



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Vosges de l'Ouest



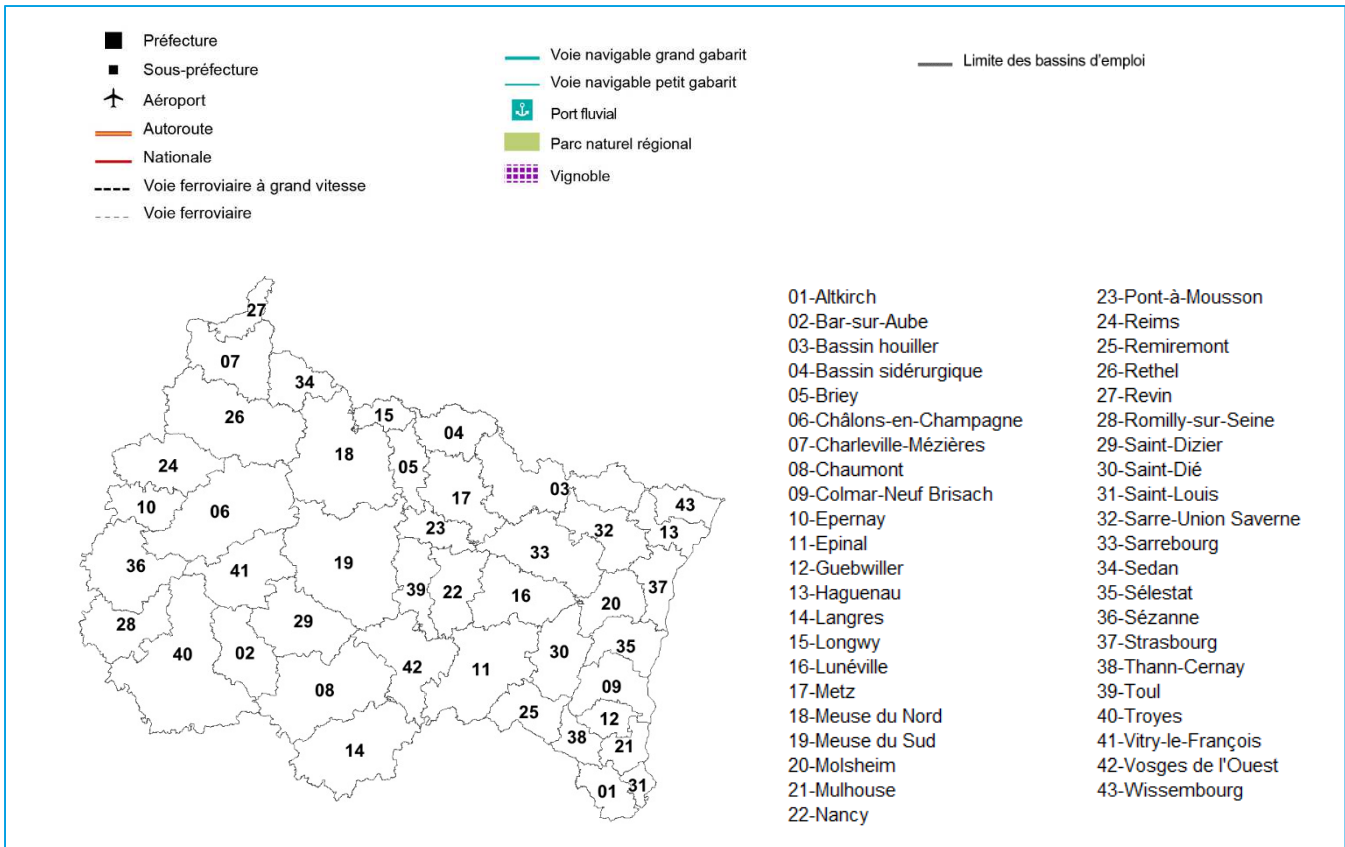
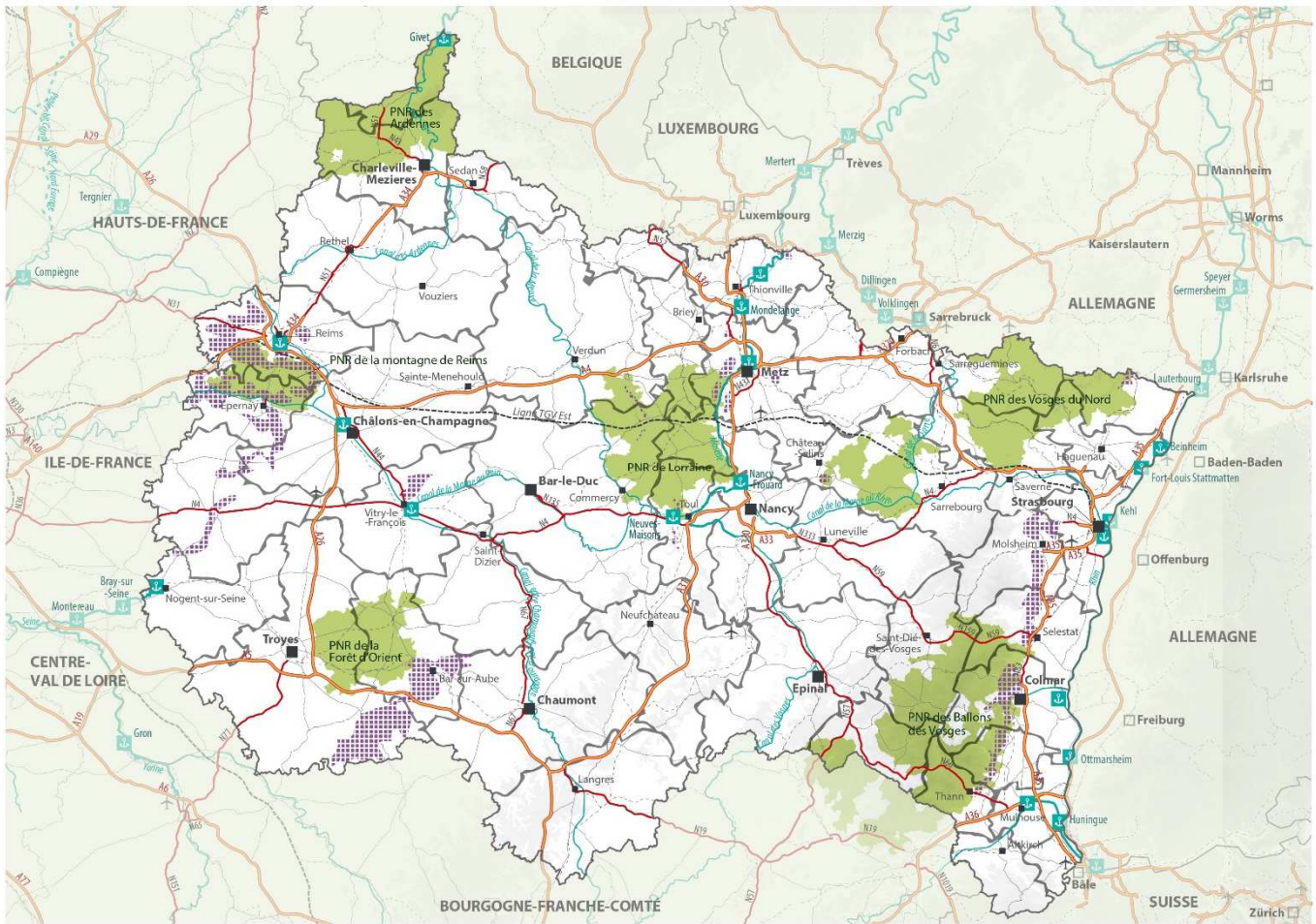
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) des Vosges de l'Ouest :

Aingeville, Ainvelle, Ambacourt, Aouze, Aroffe, Attignéville, Aulnois, Autigny-la-Tour, Autreville, Auzainvilliers, Avranville, Balléville, Barville, Baudricourt, Bazoilles-et-Ménil, Bazoilles-sur-Meuse, Beaufremont, Belmont-sur-Vair, Biécourt, Blémerey, Blevaincourt, Boulaincourt, Brechainville, Bulgnéville, Certilleux, Châtenois, Châtillon-sur-Saône, Chauffecourt, Chef-Haut, Chermisey, Circourt-sur-Mouzon, Clérey-la-Côte, Contrexéville, Courcelles-sous-Châtenois, Coussey, Crainvilliers, Damblain, Darney-aux-Chênes, Dolaincourt, Dombasle-en-Xaintois, Dombrot-le-Sec, Dombrot-sur-Vair, Domèvre-sous-Montfort, Domjulien, Dommartin-sur-Vraine, Domrémy-la-Pucelle, Domvallier, Estrennes, Fouchécourt, Frain, Frebécourt, Frenelle-la-Grande, Frenelle-la-Petite, Fréville, Gemmelaincourt, Gendreville, Gironcourt-sur-Vraine, Grand, Greux, Grignoncourt, Hagnéville-et-Roncourt, Harchéchamp, Haréville, Harmonville, Houécourt, Houéville, Hymont, Isches, Jainvillotte, Jubainville, Juvaincourt, La Neuveville-sous-Châtenois, La Neuveville-sous-Montfort, La Vacheresse-et-la-Rouillie, Lamarche, Landaville, Lemmecourt, Les Thons, Liffol-le-Grand, Lignéville, Lironcourt, Longchamp-sous-Châtenois, Maconcourt, Madecourt, Malaincourt, Mandres-sur-Vair, Marey, Martigny-les-Bains, Martigny-les-Gerbonvaux, Mattaincourt, Maxey-sur-Meuse, Maziro, Médonville, Ménil-en-Xaintois, Midrevaux, Mirecourt, Moncel-sur-Vair, Monthureux-le-Sec, Mont-lès-Lamarche, Mont-lès-Neufchâteau, Morelmaison, Morizécourt, Morville, Neufchâteau, Norroy, Oëlleville, Offroicourt, Ollainville, Pareysous-Montfort, Pargny-sous-Mureau, Pleuvezain, Pompière, Poussay, Punerot, Puzieux, Rainville, Ramecourt, Rancourt, Rebeuville, Remicourt, Remoncourt, Removille, Repel, Robécourt, Rollainville, Romain-aux-Bois, Rouvres-en-Xaintois, Rouvres-la-Chétive, Rozerotte, Rozières-sur-Mouzon, Ruppes, Saint-Julien, Saint-Menge, Saint-Ouen-lès-Parey, Saint-Paul, Saint-Prancher, Saint-Remimont, Sandaucourt, Sartes, Saulxures-lès-Bulgnéville, Sauville, Senaide, Seraumont, Serécourt, Serocourt, Sionne, Soncourt, Soulosse-sous-Saint-Élophé, Suriauville, They-sous-Montfort, Thiraucourt, Thuillères, Tignécourt, Tilleux, Tollaincourt, Totainville, Trampot, Tranqueville-Graux, Urville, Valfroicourt, Valleroy-aux-Saules, Valleroy-le-Sec, Vaudoncourt, Vicherey, Villers, Villotte, Villouxel, Viocourt, Vittel, Viviers-lès-Offroicourt, Vouxe, Vrécourt, Vroville (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

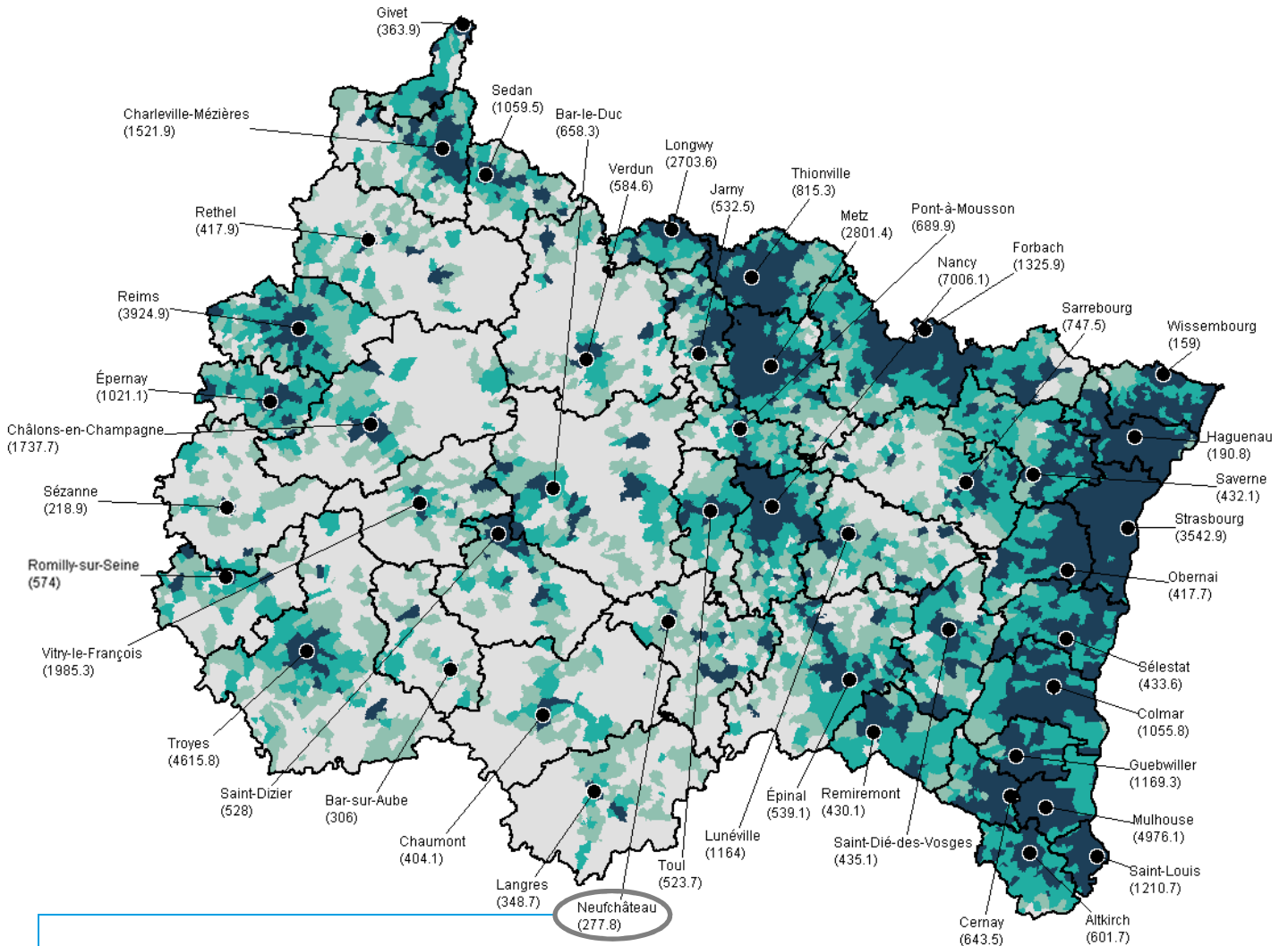
Indicateurs	BE des Vosges de l'Ouest	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	57 861	5 559 051	35 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,6 %	0,1 %	38 ^{ème}
Age moyen	44,1 ans	40,9 ans	4 ^{ème}
Densité de population	35,9 hab./km ²	96,8 hab./km ²	35 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	61,9 %	62,7 %	29 ^{ème}
Age moyen	42,0 ans	41,2 ans	9 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10,8 %	7,1 %	6 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	7,9 %	13,7 %	39 ^{ème}
Professions intermédiaires	21,1 %	25,3 %	37 ^{ème}
Employés	30,1 %	28,7 %	13 ^{ème}
Ouvriers	30,0 %	25,2 %	18 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	6,1 %	2,9 %	9 ^{ème}
Industrie	19,3 %	17,1 %	18 ^{ème}
Commerce	11,5 %	13,1 %	33 ^{ème}
Construction	6,7 %	6,6 %	22 ^{ème}
Services	56,4 %	60,3 %	21 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	13 360	1 442 761	28 ^{ème}
Evolution sur 1 an	3,2 %	1,6 %	3 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,2 %	11,3 %	37 ^{ème}
Nombre de créations totales	326	37 543	33 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	2,2 %	-3,9 %	5 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	68	12 182	40 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 484	463 477	32 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-4,5 %	-1,6 %	42 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	-2,8 %	10,6 %	43 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	66,1 %	60,6 %	10 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	59,0 %	63,5 %	13 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	37,8 %	30,9 %	9 ^{ème}
Diplôme supérieur	17,2 %	24,1 %	35 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

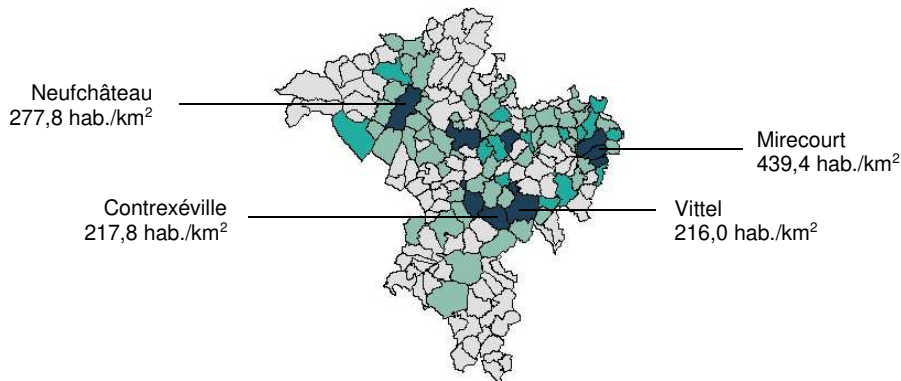
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest : 173 communes, 35,9 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

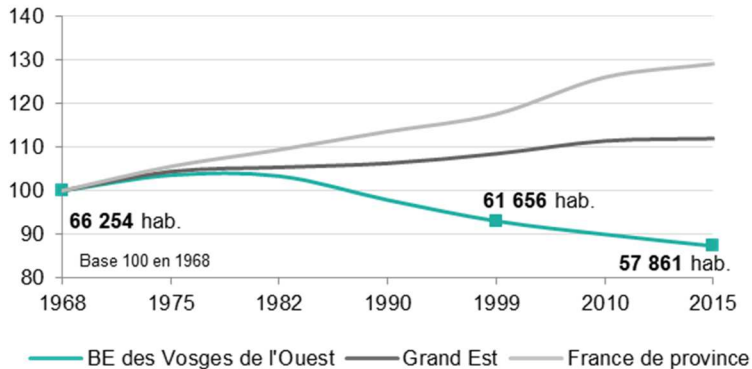
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

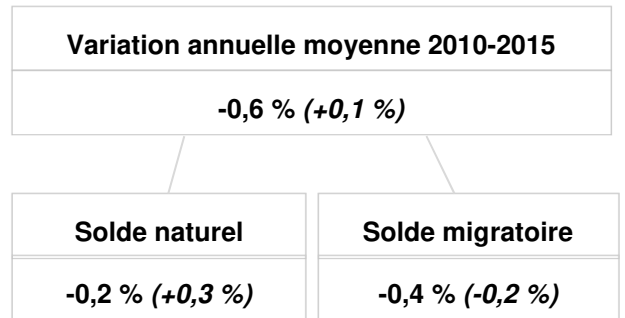
- 57 861 habitants en 2015, soit 1,0 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 35,9 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en baisse : - 1 763 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... accompagné d'un solde naturel également négatif : -0,2 % (+0,3 %)
- 11,1 % de chômeurs (10,4 %), même proportion parmi les femmes : 10,8% (10,3 %)
- Population comptabilisant 26,1 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillessement de la population : 38,1 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 25,0 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



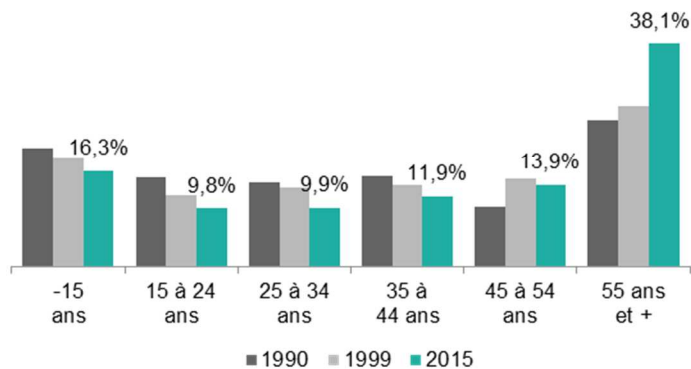
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



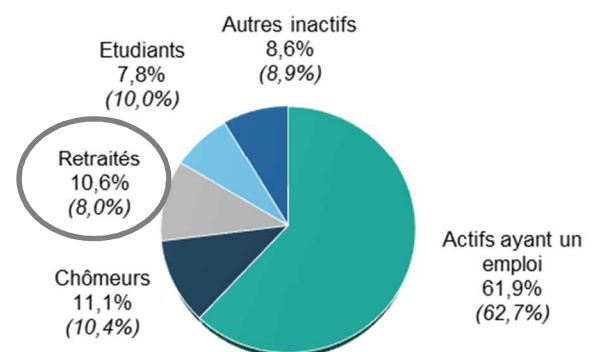
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

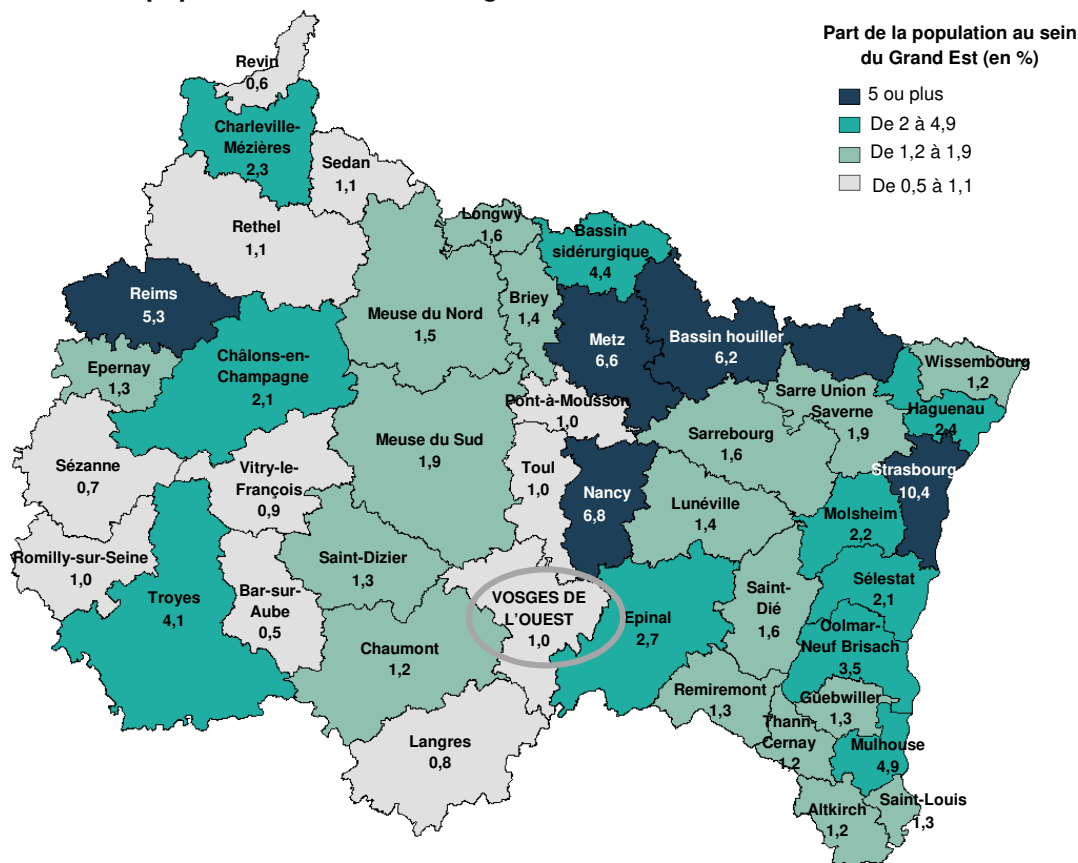
	BE des Vosges de l'Ouest	Grand Est	France de province
Age moyen	44,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	38,1 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	106	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

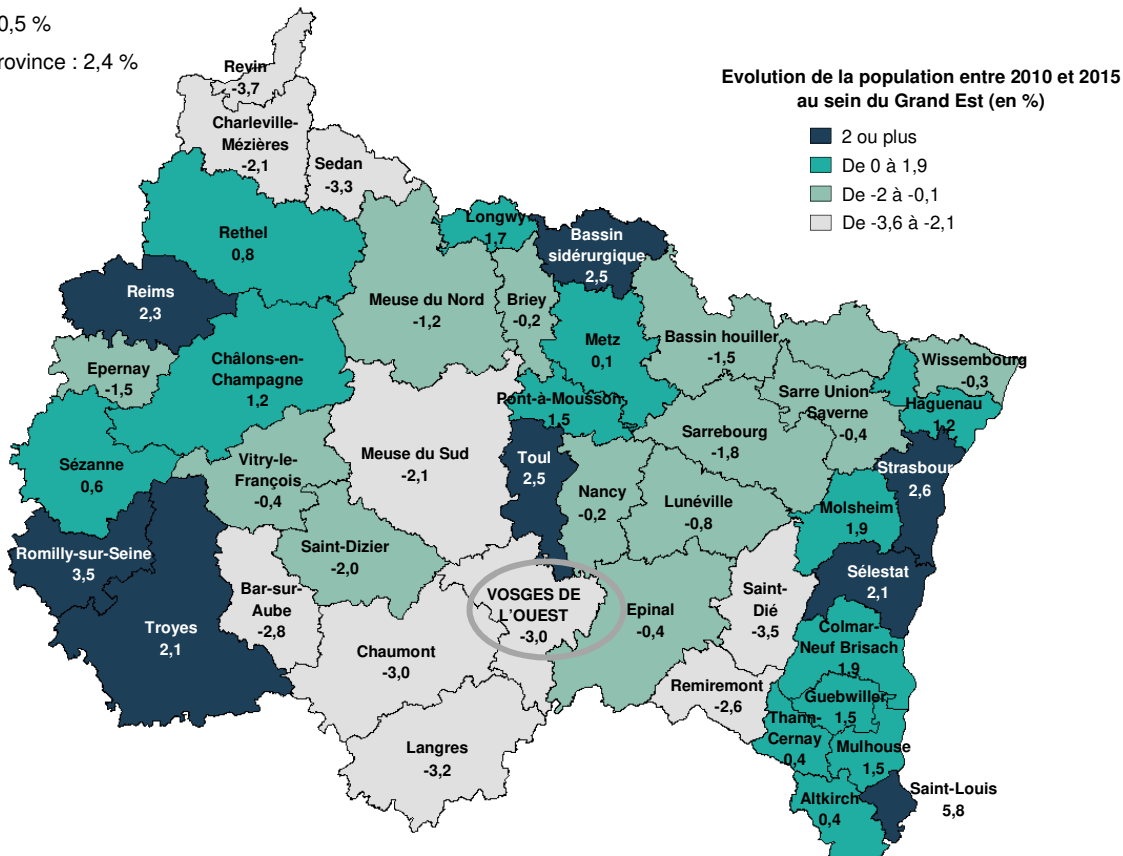
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest concentre 1,0 % de la population régionale (respectivement 57 861 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



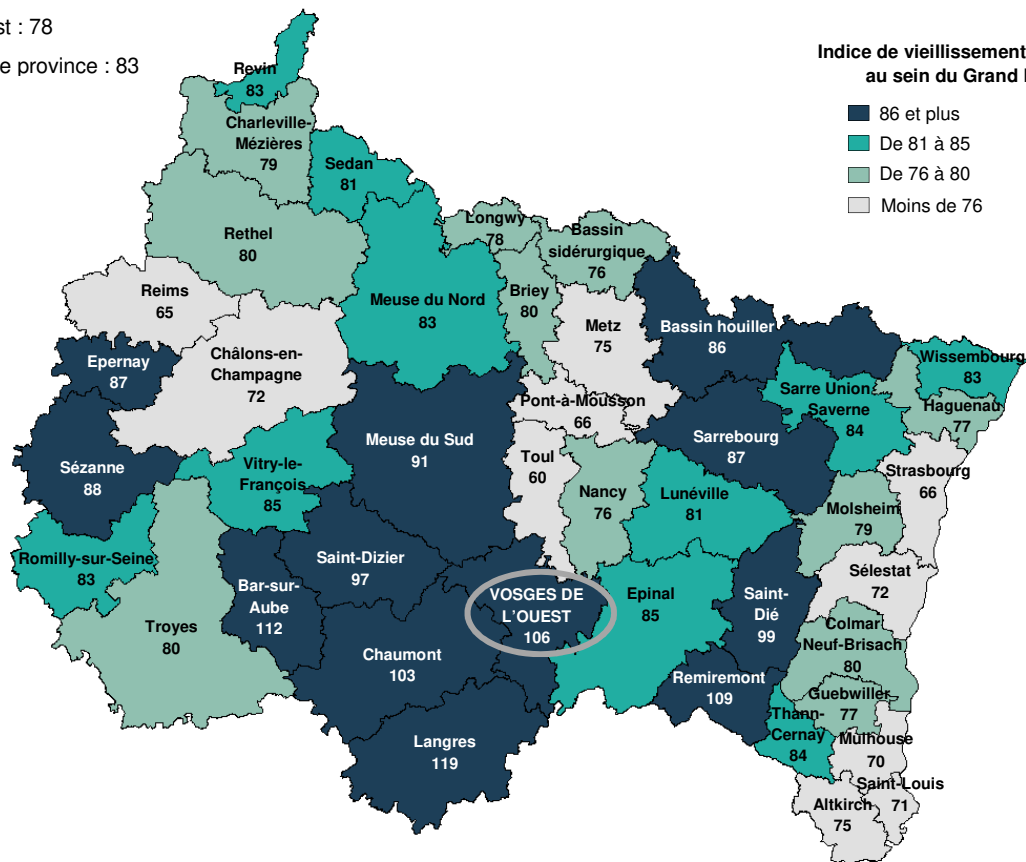
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest a diminué de 3,0%.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest compte 106 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

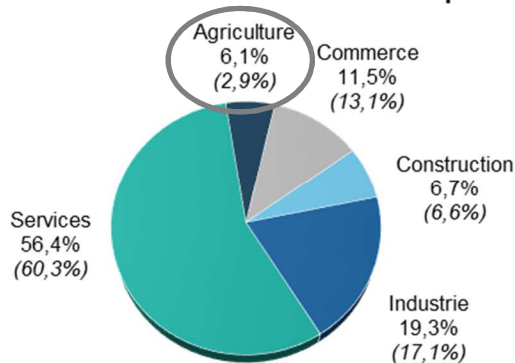
- Taux d'emploi² global : 61,9 % (62,7 %) et 58,7 % (59,4 %) pour les femmes
- 21 652 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,0 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 47,1 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,0 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans inférieure à la moyenne Grand Est : 17,9 % (20,0 %)
- Une surreprésentation des actifs occupés dans l'agriculture (+ 3,2 points) et des ouvriers qualifiés
- Une part de non-salariés supérieure à la moyenne régionale: 12,3 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE des Vosges de l'Ouest			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	841	3,8%	-3,2%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 527	7,0%	-2,9%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 741	7,9%	-3,8%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	4 623	21,1%	-6,8%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	6 603	30,1%	1,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	274	1,3%	-19,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 413	11,0%	-17,3%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	3 898	17,8%	-9,7%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

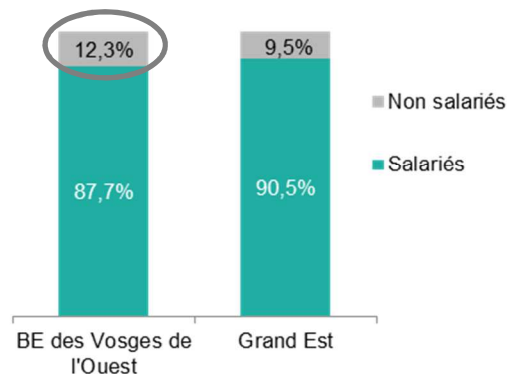
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



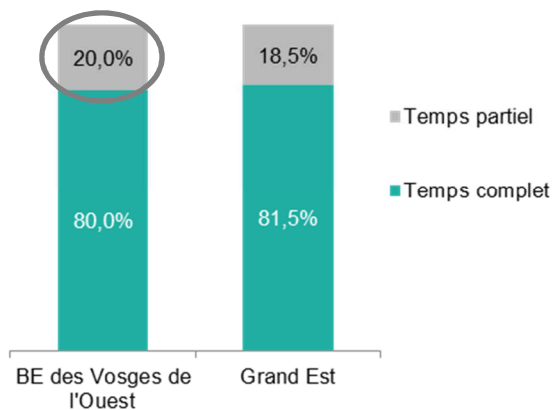
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



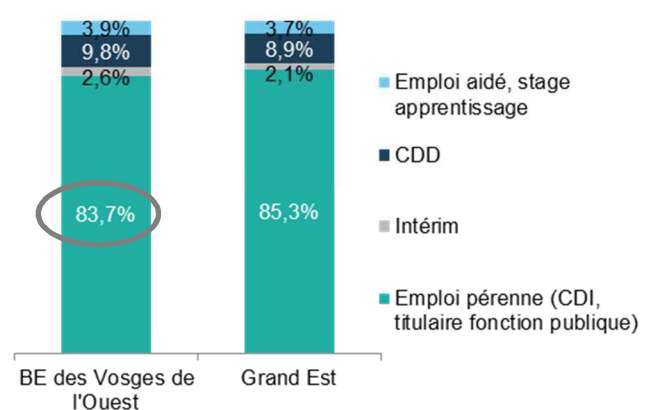
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 17 969 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 82,0 % des actifs occupés
- 3 952 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 363 hors du Grand Est
- 4 382 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 53,2 % d'hommes, 35,5 % de moins de 35 ans, 41,9 % diplômés du supérieur
- Profil des sortants : 60,9 % d'hommes, 26,4 % de 50 ans et plus, 30,8 % d'ouvriers

Lieu de travail des 21 921 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE des Vosges de l'Ouest		Grand Est
Commune de résidence	7 900	36,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	11 494	52,4%	53,1%
Autre département de la région de résidence	2 164	9,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	323	1,5%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

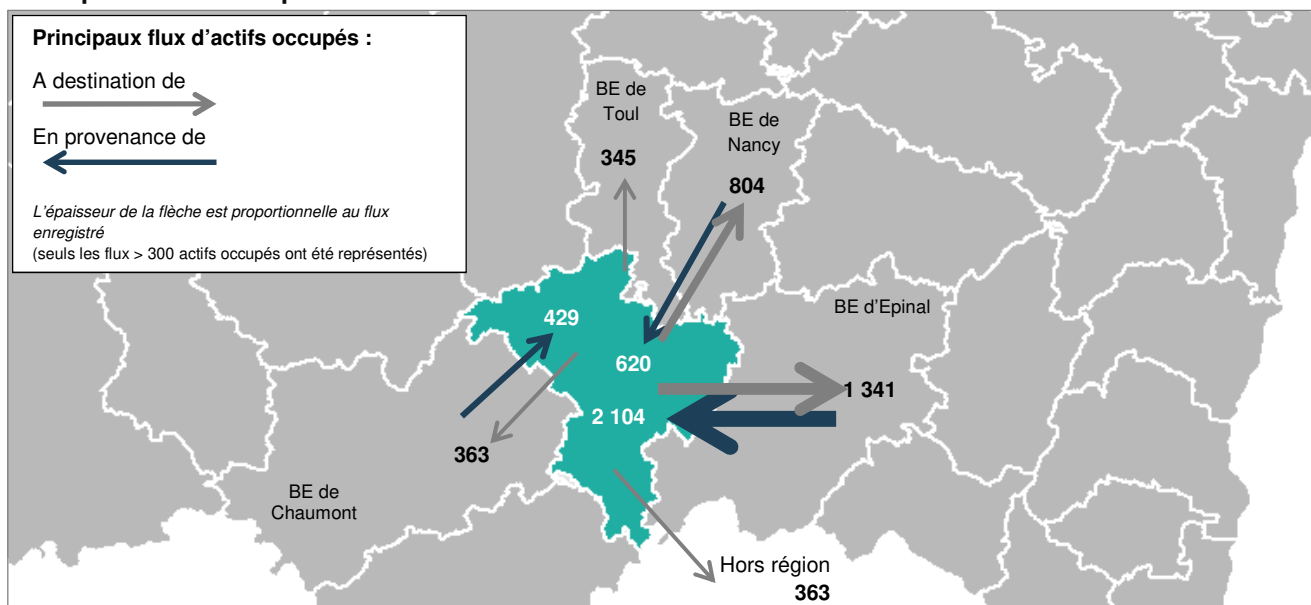
Sens de lecture : 36,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,2%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,5%	13,1%
Professions intermédiaires	28,8%	27,2%
Employés	22,9%	25,9%
Ouvriers	27,6%	30,8%
Age :		
Moins de 35 ans	35,5%	34,1%
35 à 49 ans	39,9%	39,5%
50 ans ou plus	24,5%	26,4%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	16,0%	13,8%
CAP, BEP, MC	25,2%	29,7%
Bac, Bac Pro, BP	16,9%	21,2%
Diplômes du supérieur	41,9%	35,2%

Sens de lecture : 26,4 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont 50 ans ou plus.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 104 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest résident sur le bassin d'emploi d'Epinal ; 1 341 actifs résidant sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest occupent leur emploi sur le bassin d'emploi d'Epinal.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

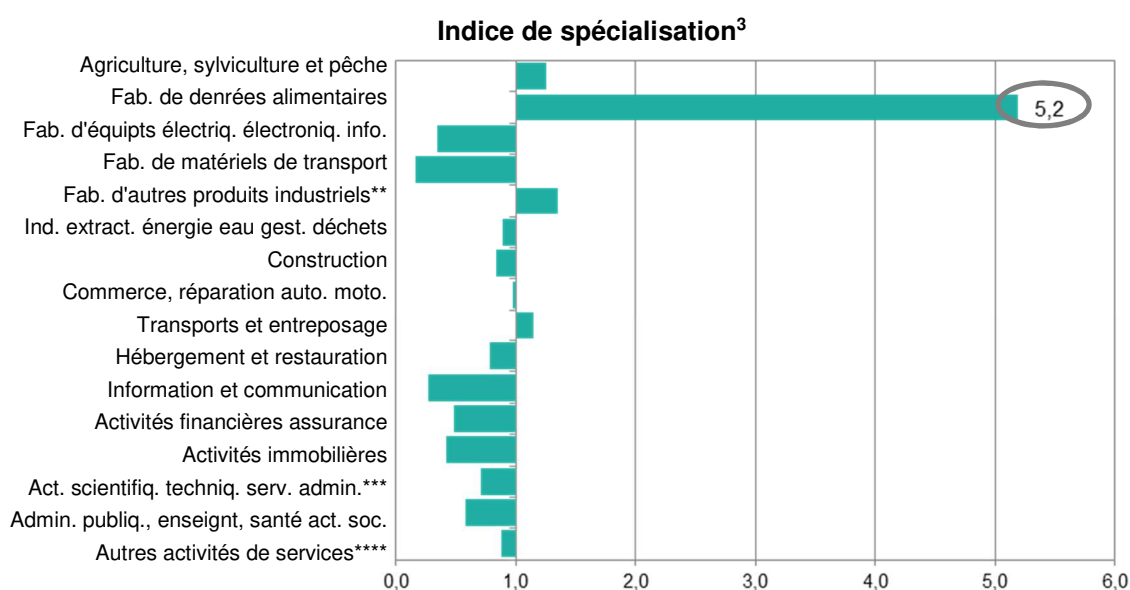
TISSU ECONOMIQUE

- Plus de 13 300 salariés répartis dans 1 562 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en progression sur 4 ans* : +2,0 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment la fabrication de denrées alimentaires (+15,9 points)

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	13 360	100,0%	(100,0%)	3,2%	2,0%	1 562
Agriculture, sylviculture et pêche	327	2,4%	(1,9%)	2,5%	-	173
Industrie, dont :	4 963	37,1%	(21,5%)	4,2%	-0,8%	205
Fabrication de denrées alimentaires	2 637	19,7%	(3,8%)	7,9%	-1,1%	60
Fab. équip. électriq., électro., inform.	142	1,1%	(3,1%)	-0,7%	6,8%	8
Fabrication de matériels de transport	46	0,3%	(2,1%)	17,9%	31,4%	1
Fab. d'autres produits industriels**	1 900	14,2%	(10,5%)	-0,4%	1,8%	106
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	238	1,8%	(2,0%)	3,5%	-22,2%	30
Construction	826	6,2%	(7,4%)	-3,1%	-12,9%	170
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 221	16,6%	(17,0%)	1,8%	0,6%	357
Services, dont :	5 023	37,6%	(52,2%)	3,9%	8,3%	657
Transports et entreposage	1 068	8,0%	(7,0%)	11,3%	-0,1%	56
Hébergement et restauration	539	4,0%	(5,1%)	2,3%	5,5%	114
Information et communication	64	0,5%	(1,7%)	-4,5%	6,7%	14
Activités financières et d'assurance	229	1,7%	(3,5%)	-1,7%	-44,4%	64
Activités immobilières	56	0,4%	(1,0%)	-3,4%	-8,2%	19
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 526	11,4%	(16,0%)	1,7%	50,8%	131
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 065	8,0%	(13,8%)	4,9%	5,8%	127
Autres activités de services****	476	3,6%	(4,0%)	0,4%	-3,5%	132

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

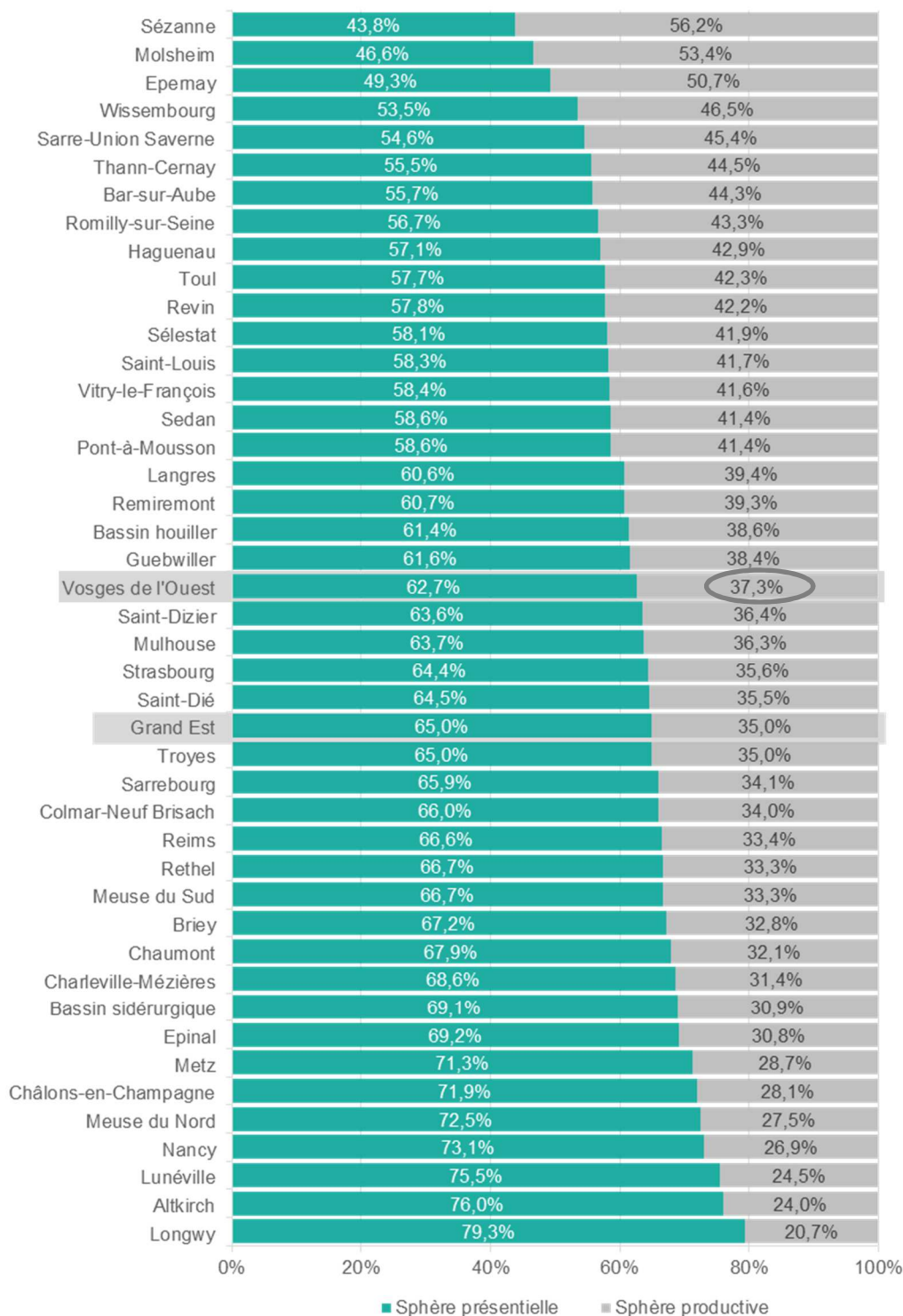
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE des Vosges de l'Ouest	64,2%	28,6%	3,4%	2,0%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 37,3 % des effectifs salariés du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
NESTLE WATERS SUPPLY EST	Vittel	500 à 749 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
UNION LAITIERE VITTELLOISE	Bulgnéville	500 à 749 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
NESTLE WATERS SUPPLY EST	Contrexéville	250 à 499 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
O-I MANUFACTURING FRANCE	Gironcourt-sur-Vraine	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique
EKIPA	Mattaincourt	200 à 249 salariés	Autres industries manufacturières
ELIVIA	Domvallier	150 à 199 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
FROMAGERIE DE NEUFCHATEAU	Neufchâteau	150 à 199 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
WM88	Châtenois	100 à 149 salariés	Autres industries manufacturières
THIEBAUT INDUSTRIE	Dommartin-sur-Vraine	100 à 149 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
ETABLISSEMENTS PIERRE LAVAL	Liffol-le-Grand	50 à 99 salariés	Autres industries manufacturières
E P E	Saulxures-lès-Bulgnéville	50 à 99 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
SOC LORRAINE CAPSULE METAL MANUF BOUCH	Contrexéville	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
NEOCADIS	Neufchâteau	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LA POSTE	Mirecourt	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
CONTREXEDIS	Contrexéville	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
KEOLIS SUD LORRAINE	Neufchâteau	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
SADAP	Neufchâteau	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
S.E. DES TRANSPORTS LOCATIONS MAIRE	Houécourt	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
FTRECAL	Bulgnéville	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
NESTLE WATERS MARKETING & DISTRIBUTION	Auzainvilliers	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
CSF (CARREFOUR MARKET)	Mirecourt	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
PERRENOT TRANSVALLEES	Châtenois	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SOCIETE DE DISTRIBUTION CASTINIENNE	Châtenois	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
MCV (MC DONALD'S)	Contrexéville	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE RAVENEL	Mirecourt	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL OUEST VOSGIEN	Neufchâteau	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL OUEST VOSGIEN	Vittel	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL DU VAL DU MADON	Mirecourt	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE VITTEL	Vittel	150 à 199 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER LOCAL DE LAMARCHE	Lamarche	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT PIERRE ET MARIE CURIE	Neufchâteau	100 à 149 salariés	Enseignement
NESTLE WATERS MANAGEMENT & TECHNOLOGY	Vittel	100 à 149 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
HOPITAL DU VAL DU MADON	Mattaincourt	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE MIRECOURT	Mirecourt	50 à 99 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL OUEST VOSGIEN (EHPAD du Val de Meuse)	Neufchâteau	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE POLYVALENT JEAN BAPTISTE VUILLAUME	Mirecourt	50 à 99 salariés	Enseignement

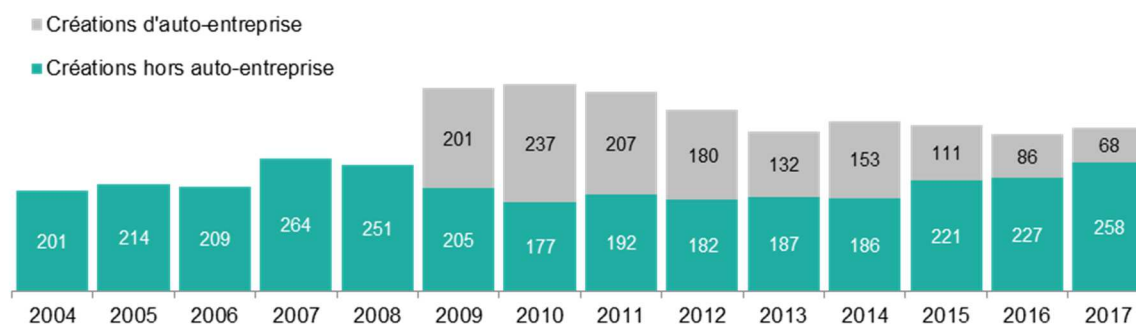
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 326 créations totales d'établissement en 2017 : 0,9 % des créations régionales
- dont 20,9 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 68 unités
- 44 défaillances d'entreprise : 0,9 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,2 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE des Vosges de l'Ouest



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	65	19,9%	0,8%
■ Construction	38	11,7%	1,0%
■ Act. juridiq., compt., gestion, d'archit., ingénierie, contrôle et analyses...	29	8,9%	0,9%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	15	34,1%	1,5%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	8	18,2%	0,8%
■ Hébergement et restauration	5	11,4%	0,8%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	307	94,2%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	11	3,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	8	2,5%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	17	5,2%	(11,9%)
Commerçant	44	13,5%	(16,5%)
Profession libérale	68	20,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	56	17,2%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	49	15,0%	(19,6%)
Autres	92	28,2%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

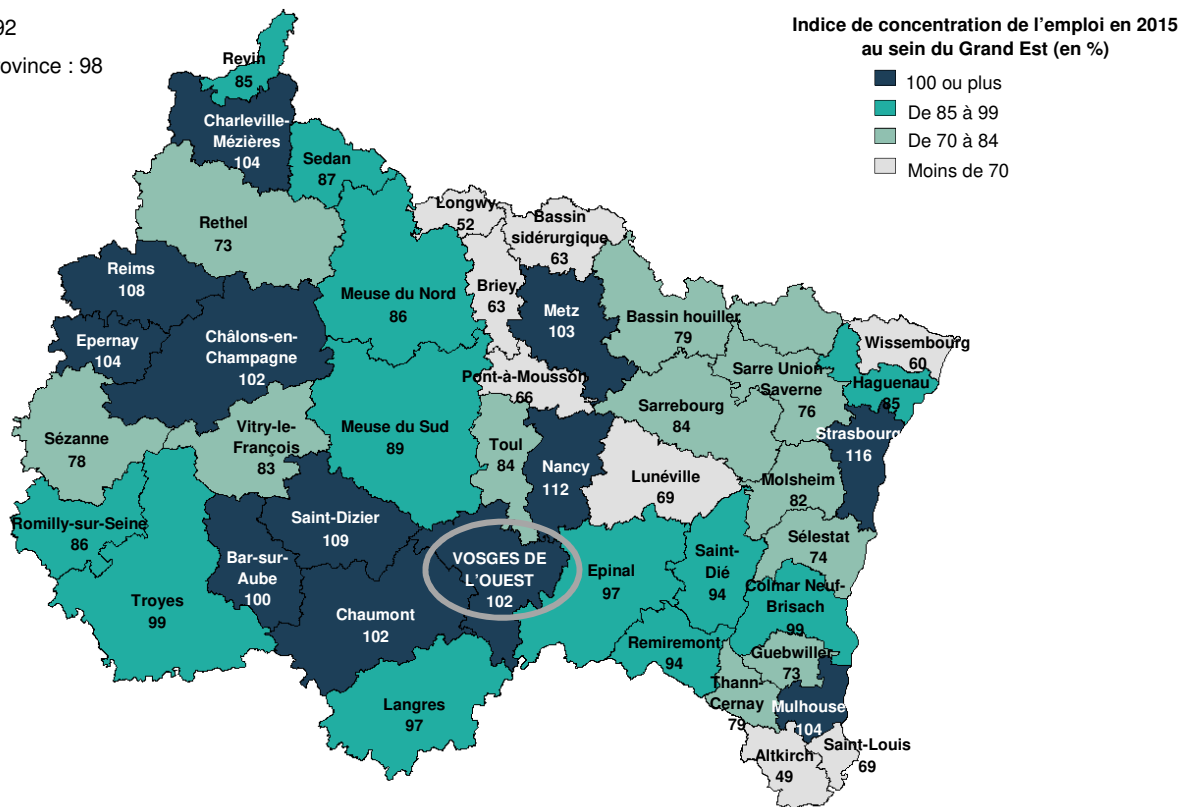
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

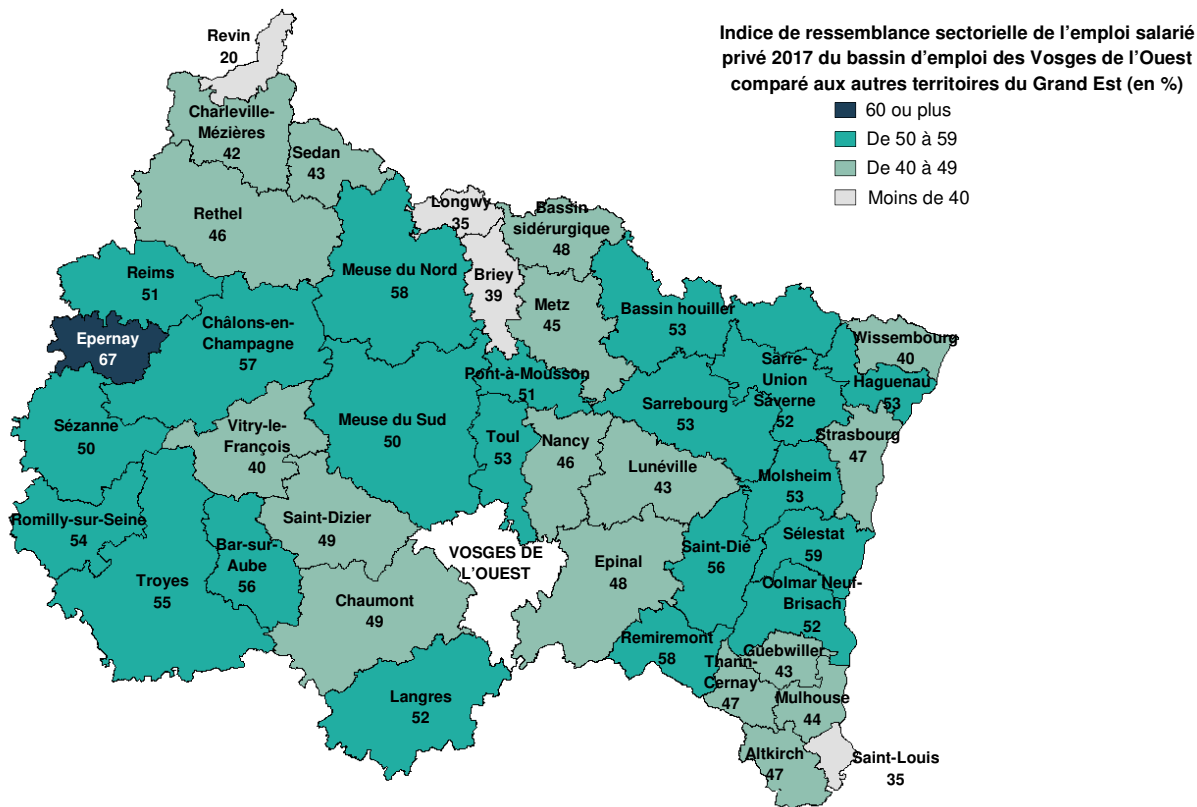
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire des Vosges de l'Ouest compte 102 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone
 Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

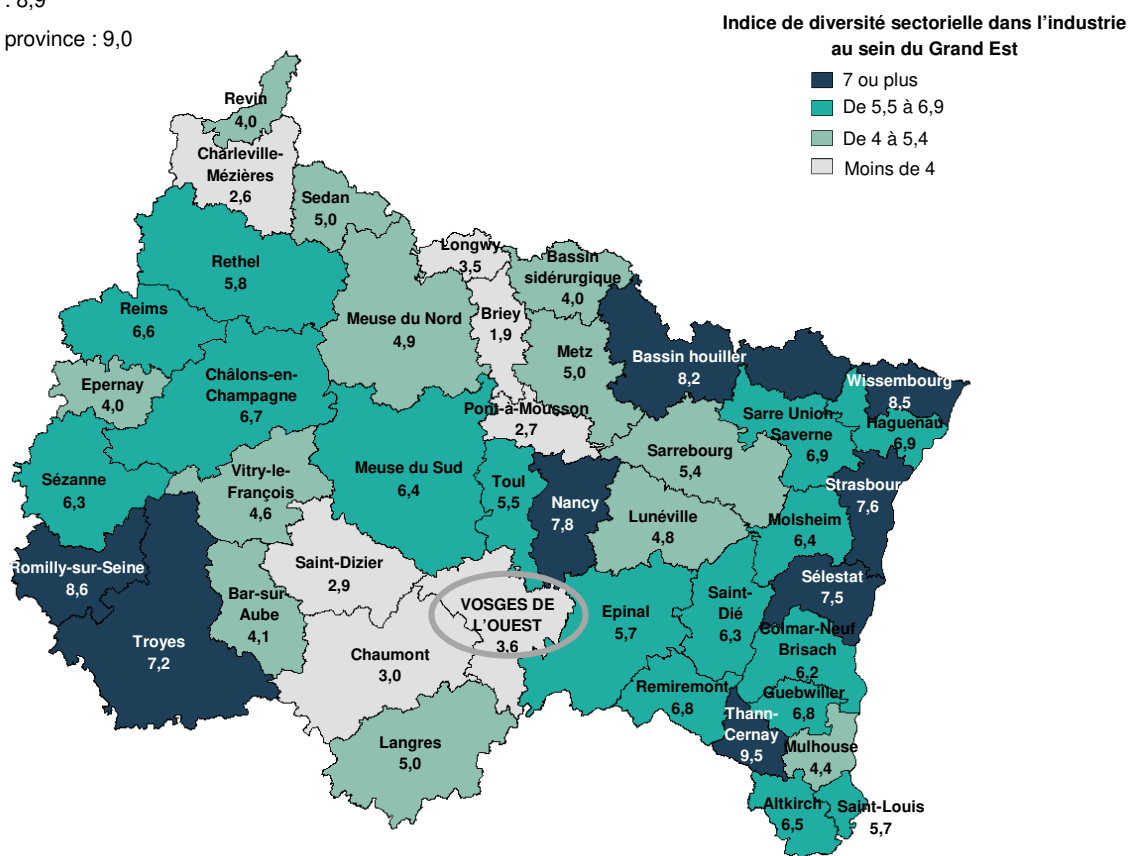


Sens de lecture : 67 % des emplois du bassin d'emploi d'Eprenay sont similaires à ceux des Vosges de l'Ouest. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle des Vosges de l'Ouest.
 Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest, l'indice de diversité est de 3,6. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 484 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,0% du Grand Est
- -2,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1479 projets de recrutement pour 2018 dont 36,9% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	4 484	100.0%	100.0%	-4.5%	-1.6%	-2.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 276	50.8%	51.0%	-3.1%	-0.4%	-1.7%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	781	17.4%	16.8%	-5.9%	-4.3%	-17.6%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 279	28.5%	25.8%	-2.6%	1.3%	8.3%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 385	53.2%	48.7%	-1.3%	4.0%	14.1%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 444	32.2%	27.4%	-4.4%	5.2%	28.6%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	2 966	66.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 404	53.6%	59.8%	-8.5%	-2.5%	-21.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 080	46.4%	40.2%	0.5%	-0.2%	35.7%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	248	5.5%	3.8%	+1.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	40	0.9%	0.5%	+0.4
Banque, assurances et immobilier	32	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	594	13.2%	15.0%	-1.8
Communication, media et multimedia	39	0.9%	1.2%	-0.4
Construction, bâtiment et travaux publics	299	6.7%	7.9%	-1.2
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	400	8.9%	7.1%	+1.8
Industrie	555	12.4%	10.4%	+1.9
Installation et maintenance	187	4.2%	3.8%	+0.3
Santé	190	4.2%	3.1%	+1.1
Services à la personne et à la collectivité	864	19.3%	20.3%	-1.0
Spectacle	20	0.4%	1.2%	-0.8
Support à l'entreprise	371	8.3%	10.1%	-1.8
Transport et logistique	487	10.9%	9.6%	+1.3

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Assistance auprès d'enfants	223	5.0%	4.6%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	195	4.3%	4.6%	(4.6%)
Conduite d'équipement de production alimentaire	175	3.9%	0.6%	(0.6%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	126	2.8%	1.4%	(1.4%)
Services domestiques	113	2.5%	2.6%	(2.6%)
Manutention manuelle de charges	111	2.5%	1.2%	(1.2%)
Secrétariat	106	2.4%	2.5%	(2.5%)
Entretien des espaces verts	105	2.3%	1.5%	(1.5%)
Magasinage et préparation de commandes	99	2.2%	2.9%	(2.9%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	98	2.2%	2.7%	(2.7%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 423	0.9%			20.8%	4.4%	19.8%	22.6%
dont durables	1 661	1.1%	68.6%	56.1%	41.7%	7.3%	70.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

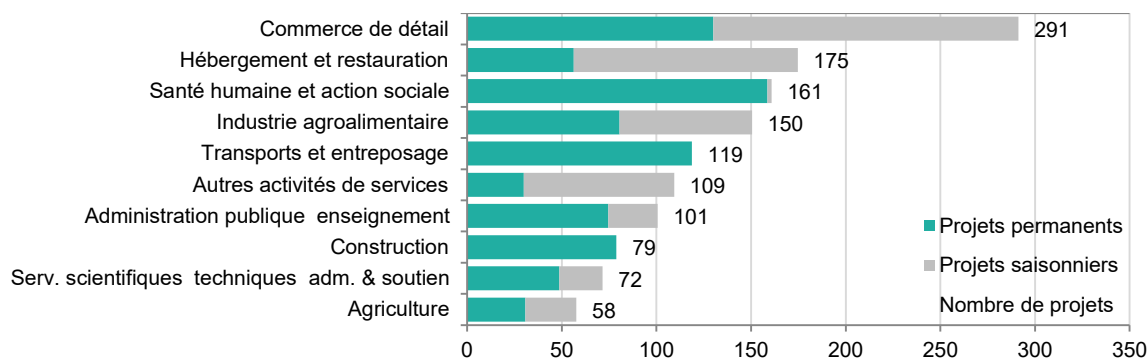
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Vente en décoration et équipement du foyer	260	10.7%	100.0%	0.0%	0.0%
Manutention manuelle de charges	218	9.0%	98.6%	0.0%	0.0%
Entretien des espaces verts	142	5.9%	97.9%	85.9%	93.0%
Conduite de transport en commun sur route	76	3.1%	82.9%	89.5%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	72	3.0%	91.7%	0.0%	0.0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	57	2.4%	84.2%	54.4%	49.1%
Service en restauration	54	2.2%	44.4%	20.4%	0.0%
Personnel de cuisine	52	2.1%	40.4%	3.8%	0.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	50	2.1%	32.0%	28.0%	24.0%
Aide agricole de production légumière ou végétale	49	2.0%	81.6%	93.9%	93.9%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 479	43.6%	36.9%
Fonctions vente tourisme et services	713	34.5%	44.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	189	36.8%	49.4%
Fonctions sociales et médico-sociales	166	61.0%	18.5%
Métiers de la conduite et de la manutention	146	65.9%	18.3%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	88	38.5%	0.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	79	61.2%	43.4%
Fonctions administratives	70	54.4%	42.6%
Fonctions d'encadrement	17	36.4%	54.6%
Autres techniciens et employés	11	46.0%	54.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Management de magasin de détail	**
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Industrie	Conduite d'équipement de transformation du verre	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	***
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Tenue de caisse	***	+++
Relation client	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Manutention	**	= =
Vente	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Management d'équipe	**	++
Livraison - distribution	**	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Gestion des commandes	**	+
Mécanique véhicule et engins	**	+++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Traitement des opérations administratives et financières	**	++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++
Secrétariat administratif	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	**
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Capacité de décision	*
Gestion du stress	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

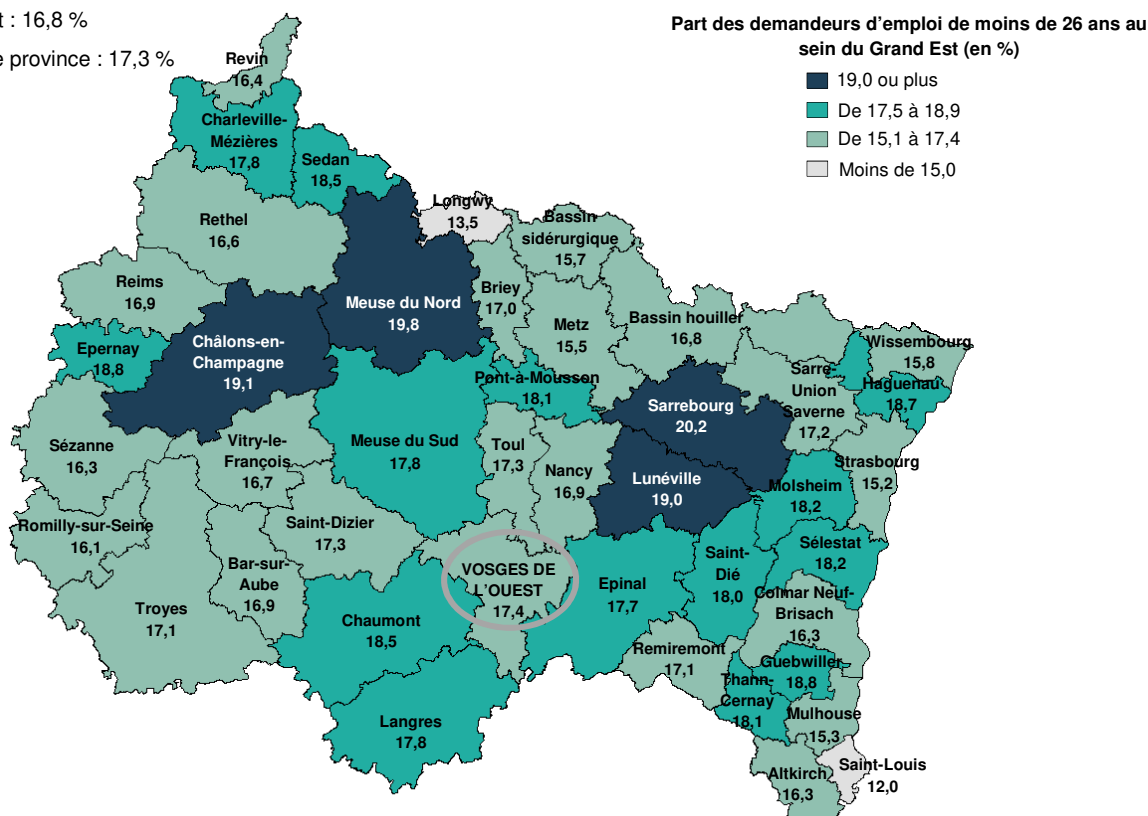
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

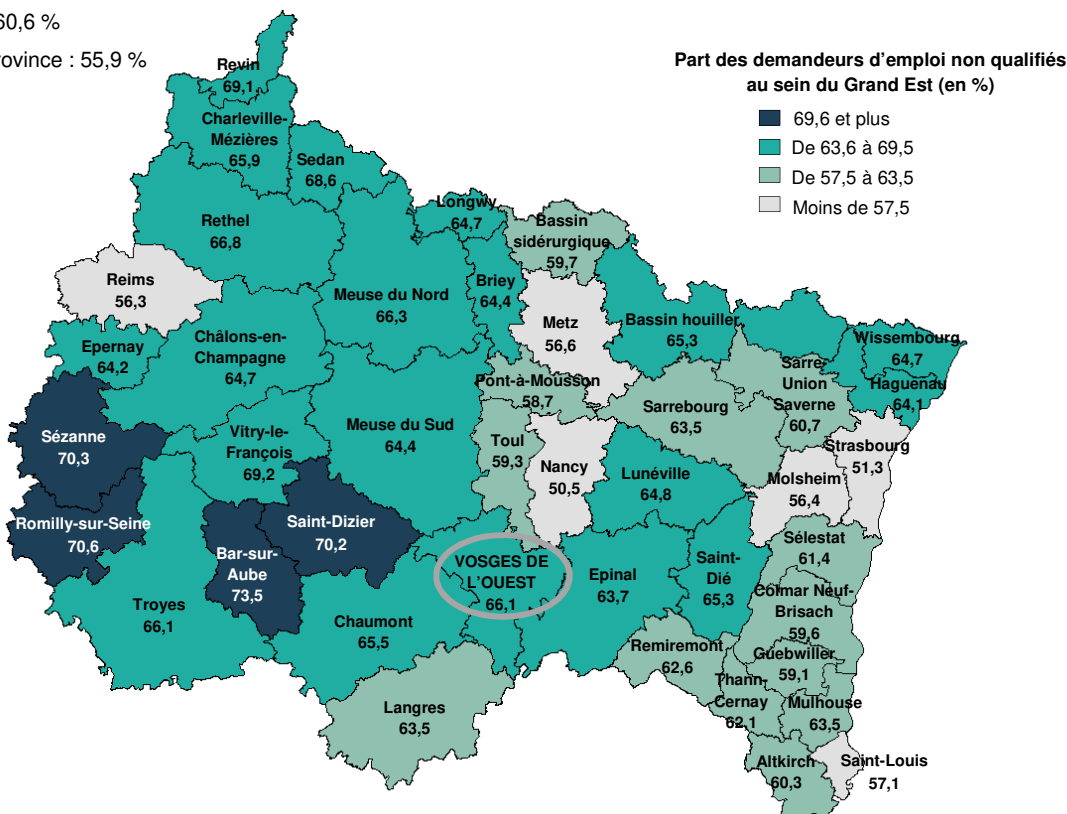
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest, 17,4 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest, 66,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 59,0 % (63,5 %)
- Population nettement moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 32,0 % (40,1 %)
- Une proportion élevée de sans diplôme parmi la population totale non scolarisée : 37,8 % (30,9 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015 mais moins marquée qu'à l'échelle régionale

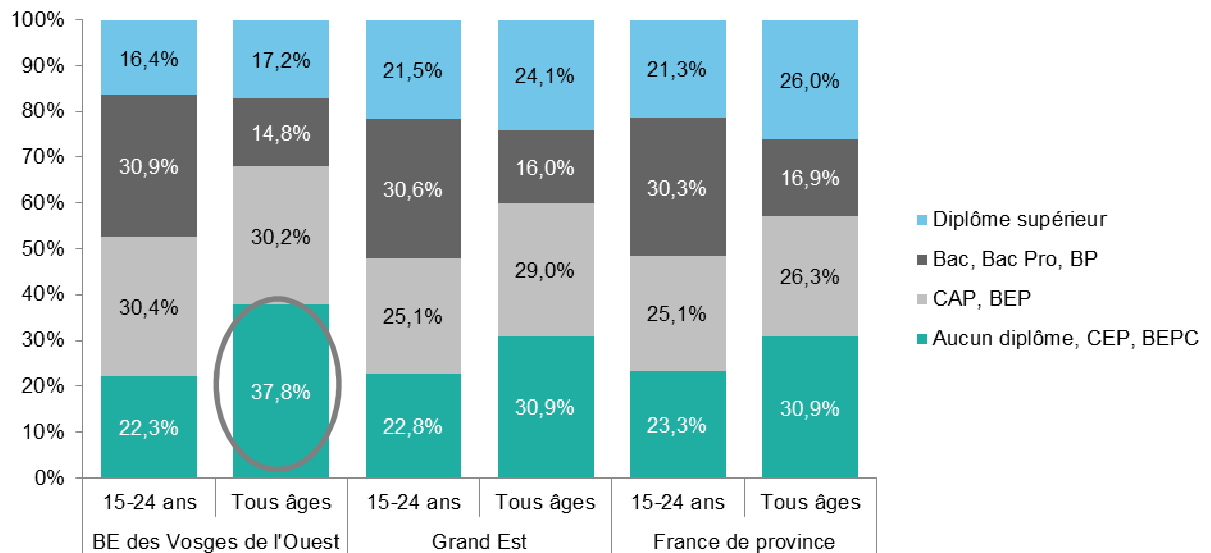
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE des Vosges de l'Ouest	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,3%	95,7%	96,0%
18-24 ans	37,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,9%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,9 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

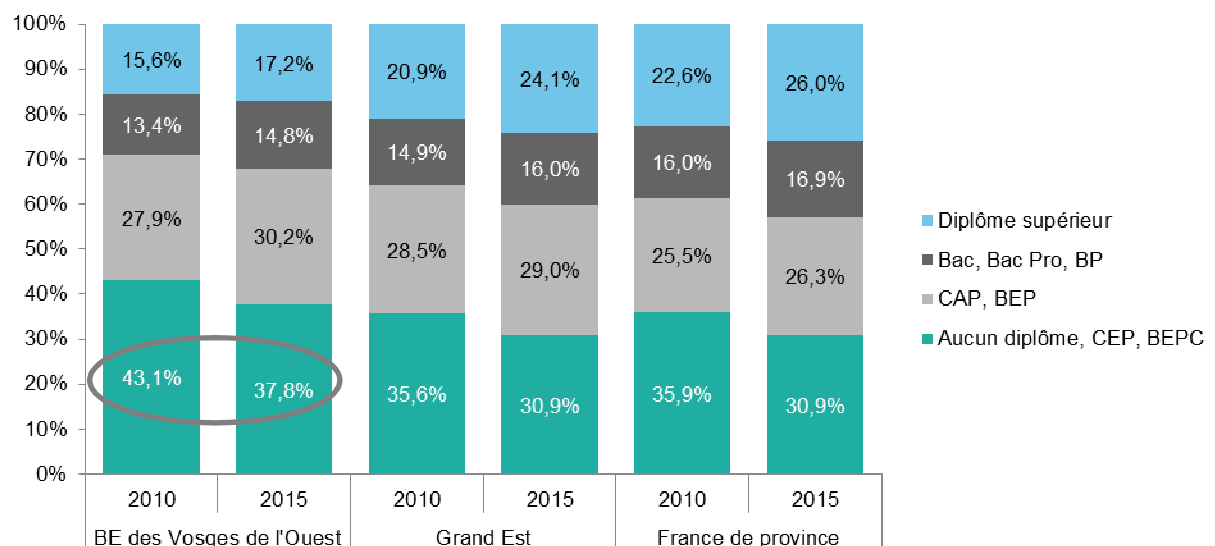
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

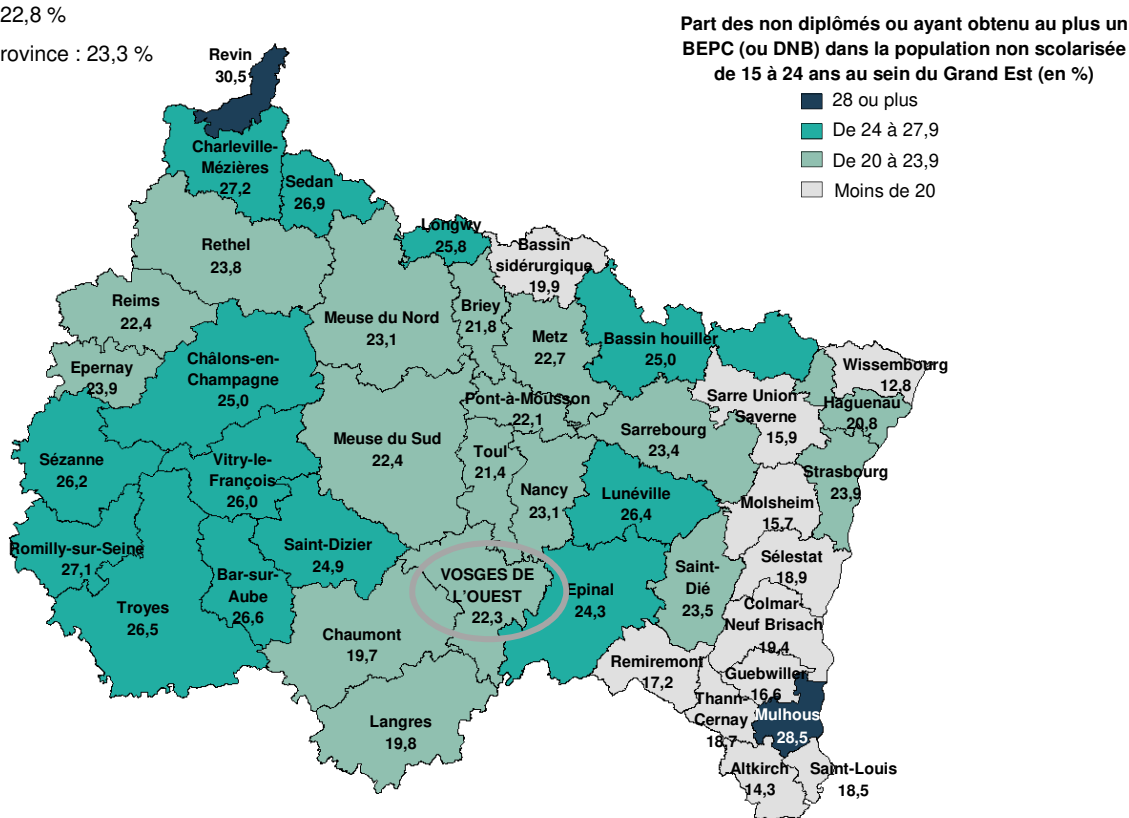


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

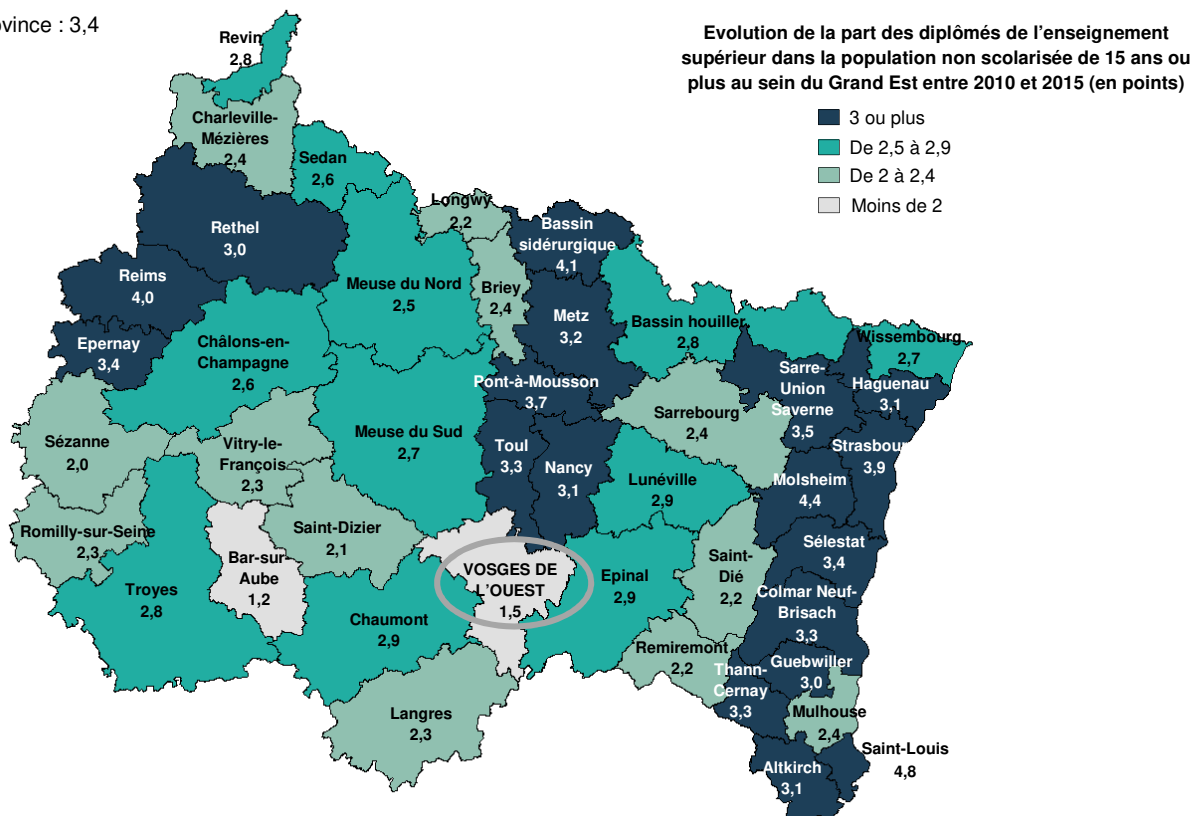
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire des Vosges de l'Ouest, 22,3 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 1,5 point sur le bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

VOS NOTES...

A series of horizontal lines intended for taking notes.

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

