

TABLEAU DE BORD



Contexte économique, démographie
lycéenne et formation professionnelle des

**bassins d'emploi de Meuse du Sud,
Saint-Dizier et Vitry-le-François**

Tissu productif du territoire

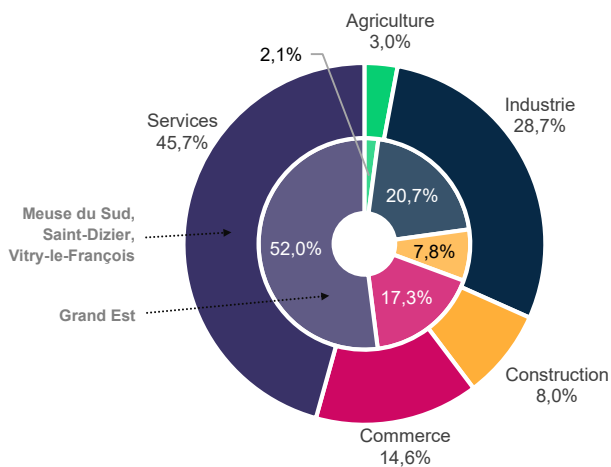
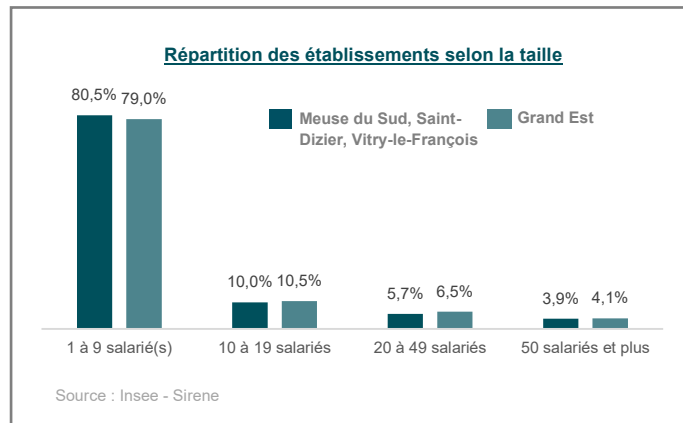


5 038 établissements employeurs

Établissements avec au moins 1 salarié



44 920 salariés



Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+1,6 %** / Grand Est : **+4,0 %**

En 5 ans, le territoire des 3 bassins d'emploi a gagné plus de 700 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+2,5 %** / Grand Est : **+3,4 %**

En 1 an, le territoire des 3 bassins d'emploi a gagné près de 1 100 postes salariés.

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+13,4 %** / Grand Est : **+17,9 %**

En 5 ans, le secteur agricole du territoire a gagné plus de 150 postes salariés.

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Agriculture

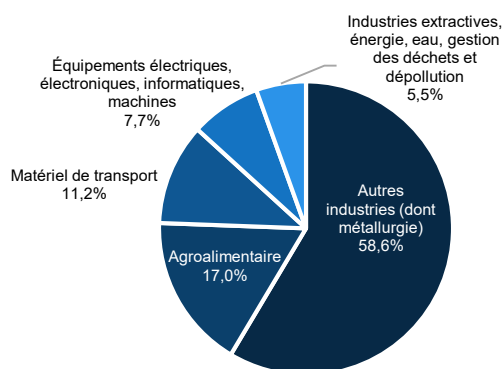
1 326 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2021

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+4,5 %** / Grand Est : **+0,2 %**

En 1 an, l'agriculture du territoire a gagné près de 60 postes salariés.

Répartition des effectifs par activité



Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Industrie

12 906 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2021

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **-1,1 %** / Grand Est : **-3,1 %**

En 5 ans, le secteur industriel du territoire a perdu plus de 150 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+0,2 %** / Grand Est : **+0,3 %**

En 1 an, l'industrie du territoire a gagné 32 postes salariés.

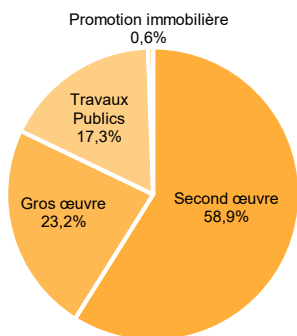
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Evobus France	Ligny-en-Barrois	Matériels de transport	500 à 749
Fonderies de Brousseval et Montreuil	Brousseval	Métallurgie	250 à 499
Ferry Capitain	Vecqueville	Métallurgie	250 à 499
Yammar Constr. Equipement Europe	Saint-Dizier	Machines et équipements	250 à 499
Acieries Hachette et Driout	Saint-Dizier	Métallurgie	250 à 499
G.H.M	Sommevoire	Métallurgie	250 à 499

Source : Insee - Sirene

Avvertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2019. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Répartition des effectifs par activité



Construction

3 600 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2021

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+3,5 %** / Grand Est : **+9,4 %**

En 5 ans, le secteur de la construction du territoire a gagné 122 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+2,4 %** / Grand Est : **+2,3 %**

En 1 an, le secteur sur le territoire a gagné 86 emplois salariés.

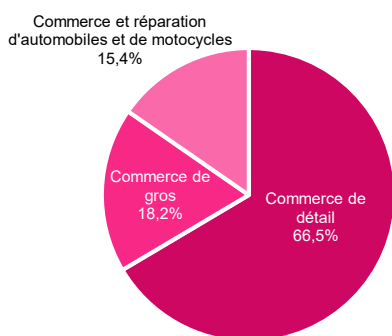
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs salariés
I dex Energies	Bar-le-Duc	Instal. équipements thermiques et clim.	50 à 99
Chardot TP	Commercy	Travaux de terrassement spécialisés	50 à 99
Mangin EGLY Entreprises	Vitry-le-François	Installation électrique	50 à 99
La Marnaise	Vitry-le-François	Maçonnerie générale / gros œuvre bât.	50 à 99

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Sirene, CCI Webstore - Annuaire des entreprises de France

Répartition des effectifs par activité



Commerce

6 569 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2021

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **-1,9 %** / Grand Est : **+2,3 %**

En 5 ans, le secteur du commerce du territoire a perdu près de 130 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+2,3 %** / Grand Est : **+1,9 %**

En 1 an, le commerce du territoire a gagné 145 emplois salariés.

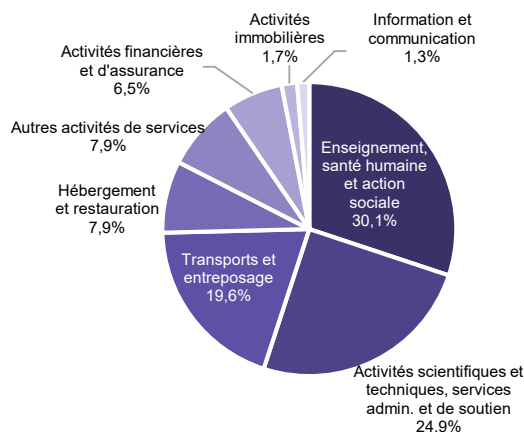
Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs
Sodigrag (E. Leclerc)	Saint-Dizier	Hypermarché	200 à 249
Cora	Bettancourt-la-Ferrée	Hypermarché	200 à 249
Vidis (E. Leclerc)	Vitry-le-François	Hypermarché	200 à 249
Barroisdis (E. Leclerc)	Bar-le-Duc	Hypermarché	200 à 249

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Sirene

Répartition des effectifs par activité



Services

20 519 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2021

Source : Insee - Sirene

Évolution sur 5 ans (2016-2021)

Territoire : **+3,5 %** / Grand Est : **+6,5 %**

En 5 ans, le secteur des services du territoire a gagné près de 700 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2020-2021)

Territoire : **+3,9 %** / Grand Est : **+5,4 %**

En 1 an, le secteur des services a gagné près de 780 emplois.

Principaux établissements employeurs

Nom de l'entreprise	Commune	Secteur	Effectifs
CH Général de Bar-le-Duc	Bar-le-Duc	Santé humaine	750 à 999
CH Geneviève de Gaulle Anthoiz	Saint-Dizier	Santé humaine	750 à 999
Département de la Meuse	Bar-le-Duc	Administration publique	500 à 749
CA de St Dizier Der et Blaise	Saint-Dizier	Administration publique	500 à 749
Centre hospitalier de la Haute-Marne	Saint-Dizier	Santé humaine	500 à 749

Source : Urssaf Caisse nationale, MSA

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2019. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Les offres d'emploi du territoire

8 304 offres d'emploi collectées par Pôle Emploi sur l'ensemble du territoire tout au long de l'année 2022, dont 56,6 % d'offres durables (d'une durée supérieure ou égale à 6 mois).

Offres d'emploi déposées en 2022

Top 10 des métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Services domestiques	134	75,4%
Sécurité et surveillance privées	105	57,1%
Mise en rayon libre-service	101	80,2%
Magasinage et préparation de commandes	96	22,9%
Assistance auprès d'adultes	93	74,2%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	78	21,8%
Personnel de cuisine	77	68,8%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	63	49,2%
Nettoyage de locaux	51	27,5%
Mécanique automobile	49	63,3%

Bassin d'emploi de Meuse du Sud

3 084 offres déposées au total
56,6 % d'offres durables
1,0 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 27% du total des offres du bassin d'emploi.

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	126	57,1%
Personnel polyvalent en restauration	107	72,9%
Mécanique automobile	107	92,5%
Magasinage et préparation de commandes	97	50,5%
Intervention socioéducative	78	79,5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	76	57,9%
Manutention manuelle de charges	72	65,3%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	64	15,6%
Conduite d'installation de production des métaux	60	38,3%
Vente en décoration et équipement du foyer	59	25,4%

Bassin d'emploi de Saint-Dizier

3 495 offres déposées au total
61,9 % d'offres durables
1,2 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 24% du total des offres du bassin d'emploi.

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Aide agricole de production fruitière ou viticole	147	0,0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	73	46,6%
Mise en rayon libre-service	72	61,1%
Assistance auprès d'adultes	50	50,0%
Nettoyage de locaux	49	10,2%
Conduite d'équipement de production alimentaire	46	13,0%
Soins infirmiers généralistes	41	92,7%
Personnel polyvalent en restauration	38	76,3%
Soins d'hygiène de confort du patient	37	67,6%
Mécanique automobile	36	50,0%

Bassin d'emploi de Vitry-le-François

1 725 offres déposées au total
46,0 % d'offres durables
0,6 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 34% du total des offres du bassin d'emploi.

Source : Pôle emploi

7 350 projets de recrutement estimés pour l'année 2023 sur l'ensemble du territoire, dont 54,7 % de projets jugés difficiles et 33,5 % de projets saisonniers.

Besoins en Main-d'œuvre des entreprises du territoire pour 2023

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2023

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	290	86,2%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	180	38,9%	83,3%
Aides à domicile et aides ménagères	150	60,0%	6,7%
Agriculteurs salariés	140	21,4%	64,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	130	7,7%	38,5%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	120	83,3%	0,0%
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. de la restauration	110	63,6%	54,5%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	80	75,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	80	25,0%	50,0%
Techn. et agents de maîtrise maintenance et environnement	80	75,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Meuse du Sud

3 150 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
56,5 % de projets jugés difficiles
29,8 % de projets saisonniers

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. de la restauration	130	53,8%	46,2%
Employés de libre service	110	72,7%	18,2%
Infirmiers	100	80,0%	10,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	100	50,0%	50,0%
Agents d'entretien de locaux	80	37,5%	37,5%
Aides-soignants	80	75,0%	0,0%
Agriculteurs salariés	60	33,3%	83,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	16,7%	0,0%
Serveurs de cafés restaurants	60	33,3%	66,7%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métal., forgerons	50	80,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Saint-Dizier

2 100 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
54,8 % de projets jugés difficiles
23,8 % de projets saisonniers

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	620	41,9%	96,8%
Aides à domicile et aides ménagères	210	95,2%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	160	25,0%	75,0%
Agriculteurs salariés	90	22,2%	77,8%
Agents d'entretien de locaux	90	44,4%	77,8%
Conducteurs routiers	80	87,5%	0,0%
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. de la restauration	80	87,5%	50,0%
Vendeurs en habillement et accessoires	60	33,3%	33,3%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	40	100,0%	0,0%
Employés de libre service	40	0,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Vitry-le-François

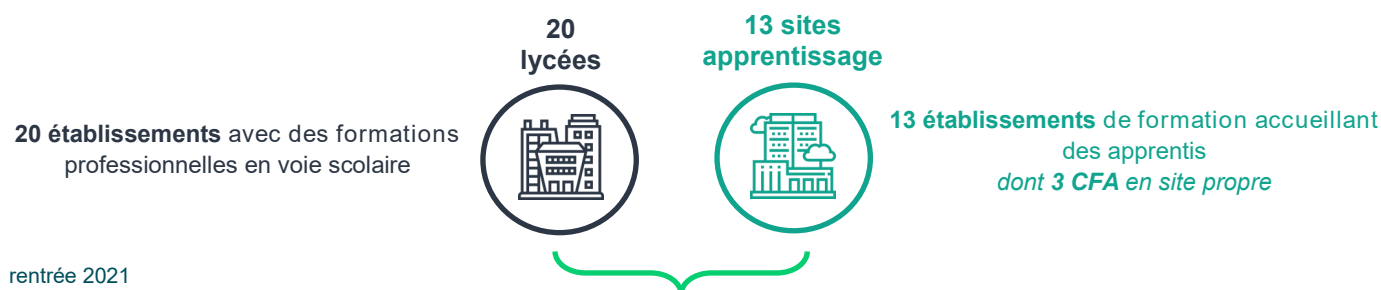
2 100 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
51,9 % de projets jugés difficiles
48,6 % de projets saisonniers

Source : Pôle emploi - enquête BMO 2023

Implantation des établissements de formation professionnelle

Champ : Formations professionnelles en lycées publics et privés SC et CFA ; sont concernées :
 - niveau 3 : CAP-CAPA-MC3-BCP-CTM-BPA3-CSA3-MC3-autres diplômes de niveau 3
 - niveau 4 : Bac Pro-Bac Pro agricole-BP-BPA4-BP JEPS-CSA4-MC4-autres diplômes de niveau 4
 - niveau 5 : BTS-BTSA-DE JEPS

Sources : MENJ, Depp, Rectorats des Académies du Grand Est / Dares, Depp, InserJeunes / Draaf – SRFD Grand Est



rentrée 2021

Commune	Établissement de formation	Effectif total au sein de l'établissement (tous statuts/toutes voies de formation)	Effectifs en Voie professionnelle		Taux insertion établissement	Écart / taux insertion attendu *
			Voie scolaire	Apprentissage		
BAR-LE-DUC	LEGT RAYMOND POINCARE	1 124	147		45%	-8
	LP EMILE ZOLA	299	284		26%	-9
	LP LIGIER RICHIER	193	181		43%	2
	LEGTPA DE LA MEUSE PHILIPPE DE VILMORIN	206	121		-	-
	CFA AGRICOLE DE LA MEUSE **	239		239	-	-
	CFA LOUIS PRIOUX **	556		556	55%	-5
	GRETA LORRAINE OUEST **	83		83	-	-
COMMERCY	LPO HENRI VOGT	781	204		34%	-2
	LP SAINTE JEANNE D'ARC	135	135		37%	-1
	MFR COMMERCY	88	49	ss	-	-
DOULAINCOURT-SAUCOURT	MFR MONTRON	41	12	ss	-	-
LIGNY-EN-BARROIS	LP NOTRE DAME DES VERTUS	107	91		39%	-6
SAINT-DIZIER	LEGT ANTOINE DE SAINT-EXUPERY	511	79	ss	46%	-8
	LP ANTOINE DE SAINT-EXUPERY	259	257	ss	31%	-
	LEGT BLAISE PASCAL	308	49	ss	62%	12
	LP BLAISE PASCAL	172	160	ss	40%	7
	LEGT ESTIC	372	57		57%	2
	LP ESTIC	190	161		32%	1
	ANTENNE DU CFAI CHAMPAGNE ARDENNE - POLE HAUTE-MARNE	93		88	74%	2
ANTENNE DU CFA INTERPRO DE LA HAUTE-MARNE	66		66	60%	1	
VIGNEULLES-LES-HATTONCHÂTEL	MFR CHÂTEAU DES QUATRE VENTS	221	29	129	60%	-6
	CLINIQUE SOINS-ÉTUDES FONDATION SANTÉ ÉTUDIANTS DE FRANCE	34	ss		-	-
VITRY-LE-FRANCOIS	LPO FRANÇOIS 1ER	1 176	439	20	32%	-7
WASSY	EREA PRE AUX SAULES	111	49		13%	-12
	LP EMILE BAUDOT	203	189		27%	-5
TOTAL TERRITOIRE		7 568	2 694	1 191	-	-

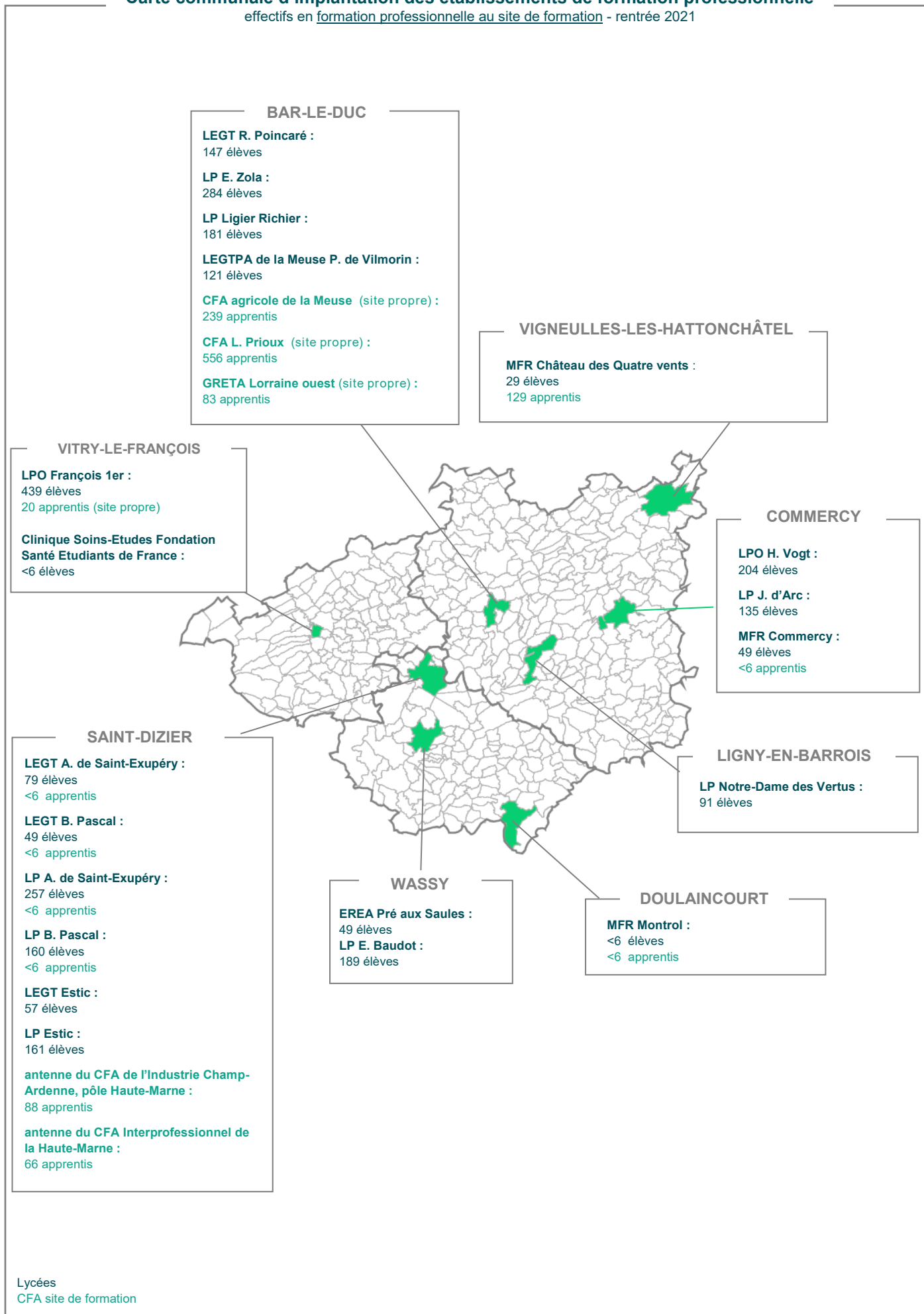
* Taux d'emploi attendu : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** CFA en site propre

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

Carte communale d'implantation des établissements de formation professionnelle

effectifs en formation professionnelle au site de formation - rentrée 2021



Effectifs en formation professionnelle

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le territoire se caractérise par une répartition des effectifs en formation professionnelle entre Production et Services qui diffère fortement selon que ces formations se réalisent par voie scolaire ou par apprentissage.

- En voie scolaire, les formations sont plus souvent dans le domaine des services qu'en moyenne régionale.
- À l'inverse, en apprentissage, près de trois quarts des effectifs du territoire suivent des formations dans le domaine de la production (moyenne régionale : 58,2%).

Enfin, la présence d'un lycée agricole et d'un CFA Agricole entraîne une surreprésentation sur le territoire des formations agricoles, aménagements paysagers, productions végétales.

Par voie scolaire, la répartition des effectifs par groupes de spécialités est relativement conforme à cette même répartition à l'échelle régionale, exceptée la part plus importante de formés dans la sécurité des biens et des personnes. Cependant, en apprentissage on repère des spécificités propres au territoire avec notamment une forte présence des formations de l'agroalimentaire, de la mécanique automobile, ou encore des formations en agronomie et agriculture.

Répartition des effectifs par secteur de formation (*Production / Services*) - rentrée 2021

	Effectifs en formation professionnelle	EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION			
		Formations de la PRODUCTION		Formations des SERVICES		Formations de la PRODUCTION		Formations des SERVICES	
		nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Voie scolaire *	2 694	941	34,9%	1 753	65,1%				
Grand Est	75 840	31 207	41,1%	44 633	58,9%	36,5%	44,4%	38,2%	46,3%
France métropolitaine	847 360	330 907	39,1%	516 453	60,9%	38,2%	46,3%	39,3%	47,0%
Apprentissage *	1 191	898	75,4%	293	24,6%				
Grand Est	41 263	24 027	58,2%	17 236	41,8%	62,3%	67,9%	59,2%	63,4%
France métropolitaine	511 301	270 790	53,0%	240 511	47,0%	63,2%	69,2%	58,7%	63,6%

* Certaines formations ne relèvent ni de la production ni des services, mais des domaines disciplinaires qui n'apparaissent pas dans cette partie.

Répartition des effectifs par type et niveau de diplôme - rentrée 2021

		EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION			
		TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
		nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Voie scolaire *	CAP / MC	435	16,1%	9 518	12,6%	24,1%	32,2%	24,3%	31,8%
	Bac pro et autres niv 4	1 732	64,3%	47 746	63,0%	32,4%	42,2%	34,2%	42,8%
	BTS	527	19,6%	18 576	24,5%	50,5%	56,2%	51,9%	58,9%
	TOTAL Enseignement pro par voie scolaire	2 694	100,0%	75 840	100,0%	37,5%	45,6%	38,9%	46,7%
Apprentissage *	CAP et autres niv 3	584	49,0%	17 539	42,5%	52,4%	58,2%	53,5%	60,3%
	Bac Pro et autres niv 4	438	36,8%	12 226	29,6%	68,0%	72,4%	67,1%	71,9%
	BTS	169	14,2%	11 498	27,9%	67,4%	72,3%	68,6%	72,9%
	TOTAL Enseignement pro par apprentissage	1 191	100,0%	41 263	100,0%	61,2%	66,1%	61,5%	67,0%

* Certaines formations ne relèvent ni de la production ni des services, mais des domaines disciplinaires qui n'apparaissent pas dans cette partie.

NB : les taux d'insertion en lycée sont calculés pour les CAP, Bac Pro et BTS

Répartition des effectifs par groupe de spécialité (top 10) - rentrée 2021

Effectifs en Voie Scolaire

LYCÉE	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Commerce, vente	639	23,7%	15 557	20,5%	36,1%	44,3%	39,5%	46,5%
Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales	264	9,8%	7 368	9,7%	29,1%	40,2%	28,4%	37,9%
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance	241	8,9%	1 106	1,5%	34,1%	44,6%	34,1%	41,6%
Électricité, électronique	168	6,2%	5 131	6,8%	34,9%	41,5%	35,0%	42,3%
Technologies de commande des transformations industrielles	166	6,2%	2 575	3,4%	40,1%	47,2%	45,0%	52,8%
Accueil, hôtellerie, tourisme	133	4,9%	3 734	4,9%	47,9%	56,8%	43,2%	57,2%
Technologies industrielles fondamentales	93	3,5%	2 897	3,8%	47,5%	56,6%	48,7%	56,7%
Coiffure, esthétique	91	3,4%	1 481	2,0%	45,9%	54,4%	46,6%	54,5%
Comptabilité, gestion	87	3,2%	2 598	3,4%	52,5%	57,9%	53,6%	58,5%
Structures métalliques	86	3,2%	1 753	2,3%	31,5%	40,3%	38,2%	46,6%
Autres groupes de spécialités	726	26,9%	31 640	41,7%	37,7%	46,1%	39,0%	47,1%
total	2 694	100,0%	75 840	100,0%	37,5%	45,6%	38,9%	46,7%

Effectifs en Apprentissage

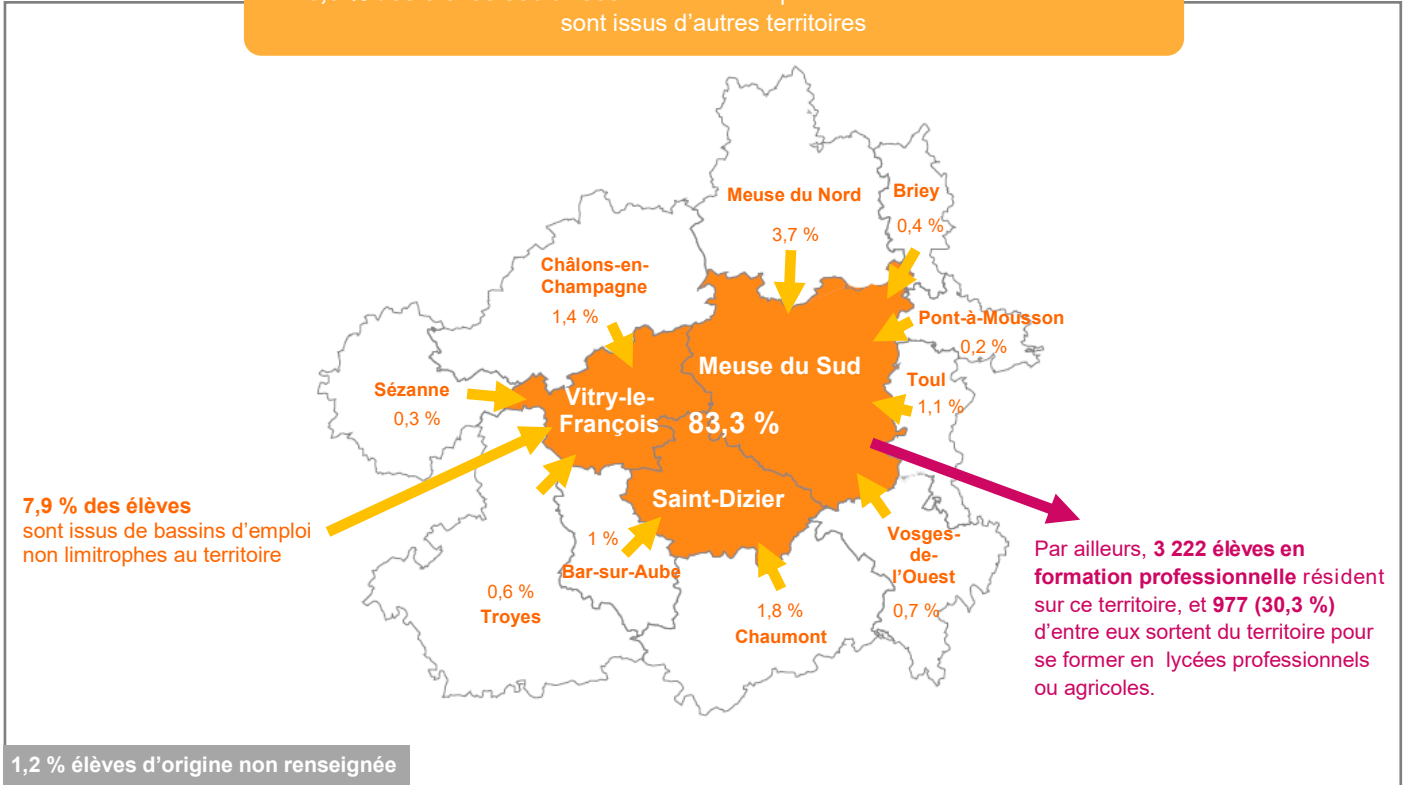
CFA	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	TERRITOIRE		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	285	23,9%	5 739	13,9%	59,1%	65,1%	59,3%	66,8%
Moteurs et mécanique auto	172	14,4%	2 562	6,2%	67,9%	72,1%	67,2%	72,8%
Commerce, vente	158	13,3%	6 263	15,2%	55,8%	60,0%	57,8%	62,9%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie & agriculture	112	9,4%	740	1,8%	67,4%	78,0%	66,6%	73,4%
Productions animales	96	8,1%	429	1,0%	51,6%	59,4%	61,0%	66,4%
Structures métalliques	65	5,5%	1 624	3,9%	57,0%	65,9%	54,2%	65,8%
Coiffure, esthétique	60	5,0%	2 492	6,0%	60,5%	66,4%	60,2%	65,2%
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité	38	3,2%	1 635	4,0%	70,4%	75,7%	72,5%	77,4%
Accueil, hôtellerie, tourisme	38	3,2%	1 056	2,6%	57,0%	65,9%	54,2%	65,8%
Forêts, espaces naturels, faune, pêche	32	2,7%	261	0,6%	71,3%	73,8%	56,5%	65,3%
Autres groupes de spécialités	135	11,3%	18 462	44,7%	62,0%	66,1%	62,3%	66,7%
total	1 191	100,0%	41 263	100,0%	61,2%	66,1%	61,5%	67,0%

Origine géographique des lycéens et des apprentis

Les apprenants en voie scolaire - rentrée 2021

Sur les 2 694 élèves scolarisés dans les formations professionnelles des bassins d'emploi de Meuse du Sud, Saint-Dizier et Vitry-le-François, 2 245 sont formés dans leur territoire de résidence, soit 83,3 % d'entre eux.

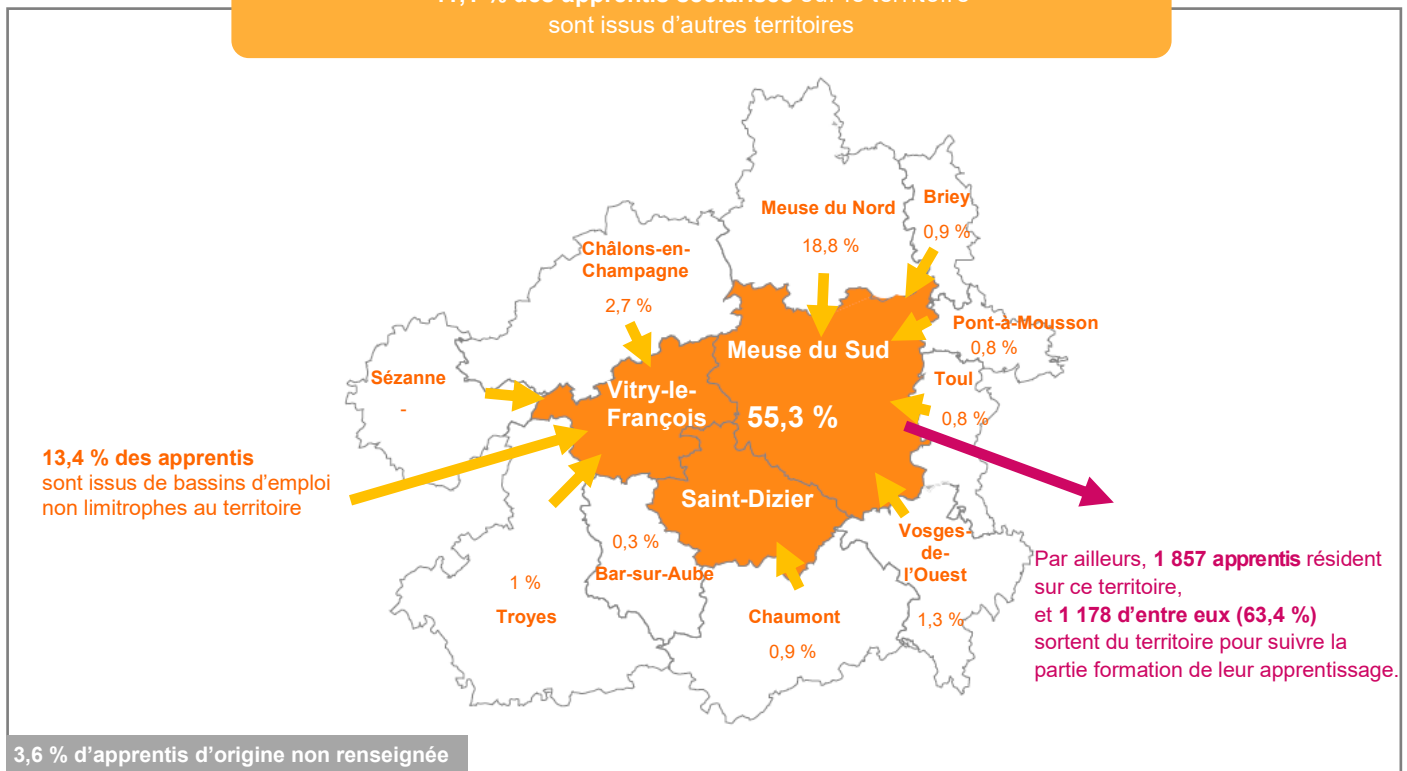
15,5 % des élèves scolarisés en formation professionnelle sur le territoire sont issus d'autres territoires



Les apprenants en apprentissage - rentrée 2021

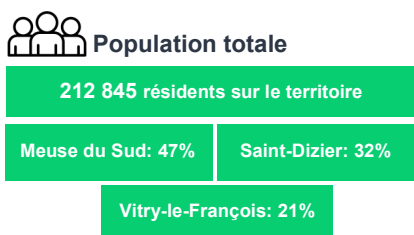
Sur les 1 191 apprentis formés dans les formations professionnelles des bassins d'emploi de Meuse du Sud, Saint-Dizier et Vitry-le-François, 659 sont formés dans leur territoire de résidence, soit 55,3 % d'entre eux.

41,1 % des apprentis scolarisés sur le territoire sont issus d'autres territoires



Démographie lycéenne

Population jeune et taux de scolarisation



Zoom sur les jeunes

Population des 15-20 ans

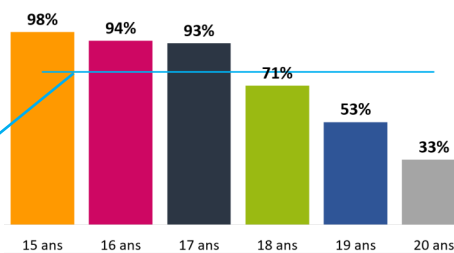
Les lycéens potentiels

13 507

soit 6,3% de la population

Taux de scolarisation

des 15-20 ans



Moyenne 15-20 ans
78%
Grand Est : 83%

48% en formation professionnelle

Pourquoi des éléments de démographie ?

Analyser la démographie locale permet d'anticiper la capacité des établissements de formation du territoire à accueillir les jeunes en formation initiale.

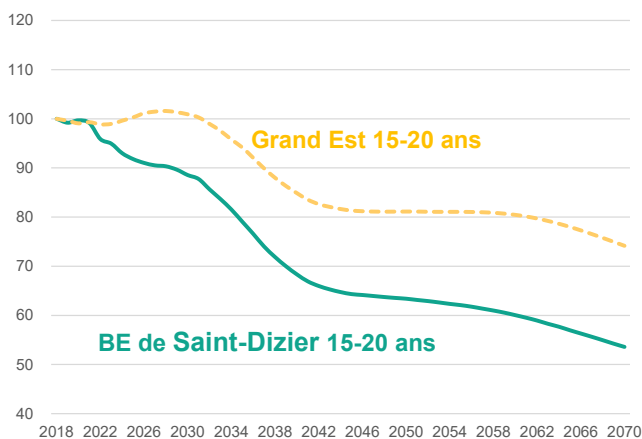
Nous considérons ici que les 15 - 20 ans sont potentiellement les jeunes qui vont occuper une place en formation dans les établissements de formation initiale (voie scolaire et apprentissage en lycée et CFA).

Source : Insee - RP 2019

Projections des « 15-20 ans » à l'horizon 2070

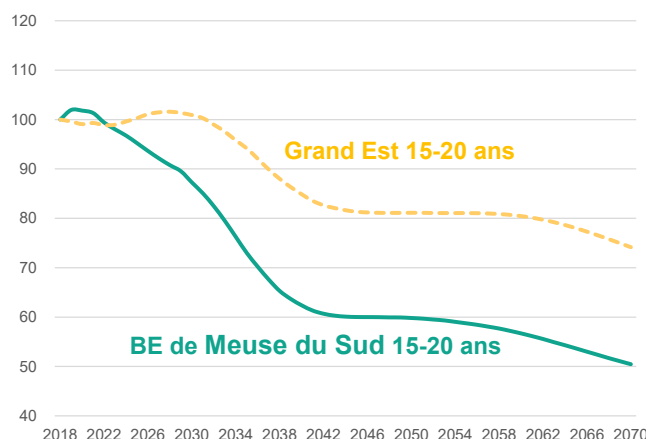
NOTA BENE : La taille du bassin d'emploi de Vitry-le-François ne permet pas de réaliser des projections de population par âge.

Bassin d'emploi de Saint-Dizier



Évol. 2018-2030 : - 11,5%, soit 500 jeunes de moins ; GE : +0,9%
 Évol. 2018-2050 : - 36,6%, soit 1 600 jeunes de moins ; GE : -18,9%
 Évol. 2018-2070 : - 46,4%, soit 2 000 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Meuse du Sud



Évol. 2018-2030 : - 12,8%, soit 800 jeunes de moins ; GE : +0,9%
 Évol. 2018-2050 : - 40,2%, soit 2 600 jeunes de moins ; GE : -18,9%
 Évol. 2018-2070 : - 49,5%, soit 3 200 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Les deux bassins d'emploi du territoire vont connaître une évolution de la population de 15 à 20 ans assez similaire ; la situation est proche de la tendance régionale jusqu'en 2025 avant d'enregistrer une baisse importante jusqu'en 2040 ; puis le rythme de baisse devrait ralentir et se rapprocher de la dynamique Grand Est.

Néanmoins, à l'horizon 2070, le territoire composé des bassins d'emploi de Saint-Dizier et de la Meuse du Sud verra son nombre de jeunes presque divisé par 2 : on devrait à l'horizon 2070 compter 5 200 jeunes de 15-20 ans de moins qu'en 2018, ce qui aura des conséquences importantes en termes d'accueil des effectifs dans les établissements de formation initiale du territoire (Lycées et CFA).

Sources : Insee Projections de population Omphale 2018-2070, scénario central

Annexe : Formation détaillée par diplôme et établissement

Cette annexe vise à présenter l'appareil de formation initiale professionnelle du territoire au niveau le plus fin.

Ainsi pour chaque établissement du territoire proposant des diplômes de la voie professionnelle en apprentissage et en voie scolaire sont listés ici :

- Les formations / diplômes accessibles
- Les effectifs au sein de chaque formation
- Le taux d'insertion de l'établissement pour chaque formation
- Le taux d'insertion national pour chaque formation (qui permet une comparaison par rapport à l'établissement)

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

LEGT RAYMOND POINCARE - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Services informatiques aux organisations 1 ^è année	31	-	-			-	-
	Négociation et digitalisation relation client	58	55%	-			-	-
	Services informatiques aux organisations	23	-	-			-	-
	Systèmes numériques opt.a informatique & réseaux	35	52%	-			-	-
TOTAL		147	-	-			-	-

LP EMILE ZOLA - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Équipier polyvalent du commerce	28	-	-			-	-
	Conducteur installations production	10	-	-			-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	44	-	-			-	-
	Métiers comm-vente op.b prospect. et valorisa. de l'offre commerciale	27	-	-			-	-
	Métiers de l'accueil	20	-	-			-	-
	Métiers relation client (2 nd e comm)	36	-	-			-	-
	Accompagnement et soins aux personnes (2 nd e comm)	33	-	-			-	-
	Accompagnement et soins aux personnes opt.a domicile	31	-	-			-	-
	Accompagnement et soins aux personnes opt.b en structure	43	-	-			-	-
MC 4	Animation-gestion projet secteur sportif	12	-	-			-	-
TOTAL		284	-	-			-	-

LP LIGIER RICHIER - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Intervention en maintenance technique des bâtiments	16	-	-			-	-
	Maintenance bâtiments de collectivités	12	-	-			-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance équipements industriels	18	-	-			-	-
	Métiers électricité environnements connectés	20	-	-			-	-
	Métiers pilotage et maintenance d'installations automatisées	15	-	-			-	-
	Métiers de la réalisation d'ensemble mécanique et industriel	14	-	-			-	-
	Métiers transition numérique énergétique	26	-	-			-	-
	Systèmes numériques opt.c réseaux informatiques et systèmes communicants	29	-	-			-	61,8%
	Technicien chaudronnerie industrielle	21	-	-			-	-
MC 4	Technicien en soudage	10	-	-			-	-
TOTAL		181	-	-			-	-

LEGTPA DE LA MEUSE PHILIPPE DE VILMORIN - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BAC PRO AGRICOLE EN 3 ANS	Alimentation bio-industries laboratoire	ss	-	-			-	-
	Conduite et gestion de l'entreprise agricole	32	-	-			-	-
	Productions	20	-	-			-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Bio-industries de transformation	19	-	-			-	-
BTS AGRICOLE EN 2 ANS	Analyse conduite stratégie entreprise agricole	36	-	-			-	-
	Sciences et technologie des aliments spéc. viandes et produits de pêche	10	-	-			-	-
TOTAL		121	-	-			-	-

CFA AGRICOLE DE LA MEUSE - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAPA	Métiers de l'agriculture			-	27	-	-	-
	Travaux forestiers			-	15	-	-	-
BPA3	Travaux de l'élevage canin et félin			-	31	-	-	-
BAC PRO AGRICOLE EN 3 ANS	Conduite et gestion de l'entreprise agricole			-	48	-	-	-
	Conduite et gestion d'entrep du secteur canin et félin			-	24	-	-	-
	Forêt			-	17	-	-	-
BPA	Éducateur canin			-	29	-	-	-
CSA NIV4	Conduite d'un élevage bovin viande			-	6	-	-	-
	Production, transformation et commercialisation des produits fermiers			-	ss	-	-	-
	Responsable d'une unité de méthanisation agricole			-	ss	-	-	-
BTSA	Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole			-	36	-	-	-
TOTAL				-	239	-	-	-

CFA LOUIS PRIOUX - BAR-LE-DUC		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Boucher			-	26	-	-	59,4%
	Boulangier			-	51	35%	-	56,9%
	Métiers de la coiffure			-	28	-	-	-
	Charcutier-traiteur			-	12	-	-	62,9%
	Chocolatier confiseur			-	12	-	-	67,0%
	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant			-	24	-	-	44,7%
	Cuisine			-	56	47%	-	-
	Équipier polyvalent du commerce			-	54	-	-	-
	Maintenance des véhicules opt a voitures particulières			-	56	-	-	42,5%
	Maintenance des véhicules opt b véhicules de transport routier			-	15	-	-	39,3%
	Pâtissier			-	62	-	-	-
	Peinture en carrosserie			-	13	-	-	63,1%
	Réparation des carrosseries			-	15	-	-	41,6%
	MC3	Cuisinier en desserts de restaurant			-	8	-	-
Maintenance des systèmes embarqués de l'automobile				-	12	84%	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial			-	18	-	-	-
	Métiers du commerce et de la vente option b Prospection clientèle			-	ss	-	-	-
BP	Arts de la cuisine			-	24	52%	-	-
	Arts du service et commercialisation en restauration			-	8	-	-	-
	Boulangier			-	17	84%	-	-
	Coiffure			-	32	-	-	-
BTSA	Mamangement commercial opérationnel			-	11	-	-	-
TOTAL				-	556	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
GRETA LORRAINE OUEST - BAR-LE-DUC		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Boulangier			-	3	-	-	56,9%
	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant			-	2	-	-	44,7%
	Cuisine			-	7	-	-	-
	Équipier polyvalent du commerce			-	ss	-	-	-
	Serrurier métallier			-	ss	-	-	40,2%
MC3	Cuisiner en desserts de restaurant			-	ss	-	-	-
	Maintenance en équipement thermique individuel			-	ss	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Commercialisation et services en restauration			-	ss	-	-	49,9%
	Cuisine			-	ss	-	-	-
	Gestion-administration			-	ss	-	-	31,6%
	Logistique			-	9	-	-	84,8%
	Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés			-	10	-	-	40,5%
	Systèmes numériques option a Sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire			-	ss	-	-	-
	Technicien constructeur bois			-	11	-	-	49,2%
	Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques			-	6	-	-	46,1%
	Technicien d'usinage			-	ss	-	-	47,7%
	Technicien menuisier agenceur			-	ss	-	-	-
BP	Bureautique			-	ss	-	-	-
MC4	Animation-gestion de projets dans le secteur sportif			-	ss	-	-	-
	Technicien en soudage			-	ss	-	-	-
BTS	Comptabilité et gestion			-	ss	-	-	-
	Management commercial opérationnel			-	ss	-	-	-
TOTAL				-	83	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LPO HENRI VOGT - COMMERCY		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Assistant technique en milieux familial et collectif	21	-	-			-	15,8%
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	70	-	-			-	-
	Métiers relation client (2nde comm)	38	-	-			-	-
	Études et définition produits industriels	ss	-	-			-	25,8%
	Métiers électricité et environnements connectés	25	-	-			-	40,5%
	Métiers réalisation ensemble mecan. et industriels	11	-	-			-	-
	Métiers transition numérique énergétique	11	-	-			-	-
	Technicien d'usinage	23	-	-			-	47,7%
TOTAL		204	-	-			-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LP SAINTE JEANNE D'ARC - COMMERCY		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Agent de sécurité	61	-	-			-	31,3%
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers de la sécurité	74	31%	-			-	41,8%
TOTAL		135	-	-			-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
MFR COMMERCY - COMMERCY		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BAC PRO AGRI EN 3 ANS	Services aux personnes et aux territoires	49	-	-	ss	-	-	-
TOTAL		49	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
MFR MONTROL - DOULAINCOURT-SAUCOURT		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BAC PRO AGRI EN 3 ANS	Services aux personnes et aux territoires	12	-	-	ss	-	-	-
TOTAL		12	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LP NOTRE DAME DES VERTUS - LIGNY-EN-BARROIS		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Métiers de la coiffure	27	-	-				-
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers de la beauté & bien-être (2nde commune)	27	-	-				-
	Esthétique cosmétique parfumerie	37	-	-				-
TOTAL		91	-	-				-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LEGT ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY - SAINT-DIZIER		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Comptabilité et gestion	19	-	-				-
	Négociation et digitalisation de la relation client	37	48%	-				-
	Support à l'action managériale	23	-	-	ss	-	-	-
TOTAL		79	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LP ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY - SAINT-DIZIER		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Équipier polyvalent du commerce	26	-	-				-
	Cuisine	18	-	-				-
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	13	-	-				-
	Métiers commerce-vente opt b prospection et valorisation de l'offre commerciale.	13	-	-				-
	Assistance gestion organisation activités	13	-	-				-
	Métiers gestion adm., transport & logistique (2nde commune)	10	-	-				-
	Métiers de hôtellerie-restauration (2nde commune)	16	-	-				-
	Relation client (2nde commune)	14	-	-				-
	Accompagnement Soins et Services à la Personne (2nde commune)	28	-	-				-
	Accompagnement Soins et Services à la Personne opt b en structure	55	13%	-				29,4%
	Commercialisation services en restauration	14	-	-				49,9%
	Cuisine	24	-	-	ss	-	-	50,4%
Gestion-administration	13	-	-	ss	-	-	31,6%	
TOTAL		257	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LEGT BLAISE PASCAL - SAINT-DIZIER		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Environnement nucléaire	28	65%	-	ss	-	-	-
	Maintenance systèmes opt.a systèmes de production	21	-	-				-
TOTAL		49	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LP BLAISE PASCAL - SAINT-DIZIER		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Réalisation industrielles en chaudronnerie ou soudage opt a chaudronnerie	30	-	-	ss	-	-	41,2%
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance équipements industriels	22	-	-				43,3%
	Métiers électricité et environnements connectés	46	-	-	ss	-	-	40,5%
	Métiers pilotage mainten. installations automatisées	12	-	-				-
	Métiers transition numérique énergétique	23	-	-				-
	Technicien d'intervention sur install. nucléaires	27	-	-				45,0%
TOTAL		160	-	-	ss	-	-	-

		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
LEGT ESTIC - SAINT-DIZIER		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BTS EN 2 ANS	Gestion de la PME	32	-	-				-
	Support à l'action managériale	25	60%	-				-
TOTAL		57	-	-				-

LP ESTIC - SAINT-DIZIER		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Accompagnement éducatif petite enfance	27	-	-	-	-	-	29,0%
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	33	-	-	-	-	-	-
	Métiers relation client (2nde commune)	17	-	-	-	-	-	-
	Accompagnement, soins et services à la personne (2nde commune)	14	-	-	-	-	-	-
	Accompagnement, soins et services à la person. opt. a domicile	25	-	-	-	-	-	62,2%
	Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	17	-	-	-	-	-	40,5%
	Métiers de la transition numérique énergétique	14	-	-	-	-	-	-
	Technicien froid conditionnement air	8	-	-	-	-	-	39,5%
	Technicien maintenance des systèmes énergétique et climatique	6	-	-	-	-	-	46,1%
TOTAL		161	-	-	-	-	-	-

ANTENNE DU CFAI CHAMPAGNE-ARDENNE - PÔLE HAUTE-MARNE - SAINT-DIZIER		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
Titre Pro (niv 3)	Opérateur régleur d'usinage en commande numérique	-	-	-	ss	-	-	-
	Soudeur	-	-	-	ss	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance des équipements industriels	-	-	-	ss	-	-	43,3%
	Technicien d'usinage	-	-	-	11	-	-	47,7%
	Technicien en réalisation de produits mécaniques opt réalisation et suivi de production	-	-	-	ss	-	-	-
	Technicien en chaudronnerie industrielle	-	-	-	27	-	-	-
BTS EN 2 ANS	Conception des processus de réalisation de produits (1è année commune)	-	-	-	8	-	-	-
	Maintenance des systèmes opt a systèmes de production	-	-	-	30	-	-	-
TOTAL		-	-	-	88	-	-	-

ANTENNE DU CFA INTERPRO DE LA HAUTE-MARNE - SAINT-DIZIER		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Équipier polyvalent du commerce	-	-	-	32	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Management opérationnel commercial	-	-	-	16	-	-	41,8%
	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	-	-	-	18	-	-	-
TOTAL		-	-	-	66	-	-	-

MFR CHÂTEAU DES QUATRE VENTS - VIGNEULLES-LES-HATTONCHÂTEL		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Maintenance des matériels option a : Matériels agricoles	ss	-	-	ss	-	-	-
	Maintenance des matériels opt b : Matériels de TP et de manutention	-	-	-	ss	-	-	-
	Maintenance des matériels opt c : Matériels d'espaces verts	-	-	-	ss	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Maintenance des matériels opt a : Matériels agricoles	ss	-	-	42	-	-	-
	Maintenance des matériels opt b : Matériels de TP et de manutention	-	-	-	8	-	-	-
	Maintenance des matériels opt c : Matériels d'espaces verts	-	-	-	ss	-	-	-
BAC PRO AGRI EN 3 ANS	Agro-équipement	ss	-	-	18	-	-	-
	Conduite et gestion de l'entreprise agricole	6	-	-	10	-	-	-
BTS	Techniques et services en matériels agricoles	-	-	-	37	88%	-	-
TOTAL		13	-	-	129	-	-	-

CLINIQUE SOINS-ÉTUDES FONDATION SANTÉ ÉTUDIANTS DE FRANCE - VITRY-LE-FRANÇOIS		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
BAC PRO EN 3 ANS	Gestion-administration	ss	-	-	-	-	-	31,6%
TOTAL		ss	-	-	-	-	-	-

LPO FRANÇOIS 1ER - VITRY-LE-FRANÇOIS		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Production et service en restaurations (rapide, collectivité, cafétéria)	20	-	-	-	-	-	-
	Assistant technique en milieu familial et collectif	27	-	-	-	-	-	15,8%
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	32	-	-	ss	-	-	-
	Métiers du commerce et de la vente op b prospection et valorisation de l'offre commerciale.	35	-	-	-	-	-	-
	Assistance à la gestion des organisation et de leurs activités	14	-	-	-	-	-	-
	Métiers de la gestion, de l'administration, des transports & de la logistique (2nde commune)	10	-	-	-	-	-	-
	Métiers relation client (2nde commune)	33	-	-	-	-	-	-
	Gestion-administration	15	-	-	-	-	-	31,6%
	Maintenance équipements industriels	23	-	-	-	-	-	43,3%
	Maintenance véhicules opt a voitures particulières	17	-	-	-	-	-	57,8%
	Métiers électricité et environnements connectés	23	-	-	-	-	-	40,5%
	Métiers maintenance matériels et véhicules	9	-	-	-	-	-	-
	Métiers du pilotage et de la maintenance des installations automatisées	13	-	-	-	-	-	-
	Métiers réalisation ensemble mécaniques et industriels	9	-	-	-	-	-	-
	Métiers transition numérique énergétique	14	-	-	-	-	-	-
Technicien chaudronnerie industrielle	25	-	-	-	-	-	-	
BTS EN 2 ANS	Tourisme	37	-	-	ss	-	-	-
	Conception et réalisation de systèmes automatiques	24	-	-	-	-	-	-
	Gestion de la PME	36	55%	-	12	-	-	-
	Systèmes numériques opt.a informatique & réseaux	23	-	-	ss	-	-	-
TOTAL		439	-	-	20	-	-	-

EREA PRÉ AUX SAULES - WASSY		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Peintre applicateur revêtements	21	-	-	-	-	-	-
	Maçon	20	-	-	-	-	-	48,8%
	Menuisier installateur	8	-	-	-	-	-	49,4%
TOTAL		49	-	-	-	-	-	-

LP EMILE BAUDOT - WASSY		ÉLÈVES			APPRENTIS			ÉLÈVES+ APPRENTIS
		effectif élèves 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	effectif apprentis 2021	taux d'insertion	taux d'insertion national	taux d'insertion national
CAP EN 2 ANS	Agent de sécurité	18	-	-	-	-	-	31,3%
	Assistant technique milieu familial et collectif	18	-	-	-	-	-	15,8%
MC 3	Sureté espaces ouverts public	ss	-	-	-	-	-	-
BAC PRO EN 3 ANS	Métiers du commerce et de la vente opt a animation et gestion de l'espace commercial	34	-	-	-	-	-	-
	Métiers du commerce et de la vente op.b prospection et valorisation de l'offre commerciale	16	-	-	-	-	-	-
	Métiers relation client (2nde comm)	15	-	-	-	-	-	-
	Métiers de la sécurité	54	35%	-	-	-	-	41,8%
BTS EN 2 ANS	Management opérationnel sécurité	29	-	-	-	-	-	-
TOTAL		189	-	-	-	-	-	-



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

