

# LES MÉTIERS À L'HORIZON 2030 EN GRAND EST

---

« LE PRINTEMPS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE »

31 MARS 2023



# CE QU'IL FAUT RETENIR

Une **baisse du niveau total de l'emploi** de 2,1% depuis 2011 en Grand Est, plus marquée dans l'industrie et le BTP.

La **chute continue du taux de chômage** de 3 points de pourcentage, sur 10 ans, malgré la crise COVID. Des taux par zone d'emploi hétérogènes variant entre 4,6% et 11%.

Une **multitude de facteurs impactent les besoins en compétences**, en volume et en termes de contenu des métiers : la numérisation et le verdissement sont des tendances lourdes qui touchent l'ensemble de l'économie. L'enjeu est plutôt sur la **diffusion de compétences à l'ensemble des actifs**. Même si en nombre plus restreint, des compétences techniques pointues seront nécessaires.

Le **vieillissement** et des **départs à la retraite massifs** (papy-boom) impactent fortement les besoins en volume. Les remplacements de départs à la retraite constituent l'essentiel des postes à pourvoir.

La **moitié des métiers seront en déficit de main-d'œuvre**, après avoir soustrait besoins de recrutement et réponses aux besoins de recrutement, on prévoit un manque de main-d'œuvre sur 42 des 84 métiers étudiés.

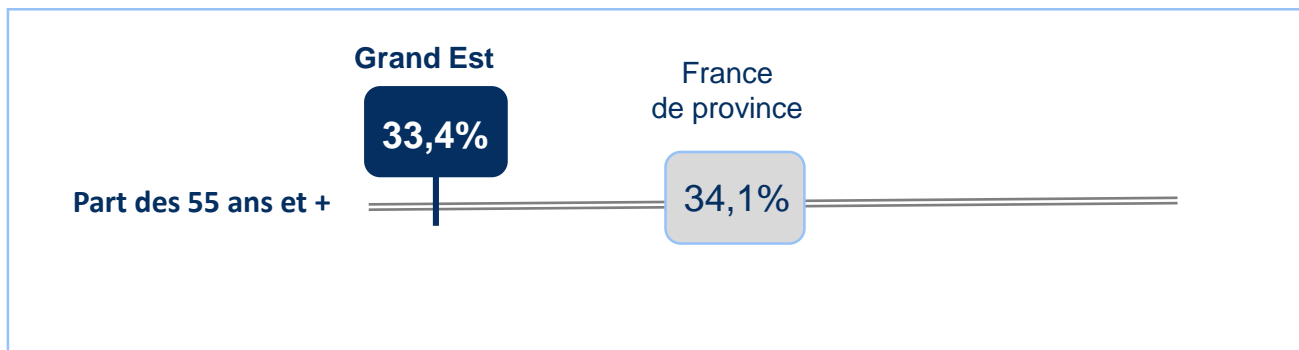
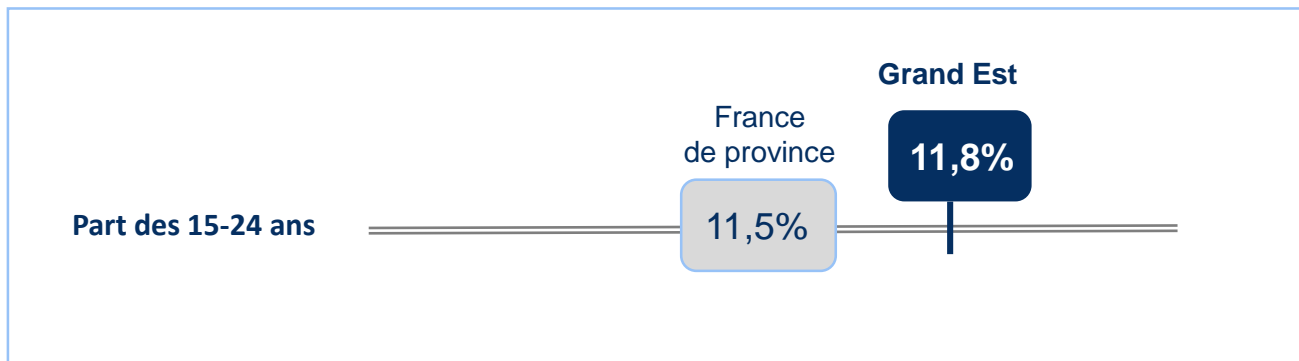
**Des actions d'orientation** et de promotion des métiers en complément de **l'effort de formation ciblé**, pour anticiper et limiter les déséquilibres futurs.

# ÉTAT DES LIEUX ET CONJONCTURE

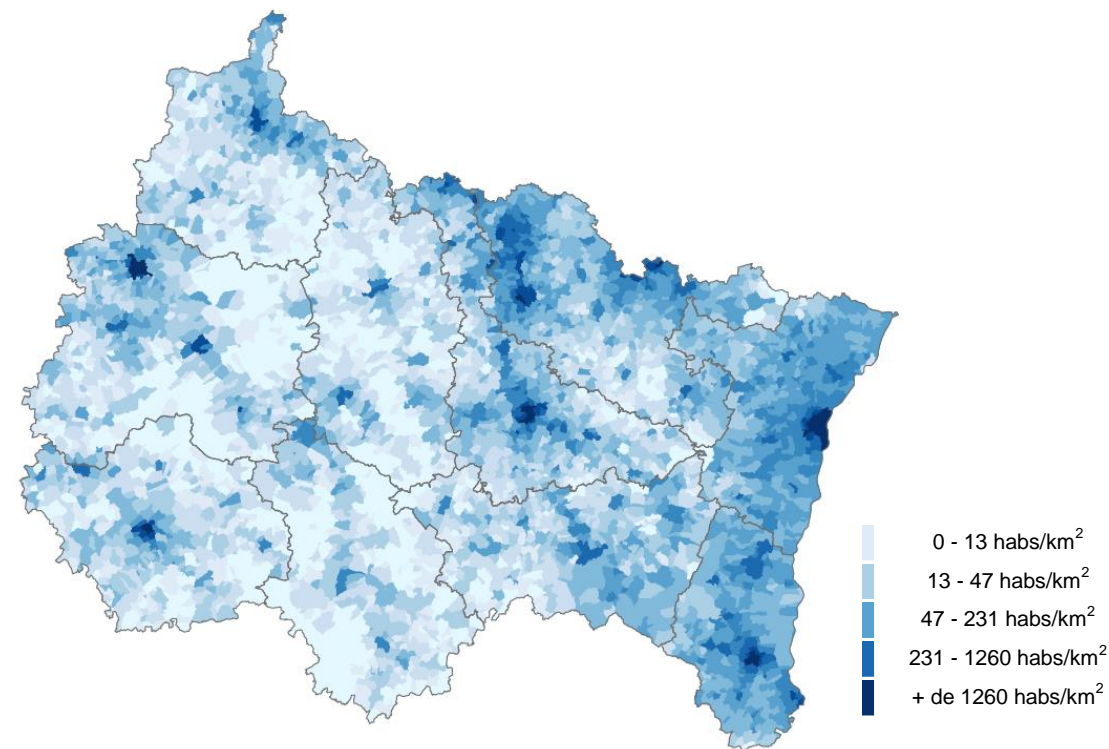
- Démographie
- Conjoncture économique
- Chômage

# DÉMOGRAPHIE

## Âge des résidents



## Densité de population

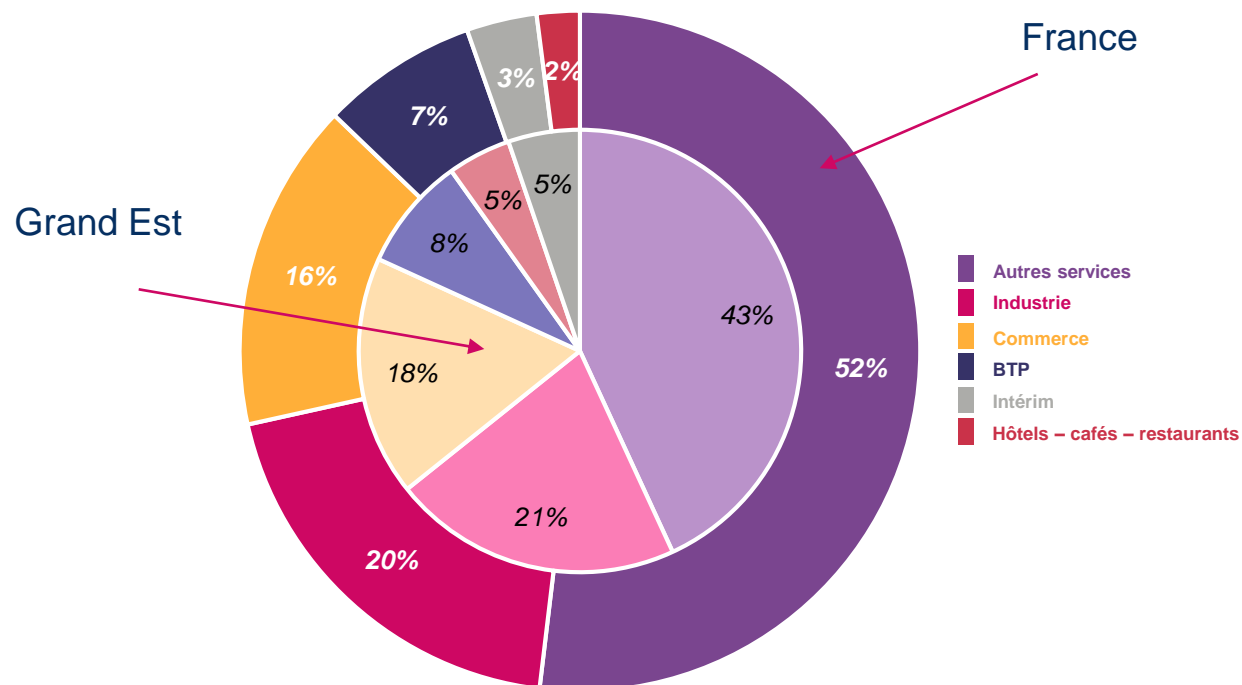


# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE

## Effectifs salariés par grand secteur

Grand secteur	Effectifs salariés Grand Est
Autres services	585 800
Industrie	287 400
Commerce	238 350
BTP	113 000
Intérim	63 000
Hôtels - cafés - restaurants	71 100
<b>Total</b>	<b>1 358 650</b>

Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

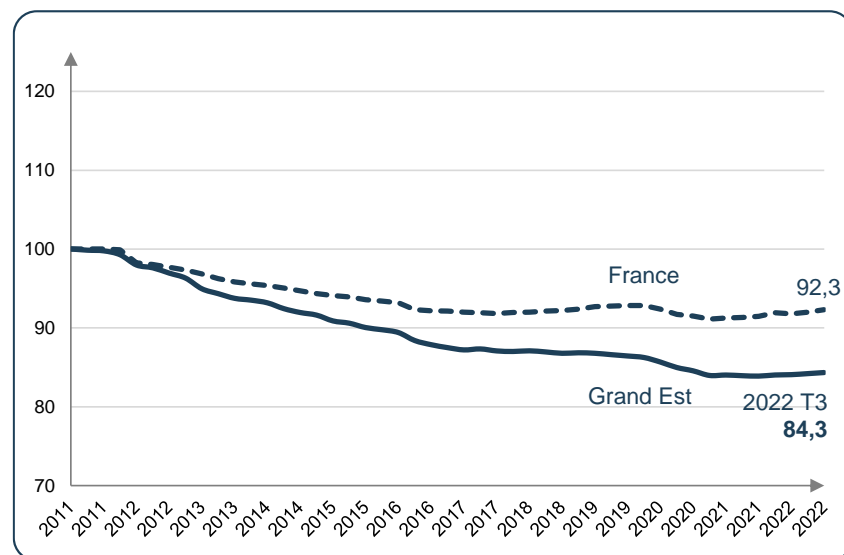


Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE – SECTEUR SECONDAIRE

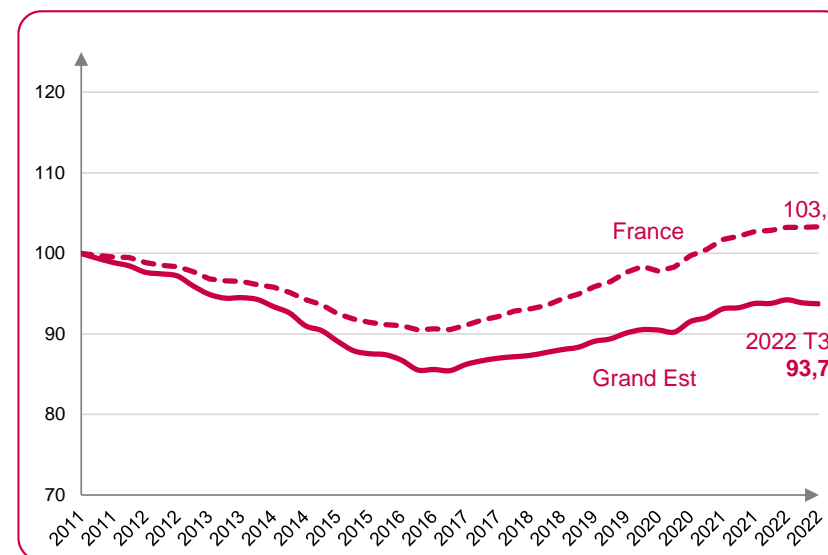
## Évolution trimestrielle de l'emploi salarié – base 100 au premier trimestre 2011

### Industrie



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS  
(données au 1<sup>er</sup> trimestre)

### BTP

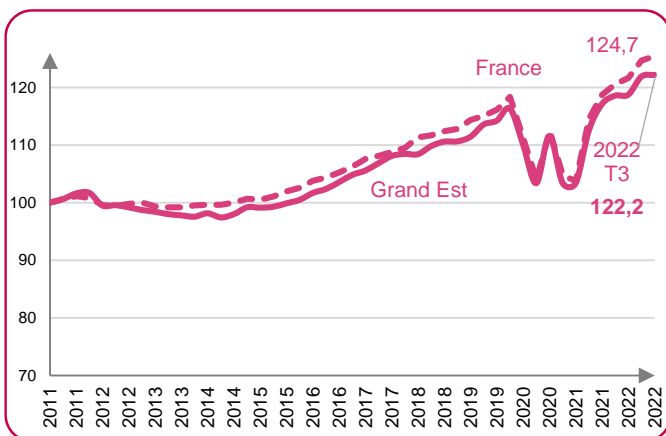


Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE – SECTEUR TERTIAIRE

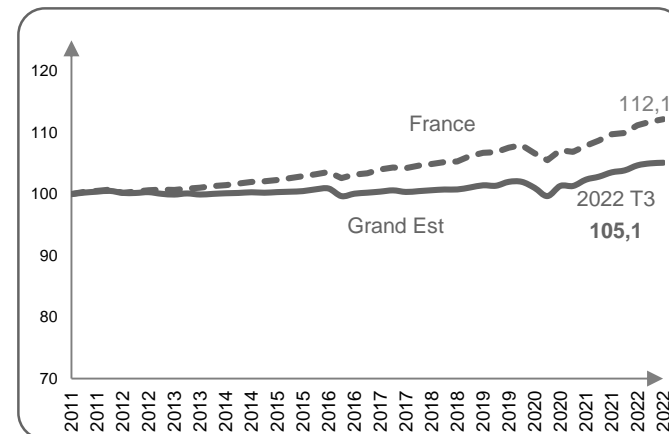
## Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, secteur tertiaire – base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2011

Hôtels, cafés, restaurants



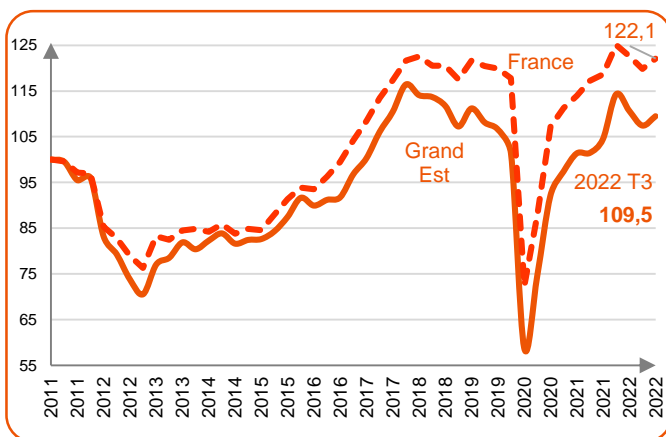
Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

Autres services



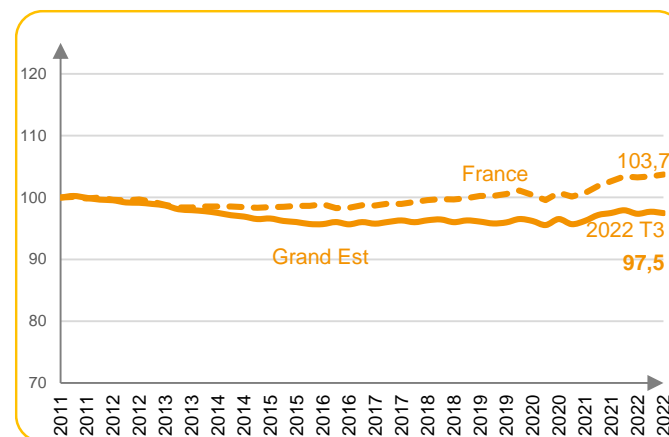
Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

Intérim



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

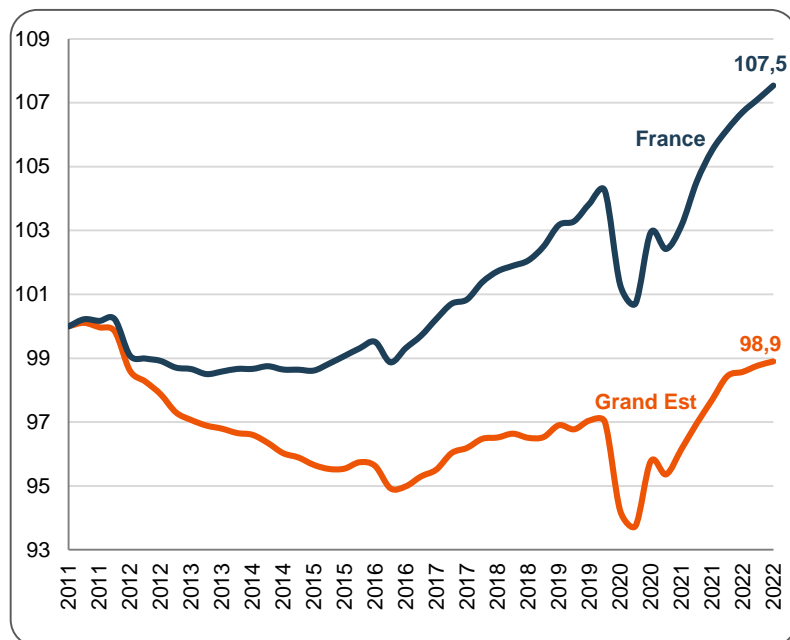
Commerce



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE - SYNTHÈSE

## Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, tous secteurs – base 100 au T1 2011



Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS

## Évolution de l'emploi salarié 2011 - 2022

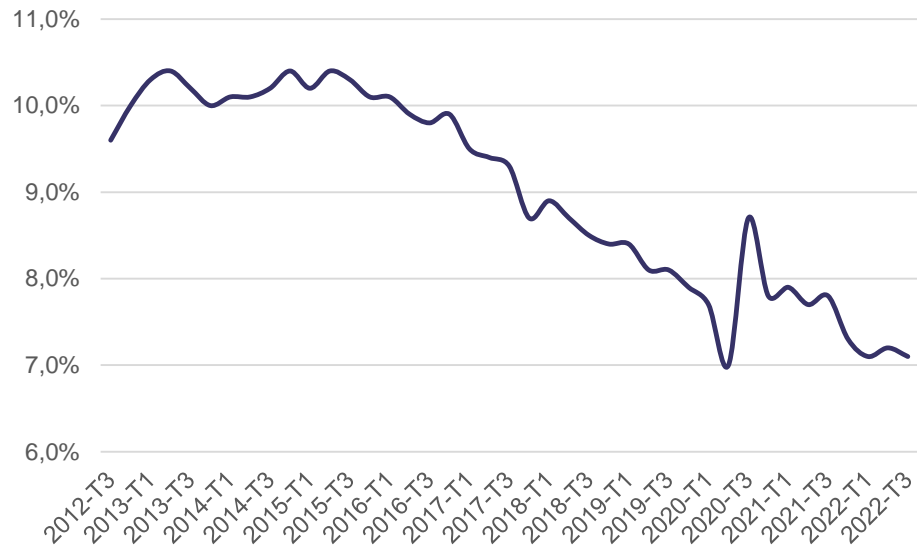
Grand secteur	Évolution Grand Est	Évolution France
Autres services	+5,1%	+12,1%
Industrie	-15,7%	-7,8%
Commerce	-2,5%	+3,7%
BTP	-6,3%	+3,3%
Intérim	+9,5%	+22,1%
Hôtels - cafés - restaurants	+22,2%	+24,7%
<b>Total</b>	<b>-2,1%</b>	<b>+7,5%</b>

Source : ACOSS / URSSAF – Données CVS



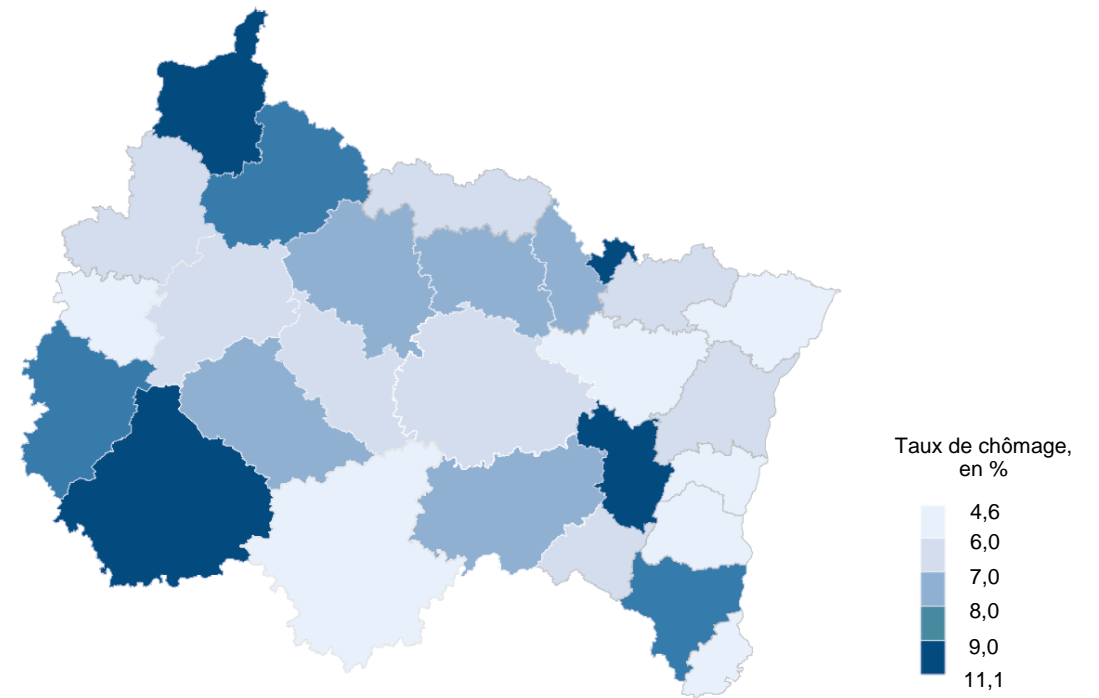
# CHÔMAGE

## Évolution du taux de chômage en Grand Est



Source : STMT, Pôle emploi, DREETS

## Taux de chômage au 3e trimestre 2022 par zone d'emploi en Grand Est



Source : INSEE, taux de chômage localisés

# ET DEMAIN... ?

Une double approche :  
qualitative et quantitative

# LES FACTEURS

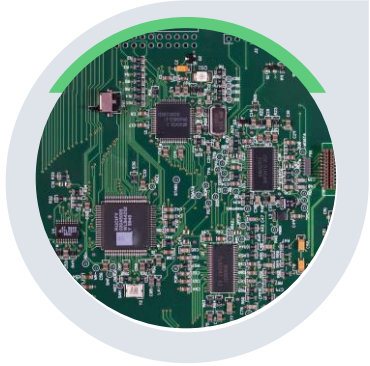


Impact sur les besoins en postes

**En volume**  
*(nombre de postes)*

**En termes de contenu des métiers**  
*(évolution des compétences)*

# ZOOM SUR LA NUMÉRISATION



## **AUTOMATISATION ET NUMÉRISATION**

Des compétences  
techniques de pointe...  
...aux compétences  
transversales



## **ROBOTISATION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE**

Big data et capacités  
de calcul  
Domaines d'application  
de plus en plus  
qualifiés



## **« PLATEFORMISATION » ET SOCIÉTÉ CONNECTÉE**

Communication,  
interconnexions,  
applications, objets  
connectés...

# ZOOM SUR LE VERDISSEMENT



## PRISE EN COMPTE ENVIRONNEMENTALE

Nouveaux modes de consommation :

Economie de l'usage, réemploi, seconde main,

Consommation locale

(« made in... »)



## SOBRIETE ENERGETIQUE

Baisses de consommation

Rénovations énergétiques, isolation, mix énergétique



## LEGISLATION ET NORMES

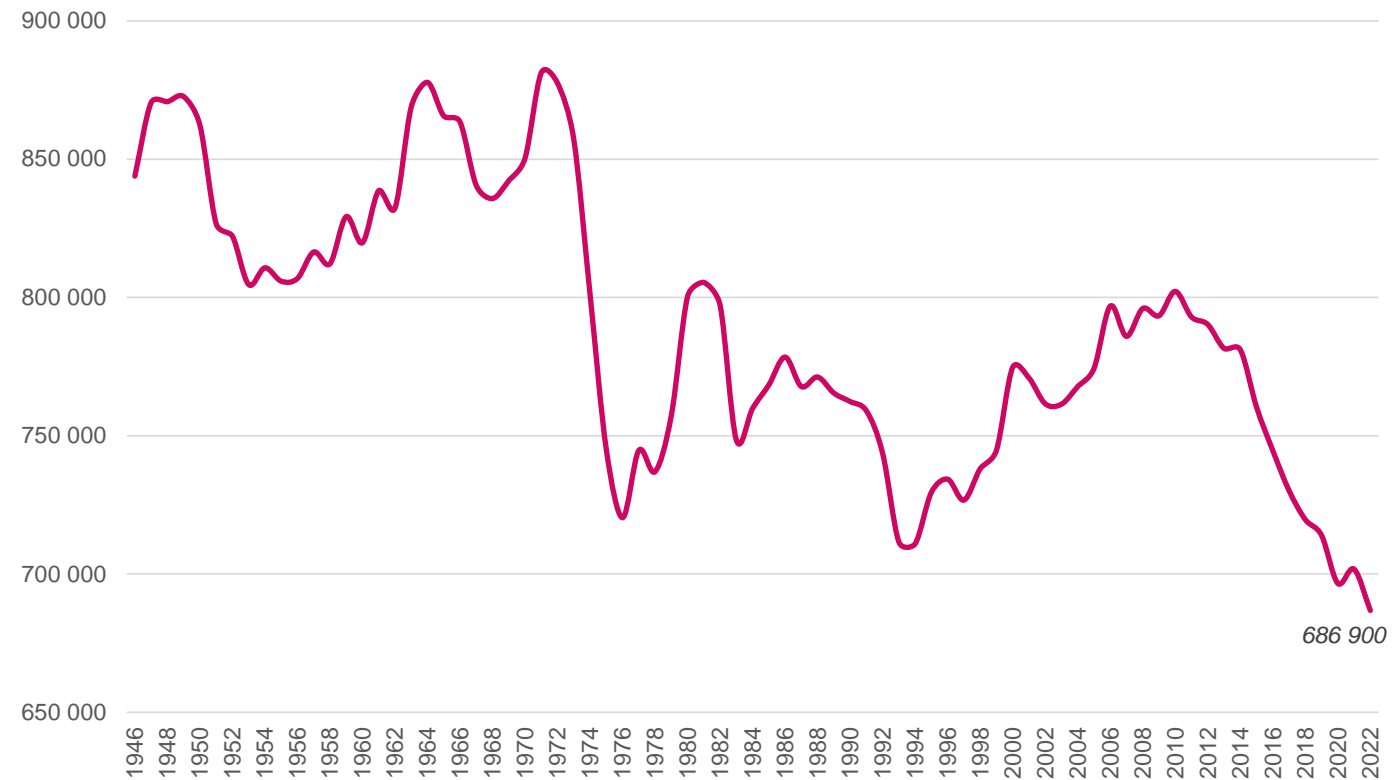
Plan sobriété énergétique :  
- 40% de consommation avant 2050

Neutralité carbone de l'UE pour 2050

Fin des voitures thermiques d'ici 2035

# TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

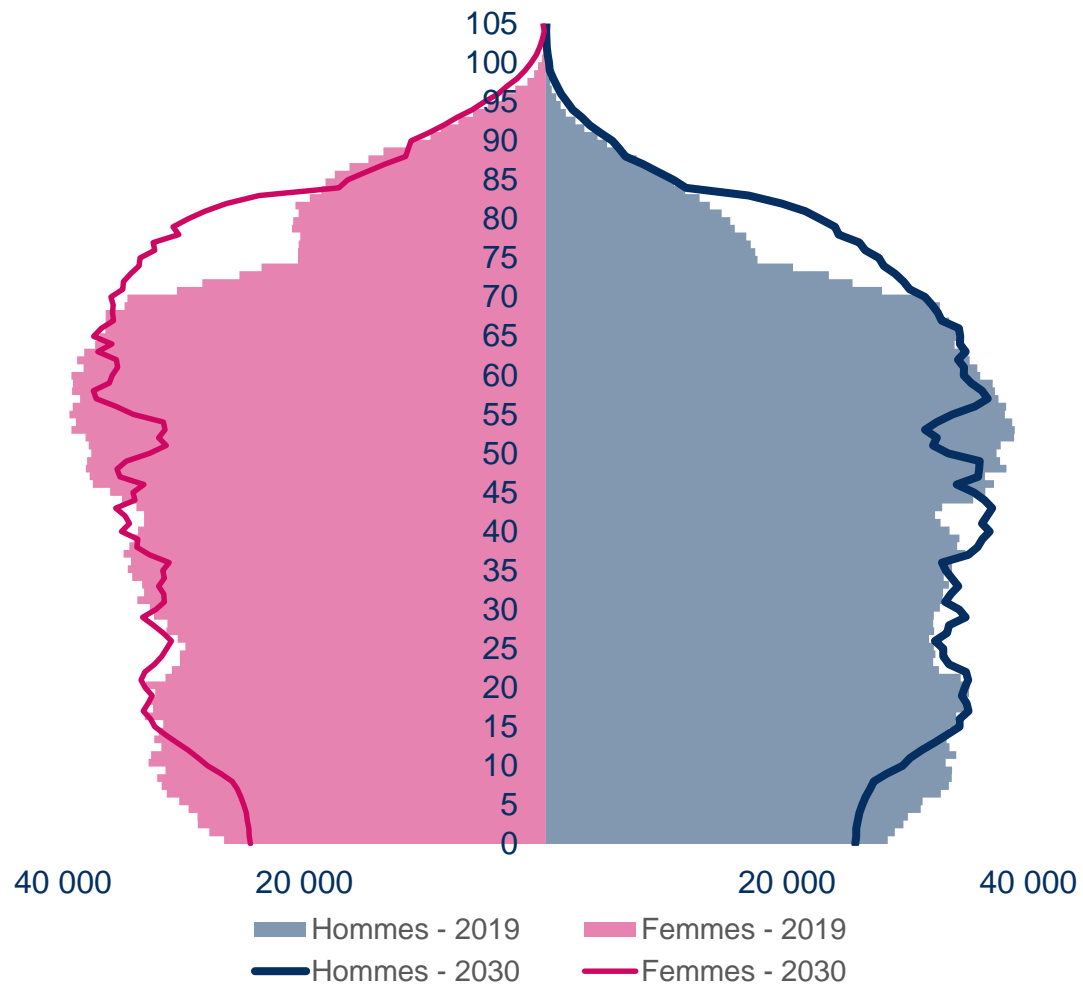
## Evolution du nombre de naissances vivantes – France métropolitaine



Source : INSEE, nombre de naissances vivantes – France métropolitaine

# TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

## Pyramide des âges en 2019 en Grand Est – projections de population 2030 par âge

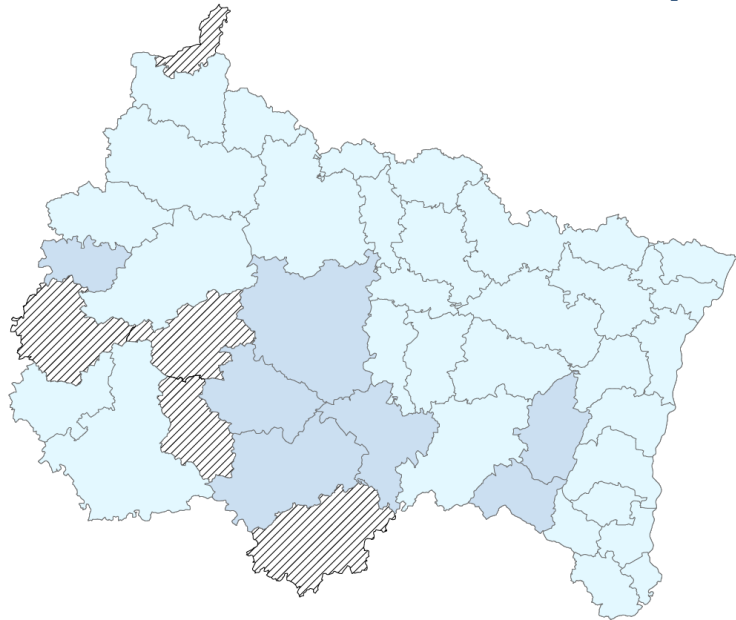


Source : INSEE, RP 2019 et Projections démographiques Omphale

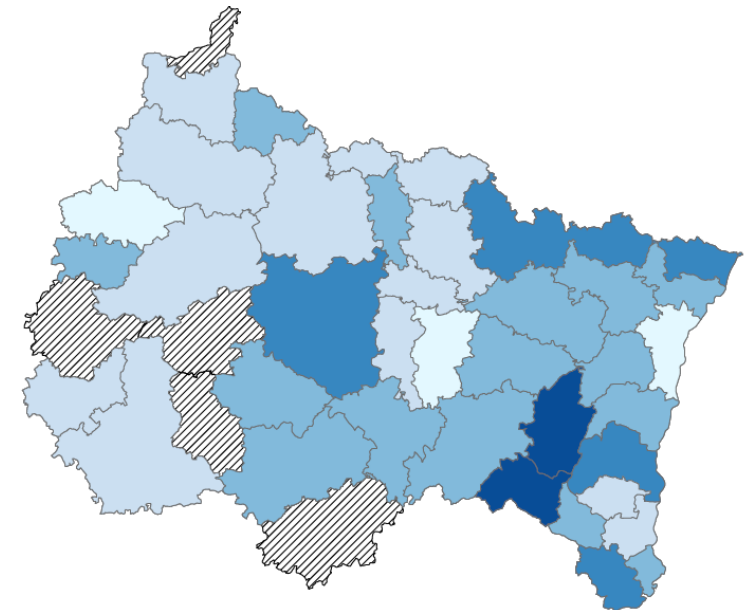
# INDICE DE VIEILLISSEMENT

## Indice de vieillissement par bassin d'emploi en Grand Est

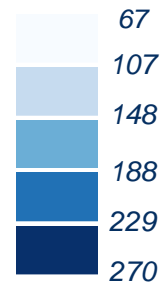
2021



2050



Indice de vieillissement :



(en hachuré : données non disponibles)

Indice de vieillissement : nombre d'individus de plus de 65 ans pour 100 individus de moins de 20 ans.

Source : INSEE, Projections démographiques Omphale 2022



# COMMENT SONT DÉTERMINÉS LES BESOINS EN POSTES ?

**Les besoins en renouvellement**

*(départs à la retraite)*

+

**La dynamique propre à chaque métier**

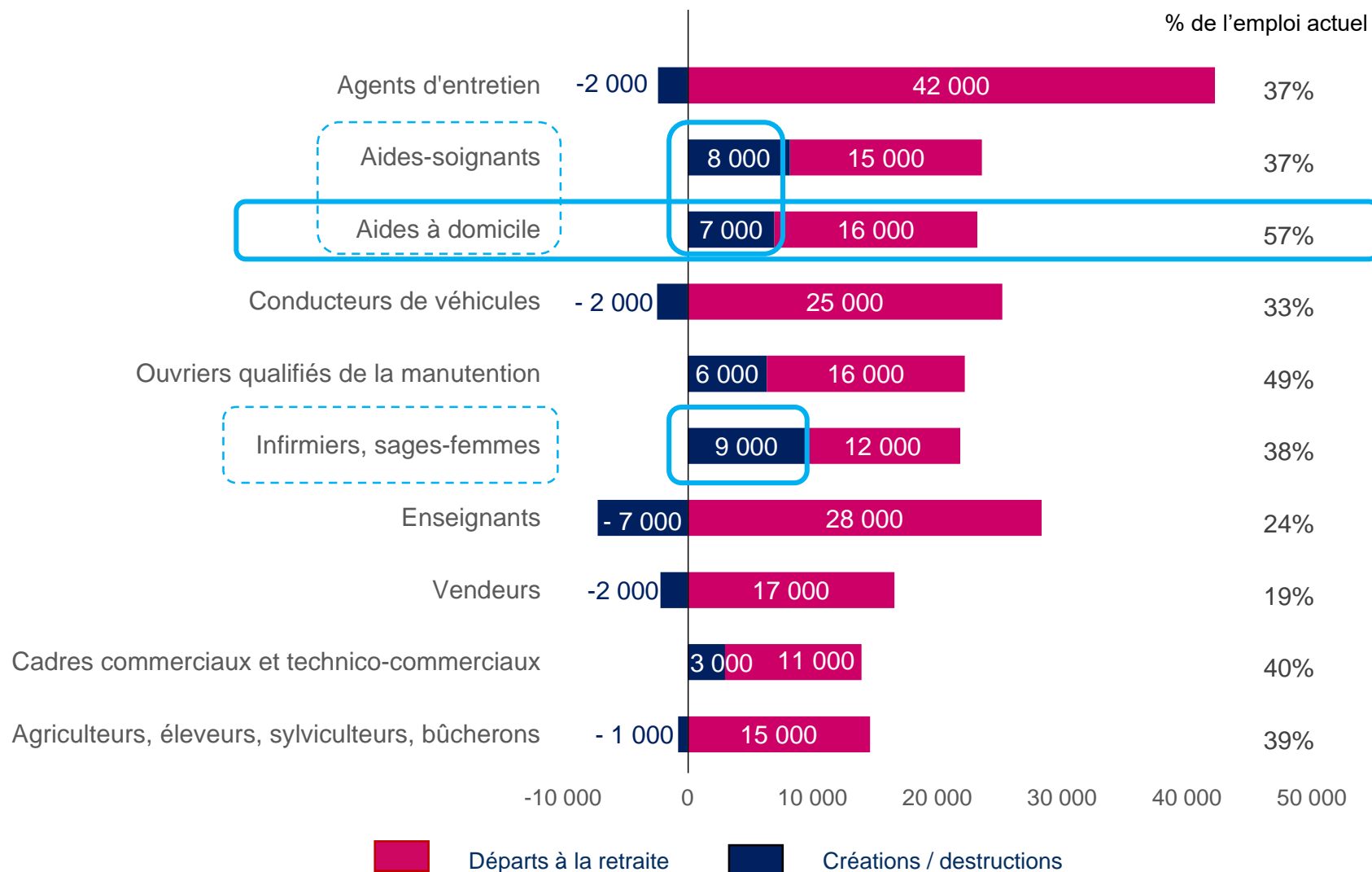
*(création ou destruction d'emplois)*



**Un nombre de postes à pourvoir  
à l'horizon 2030**

Source : Méthodologie Dares 2030 (régional)

# TOP 10 DES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

# QUELLE RÉPONSE FACE À CES POSTES À POURVOIR ?

## Les jeunes, combien ?

575 000 nouveaux entrants sur la période soit 52 000/an

## Les jeunes, quelle orientation ?

10 familles de métiers vont accueillir 1/3 des jeunes

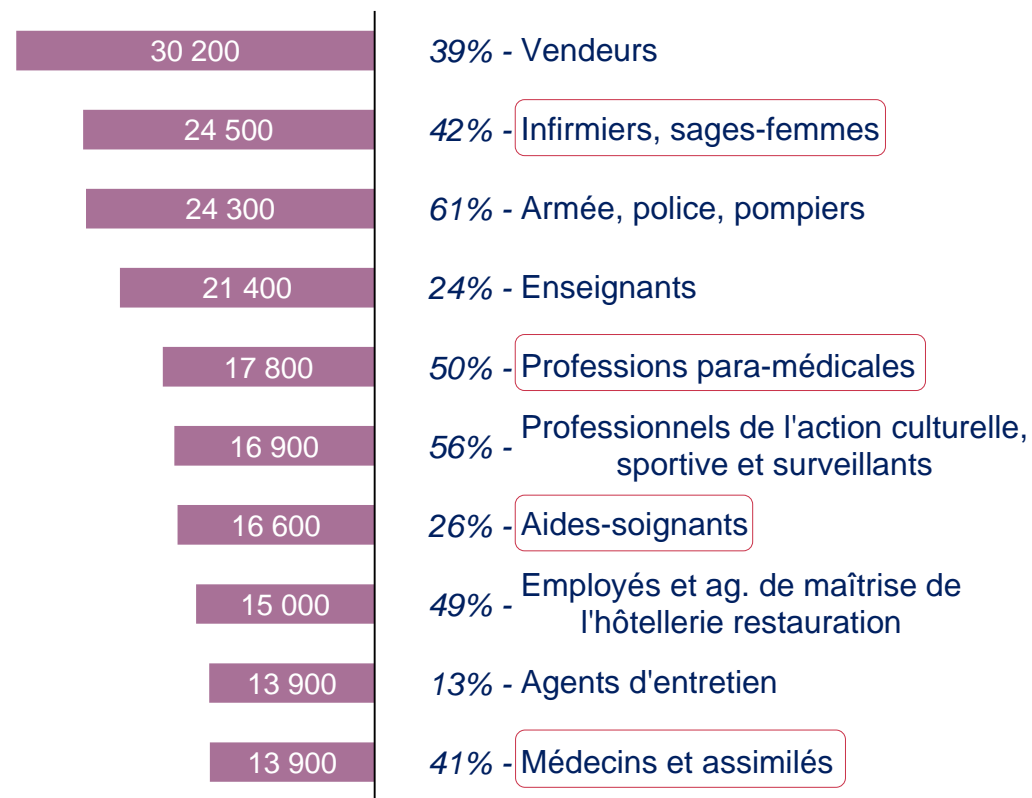
Métiers de la santé : 102 000 (1/6ème)

## Les jeunes, quel niveau à la sortie ?

2020 : 45% des jeunes diplômés du supérieur

2030 : entre 48% et 51%, des jeunes diplômés du supérieur selon le scénario

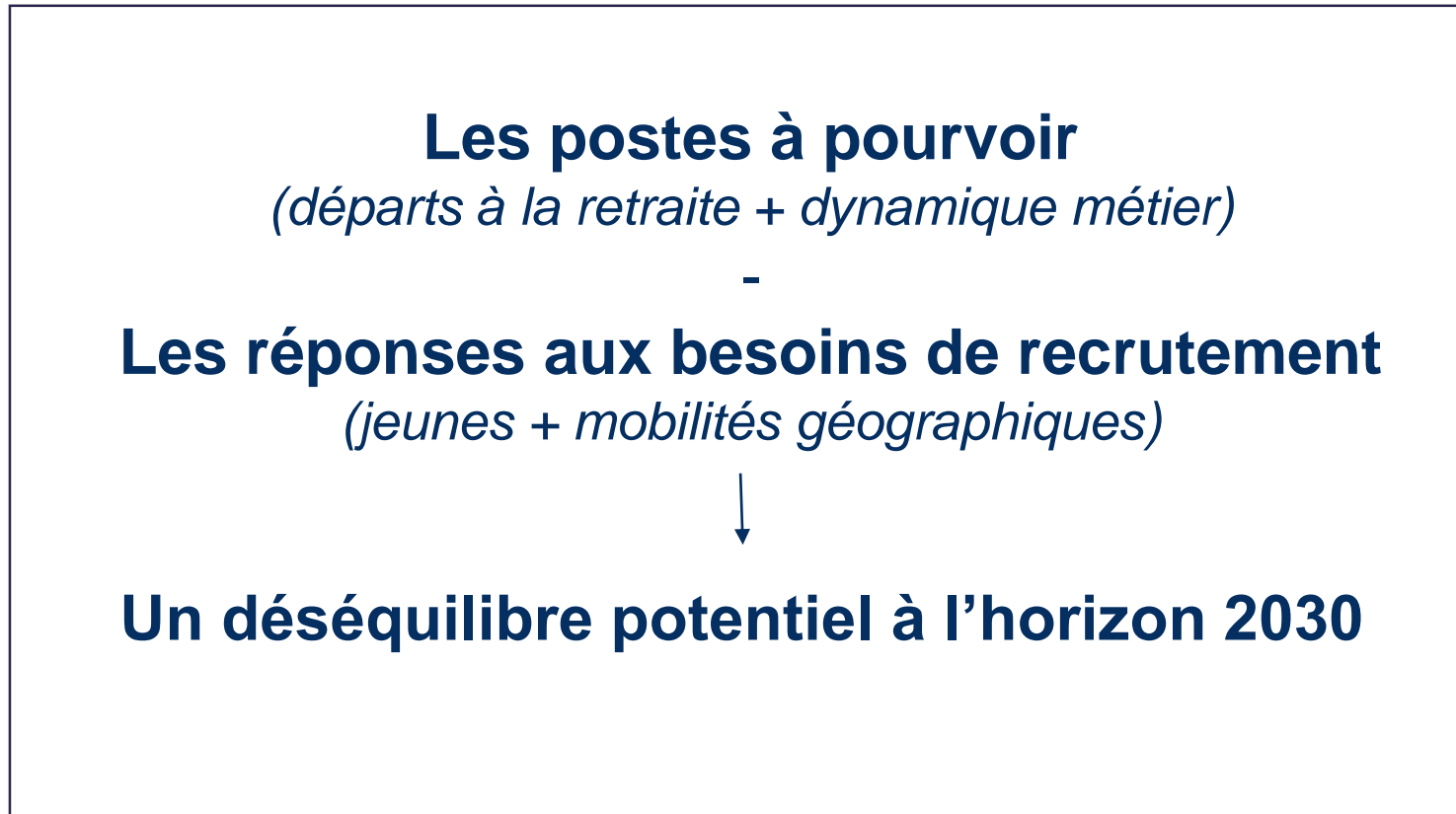
Les 10 métiers accueillant le plus de jeunes (en volume) d'ici 2030, avec le poids en pourcentage de l'emploi actuel.



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

# COMMENT SONT DÉTERMINÉS LES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ?

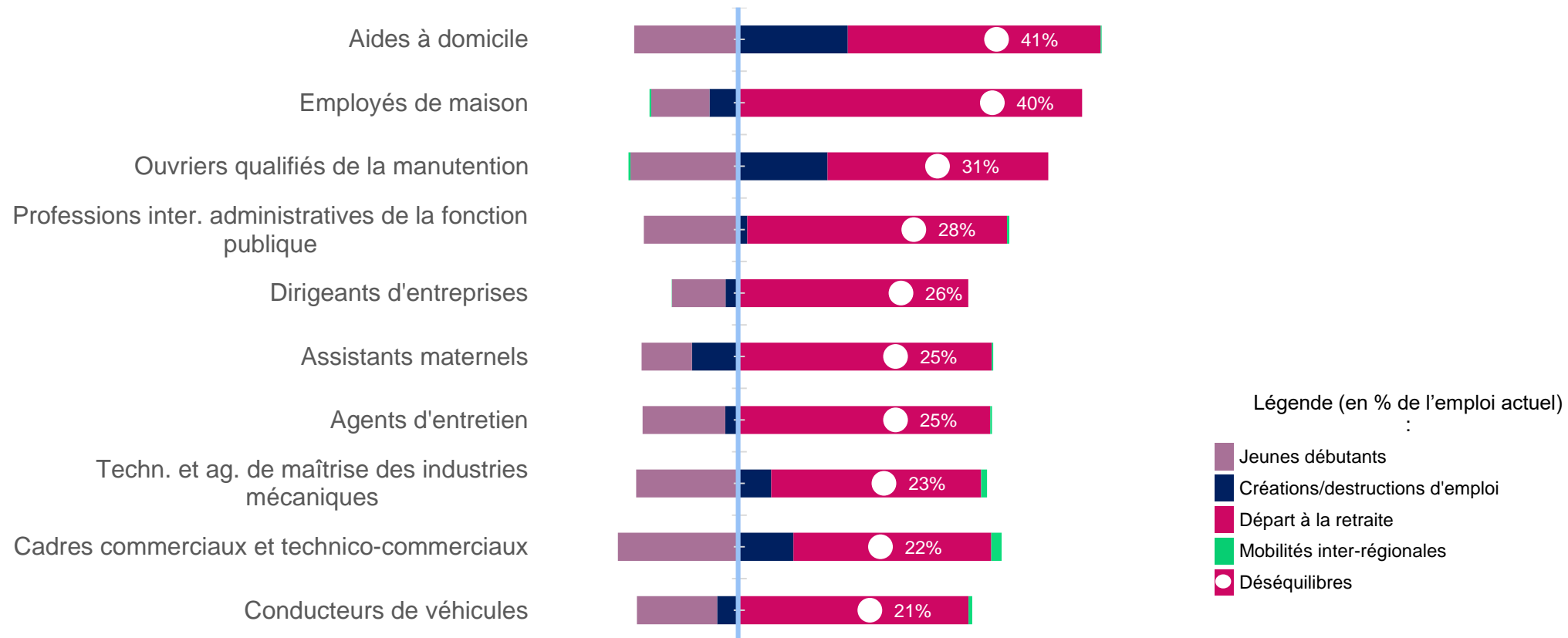
## Méthodologie Dares Métiers 2030



Source : Méthodologie Dares 2030 (régional)

# QUELS DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS D'ICI 2030 ?

## Top 10 des déséquilibres potentiels positifs par métier



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

# QUELS DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ?

- ✦ Des familles professionnelles qui ne séduisent pas les jeunes
- ✦ Des mobilités inter-régionales qui augmentent les besoins
- ✦ La moitié des familles professionnelles auront un surplus de main-d'œuvre
- ✦ 36 000 besoins restants malgré l'appariement
- ✦ Donc des postes soumis à une augmentation de la tension

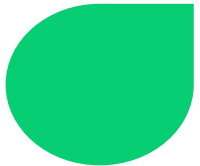
# EN CONCLUSION...



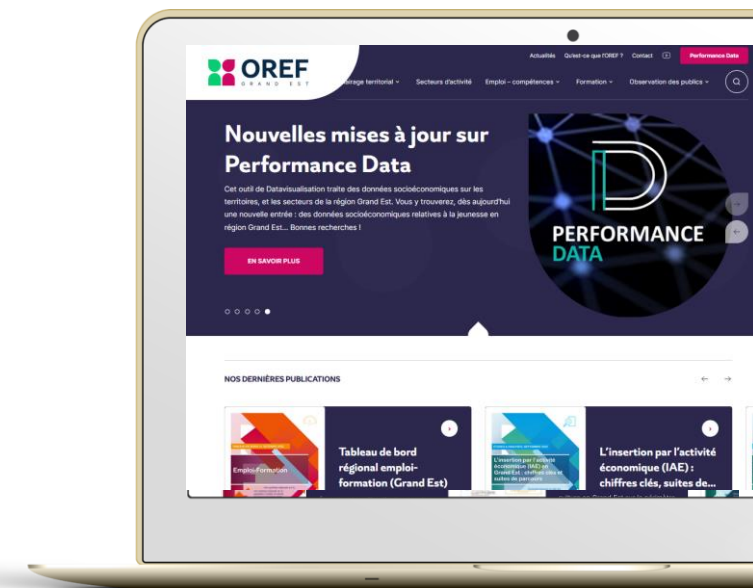
**Le rôle de la formation...  
en accompagnement des reconversions**



**Le rôle de l'orientation...  
pour réduire les déséquilibres**



**L'importance de l'observation...  
pour anticiper les besoins**



 <http://www.orefgrandest.fr/>