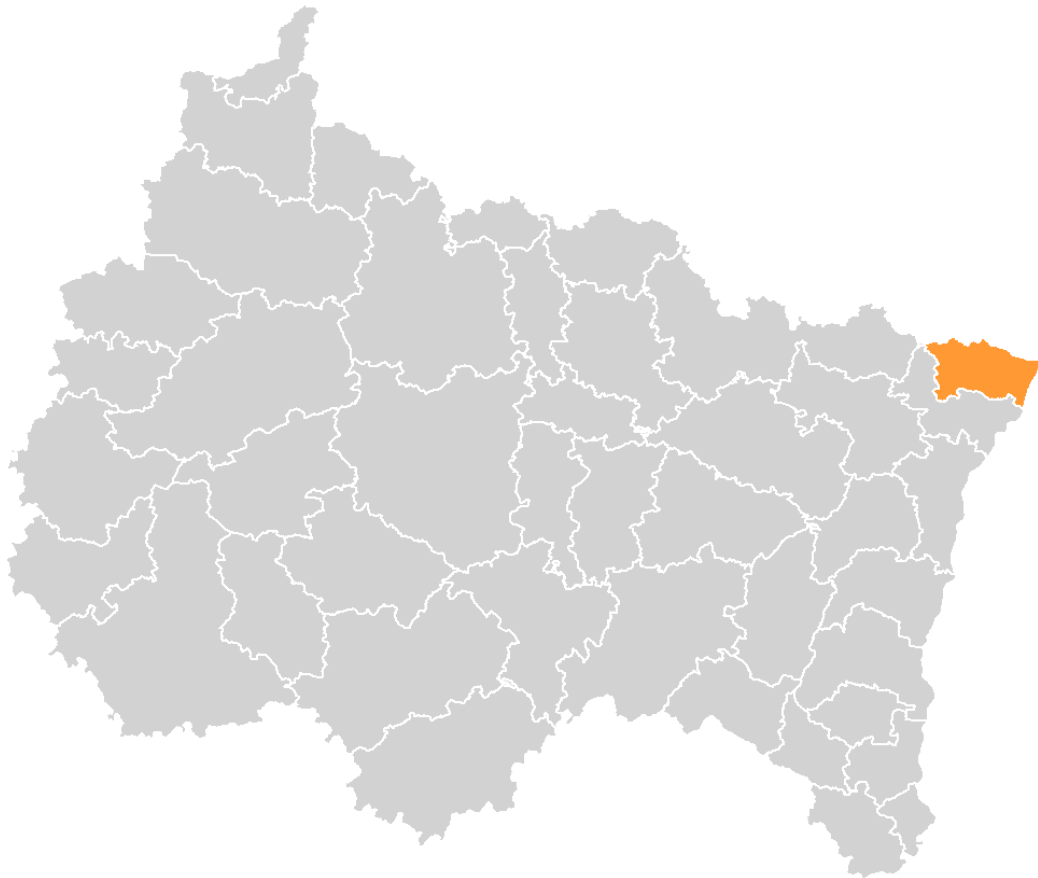




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Wissembourg



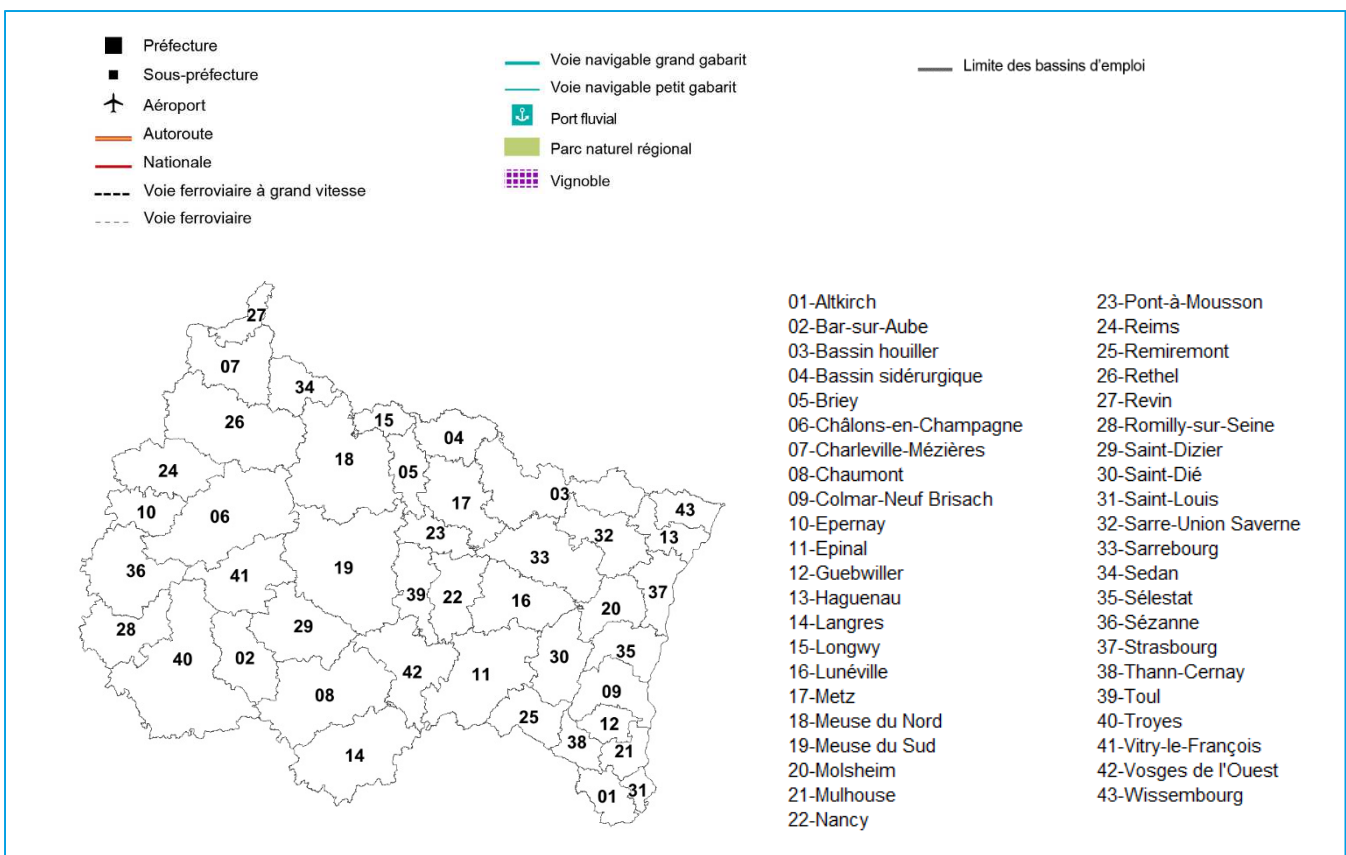
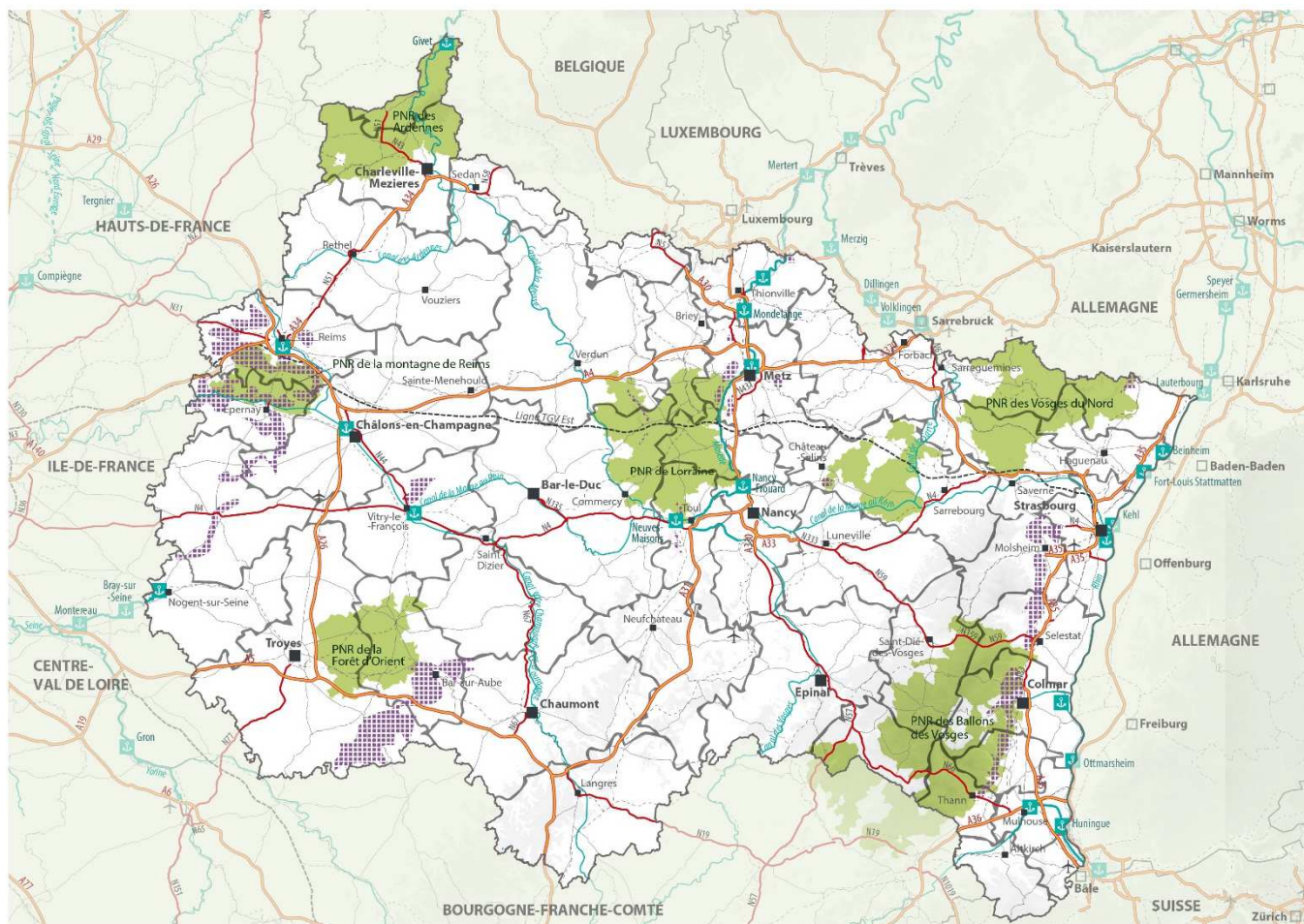
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Wissembourg, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Wissembourg :

Aschbach, Beinheim, Betschdorf, Biblisheim, Buhl, Cleebourg, Climbach, Croettwiller, Dieffenbach-lès-Woerth, DrachenbronnBirlenbach, Durrenbach, Eberbach-Seltz, Eschbach, Forstheim, Froeschwiller, Goersdorf, Gunstett, Hatten, Hegene, Hoffen, Hunsbach, Ingolsheim, Keffenach, Kesseldorf, Kutzenhausen, Lampertsloch, Langensoultzbach, Laubach, Lauterbourg, Lembach, Lobsann, Memmelshoffen, Merkwiler-Pechelbronn, Morsbronn-les-Bains, Mothern, Munchhausen, Neewiller-près-Lauterbourg, Niederlauterbach, Niederroedern, Niedersteinbach, Oberdorf-Spachbach, Oberhoffen-lès-Wissembourg, Oberlauterbach, Oberroedern, Obersteinbach, Preuschdorf, Retschwiller, Riedseltz, Rittershoffen, Rott, Salmbach, Schaffhouse-près-Seltz, Scheibenhard, Schleithal, Schoenenbourg, Seebach, Seltz, Siegen, Soultz-sous-Forêts, Steinseltz, Stundwiller, Surbourg, Trimbach, Walbourg, Wingen, Wintzenbach, Wissembourg, Woerth (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

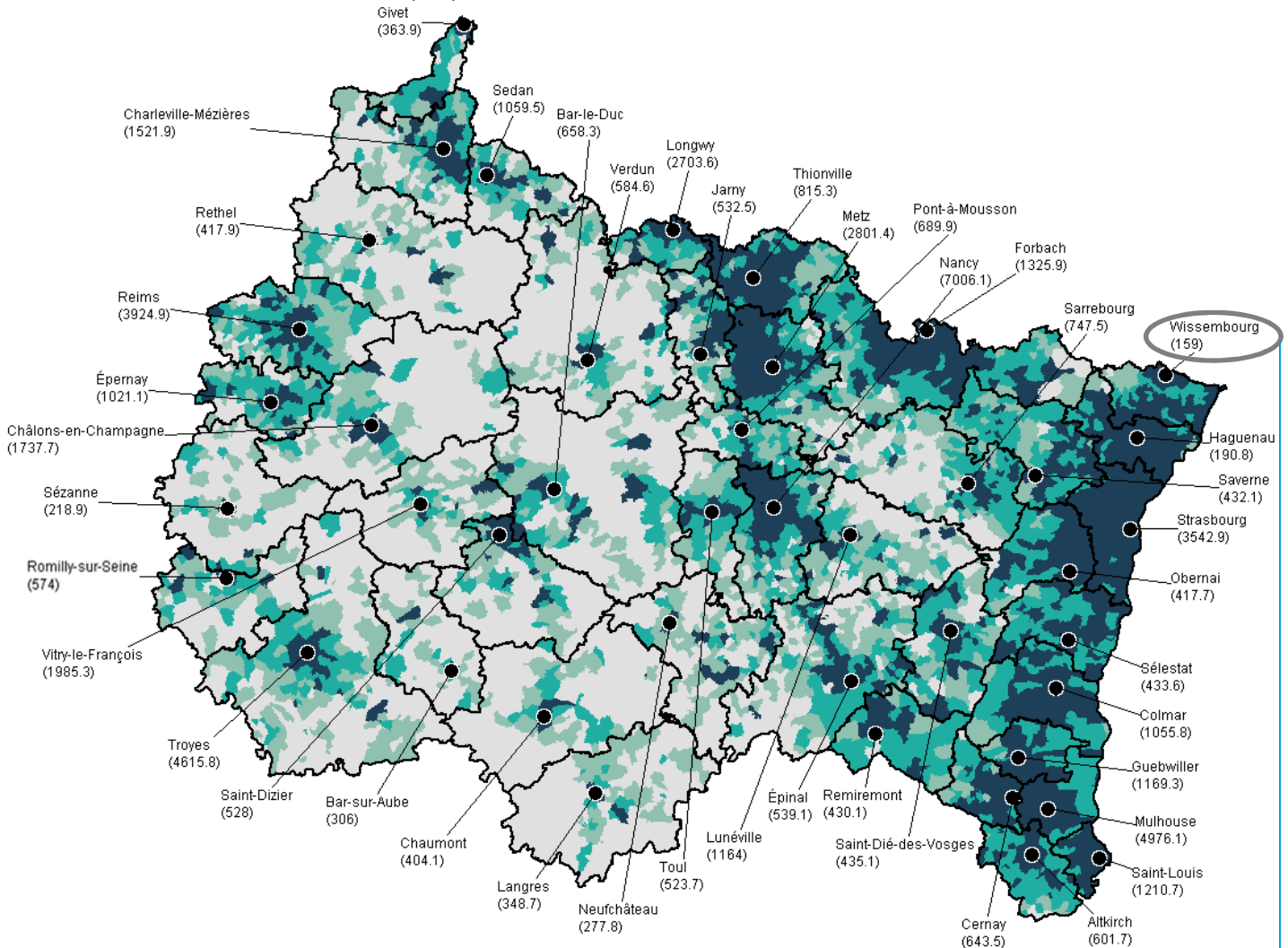
Indicateurs	BE de Wissembourg	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	68 198	5 559 051	30 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,1 %	0,1 %	24 ^{ème}
Age moyen	42,4 ans	40,9 ans	10 ^{ème}
Densité de population	114,0 hab./km ²	96,8 hab./km ²	16 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	71,2 %	62,7 %	1 ^{er}
Age moyen	42,2 ans	41,2 ans	4 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6,0 %	7,1 %	33 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,2 %	13,7 %	27 ^{ème}
Professions intermédiaires	21,5 %	25,3 %	36 ^{ème}
Employés	26,7 %	28,7 %	35 ^{ème}
Ouvriers	36,7 %	25,2 %	1 ^{er}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,2 %	2,9 %	30 ^{ème}
Industrie	33,0 %	17,1 %	1 ^{er}
Commerce	13,5 %	13,1 %	16 ^{ème}
Construction	6,6 %	6,6 %	25 ^{ème}
Services	44,8 %	60,3 %	43 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	12 220	1 442 761	29 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,7 %	1,6 %	16 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,2 %	11,3 %	38 ^{ème}
Nombre de créations totales	315	37 543	36 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-17,8 %	-3,9 %	37 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	112	12 182	26 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	3 964	463 477	38 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-4,3 %	-1,6 %	39 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,5 %	10,6 %	20 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,7 %	60,6 %	17 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	57,0 %	63,5 %	29 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	28,6 %	30,9 %	31 ^{ème}
Diplôme supérieur	19,3 %	24,1 %	23 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Wissembourg parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

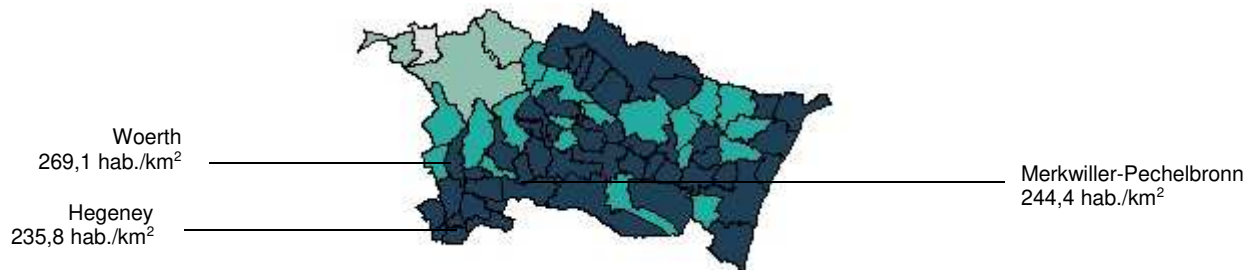
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014. Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Wissembourg : 68 communes, 114,0 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

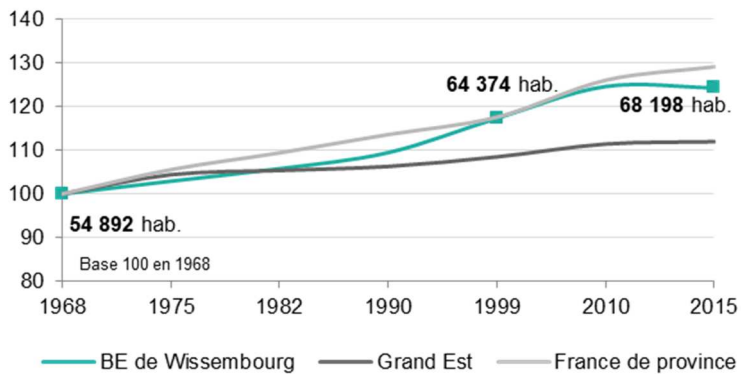
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

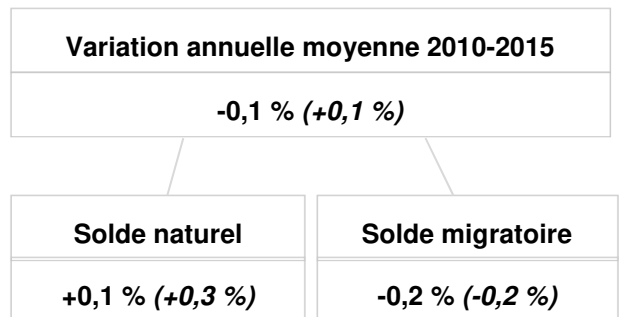
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 68 198 habitants en 2015, soit 1,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 114,0 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en légère baisse : -178 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % (-0,2 %)...
- ... non compensé par un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- Une des plus faible part de chômeurs : 7,4 % (10,4 %), 8,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 25,7 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,1 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



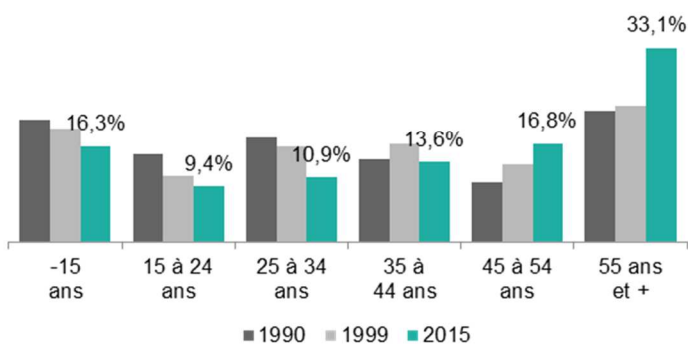
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

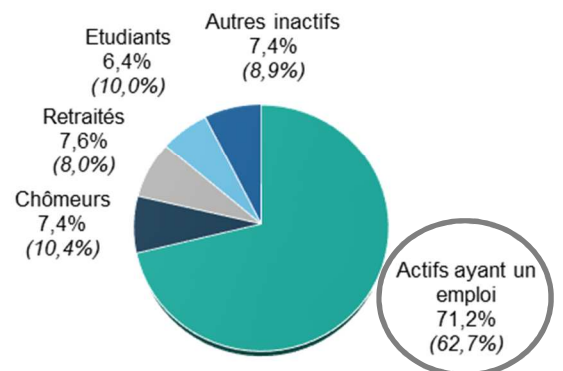
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

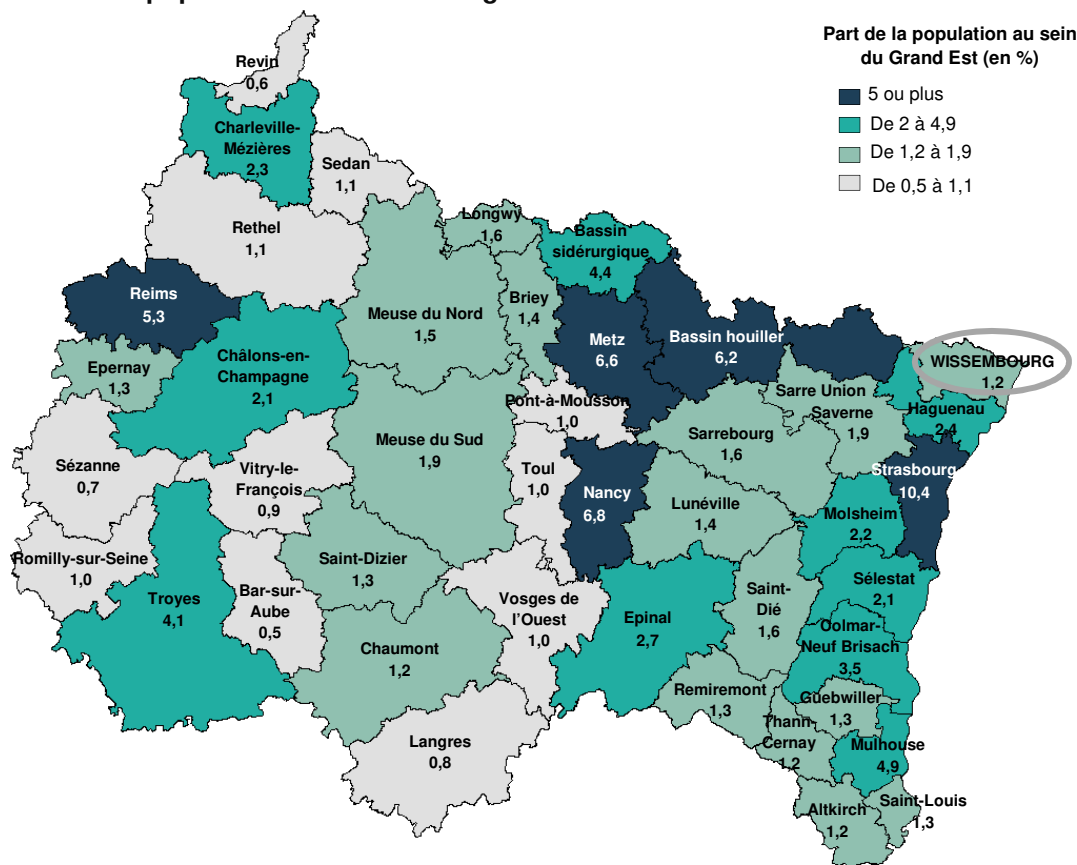
	BE de Wissembourg	Grand Est	France de province
Age moyen	42,4 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,4 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,1 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	83	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

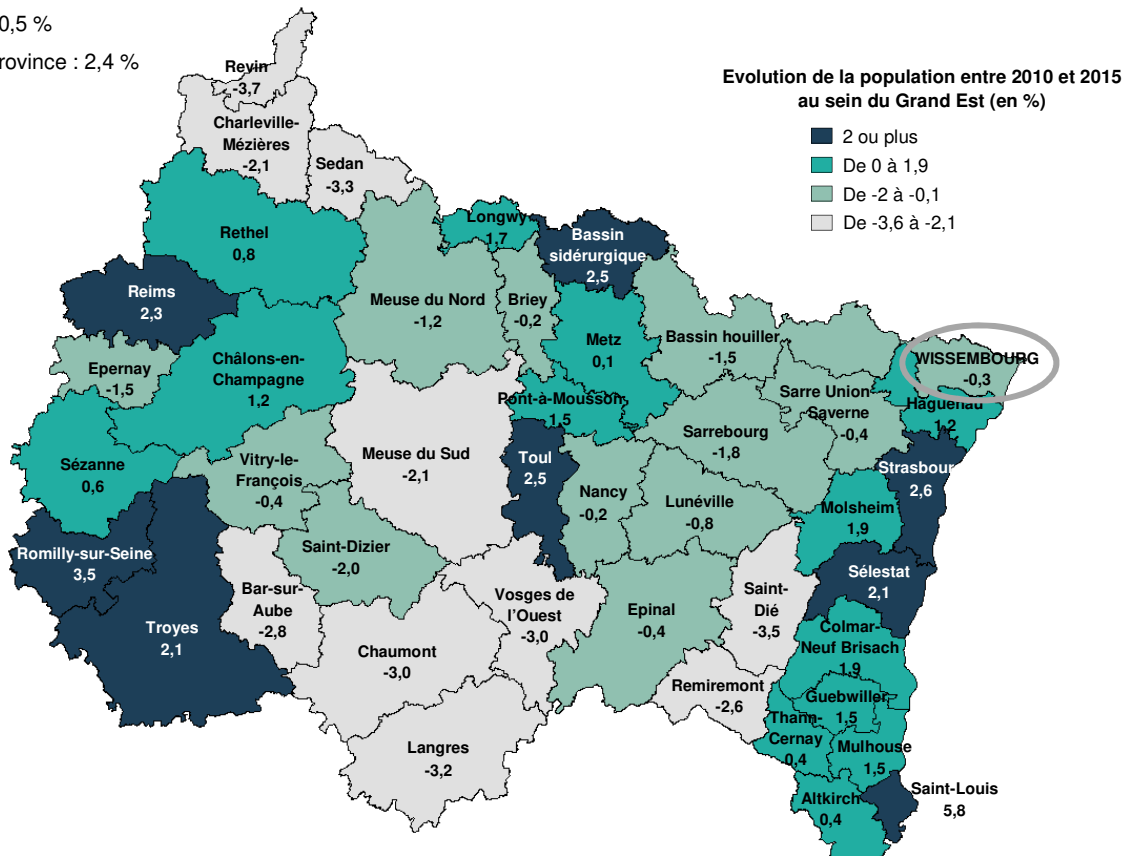
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Wissembourg concentre 1,2 % de la population du Grand Est (respectivement 68 198 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



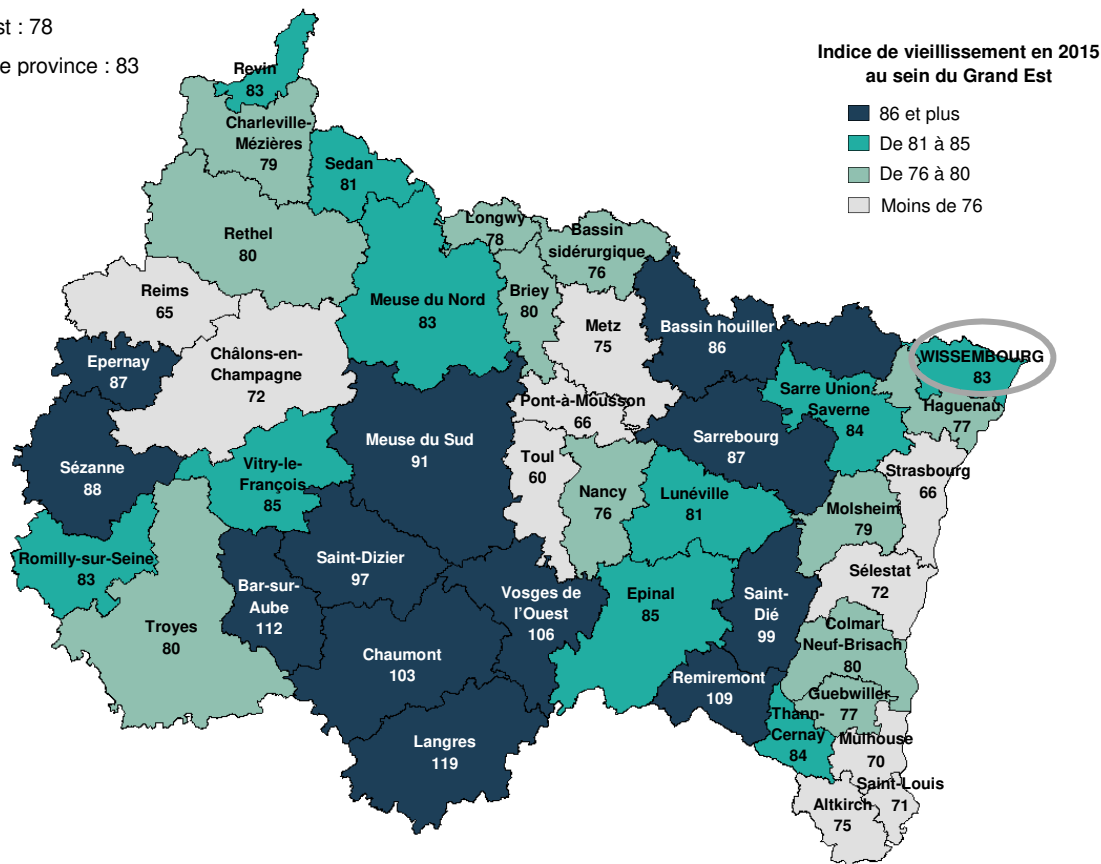
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Wissembourg a diminué de -0,3 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Wissembourg, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Wissembourg compte 83 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

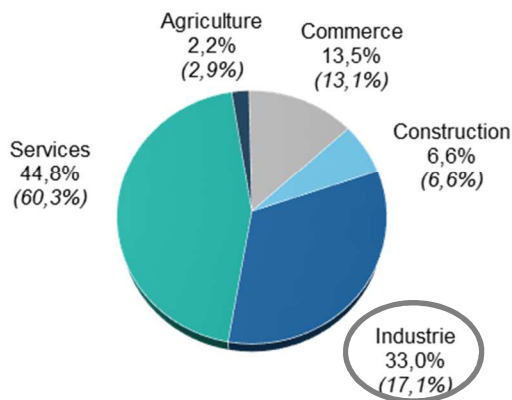
- Taux d'emploi² global le plus élevé du Grand Est : 71,2 % (62,7 %) et 66,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 31 975 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 45,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,2 ans (41,2 ans)
- Sous-représentation des moins de 30 ans : 17,3 % (20,0 %)
- Une part d'ouvriers et d'actifs occupés dans l'industrie plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu plus de contrats pérennes et de salariés à temps complet qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Wissembourg			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	369	1,1%	16,8%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 566	4,8%	0,8%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 974	9,2%	1,9%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 962	21,5%	1,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	8 641	26,7%	1,5%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	252	0,8%	21,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	4 718	14,6%	-13,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	6 934	21,4%	-3,2%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

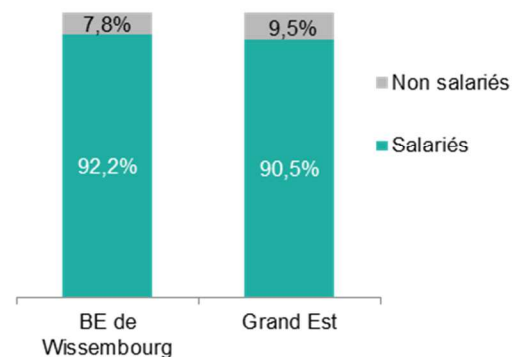
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



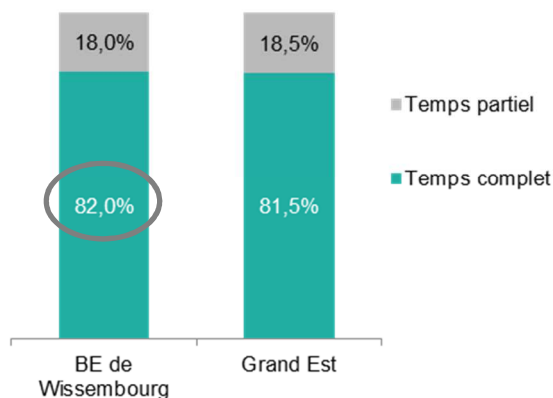
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



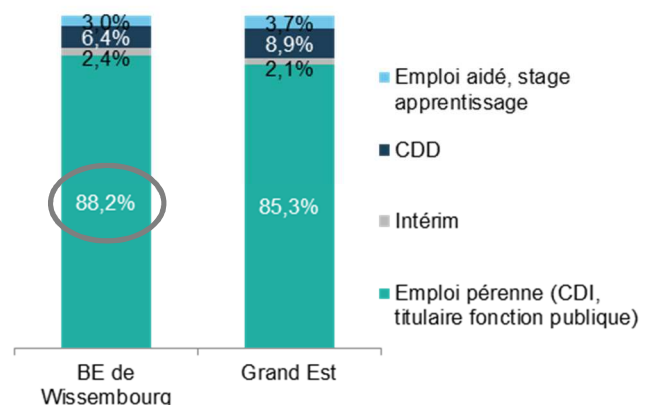
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 15 104 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 46,6 % des actifs occupés
- 17 312 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 8 728 hors du Grand Est
- 4 215 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,7 % d'hommes, 40,5 % de 35 à 49 ans, 40,5 % de diplômés du supérieur
- Profil des sortants : 60,2 % d'hommes, 42,5 % de 35 à 49 ans, 39,6 % d'ouvriers

Lieu de travail des 32 415 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Wissembourg		Grand Est
Commune de résidence	6 771	20,9%	32,0%
Autre commune du département de résidence	16 736	51,6%	53,1%
Autre département de la région de résidence	180	0,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	177	0,5%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	8 551	26,4%	7,5%

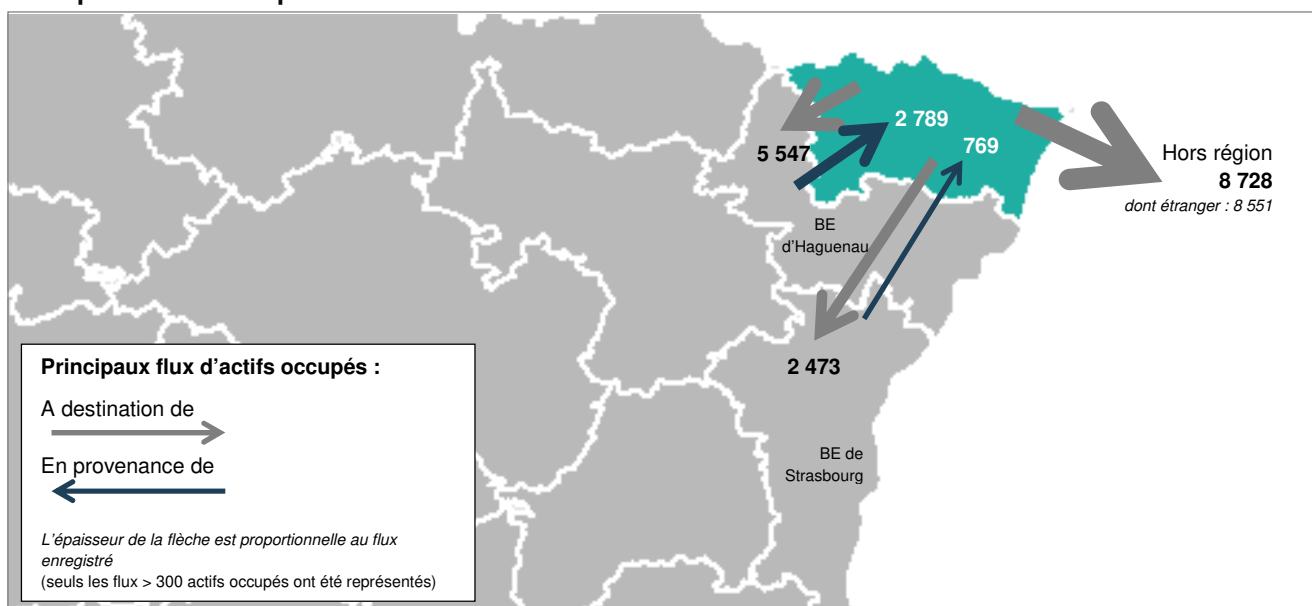
Sens de lecture : 51,6 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Wissembourg

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,8%	2,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,3%	10,9%
Professions intermédiaires	29,4%	23,6%
Employés	21,7%	23,4%
Ouvriers	29,9%	39,6%
Age :		
Moins de 35 ans	36,4%	27,4%
35 à 49 ans	40,5%	42,5%
50 ans ou plus	23,1%	30,1%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,4%	13,3%
CAP, BEP, MC	25,2%	38,6%
Bac, Bac Pro, BP	18,9%	20,4%
Diplômes du supérieur	40,5%	27,7%

Sens de lecture : 38,6 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 789 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Wissembourg résident dans le bassin d'emploi d'Hague ; 8 728 actifs résidant sur bassin d'emploi de Wissembourg occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 8 551 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

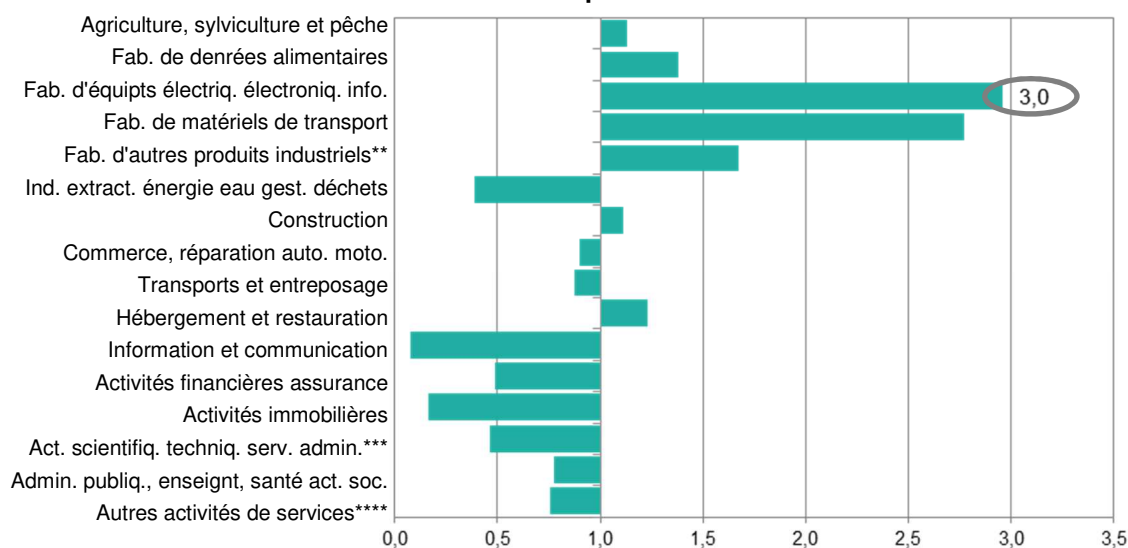
- Plus de 12 200 salariés répartis dans 1 462 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en diminution sur 4 ans* : -2,2 % (+0,8 %), notamment dans l'industrie : -8,0 %.
- Surreprésentation des activités de fabrication de produits électriques, électroniques, informatiques et optiques

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	12 220	100,0%	(100,0%)	1,7%	-2,2%	1 462
Agriculture, sylviculture et pêche	268	2,2%	(1,9%)	4,7%	-	119
Industrie, dont :	4 725	38,7%	(21,5%)	-1,0%	-8,0%	158
Fabrication de denrées alimentaires	640	5,2%	(3,8%)	0,2%	0,3%	53
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 112	9,1%	(3,1%)	-3,1%	-11,7%	14
Fabrication de matériels de transport	726	5,9%	(2,1%)	1,4%	-20,8%	4
Fab. d'autres produits industriels**	2 152	17,6%	(10,5%)	-0,9%	-4,4%	75
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	95	0,8%	(2,0%)	-2,1%	37,7%	12
Construction	1 001	8,2%	(7,4%)	1,0%	-6,4%	225
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 873	15,3%	(17,0%)	0,8%	-3,3%	283
Services, dont :	4 353	35,6%	(52,2%)	5,1%	6,9%	677
Transports et entreposage	748	6,1%	(7,0%)	4,2%	-6,3%	36
Hébergement et restauration	769	6,3%	(5,1%)	2,9%	2,7%	161
Information et communication	16	0,1%	(1,7%)	-15,8%	-27,3%	4
Activités financières et d'assurance	211	1,7%	(3,5%)	-2,3%	-5,4%	55
Activités immobilières	20	0,2%	(1,0%)	25,0%	-9,1%	13
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	909	7,4%	(16,0%)	27,5%	35,9%	121
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	1 307	10,7%	(13,8%)	-1,5%	8,4%	149
Autres activités de services****	373	3,1%	(4,0%)	-3,1%	-1,4%	138

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

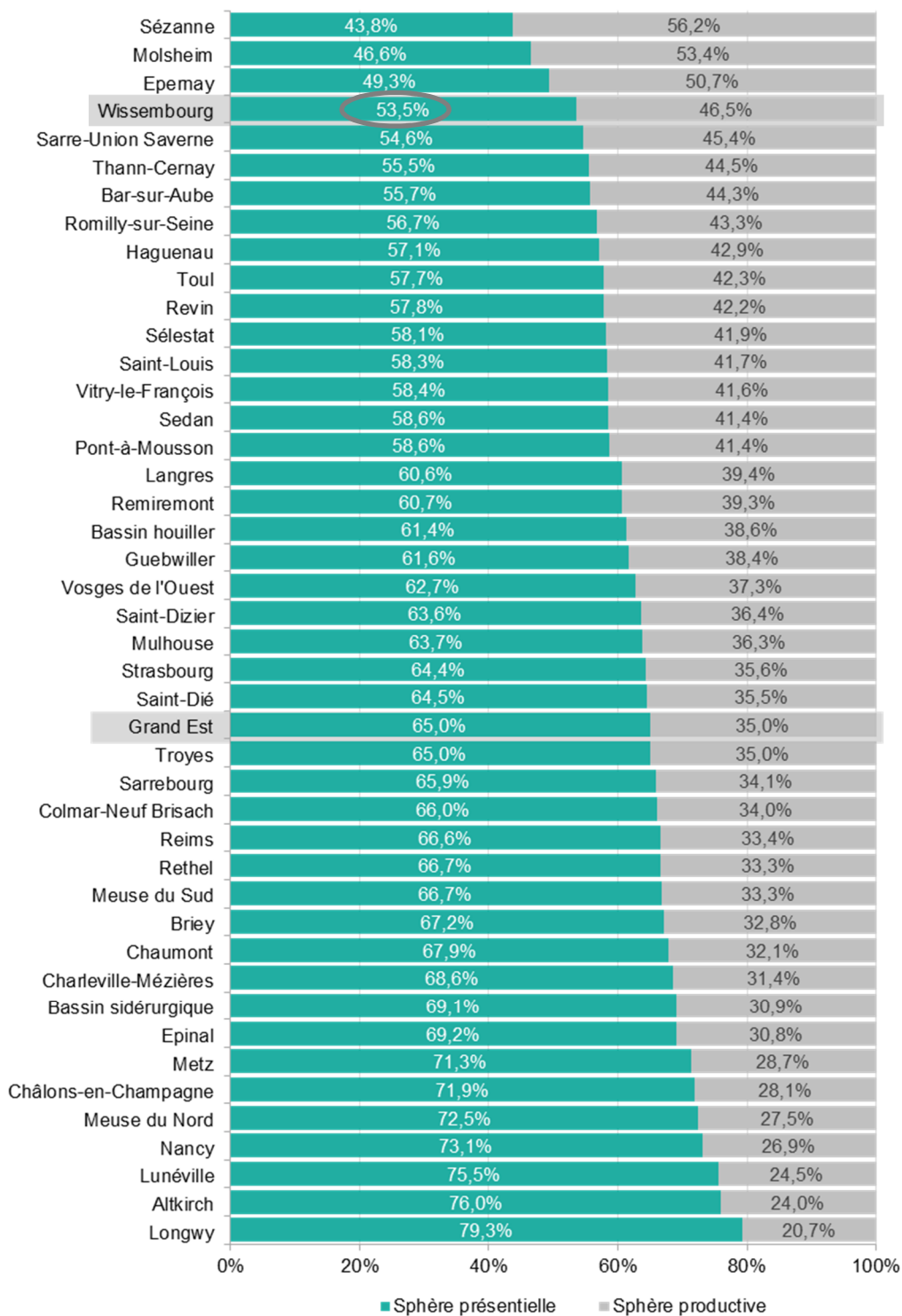
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Wissembourg	68,2%	26,7%	2,5%	1,4%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 53,5 % des salariés du bassin d'emploi de Wissembourg appartiennent à la sphère présente (il s'agit d'activités telles que les activités hospitalières, la restauration traditionnelle, les supermarchés...)

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
ISRI-FRANCE	Merkwiller-Pechelbronn	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
CATALENT FRANCE BEINHEIM SA	Beinheim	250 à 499 salariés	Industrie pharmaceutique
BURSTNER SA	Wissembourg	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
ROQUETTE FRERES	Beinheim	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
GUNTHER TOOLS	Soultz-sous-Forêts	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
BRUKER BIOSPIN	Wissembourg	200 à 249 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
EIFPAGE METAL	Lauterbourg	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
ROHM AND HAAS FRANCE SAS	Lauterbourg	200 à 249 salariés	Industrie chimique
PENTAIR TECHNICAL SOLUTIONS SAS	Betschdorf	200 à 249 salariés	Fabrication d'équipements électriques
LEUCO PRODUCTION SARL	Beinheim	150 à 199 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
OUTILS WOLF	Wissembourg	150 à 199 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
WIENERBERGER	Seltz	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
STRIEBIG LOGISTIQUE	Hatten	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Wissembourg	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
ETABLISSEMENTS NONNENMACHER	Seltz	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SUPER U - LANG	Woerth	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CSF	Scheibenhart	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
WALTER-FRANCE	Soultz-sous-Forêts	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS JACKY ET FILS	Cleebourg	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
WALON FRANCE	Lauterbourg	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SUPERMARCHES MATCH	Wissembourg	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
W.T.L.	Seltz	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ETABLISSEMENTS WALTER	Wissembourg	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOULTZDIS	Soultz-sous-Forêts	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Services :			
CTRE HOSPITALIER GENERAL WISSEMBOURG	Wissembourg	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Morsbronn-les-Bains	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE DES METIERS STANISLAS	Wissembourg	150 à 199 salariés	Enseignement
ASSOCIATION LE MONT DES OISEAUX	Wissembourg	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
EUROFULFILL	Wissembourg	50 à 99 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
CTRE HOSPITALIER GENERAL WISSEMBOURG	Wissembourg	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COLLEGE DEPARTEMENTAL OTFRIED	Wissembourg	50 à 99 salariés	Enseignement
SEMINAIRE DES JEUNES	Walbourg	50 à 99 salariés	Enseignement
FONDATION PROTESTANTE SONNENHOF	Soultz-sous-Forêts	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CAISSE AUTO NAL SECUR SOCIALE MINES	Goersdorf	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
DOMI-COMFORT-SERVICES	Woerth	50 à 99 salariés	Autres activités de services
COLLEGE DE L'OUTRE FORET	Soultz-sous-Forêts	50 à 99 salariés	Enseignement

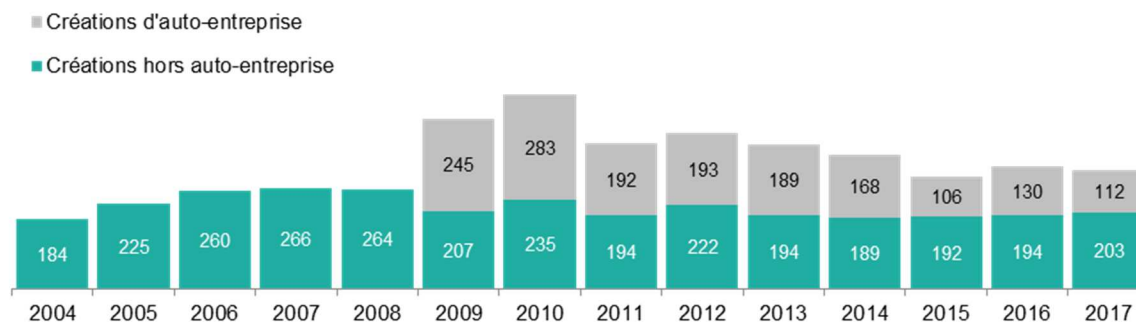
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 315 créations totales d'établissement en 2017 : 0,8 % des créations régionales
- dont 35,6 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 112 unités
- 25 défaillances d'entreprise : 0,5 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,2 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Wissembourg



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	65	20,6%	0,8%
■ Activités pour la santé humaine	40	12,7%	1,2%
■ Construction	39	12,4%	1,0%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6	24,0%	0,6%
■ Construction	5	20,0%	0,5%
■ Hébergement et restauration	4	16,0%	0,6%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	288	91,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	23	7,3%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	4	1,3%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	40	12,7%	(11,9%)
Commerçant	56	17,8%	(16,5%)
Profession libérale	91	28,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	49	15,6%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	52	16,5%	(19,6%)
Autres	27	8,6%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

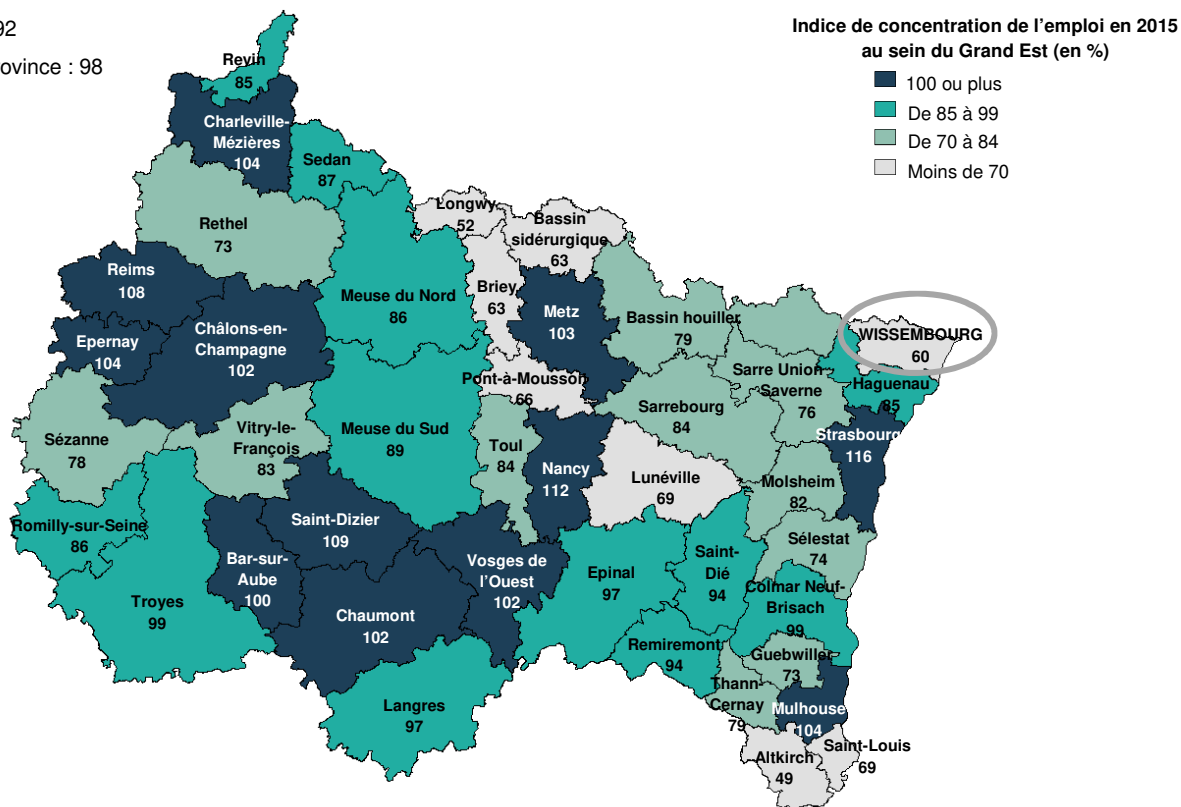
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

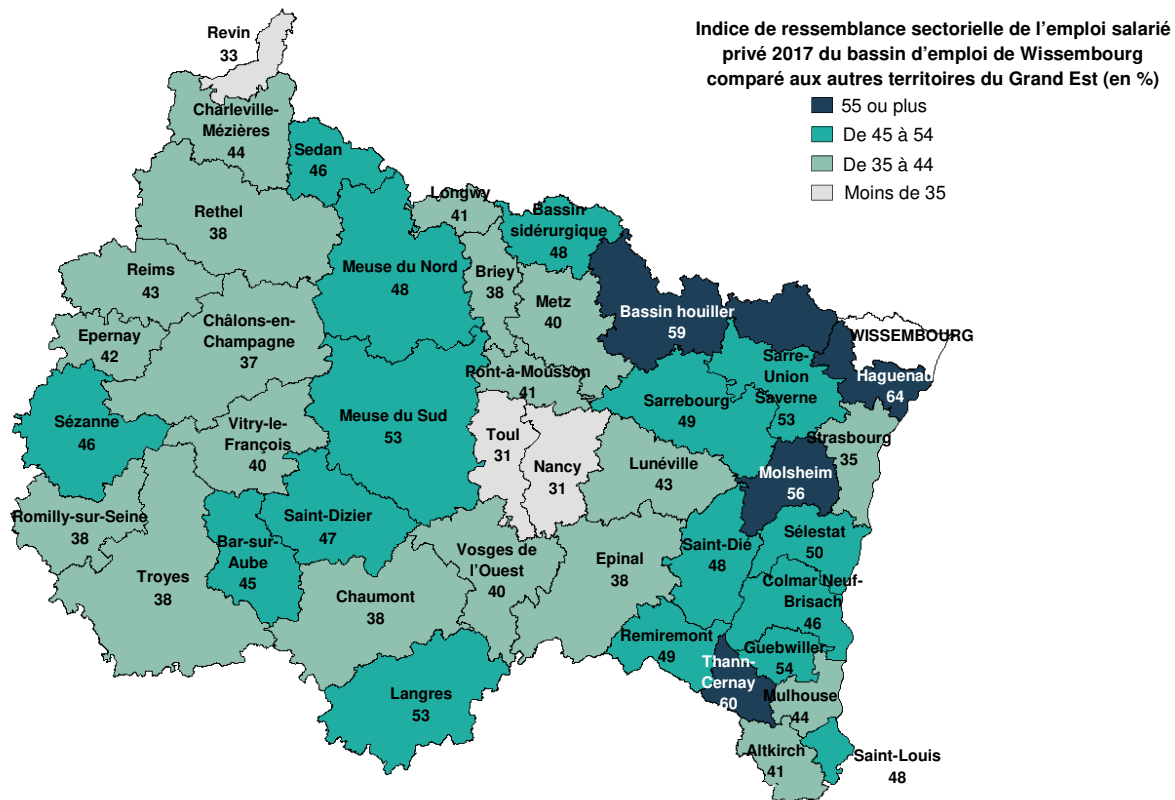
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Wissembourg compte 60 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

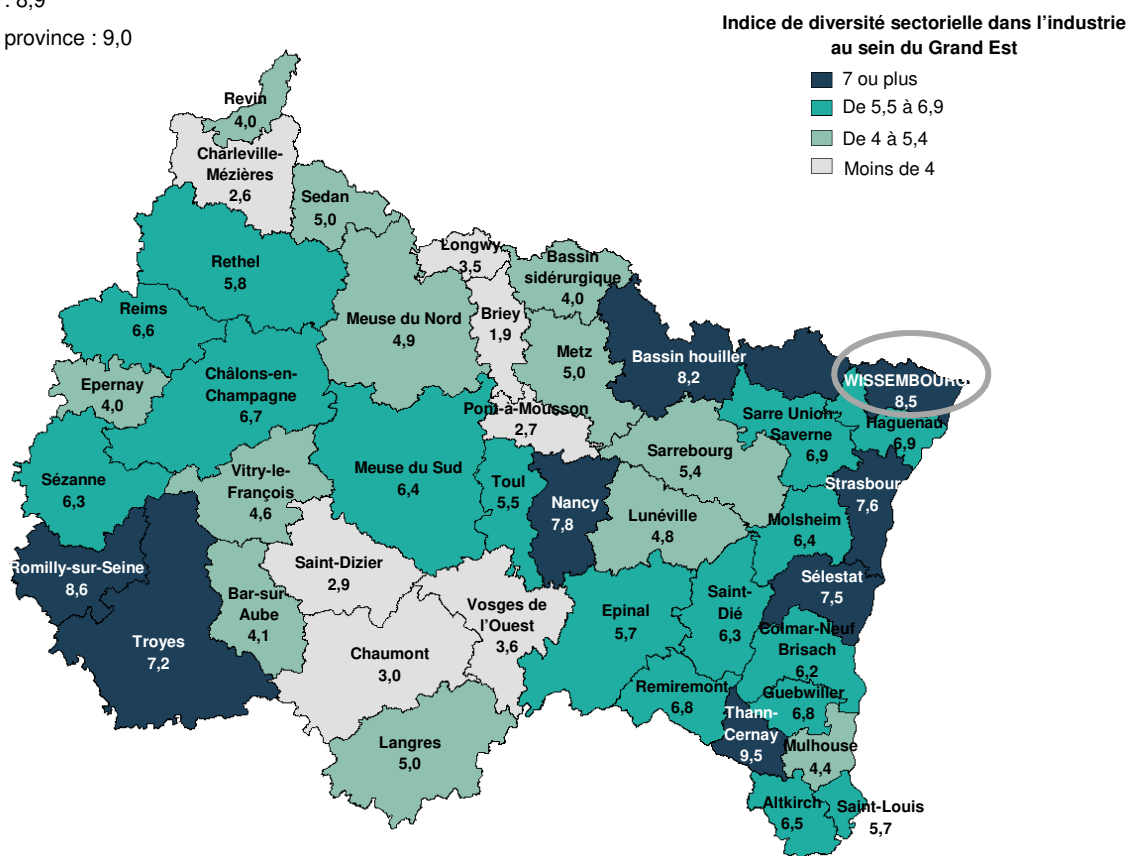


Sens de lecture : 64 % des emplois du bassin d'emploi d'Haguenau sont similaires à ceux de Wissembourg. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Wissembourg.
Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Wissembourg, l'indice de diversité est de 8,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 3 964 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,9% du Grand Est
- 7,5% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1349 projets de recrutement pour 2018 dont 33,4% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	3 964	100.0%	100.0%	-4.3%	-1.6%	7.5%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 235	56.4%	51.0%	-1.9%	-0.4%	14.9%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	625	15.8%	16.8%	-14.9%	-4.3%	-20.3%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 376	34.7%	25.8%	0.0%	1.3%	28.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 019	50.9%	48.7%	0.2%	4.0%	31.4%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 148	29.0%	27.4%	1.8%	5.2%	61.2%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	2 565	64.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 173	54.8%	59.8%	-8.2%	-2.5%	-12.1%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 791	45.2%	40.2%	1.1%	-0.2%	47.4%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	126	3.2%	3.8%	-0.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	21	0.5%	0.5%	+0.0
Banque, assurances et immobilier	24	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	597	15.1%	15.0%	+0.0
Communication, media et multimedia	39	1.0%	1.2%	-0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	216	5.4%	7.9%	-2.5
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	234	5.9%	7.1%	-1.2
Industrie	741	18.7%	10.4%	+8.3
Installation et maintenance	151	3.8%	3.8%	-0.0
Santé	123	3.1%	3.1%	-0.0
Services à la personne et à la collectivité	697	17.6%	20.3%	-2.7
Spectacle	34	0.9%	1.2%	-0.4
Support à l'entreprise	425	10.7%	10.1%	+0.6
Transport et logistique	339	8.6%	9.6%	-1.0

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	224	5.7%	(4.6%)
Montage-assemblage mécanique	185	4.7%	(1.5%)
Magasinage et préparation de commandes	177	4.5%	(2.9%)
Secrétariat	122	3.1%	(2.5%)
Nettoyage de locaux	117	3.0%	(4.6%)
Services domestiques	111	2.8%	(2.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	88	2.2%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	79	2.0%	(2.2%)
Vente en alimentation	73	1.8%	(1.3%)
Assistance auprès d'adultes	73	1.8%	(1.7%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 545	0.6%			21.0%	4.4%	-1.2%	22.6%
dont durables	992	0.7%	64.2%	56.1%	20.1%	7.3%	10.1%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

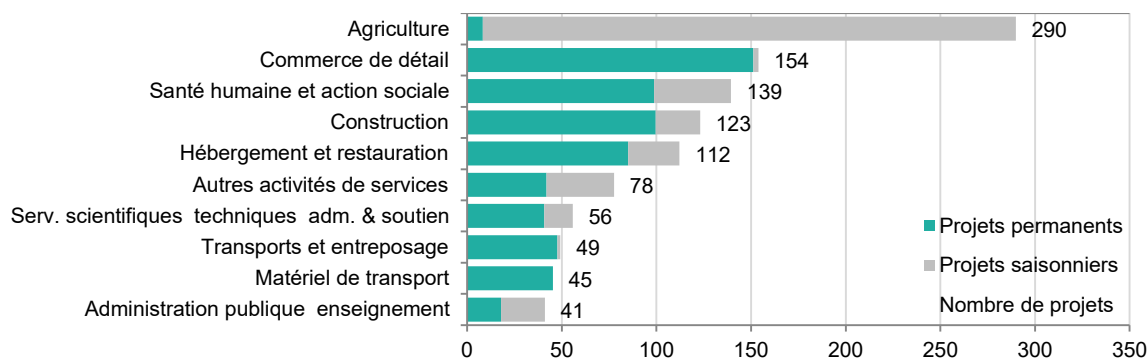
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	117	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%
Service en restauration	71	4.6%	73.2%	25.4%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	56	3.6%	69.6%	1.8%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	56	3.6%	85.7%	92.9%	0.0%
Personnel de cuisine	56	3.6%	60.7%	12.5%	0.0%
Services domestiques	51	3.3%	82.4%	98.0%	0.0%
Plonge en restauration	38	2.5%	36.8%	50.0%	0.0%
Vente en alimentation	37	2.4%	78.4%	32.4%	0.0%
Conduite d'équipement d'usinage	36	2.3%	77.8%	0.0%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	35	2.3%	80.0%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 349	46.5%	33.4%
Fonctions vente tourisme et services	413	42.9%	16.1%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	307	37.8%	97.6%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	197	76.9%	7.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	115	55.6%	17.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	110	36.6%	1.5%
Fonctions d'encadrement	71	11.4%	35.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	68	59.6%	24.1%
Autres techniciens et employés	39	46.7%	0.0%
Fonctions administratives	27	42.6%	22.3%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Personnel polyvalent des services hospitaliers	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Assistance, conseils et soins infirmiers	***	+++
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Manutention	**	= =
Vente	**	-
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	+
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Merchandising	**	++
Relation client	**	--
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Gestion des commandes	**	= =
Livraison - distribution	**	= =
Aide à la vie quotidienne	**	+
Management d'équipe	**	= =
Médecine généraliste et spécialisée	**	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	--
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Persévérance	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

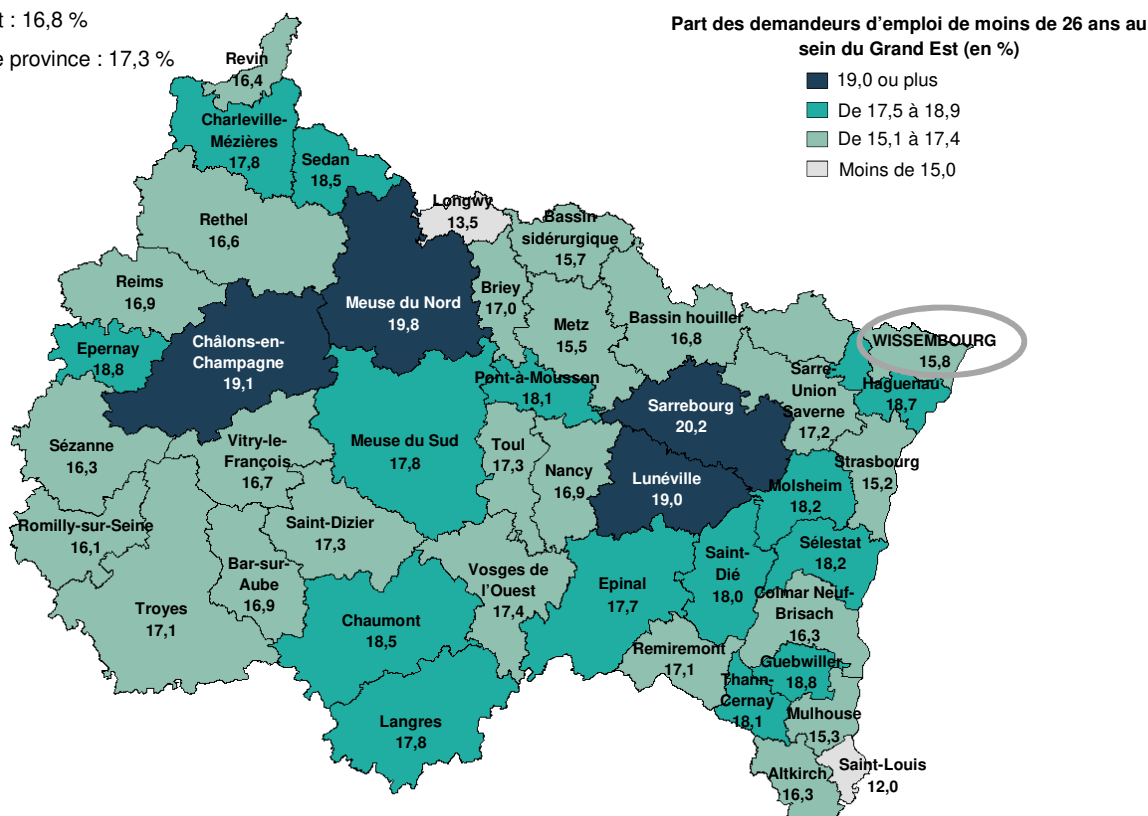
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

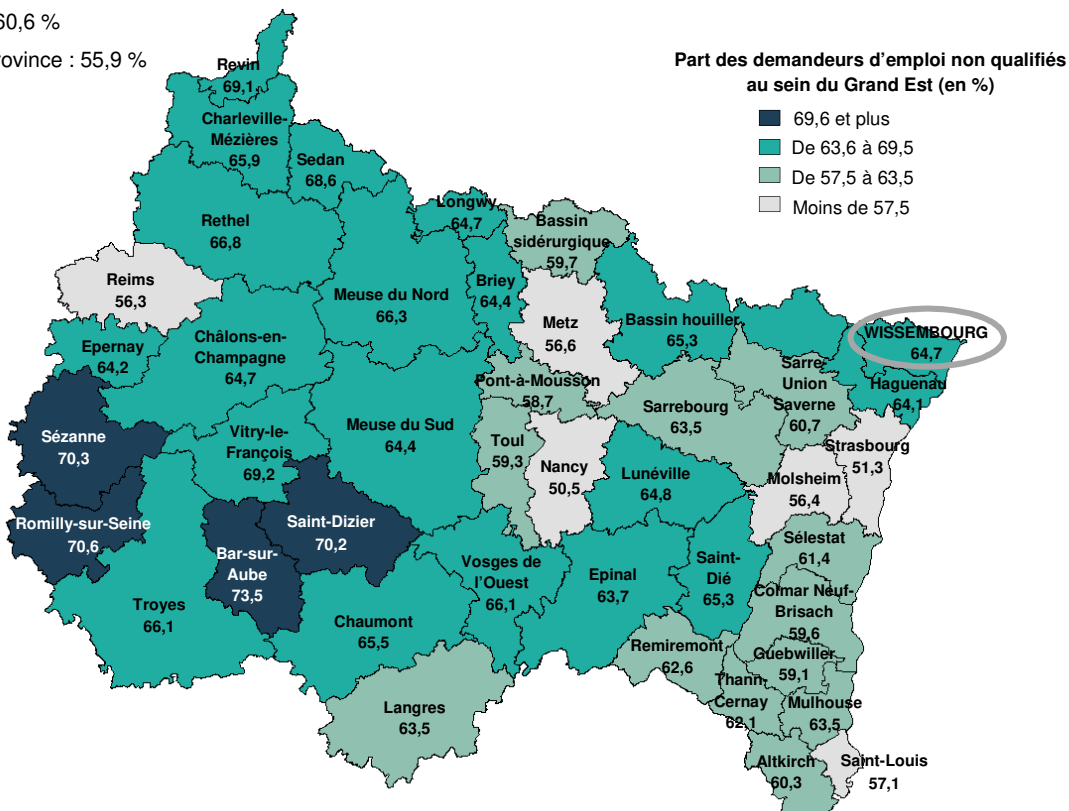
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Wissembourg, 15,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Wissembourg, 64,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 57,0 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 36,0 % (40,1 %)
- La plus faible proportion de 15-24 ans sans diplôme du Grand Est : 12,8 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015 plus marquée qu'en moyenne régionale

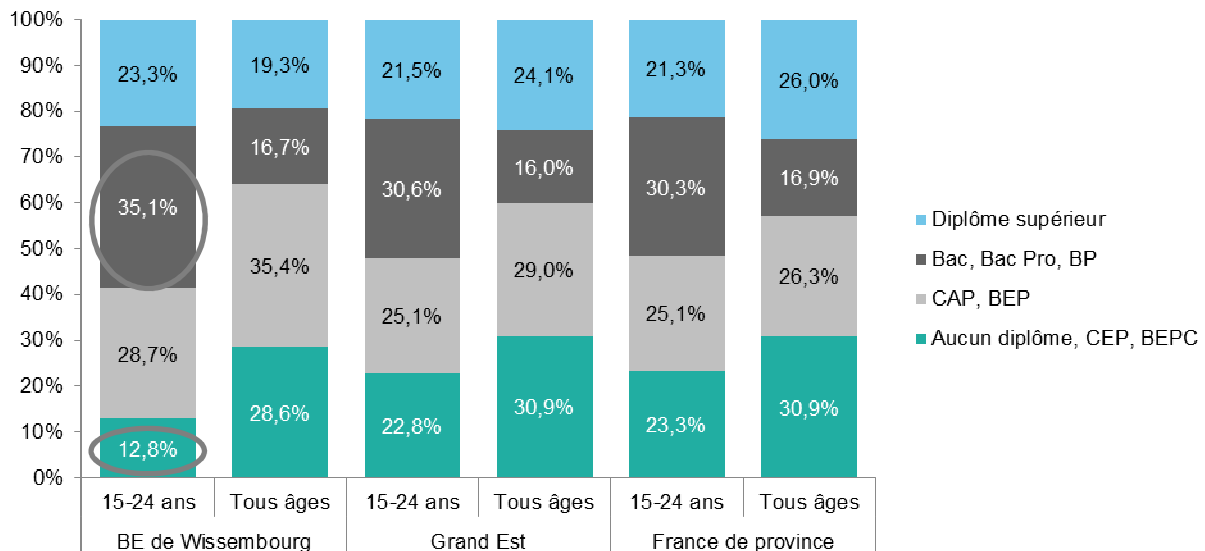
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Wissembourg	Grand Est	France de province
15-17 ans	97,6%	95,7%	96,0%
18-24 ans	33,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,8%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,8 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Wissembourg sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

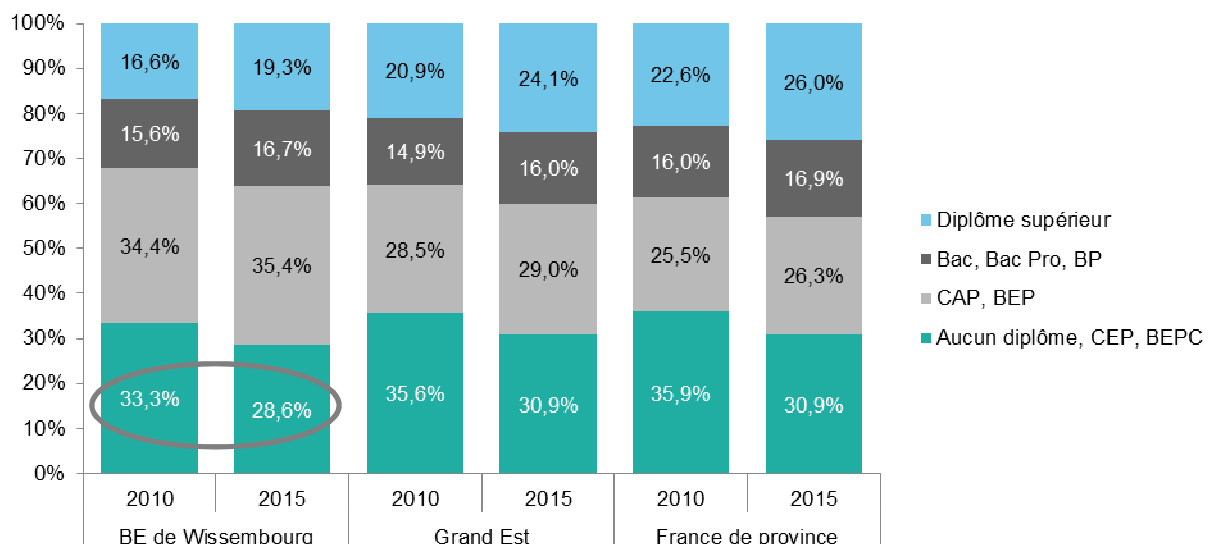
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

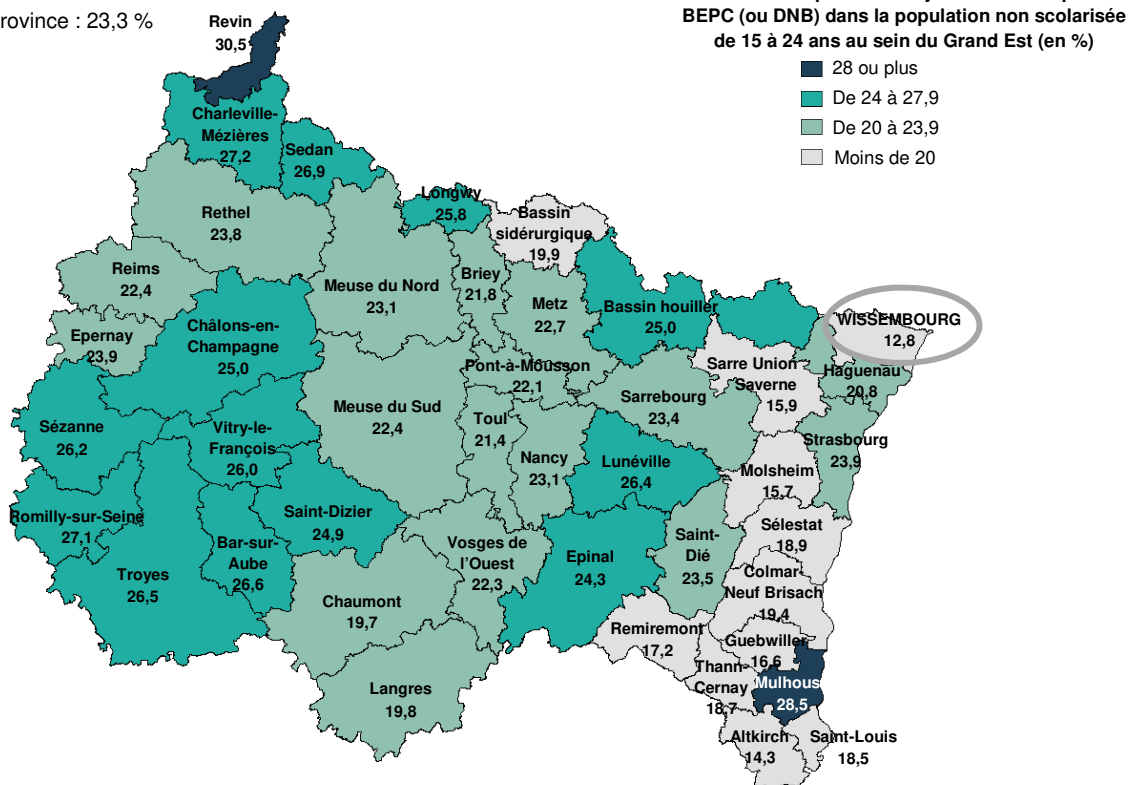


Sources : Insee

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

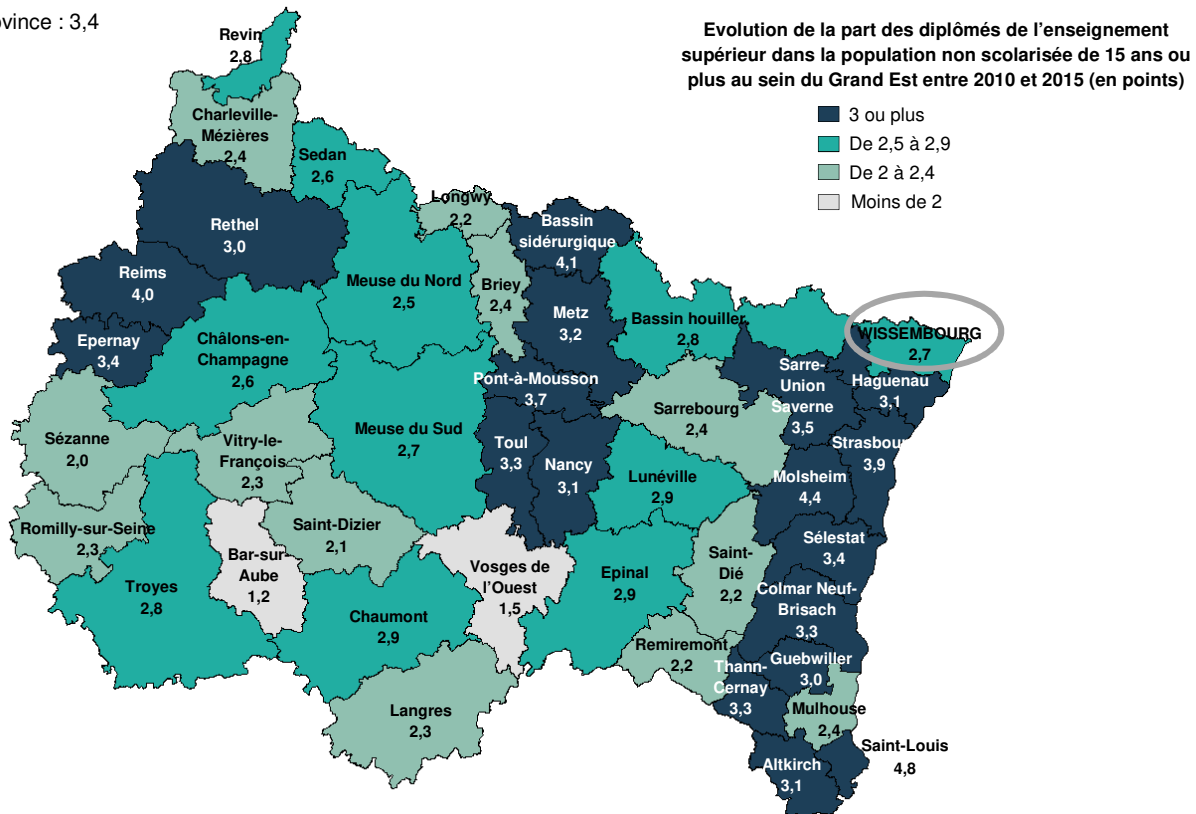
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Wissembourg, 12,8 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,7 points sur le bassin d'emploi de Wissembourg entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

