



Tableaux de bord

Maison de la Région Charleville-Mézières / Verdun

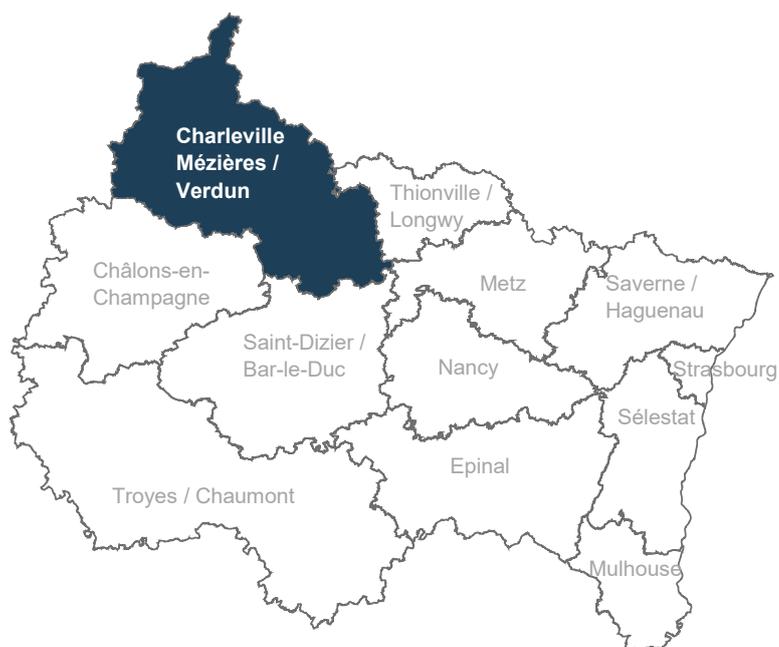


OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

Les chiffres clés du territoire
(population, offre de formation,
tissu économique, emploi,
marché du travail,...)

Le Grand Est : 12 Maisons de la Région



**Territoire de la
Maison de la Région de
Charleville-Mézières / Verdun**

Superficie :

8 047 km² ;

14,0 % du territoire régional

Zoom sur la Maison de la Région de Charleville-Mézières / Verdun : découpage infra territorial



N.B. : Ce document est réalisé à l'échelle du territoire Maison de la Région de Charleville-Mézières / Verdun . Pour certains indicateurs, afin d'identifier les hétérogénéités et spécificités locales, des traitements infra-territoriaux seront effectués à l'échelle des 5 zones présentées sur la carte ci-dessous ; il s'agit des découpages bassins d'emploi, non pas dans leur intégralité, mais la partie comprise dans le territoire étudié.



361 259 HABITANTS

sur le territoire de

Charleville-Mézières / Verdun

soit **6,5 %** de la population du Grand Est



Densité :
44,9 hab /km²

moyenne Grand Est 96,8 hab/km²

Evolution de la population

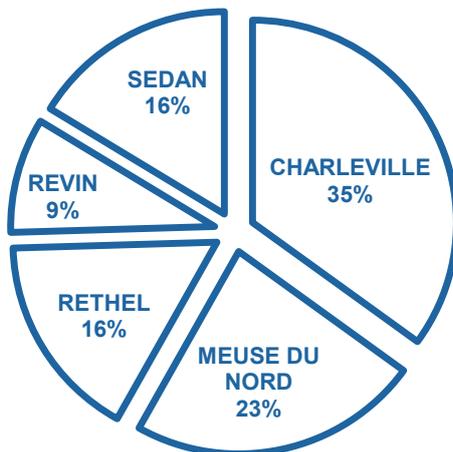


Variation annuelle
moyenne 2010-2015

-0,4 %

Grand Est + 0,1 %

Répartition de la population



+0,1 %

lié au solde
naturel

Grand Est + 0,3 %



- 0,5 %

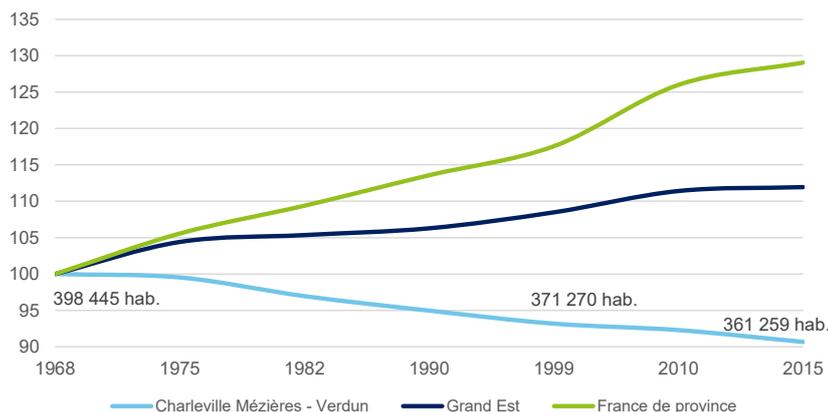
lié au solde
migratoire

Grand Est - 0,2 %

Comment évolue la population du territoire ?

- 361 259 habitants sur le territoire (RP 2015)
- Une dynamique démographique moins favorable qu'en moyenne régionale et nationale depuis 1968 : - 9,3 % (Grand Est +11,9 %)

Evolution de la population

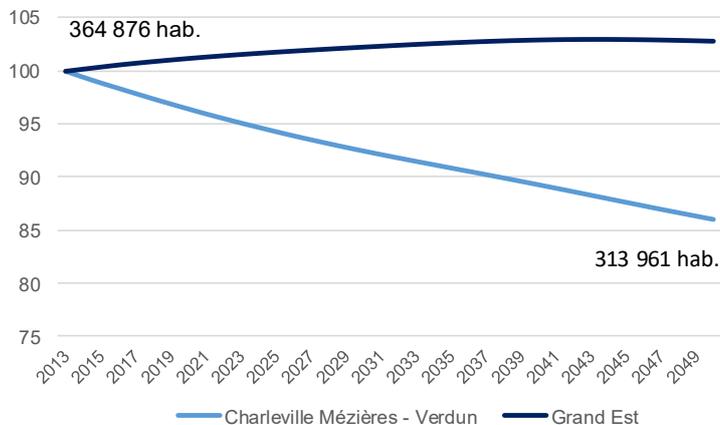


Source : Insee, RP

Evolution 1968 - 2015 : - 9,3%

- Charleville : - 5,2 %
- Meuse du Nord : - 6,2 %
- Rethel : - 7,7 %
- Revin : - 25,06%
- Sedan : - 12,4 %

Projections de population à l'horizon 2050



Source : Insee, Omphale, scénario central

Evolution 2013-2050 : - 14,0 %

Un nombre de résidents qui diminue régulièrement sur le territoire pour atteindre environ **314 000** habitants en 2050

Quelle répartition par âge ?

Chiffres clés

Part de 15 - 24 ans : 10,9% (12,0%)
 Part de 55 ans et plus : 33,3% (31,7%)
 Indice de vieillissement : 79,5 (78,0)

Âge moyen **41,2 ans**
 (Grand Est : 40,7 ans)

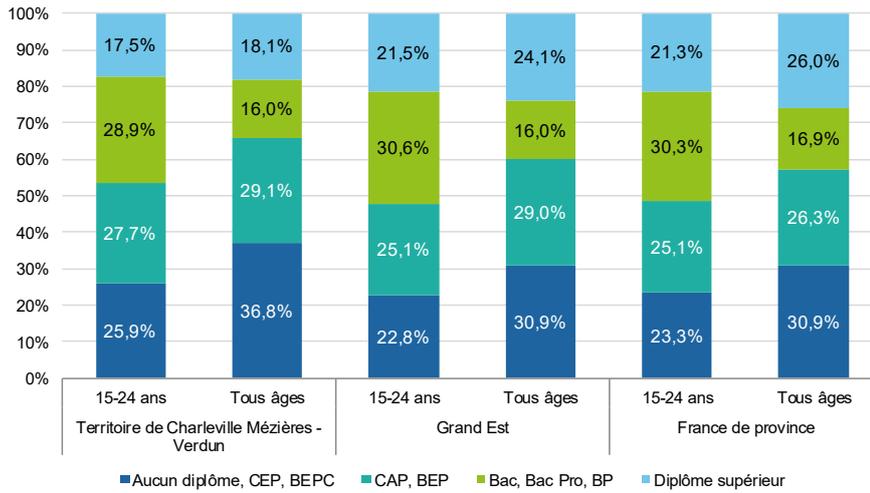
Indicateurs d'âge - détails infra-territoriaux

	âge moyen	part de 15-24 ans	part de 55 ans et +	indice de vieillissement
Territoire de Charleville-Mézières / Verdun	41,2	10,9%	33,3%	79,5
Charleville-Mézières	41,0	11,3%	33,1%	77,8
Meuse du Nord	41,2	11,2%	33,2%	82,1
Rethel	41,6	9,5%	33,6%	79,9
Revin	41,4	10,3%	33,5%	80,6
Sedan	41,2	11,1%	33,6%	78,2

Source : Insee, RP 2015

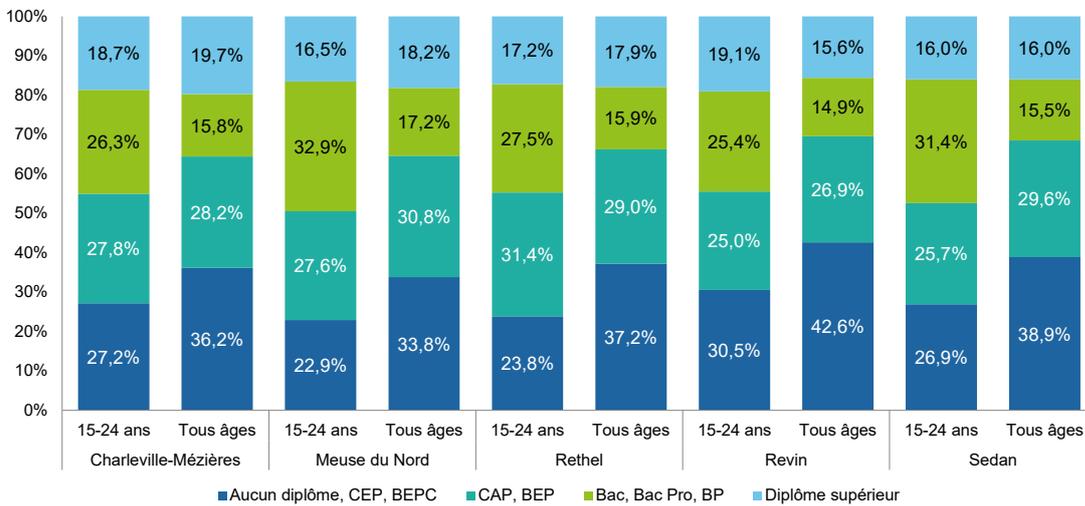
Quel est le niveau de formation de la population résidente ?

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée - détails infra-territoriaux



Source : Insee, RP 2015

Combien de « sans qualification ni emploi » ?

Evolution par classe d'âge des non diplômés non scolarisés et sans emploi

Chiffres clés

4 932 moins de 30 ans non scolarisés sans diplôme et sans emploi sur le territoire de Charleville-Mézières Verdun

3,9 % des moins de 30 ans du territoire sont sans diplôme ni emploi

- 13,5% depuis 2010

8,1% des effectifs du Grand Est

	effectif 2010	effectif 2015	Evolution 2010/2015		
			Territoire de Charleville Mézières / Verdun	Grand Est	France de Province
15-19 ans	1 230	1 130	-8,1%	-6,2%	-1,8%
20-24 ans	2 376	1 867	-21,4%	-12,1%	-4,1%
25-29 ans	2 097	1 935	-7,7%	-7,5%	-0,6%
30-34 ans	1 952	1 879	-3,8%	1,2%	5,7%
35-39 ans	2 619	1 895	-27,7%	-12,1%	-13,1%
40-44 ans	2 661	1 896	-28,8%	-9,1%	-9,6%
45-49 ans	3 157	2 435	-22,9%	-15,3%	-12,8%
50-54 ans	3 787	2 920	-22,9%	-16,9%	-14,7%
55-59 ans	4 614	4 052	-12,2%	-14,4%	-14,0%
60-64 ans	1 754	2 215	26,3%	13,9%	17,4%

Sources : Insee, RP 2009 et 2014 ; champ: individus de 15 à 64 ans non inscrits dans un établissement scolaire non diplômés et sans emploi

Les données sociales du territoire

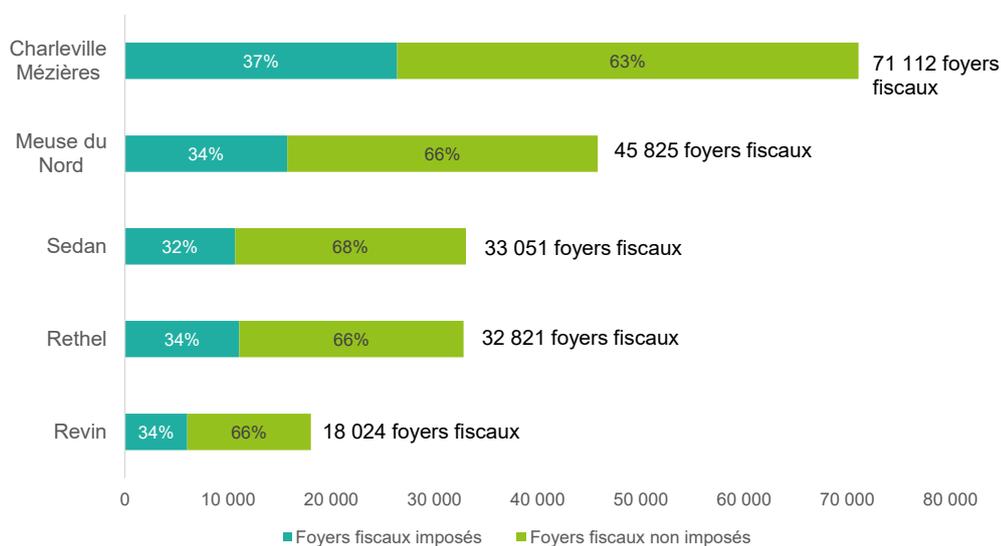


Chiffres clés

- 200 833** foyers fiscaux sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun
- 65,2 %** de foyers fiscaux non imposés (*Grand Est 56,6 %*)
- 64 832** allocataires CAF
- 29,5 %** de foyers avec 50% ou plus de ressources CAF (*Grand Est : 24,5%*)
- 18,1%** de foyers avec 100% de ressources CAF (*Grand Est : 14,3%*)

Foyers fiscaux

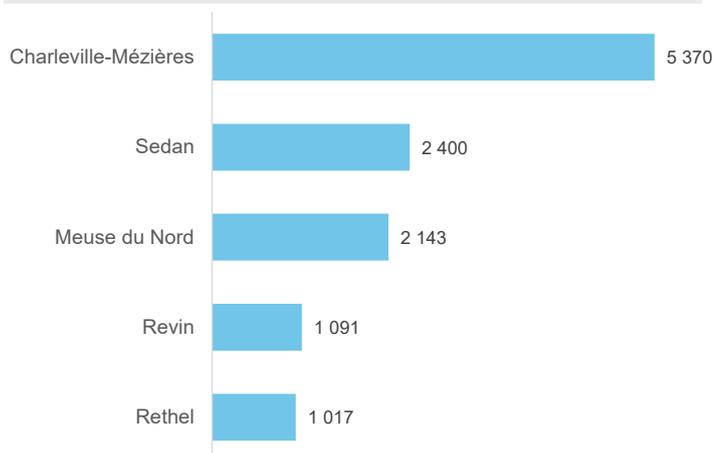
Nombre de foyers fiscaux imposés ou non - détails infra-territoriaux - 2017



Source : DGFIP—Bureau des études statistiques en matière fiscale—IRCOM 2017 Revenus 2016

Allocataires RSA

Nombre d'allocataires RSA - détails infra-territoriaux - 2017



Total territoire de Charleville Mézières - Verdun :

12 021 allocataires RSA

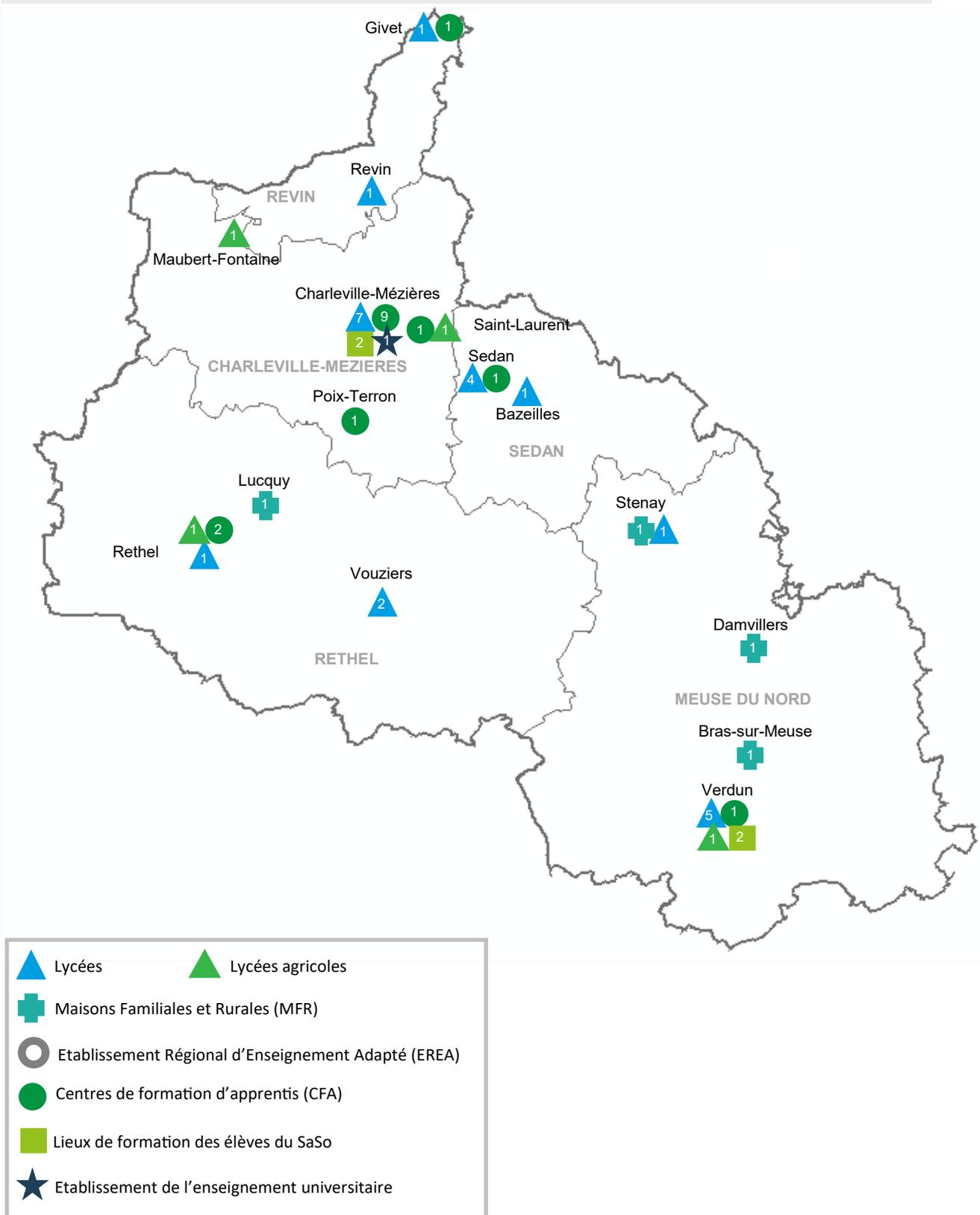
soit **8,8%** des allocataires RSA du Grand Est

Source : CAF 2017

L'offre de formation du territoire

- Sur le territoire : 27 lycées (dont 4 agricoles), 4 MFR, 16 sites de formation d'apprentis (N.B. : 5 CFA d'inscription), 4 sites de formation du SaSo et 1 établissement de l'enseignement supérieur. rentrée 2016

Localisation des établissements de formation initiale du territoire de Charleville-Mézières / Verdun — rentrée 2015



Combien de formés après la 3ème ? (Niv IV et V)

14 116 formés sur le territoire de Charleville-Mézières Verdun au niveau bac et infra bac à la rentrée 2016, toutes filières confondues

6,5 % des effectifs régionaux

9,1 % se forment par la voie de l'apprentissage
(Grand Est : 11,2%)

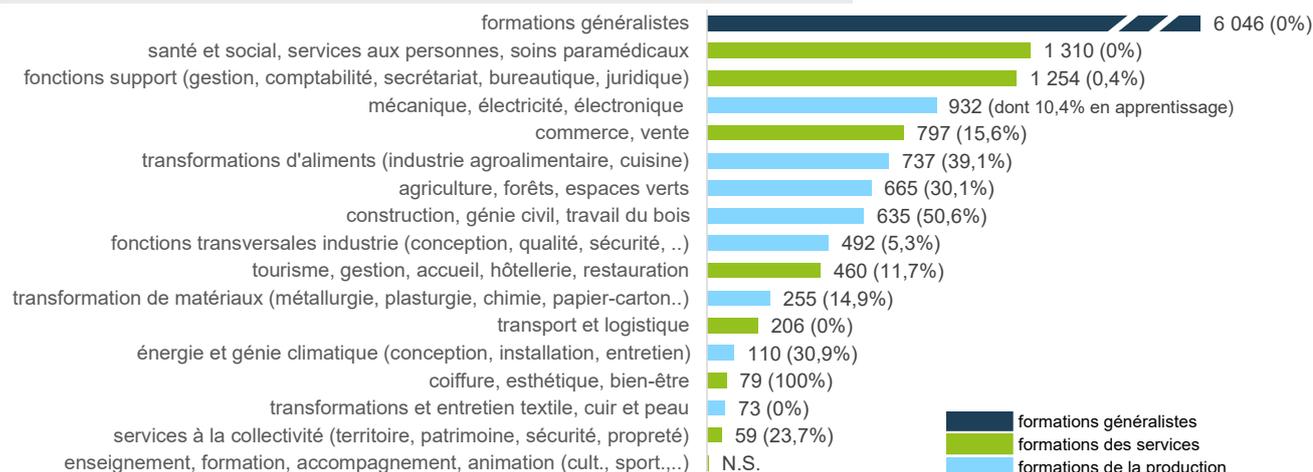
Effectifs par niveau —détail par apprentissage

niveau	année scolaire 2016-2017 (rentrée 2016)	
	Effectifs	dont apprentissage
V	1 944	45,1%
IV	12 172	3,4%

total infra bac et bac	14 116	9,1%
-------------------------------	---------------	-------------

Sources : Ministère de l'Education nationale, Rectorats des Académies du Grand Est, DRAAF Grand Est, DREES

Effectifs par domaine de spécialité de formation



Sources : Ministère de l'Education nationale, Rectorats des Académies du Grand Est, DRAAF Grand Est, DREES

932 personnes sont inscrites dans une formation de la mécanique électricité électronique d'un niveau infra bac ou bac à la rentrée 2016 sur le territoire de Charleville-Mézières Verdun. Parmi les formés, 10,4 % le sont sous le statut d'apprentis. Ces formations sont rattachées au domaine de la production (couleur bleue).

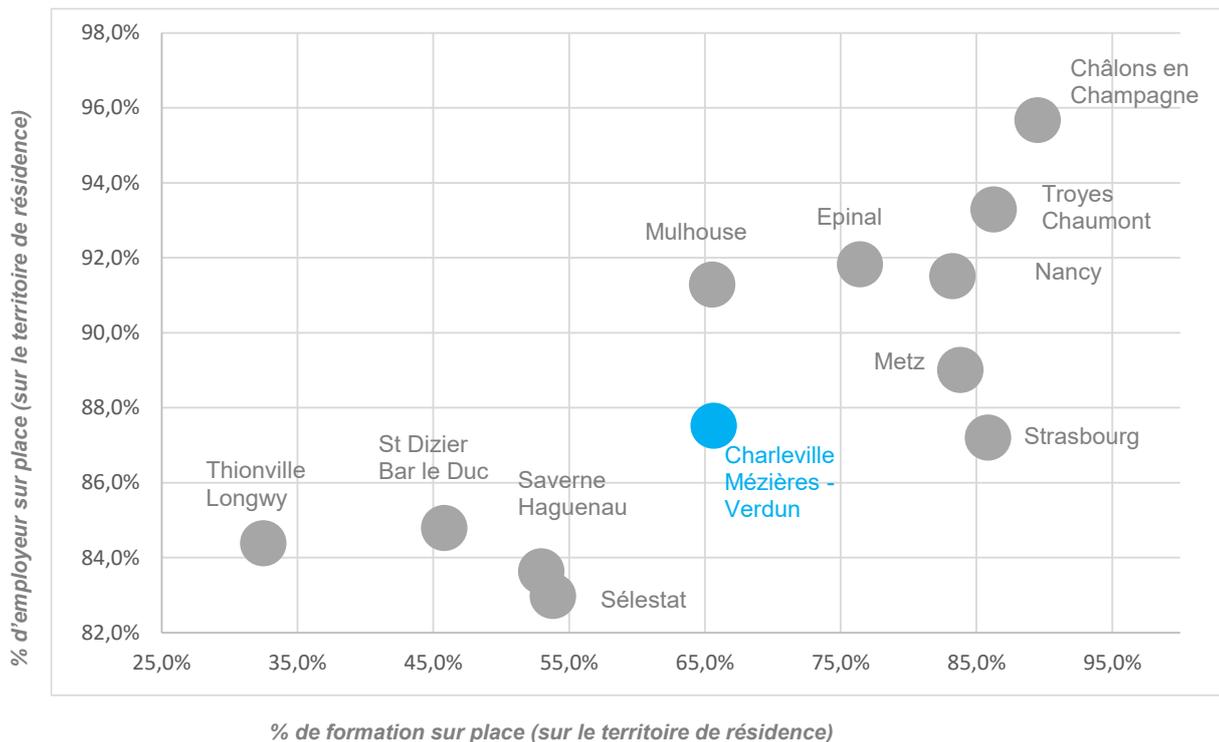
Répartition par domaines de formation - détails infra-territoriaux

	Charleville Mézières	Meuse du Nord	Rethel	Revin	Sedan	Territoire de Charleville Mézières Verdun
Formations généralistes	2 493	1 388	860	432	873	6 046
Formations professionnalisantes de la production	1 746	814	317	157	865	3 899
Agriculture, forêt, espaces verts	257	191	217	-	-	665
Fonctions transversales industrie (conception, qualité, sécurité, ...)	303	108	-	-	81	492
Mécanique, électricité, électronique	79	198	100	75	480	932
Transformation de matériaux (métallurgie, plasturgie, chimie, papier-carton...)	100	-	-	-	155	255
Transformations d'aliments (industrie agroalimentaire, cuisine)	334	175	-	82	146	737
Transformation et entretien textile, cuirs et peaux	73	-	-	-	-	73
Energie et génie climatique (conception, installation, entretien)	84	26	-	-	-	110
Construction, génie civil, travail du bois	516	116	-	-	NS	635
Formations professionnalisantes des services	1 647	1 067	530	155	772	4 171
Fonctions support (gestion, comptabilité, secrétariat, bureautique, juridique)	479	307	153	97	218	1 254
Transport et logistique	-	93	-	-	113	206
Commerce, vente	430	106	141	-	120	797
Banque assurance immobilier	-	-	-	-	-	-
Information, communication, médias, informatique	-	-	-	-	-	-
Tourisme : gestion, accueil, hôtellerie, restauration	81	66	32	44	237	460
Coiffure, esthétique, bien-être	79	-	-	-	-	79
Enseignement, formation, accompagnement, animation (cult., sport,...)	NS	-	-	-	-	NS
Santé et social, services aux personnes, soins paramédicaux	527	495	204	-	84	1 310
Services à la collectivité (territoire, patrimoine, sécurité, propreté)	45	-	-	14	-	59
TOTAL	5 886	3 269	1 707	744	2 510	14 116

Sources : Ministère de l'Education nationale, Rectorats des Académies du Grand Est, DRAAF Grand Est, DREES

Quelle est la capacité du territoire à former et embaucher ses apprentis en bac et infra bac ?

Part d'apprentis formés et ayant trouvé un maître d'apprentissage sur leur territoire de résidence

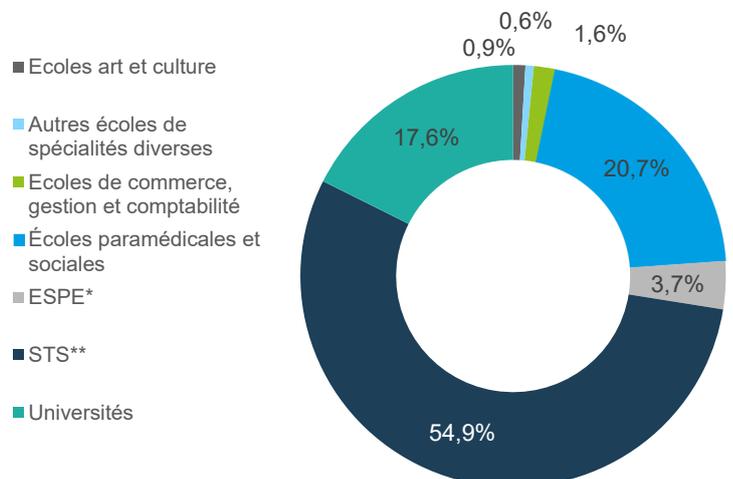
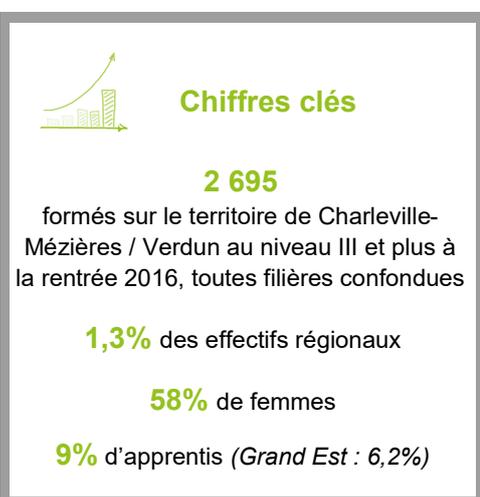


NOTE DE LECTURE

Parmi les apprentis (rentrée 2016) résidant sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun et qui suivent une formation au niveau bac et infra bac, **65,6 %** suivent leur formation sur le territoire (axe des abscisses). Par ailleurs, ils sont **87,5 %** à avoir trouvé leur employeur sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun (axe des ordonnées).

Combien de formés en Post Bac ? (niv III et plus)

Répartition des effectifs par grande filière

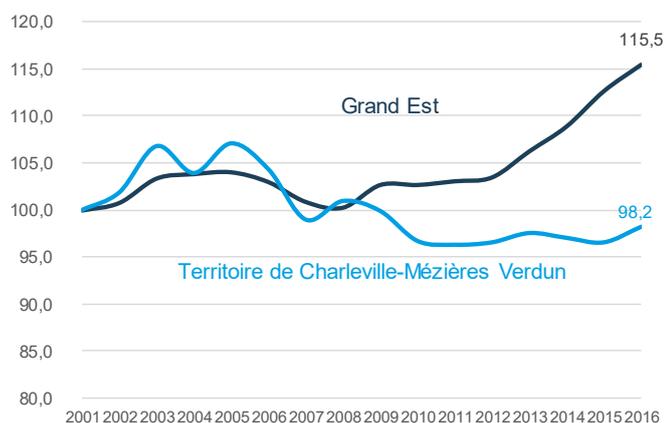


Source : Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation - Atlas régional des effectifs étudiants rentrée 2016

* Ecoles Supérieures du Professorat et de l'Education

** Sections de Techniciens Supérieurs

Evolution des effectifs de l'enseignement supérieur



Sur 1 an :

+ 1,7% d'étudiants du supérieur sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun ; (Grand Est : + 2,5%)

Source : Ministère de l'enseignement supérieur; de la recherche et de l'innovation - Atlas régional des effectifs étudiants

Effectifs de l'enseignement supérieur - détails infra-territoriaux par grande filière (2016)

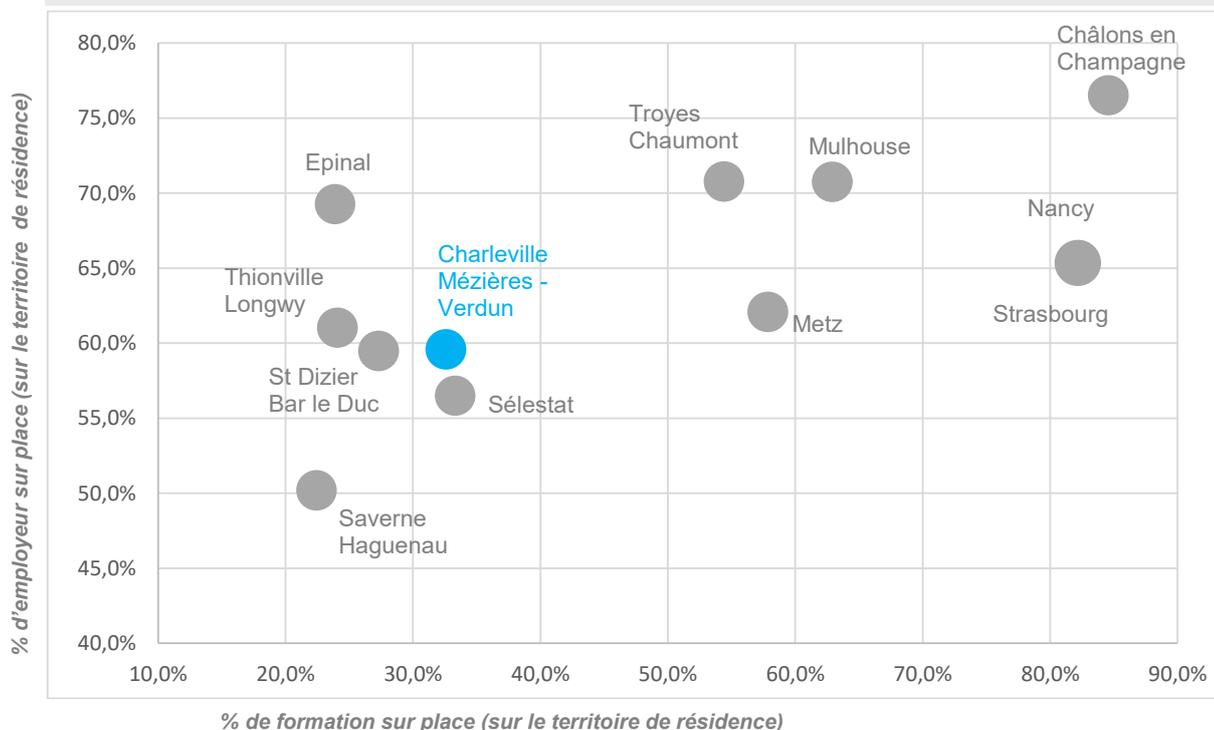
	Effectifs rentrée 2016	%	dont						
			Ecoles de commerce, gestion, compta.	Ecoles art et culture	Ecoles para-médicales	Autres écoles de spécialités diverses	ESPE	STS	Université
Charleville-Mézières	1 587	58,9%	44	25	276	17	99	652	474
Meuse du Nord	642	23,8%	-	-	281	-	-	361	-
Rethel	31	1,2%	-	-	-	-	-	31	-
Sedan	435	16,1%	-	-	-	-	-	435	-
TOTAL	2 695	100,0%	44	25	557	17	99	1 479	474

Source : Ministère de l'enseignement supérieur; de la recherche et de l'innovation - Atlas régional des effectifs étudiants rentrée 2016

N.B. : pas d'effectifs de l'enseignement supérieur dans les zones de Revin au sein du territoire Maison de la Région

Quelle est la capacité du territoire à former et embaucher ses apprentis post bac ?

Part d'apprentis formés et ayant trouvé un maître d'apprentissage sur leur territoire de résidence



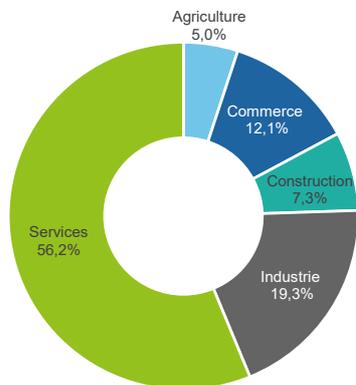
NOTE DE LECTURE Parmi les apprentis (rentrée 2016) résidant sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun et qui suivent une formation post bac ils sont 32,6 % à suivre leur formation sur le territoire (axe des abscisses). Par ailleurs, ils sont 59,6 % à avoir trouvé leur employeur sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun (axe des ordonnées).

PARTIE 3 : LES EMPLOIS DES RESIDENTS

Cette partie est consacrée à l'emploi dans son intégralité et regroupe tous les actifs résidant sur le territoire, quel que soit leur statut (salariés du secteur privé, fonctionnaires, non salariés, indépendants, ...) et quel que soit le lieu où ils exercent leur activité (sur le territoire ou en dehors). Il s'agit d'une approche exhaustive de l'emploi au lieu de résidence permise par l'exploitation des données du recensement de population de l'Insee.

Les actifs en emploi et mobilités

Répartition des actifs occupés par secteur d'activité



Source : Insee RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

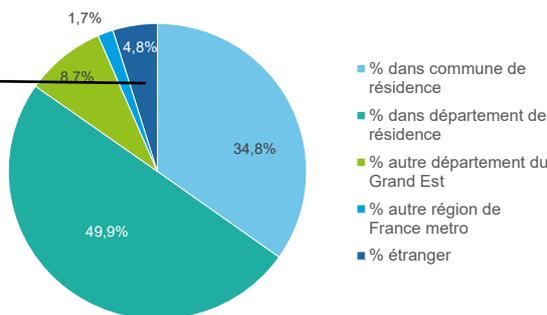
Chiffres clés

- 135 111 résidents âgés de 15 à 64 ans occupent un emploi
- 6,1% des actifs occupés régionaux
- Taux d'emploi : 60,1 % (Grand Est : 62,7 %)

Mobilités professionnelles (déplacements domicile-travail)

Répartition selon le lieu de travail des actifs résidant dans les 5 bassins d'emploi du territoire*

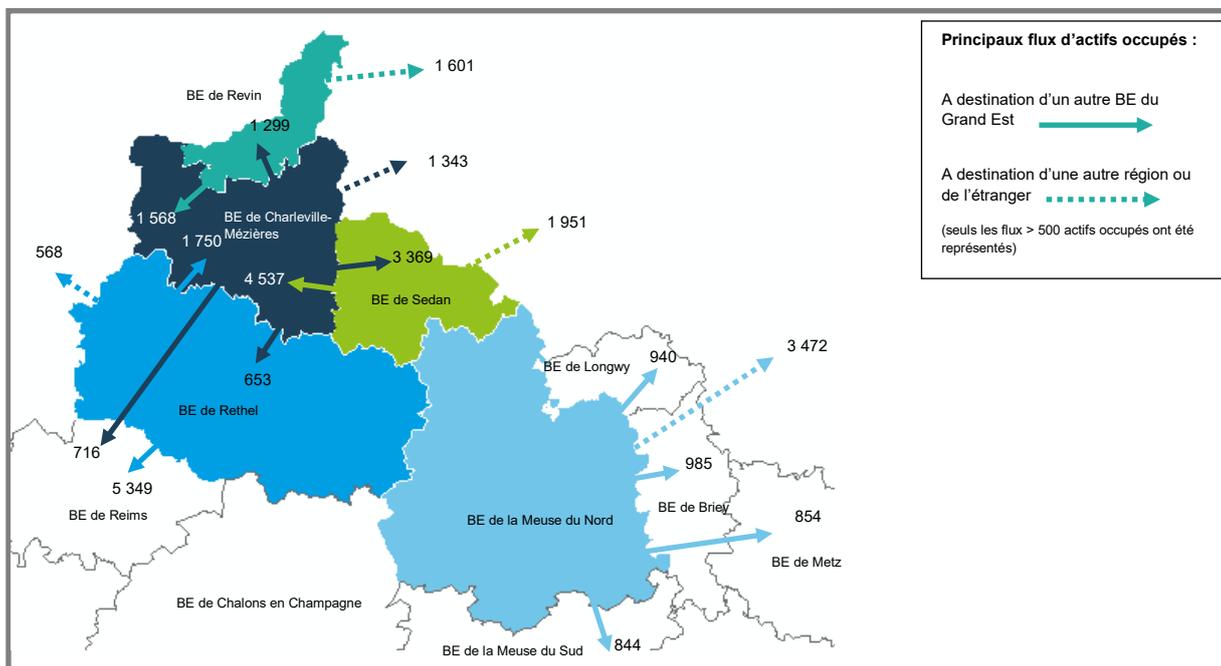
soit 6 600
« travailleurs frontaliers »



*N.B. : dans la partie mobilités professionnelles les bassins d'emploi sont pris dans leur intégralité pour analyser les flux; le champ est plus large que le seul périmètre du territoire

Source : Insee RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les 5 bassins d'emploi du territoire*

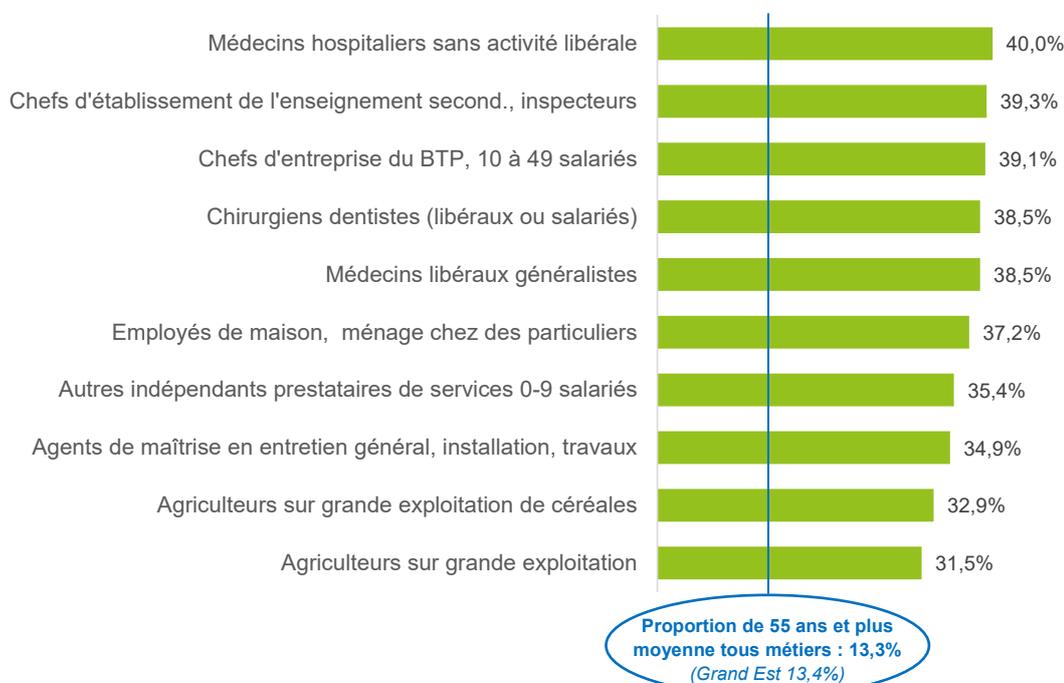


Source : Insee RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Les métiers des seniors et des jeunes résidents

Parmi les résidents du territoire de Charleville-Mézières / Verdun, les actifs en emploi occupent au total 431 professions différentes. Parmi toutes ces professions, certaines regroupent une part importante de seniors (> 55 ans) et à l'inverse d'autres regroupent une part importante de jeunes (< 30 ans)

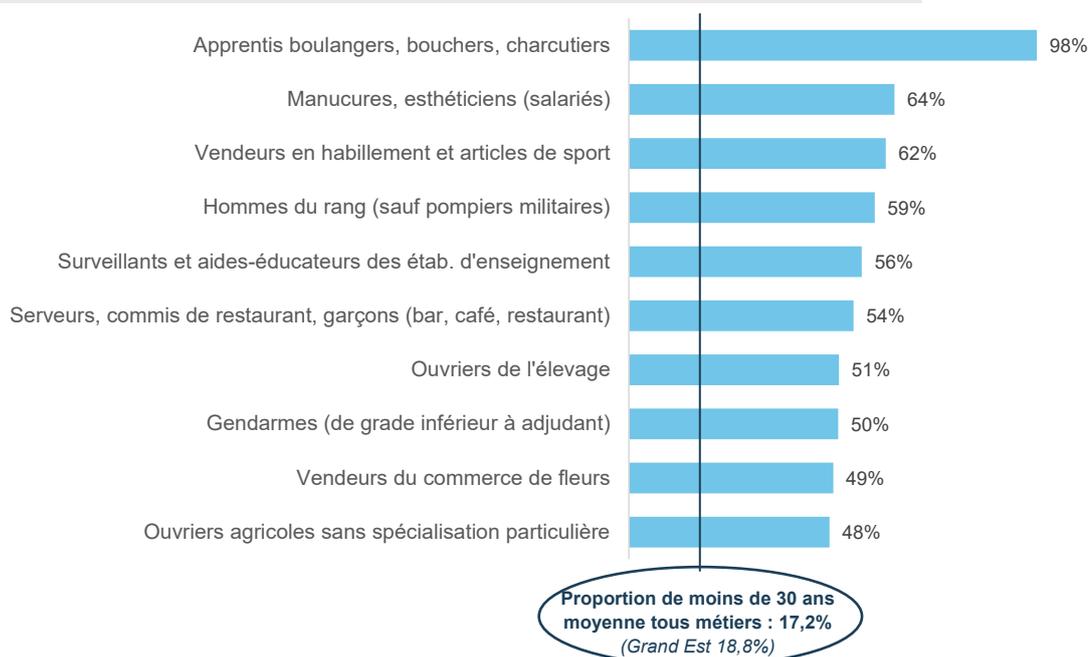
Les 10 métiers avec la plus forte proportion de 55 ans et plus sur le territoire



Source : Insee, RP 2015

N.B. : ne sont retenus que les métiers comptant a minima 100 actifs occupés sur le territoire

Les 10 métiers avec la plus forte proportion jeunes (moins de 30 ans) sur le territoire



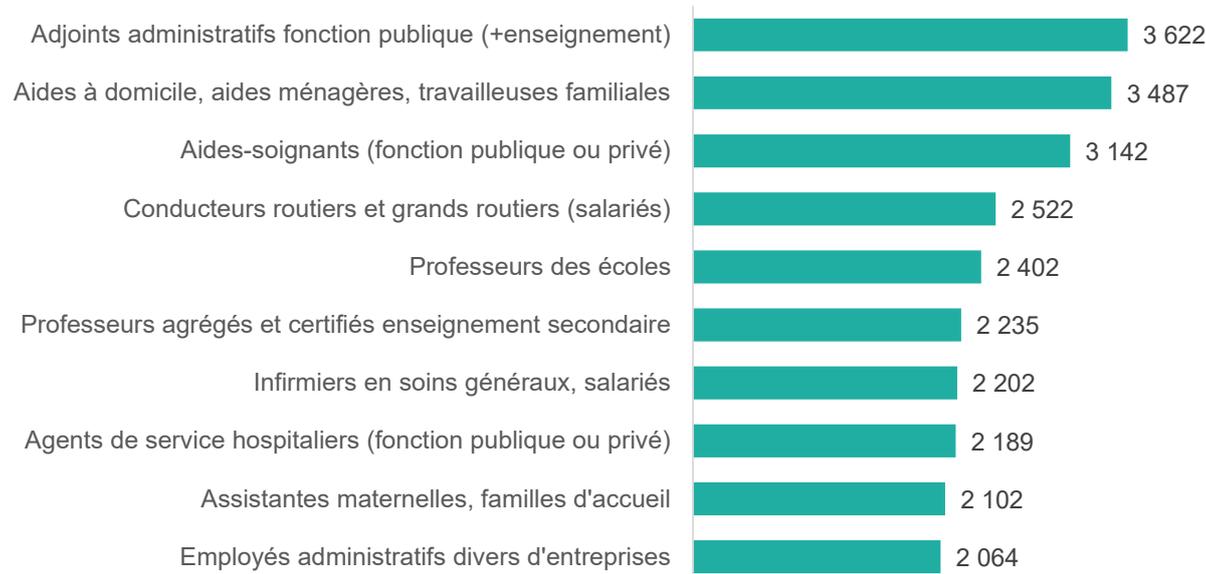
N.B. : ne sont retenus que les métiers comptant a minima 100 actifs occupés sur le territoire

Source : Insee, RP 2015

Les métiers spécifiques exercés par les résidents

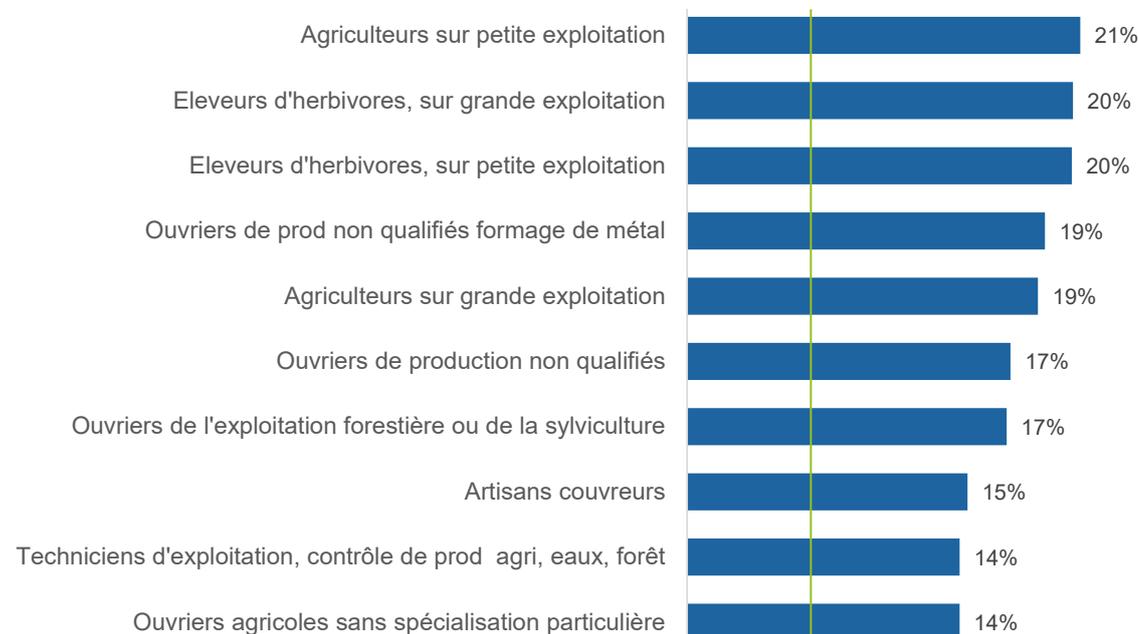
Afin d'analyser les spécificités des actifs du territoire de Charleville-Mézières / Verdun, il est intéressant d'observer d'une part quels sont les métiers qui regroupent le plus grand nombre d'actifs en emploi et d'autre part d'identifier les métiers qui sont surreprésentés par rapport aux moyennes régionales (observer quels métiers les résidents du territoire exercent le plus).

Les 10 métiers les plus exercés par les résidents du territoire : EN VOLUME



Source : Insee, RP 2015

Les 10 métiers les plus exercés par les résidents du territoire : EN PROPORTION



N.B. : ne sont retenus que les métiers comptant a minima 190 actifs occupés sur le territoire

Poids moyen des actifs
du territoire en Grand Est :
6,1%

NOTE DE LECTURE

Parmi l'ensemble des actifs exerçant la profession d'agriculteur sur petite exploitation en Grand Est, 21% résident sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun. Cette profession est nettement surreprésentée au sein de la population du territoire qui regroupe 6,1% des actifs en emplois de la région (poids moyen des actifs du territoire)

Source : Insee, RP 2015

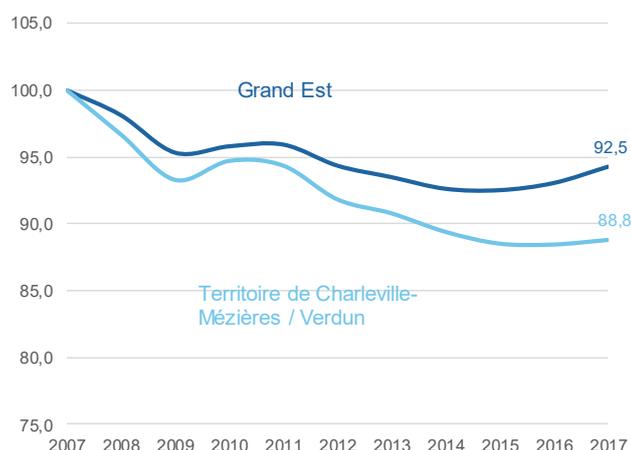
PARTIE 4 : LES EMPLOIS SALARIES DU TERRITOIRE

Le champ de l'emploi salarié issu des données ACOSS couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (hors agriculture, sylviculture et pêche, hors activités extra-territoriales et hors salariés des particuliers employeurs). Il s'agit des emplois du « secteur privé » présents sur le territoire, qu'ils soient occupés ou non par des résidents.

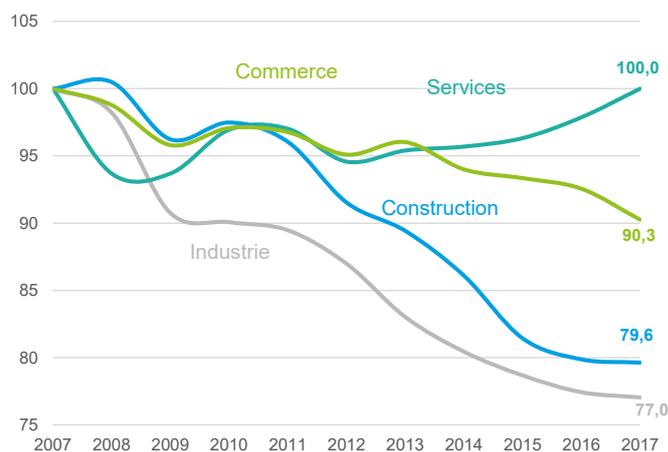
Les effectifs salariés du territoire

- **67 259** salariés répartis dans les **7 310** établissements employeurs du territoire en 2017
- Des effectifs en baisse sur 4 ans (- 2,2 % pour + 0,8 % en moyenne régionale)

Évolution effectifs salariés 2007—2017 (base 100)



Évolution effectifs salariés 2007—2017 par grand secteur



Source : Acooss, champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé - 2017

	Effectifs salariés			Evolution		Etab. employeurs
	Nombre	%	Grand Est	1 an	4 ans	
INDUSTRIE	19 655	29,2%	21,8%	-0,5%	-7,2%	950
fabrication d'autres produits industriels	12 426	18,5%	10,9%	-0,3%	-6,4%	500
fab. de denrées alimentaires	2 401	3,6%	3,3%	-0,6%	-0,3%	286
fabrication de matériels de transport	121	0,2%	2,3%	+7,1%	-18,2%	5
fab. d'équipements électriques, électroniques, informatiques	2 726	4,1%	3,2%	+0,8%	-14,1%	55
industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1 981	2,9%	2,1%	-3,5%	-9,3%	104
COMMERCE	11 054	16,4%	17,4%	-2,5%	-6,0%	1 625
CONSTRUCTION	5 664	8,4%	7,7%	-0,3%	-11,0%	934
SERVICES	30 886	45,9%	53,1%	+2,2%	+4,8%	3 801
activités financières et d'assurance	1 484	2,2%	3,1%	-4,4%	-4,3%	388
activités immobilières	661	1,0%	1,0%	-2,7%	-13,0%	116
activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	8 073	12,0%	16,2%	+9,2%	+15,0%	789
administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	10 418	15,5%	14,3%	+2,9%	+5,0%	804
autres activités de services	2 528	3,8%	3,9%	-2,2%	-0,7%	749
hébergement et restauration	2 503	3,7%	5,4%	+0,5%	+7,2%	594
information et communication	383	0,6%	1,8%	-4,0%	-17,8%	48
transports et entreposage	4 836	7,2%	7,3%	-3,4%	-0,6%	313
Total général	67 259	100,0%	100,0%	+0,4%	-2,2%	7 310

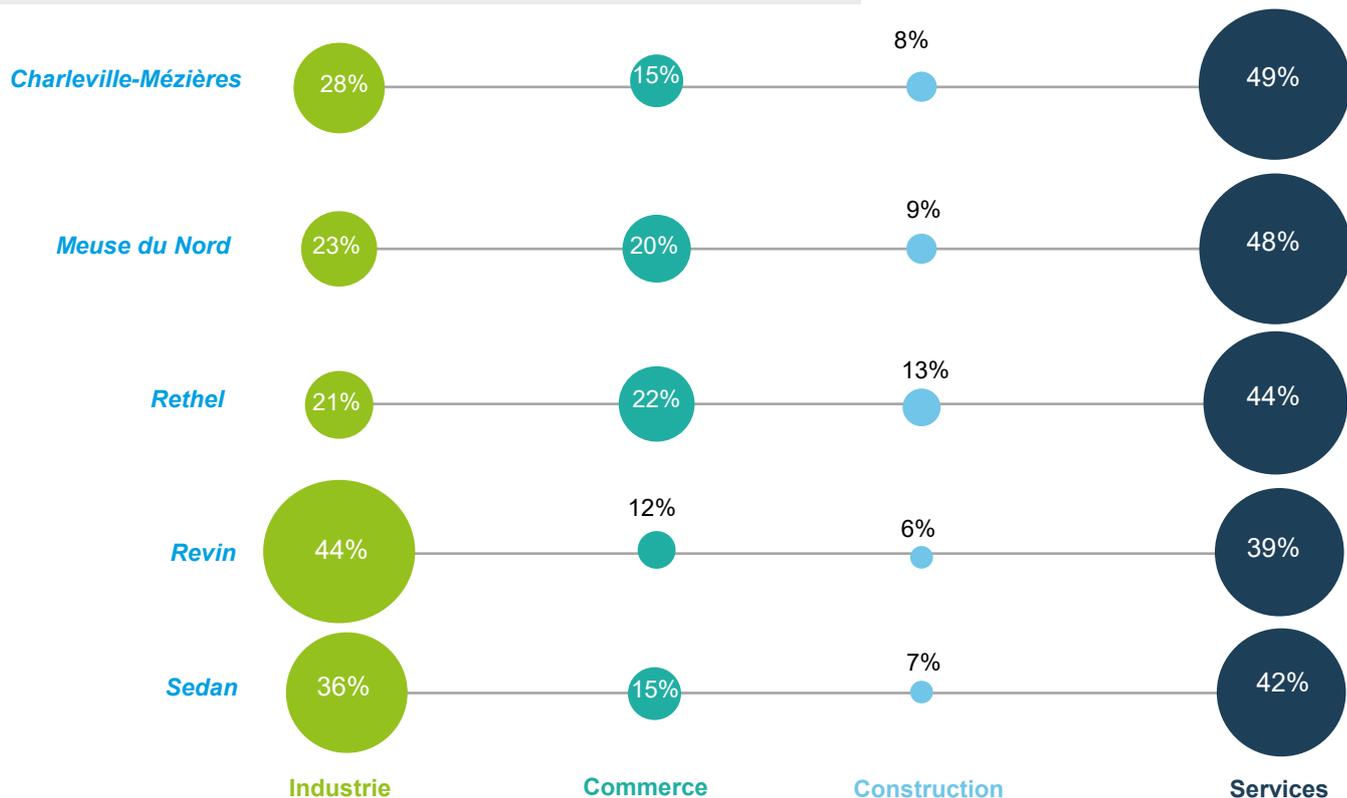
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 - champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)



Le territoire compte également **4 221 salariés agricoles** embauchés au sein de 1 137 établissements agricoles ; cela représente **6%** de l'emploi agricole total du Grand Est.

Spécificités infra territoriales

Répartition sectorielle des salariés par grands domaines —données infra-territoriales



Indice de spécialisation sectorielle—données infra-territoriales

Au sein du territoire de Charleville-Mézières / Verdun, des hétérogénéités de spécialisation sectorielle s'observent : si l'industrie est fortement présente sur l'ensemble des 5 zones, celle de Revin est très spécialisée dans les industries extractives (une part 7,8 plus importante qu'en moyenne régionale), celle de Sedan dans la fabrication des autres produits industriels et la Meuse du Nord dans l'agroalimentaire.

Commerce et services

	Commerce	Activités financières assurance	Activités immobilières	Activités scientifiques et techniques	Admin. publique, enseignement, santé, action sociale	Autres activités de services	Hébergement et restauration	Information communication	Transports et entreposage
CHARLEVILLE	0,9	0,6	1,5	0,8	1,2	0,9	0,6	0,5	0,9
MEUSE DU NORD	1,2	0,8	0,5	0,7	1,2	1,3	1,0	0,3	0,8
RETHEL	1,3	0,8	0,4	0,4	1,0	0,8	0,6	0,1	1,9
REVIN	0,7	1,0	0,5	0,4	1,1	0,9	0,7	0,1	0,9
SEDAN	0,9	0,7	0,5	1,0	0,8	0,8	0,6	0,1	0,8

Industrie et construction

	Construction	Fabrication autres produits indus	Fab denrées alimentaires, boissons ppts à base de tabac	Fabrication matériels de transport	Fab équipements électriques, électroniques, informatiques	Industries extractives, énergie, eau, gestion déchets
CHARLEVILLE	1,0	1,9	0,7	0,1	1,2	0,8
MEUSE DU NORD	1,2	0,9	2,4	0,0	0,8	1,1
RETHEL	1,7	1,1	1,6	0,2	0,7	0,7
REVIN	0,8	1,8	0,4	0,0	1,8	8,1
SEDAN	0,9	2,4	0,7	0,0	2,0	0,4

Légende

Indice de spécialité

- 0 à 0,4 Secteur fortement sous représenté
- 0,5 à 0,8 Secteur sous représenté
- 0,9 à 1,1 Dans la moyenne Grand Est
- 1,2 à 2,0 Secteur sur représenté
- 2,1 et + Secteur fortement surreprésenté

Source : Acoss (données au 31 décembre 2017 - champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Démographie des établissements

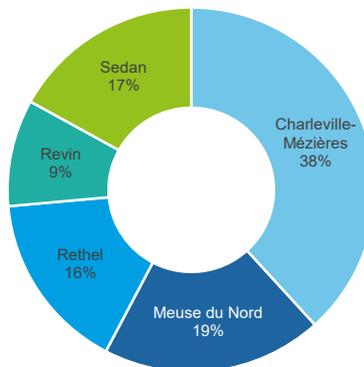
- **18 203** établissements avec 0 salariés (31/12/2015)
- Et **7 310** établissements employeurs sur le territoire (31/12/2017)

Créations d'entreprises

Répartition infra-territoriale des créations d'entreprises 2017

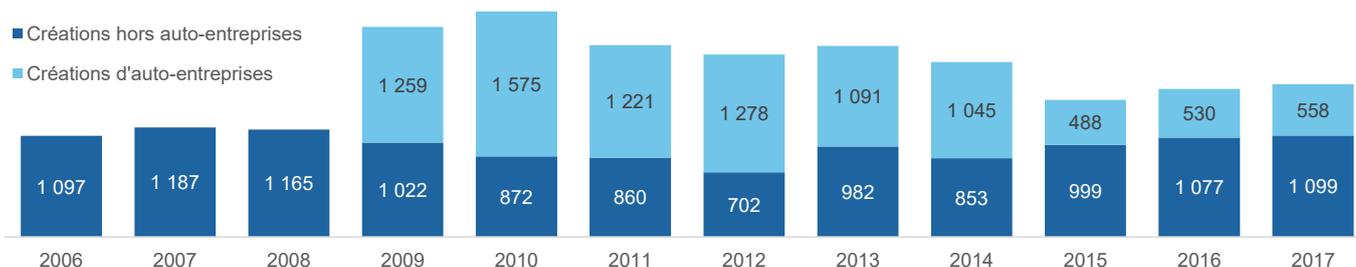
Chiffres clés

1 657 entreprises créées en 2017 sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun soit **5,1%** des créations régionales
33,7 % d'auto-entreprises



Source : Insee Répertoire des entreprises et des établissements

Evolution du nombre de créations d'entreprises



Source : Insee Répertoire des entreprises et des établissements

Top 3 des secteurs enregistrant le plus grand nombre de créations d'établissements

Secteur	Nombre	Répartition	Poids à l'échelle régionale
Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	407	24,6%	6,2%
Activités scientifiques et techniques , services administratifs et de soutien	248	15,0%	3,9%
Construction	215	13,0%	6,1%

Source : Insee Répertoire des entreprises et des établissements

Défaillances d'entreprises

Chiffres clés

265 défaillances d'entreprises enregistrées en 2017 sur le territoire de Charleville-Mézières / Verdun, soit **5,7%** des défaillances régionales

Top 3 des secteurs enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprises

Secteur	Nombre	Répartition	Poids à l'échelle régionale
Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	58	21,9%	5,5%
Construction	58	21,9%	5,8%
Hébergement et restauration	44	16,6%	7,1%

Source : Banque de France 2017

Principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Zone infra-territoriale	Effectif salariés	Activité
Industrie				
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Villers-Semeuse	Charleville-Mézières	1 500 à 1 999	Métallurgie et produits métalliques
ELECTRICITE DE France - CNPE de CHOOZ	Chooz	Revin	750 à 999	Production et distribution d'électricité, gaz
HANON SYSTEMS CHARLEVILLE	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	500 à 749	Fabrication de machines et équipements
FAURECIA AUTOMOTIVE INDUSTRIE	Mouzon	Sedan	250 à 499	Fabric. textiles,habillement et chaussures
FROMAGERIES HENRI HUTIN	Dieue-sur-Meuse	Meuse du Nord	250 à 499	Denrées alimentaires, boissons, tabac
TARKETT FRANCE	Glaire	Sedan	250 à 499	Caoutchouc et plastique
MAROQUINERIE DES ARDENNES	Bogny-sur-Meuse	Charleville-Mézières	250 à 499	Fabric. textiles,habillement et chaussures
AMPHENOL - AIR LB	Carignan	Sedan	250 à 499	Fabric produits informatiques, électroniques
TREFIMETAUX SAS	Fromelennes	Revin	250 à 499	Métallurgie et produits métalliques
ATELIERS DES JANVES	Bogny-sur-Meuse	Charleville-Mézières	200 à 249	Métallurgie et produits métalliques
Commerce, transport, hébergement et restauration				
CORA	Villers-Semeuse	Charleville-Mézières	250 à 499	Commerce
CARREFOUR HYPERMARCHES	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	250 à 499	Commerce
VERDUN DISTRIBUTION	Verdun	Meuse du Nord	200 à 249	Commerce
MAXIMO	Thierville-sur-Meuse	Meuse du Nord	200 à 249	Commerce
CORA	Verdun	Meuse du Nord	200 à 249	Commerce
LA POSTE	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	150 à 199	Transports et entreposage
SEDAN EXPLOITATION - E. LECLERC	Sedan	Sedan	150 à 199	Commerce
TRANSPORTS SIMON	Rethel	Rethel	150 à 199	Transports et entreposage
ESREGIE DEPARTEMENTALE TRANSPORTS ARDENNES	Prix-lès-Mézières	Charleville-Mézières	150 à 199	Transports et entreposage
EMC2	Bras-sur-Meuse	Meuse du Nord	150 à 199	Commerce
Services				
CTRE HOSPITALIER DE CHARLEVILLE-MEZIERES	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	1 500 à 1 999	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER VERDUN SAINT MIHIEL	Verdun	Meuse du Nord	1 000 à 1 499	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE CHARLEVILLE-MEZIERES	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	1 000 à 1 499	Administration publique
HOPITAL DE SEDAN	Sedan	Sedan	500 à 749	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER BELAIR	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	500 à 749	Activités pour la santé humaine
ASS DEP AIDE PERSONNES AGEES HANDICAPEES	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	500 à 749	Action sociale sans hébergement
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND VERDUN	Verdun	Meuse du Nord	250 à 499	Administration publique
CA CHARLEVILLE-MEZIERESSEDAN	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	250 à 499	Administration publique
HABITAT 08 OFFICE PUB HABITAT ARDENNES	Charleville-Mézières	Charleville-Mézières	250 à 499	Activités immobilières
GRUPE HOSPITALIER SUD ARDENNES	Rethel	Rethel	250 à 499	Activités pour la santé humaine

Source : INSEE CLAP au 31 décembre 2015

N.B. : Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leurs effectifs évoluer

La demande d'emploi sur le territoire

Nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi

	Nombre	Poids	moyenne Grand Est	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Territoire de Charleville-Mézières / Verdun	Grand Est	Territoire de Charleville-Mézières / Verdun	Grand Est
DEFM cat ABC	31 438	100,0%	100,0%	-0,3%	+0,8%	+9,2%	+17,1%
dont femmes	15 653	49,8%	49,9%	+3,2%	+3,1%	+12,7%	+20,3%
dont jeunes (- de 26 ans)	5 482	17,4%	16,7%	-5,8%	-3,8%	-15,4%	-9,8%
dont + de 50 ans	8 309	26,4%	25,3%	+2,4%	+3,5%	+34,1%	+44,7%
dont DE inscrits depuis plus d'1 an	15 771	50,2%	47,3%	+4,6%	+7,0%	+26,9%	+41,0%
dont DE inscrits depuis plus de 2 ans	9 048	28,8%	26,0%	+0,1%	+2,3%	+39,6%	+61,5%
dont sans diplôme	5 670	18,0%	17,5%	-4,2%	-1,1%	-6,0%	+6,7%
dont non qualifiés	11 493	36,6%	34,9%	+0,3%	+2,6%	+6,8%	+17,0%
dont catégorie A	19 888	63,3%	62,4%	-5,6%	-2,9%	-2,9%	+4,4%

Source : Pôle Emploi, STMT à fin décembre 2017, données brutes

Répartition de la demande d'emploi (cat ABC) par métier recherché (domaine ROME)

Grands domaines ROME	Nombre	part dans le territoire (1)	moyenne Grand Est (2)	écart en pts (1) - (2)
Services à la personne et à la collectivité	7 119	22,6%	20,8%	1,9
Commerce, vente et grande distribution	4 727	15,0%	15,8%	-0,7
Industrie	4 050	12,9%	11,3%	1,6
Construction, bâtiment et travaux publics	2 943	9,4%	9,1%	0,2
Support à l'entreprise	2 862	9,1%	10,3%	-1,2
Transport et logistique	2 595	8,3%	10,0%	-1,7
Hôtellerie- restauration tourisme loisirs et animation	2 146	6,8%	7,5%	-0,6
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts	1 786	5,7%	4,1%	1,6
Installation et maintenance	1 431	4,6%	4,1%	0,5
Santé	970	3,1%	3,3%	-0,2
Spectacle	230	0,7%	1,2%	-0,5
Communication, media et multimédia	203	0,6%	1,3%	-0,6
Banque, assurance, immobilier	168	0,5%	0,9%	-0,4
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	106	0,3%	0,5%	-0,2

Source : Pôle Emploi, STMT à fin décembre 2017, données brutes

Top 10 des métiers cumulant le grand nombre de demandeurs d'emploi

Assistance auprès d'enfants	1 608	5,1%
Nettoyage de locaux	1 536	4,9%
Services domestiques	1 126	3,6%
Mise en rayon libre-service	1 036	3,3%
Entretien des espaces verts	926	2,9%
Secrétariat	907	2,9%
Montage-assemblage mécanique	896	2,9%
Vente en habillement et accessoires	774	2,5%
Assistance auprès d'adultes	750	2,4%
Magasinage et préparation de commandes	596	1,9%

Source : Pôle Emploi, STMT à fin décembre 2017, données brutes

L'offre d'emploi sur le territoire

Offres d'emploi déposées

Nombre d'offres d'emploi enregistrées au cours de l'année 2017 par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Territoire	Région	Territoire	Région	Territoire	Région
Offres enregistrées en 2017	10 780	4,2%			+4,2%	+16,4%	-11,9%	+6,1%
dont offres durables (>6 mois)	4 824	3,5%	44,7%	54,2%	+8,8%	+22,7%	+19,1%	+44,1%

Source : Pôle Emploi,

Top 10 des métiers cumulant le plus d'offres d'emploi sur le territoire

Les 10 métiers cumulant le plus d'offres d'emploi sur le territoire	Nombre d'offres	% offres du territoire	% d'offres durables	% d'offres à temps plein	% d'offres en contrat aidé	poids à l'échelle régionale
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	329	3,1%	33,4%	99,1%	-	5,0%
Conduite d'équipements d'usinage	305	2,8%	28,2%	100,0%	-	14,5%
Entretien des espaces verts	271	2,5%	72,0%	38,7%	88,2%	11,6%
Maintenance des bâtiments et des locaux	250	2,3%	66,8%	27,6%	70,4%	12,2%
Personnel de cuisine	219	2,0%	51,1%	79,0%	4,1%	3,6%
Assistance auprès d'adultes	210	1,9%	34,3%	12,9%	8,1%	3,1%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	208	1,9%	54,3%	100,0%	0,0%	7,3%
Mise en rayon libre service	182	1,7%	33,5%	67,6%	0,0%	5,5%
Relation commerciale auprès de particuliers	174	1,6%	94,3%	97,7%	-	7,5%
Secrétariat	169	1,6%	46,2%	59,8%	16,0%	5,3%

Source : Pôle Emploi, 2017

Projets de recrutement : enquête BMO (besoins en main d'œuvre)

Top 10 secteurs d'activité les plus recruteurs sur le territoire

Activités pour la santé humaine	3 481
Hébergement médico-social et social, action sociale sans hébergement	1 090
Commerce- réparation d'auto et de motos	1 024
Administration publique	654
Autres activités de services	585
Hébergement et restauration	581
Enseignement	558
Fabrication denrées alimentaires, boissons, produits à base de tabac	416
Construction	411
Act juridiques, comptables, de gestion	280

Source : Pôle Emploi, 2017

Les 10 métiers les plus difficiles à recruter sur le territoire

Les 10 métiers rassemblant le plus de projet de recrutement difficiles (BMO) **	Nombre de projets total	Part de projets difficiles	Part de projets saisonniers
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	334	96,9%	35,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	479	51,5%	59,7%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture,...)	319	69,8%	18,9%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	223	67,1%	42,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	183	79,2%	28,5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	161	79,0%	75,5%
Techniciens et agents de maîtrise maintenance et environnement	133	91,9%	0,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	153	72,0%	13,1%
Conducteurs routiers et grands routiers	121	79,7%	35,2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	116	73,7%	-

** : Métiers ayant un taux de difficulté moyen supérieur à la moyenne du territoire et triés selon le nombre de projets de recrutements déclarés difficiles.

Source : Pôle Emploi, BMO 2017

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé.



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.