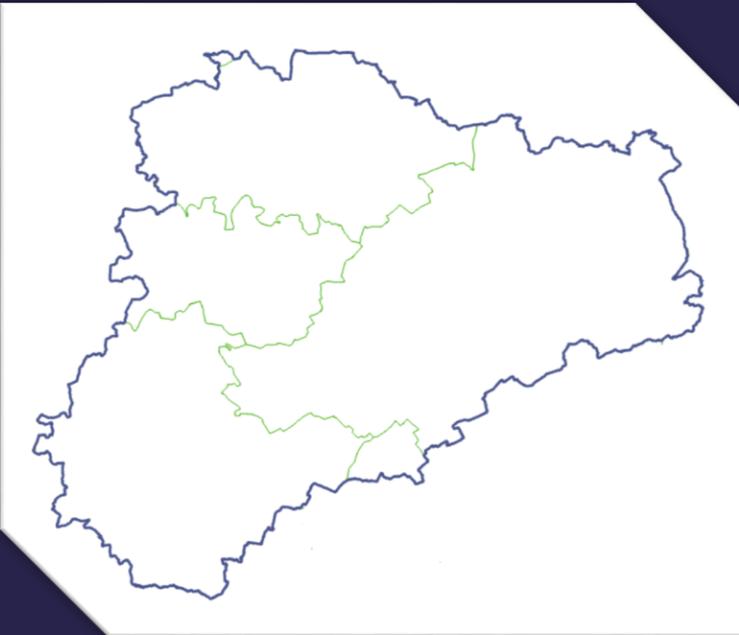


# PORTRAIT DE TERRITOIRE :

## MAISON DE RÉGION ET SPÉCIFICITÉS PAR BASSIN D'EMPLOI

---

# CHALONS-EN-CHAMPAGNE



## Ce qu'il faut retenir du territoire

- **Croissance démographique** : une population qui augmenterait d'ici 2050 à l'instar de la tendance régionale mais a contrario des territoires voisins.
- **Population globalement plus jeune** que le territoire régional avec toutefois un vieillissement de la population qui se poursuivrait jusqu'à 2050 selon l'Insee.
- **Population très légèrement moins diplômée** qu'en moyenne régionale avec un niveau de diplôme qui augmente à l'instar des autres territoires
- **Surreprésentation des activités agricoles**
- **De nombreux métiers en tension sur le territoire**, on retrouve :
  - **métiers du BTP** (ingénieur, chef de chantier, technicien, conducteurs d'engins...)
  - **métier d'infirmier**
  - **métiers de services** nécessitant un niveau de qualification min. de Bac+2
  - **ainsi que des métiers de l'industrie** (ingénieurs et ouvriers)

# POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



**522 666** habitants

au sein de la Maison de Région de  
Châlons-en-Champagne

soit **9,4%** de la population du Grand Est

Source : INSEE, RP 2019



**77** hab. / km<sup>2</sup>

au sein de la Maison de Région de  
Châlons-en-Champagne

**97** hab. / km<sup>2</sup> en **Grand Est**

MR Châlons-en-Champagne

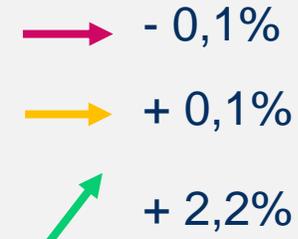
Grand Est

France métropolitaine

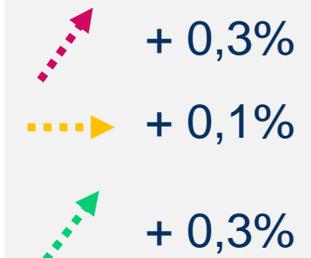
1968 - 2019



2013 - 2019



2050\*

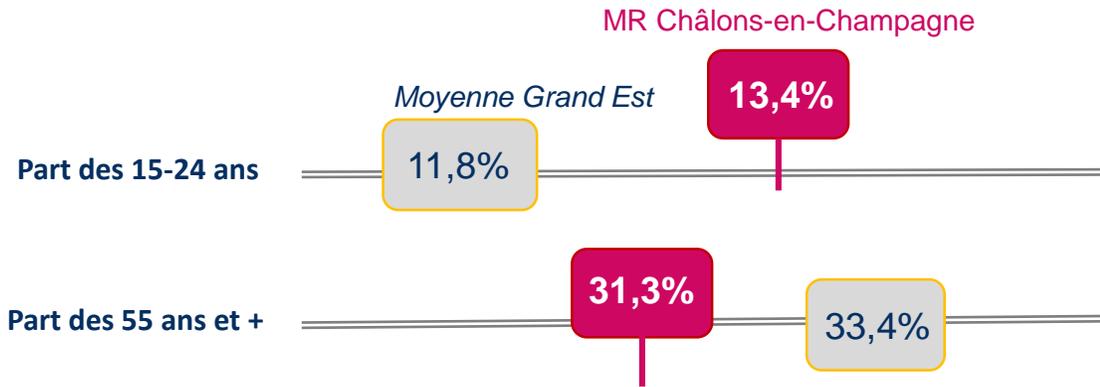


Source : INSEE, RP

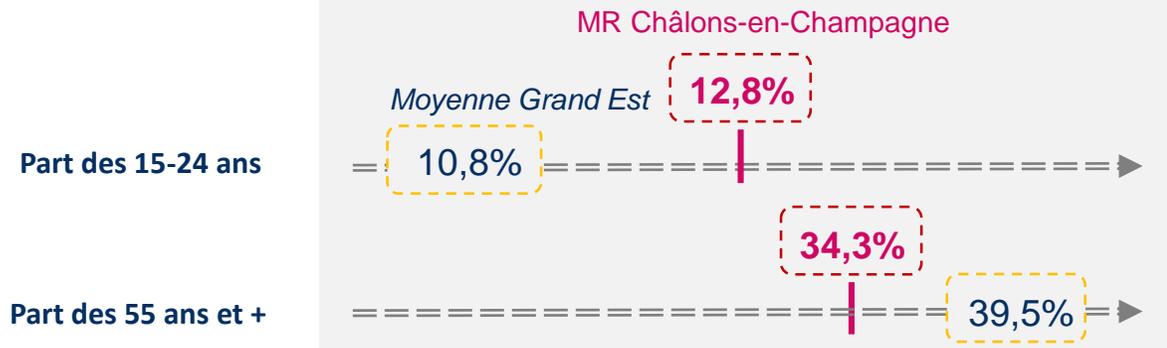
\* Taux d'évolution annuel moyen 2019-2050

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

## Age des résidents



Projections 2050



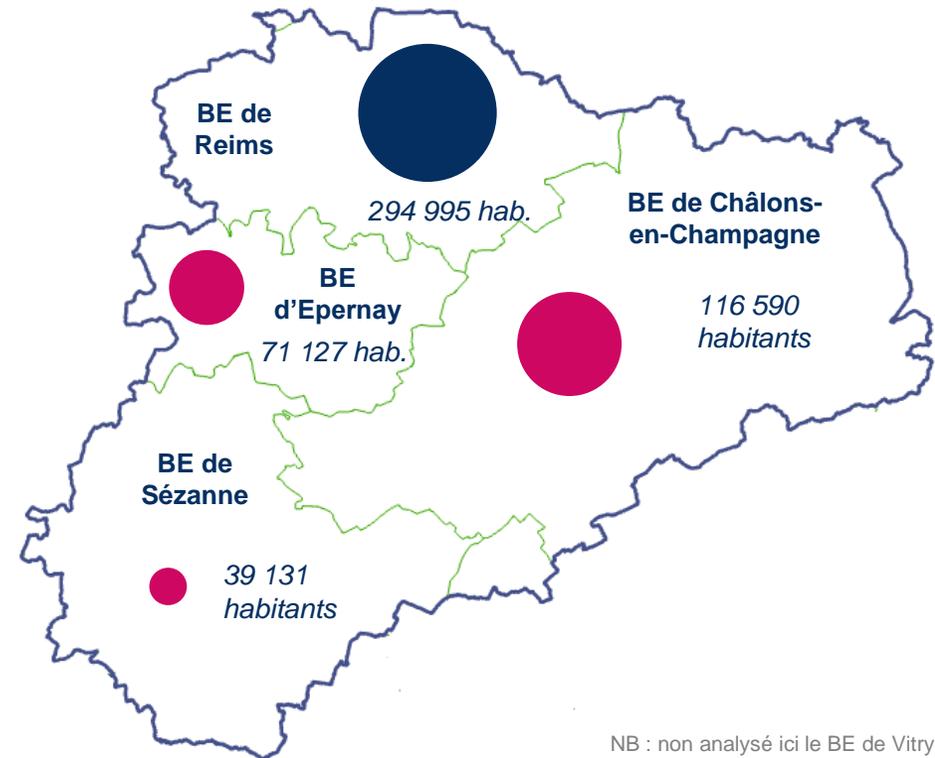
% de la pop de la Maison de Région



Taille de la bulle proportionnelle au nombre d'habitants

● BE avec surreprésentation des 15-24 ans

● BE avec surreprésentation des 55 ans et plus



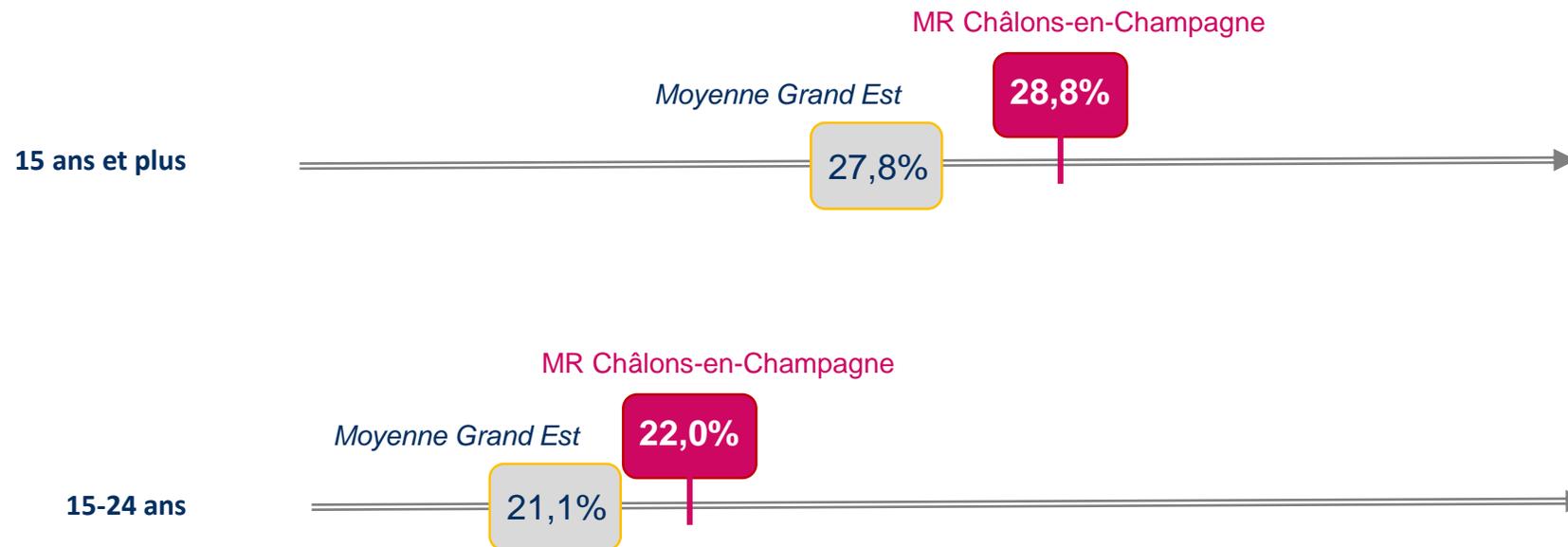
NB : non analysé ici le BE de Vitry-le-François ; seuls 2% de la population résident sur la MR étudiée

Source : INSEE, RP 2019

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

## Niveau de diplôme de la population non scolarisée

### Part de peu ou non diplômés



Source : INSEE, RP 2019

# EMPLOI : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES

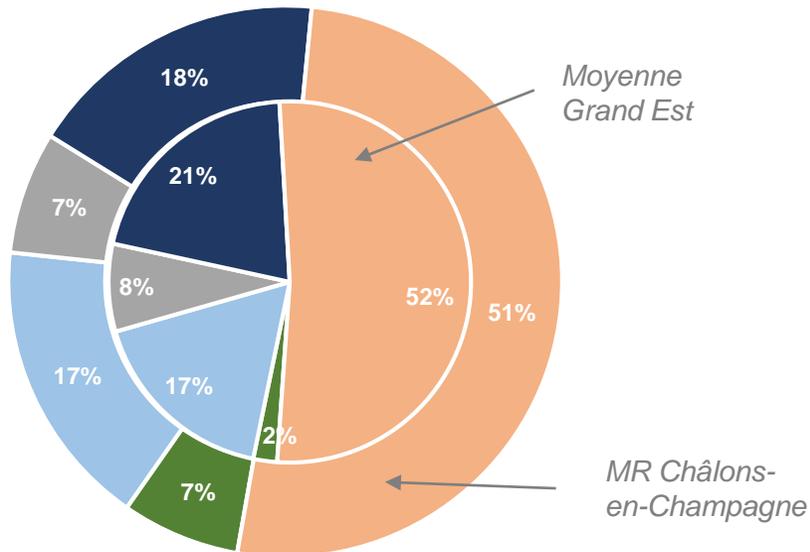


**155 212** salariés

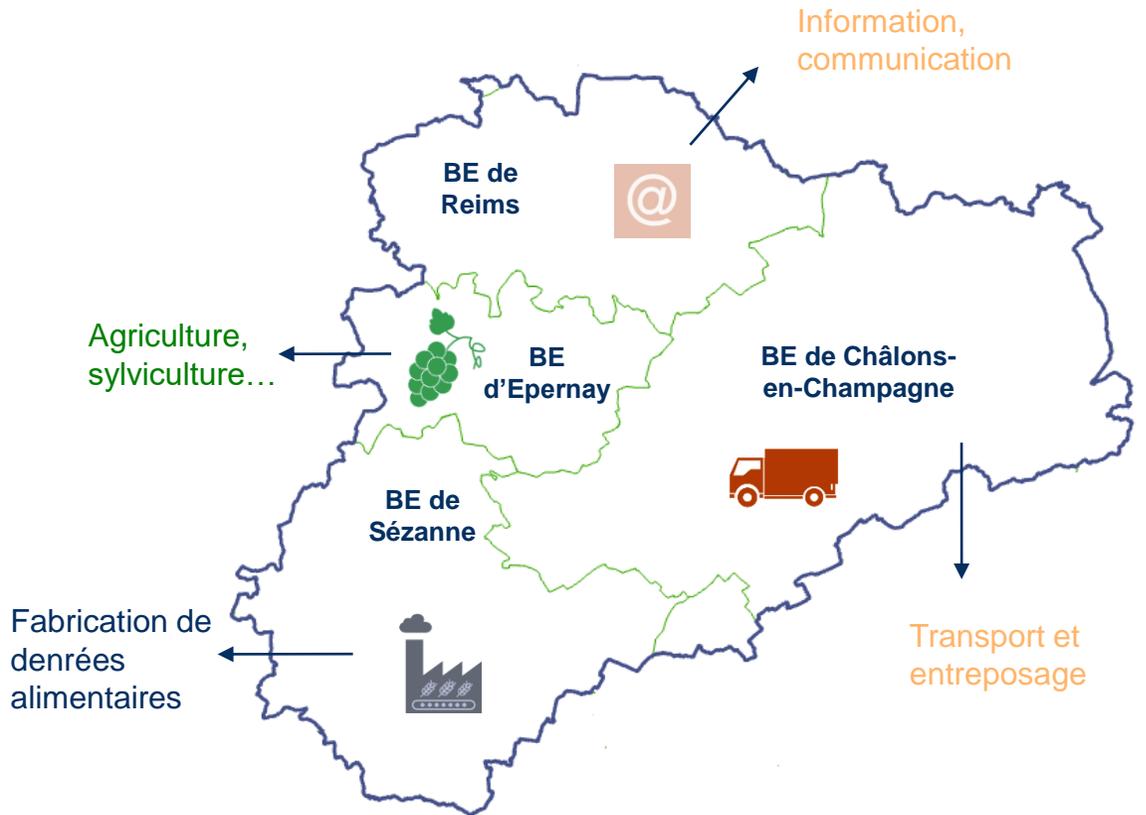
soit **11%** des effectifs du Grand Est

## Spécialisation par bassin d'emploi

## Spécialisation par grand secteur Maison de Région / région



■ Agriculture ■ Commerce ■ Construction ■ Industrie ■ Services



# CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**40 913** demandeurs d'emploi sur les 4 BE du territoire

soit **9,7%** des effectifs du Grand Est

## Caractéristiques des DEFM\* sur les 5 BE du territoire



**48,9%** sont des hommes / Grand Est **48,9%**



**16,2%** ont moins de 26 ans / **15,8%**  
**25,1%** ont plus de 50 ans / **27,7%**



**18,2%** DEFM de longue durée / **21,7%**

\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles

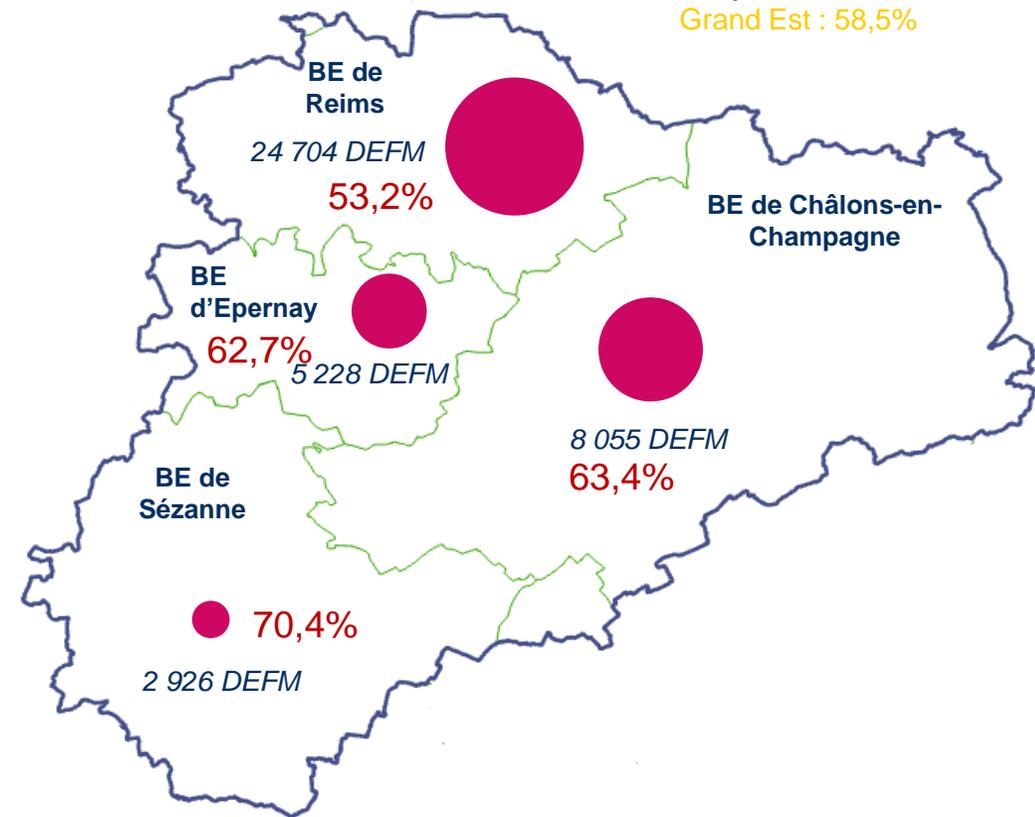
## Répartition des DEFM par BE et part de PIC (niveau bac non acquis)

Taille de la bulle proportionnelle au nombre de DEFM

% : proportion de DEFM ayant un niveau bac non acquis (public PIC)

Moyenne MR : **57,7%**

Grand Est : **58,5%**



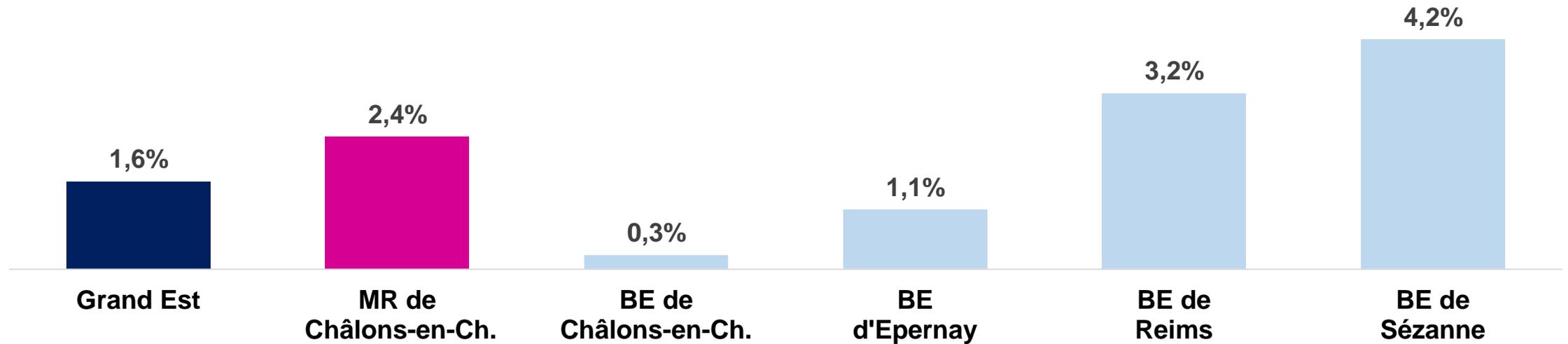
# POINT DE CONJONCTURE :

## la crise sanitaire et l'emploi en Grand Est

- **Evolution de l'emploi salarié**
- **Besoins en recrutement**
- **Métiers en tension**
- **Métiers 2030**

# EMPLOI SALARIE : ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Evolution de l'emploi salarié 2016-2021



# BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE ET PROJETS DE RECRUTEMENT



**32 960** recrutements anticipés pour 2022

**48,1%** jugés difficiles ; **51,8%** d'emplois saisonniers

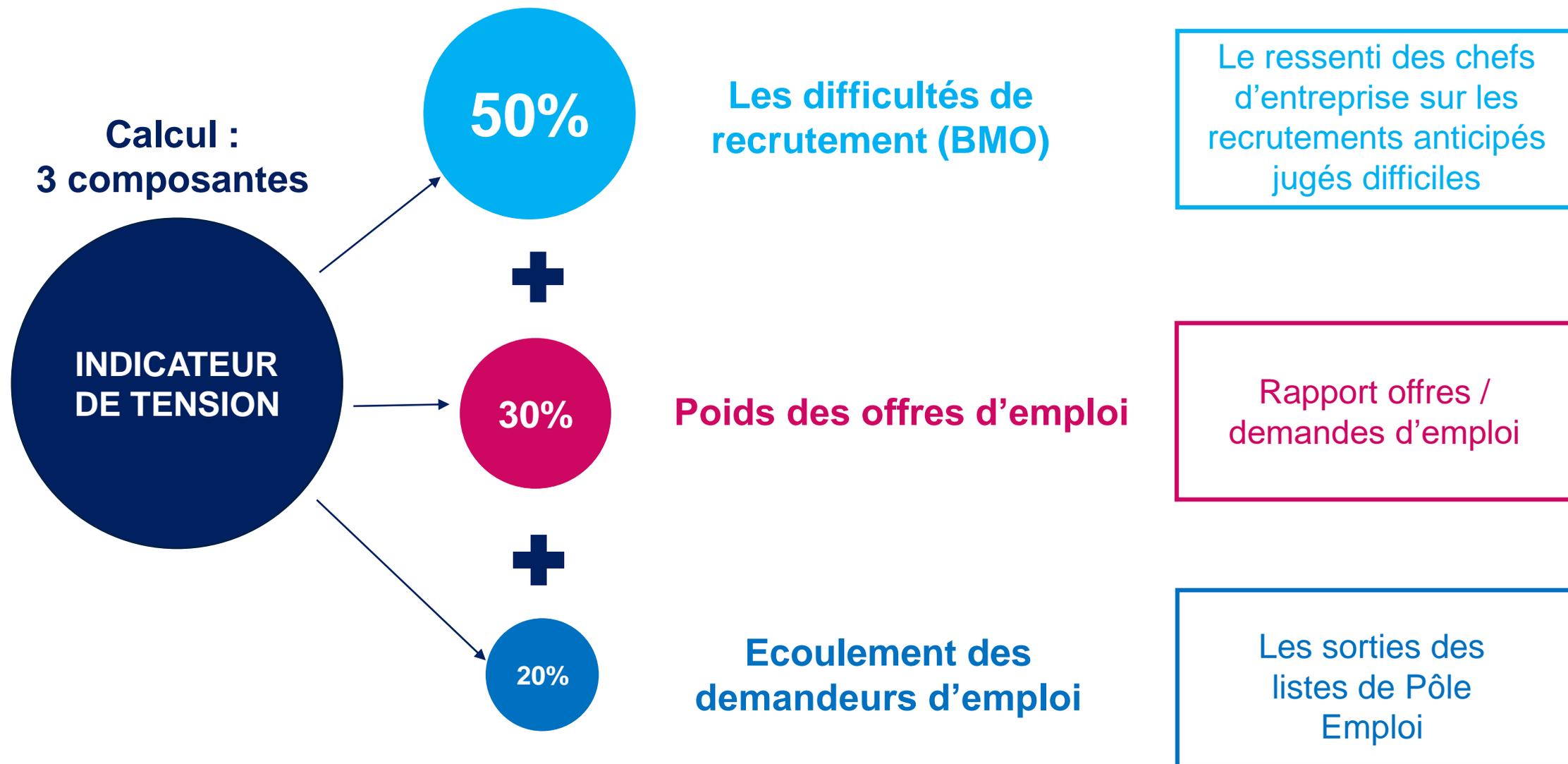
## Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de recrutements

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	12 640	36%	94%
Agriculteurs salariés	1 450	33%	85%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	770	27%	27%
Aides-soignants	650	89%	12%
Agents d'entretien de locaux	600	43%	17%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	520	48%	10%
Conducteurs routiers	520	69%	21%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	480	67%	10%
Professionnels de l'animation socioculturelle	470	60%	81%
Serveurs de cafés restaurants	440	66%	43%

NB : les données affichées correspondent au cumul sur les 5 Bassins d'emploi du territoire

# MÉTIERS EN TENSION

Calcul de la tension – composantes / alternative



# MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Principaux métiers enregistrant les plus fortes tensions – MARNE

	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre	Non-durabilité emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique
Ingénieurs du btp, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	661	4,290	5	4	4	1	1	4
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	762	3,391	5	5	5	1	4	3
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	689	3,096	5	3	4	1	1	2
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	3 039	2,791	5	1	5	1	1	1
Infirmiers	4 648	2,628	3	5	5	4	3	1
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2 509	2,484	5	4	4	2	2	2
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	927	2,330	5	1	4	5	5	3
Techniciens des services comptables et financiers	1 218	2,284	2	5	5	1	1	2
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	1 186	2,181	3	4	5	1	3	2
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et dévelop. en informatiq...	567	2,054	5	5	3	1	1	2
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	746	2,033	5	3	3	5	3	4
Techniciens médicaux et préparateurs	1 449	1,947	1	5	5	2	4	2
Représentants auprès des particuliers	785	1,814	5	3	3	1	2	4
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	919	1,757	5	5	3	1	4	2
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	718	1,753	5	1	4	4	5	5
Plombiers, chauffagistes	597	1,722	5	5	3	3	3	4
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	562	1,666	4	4	4	3	5	3
Électriciens du bâtiment	932	1,591	5	5	3	4	4	3

# ET DEMAIN... ? QUELS BESOINS EN POSTES ?

**Les besoins en renouvellement**

*(départs à la retraite)*

+

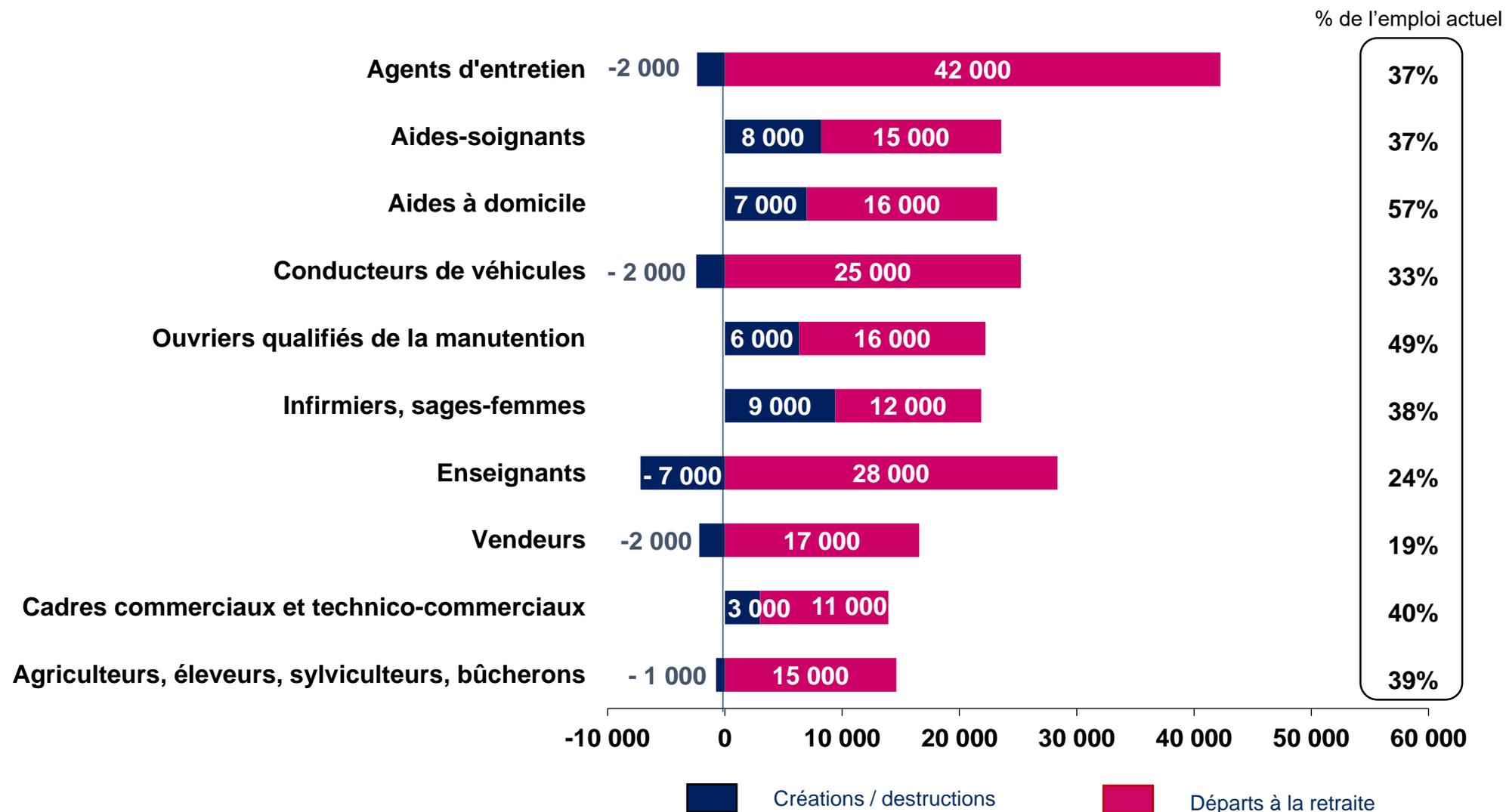
**La dynamique propre à chaque métier**

*(création ou destruction)*



**Un nombre de postes à pourvoir  
à l'horizon 2030**

# TOP 10 DES POSTES A POURVOIR D'ICI 2030 EN GRAND EST



# FORMATION INITIALE



**28 628** lycéens, apprentis

soit **10,6%** des effectifs du Grand Est

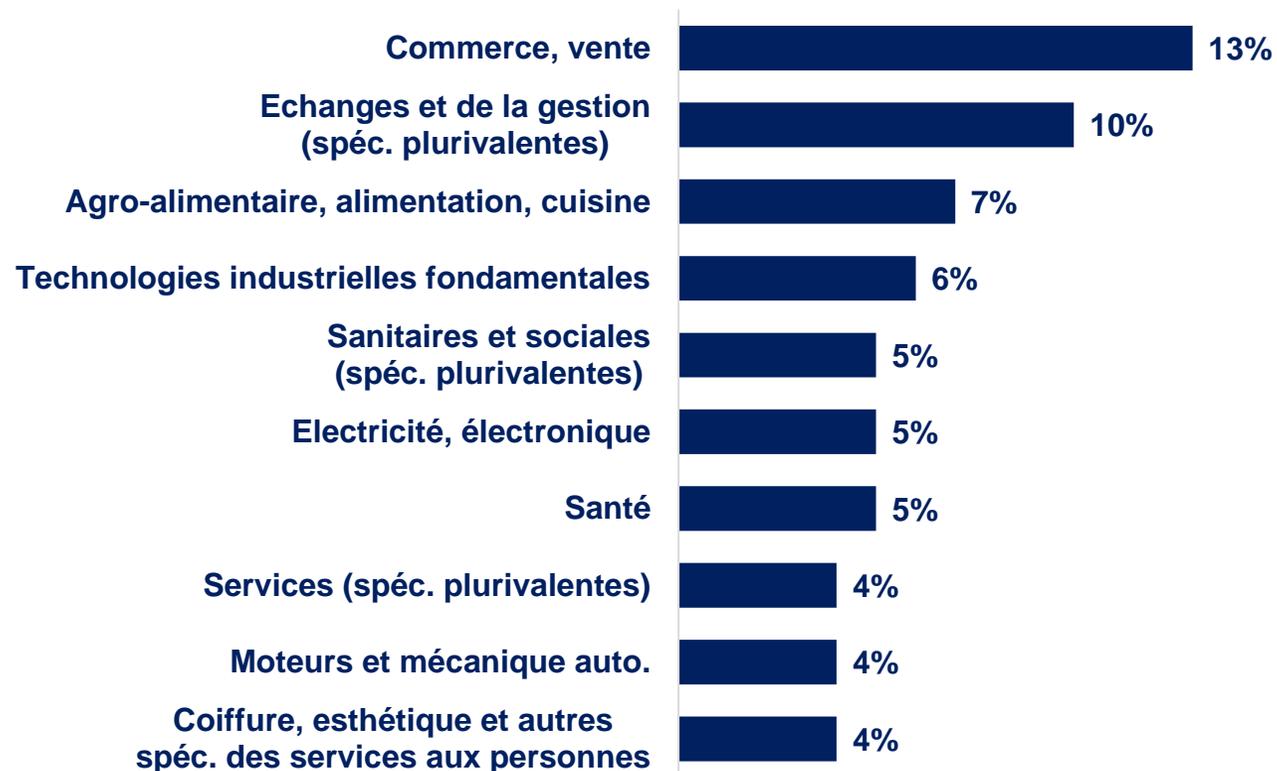
**20%** apprentissage

**47%** femmes

**32** lycées

**51** CFA

## Principales filières de formation dans l'enseignement professionnel



# FORMATION CONTINUE



**2 072** entrées en formation

soit **13,5%** des effectifs du Grand Est

## Principaux secteurs d'intervention



# DONNEES COMPLEMENTAIRES :

S'approprier les ressources statistiques localisées

**Sur le site de  
l'OREF Grand Est :**

- rubrique territoire du site [OREF Grand Est](#)
- fiches par [bassin d'emploi](#)
- entrée territoire de [Performance Data](#)

# SITE OREF GRAND EST

- 5 rubriques
- Perf Data
- Actualités
- Dernières publications



Actualités Qu'est-ce que l'OREF ? Contact **Performance Data**

Eclairage territorial ▾ Secteurs d'activité Emploi - compétences ▾ Formation ▾ Observation des publics ▾



## L'Oref Grand Est présente les métiers "d'animateur et de maître-nageur"

Webinaire organisé par le Service Orientation de la Région Grand Est. L'Oref Grand Est a apporté son expertise en présentant les activités, l'emploi avec un zoom sur les recrutements - 07 février 2023

EN SAVOIR PLUS



### NOS DERNIÈRES PUBLICATIONS



# FICHES EMPLOIS ET TENSIONS PAR BASSIN D'EMPLOI



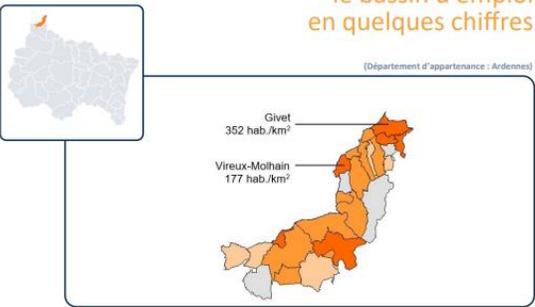
Le Région **Grand Est**

pôle emploi

**OREF**

## Revin :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Ardennes)

Givet : 352 hab./km<sup>2</sup>

Vireux-Molhain : 177 hab./km<sup>2</sup>

**POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE**

**31 862 habitants**

42<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -1%**

(solde naturel : -0,4% ; solde migratoire : -0,6%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,6%

**4 689 jeunes de 15 à 29 ans**

30<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>15%</b>	<b>22%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	16%	21%

Réalisation : Novembre 2022

**ACTIFS OCCUPÉS & EMPLOI SALARIÉ**

**11 186 actifs en emploi**

0% des actifs en emploi du Grand Est

**-6,9% d'emplois salariés** entre 2017 et 2022 (+1,1% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +3,4% ; Département : -

2021-2022 » Grand Est : +3,4% ; Département : +

**42% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 31%

1<sup>er</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**27% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 20%

2<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%
Agriculteurs exploitants	105	1%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	649	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 002	9%
Professions intermédiaires	2 838	25%
Employés	3 307	30%
Ouvriers	3 285	29%

**71% travaillent sur le territoire**

29% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi ; notamment sur le bassin de Charleville-Mézières et à l'étranger.

**84 emplois pour 100 actifs occupés résidants**

Grand Est : 90 ; Dép. : 89

Sources : INSEE, Recensement de population ; Urvel et Oref nationale - Exploitation OREF Grand Est

**OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI**

**708 offres d'emploi** déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2022

0,3% des offres régionales et 7,3% des offres départementales

**+31,8% sur 1 an** (Octobre 2021 - Octobre 2022)

Grand Est : +20,4% ; Département : +24,4%

**+80,2% sur 2 ans** (Octobre 2020 - Octobre 2022)

Grand Est : +73,3% ; Département : +90,3%

**50% d'offres durables**

Grand Est : 63,7% ; Département : 58,5%

**18,9% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers**

- Mise en rayon libre-service
- Service en restauration
- Personnel de cuisine
- Animation de loisirs auprès d'enfant
- Vente en décoration et équipement

**3 102 demandeurs d'emploi** (cat. ABC) fin septembre 2022

0,7% de la demande régionale et 13,0% de la demande départementale

**-6,3% DE (cat. A)**

Grand Est : -6,8% ; Dépa :

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longueurs
<b>Grand Est</b>	<b>50,2%</b>	<b>14,3%</b>	<b>33,6%</b>	<b>31%</b>
<b>Département</b>	<b>51,3%</b>	<b>15,8%</b>	<b>28,1%</b>	<b>31%</b>

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs

**21,1% des DE concentrés sur 5 métiers**

- Nettoyage de local
- Assistance auprès
- Mise en rayon
- Services dome
- Secrétariat

**650 projets de recrutement en 2022**

+41,4% sur 1 an

Grand Est : +16,8% ; Département : +13,7%

**38,5% de projets saisonniers**

Grand Est : 29,9% ; Département : 33,3%

**47,7% de recrutements difficiles**

Grand Est : 58,3% ; Département : 54,0%

**Projets non saisonniers**

402 projets de recrutement

64,8% de recrutements difficiles

**Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement**

Métier	Projets de recrutement en 2022	% de projets difficiles	% d'emplois saisonniers
Couvreur	40	100%	0%
Couvreur de cuisines-restaurant	30	100%	50%
Quintessence non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	75%	0%
Artisan (maçon, carreleur, peintre)	40	50%	0%
Professionnels de l'animation socio-culturelle	30	50%	67%
Vendeur embauchement, équipement forestier, bricolage	30	0%	100%
	30	0%	67%

**TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin**

Familles de métiers	Emplois région	Tension département	Tension région	Évolution tension 2019-2021	Principale cause potentielle de tension
Métiers commerciaux et représentants	1 178	7,5	0,8		
Quintessence qualifiés travaillant par environnement de retail	753	2,7	0,7		
Quintessence non qualifiés travaillant par environnement de retail	1 971	2,0	1,0		
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	839	1,5	0,8		Manque d'embauche
Quintessence qualifiés du gros œuvre du bâtiment	727	1,5	0,8		Conditions de travail
Quintessence non qualifiés de la mécanique	1 181	1,3	2,1		Conditions de travail
Quintessence qualifiés de la réparation automobile	1 102	1,3	1,0		Manque d'embauche
Constructeurs de véhicules	891	1,3	0,8		Conditions de travail
Techniciens de maintenance	550	1,1	1,4		Conditions de travail
Techniciens de maintenance	3 309	0,9	0,8		Conditions de travail

Sources : INSEE, Recensement de population ; Urvel et Oref nationale - Exploitation OREF Grand Est

# PERFORMANCE DATA

Site d'accès libre aux données statistiques de l'Oref Grand Est :

- Permet d'obtenir des données socio-économiques sur les territoires du Grand Est et sur les secteurs d'activité de la région.
- Outil dynamique et régulièrement mis à jour.

PERFORMANCE  
DATA

La Région  
Grand Est

OREF  
GRAND EST

e  
pôle emploi

## Bienvenue sur Performance Data, l'outil public de visualisation de données du Grand Est



### TERRITOIRES



- > Bassins d'emploi
- > Départements
- > Maisons de région
- > Région



### SECTEURS D'ACTIVITÉ

- > Les secteurs d'activité



### OBSERVATIONS SPÉCIFIQUES



- > Transfrontaliers
- > Jeunes
- > Sanitaire et social

# PERFORMANCE DATA

Son territoire via :

- 5 thématiques complémentaires
- 1 synthèse et des chiffres clés
- Des comparaisons cartographiques

## Population résidente

- › Évolution de la population
- › Caractéristiques de la population



## Tissu économique

- › Établissements
- › Emploi salarié



## Formation

- › Formation initiale



## Emploi, métiers

- › Caractéristiques des actifs en emploi
- › Mobilités professionnelles
- › Professions exercées



## Marché du travail

- › Caractéristiques des demandeurs d'emploi
- › Métiers recherchés
- › Évolution de la demande d'emploi
- › Les offres d'emploi
- › Evolution offre d'emploi

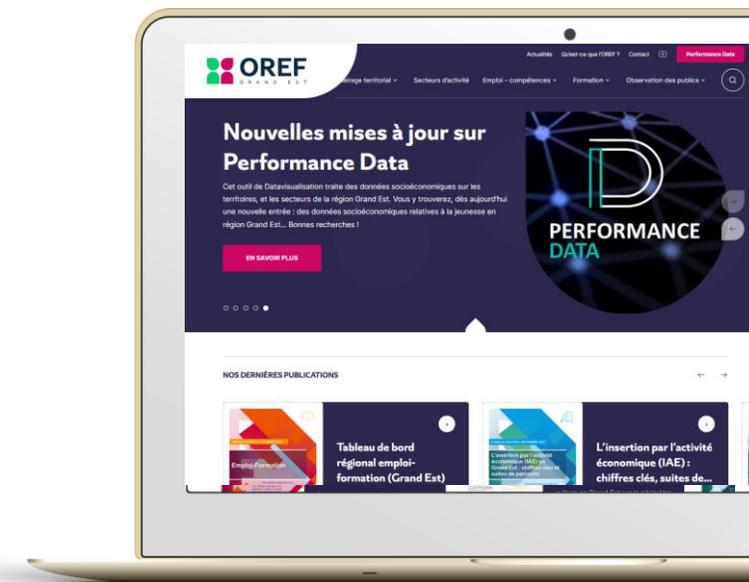


## Synthèse et chiffres-clés

Voir la composition du territoire >

Accéder aux données d'un autre territoire >

Comparaison cartographique des Maisons de région >



 <http://www.orefgrandest.fr/>