

L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST AUJOURD'HUI ET DEMAIN

FORUM AVENIR ÉTUDIANT REIMS

24 novembre 2023

CE QU'IL FAUT RETENIR

- Plus de **2 200 000 emplois** en Grand Est dont **90 % d'emplois salariés**.
- **L'importance du travail frontalier** : 183 000 résidents du Grand Est travaillent au-delà de la frontière régionale dont **près de la moitié au Luxembourg**.
- **Des effectifs salariés qui progressent** : +4,4 % en 5 ans
- **Recrutement** : de très nombreux **métiers apparaissent en tension**, notamment dans le secteur du BTP, de l'industrie, de la santé et du sanitaire et social
- Besoins de recrutements d'ici 2030 : **des postes à pouvoir du fait principalement des départs en retraite**

LA SITUATION DE L'EMPLOI

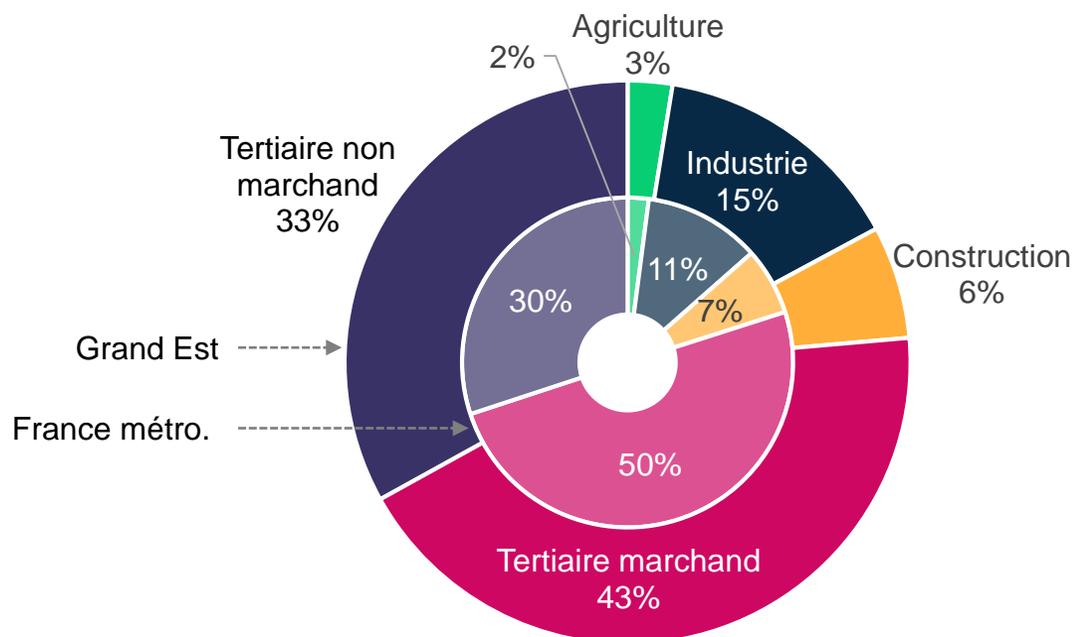
- Emploi et répartition sectorielle
 - Évolution de l'emploi
 - Taux de chômage

L'EMPLOI EN GRAND EST



2 208 000 emplois en Grand Est fin 2021
dont **1 993 500** emplois salariés soit 90 % des emplois

Répartition de l'emploi total par grand secteur

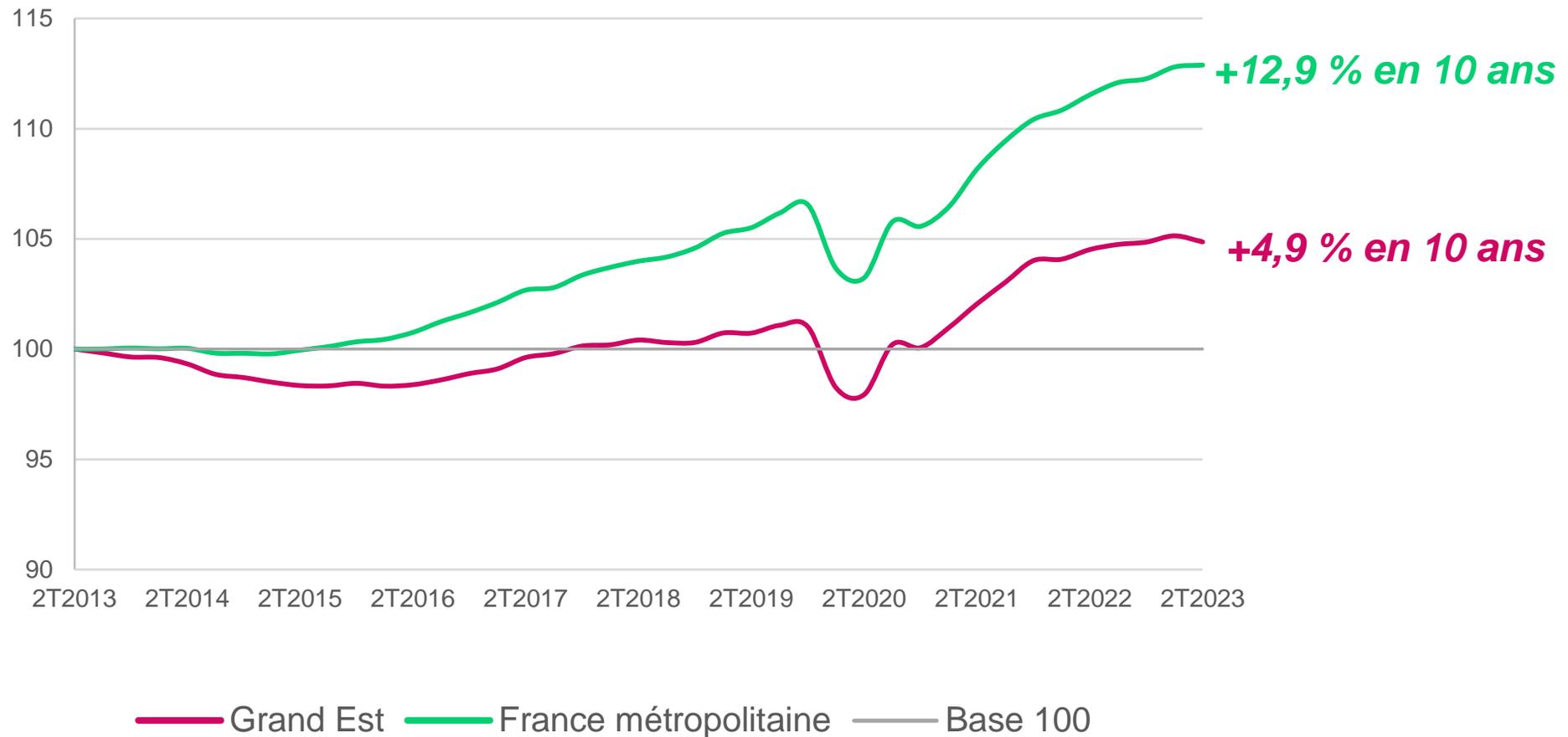


183 000 résidents du Grand Est travaillent à l'étranger

- **Près de la moitié au Luxembourg** notamment dans les activités financières et d'assurance et les activités juridiques et comptables
- **Un sur quatre en Allemagne**, notamment dans l'industrie automobile
- **Un sur cinq en Suisse**, notamment dans l'industrie pharmaceutique
- **Et environ 5 % en Belgique**
- **Moselle et Haut-Rhin :** départements où la proportion de frontaliers parmi les actifs en emploi est la plus forte

L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Évolution des effectifs salariés (secteur privé) – base 100 au 2T2013



L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Évolution des effectifs salariés par grand secteur d'activité (secteur privé)

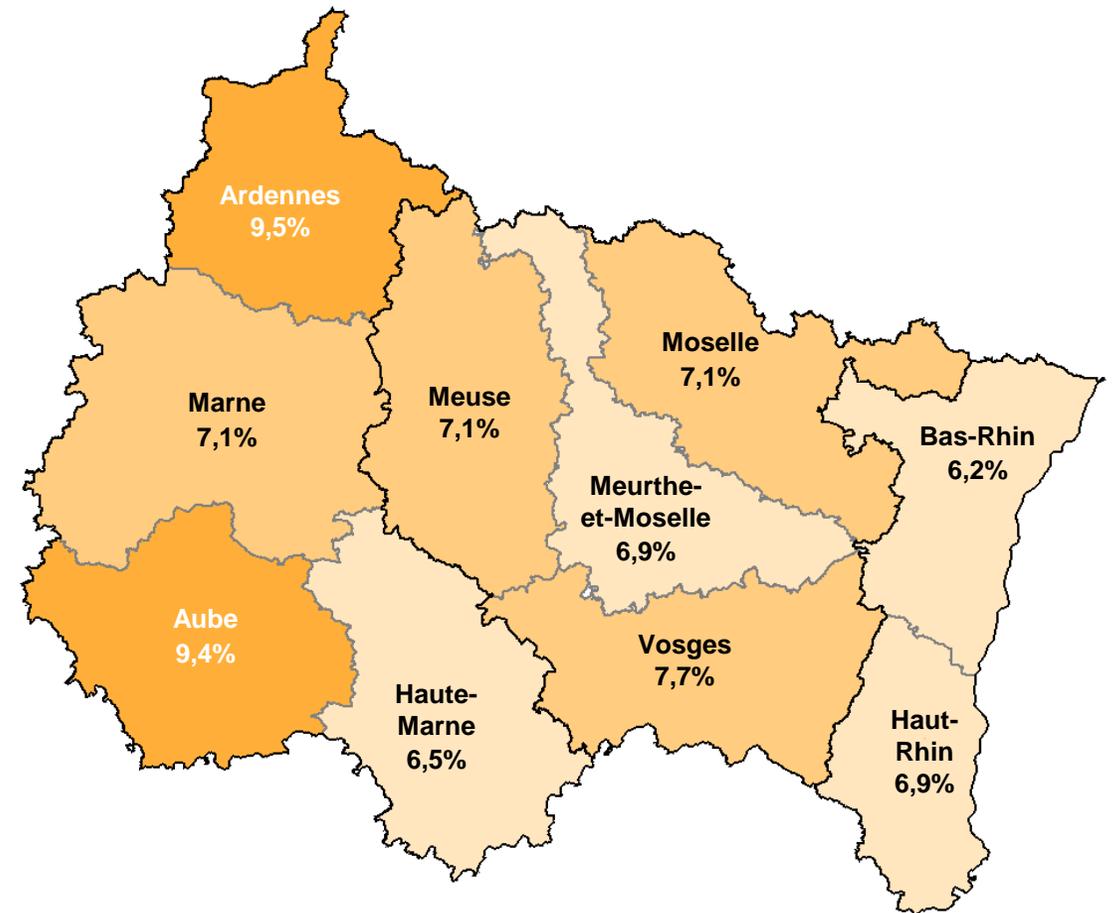
| Activités | Volume au 2T2023 | Grand Est | | France métropolitaine | |
|---|------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Évolution sur 1 an | Évolution sur 5 ans | Évolution sur 1 an | Évolution sur 5 ans |
| Industrie | 298 969 | 0,0% | -2,0% | +1,1% | +2,5% |
| Construction | 121 149 | -1,5% | +7,9% | -0,2% | +12,5% |
| Commerce | 252 470 | -0,2% | +4,0% | +0,3% | +6,8% |
| Hôtellerie-restauration | 89 443 | +1,9% | +13,2% | +2,4% | +14,9% |
| Autres services marchands hors immobilier | 421 612 | +1,5% | +7,8% | +2,1% | +11,5% |
| Immobilier | 65 309 | -3,4% | -8,3% | -1,5% | -2,1% |
| Services non marchands | 208 034 | +0,6% | +7,5% | +1,1% | +8,6% |
| Ensemble | 1 456 986 | +0,3% | +4,4% | +1,2% | +8,6% |

LE TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



Taux de chômage par département au 2T2023



MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

- Intentions d'embauche
- Difficultés de recrutement
- Métiers en tension

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE



203 240 recrutements anticipés pour 2023 en Grand Est

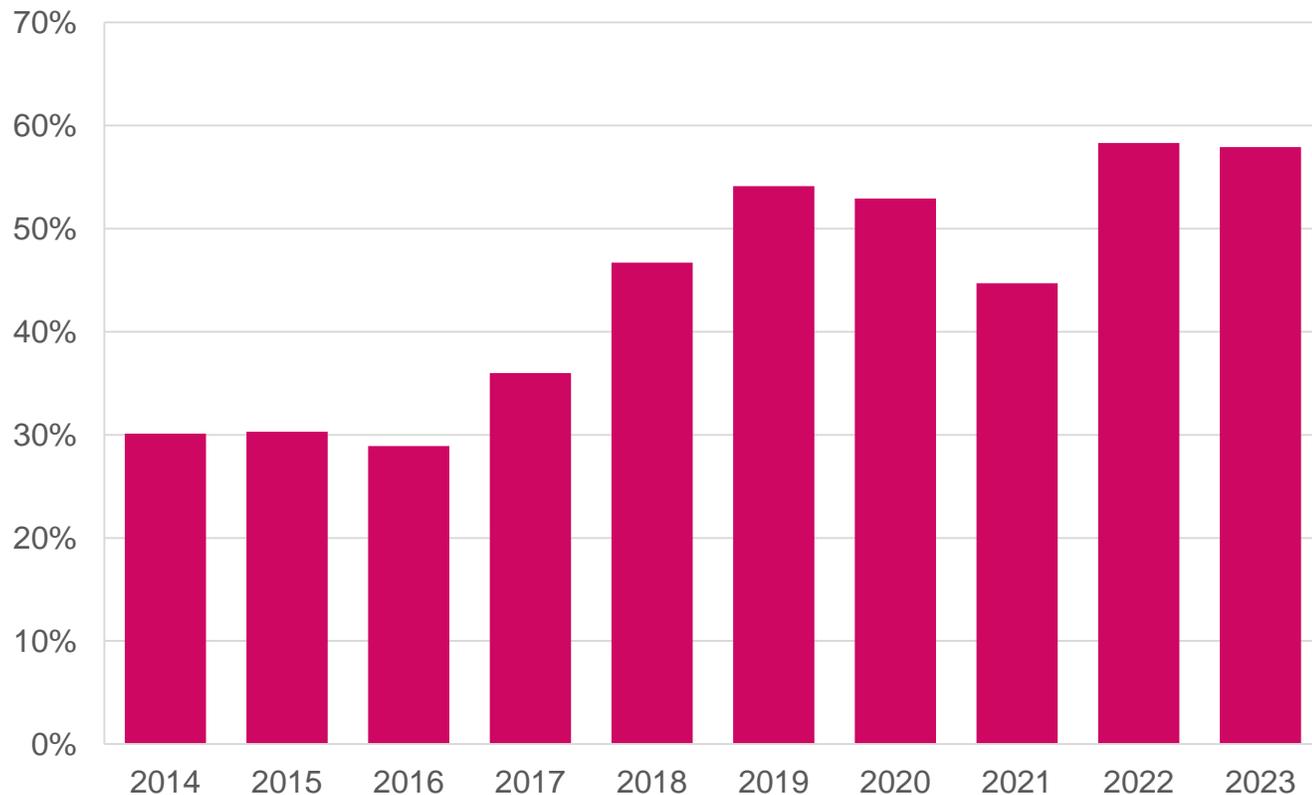
58 % jugés difficiles ; **29 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

| Métier | Projets de recrutement | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|--|------------------------|------------------------|---------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 23 130 | 46 % | 90 % |
| Agents d'entretien de locaux | 7 160 | 46 % | 22 % |
| | 6 520 | 79 % | 12 % |
| Aides-soignants | 6 500 | 68 % | 19 % |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 6 390 | 63 % | 63 % |
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 6 020 | 59 % | 31 % |
| Serveurs de cafés restaurants | 5 630 | 63 % | 41 % |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 4 790 | 36 % | 33 % |
| Agriculteurs salariés | 4 740 | 46 % | 76 % |
| Employés de libre service | 4 220 | 45 % | 40 % |

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Part des difficultés de recrutement dans les intentions d'embauche en Grand Est



Métiers significativement touchés

- santé
- grand âge et autonomie
- bâtiment et travaux publics
- maintenance
- conduite
- ingénieurs et cadres de l'industrie

Le niveau d'expertise et de qualification recherché impacte la tension : pour une même famille de métier, plus le niveau recherché est élevé plus le recrutement sera difficile

INTENTIONS D'EMBAUCHE ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



203 240 recrutements anticipés pour 2023 en Grand Est

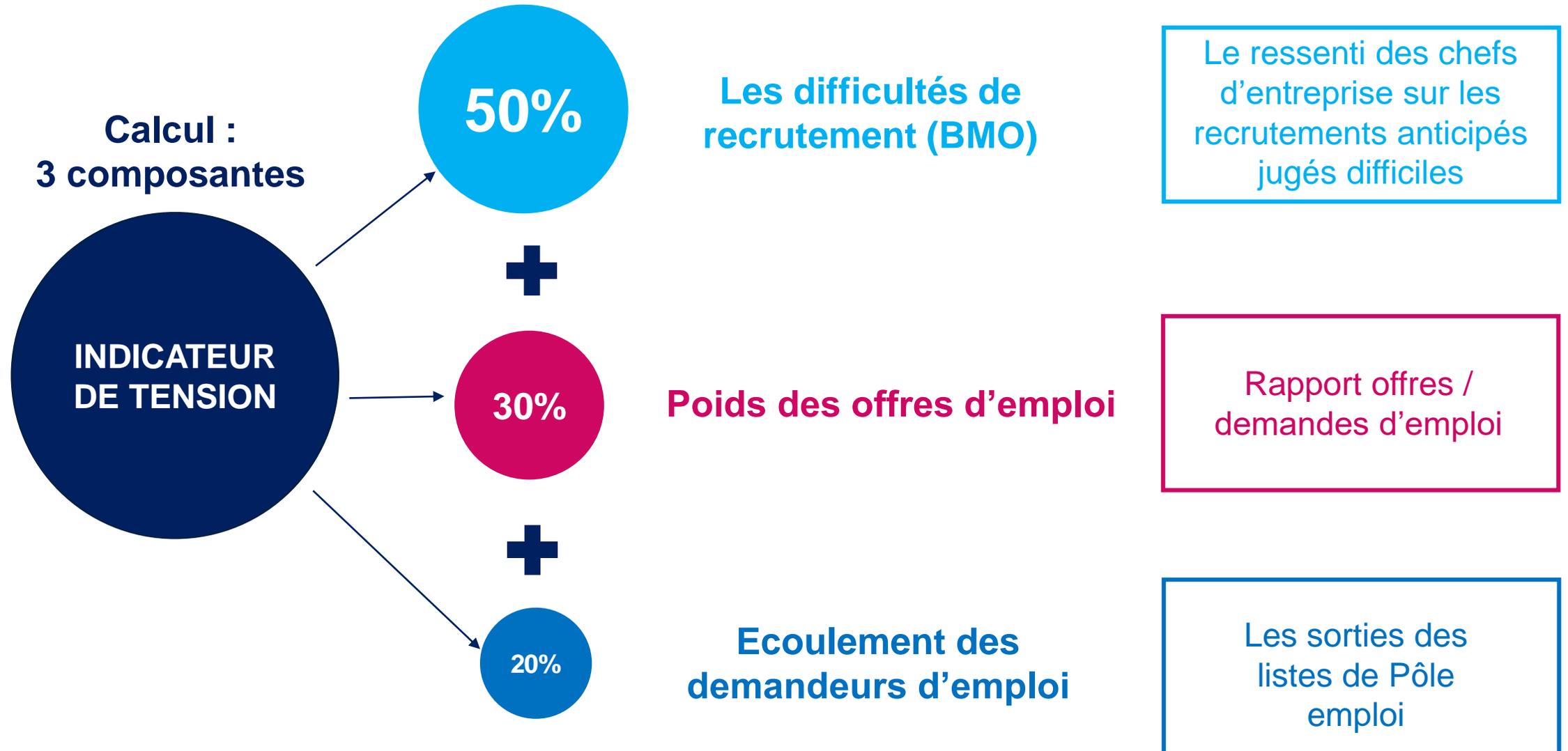
58 % jugés difficiles ; **29 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec les plus grandes difficultés de recrutement (volume > 100)

| | Métier | Projets de recrutement | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|---|---|------------------------|------------------------|---------------------|
| → | Charpentiers (métal) | 100 | 100% | 0% |
| → | Couvreurs | 1 180 | 92% | 4% |
| → | | 610 | 92% | 10% |
| → | Dessinateurs en BTP | 290 | 90% | 7% |
| | | 640 | 89% | 2% |
| → | Charpentiers (bois) | 250 | 88% | 0% |
| → | Plombiers, chauffagistes | 1 270 | 85% | 6% |
| | | 120 | 83% | 0% |
| | Techniciens des services comptables et financiers | 400 | 83% | 3% |
| → | Tuyauteurs | 110 | 82% | 9% |

LES MÉTIERS EN TENSION

calcul de la tension – composantes



LES MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Grand Est

| | Famille professionnelle | Emploi moyen (2015-2019) | Tension | ↳ embauche | Lien emploi formation | Manque de main-d'œuvre |
|---|--|--------------------------|---------|------------|-----------------------|------------------------|
| → | Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux | 5 610 | 3,080 | 5 | 4 | 4 |
| → | | 12 431 | 2,880 | 1 | 4 | 5 |
| → | | 595 | 2,683 | 5 | 5 | 4 |
| → | | 8 403 | 2,651 | 1 | 5 | 5 |
| → | Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) | 6 891 | 2,600 | 5 | 5 | 4 |
| → | Électriciens | 3 422 | 2,241 | 2 | 5 | 5 |
| | Infirmiers | 44 949 | 2,219 | 2 | 5 | 5 |
| | | 9 801 | 2,082 | 5 | 5 | 4 |
| → | | 6 234 | 1,975 | 1 | 3 | 5 |
| → | Couvreurs | 2 894 | 1,957 | 5 | 4 | 4 |

LES MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 20 des métiers les plus en tension en Grand Est - suite

| | Famille professionnelle | Emploi moyen (2015-2019) | Tension | ta embauche | Lien emploi formation | Manque de main-d'œuvre |
|---|--|-----------------------------|---------|-------------|--------------------------|---------------------------|
| → | | 1 218 | 1,908 | 5 | 5 | 5 |
| → | Tuyauteurs | 929 | 1,874 | 5 | 5 | 3 |
| | Agents immobiliers, syndics | 1 852 | 1,835 | 5 | 3 | 1 |
| → | Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 1 430 | 1,822 | 5 | 5 | 2 |
| → | | 11 571 | 1,794 | 2 | 4 | 5 |
| | Bouchers | 6 206 | 1,789 | 2 | 5 | 4 |
| → | | 6 629 | 1,785 | 5 | 1 | 4 |
| → | | 914 | 1,747 | 2 | 4 | 5 |
| → | Plombiers, chauffagistes | 5 932 | 1,731 | 5 | 5 | 3 |
| → | Charpentiers (bois) | 1 641 | 1,723 | 5 | 5 | 4 |

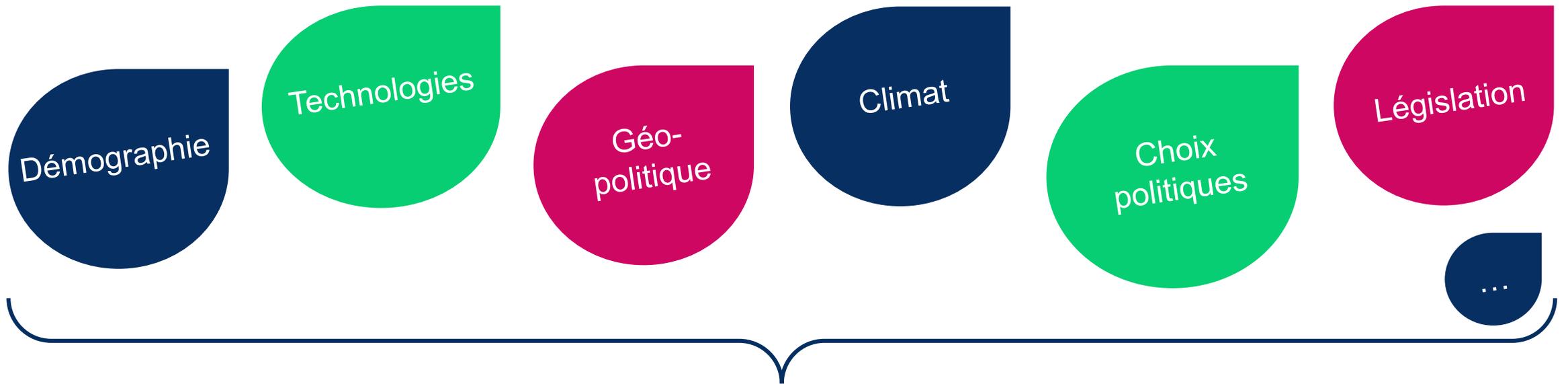
ET DEMAIN... ?

Une double approche :

qualitative

et quantitative

LES FACTEURS D'ÉVOLUTION



Impact sur les besoins en postes

En volume
(nombre de postes)

En termes de contenu des métiers
(évolution des compétences)

L'IMPACT DES MUTATIONS EN COURS

NUMÉRISATION

VERDISSEMENT

TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

Automatisation

Robotisation

Intelligence artificielle

« Platformisation »

Prise en compte
environnementale

Sobriété énergétique

Législation et normes

Baisse des naissances

Espérance de vie
Vieillesse

« Papy boom »

Pour le contenu :

- peu de nouveaux métiers
- mais des **compétences pointues** / de niche
- des compétences transverses qui nécessitent la **coloration de certains diplômes**

Pour le volume :

- anticipation des **nouveaux besoins**
- remplacement des **départs à la retraite**

DES MUTATIONS QUI ACCENTUENT LES TENSIONS DE RECRUTEMENT ?

Les transformations en cours nécessitent pour de nombreux métiers des compétences additionnelles nouvelles

La numérisation des activités

Automatisation / robotisation, Big Data / analyse de données, plateformes, intelligence artificielle, informatique quantique...

Des compétences techniques de pointe

*Développeur, codeur, ingénieur informatique
Data analyst, data scientist
Electronicien, mécatronique*

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une certaine maîtrise de l'outil numérique et informatique

Impact de l'intelligence artificielle ?

*Facilite l'exercice des métiers ?
Comprendre l'IA : ce qu'elle est, ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas...*

Le verdissement de la société

Législation et mise en place de normes, rénovations et sobriété énergétique, développement de nouveaux modes de consommation

Développement du mix énergétique

*Eolien, solaire, hydraulique...
Avenir du parc nucléaire national*

Des compétences transversales

Potentiellement, l'intégralité des professions nécessite une compréhension des enjeux environnementaux et une capacité à limiter les impacts

De nouvelles consommations ?

*Déclin du modèle propriétaire et développement de l'économie de l'usage
Hausse de la consommation de biens et services produits localement*

LES MÉTIERS À L'HORIZON 2030

Comment sont déterminés les besoins en postes ?

Les besoins en renouvellement
(départs à la retraite)

+

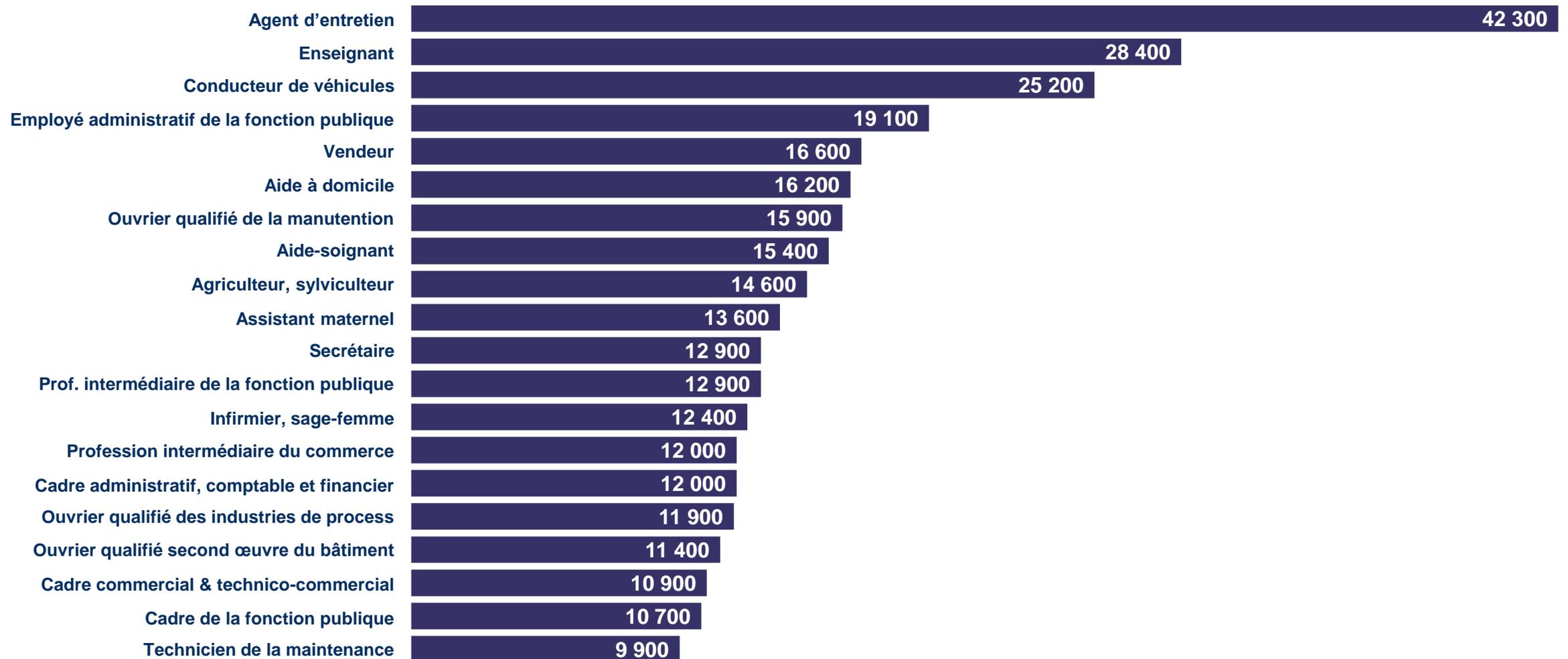
La dynamique propre à chaque métier
(création ou destruction d'emplois)



Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030

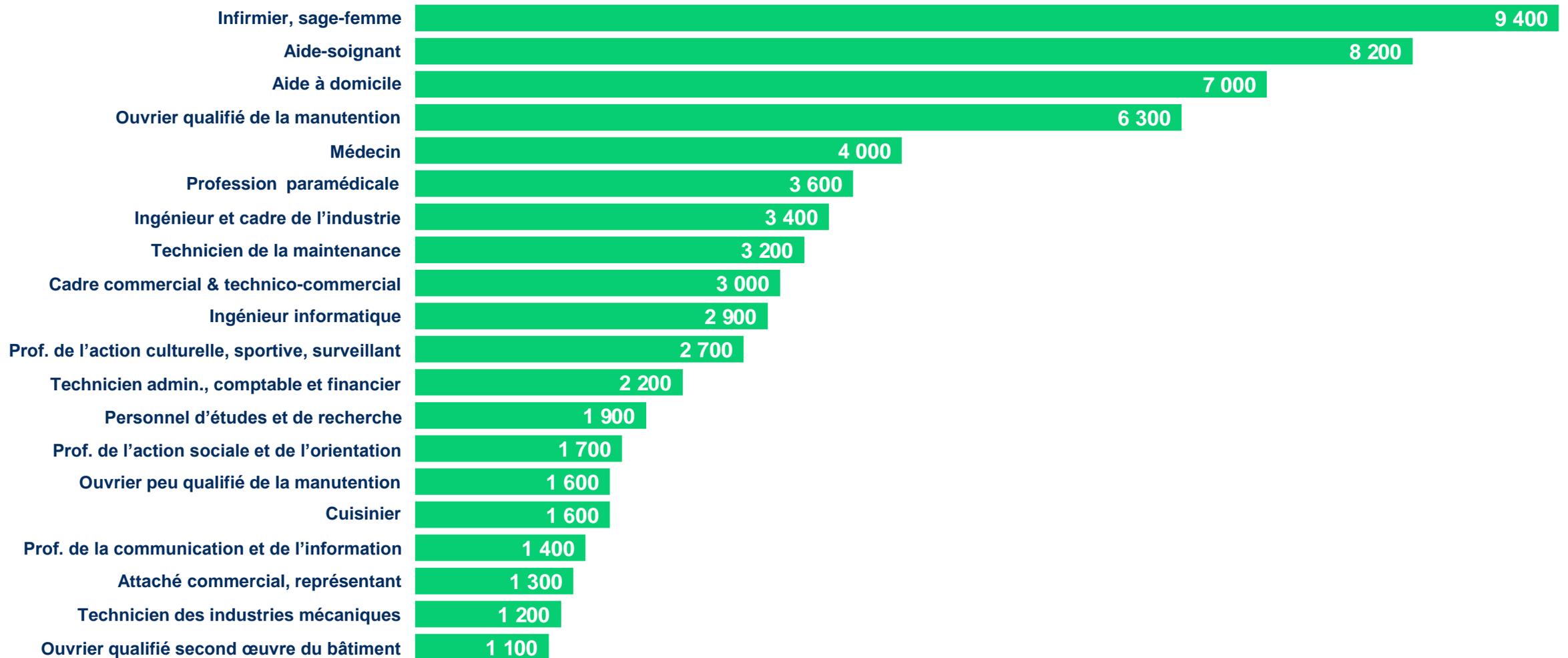
LES BESOINS EN RENOUVELLEMENT

Top 20 des métiers avec le plus de postes à renouveler en 2030 en Grand Est ?



LA DYNAMIQUE PROPRE À CHAQUE MÉTIER

Top 20 des métiers avec le plus de postes créés en 2030 en Grand Est ?



LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est

| | | | Postes à pourvoir | Poids emploi |
|--|---------|--------|-------------------|--------------|
| Agent d'entretien | - 2 400 | 42 300 | 39 900 | 37% |
| Aide-soignant | + 8 200 | 15 400 | 23 600 | 37% |
| Aide à domicile | + 7 000 | 16 200 | 23 200 | 57% |
| Conducteur de véhicules | - 2 400 | 25 200 | 22 800 | 33% |
| OQ de la manutention | + 6 300 | 15 900 | 22 200 | 49% |
| Infirmier, sage-femme | + 9 400 | 12 400 | 21 800 | 38% |
| Enseignant | - 7 200 | 28 400 | 21 200 | 24% |
| Vendeur | - 2 200 | 16 600 | 14 400 | 19% |
| Cadre commercial & technico-commercial | + 3 000 | 10 900 | 13 900 | 40% |
| Agriculteur, sylviculteur | - 700 | 14 600 | 13 900 | 39% |
| Médecin et assimilés | + 4 000 | 9 300 | 13 300 | 40% |
| Intermédiaire fonction publique | + 400 | 12 900 | 13 300 | 42% |
| Tech et agent de maîtrise de la maintenance | + 3 200 | 9 900 | 13 100 | 33% |
| OQ second œuvre du bâtiment | + 1 100 | 11 400 | 12 500 | 32% |
| Cadre administratif, comptable et financier | - 100 | 12 000 | 11 800 | 35% |
| Attaché commercial, représentant | | 9 900 | 11 200 | 28% |
| Maîtrise des magasins, intermédiaire commerce | | 12 000 | 11 200 | 28% |
| Assistant maternel | - 2 600 | 13 600 | 11 100 | 32% |
| Profession paramédicale | + 3 600 | 6 800 | 10 400 | 29% |
| Technicien administratif, comptable et financier | | 7 600 | 9 800 | 31% |

■ Cessations d'activités
 ■ Créations d'emploi
 ■ Destructures d'emploi

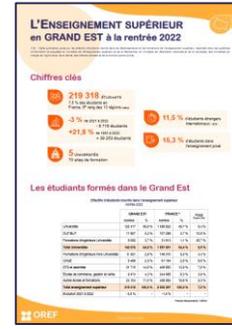
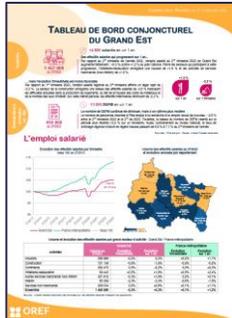
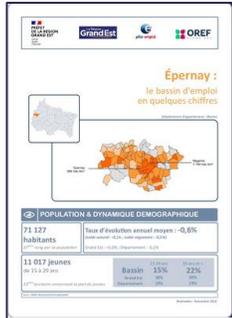
LES OUTILS DE L'OREF

Le site internet



Actualités Qu'est-ce que l'OREF ? Contact Performance Data

Eclairage territorial Secteurs d'activité Emploi - compétences Formation Observation des publics



Performance Data



Ce site d'accès libre aux données statistiques de l'Oref Grand Est,

vous permet d'obtenir des données socioéconomiques sur les territoires du Grand Est et sur les secteurs d'activité de la région.

Performance Data est un outil dynamique et régulièrement mis à jour, au service des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelles, mais peut bien sûr s'adresser à un public plus large.

Bienvenue sur Performance Data, l'outil public de visualisation de données du Grand Est

TERRITOIRES

- > Bassins d'emploi
- > Départements
- > Maisons de région
- > Région

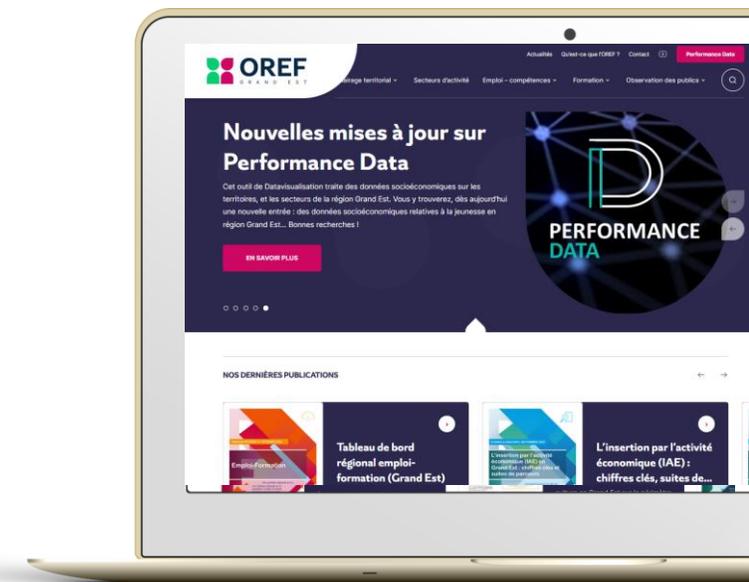
SECTEURS D'ACTIVITÉ

- > Les secteurs d'activité

TERRITOIRES

- > Bassins d'emploi
- > Départements
- > Maisons de région
- > Région

Mise à disposition d'indicateurs pour 4 niveaux géographiques distincts



<http://www.orefgrandest.fr/>