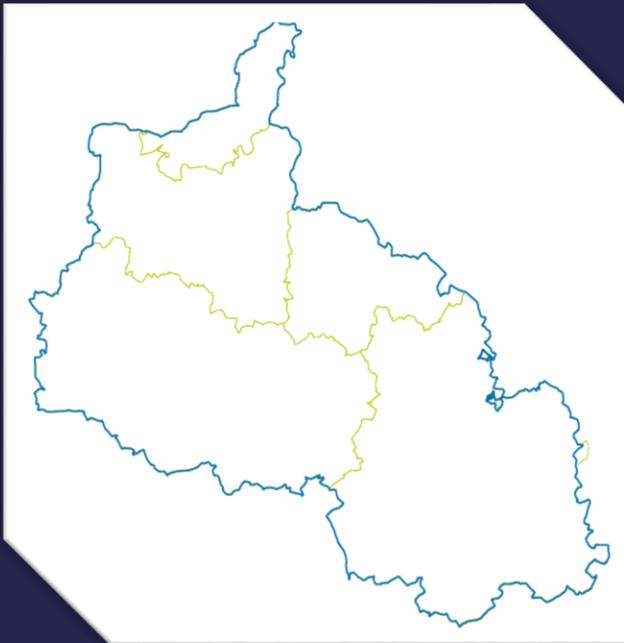


PORTRAIT DE TERRITOIRE : MAISON DE RÉGION ET SPÉCIFICITÉS PAR BASSIN D'EMPLOI

CHARLEVILLE MEZIERES VERDUN



Ce qu'il faut retenir du territoire

- **Déprise démographique** : une population qui diminue régulièrement depuis une cinquantaine d'années, à l'instar des tendances régionales et nationales.
- **Population plus vieillissante et part de jeunes résidents de plus en plus réduite** : tendances qui devraient se poursuivre jusqu'à un horizon 2050 selon les prévisions de l'Insee.
- **Population moins diplômée** qu'en moyenne régionale (résidents et demandeurs d'emploi)
- **Surreprésentation des activités industrielles** notamment dans le domaine automobile et ses équipementiers (implantation d'entreprises emblématiques sur le territoire comme PSA par exemple).
- **Métier d'attaché commercial en très forte tension** face à une hausse des embauches et une pénurie de main-d'œuvre disponible dans le département des Ardennes : il s'agit d'un des niveaux les plus élevés enregistrés tous métiers et départements confondus.

POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



351 314 habitants

au sein de la Maison de Région de
Charleville-Mézières Verdun

soit **6,3%** de la population du Grand Est

Source : INSEE, RP 2019

Niveau de diplôme

Part de peu
ou non
diplômés

Moyenne Grand Est

27,8%

MR Charleville-Mézières Verdun

33,6%

MR Charleville-Mézières Verdun

Grand Est

France métropolitaine

1968 - 2019

- 11,8%

+ 11,9%

+ 30,9%

2013 - 2019

- 3,6%

+ 0,1%

+ 2,2%

Zoom 5 ans

2050*

- 0,4%

+ 0,1%

+ 0,3%

Projections

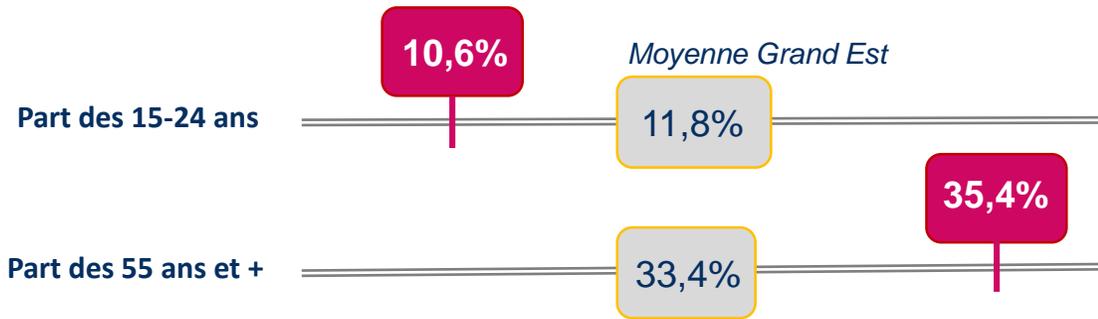
Source : INSEE, RP

* Taux d'évolution annuel moyen

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

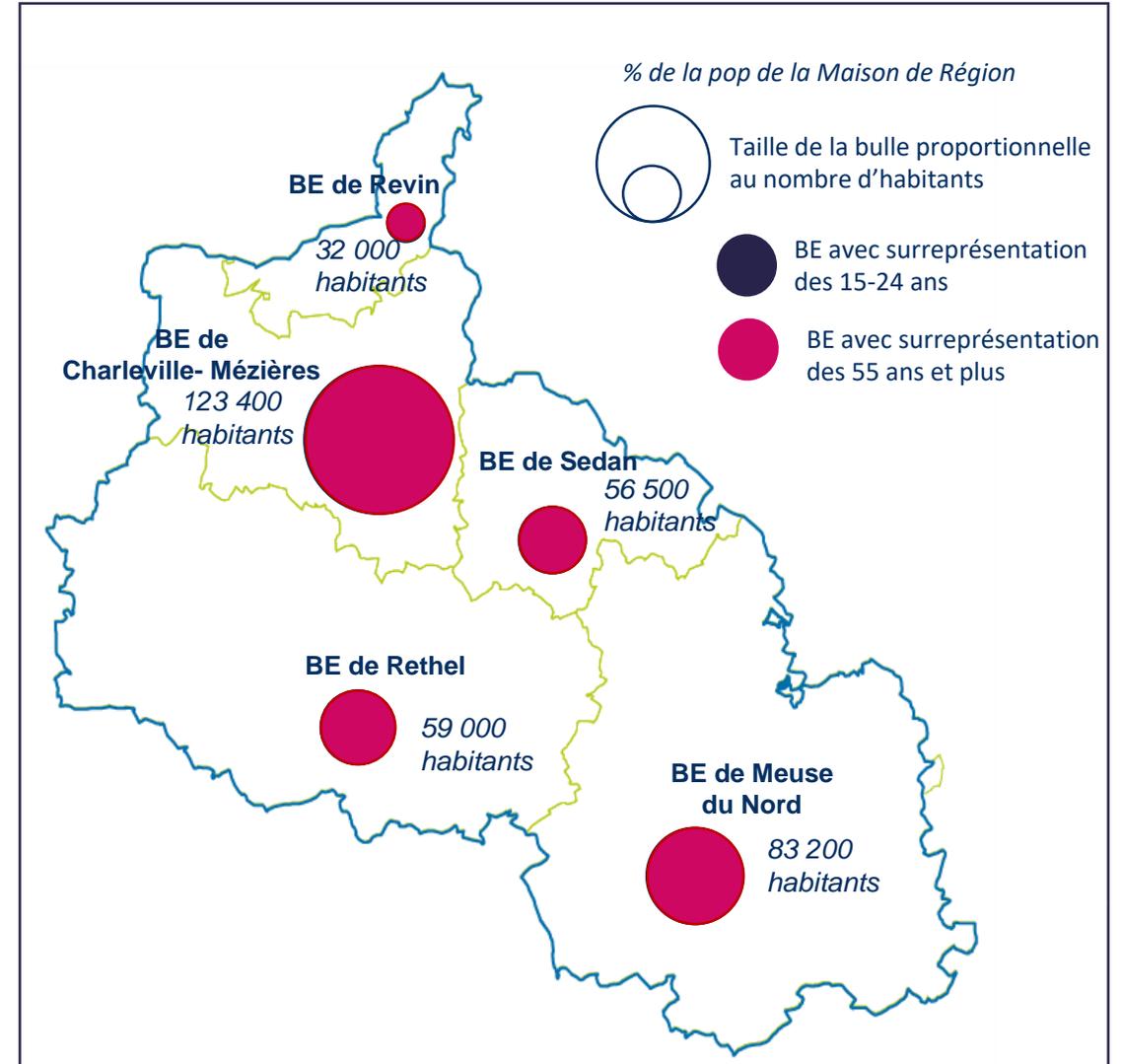
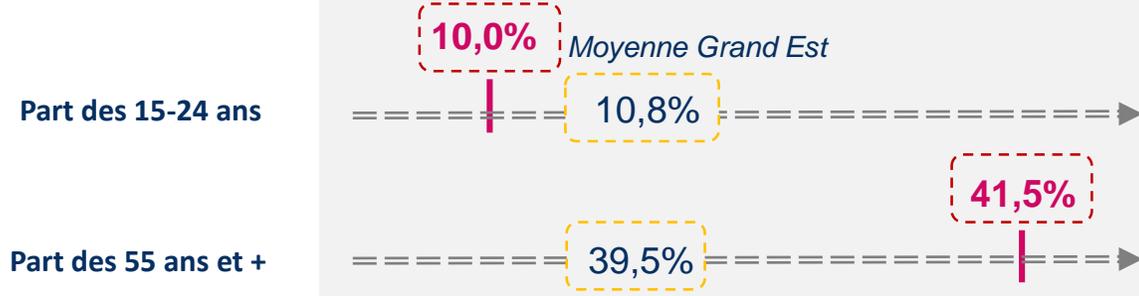
Age des résidents

MR Charleville-Mézières Verdun



Projections 2050

MR Charleville-Mézières Verdun



Source : INSEE, RP 2019

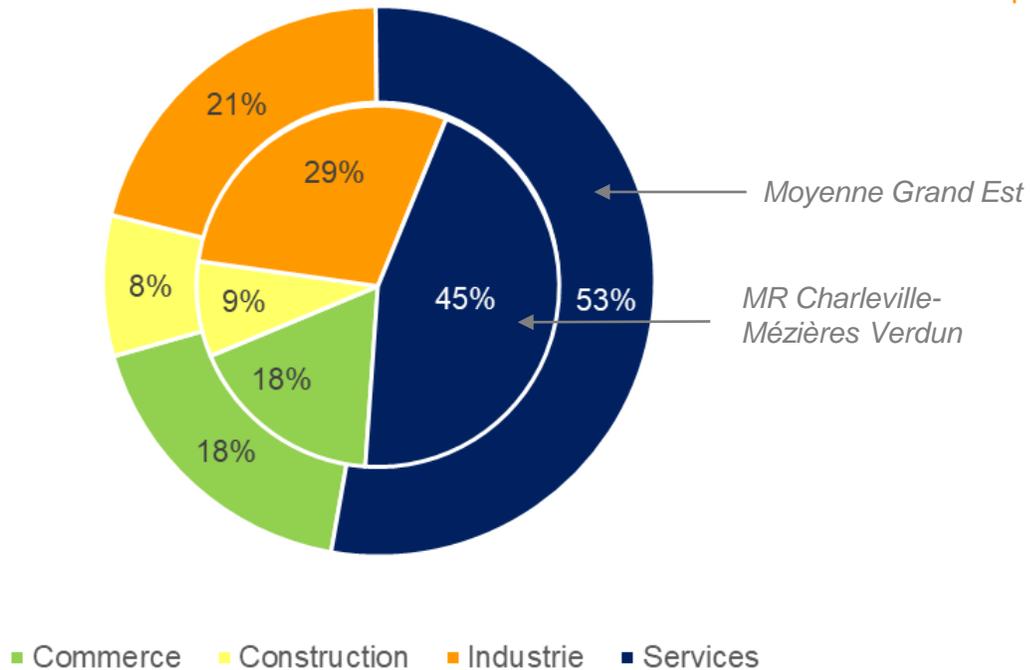
EMPLOI : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES



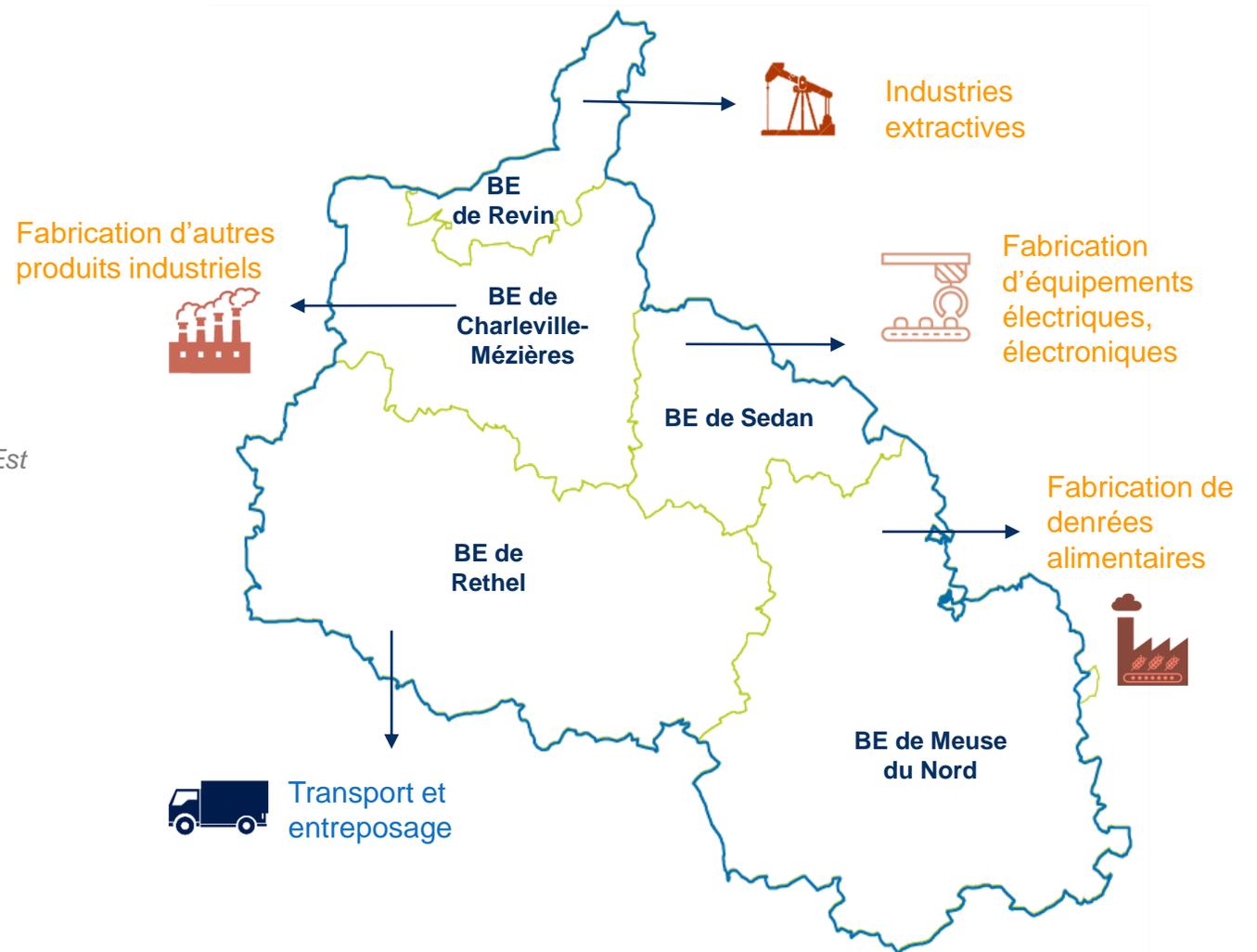
65 020 salariés

soit **5%** des effectifs du Grand Est

Spécialisation par grand secteur Maison de Région / région



Spécialisation par bassin d'emploi



CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



29 639 demandeurs d'emploi sur les 5 BE du territoire

soit **7,0%** des effectifs du Grand Est

Caractéristiques des DEFM* sur les 5 BE du territoire



47,8% sont des hommes / Grand Est 48,9%



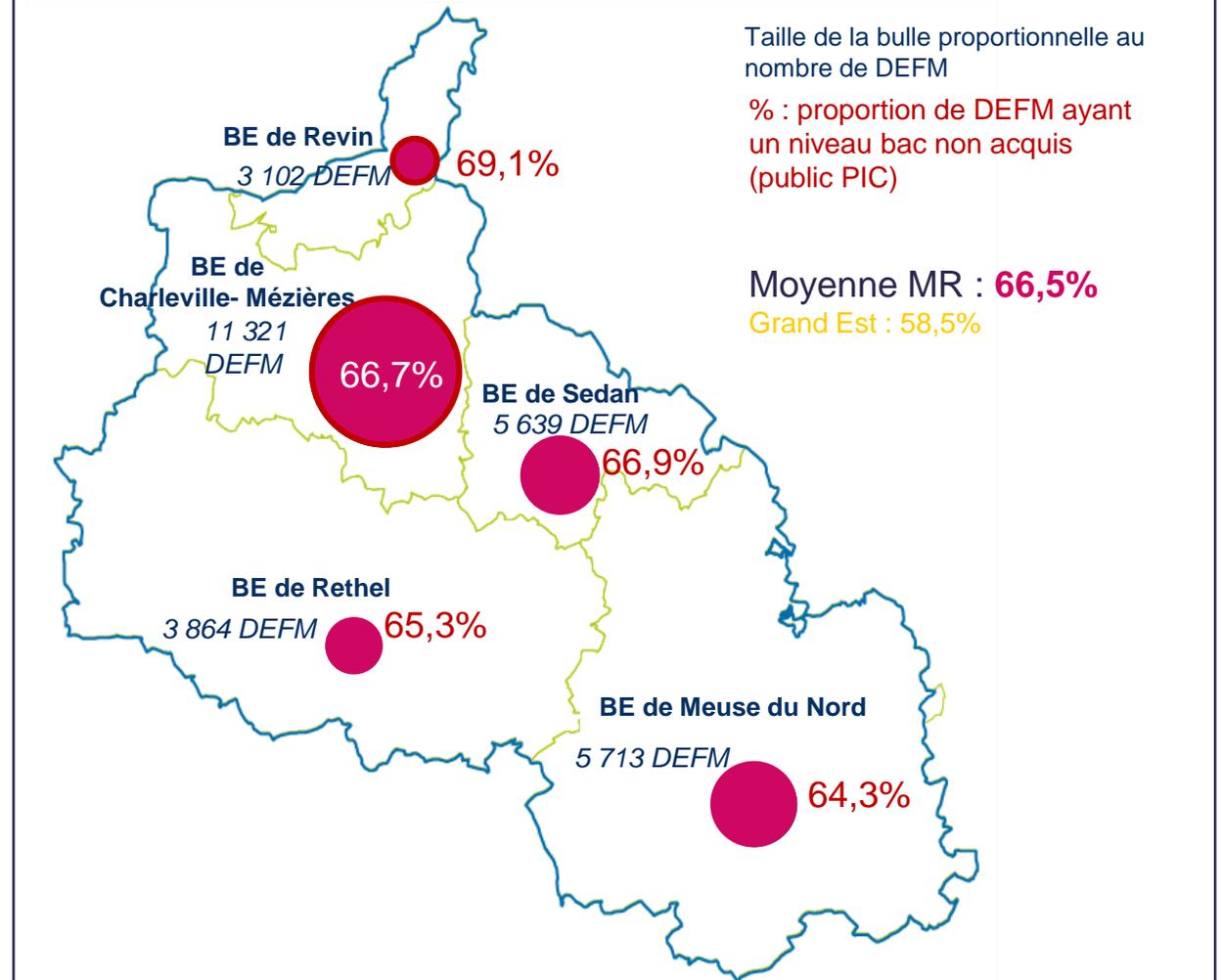
16,2% ont moins de 26 ans / 15,8%
29,0% ont plus de 50 ans / 27,7%



25,1% DEFM de longue durée / 21,7%

*DEFM : demandeur d'emploi en fin de mois

Répartition des DEFM par BE et part de PIC (niveau bac non acquis) (septembre 2021)



POINT DE CONJONCTURE :

la crise sanitaire et l'emploi en Grand Est

- **Besoins en recrutement**
- **Métiers en tension**
- **Métiers 2030**

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE – PROJETS DE RECRUTEMENT

En cumulé sur les 5 Bassins d'emploi du territoire :



9 170 recrutements anticipés pour 2022

56% jugés difficiles ; **30,5%** d'emplois saisonniers

Détail par métier

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de recrutements	Nombre de projets	% difficultés	% emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	500	68,0%	24,0%
Agriculteurs salariés	460	50,0%	52,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle	380	15,8%	57,9%
Agents d'entretien de locaux	350	20,0%	48,6%
Aides-soignants	330	57,6%	36,4%
Conducteurs routiers	290	79,3%	24,1%
Employés de libre service	270	55,6%	59,3%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	230	69,6%	13,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	230	43,5%	30,4%
Employés de maison et personnels de ménage	220	22,7%	59,1%

MÉTIERES LES PLUS EN TENSION DANS LES ARDENNES

Libellé de la famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre	Non-durabilité emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique
Attachés commerciaux	927	8,966	5	3	5	1	2	2
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	573	2,513	5	4	2	5	5	3
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	675	2,346	4	5	4	4	5	3
Bouchers	314	2,221	4	5	4	3	5	4
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement/formage de métal	727	1,549	5	1	3	5	5	4
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	418	1,467	5	5	2	2	4	2
Conducteurs routiers	1 666	1,460	3	4	4	4	4	4
Soudeurs	340	1,405	5	4	3	5	5	4
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 102	1,319	5	1	1	4	4	4
Maçons	771	1,187	4	4	3	4	4	4
Employés de l'hôtellerie	111	0,926	5	1	1	4	3	2
Techniciens agents de maîtrise maintenance et environnement	989	0,874	5	4	3	3	2	2
Coiffeurs, esthéticiens	292	0,718	2	5	1	3	3	1
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	247	0,672	5	4	1	5	4	4
Aides de cuisine, apprentis et employés polyvalents restauration	316	0,515	5	1	1	5	5	1

ET DEMAIN... ? QUELS BESOINS EN POSTES ?

Les besoins en renouvellement

(départs à la retraite)

+

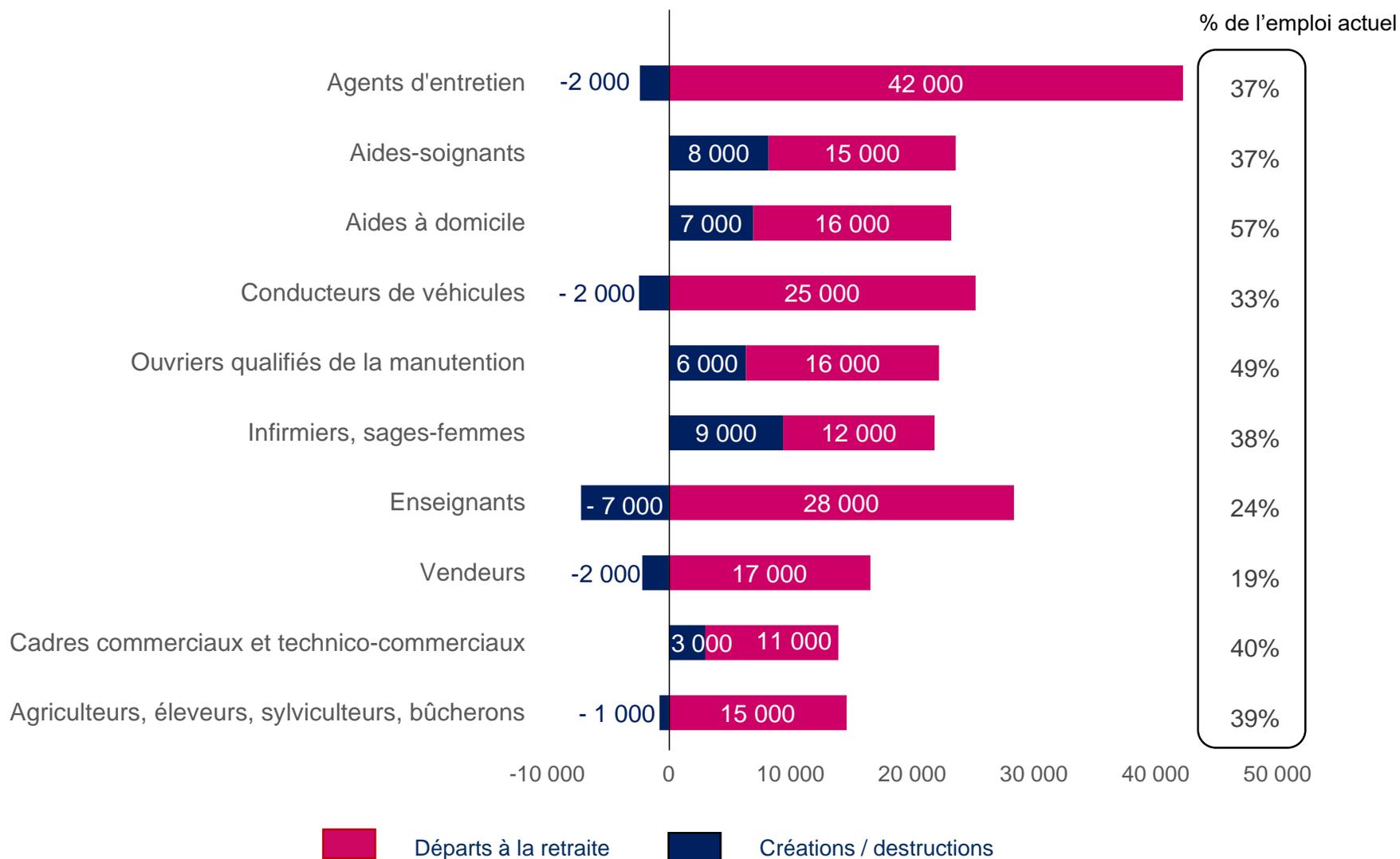
La dynamique propre à chaque métier

(création ou destruction)



**Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030**

TOP 10 DES POSTES A POURVOIR D'ICI 2030 EN GRAND EST

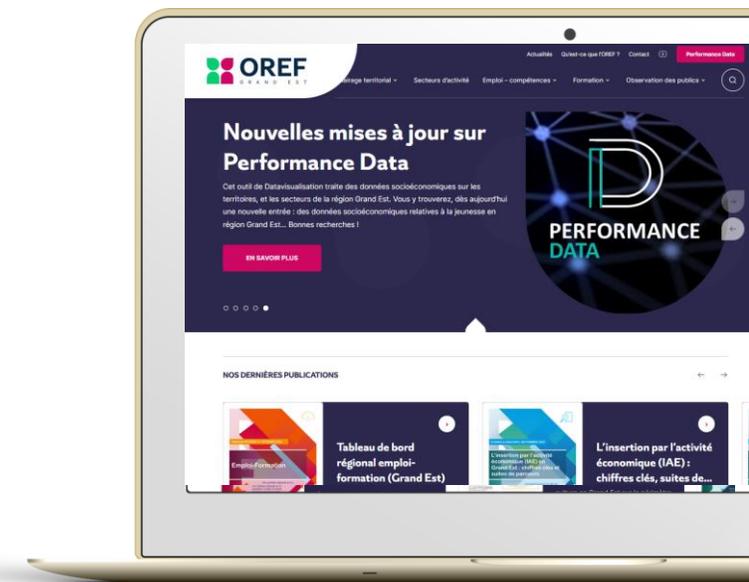


DONNEES COMPLEMENTAIRES :

S'approprier les ressources statistiques localisées

**Sur le site de
l'OREF Grand Est :**

- rubrique territoire du site [OREF Grand Est](#)
- fiches par [bassin d'emploi](#)
- entrée territoire de [Performance Data](#)



 <http://www.orefgrandest.fr/>