

## DIAGNOSTIC TERRITORIAL PROSPECTIVE MÉTIERS 2030

JOURNÉE ACADEMIQUE RÉSEAU EÇOLE ENTREPRISE

Reims - 27 septembre 2023

#### Ce qu'il faut retenir

- Une situation très hétérogène sur les 2 départements étudiés. Une déprise démographique dans les Ardennes.
- Une population non scolarisée moins diplômée qu'en moyenne régionale.
- Une surreprésentation de l'emploi agricole dans la Marne et de certaines activités industrielles dans les Ardennes.
- De multiples facteurs impactent les besoins en compétences, en volume et en contenu.
- La numérisation et le verdissement touchent l'ensemble de l'économie. L'enjeu est sur la diffusion de compétences à l'ensemble des actifs qui nécessitera la coloration de certains diplômes.
- Des compétences techniques pointues seront nécessaires, mais en nombre plus restreint.
- Le vieillissement et des départs à la retraite massifs (papy-boom) impactent fortement les besoins en volume. Les remplacements de départs à la retraite constituent l'essentiel des postes à pourvoir.
- La moitié des métiers seront en déficit de main-d'œuvre d'ici 2030, avec des tensions qui vont s'accentuer. Des actions d'orientation et de promotion des métiers en complément de l'effort de formation tout au long de la vie, pour anticiper et limiter les déséquilibres futurs.

## POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



#### **836 360** habitants

au sein des 2 départements

(Marne et Ardennes)

soit 15,0% de la population du Grand Est

Source: INSEE, RP 2020

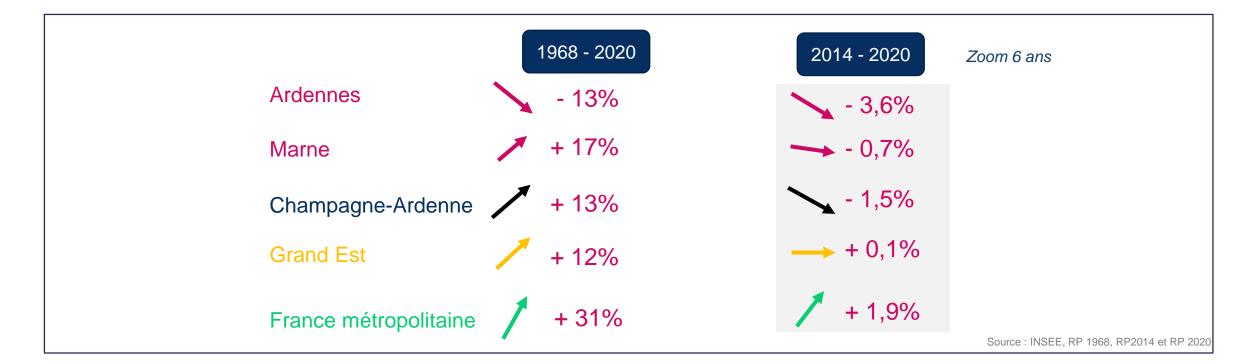


51,6 hab. / km² Ardennes

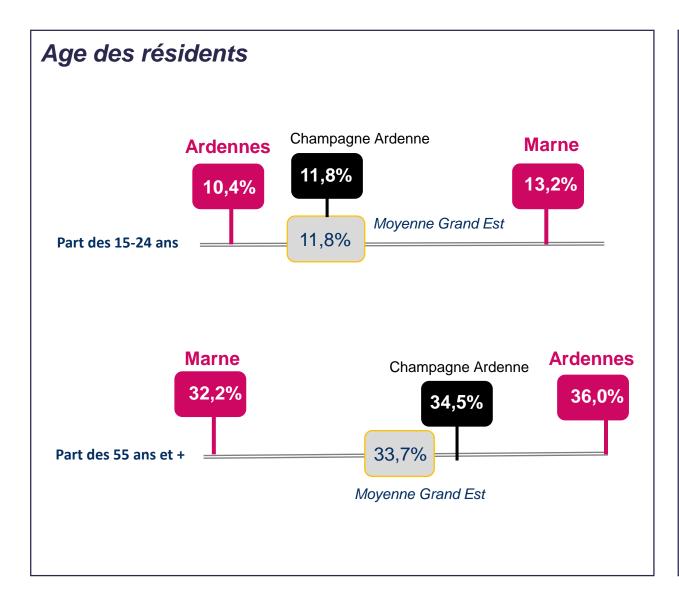
69,4 hab. / km² Marne

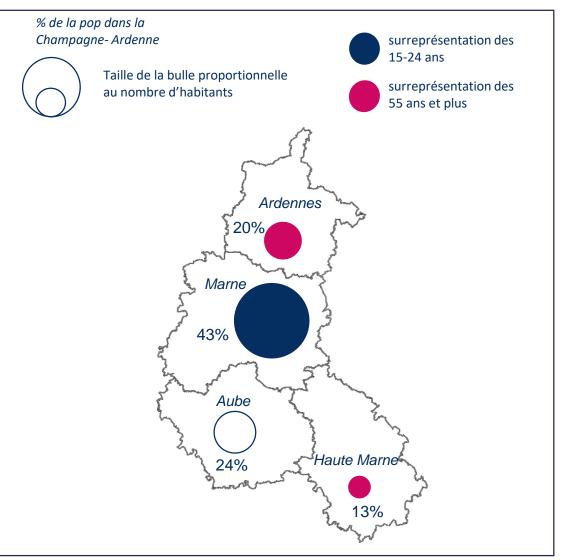
96,8 hab. / km<sup>2</sup> en Grand Est

Source: INSEE, RP 2020

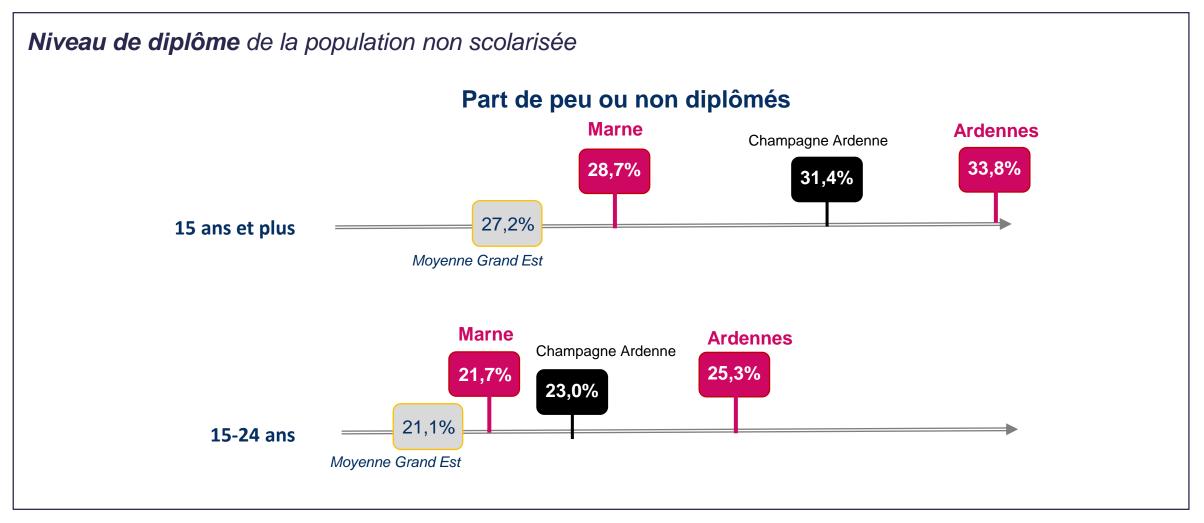


## CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION





## CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

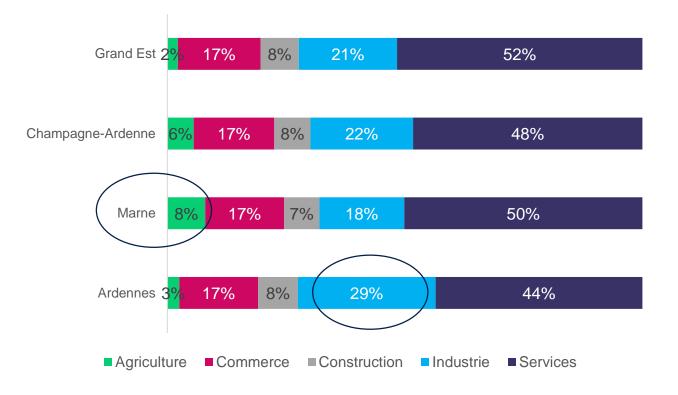


Source: INSEE, RP 2020

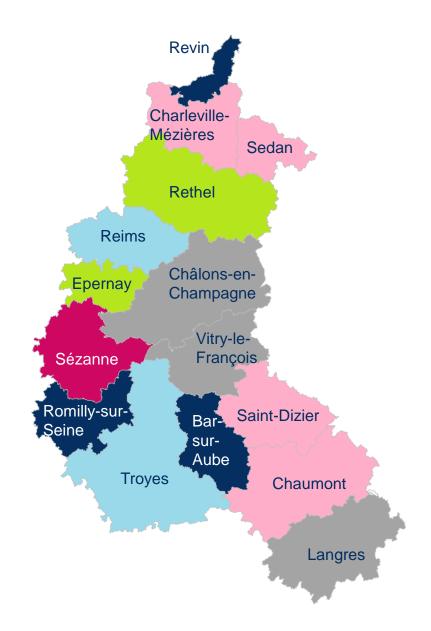
## **EMPLOI: SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES**

# 232 773 salariés (Urssaf + MSA) soit 15,4% des effectifs du Grand Est

#### Spécialisation par grand secteur d'activité Champagne-Ardenne / Grand Est



### **EMPLOI SALARIE: SPÉCIALISATION PAR TERRITOIRE**

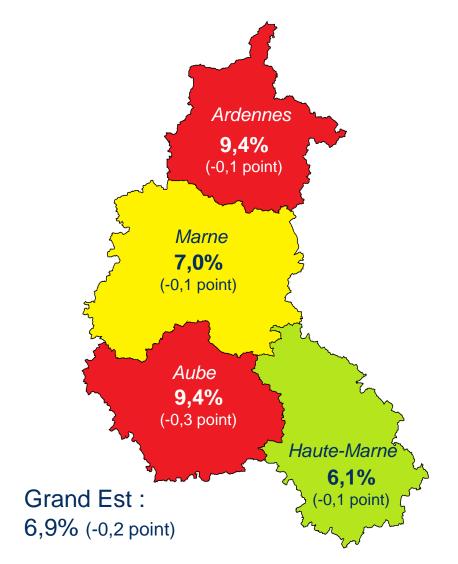


## Secteur d'activité surreprésenté dans l'emploi salarié selon le bassin d'emploi

- Energie eau électricité
- Equipements électriques électroniques informatiques
- Fabrication d'autres produits industriels (dont métallurgie)
- Activités immobilières
- Industrie agro-alimentaire
- Transport et entreposage

## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Taux de chômage par département au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 (évolution sur 1 an)



## Nombre de DEFM ABC inscrits à Pôle emploi selon le niveau de formation déclaré

	Nbre DEFM T1 - 2023	% infra bac	% bac	% bac +2	% bac +3 et sup
Ardennes	23 570	61%	22%	10%	7%
Aube	27 070	59%	21%	11%	9%
Marne	43 910	53%	23%	12%	13%
Haute-Marne	11 230	59%	23%	11%	7%

## METIERS EN TENSION ET BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE

- Nombre de projets de recrutement
  - % de difficultés de recrutement
    - Métiers en plus forte tension



#### **BMO ET PROJETS DE RECRUTEMENT : ARDENNES**



**5 910** recrutements anticipés pour 2023

62,9% jugés difficiles ; 27,7% d'emplois saisonniers

#### Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	390	74,4%	25,6%
Agriculteurs salariés	250	48,0%	52,0%
Aides-soignants	220	77,3%	22,7%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	210	47,6%	42,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle	200	90,0%	75,0%
Jardiniers salariés	190	42,1%	21,1%
Serveurs de cafés restaurants	190	31,6%	57,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	180	61,1%	66,7%
Agents d'entretien de locaux	180	61,1%	16,7%
Conducteurs routiers	150	40,0%	26,7%

#### **BMO ET PROJETS DE RECRUTEMENT : MARNE**



**33** 770 recrutements anticipés pour 2023

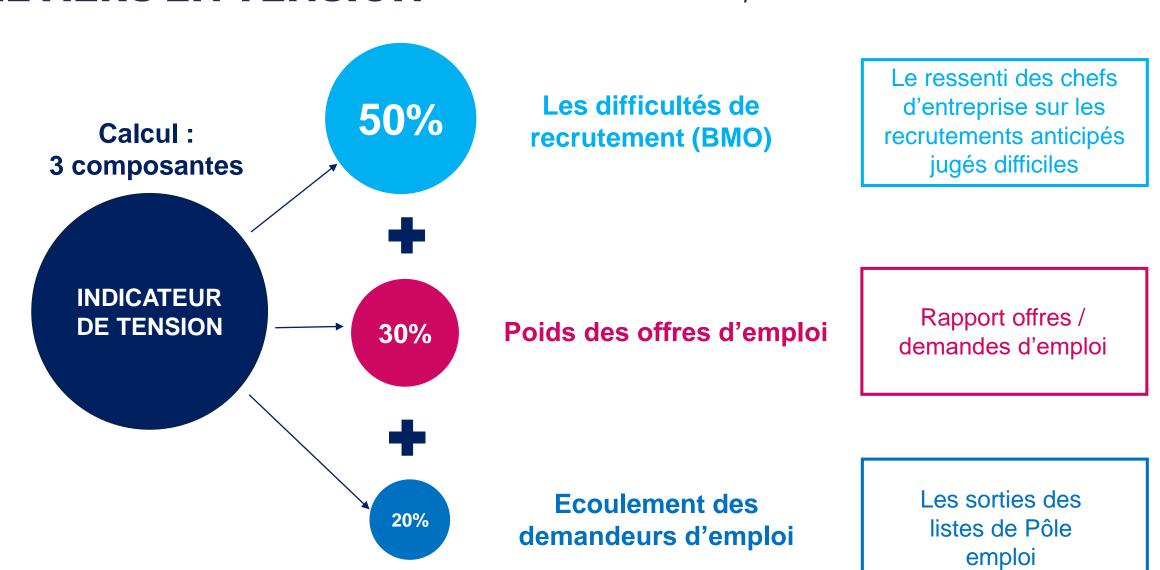
49,2% jugés difficiles ; 52,1% d'emplois saisonniers

#### Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	12 470	45,0%	90,3%
Agriculteurs salariés	1 630	41,1%	84,7%
Agents d'entretien de locaux	960	27,1%	59,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	940	19,1%	74,5%
Aides-soignants	690	85,5%	13,0%
Aides à domicile et aides ménagères	620	85,5%	12,9%
Conducteurs routiers	550	69,1%	14,5%
Serveurs de cafés restaurants	530	50,9%	43,4%
Infirmiers	510	78,4%	2,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	480	22,9%	8,3%

## **MÉTIERS EN TENSION**

calcul de la tension – composantes



Source : Méthodologie Dares

## MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION - ARDENNES

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Attachés commerciaux	927	8,966	5	3	5
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	573	2,513	5	4	2
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	675	2,349	4	5	4
Bouchers	314	2,221	4	5	4
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	727	1,549	5	1	3
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	418	1,467	5	5	2
Conducteurs routiers	1666	1,460	3	4	4
Soudeurs	340	1,405	5	4	3
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1102	1,319	5	1	1
Maçons	771	1,187	4	4	3

## MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION - MARNE

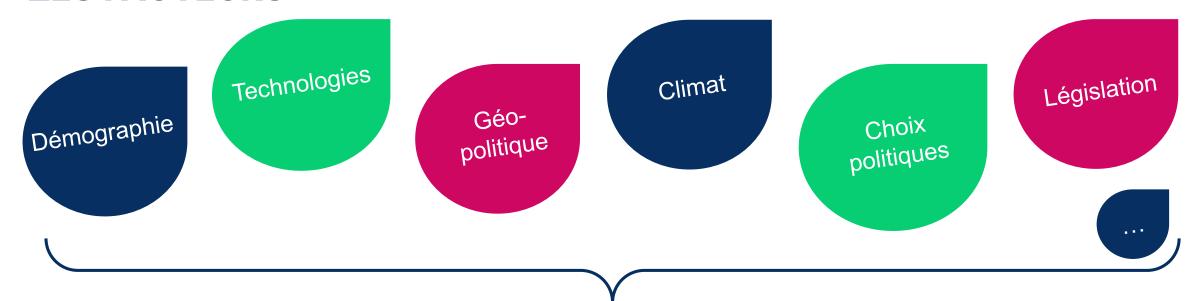
Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	661	4,290	5	4	4
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	762	3,391	5	5	5
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	689	3,096	5	3	4
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	3039	2,791	5	1	5
Infirmiers	4648	2,628	3	5	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2509	2,484	5	4	4
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	927	2,330	5	1	4
Techniciens des services comptables et financiers	1218	2,284	2	5	5
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	1186	2,181	3	4	5
Agents immobiliers, syndics	230	2,169	5	3	1

## ET DEMAIN...?

Une double approche:

qualitative et quantitative

#### LES FACTEURS



Impact sur les besoins en postes

En volume (nombre de postes)

En termes de contenu des métiers (évolution des compétences)

## **NUMÉRISATION, VERDISSEMENT, TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES**

**Automatisation** 

Robotisation

Intelligence artificielle

« Plateformisation »

Prise en compte environnementale

Sobriété énergétique

Législation et normes

#### Baisse des naissances

Espérance de vie Vieillissement

« Papy boom »

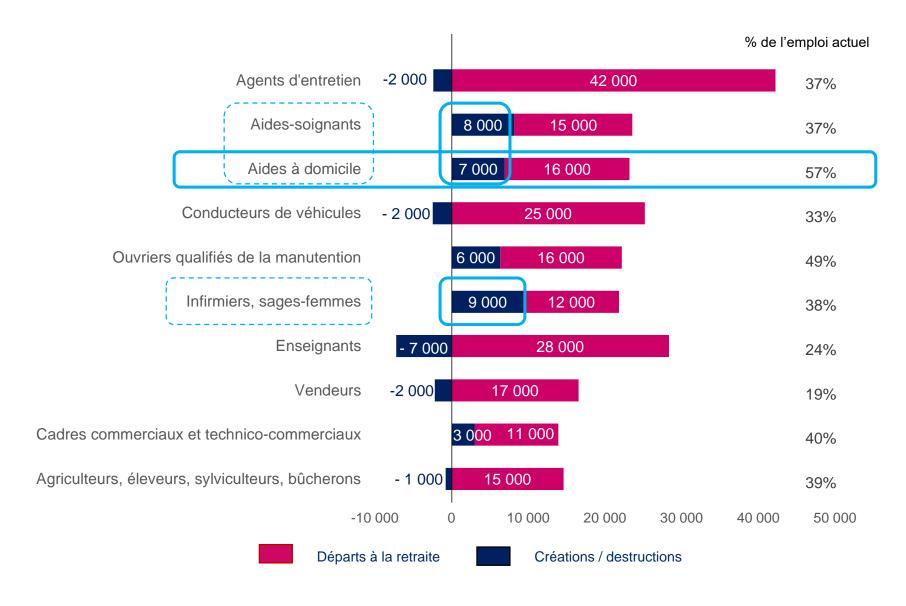
#### Pour le contenu :

- peu de nouveaux métiers
- mais des compétences pointues / de niche
- ET des compétences transverses qui nécessitent la coloration de certains diplômes

#### Pour le volume :

- anticipation des nouveaux besoins
- remplacement des départs à la retraite

## TOP 10 DES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030 (GRAND EST)



## QUELLE RÉPONSE FACE À CES POSTES À POURVOIR (GRAND EST)?

#### Les jeunes, combien?

575 000 nouveaux entrants sur la période soit 52 000/an

#### Les jeunes, quelle orientation?

10 familles de métiers vont accueillir 1/3 des jeunes

Métiers de la santé : 102 000 (1/6ème)

Les jeunes, quel niveau à la sortie de formation?

Des jeunes de plus en plus diplômés

### **FORMATION INITIALE**

#### **Ardennes**



**9 452 lycéens** (rentrée 2022)

2 253 apprentis (rentrée 2022)

- 17 lycées Education Nationale (14 publics et 3 privés)
- 4 établissements agricoles (3 lycées + 1MFR)
- **12** CFA

#### Marne



**23 990 lycéens** (rentrée 2022)

6 615 apprentis (rentrée 2022)

- 30 lycées Education Nationale (20 publics 1 EREA et 9 privés)
- 7 établissements agricoles (3 lycées + 3 MFR + 1 école privée)
- **21** CFA

## QUELS DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS?

- Des familles professionnelles qui ne séduisent pas les jeunes
- Des mobilités inter-régionales qui augmentent les besoins
- La moitié des familles professionnelles qui auront un surplus de main-d'œuvre
- 36 000 besoins restants malgré « l'appariement »
- Des postes pour lesquels la tension va augmenter

#### **EN CONCLUSION...**



Le rôle de la formation... tout au long de la vie

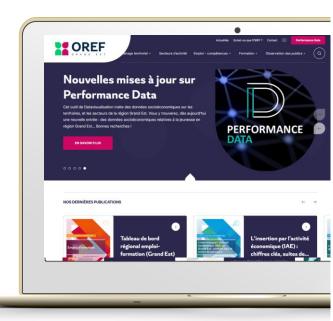


Le rôle de l'orientation...pour réduire les déséquilibres



L'importance de l'observation... et du travail en réseau





http://www.orefgrandest.fr/