

LES MÉTIERS À L'HORIZON 2030 EN GRAND EST

« LE PRINTEMPS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE »

31 MARS 2023



CE QU'IL FAUT RETENIR

Une **baisse du niveau total de l'emploi** de 2,1% depuis 2011 en Grand Est, plus marquée dans l'industrie et le BTP.

La **chute continue du taux de chômage** de 3 points de pourcentage, sur 10 ans, malgré la crise COVID. Des taux par zone d'emploi hétérogènes variant entre 4,6% et 11%.

Une **multitude de facteurs impactent les besoins en compétences**, en volume et en termes de contenu des métiers : la numérisation et le verdissement sont des tendances lourdes qui touchent l'ensemble de l'économie. L'enjeu est plutôt sur la **diffusion de compétences à l'ensemble des actifs**. Même si en nombre plus restreint, des compétences techniques pointues seront nécessaires.

Le **vieillissement** et des **départs à la retraite massifs** (papy-boom) impactent fortement les besoins en volume. Les remplacements de départs à la retraite constituent l'essentiel des postes à pourvoir.

La **moitié des métiers seront en déficit de main-d'œuvre**, après avoir soustrait besoins de recrutement et réponses aux besoins de recrutement, on prévoit un manque de main-d'œuvre sur 42 des 84 métiers étudiés.

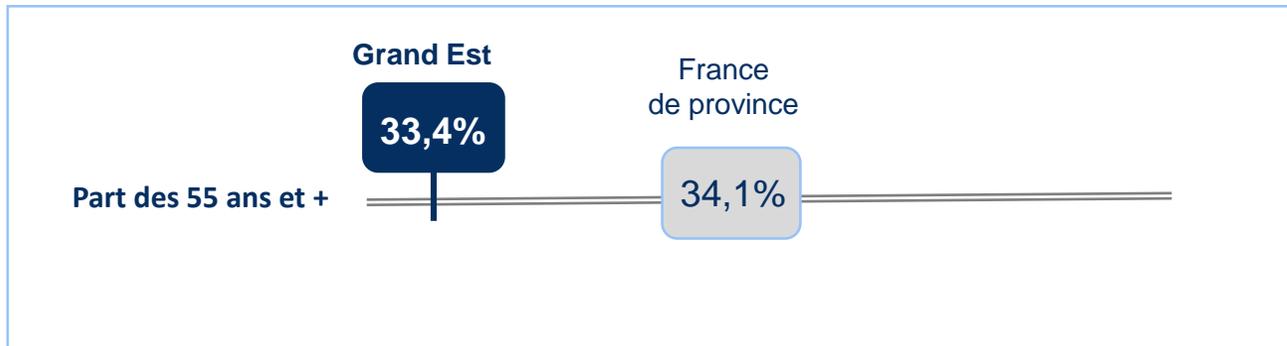
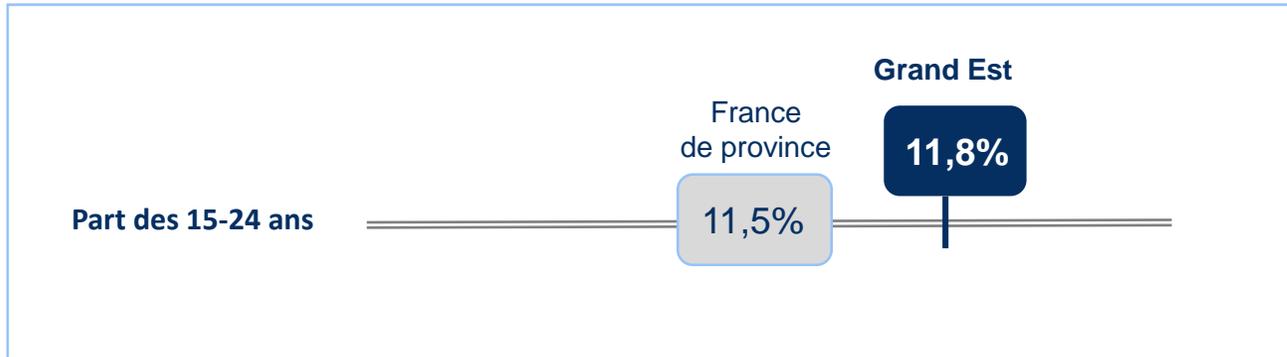
Des actions d'orientation et de promotion des métiers en complément de **l'effort de formation ciblé**, pour anticiper et limiter les déséquilibres futurs.

ÉTAT DES LIEUX ET CONJONCTURE

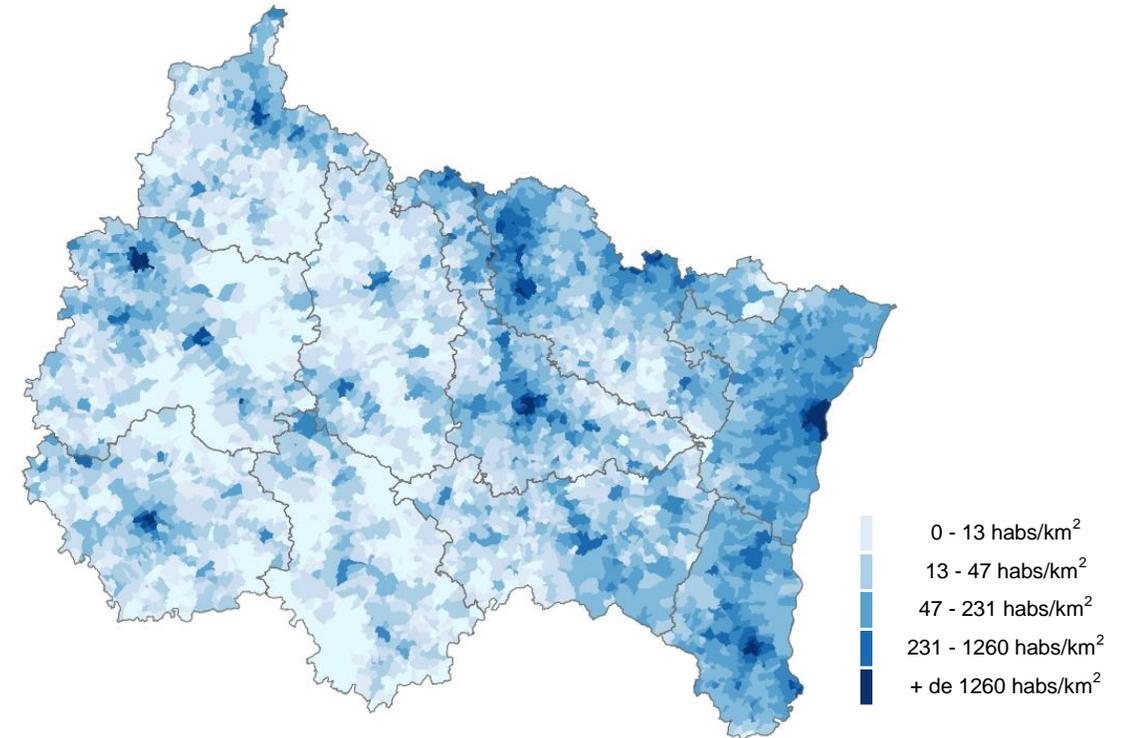
- Démographie
- Conjoncture économique
- Chômage

DÉMOGRAPHIE

Âge des résidents



Densité de population

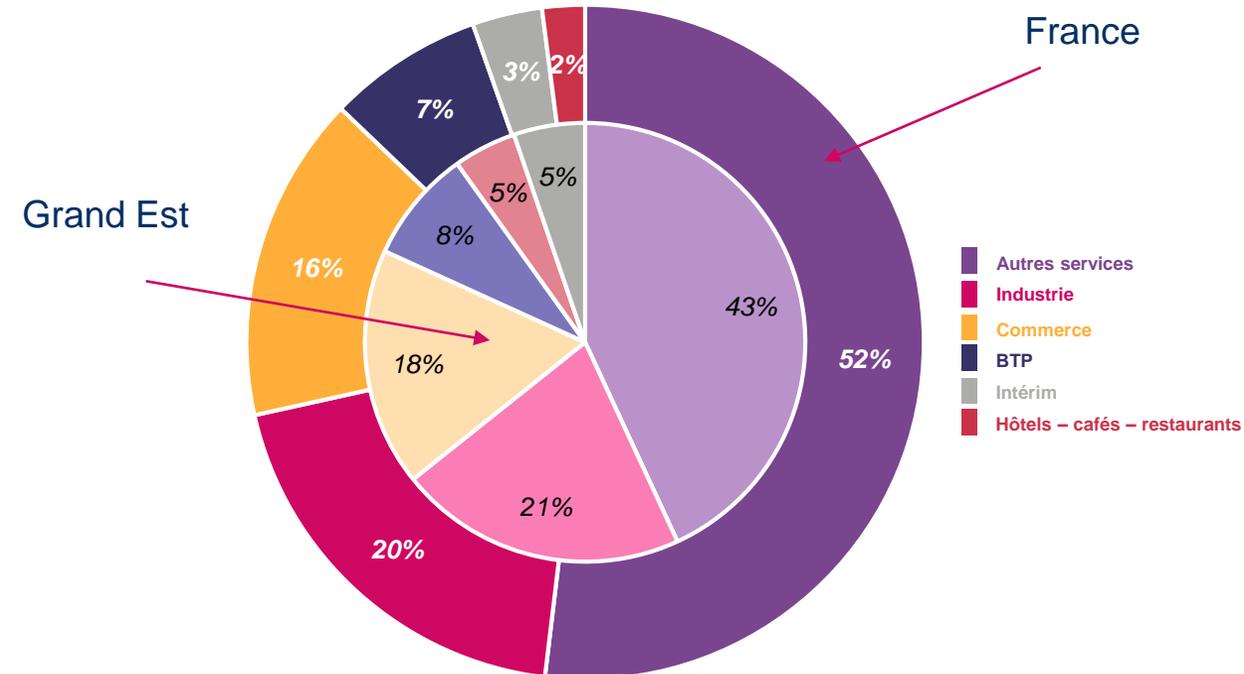


CONJONCTURE ÉCONOMIQUE

Effectifs salariés par grand secteur

Grand secteur	Effectifs salariés Grand Est
Autres services	585 800
Industrie	287 400
Commerce	238 350
BTP	113 000
Intérim	63 000
Hôtels - cafés - restaurants	71 100
Total	1 358 650

Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

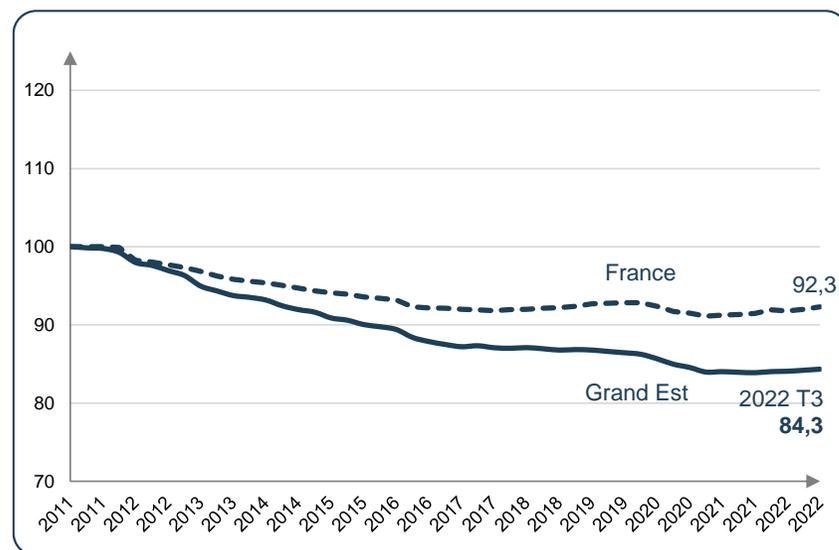


Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE – SECTEUR SECONDAIRE

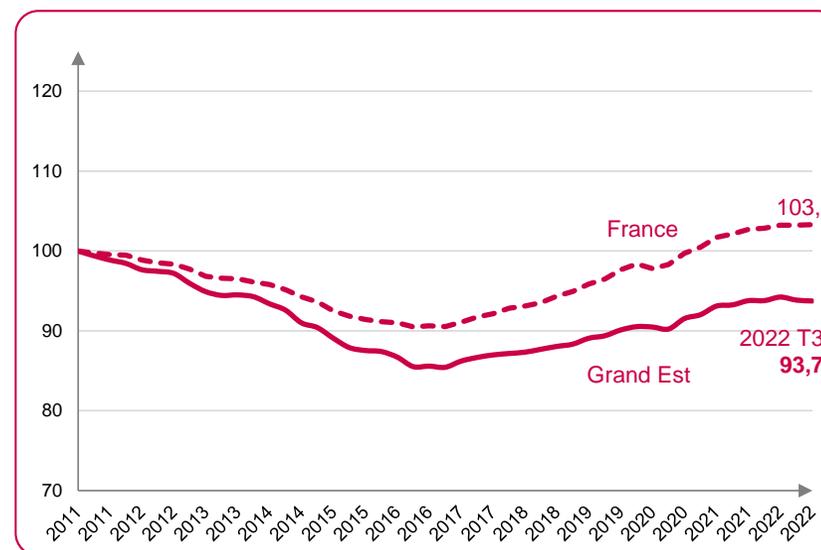
Évolution trimestrielle de l'emploi salarié – base 100 au premier trimestre 2011

Industrie



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS
(données au 1^{er} trimestre)

BTP

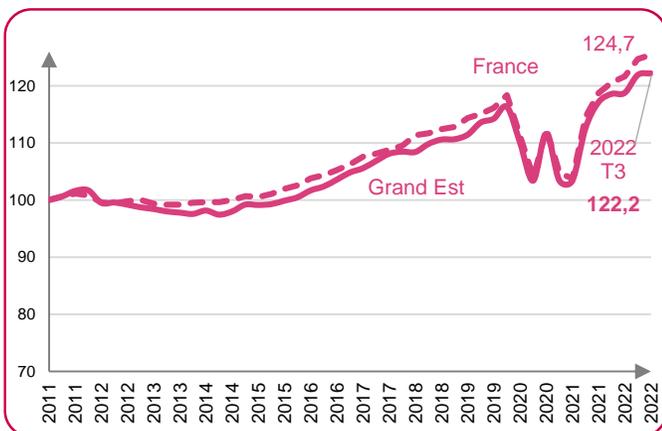


Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE – SECTEUR TERTIAIRE

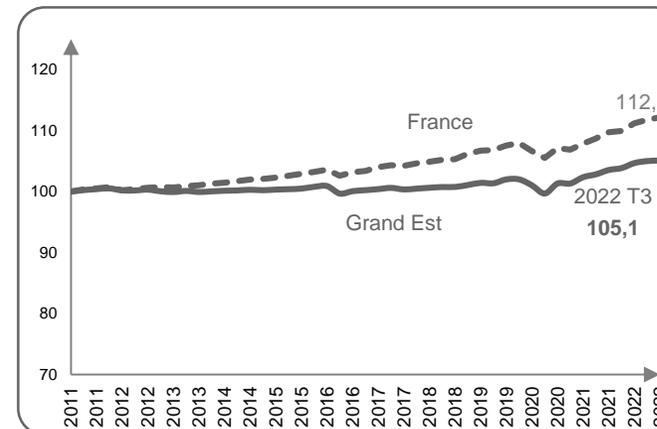
Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, secteur tertiaire – base 100 au 1^{er} trimestre 2011

Hôtels, cafés, restaurants



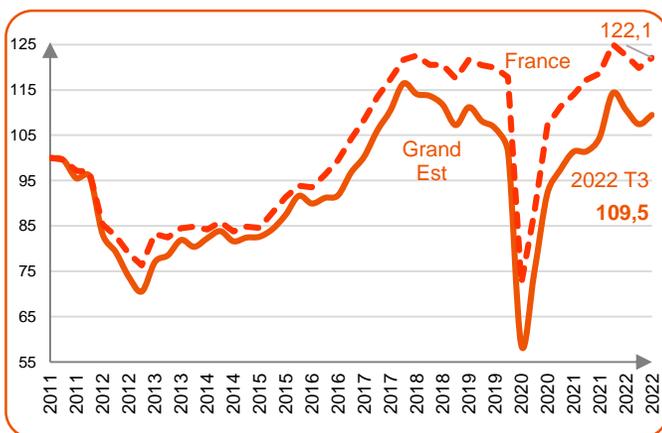
Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

Autres services



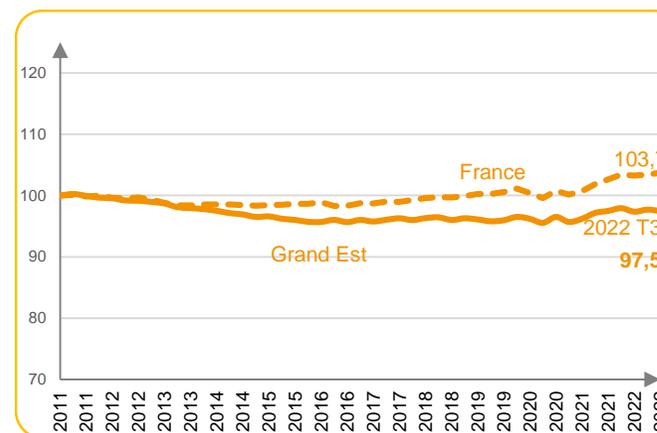
Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

Intérim



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

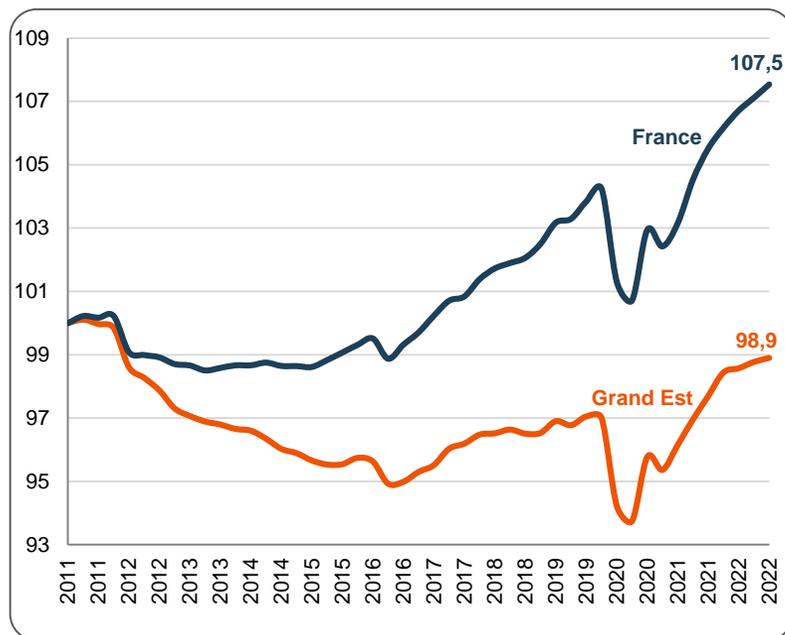
Commerce



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE - SYNTHÈSE

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, tous secteurs – base 100 au T1 2011



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

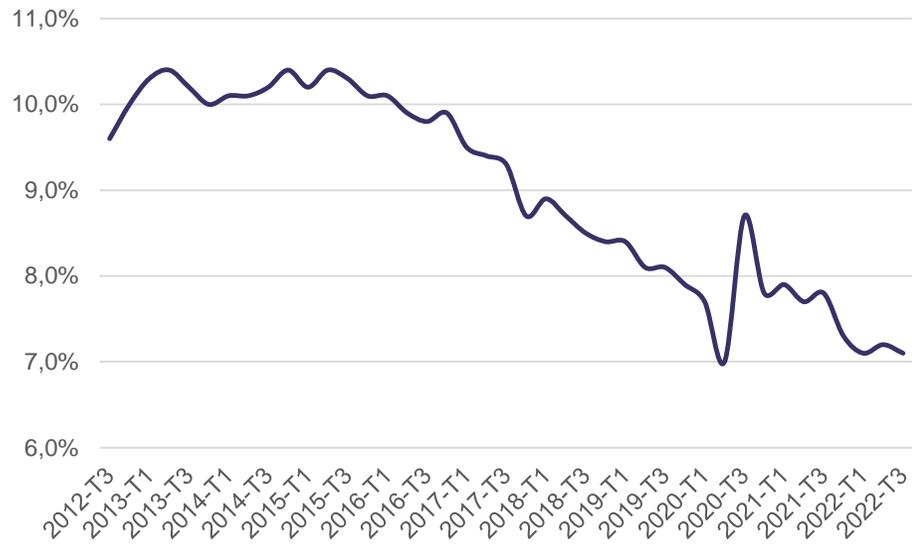
Évolution de l'emploi salarié 2011 - 2022

Grand secteur	Évolution Grand Est	Évolution France
Autres services	+5,1%	+12,1%
Industrie	-15,7%	-7,8%
Commerce	-2,5%	+3,7%
BTP	-6,3%	+3,3%
Intérim	+9,5%	+22,1%
Hôtels - cafés - restaurants	+22,2%	+24,7%
Total	-2,1%	+7,5%

Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

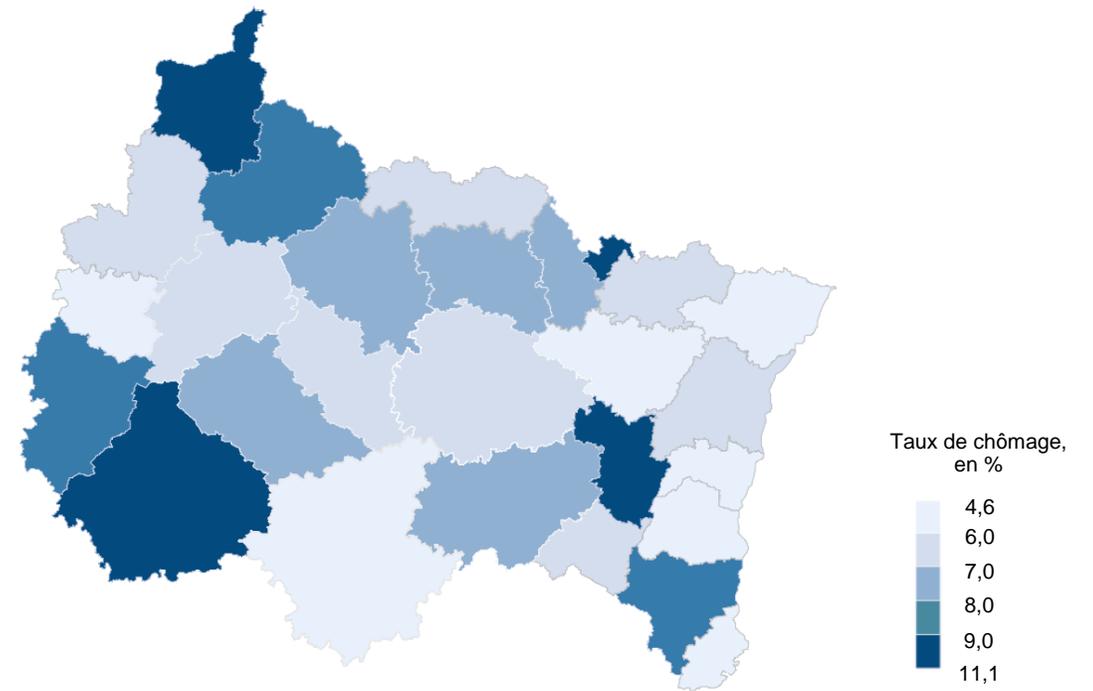
CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage en Grand Est



Source : STMT, Pôle emploi, DREETS

Taux de chômage au 3e trimestre 2022 par zone d'emploi en Grand Est



Source : INSEE, taux de chômage localisés

ET DEMAIN... ?

Une double approche :
qualitative et quantitative

LES FACTEURS



Impact sur les besoins en postes

En volume
(nombre de postes)

En termes de contenu des métiers
(évolution des compétences)

ZOOM SUR LA NUMÉRISATION



AUTOMATISATION ET NUMÉRISATION

Des compétences
techniques de pointe...
...aux compétences
transversales



ROBOTISATION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Big data et capacités
de calcul
Domaines d'application
de plus en plus
qualifiés



« PLATEFORMISATION » ET SOCIÉTÉ CONNECTÉE

Communication,
interconnexions,
applications, objets
connectés...

ZOOM SUR LE VERDISSEMENT



PRISE EN COMPTE ENVIRONNEMENTALE

Nouveaux modes de consommation :

Economie de l'usage, réemploi, seconde main,

Consommation locale
(« made in... »)



SOBRIETE ENERGETIQUE

Baisses de consommation

Rénovations énergétiques, isolation, mix énergétique



LEGISLATION ET NORMES

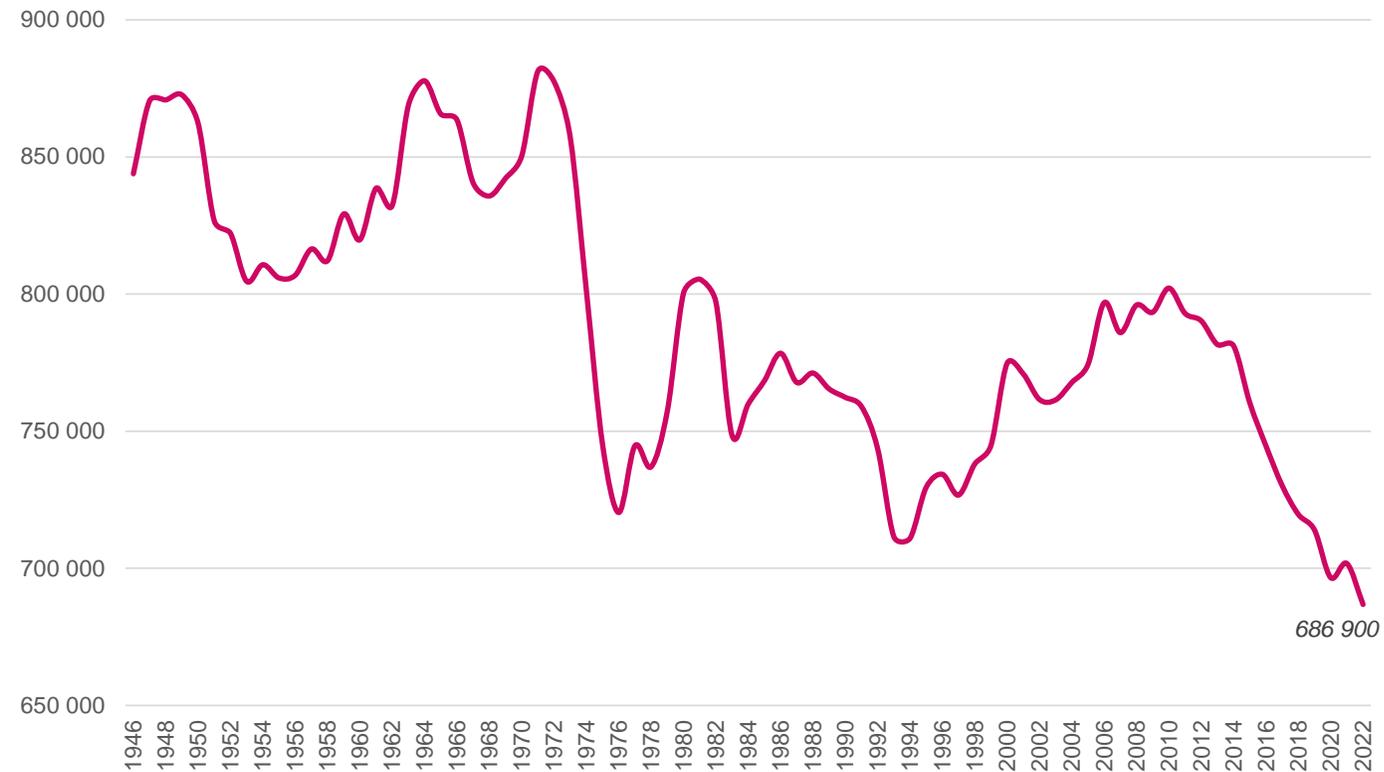
Plan sobriété énergétique :
- 40% de consommation avant 2050

Neutralité carbone de l'UE pour 2050

Fin des voitures thermiques d'ici 2035

TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

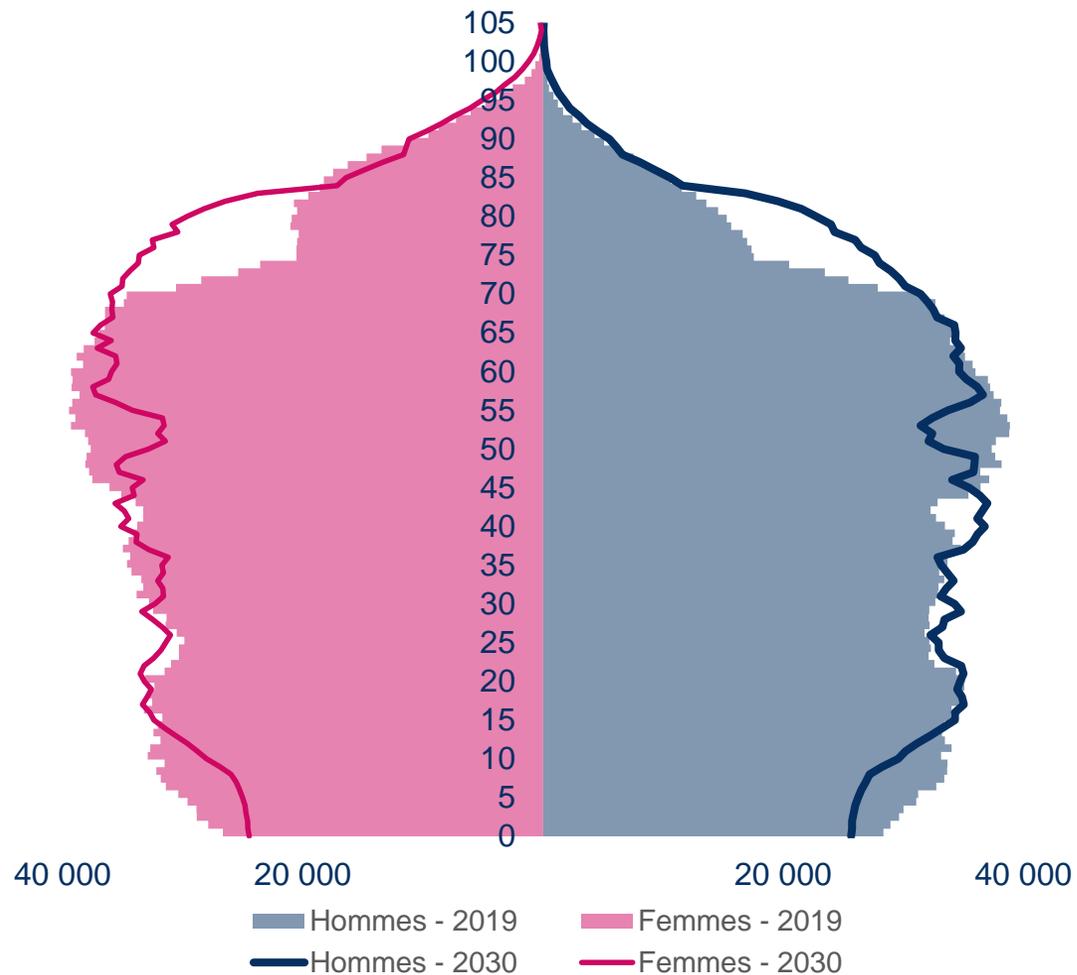
Evolution du nombre de naissances vivantes – France métropolitaine



Source : INSEE, nombre de naissances vivantes – France métropolitaine

TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

Pyramide des âges en 2019 en Grand Est – projections de population 2030 par âge

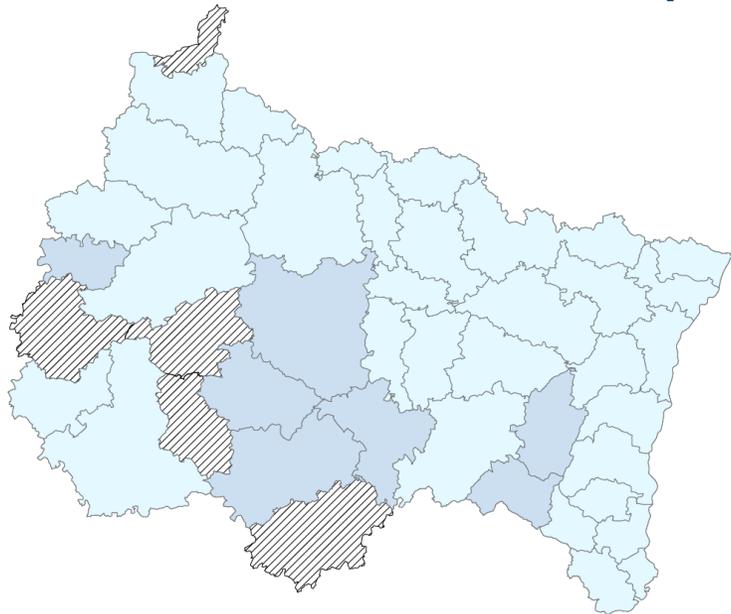


Source : INSEE, RP 2019 et Projections démographiques Omphale

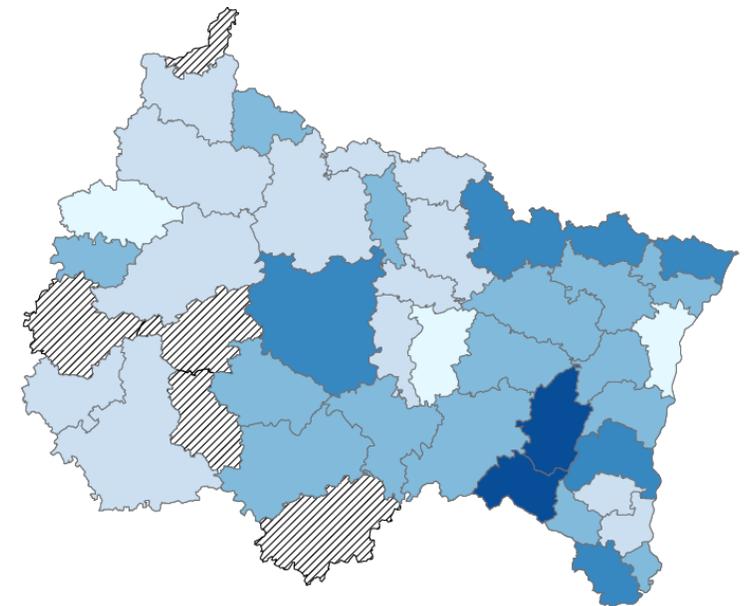
INDICE DE VIEILLISSEMENT

Indice de vieillissement par bassin d'emploi en Grand Est

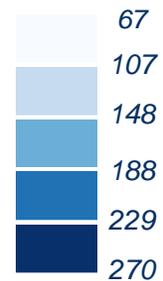
2021



2050



Indice de vieillissement :



(en hachuré : données non disponibles)

Indice de vieillissement : nombre d'individus de plus de 65 ans pour 100 individus de moins de 20 ans.

Source : INSEE, Projections démographiques Omphale 2022

COMMENT SONT DÉTERMINÉS LES BESOINS EN POSTES ?

Les besoins en renouvellement

(départs à la retraite)

+

La dynamique propre à chaque métier

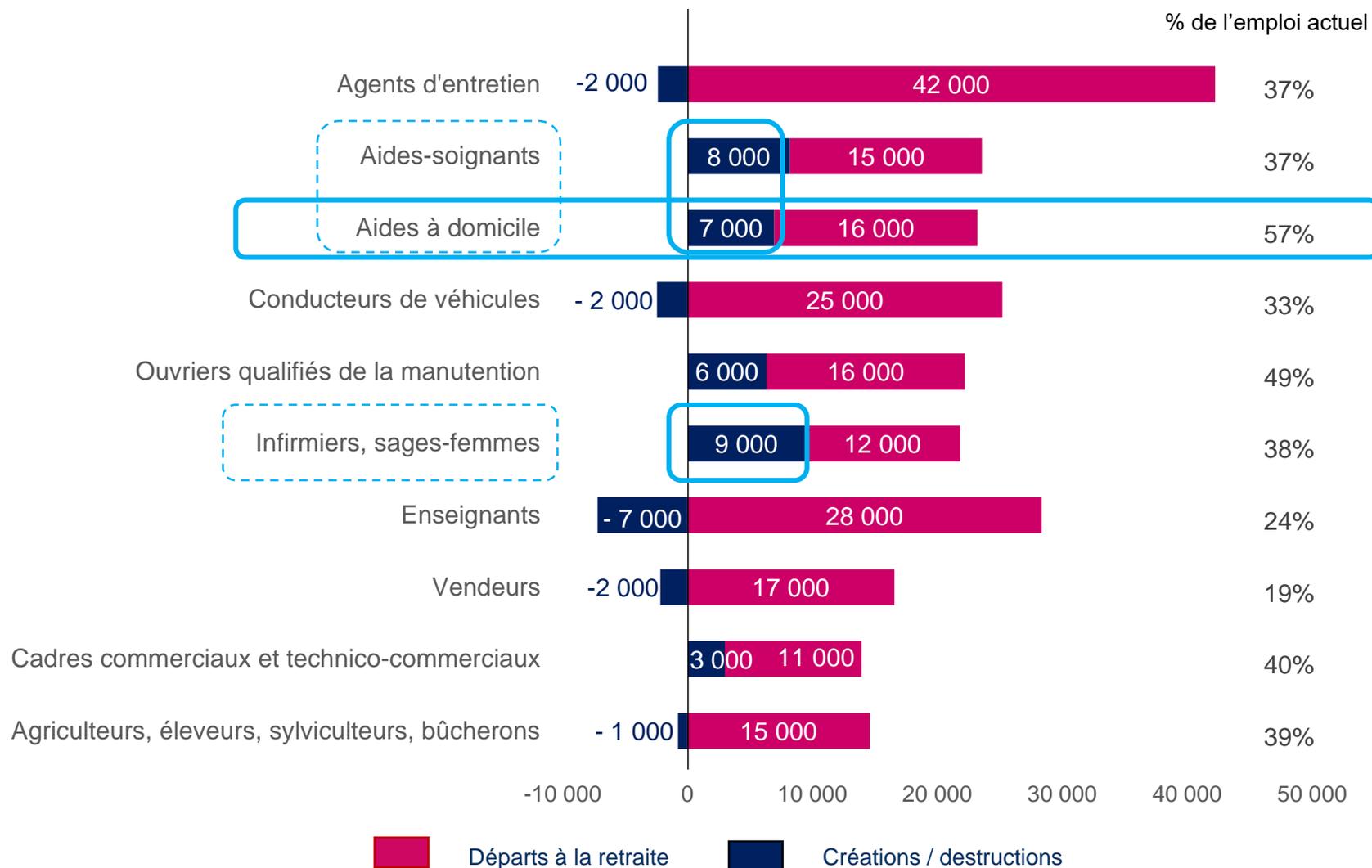
(création ou destruction d'emplois)



**Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030**

Source : Méthodologie Dares 2030 (régional)

TOP 10 DES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

QUELLE RÉPONSE FACE À CES POSTES À POURVOIR ?

Les jeunes, combien ?

575 000 nouveaux entrants sur la période soit 52 000/an

Les jeunes, quelle orientation ?

10 familles de métiers vont accueillir 1/3 des jeunes

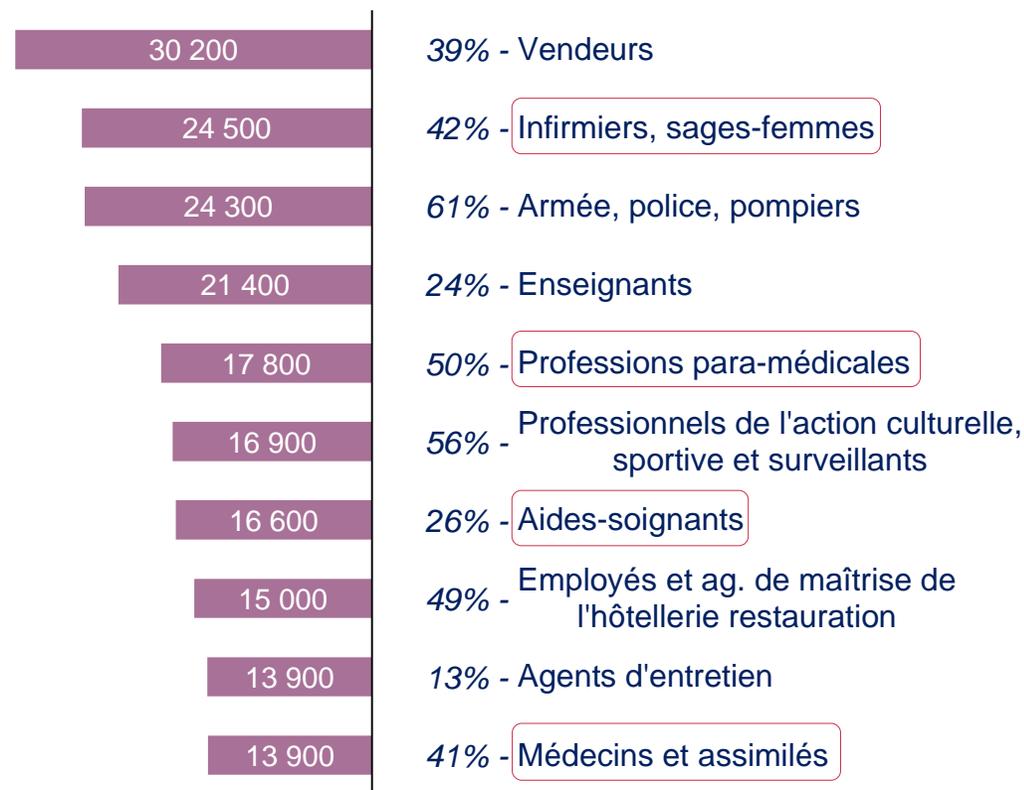
Métiers de la santé : 102 000 (1/6ème)

Les jeunes, quel niveau à la sortie ?

2020 : 45% des jeunes diplômés du supérieur

2030 : entre 48% et 51%, des jeunes diplômés du supérieur selon le scénario

Les 10 métiers accueillant le plus de jeunes (en volume) d'ici 2030, avec le poids en pourcentage de l'emploi actuel.



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

COMMENT SONT DÉTERMINÉS LES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ?

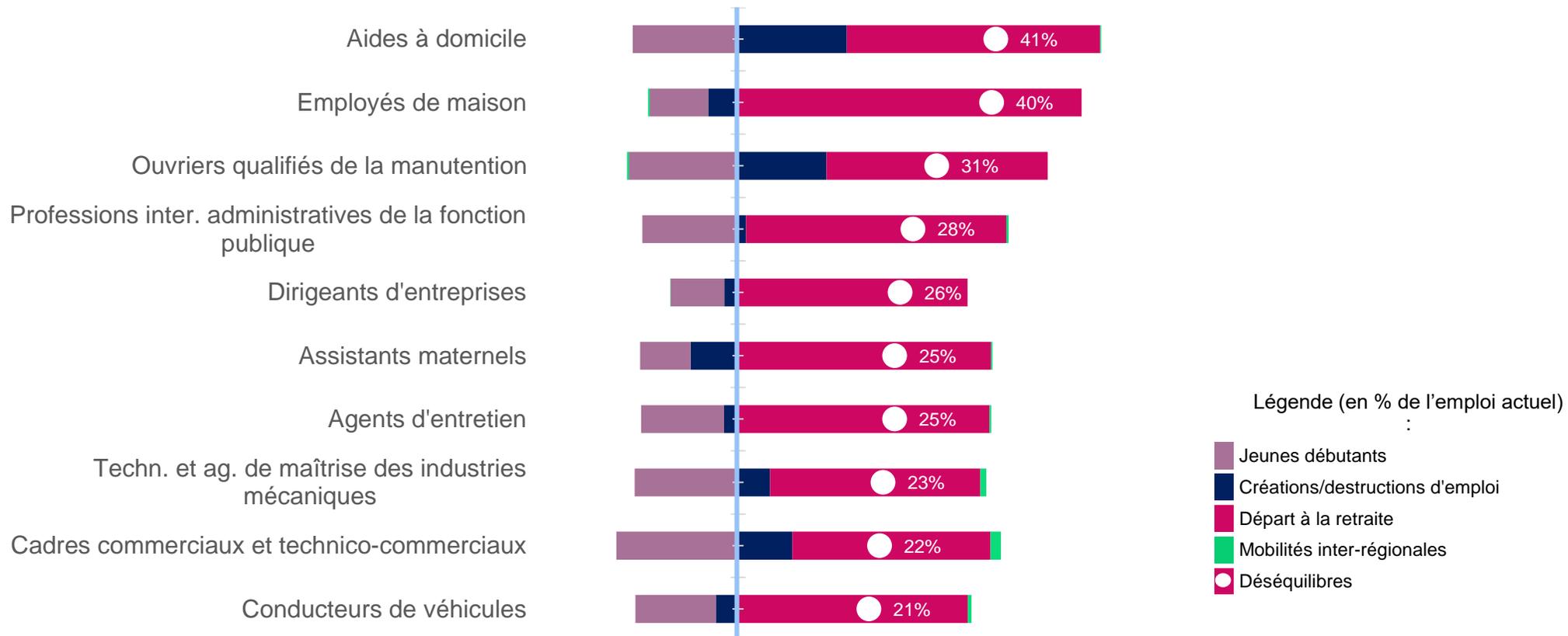
Méthodologie Dares Métiers 2030



Source : Méthodologie Dares 2030 (régional)

QUELS DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS D'ICI 2030 ?

Top 10 des déséquilibres potentiels positifs par métier

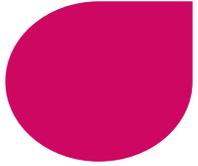


Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

QUELS DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ?

- ✦ Des familles professionnelles qui ne séduisent pas les jeunes
- ✦ Des mobilités inter-régionales qui augmentent les besoins
- ✦ La moitié des familles professionnelles auront un surplus de main-d'œuvre
- ✦ 36 000 besoins restants malgré l'appariement
- ✦ Donc des postes soumis à une augmentation de la tension

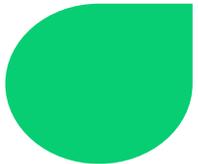
EN CONCLUSION...



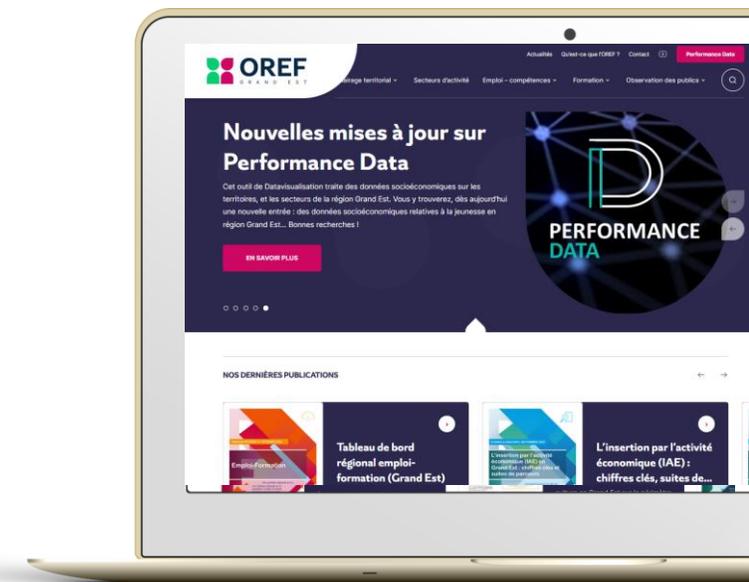
**Le rôle de la formation...
en accompagnement des reconversions**



**Le rôle de l'orientation...
pour réduire les déséquilibres**



**L'importance de l'observation...
pour anticiper les besoins**



<http://www.orefgrandest.fr/>