taux de chômage

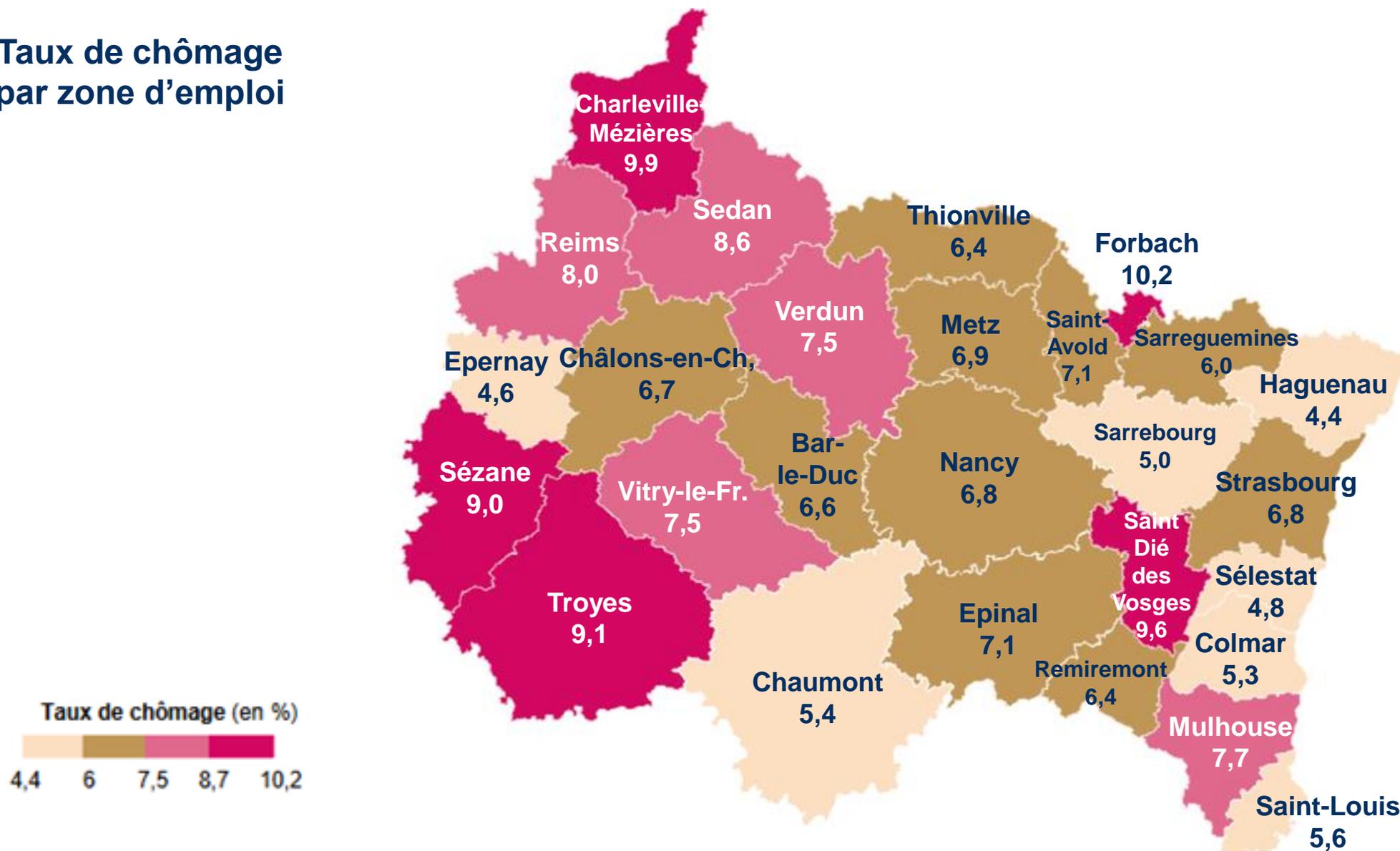
2<sup>nd</sup> trimestre 2023

Grand Est : **7,1%**

France métropolitaine : **6,9%**

# UN TAUX DE CHÔMAGE HÉTÉROGÈNE SUR LE TERRITOIRE RÉGIONAL

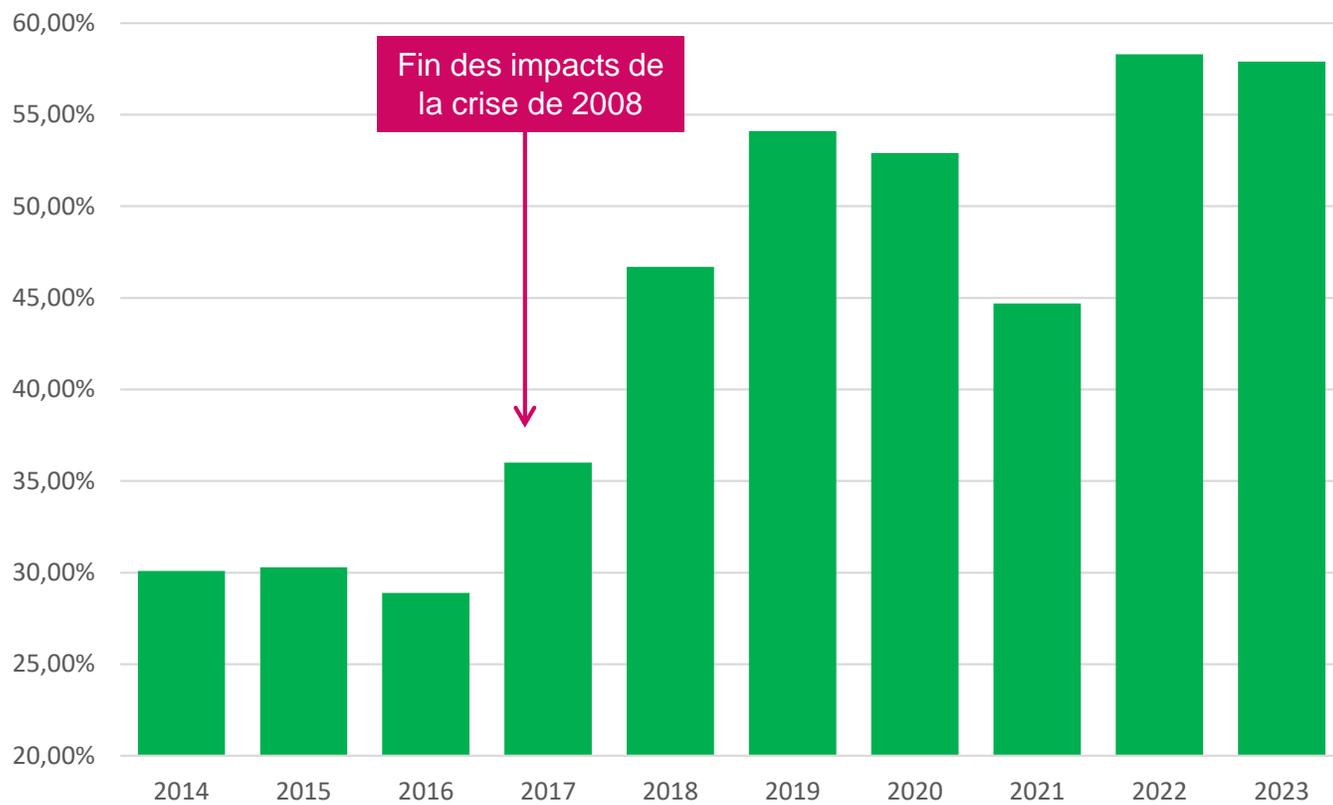
Taux de chômage  
par zone d'emploi



# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

*Tous les métiers sont touchés par la hausse des tensions de recrutement*

## Part de difficultés de recrutement



## Métiers significativement touchés

- santé
- accompagnement du grand âge
- BTP
- électricité
- maintenance
- conduite
- cadres de l'industrie

*Le niveau d'expertise et de qualification recherché impacte la tension : pour une même famille de métier, plus le niveau recherché est élevé plus le recrutement sera difficile*

# DES MUTATIONS QUI ACCENTUENT LES TENSIONS DE RECRUTEMENT ?

*Les transformations en cours nécessitent pour de nombreux métiers des compétences additionnelles nouvelles*

## La numérisation des activités

*Automatisation / robotisation, Big Data / analyse de données, plateformes, intelligence artificielle, informatique quantique...*

### Des compétences techniques de pointe

*Développeur, codeur, ingénieur informatique  
Data analyst, data scientist  
Electronicien, mécatronique*

### Des compétences transversales

*Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une certaine maîtrise de l'outil numérique et informatique*

### Impact de l'intelligence artificielle ?

*Facilite l'exercice des métiers ?  
Comprendre l'IA : ce qu'elle est, ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas...*

## Le verdissement de la société

*Législation et mise en place de normes, rénovations et sobriété énergétique, développement de nouveaux modes de consommation*

### Développement du mix énergétique

*Eolien, solaire, hydraulique....  
Avenir du parc nucléaire national*

### Des compétences transversales

*Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une compréhension des enjeux environnementaux et une capacité à limiter les impacts*

### De nouvelles consommations ?

*Déclin du modèle propriétaire et développement de l'économie de l'usage  
Hausse de la consommation de biens et services produits localement*

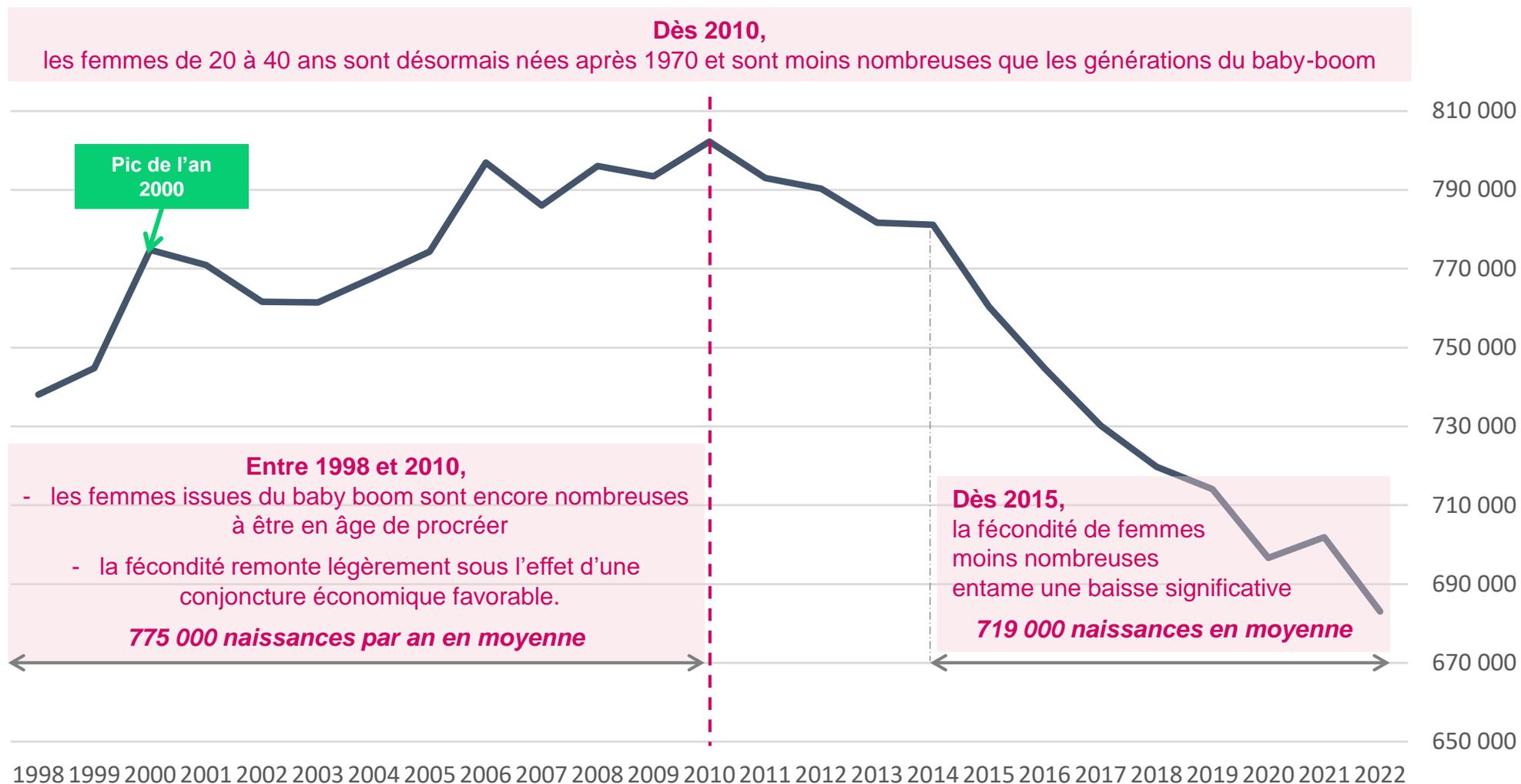
# L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

## PROJECTIONS ET PROSPECTIVE



# LA DYNAMIQUE DE NATALITÉ ENTRE 1998 ET 2022

## Nombre de naissances annuelles, France hors Mayotte



# LES CONSÉQUENCES D'UNE BAISSSE DES NAISSANCES

## Une baisse de la population jeune dans un avenir proche ?

- ✓ Métiers de l'accompagnement et de la protection de l'enfance
- ✓ Accueil des jeunes apprenants (écoles, collèges, lycées)
- ✓ Redimensionnement des dispositifs à destination des jeunes

## Un vieillissement accéléré de la population

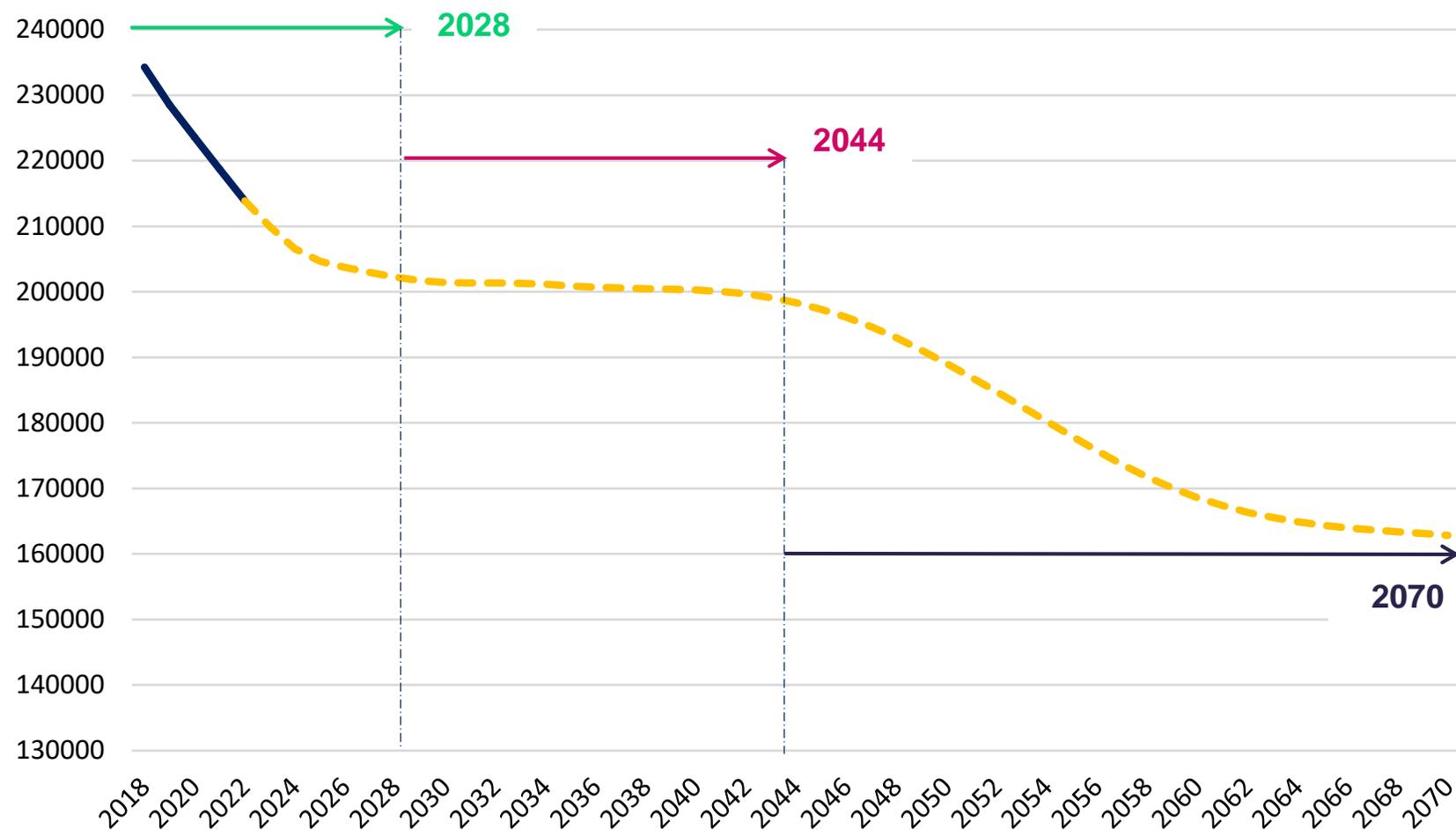
- ✓ Déformation de la structure par âge de la population
- ✓ Poids des séniors en forte augmentation
- ✓ Jeunes proportionnellement moins nombreux pour accompagner le vieillissement

## Besoins de recrutement et population active ?

- ✓ Baisse des jeunes entrants sur le marché du travail
- ✓ Compétences disponibles ?
- ✓ Risques de tensions accrues sur les métiers avec de forts besoins de recrutement

# UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

## Population des 0-3 ans : besoins petite enfance



**2018 – 2028**

Baisse de la population en âge de procréer + baisse de la fécondité

**Baisse de la population des 0 - 3 ans**

**2028 – 2044**

Stabilisation de la population en âge de procréer + stabilité de la fécondité

**Stagnation des 0-3 ans**

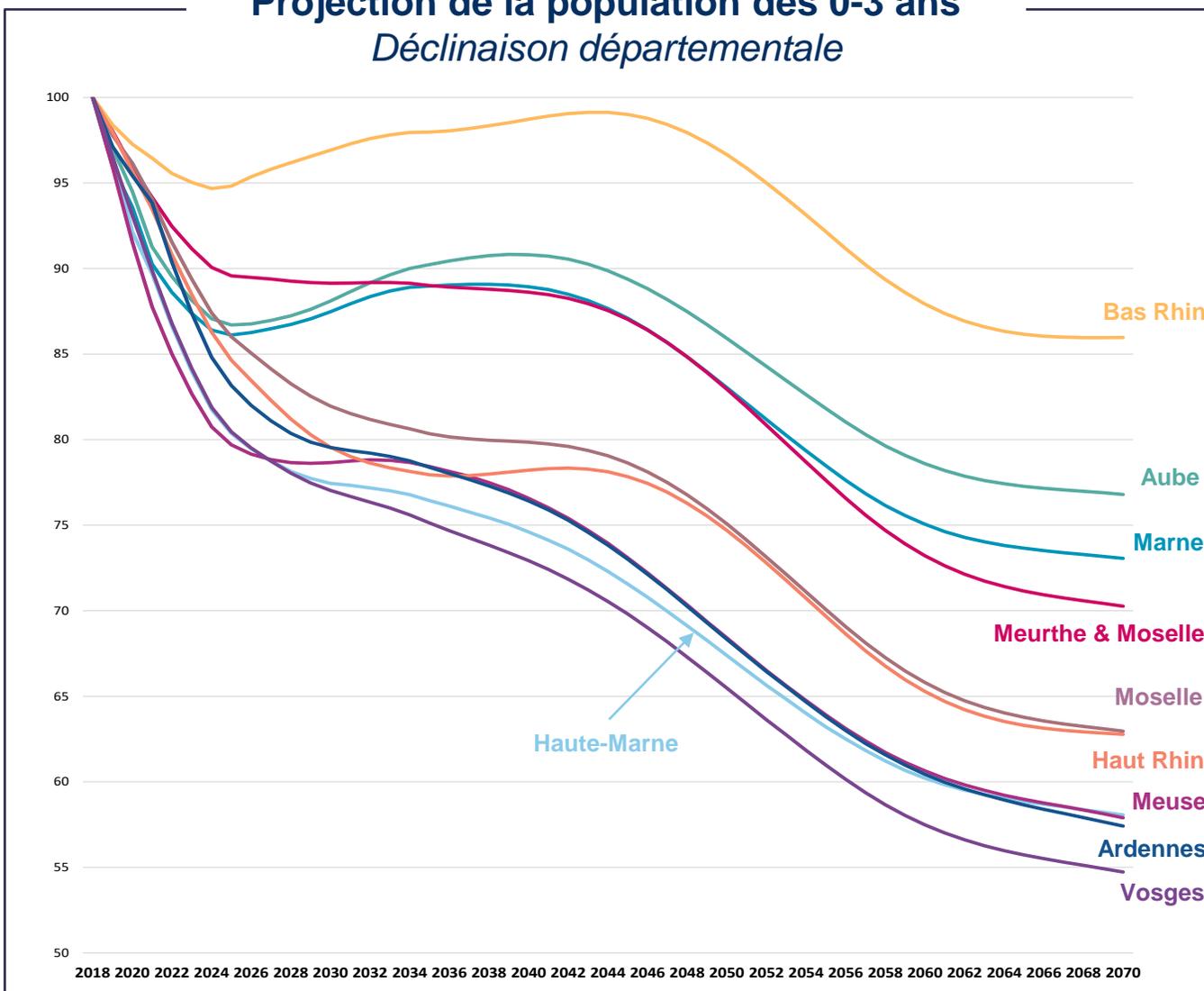
**2044 – 2070**

Baisse de la population en âge de procréer + stabilité de la fécondité

**Baisse de la population des 0-3 ans**

# UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Projection de la population des 0-3 ans  
Déclinaison départementale

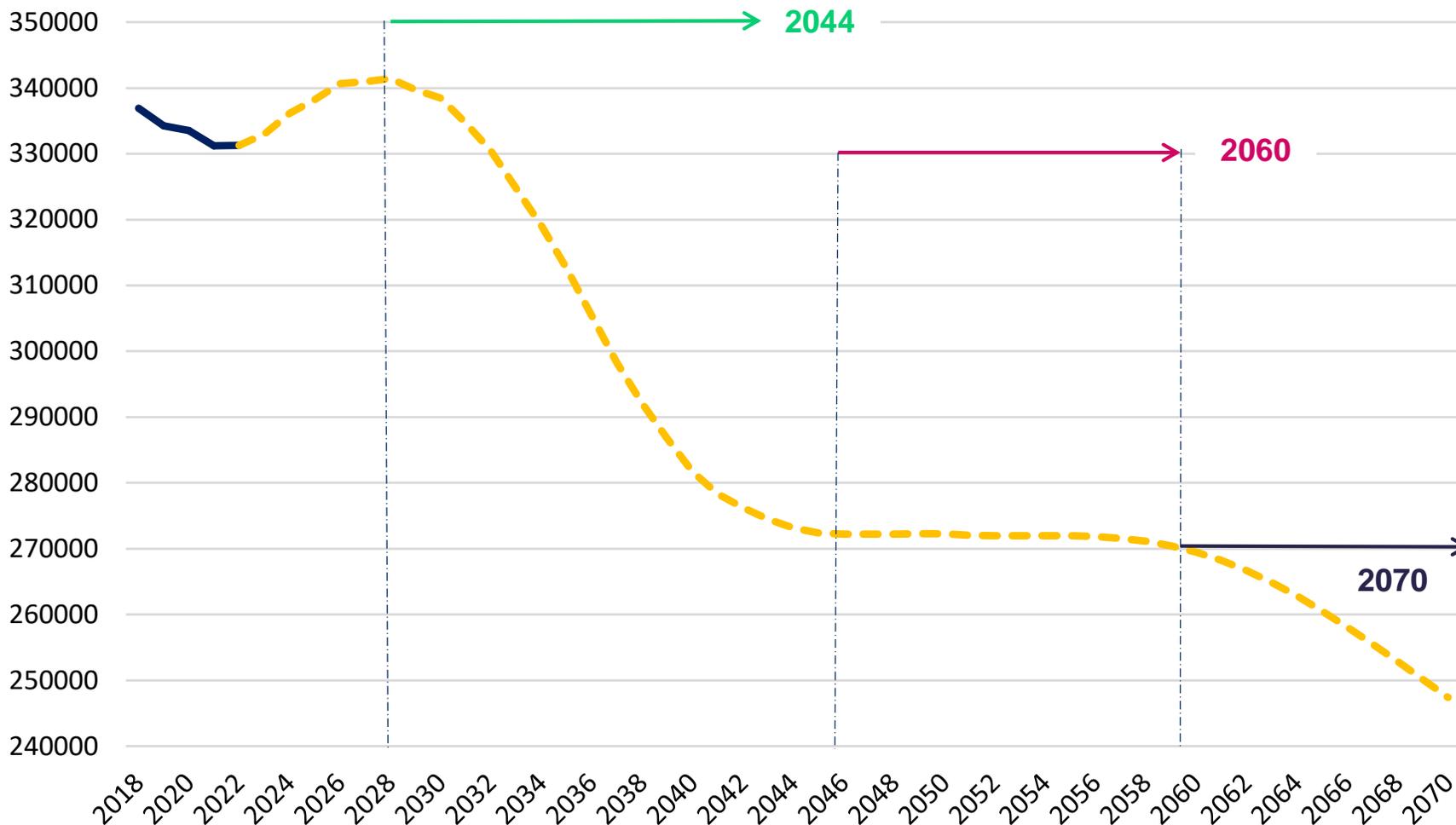


départements	2018-2030	2018-2050	2018-2070
Ardennes	-20,5%	-31,7%	-42,6%
Marne	-12,5%	-17,0%	-26,9%
Aube	-11,9%	-14,1%	-23,2%
Haute Marne	-22,6%	-32,6%	-41,9%
Moselle	-18,0%	-24,9%	-37,0%
Meurthe et Moselle	-10,9%	-17,1%	-29,7%
Meuse	-21,3%	-31,6%	-42,1%
Vosges	-23,0%	-34,5%	-45,3%
Bas Rhin	-3,1%	-3,3%	-14,0%
Haut Rhin	-20,4%	-25,3%	-37,2%

Source : Insee, Projections OMPHALE horizon 2022-2070

# UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

## Population des 15-19 ans : la « population lycéenne »



### 2028 – 2045

Baisse de la population en âge de procréer après 2010

**Baisse de 20%, soit 69 000 jeunes de 15 à 19 ans de moins**

### 2046 – 2060 :

Stabilisation de la population en âge de procréer entre 2028 et 2044

**Stagnation des 15-19 ans : -0,3% en 12 ans**

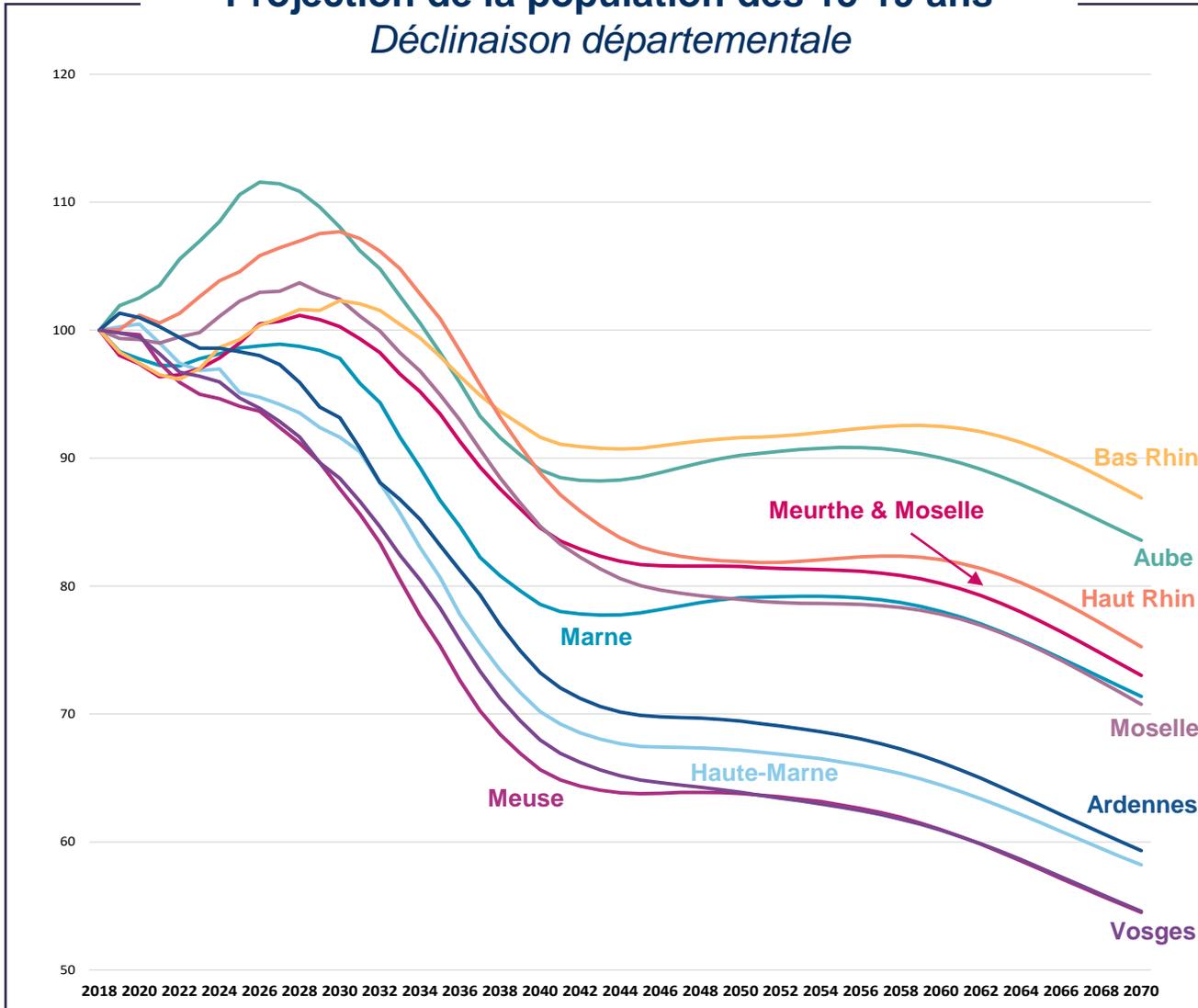
### 2060-2070

Baisse de la population en âge de procréer dès 2045

**Baisse des 15-19 ans, 15 ans plus tard**

# UNE BAISSÉ DE LA POPULATION JEUNE DANS UN AVENIR PROCHE ?

Projection de la population des 15-19 ans  
Déclinaison départementale

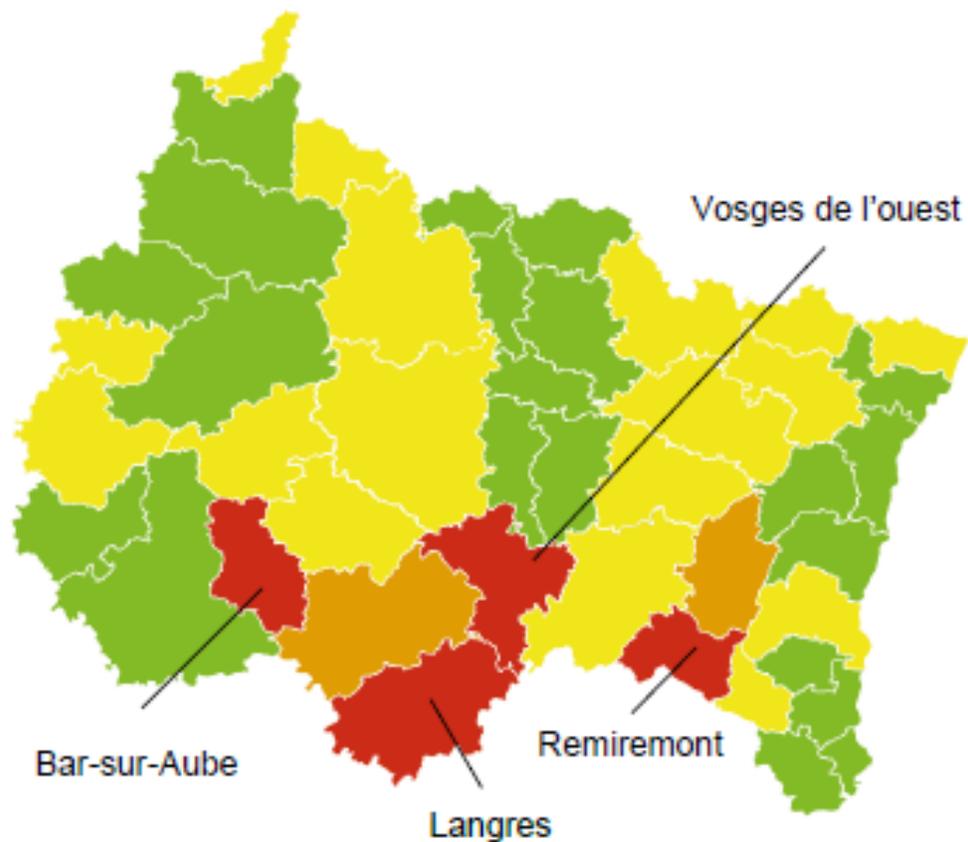


départements	2018-2030	2018-2050	2018-2070
Ardennes	-6,8%	-30,5%	-40,7%
Marne	-2,2%	-20,9%	-28,6%
Aube	8,1%	-9,8%	-16,4%
Haute Marne	-8,4%	-32,8%	-41,8%
Moselle	2,4%	-21,0%	-29,2%
Meurthe et Moselle	0,3%	-18,5%	-27,0%
Meuse	-12,4%	-36,2%	-45,5%
Vosges	-11,6%	-36,1%	-45,4%
Bas Rhin	2,3%	-8,4%	-13,1%
Haut Rhin	7,7%	-18,1%	-24,7%

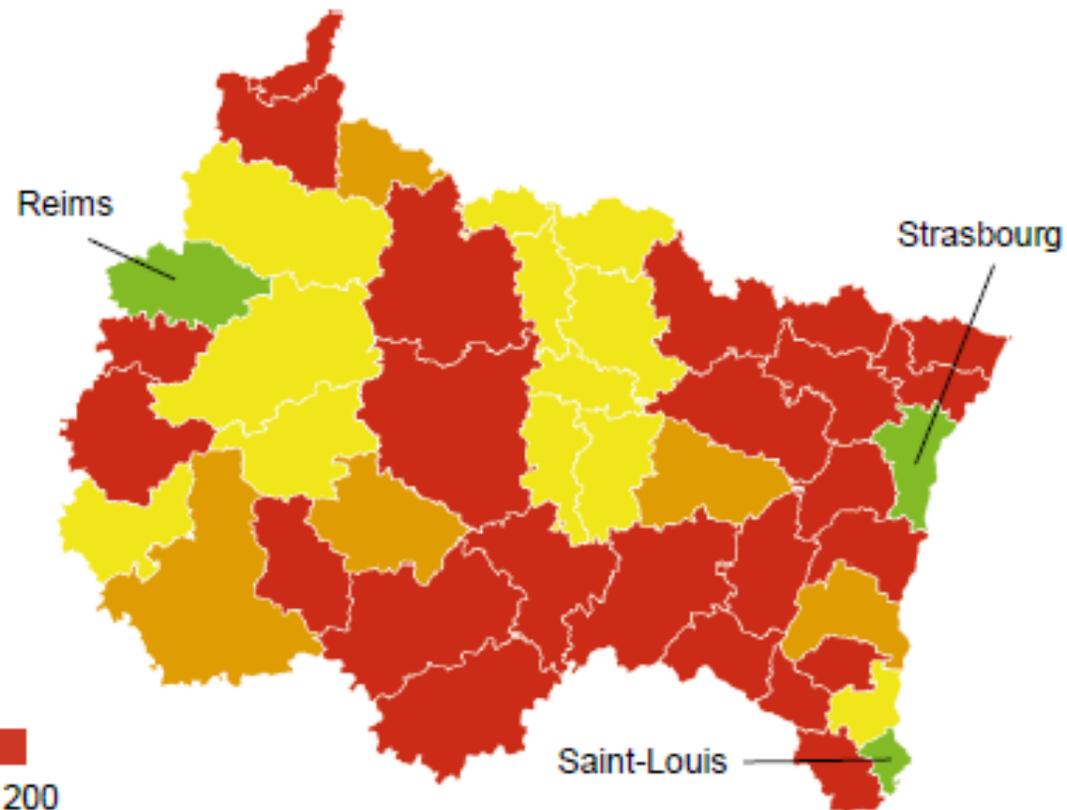
Source : Insee, Projections OMPHALE horizon 2022-2070

# UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION

Indice de vieillissement 2017 observé  
*par bassin d'emploi*



Indice de vieillissement 2030 projeté  
*par bassin d'emploi*



NB : indice de vieillissement = nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

# UN VIEILLISSEMENT ACCÉLÉRÉ DE LA POPULATION

*L'évolution de la population âgée aura une incidence sur celle de l'emploi lié aux activités de santé et d'accompagnement, notamment à la dépendance (infirmiers libéraux et aides à domicile, aides-soignants et agents de service en institution).*



Durant les 10 prochaines années, la région comptabilisera **3 300 personnes âgées dépendantes de plus chaque année**

Afin de garder un niveau de service identique à l'actuel, il faudra, tous les ans, créer **2 000 emplois supplémentaires** dans le sanitaire et social

**aide soignant, agent de service hospitalier, infirmier, aide à domicile**

*En Grand Est, ce sont près de 150 000 actifs qui exercent l'une de ces professions, soit plus de 5% de l'ensemble des actifs du Grand Est*

**En ajoutant les cessations d'activité**

**9 000 recrutements par an**  
*pour l'ensemble des professions du sanitaire et social*

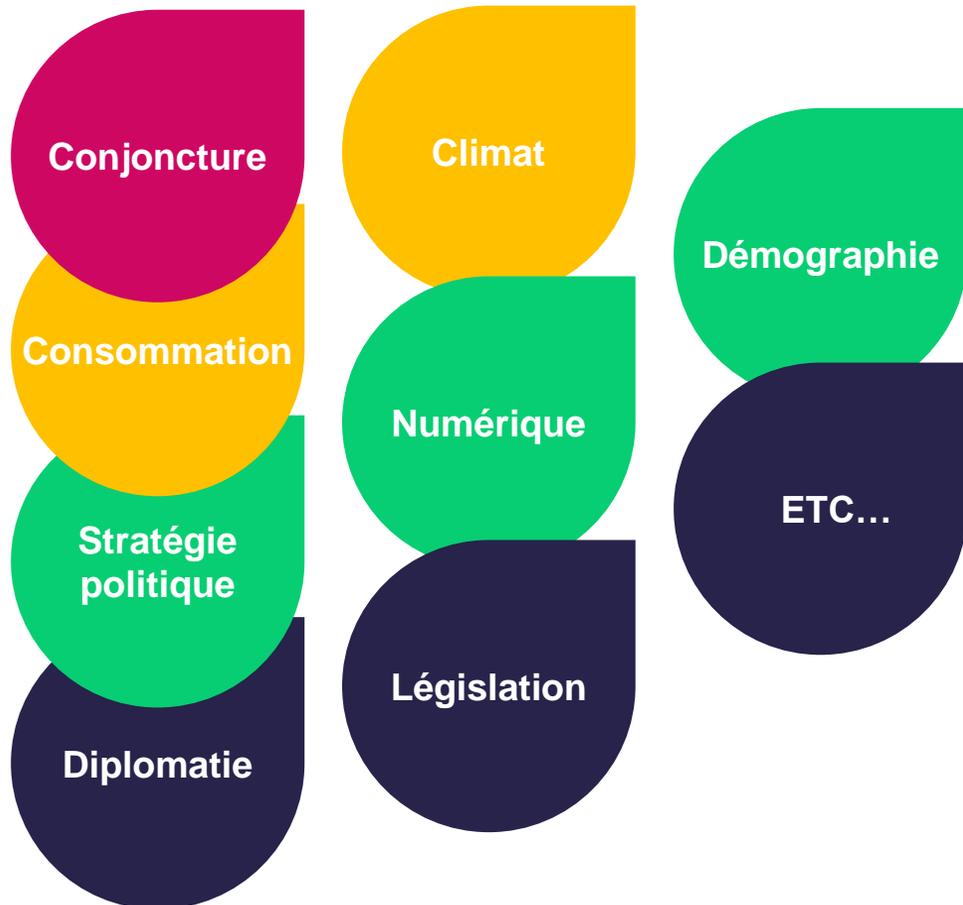
Environ **7 000** pour les professions aide-soignant, agent de service hospitalier, infirmier et aide à domicile

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

*Les besoins de recrutement seront très différents d'un métier à l'autre.*

*Certains métiers connaîtront une forte croissance tandis que d'autres verront leurs effectifs diminuer*

## Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



## Impacts sur les besoins de recrutement

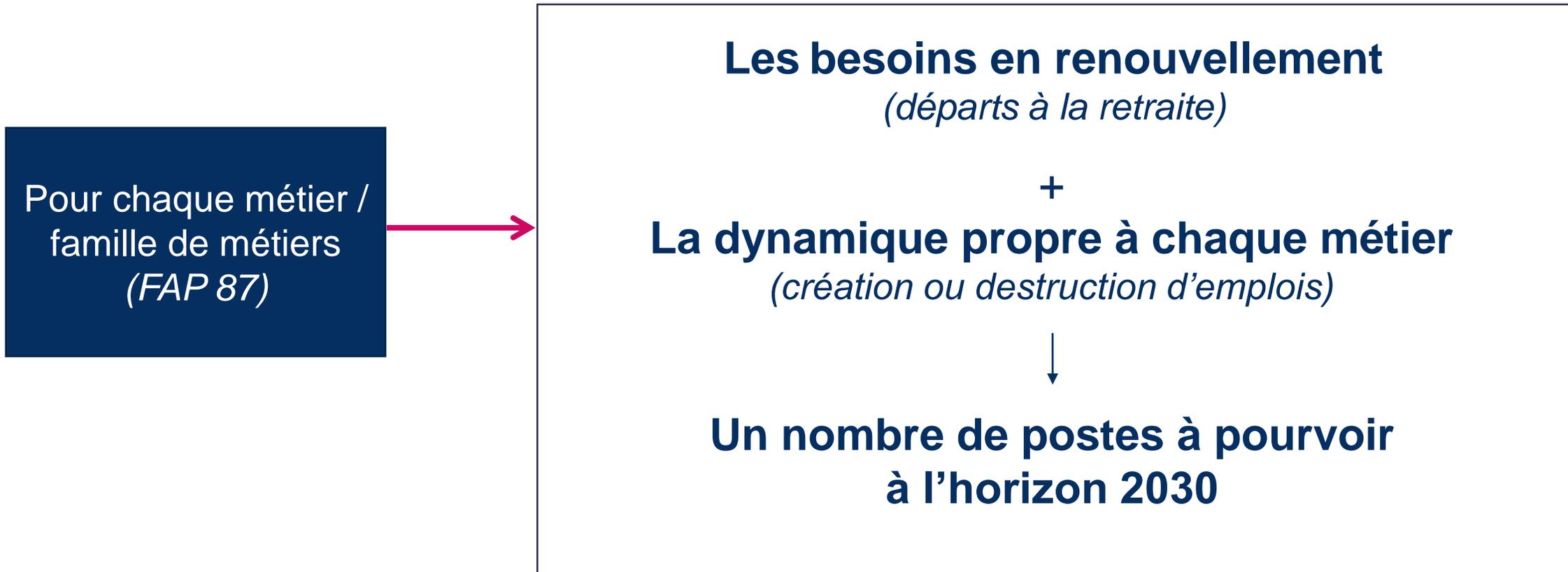
**En CONTENU  
des métiers**  
*(évolution des  
compétences)*

**En VOLUME**  
*(nombre de  
postes à  
pourvoir)*

- **Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?**
- **Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?**
- **Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?**
- **Lesquels ?**

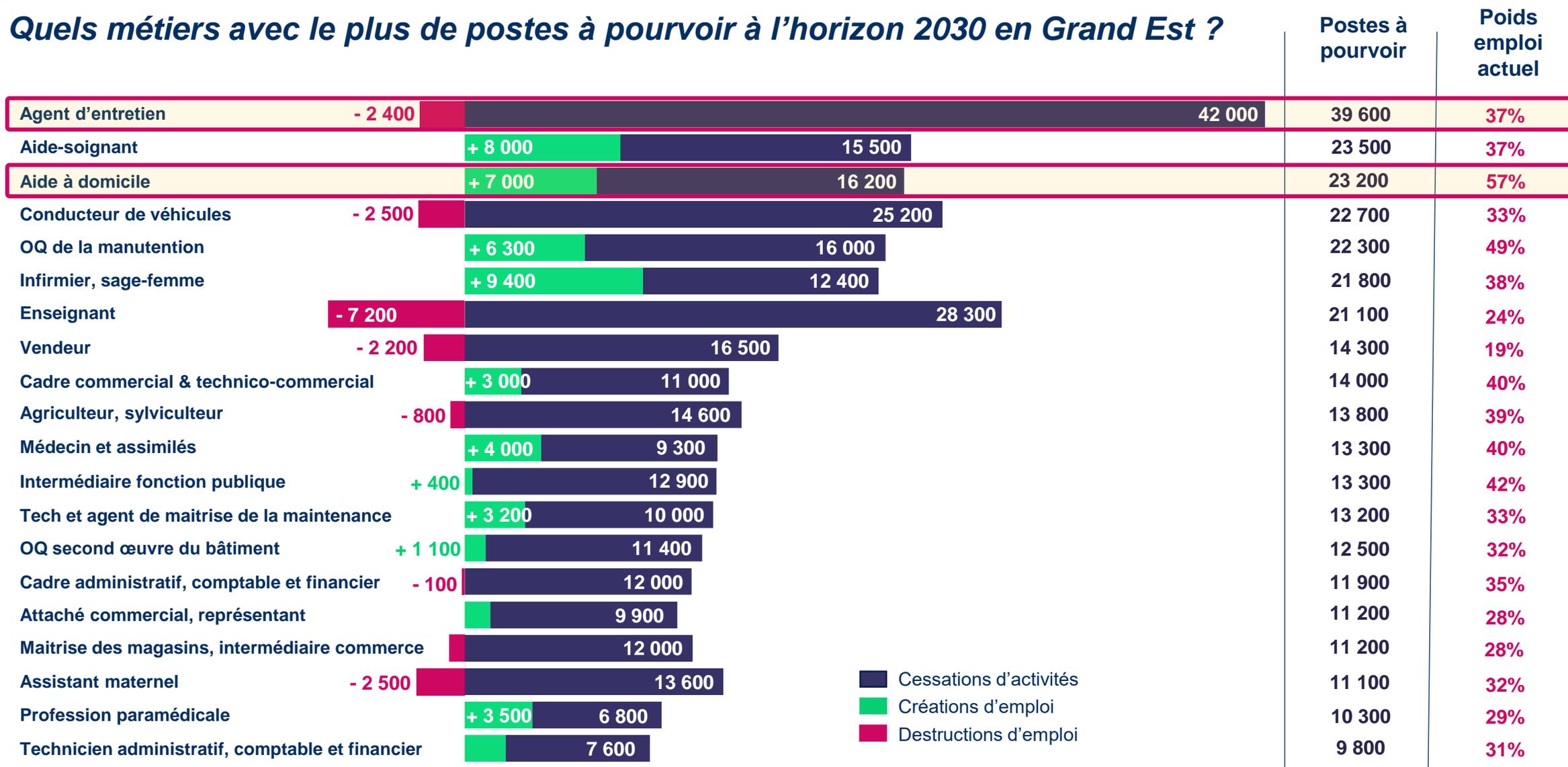
# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

*Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?*



# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

*Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?*

**TOP 20**  
*en VOLUME*

**TOP 20**  
*en PROPORTION*

**10 métiers sont communs aux deux approches**

*Des besoins de recrutements horizon 2030*

- *Supérieur à 10 000*
- *Supérieur à 35% de l'emploi actuel*

- Aide à domicile
- Médecin et assimilés
- Infirmier, sage femme
- Aide-soignant
- Agent d'entretien

- Cadre administratif, comptable et financier
- Cadres commerciaux et technico
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Agriculteur, éleveur
- Profession intermédiaire FP

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

*Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?*

## TOP 20 : en PROPORTION

Métiers dont le volume de recrutement à l'horizon 2030 ne fait pas partie des plus élevés (moins de 10 000 recrutements à l'horizon 2030) mais représente plus de 35% de l'emploi actuel

- **Employés de maison : 49% de l'emploi actuel**
- **Ingénieurs & Cadres de l'industrie : 45%**
- **Ouvriers des industries graphiques : 42%**
- **Ingénieurs de l'informatique : 40%**
- **Agents d'exploitation des transports : 39%**
- **Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples : 39%**
- **Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : 38%**
- **Techniciens et agent de maîtrise de l'industrie mécanique : 38%**
- **Employés et opérateurs de l'informatique : 37%**
- **Employés des services divers : 36%**

## Les métiers avec besoin de recrutement supérieur au tiers de l'emploi actuel

24 familles de métiers concernées ; soit 1/3 des métiers

Proportionnellement à l'emploi actuel, les besoins de recrutement à l'horizon 2030 se concentrent :

- Soit sur des métiers à haut niveau de qualification
- Soit sur des métiers à faible niveau de qualification

**Dualisation du marché du travail**

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

*Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?*

## Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale (FI)

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

→ Projection des effectifs sortants et de leur orientation professionnelle

### Des sortants INSUFFISANTS au regard des besoins

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistante maternelle
- Aide-soignant
- Cadres commerciaux et technico

**Attractivité**  
métiers qui ne séduisent pas les jeunes

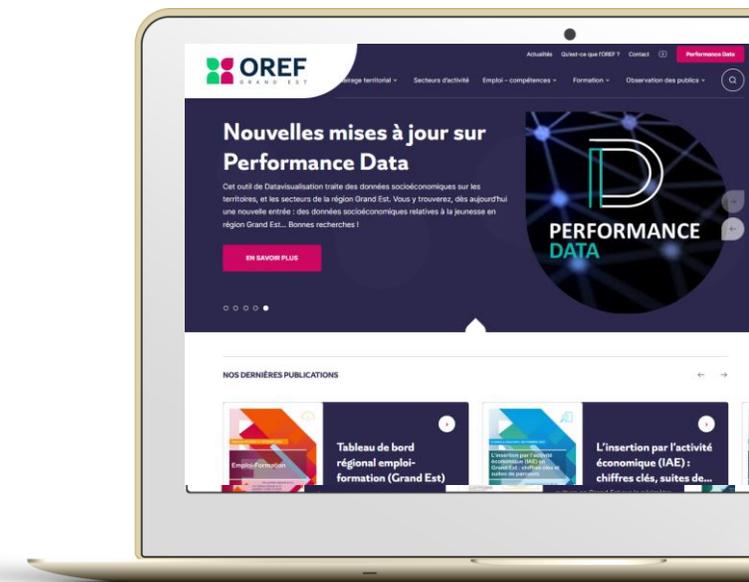
**Conditions d'accès**  
Profils recherchés, législation..

### Des sortants TROP NOMBREUX au regard des besoins

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

**Destructions d'emploi**

**Métiers prisés en sortie de FI**



<http://www.orefgrandest.fr/>