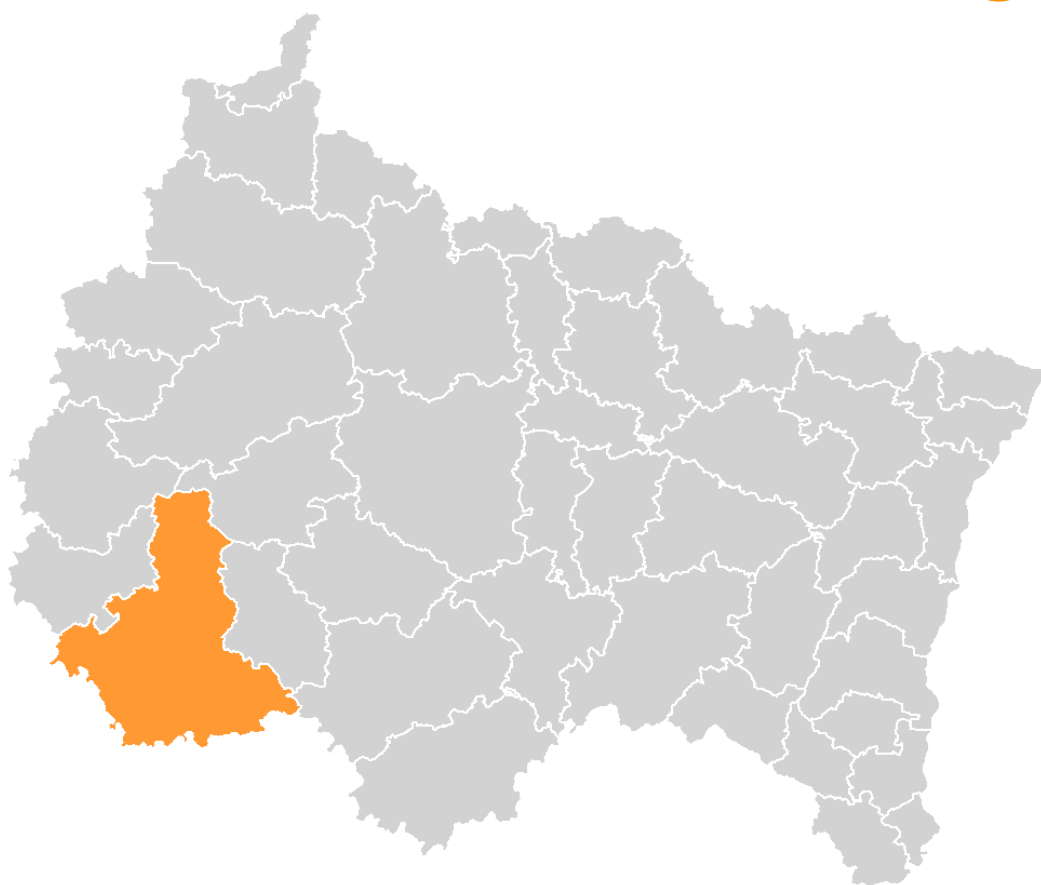




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Troyes



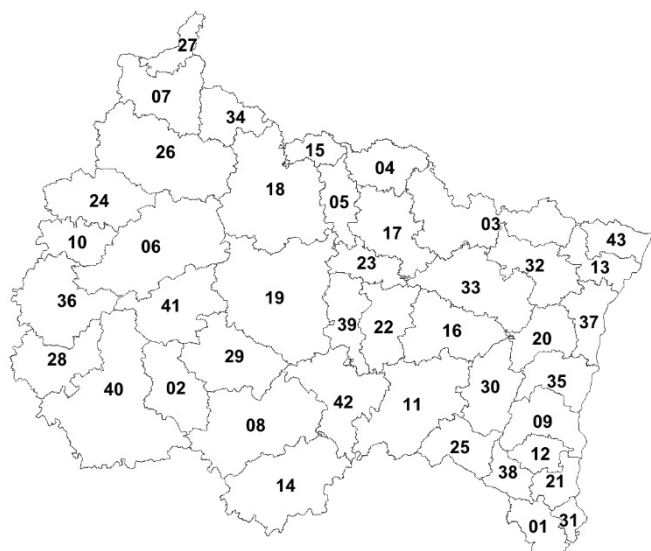
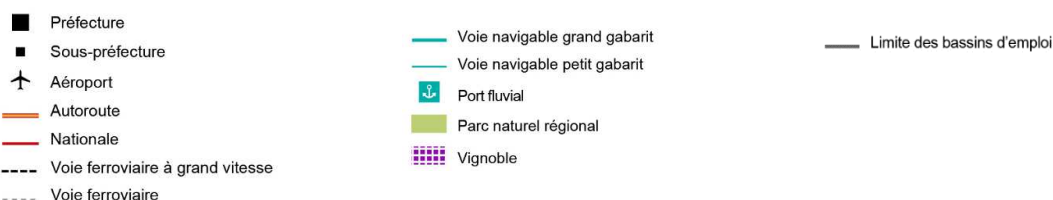
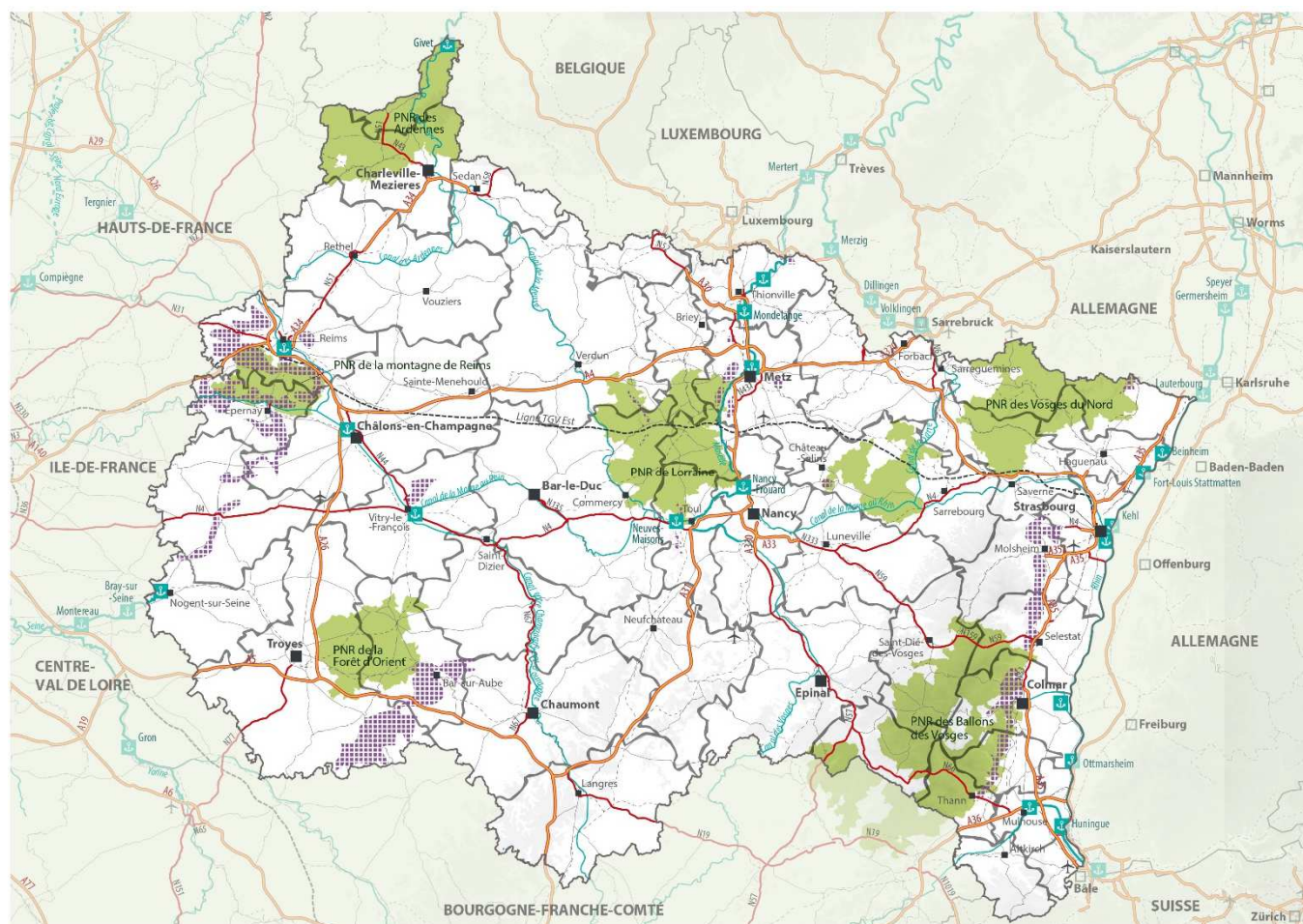
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 01-Altkirch | 23-Pont-à-Mousson |
| 02-Bar-sur-Aube | 24-Reims |
| 03-Bassin houiller | 25-Remiremont |
| 04-Bassin sidérurgique | 26-Rethel |
| 05-Briey | 27-Revin |
| 06-Châlons-en-Champagne | 28-Romilly-sur-Seine |
| 07-Charleville-Mézières | 29-Saint-Dizier |
| 08-Chaumont | 30-Saint-Dié |
| 09-Colmar-Neuf Brisach | 31-Saint-Louis |
| 10-Epernay | 32-Sarre-Union Saverne |
| 11-Epinal | 33-Sarrebourg |
| 12-Guebwiller | 34-Sedan |
| 13-Hagenau | 35-Sélestat |
| 14-Langres | 36-Sézanne |
| 15-Longwy | 37-Strasbourg |
| 16-Lunéville | 38-Thann-Cernay |
| 17-Metz | 39-Toul |
| 18-Meuse du Nord | 40-Troyes |
| 19-Meuse du Sud | 41-Vitry-le-François |
| 20-Molsheim | 42-Vosges de l'Ouest |
| 21-Mulhouse | 43-Wissembourg |
| 22-Nancy | |

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Troyes :

Aix-Villemaur-Pâlis, Allibaudières, Arcis-sur-Aube, Arrelles, Assenay, Assencières, Aubeterre, Auxon, Avant-lès-Ramerupt, Avirey-Lingey, Avreuil, Bagneux-la-Fosse, Balnot-la-Grange, Balnot-sur-Laignes, Barberey-Saint-Sulpice, Bar-sur-Seine, Bercenay-en-Othe, Bernon, Bertignolles, Bérulle, Beurey, Bouilly, Bouranton, Bourguignons, Bouy-Luxembourg, Bragelogne-Beauvoir, Bréviandes, Brévonnes, Briel-sur-Barse, Brillecourt, Bucey-en-Othe, Buchères, Buxeil, Buxières-sur-Arce, Celles-sur-Ource, Chacenay, Chamoy, Champigny-sur-Aube, Channes, Chaource, Chappes, Charmont-sous-Barbuise, Chaserey, Chaudrey, Chauffour-lès-Bailly, Chennegy, Chervey, Chesley, Chessy-les-Prés, Clérey, Coclois, Cormost, Coursan-en-Othe, Courtaout, Courtenot, Courteranges, Courteron, Coussegrey, Crenay-près-Troyes, Crésantignes, Cunfin, Cussangy, Dampierre, Davrey, Dommartin-le-Coq, Dosches, Dosnon, Eaux-Puiseaux, Éguilly-sous-Bois, Ervy-le-Châtel, Essoyes, Estissac, Étourvy, Fays-la-Chapelle, Feuges, Fontette, Fontvannes, Fouchères, Fralignes, Fresnoy-le-Château, Géraudot, Grandville, Gyé-sur-Seine, Herbis, Isle-Aubigny, Isle-Aumont, Javernant, Jeugny, Jully-sur-Sarce, La Chapelle-Saint-Luc, La Loge-Pomblin, La Rivière-de-Corps, La Vendue-Mignot, Lagesse, Laines-aux-Bois, Landreville, Lantages, Laubressel, Lavau, Le Chêne, Le Pavillon-Sainte-Julie, Les Bordes-Aumont, Les Croûtes, Les Granges, Les Loges-Margueron, Les Noës-près-Troyes, Les Riceys, Lhuître, Lignières, Lirey, Loches-sur-Ource, Longeville-sur-Mogne, Longsols, Lusigny-sur-Barse, Luyères, Macey, Machy, Magnant, Mailly-le-Camp, Maisons-lès-Chaource, Maraye-en-Othe, Marolles-lès-Bailly, Marolles-sous-Lignières, Maupas, Mergey, Merrey-sur-Arce, Mesnil-la-Comtesse, Mesnil-Lettre, Mesnil-Saint-Loup, Mesnil-Saint-Père, Mesnil-Sellières, Messon, Metz-Robert, Montaulin, Montceaux-lès-Vaudes, Montfey, Montgueux, Montiéramey, Montigny-les-Monts, Montreuil-sur-Barse, Montsuzain, Morembert, Mousse, Mussigny-sur-Seine, Neuville-sur-Seine, Neuville-sur-Vanne, Noé-les-Mallets, Nogent-en-Othe, Nogent-sur-Aube, Nozay, Onjon, Ormes, Ortilon, Paisy-Cosdon, Pargues, Payns, Piney, Plaines-Saint-Lange, Planty, Poivres, Poligny, Poliset, Polisy, Pont-Sainte-Marie, Pouan-les-Vallées, Pougy, Praslin, Prugny, Prusy, Racines, Ramerupt, Rigny-le-Ferron, Roncenay, Rosières-près-Troyes, Rouilly-Sacey, Rouilly-Saint-Loup, Rumilly-lès-Vaudes, Ruvigny, Saint-André-les-Vergers, Saint-Benoist-sur-Vanne, Saint-Benoît-sur-Seine, Sainte-Maure, Sainte-Savine, Saint-Étienne-sous-Barbuise, Saint-Germain, Saint-Jean-de-Bonneval, Saint-Julien-les-Villas, Saint-Léger-près-Troyes, Saint-Lyé, Saint-Mards-en-Othe, Saint-Nabord-sur-Aube, Saint-Parres-aux-Tertres, Saint-Parres-lès-Vaudes, Saint-Phal, Saint-Pouange, Saint-Remy-sous-Barbuise, Saint-Thibault, Saint-Usage, Semoine, Sommeval, Souigny, Thennelières, Thieffrain, Torcy-le-Grand, Torcy-le-Petit, Torvilliers, Trouans, Troyes, Turgay, Vailly, Val-d'Auzon, Vallières, Vanlay, Vauchassis, Vaucogne, Vaudes, Vaupoisson, Verpillières-sur-Ource, Verricourt, Verrières, Villacerf, Villechétif, Villeloup, Villemereuil, Villemoiron-en-Othe, Villemorien, Villemoyenne, Villeneuve-au-Chemin, Villery, Ville-sur-Arce, Villette-sur-Aube, Villiers-Herbis, Villiers-le-Bois, Villiers-sous-Praslin, Villy-en-Trodes, Villy-le-Bois, Villy-le-Maréchal, Vinets, Virey-sous-Bar, Vitry-le-Croisé, Viviers-sur-Artaut, Vosnon, Voué, Vougrey, Vulaines (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

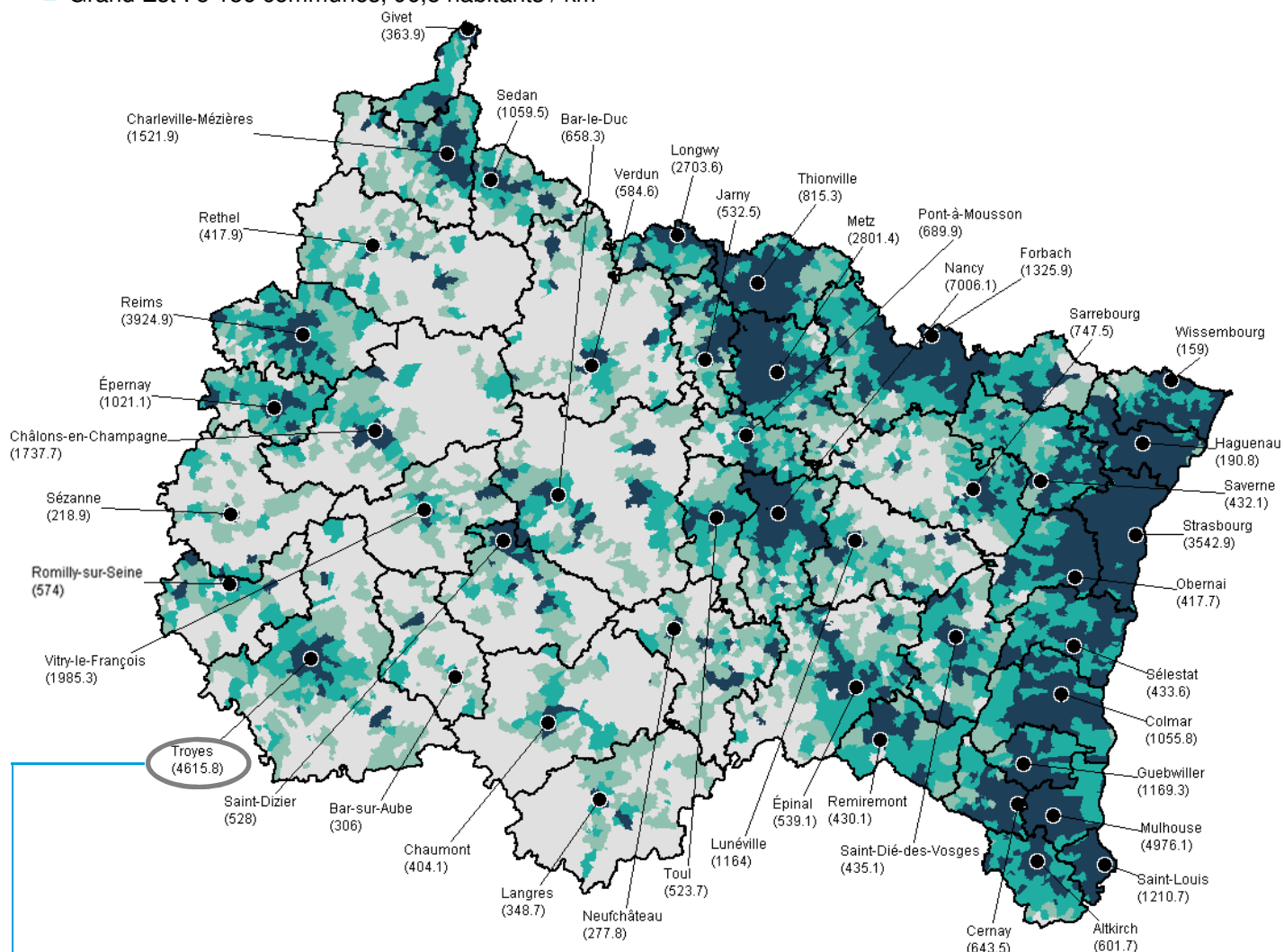
Indicateurs	BE de Troyes	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	226 362	5 559 051	8 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,4 %	0,1 %	7 ^{ème}
Age moyen	41,0 ans	40,9 ans	31 ^{ème}
Densité de population	63,8 hab./km ²	96,8 hab./km ²	29 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	60,5 %	62,7 %	34 ^{ème}
Age moyen	41,3 ans	41,2 ans	27 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	9,5 %	7,1 %	11 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	12,1 %	13,7 %	15 ^{ème}
Professions intermédiaires	24,6 %	25,3 %	17 ^{ème}
Employés	28,9 %	28,7 %	19 ^{ème}
Ouvriers	24,9 %	25,2 %	34 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	5,7 %	2,9 %	11 ^{ème}
Industrie	14,6 %	17,1 %	35 ^{ème}
Commerce	13,1 %	13,1 %	21 ^{ème}
Construction	7,3 %	6,6 %	15 ^{ème}
Services	59,2 %	60,3 %	13 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	60 218	1 442 761	7 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,7 %	1,6 %	31 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,8 %	11,3 %	13 ^{ème}
Nombre de créations totales	1 513	37 543	7 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-4,4 %	-3,9 %	10 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	473	12 182	6 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	23 098	463 477	7 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-0,6 %	-1,6 %	12 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	20,4 %	10,6 %	2 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	66,1 %	60,6 %	11 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	62,6 %	63,5 %	6 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	36,0 %	30,9 %	15 ^{ème}
Diplôme supérieur	21,8 %	24,1 %	17 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Troyes parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

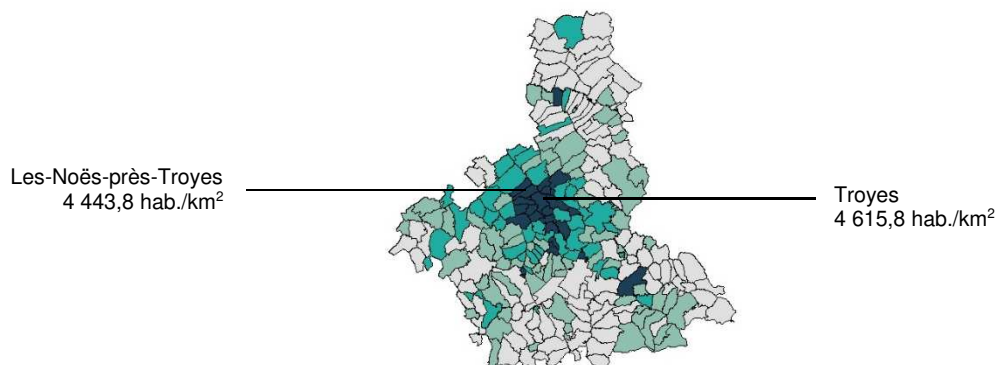
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Troyes : 245 communes, 63,8 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

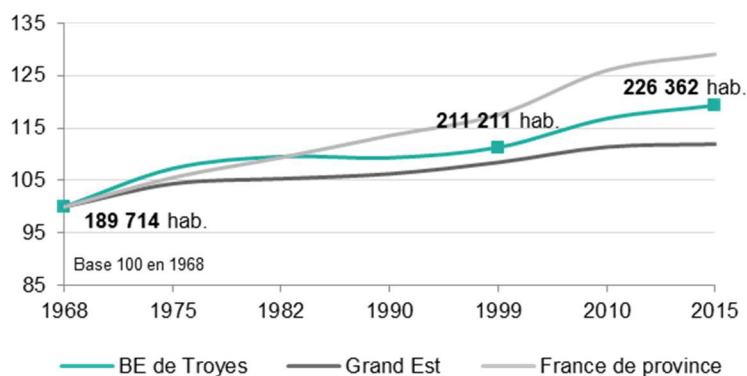
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

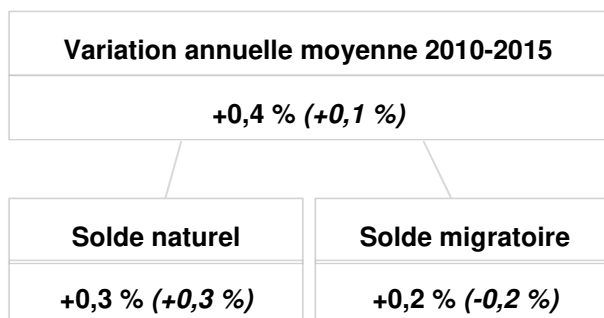
- 226 362 habitants en 2015, soit 4,1 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 63,8 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Progression de la population parmi les plus importantes : +4 742 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,2 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également favorable : +0,3 % (+0,3 %)
- 12,2 % de chômeurs (10,4 %), 11,9 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 30,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 32,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 24,3 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



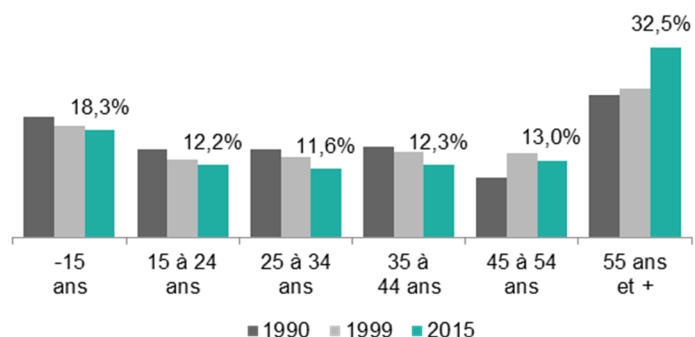
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



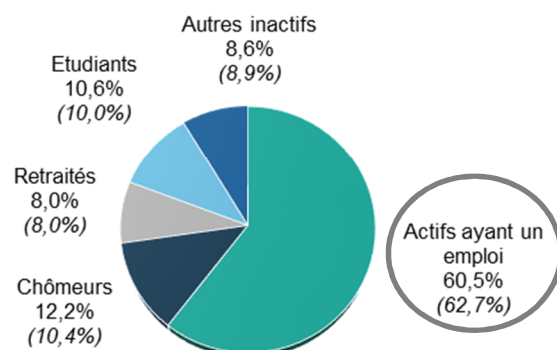
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

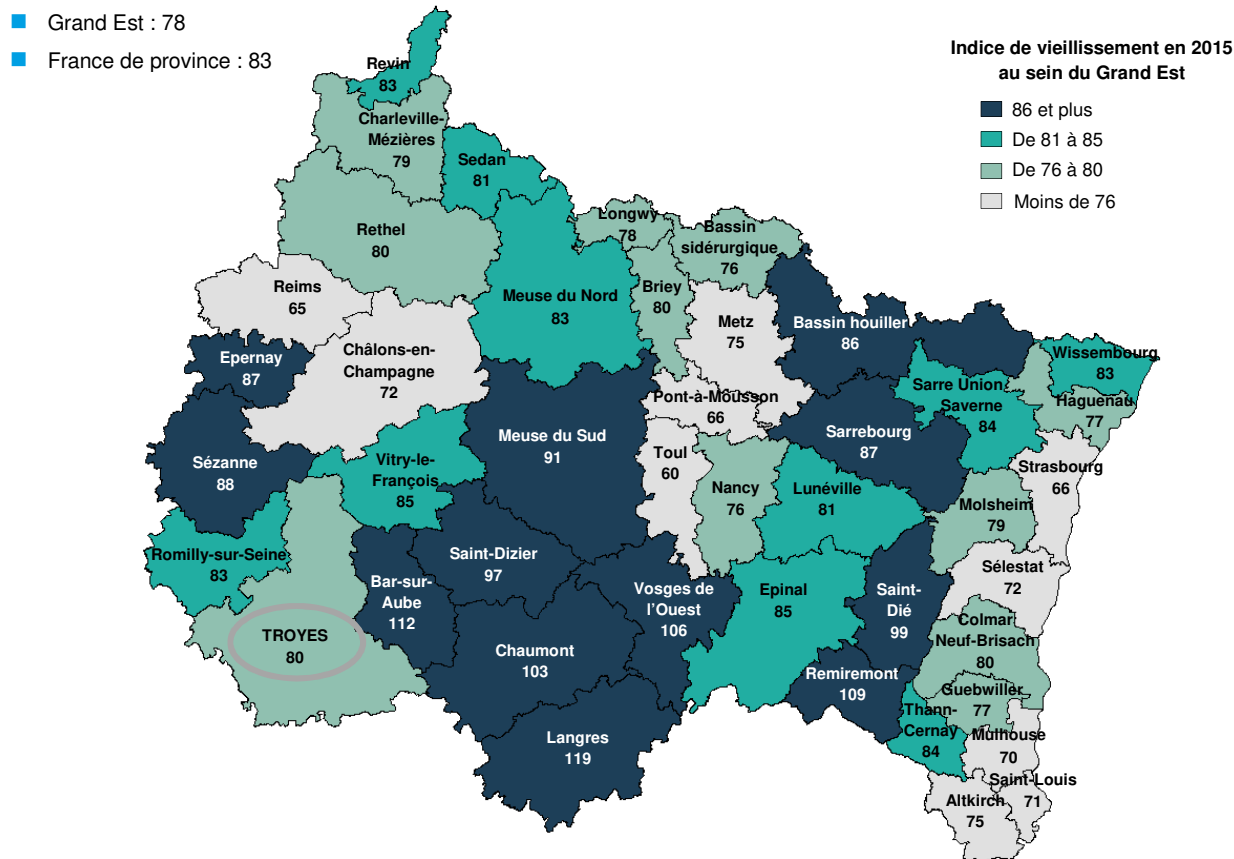
	BE de Troyes	Grand Est	France de province
Age moyen	41,0 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	12,2 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	32,5 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	80	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Troyes compte 80 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

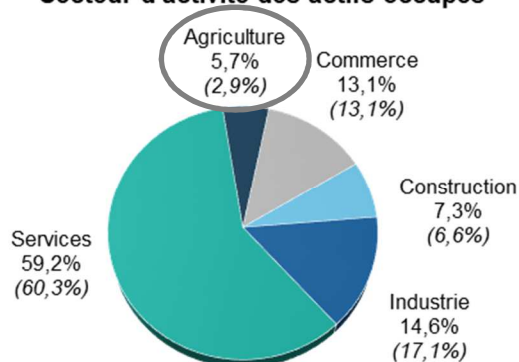
- Taux d'emploi² global de 60,5 % (62,7 %) et de 58,1 % (59,4 %) pour les femmes
- 84 999 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 3,8 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes supérieure à la moyenne Grand Est : 48,7 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,3 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,7 % (20,0 %)
- Part d'actifs occupés dans l'agriculture plus importante qu'en région
- 12,2 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Troyes			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	2 761	3,2%	-8,1%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5 355	6,2%	2,2%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	10 384	12,1%	4,1%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	21 128	24,6%	0,7%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	24 771	28,9%	-2,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	1 972	2,3%	17,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	7 454	8,7%	-15,7%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	11 906	13,9%	-11,9%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



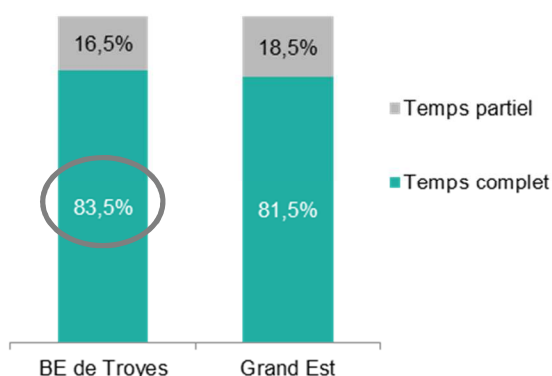
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



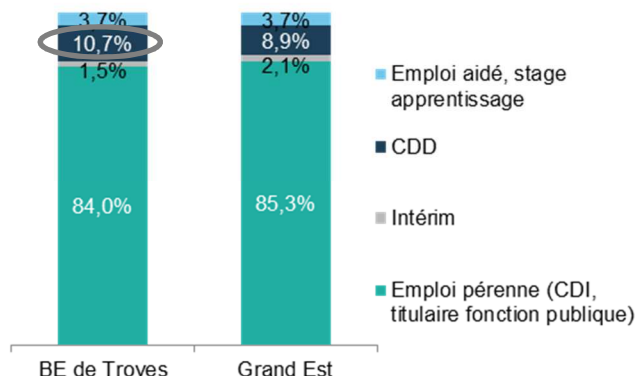
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 77 052 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 89,9 % des actifs occupés
- 8 680 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 4 137 hors du Grand Est
- 8 221 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 58,2 % d'hommes, 42,3 % de 35 à 49 ans, 27,7 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 64,4 % d'hommes, 36,5 % de moins de 35 ans, 29,2 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 85 731 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Troyes		Grand Est
Commune de résidence	26 977	31,5%	32,0%
Autre commune du département de résidence	53 088	61,9%	53,1%
Autre département de la région de résidence	1 529	1,8%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	4 044	4,7%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	94	0,1%	7,5%

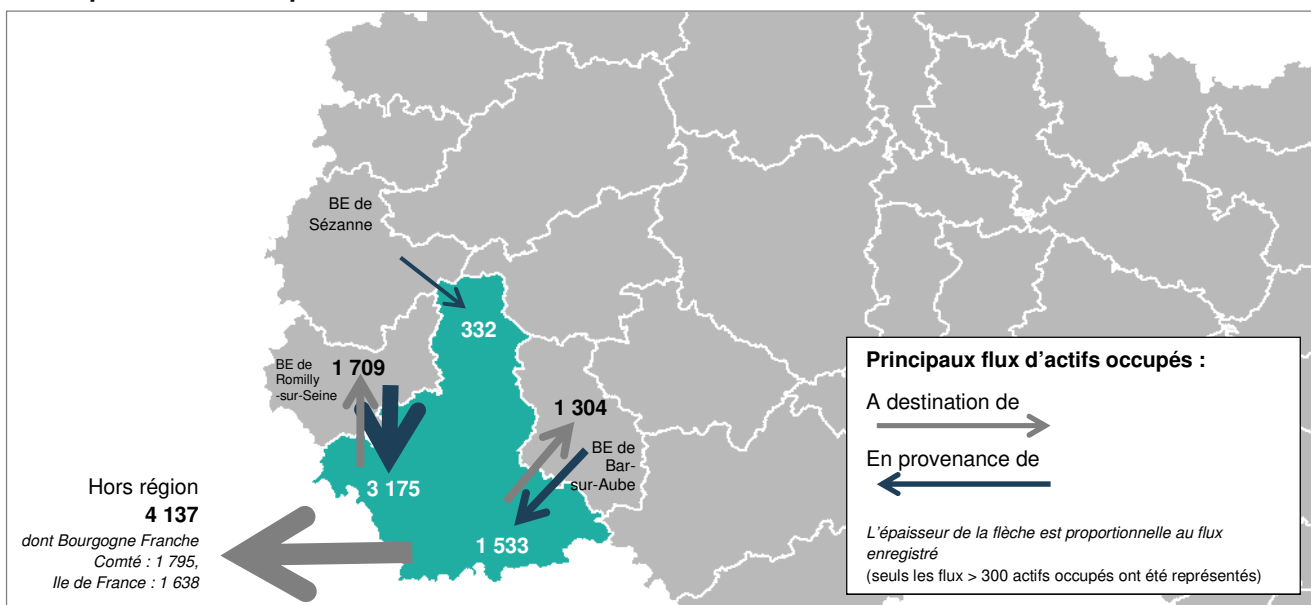
Sens de lecture : 31,5 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Troyes

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,6%	4,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,9%	20,7%
Professions intermédiaires	27,0%	29,2%
Employés	25,8%	20,1%
Ouvriers	27,7%	25,2%
Age :		
Moins de 35 ans	33,3%	36,5%
35 à 49 ans	42,3%	38,1%
50 ans ou plus	24,3%	25,4%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,2%	14,1%
CAP, BEP, MC	29,2%	24,5%
Bac, Bac Pro, BP	22,4%	18,5%
Diplômes du supérieur	33,2%	42,9%

Sens de lecture : 20,7 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 175 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Troyes résident dans le bassin d'emploi de Romilly-sur-Seine ; 1 709 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Troyes occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Romilly-sur-Seine.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

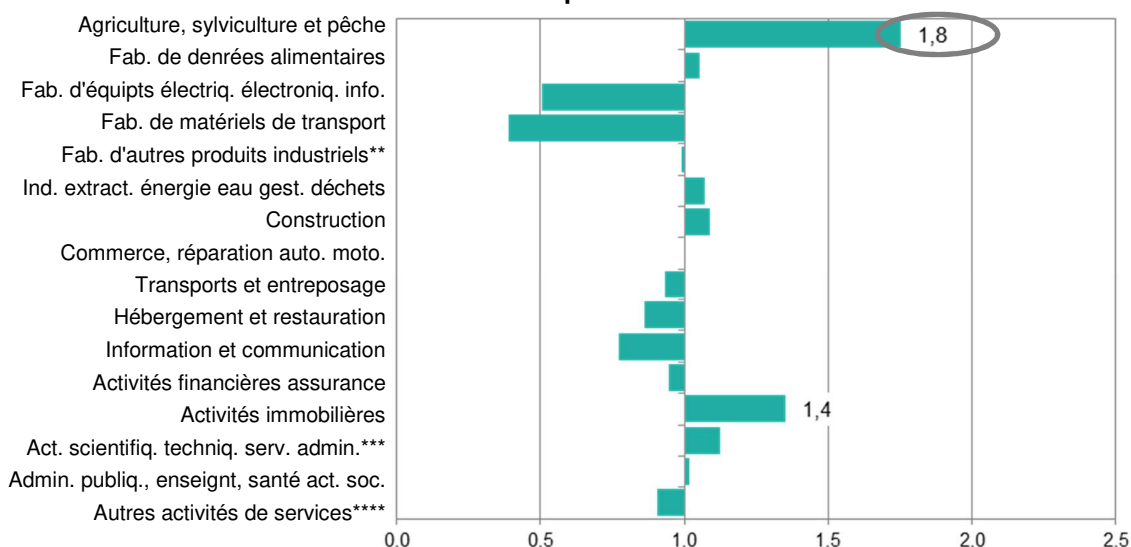
- Plus de 60 200 salariés répartis dans 6 728 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans* : -1,6 % (+0,8 %)
- Sous-représentation par rapport à la région des activités industrielles et surreprésentation des activités agricoles

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	60 218	100,0%	(100,0%)	0,7%	-1,6%	6 728
Agriculture, sylviculture et pêche	2 051	3,4%	(1,9%)	-0,1%	-	886
Industrie, dont :	11 397	18,9%	(21,5%)	-0,1%	-9,4%	537
Fabrication de denrées alimentaires	2 413	4,0%	(3,8%)	-1,5%	-8,9%	173
Fab. équip. électriq., électro., inform.	935	1,6%	(3,1%)	-5,6%	-11,5%	29
Fabrication de matériels de transport	501	0,8%	(2,1%)	-5,6%	-6,2%	7
Fab. d'autres produits industriels**	6 262	10,4%	(10,5%)	1,1%	-11,3%	271
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 286	2,1%	(2,0%)	2,8%	0,6%	57
Construction	4 835	8,0%	(7,4%)	-1,1%	-14,4%	680
Commerce, réparat. auto. et moto.	10 262	17,0%	(17,0%)	-0,1%	-3,0%	1 488
Services, dont :	31 673	52,6%	(52,2%)	1,6%	4,7%	3 137
Transports et entreposage	3 913	6,5%	(7,0%)	2,0%	7,6%	200
Hébergement et restauration	2 658	4,4%	(5,1%)	0,3%	6,4%	462
Information et communication	808	1,3%	(1,7%)	1,8%	3,1%	92
Activités financières et d'assurance	2 016	3,3%	(3,5%)	0,0%	-1,5%	284
Activités immobilières	813	1,4%	(1,0%)	8,5%	0,6%	99
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	10 840	18,0%	(16,0%)	2,7%	4,4%	813
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	8 430	14,0%	(13,8%)	1,4%	5,8%	547
Autres activités de services****	2 195	3,6%	(4,0%)	-3,8%	0,7%	640

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

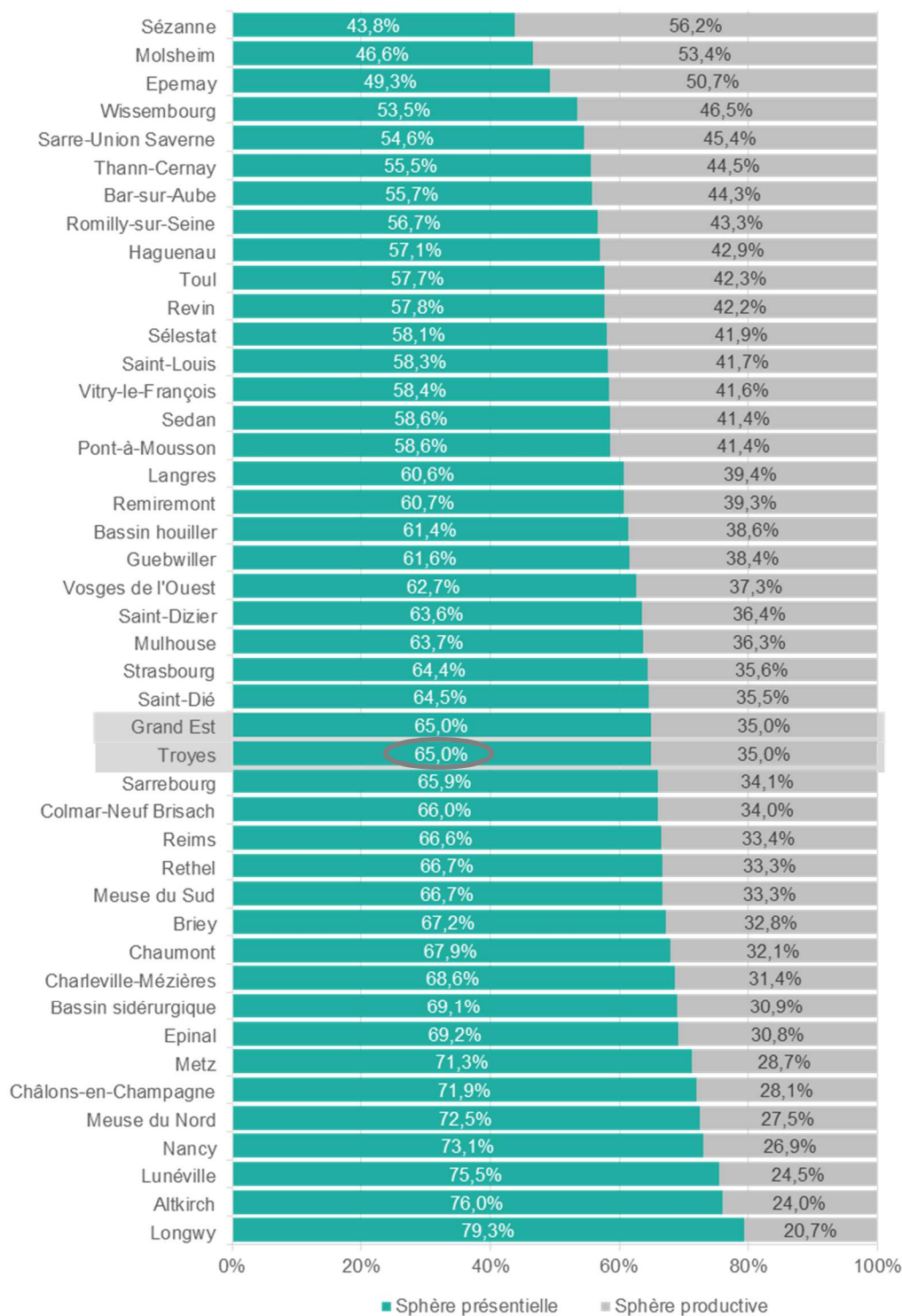
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Troyes	65,8%	27,4%	3,5%	2,1%	1,4%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 65,0 % des salariés du bassin d'emploi de Troyes appartiennent à la sphère présentielle (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
MANUF. FRANCE PNEUMATIQUES MICHELIN	La Chapelle-Saint-Luc	750 à 999 salariés	Fabric. de prod. en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres prod. minéraux non-métalliques
PETIT-BATEAU	Troyes	500 à 749 salariés	Fabric. textiles, indus. habil., cuir et chaus.
CEMOI CONFISEUR	Troyes	500 à 749 salariés	Fabric. de denrées alim., boissons et prod. à base de tabac
LACOSTE OPERATIONS	Troyes	250 à 499 salariés	Fabric. textiles, indus. habil., cuir et chaus.
MEFRO WHEELS FRANCE SAS	La Chapelle-Saint-Luc	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
ASSA ABLOY AUBE ANJOU	Sainte-Savine	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. metall. à l'exception des machines et équip.
CRISTAL UNION	Villette-sur-Aube	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
GRAVOTECH MARKING	La Chapelle-Saint-Luc	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
PETIT-BATEAU	Pont-Sainte-Marie	200 à 249 salariés	Fabric. textiles, indus. habil., cuir et chaus.
SAVIEL FRANCE	Sainte-Savine	200 à 249 salariés	Fabric. de denrées alim., boissons et prod. à base de tabac
SEDIS	Troyes	150 à 199 salariés	Fabrication de machines et équip. n.c.a.
ASSA ABLOY AUBE ANJOU	Sainte-Savine	150 à 199 salariés	Métall. et fabric. de prod. metall. à l'exception des machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SIPAN	St-Parres-aux-Tertres	500 à 749 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CARREFOUR HYPERMARCHES	Saint-André-les-Vergers	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Troyes	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS COMMUNS AGGLOMERATION TROYENNE	Troyes	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
LDR MEDICAL	Rosières-près-Troyes	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CARREFOUR HYPERMARCHES	La Chapelle-Saint-Luc	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Barbère-St-Sulpice	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
API RESTAURATION	Torvilliers	100 à 149 salariés	Hébergement et restauration
PRET A PARTIR TOURING CAR	Marolles /s Lignières	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
GIE U.F.P.	Saint-Léger-près-Troyes	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOCOBOIS	Rosières-près-Troyes	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
TCP DISTRIBUTION	St-André-les-Vergers	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE TROYES	Troyes	2 000 à 2 999 sal.	Activités pour la santé humaine
SITEL FRANCE SA	Pont-Sainte-Marie	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE TROYES	Troyes	250 à 499 salariés	Enseignement
ISS PROPRETE	La Chapelle-Saint-Luc	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
A-G-NET	Sainte-Savine	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
3MEDIA	Pont-Sainte-Marie	250 à 499 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
DERICHEBOURG PROPRETE	La Chapelle-Saint-Luc	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Troyes	250 à 499 salariés	Administration publique
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE AUBE	Troyes	200 à 249 salariés	Administration publique
COMMUNE DE TROYES	Troyes	200 à 249 salariés	Administration publique
ONET SERVICES	La Rivière-de-Corps	200 à 249 salariés	Activités de services admin. et de soutien
COMMUNE DE TROYES	Troyes	200 à 249 salariés	Administration publique

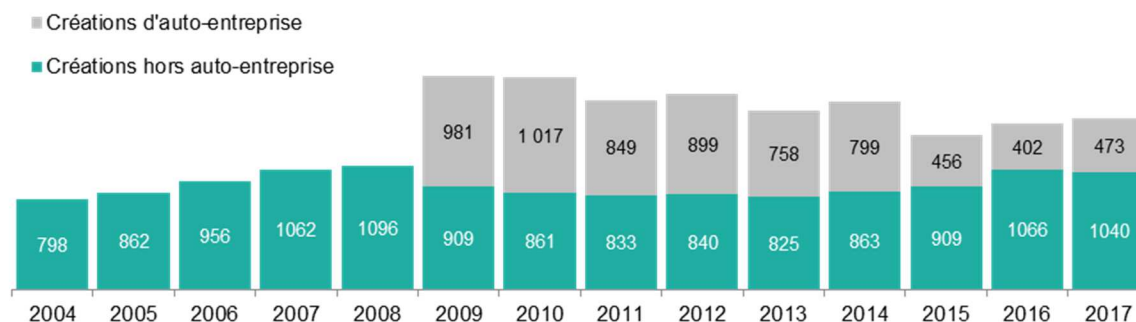
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 1 513 créations totales d'établissement en 2017 : 4,0 % des créations régionales
- dont 31,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 473 unités
- 201 défaillances d'entreprise : 4,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,8 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Troyes



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	357	23,6%	4,5%
■ Construction	162	10,7%	4,2%
■ Act. juridiques, comptables, gestion, archi., ingénierie, contrôle, analyses...	140	9,3%	4,3%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	61	30,3%	5,8%
■ Construction	43	21,4%	4,3%
■ Hébergement et restauration	29	14,4%	4,7%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	1 426	94,2%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	41	2,7%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	46	3,0%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	194	12,8%	(11,9%)
Commerçant	226	14,9%	(16,5%)
Profession libérale	378	25,0%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	218	14,4%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	310	20,5%	(19,6%)
Autres	187	12,4%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

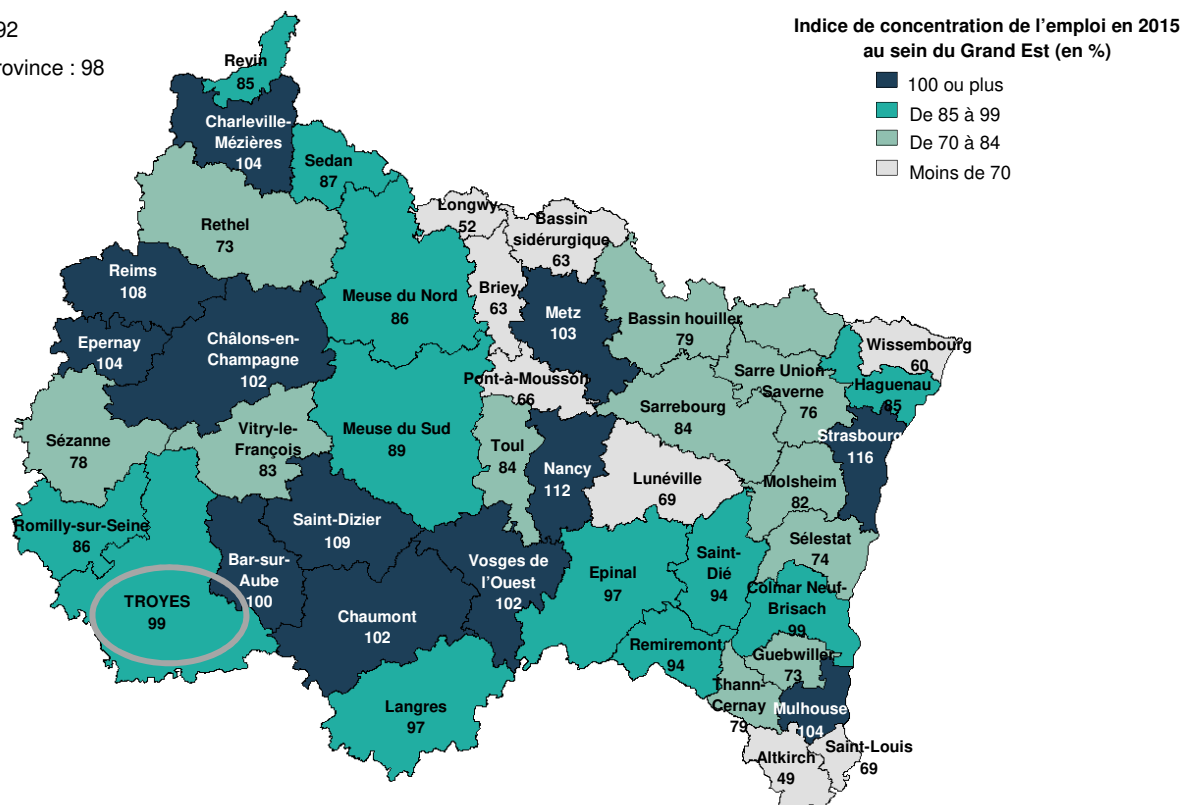
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98

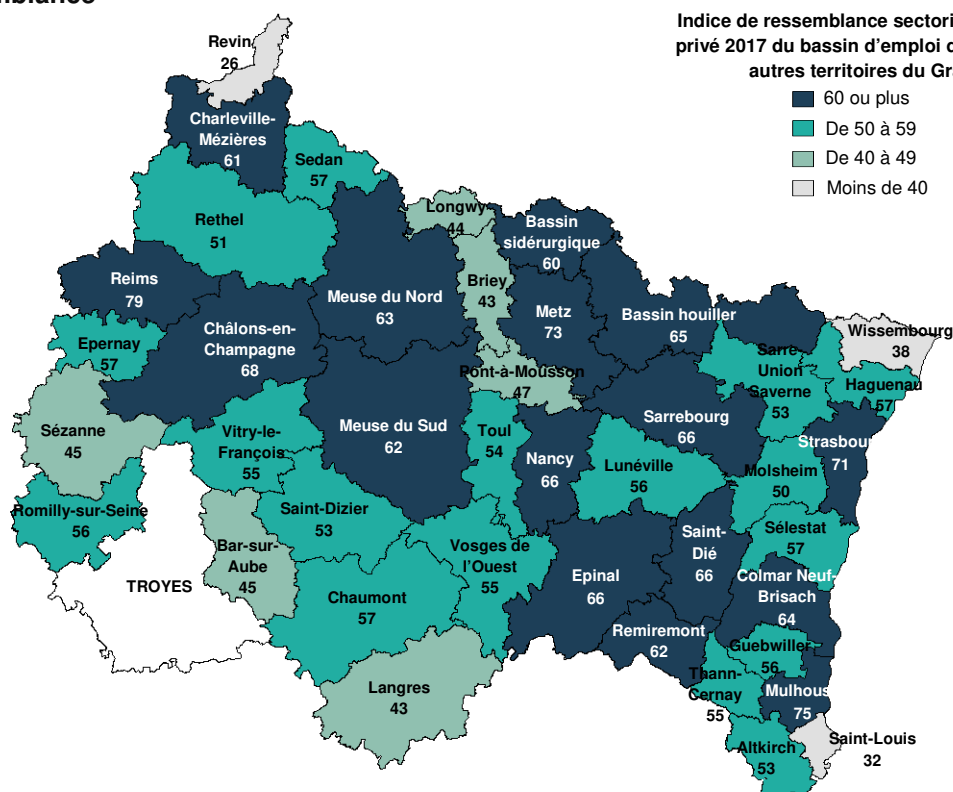


Sens de lecture : le territoire de Troyes compte 99 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.

Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Troyes comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)



Sens de lecture : 79 % des emplois du bassin d'emploi de Reims sont similaires à ceux de Troyes. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Troyes.

Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

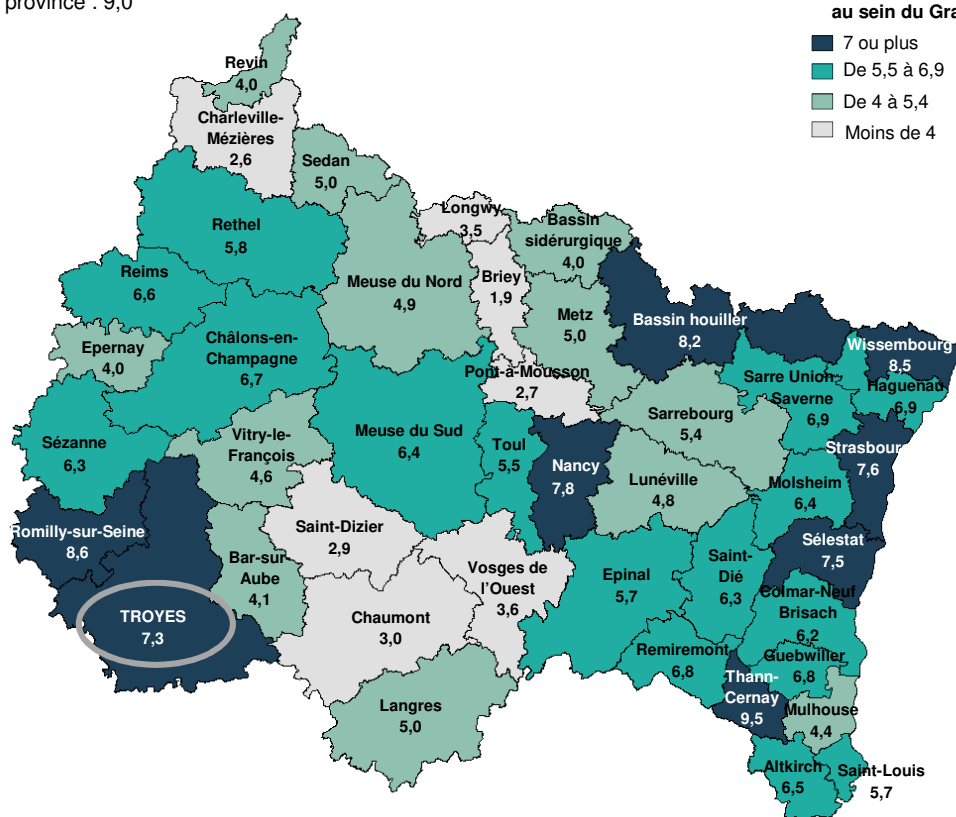
Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie au sein du Grand Est

- 7 ou plus
- De 5,5 à 6,9
- De 4 à 5,4
- Moins de 4



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Troyes, l'indice de diversité est de 7,3. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 23 098 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 5,0% du Grand Est
- 20,4% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 9372 projets de recrutement pour 2018 dont 58,9% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	23 098	100.0%	100.0%	-0.6%	-1.6%	20.4%	10.6%
dont femmes	12 182	52.7%	51.0%	-0.4%	-0.4%	21.8%	14.0%
dont jeunes (-de 26 ans)	3 957	17.1%	16.8%	1.3%	-4.3%	0.2%	-12.8%
dont 50 ans et plus	5 674	24.6%	25.8%	1.1%	1.3%	35.8%	34.1%
dont DELD ⁽²⁾	11 305	48.9%	48.7%	4.6%	4.0%	44.6%	28.4%
dont DETLD ⁽³⁾	6 424	27.8%	27.4%	10.4%	5.2%	61.9%	46.3%
dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾	15 267	66.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
dont cat A (sans activité réduite)	14 298	61.9%	59.8%	1.7%	-2.5%	10.9%	-3.2%
dont cat BC (avec activité réduite)	8 800	38.1%	40.2%	-4.2%	-0.2%	39.8%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	1 439	6.2%	3.8%	+2.4
Art et façonnage d'ouvrages d'art	124	0.5%	0.5%	+0.0
Banque, assurances et immobilier	190	0.8%	0.9%	-0.1
Commerce, vente et grande distribution	4 031	17.5%	15.0%	+2.4
Communication, media et multimedia	239	1.0%	1.2%	-0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	1 798	7.8%	7.9%	-0.1
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	1 652	7.2%	7.1%	+0.1
Industrie	1 731	7.5%	10.4%	-2.9
Installation et maintenance	763	3.3%	3.8%	-0.5
Santé	601	2.6%	3.1%	-0.5
Services à la personne et à la collectivité	4 601	19.9%	20.3%	-0.4
Spectacle	228	1.0%	1.2%	-0.2
Support à l'entreprise	1 956	8.5%	10.1%	-1.6
Transport et logistique	2 513	10.9%	9.6%	+1.3

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Vente en habillement et accessoires de la personne	995	4.3%	(2.7%)
Assistance auprès d'enfants	937	4.1%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	900	3.9%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	888	3.8%	(2.9%)
Services domestiques	739	3.2%	(2.6%)
Assistance auprès d'adultes	537	2.3%	(1.7%)
Arboriculture et viticulture	531	2.3%	(0.6%)
Mise en rayon libre-service	520	2.3%	(2.2%)
Secrétariat	508	2.2%	(2.5%)
Manutention manuelle de charges	507	2.2%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	12 460	4.8%			-14.3%	4.4%	7.2%	22.6%
dont durables	5 589	3.8%	44.9%	56.1%	-17.1%	7.3%	34.7%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

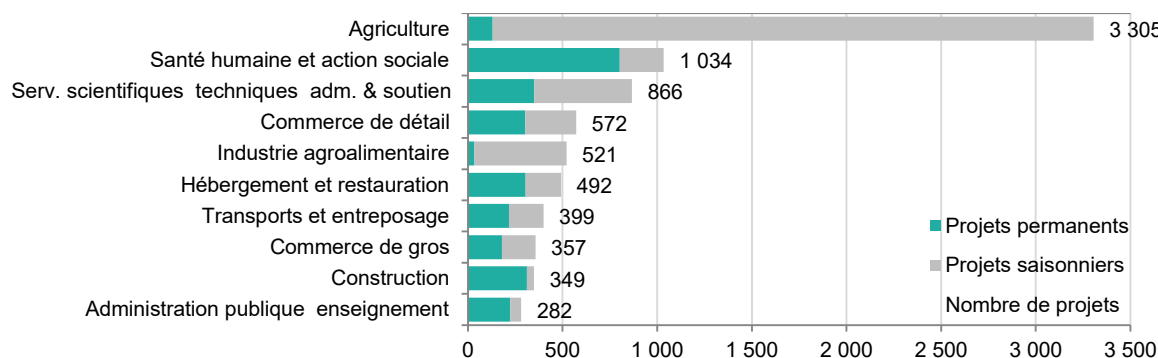
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	1 333	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%
Assistanat commercial	456	3.7%	88.4%	2.4%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	360	2.9%	25.0%	0.3%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	322	2.6%	80.1%	91.9%	7.8%
Téléconseil et télévente	294	2.4%	11.2%	2.4%	0.0%
Service en restauration	241	1.9%	57.7%	30.7%	1.7%
Nettoyage de locaux	238	1.9%	45.0%	82.4%	24.8%
Mise en rayon libre-service	238	1.9%	60.9%	9.2%	2.5%
Personnel de cuisine	220	1.8%	58.6%	9.5%	0.5%
Comptabilité	210	1.7%	65.7%	9.5%	1.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	9 372	39.6%	58.9%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	3 756	20.7%	94.4%
Fonctions vente tourisme et services	1 928	40.6%	34.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	902	59.4%	20.8%
Métiers de la conduite et de la manutention	902	58.7%	66.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	816	59.5%	50.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	387	52.9%	11.1%
Fonctions d'encadrement	322	58.5%	12.6%
Fonctions administratives	237	55.7%	4.4%
Autres techniciens et employés	123	64.3%	21.1%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	*
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	*
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	*
Industrie	Soudage manuel	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	***
Services à la personne et à la collectivité	Formation professionnelle	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Relation client	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Vente	***	= =
Manutention	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	-
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Livraison - distribution	**	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Relation client et posture de service	**	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Traitement des opérations administratives et financières	**	++
Stratégie commerciale	**	+++
Secrétariat administratif	**	-
Management d'équipe	**	-
Prospection	**	+++
Gestion des commandes	**	-
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de l'organisation	**
Sens de la communication	**
Capacité à fédérer	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

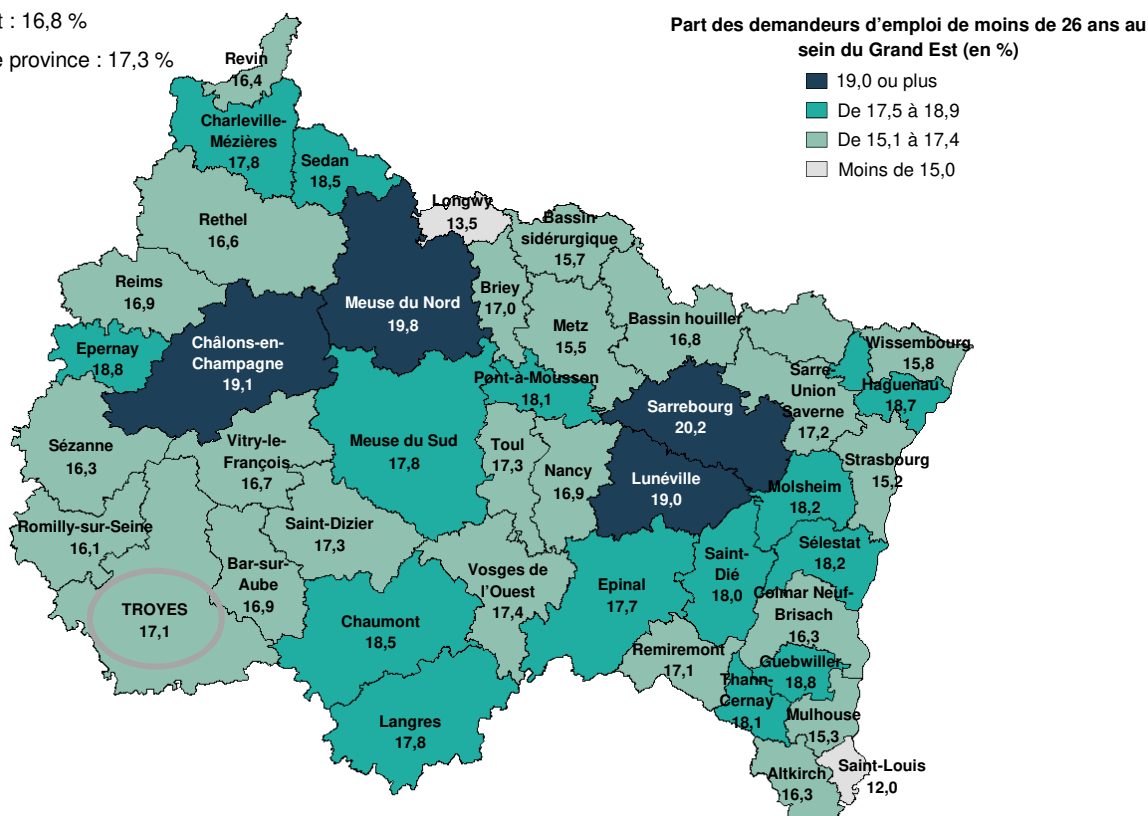
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

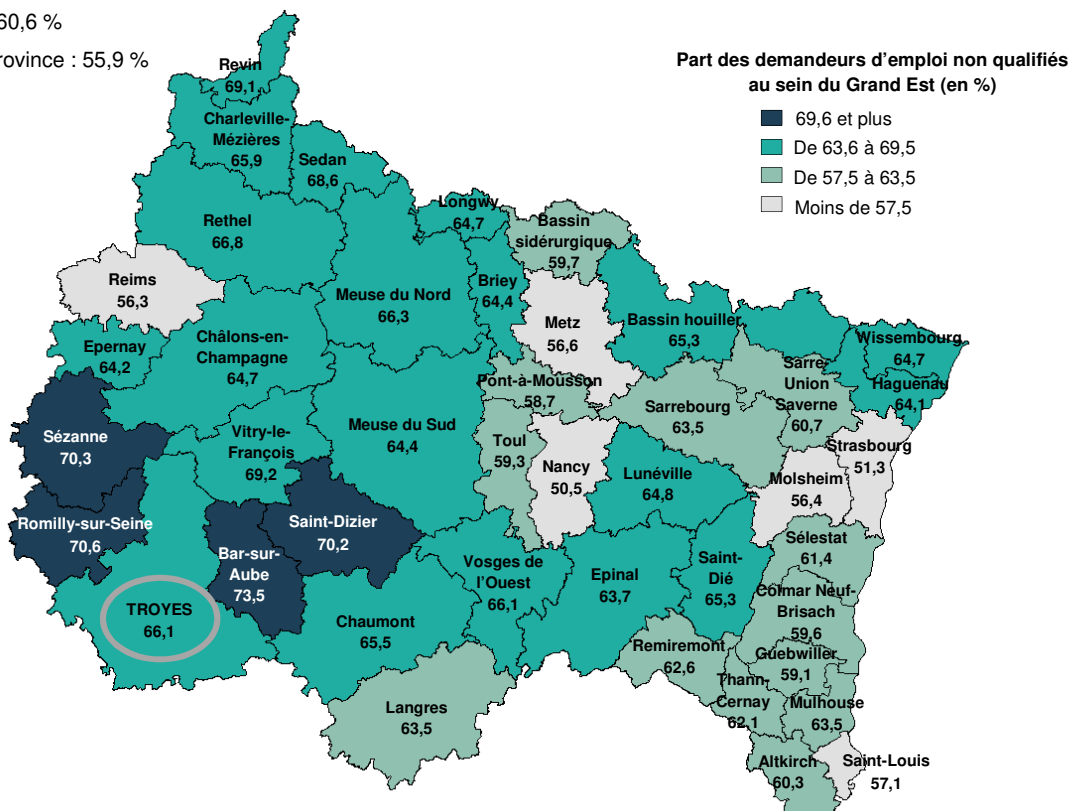


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Troyes, 17,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Troyes, 66,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans parmi les cinq plus élevés du Grand Est : 62,6 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 37,0 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation...
- ... légèrement en deçà de l'échelle régionale, y compris concernant le supérieur

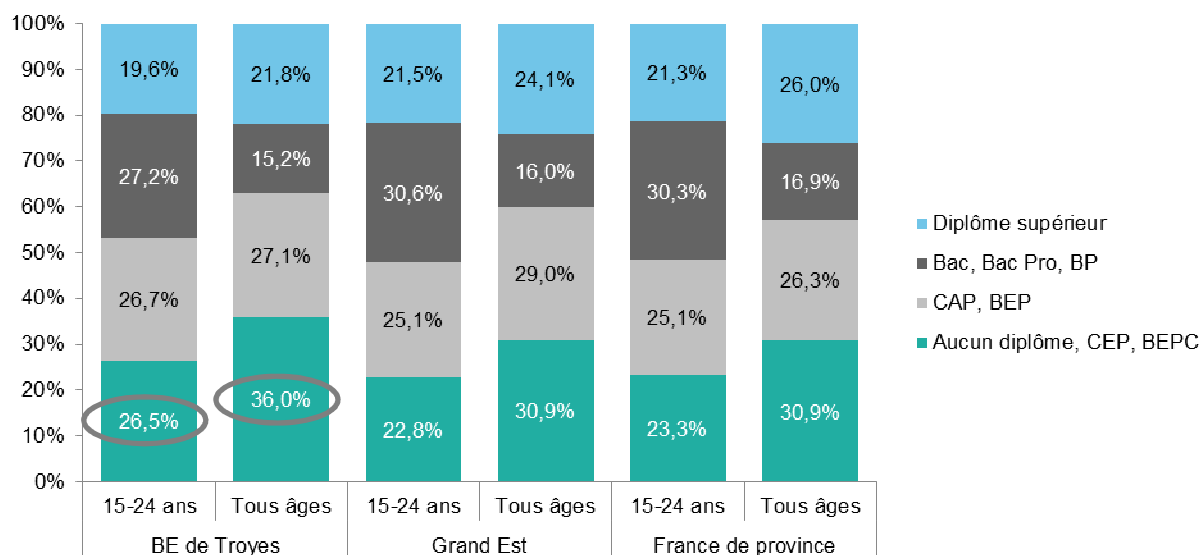
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Troyes	Grand Est	France de province
15-17 ans	94,5%	95,7%	96,0%
18-24 ans	49,1%	49,5%	50,6%
25-29 ans	5,2%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 5,2 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Troyes sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

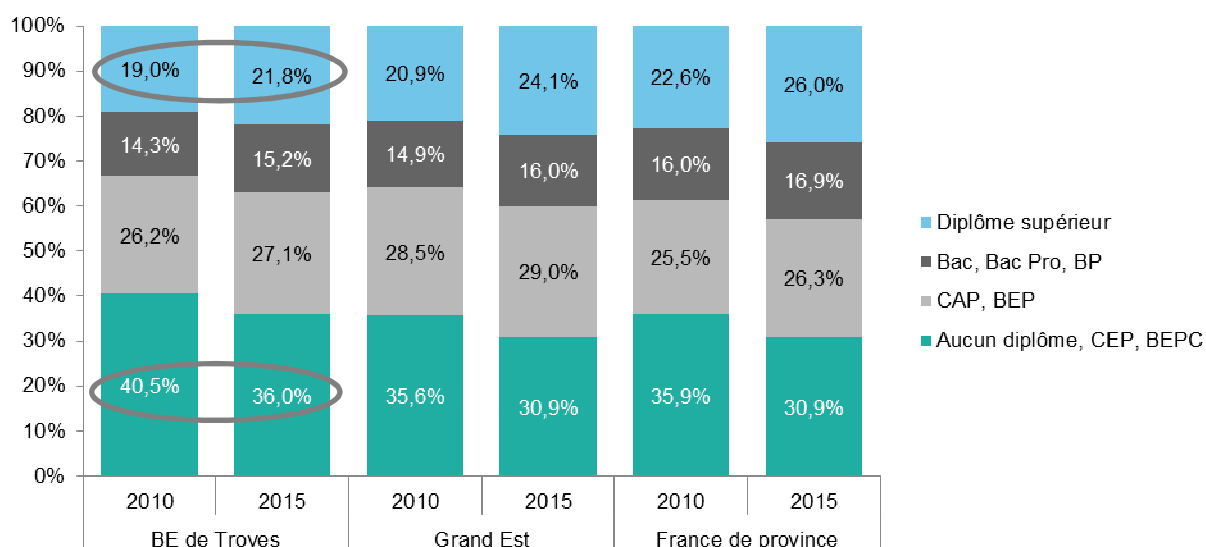
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

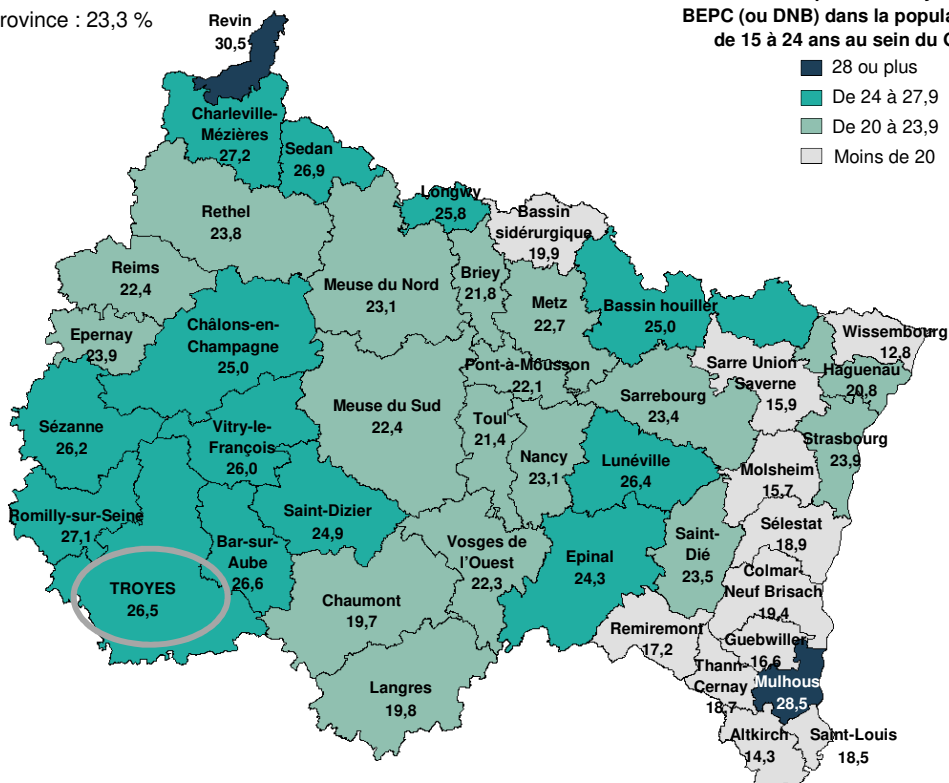


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

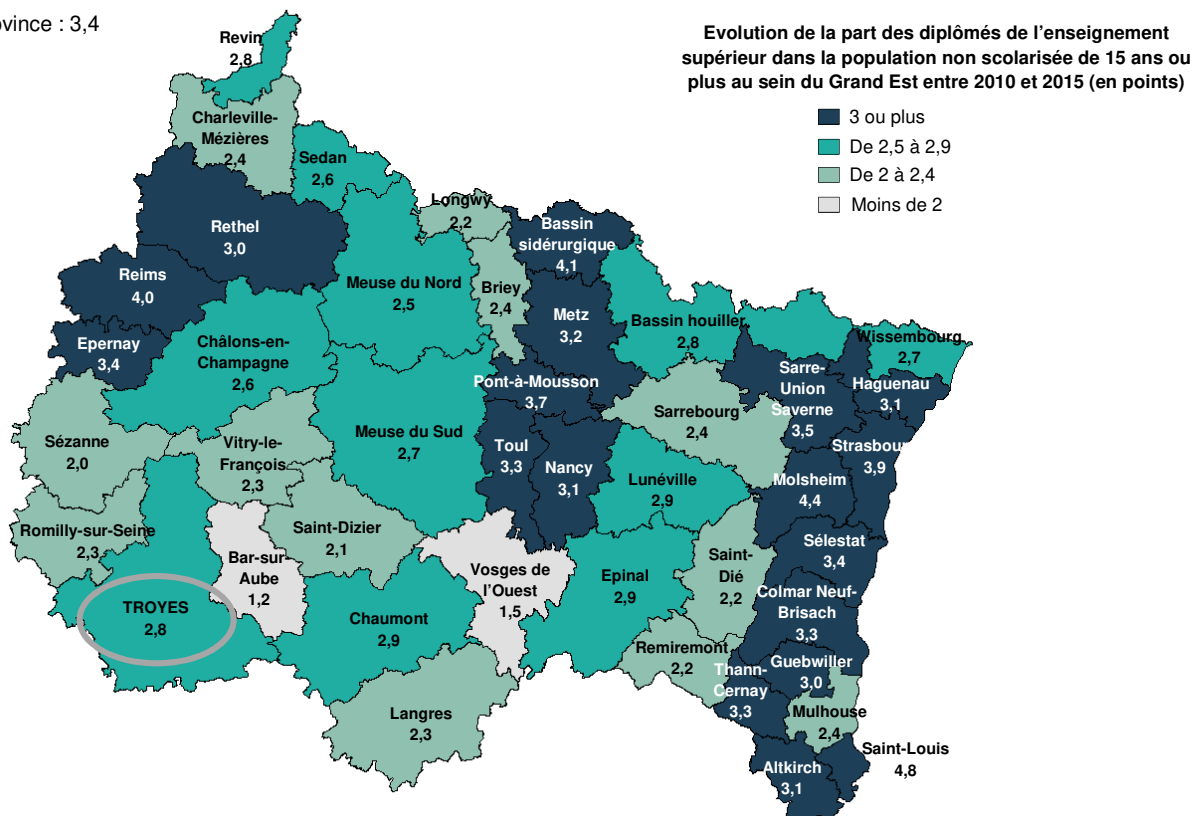
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Troyes, 26,5 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,8 points sur le bassin d'emploi de Troyes entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher
Par mots-clés
Par thème
Par territoire
Par secteur

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

