

TABLEAU DE BORD



**Contexte économique, démographie
lycéenne et formation professionnelle des
bassins d'emploi de Molsheim et Sélestat**

Tissu productif du territoire



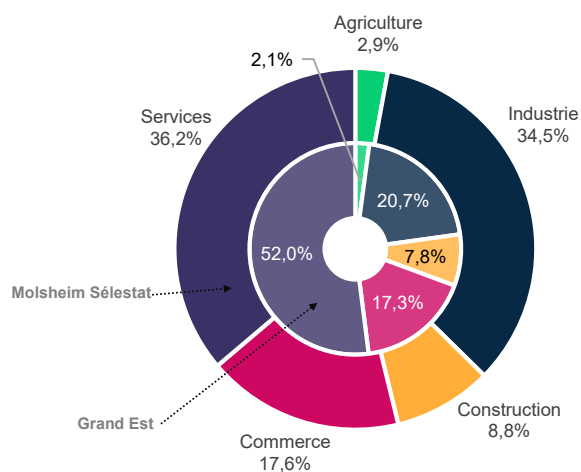
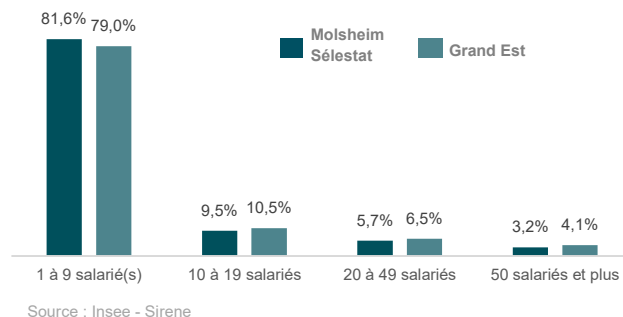
7 156 établissements employeurs

Établissements avec au moins 1 salarié



65 161 salariés

Répartition des établissements selon la taille



Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+7,7 %** / Grand Est : **+4,0 %**

En 5 ans, le territoire des 2 bassins d'emploi a gagné près de 4 700 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+4,9 %** / Grand Est : **+3,4 %**

En 1 an, le territoire des 2 bassins d'emploi a gagné plus de 3 000 postes salariés.

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+17,9 %** / Grand Est : **+17,9 %**

En 5 ans, le secteur agricole du territoire a gagné près de 300 postes salariés.

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Agriculture

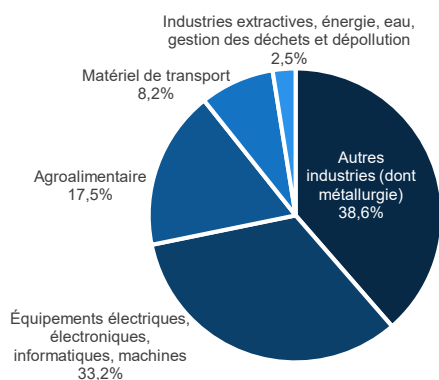
1 886 salariés
dans les 2 bassins
d'emploi fin 2021

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+3,2 %** / Grand Est : **+0,2 %**

En 1 an, l'agriculture du territoire a gagné 59 postes salariés.

Répartition des effectifs par activité



Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Industrie

22 458 salariés
dans les 2 bassins
d'emploi fin 2021

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+4,8 %** / Grand Est : **-3,1 %**

En 5 ans, le secteur industriel du territoire a gagné plus de 1 000 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+3,3 %** / Grand Est : **+0,3 %**

En 1 an, l'industrie du territoire a gagné plus de 700 emplois.

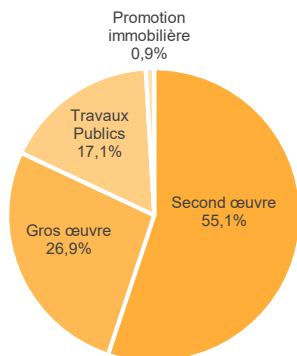
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Hager Electro SAS	Obernai	Équipements électriques	1 500 à 1 999
Millipore	Molsheim	Machines et équipements	1 000 à 1 499
Safran LS	Molsheim	Matériels de transport	1 000 à 1 499
Socomec	Benfeld	Équipements électriques	750 à 999
Schmidt Group	Sélestat	Autres indus. manufacturières	750 à 999

Source : Insee - Sirene

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2019. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Répartition des effectifs par activité



Construction

5 746 salariés
dans les 2 bassins
d'emploi fin 2021

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+11,2 %** / Grand Est : **+9,4 %**

En 5 ans, le secteur de la construction du territoire a gagné près de 600 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+0,9 %** / Grand Est : **+2,3 %**

En 1 an, le secteur sur le territoire a gagné 54 emplois salariés.

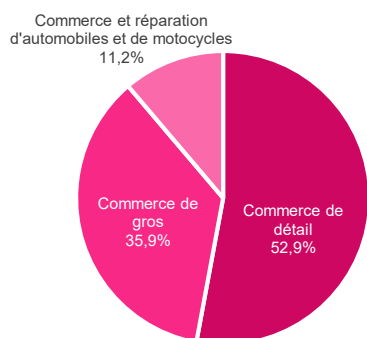
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Eurovia Alsace-Lorraine	Molsheim	Construction de routes et d'autoroutes	100 à 199
Mathis	Muttersholtz	Travaux de charpente	100 à 199
Eiffage route Nord Est	Wolxheim	Construction de routes et d'autoroutes	100 à 199
Vogel TP	Scherwiller	Construction de routes et d'autoroutes	100 à 199

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Sirene, CCI Webstore - Annuaire des entreprises de France

Répartition des effectifs par activité



Commerce

11 484 salariés
dans les 2 bassins
d'emploi fin 2021

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+8,1 %** / Grand Est : **+2,3 %**

En 5 ans, le secteur du commerce du territoire a gagné plus de 850 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+3,9 %** / Grand Est : **+1,9 %**

En 1 an, le commerce du territoire a gagné 426 emplois salariés.

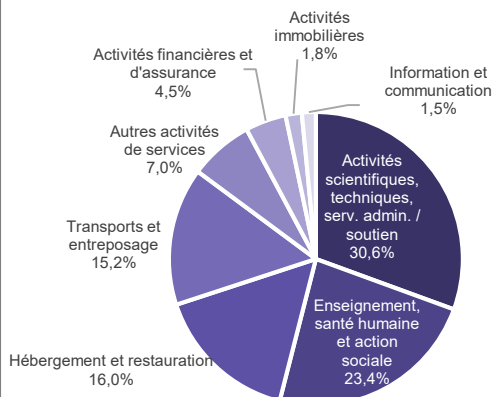
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Cora	Dorlisheim	Hypermarché	250 à 499
Oberdis (E. Leclerc)	Obernai	Hypermarché	200 à 249
Alsace Sélestat distribution	Sélestat	Hypermarché	150 à 199
Kronenbourg	Obernai	Commerce gros boissons	150 à 199
Wassdis (E. Leclerc)	Wasselonne	Hypermarché	150 à 199

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Sirene

Répartition des effectifs par activité



Services

23 587 salariés
dans les 2 bassins
d'emploi fin 2021

Source : Insee - Sirene

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+8,8 %** / Grand Est : **+6,5 %**

En 5 ans, le secteur des services du territoire a gagné plus de 1 900 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+8,1 %** / Grand Est : **+5,4 %**

En 1 an, le secteur des services a gagné près de 1 800 emplois.

Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Groupe Hospitalier	Sélestat	Santé humaine	1 000 à 1 499
CC du canton d'Erstein	Benfeld	Administration publique	250 à 499
Les Tournesols	Sainte-Marie-aux-Mines	Hébergem. médico-social	250 à 499
Commune de Sélestat	Sélestat	Administration publique	250 à 499

Source : Urssaf Caisse nationale, MSA

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2019. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Les offres d'emploi du territoire

9 306 offres d'emploi collectées par Pôle Emploi sur l'ensemble du territoire tout au long de l'année 2022, dont **67,3 % d'offres durables** (d'une durée supérieure ou égale à 6 mois).

Offres d'emploi déposées en 2022

Top 10 des métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Services domestiques	251	95,2%
Personnel de cuisine	226	91,6%
Service en restauration	186	72,6%
Aide agricole de production fruitière ou viticole	176	0,0%
Magasinage et préparation de commandes	169	52,1%
Distribution de documents	97	93,8%
Mise en rayon libre-service	95	41,1%
Vente en alimentation	90	84,4%
Assistanat commercial	88	69,3%
Horticulture et maraîchage	84	7,1%

Bassin d'emploi de Molsheim

4 837 offres déposées au total

70,4 % d'offres durables

1,6 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent **30%** du total des offres du bassin d'emploi.

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Aide agricole de production fruitière ou viticole	187	non disponible
Services domestiques	135	79,3%
Personnel de cuisine	116	74,1%
Magasinage et préparation de commandes	102	43,1%
Service en restauration	94	81,9%
Assistance auprès d'enfants	92	77,2%
Vente en alimentation	89	61,8%
Assistanat commercial	86	67,4%
Personnel polyvalent en restauration	84	61,9%
Nettoyage de locaux	79	46,8%

Bassin d'emploi de Sélestat

4 469 offres déposées au total

64,0 % d'offres durables

1,5 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent **24%** du total des offres du bassin d'emploi.

Source : Pôle emploi

9 730 projets de recrutement estimés pour l'année 2023 sur l'ensemble du territoire, dont **59,2 % de projets jugés difficiles** et **37,9 % de projets saisonniers**.

Besoins en Main-d'œuvre des entreprises du territoire pour 2023

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2023

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	1 140	42,1%	93,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	330	24,2%	30,3%
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. de la restauration	210	71,4%	23,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	78,9%	84,2%
Serveurs de cafés restaurants	180	66,7%	44,4%
Agriculteurs salariés	170	88,2%	100,0%
Cuisiniers	150	86,7%	13,3%
Employés de l'hôtellerie	130	53,8%	23,1%
Aides-soignants	120	75,0%	16,7%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	110	100,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Molsheim

5 720 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
62,1 % de projets jugés difficiles
40,0 % de projets saisonniers

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	690	43,5%	76,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	220	27,3%	81,8%
Aides à domicile et aides ménagères	140	92,9%	28,6%
Aides-soignants	140	42,9%	71,4%
Serveurs de cafés restaurants	130	69,2%	46,2%
Agriculteurs salariés	110	27,3%	63,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	110	90,9%	9,1%
Conducteurs routiers	110	45,5%	9,1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	90	100,0%	0,0%
Employés de maison et personnels de ménage	90	100,0%	22,2%

Bassin d'emploi de Sélestat

4 010 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
55,1 % de projets jugés difficiles
34,9 % de projets saisonniers

Source : Pôle emploi - enquête BMO 2023

Implantation des établissements de formation professionnelle

Champ : Formations professionnelles en lycées publics et privés SC et CFA ; sont concernées :

- niveau 3 : CAP-CAPA-MC3-BCP-CTM-BPA3-CSA3-MC3-autres diplômes de niveau 3
- niveau 4 : Bac Pro-Bac Pro agricole-BP-BPA4-BP JEPS-CSA4-MC4-autres diplômes de niveau 4
- niveau 5 : BTS-BTSA-DE JEPS

Sources : MENJ, Depp, Rectorats des Académies du Grand Est / Dares, Depp, InserJeunes / Draaf - SRFD Grand Est

10 établissements avec des formations professionnelles en voie scolaire



8 sites



8 établissements de formation d'apprentis dont 2 CFA en site propre

rentrée 2021

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

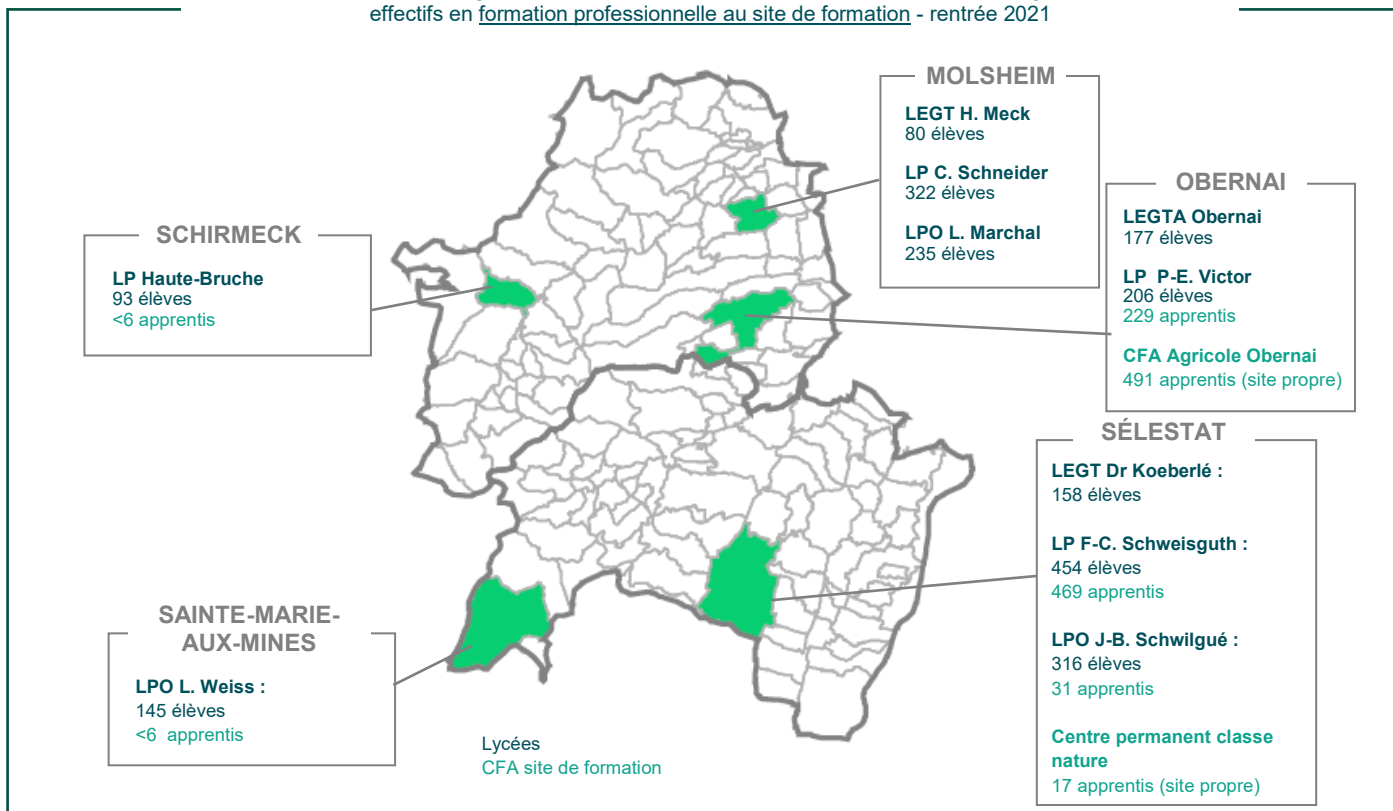
Commune	Établissement de formation	Effectif total au sein de l'établissement (tous statuts/toutes voies de formation)	Effectifs en formation professionnelle		Taux insertion établissement	Écart / taux insertion attendu *
			Voie scolaire	Apprentissage		
MOLSHEIM	LEGT Henri Meck	1 110	80		62%	+4
	LP Camille Schneider	346	322		43%	+7
	LPO Louis Marchal	769	235		54%	+7
OBERNAI	LEGTA Obernai	414	177		-	-
	LP Paul-Emile Victor	458	206	229	61%	-6
	CFA Agricole Obernai **	911		491	61%	+4
SAINTE-MARIE-AUX-MINES	LPO Louise Weiss	289	145	ss	31%	-2
SCHIRMECK	LP Haute-Bruche	94	93	ss	45%	+4
SÉLESTAT	LEGT Dr Eugène Koeberlé	1 139	158	ss	60%	+2
	LP FC Schweisguth	970	454	469	45%	-2
	LPO JB Schwilgué	1 109	316	31	52%	+4
	CENTRE PERMANENT CLASSE NATURE**	17		17	-	-
TOTAL TERRITOIRE		7 609	2 186	1 249	-	-

*Taux d'emploi attendu : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** CFA en site propre

Carte communale d'implantation des établissements de formation professionnelle

effectifs en formation professionnelle au site de formation - rentrée 2021



Effectifs en formation professionnelle

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le territoire se caractérise par une forte présence des formations professionnelles du domaine de la production surtout pour les formations en apprentissage.

Les 3/4 des formations en apprentissage du territoire relèvent du domaine de la production.

Les spécialités de formations proportionnellement les plus présentes sont :

- Électricité / électronique
- Moteurs et mécanique automobile
- Mécanique et électricité

Au-delà de ces formations industrielles, la présence d'un lycée agricole et d'un CFA agricole entraîne une surreprésentation sur le territoire des formations agricoles, aménagements paysagers, production végétales.

Répartition des effectifs par secteur de formation (*Production / Services*) - rentrée 2021

		Effectifs en formation professionnelle	EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION			
			PRODUCTION		SERVICES		PRODUCTION		SERVICES	
			nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Voie scolaire *	Territoire	2 186	1 056	48,3%	1 130	51,7%				
	Grand Est	75 840	31 207	41,1%	44 633	58,9%	36,5%	44,4%	38,2%	46,3%
	France métropolitaine	847 360	330 907	39,1%	516 453	60,9%	38,2%	46,3%	39,3%	47,0%
Apprentissage *	Territoire	1 243	916	73,7%	327	26,3%				
	Grand Est	41 263	24 027	58,2%	17 236	41,8%	62,3%	67,9%	59,2%	63,4%
	France métropolitaine	511 301	270 790	53,0%	240 511	47,0%	63,2%	69,2%	58,7%	63,6%

* Certaines formations ne relèvent ni de la production ni des services, mais des domaines disciplinaires qui n'apparaissent pas dans cette partie.

Répartition des effectifs par type et niveau de diplôme - rentrée 2021

		EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION			
		TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
		nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Voie scolaire *	CAP / MC	289	13,2%	9 518	12,6%	24,1%	32,2%	24,3%	31,8%
	Bac pro et autres niv 4	1 480	67,7%	47 746	63,0%	32,4%	42,2%	34,2%	42,8%
	BTS	417	19,1%	18 576	24,5%	50,5%	56,2%	51,9%	58,9%
TOTAL Enseignement pro par voie scolaire		2 186	100,0%	75 840	100,0%	37,5%	45,6%	38,9%	46,7%
Apprentissage *	CAP et autres niv 3	463	37,2%	17 539	42,5%	52,4%	58,2%	53,5%	60,3%
	Bac pro et autres niv 4	521	41,9%	12 226	29,6%	68,0%	72,4%	67,1%	71,9%
	BTS	259	20,8%	11 498	27,9%	67,4%	72,3%	68,6%	72,9%
TOTAL Enseignement pro par apprentissage		1 243	100,0%	41 263	100,0%	61,2%	66,1%	61,5%	67,0%

* Certaines formations ne relèvent ni de la production ni des services, mais des domaines disciplinaires qui n'apparaissent pas dans cette partie.

NB : les taux d'insertion en lycée sont calculés pour les CAP, Bac Pro et BTS

Répartition des effectifs par groupe de spécialité (top 10) - rentrée 2021

Effectifs en Voie Scolaire

LYCÉE	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Commerce, vente	554	25,3%	15 557	20,5%	36,1%	44,3%	39,5%	46,5%
Électricité, électronique	215	9,8%	5 131	6,8%	34,9%	41,5%	35,0%	42,3%
Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales	214	9,8%	7 368	9,7%	29,1%	40,2%	28,4%	37,9%
Moteurs et mécanique auto	198	9,1%	2 688	3,5%	42,2%	50,3%	41,8%	51,1%
Spécialités plurivalentes des services	122	5,6%	4 845	6,4%	24,9%	31,0%	27,9%	34,2%
Technologies industrielles fondamentales	118	5,4%	2 897	3,8%	47,5%	56,6%	48,7%	56,7%
Mécanique-électricité	112	5,1%	1 545	2,0%	37,6%	45,0%	42,2%	50,2%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie & agriculture	92	4,2%	1 032	1,4%				
Structures métalliques	89	4,1%	1 753	2,3%	31,5%	40,3%	38,2%	46,6%
Comptabilité, gestion	88	4,0%	2 598	3,4%	25,5%	57,9%	53,6%	58,5%
Autres groupes de spécialités	384	17,6%	30 426	40,1%	40,1%	48,1%	40,7%	49,1%
total	2 186	100,0%	75 840	100,0%	37,5%	45,6%	38,9%	46,7%

Effectifs en Apprentissage

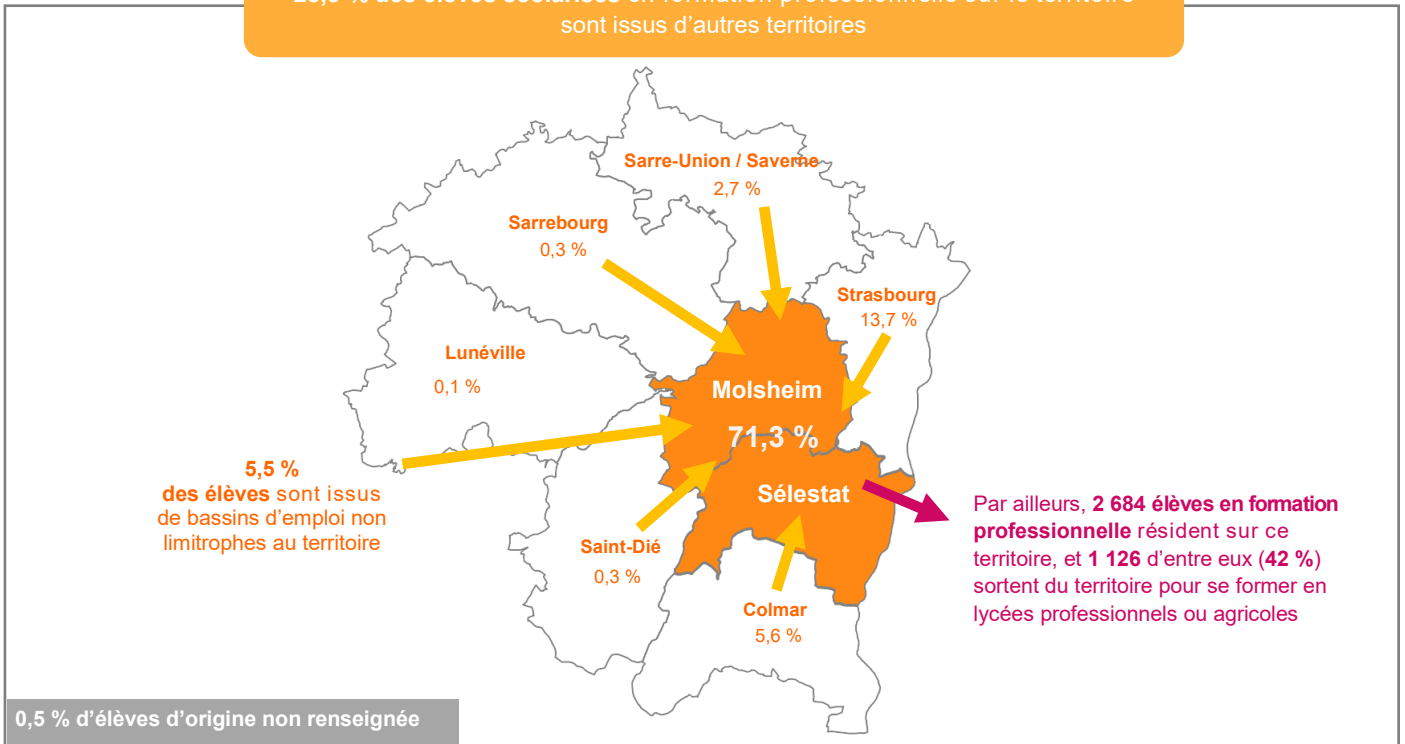
CFA	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Aménagement paysager	264	21,2%	1 228	3,0%	50,0%	56,8%	54,2%	61,8%
Moteurs et mécanique auto	173	13,9%	2 562	6,2%	67,9%	72,1%	66,6%	72,3%
Commerce, vente	169	13,6%	6 263	15,2%	55,8%	60,0%	57,8%	62,9%
Travail du bois et de l'ameublement	134	10,8%	1 438	3,5%	61,5%	66,4%	65,5%	70,1%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie & agriculture	71	5,7%	740	1,8%	67,4%	78,0%	66,6%	73,4%
Productions animales	61	4,9%	429	1,0%	51,6%	59,4%	61,0%	66,4%
Bâtiment : finitions	61	4,9%	1 722	4,2%	56,4%	62,7%	57,0%	62,9%
Productions végétales	52	4,2%	728	1,8%	51,4%	58,4%	51,2%	59,3%
Animation culturelle, sportive et de loisirs	41	3,3%	621	1,5%	59,2%	58,2%	54,9%	59,3%
Énergie, génie climatique	37	3,0%	1 228	3,0%	68,2%	72,0%	71,1%	74,6%
Autres groupes de spécialités	180	14,5%	24 304	58,9%	62,4%	67,3%	61,9%	67,4%
total	1 243	100,0%	41 263	100,0%	61,2%	66,1%	61,5%	67,0%

Origine géographique des lycéens et des apprentis

Les apprenants en voie scolaire - rentrée 2021

Sur les 2 186 élèves scolarisés dans les formations professionnelles des bassins d'emploi de Molsheim et Sélestat, 1 558 sont formés dans leur territoire de résidence, soit **71,3 %** d'entre eux.

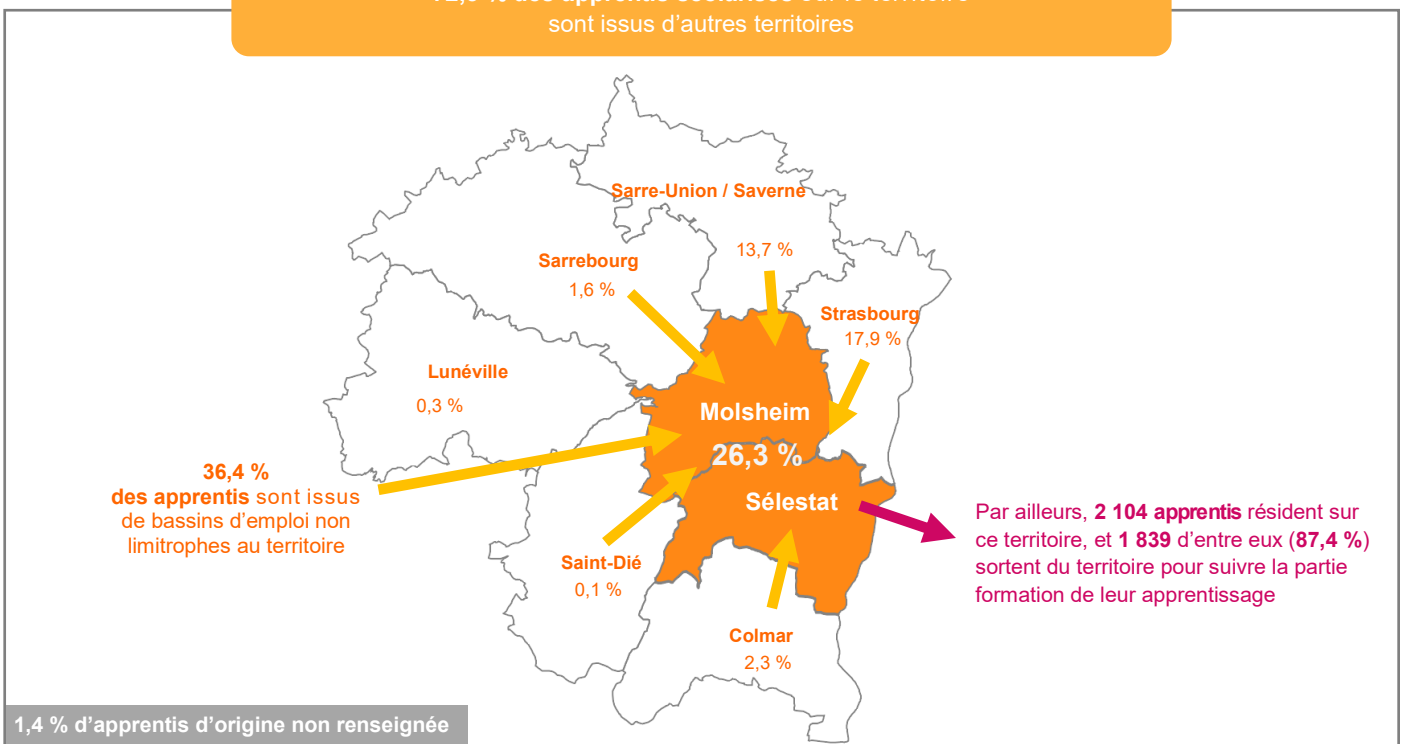
28,3 % des élèves scolarisés en formation professionnelle sur le territoire sont issus d'autres territoires



Les apprenants en apprentissage - rentrée 2021

Sur les 950 apprentis formés sur les bassins d'emploi de Molsheim et Sélestat, 250 sont formés dans leur territoire de résidence, soit **26,3 %** d'entre eux.

72,3 % des apprentis scolarisés sur le territoire sont issus d'autres territoires



Démographie lycéenne

Population jeune et taux de scolarisation



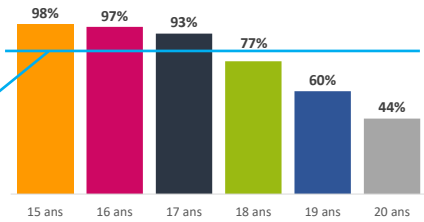
Zoom sur les jeunes

Population des 15-20 ans

Les lycéens potentiels

16 432
soit 6,8% de la population
Grand Est : 7,3%

Taux de scolarisation des 15-20 ans



41% en formation professionnelle

Pourquoi des éléments de démographie ?

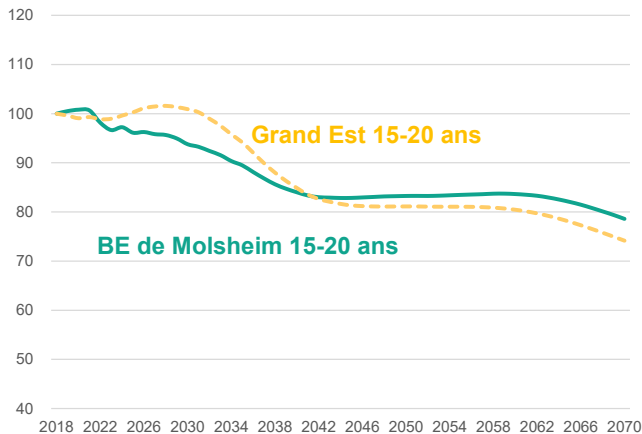
Analyser la démographie locale permet d'anticiper la capacité des établissements de formation du territoire à accueillir les jeunes en formation initiale.

Nous considérons ici que les 15 - 20 ans sont potentiellement les jeunes qui vont occuper une place en formation dans les établissements de formation initiale (voie scolaire et apprentissage en lycée et CFA).

Sources : Insee RP 2019

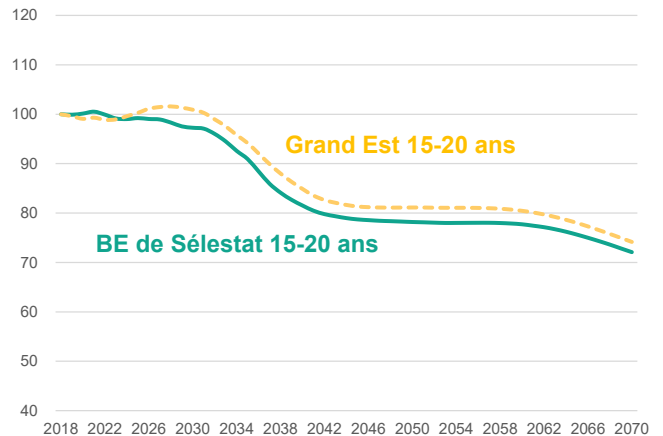
Projections des « 15-20 ans » à l'horizon 2070

Bassin d'emploi de Molsheim



Évol. 2018-2030 : - 6,2%, soit 500 jeunes de moins ; GE : +0,9%
Évol. 2018-2050 : - 16,7%, soit 1 400 jeunes de moins ; GE : -18,9%
Évol. 2018-2070 : - 21,4%, soit 1 800 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Sélestat



Évol. 2018-2030 : - 2,7%, soit 200 jeunes de moins ; GE : +0,9%
Évol. 2018-2050 : - 21,8%, soit 1 800 jeunes de moins ; GE : -18,9%
Évol. 2018-2070 : - 27,9%, soit 2 300 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Les deux bassins d'emploi du territoire vont connaître une évolution de la population âgée de 15 à 20 ans, assez différentes ; si Sélestat enregistre une évolution similaire à la dynamique régionale; quoi que systématiquement légèrement en dessous de la moyenne, pour le bassin de Molsheim, après une situation légèrement moins favorable jusqu'en 2040, la dynamique d'évolution se stabilise sur le bassin de Molsheim et l'écart avec le Grand Est s'inverse.

À l'horizon 2070, le territoire composé des bassins d'emploi de Molsheim et de Sélestat, devrait compter 4 100 jeunes de 15-20 ans de moins qu'en 2018, et donc accueillir des effectifs moindres dans ses établissements de formation initiale (Lycées et CFA).

Sources : Insee Projections de population Omphale 2018-2070, scénario central

Annexe : Formation détaillée par diplôme et établissement

Cette annexe vise à présenter l'appareil de formation initiale professionnelle du territoire au niveau le plus fin.

Ainsi pour chaque établissement du territoire proposant des diplômes de la voie professionnelle en apprentissage et en voie scolaire sont listés ici :

- Les formations / diplômes accessibles
- Les effectifs au sein de chaque formation
- Le taux d'insertion de l'établissement pour chaque formation
- Le taux d'insertion national pour chaque formation (qui permet une comparaison par rapport à l'établissement)

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

LEGT HENRI MECK - MOLSHEIM		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Conseil & commercialisation solution technique	18	-	-			-	-
	Gestion de la PME	44	-	-			-	-
	Technico-commercial	18	65%	-			-	-
TOTAL		80	-	-			-	-

LP CAMILLE SCHNEIDER - MOLSHEIM		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Équipier polyvalent du commerce	29	-	-			-	-
	Production & service en restauration	24	-	-			-	-
	Ass. technique en milieux familial et collectif	26	-	-			-	15,8%
BAC PRO. EN 3 ANS	Métiers du commerce et vente Opt. A	59	-	-			-	-
	Gestion des organisations	25	-	-			-	-
	Métiers gestion & admin. (2 nd e commune)	24	-	-			-	-
	Métiers de la relation client (2 nd e commune)	30	-	-			-	-
	Accompagnement, soins et services à la personne (2 nd e commune)	30	-	-			-	-
	Accompagnement, soins et services à la personne (C)	51	-	-			-	-
	Commerce		62%	-			-	41,8%
	Gestion et administration	24	46%	-			-	-
TOTAL		322	-	-			-	-

LPO LOUIS MARCHAL - MOLSHEIM		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Réal industrielle en chaudronnerie - opt A	23	-	-			-	41,2%
BAC PRO. EN 3 ANS	Électricité et environnements connectés	67	-	-			-	40,5%
	Réalisation ens. mécaniques et industriels	27	-	-			-	-
	Métiers du numérique et transition éner.	32	-	-			-	-
	Technicien chaudronnerie industrielle	42	-	-			-	-
	Technicien d'usinage	20	-	-			-	47,7%
MC Niv 4	Technicien en soudage	7	-	-			-	-
BTS EN 2 ANS	Conception et réalisation chaudronnerie ind	17	83%	-			-	-
TOTAL		235	-	-			-	-

LEGTA OBERNAI		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BAC PRO AGRI EN 3 ANS	Conduite et gestion Exploitation Agricole	55	-	-			-	-
	Productions	30	-	-			-	-
BTS AGRICOLE EN 2 ANS	Agro - Productions végétales	25	-	-			-	-
	Analyse, conduite et stratégie entreprise agricole	37	-	-			-	-
	Gestion & maîtrise de l'eau	30	-	-			-	-
TOTAL		177	-	-			-	-

LP PAUL-EMILE VICTOR - OBERNAI		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Conducteur d'installation de production	6	-	-			-	24,7%
	Maintenance des matériels - opt. A			-	ss	-	-	42,4%
	Maintenance des matériels - opt. B			-	8	-	-	29,9%
	Maintenance des matériels - opt. C			-	9	-	-	41,7%
	Maintenance des véhicules - opt. C (Motos)	ss	-	-	9	-	-	45,5%
CAPA 2 ANS	Métiers de l'agriculture	6	-	-			-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance équipements industriels	26	-	-	ss	-	-	43,3%
	Maintenance des matériels - opt. A	25	-	-	39	-	-	65,6%
	Maintenance des matériels - opt. B	15	-	-	28	-	-	65,0%
	Maintenance des matériels - opt. C	ss	-	-	14	-	-	58,3%
	Maintenance des véhicules - opt. C Motos	34	-	-			-	112,6%
	Métiers du froid et des énergies renouvelables			-	10	-	-	-
	Métiers maintenance matériel et véhicules	41	-	-			-	-
	Métiers du pilotage & maintenance d'installations	12	-	-			-	-
	Métiers transition numérique & énergétique	11	-	-			-	-
	Procédés chimie, eau, papiers-cartons	7	-	-			-	41,1%
Technicien du froid et conditionnement air	20	-	-	24	-	-	39,5%	
BTS	Environnement nucléaire			-	14	-	-	-
	Fluides-énergies-domotique - opt. B			-	37	72%	-	-
	Maintenance matériels construct & manutention			-	31	-	-	-
TOTAL		206	-	-	229	-	-	-

CFA AGRICOLE OBERNAI		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BPA5	Aménagements paysagers (créa & entretien)			-	13	-	-	-
CAPA	Jardinier paysagiste			-	123	55%	-	-
	Métiers de l'agriculture			-	52	36%	-	-
	Palefrenier soigneur			-	28	-	-	-
autre niveau 3	Animateur assistant d'équitation			-	12	-	-	-
BAC PRO AGRI EN 3 ANS	Agro-équipement			-	51	84%	-	-
	Aménagements paysagers (créa & entretien)			-	113	60%	-	-
	Conduite et gestion entreprise hippique			-	33	-	-	-
BPA	Aménagements paysagers			-	ss	-	-	-
BP JEPS	Spécialité activités équestres			-	12	-	-	-
CSA NIV4	Constructions paysagères			-	10	-	-	-
BTSA	Gestion et maîtrise de l'eau			-	19	-	-	-
	Technico commercial			-	20	-	-	-
TOTAL				-	491	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
LPO LOUISE WEISS - SAINTE-MARIE-AUX-MINES		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	CAP Production, service, restauration	10	-	-				-
BAC PRO AGRIC. EN 3 ANS	Forêt	21	-	-	ss	-	-	-
	Nature Jardin Paysage Forêt	16	-	-				-
BAC PRO EN 3 ANS	1 ^{er} Pro Métiers commerce vente - opt. A	20	-	-				-
	1 ^{er} Pro Métiers de l'accueil	ss	-	-				-
	2 nd Pro Métiers de la relation client	6	-	-				-
	Accompagnement soins & services (2 nd e commune)	15	-	-				-
	ASSP Option "En structure"	32	22%	-				29,4%
	Métiers transition numérique & énergétique	8	-	-				-
	Systèmes numériques - opt. A Sécurité	14	-	-				68,2%
TOTAL		145	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
LP HAUTE-BRUCHE - SCHIRMECK		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Électricien	19	-	-				-
BAC PRO EN 3 ANS	1 ^{er} Pro Métiers commerce vente - opt. A	17	-	-				-
	1 ^{er} Pro Métiers de l'accueil	9	-	-				-
	2 nd Pro Métiers de la relation client	18	-	-				-
	Commerce			-				41,8%
	Gestion Administration			-				31,6%
	Maintenance équipements industriels	10	-	-	ss	-	-	43,3%
	Métiers électricité & environnements connectés	8	-	-				40,5%
	Métiers du pilotage & maintenance d'installations	ss	-	-				-
	Métiers transition numérique & énergétique	7	-	-				-
	Systèmes numériques - Opt. A Sécurité	ss	-	-				68,2%
TOTAL		93	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
LEGT DOCTEUR EUGENE KOEBERLE - SELESTAT		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Comptabilité & gestion	44	64%	-				-
	Négociation et digitalisation de relation client	70	61%	-				-
	Support à l'action managériale	44	58%	-	ss	-	-	-
TOTAL		158	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
CENTRE PERMANENT CLASSE NATURE		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BP JEPS	Spécialité Education à l'environnement vers un développement durable				17	-	-	-
TOTAL					17	-	-	-

LP FRANCOIS-CHARLES SCHWEISGUTH - SELESTAT		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Métiers de la coiffure	23	-	-	23	-	-	-
	Production, service, restauration	10	-	-				-
	Assistant technique milieux familial & collectif	29	-	-				-
	Accompagnant éducatif petite enfance	-	-	-	30	-	-	29,0%
	Équipier polyvalent du commerce	40	-	-	50	-	-	-
	Maintenance des véhicules - Opt. A	-	-	-	31	-	-	42,5%
	Menuisier, fabricant de menuiserie, mobilier	-	-	-	28	-	-	40,1%
	Menuisier installateur	-	-	-	ss	-	-	49,4%
	Peintre, applicateur de revêtement	-	-	-	39	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	1 ^{er} Pro Métiers commerce vente - opt. A	100	44%	-	67	-	-	-
	1 ^{er} Pro Métiers de l'accueil	44	-	-				-
	2 nd Pro Assistance gestion des organisations	32	-	-				-
	2 nd Pro Métiers de la relation client	73	-	-				-
	Accompagnement soins & services (2nde commune)	29	-	-				-
	Accompagnement soins & services Option "En structure"	57	23%	-				29,4%
	Gestion - administration	17	-	-				31,6%
	Technicien constructeur bois	-	-	-	10	-	-	49,2%
	Technicien fab. bois & matériaux associés	-	-	-	42	-	-	43,2%
Technicien menuisier agenceur	-	-	-	18	-	-	39,9%	
BP	Peintre applicateur de revêtement	-	-	-	-	-	-	-
BTM	Peintre en bâtiment	-	-	-	8	-	-	-
BTS EN 2 ANS	Développement et réalisation bois	-	-	-	31	87%	-	-
	Gestion de la PME	-	-	-	29	-	-	-
	Management commercial opérationnel	-	-	-	45	-	-	-
TOTAL		454	-	-	469	-	-	-

LPO JEAN-BAPTISTE SCHWILGUE - SELESTAT		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES + APPRENTIS
		effectif élève 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Électricien	35	13%	-				-
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance des équipements industriels	44	-	-				43,3%
	Maintenance de véhicules (2nde commune)	-	-	-				-
	Maintenance de véhicules - Opt. A	51	50%	-				57,8%
	Métiers électricité & environnement connecté	48	-	-				40,5%
	Métiers maintenance matériel et véhicules	29	-	-				-
	Métiers du pilotage & maintenance d'installations	17	-	-				-
	Métiers transition numérique & énergétique	22	-	-				-
BTS EN 2 ANS	Conseil et commercialisation solutions techniques	18	-	-	7	-	-	-
	Maintenance des systèmes - Opt. A	32	72%	-	21	-	-	-
	Technico-commercial	20	71%	-	ss	-	-	-
TOTAL		316	-	-	31	-	-	-



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

