
RAPPORTS

Anne-Sophie **GENEVOIS**
Eric **GUASTALLI**
Laetitia **HAURET**
Blandine **LEJEALLE**

Situation de l'emploi des frontaliers du Grand Est au Luxembourg

Situation de l'emploi des frontaliers du Grand Est au Luxembourg*

* Cette étude a été commanditée par la Région Grand Est. Les auteurs remercient la *Luxembourg Microdata platform on Labour and Social Protection* de l'Inspection Générale de la Sécurité Sociale (IGSS) pour la mise à disposition des données. Les résultats et avis formulés dans cette publication n'engagent que les auteurs et ne reflètent en aucun cas les opinions de l'IGSS.

Sommaire

Situation de l'emploi des frontaliers du Grand Est au Luxembourg	3
Introduction	8
Portrait des travailleurs frontaliers du Grand Est.....	9
Caractéristiques sociodémographiques	9
Genre.....	9
Age.....	11
Nationalité	13
Temps écoulé depuis l'obtention du premier emploi au Luxembourg	14
Lieu de résidence	15
Caractéristiques des emplois occupés.....	17
Nature du contrat de travail.....	18
Temps de travail	19
Ancienneté du contrat de travail en cours	21
Multi-occupation.....	22
Salaire horaire	23
Portrait des travailleurs frontaliers du Grand Est par domaine d'activité	26
Domaine de l'action sociale	27
Domaine des activités spécialisées	36
Domaine de l'agriculture	48
Domaine du bois.....	53
Domaine du commerce.....	62
Domaine de la construction.....	71
Domaine de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés (HORECA).....	85
Domaine de l'industrie	94
Domaine de la maintenance et services de véhicules.....	108
Domaine du numérique	122
Domaine de la propreté	131
Domaine de la santé humaine	140
Domaine de la sécurité	150
Domaine du sport et l'animation.....	155
Domaine du transport-logistique	164

Table des graphiques et des tableaux

Graphique 1. Répartition des frontaliers du Grand Est selon le genre par domaine d'activité (septembre 2021).....	10
Graphique 2. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon le genre par domaine d'activité (2018)	10
Graphique 3. Répartition des frontaliers du Grand Est selon l'âge par domaine d'activité (septembre 2021).....	12
Graphique 4. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon l'âge par domaine d'activité (2018).....	12
Tableau 1. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur nationalité en septembre 2011 et septembre 2021	13
Graphique 5. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur nationalité par domaine d'activité (septembre 2021)	14
Graphique 6. Répartition des frontaliers du Grand Est selon le temps écoulé depuis leur premier emploi au Luxembourg par domaine d'activité (septembre 2021).....	15
Graphique 7. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur lieu de résidence par domaine d'activité (septembre 2021)	16
Tableau 2. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la distance à vol d'oiseau entre leur commune de résidence et la frontière en septembre 2011 et 2021.....	16
Graphique 8. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la distance de leur domicile à la frontière par domaine d'activité (septembre 2021).....	17
Graphique 9. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la nature de leur contrat de travail par domaine d'activité (septembre 2021).....	18
Graphique 10. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon la nature du contrat de travail par domaine d'activité (2018).....	19
Graphique 11. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur temps de travail par domaine d'activité (septembre 2021)	20
Graphique 12. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon leur temps de travail par domaine d'activité (2018).....	21
Graphique 13. Répartition des frontaliers du Grand Est selon l'ancienneté de leur contrat de travail par domaine d'activité (septembre 2021)	22
Graphique 14. Part des frontaliers du Grand Est qui occupent plusieurs emplois au Luxembourg par domaine d'activité (septembre 2021)	23

Graphique 15. Salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est par domaine d'activité (septembre 2021)	24
Tableau 3. Tableau synopsis.....	25
Tableau 4. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'action sociale	28
Tableau 5. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'action sociale par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	31
Tableau 6. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'action sociale par sous-domaine d'activité et niveau de salaire (septembre 2021).....	33
Tableau 7. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine des activités spécialisées.....	37
Tableau 8. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	40
Tableau 9. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	42
Tableau 10. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'agriculture.....	48
Tableau 11. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'agriculture par niveau de rémunération (septembre 2021)	51
Tableau 12. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du bois.....	54
Tableau 13. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois par sous-domaine d'activité (septembre 2021).....	57
Tableau 14. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	59
Tableau 15. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du commerce	63
Tableau 16. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le commerce par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	66
Tableau 17. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le commerce par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	68
Tableau 18. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la construction.....	72
Tableau 19. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	76

Tableau 20. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	79
Tableau 21. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'Horeca 86	
Tableau 22. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'Horeca par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	89
Tableau 23. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'Horeca par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	91
Tableau 24. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'industrie	95
Tableau 25. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'industrie par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	98
Tableau 26. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'industrie par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	100
Tableau 27. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la maintenance et services de véhicules	109
Tableau 28. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services de véhicules par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	113
Tableau 29. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services des véhicules par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	116
Tableau 30. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du numérique	123
Tableau 31. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le numérique par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	126
Tableau 32. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le numérique par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	128
Tableau 33. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la propreté	132
Tableau 34. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la propreté par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	135
Tableau 35. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la propreté par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	137
Tableau 36. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la santé humaine	141
Tableau 37. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	145

Tableau 38. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021).....	147
Tableau 39. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la sécurité	150
Tableau 40. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de la sécurité par niveau de rémunération (septembre 2021).....	153
Tableau 41. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du sport et l'animation	156
Tableau 42. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le sport-animation par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	159
Tableau 43. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le sport-animation par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	161
Tableau 44. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du transport-logistique	165
Tableau 45. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique par sous-domaine d'activité (septembre 2021)	168
Tableau 46. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)	170

Introduction

La question du travail transfrontalier revêt un grand intérêt pour la région Grand Est. En 2018, la région concentrait plus de deux travailleurs frontaliers de France métropolitaine sur cinq (INSEE, 2018)¹, ce qui en fait la première région de résidence des travailleurs frontaliers. En 2018, 8,1% des travailleurs de la région passaient chaque jour la frontière pour exercer leur activité professionnelle dans l'un des pays voisins. Parmi les pays de destination de ces travailleurs frontaliers, le Luxembourg occupe une place prépondérante : près d'un travailleur frontalier de la région sur deux y travaille.

Au cours de ces dernières années, l'attractivité du marché du travail luxembourgeois pour les frontaliers du Grand Est ne s'est pas démentie. Le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant au Luxembourg est passé de 101 400 en septembre 2018 à près de 114 000 en septembre 2021². Si l'attractivité du Luxembourg représente un atout, elle est également source de défis pour la région, notamment, en termes de finances publiques, de transports et de formations.

Ce rapport est la première partie d'une étude qui vise à améliorer les connaissances statistiques sur les travailleurs frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg. Si un second rapport se focalisera sur leurs trajectoires professionnelles, ce premier rapport dépeint leurs caractéristiques sociodémographiques et celles de leur emploi.

A cette fin, ce rapport s'appuie sur les données de la *Luxembourg Microdata platform on Labour and Social Protection*. Ces données sont des microdonnées administratives qui sont mises à disposition par l'Inspection Générale de la Sécurité Sociale (IGSS) pour être utilisées à des fins statistiques. Elles couvrent l'ensemble des individus qui sont liés au système national de protection sociale luxembourgeois. Toutefois, compte tenu que 98% des frontaliers du Grand Est ont le statut d'employé privé³ et que les données de la *Luxembourg Microdata platform on Labour and Social Protection* fournissent peu d'informations sur les emplois des travailleurs indépendants, le champ de ce rapport porte sur les seuls employés privés. Précisons que dans la suite de ce rapport, par soucis de simplification, nous emploierons le terme de travailleurs frontaliers pour désigner les seuls employés privés.

Ce rapport est organisé de la façon suivante. La première partie présente les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est travaillant en tant qu'employé privé au Luxembourg et les caractéristiques de leur emploi. Afin de saisir les spécificités des frontaliers du Grand Est travaillant en tant qu'employé privé au Luxembourg, leurs caractéristiques seront comparées à celles des autres employés privés du Luxembourg (travailleurs résidents au Luxembourg et travailleurs frontaliers venant de Belgique ou d'Allemagne) et à celles des employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg. La seconde partie s'intéresse plus spécifiquement à quinze domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région et met en évidence les différences susceptibles d'exister en leur sein en fonction du sous-domaine d'activité étudié et/ou du niveau de rémunération.

¹ INSEE, 2022, Le travail frontalier dans le Grand Est : en 2018, 182 000 habitants de la région travaillent dans un pays voisin, Insee Analyses Grand Est • n° 144 •, 4p.

² Source : IGSS, calcul des auteurs.

³ En septembre 2021, 97,6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg sont des employés privés, 1,9% sont des travailleurs indépendants et 0,5% des fonctionnaires.

Portrait des travailleurs frontaliers du Grand Est

Cette première partie dresse le portrait des travailleurs frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé. Après avoir dépeint leurs caractéristiques sociodémographiques, l'attention est portée sur les caractéristiques de leur emploi. Une comparaison est opérée avec les autres employés du Luxembourg (résidents, frontaliers en provenance d'Allemagne ou de Belgique) et avec les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg afin de mettre en lumière les spécificités des travailleurs frontaliers du Grand Est. En outre, afin de souligner d'éventuelles différences parmi les frontaliers du Grand Est, une distinction est réalisée par domaine d'activité, représentant un grand intérêt pour la région.

Caractéristiques sociodémographiques

Genre

En septembre 2021, près de deux frontaliers du Grand Est sur cinq sont des femmes. Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses parmi les frontaliers du Grand Est que parmi ceux venant d'Allemagne ou de Belgique⁴. Notons que la part des femmes parmi les frontaliers du Grand Est n'a pas évolué au cours des dix dernières années alors qu'elle a augmenté chez les autres frontaliers.

La part que les femmes représentent parmi les frontaliers du Grand Est varie fortement en fonction du domaine d'activité (cf. Graphique 1). Les femmes sont largement majoritaires dans les domaines de l'action sociale, de la propreté et de la santé où respectivement 83%, 77% et 76% des frontaliers du Grand Est sont des femmes. Elles sont également majoritaires dans les activités spécialisées (55% de femmes) et dans l'Horeca⁵ (53% de femmes). En revanche, elles sont proportionnellement peu nombreuses dans des domaines tels que le numérique (21% de femmes), l'agriculture (12%) ou encore la construction (9%).

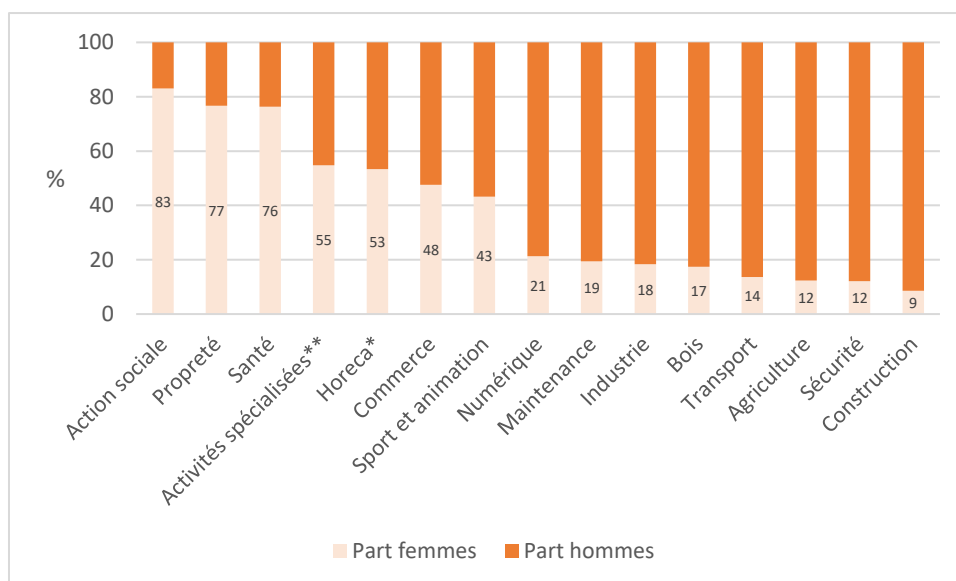
Les différences constatées dans la part des femmes selon le domaine d'activité ne sont pas spécifiques aux frontaliers du Grand Est puisqu'elles se retrouvent chez les autres employés privés du Luxembourg. Elles se retrouvent également chez les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg⁶ (cf. Graphique 2).

⁴ En septembre 2021, 33% des frontaliers venant d'Allemagne ou de Belgique sont des femmes. La part de femmes parmi les résidents est de 45%.

⁵ L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

⁶ Ces 4 bassins d'emploi sont le bassin sidérurgique, le bassin de Longwy, le bassin de Briey et le bassin de Metz.

Graphique 1. Répartition des frontaliers du Grand Est selon le genre par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

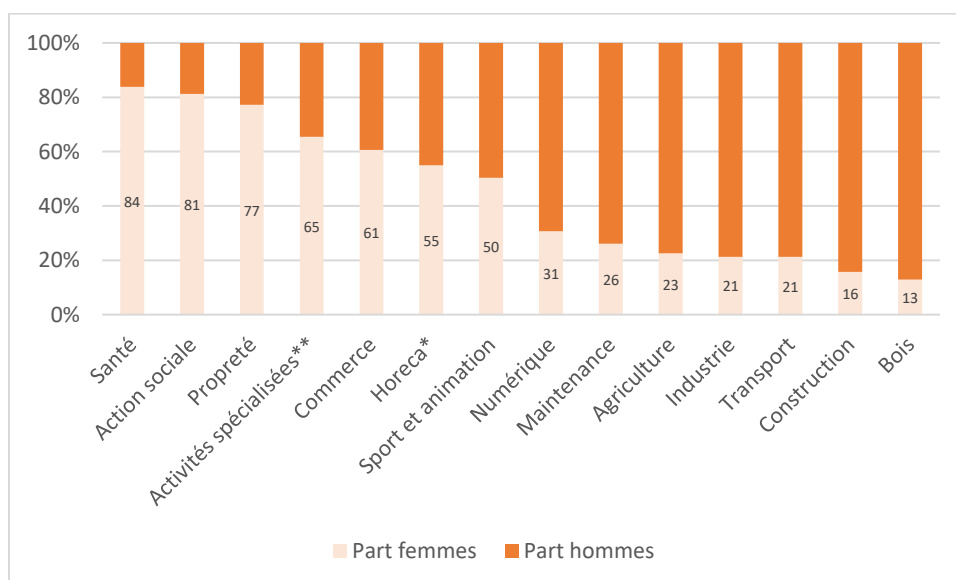
Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Graphique 2. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon le genre par domaine d'activité (2018)



Source : INSEE, Recensement de la population calculs des auteurs.

Champ : Actifs occupés de 15-64 ans ne travaillant pas à l'étranger et résidant dans l'un des quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport. Compte tenu de faibles effectifs, le domaine de la Sécurité n'a pu être étudié.

Age

En septembre 2021, 7% des frontaliers du Grand Est sont âgés de moins de 25 ans. Cette part est identique à celle observée chez les résidents et les frontaliers venant de Belgique mais est plus élevée que celle observée chez les frontaliers venant d'Allemagne (4%).

Les frontaliers du Grand Est sont moins souvent âgés de 55 ans et plus que les autres employés privés au Luxembourg. Ainsi, en septembre 2021, 9% des frontaliers du Grand Est sont âgés de 55 ans et plus contre 12% des frontaliers venant de Belgique ou des résidents et 15% des frontaliers venant d'Allemagne.

Si la part des frontaliers du Grand Est âgés de moins de 25 ans est restée stable entre septembre 2011 et septembre 2021⁷, on constate en dix ans une baisse de la part des 25-44 ans (-9 points de pourcentage) au profit des 45 ans et plus (+ 9 points de pourcentage)⁸.

Chez les frontaliers du Grand Est, c'est dans les domaines de l'agriculture et de l'Horeca que l'on dénombre une part plus élevée d'employés de moins de 25 ans (11%)⁹ (cf. Graphique 3). Chez les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg, ces domaines se distinguent également par une proportion d'employés de moins de 25 ans plus élevée que dans les autres domaines (cf. Graphique 4).

D'autres domaines d'activités se démarquent aussi par une part plus élevée de jeunes travailleurs. C'est le cas des domaines des activités spécialisées et du numérique où la part des 25-34 ans parmi les frontaliers du Grand Est est respectivement de 40% et 34% alors que cette tranche d'âge représente 28% des frontaliers du Grand Est.

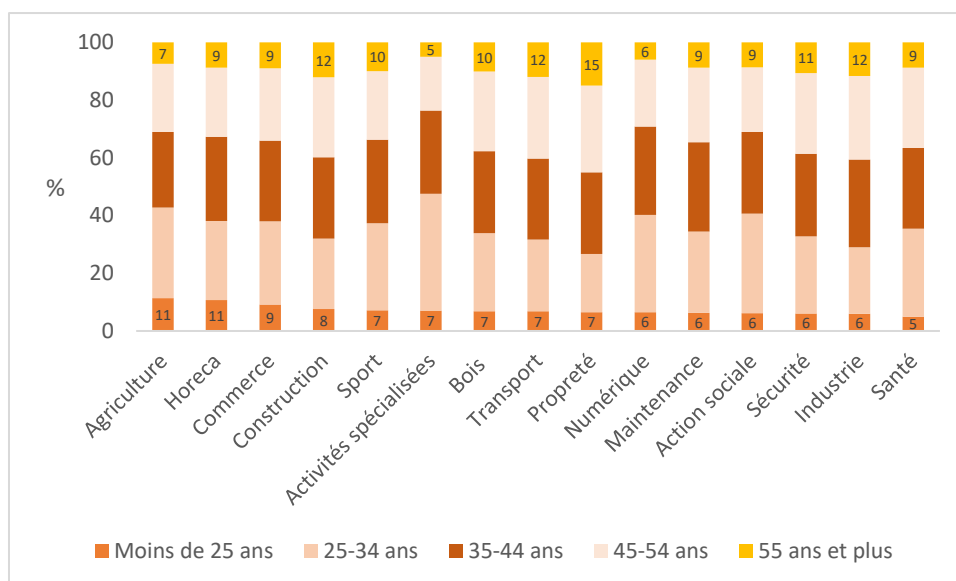
A l'inverse, les domaines de la propreté, de la construction, du transport et de l'industrie concentrent une part plus importante d'employés âgés d'au moins 55 ans. Ainsi 15% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de la propreté sont âgés d'au moins 55 ans, cette part est de 12% dans la construction, le transport et l'industrie. Chez les résidents et les frontaliers venant d'Allemagne ou de Belgique, les travailleurs âgés sont également surreprésentés dans ces domaines. Chez les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg, la proportion de seniors est plus élevée dans les domaines de la propreté (23%) et du bois (22%) que dans les autres domaines étudiés.

⁷ La part des moins de 25 ans parmi les employés privés a légèrement baissé parmi les résidents (- 2 points de pourcentage) et les frontaliers allemands (-1 point de pourcentage).

⁸ Cette évolution se constate aussi, mais à une échelle différente, chez les autres frontaliers et les résidents.

⁹ Chez les autres employés privés, si les moins de 25 ans sont également surreprésentés dans ces domaines, ils sont, toutefois, proportionnellement plus nombreux dans les domaines de la maintenance et du gardiennage.

Graphique 3. Répartition des frontaliers du Grand Est selon l'âge par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

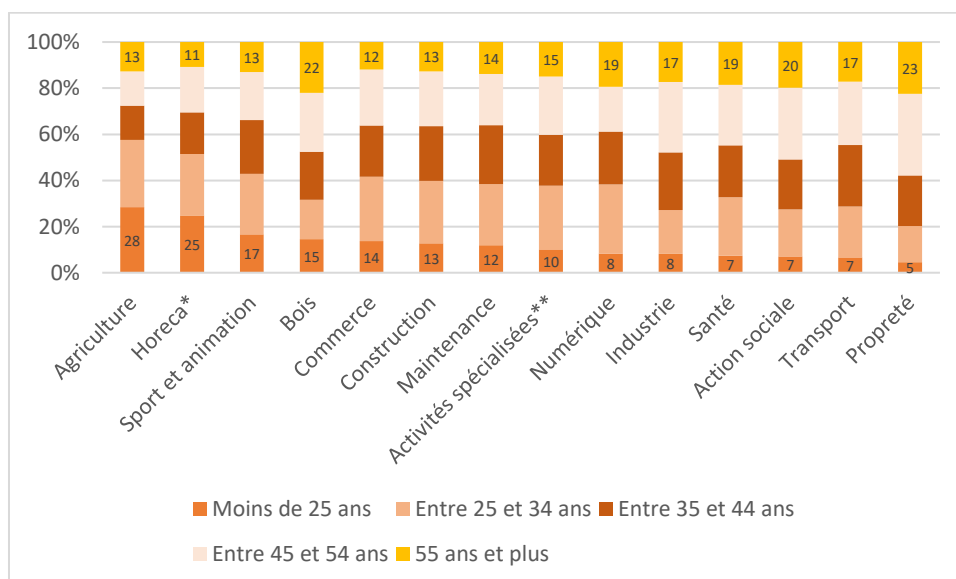
Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Graphique 4. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon l'âge par domaine d'activité (2018)



Source : INSEE, Recensement de la population calculs des auteurs.

Champ : Actifs occupés de 15-64 ans ne travaillant pas à l'étranger et résidant dans l'un des quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport. Compte tenu de faibles effectifs, le domaine de la Sécurité n'a pu être étudié.

Nationalité

Une large majorité des frontaliers du Grand Est ont la nationalité française¹⁰ (84% en septembre 2021). Le poids des nationaux est, toutefois, en diminution. En effet, en septembre 2011, 91% des frontaliers du Grand Est avaient la nationalité française (cf. Tableau 1).

A l'inverse, le poids que représentent les personnes de nationalité portugaise a augmenté, passant en dix ans de 2,5% à 5,8%. Cette augmentation peut sans doute s'expliquer par l'augmentation du coût de l'immobilier au Luxembourg qui incite certains résidents ou immigrants à déménager ou s'établir de l'autre côté de la frontière. Cet argument peut aussi expliquer, en partie, l'augmentation de la part que représentent les frontaliers de nationalité luxembourgeoise parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Mais, ce n'est pas le seul. En effet, l'adoption de l'article 89 de la loi du 8 mars 2017 a permis à certains frontaliers d'acquérir la nationalité luxembourgeoise par voie de recouvrement.

En comparaison à septembre 2011, les frontaliers du Grand Est comptent également en septembre 2021 une part plus importante d'employés privés d'une nationalité non européenne (+0,6 point de pourcentage) et d'un autre pays de l'Union (+1,4 points de pourcentage).

Tableau 1. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur nationalité en septembre 2011 et septembre 2021

	Septembre 2011	Septembre 2021	Evolution en point de pourcentage (p.p.) entre 2011 et 2021
Luxembourgeoise	1,0%	3,8%	+2,8p.p.
Allemande	0,5%	0,4%	-0,1p.p.
Belge	1,5%	1,4%	-0,1p.p.
Française	91,4%	83,6%	-7,8p.p.
Portugaise	2,5%	5,8%	+3,3p.p.
Autre EU-28	2,2%	3,6%	+1,4p.p.
Autre non EU	0,9%	1,5%	+0,6p.p.

Source : IGSS, calculs des auteurs.

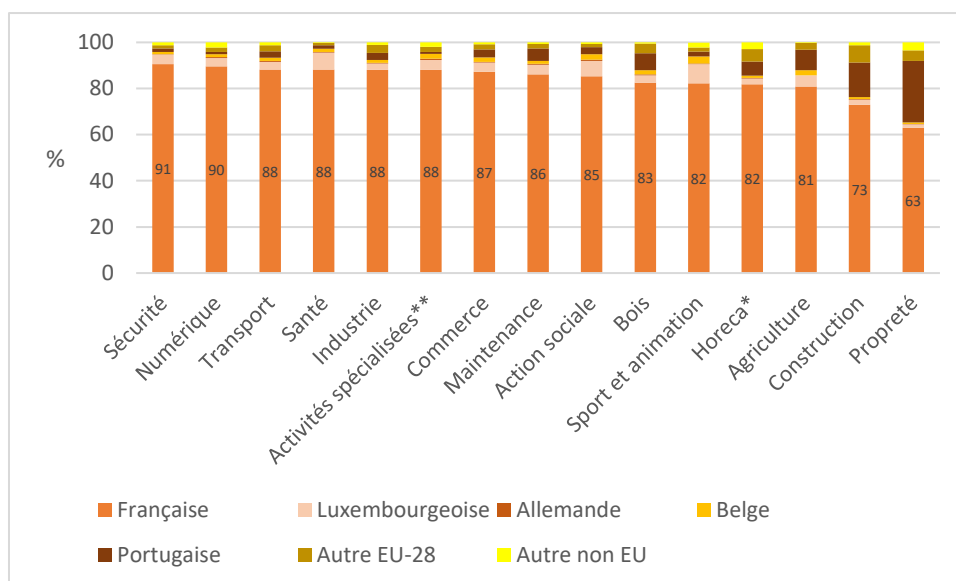
Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg.

Guide de lecture : En septembre 2011, 1% des frontaliers du Grand Est qui travaillaient au Luxembourg avaient la nationalité luxembourgeoise. Cette part est de 3,8% en septembre 2021. Entre septembre 2011 et septembre 2021, la part de frontaliers du Grand Est ayant la nationalité luxembourgeoise a augmenté de 2,8 points de pourcentage.

Les frontaliers de nationalité étrangère sont surreprésentés dans certains domaines d'activité (cf. Graphique 5). C'est le cas des domaines de la propreté et de la construction où respectivement 37% et 27% des frontaliers du Grand Est ont une autre nationalité que la nationalité française. Dans le domaine de la propreté, 27% des frontaliers du Grand Est sont de nationalité portugaise, cette part est de 15% dans le domaine de la construction. Notons que les frontaliers du Grand Est de nationalité luxembourgeoise sont, quant à eux, surreprésentés dans les domaines du sport et de l'animation, de la santé et de l'action sociale où ils représentent respectivement 8,4%, 7,4% et 6,7% des frontaliers du Grand Est (contre 3,8% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

¹⁰ La nationalité reportée dans les données est la nationalité déclarée par l'employé. Si l'employé déclare avoir deux nationalités dont la nationalité luxembourgeoise, c'est la nationalité luxembourgeoise qui est reportée dans les données.

Graphique 5. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur nationalité par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

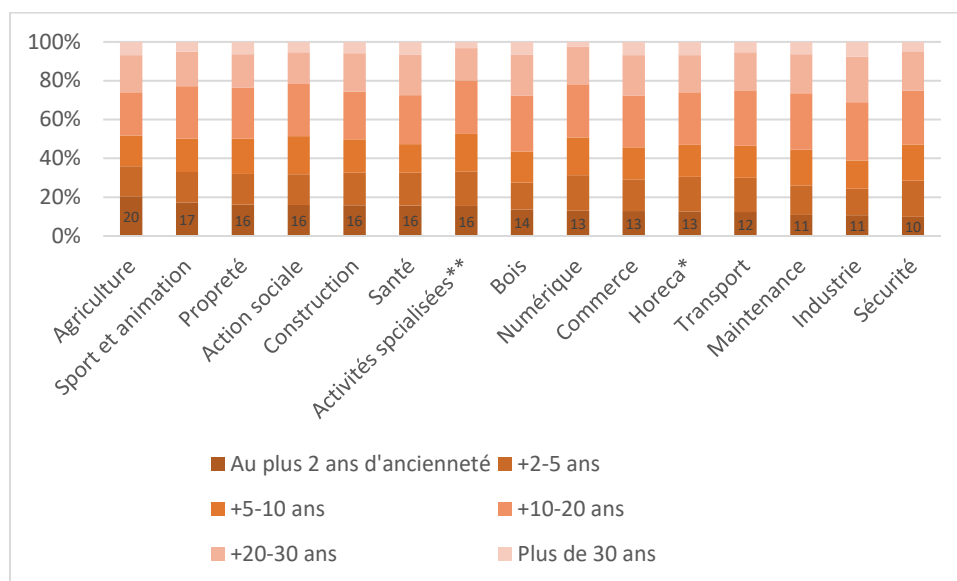
Temps écoulé depuis l'obtention du premier emploi au Luxembourg

En septembre 2021, 13% des frontaliers du Grand Est ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans ; cette part est comparable à celle observée chez les frontaliers venant de Belgique ou d'Allemagne. A l'inverse, 6% d'entre eux l'ont débuté il y a plus de 30 ans¹¹.

Le domaine de l'agriculture se singularise des autres domaines étudiés par une plus forte part de frontaliers arrivés récemment sur le marché du travail luxembourgeois (cf. Graphique 6). En septembre 2021, 20% des frontaliers de l'agriculture avaient entamé leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans. A contrario, c'est dans le domaine de l'industrie que les frontaliers ont débuté il y a plus longtemps leur carrière au Luxembourg. En septembre 2021, 31% des frontaliers de l'industrie ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a plus de 20 ans.

¹¹ Cette part est de 6% chez les frontaliers en provenance d'Allemagne et de 7% chez les frontaliers en provenance de Belgique.

Graphique 6. Répartition des frontaliers du Grand Est selon le temps écoulé depuis leur premier emploi au Luxembourg par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

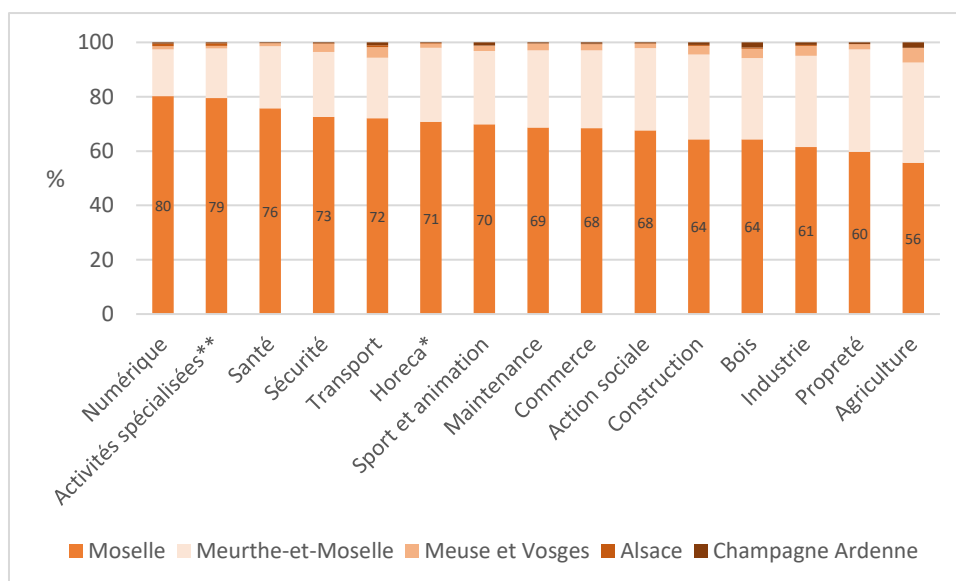
Lieu de résidence

Département de résidence

Les frontaliers du Grand Est résident principalement en Lorraine et plus particulièrement en Moselle. En septembre 2021, 70% des frontaliers du Grand-Est résident en Moselle et 26,5% en Meurthe-et-Moselle. La répartition des frontaliers du Grand Est par département est restée stable par rapport à ce que l'on observait dix ans plus tôt.

Les mosellans sont surreprésentés dans les domaines qualifiés que sont le numérique et les activités spécialisées (cf. Graphique 7). Ils représentent respectivement 80% et 79% des frontaliers qui travaillent dans ces domaines alors que leur part parmi les frontaliers du Grand Est est de 70%. Quant aux meurthe-et-mosellans, ils sont surreprésentés dans les domaines de la propreté, de l'agriculture et de l'industrie où ils représentent 38%, 37% et 34% des frontaliers du Grand Est. Notons que les alsaciens sont proportionnellement un peu plus présents dans les domaines du numérique et des activités spécialisées que dans les autres domaines alors que les meusiens et les frontaliers de Champagne-Ardenne le sont plus dans l'agriculture et le bois.

Graphique 7. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur lieu de résidence par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Distance à la frontière

Les communes de résidence des frontaliers du Grand Est se concentrent autour de la frontière luxembourgeoise. En septembre 2021, 42% des frontaliers du Grand Est vivent à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 15,6% à moins de 5 kms. Toutefois, comparé à septembre 2011, on constate une augmentation de l'éloignement à la frontière (cf. Tableau 2). En septembre 2011, 23,5% des frontaliers du Grand Est vivaient à moins de 5 kms à vol d'oiseau de la frontière. La part des frontaliers du Grand Est vivant à au moins 20 kms de la frontière est passée de 28% en septembre 2011 à 30,7% en septembre 2021.

Tableau 2. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la distance à vol d'oiseau entre leur commune de résidence et la frontière en septembre 2011 et 2021

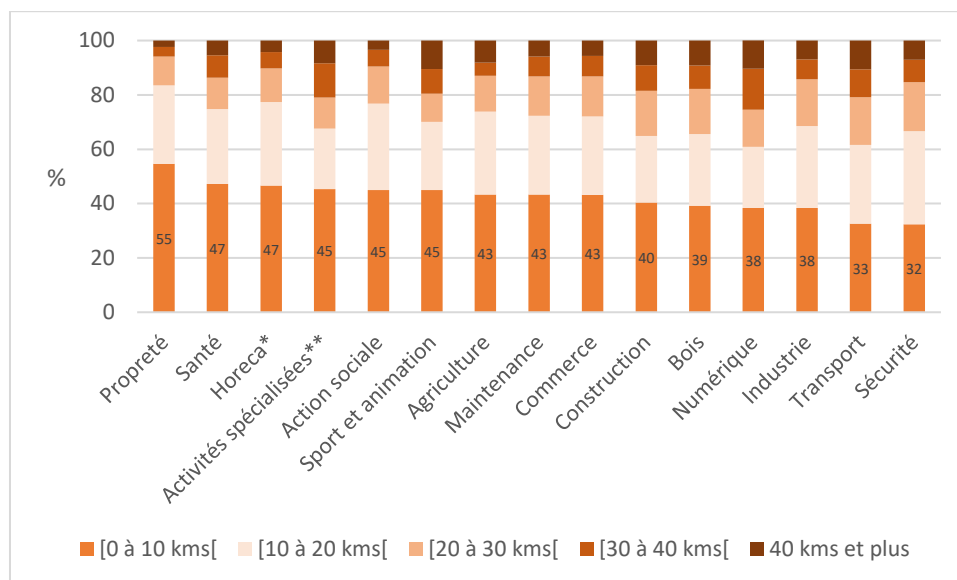
	Septembre 2011	Septembre 2021
Réside à moins de 5 kms de la frontière	23,5%	15,6%
Réside à moins de 10 kms de la frontière	45,2%	42,0%
Réside à au moins 20 kms de la frontière	28,0%	30,7%
Réside à au moins 30 kms de la frontière	14,9%	16,5%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

Selon le domaine d'activité, la distance de la commune de résidence à la frontière varie (cf. Graphique 8). Ainsi, les employés de la propreté sont plus concentrés autour de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 55% des travailleurs du domaine de la propreté vivent à moins de 10 kms de la frontière (contre 42% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est) et 6% à 30 kms et plus (contre 16%). A l'inverse, les employés du domaine du numérique vivent plus éloignés de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Ainsi, 25% des travailleurs du numérique vivent à au moins 30 kms de la frontière contre 16% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Graphique 8. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la distance de leur domicile à la frontière par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Caractéristiques des emplois occupés

Cette section décrit les principales caractéristiques des emplois occupés par les frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg. Dans le cas où un frontalier occupe simultanément plusieurs emplois au Luxembourg, les caractéristiques présentées se rapportent à son emploi principal (c'est-à-dire l'emploi dans lequel le salarié a presté le plus grand nombre d'heures de travail au cours du mois).

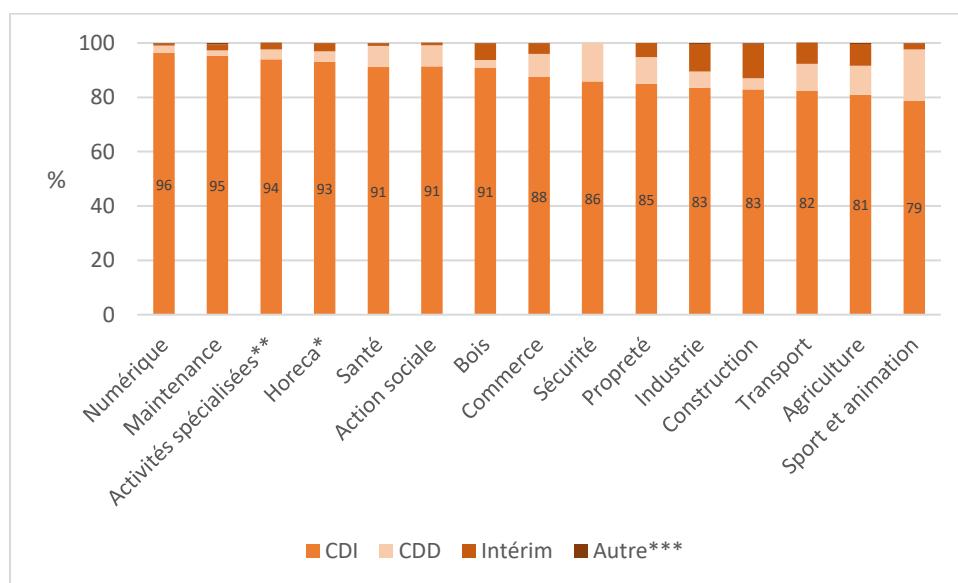
Nature du contrat de travail

En septembre 2021, 88% des frontaliers du Grand Est ont un contrat de travail à durée indéterminée (CDI). Cette part est stable comparée à dix ans plus tôt. Malgré cette part élevée, les frontaliers du Grand Est sont moins souvent en CDI que les autres employés privés du Luxembourg¹². En revanche, ils sont plus souvent en contrat intérimaire : 6% d'entre eux sont intérimaires contre 2% des frontaliers venant de Belgique, 1,3% des résidents et 0,6% des frontaliers venant d'Allemagne.

Les frontaliers du Grand Est ont plus souvent un emploi stable dans le domaine du numérique (96% ont un CDI), de la maintenance (95%), des activités spécialisées (94%), de l'Horeca (93%), de la santé (91%), de l'action sociale (91%) ou du bois (91%)¹³ (cf. Graphique 9). A l'inverse, l'instabilité de l'emploi touche proportionnellement plus de frontaliers du Grand Est dans les domaines du sport et l'animation (avec 21% de CDD ou de contrat intérimaire) ou de l'agriculture (19% de CDD ou de contrat intérimaire). Ce constat est également vrai chez les autres employés privés du Luxembourg (résidents ou frontaliers belges ou allemands) et chez les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg (cf. Graphique 10).

Il est à noter que si les frontaliers du Grand Est en CDD sont surreprésentés dans le domaine du sport et de l'animation (19% d'employés en CDD), de la sécurité et de l'agriculture, les frontaliers sous contrat intérimaire sont surreprésentés dans la construction (13% d'intérimaire) et l'industrie (10% d'intérimaire).

Graphique 9. Répartition des frontaliers du Grand Est selon la nature de leur contrat de travail par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

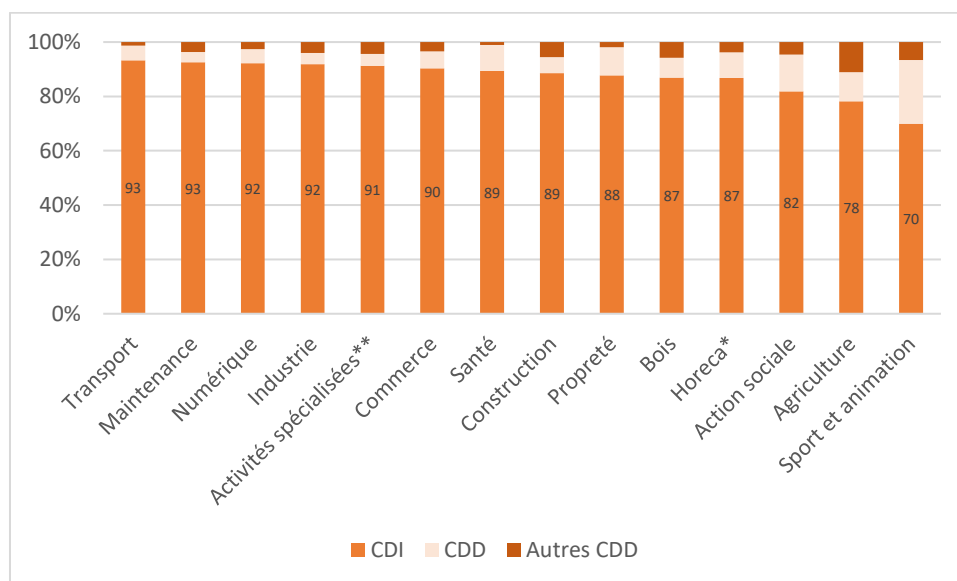
*** La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

¹² En septembre 2021, 90% des résidents ont un CDI, cette part est respectivement de 94% et 95% pour les frontaliers venant de Belgique et d'Allemagne.

¹³ Chez les autres employés privés du Luxembourg, les détenteurs d'un CDI sont surreprésentés dans les activités spécialisées, le bois, le numérique et le transport.

Graphique 10. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon la nature du contrat de travail par domaine d'activité (2018)



Source : INSEE, Recensement de la population calculs des auteurs.

Champ : Actifs occupés de 15-64 ans ne travaillant pas à l'étranger et résidant dans l'un des quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport. Compte tenu de faibles effectifs, le domaine de la Sécurité n'a pu être étudié.

Temps de travail

En septembre 2021, 65% des frontaliers du Grand Est travaillent à temps plein (40h semaine), 25% travaillent entre un mi-temps et un temps plein et 10% moins d'un mi-temps. Ces parts sont relativement similaires à celles observées chez les résidents ou les autres frontaliers du Luxembourg.

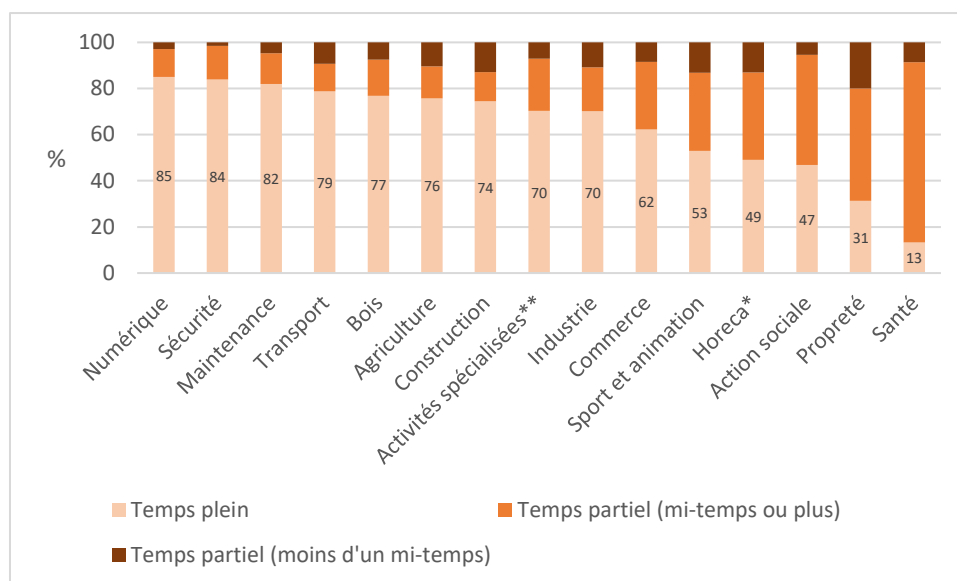
En comparaison à dix ans plus tôt, les frontaliers du Grand Est travaillent plus fréquemment à temps partiel. En septembre 2011, 33% des frontaliers du Grand Est travaillaient à temps partiel contre 35% en septembre 2021. Si le travail à temps partiel est également en progression chez les frontaliers venant d'Allemagne et de Belgique, c'est le travail à temps plein qui progresse chez les résidents.

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du numérique, de la sécurité ou encore de la maintenance sont plus souvent à temps plein que les autres (cf. Graphique 11). A l'inverse, le temps partiel est plus fréquent dans les domaines de la propreté et de la santé où respectivement 69% et 87% des frontaliers du Grand Est travaillent à temps partiel.

C'est dans le domaine de la propreté que les frontaliers du Grand Est travaillent plus souvent moins d'un mi-temps (20%) et dans celui de la santé qu'ils travaillent plus souvent entre un mi-temps et un temps plein (78%).

Ces résultats ne sont pas propres aux frontaliers du Grand Est puisqu'on les retrouve chez les autres employés privés du Luxembourg.

Graphique 11. Répartition des frontaliers du Grand Est selon leur temps de travail par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

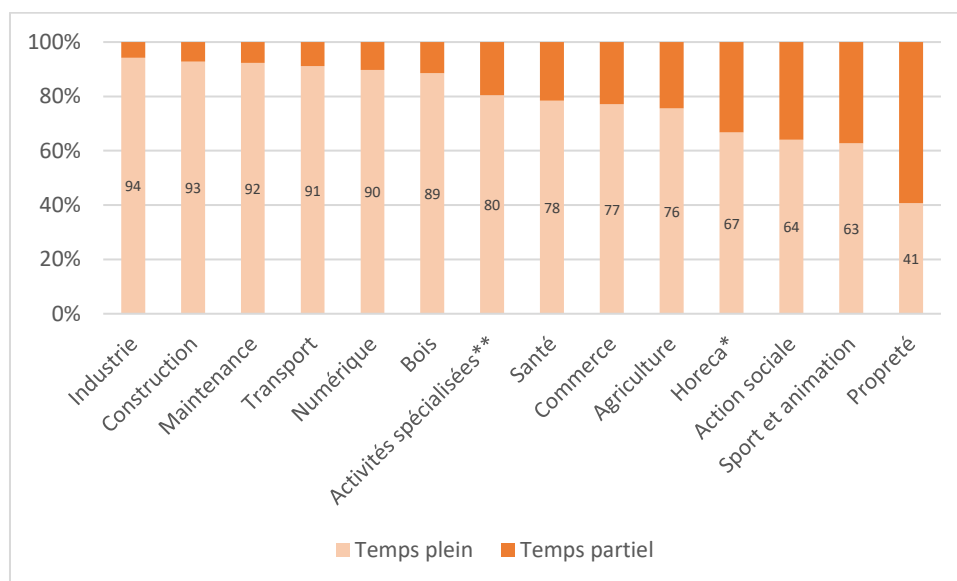
*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Quel que soit le domaine d'activité, la part des travailleurs à temps plein est plus élevée parmi les employés du Grand Est qui travaillent en France et qui vivent dans les quatre bassins d'emplois proches du Luxembourg que chez les travailleurs du Grand Est en emploi au Luxembourg (cf. Graphique 12). Rappelons, toutefois, que la durée légale du travail est plus élevée au Luxembourg qu'en France.

Graphique 12. Répartition des actifs occupés travaillant en France et résidant dans les quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg selon leur temps de travail par domaine d'activité (2018)



Source : INSEE, Recensement de la population calculs des auteurs.

Champ : Actifs occupés de 15-64 ans ne travaillant pas à l'étranger et résidant dans l'un des quatre bassins d'emploi proches du Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport. Compte tenu de faibles effectifs, le domaine de la Sécurité n'a pu être étudié.

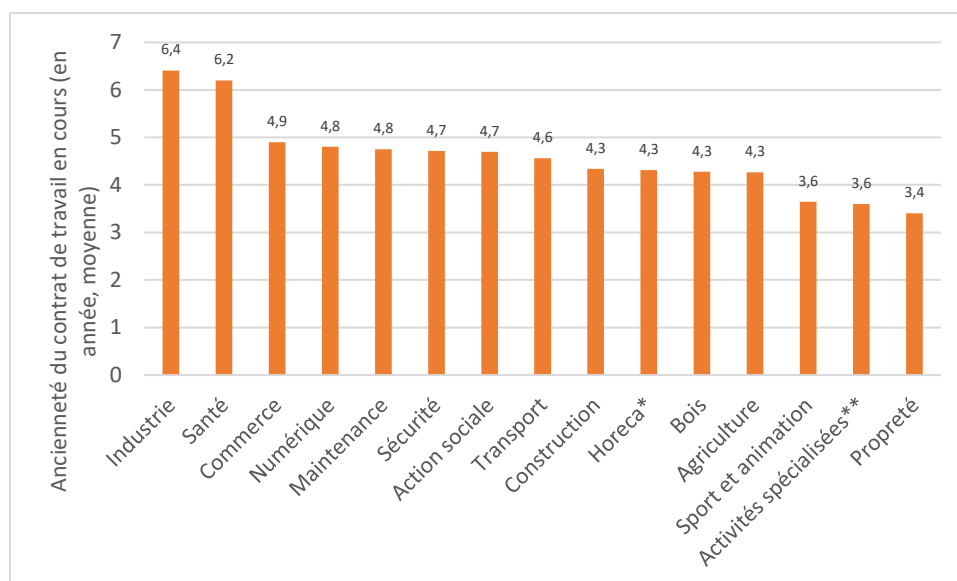
Ancienneté du contrat de travail en cours

En septembre 2021, les frontaliers du Grand Est ont un contrat de travail qui court, en moyenne, depuis 4,9 années. C'est un peu moins élevé que chez les autres employés privés qui, en moyenne, ont le même contrat de travail depuis 5,2 années pour les résidents et 5,6 années pour les frontaliers venant d'Allemagne ou de Belgique.

C'est dans le domaine de l'industrie que les frontaliers du Grand Est, comme les autres employés privés du Luxembourg, ont, en moyenne, les contrats de travail les plus anciens (6,4 années) et dans le domaine de la propreté qu'ils ont les contrats de travail les plus récents (3,4 années)¹⁴ (cf. Graphique 13). La plus faible ancienneté des contrats de travail dans le domaine de la propreté peut s'expliquer, en partie, par la plus forte proportion d'employés en CDD et par le transfert de personnels d'une entreprise à l'autre en cas de perte de marché.

¹⁴ Si le domaine de la propreté fait partie, chez les autres employés privés du Luxembourg, des domaines d'activité pour lesquels les contrats de travail courent depuis moins longtemps, c'est dans le domaine du sport et de l'animation que l'ancienneté du contrat est en moyenne la plus faible.

Graphique 13. Répartition des frontaliers du Grand Est selon l'ancienneté de leur contrat de travail par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activités de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

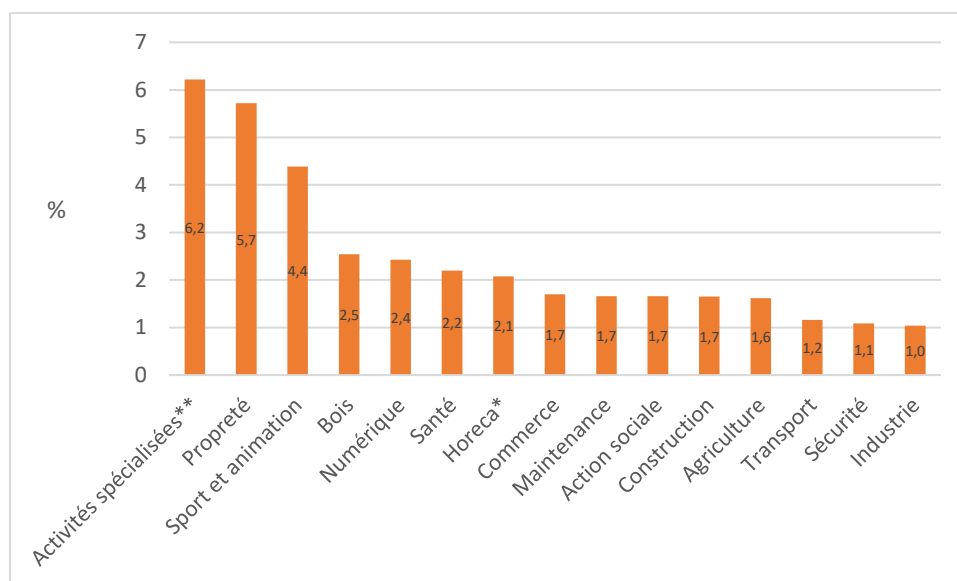
Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Multi-occupation

En septembre 2021, une minorité de frontaliers du Grand Est occupent plusieurs emplois simultanément au Luxembourg (2,5%). Cette part est relativement stable par rapport à septembre 2011 où elle était de 2,3%. En septembre 2021, la multi-occupation est moins répandue chez les frontaliers du Grand Est que chez les résidents (7%) et les frontaliers venant de Belgique (8%) et est similaire à celle observée chez les frontaliers venant d'Allemagne.

La multi-occupation est plus fréquente dans certains domaines d'activité (cf. Graphique 14). C'est le cas dans le domaine des activités spécialisées où 6,2% des frontaliers du Grand Est occupent simultanément plusieurs emplois au Luxembourg en septembre 2021 mais aussi dans la propreté (5,7%) et dans le sport et l'animation (4,4%). Chez les autres employés du Luxembourg, le domaine des activités spécialisées et de la propreté sont aussi les domaines où la proportion d'employés occupant simultanément plusieurs emplois est la plus forte, suivi du domaine de l'agriculture.

Graphique 14. Part des frontaliers du Grand Est qui occupent plusieurs emplois au Luxembourg par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

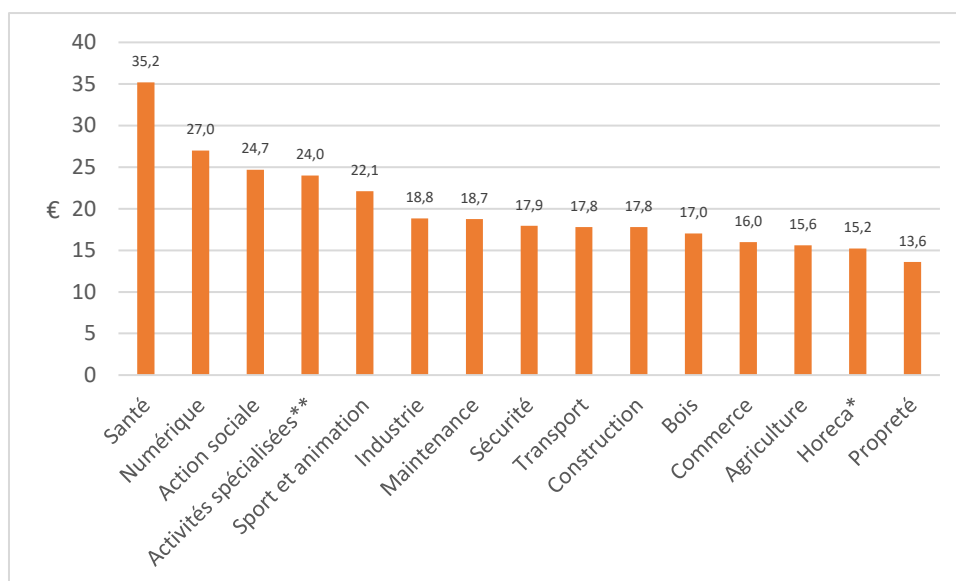
Salaire horaire

En septembre 2021, le salaire horaire brut total¹⁵ médian des frontaliers du Grand Est est de 18,9 euros. Les frontaliers du Grand Est ont un salaire horaire brut médian plus faible que les autres employés privés au Luxembourg. Le salaire horaire médian est respectivement de 21,2 euros pour les frontaliers venant de Belgique, 21,8 euros pour les résidents et 22 euros pour les frontaliers venant d'Allemagne. Ces différentiels salariaux sont pour partie imputables aux domaines d'activité, aux types d'emploi exercé et au capital humain (niveau d'éducation, compétences en langues).

Dans les domaines étudiés, le salaire horaire médian brut des frontaliers du Grand Est varie de 13,6 euros dans la propreté à 35,2 euros dans la santé (cf. Graphique 15).

¹⁵ Ce salaire tient compte des primes et des rémunérations supplémentaires.

Graphique 15. Salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est par domaine d'activité (septembre 2021)



Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg.

*L'Horeca désigne le secteur d'activité de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés.

**Les activités spécialisées recouvrent les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, le conseil en relations publiques et communication, le conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, la régie publicitaire de médias et les études de marché et sondages.

Note : Une définition précise sur ce que recouvre chaque domaine d'activité est présentée dans la seconde partie du rapport.

Note : Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Le Tableau 3 résume l'ensemble des caractéristiques des travailleurs frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg en septembre 2021.

Tableau 3. Tableau synopsis

Ensemble des frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé (septembre 2021)	
Sexe	
Homme	62,6%
Femme	37,4%
Age	
Moins de 25 ans	7,0%
De 25 à 34 ans	27,6%
De 35 à 44 ans	29,6%
De 45 à 54 ans	26,3%
55 ans et plus	9,5%
Nationalité	
Luxembourgeoise	3,8%
Allemande	0,4%
Belge	1,4%
Française	83,6%
Portugaise	5,8%
Autre EU-28	3,6%
Autre	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise	
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,1%
+2-5 ans	15,7%
+5-10 ans	16,7%
+10-20 ans	27,6%
+20-30 ans	21,0%
Plus de 30 ans	5,9%
Lieu de résidence	
Champagne Ardenne	0,6%
Alsace	0,4%
Meurthe-et-Moselle	26,5%
Moselle	70,3%
Meuse et Vosges	2,2%
Distance à la frontière	
[0 à 10 kms[42,5%
[10 à 20 kms[26,7%
[20 à 30 kms[14,3%
[30 à 40 kms[9,3%
40 kms et plus	7,2%
Nature du contrat de travail	
CDI	87,7%
CDD	6,0%
Interim	6,1%
Autre*	0,2%
Temps de travail	
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	25,4%
Temps plein	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	
	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	
	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	
	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs. Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Portrait des travailleurs frontaliers du Grand Est par domaine d'activité

Cette partie est composée de quinze fiches. Ces fiches dressent, pour chaque domaine d'activité, le portrait des frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Domaine de l'action sociale

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de l'action sociale au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre deux sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : le grand âge et la petite enfance.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de l'action sociale couvert dans cette étude

Le domaine de l'action sociale couvert dans cette étude regroupe :

- Hébergement médicalisé
- Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes
- Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques
- Autres activités d'hébergement social
- Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées
- Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants
- Autre action sociale sans hébergement

Le sous-domaine du grand âge regroupe : Hébergement médicalisé ; Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques ; Action sociale sans hébergement pour personnes âgées et pour personnes handicapées.

Le sous-domaine de la petite enfance correspond au secteur d'activité de l'action sociale sans hébergement pour jeunes enfants.

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'action sociale s'est accru

En septembre 2021, 4 471 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de l'action sociale contre 1 904 dix ans plus tôt (cf. Tableau 4). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 135% en dix ans. En septembre 2021, 15% des employés privés travaillant dans l'action sociale sont des frontaliers du Grand Est, cette proportion était de 11% dix ans plus tôt.

Si on s'intéresse plus particulièrement aux sous-domaines de la petite enfance et du grand âge, on constate qu'en septembre 2021, 2 683 frontaliers du Grand Est travaillent dans le sous-domaine du grand âge et 1 326 dans celui de la petite enfance. Entre septembre 2011 et septembre 2021, le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans le grand âge a été multiplié par 1,8 et celui dans la petite enfance par 3,8.

Tableau 4. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'action sociale

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Grand Age	1 439	2 683	86%	13,5%	20,3%
Petite enfance	345	1 326	284%	12,6%	21,7%
Action sociale	1 904	4 471	135%	10,7%	14,8%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'action sociale.

Guide de lecture : En septembre 2011, 1 904 frontaliers du Grand Est travaillaient au Luxembourg dans l'action sociale. Ces frontaliers représentaient 10,7% des employés de ce sous-domaine. Dix ans plus tard, ils sont 4 471 à y travailler, ils représentent 14,8% des employés de l'action sociale. Entre septembre 2011 et septembre 2021, le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans l'action sociale a augmenté de 135%.

Plus de quatre frontaliers du Grand Est sur cinq sont des femmes

En septembre 2021, 83% des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'action sociale sont des femmes (cf. Tableau 5). Les femmes sont plus présentes dans ce domaine d'activité que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (37% des frontaliers du Grand Est sont des femmes). Ceci est d'autant plus vrai pour le sous-domaine de la petite enfance où neuf frontaliers sur dix sont des femmes.

Dans l'action sociale, les hommes sont surreprésentés dans les emplois les plus rémunérateurs (cf. Tableau 6). En septembre 2021, 12% des frontaliers dont le niveau de salaire se situe dans le bas de la distribution salariale du domaine sont des hommes alors que les hommes représentent 20% des frontaliers ayant un niveau de salaire qui se trouve dans le haut de la distribution. Si cette surreprésentation se retrouve dans le sous-domaine de la petite enfance, elle ne se retrouve pas dans le grand âge où les femmes et les hommes se répartissent uniformément quelle que soit la place qu'occupe leur salaire dans la distribution salariale.

Trois frontaliers du Grand Est sur dix ont au moins 45 ans

En septembre 2021, 31% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'action sociale ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Le sous-domaine de la petite enfance se distingue de celui du grand âge par une main-d'œuvre frontalière plus jeune. En septembre 2021, 61% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la petite enfance ont moins de 35 ans, cette part est de 33% chez ceux qui travaillent dans le grand âge.

Près de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 85% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'action sociale ont la nationalité française. Viennent ensuite, par ordre d'importance, les frontaliers de nationalité luxembourgeoise (7%) et ceux de nationalité portugaise (3%).

Le sous-domaine de la petite enfance se distingue de celui du grand âge par une part plus élevée de frontaliers de nationalité étrangère (18% contre 11%). Les frontaliers de nationalité portugaise et belge sont plus présents dans ce sous-domaine d'activité : 5% des frontaliers de la petite enfance ont la nationalité portugaise et 4% la nationalité belge (contre respectivement 2% et 1% dans le sous-domaine du grand âge).

Si les frontaliers de nationalité française sont proportionnellement plus présents dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution (89% versus 81%), l'inverse est constaté pour les frontaliers de nationalité portugaise (1% versus 6%).

Les frontaliers travaillant dans l'action sociale vivent, en moyenne, plus près de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Les frontaliers qui travaillent dans l'action sociale vivent, en moyenne, plus près de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 45% d'entre eux habitent à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 9% à au moins 30 kms, ces parts sont respectivement de 42% et 16% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les frontaliers travaillant dans la petite enfance sont 46% à résider à moins de 10 kms de la frontière contre 43% des frontaliers travaillant dans le sous-domaine du grand âge.

Dans le grand âge, on observe que les frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution salariale sont proportionnellement plus nombreux à vivre à proximité de la frontière que ceux dont le niveau de salaire se situe dans le haut de la distribution (49% contre 41%).

Les frontaliers de l'action sociale résident majoritairement en Moselle (68%), cette part est de 70% parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est. A noter que les mosellans se retrouvent plus souvent dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution contrairement aux meurthe-et-mosellans¹⁷.

Les frontaliers travaillant dans le sous-domaine de la petite enfance sont arrivés plus récemment au Luxembourg que ceux travaillant dans le grand âge

En septembre 2021, 16% des frontaliers qui travaillent dans le domaine de l'action sociale ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans. Cette part est un peu plus élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers (13%). En revanche, les frontaliers de l'action sociale sont proportionnellement moins nombreux que l'ensemble des frontaliers du Grand Est à avoir entamé leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a plus de 20 ans (22% contre 27%).

Les frontaliers travaillant dans le domaine de la petite enfance ont, en moyenne, commencé à travailler au Luxembourg plus récemment que ceux travaillant dans le domaine du grand âge. Plus d'un frontalier sur cinq qui travaille dans la petite enfance est présent depuis au plus deux ans sur le marché du travail luxembourgeois contre un frontalier du grand âge sur dix. A l'inverse, 9% des frontaliers de la petite enfance ont obtenu leur premier emploi au Luxembourg il y a plus de 20 ans contre 26% de ceux du grand âge.

Neuf frontaliers travaillant dans l'action sociale sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 91% des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'action sociale ont un CDI, 8% un CDD et 1% un contrat de travail intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans l'action sociale occupent un peu moins souvent un emploi précaire (9% contre 12%). Notons que les contrats précaires sont un peu plus répandus dans la petite enfance que dans le grand âge (10% contre 7%).

¹⁷ En septembre 2021, les mosellans représentent 65% des frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le bas de la distribution salariale du domaine et 72% de ceux dont le salaire se situe dans le haut de la distribution. Pour les meurthe-et-mosellans, ces parts sont respectivement de 32% et 26%.

Deux frontaliers sur trois qui travaillent dans le domaine du grand âge sont à temps partiel

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'action sociale travaillent moins souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (respectivement 47% et 65% en septembre 2021). Une différence est, toutefois, à noter selon le sous-domaine étudié. Ainsi, si dans la petite enfance, la majorité des frontaliers du Grand Est travaille à temps plein (69%), le travail à temps partiel est majoritaire dans le sous-domaine du grand âge où seulement 34% des frontaliers du Grand Est travaillent à temps plein.

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours pour les frontaliers qui travaillent dans la petite enfance

Dans le domaine de l'action sociale, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,7 ans contre 4,9 ans parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les contrats de travail dans la petite enfance courent en, moyenne, depuis moins longtemps que ceux dans le grand âge (2 ans contre 6 ans). Cette différence peut en partie s'expliquer par la forte croissance du nombre de frontaliers dans la petite enfance au cours des dix dernières années et par le fait que les frontaliers de la petite enfance ont un peu plus souvent un contrat de travail précaire.

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans le sous-domaine du grand âge

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'action sociale est de 24,7 euros (contre 18,9 € parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Le salaire horaire médian dans le grand âge est le double de celui en vigueur dans la petite enfance (30,6€ versus 15,1€).

Une multi-occupation moins fréquente dans le domaine de l'action sociale

En septembre 2021, 1,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'action sociale occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Le sous domaine de la petite enfance se distingue de celui du grand-âge par une part plus élevée de frontaliers du Grand Est occupant plusieurs emplois au Luxembourg (2,3% contre 1,2%).

Tableau 5. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'action sociale par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Grand âge	Petite enfance	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe				
Homme	17,5%	8,5%	16,9%	62,6%
Femme	82,5%	91,5%	83,1%	37,4%
Age				
Moins de 25 ans	4,2%	11,2%	6,2%	7,0%
De 25 à 34 ans	29,1%	49,5%	34,5%	27,6%
De 35 à 44	29,2%	25,1%	28,3%	29,6%
De 45 à 54	26,6%	11,7%	22,4%	26,3%
55 ans et plus	10,9%	2,5%	8,6%	9,5%
Nationalité				
Luxembourgeoise	6,1%	6,0%	6,7%	3,8%
Allemande	0,4%	0,2%	0,5%	0,4%
Belge	1,2%	4,5%	2,5%	1,4%
Française	88,6%	82,3%	85,3%	83,6%
Portugaise	2,0%	4,6%	3,0%	5,8%
Autre EU-28	1,1%	1,9%	1,4%	3,6%
Autre	0,6%	0,5%	0,6%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise				
Au plus 2 ans d'ancienneté	10,9%	18,8%	16,0%	13,1%
+2-5 ans	11,3%	17,7%	15,9%	15,7%
+5-10 ans	17,5%	25,1%	19,6%	16,7%
+10-20 ans	34,4%	29,2%	26,8%	27,6%
+20-30 ans	19,4%	7,2%	16,3%	21,0%
Plus de 30 ans	6,5%	2,0%	5,4%	5,9%
Lieu de résidence				
Champagne Ardenne	0,1%	0,5%	0,3%	0,6%
Alsace	0,0%	0,1%	0,0%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	31,6%	29,4%	30,3%	26,5%
Moselle	67,0%	67,2%	67,7%	70,3%
Meuse et Vosges	1,3%	2,8%	1,7%	2,2%
Distance à la frontière				
[0 à 10 kms[43,2%	46,3%	45,0%	42,5%
[10 à 20 kms[34,6%	28,6%	31,8%	26,7%
[20 à 30 kms[14,0%	14,7%	13,7%	14,3%
[30 à 40 kms[5,7%	6,5%	6,1%	9,3%
40 kms et plus	2,5%	3,9%	3,4%	7,2%
Nature du contrat de travail				
CDI	92,8%	90,3%	91,4%	87,7%
CDD	6,5%	8,6%	7,8%	6,0%
Interim	0,6%	1,1%	0,8%	6,1%
Autre*	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%

	Grand âge	Petite enfance	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Temps de travail				
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	5,1%	6,0%	5,4%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	61,1%	24,6%	47,8%	25,4%
Temps plein	33,8%	69,4%	46,8%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,2%	2,3%	1,7%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	6,0 ans	2,2 ans	4,7 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	30,6 €	15,1 €	24,7 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'action sociale.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 17,5% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine du grand âge sont des hommes. La part des hommes dans le domaine de l'action sociale est de 16,9%.

Tableau 6. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'action sociale par sous-domaine d'activité et niveau de salaire (septembre 2021)

	Grand âge			Petite enfance			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	17,8%	17,0%	17,7%	4,7%	8,3%	14,7%	12,0%	18,2%	20,2%
Femme	82,2%	83,0%	82,3%	95,3%	91,7%	85,3%	88,0%	81,8%	79,8%
Age									
Moins de 25 ans	6,9%	6,3%	1,1%	13,7%	13,0%	0,5%	12,3%	5,1%	1,8%
De 25 à 34 ans	31,1%	31,4%	26,3%	51,1%	53,4%	30,9%	47,3%	30,3%	26,7%
De 35 à 44 ans	22,8%	33,0%	29,2%	19,8%	22,5%	43,1%	22,3%	33,0%	29,5%
De 45 à 54 ans	26,0%	21,8%	31,0%	11,5%	9,1%	22,6%	12,9%	22,6%	30,7%
55 ans et plus	13,2%	7,5%	12,5%	3,9%	1,9%	2,9%	5,2%	9,0%	11,3%
Nationalité									
Luxembourgeoise	4,8%	7,0%	5,9%	5,5%	5,2%	10,0%	5,5%	7,8%	6,9%
Allemande	0,2%	0,4%	0,5%	1,1%	0,0%	0,0%	0,2%	0,5%	0,6%
Belge	2,0%	0,8%	1,2%	2,9%	5,2%	4,0%	4,0%	1,9%	1,6%
Française	85,5%	88,0%	90,5%	76,0%	84,3%	82,6%	81,5%	85,4%	88,6%
Portugaise	6,1%	1,7%	0,3%	11,3%	3,1%	1,5%	6,5%	2,2%	0,7%
Autre EU-28	0,9%	1,3%	1,0%	2,2%	1,8%	2,0%	1,6%	1,7%	1,0%
Autre	0,5%	0,7%	0,6%	1,1%	0,5%	0,0%	0,7%	0,6%	0,6%

	Grand âge			Petite enfance			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	16,2%	15,5%	10,3%	26,3%	27,4%	2,9%	25,1%	12,0%	11,4%
+2-5 ans	15,5%	14,3%	13,0%	18,7%	26,4%	7,4%	21,5%	14,3%	12,3%
+5-10 ans	17,1%	21,1%	16,6%	24,5%	21,8%	27,0%	20,9%	21,2%	17,1%
+10-20 ans	22,2%	26,5%	32,9%	21,9%	18,5%	39,7%	21,0%	26,8%	32,0%
+20-30 ans	21,4%	15,1%	22,0%	5,4%	4,7%	19,6%	8,9%	18,0%	21,5%
Plus de 30 ans	7,6%	7,5%	5,2%	3,2%	1,2%	3,4%	2,6%	7,7%	5,7%
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,7%	0,5%	0,6%	0,3%	0,1%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,1%
Meurthe-et-Moselle	37,0%	32,7%	28,0%	36,0%	28,1%	26,0%	32,0%	33,0%	26,5%
Moselle	61,0%	65,8%	70,8%	62,2%	68,0%	70,6%	64,8%	65,2%	72,3%
Meuse et Vosges	1,8%	1,4%	1,1%	1,8%	3,2%	2,5%	2,7%	1,5%	1,0%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[48,90%	42,50%	41,30%	52,10%	43,10%	52,00%	47,10%	45,50%	42,90%
[10 à 20 kms[35,9%	33,7%	34,7%	26,6%	29,0%	29,4%	29,3%	34,0%	32,2%
[20 à 30 kms[10,7%	15,5%	14,3%	12,6%	17,2%	7,4%	14,7%	12,5%	13,8%
[30 à 40 kms[2,5%	6,0%	7,0%	4,3%	7,1%	6,9%	5,6%	5,3%	7,2%
40 kms et plus	2,0%	2,3%	2,8%	4,3%	3,7%	4,4%	3,3%	2,7%	4,0%

	Grand âge			Petite enfance			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail									
CDI	86,1%	92,7%	96,2%	84,2%	90,6%	97,1%	84,6%	93,7%	95,4%
CDD	11,9%	6,6%	3,7%	14,4%	8,1%	2,9%	13,6%	5,5%	4,5%
Interim	1,4%	0,7%	0,1%	1,4%	1,3%	0,0%	1,5%	0,8%	0,1%
Autre*	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	7,3%	3,7%	5,2%	14,8%	3,8%	2,9%	7,1%	4,4%	4,8%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	52,9%	61,8%	64,5%	34,2%	21,0%	26,5%	29,3%	53,3%	59,5%
Temps plein	39,9%	34,6%	30,3%	51,1%	75,2%	70,6%	63,6%	42,3%	35,8%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,7%	0,4%	2,0%	2,9%	1,8%	3,4%	1,8%	0,9%	2,2%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	4,5 ans	4,9 ans	7,7 ans	1,6 ans	1,9 ans	4,5 ans	2,0 ans	4,8 ans	7,0 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'action sociale.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 20,2% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'action sociale et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine des activités spécialisées

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine des activités spécialisées au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre cinq sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : les activités juridiques, les activités comptables, les activités des sièges sociaux, les activités de conseil en relation publique, communication, affaires et autres conseils de gestion et la publicité et les études de marché.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine des Activités spécialisées couvert dans cette étude

Le domaine des activités spécialisées couvert dans cette étude regroupe :

-Activités juridiques

-Activités comptables

-Activités des sièges sociaux

-Activités de conseil en relation publique, communication, affaires et autres conseils de gestion : conseil en relations publiques et communication ; Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

-Publicité et études de marché : Activités des agences de la publicité ; Régie publicitaire de médias ; Etudes de marché et sondages

Au cours des dix dernières années, le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine des activités spécialisées a diminué

En septembre 2021, 6 752 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine des activités spécialisées, ils étaient 4 062 dix ans plus tôt (cf. Tableau 7). Malgré cette croissance, le poids que représentent les frontaliers du Grand Est dans ce domaine d'activité au Luxembourg a diminué. En septembre 2011, 23% des employés privés travaillant dans les activités spécialisées venaient de la région Grand Est contre 21% en septembre 2021.

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans les activités spécialisées se concentrent dans le sous-domaine des activités comptables, 3 699 frontaliers du Grand Est y travaillent en septembre 2021. Viennent, ensuite, par ordre d'importance le sous-domaine des activités de conseil en relation publique, qui regroupe 1 135 frontaliers du Grand Est, et les activités juridiques (954 frontaliers du Grand Est).

Dans tous les sous-domaines étudiés, on observe une progression du nombre de frontaliers du Grand Est entre septembre 2011 et septembre 2021. Cette progression a été la plus forte dans le sous-domaine des activités de conseil en relation publique (+223%). Le poids que représentent les frontaliers du Grand Est parmi les travailleurs de ce sous-domaine d'activité a également augmenté sur la période étudiée. Un même constat peut être fait pour le sous-domaine de la publicité et des études de marché. A l'inverse, le poids des frontaliers a baissé dans le sous-domaine des activités comptables et des activités des sièges sociaux.

Tableau 7. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine des activités spécialisées

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Activités comptables	2 483	3 699	49%	24,5%	22,9%
Activités juridiques	487	954	96%	23,1%	23,1%
Activités des sièges sociaux	403	481	19%	19,8%	9,2%
Activités de conseil en relation publique	351	1 135	223%	17,8%	26,7%
Publicités et études de marché	338	483	43%	24,6%	30,0%
Activités spécialisées	4 062	6 752	66,2%	23,1%	21,5%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine des activités spécialisées.

Guide de lecture : En septembre 2021, 6 752 frontaliers du Grand Est travaillent dans le domaine des activités spécialisées au Luxembourg. Ils représentent 21,5% des employés privés qui travaillent au Luxembourg dans ce domaine.

Plus d'un frontalier sur deux qui travaille dans les activités spécialisées est une femme

Si parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les hommes sont majoritaires, dans le domaine des activités spécialisées ce sont les femmes qui le sont (cf. Tableau 8) : en septembre 2021, 55% des frontaliers travaillant dans le domaine des activités spécialisées sont des femmes. Cette part atteint même 75% dans le sous-domaine des activités juridiques.

Dans le domaine des activités spécialisées, les femmes sont sous-représentées dans les emplois les plus rémunérateurs (cf. Tableau 9). En effet, 43% des emplois les plus rémunérateurs sont occupés par des femmes alors que c'est le cas de 58% des emplois les moins rémunérateurs. Ce constat vaut pour l'ensemble des sous-domaines étudiés.

Deux frontaliers sur cinq sont âgés entre 25 et 34 ans

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans ce domaine sont, en moyenne, plus jeunes que l'ensemble des frontaliers. Près d'un frontalier sur deux dans ce domaine est âgé de moins de 35 ans contre 35% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Cette surreprésentation des jeunes de moins de 35 ans vaut pour les sous-domaines étudiés à l'exception de celui des activités des sièges sociaux où la part des moins de 35 ans est identique à celle observée parmi l'ensemble des frontaliers (34%).

Si les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs, les frontaliers âgés d'au moins 35 ans y sont surreprésentés. Par exemple dans l'ensemble du domaine des activités spécialisées, 2% des emplois les plus rémunérateurs sont occupés par les moins de 25 ans et 77% par les 35 ans et plus alors que ces catégories d'âge représentent respectivement 7% et 52% des frontaliers de ce domaine. Cette sous-représentation des plus jeunes tient au fait que le salaire progresse avec l'expérience acquise sur le marché du travail.

Près de neuf frontaliers sur dix sont de nationalité française

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine des activités spécialisées sont un peu plus souvent de nationalité française que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (88% contre 84%). Les frontaliers de nationalité portugaise sont sous-représentés dans ce domaine d'activité¹⁸ et sont proportionnellement moins présents dans les emplois les plus rémunérateurs.

Quatre frontaliers de ce domaine sur cinq résident en Moselle

En septembre 2021, 45% des frontaliers de ce domaine d'activité résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 8% résident à au moins 40 kms. Ces parts sont respectivement de 42% et 7% parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est. C'est dans le sous-domaine des activités de conseil en relation publique que l'on dénombre une part plus élevée de frontaliers qui résident à au moins 40 kms (12%).

Les frontaliers de ce domaine résident plus souvent en Moselle que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (respectivement 79% contre 70%). Les meurthe-et-mosellans sont à l'inverse sous-représentés parmi les employés de ce domaine (18% contre 26%). Ces deux constats sont vrais quel que soit le sous-domaine étudié. Notons que si les mosellans se retrouvent plus souvent dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution (83% contre 76%), l'inverse est constaté pour les meurthe-et-mosellans (15% contre 21%).

Une arrivée au Luxembourg plus récente

Les frontaliers qui travaillent dans le domaine des activités spécialisées ont, en moyenne, débuté plus récemment leur carrière au Luxembourg que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 33% avaient obtenu leur premier emploi au Luxembourg il y a au plus 5 ans et 20% il y a plus de 20 ans alors que ces parts sont respectivement de 29% et de 27% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Le sous-domaine des activités de conseil en relation publique se distingue des autres sous-domaines par une part plus importante de frontaliers arrivés sur le marché du travail il y a moins de 5 ans (38%). A l'inverse, le sous-domaine des activités juridiques se différencie par une part plus élevée d'employés arrivés il y a plus de 20 ans (25%).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale¹⁹ et ce que ce soit au niveau du domaine ou des différents sous-domaines. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Plus de neuf frontaliers du Grand Est sur dix qui travaillent dans ce domaine sont en CDI

En septembre 2021, 94% des frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées ont un CDI, 4% un CDD et 2% un contrat de travail intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans les activités spécialisées occupent moins souvent un emploi précaire (6% contre 12%). Ce constat vaut pour les sous-domaines étudiés à l'exception de celui des activités de conseil en relation publique. En effet, le sous-domaine des activités de conseil en relation publique se démarque par une part d'emploi précaire plus élevée (18%).

¹⁸ En septembre 2021, ils représentent 0,8% des frontaliers du Grand Est de ce domaine alors que leur part parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est est de 5,8%.

¹⁹ 5,2% des frontaliers qui ont un salaire qui se situe dans le haut de la distribution salariale du domaine ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus 2 ans, alors que leur part s'élève à 28% parmi les frontaliers qui ont un salaire qui se situe dans le bas de la distribution.

Que ce soit au niveau du domaine ou des sous-domaines (à l'exception, pour les CDD, de celui des activités de conseil en relation publique), les emplois précaires sont plus répandus dans les emplois les moins rémunérateurs.

Sept frontaliers du Grand Est sur dix de ce domaine travaillent à temps plein

En septembre 2021, les frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées occupent plus fréquemment un emploi à temps plein que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (respectivement 70% contre 65%).

C'est dans le sous-domaine des activités des sièges sociaux que la part de frontaliers travaillant à temps plein est la plus élevée (79%). A l'inverse, la part des employés à temps plein est plus faible dans les activités de conseil en relation publique (62%) et les activités de publicité et d'étude de marché (60%).

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 3,6 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Selon le sous-domaine étudié, l'ancienneté du contrat de travail varie de 2,5 ans dans les activités de conseil en relation publique à 4 ans dans les activités des sièges sociaux.

De façon mécanique, en raison de la progression salariale avec l'ancienneté, les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution du domaine ont un contrat de travail plus ancien que ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution et ce quel que soit le niveau (domaine/sous-domaine).

Un salaire horaire plus élevé que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine des activités spécialisées est de 24 euros contre 18,9 euros pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Parmi les sous-domaines étudiés, le salaire horaire brut médian varie de 18,4 euros dans la publicité et les études de marché à 29,4 euros dans les activités de conseil en relation publique.

Des frontaliers plus souvent en multi-occupation

En septembre 2021, 6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est plus élevée que celle observée parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Parmi les sous-domaines étudiés, la multi-occupation est moins répandue parmi les frontaliers travaillant dans le sous-domaine des activités des sièges sociaux (3%) et plus répandue parmi ceux travaillant dans les activités de conseil en relation publique (8%).

Globalement, la multi-occupation est plus fréquente chez les frontaliers du Grand Est qui ont un niveau de salaire qui se situe dans le haut de la distribution que dans le bas de la distribution du domaine (12% contre 4%). Ce constat est vrai quel que soit le sous-domaine étudié.

Tableau 8. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Activités juridiques	Activités comptables	Activités des sièges sociaux	Activités de conseil en relation publique	Publicité et études de marché	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe							
Homme	24,6%	44,9%	54,0%	53,4%	59,0%	45,1%	62,6%
Femme	75,4%	55,1%	46,0%	46,6%	41,0%	54,9%	37,4%
Age							
Moins de 25 ans	4,9%	7,8%	5,0%	8,1%	5,4%	7,1%	7,0%
De 25 à 34 ans	36,6%	44,9%	29,5%	36,1%	35,8%	40,5%	27,6%
De 35 à 44 ans	30,7%	27,5%	28,7%	30,6%	31,7%	28,8%	29,6%
De 45 à 54 ans	23,2%	15,7%	28,9%	19,0%	20,5%	18,6%	26,3%
55 ans et plus	4,6%	4,1%	7,9%	6,2%	6,6%	5,0%	9,5%
Nationalité							
Luxembourgeoise	4,7%	4,2%	4,2%	3,6%	6,0%	4,3%	3,8%
Allemande	0,8%	0,6%	0,6%	0,1%	0,3%	0,5%	0,4%
Belge	1,1%	2,3%	2,9%	1,9%	2,5%	2,1%	1,4%
Française	89,4%	88,4%	84,8%	87,7%	87,1%	88,1%	83,6%
Portugaise	0,7%	0,6%	0,8%	1,4%	1,0%	0,8%	5,8%
Autre EU-28	1,5%	2,1%	4,2%	2,8%	2,1%	2,3%	3,6%
Autre	1,8%	1,8%	2,5%	2,5%	1,0%	1,9%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise							
Au plus 2 ans d'ancienneté	11,1%	15,5%	13,7%	20,4%	14,1%	15,5%	13,1%
+2-5 ans	15,1%	18,6%	20,2%	17,4%	15,9%	17,8%	15,7%
+5-10 ans	17,0%	20,1%	19,3%	17,4%	23,0%	19,3%	16,7%
+10-20 ans	32,2%	26,7%	25,1%	27,3%	27,7%	27,5%	27,6%
+20-30 ans	20,4%	16,0%	17,3%	15,3%	15,7%	16,6%	21,0%
Plus de 30 ans	4,2%	3,1%	4,4%	2,2%	3,6%	3,2%	5,9%

	Activités juridiques	Activités comptables	Activités des sièges sociaux	Activités de conseil en relation publique	Publicité et études de marché	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence							
Champagne Ardenne	0,1%	0,2%	1,7%	0,7%	0,3%	0,4%	0,6%
Alsace	0,3%	1,0%	0,6%	1,2%	1,0%	0,9%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	19,5%	15,8%	22,7%	21,2%	24,0%	18,3%	26,5%
Moselle	78,8%	82,1%	74,4%	76,0%	73,7%	79,5%	70,3%
Meuse et Vosges	1,3%	0,8%	0,6%	0,9%	1,0%	0,9%	2,2%
Distance à la frontière							
[0 à 10 kms[45,8%	47,5%	44,5%	39,6%	42,7%	45,3%	42,5%
[10 à 20 kms[22,6%	22,3%	22,9%	20,5%	23,6%	22,2%	26,7%
[20 à 30 kms[11,2%	10,9%	10,2%	13,7%	11,8%	11,4%	14,3%
[30 à 40 kms[13,9%	11,5%	14,3%	14,4%	12,4%	12,6%	9,3%
40 kms et plus	6,4%	7,8%	8,1%	11,9%	9,5%	8,4%	7,2%
Nature du contrat de travail							
CDI	96,0%	97,8%	91,5%	81,8%	91,9%	94,0%	87,7%
CDD	3,9%	2,1%	2,9%	8,3%	5,0%	3,6%	6,0%
Interim	0,1%	0,0%	5,6%	9,8%	3,1%	2,3%	6,1%
Autre*	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%
Temps de travail							
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	4,1%	3,6%	6,2%	17,4%	15,9%	7,1%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	28,7%	22,6%	14,4%	20,2%	23,8%	22,5%	25,4%
Temps plein	67,2%	73,8%	79,4%	62,4%	60,3%	70,4%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	3,7%	6,9%	2,9%	7,9%	5,6%	6,2%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,7 ans	3,8 ans	4,0 ans	2,5 ans	3,9 ans	3,6 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	24,9 €	24,3 €	27,3 €	29,4 €	18,4 €	24,0 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine des activités spécialisées.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 45,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine des activités spécialisées au Luxembourg sont des hommes. .

Tableau 9. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans les activités spécialisées par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Activités juridiques			Activités comptables			Activités des sièges sociaux			Activités de conseil en relation publique		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	19,6%	22,5%	39,6%	41,8%	40,8%	55,1%	46,5%	62,5%	76,1%	48,5%	52,7%	61,4%
Femme	80,4%	77,5%	60,4%	58,2%	59,2%	44,9%	53,6%	37,5%	23,9%	51,5%	47,3%	38,6%
Age												
Moins de 25 ans	9,1%	2,2%	0,0%	18,5%	2,1%	0,3%	7,4%	0,0%	1,5%	14,7%	2,1%	6,3%
De 25 à 34 ans	47,3%	29,6%	24,0%	55,8%	47,2%	26,1%	35,5%	25,0%	9,0%	42,9%	41,7%	19,1%
De 35 à 44 ans	23,5%	36,4%	37,5%	15,4%	30,1%	41,2%	26,5%	33,7%	31,3%	20,5%	33,2%	41,9%
De 45 à 54 ans	15,8%	27,5%	32,8%	7,7%	16,3%	26,6%	23,6%	34,6%	44,8%	14,5%	18,0%	27,1%
55 ans et plus	4,3%	4,3%	5,7%	2,7%	4,3%	5,9%	7,1%	6,7%	13,4%	7,5%	5,1%	5,6%
Nationalité												
Luxembourgeoise	4,6%	4,6%	5,2%	4,7%	3,8%	4,2%	4,5%	3,9%	3,0%	3,6%	3,9%	3,3%
Allemande	0,5%	1,6%	0,5%	0,4%	0,7%	0,8%	0,3%	1,9%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%
Belge	0,9%	0,6%	2,1%	2,1%	2,3%	2,5%	4,2%	0,0%	1,5%	1,1%	1,3%	3,7%
Française	89,2%	88,5%	91,2%	87,0%	89,3%	89,2%	84,8%	79,8%	92,5%	85,7%	88,9%	89,0%
Portugaise	1,6%	0,0%	0,0%	0,7%	0,5%	0,5%	1,3%	0,0%	0,0%	2,3%	0,5%	1,3%
Autre EU-28	1,6%	1,9%	0,5%	2,2%	2,0%	2,0%	2,9%	9,6%	1,5%	3,6%	2,6%	2,0%
Autre	1,6%	2,8%	0,5%	2,9%	1,4%	0,8%	1,9%	4,8%	1,5%	3,6%	2,6%	0,7%

	Activités juridiques			Activités comptables			Activités des sièges sociaux			Activités de conseil en relation publique		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	19,0%	6,8%	0,5%	33,6%	6,9%	1,4%	16,1%	13,5%	3,0%	30,0%	12,1%	17,2%
+2-5 ans	19,6%	13,6%	7,3%	26,1%	19,4%	6,9%	23,9%	9,6%	19,4%	23,9%	17,2%	7,9%
+5-10 ans	20,6%	13,6%	14,6%	17,4%	23,7%	19,1%	16,5%	30,8%	14,9%	14,5%	24,2%	12,9%
+10-20 ans	23,1%	35,2%	47,9%	14,8%	29,3%	40,2%	23,6%	25,0%	32,8%	17,4%	31,6%	36,3%
+20-30 ans	14,8%	25,0%	25,5%	6,5%	17,3%	27,9%	15,5%	17,3%	25,4%	12,0%	12,3%	24,1%
Plus de 30 ans	3,0%	5,9%	4,2%	1,7%	3,4%	4,5%	4,5%	3,9%	4,5%	2,3%	2,6%	1,7%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,2%	0,0%	0,0%	0,5%	0,1%	0,1%	1,6%	2,9%	0,0%	0,5%	0,8%	1,0%
Alsace	0,2%	0,6%	0,0%	1,5%	0,9%	0,5%	0,3%	1,9%	0,0%	1,1%	1,5%	1,0%
Meurthe-et-Moselle	19,9%	19,1%	19,3%	17,3%	16,1%	13,1%	27,4%	13,5%	14,9%	23,7%	20,8%	17,8%
Moselle	78,1%	79,0%	80,2%	79,2%	82,4%	85,9%	69,7%	81,7%	85,1%	73,8%	75,8%	79,5%
Meuse et Vosges	1,6%	1,2%	0,5%	1,4%	0,5%	0,4%	1,0%	0,0%	0,0%	0,9%	1,0%	0,7%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[39,7%	46,9%	57,8%	41,5%	49,7%	52,8%	45,2%	40,4%	47,8%	36,3%	40,6%	42,9%
[10 à 20 kms[23,5%	27,2%	13,0%	22,4%	23,9%	20,0%	22,6%	22,1%	25,4%	22,4%	21,3%	16,8%
[20 à 30 kms[15,3%	8,3%	6,8%	13,0%	10,3%	8,8%	10,0%	12,5%	7,5%	13,5%	12,6%	15,2%
[30 à 40 kms[15,8%	11,4%	14,1%	12,9%	9,3%	12,5%	13,9%	15,4%	14,9%	15,8%	13,9%	12,9%
40 kms et plus	5,7%	6,2%	8,3%	10,2%	6,8%	5,9%	8,4%	9,6%	4,5%	12,0%	11,6%	12,2%

	Activités juridiques			Activités comptables			Activités des sièges sociaux			Activités de conseil en relation publique		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	91,3%	100,0%	100,0%	94,6%	99,6%	99,9%	87,1%	99,0%	100,0%	76,1%	89,2%	80,9%
CDD	8,5%	0,0%	0,0%	5,1%	0,4%	0,1%	4,2%	1,0%	0,0%	8,6%	6,4%	10,2%
Interim	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	8,7%	0,0%	0,0%	15,1%	4,4%	8,9%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	5,7%	2,5%	3,1%	4,6%	2,9%	3,4%	7,7%	1,0%	7,5%	23,5%	7,7%	21,1%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	23,5%	33,6%	32,3%	16,9%	28,3%	22,9%	17,4%	9,6%	7,5%	20,1%	20,6%	19,8%
Temps plein	70,8%	63,9%	64,6%	78,5%	68,8%	73,7%	74,8%	89,4%	85,1%	56,4%	71,7%	59,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	4,1%	2,5%	4,7%	3,3%	6,8%	12,1%	1,9%	1,9%	9,0%	5,2%	6,9%	13,2%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,9 ans	4,3 ans	4,3 ans	2,3 ans	4,4 ans	5,3 ans	3,5 ans	4,9 ans	5,3 ans	1,8 ans	2,8 ans	3,0 ans

	Publicité et études de marché			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe						
Homme	56,5%	57,7%	63,6%	42,1%	42,2%	56,5%
Femme	43,5%	42,3%	36,4%	57,9%	57,9%	43,5%
Age						
Moins de 25 ans	10,3%	4,5%	0,0%	14,0%	1,7%	1,6%
De 25 à 34 ans	39,7%	45,5%	20,3%	50,5%	39,1%	21,8%
De 35 à 44 ans	20,1%	30,1%	48,3%	19,6%	33,3%	40,8%
De 45 à 54 ans	20,1%	16,0%	25,9%	11,5%	21,0%	29,5%
55 ans et plus	9,8%	3,9%	5,6%	4,4%	4,9%	6,4%
Nationalité						
Luxembourgeoise	4,9%	2,6%	11,3%	4,4%	4,6%	3,8%
Allemande	0,6%	0,0%	0,0%	0,3%	0,8%	0,5%
Belge	2,7%	1,9%	2,8%	2,0%	2,0%	2,3%
Française	86,9%	91,0%	83,1%	87,2%	88,3%	89,6%
Portugaise	2,2%	0,6%	0,0%	1,2%	0,5%	0,4%
Autre EU-28	1,6%	1,9%	2,8%	2,4%	2,0%	2,4%
Autre	1,1%	1,9%	0,0%	2,5%	1,7%	0,9%

	Publicité et études de marché			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise						
Au plus 2 ans d'ancienneté	25,5%	12,2%	1,4%	27,6%	6,5%	5,2%
+2-5 ans	20,7%	19,2%	6,3%	24,6%	15,7%	7,3%
+5-10 ans	15,8%	27,6%	27,3%	17,9%	22,6%	16,8%
+10-20 ans	20,7%	23,7%	41,3%	18,2%	31,4%	40,5%
+20-30 ans	12,0%	15,4%	21,0%	9,6%	19,4%	26,7%
Plus de 30 ans	5,4%	1,9%	2,8%	2,1%	4,4%	3,6%
Lieu de résidence						
Champagne Ardenne	0,0%	0,6%	0,0%	0,5%	0,3%	0,4%
Alsace	1,1%	1,3%	0,7%	1,3%	0,8%	0,6%
Meurthe-et-Moselle	35,9%	19,2%	14,0%	20,9%	17,0%	15,1%
Moselle	62,0%	78,2%	83,9%	76,3%	81,1%	83,5%
Meuse et Vosges	1,1%	0,6%	1,4%	1,2%	0,9%	0,4%
Distance à la frontière						
[0 à 10 kms[42,9%	39,1%	46,2%	40,8%	48,2%	50,1%
[10 à 20 kms[25,5%	23,1%	21,7%	22,6%	23,4%	19,3%
[20 à 30 kms[10,9%	13,5%	11,2%	13,0%	10,4%	9,9%
[30 à 40 kms[9,2%	16,0%	12,6%	13,6%	11,0%	13,2%
40 kms et plus	11,4%	8,3%	8,4%	10,0%	7,0%	7,6%

	Publicité et études de marché			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail						
CDI	84,8%	93,0%	100,0%	89,8%	97,7%	96,6%
CDD	11,4%	1,9%	0,0%	6,1%	1,7%	1,8%
Interim	3,8%	5,1%	0,0%	3,9%	0,7%	1,7%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Temps de travail						
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	27,7%	9,0%	8,4%	9,6%	3,3%	8,1%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	29,9%	16,7%	23,8%	19,4%	27,1%	21,5%
Temps plein	42,4%	74,4%	67,8%	71,0%	69,5%	70,4%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	5,4%	1,9%	9,8%	4,0%	5,8%	11,6%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,5 ans	4,2 ans	5,3 ans	2,5 ans	4,2 ans	4,9 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine des activités spécialisées.

Les effectifs dans les sous-domaines de l'ameublement et de la sylviculture et l'exploitation forestière sont insuffisants pour réaliser une distinction selon le niveau de salaire.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 19,6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine des activités juridiques dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers inférieur de la distribution salariale de ce sous-domaine sont des hommes.

Domaine de l'agriculture

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans l'agriculture au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg.

Champ du domaine de l'agriculture couvert dans cette étude

Le domaine de l'agriculture couvert dans cette étude regroupe les activités suivantes :

Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses ; Culture de légumes, de melons, de racines et de tubercules ; Culture du tabac ; Culture de plantes à fibres ; Autres cultures non permanentes ; Culture de la vigne ; Culture de fruits à pépins et à noyau ; Culture d'autres fruits d'arbres ou d'arbustes et de fruits à coque ; Culture de fruits oléagineux ; Culture de plantes à boissons ; Culture de plantes à épices, aromatiques, médicinales et pharmaceutiques ; Autres cultures permanentes ; Reproduction de plantes ; Élevage de vaches laitières ; Élevage d'autres bovins et de buffles ; Élevage de chevaux et d'autres équidés ; Élevage d'ovins et de caprins ; Élevage de porcins ; Élevage de volailles ; Élevage d'autres animaux ; Culture et élevage associés ; Activités de soutien aux cultures ; Activités de soutien à la production animale ; Traitement primaire des récoltes ; Traitement des semences ; Chasse, piégeage et services annexes ; Aquaculture en mer ; Aquaculture en eau douce ; Services d'aménagement paysager

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'agriculture s'est accru

En septembre 2021, 309 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de l'agriculture contre 157 dix ans plus tôt (cf. Tableau 10). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a presque doublé en dix ans.

En septembre 2021, 12% des employés privés travaillant au Luxembourg dans l'agriculture résident dans la région Grand Est, cette proportion était de 9% dix ans plus tôt.

Tableau 10. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'agriculture

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine en septembre 2021
Agriculture	157	309	96,8%	8,5%	11,7%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'agriculture.

Guide de lecture : En septembre 2011, 157 frontaliers du Grand Est travaillaient au Luxembourg dans l'agriculture, ils représentaient 8,5% des employés privés de ce domaine.

Une large majorité d'hommes

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'agriculture sont plus souvent des hommes que l'ensemble des frontaliers de cette région. En effet, en septembre 2021, 88% des frontaliers du Grand Est travaillant dans ce domaine sont des hommes contre 63% parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (cf. Tableau 11).

Dans l'agriculture, les femmes sont surreprésentées dans le bas de la distribution des salaires. En septembre 2021, 16% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution sont des femmes alors que les femmes représentent 12% des employés du Grand Est qui travaillent dans l'agriculture au Luxembourg (cf. Tableau 11).

Plus de deux frontaliers du Grand Est sur cinq ont moins de 35 ans

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'agriculture sont, en moyenne, plus jeunes que l'ensemble des frontaliers de la région. En effet, les frontaliers de l'agriculture sont un peu plus souvent âgés de moins de 25 ans que l'ensemble des frontaliers de la région (respectivement 11% et 7% en septembre 2021) et ils sont moins souvent âgés d'au moins 45 ans (31% contre 36%). Du fait de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes se retrouvent moins souvent dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution.

Huit frontaliers du Grand Est sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 81% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'agriculture ont la nationalité française, 9% la nationalité portugaise et 5% ont la nationalité luxembourgeoise. Les portugais se retrouvent un peu plus souvent parmi les frontaliers de l'agriculture que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (6% de portugais).

Notons que si les frontaliers de nationalité française sont surreprésentés parmi ceux dont le salaire se trouve dans le haut de la distribution salariale, les portugais et les luxembourgeois sont surreprésentés parmi ceux dont le salaire se trouve dans le bas de la distribution.

Plus de deux frontaliers du Grand Est sur cinq vivent à moins de 10 kms de la frontière

En septembre 2021, 43% des frontaliers qui travaillent dans l'agriculture vivent à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 13% à au moins 30 kms. Ces parts sont respectivement de 42% et 16% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Bien que les mosellans sont majoritaires parmi les frontaliers qui travaillent dans l'agriculture, ils sont proportionnellement moins présents dans ce domaine, où ils représentent 56% des frontaliers, que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (70%). A l'inverse, les meurthe-et-mosellans y sont proportionnellement plus nombreux que parmi l'ensemble des frontaliers (37% contre 27%).

Près d'un frontalier sur cinq a débuté sa carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans

En septembre 2021, 20% des frontaliers qui travaillent dans le domaine de l'agriculture ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans et 26% il y a plus de 20 ans. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux de l'agriculture sont proportionnellement plus nombreux à avoir débuté récemment leur carrière au Luxembourg (13% de l'ensemble des frontaliers ont débuté leur carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans). Ils ne se distinguent, en revanche, pas de l'ensemble sur la part de frontaliers arrivés il y a plus de 20 ans.

Huit frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 81% des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'agriculture ont un CDI, 11% un CDD et 8% un contrat d'intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans l'agriculture occupent un peu plus souvent un contrat précaire (19% contre 12%). Les frontaliers en emploi précaire, en raison notamment de leur moindre ancienneté dans l'entreprise, se retrouvent moins souvent dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution (9% versus 39%).

Trois frontaliers sur quatre travaillent à temps plein

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'agriculture exercent plus souvent leur emploi à plein temps que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (respectivement 76% et 65%). Ils sont 10% à avoir un temps partiel correspondant à moins d'un mi-temps et 14% à au moins un mi-temps.

Si les frontaliers travaillant moins d'un mi-temps se retrouvent plus souvent dans le bas de la distribution salariale du domaine que dans le haut de la distribution, l'inverse est constaté pour ceux qui travaillent à temps plein.

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours comparativement à l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,3 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. De façon mécanique, en raison de la progression salariale avec l'ancienneté, les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution du domaine ont un contrat de travail plus ancien que ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution.

Un salaire horaire brut médian plus faible que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'agriculture est de 15,6 euros. Ce salaire est de 18,9 euros pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Une multi-occupation moins fréquente dans le domaine de l'agriculture

En septembre 2021, 1,6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'agriculture occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Les frontaliers dont le salaire se situe dans le haut de la distribution salariale occupent plus souvent plusieurs emplois au Luxembourg que ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (2,6% contre 0%).

Tableau 11. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de l'agriculture par niveau de rémunération (septembre 2021)

	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe					
Homme	84,3%	87,9%	88,9%	87,7%	62,6%
Femme	15,7%	12,1%	11,1%	12,3%	37,4%
Age					
Moins de 25 ans	17,7%	16,3%	2,6%	11,3%	7,0%
De 25 à 34 ans	29,4%	36,9%	25,6%	31,4%	27,6%
De 35 à 44 ans	21,6%	21,3%	34,2%	26,2%	29,6%
De 45 à 54 ans	19,6%	17,0%	33,3%	23,6%	26,3%
55 ans et plus	11,8%	8,5%	4,3%	7,4%	9,5%
Nationalité					
Luxembourgeoise	9,8%	5,7%	1,7%	4,9%	3,8%
Allemande	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Belge	3,9%	2,1%	1,7%	2,3%	1,4%
Française	62,8%	80,0%	89,7%	80,8%	83,6%
Portugaise	15,7%	7,9%	6,8%	8,8%	5,8%
Autre EU-28	7,8%	3,6%	0,0%	2,9%	3,6%
Autre	0,0%	0,7%	0,0%	0,3%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise					
Au plus 2 ans d'ancienneté	39,2%	22,7%	9,4%	20,4%	13,1%
+2-5 ans	13,7%	19,9%	11,1%	15,5%	15,7%
+5-10 ans	13,7%	19,9%	12,0%	15,9%	16,7%
+10-20 ans	9,8%	16,3%	35,0%	22,3%	27,6%
+20-30 ans	17,7%	14,9%	24,8%	19,1%	21,0%
Plus de 30 ans	5,9%	6,4%	7,7%	6,8%	5,9%
Lieu de résidence					
Champagne Ardenne	2,0%	2,1%	1,7%	1,9%	0,6%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	37,3%	38,3%	35,0%	36,9%	26,5%
Moselle	54,9%	52,5%	59,8%	55,7%	70,3%
Meuse et Vosges	5,9%	7,1%	3,4%	5,5%	2,2%
Distance à la frontière					
[0 à 10 kms[54,9%	38,3%	44,5%	43,4%	42,5%
[10 à 20 kms[19,6%	31,9%	33,3%	30,4%	26,7%
[20 à 30 kms[15,7%	13,5%	12,0%	13,3%	14,3%
[30 à 40 kms[2,0%	6,4%	4,3%	4,9%	9,3%
40 kms et plus	7,8%	9,9%	6,0%	8,1%	7,2%

	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Nature du contrat de travail					
CDI	58,8%	80,9%	90,6%	80,9%	87,7%
CDD	23,5%	11,4%	4,3%	10,7%	6,0%
Interim	15,7%	7,8%	5,1%	8,1%	6,1%
Autre*	2,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%
Temps de travail					
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	25,5%	8,5%	6,0%	10,4%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	15,7%	14,9%	12,0%	13,9%	25,4%
Temps plein	58,8%	76,6%	82,1%	75,7%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,0%	1,4%	2,6%	1,6%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,1 ans	3,2 ans	6,0 ans	4,3 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut médian**				15,6€	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'agriculture.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 87,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'agriculture au Luxembourg sont des hommes. Les hommes représentent 84,3% des frontaliers du Grand Est dont le niveau de salaire se situe dans le tiers inférieur de la distribution salariale du domaine.

Domaine du bois

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine du bois (cf. encadré) au Luxembourg et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre cinq sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : l'ameublement, le commerce, la construction, la sylviculture et le travail du bois.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine du bois couvert dans cette étude

Le domaine du bois couvert dans cette étude regroupe les activités suivantes :

-Sylviculture et Exploitation forestière : Sylviculture et autres activités forestières ; Exploitation forestière ; Récolte de produits forestiers non ligneux poussant à l'état sauvage ; Services de soutien à l'exploitation forestière

-Travail du bois : Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation ; Imprégnation du bois ; Fabrication de placage et de panneaux de bois ; Fabrication de parquets assemblés ; Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries ; Fabrication d'emballages en bois ; Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie

-Ameublement : Fabrication de meubles de bureau et de magasin ; Fabrication de meubles de cuisine ; Fabrication de matelas ; Fabrication de sièges d'ameublement d'intérieur ; Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement

-Bois dans la construction : Travaux de menuiserie bois et PVC ; Agencement de lieux de vente ; Travaux de charpente

-Commerce du bois : Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction ; Commerce de gros (commerce interentreprises) de meubles, de tapis et d'appareils d'éclairage ; Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction ; Commerce de détail de meubles ; Commerce de détail de charbons et combustible

Au cours des dix dernières années, le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine du bois s'est accru

En septembre 2021, 2 987 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine du bois contre 2 087 dix ans plus tôt (cf. Tableau 12). Au cours des dix dernières années, le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 43%. En septembre 2021, près d'un employé privé sur quatre travaillant dans le bois est un frontalier du Grand Est, cette proportion était d'un employé sur cinq, dix ans plus tôt.

C'est principalement dans le sous-domaine de la construction et du commerce que travaillent les frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 1 279 d'entre eux travaillent dans la construction et 1 249 dans le commerce. Les autres sous-domaines étudiés concernent une part bien plus marginale de frontaliers du Grand Est.

Quel que soit le sous-domaine, le nombre de frontaliers du Grand Est y exerçant leur occupation principale a augmenté. L'augmentation est plus marquée dans la sylviculture et l'exploitation forestière

où le nombre de frontaliers du Grand Est, bien que marginal, a doublé entre septembre 2011 et septembre 2021.

Tableau 12. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du bois

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Commerce du bois	986	1 249	26,7%	20,2%	26,0%
Bois dans la construction	821	1 279	55,8%	16,2%	19,9%
Travail du bois	214	354	65,4%	34,2%	41,8%
Sylviculture et Exploitation forestière	34	69	102,9%	12,7%	18,1%
Ameublement	32	36	12,5%	17,5%	22,4%
Bois	2 087	2 987	43,1%	18,9%	23,7%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du bois.

Guide de lecture : en septembre 2011, le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans le sous-domaine de l'ameublement au Luxembourg était de 32. Les frontaliers du Grand Est représentaient 17,5% des employés privés travaillant dans l'ameublement au Luxembourg.

Plus de quatre frontaliers du Grand Est sur cinq travaillant dans le bois sont des hommes

En septembre 2021, 83% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois sont des hommes (cf. Tableau 13). Les hommes sont proportionnellement plus nombreux dans ce domaine que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63% des frontaliers du Grand Est sont des hommes).

Si les hommes sont majoritaires dans tous les sous-domaines étudiés, ils occupent une place moins prépondérante dans le commerce du bois où 68% des frontaliers du Grand Est sont des hommes. A l'inverse, ils sont bien plus présents dans les sous-domaines de la construction et de la sylviculture et l'exploitation forestière où les hommes représentent 94% des frontaliers du Grand Est.

Les frontalières sont légèrement sous-représentées dans les emplois les moins rémunérateurs du domaine (cf. Tableau 14). En septembre 2021, 15% des emplois les moins rémunérateurs du domaine sont occupés par des femmes alors que cette part est de 21% pour les emplois les plus rémunérateurs.

Près de deux frontaliers du Grand Est sur cinq travaillant dans le bois sont âgés d'au moins 45 ans

En septembre 2021, 38% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du bois ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Cette part atteint 50% parmi ceux qui travaillent dans le sous-domaine de l'ameublement. La sylviculture et l'exploitation forestière se distingue des autres sous-domaines étudiés par une main-d'œuvre en moyenne plus jeune. Dans la sylviculture et l'exploitation forestière, plus d'un frontalier du Grand Est sur deux a moins de 35 ans dont 22% moins de 25 ans.

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans le haut de la distribution salariale du domaine ou du sous-domaine étudié.

Quatre frontaliers du Grand Est sur cinq travaillant dans le bois sont de nationalité française

En septembre 2021, 83% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du bois ont la nationalité française, ce qui est comparable à ce que l'on observe chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans l'ameublement, la sylviculture et l'exploitation forestière et le bois dans la construction que la part de non nationaux est la plus élevée (22%).

Les frontaliers du Grand Est de nationalité portugaise sont plus présents dans les sous-domaines de l'ameublement, de la construction et de la sylviculture et l'exploitation forestière, où ils représentent plus d'un frontalier du Grand Est sur dix, que dans les autres sous-domaines étudiés.

Les employés de la sylviculture et l'exploitation forestière résident, en moyenne, plus loin de la frontière

En septembre 2021, 39% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine du bois résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière. Cette part est de 42% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les employés de la sylviculture et l'exploitation forestière résident plus loin de la frontière que ceux des autres sous-domaines étudiés. En septembre 2021, 22% des employés de la sylviculture et l'exploitation forestière vivent à au moins 40 kms de la frontière alors que cette part est de 9% chez l'ensemble des frontaliers du bois.

Une majorité de mosellans

En septembre 2021, 64% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine du bois habitent en Moselle. Cette part est moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (70%). A noter que dans le sous-domaine du travail du bois, les frontaliers du Grand Est viennent principalement de Meurthe-et-Moselle (48%).

Une moins grande expérience au Luxembourg pour les frontaliers de la sylviculture et l'exploitation forestière

En septembre 2021, 14% des frontaliers travaillant dans le domaine du bois sont arrivés récemment sur le marché du travail luxembourgeois puisque leur première expérience au Luxembourg date d'au plus de deux ans. A contrario, 7% d'entre eux ont commencé à travailler au Luxembourg il y a plus de 30 ans.

La sylviculture et l'exploitation forestière se distingue des autres sous-domaines étudiés par une part élevée de nouveaux arrivants sur le marché du travail luxembourgeois. En septembre 2021, près de trois frontaliers de la sylviculture et l'exploitation forestière sur dix ont travaillé pour la première fois au Luxembourg il y a au plus deux ans. A l'inverse, dans l'ameublement, un frontalier sur deux a obtenu son premier emploi au Luxembourg il y a plus de 20 ans.

Neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI, la précarité est plus marquée dans la sylviculture et l'exploitation forestière

En septembre 2021, 91% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois ont un CDI, 6% un contrat de travail intérimaire et 3% un CDD. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans le bois ont un peu moins souvent un contrat de travail précaire (9% contre 12%). Les emplois précaires sont, toutefois, répandus dans la sylviculture et l'exploitation forestière où 25% des frontaliers du Grand Est ont un contrat de travail intérimaire et 13% ont un CDD.

Près de huit frontaliers du Grand Est sur dix travaillent à temps plein, la sylviculture et l'exploitation forestière se distingue par une part plus importante de temps partiel

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du bois travaillent plus souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers de la région (respectivement 77% et 65% en septembre 2021). Le sous-domaine de la sylviculture et l'exploitation forestière se distingue là encore des autres sous-domaines étudiés. Dans la sylviculture et l'exploitation forestière, plus d'un frontalier du Grand Est sur trois travaillent à temps partiel (dont 22% travaillent moins d'un mi-temps).

Des contrats de travail qui courent, en moyenne, depuis plus longtemps dans l'ameublement

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,3 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines du bois étudiés, c'est dans la sylviculture et l'exploitation forestière que les contrats de travail courent depuis moins longtemps (3 ans en moyenne) et dans l'ameublement qu'ils courent depuis plus longtemps (en moyenne 10 ans).

Un salaire horaire médian plus élevé dans le sous-domaine de l'ameublement

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine du bois est de 17 euros (18,9 € pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Selon le sous-domaine dans lequel les employés du bois travaillent, ce niveau de salaire varie de 15 euros dans la sylviculture et l'exploitation forestière à 18 euros dans l'ameublement.

Une multi-occupation semblable à celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 2,5% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du bois occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est comparable à celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Si, dans la sylviculture et l'exploitation forestière, aucun frontalier du Grand Est occupe plusieurs emplois au Luxembourg, ils sont 3,4% à être dans cette situation dans le sous-domaine du commerce du bois.

Tableau 13. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Ameublement	Commerce du bois	Bois dans la construction	Sylviculture et exploitation forestière	Travail du bois	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe							
Homme	80,6%	67,6%	93,5%	94,2%	93,8%	82,6%	62,6%
Femme	19,4%	32,4%	6,5%	5,8%	6,2%	17,4%	37,4%
Age							
Moins de 25 ans	5,6%	5,4%	7,7%	21,7%	5,9%	6,8%	7,0%
De 25 à 34 ans	16,7%	25,1%	28,4%	30,4%	29,9%	27,1%	27,6%
De 35 à 44 ans	27,8%	32,0%	24,8%	23,2%	29,9%	28,4%	29,6%
De 45 à 54 ans	27,8%	27,9%	28,0%	18,8%	26,3%	27,6%	26,3%
55 ans et plus	22,2%	9,6%	11,2%	5,8%	7,9%	10,1%	9,5%
Nationalité							
Luxembourgeoise	11,1%	4,0%	2,4%	1,4%	2,0%	3,1%	3,8%
Allemande	0,0%	0,2%	0,5%	1,5%	0,6%	0,4%	0,4%
Belge	0/0%	2,2%	1,6%	4,4%	1,7%	1,9%	1,4%
Française	77,8%	85,2%	78,2%	78,3%	90,6%	82,6%	83,6%
Portugaise	8,3%	3,9%	12,3%	10,1%	0,3%	7,3%	5,8%
Autre EU-28	2,8%	3,9%	4,5%	4,3%	4,0%	4,2%	3,6%
Autre	0,0%	0,6%	0,5%	0,0%	0,8%	0,5%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise							
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,9%	12,7%	15,4%	31,9%	15,3%	13,6%	13,1%
+2-5 ans	5,6%	13,6%	16,0%	14,5%	16,4%	13,9%	15,7%
+5-10 ans	13,9%	17,6%	15,7%	18,8%	12,4%	16,1%	16,7%
+10-20 ans	16,7%	27,5%	25,5%	23,2%	28,3%	28,6%	27,6%
+20-30 ans	41,7%	21,4%	20,6%	8,7%	22,6%	21,1%	21,0%
Plus de 30 ans	8,3%	7,1%	6,9%	2,9%	5,1%	6,7%	5,9%

	Ameublement	Commerce du bois	Bois dans la construction	Sylviculture et Exploitation forestière	Travail du bois	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence							
Champagne Ardenne	0,0%	1,4%	1,6%	14,5%	2,3%	1,9%	0,6%
Alsace	0,0%	0,8%	0,3%	0,0%	0,0%	0,5%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	11,1%	25,9%	29,9%	21,7%	48,3%	30,0%	26,5%
Moselle	88,9%	70,0%	64,5%	55,1%	42,7%	64,3%	70,3%
Meuse et Vosges	0,0%	1,9%	3,7%	8,7%	6,8%	3,4%	2,2%
Distance à la frontière							
[0 à 10 kms[30,6%	39,5%	39,3%	27,5%	41,0%	39,2%	42,5%
[10 à 20 kms[47,2%	25,9%	24,8%	31,9%	30,8%	26,4%	26,7%
[20 à 30 kms[8,3%	15,9%	17,5%	13,1%	17,0%	16,6%	14,3%
[30 à 40 kms[5,6%	8,9%	9,0%	5,8%	7,1%	8,6%	9,3%
40 kms et plus	8,3%	9,8%	9,4%	21,8%	4,2%	9,2%	7,2%
Nature du contrat de travail							
CDI	100,0%	93,6%	90,3%	62,3%	87,0%	90,8%	87,7%
CDD	0,0%	3,2%	3,0%	13,0%	0,6%	3,0%	6,0%
Interim	0,0%	3,0%	6,7%	24,6%	12,2%	6,1%	6,1%
Autre*	0,0%	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%	0,2%	0,2%
Temps de travail							
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	2,8%	6,3%	8,5%	21,7%	5,7%	7,5%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	16,7%	19,1%	11,7%	13,0%	18,4%	15,7%	25,4%
Temps plein	80,6%	74,5%	79,8%	65,2%	76,0%	76,8%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	2,8%	3,4%	2,3%	0,0%	1,1%	2,5%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	10,0 ans	4,2 ans	3,8 ans	3,1 ans	5,7 ans	4,3 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	18,0 €	17,6 €	16,8 €	15,0 €	17,0 €	17,0 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du bois.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 80,6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine de l'ameublement au Luxembourg sont des hommes.

Tableau 14. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le bois par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Travail du bois			Bois dans la construction			Commerce du bois			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	94,7%	93,0%	93,5%	93,6%	93,4%	93,4%	70,7%	65,4%	66,5%	84,9%	82,4%	79,5%
Femme	5,3%	7,0%	6,5%	6,4%	6,6%	6,6%	29,4%	34,6%	33,5%	15,1%	17,6%	20,5%
Age												
Moins de 25 ans	9,8%	3,9%	3,3%	14,0%	4,2%	1,6%	11,5%	2,3%	1,1%	13,3%	3,7%	1,3%
De 25 à 34 ans	36,1%	30,2%	20,7%	37,1%	26,1%	16,9%	30,4%	26,3%	16,6%	34,0%	26,8%	17,6%
De 35 à 44 ans	30,1%	31,0%	28,3%	23,2%	25,9%	25,9%	28,3%	35,0%	33,2%	25,9%	29,3%	31,0%
De 45 à 54 ans	18,8%	28,7%	33,7%	18,9%	29,6%	40,9%	21,3%	28,8%	35,5%	19,4%	29,3%	37,0%
55 ans et plus	5,3%	6,2%	14,1%	6,7%	14,1%	14,7%	8,5%	7,6%	13,5%	7,4%	10,9%	13,1%
Nationalité												
Luxembourgeoise	0,8%	0,8%	5,4%	2,3%	2,1%	2,8%	3,1%	4,9%	4,3%	2,4%	3,0%	4,2%
Allemande	0,0%	0,0%	2,2%	0,4%	0,5%	0,6%	0,0%	0,2%	0,6%	0,2%	0,4%	0,7%
Belge	3,0%	0,0%	2,2%	1,7%	1,0%	2,5%	1,7%	2,1%	2,9%	2,0%	1,4%	2,4%
Française	90,2%	96,1%	83,7%	74,3%	78,7%	84,1%	83,4%	84,5%	88,3%	80,0%	82,9%	85,9%
Portugaise	0,8%	0,0%	0,0%	14,6%	13,0%	7,5%	5,7%	3,9%	1,4%	9,2%	8,2%	3,4%
Autre EU-28	3,8%	3,2%	5,4%	6,0%	4,3%	2,5%	4,8%	4,2%	2,6%	5,3%	3,8%	3,1%
Autre	1,5%	0,0%	1,1%	0,8%	0,5%	0,0%	1,3%	0,2%	0,0%	1,0%	0,2%	0,2%

	Travail du bois			Bois dans la construction			Commerce du bois			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	23,3%	11,6%	8,7%	39,3%	40,9%	37,2%	20,4%	10,1%	5,9%	24,4%	9,5%	6,8%
+2-5 ans	20,3%	12,4%	16,3%	21,2%	26,4%	28,8%	15,4%	13,8%	11,0%	18,3%	14,1%	10,9%
+5-10 ans	15,8%	9,3%	12,0%	19,1%	17,4%	15,0%	20,2%	16,1%	16,1%	18,1%	15,9%	13,7%
+10-20 ans	27,8%	34,1%	20,7%	10,3%	7,5%	8,8%	24,4%	27,0%	32,4%	22,9%	28,3%	29,5%
+20-30 ans	11,3%	24,8%	35,9%	10,1%	7,8%	10,3%	13,0%	24,9%	27,9%	11,3%	24,6%	30,9%
Plus de 30 ans	1,5%	7,8%	6,5%	39,3%	40,9%	37,2%	6,5%	8,1%	6,8%	4,9%	7,6%	8,2%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	3,0%	1,6%	2,2%	1,9%	1,7%	1,3%	1,7%	1,6%	0,8%	2,4%	1,9%	1,2%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	0,9%	0,7%	0,9%	0,4%	0,3%	0,8%
Meurthe-et-Moselle	47,4%	51,9%	44,6%	31,7%	29,2%	27,8%	27,8%	27,2%	21,7%	31,4%	31,5%	26,2%
Moselle	36,1%	42,6%	52,2%	63,1%	64,9%	66,3%	67,4%	68,7%	74,9%	61,5%	63,2%	69,4%
Meuse et Vosges	13,5%	3,9%	1,1%	3,4%	4,2%	3,4%	2,2%	1,8%	1,7%	4,4%	3,1%	2,4%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[38,4%	34,9%	53,3%	39,3%	40,9%	37,2%	40,2%	42,2%	35,2%	38,6%	40,9%	38,2%
[10 à 20 kms[24,1%	38,8%	29,4%	21,2%	26,4%	28,8%	26,3%	25,8%	25,6%	24,3%	28,4%	27,1%
[20 à 30 kms[19,6%	18,6%	10,9%	19,1%	17,4%	15,0%	15,0%	18,2%	14,4%	17,4%	17,2%	14,8%
[30 à 40 kms[12,0%	5,4%	2,2%	10,3%	7,5%	8,8%	7,6%	8,1%	11,6%	9,3%	7,2%	9,4%
40 kms et plus	6,0%	2,3%	4,4%	10,1%	7,8%	10,3%	10,9%	5,8%	13,2%	10,6%	6,4%	10,6%

	Travail du bois			Bois dans la construction			Commerce du bois			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	78,2%	89,2%	96,7%	86,3%	90,1%	97,2%	87,6%	95,4%	99,2%	84,4%	92,3%	97,8%
CDD	0,8%	0,0%	1,1%	6,0%	1,2%	0,3%	5,7%	2,8%	0,6%	5,8%	1,5%	0,7%
Interim	21,1%	10,1%	2,2%	7,7%	8,5%	2,5%	6,1%	1,8%	0,3%	9,5%	5,9%	1,4%
Autre*	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	6,8%	5,4%	4,4%	12,0%	7,3%	4,4%	12,4%	2,1%	3,7%	12,2%	4,9%	4,0%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	13,5%	22,5%	19,6%	12,2%	12,0%	10,6%	15,9%	21,9%	20,0%	13,8%	17,3%	16,6%
Temps plein	79,7%	72,1%	76,1%	75,8%	80,7%	85,0%	71,7%	76,0%	76,3%	74,0%	77,8%	79,5%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,8%	0,0%	3,3%	0,8%	1,7%	5,6%	2,8%	2,8%	4,8%	1,6%	1,7%	4,8%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,5 ans	7,5 ans	7,9 ans	2,1 ans	4,1 ans	6,2 ans	2,8 ans	4,3 ans	6,0 ans	2,5 ans	4,8 ans	6,2 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du bois.

Les effectifs dans les sous-domaines de l'ameublement et de la sylviculture et l'exploitation forestière sont insuffisants pour réaliser une distinction selon le niveau de salaire.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 94,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine du travail du bois dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers inférieur de la distribution salariale de ce sous-domaine sont des hommes.

Domaine du commerce

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine du commerce au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre le commerce de détail et le commerce de gros.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine du commerce couvert dans cette étude

Le domaine du commerce couvert dans cette étude regroupe :

-le commerce de gros : Intermédiaires du commerce de gros ; Commerce de gros de produits agricoles bruts et d'animaux vivants ; Commerce de gros de produits alimentaires, de boissons et de tabac ; Commerce de gros de biens domestiques ; Commerce de gros d'équipements de l'information et de la communication ; Commerce de gros d'autres équipements industriels ; Autres commerces de gros spécialisés ; Commerce de gros non spécialisé

-le commerce de détail : Commerce de détail en magasin non spécialisé; Commerce de détail alimentaire en magasin spécialisé; Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé; Commerce de détail d'équipements de l'information et de la communication en magasin spécialisé; Commerce de détail d'autres équipements du foyer en magasin spécialisé ; Commerce de détail de biens culturels et de loisirs en magasin spécialisé; Autres commerces de détail en magasin spécialisé; Commerce de détail sur éventaires et marchés; Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine du commerce s'est accru

En septembre 2021, 16 214 frontaliers du Grand Est travaillent au Luxembourg dans le domaine du commerce contre 11 023 dix ans plus tôt (cf. Tableau 15). Au cours des dix dernières années, le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 47%. En septembre 2021, 35% des employés privés travaillant dans le commerce sont des frontaliers du Grand Est, cette proportion était de 29% en septembre 2011.

Les frontaliers du Grand Est travaillent principalement dans le commerce de détail. En septembre 2021, 9 649 d'entre eux travaillent dans le commerce de détail et 6 565 dans le commerce de gros. Au cours des dix dernières années, le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans ces deux sous-domaines a progressé au même rythme (+47%).

Tableau 15. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du commerce

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Commerce de détail	6 547	9 649	47,4%	29,2%	36,1%
Commerce de gros	4 476	6 565	46,7%	28,6%	33,8%
Commerce	11 023	16 214	47,1%	29,0%	35,1%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du commerce.

Guide de lecture : En septembre 2011, 6 547 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le commerce de détail au Luxembourg, ils représentaient 29,2% des employés privés de ce domaine.

Plus souvent des femmes que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 52% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le commerce sont des hommes (cf. Tableau 16). Cette part est moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63%).

Si dans le commerce de gros, les hommes sont majoritaires, ce sont les femmes qui le sont dans le commerce de détail. En septembre 2021, 62% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce de détail sont des femmes. Dans ce sous-domaine, les femmes sont surreprésentées dans les emplois les moins rémunérateurs (cf. Tableau 17). En septembre 2021, 65% des frontaliers du commerce de détail dont le salaire se situe dans le bas de la distribution sont des femmes alors que la part de femmes est de 53% dans le haut de la distribution.

Un frontalier du commerce sur trois a au moins 45 ans

En septembre 2021, 34% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Les frontaliers du Grand Est sont, en moyenne, plus jeunes dans le commerce de détail que dans le commerce de gros. En effet, 11% de ceux travaillant dans le commerce de détail ont moins de 25 ans contre 6% des frontaliers du commerce de gros. En outre, 8% des frontaliers du commerce de détail ont au moins 55 ans contre 11% de ceux travaillant dans le commerce de gros.

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans le haut de la distribution du domaine ou du sous-domaine étudié.

Près de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 87% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce ont la nationalité française contre 84% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les frontaliers du commerce de gros sont un peu plus souvent de nationalité étrangère que ceux du commerce de détail, respectivement 14% et 12%.

Les employés du commerce de gros vivent, en moyenne, plus loin de la frontière

En septembre 2021, 43% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière. Cette part est de 42% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les employés du commerce de gros résident, en moyenne, plus loin de la frontière que ceux du commerce de détail. En septembre 2021, 18% des employés du commerce de gros vivent à au moins 30 kms de la frontière contre 10% pour les employés du commerce de détail.

Comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers du commerce résident majoritairement en Moselle (68% contre 70% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est) que ce soit dans le commerce de détail ou de gros.

Les employés du commerce de détail ont débuté plus récemment leur carrière au Luxembourg

En septembre 2021, 13% des frontaliers du commerce avaient entamé leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans, cette part est identique à celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les frontaliers travaillant dans le commerce de détail sont proportionnellement plus nombreux à avoir débuté récemment leur carrière au Luxembourg que ceux du commerce de gros. En effet, 31% des frontaliers travaillant dans le commerce de détail ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus cinq ans contre 26% de ceux travaillant dans le commerce de gros.

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Les employés du commerce de détail sont plus souvent en CDD

En septembre 2021, 88% des frontaliers du Grand Est du commerce sont en CDI, 8% en CDD et 4% sous contrat intérimaire. La part des frontaliers du commerce ayant un emploi précaire est similaire à celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (12%).

Les frontaliers du Grand Est dans le commerce de détail occupent plus souvent un emploi précaire que ceux du commerce de gros (15% contre 8%). Cette différence tient au fait que les employés du commerce de détail occupent proportionnellement plus souvent un emploi en CDD que ceux du commerce de gros.

Les frontaliers du commerce de détail travaillent plus souvent à temps partiel

En septembre 2021, 38% des frontaliers du Grand Est dans le commerce travaillent à temps partiel. Cette part est un peu plus élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (35%). Dans le commerce de détail, c'est près d'un frontalier du Grand Est sur deux qui travaillent à temps partiel.

Une ancienneté du contrat de travail en cours plus élevée dans le commerce de gros

Dans le commerce, les contrats de travail des frontaliers du Grand Est courent, en moyenne, depuis 4,9 ans, tout comme chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les employés du commerce de détail ont, en moyenne, un contrat de travail plus récent que ceux du commerce de gros (4,7 ans contre 5,2 ans).

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans le commerce de gros

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine du commerce est de 16 euros (contre 18,9 € pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Le salaire horaire brut médian est plus élevé dans le commerce de gros (17,6 €) que dans le commerce de détail (15,4 €).

Une multi-occupation moins fréquente chez les frontaliers du commerce que chez l'ensemble des frontaliers

En septembre 2021, 1,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce occupent plusieurs emplois au Luxembourg, ce qui est moins élevé que ce qui est observé chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Les employés du commerce de gros sont proportionnellement un peu plus nombreux à occuper plusieurs emplois au Luxembourg que ceux du commerce de détail (2% contre 1,5%).

Tableau 16. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le commerce par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Commerce de détail	Commerce de gros	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe				
Homme	38,3%	73,2%	52,4%	62,6%
Femme	61,7%	26,8%	47,6%	37,4%
Age				
Moins de 25 ans	11,3%	6,1%	9,2%	7,0%
De 25 à 34 ans	30,5%	26,4%	28,9%	27,6%
De 35 à 44 ans	27,0%	29,2%	27,9%	29,6%
De 45 à 54 ans	23,3%	27,7%	25,0%	26,3%
55 ans et plus	7,9%	10,6%	9,0%	9,5%
Nationalité				
Luxembourgeoise	4,0%	4,1%	4,0%	3,8%
Allemande	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%
Belge	1,9%	2,0%	2,0%	1,4%
Française	88,1%	86,1%	87,3%	83,6%
Portugaise	3,2%	3,8%	3,5%	5,8%
Autre EU-28	1,7%	2,8%	2,2%	3,6%
Autre	0,8%	0,8%	0,8%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise				
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,9%	11,5%	12,9%	13,1%
+2-5 ans	17,2%	14,8%	16,2%	15,7%
+5-10 ans	15,7%	17,8%	16,6%	16,7%
+10-20 ans	25,7%	27,8%	26,6%	27,6%
+20-30 ans	20,6%	21,1%	20,8%	21,0%
Plus de 30 ans	6,9%	7,0%	6,9%	5,9%
Lieu de résidence				
Champagne Ardenne	0,4%	0,6%	0,5%	0,6%
Alsace	0,1%	0,5%	0,3%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	29,5%	27,4%	28,7%	26,5%
Moselle	68,1%	68,8%	68,4%	70,3%
Meuse et Vosges	1,9%	2,7%	2,2%	2,2%
Distance à la frontière				
[0 à 10 kms[45,8%	39,5%	43,2%	42,5%
[10 à 20 kms[30,5%	26,4%	28,8%	26,7%
[20 à 30 kms[13,6%	16,4%	14,7%	14,3%
[30 à 40 kms[6,2%	9,6%	7,6%	9,3%
40 kms et plus	3,9%	8,1%	5,6%	7,2%
Nature du contrat de travail				
CDI	84,5%	91,9%	87,5%	87,7%
CDD	11,5%	4,0%	8,5%	6,0%
Interim	3,8%	4,0%	3,9%	6,1%
Autre*	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%

	Commerce de détail	Commerce de gros	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Temps de travail				
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	9,8%	6,4%	8,5%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	37,7%	16,7%	29,2%	25,4%
Temps plein	52,4%	76,9%	62,3%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,5%	2,0%	1,7%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	4,7 ans	5,2 ans	4,9 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	15,4 €	17,6 €	16,0 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du commerce.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 38,3% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce de détail sont des hommes. La part des hommes dans le domaine du commerce est de 52,4%.

Tableau 17. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le commerce par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Commerce de détail			Commerce de gros			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	35,2%	34,6%	46,6%	72,7%	73,8%	73,3%	45,5%	50,2%	65,1%
Femme	64,8%	65,4%	53,4%	27,3%	26,2%	26,7%	54,5%	49,8%	34,9%
Age									
Moins de 25 ans	20,2%	7,5%	4,9%	11,4%	3,4%	0,8%	16,7%	6,5%	2,2%
De 25 à 34 ans	37,8%	29,4%	22,9%	34,2%	25,9%	13,9%	36,7%	27,5%	19,7%
De 35 à 44 ans	22,6%	28,3%	31,0%	27,6%	29,6%	31,6%	24,8%	28,9%	31,0%
De 45 à 54 ans	14,8%	24,7%	32,0%	19,8%	29,9%	38,2%	16,3%	27,1%	34,5%
55 ans et plus	4,7%	10,1%	9,3%	7,0%	11,4%	15,6%	5,5%	10,0%	12,6%
Nationalité									
Luxembourgeoise	3,2%	4,4%	4,4%	3,3%	4,0%	5,4%	3,3%	4,0%	5,1%
Allemande	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,4%	0,7%	0,2%	0,3%	0,4%
Belge	1,9%	1,9%	2,1%	1,6%	2,2%	2,3%	1,8%	1,9%	2,1%
Française	86,8%	88,6%	88,9%	83,7%	87,9%	87,7%	85,5%	88,4%	88,3%
Portugaise	5,0%	2,4%	2,1%	6,3%	2,8%	0,8%	5,6%	2,8%	1,5%
Autre EU-28	1,7%	1,7%	1,7%	3,7%	2,0%	2,5%	2,4%	2,0%	2,0%
Autre	1,0%	0,8%	0,6%	1,2%	0,6%	0,6%	1,2%	0,6%	0,6%

	Commerce de détail			Commerce de gros			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	22,4%	9,9%	8,3%	18,1%	8,7%	3,9%	20,3%	10,0%	6,5%
+2-5 ans	23,1%	14,6%	12,9%	19,2%	12,9%	9,8%	21,5%	14,6%	11,0%
+5-10 ans	17,3%	15,2%	14,4%	18,9%	18,0%	15,6%	17,9%	15,5%	16,2%
+10-20 ans	21,3%	28,1%	28,4%	24,4%	28,6%	32,6%	22,9%	27,5%	30,5%
+20-30 ans	12,2%	23,0%	28,1%	14,0%	23,2%	30,3%	13,2%	23,7%	27,5%
Plus de 30 ans	3,8%	9,2%	8,0%	5,3%	8,6%	7,8%	4,2%	8,8%	8,3%
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	0,2%	0,3%	0,6%	0,6%	0,8%	0,6%	0,3%	0,6%	0,6%
Alsace	0,1%	0,0%	0,3%	0,3%	0,5%	0,9%	0,1%	0,2%	0,6%
Meurthe-et-Moselle	32,6%	30,0%	25,0%	30,3%	28,1%	21,3%	32,0%	29,0%	23,5%
Moselle	64,9%	68,0%	72,3%	65,7%	68,0%	75,2%	65,2%	68,0%	73,3%
Meuse et Vosges	2,2%	1,7%	1,8%	3,1%	2,7%	2,0%	2,4%	2,2%	2,0%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[47,5%	45,8%	43,7%	40,5%	38,6%	38,9%	45,6%	43,0%	40,2%
[10 à 20 kms[30,6%	31,5%	29,1%	26,5%	28,3%	23,6%	29,3%	30,4%	26,0%
[20 à 30 kms[13,3%	13,8%	13,8%	16,8%	17,2%	14,7%	14,5%	14,8%	15,0%
[30 à 40 kms[5,3%	5,7%	8,1%	8,7%	8,8%	12,1%	6,4%	6,7%	10,4%
40 kms et plus	3,4%	3,3%	5,4%	7,4%	7,1%	10,8%	4,1%	5,1%	8,4%

	Commerce de détail			Commerce de gros			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail									
CDI	69,5%	92,0%	94,2%	85,7%	94,6%	98,8%	76,5%	92,1%	96,6%
CDD	23,8%	4,8%	4,3%	7,6%	2,1%	0,6%	17,1%	4,2%	2,1%
Interim	6,2%	3,2%	1,4%	6,6%	3,3%	0,7%	6,0%	3,6%	1,2%
Autre*	0,5%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,1%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	15,2%	6,4%	7,3%	9,8%	4,2%	3,6%	12,7%	6,7%	4,9%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	41,3%	39,4%	31,2%	19,4%	15,9%	13,3%	34,5%	31,1%	19,3%
Temps plein	43,5%	54,2%	61,5%	70,7%	80,0%	83,0%	52,8%	62,2%	75,8%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,5%	1,1%	2,0%	1,6%	1,5%	3,4%	1,5%	1,2%	2,7%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,4 ans	5,7 ans	6,4 ans	3,4 ans	5,9 ans	7,4 ans	2,7 ans	5,7 ans	6,8 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du commerce.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 65,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le commerce dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de la construction

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de la construction au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre sept sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est à savoir : le second œuvre, l'architecture et ingénierie, la fabrication d'éléments de métal pour la construction, le gros œuvre, les carrières et matériaux de construction, la promotion immobilière et les travaux publics.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de la construction couvert dans cette étude

Le domaine de la construction couvert dans cette étude regroupe :

-Promotion immobilière : Promotion immobilière de logements ; Promotion immobilière de bureaux ; Promotion immobilière d'autres bâtiments ; Supports juridiques de programmes

-Gros œuvre : Construction de maisons individuelles ; Construction d'autres bâtiments ; Travaux de démolition ; Travaux de charpente ; Travaux de montage de structures métalliques ; Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment ; Autres travaux spécialisés de construction

-Second œuvre : Travaux d'installation électrique dans tous locaux ; Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux ; Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation ; Travaux d'isolation ; Autres travaux d'installation ; Travaux de plâtrerie ; Travaux de menuiserie bois et PVC ; Travaux de menuiserie métallique et serrurerie ; Agencement de lieux de vente ; Travaux de revêtement des sols et des murs ; Travaux de peinture et vitrerie ; Autres travaux de finition ; Travaux de couverture par éléments ; Travaux d'étanchéification

-Travaux publics : Construction de routes et autoroutes ; Construction de voies ferrées de surface et souterraines ; Construction d'ouvrages d'art ; Construction et entretien de tunnels ; Construction de réseaux pour fluides ; Construction de réseaux électriques et de télécommunications ; Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux ; Construction d'autres ouvrages de génie civil ; Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires ; Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse ; Forages et sondages ; Travaux d'installation électrique sur la voie publique ; Location avec opérateur de matériel de construction

-Architecture et ingénierie : Activités des géomètres ; Activités d'architecture ; Ingénierie, études techniques

-Carrières et matériaux de construction : Extraction de pierres ornementales & construction, calcaire industriel, gypse, craie & ardoise ; Exploitation de gravières et sablières, extraction d'argiles et de kaolin ; Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite ; Fabrication de chaux et plâtre, Fabrication de béton prêt à l'emploi ; Taille façonnage et finissage de pierre

-Fabrication d'éléments de métal pour la construction : Fabrication de structures métalliques et de parties de structures

Au cours des dix dernières années, le poids des frontaliers du Grand Est dans la construction s'est accru

En septembre 2021, 18 220 frontaliers du Grand Est travaillent au Luxembourg dans le domaine de la construction, ils étaient 10 561 dix ans plus tôt, soit une progression de 73% (cf. Tableau 18). En septembre 2021, les frontaliers du Grand Est représentent 29% des employés privés travaillant dans ce domaine au Luxembourg contre 21% en septembre 2011.

Dans la construction, c'est le sous-domaine du second œuvre qui concentre le plus de frontaliers du Grand Est, 10 337 y travaillent. Viennent ensuite les sous-domaines des travaux publics (5 951 frontaliers du Grand Est) et du gros œuvre (5 065). Si le nombre de frontaliers du Grand Est a augmenté dans tous les sous-domaines étudiés, à l'exception de la fabrication d'éléments de métal pour la construction, c'est dans celui du gros œuvre que la progression est la plus marquée (+132% entre septembre 2011 et septembre 2021).

Tableau 18. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la construction

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Second œuvre	6 459	10 317	+59,7%	26,5%	32,8%
Travaux publics	3 634	5 951	+63,8%	28,1%	35,6%
Gros œuvre	2 187	5 065	+131,6%	13,0%	23,6%
Architecture et ingénierie	1 003	1 670	+66,5%	19,9%	23,4%
Fabrication d'éléments de métal pour la construction	267	264	-1,1%	29,5%	27,4%
Carrières et matériaux de construction	202	238	+17,8%	24,7%	26,4%
Promotion immobilière	162	332	+104,9%	18,9%	20,8%
Construction	10 561	18 220	+72,5%	21,4%	28,6%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la construction.

Guide de lecture : En septembre 2011, 6 459 frontaliers du Grand Est travaillaient au Luxembourg dans le second-œuvre. Ces frontaliers représentaient 26,5% des employés de ce sous-domaine. Dix ans plus tard, ils sont 10 317 à y travailler, ils représentent 32,8% des employés du second-œuvre. Entre septembre 2011 et septembre 2021, le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans le second-œuvre a augmenté de 59,7%.

Plus de neuf frontaliers sur dix dans la construction sont des hommes

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la construction sont majoritairement des hommes (cf. Tableau 19). En septembre 2021, 91% d'entre eux sont des hommes, cette part est plus élevée que celle observée pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63%). Des différences sont, toutefois, à noter selon le sous-domaine étudié. Ainsi, si les hommes restent majoritaires dans la promotion immobilière et l'architecture et l'ingénierie, ils y occupent une place moins prépondérante que dans les autres sous-domaines étudiés. En effet, 61% des frontaliers du Grand Est dans la promotion immobilière sont des hommes, cette part est de 75% dans l'architecture et l'ingénierie.

Dans le domaine de la construction, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses parmi les frontaliers dont le niveau de salaire se situe dans le haut de la distribution salariale que parmi ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (cf. Tableau 20). En septembre 2021, 12% des frontaliers du Grand Est dont le niveau de salaire se situe dans le haut de la distribution salariale du domaine sont des femmes, alors que les femmes représentent 7% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution. Cette surreprésentation ne vaut, toutefois, pas pour les sous-domaines de l'architecture et l'ingénierie et la promotion immobilière. Dans ces deux sous-domaines, les femmes sont sous-représentées dans le haut de la distribution salariale.

Les frontaliers de la construction sont plus souvent âgés d'au moins 45 ans que l'ensemble des frontaliers

Deux frontaliers du Grand Est sur cinq qui travaillent dans le domaine de la construction ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Cette part atteint 52% parmi ceux travaillant dans le sous-domaine des carrières et matériaux de construction. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans l'architecture et l'ingénierie que les frontaliers du Grand Est sont les plus jeunes : 40% d'entre eux ont moins de 35 ans.

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans le haut de la distribution salariale du domaine ou des sous-domaines étudiés.

Plus d'un frontalier de la construction sur cinq est de nationalité étrangère

Le domaine de la construction compte une part plus élevée de travailleurs de nationalité étrangère que ce qui est constaté pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (27% contre 16%). En particulier, les portugais et les employés d'une "autre nationalité de l'Union européenne"²⁰ y sont surreprésentés. Ils représentent respectivement 15% et 7,5% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction.

C'est dans le gros œuvre que cette surreprésentation est la plus importante. Dans le gros œuvre, 27% des frontaliers du Grand Est sont portugais et 14% appartiennent à la catégorie « autre nationalité de l'Union européenne ». En revanche, les frontaliers de nationalité étrangère ne sont pas surreprésentés dans l'architecture et l'ingénierie, la fabrication d'éléments de métal pour la construction et la promotion immobilière.

Les frontaliers du Grand Est de nationalité française sont proportionnellement plus nombreux à avoir un salaire qui se situe dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution (84% contre 66%). L'inverse est constaté pour les frontaliers du Grand Est de nationalité portugaise ou d'une « autre nationalité de l'Union européenne ».

Les employés de l'architecture et l'ingénierie résident plus loin de la frontière

En septembre 2021, 40% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière. Cette part est de 42% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les employés du gros œuvre résident, en moyenne, plus près de la frontière que ceux des autres sous-domaines étudiés. En septembre 2021, 47% d'entre eux résident à moins de 10 kms de la frontière. A l'inverse, ceux de l'architecture et l'ingénierie résident plus souvent à au moins 30 kms de la frontière (25% contre 18% pour l'ensemble du domaine).

²⁰ Il s'agit des travailleurs frontaliers qui ont une nationalité d'un pays membre de l'Union européenne des 28 mais qui ne sont pas luxembourgeois, allemand, belge, français ou portugais.

Une majorité de mosellans

Comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers de la construction résident majoritairement en Moselle (64%). Cette part est un peu moins importante que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (70%). Les mosellans représentent, toutefois, plus de trois frontaliers sur quatre dans l'architecture et l'ingénierie et la fabrication d'éléments de métal pour la construction et la promotion immobilière.

Près d'un frontalier de la construction sur six a débuté sa carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans

Les frontaliers de la construction sont proportionnellement un peu plus nombreux à être arrivés récemment au Luxembourg que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 16% d'entre eux ont débuté leur carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans contre 13% de l'ensemble des frontaliers.

C'est dans le gros œuvre que la proportion de nouveaux arrivants est la plus élevée : 22% des frontaliers de ce sous-domaine ont débuté leur carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans. A l'inverse, c'est dans les carrières et matériaux de construction que la part des frontaliers qui ont débuté leur carrière au Luxembourg il y a plus de 30 ans est la plus élevée (10,5% contre 6% pour l'ensemble des frontaliers de la construction).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Un frontalier de la construction sur six a un contrat de travail temporaire

Les frontaliers du domaine de la construction occupent un peu plus souvent un emploi précaire que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 17% d'entre eux sont en CDD ou en intérim contre 12% des frontaliers du Grand Est. Notons que dans la construction, les frontaliers du Grand Est sont plus souvent sous contrat intérimaire qu'en contrat à durée déterminée (respectivement 13% et 4%).

Les contrats intérimaires sont plus de mises dans la fabrication d'éléments de métal et les travaux publics que dans l'ensemble de la construction : respectivement 21% et 18% des frontaliers de ces sous-domaines sont des intérimaires. En revanche, les CDI sont plus fréquents dans l'architecture-ingénierie et la promotion immobilière où 96% et 93% des frontaliers ont ce type de contrat.

Près de trois frontaliers de la construction sur quatre travaillent à temps plein

Les frontaliers de la construction travaillent plus souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers (74% contre 65%). Les temps partiels de moins d'un mi-temps sont, toutefois, un peu plus répandus dans ce domaine que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est : 13% contre 9%. C'est dans les travaux publics que la part des frontaliers qui travaillent moins d'un mi-temps est la plus élevée (16%).

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans la construction, les contrats de travail des frontaliers du Grand Est courent, en moyenne, depuis 4,3 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Cette différence est réduite à 0,4 an lorsqu'on étudie l'ancienneté des contrats de travail des employés en CDI.

Parmi les sous-domaines de la construction étudiés, c'est dans le sous-domaine des carrières et matériaux de construction que les contrats de travail courent depuis plus longtemps (6,4 ans). Ce résultat peut peut-être s'expliquer par le fait que les employés de ce sous-domaine sont plus souvent âgés d'au moins 45 ans que dans les autres sous-domaines étudiés.

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans l'architecture et l'ingénierie

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la construction est de 17,8 euros (contre 18,9 € pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Selon le sous-domaine dans lequel les employés de la construction travaillent, ce niveau de salaire varie de 17,3 euros dans le second œuvre à 22,3 euros dans l'architecture et l'ingénierie.

Les frontaliers de la construction occupent moins souvent plusieurs emplois au Luxembourg que l'ensemble des frontaliers

La multi-occupation est un peu moins fréquente chez les frontaliers de la construction que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (1,7% contre 2,5%). Toutefois, elle est plus fréquente dans l'architecture et l'ingénierie (3,1%) et la promotion immobilière (4,8%).

Tableau 19. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Second œuvre	Architecture et ingénierie	Fabrication d'éléments de métal pour la construction	Gros œuvre	Carrières et matériaux de construction	Promotion immobilière	Travaux publics	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe									
Homme	94,2%	74,7%	91,3%	93,9%	93,7%	60,8%	93,5%	91,4%	62,6%
Femme	5,8%	25,3%	8,7%	6,1%	6,3%	39,2%	6,5%	8,6%	37,4%
Age									
Moins de 25 ans	8,2%	6,2%	2,3%	7,3%	5,1%	6,3%	8,2%	7,6%	7,0%
De 25 à 34 ans	24,8%	33,9%	20,1%	22,8%	19,7%	19,9%	23,2%	24,4%	27,6%
De 35 à 44 ans	27,8%	27,8%	31,0%	28,9%	23,5%	31,3%	27,8%	28,2%	29,6%
De 45 à 54 ans	27,2%	22,3%	28,4%	29,0%	34,0%	27,4%	28,4%	27,7%	26,3%
55 ans et plus	12,0%	9,9%	18,2%	12,0%	17,7%	15,1%	12,4%	12,1%	9,5%
Nationalité									
Luxembourgeoise	2,3%	4,1%	1,9%	1,6%	2,5%	3,9%	2,1%	2,3%	3,8%
Allemande	0,2%	0,5%	0,0%	0,2%	0,0%	0,6%	0,2%	0,2%	0,4%
Belge	0,9%	1,4%	0,4%	0,7%	1,3%	0,6%	0,8%	0,9%	1,4%
Française	80,2%	88,5%	86,4%	55,1%	79,3%	84,6%	74,9%	72,9%	83,6%
Portugaise	10,2%	1,0%	6,0%	27,1%	12,7%	5,5%	14,9%	15,0%	5,8%
Autre EU-28	5,1%	2,4%	3,8%	13,7%	4,2%	2,4%	6,2%	7,5%	3,6%
Autre	1,1%	2,1%	1,5%	1,6%	0,0%	2,4%	1,1%	1,2%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,3%	17,5%	7,6%	21,6%	9,7%	12,7%	14,0%	15,8%	13,1%
+2-5 ans	16,0%	18,3%	18,2%	18,5%	13,5%	12,7%	15,8%	16,9%	15,7%
+5-10 ans	16,6%	18,4%	17,4%	17,8%	12,6%	16,6%	17,7%	17,1%	16,7%
+10-20 ans	24,6%	24,5%	28,8%	22,6%	24,4%	27,4%	25,9%	24,5%	27,6%
+20-30 ans	22,6%	16,3%	19,7%	15,3%	29,4%	23,8%	20,8%	19,8%	21,0%
Plus de 30 ans	6,9%	5,0%	8,3%	4,2%	10,5%	6,9%	5,8%	5,9%	5,9%

	Second œuvre	Architecture et ingénierie	Fabrication d'éléments de métal pour la construction	Gros œuvre	Carrières et matériaux de construction	Promotion immobilière	Travaux publics	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	0,8%	0,9%	0,4%	1,7%	0,4%	0,6%	0,9%	1,0%	0,6%
Alsace	0,2%	0,6%	0,0%	0,3%	0,0%	0,6%	0,3%	0,3%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	31,5%	19,6%	19,7%	35,3%	26,9%	18,4%	32,6%	31,2%	26,5%
Moselle	64,3%	76,7%	76,9%	59,7%	64,3%	77,7%	62,4%	64,3%	70,3%
Meuse et Vosges	3,2%	2,2%	3,0%	3,0%	8,4%	2,7%	3,8%	0,1%	2,2%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[38,2%	37,3%	28,0%	46,8%	34,9%	41,0%	38,0%	40,4%	42,5%
[10 à 20 kms[26,6%	22,1%	32,6%	21,0%	33,2%	21,1%	25,4%	24,4%	26,7%
[20 à 30 kms[17,8%	15,4%	23,9%	14,0%	20,6%	15,1%	17,2%	16,7%	14,3%
[30 à 40 kms[8,8%	12,8%	9,8%	8,9%	4,6%	12,0%	9,6%	9,5%	9,3%
40 kms et plus	8,6%	12,4%	5,7%	9,2%	6,7%	10,8%	9,8%	9,0%	7,2%
Nature du contrat de travail									
CDI	84,1%	96,2%	78,4%	78,1%	79,4%	93,4%	78,5%	83,0%	87,7%
CDD	3,2%	2,7%	0,8%	7,7%	4,6%	1,8%	3,4%	4,0%	6,0%
Interim	12,3%	1,0%	20,8%	14,2%	16,0%	4,5%	17,9%	12,7%	6,1%
Autre*	0,4%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	13,6%	4,4%	14,4%	14,0%	10,5%	9,3%	16,4%	12,9%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	11%	14,5%	12,5%	15,5%	9,2%	16,3%	10,9%	12,7%	25,4%
Temps plein	75,4%	81,1%	73,1%	70,5%	80,3%	74,4%	72,7%	74,4%	65,1%

	Second œuvre	Architecture et ingénierie	Fabrication d'éléments de métal pour la construction	Gros œuvre	Carrières et matériaux de construction	Promotion immobilière	Travaux publics	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,5%	3,1%	0,8%	1,5%	1,7%	4,8%	1,3%	1,7%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	4,4 ans	5,2 ans	4,9 ans	3,3 ans	6,4 ans	3,8 ans	4,7 ans	4,3 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	17,3€	22,3€	18,8€	17,4€	17,9€	21,5€	17,6€	17,8€	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la construction.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 94,2% des frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg dans le sous-domaine du second-œuvre sont des hommes.

Tableau 20. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la construction par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Travaux publics			Promotion immobilière			Carrières et matériaux de construction			Gros oeuvre		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	95,0%	94,8%	90,7%	59,4%	50,0%	75,8%	92,5%	96,1%	92,6%	95,0%	95,9%	90,1%
Femme	5,0%	5,2%	9,3%	40,6%	50,0%	24,2%	7,5%	3,9%	7,4%	5,0%	4,1%	9,9%
Age												
Moins de 25 ans	19,2%	4,3%	1,4%	15,0%	0,9%	0,0%	12,5%	2,6%	0,0%	15,0%	4,6%	0,7%
De 25 à 34 ans	30,7%	22,7%	16,1%	21,8%	23,2%	13,2%	28,8%	19,5%	11,1%	27,1%	21,3%	19,1%
De 35 à 44 ans	24,7%	30,4%	27,9%	27,8%	31,5%	36,3%	16,3%	28,6%	25,9%	25,4%	29,2%	33,0%
De 45 à 54 ans	17,0%	30,4%	37,9%	21,1%	30,6%	33,0%	30,0%	36,4%	35,8%	23,4%	32,0%	32,9%
55 ans et plus	8,4%	12,1%	16,8%	14,3%	13,9%	17,6%	12,5%	13,0%	27,2%	9,3%	12,9%	14,3%
Nationalité												
Luxembourgeoise	1,8%	1,5%	2,9%	3,0%	6,5%	2,2%	3,8%	1,3%	2,5%	1,5%	0,9%	2,5%
Allemande	0,1%	0,2%	0,2%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,3%
Belge	0,9%	0,5%	1,1%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,7%	0,8%	0,5%	0,9%
Française	70,4%	71,5%	83,2%	76,5%	86,9%	93,4%	77,5%	75,0%	85,2%	46,0%	52,1%	69,9%
Portugaise	18,1%	17,3%	8,9%	10,6%	2,8%	1,1%	16,3%	18,4%	3,7%	29,4%	31,3%	19,3%
Autre EU-28	7,3%	7,8%	3,2%	3,0%	1,9%	2,2%	2,5%	5,3%	4,9%	20,2%	13,4%	5,8%
Autre	1,4%	1,1%	0,6%	3,8%	1,9%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	1,5%	1,3%

	Travaux publics			Promotion immobilière			Carrières et matériaux de construction			Gros oeuvre		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	26,5%	10,4%	5,3%	21,8%	7,4%	5,5%	15,0%	13,0%	1,2%	36,8%	16,2%	8,3%
+2-5 ans	22,8%	15,5%	9,1%	18,1%	10,2%	7,7%	20,0%	11,7%	8,6%	21,6%	18,9%	14,1%
+5-10 ans	17,8%	19,1%	16,0%	14,3%	19,4%	16,5%	20,0%	10,4%	7,4%	16,2%	20,8%	16,6%
+10-20 ans	19,0%	29,3%	29,2%	23,3%	25,0%	36,3%	21,3%	23,4%	28,4%	14,6%	25,2%	29,8%
+20-30 ans	11,1%	20,5%	31,2%	18,1%	27,8%	27,5%	18,8%	31,2%	38,3%	8,4%	15,0%	24,4%
Plus de 30 ans	2,8%	5,3%	9,3%	4,5%	10,2%	6,6%	5,0%	10,4%	16,1%	2,4%	3,9%	6,8%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	1,1%	0,9%	0,6%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	1,7%	1,7%	1,7%
Alsace	0,3%	0,2%	0,6%	0,0%	0,9%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,6%
Meurthe-et-Moselle	35,5%	32,6%	29,7%	21,1%	16,7%	16,5%	26,3%	31,2%	23,5%	39,7%	35,6%	29,6%
Moselle	59,3%	62,5%	65,5%	73,7%	79,6%	81,3%	63,8%	62,3%	66,7%	55,5%	59,6%	65,1%
Meuse et Vosges	3,8%	3,8%	3,7%	3,8%	2,8%	1,1%	10,0%	6,5%	8,6%	2,9%	3,1%	3,1%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[41,6%	37,2%	35,4%	35,3%	46,3%	42,9%	40,0%	32,5%	32,1%	51,9%	48,9%	37,9%
[10 à 20 kms[23,6%	26,5%	26,2%	18,8%	26,9%	17,6%	31,3%	37,7%	30,9%	20,8%	19,8%	22,5%
[20 à 30 kms[15,4%	17,5%	18,6%	15,0%	15,7%	14,3%	20,0%	19,5%	22,2%	12,2%	12,9%	18,1%
[30 à 40 kms[9,8%	9,7%	9,4%	14,3%	7,4%	14,3%	2,5%	3,9%	7,4%	7,0%	10,4%	9,7%
40 kms et plus	9,7%	9,2%	10,5%	16,5%	3,7%	11,0%	6,3%	6,5%	7,4%	8,1%	8,0%	11,9%

	Travaux publics			Promotion immobilière			Carrières et matériaux de construction			Gros oeuvre		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	62,9%	79,7%	93,3%	86,5%	97,2%	98,9%	61,3%	84,4%	92,6%	66,6%	79,6%	91,0%
CDD	7,8%	1,7%	0,7%	2,3%	1,9%	1,1%	10,0%	2,6%	1,2%	17,0%	3,5%	0,8%
Interim	28,9%	18,5%	5,9%	10,5%	0,9%	0,0%	28,8%	13,0%	6,2%	16,5%	17,0%	8,2%
Autre*	0,4%	0,1%	0,1%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	27,5%	15,6%	6,0%	12,8%	8,3%	5,5%	16,3%	11,7%	3,7%	20,4%	12,6%	7,7%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	12,4%	11,0%	9,1%	20,3%	11,1%	16,5%	6,3%	6,5%	14,8%	18,5%	14,9%	12,3%
Temps plein	60,1%	73,5%	84,8%	66,9%	80,6%	78,0%	77,5%	81,8%	81,5%	61,1%	72,6%	80,0%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg												
	0,7%	0,7%	2,6%	2,3%	3,7%	9,9%	1,3%	2,6%	1,2%	1,2%	1,2%	2,1%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)												
	2,0 ans	4,5 ans	7,6 ans	2,8 ans	4,6 ans	4,3 ans	2,3 ans	6,0 ans	10,8 ans	1,7 ans	3,4 ans	5,2 ans

	Fabrication d'éléments de métal pour la construction			Architecture et ingénierie			Second oeuvre			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	93,5%	92,9%	86,5%	67,0%	74,4%	86,8%	94,6%	95,7%	92,0%	93,0%	92,8%	87,8%
Femme	6,5%	7,1%	13,5%	33,0%	25,6%	13,2%	5,4%	4,3%	8,0%	7,0%	7,2%	12,2%
Age												
Moins de 25 ans	6,5%	0,9%	0,0%	14,4%	1,5%	0,2%	18,5%	4,5%	1,2%	16,6%	4,1%	0,9%
De 25 à 34 ans	32,5%	18,6%	9,5%	45,5%	35,1%	14,4%	33,1%	25,6%	14,7%	30,6%	23,5%	18,2%
De 35 à 44 ans	26,0%	36,3%	28,4%	22,5%	31,1%	31,1%	23,5%	29,4%	30,6%	24,3%	29,7%	31,0%
De 45 à 54 ans	20,8%	30,1%	33,8%	12,5%	24,1%	34,7%	16,8%	28,2%	37,5%	19,7%	30,2%	34,3%
55 ans et plus	14,3%	14,2%	28,4%	5,1%	8,2%	19,6%	8,1%	12,3%	16,1%	8,8%	12,5%	15,6%
Nationalité												
Luxembourgeoise	1,3%	0,9%	4,1%	3,4%	4,5%	4,5%	2,2%	1,8%	3,1%	1,9%	1,8%	3,3%
Allemande	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,7%	1,0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,3%
Belge	0,0%	0,9%	0,0%	1,7%	1,3%	1,2%	0,9%	0,8%	1,2%	0,8%	0,7%	1,1%
Française	88,3%	82,3%	90,5%	86,8%	89,8%	89,4%	74,3%	80,2%	86,6%	66,0%	70,6%	83,7%
Portugaise	6,5%	8,0%	2,7%	1,9%	0,7%	0,2%	13,9%	10,8%	5,4%	18,8%	17,4%	7,8%
Autre EU-28	2,6%	7,1%	0,0%	2,5%	2,2%	2,4%	7,2%	5,1%	2,7%	10,9%	8,0%	3,0%
Autre	1,3%	0,9%	2,7%	3,6%	0,8%	1,4%	1,4%	1,2%	0,7%	1,6%	1,3%	0,8%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,0%	7,1%	2,7%	31,6%	10,5%	5,7%	25,6%	9,1%	4,5%	28,0%	11,9%	6,1%
+2-5 ans	27,3%	18,6%	8,1%	23,8%	17,9%	10,6%	23,6%	14,6%	9,2%	22,4%	16,4%	10,9%
+5-10 ans	13,0%	23,9%	12,2%	17,9%	21,2%	15,1%	17,4%	19,3%	12,6%	16,7%	19,0%	15,4%
+10-20 ans	29,9%	26,6%	31,1%	17,1%	25,3%	34,7%	18,2%	27,3%	28,5%	18,7%	26,1%	29,6%
+20-30 ans	10,4%	16,8%	33,8%	7,4%	19,6%	25,2%	11,8%	23,2%	33,9%	11,2%	20,9%	28,8%
Plus de 30 ans	6,5%	7,1%	12,2%	2,2%	5,5%	8,7%	3,4%	6,5%	11,2%	3,2%	5,8%	9,3%

	Fabrication d'éléments de métal pour la construction			Architecture et ingénierie			Second oeuvre			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,0%	0,9%	0,0%	1,4%	0,7%	0,5%	0,9%	0,8	0,7%	1,1%	1,0%	0,8%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,5%	0,5%	0,2%	0,1%	0,4%	0,1%	0,2%	0,5%
Meurthe-et-Moselle	19,5%	25,7%	10,8%	21,9%	19,7%	16,0%	33,4%	30,9%	30,0%	34,9%	31,5%	26,4%
Moselle	74,0%	71,7%	87,8%	73,5%	77,1%	80,9%	62,6%	64,6%	65,9%	60,7%	63,8%	69,3%
Meuse et Vosges	6,5%	1,8%	1,4%	2,5%	2,0%	2,1%	3,0%	3,7%	3,0%	3,2%	3,5%	3,0%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[22,1%	34,5%	24,3%	35,7%	38,1%	38,9%	40,1%	37,2%	37,3%	43,4%	39,7%	37,9%
[10 à 20 kms[35,1%	27,4%	37,8%	23,5%	21,2%	21,2%	24,2%	27,4%	28,3%	23,3%	25,1%	25,0%
[20 à 30 kms[24,7%	27,4%	17,6%	16,7%	15,2%	13,7%	17,5%	17,7%	18,3%	16,2%	16,7%	17,1%
[30 à 40 kms[10,4%	6,2%	14,9%	11,4%	15,2%	11,3%	9,7%	9,0%	7,7%	8,8%	9,8%	9,9%
40 kms et plus	7,8%	4,4%	5,4%	12,8%	10,2%	14,9%	8,5%	8,7%	8,4%	8,4%	8,8%	10,1%
Nature du contrat de travail												
CDI	55,8%	85,0%	91,9%	91,2%	99,3%	99,3%	71,4%	86,2%	95,8%	70,8%	84,7%	95,4%
CDD	2,6%	0,0%	0,0%	6,0%	0,5%	0,7%	7,1%	1,6%	0,7%	9,3%	1,5%	0,7%
Interim	41,6%	15,0%	8,1%	2,5%	0,2%	0,0%	20,6%	12,1%	3,5%	19,3%	13,7%	4,0%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	1,0%	0,1%	0,0%	0,6%	0,1%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	27,3	8,9%	9,5%	6,0%	2,3%	4,7%	22,5%	12,0%	5,6%	20,8%	11,3%	5,3%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	16,9	11,5%	9,5%	14,0%	15,6%	13,7%	13,0%	10,4%	9,6%	14,4%	11,9%	11,5%
Temps plein	55,8	79,7%	81,1%	79,9%	82,1%	81,6%	64,5%	77,6%	84,9%	64,8%	76,8%	83,2%

	Fabrication d'éléments de métal pour la construction			Architecture et ingénierie			Second oeuvre			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	0,0	0,9%	1,4%	1,2%	2,3%	6,8%	1,0%	1,2%	2,5%	1,0%	1,2%	2,9%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	1,5 ans	4,8 ans	8,6 ans	2,9 ans	5,7 ans	8,0 ans	2,0 ans	4,4 ans	7,3 ans	2,1 ans	4,5 ans	6,8 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la construction.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 86,8% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'architecture et l'ingénierie et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de l'Hôtellerie, de la Restauration et des Cafés (HORECA)

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de l'Horeca au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre l'hôtellerie, la restauration et les autres activités touristiques.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de l'Horeca couvert dans cette étude

Le domaine de l'Horeca couvert dans cette étude regroupe :

-Hébergement : Hôtels et hébergement similaire ; Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée ; Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs ; Autres hébergements.

-Restauration : Restauration traditionnelle ; Cafétérias et autres libres-services ; Restauration de type rapide ; Services des traiteurs ; Restauration collective sous contrat ; Autres services de restauration ; Débits de boissons.

-Autres activités touristiques : Activités des agences de voyage ; Activités des voyagistes ; Autres services de réservation et activités connexes (activités des offices de tourisme...) ; Organisation de jeux de hasard et d'argent ; Entretien corporel (thalassothérapie...).

Une augmentation du nombre de frontaliers du Grand Est dans l'Horeca qui ne s'observe que dans la restauration

En septembre 2021, 6 051 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de l'Horeca contre 4 462 dix ans plus tôt (cf. Tableau 21). Au cours des dix dernières années, le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 36%. En septembre 2021, plus d'un employé privé sur quatre qui travaille dans l'Horeca est un frontalier du Grand Est, cette proportion est restée relativement stable comparée à dix ans plus tôt.

La grande majorité des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'Horeca occupent un emploi dans la restauration. En septembre 2021, 5 088 frontaliers du Grand Est travaillent dans la restauration, 730 dans l'hébergement et 233 dans les autres activités touristiques. Si le nombre de frontaliers du Grand Est travaillant dans la restauration a progressé de 52% entre septembre 2011 et septembre 2021, ceux des autres sous-domaines étudiés ont diminué (-15% pour l'hébergement et -10% pour les autres activités touristiques).

Tableau 21. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'Horeca

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Restauration	3 347	5 088	52,0%	26,4%	27,7%
Hébergement	856	730	-14,7%	24,4%	22,5%
Autres activités touristiques	259	233	-10,0%	24,1%	25,5%
Horeca	4 462	6 051	35,6%	25,9%	26,9%

Source : IGSS, calculs des auteurs,

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'Horeca.

Guide de lecture : En septembre 2011, 3 347 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le sous-domaine de la restauration au Luxembourg. Ces frontaliers représentaient 26,4% des employés privés travaillant dans la restauration au Luxembourg en septembre 2011.

Les femmes sont majoritaires sauf dans l'hébergement

En septembre 2021, 53% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'Horeca sont des femmes (cf. Tableau 22). Cette part est plus élevée que celle constatée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (37%). Toutefois, dans l'hébergement ce sont les hommes qui sont majoritaires : 54% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'hébergement sont des hommes.

Que ce soit dans l'ensemble du domaine de l'Horeca ou dans les sous-domaines, les femmes sont sous-représentées dans les emplois les plus rémunérateurs (cf. Tableau 23). En septembre 2021, les femmes représentent 72% des frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le bas de la distribution salariale du domaine et 34% des frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de cette distribution.

Un frontalière du Grand Est sur trois qui travaille dans l'Horeca est âgé d'au moins 45 ans

En septembre 2021, 33% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'Horeca sont âgés d'au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est) et 38% de moins de 35 ans (contre 34% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Les frontaliers du Grand Est qui exercent dans la restauration sont plus souvent âgés de moins de 25 ans que ceux travaillant dans les autres sous-domaines de l'Horeca. En septembre 2021, 12% des frontaliers de la restauration ont moins de 25 ans contre 7% de ceux de l'hébergement et 3% de ceux des autres activités touristiques.

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans le haut de la distribution salariale du domaine ou des sous-domaines étudiés.

Plus de quatre frontaliers de l'Horeca sur cinq sont de nationalité française

En septembre 2021, 82% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'Horeca ont la nationalité française (84% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Les autochtones sont proportionnellement un peu plus nombreux dans le sous-domaine des autres activités touristiques que dans l'hébergement et la restauration (86% contre 83% et 82%). Notons, toutefois, que les frontaliers de nationalité luxembourgeoise représentent 6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans les autres activités touristiques.

Les frontaliers de l'Horeca sont plus concentrés autour de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Les frontaliers de l'Horeca sont proportionnellement plus nombreux à résider à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (47% contre 42%).

C'est dans le sous-domaine de la restauration que l'on dénombre une part plus élevée de frontaliers qui résident à moins de 30 kms de la frontière (91% contre 87% dans l'hébergement et 85% dans les autres activités touristiques).

Comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers de l'Horeca résident majoritairement en Moselle (71% contre 70% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est) et ce quel que soit le sous-domaine.

Les frontaliers de la restauration ont débuté leur carrière au Luxembourg plus récemment

En septembre 2021, 13% des frontaliers de l'Horeca avaient entamé leur carrière professionnelle au Luxembourg au plus tôt deux ans auparavant, cette part est identique à celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Le sous-domaine de la restauration se distingue des deux autres sous-domaines étudiés, par une part plus élevée d'employés récemment arrivés sur le marché du travail luxembourgeois (14% contre 8% dans l'hébergement et 3% dans les autres activités touristiques) et par une part moins élevée d'employés arrivés il y a plus de 20 ans (respectivement 25%, 28% et 29%).

Plus de neuf frontaliers du Grand Est sur dix ont un CDI, la précarité de l'emploi moins répandue dans les autres activités touristiques

En septembre 2021, 93% des frontaliers de l'Horeca ont un contrat à durée indéterminée, 4% un contrat à durée déterminée et 3% un contrat intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans l'Horeca occupent moins souvent un emploi précaire (7% contre 12%).

Les emplois précaires sont moins répandus dans le sous-domaine des autres activités touristiques que dans les autres sous-domaines étudiés. En septembre 2021, 2% des frontaliers du Grand Est travaillant dans les autres activités touristiques ont un CDD ou un contrat d'intérimaire contre 6% de ceux travaillant dans l'hébergement et 7% de ceux travaillant dans la restauration.

Près d'un frontalier de l'Horeca sur deux travaille à temps partiel

En septembre 2021, 51% des frontaliers de l'Horeca travaillent à temps partiel. Le temps partiel est plus répandu dans ce domaine que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (35%). A noter que les frontaliers de la restauration travaillent plus souvent à temps partiel que ceux de l'hébergement ou des autres activités touristiques (52% contre 46% et 50%).

Une ancienneté du contrat de travail en cours plus élevée dans les autres activités touristiques que dans l'hébergement et la restauration

Dans l'Horeca, les contrats de travail des frontaliers du Grand Est courent, en moyenne, depuis 4,3 ans contre 4,9 ans chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les employés de l'hébergement ont une plus faible ancienneté de leur contrat de travail (3,8 ans) et ceux des autres activités touristiques une plus forte ancienneté (7,8 ans).

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans les autres activités touristiques

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'Horeca est de 15,2 euros. Ce niveau de salaire est plus faible que celui observé pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros). Le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est varie de 15€ dans la restauration à 20,2€ dans les autres activités touristiques.

Tableau 22. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'Horeca par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Hébergement	Restauration	Autres activités touristiques	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe					
Homme	54,0%	46,1%	33,9%	46,6%	62,6%
Femme	46,0%	53,9%	66,1%	53,4%	37,4%
Age					
Moins de 25 ans	6,9%	11,6%	3,0%	10,7%	7,0%
De 25 à 34 ans	28,2%	27,5%	23,2%	27,4%	27,6%
De 35 à 44 ans	31,4%	28,4%	37,8%	29,1%	29,6%
De 45 à 54 ans	24,7%	23,8%	27,0%	24,0%	26,3%
55 ans et plus	8,9%	8,7%	9,0%	8,7%	9,5%
Nationalité					
Luxembourgeoise	2,1%	2,4%	6,5%	2,5%	3,8%
Allemande	0,3%	0,2%	0,9%	0,2%	0,4%
Belge	1,2%	0,9%	2,6%	1,0%	1,4%
Française	82,6%	81,6%	85,7%	81,9%	83,6%
Portugaise	5,1%	6,4%	1,7%	6,1%	5,8%
Autre EU-28	5,0%	5,8%	0,9%	5,5%	3,6%
Autre	3,7%	2,8%	1,7%	2,8%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise					
Au plus 2 ans d'ancienneté	8,2%	13,8%	2,6%	12,7%	13,1%
+2-5 ans	17,0%	18,0%	17,2%	17,8%	15,7%
+5-10 ans	19,6%	16,1%	15,5%	16,5%	16,7%
+10-20 ans	27,2%	26,7%	36,1%	27,1%	27,6%
+20-30 ans	21,1%	18,5%	23,2%	19,0%	21,0%
Plus de 30 ans	6,9%	6,9%	5,6%	6,9%	5,9%

	Hébergement	Restauration	Autres activités touristiques	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence					
Champagne Ardenne	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,6%
Alsace	0,7%	0,2%	0,0%	0,3%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	23,2%	28,3%	18,0%	27,3%	26,5%
Moselle	73,6%	69,9%	80,3%	70,7%	70,3%
Meuse et Vosges	2,3%	1,3%	1,3%	1,4%	2,2%
Distance à la frontière					
[0 à 10 kms[46,0%	46,7%	45,5%	46,6%	42,5%
[10 à 20 kms[29,6%	31,2%	26,6%	30,8%	26,7%
[20 à 30 kms[11,1%	12,6%	12,5%	12,4%	14,3%
[30 à 40 kms[7,5%	5,5%	10,7%	6,0%	9,3%
40 kms et plus	5,8%	4,0%	4,7%	4,2%	7,2%
Nature du contrat de travail					
CDI	94,1%	92,7%	97,9%	93,0%	87,7%
CDD	2,5%	4,2%	1,7%	3,9%	6,0%
Interim	3,3%	3,1%	0,0%	3,0%	6,1%
Autre*	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%	0,2%
Temps de travail					
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	9,2%	13,7%	9,9%	13,0%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	36,3%	38,1%	39,9%	38,0%	25,4%
Temps plein	54,5%	48,2%	50,2%	49,0%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	2,5%	2,0%	3,0%	2,1%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,8 ans	4,2 ans	7,8 ans	4,3 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	15,6 €	15,0 €	20,2 €	15,2 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'Horeca.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2011, 54% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine de l'hébergement au Luxembourg sont des hommes.

Tableau 23. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'Horeca par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Hébergement			Restauration			Autres activités touristiques			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	25,3%	53,8%	72,3%	29,3%	37,8%	67,4%	20,2%	27,6%	61,3%	27,7%	42,3%	66,1%
Femme	74,7%	46,2%	27,7%	70,7%	62,2%	32,6%	79,8%	72,4%	38,7%	72,3%	57,7%	33,9%
Age												
Moins de 25 ans	12,0%	7,9%	2,1%	21,9%	10,9%	4,7%	8,3%	0,0%	0,0%	20,2%	10,3%	3,7%
De 25 à 34 ans	19,3%	35,1%	24,0%	27,8%	30,0%	24,8%	42,9%	12,7%	11,3%	26,8%	31,3%	23,7%
De 35 à 44 ans	26,0%	32,2%	33,6%	22,5%	27,3%	34,0%	31,0%	44,8%	37,1%	23,8%	27,7%	34,8%
De 45 à 54 ans	31,3%	17,5%	30,7%	19,3%	23,6%	27,4%	10,7%	33,3%	40,3%	19,9%	22,9%	28,4%
55 ans et plus	11,3%	7,3%	9,7%	8,5%	8,3%	9,2%	7,1%	9,2%	11,3%	9,3%	7,8%	9,4%
Nationalité												
Luxembourgeoise	1,4%	2,9%	1,3%	2,1%	2,2%	2,7%	6,0%	4,6%	9,8%	2,0%	2,7%	2,7%
Allemande	0,0%	0,6%	0,0%	0,4%	0,0%	0,2%	1,2%	1,2%	0,0%	0,4%	0,1%	0,2%
Belge	0,7%	2,1%	0,4%	1,0%	1,0%	0,8%	0,0%	2,3%	6,6%	0,9%	1,1%	1,0%
Française	64,9%	84,7%	90,8%	71,7%	82,7%	87,8%	88,0%	87,4%	80,3%	72,2%	83,1%	88,0%
Portugaise	16,2%	2,9%	1,3%	12,6%	6,1%	2,2%	1,2%	3,5%	0,0%	12,8%	5,1%	2,0%
Autre EU-28	9,5%	3,2%	4,6%	7,5%	5,1%	5,2%	0,0%	1,2%	1,6%	7,3%	4,7%	5,0%
Autre	7,4%	3,5%	1,7%	4,6%	3,0%	1,2%	3,6%	0,0%	1,6%	4,6%	3,2%	1,1%

	Hébergement			Restauration			Autres activités touristiques			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	12,8%	8,8%	4,6%	23,0%	14,3%	6,3%	6,0%	1,2%	0,0%	21,2%	13,1%	5,5%
+2-5 ans	20,8%	19,9%	10,5%	23,0%	20,0%	12,2%	39,3%	5,8%	3,2%	22,7%	19,8%	11,8%
+5-10 ans	24,2%	18,7%	18,1%	16,4%	16,5%	15,6%	25,0%	13,8%	4,8%	16,5%	17,2%	15,9%
+10-20 ans	20,8%	26,9%	31,5%	21,4%	26,2%	31,1%	23,8%	41,4%	45,2%	22,1%	26,5%	31,7%
+20-30 ans	18,8%	19,9%	24,4%	12,3%	16,9%	24,8%	2,4%	31,0%	40,3%	13,4%	17,3%	25,2%
Plus de 30 ans	2,7%	5,9%	10,9%	4,0%	6,2%	10,0%	3,6%	6,9%	6,5%	4,1%	6,1%	9,9%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,7%	0,3%	0,0%	0,1%	0,4%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,4%	0,2%
Alsace	0,0%	0,6%	1,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	1,6%	0,2%	0,3%	0,3%
Meurthe-et-Moselle	38,0%	18,1%	21,0%	32,9%	28,5%	24,8%	28,6%	11,5%	12,9%	32,9%	26,9%	23,4%
Moselle	60,7%	77,5%	76,1%	65,7%	69,4%	73,5%	69,1%	88,5%	83,9%	65,7%	70,6%	74,8%
Meuse et Vosges	0,7%	3,5%	1,7%	1,1%	1,5%	1,3%	2,4%	0,0%	1,6%	1,0%	1,9%	1,2%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[56,0%	41,2%	46,6%	49,9%	46,5%	44,6%	40,5%	46,0%	51,6%	49,9%	45,4%	45,3%
[10 à 20 kms[28,0%	30,7%	29,0%	29,3%	32,9%	30,7%	16,7%	34,5%	29,0%	30,4%	31,5%	30,3%
[20 à 30 kms[8,0%	11,4%	12,6%	12,4%	12,4%	13,0%	21,4%	8,1%	6,5%	11,5%	12,8%	12,7%
[30 à 40 kms[5,3%	8,2%	8,0%	5,1%	5,0%	6,3%	14,3%	9,2%	8,1%	5,0%	5,6%	7,0%
40 kms et plus	2,7%	8,5%	3,8%	3,3%	3,3%	5,3%	7,1%	2,3%	4,8%	3,1%	4,7%	4,7%

	Hébergement			Restauration			Autres activités touristiques			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	84,0%	98,0%	95,0%	89,6%	91,9%	95,8%	96,4%	100,0%	96,8%	89,6%	93,0%	95,7%
CDD	6,0%	1,2%	2,1%	8,1%	3,2%	2,1%	2,4%	0,0%	3,2%	8,1%	2,4%	2,2%
Interim	9,3%	0,9%	2,9%	1,9%	4,9%	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%	4,6%	2,0%
Autre*	0,7%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	18,0%	5,6%	8,8%	20,9%	13,7%	8,3%	14,3%	6,9%	8,1%	19,8%	12,4%	8,3%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	34,7%	45,6%	24,0%	44,0%	43,3%	28,4%	36,9%	48,3%	32,3%	45,2%	41,3%	28,7%
Temps plein	47,3%	48,8%	67,2%	35,2%	43,0%	63,3%	48,8%	44,8%	59,7%	35,1%	46,3%	63,0%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,3%	2,6%	2,9%	1,6%	1,4	2,8%	3,6%	0,0%	6,5%	1,6%	1,6%	3,0%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,4 ans	3,4 ans	4,8 ans	2,9 ans	4,0 ans	5,5 ans	3,6 ans	8,5 ans	12,7 ans	3,0 ans	4,0 ans	5,7 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'Horeca.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 66,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'Horeca dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de l'industrie

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de l'industrie au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre huit sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est à savoir : l'agroalimentaire, la chimie, l'imprimerie, la métallurgie, le papier, la plasturgie, la santé et le textile.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de l'industrie couvert dans cette étude

Le domaine de l'industrie couvert dans cette étude regroupe :

- Agroalimentaire
- Textile
- Papier-Carton
- Imprimerie
- Métallurgie
- Plasturgie
- Chimie
- Santé

Le détail de la composition de ces sous-domaines se trouve en fin de cette fiche.

En dix ans, le poids des frontaliers du Grand Est dans l'industrie s'est accru

En septembre 2021, 11 011 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de l'industrie contre 9 696 dix ans plus tôt (cf. Tableau 24) ce qui équivaut à une augmentation de 14%. En septembre 2021, 37% des employés privés travaillant dans l'industrie sont des frontaliers du Grand Est, cette proportion était de 31% dix ans plus tôt.

Dans l'industrie, c'est le sous-domaine de la métallurgie qui concentre le plus de frontaliers du Grand Est, avec 7 178 frontaliers du Grand Est qui y travaillent. Viennent ensuite les sous-domaines de l'agroalimentaire (1 291 frontaliers du Grand Est), de la plasturgie (1 268) et de la chimie (594). Entre septembre 2011 et septembre 2021, le nombre de frontaliers du Grand Est a augmenté dans tous les sous-domaines étudiés à l'exception de l'agroalimentaire et de l'imprimerie où ce nombre a diminué. La croissance du nombre de frontaliers du Grand Est a été la plus forte dans l'industrie de la santé (+147%).

Tableau 24. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'industrie

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Métallurgie	6 531	7 178	9,9%	36,6%	43,4%
Agroalimentaire	1 357	1 291	-4,9%	27,8%	29,0%
Plasturgie	785	1 268	61,5%	17,1%	23,6%
Chimie	453	594	31,1%	47,8%	38,2%
Papier	273	413	51,3%	65,3%	77,2%
Imprimerie	212	171	-19,3%	27,3%	36,4%
Textile	83	83	0,0%	5,5%	6,8%
Santé	55	136	147,3%	11,6%	22,6%
Industrie	9 696	11 011	13,6%	31,3%	36,5%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'industrie.

Guide de lecture : En septembre 2011, 453 frontaliers du Grand Est travaillaient dans l'industrie dans le sous-domaine de la chimie. A cette date, les frontaliers du Grand Est représentaient 47,8% de employés privés du Luxembourg travaillant dans ce sous-domaine.

Plus de huit frontaliers sur dix sont des hommes

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de l'industrie sont majoritairement des hommes (82% en septembre 2021) (cf. Tableau 25). Les femmes, bien qu'elles restent minoritaires, sont proportionnellement plus présentes dans les sous-domaines de la santé et de l'agroalimentaire (où elles représentent 37% des frontaliers du Grand Est).

Les femmes sont surreprésentées dans le bas de la distribution salariale du domaine. En septembre 2021, les femmes représentent 13% des frontaliers dont le salaire se situe dans le haut de la distribution du domaine et 30% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (cf. Tableau 26). Toutefois, dans le sous-domaine de l'imprimerie, elles sont surreprésentées dans le haut de la distribution (les femmes représentent 22% des frontaliers dont le salaire se situe dans le haut de la distribution et 17% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution).

Deux frontaliers de l'industrie sur cinq ont au moins 45 ans

Les frontaliers de l'industrie sont, en moyenne, plus âgés que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 41% des frontaliers de l'industrie ont au moins 45 ans contre 36% de l'ensemble des frontaliers. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans l'imprimerie que les frontaliers de l'industrie sont les plus âgés : 52% d'entre eux sont âgés d'au moins 45 ans. A l'inverse, c'est dans la plasturgie et l'industrie du papier que les frontaliers de l'industrie sont les plus jeunes : 11% des frontaliers du Grand Est dans la plasturgie sont âgés de moins de 25 ans et 10% dans l'industrie du papier.

Près de neuf frontaliers de l'industrie sur dix ont la nationalité française

Les employés du domaine de l'industrie ont un peu plus souvent la nationalité française que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (88% contre 84%). Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans la plasturgie et le textile que la part des non nationaux est la plus élevée (18% et 17%). Si dans la plasturgie, 9% des frontaliers du Grand Est sont d'une autre nationalité européenne que les nationalités étudiées, dans le textile 6% sont de nationalité luxembourgeoise.

Près de deux frontaliers de l'industrie sur cinq résident à moins de 10 kms de la frontière

Les lieux de résidence des frontaliers travaillant dans l'industrie sont un peu moins concentrés autour de la frontière comparés à ceux de l'ensemble des frontaliers. En septembre 2021, 38% des employés de l'industrie résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière contre 42% de l'ensemble des frontaliers. Les frontaliers des sous-domaines de la santé et du textile vivent un peu plus souvent reculé de la frontière : en septembre 2021, 11% et 12% d'entre eux vivent à au moins 40 kms à vol d'oiseau de la frontière contre 7% des frontaliers de l'industrie.

Comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers de l'industrie résident majoritairement en Moselle (61%). Cette part est, toutefois, moins importante que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (70%). A l'inverse, les frontaliers de l'industrie résident plus souvent en Meurthe-et-Moselle que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (34% contre 26,5%).

Les frontaliers de la plasturgie sont, en moyenne, arrivés plus récemment au Luxembourg

Les frontaliers de l'industrie ont, en moyenne, débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a plus longtemps que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 31% des frontaliers de l'industrie ont commencé à travailler au Luxembourg il y a au moins 20 ans contre 27% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans l'imprimerie que cette part est la plus élevée (46%). A l'inverse, la plasturgie se distingue par une part plus importante de frontaliers ayant débuté récemment leur carrière professionnelle au Luxembourg : 22% d'entre eux travaillent au Luxembourg depuis au plus deux ans contre 11% dans l'ensemble de l'industrie.

Les frontaliers de l'industrie sont plus souvent en emploi précaire que l'ensemble des frontaliers

En septembre 2021, 83% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'industrie sont en CDI, 10% en intérim et 6% en CDD. Les frontaliers de ce domaine occupent un peu plus souvent un emploi précaire que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (16% contre 12%).

Les contrats précaires sont plus de mises dans les sous-domaines de la plasturgie, où 24% des frontaliers du Grand Est ont un contrat de travail intérimaire, et de la chimie (22% de contrats précaires dont 16% d'intérimaires) que dans les autres sous-domaines de l'industrie.

Sept frontaliers sur dix travaillent à temps plein

Les frontaliers de l'industrie travaillent un peu plus souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers (70% contre 65%). Le sous-domaine de la plasturgie se distingue des autres sous-domaines par une part plus élevée de frontaliers qui travaillent à temps partiel : 41% d'entre eux travaillent à temps partiel dont 25% moins d'un mi-temps.

Une ancienneté du contrat de travail plus longue que pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans l'industrie, les contrats de travail des frontaliers du Grand Est courent, en moyenne, depuis 6,4 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines de l'industrie étudiés, c'est dans le sous-domaine de l'imprimerie que les contrats de travail courent depuis plus longtemps (en moyenne 8,6 ans) et dans celui du papier qu'ils courent depuis moins longtemps (2,6 ans).

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans le textile que dans les autres sous-domaines de l'industrie

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de l'industrie est de 18,8 euros ; ce qui est comparable à ce qui est observé pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros). Selon le sous-domaine dans lequel les employés de l'industrie travaillent, ce niveau de salaire varie de 15,9 euros dans l'agroalimentaire à 22,4 euros dans le textile.

La multi-occupation est moins répandue dans l'industrie

La multi-occupation est moins fréquente chez les frontaliers de l'industrie que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (1% contre 2,5%). Toutefois, elle est plus fréquente dans le sous-domaine de la santé avec 7% des frontaliers du Grand Est qui occupent simultanément plusieurs emplois au Luxembourg.

Tableau 25. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'industrie par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Agroalimentaire	Chimie	Imprimerie	Métallurgie	Papier	Plasturgie	Santé	Textile	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe										
Homme	62,8%	66,5%	84,2%	86,1%	94,9%	78,5%	62,5%	78,3%	81,7%	62,6%
Femme	37,2%	33,5%	15,8%	13,9%	5,1%	21,5%	37,5%	21,7%	18,4%	37,4%
Age										
Moins de 25 ans	8,4%	4,9%	5,3%	4,5%	10,2%	10,9%	5,2%	2,4%	6,0%	7,0%
De 25 à 34 ans	25,8%	30,8%	19,3%	20,7%	32,7%	27,6%	32,4%	20,5%	23,0%	27,6%
De 35 à 44 ans	26,7%	31,5%	24,0%	31,7%	26,9%	28,1%	28,7%	36,2%	30,4%	29,6%
De 45 à 54 ans	25,6%	25,3%	35,7%	30,7%	23,0%	25,1%	17,7%	37,4%	29,0%	26,3%
55 ans et plus	13,5%	7,6%	15,8%	12,5%	7,3%	8,4%	16,2%	3,6%	11,7%	9,5%
Nationalité										
Luxembourgeoise	3,2%	2,9%	2,9%	2,7%	2,7%	1,9%	5,2%	6,0%	2,7%	3,8%
Allemande	0,2%	0,3%	0,0%	0,4%	0,2%	0,2%	0,0%	3,6%	0,3%	0,4%
Belge	1,2%	1,0%	2,9%	1,1%	3,9%	1,6%	3,7%	2,4%	1,3%	1,4%
Française	87,0%	90,5%	87,7%	89,0%	90,8%	82,3%	86,0%	83,1%	88,1%	83,6%
Portugaise	4,0%	0,5%	1,8%	3,1%	0,5%	3,6%	1,5%	2,4%	3,0%	5,8%
Autre EU-28	3,4%	3,4%	4,7%	2,8%	0,7%	9,0%	1,5%	2,4%	3,5%	3,6%
Autre	1,0%	1,4%	0,0%	1,0%	1,2%	1,4%	2,2%	0,0%	1,0%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise										
Au plus 2 ans d'ancienneté	10,8%	14,5%	9,4%	8,7%	9,0%	21,6%	16,2%	6,0%	10,7%	13,1%
+2-5 ans	13,9%	16,8%	8,2%	12,9%	16,5%	15,5%	15,4%	10,8%	13,6%	15,7%
+5-10 ans	16,2%	17,5%	9,9%	14,0%	16,5%	14,4%	26,5%	13,3%	14,5%	16,7%
+10-20 ans	27,4%	27,4%	26,9%	31,8%	28,8%	24,5%	21,3%	32,5%	30,0%	27,6%
+20-30 ans	20,9%	20,0%	36,3%	24,3%	22,5%	19,9%	14,0%	33,7%	23,4%	21,0%
Plus de 30 ans	10,8%	3,7%	9,4%	8,2%	6,8%	4,1%	6,6%	3,6%	7,7%	5,9%

	Agroalimentaire	Chimie	Imprimerie	Métallurgie	Papier	Plasturgie	Santé	Textile	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence										
Champagne Ardenne	1,2%	0,5%	0,0%	0,5%	0,7%	3,2%	0,0%	7,2%	1,0%	0,6%
Alsace	0,2%	0,2%	1,2%	0,3%	0,0%	0,2%	1,5%	0,0%	0,3%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	26,1%	29,1%	45,0%	31,9%	60,8%	43,5%	22,8%	32,5%	33,7%	26,5%
Moselle	70,3%	67,0%	49,1%	64,4%	20,3%	48,5%	73,5%	55,4%	61,5%	70,3%
Meuse et Vosges	2,2%	3,2%	4,7%	2,9%	18,2%	4,7%	2,2%	4,8%	3,7%	2,2%
Distance à la frontière										
[0 à 10 kms[42,1%	36,7%	48,0%	36,3%	40,0%	44,2%	39,0%	56,6%	38,4%	42,5%
[10 à 20 kms[32,1%	28,8%	26,3%	31,5%	27,4%	24,1%	25,7%	19,3%	30,2%	26,7%
[20 à 30 kms[13,6%	17,5%	14,0%	18,1%	18,9%	15,2%	14,0%	7,2%	17,1%	14,3%
[30 à 40 kms[5,0%	9,1%	5,3%	7,3%	9,2%	8,6%	10,3%	4,8%	7,3%	9,3%
40 kms et plus	7,2%	7,9%	6,4%	6,8%	4,6%	8,0%	11,1%	12,0%	7,0%	7,2%
Nature du contrat de travail										
CDI	91,1%	78,5%	93,6%	84,8%	83,8%	69,6%	91,9%	84,3%	83,5%	87,7%
CDD	5,8%	5,7%	1,8%	5,7%	16,0%	6,1%	5,2%	1,2%	6,0%	6,0%
Interim	2,9%	15,8%	4,7%	9,1%	0,2%	24,2%	2,9%	14,5%	10,2%	6,1%
Autre*	0,2%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%
Temps de travail										
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	6,5%	15,7%	8,8%	9,3%	1,2%	24,9%	5,9%	7,2%	10,8%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	19,8%	9,3%	19,9%	21,0%	5,3%	15,8%	13,2%	24,1%	19,1%	25,4%
Temps plein	73,7%	75,1%	71,4%	69,6%	93,5%	59,3%	80,9%	68,7%	70,1%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,0%	0,5%	0,6%	1,2%	0,2%	0,5%	7,4%	0,0%	1,0%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	5,5 ans	5,8 ans	8,6 ans	7,0 ans	2,6 ans	5,1 ans	4,4 ans	4,9 ans	6,4 ans	4,9 ans
Salaires horaires brut médian**	15,9 €	17,4 €	18,0 €	20,2 €	20,2 €	16,0 €	18,5 €	22,4 €	18,8 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'industrie.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants. ** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Tableau 26. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans l'industrie par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Chimie			Imprimerie			Métallurgie			Agroalimentaire		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	73,4%	59,6%	70,0%	82,6%	91,1%	78,3%	78,1%	92,0%	88,2%	42,0%	64,5%	81,1%
Femme	26,6%	40,4%	30,0%	17,4%	8,9%	21,7%	21,9%	8,0%	11,8%	58,1%	35,5%	18,9%
Age												
Moins de 25 ans	8,4%	5,2%	1,6%	13,0%	0,0%	0,0%	11,0%	1,7%	0,3%	11,2%	9,9%	4,2%
De 25 à 34 ans	35,1%	38,0%	17,9%	36,2%	8,9%	6,5%	28,3%	21,5%	9,9%	31,2%	25,8%	20,6%
De 35 à 44 ans	29,9%	28,4%	36,8%	27,5%	25,0%	17,4%	25,9%	33,6%	36,3%	27,1%	24,9%	28,0%
De 45 à 54 ans	20,1%	21,2%	34,7%	16,0%	46,4%	52,2%	23,7%	31,3%	38,7%	19,8%	26,5%	30,4%
55 ans et plus	6,5%	7,2%	9,0%	7,3%	19,6%	23,9%	11,1%	12,0%	14,9%	10,7%	12,8%	16,8%
Nationalité												
Luxembourgeoise	1,3%	3,6%	3,2%	1,5%	0,0%	8,7%	1,7%	2,8%	4,0%	2,9%	2,4%	4,2%
Allemande	0,0%	0,4%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,5%	0,0%	0,2%	0,2%
Belge	2,0%	0,8%	0,5%	2,9%	3,6%	2,2%	1,2%	1,0%	1,0%	0,7%	1,6%	1,4%
Française	93,5%	88,4%	91,1%	88,4%	87,5%	87,0%	86,3%	90,7%	90,1%	81,9%	88,9%	89,9%
Portugaise	0,0%	1,2%	0,0%	1,5%	1,8%	2,2%	5,4%	2,1%	1,6%	8,6%	2,2%	1,6%
Autre EU-28	2,6%	3,6%	3,7%	5,8%	7,1%	0,0%	3,9%	2,5%	1,7%	4,4%	3,6%	2,1%
Autre	0,7%	2,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,8%	1,1%	1,5%	1,1%	0,5%

	Chimie			Imprimerie			Métallurgie			Agroalimentaire		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	20,8%	17,2%	5,8%	17,4%	5,4%	2,2%	17,2%	5,0%	3,1%	14,9%	11,3%	6,3%
+2-5 ans	18,8%	18,4%	13,2%	14,5%	5,4%	2,2%	20,1%	10,9%	6,6%	17,3%	15,2%	9,1%
+5-10 ans	20,8%	17,6%	14,7%	15,9%	8,9%	2,2%	16,5%	14,9%	9,8%	19,0%	17,0%	12,6%
+10-20 ans	27,3%	25,2%	30,5%	23,2%	28,6%	30,4%	24,1%	33,0%	40,0%	27,8%	25,4%	29,2%
+20-30 ans	11,7%	17,6%	30,0%	23,2%	39,3%	52,2%	15,0%	28,1%	30,9%	15,9%	19,0%	27,8%
Plus de 30 ans	0,7%	4,0%	5,8%	5,8%	12,5%	10,9%	7,1%	8,2%	9,6%	5,1%	12,1%	15,0%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,0%	0,8%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,3%	0,5%	0,0%	1,8%	1,9%
Alsace	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	1,8%	2,2%	0,3%	0,2%	0,4%	0,0%	0,4%	0,2%
Meurthe-et-Moselle	27,3%	29,6%	30,0%	53,6%	37,5%	41,3%	32,8%	32,1%	30,3%	29,3%	25,6%	23,6%
Moselle	70,1%	67,2%	64,2%	40,6%	55,4%	54,4%	62,2%	64,4%	67,1%	68,1%	70,2%	72,4%
Meuse et Vosges	2,6%	2,0%	5,3%	5,8%	5,4%	2,2%	3,8%	2,9%	1,8%	2,7%	2,0%	1,9%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[31,8%	39,6%	36,8%	50,7%	48,2%	43,5%	34,6%	34,8%	40,5%	44,9%	37,7%	43,9%
[10 à 20 kms[27,9%	30,8%	26,9%	20,3%	23,2%	39,1%	31,4%	33,0%	29,7%	30,2%	33,1%	32,7%
[20 à 30 kms[21,4%	15,2%	17,4%	20,3%	12,5%	6,5%	18,1%	19,8%	16,0%	15,6%	14,1%	11,2%
[30 à 40 kms[11,0%	8,0%	9,0%	2,9%	7,2%	6,5%	7,6%	6,4%	8,1%	5,4%	6,0%	3,7%
40 kms et plus	7,8%	6,4%	10,0%	5,8%	8,9%	4,3%	8,4%	6,0%	5,8%	3,9%	9,1%	8,4%

	Chimie			Imprimerie			Métallurgie			Agroalimentaire		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	58,4%	77,6%	95,8%	84,1%	100,0%	100,0%	67,2%	91,2%	98,1%	82,7%	94,3%	95,8%
CDD	11,0%	5,6%	1,6%	4,4%	0,0%	0,0%	12,8%	2,7%	0,8%	11,0%	4,0%	2,8%
Interim	30,5%	16,8%	2,6%	11,6%	0,0%	0,0%	18,9%	6,0%	1,1%	5,9%	1,8%	1,4%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,1%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	29,2%	15,6%	4,7%	14,5%	1,8%	8,7%	17,7%	5,0%	4,7%	11,0%	4,9%	4,0%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	6,5%	9,2%	11,6%	14,5%	23,2%	23,9%	15,7%	20,4%	28,6%	24,9%	19,2%	15,7%
Temps plein	64,3%	75,2%	83,7%	71,0%	75,0%	67,4%	66,6%	74,6%	66,7%	64,2%	75,9%	80,4%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	1,8%	0,0%	1,1%	0,9%	1,9%	1,0%	1,1%	0,9%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,8 ans	4,8 ans	9,4 ans	4,2 ans	11,7 ans	11,2 ans	3,5 ans	7,5 ans	10,8 ans	3,8 ans	5,4 ans	7,3 ans

	Papier			Plasturgie			Santé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	95,2%	96,0%	93,3%	74,8%	87,7%	82,3%	43,9%	63,5%	79,1%	70,1%	89,5%	87,4%
Femme	4,8%	4,1%	6,7%	25,2%	12,3%	17,8%	56,1%	36,5%	20,9%	29,9%	10,5%	12,7%
Age												
Moins de 25 ans	22,8%	6,1%	0,0%	14,0%	5,0%	4,7%	14,6%	1,9%	0,0%	12,5%	3,1%	0,7%
De 25 à 34 ans	43,5%	35,1%	16,7%	31,9%	24,9%	10,7%	43,9%	34,6%	18,6%	30,2%	24,7%	11,4%
De 35 à 44 ans	18,6%	29,7%	33,3%	25,1%	31,8%	37,3%	17,1%	28,9%	39,5%	25,7%	31,2%	35,5%
De 45 à 54 ans	12,4%	22,3%	36,7%	21,7%	29,5%	34,9%	9,8%	17,3%	25,6%	22,3%	29,1%	37,9%
55 ans et plus	2,8%	6,8%	13,3%	7,4%	8,8%	12,4%	14,6%	17,3%	16,3%	9,3%	12,0%	14,5%
Nationalité												
Luxembourgeoise	3,5%	1,4%	3,3%	1,0%	3,5%	4,1%	4,9%	3,9%	7,0%	1,7%	2,8%	4,0%
Allemande	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,5%
Belge	3,5%	5,4%	2,5%	1,3%	1,5%	3,0%	7,3%	1,9%	2,3%	1,4%	1,2%	1,3%
Française	91,0%	89,9%	91,7%	80,8%	85,8%	84,0%	82,9%	84,6%	90,7%	85,2%	89,7%	90,0%
Portugaise	0,0%	1,4%	0,0%	4,0%	3,8%	1,2%	4,9%	0,0%	0,0%	4,5%	2,7%	1,3%
Autre EU-28	0,0%	0,7%	1,7%	11,3%	4,6%	4,1%	0,0%	3,9%	0,0%	5,5%	2,6%	2,0%
Autre	2,1%	0,7%	0,8%	1,6%	0,8%	1,8%	0,0%	5,8%	0,0%	1,4%	0,8%	0,9%

	Papier			Plasturgie			Santé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	19,3%	3,4%	3,3%	28,2%	8,1%	10,1%	26,8%	11,5%	11,6%	20,4%	6,2%	3,5%
+2-5 ans	24,8%	19,6%	2,5%	17,4%	14,2%	7,7%	19,5%	17,3%	9,3%	19,2%	13,2%	6,7%
+5-10 ans	22,1%	18,2%	7,5%	13,8%	16,1%	14,8%	22,0%	28,9%	27,9%	16,6%	15,4%	10,7%
+10-20 ans	17,9%	35,1%	34,2%	21,5%	30,3%	30,8%	19,5%	17,3%	27,9%	23,1%	31,0%	38,1%
+20-30 ans	13,1%	18,9%	38,3%	15,5%	27,2%	30,2%	4,9%	21,2%	14,0%	14,7%	26,3%	31,2%
Plus de 30 ans	2,8%	4,7%	14,2%	3,6%	4,2%	6,5%	7,3%	3,9%	9,3%	6,1%	7,9%	9,8%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,7%	0,7%	0,8%	1,9%	5,4%	6,5%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,9%	0,9%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	1,9%	2,3%	0,2%	0,2%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	53,8%	62,8%	66,7%	46,1%	43,3%	30,8%	26,8%	19,2%	23,3%	35,0%	33,3%	32,4%
Moselle	25,5%	13,5%	22,5%	46,7%	47,5%	59,2%	68,3%	76,9%	74,4%	59,6%	61,4%	64,1%
Meuse et Vosges	20,0%	23,0%	10,0%	5,3%	3,5%	3,6%	4,9%	1,9%	0,0%	4,2%	4,2%	2,3%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[35,9%	34,5%	51,7%	44,9%	39,9%	47,3%	39,0%	44,2%	32,6%	38,8%	35,5%	41,4%
[10 à 20 kms[28,3%	26,4%	27,5%	23,1%	28,0%	22,5%	29,3%	17,3%	32,6%	28,7%	32,4%	29,6%
[20 à 30 kms[20,7%	20,3%	15,0%	16,2%	13,4%	12,4%	17,1%	11,5%	14,0%	16,8%	18,6%	15,6%
[30 à 40 kms[11,7%	11,5%	3,3%	9,0%	7,7%	8,3%	7,3%	13,5%	9,3%	7,9%	6,6%	7,3%
40 kms et plus	3,5%	7,4%	2,5%	6,8%	11,1%	9,5%	7,3%	13,5%	11,7%	7,8%	6,9%	6,0%

	Papier			Plasturgie			Santé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	59,3%	97,3%	96,7%	57,2%	92,7%	95,3%	82,9%	92,3%	100,0%	67,3%	89,4%	97,9%
CDD	40,0%	2,7%	3,3%	9,1%	0,4%	0,0%	12,2%	3,8%	0,0%	11,9%	4,0%	0,8%
Interim	0,7%	0,0%	0,0%	33,7%	6,9%	4,1%	4,9%	3,9%	0,0%	20,1%	6,6%	1,3%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,1%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	2,1%	0,0%	1,7%	34,1%	6,5%	7,7%	7,3%	3,9%	7,0%	20,4%	5,6%	4,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	2,1%	4,7%	10,0%	12,4%	30,3%	10,1%	2,4%	15,4%	20,9%	15,7%	17,6%	25,5%
Temps plein	95,9%	95,3%	88,3%	53,5%	63,2%	82,3%	90,2%	80,8%	72,1%	63,9%	76,8%	70,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,7%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,6%	2,4%	1,9%	18,6%	0,7%	0,9%	1,7%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,6 ans	2,7 ans	2,5 ans	3,3 ans	8,4 ans	8,8 ans	3,2 ans	4,9 ans	4,9 ans	3,5 ans	6,6 ans	10,1 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'industrie.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 87,4% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'industrie et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Composition des sous-domaines du domaine de l'industrie

- Agroalimentaire : Transformation et conservation de la viande et préparation de produits à base de viande; Transformation et conservation de poisson, de crustacés et de mollusques; Transformation et conservation de fruits et légumes; Fabrication d'huiles et graisses végétales et animales; Fabrication de produits laitiers; Travail des grains; fabrication de produits amylacés; Fabrication de produits de boulangerie pâtisserie et de pâtes alimentaires; Fabrication d'autres produits alimentaires; Fabrication d'aliments pour animaux; Fabrication de boissons

- Textile : Préparation de fibres textiles et filature ; Tissage ; Ennoblement textile ; Fabrication d'étoffes à mailles ; Fabrication d'articles textiles, sauf habillement ; Fabrication de tapis et moquettes ; Fabrication de ficelles, cordes et filets ; Fabrication de non-tissés, sauf habillement ; Fabrication d'autres textiles techniques et industriels ; Fabrication d'autres textiles n.c.a. ; Fabrication de vêtements en cuir ; Fabrication de vêtements de travail ; Fabrication de vêtements de dessus ; Fabrication de vêtements de dessous ; Fabrication d'autres vêtements et accessoires ; Fabrication d'articles en fourrure ; Fabrication d'articles chaussants à mailles ; Fabrication d'autres articles à mailles ; Apprêt et tannage des cuirs ; préparation et teinture des fourrures ; Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie ; Fabrication de chaussures

- Papier-Carton : Fabrication de pâte à papier ; Fabrication de papier et de carton ; Fabrication de carton ondulé ; Fabrication de cartonnages ; Fabrication d'emballages en papier ; Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique ; Fabrication d'articles de papeterie ; Fabrication de papiers peints ; Fabrication d'autres articles en papier ou en carton

- Imprimerie : Imprimerie de journaux ; Autre imprimerie (labeur) ; Activités de pré-presses ; Reliure et activités connexes

- Métallurgie : Fabrication de tubes, tuyaux, profilés creux et accessoires correspondants en acier ; Étirage à froid de barres ; Laminage à froid de feuillards ; Profilage à froid par formage ou pliage ; Tréfilage à froid ; Production de métaux précieux ; Métallurgie de l'aluminium ; Métallurgie du plomb, du zinc ou de l'étain ; Métallurgie du cuivre ; Métallurgie des autres métaux non ferreux ; élaboration et transformation de matières nucléaires ; Fonderie de fonte ; Fonderie d'acier ; Fonderie de métaux légers ; Fonderie d'autres métaux non ferreux ; Fabrication de structures métalliques et de parties de structures ; Fabrication de portes et fenêtres en métal ; Fabrication de radiateurs et de chaudières pour le chauffage central ; Fabrication d'autres réservoirs, citernes et conteneurs métalliques ; Fabrication de générateurs de vapeur, à l'exception des chaudières pour le chauffage central ; Fabrication d'armes et de munitions; Forge, emboutissage, estampage; métallurgie des poudres; Traitement et revêtement des métaux; Fabrication de coutellerie ; Fabrication de serrures et de ferrures ; Fabrication d'outillage; Fabrication de fûts et emballages métalliques similaires ; Fabrication d'emballages métalliques légers ; Fabrication d'articles en fils métalliques, de chaînes et de ressorts ; Fabrication de vis et de boulons ; Fabrication d'autres produits métalliques; Fabrication de composants électroniques ; Fabrication de cartes électroniques assemblées ; Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques ; Fabrication d'équipements de communication ; Fabrication de produits électroniques grand public ; Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation; Horlogerie ; Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques ; Fabrication de matériels optiques et photographiques ; Fabrication de supports magnétiques et optiques ; Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques ; Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique ; Fabrication de piles et d'accumulateurs électriques ; Fabrication de câbles de fibres optiques ; Fabrication d'autres fils et câbles électroniques ou électriques ; Fabrication de matériel d'installation électrique ; Fabrication d'appareils d'éclairage électrique ; Fabrication d'appareils électroménagers ; Fabrication d'appareils ménagers non électriques ; Fabrication d'autres matériels électriques ; Fabrication de moteurs et turbines, à l'exception des moteurs d'avions et de véhicules ; Fabrication d'équipements hydrauliques et pneumatiques ; Fabrication d'autres pompes et compresseurs ; Fabrication d'autres articles de robinetterie ; Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission ; Fabrication de fours et brûleurs ; Fabrication de matériel de levage et de manutention ; Fabrication de machines et d'équipements de bureau (à l'exception des ordinateurs et équipements périphériques) ; Fabrication d'outillage portatif à moteur incorporé ; Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques ; Fabrication de machines diverses d'usage général; Fabrication de machines agricoles et forestières ; Fabrication de machines-outils pour le travail des

métaux ; Fabrication d'autres machines-outils ; Fabrication de machines pour la métallurgie ; Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction ; Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire ; Fabrication de machines pour les industries textiles ; Fabrication de machines pour les industries du papier et du carton ; Fabrication de machines pour le travail du caoutchouc ou des plastiques ; Fabrication d'autres machines d'usage spécifique ; Construction de véhicules automobiles ; Fabrication de carrosseries et remorques ; Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles ; Fabrication d'autres équipements automobiles ; Construction de navires et de structures flottantes ; Construction de bateaux de plaisance ; Construction de locomotives et d'autre matériel ferroviaire roulant ; Construction aéronautique et spatiale ; Construction de véhicules militaires de combat ; Fabrication de motocycles ; Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides ; Fabrication d'autres équipements de transport n.c.a. ; Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie ; Fabrication d'articles de bijouterie fantaisie et articles similaires ; Fabrication d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire ; Autres activités manufacturières n.c.a. ; Réparation d'ouvrages en métaux ; Réparation de machines et équipements mécaniques ; Réparation de matériels électroniques et optiques ; Réparation d'équipements électriques ; Réparation et maintenance navale ; Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux ; Réparation et maintenance d'autres équipements de transport ; Réparation d'autres équipements ; Installation de machines et d'équipements industriels

- Plasturgie : Fabrication et rechapage de pneumatiques ; Fabrication d'autres articles en caoutchouc ; Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques ; Fabrication d'emballages en matières plastiques ; Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction ; Fabrication d'autres articles en matières plastiques

- Chimie : Fabrication de gaz industriels ; Fabrication de colorants et de pigments ; Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base ; Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base ; Fabrication de produits azotés et d'engrais ; Fabrication de matières plastiques de base ; Fabrication de caoutchouc synthétique ; Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques ; Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics ; Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien ; Fabrication de parfums et de produits pour la toilette ; Fabrication de produits explosifs ; Fabrication de colles ; Fabrication d'huiles essentielles ; Fabrication d'autres produits chimiques ; Fabrication de fibres artificielles ou synthétiques ; Fabrication de produits pharmaceutiques de base

- Santé : Fabrication de produits pharmaceutiques de base ; Fabrication de préparations pharmaceutiques ; Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques ; Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire ; Autres activités manufacturières n.c.a. ; Recherche-développement en biotechnologie

Domaine de la maintenance et services de véhicules

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de la maintenance et services de véhicules au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre dix sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est à savoir : le commerce d'équipements automobiles, le commerce et maintenance de véhicules industriels, le commerce et maintenance de véhicules légers, le commerce et réparation motocycles, le contrôle technique, la démolition et recyclage, les écoles de conduite, la location de véhicules automobiles légers, le machinisme agricole, engins de construction / manutention, espaces verts, la réparation d'autres biens personnels et domestiques (notamment vélos).

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de la maintenance et services de véhicules couvert dans cette étude

Le domaine de la maintenance et services de véhicules couvert dans cette étude regroupe :

- Commerce d'équipements automobiles : Commerce de gros d'équipements automobiles ; Commerce de détail d'équipements automobiles
- Commerce et maintenance de véhicules industriels : Commerce d'autres véhicules automobiles ; Entretien et réparation d'autres véhicules automobiles
- Commerce et maintenance de véhicules légers : Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers ; Entretien et réparation de véhicules automobiles légers
- Commerce et réparation motocycles
- Contrôle technique : Contrôle technique automobile
- Démolition-recyclage : Commerce de gros de déchets et débris
- Ecoles de conduite : Enseignement de la conduite
- Location de véhicules automobiles légers : Location de courte durée de voitures et de véhicules automobiles légers ; Location de longue durée de voitures et de véhicules automobiles légers
- Machinisme agricole, engins de construction / manutention, espaces verts : Réparation de machines et équipements mécaniques ; Commerce de gros de matériel agricole : Commerce de gros de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil ; Location et location-bail de machines et équipements agricoles ; Location et location-bail de machines et équipements pour la construction ; Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels
- Réparation d'autres biens personnels et domestiques (notamment vélos) : Réparation d'autres biens personnels et domestique

Au cours des dix dernières années, le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la maintenance et services de véhicules a augmenté

En septembre 2021, 2 895 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de la maintenance et services de véhicules, ils étaient 2 014 dix ans plus tôt (cf. Tableau 27) ce qui équivaut à une augmentation de 44%. Le poids que les frontaliers du Grand Est représentent parmi les employés de ce domaine au Luxembourg a augmenté entre septembre 2011 et septembre 2021 passant de 22% à 26%.

En septembre 2021, dans le domaine de la maintenance et services de véhicules, c'est le sous-domaine du commerce et maintenance de véhicules légers qui concentre le plus de frontaliers du Grand Est, avec 1 464 frontaliers du Grand Est qui y travaillent. Viennent ensuite les sous-domaines du machinisme agricole, engin de construction, manutention des espaces verts (434 frontaliers du Grand Est), du commerce et maintenance de véhicules industriels (412). Trois sous-domaines comptent peu de frontaliers du Grand Est à savoir la réparation d'autres biens personnels et domestiques (5), la démolition et recyclage (16) et les écoles de conduite (22).

Entre septembre 2011 et septembre 2021, le nombre de frontaliers du Grand Est a augmenté dans tous les sous-domaines étudiés à l'exception de la démolition et du recyclage et de la réparation d'autres biens personnels et domestiques où ce nombre a diminué.

Tableau 27. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la maintenance et services de véhicules

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Commerce et maintenance de véhicules légers	1 034	1 464	+ 41,6%	18,4%	24,3%
Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts	278	434	+ 56,1%	27,1%	30,8%
Commerce d'équipements auto	219	261	+ 19,2%	24,8%	27,8%
Commerce et maintenance de véhicules industriels	201	412	+ 105,0%	17,2%	22,6%
Location de véhicules automobiles légers	148	230	+ 55,4%	43,7%	44,5%
Contrôle technique	126	301	+ 138,9%	20,8%	28,0%
Démolition-recyclage	81	16	-80,2%	50,6%	26,7%
Commerce et réparation moto	55	60	+ 9,1%	47,8%	49,6%
Réparation d'autres biens personnels et domestiques (notamment vélos)	6	5	- 16,7%	10,7%	8,5%
Ecoles de conduite	4	22	450,0%	2,6%	8,7%
Maintenance et services de véhicules	2 014	2 895	43,7%	22,2%	26,5%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la maintenance et services de véhicules.

Guide de lecture : En septembre 2011, 2 014 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le domaine de la maintenance et services de véhicule.

Quatre frontaliers sur cinq travaillant dans la maintenance et services de véhicules sont des hommes

En septembre 2021, 81% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la maintenance et services de véhicules sont des hommes (cf. Tableau 28). Les hommes sont plus présents dans ce domaine que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63%). Le sous-domaine de la location de véhicules automobiles légers se distingue par une plus grande parité hommes-femmes puisque 41% des frontaliers exerçant dans ce sous-domaine sont des femmes contre 19% dans l'ensemble du domaine. A l'opposé, la part des femmes, parmi les frontaliers, dans le sous-domaine du commerce et maintenance de véhicules industriels est seulement de 9%.

Une répartition par âge comparable à celle de l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 35% des frontaliers du Grand Est sont âgés d'au moins 45 ans et 6% de moins de 25 ans. Les frontaliers qui travaillent dans ce domaine ne se distinguent pas de l'ensemble des frontaliers du Grand Est sur la question de l'âge. Parmi les sous-domaines étudiés, on note une part très faible des moins de 25 ans dans le contrôle technique (2%). A l'inverse c'est dans le sous-domaine du commerce d'équipements automobile que cette part est la plus grande (9%).

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans le haut de la distribution salariale du domaine étudié (cf. Tableau 29).

Près de neuf frontaliers sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 86% des frontaliers de la maintenance et services de véhicules ont la nationalité française, 5% la nationalité portugaise et 4% la nationalité luxembourgeoise ce qui est semblable à l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans celui du commerce d'équipements automobile et dans celui du commerce et maintenance de véhicules industriels que la part des non nationaux est la plus élevée (20% des frontaliers de ces sous-domaines sont de nationalité étrangère).

Les frontaliers de nationalité portugaise sont proportionnellement plus nombreux dans le bas de la distribution salariale du domaine que dans le haut de la distribution : 8% des frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le tiers inférieur de la distribution salariale sont de nationalité portugaise contre 3% de ceux qui ont un salaire qui se situe dans le tiers supérieur. Ce constat est encore plus prononcé dans le sous-domaine du commerce d'équipements automobile.

Les frontaliers de ce domaine d'activité habitent plus souvent à moins de 20 kms de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 43% des frontaliers de ce domaine d'activité résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 13% résident à au moins 30 kms. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers de la maintenance et services de véhicules résident un peu plus souvent près de la frontière : 72% d'entre eux résident à moins de 20 kms de la frontière contre 69% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les frontaliers travaillant dans le sous-domaine du contrôle technique vivent plus fréquemment plus éloignés de la frontière que ceux des autres sous-domaines : 11% d'entre eux résident à au moins 40 kms à vol d'oiseau de la frontière contre 6% des frontaliers du domaine de la maintenance et services de véhicules.

En septembre 2021, 69% des frontaliers de ce domaine résident en Moselle et 28% en Meurthe-et-Moselle.

Les mosellans sont surreprésentés dans le haut de la distribution salariale du domaine, alors que les meurthe-et-mosellans le sont dans le bas de la distribution salariale. La sous-représentation des meurthe-et-mosellans dans le haut de la distribution vaut pour tous les sous-domaines étudiés à l'exception de celui du contrôle technique où ils sont proportionnellement plus présents dans le haut de la distribution que dans le bas.

Les frontaliers du commerce et maintenance de véhicules industriels ou légers ont débuté plus souvent leur carrière au Luxembourg il y a plus de 30 ans

Parmi les frontaliers de la maintenance et services de véhicules, 11% ont obtenu il y a au plus deux ans leur premier emploi au Luxembourg et 26% l'ont obtenu il y a plus de 20 ans. Ces proportions sont relativement semblables à celles observées chez les frontaliers du Grand Est puisqu'elles sont respectivement de 13% et de 27%.

Le sous-domaine du commerce et maintenance de véhicules industriels et celui du commerce et maintenance de véhicules légers se distinguent des autres sous-domaines étudiés par une part plus élevée de frontaliers ayant obtenu leur premier emploi au Luxembourg il y a plus de 30 ans (respectivement 9% et 8% contre 4%, par exemple, dans celui du contrôle technique).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Plus de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 95% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services de véhicules ont un CDI, 2% un CDD, 2% un contrat de travail intérimaire et 1% un autre type de contrat (contrat d'étudiant, contrat d'apprentissage). Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans la maintenance et services de véhicules occupent moins souvent un emploi précaire (4% contre 12%).

Les frontaliers du sous-domaine du machinisme agricole, engins de construction et manutention des espaces verts ont plus souvent des contrats précaires (8%) que ceux des autres sous-domaines étudiés. Notons que les frontaliers en emploi précaire sont proportionnellement plus nombreux dans le bas de la distribution salariale du domaine que dans le haut (8% contre 1%).

Les frontaliers de ce domaine travaillent plus souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services de véhicules occupent plus souvent un emploi à temps plein (82% contre 65%). Le temps de travail à temps partiel est plus souvent répandu dans le sous-domaine du commerce et maintenance de véhicules industriels que dans les autres sous-domaines (28% y travaillent à temps partiels).

Dans l'ensemble du domaine, les frontaliers qui travaillent à temps plein se retrouvent plus souvent dans le haut de la distribution salariale alors que ceux qui travaillent moins d'un mi-temps se retrouvent plus souvent dans le bas de la distribution.

Une ancienneté du contrat de travail en cours comparable à celle de l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,8 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans le sous-domaine du contrôle technique que les contrats de travail courent depuis plus longtemps (en moyenne 5,4 ans) et dans celui du machinisme agricole, engins de construction et manutention des espaces verts qu'ils courent depuis moins longtemps (3,5 ans).

De façon attendue, l'ancienneté des contrats de travail est, en moyenne, plus élevée chez les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution que parmi ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (respectivement 7 ans contre 3 ans). Ce constat est vrai quel que soit le sous domaine étudié.

Un salaire horaire médian comparable à celui de l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la maintenance et services de véhicules est de 18,7 euros ; ce qui est comparable à celui observé pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros). Selon le sous-domaine dans lequel les employés travaillent, ce niveau de salaire varie de 16 euros dans le commerce d'équipements automobile à 22,7 euros dans le contrôle technique.

Des frontaliers moins souvent en multi-occupation

En septembre 2021, 1,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est un peu plus faible que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Toutefois, elle est plus fréquente dans le sous-domaine de la location de véhicules automobiles légers avec 4% des frontaliers du Grand Est qui occupent simultanément plusieurs emplois au Luxembourg.

Tableau 28. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services de véhicules par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Commerce et maintenance de véhicules légers	Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts	Commerce d'équipements auto	Commerce et maintenance de véhicules industriels	Location de véhicules automobiles légers	Contrôle technique	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe								
Homme	85,5%	86,2%	72,8%	90,8%	58,7%	73,8%	80,6%	62,6%
Femme	14,5%	13,8%	27,2%	9,2%	41,3%	26,3%	19,5%	37,4%
Age								
Moins de 25 ans	7,2%	4,8%	9,2%	7,3%	5,7%	2,3%	6,3%	7,0%
De 25 à 34 ans	27,8%	26,7%	29,5%	28,6%	31,7%	31,6%	28,1%	27,6%
De 35 à 44 ans	30,3%	31,1%	28,0%	28,4%	33,5%	35,6%	31,0%	29,6%
De 45 à 54 ans	25,8%	27,9%	23,4%	24,8%	26,1%	23,3%	25,9%	26,3%
55 ans et plus	8,9%	9,5%	10,0%	10,9%	3,0%	7,3%	8,7%	9,5%
Nationalité								
Luxembourgeoise	4,2%	3,3%	6,6%	5,1%	3,0%	4,7%	4,1%	3,8%
Allemande	0,4%	0,2%	0,4%	0,2%	0,4%	1,0%	0,5%	0,4%
Belge	1,1%	1,2%	3,1%	1,5%	1,3%	0,7%	1,3%	1,4%
Française	85,4%	86,7%	79,5%	80,4%	88,3%	91,0%	86,2%	83,6%
Portugaise	6,0%	6,1%	8,1%	8,1%	3,5%	1,0%	5,4%	5,8%
Autre EU-28	2,5%	1,6%	1,2%	4,2%	2,2%	1,3%	2,1%	3,6%
Autre	0,4%	0,9%	1,2%	0,5%	1,3%	0,3%	0,6%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise								
Au plus 2 ans d'ancienneté	9,7%	12,7%	13,4%	9,7%	7,8%	12,3%	10,9%	13,1%
+2-5 ans	16,3%	16,6%	14,6%	14,8%	13,9%	11,6%	15,2%	15,7%
+5-10 ans	17,6%	18,4%	18,8%	21,6%	19,1%	19,6%	18,4%	16,7%
+10-20 ans	28,0%	28,8%	30,3%	29,4%	29,6%	32,6%	29,1%	27,6%
+20-30 ans	20,6%	18,4%	17,2%	15,8%	24,8%	19,6%	20,1%	21,0%
Plus de 30 ans	7,9%	5,1%	5,8%	8,7%	4,8%	4,3%	6,4%	5,9%

	Commerce et maintenance de véhicules légers	Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts	Commerce d'équipements auto	Commerce et maintenance de véhicules industriels	Location de véhicules automobiles légers	Contrôle technique	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence								
Champagne Ardenne	0,2%	0,9%	0,0%	0,2%	0,0%	0,7%	0,3%	0,6%
Alsace	0,1%	0,5%	0,0%	0,2%	0,9%	0,0%	0,2%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	29,7%	27,7%	29,5%	31,3%	24,4%	25,3%	28,4%	26,5%
Moselle	68,0%	68,0%	67,1%	65,5%	73,0%	72,1%	68,7%	70,3%
Meuse et Vosges	2,0%	3,0%	3,5%	2,7%	1,7%	2,0%	2,5%	2,2%
Distance à la frontière								
[0 à 10 kms[46,9%	30,4%	46,7%	46,8%	49,1%	42,5%	43,4%	42,5%
[10 à 20 kms[29,0%	33,6%	28,0%	26,7%	25,7%	27,6%	28,9%	26,7%
[20 à 30 kms[14,3%	17,7%	13,0%	16,5%	11,7%	10,6%	14,6%	14,3%
[30 à 40 kms[5,3%	9,7%	6,1%	7,5%	7,0%	8,6%	7,2%	9,3%
40 kms et plus	4,4%	8,5%	6,1%	2,4%	6,5%	10,6%	5,9%	7,2%
Nature du contrat de travail								
CDI	95,9%	91,7%	95,4%	96,1%	94,8%	96,7%	95,3%	87,7%
CDD	1,8%	1,4%	2,7%	1,2%	3,0%	2,3%	2,0%	6,0%
Interim	1,6%	6,5%	1,9%	1,9%	0,9%	1,0%	2,2%	6,1%
Autre*	0,7%	0,5%	0,0%	0,7%	1,3%	0,0%	0,5%	0,2%
Temps de travail								
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	4,6%	7,4%	7,3%	6,1%	2,6%	1,0%	4,8%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	13,7%	11,8%	8,8%	21,8%	14,8%	13,6%	13,3%	25,4%
Temps plein	81,6%	80,9%	83,9%	72,1%	82,6%	85,4%	82,0%	65,1%

	Commerce et maintenance de véhicules légers	Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts	Commerce d'équipements auto	Commerce et maintenance de véhicules industriels	Location de véhicules automobiles légers	Contrôle technique	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Plusieurs simultanément au Luxembourg	1,5%	2,3%	1,2%	1,9%	3,9%	0,7%	1,7%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	4,8 ans	3,5 ans	5,0 ans	4,1 ans	5,1 ans	5,4 ans	4,8 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	18,6 €	18,2 €	16,0 €	18,1 €	19,7 €	22,7 €	18,7 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la maintenance et services de véhicules.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : 80% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la maintenance et services de véhicule dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Tableau 29. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la maintenance et services des véhicules par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Commerce et maintenance de véhicules légers			Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts			Commerce d'équipements auto			Commerce et maintenance de véhicules industriels		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	83,5%	86,2%	86,9%	82,7%	91,6%	83,9%	84,9%	58,8%	74,4%	88,6%	91,9%	91,7%
Femme	16,5%	13,8%	13,2%	17,3%	8,4%	16,1%	15,1%	41,2%	25,6%	11,5%	8,1%	8,3%
Age												
Moins de 25 ans	16,7%	3,5%	1,4%	11,1%	2,0%	0,0%	17,4%	9,4%	1,1%	17,6%	3,1%	1,7%
De 25 à 34 ans	36,6%	28,1%	17,6%	33,3%	30,5%	12,7%	37,2%	35,3%	16,7%	42,8%	28,1%	14,1%
De 35 à 44 ans	25,6%	33,5%	31,5%	27,2%	35,1%	31,4%	25,6%	21,2%	36,7%	19,1%	34,4%	30,6%
De 45 à 54 ans	14,6%	27,1%	36,6%	21,0%	26,0%	39,8%	10,5%	24,7%	34,4%	11,5%	25,0%	38,8%
55 ans et plus	6,6%	7,8%	12,9%	7,4%	6,5%	16,1%	9,3%	9,4%	11,1%	9,2%	9,4%	14,9%
Nationalité												
Luxembourgeoise	5,3%	3,6%	3,8%	1,9%	3,9%	4,3%	4,7%	7,2%	7,8%	6,9%	5,0%	3,3%
Allemande	0,2%	0,5%	0,5%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,6%	0,0%
Belge	0,2%	1,6%	1,4%	1,9%	0,7%	0,9%	3,5%	1,2%	4,4%	0,0%	2,5%	1,7%
Française	83,0%	85,4%	88,0%	88,8%	86,3%	84,6%	72,9%	83,1%	82,2%	75,4%	84,3%	80,8%
Portugaise	7,7%	5,7%	4,5%	5,0%	6,5%	6,8%	15,3%	8,4%	1,1%	11,5%	5,0%	8,3%
Autre EU-28	3,0%	2,9%	1,6%	0,6%	2,0%	2,6%	1,2%	0,0%	2,2%	5,4%	1,9%	5,8%
Autre	0,6%	0,4%	0,2%	1,3%	0,7%	0,9%	2,4%	0,0%	1,1%	0,8%	0,6%	0,0%

	Commerce et maintenance de véhicules légers			Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts			Commerce d'équipements auto			Commerce et maintenance de véhicules industriels		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	17,6%	7,1%	4,5%	20,4%	10,4%	5,1%	20,9%	15,3%	4,4%	20,6%	7,5%	0,8%
+2-5 ans	22,2%	17,0%	8,7%	19,8%	15,6%	13,6%	25,6%	12,9%	5,6%	22,9%	14,4%	6,6%
+5-10 ans	19,9%	16,5%	16,4%	17,3%	18,8%	19,5%	20,9%	23,5%	12,2%	22,1%	22,5%	19,8%
+10-20 ans	21,4%	29,7%	33,1%	25,9%	35,1%	24,6%	18,6%	25,9%	45,6%	22,1%	28,8%	38,0%
+20-30 ans	14,6%	22,7%	24,7%	12,4%	18,2%	27,1%	10,5%	17,7%	23,3%	7,6%	20,0%	19,0%
Plus de 30 ans	4,4%	7,1%	12,7%	4,3%	2,0%	10,2%	3,5%	4,7%	8,9%	4,6%	6,9%	15,7%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,6%	0,0%	0,0%	0,6%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%
Alsace	0,4%	0,0%	0,0%	0,6%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%
Meurthe-et-Moselle	31,9%	30,3%	26,5%	25,9%	33,8%	22,0%	40,7%	29,4%	18,9%	35,1%	29,4%	29,8%
Moselle	64,9%	67,6%	71,8%	69,1%	59,1%	78,0%	54,7%	69,4%	76,7%	62,6%	66,9%	66,9%
Meuse et Vosges	2,1%	2,1%	1,6%	3,7%	4,6%	0,0%	4,7%	1,2%	4,4%	0,8%	3,8%	3,3%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[51,8%	45,5%	43,4%	32,1%	29,2%	29,7%	48,8%	43,5%	47,8%	57,3%	48,1%	33,9%
[10 à 20 kms[27,7%	29,6%	29,8%	30,3%	32,5%	39,8%	26,7%	31,8%	25,6%	22,1%	25,0%	33,9%
[20 à 30 kms[10,8%	16,8%	15,0%	19,1%	16,9%	17,0%	9,3%	16,5%	13,3%	10,7%	18,1%	20,7%
[30 à 40 kms[5,1%	4,3%	7,0%	8,6%	11,7%	8,5%	7,0%	3,5%	7,8%	6,9%	6,9%	9,1%
40 kms et plus	4,7%	3,9%	4,7%	9,9%	9,7%	5,1%	8,1%	4,7%	5,6%	3,1%	1,9%	2,5%

	Commerce et maintenance de véhicules légers			Machinisme agricole, engins de construction / manutention espaces verts			Commerce d'équipements auto			Commerce et maintenance de véhicules industriels		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	90,7%	97,9%	99,1%	87,7%	90,9%	98,3%	90,7%	96,5%	98,9%	91,6%	96,9%	100,0%
CDD	4,2%	0,7%	0,7%	3,7%	0,0%	0,0%	7,0%	1,2%	0,0%	3,1%	0,6%	0,0%
Interim	3,0%	1,4%	0,2%	8,0%	8,4%	1,7%	2,3%	2,4%	1,1%	3,1%	2,5%	0,0%
Autre*	2,1%	0,0%	0,0%	0,6%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%	0,0%	0,0%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	8,0%	3,4%	2,6%	8,6%	7,8%	5,1%	14,0%	5,9%	2,2%	9,2%	5,0%	4,1%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	12,5%	13,3%	15,7%	14,8%	9,7%	10,2%	5,8%	9,4%	11,1%	17,6%	23,8%	24,0%
Temps plein	79,5%	83,4%	81,7%	76,5%	82,5%	84,8%	80,2%	84,7%	86,7%	73,3%	71,3%	71,9%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,7%	1,2%	1,6%	1,9%	0,7%	5,1%	0,0%	1,2%	2,2%	1,5%	1,9%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,9 ans	5,3 ans	6,3 ans	2,2 ans	3,2 ans	5,6 ans	2,2 ans	5,3 ans	7,4 ans	2,1 ans	4,2 ans	6,2 ans

	Location de véhicules automobiles légers			Contrôle technique			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	67,5%	49,4%	60,0%	70,7%	74,6%	77,5%	79,8%	81,6%	80,1%
Femme	32,5%	50,6%	40,0%	29,3%	25,4%	22,5%	20,2%	18,4%	20,0%
Age									
Moins de 25 ans	13,3%	2,3%	0,0%	6,0%	0,0%	0,0%	15,0%	3,0%	0,6%
De 25 à 34 ans	33,7%	40,2%	16,7%	47,4%	31,6%	5,6%	36,2%	28,9%	17,7%
De 35 à 44 ans	33,7%	28,7%	40,0%	34,5%	37,7%	33,8%	26,2%	33,9%	32,7%
De 45 à 54 ans	18,1%	25,3%	38,3%	8,6%	25,4%	43,7%	16,2%	26,8%	35,8%
55 ans et plus	1,2%	3,5%	5,0%	3,5%	5,3%	16,9%	6,4%	7,4%	13,1%
Nationalité									
Luxembourgeoise	2,4%	3,5%	3,3%	3,5%	5,3%	5,6%	4,4%	3,9%	4,1%
Allemande	0,0%	0,0%	1,7%	0,0%	0,9%	2,8%	0,3%	0,4%	0,7%
Belge	1,2%	2,3%	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,9%	1,8%	1,0%
Française	85,5%	90,8%	88,3%	94,8%	89,4%	87,3%	83,7%	86,2%	89,0%
Portugaise	6,0%	2,3%	1,7%	0,0%	1,8%	1,4%	7,7%	5,2%	3,0%
Autre EU-28	2,4%	0,0%	5,0%	1,7%	0,9%	1,4%	2,0%	2,3%	1,8%
Autre	2,4%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	1,0%	0,4%	0,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,3%	8,1%	0,0%	21,6%	8,8%	2,8%	18,9%	8,5%	4,5%
+2-5 ans	20,5%	9,2%	11,7%	9,5%	17,5%	5,6%	20,7%	14,6%	9,7%
+5-10 ans	18,1%	26,4%	10,0%	21,6%	20,2%	15,5%	19,8%	18,4%	16,9%
+10-20 ans	24,1%	31,0%	35,0%	32,8%	34,2%	29,6%	22,3%	31,4%	34,1%
+20-30 ans	20,5%	19,5%	38,3%	12,9%	14,9%	38,0%	14,3%	21,1%	25,5%
Plus de 30 ans	3,6%	5,8%	5,0%	1,7%	4,4%	8,5%	4,0%	6,1%	9,4%

	Location de véhicules automobiles légers			Contrôle technique			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	1,4%	0,4%	0,4%	0,1%
Alsace	1,2%	0,0%	1,7%	38,8%	17,5%	15,5%	0,4%	0,1%	0,1%
Meurthe-et-Moselle	25,3%	25,3%	21,7%	58,6%	79,8%	81,7%	31,4%	29,6%	23,2%
Moselle	68,7%	74,7%	76,7%	2,6%	1,8%	1,4%	64,7%	66,8%	75,6%
Meuse et Vosges	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	1,4%	3,0%	3,1%	1,0%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[44,6%	54,0%	48,3%	37,1%	39,5%	56,3%	45,8%	42,5%	41,6%
[10 à 20 kms[21,7%	27,6%	28,3%	34,5%	25,4%	19,7%	27,6%	29,4%	29,8%
[20 à 30 kms[18,1%	8,1%	8,3%	10,3%	13,2%	7,0%	13,7%	16,6%	13,0%
[30 à 40 kms[10,8%	5,8%	3,3%	6,0%	11,4%	8,5%	7,1%	6,1%	8,8%
40 kms et plus	4,8%	4,6%	11,7%	12,1%	10,5%	8,5%	5,8%	5,4%	6,8%
Nature du contrat de travail									
CDI	85,5%	100,0%	100,0%	92,2%	99,1%	100,0%	90,5%	96,5%	99,2%
CDD	8,4%	0,0%	0,0%	5,2%	0,9%	0,0%	5,1%	0,6%	0,5%
Interim	2,4%	0,0%	0,0%	2,6%	0,0%	0,0%	3,0%	2,8%	0,4%
Autre*	3,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	0,1%	0,0%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	3,6%	1,2%	3,3%	0,0%	1,8%	1,4%	7,8%	3,9%	2,4%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	19,3%	11,5%	13,3%	13,8%	10,5%	18,3%	13,2%	13,3%	13,3%
Temps plein	77,1%	87,4%	83,3%	86,2%	87,7%	80,3%	79,0%	82,8%	84,4%

	Location de véhicules automobiles légers			Contrôle technique			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	7,2%	1,2%	3,3%	0,0%	0,9%	1,4%	1,7%	1,4%	2,0%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,8 ans	5,3 ans	8,0 ans	2,4 ans	5,6 ans	10,1 ans	2,8 ans	5,0 ans	6,7 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de l'industrie.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 80,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la maintenance et services des véhicules et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine du numérique

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine du numérique au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre cinq sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : le commerce, la programmation, la télécommunication, la fabrication et la réparation. Pour les deux derniers sous-domaines, seules des informations sur l'évolution du nombre de frontaliers y travaillant sont fournies. En effet, le faible effectif ne permet pas de décrire ces sous-domaines plus avant.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine du numérique couvert dans cette étude

Le domaine du numérique couvert dans cette étude regroupe :

- Fabrication industrielle : Fabrication de composants électroniques ; Fabrication de cartes électroniques assemblées ; Fabrication d'ordinateurs et équipements périphériques ; Fabrication d'équipement de communication ; Fabrication de produits électroniques grand public ; Fabrication de supports magnétiques et optiques

- Commerce : Commerce de gros : ordinateurs, équipements périphériques, logiciels ; Commerce de gros : composants électroniques et télécom ; Commerce de détail : ordinateurs, logiciels en magasin spécialisé ; Commerce de détail : matériel télécom en magasin spécialisé

- Réparation matériel informatique : Réparations ordinateurs et équipements périphériques ; Réparation équipements de communication ; Réparation produits électroniques grand public

- Programmation, édition, services informatiques : Edition de jeux électroniques ; Edition de logiciels système et réseau ; Edition de logiciels outils de développement et de langages ; Edition de logiciels applicatifs ; Programmation informatique ; Conseil en systèmes et logiciels informatiques ; Tierce maintenance systèmes et applications informatiques ; Gestion d'installations informatiques ; Autres activités informatiques ; Traitement de données, hébergement et activités connexes ; Portail internet

- Télécommunications : Télécommunications filaires ; Télécommunication sans fil ; Télécommunication par satellite ; Autres activités de télécommunication

Au cours des dix dernières années, le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine du numérique n'a pas évolué

En septembre 2021, 6 666 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine du numérique contre 4 362 dix ans plus tôt (cf. Tableau 30). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 53% en dix ans. En septembre 2021, près d'un employé privé sur trois qui travaille dans le numérique est un frontalier du Grand Est, cette proportion est restée stable comparée à dix ans plus tôt.

C'est principalement dans le sous-domaine de la programmation que travaillent les frontaliers du Grand Est ; en septembre 2021, 4 969 d'entre eux y travaillent. Les autres sous-domaines étudiés concernent une part bien plus marginale de frontaliers du Grand Est. C'est dans les télécommunications que l'augmentation du nombre de frontaliers du Grand Est, entre septembre 2011 et septembre 2021, a été la plus marquée (+64%). A l'opposé, le sous-domaine de la réparation compte moins de frontaliers du Grand Est en septembre 2021 comparé à dix ans plus tôt.

Tableau 30. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du numérique

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Programmation, édition, services informatiques	3 258	4 969	52,5%	38,7%	35,2%
Commerce	563	834	48,1%	30,9%	34,4%
Télécommunications	506	828	63,6%	15,0%	19,5%
Réparation matériel informatique	30	28	-6,7%	75,0%	66,7%
Fabrication industrielle	5	7	40,0%	19,2%	13,5%
Numérique	4 362	6 666	52,8%	31,9%	32,0%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du numérique.

Guide de lecture : En septembre 2011, 3 258 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le sous-domaine de la Programmation, édition, services informatiques. Ils représentaient 38,7% des employés privés qui travaillaient dans ce sous-domaine au Luxembourg.

Près de quatre frontaliers du Grand Est sur cinq qui travaillent dans le numérique sont des hommes

En septembre 2021, 79% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le numérique sont des hommes (cf. Tableau 31). Les hommes sont plus présents dans ce domaine d'activité que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63% des frontaliers du Grand Est sont des hommes).

Les femmes sont proportionnellement un peu plus nombreuses dans le domaine des télécommunications (27% de femmes) que dans les autres sous-domaines du numérique étudiés. On les retrouve également plus souvent dans le bas de la distribution salariale du domaine que dans le haut (cf. Tableau 32). En septembre 2021, 28% des frontaliers du Grand Est ayant un salaire qui se situe dans le bas de la distribution salariale du domaine sont des femmes contre 13% pour ceux dont le salaire se situe dans le haut de la distribution.

Deux frontaliers du Grand Est sur cinq qui travaillent dans le numérique ont moins de 35 ans

Les frontaliers du numérique sont, en moyenne, plus jeunes que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 40% des employés du numérique ont moins de 35 ans et 6% plus de 54 ans, ces parts sont respectivement de 35% et de 9,5% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Le sous-domaine de la programmation se démarque, des autres sous-domaines, par une part un peu plus élevée de frontaliers âgés de moins de 35 ans (43%).

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs du domaine ou des sous-domaines étudiés.

Les frontaliers du numérique ont plus souvent la nationalité française que l'ensemble des frontaliers

En septembre 2021, 90% des frontaliers du numérique ont la nationalité française, cette part est de 84% parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Le sous-domaine des télécommunications se distingue par une proportion plus importante de frontaliers de nationalité étrangère que les autres sous-domaines (17% contre 9% dans la programmation). Notons que les frontaliers de nationalité luxembourgeoise sont proportionnellement plus nombreux dans le sous-domaine des télécommunications que dans les autres sous-domaines (7% alors qu'ils représentent 4% des frontaliers du Grand Est de ce domaine).

Les programmeurs résident, en moyenne, plus loin de la frontière

Les employés du numérique résident, en moyenne, plus loin de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 25% d'entre eux résident à au moins 30 kms à vol d'oiseau de la frontière contre 16% de l'ensemble des frontaliers. Ce sont les programmeurs qui résident le plus loin : 28% d'entre eux résident à au moins 30 kms contre 23% des employés travaillant dans le sous-domaine du commerce et 15% de ceux travaillant dans les télécommunications.

Les frontaliers du numérique résident plus souvent en Moselle que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (80% contre 70%).

Les programmeurs ont obtenu plus récemment leur premier emploi au Luxembourg

Les frontaliers du numérique, tout comme l'ensemble des frontaliers du Grand Est, sont 13% à avoir débuté leur carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans. Ils sont, toutefois, proportionnellement moins nombreux à y avoir entamé une carrière depuis plus de 20 ans (22% contre 27%).

La programmation se distingue des autres sous-domaines étudiés par une part plus élevée de nouveaux arrivants sur le marché du travail luxembourgeois. En septembre 2021, plus de trois programmeurs sur dix ont travaillé pour la première fois au Luxembourg il y a moins de 6 ans, cette part est de 26% dans le sous-domaine du commerce et de 18% dans les télécommunications. Quant au sous-domaine des télécommunications, il se distingue par une part élevée de frontaliers ayant débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a plus de 20 ans (un frontalier sur trois).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Une très large majorité des frontaliers du numérique sont en CDI, les contrats précaires se retrouvent un peu plus souvent dans les télécommunications

En septembre 2021, 96% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le numérique sont en CDI, 3% en CDD et 1% en intérim. Les emplois précaires sont moins répandus chez les frontaliers du numérique que chez l'ensemble des frontaliers (4% contre 12%).

A noter que le sous-domaine des télécommunications, se distingue des autres sous-domaines étudiés par une part plus élevée de frontaliers en emploi précaire : 10% d'entre eux occupent un CDD ou un emploi d'intérimaire contre 3% dans le commerce ou la programmation.

Plus de huit frontaliers du numérique sur dix travaillent à temps plein, le temps partiel est plus répandu dans les télécommunications

En septembre 2021, 85% des frontaliers du numérique travaillent à temps plein, c'est plus que ce qui est constaté chez l'ensemble des frontaliers où 65% travaillent à temps plein. A noter que parmi les sous-domaines étudiés, celui des télécommunications se distingue par une part plus élevée de frontaliers du Grand Est travaillant à temps partiel (25%). La multi-occupation concerne malgré tout une part plus faible des frontaliers des télécommunications que des autres sous-domaines étudiés (1% contre 3% dans la programmation ou le commerce).

Une plus faible ancienneté du contrat de travail dans la programmation

Dans le numérique, les contrats de travail des frontaliers du Grand Est courent, en moyenne, depuis 4,8 ans contre 4,9 ans chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les frontaliers de la programmation ont, en moyenne, un contrat de travail qui court depuis moins longtemps (4,5 ans) et ceux des télécommunications un contrat de travail qui court depuis plus longtemps (5,9 ans).

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans les télécommunications que dans les autres sous-domaines du numérique

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine du numérique est de 27 euros contre 18,9 euros pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est varie de 25€ dans le commerce à 28€ dans les télécommunications.

Tableau 31. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le numérique par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Commerce	Programmation, édition, services informatiques	Télécommunications	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe					
Homme	77,7%	79,7%	73,2%	78,7%	62,6%
Femme	22,3%	20,3%	26,8%	21,3%	37,4%
Age					
Moins de 25 ans	5,6%	6,8%	5,2%	6,5%	7,0%
De 25 à 34 ans	28,4%	36,1%	26,2%	33,8%	27,6%
De 35 à 44 ans	30,8%	30,3%	31,4%	30,6%	29,6%
De 45 à 54 ans	27,6%	21,3%	30,4%	23,2%	26,3%
55 ans et plus	7,6%	5,5%	6,8%	5,9%	9,5%
Nationalité					
Luxembourgeoise	4,5%	2,9%	7,1%	3,6%	3,8%
Allemande	0,6%	0,3%	0,9%	0,4%	0,4%
Belge	1,8%	1,1%	1,2%	1,2%	1,4%
Française	88,6%	90,9%	83,2%	89,6%	83,6%
Portugaise	1,2%	0,5%	3,5%	1,0%	5,8%
Autre EU-28	1,9%	1,9%	2,1%	1,9%	3,6%
Autre	1,5%	2,4%	2,1%	2,2%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise					
Au plus 2 ans d'ancienneté	11,6%	14,0%	8,5%	13,0%	13,1%
+2-5 ans	14,3%	20,5%	9,9%	18,3%	15,7%
+5-10 ans	17,9%	20,3%	15,8%	19,5%	16,7%
+10-20 ans	27,5%	26,3%	33,1%	27,4%	27,6%
+20-30 ans	24,9%	17,0%	27,1%	19,3%	21,0%
Plus de 30 ans	3,8%	1,9%	5,7%	2,6%	5,9%

	Commerce	Programmation, édition, services informatiques	Télécommunications	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence					
Champagne Ardenne	0,4%	0,5%	0,8%	0,5%	0,6%
Alsace	0,5%	1,1%	0,4%	0,9%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	20,7%	16,2%	18,0%	17,2%	26,5%
Moselle	77,1%	81,0%	80,1%	80,3%	70,3%
Meuse et Vosges	1,3%	1,3%	0,7%	1,2%	2,2%
Distance à la frontière					
[0 à 10 kms[36,3%	37,6%	45,3%	38,4%	42,5%
[10 à 20 kms[24,9%	21,3%	26,9%	22,5%	26,7%
[20 à 30 kms[15,5%	13,4%	12,9%	13,7%	14,3%
[30 à 40 kms[13,4%	16,4%	8,9%	15,1%	9,3%
40 kms et plus	9,8%	11,3%	5,9%	10,4%	7,2%
Nature du contrat de travail					
CDI	97,0%	97,3%	89,9%	96,3%	87,7%
CDD	2,3%	2,5%	4,7%	2,8%	6,0%
Interim	0,4%	0,2%	5,4%	0,8%	6,1%
Autre*	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%
Temps de travail					
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	3,2%	2,3%	6,0%	2,9%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	14,4%	10,7%	18,7%	12,1%	25,4%
Temps plein	82,4%	87,0%	75,2%	85,0%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	2,9%	2,6%	1,2%	2,4%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	5,4 ans	4,5 ans	5,9 ans	4,8 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	25,1 €	27,3 €	28,0 €	27,0 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du numérique.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Tableau 32. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le numérique par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Commerce			Programmation, édition, services informatiques			Télécommunications			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	70,1%	79,6%	87,2%	72,9%	80,7%	87,9%	69,5%	69,2%	81,3%	72,4%	79,3%	86,6%
Femme	29,9%	20,4%	12,8%	27,1%	19,3%	12,2%	30,5%	30,8%	18,7%	27,6%	20,7%	13,4%
Age												
Moins de 25 ans	13,7%	1,2%	0,0%	17,3%	0,8%	0,1%	12,5%	1,3%	0,0%	16,2%	1,0%	0,1%
De 25 à 34 ans	40,8%	28,8%	7,0%	53,5%	37,0%	11,2%	40,8%	27,9%	7,1%	49,4%	35,6%	10,2%
De 35 à 44 ans	24,2%	34,5%	35,3%	17,4%	36,8%	39,5%	24,3%	35,0%	36,7%	19,6%	35,9%	38,8%
De 45 à 54 ans	16,2%	27,6%	46,5%	9,6%	20,7%	38,0%	17,1%	27,5%	49,1%	11,7%	22,1%	40,4%
55 ans et plus	5,1%	7,8%	11,2%	2,1%	4,7%	11,2%	5,3%	8,3%	7,1%	3,1%	5,4%	10,5%
Nationalité												
Luxembourgeoise	4,2%	2,7%	8,0%	2,8%	3,0%	2,7%	5,1%	10,0%	6,7%	3,3%	3,6%	3,9%
Allemande	0,7%	0,3%	1,1%	0,3%	0,2%	0,4%	0,6%	0,4%	1,5%	0,4%	0,3%	0,6%
Belge	0,7%	1,8%	3,7%	0,9%	1,0%	1,6%	1,3%	0,4%	1,9%	1,0%	1,0%	1,8%
Française	88,4%	91,3%	84,0%	90,1%	91,3%	91,4%	81,6%	84,6%	83,9%	88,6%	90,8%	89,5%
Portugaise	2,3%	0,3%	1,1%	0,8%	0,2%	0,6%	6,4%	2,1%	1,5%	1,7%	0,4%	0,8%
Autre EU-28	1,3%	2,7%	1,6%	1,6%	2,2%	2,1%	2,5%	1,3%	2,3%	1,7%	2,1%	2,0%
Autre	2,6%	0,9%	0,5%	3,5%	2,1%	1,3%	2,5%	1,3%	2,3%	3,2%	1,8%	1,4%

	Commerce			Programmation, édition, services informatiques			Télécommunications			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	23,6%	6,3%	1,1%	29,6%	6,6%	2,2%	19,3%	2,1%	1,1%	27,4%	6,2%	1,9%
+2-5 ans	22,0%	12,3%	4,8%	31,2%	19,4%	7,3%	14,6%	11,7%	2,6%	27,4%	18,0%	6,4%
+5-10 ans	18,8%	21,0%	10,7%	19,0%	26,2%	14,6%	19,3%	15,8%	11,6%	19,0%	24,5%	13,7%
+10-20 ans	20,1%	30,3%	34,8%	13,8%	31,1%	37,3%	27,1%	32,5%	40,8%	16,5%	31,0%	37,6%
+20-30 ans	14,7%	24,3%	43,3%	5,4%	15,3%	34,9%	16,2%	27,9%	39,3%	8,3%	17,6%	36,4%
Plus de 30 ans	1,0%	5,7%	5,4%	1,0%	1,4%	3,7%	3,4%	10,0%	4,5%	1,4%	2,8%	4,0%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,3%	0,6%	0,0%	0,5%	0,2%	0,7%	1,6%	0,4%	0,4%	0,6%	0,3%	0,6%
Alsace	0,3%	0,9%	0,0%	1,3%	1,1%	0,6%	0,3%	0,8%	0,0%	1,1%	1,0%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	25,2%	19,8%	15,0%	17,9%	16,8%	13,3%	19,0%	18,8%	16,1%	19,1%	17,7%	13,8%
Moselle	73,3%	77,8%	82,4%	78,9%	80,7%	84,2%	78,2%	80,0%	82,4%	77,9%	80,0%	83,8%
Meuse et Vosges	1,0%	0,9%	2,7%	1,4%	1,1%	1,3%	0,9%	0,0%	1,1%	1,3%	1,0%	1,4%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[34,1%	36,6%	39,6%	33,9%	38,8%	41,2%	37,7%	47,9%	52,1%	34,4%	39,2%	42,8%
[10 à 20 kms[24,2%	25,8%	24,6%	21,0%	20,9%	22,1%	32,1%	28,8%	19,1%	23,0%	22,4%	21,9%
[20 à 30 kms[18,2%	14,1%	13,4%	14,6%	13,2%	12,2%	13,4%	11,7%	13,5%	15,0%	13,3%	12,5%
[30 à 40 kms[13,4%	12,6%	15,0%	17,1%	16,8%	15,0%	10,0%	6,7%	9,7%	15,4%	15,4%	14,2%
40 kms et plus	10,2%	10,8%	7,5%	13,5%	10,4%	9,4%	6,9%	5,0%	5,6%	12,3%	9,8%	8,6%

	Commerce			Programmation, édition, services informatiques			Télécommunications			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	92,4%	100,0%	99,5%	93,5%	99,5%	99,6%	75,4%	97,9%	100,0%	91,0%	99,4%	99,6%
CDD	6,1%	0,0%	0,0%	5,9%	0,5%	0,5%	11,2%	1,3%	0,0%	6,7%	0,5%	0,3%
Interim	1,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	13,4%	0,8%	0,0%	2,2%	0,1%	0,0%
Autre*	0,6%	0,0%	0,5%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,1%
Temps de travail												
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	6,4%	1,2%	1,6%	3,8%	1,0%	2,1%	12,8%	1,7%	1,9%	5,4%	1,0%	2,0%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	20,1%	11,7%	9,6%	10,1%	11,0%	11,1%	20,3%	21,7%	14,2%	12,5%	12,0%	11,6%
Temps plein	73,6%	87,1%	88,8%	86,1%	88,1%	86,9%	67,0%	76,7%	83,9%	82,1%	87,0%	86,4%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg												
	4,8%	1,2%	2,7%	1,8%	2,5%	3,7%	0,6%	0,4%	2,6%	2,0%	2,1%	3,4%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)												
	3,1 ans	5,9 ans	8,4 ans	2,6 ans	5,2 ans	6,2 ans	3,2 ans	7,5 ans	7,6 ans	2,8 ans	5,5 ans	6,6 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du numérique.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 86,6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le numérique dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de la propreté

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur occupation principale dans le domaine de la propreté au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre-deux sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : le nettoyage courant des bâtiments et les activités de nettoyage spécialisé.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de la propreté couvert dans cette étude

Le domaine de la propreté couvert dans cette étude regroupe :

- Le nettoyage courant des bâtiments
- Les autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
- Les autres activités de nettoyage

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la propreté est resté stable au cours des dix dernières années

En septembre 2021, 4 215 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de la propreté, ils étaient 2 922 dix ans plus tôt (cf. Tableau 33) soit une hausse de 44% en dix ans. Malgré cette croissance, le poids que représentent les frontaliers du Grand Est dans ce domaine d'activité au Luxembourg est resté stable. En septembre 2021 comme en septembre 2011, un employé sur trois dans le domaine de la propreté au Luxembourg est un frontalier du Grand Est.

C'est principalement dans le sous-domaine du nettoyage courant des bâtiments que travaillent les frontaliers du Grand Est ; en septembre 2021, 3 409 d'entre eux y travaillent alors qu'ils étaient 2 307 en 2011 soit une hausse de 48% en dix ans. Le sous-domaine des activités de nettoyage spécialisé compte 806 frontaliers du Grand Est en septembre 2021.

Quel que soit le sous-domaine étudié, le poids que représentent les frontaliers du Grand Est est resté stable entre 2011 et 2021. A noter que les frontaliers du Grand Est représentent un poids plus faible dans l'effectif du sous-domaine des activités de nettoyage spécialisé que dans celui du nettoyage courant des bâtiments (23% contre 36% en septembre 2021).

Tableau 33. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la propreté

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Nettoyage courant des bâtiments	2 307	3 409	47,8%	36,2%	36,5%
Activités de nettoyage spécialisé	615	806	31,1%	24,1%	23,2%
Propreté	2 922	4 215	44,3%	32,7%	32,9%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la propreté.

Guide de lecture : En septembre 2011, 2 922 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le domaine de la propreté au Luxembourg, ils représentaient 32,7% des employés privés travaillant au Luxembourg dans ce domaine.

Plus de trois frontaliers sur quatre qui travaillent dans la propreté sont des femmes

Si parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les hommes sont majoritaires, dans le domaine de la propreté, ce sont les femmes qui le sont (cf. Tableau 34). En septembre 2021, 77% des frontaliers dans ce domaine sont des femmes. Cette part est de 79% dans le sous-domaine du nettoyage courant des bâtiments et de 67% dans celui des activités de nettoyage spécialisé.

Les femmes se retrouvent moins souvent dans le haut de la distribution salariale du domaine contrairement aux hommes (cf. Tableau 35). En septembre 2021, 57% des frontaliers du Grand Est ayant un salaire qui se situe dans le haut de la distribution du domaine sont des femmes alors que cette part est de 90% parmi ceux ayant un salaire qui se situe dans le bas de la distribution. Ce constat se vérifie quel que soit le sous-domaine étudié.

Une part plus élevée d'employés âgés d'au moins 45 ans que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 45% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la propreté ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Plus de six frontaliers sur dix sont de nationalité française

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la propreté ont moins souvent la nationalité française que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63% contre 84%). En revanche, ils ont plus souvent la nationalité portugaise. Plus d'un frontalier du Grand Est sur quatre qui travaille dans le domaine de la propreté est portugais contre 6% parmi l'ensemble des frontaliers du grand Est. Les frontaliers de nationalité portugaise représentent même un frontalier sur trois dans le sous-domaine des activités de nettoyage spécialisé.

Dans l'ensemble du domaine ou dans les sous-domaines analysés, les français sont surreprésentés dans le haut de la distribution salariale du domaine alors que les portugais le sont dans le bas de la distribution.

Plus d'un frontalier sur deux réside à moins de 10 kms de la frontière

Les frontaliers du domaine de la propreté habitent, en moyenne, plus près de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 55% des frontaliers de ce domaine d'activité résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 2% résident à au moins 40 kms ; ces parts sont respectivement de 42% et de 7% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les frontaliers du sous-domaine des activités de nettoyage spécialisé résident plus souvent à au moins 30 kms à vol d'oiseau de la frontière que ceux du nettoyage courant de bâtiments (10% contre 5%).

Les frontaliers de ce domaine résident moins souvent en Moselle que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (respectivement 60% contre 70%). Ceux qui résident en Meurthe-et-Moselle y sont, à l'inverse, plus présents : 38% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la propreté habitent en Meurthe-et-Moselle (contre 26% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Près d'un frontalier sur quatre est arrivé au Luxembourg il y a plus de 20 ans

En septembre 2021, 16% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la propreté ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans et 24% il y a plus de 20 ans. Ces parts sont respectivement de 13% et de 27% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les frontaliers des activités de nettoyage spécialisé ont un peu plus souvent débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a plus de 20 ans que ceux du nettoyage courant des bâtiments (26% contre 23%).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Près de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 85% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la propreté ont un CDI, 10% un CDD et 5% un contrat de travail intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans ce domaine ont un peu plus souvent un contrat de travail temporaire (15% contre 12%).

Les emplois précaires sont plus fréquents dans le nettoyage courant des bâtiments, où 16% des frontaliers ont un CDD ou un contrat d'intérimaire, que dans les activités de nettoyage spécialisé, où 11% ont ce type de contrat de travail.

Dans ce domaine, les intérimaires sont surreprésentés dans le haut de la distribution salariale : les intérimaires représentent 11% des frontaliers de la propreté dont le salaire se situe dans le haut de la distribution salariale et 2% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution.

Près de sept frontaliers du Grand Est sur dix de ce domaine travaillent à temps partiel

Les frontaliers du Grand Est dans le domaine de la propreté travaillent moins souvent à temps plein que leurs homologues des autres domaines d'activité (excepté celui de la santé). En septembre 2021, 31% d'entre eux occupent un emploi à temps plein (contre 65% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est), 49% occupent un temps partiel correspondant à au moins un mi-temps et 20% à moins d'un mi-temps. Le travail à temps partiel est davantage présent dans le sous-domaine du nettoyage courant des bâtiments (71%) que dans celui des activités de nettoyage spécialisé (58%).

Les frontaliers à temps plein sont proportionnellement plus nombreux dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas de la distribution, et ce que ce soit dans l'ensemble du domaine ou dans les sous-domaines étudiés.

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 3,4 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Les frontaliers des activités de nettoyage spécialisé ont, en moyenne, un contrat de travail qui court depuis plus longtemps (4,3 ans) que ceux du nettoyage courant des bâtiments (3,2 ans).

Un salaire horaire plus faible que pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la propreté est de 13,6 euros. Ce niveau de salaire est inférieur à celui observé chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros). Par sous-domaine, le salaire horaire brut médian varie de 13,5 euros pour le sous-domaine du nettoyage courant des bâtiments à 14,4 euros pour celui des activités de nettoyage spécialisé.

Des frontaliers plus souvent en multi-occupation

En septembre 2021, 6% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est plus élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%) et ce quel que soit le sous-domaine étudié.

Tableau 34. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la propreté par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Nettoyage courant des bâtiments	Activités de nettoyage spécialisé	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe				
Homme	21,1%	32,9%	23,4%	62,6%
Femme	78,9%	67,1%	76,7%	37,4%
Age				
Moins de 25 ans	7,0%	4,8%	6,6%	7,0%
De 25 à 34 ans	20,0%	21,0%	20,2%	27,6%
De 35 à 44 ans	28,5%	27,1%	28,2%	29,6%
De 45 à 54 ans	29,9%	30,8%	30,1%	26,3%
55 ans et plus	14,7%	16,4%	15,0%	9,5%
Nationalité				
Luxembourgeoise	1,6%	1,5%	1,5%	3,8%
Allemande	0,1%	0,0%	0,1%	0,4%
Belge	0,6%	0,9%	0,7%	1,4%
Française	64,4%	56,8%	63,0%	83,6%
Portugaise	25,2%	33,3%	26,7%	5,8%
Autre EU-28	4,9%	3,4%	4,6%	3,6%
Autre	3,3%	4,2%	3,4%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise				
Au plus 2 ans d'ancienneté	16,6%	14,4%	16,2%	13,1%
+2-5 ans	16,2%	13,9%	15,8%	15,7%
+5-10 ans	18,3%	18,2%	18,2%	16,7%
+10-20 ans	25,9%	27,4%	26,2%	27,6%
+20-30 ans	17,0%	18,4%	17,3%	21,0%
Plus de 30 ans	6,1%	7,7%	6,4%	5,9%
Lieu de résidence				
Champagne Ardenne	0,1%	2,7%	0,6%	0,6%
Alsace	0,0%	0,4%	0,1%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	37,1%	40,1%	37,6%	26,5%
Moselle	61,3%	53,1%	59,7%	70,3%
Meuse et Vosges	1,6%	3,7%	2,0%	2,2%
Distance à la frontière				
[0 à 10 kms[53,5%	59,7%	54,6%	42,5%
[10 à 20 kms[30,9%	20,4%	28,9%	26,7%
[20 à 30 kms[10,8%	10,1%	10,7%	14,3%
[30 à 40 kms[3,3%	4,2%	3,5%	9,3%
40 kms et plus	1,6%	5,7%	2,4%	7,2%
Nature du contrat de travail				
CDI	84,1%	88,8%	85,0%	87,7%
CDD	10,8%	6,0%	9,9%	6,0%
Interim	5,1%	5,2%	5,2%	6,1%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%

	Nettoyage courant des bâtiments	Activités de nettoyage spécialisé	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Temps de travail				
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	21,5%	13,7%	20,0%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	49,8%	44,2%	48,7%	25,4%
Temps plein	28,7%	42,2%	31,3%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	5,9%	5,0%	5,7%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,2 ans	4,3 ans	3,4 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	13,5 €	14,4 €	13,6 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la propreté.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 21,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le nettoyage courant des bâtiments sont des hommes. La part des hommes dans le domaine de la propreté est de 23,4%.

Tableau 35. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la propreté par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Nettoyage courant des bâtiments			Activités de nettoyage spécialisé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	9,6%	8,9%	38,8%	10,8%	23,5%	54,4%	9,5%	12,6%	42,9%
Femme	90,4%	91,1%	61,2%	89,2%	76,5%	45,6%	90,5%	87,4%	57,2%
Age									
Moins de 25 ans	8,5%	4,7%	7,5%	5,6%	7,7%	2,4%	7,9%	5,0%	6,5%
De 25 à 34 ans	20,8%	17,8%	21,0%	20,7%	20,5%	21,5%	20,7%	18,8%	20,8%
De 35 à 44 ans	32,2%	26,9%	26,8%	31,9%	28,2%	22,9%	32,2%	24,6%	27,5%
De 45 à 54 ans	28,5%	31,3%	29,9%	28,5%	30,3%	32,7%	28,7%	31,1%	30,4%
55 ans et plus	10,1%	19,3%	14,8%	13,4%	13,3%	20,6%	10,5%	20,5%	14,7%
Nationalité									
Luxembourgeoise	1,1%	1,4%	2,0%	0,4%	2,2%	1,8%	1,1%	1,3%	2,2%
Allemande	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%
Belge	0,8%	0,2%	0,7%	0,4%	1,3%	0,9%	0,8%	0,3%	0,8%
Française	57,6%	59,8%	73,0%	40,0%	50,4%	72,5%	54,3%	60,0%	72,4%
Portugaise	31,5%	30,6%	16,4%	50,0%	36,8%	19,5%	34,3%	30,5%	17,7%
Autre EU-28	5,1%	4,3%	5,1%	2,2%	4,8%	3,3%	4,6%	4,4%	4,7%
Autre	3,9%	3,3%	2,7%	7,0%	4,4%	2,1%	4,9%	3,3%	2,4%

	Nettoyage courant des bâtiments			Activités de nettoyage spécialisé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	18,9%	15,7%	15,5%	16,8%	17,1%	10,9%	18,8%	14,4%	15,3%
+2-5 ans	20,2%	14,3%	14,6%	17,7%	15,0%	10,6%	20,2%	13,6%	13,6%
+5-10 ans	24,4%	16,3%	15,0%	22,4%	20,1%	14,1%	23,7%	16,4%	15,0%
+10-20 ans	21,7%	29,6%	26,3%	27,6%	23,9%	29,7%	22,6%	29,6%	26,6%
+20-30 ans	11,4%	17,2%	21,1%	13,4%	15,8%	23,5%	11,4%	18,0%	21,5%
Plus de 30 ans	3,4%	7,1%	7,5%	2,2%	8,1%	11,2%	3,2%	8,0%	8,0%
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	0,0%	0,0%	0,2%	0,4%	2,6%	4,4%	0,0%	0,5%	1,1%
Alsace	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,4%	0,6%	0,0%	0,1%	0,2%
Meurthe-et-Moselle	38,5%	41,8%	32,5%	48,7%	39,3%	34,7%	39,6%	41,5%	33,1%
Moselle	60,2%	56,8%	65,4%	49,6%	53,0%	55,6%	59,1%	56,5%	62,7%
Meuse et Vosges	1,3%	1,4%	1,9%	1,3%	4,7%	4,7%	1,3%	1,4%	2,9%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[57,3%	56,5%	48,3%	72,8%	64,5%	47,4%	59,1%	57,9%	48,5%
[10 à 20 kms[28,8%	31,4%	32,0%	17,2%	17,1%	24,7%	27,8%	29,2%	29,5%
[20 à 30 kms[10,8%	8,9%	12,2%	4,7%	8,6%	14,7%	9,9%	8,7%	12,7%
[30 à 40 kms[1,8%	2,7%	4,8%	3,5%	3,9%	5,0%	2,1%	3,1%	5,0%
40 kms et plus	1,3%	0,5%	2,6%	1,7%	6,0%	8,2%	1,2%	1,2%	4,3%

	Nettoyage courant des bâtiments			Activités de nettoyage spécialisé			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail									
CDI	84,1%	90,8%	79,1%	93,5%	85,0%	88,2%	84,8%	91,1%	80,6%
CDD	14,1%	8,1%	10,3%	5,2%	6,4%	6,2%	13,5%	7,4%	8,7%
Interim	1,8%	1,1%	10,6%	1,3%	8,6%	5,6%	1,7%	1,5%	10,8%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	25,6%	18,3%	20,8%	19,0%	13,3%	10,3%	25,9%	14,7%	19,1%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	62,2%	65,4%	28,8%	68,5%	50,9%	22,9%	62,9%	62,1%	26,9%
Temps plein	12,3%	16,3%	50,4%	12,5%	35,9%	66,8%	11,2%	23,2%	54,0%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	6,2%	8,1%	4,1%	7,8%	3,9%	3,8%	6,9%	6,8%	4,0%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,0 ans	4,0 ans	3,5 ans	3,0 ans	3,9 ans	5,3 ans	2,0 ans	4,4 ans	3,9 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la propreté.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 42,9% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la propreté dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de la santé humaine

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine de la santé humaine au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre trois sous-domaines d'activité qui revêtent un grand intérêt pour la région Grand Est. Ces sous-domaines sont : les activités hospitalières, les activités des médecins et des dentistes et les autres activités pour la santé humaine.

Lorsque les effectifs le permettent, une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de la santé humaine couvert dans cette étude

Le domaine de la santé humaine couvert dans cette étude regroupe :

- Activités hospitalières
- Activités des médecins et des dentistes : Activité des médecins généralistes, Activité des médecins spécialistes, Pratique dentaire
- Autres activités pour la santé humaine : Ambulances, infirmiers et sages-femmes libéraux, services de santé en entreprises, établissement scolaire, à domicile, etc.

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la santé humaine s'est accru

En septembre 2021, 3 695 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de la santé humaine contre 2 098 dix ans plus tôt (cf. Tableau 36). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 76% en dix ans. En septembre 2021, 26% des employés privés travaillant dans la santé humaine sont des frontaliers du Grand Est, cette part était de 19% dix ans plus tôt.

C'est dans le sous-domaine des activités hospitalières que les frontaliers du Grand Est exercent le plus souvent leur activité ; en septembre 2021, 2 500 d'entre eux y travaillent contre 906 dans les autres activités pour la santé humaine et 289 dans les activités des médecins et des dentistes.

Si dans tous les sous-domaines, le nombre de frontaliers du Grand Est a augmenté entre septembre 2011 et septembre 2021, l'augmentation la plus forte est constatée dans les autres activités pour la santé humaine (+188%). Le poids des frontaliers du Grand Est dans ce sous-domaine a également augmenté puisqu'il est passé de 26% en 2011 à 35% en 2021.

Tableau 36. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la santé humaine

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Activités hospitalières	1 580	2 500	58,2%	19,7%	26,1%
Autres activités pour la santé humaine	315	906	187,6%	25,6%	35,3%
Activités des médecins et des dentistes	203	289	42,4%	11,3%	12,8%
Santé	2 098	3 695	76,1%	19,0%	25,6%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la santé humaine.

Guide de lecture : En septembre 2011, 2 098 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le domaine de la santé au Luxembourg, ils représentaient 19% des employés privés de ce domaine.

Plus de trois frontaliers du Grand Est sur quatre sont des femmes

En septembre 2021, 76% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé humaine sont des femmes (cf. Tableau 37). Les femmes sont plus largement présentes dans ce domaine d'activité que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (37% des frontaliers du Grand Est sont des femmes).

Le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes se distingue par une part encore plus importante de femmes, puisqu'en septembre 2021 elle s'élève à 93% alors qu'elle est de 77% dans les activités hospitalières et de 70% dans les autres activités pour la santé humaine.

Près de deux frontaliers du Grand Est sur cinq ont au moins 45 ans

En septembre 2021, 37% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la santé humaine ont au moins 45 ans (36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Les moins de 25 ans sont proportionnellement un peu moins nombreux dans ce domaine que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (5% contre 7%).

Les frontaliers travaillant dans le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes sont, en moyenne, plus âgés que ceux des autres sous-domaines étudiés. En effet, la part des frontaliers âgés d'au moins 45 ans y est plus élevée (42% contre 38% pour les activités hospitalières et 30% pour les autres activités pour la santé humaine) et celle des moins de 35 ans plus faible (28% contre 34% pour les activités hospitalières et 41% pour les autres activités pour la santé humaine).

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs du domaine ou des sous-domaines étudiés (cf. Tableau 38).

Près de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 88% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la santé humaine ont la nationalité française. Les frontaliers de nationalité luxembourgeoise ont un plus grand poids dans ce domaine, où ils représentent 7% des frontaliers du Grand Est, que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (4%).

Le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes se distingue des autres sous-domaines étudiés par une part de frontaliers de nationalité luxembourgeoise et portugaise plus importante (respectivement 12% et 7% contre 7% et 1% pour les activités hospitalières et les autres activités pour la santé humaine).

Les frontaliers de nationalité luxembourgeoise se retrouvent un peu plus souvent dans le bas de la distribution salariale du domaine que dans le haut. En effet, en septembre 2021, 9% des frontaliers du Grand Est dont le salaire horaire brut se situe dans le tiers inférieur de la distribution des salaires sont luxembourgeois contre 6% des frontaliers du Grand Est dont le salaire horaire se situe dans le tiers supérieur de la distribution.

Les frontaliers travaillant dans la santé humaine vivent, en moyenne, plus près de la frontière

En septembre 2021, 47% des frontaliers qui travaillent dans le domaine de la santé vivent à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 14% à au moins 30 kms. Ces parts sont respectivement de 42% et 16% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. La majorité (57%) des frontaliers exerçant dans le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes réside à moins de 10 kms de la frontière contre 47% pour ceux des activités hospitalières et 45% pour ceux des autres activités pour la santé humaine.

Les frontaliers de la santé humaine résident un peu plus souvent en Moselle que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (76% contre 70%). Ce constat est encore plus prononcé dans le sous-domaine des autres activités pour la santé humaine (où 81% des frontaliers sont mosellans). Quant au sous-domaine des activités des médecins et des dentistes, il se distingue par une part plus importante de résidents meurthe-et-mosellans (29% contre 23% dans l'ensemble du domaine).

Près de trois frontaliers de la santé humaine sur dix sont arrivés il y a plus de 20 ans sur le marché du travail luxembourgeois

En septembre 2021, 16% des frontaliers qui travaillent dans le domaine de la santé ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans (13% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est). A l'inverse, tout comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, 27% l'ont débuté il y a plus de 20 ans.

Les sous-domaines des activités hospitalières et des activités des médecins et des dentistes comptent une part plus importante de frontaliers arrivés il y a plus de 20 ans sur le marché du travail luxembourgeois (respectivement 31% et 32%). A l'inverse, le sous-domaine des autres activités pour la santé humaine compte une plus grande part de frontaliers ayant débuté leur carrière au Luxembourg il y a au plus deux ans (23%).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale du domaine. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 91% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé humaine ont un CDI, 8% un CDD et 1% un contrat de travail intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans la santé humaine occupent moins souvent un emploi précaire (9% contre 12%). Ce constat ne vaut toutefois pas pour les frontaliers des autres activités pour la santé humaine. En effet, 14% d'entre eux ont un contrat de travail précaire (cette part est de 7% pour les activités hospitalières et de 4% pour les activités des médecins et des dentistes).

Le travail à temps partiel est majoritaire dans le domaine de la santé humaine

En septembre 2021, 13% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la santé humaine occupent un emploi à temps plein. Une large majorité (78%) occupe un emploi à temps partiel correspondant à au moins un mi-temps et 9% un temps partiel de moins d'un mi-temps.

Dans le sous-domaine des activités hospitalières, la quasi-totalité des frontaliers du Grand Est (98%) occupe un emploi à temps partiel : 90% travaillent au moins un mi-temps et 8% moins d'un mi-temps. Le travail à temps plein, bien que minoritaire, est plus répandu dans les autres sous-domaines étudiés (37% dans les autres activités pour la santé humaine et 41% dans les activités des médecins et des dentistes). Dans ces deux sous-domaines, les frontaliers ont moins souvent un temps partiel d'au moins un mi-temps que dans les activités hospitalières.

Notons que ceux qui travaillent à temps plein sont proportionnellement plus nombreux parmi les frontaliers ayant un salaire qui se situe dans le bas de la distribution que dans le haut de la distribution du domaine (30% contre 5%). Ce constat ne vaut, toutefois, que pour le sous-domaine des activités hospitalières. En effet, les frontaliers travaillant à temps plein dans les autres sous-domaines sont plus nombreux parmi les frontaliers ayant un salaire qui se situe dans le haut de la distribution que dans le bas de la distribution du sous-domaine.

Une plus grande ancienneté du contrat de travail en cours que pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 6,2 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Parmi les sous-domaines étudiés, c'est dans celui des activités hospitalières que les contrats courent depuis le plus longtemps (7,1 ans) suivi par les activités des médecins et des dentistes (5,4 ans) et les autres activités pour la santé humaine (4,2 ans).

De façon attendue, l'ancienneté des contrats de travail est, en moyenne, plus élevée chez les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution que parmi ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (respectivement 11 ans contre 4 ans).

Un salaire horaire brut médian plus élevé que pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la santé humaine est de 35,2 euros. Ce salaire médian est de 16,3 euros plus élevé que celui observé pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros). Des disparités sont à noter selon les sous-domaines étudiés. C'est dans le sous-domaine des activités hospitalières que le salaire horaire brut médian des frontaliers est le plus élevé (39,9 euros), suivi par le sous-domaine des autres activités pour la santé humaine (20,9 euros). Si dans ces deux sous-domaines, le salaire horaire médian est plus élevé que celui de l'ensemble des frontaliers, ce n'est pas le cas dans le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes où ce niveau de salaire est quasi-similaire (18,3 euros).

Une multi-occupation plus fréquente dans le sous-domaine des activités des médecins et des dentistes

En septembre 2021, 2,2% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la santé humaine occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est un peu moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%). Ce constat vaut, toutefois, que pour le sous-domaine des activités hospitalières (1,3%). En effet dans les sous-domaines des autres activités pour la santé humaine et des activités des médecins et des dentistes, la multi-occupation est plus fréquente que chez l'ensemble des frontaliers (respectivement de 3,6% et 5,5%).

Tableau 37. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Activités hospitalières	Autres activités pour la santé humaine	Activités des médecins et des dentistes	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe					
Homme	23,1%	30,5%	7,3%	23,7%	62,6%
Femme	76,9%	69,5%	92,7%	76,4%	37,4%
Age					
Moins de 25 ans	3,9%	7,4%	6,6%	5,0%	7,0%
De 25 à 34 ans	30,4%	34,0%	21,1%	30,5%	27,6%
De 35 à 44 ans	27,4%	28,9%	30,1%	28,0%	29,6%
De 45 à 54 ans	29,7%	21,6%	30,1%	27,8%	26,3%
55 ans et plus	8,6%	8,1%	12,1%	8,8%	9,5%
Nationalité					
Luxembourgeoise	6,9%	7,1%	11,8%	7,4%	3,8%
Allemande	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%
Belge	1,6%	1,3%	0,0%	1,4%	1,4%
Française	89,5%	88,2%	77,4%	88,2%	83,6%
Portugaise	1,0%	1,4%	6,6%	1,5%	5,8%
Autre EU-28	0,7%	1,0%	2,4%	0,9%	3,6%
Autre	0,1%	0,6%	1,4%	0,3%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise					
Au plus 2 ans d'ancienneté	13,7%	22,7%	11,1%	15,7%	13,1%
+2-5 ans	16,2%	19,5%	15,2%	16,9%	15,7%
+5-10 ans	13,0%	17,9%	19,4%	14,7%	16,7%
+10-20 ans	26,3%	23,1%	22,5%	25,2%	27,6%
+20-30 ans	23,5%	12,3%	22,8%	20,7%	21,0%
Plus de 30 ans	7,2%	4,6%	9,0%	6,7%	5,9%

	Activités hospitalières	Autres activités pour la santé humaine	Activités des médecins et des dentistes	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Lieu de résidence					
Champagne Ardenne	0,2%	0,2%	0,0%	0,2%	0,6%
Alsace	0,1%	0,4%	0,4%	0,2%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	24,1%	17,2%	29,4%	22,8%	26,5%
Moselle	74,6%	81,0%	68,5%	75,7%	70,3%
Meuse et Vosges	1,0%	1,1%	1,7%	1,1%	2,2%
Distance à la frontière					
[0 à 10 kms[46,9%	44,9%	57,4%	47,3%	42,5%
[10 à 20 kms[28,9%	25,6%	21,5%	27,5%	26,7%
[20 à 30 kms[11,9%	12,1%	8,0%	11,6%	14,3%
[30 à 40 kms[7,8%	9,9%	5,5%	8,2%	9,3%
40 kms et plus	4,5%	7,4%	7,6%	5,4%	7,2%
Nature du contrat de travail					
CDI	92,4%	86,2%	95,5%	91,2%	87,7%
CDD	7,4%	9,8%	4,2%	7,7%	6,0%
Interim	0,1%	3,9%	0,0%	1,0%	6,1%
Autre*	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%	0,2%
Temps de travail					
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	8,2%	9,8%	7,3%	8,6%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	90,3%	53,1%	51,2%	78,1%	25,4%
Temps plein	1,4%	37,1%	41,5%	13,3%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	1,3%	3,6%	5,5%	2,2%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	7,1 ans	4,2 ans	5,4 ans	6,2 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	39,9 €	20,9 €	18,3 €	35,2 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la santé.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 24% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine des activités hospitalières au Luxembourg sont des hommes.

Tableau 38. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans la santé par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Activités hospitalières			Autres activités pour la santé humaine			Activités des médecins et des dentistes			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe												
Homme	26,4%	19,9%	23,6%	28,0%	25,5%	42,8%	9,0%	2,2%	10,2%	22,6%	23,3%	25,0%
Femme	73,6%	80,1%	76,4%	72,0%	74,5%	57,2%	91,0%	97,8%	89,8%	77,4%	76,7%	75,0%
Age												
Moins de 25 ans	11,9%	0,2%	0,3%	10,6%	6,7%	2,0%	14,6%	4,4%	1,9%	8,7%	6,0%	0,5%
De 25 à 34 ans	59,9%	29,2%	1,1%	41,8%	32,9%	19,9%	27,0%	22,8%	14,8%	33,4%	50,6%	2,9%
De 35 à 44 ans	16,0%	43,0%	19,3%	26,3%	29,2%	33,8%	24,7%	33,7%	31,5%	28,5%	25,8%	30,3%
De 45 à 54 ans	9,4%	23,1%	59,4%	16,0%	24,8%	28,4%	19,1%	30,4%	38,9%	22,1%	13,7%	50,2%
55 ans et plus	2,8%	4,5%	20,1%	5,4%	6,4%	15,9%	14,6%	8,7%	13,0%	7,3%	4,0%	16,1%
Nationalité												
Luxembourgeoise	6,9%	7,6%	6,1%	7,9%	6,8%	6,0%	14,6%	12,1%	9,3%	9,1%	7,2%	6,1%
Allemande	0,1%	0,2%	0,7%	0,3%	0,7%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,1%	0,6%
Belge	0,6%	0,9%	3,3%	1,5%	1,0%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,9%	2,4%
Française	89,4%	90,0%	88,8%	86,9%	89,9%	88,6%	64,0%	76,9%	88,9%	83,3%	90,2%	89,9%
Portugaise	2,2%	0,5%	0,3%	2,2%	0,7%	1,0%	12,4%	6,6%	1,9%	4,3%	0,7%	0,2%
Autre EU-28	0,8%	0,5%	0,8%	1,0%	0,3%	2,0%	4,5%	3,3%	0,0%	1,4%	0,7%	0,8%
Autre	0,0%	0,2%	0,0%	0,3%	0,7%	1,0%	3,4%	1,1%	0,0%	0,7%	0,2%	0,1%

	Activités hospitalières			Autres activités pour la santé humaine			Activités des médecins et des dentistes			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise												
Au plus 2 ans d'ancienneté	32,0%	7,9%	1,9%	28,8%	21,1%	12,4%	18,0%	8,7%	7,4%	22,1%	21,1%	3,4%
+2-5 ans	29,7%	16,9%	1,2%	23,2%	18,1%	13,9%	19,1%	16,3%	11,1%	18,5%	27,2%	2,8%
+5-10 ans	17,4%	18,1%	2,0%	17,2%	18,8%	17,9%	22,5%	18,5%	17,6%	17,8%	20,9%	4,4%
+10-20 ans	11,3%	39,0%	25,9%	16,8%	25,5%	32,3%	18,0%	26,1%	23,2%	21,5%	18,5%	36,8%
+20-30 ans	5,8%	14,1%	54,1%	9,6%	13,1%	16,4%	14,6%	27,2%	25,9%	14,6%	8,2%	41,5%
Plus de 30 ans	3,7%	4,1%	15,0%	4,4%	3,4%	7,0%	7,9%	3,3%	14,8%	5,6%	4,0%	11,2%
Lieu de résidence												
Champagne Ardenne	0,3%	0,3%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,1%
Alsace	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,7%	1,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,2%	0,3%	0,1%
Meurthe-et-Moselle	24,5%	23,9%	24,0%	15,5%	20,1%	16,4%	33,7%	27,2%	27,8%	22,6%	22,1%	23,9%
Moselle	74,2%	75,0%	74,6%	82,3%	78,5%	82,1%	65,2%	70,7%	69,4%	75,8%	76,3%	74,9%
Meuse et Vosges	0,9%	0,7%	1,3%	1,7%	0,7%	0,5%	1,1%	2,2%	1,9%	1,2%	1,0%	1,0%
Distance à la frontière												
[0 à 10 kms[42,1%	45,3%	54,1%	43,7%	46,6%	44,8%	62,9%	54,4%	55,6%	49,4%	42,9%	51,0%
[10 à 20 kms[30,2%	29,1%	27,2%	27,3%	27,9%	18,9%	22,5%	25,0%	17,6%	25,6%	27,8%	28,7%
[20 à 30 kms[13,5%	13,0%	8,8%	12,5%	10,1%	14,4%	4,5%	8,7%	10,2%	10,7%	14,1%	9,3%
[30 à 40 kms[8,9%	8,0%	6,5%	10,3%	8,4%	11,4%	3,4%	7,6%	5,6%	8,3%	9,0%	7,0%
40 kms et plus	5,3%	4,6%	3,5%	6,1%	7,1%	10,5%	6,7%	4,4%	11,1%	6,0%	6,2%	4,1%

	Activités hospitalières			Autres activités pour la santé humaine			Activités des médecins et des dentistes			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail												
CDI	80,4%	97,2%	98,9%	84,8%	86,2%	89,1%	89,9%	97,8%	98,2%	86,0%	88,8%	98,5%
CDD	19,1%	2,8%	1,1%	10,1%	10,1%	9,0%	9,0%	2,2%	1,9%	10,4%	10,9%	1,5%
Interim	0,3%	0,0%	0,0%	4,9%	3,7%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,2%	0,3%	0,0%
Autre*	0,3%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	4,5%	9,2%	11,0%	11,8%	6,0%	11,4%	11,2%	5,4%	5,6%	9,3%	5,9%	11,2%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	93,1%	90,5%	87,1%	59,5%	57,1%	34,3%	49,4%	51,1%	52,8%	60,6%	85,5%	83,7%
Temps plein	2,4%	0,3%	1,9%	28,8%	36,9%	54,2%	39,3%	43,5%	41,7%	30,1%	8,6%	5,0%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,9%	1,5%	1,5%	3,7%	3,7%	3,5%	7,9%	3,3%	5,6%	3,8%	1,2%	2,1%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,4 ans	6,2 ans	13,1 ans	3,4 ans	4,2 ans	6,1 ans	3,5 ans	5,3 ans	7,0 ans	4,0 ans	3,8 ans	11,2 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la santé.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 25,0% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la santé dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine de la sécurité

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans la sécurité au Luxembourg (cf. Encadré) et celles de leur emploi.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine de la sécurité couvert dans cette étude

Le domaine de la sécurité couvert dans cette étude regroupe :

- Activités de sécurité privée
- Activités liées aux systèmes de sécurité

Plus de trois employés de la sécurité sur cinq sont des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 2 929 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine de la sécurité contre 1 727 dix ans plus tôt (cf. Tableau 39). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 70% en dix ans. Les frontaliers du Grand Est que ce soit en 2021 ou en 2011 représentent plus de la moitié des employés privés travaillant dans ce domaine d'activité au Luxembourg. Leur poids a légèrement augmenté entre ces deux années passant de 60% en septembre 2011 à 62% en septembre 2021.

C'est dans le sous-domaine des activités de sécurité privée que travaillent essentiellement les frontaliers du Grand Est de ce domaine ; seulement 35 frontaliers du Grand Est travaillent dans les activités liées aux systèmes de sécurité.

Tableau 39. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine de la sécurité

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Activités de sécurité privée	1 719	2 894	73,6%	60,3%	62,3%
Activités liées aux systèmes de sécurité	8	35	337,5%	29,6%	34,6%
Sécurité	1 727	2 929	69,6%	60,0%	61,7%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la sécurité.

Guide de lecture : En septembre 2011, 1 727 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le domaine de la sécurité au Luxembourg, ils représentaient 60% des employés privés de ce domaine.

Près de neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont des hommes

En septembre 2021, 88% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la sécurité sont des hommes. Cette part est de 63% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (cf. Tableau 40).

Dans ce domaine, les femmes sont surreprésentées dans le bas de la distribution des salaires (cf. Tableau 40). En septembre 2021, 16% des frontaliers dont le salaire se situe dans le bas de la distribution du domaine sont des femmes alors que les frontalières représentent 12% des employés du Grand Est qui travaillent dans la sécurité au Luxembourg.

Près de deux frontaliers du Grand Est sur cinq ont au moins 45 ans

En septembre 2021, 39% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine de la sécurité ont au moins 45 ans (contre 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est) et 6% moins de 25 ans (contre 7% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs du domaine.

Neuf frontaliers du Grand Est sur dix sont de nationalité française

En septembre 2021, 91% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la sécurité ont la nationalité française. Les employés de nationalité française se retrouvent plus souvent parmi les frontaliers de ce domaine que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est où ils représentent 84%.

Les frontaliers de la sécurité résident moins souvent près de la frontière que l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, 32% des frontaliers qui travaillent dans la sécurité vivent à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière contre 42% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Un frontalier de la sécurité sur dix a débuté récemment sa carrière au Luxembourg

En septembre 2021, 10% des frontaliers qui travaillent dans le domaine de la sécurité ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans et 25% il y a plus de 20 ans. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans la sécurité sont proportionnellement un peu moins nombreux à avoir débuté récemment leur carrière au Luxembourg (10% contre 13% pour l'ensemble des frontaliers).

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Plus de huit frontaliers du Grand Est sur dix sont en CDI

En septembre 2021, 86% des frontaliers du Grand Est travaillant dans la sécurité ont un CDI et 14% un CDD. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans la sécurité occupent un peu plus souvent un emploi précaire (14% contre 12%).

Les frontaliers de la sécurité travaillent plus souvent à temps plein que l'ensemble des frontaliers

En septembre 2021, 84% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la sécurité travaillent à temps plein. Cette part est de 65% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Une ancienneté du contrat de travail en cours comparable à celle de l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,7 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

De façon attendue, l'ancienneté des contrats de travail est, en moyenne, plus élevée chez les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution salariale que parmi ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution (respectivement 6,3 ans contre 3,7 ans).

Un salaire horaire brut médian moins élevé que pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine de la sécurité est de 17,9 euros. Ce niveau de salaire est plus faible que celui observé pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est (18,9 euros).

Une multi-occupation moins fréquente dans le domaine de la sécurité

En septembre 2021, 1,1% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la sécurité occupent plusieurs emplois au Luxembourg, cette part est moins élevée que celle observée chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (2,5%).

Tableau 40. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le domaine de la sécurité par niveau de rémunération (septembre 2021)

	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe					
Homme	83,8%	87,8%	91,3%	87,9%	62,6%
Femme	16,2%	12,2%	8,7%	12,1%	37,4%
Age					
Moins de 25 ans	10,7%	6,7%	1,6%	6,1%	7,0%
De 25 à 34 ans	28,7%	29,7%	22,4%	26,8%	27,6%
De 35 à 44 ans	25,3%	29,1%	31,0%	28,6%	29,6%
De 45 à 54 ans	25,7%	24,7%	32,6%	27,9%	26,3%
55 ans et plus	9,7%	9,9%	12,3%	10,7%	9,5%
Nationalité					
Luxembourgeoise	5,2%	4,1%	3,4%	4,2%	3,8%
Allemande	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%
Belge	1,0%	1,2%	1,0%	1,1%	1,4%
Française	89,3%	90,6%	91,6%	90,5%	83,6%
Portugaise	1,5%	1,5%	1,3%	1,4%	5,8%
Autre EU-28	1,6%	1,3%	1,3%	1,4%	3,6%
Autre	1,4%	1,1%	1,3%	1,3%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise					
Au plus 2 ans d'ancienneté	16,6%	10,2%	3,8%	9,9%	13,1%
+2-5 ans	21,8%	21,1%	13,6%	18,6%	15,7%
+5-10 ans	16,2%	21,0%	18,7%	18,7%	16,7%
+10-20 ans	22,7%	25,1%	34,2%	27,6%	27,6%
+20-30 ans	18,3%	17,9%	24,2%	20,3%	21,0%
Plus de 30 ans	4,4%	4,7%	5,4%	4,9%	5,9%
Lieu de résidence					
Champagne Ardenne	0,6%	0,4%	0,1%	0,3%	0,6%
Alsace	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	23,9%	23,3%	24,4%	23,9%	26,5%
Moselle	72,3%	73,0%	72,3%	72,5%	70,3%
Meuse et Vosges	3,1%	3,2%	3,2%	3,2%	2,2%
Distance à la frontière					
[0 à 10 kms[32,6%	31,3%	33,2%	32,4%	42,5%
[10 à 20 kms[34,3%	31,7%	36,8%	34,3%	26,7%
[20 à 30 kms[16,1%	20,7%	17,1%	18,0%	14,3%
[30 à 40 kms[8,7%	7,9%	8,4%	8,3%	9,3%
40 kms et plus	8,4%	8,5%	4,5%	7,0%	7,2%

	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Nature du contrat de travail					
CDI	75,8%	86,4%	93,9%	85,9%	87,7%
CDD	24,2%	13,6%	6,1%	14,1%	6,0%
Interim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,1%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Temps de travail					
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	2,1%	1,1%	1,2%	1,5%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	17,1%	11,3%	15,8%	14,7%	25,4%
Temps plein	80,8%	87,6%	82,9%	83,9%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,4%	1,0%	1,0%	1,1%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,7 ans	4,0 ans	6,3 ans	4,7 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut médian**				17,9 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine de la sécurité.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans la sécurité et qui ont un salaire qui se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale du domaine sont à 91,3% des hommes.

Domaine du sport et l'animation

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine du sport et l'animation au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre le sous-domaine du sport et celui de l'animation.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine du sport et l'animation couvert dans cette étude

Le domaine du sport et l'animation couvert dans cette étude regroupe :

- Sport : Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs ; Gestion d'installations sportives ; Activités de clubs de sports ; Activités des centres de culture physique ; Autres activités liées au sport
- Animation : Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents ; Action sociale sans hébergement ; Arts du spectacle vivant ; Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes ; Autres activités récréatives et de loisirs

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine du sport et l'animation a diminué

En septembre 2021, 661 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine du sport et de l'animation contre 315 dix ans plus tôt (cf. Tableau 41). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 110% entre 2011 et 2021. Toutefois, le poids que représentent les frontaliers du Grand Est parmi les employés du sport et l'animation au Luxembourg a diminué passant de 10% en septembre 2011 à 8% en septembre 2021.

En septembre 2021, 388 frontaliers du Grand Est travaillent dans le sous-domaine de l'animation et 273 dans celui du sport. Au cours des dix dernières années, l'augmentation du nombre de frontaliers du Grand Est a été plus marquée dans l'animation que dans le sport (respectivement +175% et +57%).

Tableau 41. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du sport et l'animation

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Animation	141	388	175,2%	6,1%	5,9%
Sport	174	273	56,9%	20,6%	18,8%
Sport et animation	315	661	109,8%	10,0%	8,3%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du sport et animation.

Guide de lecture : En septembre 2011, 141 frontaliers travaillaient dans le domaine de l'animation au Luxembourg, ils représentaient 6,1% des employés privés de ce domaine.

Les femmes sont majoritaires dans l'animation

En septembre 2021, 57% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le sport et l'animation sont des hommes (contre 63% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est) (cf. Tableau 42). Toutefois, si les hommes sont majoritaires dans le sport, ce sont les femmes qui le sont dans l'animation (56% des frontaliers de l'animation sont des femmes).

Notons que dans l'animation, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses dans le haut de la distribution salariale du domaine que dans le bas (62% contre 37%) (cf. Tableau 43).

Plus d'un frontalier du Grand Est sur trois a moins de 35 ans

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sport et l'animation sont, en moyenne, plus jeunes que l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En septembre 2021, 37% d'entre eux ont moins de 35 ans et 34% au moins 45 ans contre respectivement 35% et 36% pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Ceux qui travaillent dans le sport sont, en moyenne, plus jeunes que ceux qui travaillent dans l'animation. En effet, 11% des frontaliers du sport sont âgés de moins de 25 ans (contre 4% dans l'animation) et 7% sont âgés d'au moins 55 ans (contre 12% dans l'animation).

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs du domaine ou des sous-domaines étudiés.

Plus d'un frontalier du Grand Est sur cinq travaillant dans l'animation est de nationalité étrangère

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sport et l'animation sont 82% à avoir la nationalité française (contre 84% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est). Les allochtones représentent une part importante des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'animation. En septembre 2021, 22% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans l'animation sont de nationalité étrangère (11% ont la nationalité luxembourgeoise).

Un frontalier du sport et l'animation sur cinq réside à au moins 30 kms de la frontière

En septembre 2021, 45% des employés du sport et l'animation résident à moins de 10 kms à vol d'oiseau de la frontière et 20% résident à au moins 30 kms. Ces parts sont un peu plus élevées que celles observées pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, respectivement 42% et 16%. Les frontaliers du sport sont proportionnellement un peu plus nombreux que ceux de l'animation à résider à au moins 30 kms de la frontière (21% contre 18%).

Les employés du sport ont débuté plus récemment leur carrière au Luxembourg

Les frontaliers du sport et l'animation sont proportionnellement un peu plus nombreux que l'ensemble des frontaliers à avoir débuté récemment leur carrière professionnelle au Luxembourg. En septembre 2021, 17% d'entre eux ont obtenu leur premier emploi au Luxembourg il y a au plus deux ans contre 13% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est. La surreprésentation des nouveaux arrivants au Luxembourg ne se constate, toutefois, que dans le sous-domaine du sport où plus d'un employé sur quatre a débuté il y a au plus deux ans sa carrière au Luxembourg.

Les employés de l'animation ont débuté leur carrière au Luxembourg plus tôt que ceux du sport : 28% ont entamé leur carrière au Luxembourg il y a plus de 20 ans, cette part est de 15% pour les frontaliers du sport.

Dans ce domaine, les contrats de travail sont plus souvent précaires

En septembre 2021, 79% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sport et l'animation ont un CDI, 19% un CDD et 2% un contrat d'intérimaire. Les frontaliers qui travaillent dans ce domaine sont plus souvent en emploi précaire que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (21% contre 12%).

Notons que le sous-domaine du sport se démarque par une part plus importante de frontaliers en emploi précaire que celui de l'animation (26% contre 18%). Cette différence tient au fait que les frontaliers du sport sont plus souvent intérimaires et ont plus souvent des CDD d'au moins 12 mois que leurs homologues de l'animation.

Près d'un frontalier sur deux y travaillent à temps partiel

En septembre 2021, 47% des frontaliers qui travaillent dans le sport et l'animation occupent un emploi à temps partiel. Le travail à temps partiel est plus répandu dans ce domaine d'activité que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est (35%).

Dans le sous-domaine du sport, c'est un frontalier sur deux qui travaille à temps partiel dont 19% qui ont un emploi correspondant à moins d'un mi-temps. Compte tenu de la plus forte importance du travail à temps partiel dans ce domaine et dans le sport en particulier, il n'est pas surprenant de constater que la multi-occupation y est plus fréquente. En septembre 2021, 4% des frontaliers du sport et l'animation occupent plusieurs emplois au Luxembourg, ils sont 5% dans le sous-domaine du sport (cette part est de 2,5% parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Une moindre ancienneté du contrat de travail en cours que chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 3,6 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

De façon attendue, l'ancienneté des contrats de travail est, en moyenne, plus élevée chez les frontaliers du Grand Est dont le salaire se situe dans le haut de la distribution que parmi ceux dont le salaire se situe dans le bas de la distribution.

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans l'animation que dans le sport

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine du sport-animation est de 22,1 euros contre 18,9 euros pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Le salaire horaire brut médian est plus élevé, pour les employés du Grand Est, dans l'animation (25,3€) que dans le sport (19€).

Tableau 42. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le sport-animation par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Animation	Sport	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe				
Homme	44,3%	74,4%	56,7%	62,6%
Femme	55,7%	25,6%	43,3%	37,4%
Age				
Moins de 25 ans	4,4%	11,0%	7,1%	7,0%
De 25 à 34 ans	28,1%	33,3%	30,3%	27,6%
De 35 à 44 ans	28,9%	28,9%	28,9%	29,6%
De 45 à 54 ans	26,3%	20,2%	23,8%	26,3%
55 ans et plus	12,4%	6,6%	10,0%	9,5%
Nationalité				
Luxembourgeoise	10,9%	4,9%	8,4%	3,8%
Allemande	0,3%	0,0%	0,2%	0,4%
Belge	3,9%	1,9%	3,1%	1,4%
Française	78,2%	88,1%	82,2%	83,6%
Portugaise	3,4%	0,4%	2,1%	5,8%
Autre EU-28	1,8%	1,9%	1,8%	3,6%
Autre	1,6%	3,0%	2,1%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise				
Au plus 2 ans d'ancienneté	10,8%	26,4%	17,3%	13,1%
+2-5 ans	14,4%	17,6%	15,7%	15,7%
+5-10 ans	18,3%	15,4%	17,1%	16,7%
+10-20 ans	28,4%	25,3%	27,1%	27,6%
+20-30 ans	21,4%	12,5%	17,7%	21,0%
Plus de 30 ans	6,7%	2,9%	5,1%	5,9%
Lieu de résidence				
Champagne Ardenne	1,3%	1,1%	1,2%	0,6%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	25,8%	28,6%	26,9%	26,5%
Moselle	1,6%	2,6%	69,9%	70,3%
Meuse et Vosges	71,4%	67,8%	2,0%	2,2%
Distance à la frontière				
[0 à 10 kms[45,4%	44,3%	44,9%	42,5%
[10 à 20 kms[26,0%	23,8%	25,1%	26,7%
[20 à 30 kms[10,3%	10,6%	10,4%	14,3%
[30 à 40 kms[8,8%	9,5%	9,1%	9,3%
40 kms et plus	9,5%	11,7%	10,4%	7,2%
Nature du contrat de travail				
CDI	82,2%	74,0%	78,8%	87,7%
CDD	17,3%	20,9%	18,8%	6,0%
Interim	0,5%	4,8%	2,3%	6,1%
Autre*	0,0%	0,4%	0,2%	0,2%

	Animation	Sport	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Temps de travail				
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	9,0%	19,1%	13,2%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	35,1%	32,2%	33,9%	25,4%
Temps plein	55,9%	48,7%	53,0%	65,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	3,6%	5,5%	4,4%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	3,7 ans	3,5 ans	3,6 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	25,3 €	19,0 €	22,1 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du sport-animation.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 44,3% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sous-domaine de l'animation au Luxembourg sont des hommes.

Tableau 43. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le sport-animation par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Animation			Sport			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	62,5%	45,4%	37,6%	72,7%	74,3%	75,8%	67,7%	61,1%	46,0%
Femme	37,5%	54,6%	62,4%	27,3%	25,7%	24,2%	32,4%	38,9%	54,0%
Age									
Moins de 25 ans	4,2%	6,6%	1,9%	20,8%	8,6%	5,5%	15,7%	7,7%	2,6%
De 25 à 34 ans	22,9%	37,7%	18,5%	44,2%	34,3%	23,1%	30,4%	37,0%	20,9%
De 35 à 44 ans	18,8%	28,4%	32,5%	20,8%	31,4%	33,0%	18,6%	29,0%	33,2%
De 45 à 54 ans	31,3%	18,0%	34,4%	10,4%	20,0%	28,6%	21,6%	18,5%	31,9%
55 ans et plus	22,9%	9,3%	12,7%	3,9%	5,7%	9,9%	13,7%	7,7%	11,5%
Nationalité									
Luxembourgeoise	6,3%	10,0%	13,4%	9,2%	1,0%	5,7%	5,9%	6,9%	11,6%
Allemande	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Belge	2,1%	4,4%	3,8%	4,0%	1,9%	0,0%	3,9%	2,8%	3,0%
Française	83,3%	76,7%	78,3%	81,6%	91,4%	89,8%	83,3%	83,1%	80,6%
Portugaise	6,3%	4,4%	1,3%	1,3%	0,0%	0,0%	3,9%	2,2%	1,3%
Autre EU-28	0,0%	2,8%	1,3%	2,6%	1,9%	1,1%	1,0%	2,2%	1,7%
Autre	2,1%	1,7%	1,3%	1,3%	3,9%	3,4%	2,0%	2,8%	1,3%

	Animation			Sport			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	8,3%	14,2%	7,6%	44,2%	17,1%	22,0%	31,4%	16,4%	12,3%
+2-5 ans	12,5%	19,1%	9,6%	20,8%	21,9%	9,9%	13,7%	20,7%	9,8%
+5-10 ans	14,6%	19,1%	18,5%	11,7%	16,2%	17,6%	12,8%	17,3%	18,7%
+10-20 ans	31,3%	24,0%	32,5%	14,3%	27,6%	31,9%	19,6%	25,9%	31,9%
+20-30 ans	22,9%	17,5%	25,5%	6,5%	14,3%	15,4%	16,7%	14,8%	22,1%
Plus de 30 ans	10,4%	6,0%	6,4%	2,6%	2,9%	3,3%	5,9%	4,9%	5,1%
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	2,1%	1,6%	0,6%	3,9%	0,0%	0,0%	3,9%	0,9%	0,4%
Alsace	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meurthe-et-Moselle	35,4%	26,2%	22,3%	26,0%	28,6%	30,8%	28,4%	28,4%	24,3%
Moselle	60,4%	70,0%	76,4%	67,5%	67,6%	68,1%	64,7%	68,5%	74,0%
Meuse et Vosges	2,1%	2,2%	0,6%	2,6%	3,8%	1,1%	2,9%	2,2%	1,3%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[47,9%	43,2%	47,1%	45,5%	38,1%	50,6%	46,1%	42,3%	48,1%
[10 à 20 kms[29,2%	27,3%	23,6%	19,5%	28,6%	22,0%	25,5%	26,2%	23,4%
[20 à 30 kms[12,5%	10,9%	8,9%	13,0%	10,5%	8,8%	11,8%	10,8%	9,4%
[30 à 40 kms[2,1%	9,8%	9,6%	6,5%	11,4%	9,9%	4,9%	10,8%	8,5%
40 kms et plus	8,3%	8,7%	10,8%	15,6%	11,4%	8,8%	11,8%	9,9%	10,6%

	Animation			Sport			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail									
CDI	31,3%	84,7%	94,9%	61,0%	82,9%	74,7%	37,3%	84,6%	88,9%
CDD	68,8%	14,2%	5,1%	26,0%	13,3%	25,3%	52,0%	13,9%	11,1%
Interim	0,0%	1,1%	0,0%	11,7%	3,8%	0,0%	9,8%	1,5%	0,0%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	18,8%	8,7%	6,4%	26,0%	15,2%	17,6%	28,4%	11,1%	9,4%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	35,4%	32,8%	37,6%	28,6%	26,7%	41,8%	28,4%	32,7%	37,9%
Temps plein	45,8%	58,5%	56,1%	45,5%	58,1%	40,7%	43,1%	56,2%	52,8%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	0,0%	4,4%	3,8%	3,9%	4,8%	7,7%	1,0%	5,3%	4,7%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	1,6 ans	3,0 ans	5,3 ans	1,6 ans	3,9 ans	4,6 ans	1,2 ans	3,5 ans	4,9 ans

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du sport-animation.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 46% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le sport et l'animation et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

Domaine du transport-logistique

Cette fiche décrit les principales caractéristiques sociodémographiques des frontaliers du Grand Est qui exercent leur activité dans le domaine du transport-logistique au Luxembourg (cf. encadré) et celles de leur emploi. Le cas échéant, elle met en lumière les différences susceptibles d'exister entre le transport de marchandises et de voyageurs.

Une distinction est opérée selon que l'emploi occupé offre une rémunération qui se situe dans le tiers inférieur des rémunérations du domaine ou du sous-domaine étudié, dans le tiers intermédiaire (entre 33% et 66%) ou dans le tiers supérieur.

Les chiffres présentés ci-dessous se rapportent aux seuls frontaliers du Grand Est qui travaillent au Luxembourg en tant qu'employé privé.

Champ du domaine du transport-logistique couvert dans cette étude

Le domaine du transport logistique couvert dans cette étude regroupe :

- Transport de marchandises : Transport routier de marchandises (Transport routiers de frets interurbains ; Transports routiers de fret de proximité ; Autres activités de poste et de courrier ; Activités de sécurité privée) / Transport ferroviaire de marchandises (Transports ferroviaires de frets) / Transport fluvial de marchandises (Transports fluviaux de frets) / Transport aérien de marchandises (Transports aériens de fret) / Location (Location de camions avec chauffeur ; Location et location-bail de camions) / Déménagement (Déménagement) / Prestations logistiques (Entreposage et stockage frigorifique ; Entreposage et stockage non frigorifique) / Auxiliaires de transport (Manutention non portuaire ; Messagerie, fret express ; Affrètement et organisation des transports)

- Transport de voyageurs : Transport routier de voyageurs (Transports urbains et suburbains de voyageurs ; Transports routiers régulier de voyageurs ; Autres transports routiers de voyageurs) / Transport ferroviaires de voyageurs (Transports ferroviaires de passagers) / Transport fluvial de voyageurs (Transports fluviaux de passagers) / Transport aérien de voyageurs (Transports aériens de passagers)

Le poids des frontaliers du Grand Est dans le domaine du transport-logistique s'est accru

En septembre 2021, 8 311 frontaliers du Grand Est exercent leur occupation principale dans le domaine du transport-logistique contre 5 690 dix ans plus tôt (cf. Tableau 44). Le nombre de frontaliers du Grand Est dans ce domaine a augmenté de 46% sur les dix dernières années. En septembre 2021, 27% des employés privés travaillant dans le transport-logistique au Luxembourg sont des frontaliers du Grand Est, cette proportion était de 23% dix ans plus tôt. Quel que soit le sous-domaine étudié, le nombre de frontaliers du Grand Est y exerçant leur occupation principale a augmenté. L'augmentation est, toutefois, plus marquée dans le transport de voyageurs où le nombre de frontaliers du Grand Est a plus que doublé entre septembre 2011 et septembre 2021.

Tableau 44. Evolution du nombre de frontaliers du Grand Est dans le domaine du transport-logistique

	Effectif en septembre 2011	Effectif en septembre 2021	Taux de croissance entre 2011 et 2021	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2011	Part parmi les employés privés du domaine ou du sous-domaine en septembre 2021
Transport de marchandises	4 847	6 535	34,8%	25,9%	28,0%
Transport de voyageurs	843	1 776	110,7%	13,0%	22,2%
Transport-logistique	5 690	8 311	46,1%	22,6%	26,5%

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du transport-logistique.

Guide de lecture : En septembre 2011, 4 847 frontaliers du Grand Est travaillaient dans le transport de marchandises au Luxembourg, ils représentaient 25,9% des employés privés de ce sous-domaine.

Plus de quatre frontaliers du Grand Est sur cinq sont des hommes

En septembre 2021, 86% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique sont des hommes (cf. Tableau 45). Les hommes sont plus présents dans ce domaine d'activité que parmi l'ensemble des frontaliers du Grand Est (63% des frontaliers du Grand Est sont des hommes).

Notons que dans le sous-domaine du transport de voyageurs, les femmes sont proportionnellement un peu plus nombreuses dans le haut de la distribution salariale que dans le bas de la distribution (18% contre 13%) (cf. Tableau 46).

Quatre frontaliers du Grand Est sur cinq ont au moins 45 ans

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le transport-logistique sont un peu plus souvent âgés d'au moins 45 ans que l'ensemble des frontaliers du Grand Est (40% versus 36%). Ceux qui travaillent dans le transport de voyageurs sont, en moyenne, plus jeunes que ceux travaillant dans le transport de marchandises. En septembre 2021, 9% des employés du transport de voyageurs ont moins de 25 ans et 9% ont plus de 54 ans contre respectivement 6% et 13% des employés du transport de marchandises.

De façon attendue, en raison de la progression salariale avec l'expérience professionnelle, les plus jeunes sont sous-représentés dans les emplois les plus rémunérateurs du domaine ou des sous-domaines étudiés.

Près de neuf frontaliers sur dix ont la nationalité française

Les frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le transport-logistique ont pour 88% d'entre eux la nationalité française, cette part est de 84% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Les frontaliers du transport-logistique sont proportionnellement plus nombreux à résider plus loin de la frontière

Comme pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est, les frontaliers du transport-logistique résident majoritairement en Moselle (72% contre 70% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est). On constate un plus grand éloignement du domicile à la frontière chez les frontaliers du transport-logistique. En effet, 11% des frontaliers du transport-logistique résident à au moins 40 kms de la frontière contre 7% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Une date de première affiliation au Luxembourg comparable à celle de l'ensemble des frontaliers du Grand Est

Les frontaliers du transport-logistique ne se distinguent pas de l'ensemble des frontaliers quant à l'ancienneté de leur première expérience professionnelle au Luxembourg. En septembre 2021, 12% ont débuté leur carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans (contre 13% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est) et 5% l'ont débuté il y a plus de 30 ans (contre 6% de l'ensemble des frontaliers du Grand Est).

Les frontaliers du transport de voyageurs sont proportionnellement un peu plus nombreux à avoir entamé une carrière professionnelle au Luxembourg il y a au plus deux ans que les frontaliers du transport de marchandises (14% contre 12%). Mais, ils sont proportionnellement aussi nombreux à y avoir entamé leur carrière depuis plus de 20 ans.

Les frontaliers arrivés plus récemment au Luxembourg sont surreprésentés dans le bas de la distribution salariale. Ce résultat peut s'expliquer par la progression salariale acquise grâce à l'expérience professionnelle.

Une plus forte précarité de l'emploi pour les frontaliers du transport de voyageurs

En septembre 2021, 82% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique ont un CDI, 10% un CDD et 8% un contrat de travail intérimaire. Comparés à l'ensemble des frontaliers du Grand Est, ceux travaillant dans le transport-logistique occupent plus souvent un emploi précaire (18% contre 12%).

La précarité du contrat de travail est plus prononcée pour les frontaliers du transport de voyageurs : 29% d'entre eux ont un emploi précaire contre 14% des frontaliers du transport de marchandises. Précisons que 16% des frontaliers du transport de voyageurs sont des intérimaires.

Quel que soit le sous-domaine étudié, la précarité de l'emploi touche une plus forte proportion d'employés dont le salaire horaire se situe dans le bas de la distribution salariale que dans le haut de la distribution.

Le travail à temps partiel est plus répandu chez les frontaliers du transport de voyageurs

En septembre 2021, 79% des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique occupent un emploi à temps plein. Cette part est de 65% chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est.

Le travail à temps partiel est plus répandu parmi les employés du transport de voyageurs que parmi ceux du transport de marchandises. En septembre 2021, trois employés du transport de voyageurs sur dix travaillent à temps partiel contre moins de deux sur dix dans le transport de marchandises. Pour autant, les frontaliers du transport de voyageurs exercent un peu moins souvent plusieurs occupations au Luxembourg que les frontaliers travaillant dans le transport de marchandises (0,5% contre 1,4%).

Un contrat de travail qui court depuis, en moyenne, près de 5 ans

Dans ce domaine, les contrats de travail courent, en moyenne, depuis 4,6 ans contre 4,9 ans pour l'ensemble des frontaliers du Grand Est. En moyenne, les contrats de travail des frontaliers du transport de voyageurs courent depuis 4,8 ans et ceux du transport de marchandises depuis 4,5 ans.

Un salaire horaire brut médian plus élevé dans le transport de voyageurs que dans le transport de marchandises

En septembre 2021, le salaire horaire brut médian des frontaliers du Grand Est dans le domaine du transport-logistique est de 17,8 euros contre 18,9 euros chez l'ensemble des frontaliers du Grand Est. Le salaire horaire brut médian est de deux euros plus élevé dans le transport de voyageurs (19,5€) que dans le transport de marchandises (17,5€).

Tableau 45. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique par sous-domaine d'activité (septembre 2021)

	Transport de marchandises	Transport de voyageurs	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Sexe				
Homme	86,0%	87,4%	86,3%	62,6%
Femme	14,0%	12,6%	13,7%	37,4%
Age				
Moins de 25 ans	6,3%	8,7%	6,8%	7,0%
De 25 à 34 ans	25,2%	23,9%	24,9%	27,6%
De 35 à 44 ans	27,5%	30,2%	28,1%	29,6%
De 45 à 54 ans	28,3%	28,2%	28,3%	26,3%
55 ans et plus	12,8%	9,0%	12,0%	9,5%
Nationalité				
Luxembourgeoise	3,3%	3,3%	3,3%	3,8%
Allemande	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%
Belge	1,5%	0,9%	1,3%	1,4%
Française	88,7%	86,9%	88,3%	83,6%
Portugaise	2,4%	4,3%	2,8%	5,8%
Autre EU-28	2,7%	2,8%	2,7%	3,6%
Autre	1,1%	1,4%	1,2%	1,5%
Durée écoulée depuis la 1^{ère} affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise				
Au plus 2 ans d'ancienneté	11,8%	14,3%	12,4%	13,1%
+2-5 ans	17,2%	19,5%	17,7%	15,7%
+5-10 ans	17,1%	14,1%	16,5%	16,7%
+10-20 ans	28,6%	26,8%	28,2%	27,6%
+20-30 ans	19,8%	21,0%	20,0%	21,0%
Plus de 30 ans	5,5%	4,5%	5,3%	5,9%
Lieu de résidence				
Champagne Ardenne	1,3%	0,4%	1,0%	0,6%
Alsace	0,7%	0,3%	0,7%	0,4%
Meurthe-et-Moselle	23,3%	18,8%	22,3%	26,5%
Moselle	70,2%	78,9%	72,0%	70,3%
Meuse et Vosges	4,6%	1,3%	3,9%	2,2%
Distance à la frontière				
[0 à 10 kms[32,1%	34,6%	32,6%	42,5%
[10 à 20 kms[29,3%	27,7%	28,9%	26,7%
[20 à 30 kms[18,1%	15,7%	17,6%	14,3%
[30 à 40 kms[9,7%	12,6%	10,3%	9,3%
40 kms et plus	10,9%	9,4%	10,6%	7,2%
Nature du contrat de travail				
CDI	85,5%	71,0%	82,4%	87,7%
CDD	9,0%	13,0%	9,9%	6,0%
Interim	5,5%	15,9%	7,7%	6,1%
Autre*	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%

	Transport de marchandises	Transport de voyageurs	Ensemble du domaine	Ensemble des frontaliers du Grand Est
Temps de travail				
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	6,9%	18,2%	9,3%	9,5%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	12,0%	11,7%	12,0%	25,4%
Temps plein	81,0%	70,2%	78,7%	65,1%
Plusieurs emploi simultanément au Luxembourg	1,4%	0,5%	1,2%	2,5%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	4,5 ans	4,8 ans	4,6 ans	4,9 ans
Salaire horaire brut median**	17,5 €	19,5 €	17,8 €	18,9 €

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du transport-logistique.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

** Le salaire horaire intègre les primes et les rémunérations supplémentaires.

Guide de lecture : En septembre 2021, 86% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le transport de marchandises sont des hommes.

Tableau 46. Caractéristiques des frontaliers du Grand Est travaillant dans le transport-logistique par sous-domaine d'activité et niveau de rémunération (septembre 2021)

	Transport de marchandises			Transport de voyageurs			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Sexe									
Homme	84,4%	89,0%	83,1%	86,5%	92,5%	81,8%	84,6%	89,6%	82,7%
Femme	15,6%	11,0%	16,9%	13,5%	7,5%	18,2%	15,5%	10,4%	17,3%
Age									
Moins de 25 ans	12,1%	4,3%	1,4%	14,2%	4,8%	1,7%	12,4%	4,7%	1,3%
De 25 à 34 ans	32,9%	24,1%	15,9%	30,0%	22,0%	12,1%	32,2%	23,9%	13,9%
De 35 à 44 ans	25,2%	27,7%	30,5%	29,0%	33,7%	28,1%	24,9%	29,3%	31,2%
De 45 à 54 ans	21,2%	30,0%	35,3%	21,6%	27,5%	45,2%	22,1%	29,5%	36,8%
55 ans et plus	8,6%	14,0%	16,9%	5,3%	12,1%	13,0%	8,4%	12,8%	16,9%
Nationalité									
Luxembourgeoise	3,1%	3,2%	3,6%	2,6%	2,4%	6,6%	3,3%	3,0%	3,9%
Allemande	0,5%	0,4%	0,4%	0,1%	0,7%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%
Belge	1,2%	1,6%	1,6%	0,8%	0,6%	1,7%	1,1%	1,5%	1,3%
Française	87,3%	89,1%	89,9%	86,9%	88,6%	84,3%	87,3%	89,1%	88,4%
Portugaise	3,4%	2,2%	1,5%	4,3%	4,8%	3,6%	3,3%	2,5%	2,5%
Autre EU-28	3,6%	2,3%	2,1%	3,9%	1,5%	2,2%	3,3%	2,4%	2,3%
Autre	1,1%	1,3%	1,0%	1,4%	1,5%	1,4%	1,3%	1,2%	1,2%

	Transport de marchandises			Transport de voyageurs			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Durée écoulée depuis la 1ère affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise									
Au plus 2 ans d'ancienneté	20,0%	8,8%	5,5%	20,5%	11,2%	3,9%	20,0%	9,2%	5,3%
+2-5 ans	21,6%	18,1%	9,5%	23,4%	20,3%	8,8%	22,4%	17,0%	10,7%
+5-10 ans	18,2%	17,7%	14,6%	17,1%	11,7%	10,5%	17,3%	17,5%	12,9%
+10-20 ans	22,9%	30,3%	33,7%	23,1%	29,3%	31,8%	22,5%	30,9%	32,8%
+20-30 ans	13,6%	19,9%	28,4%	13,7%	22,3%	36,2%	14,1%	20,5%	29,6%
Plus de 30 ans	3,8%	5,2%	8,3%	2,2%	5,1%	8,8%	3,7%	4,9%	8,6%
Lieu de résidence									
Champagne Ardenne	1,2%	1,4%	1,1%	0,4%	0,2%	0,6%	1,1%	1,1%	0,8%
Alsace	0,4%	0,4%	1,5%	0,2%	0,7%	1,7%	0,5%	0,4%	1,5%
Meurthe-et-Moselle	23,5%	24,6%	20,6%	17,5%	20,9%	18,5%	22,9%	23,1%	19,8%
Moselle	70,2%	68,4%	73,1%	80,7%	76,6%	78,2%	71,4%	71,2%	75,0%
Meuse et Vosges	4,7%	5,2%	3,6%	1,2%	1,7%	1,1%	4,2%	4,2%	2,9%
Distance à la frontière									
[0 à 10 kms[33,3%	30,9%	32,4%	28,6%	34,4%	49,3%	32,8%	30,1%	37,6%
[10 à 20 kms[28,2%	29,6%	30,0%	28,3%	28,4%	25,4%	28,2%	30,0%	27,9%
[20 à 30 kms[17,5%	19,2%	17,1%	18,8%	14,3%	10,2%	17,8%	18,9%	14,6%
[30 à 40 kms[10,2%	8,6%	10,6%	14,8%	12,8%	7,2%	10,5%	10,4%	9,7%
40 kms et plus	10,8%	11,6%	9,9%	9,6%	10,1%	8,0%	10,8%	10,6%	10,2%

	Transport de marchandises			Transport de voyageurs			Ensemble du domaine		
	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers inférieur de la distribution salariale	Salaire dans le tiers intermédiaire de la distribution salariale	Salaire dans le tiers supérieur de la distribution salariale
Nature du contrat de travail									
CDI	74,5%	89,2%	94,8%	54,1%	83,0%	93,4%	70,3%	87,4%	93,6%
CDD	13,3%	8,3%	4,1%	23,2%	5,1%	0,6%	17,6%	6,4%	3,3%
Interim	12,1%	2,5%	1,1%	22,6%	11,9%	6,1%	12,0%	6,2%	3,1%
Autre*	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Temps de travail									
Temps partiel (moins d'un mi-temps)	13,9%	3,1%	3,7%	25,4%	13,2%	8,5%	14,0%	6,9%	5,9%
Temps partiel (mi-temps ou plus)	12,0%	9,6%	16,3%	10,2%	12,8%	13,5%	11,5%	10,5%	15,9%
Temps plein	74,2%	87,3%	80,0%	64,5%	74,0%	78,0%	74,5%	82,6%	78,1%
Plusieurs emplois simultanément au Luxembourg	1,5%	0,9%	1,8%	0,6%	0,4%	0,3%	1,3%	0,8%	1,6%
Ancienneté du contrat de travail (moyenne)	2,6 ans	4,5 ans	7,1 ans	2,3 ans	5,4 ans	9,8 ans	2,5 ans	4,8 ans	7,7 ans

Source : IGSS, calculs des auteurs.

Champ : Frontaliers du Grand Est ayant le statut d'employé privé au Luxembourg travaillant dans le domaine du transport-logistique.

* La catégorie Autre regroupe les contrats d'apprentissage, les emplois d'étudiants.

Guide de lecture : 82,7% des frontaliers du Grand Est qui travaillent dans le domaine du transport et dont le niveau de rémunération se situe dans le tiers supérieur de la distribution salariale de ce domaine sont des hommes.

