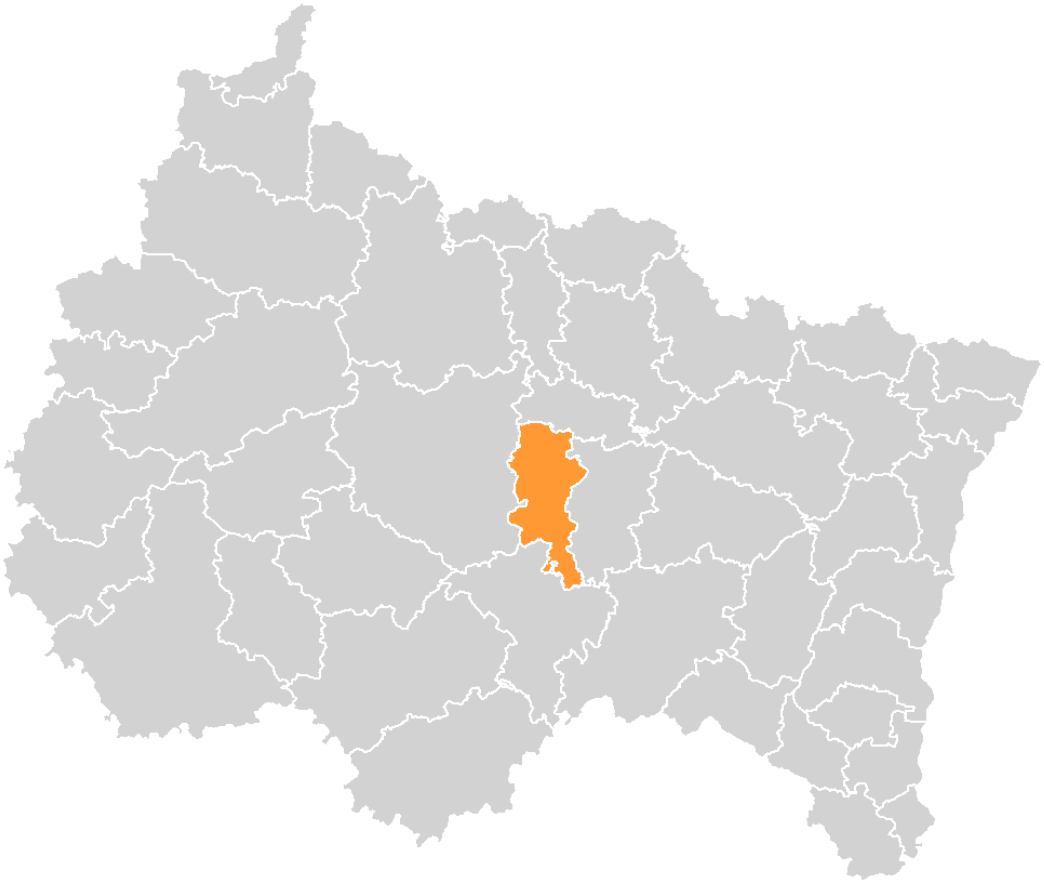
Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Toul



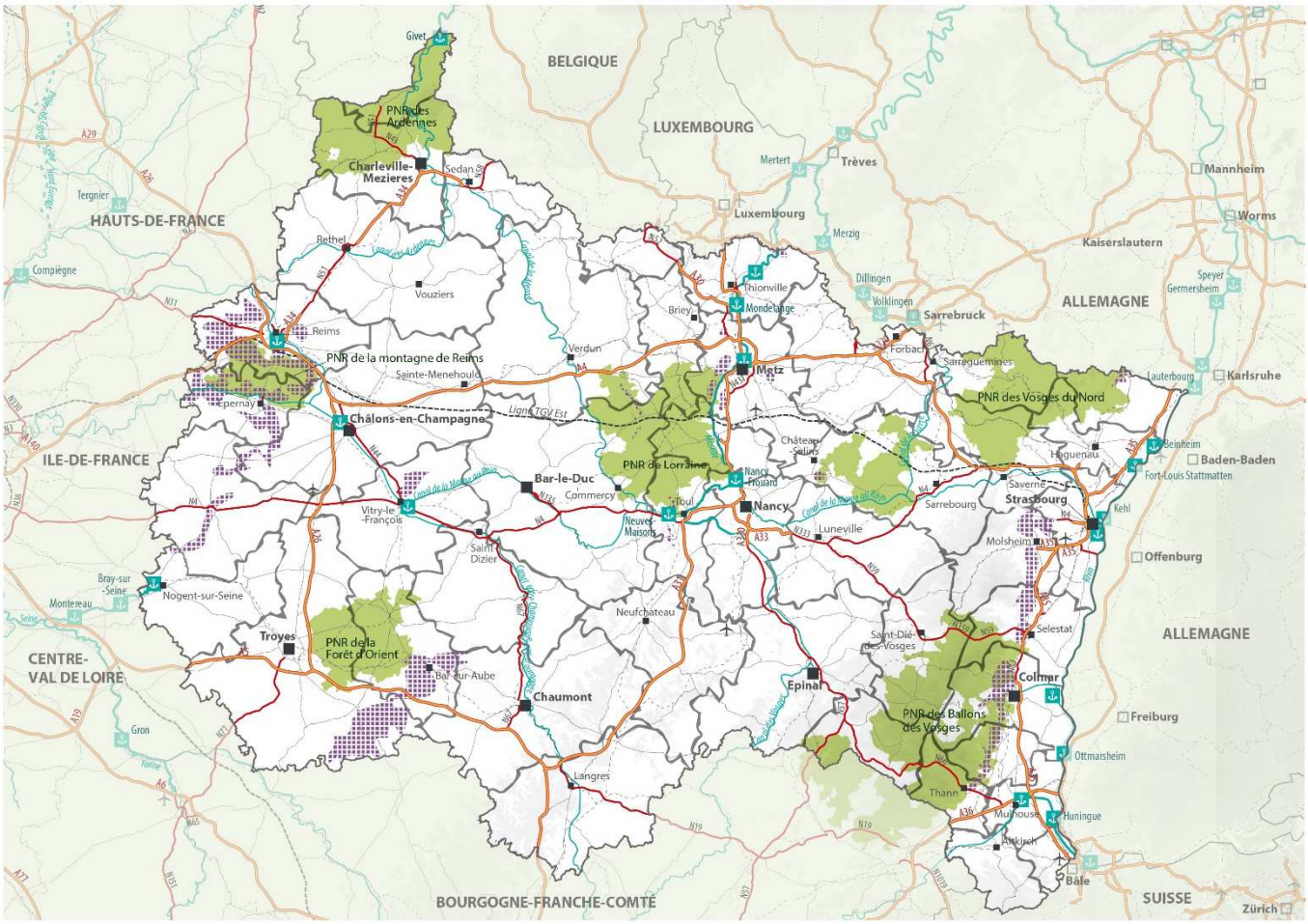
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

pôle emploi

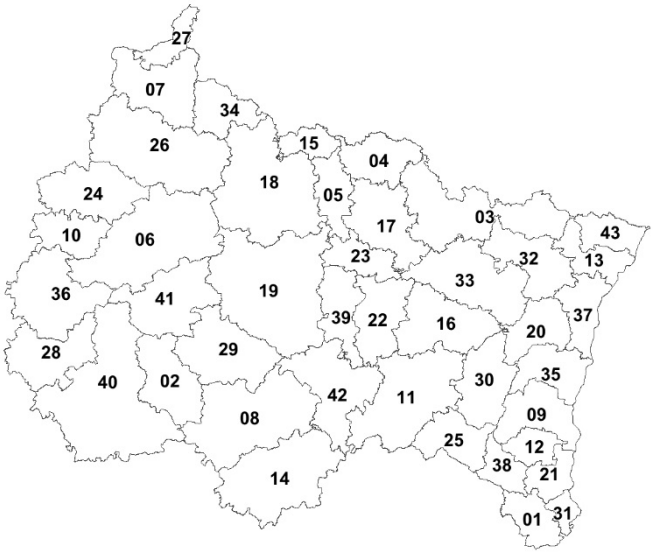
Les chiffres clés du bassin d'emploi (Géographie, population, emploi, tissu économique, marché du travail, formation)

Document publié le 20 décembre 2018

GEOGRAPHIE…



Préfecture
Sous-préfecture
Aéroport
Autoroute
Nationale
Voie ferroviaire à grand vitesse
Voie ferroviaire
Voie navigable grand gabarit
Voie navigable petit gabarit
Port fluvial
Parc naturel régional
Vignoble
Limite des bassins d'emploi



01-Altkirch
02-Bar-sur-Aube
03-Bassin houiller
04-Bassin sidérurgique
05-Briey
06-Châlons-en-Champagne
07-Charleville-Mézières
08-Chaumont
09-Colmar-Neuf Brisach
10-Epernay
11-Epinal
12-Guebwiller
13-Haguenau
14-Langres
15-Longwy
16-Lunéville
17-Metz
18-Meuse du Nord
19-Meuse du Sud
20-Molsheim
21-Mulhouse
22-Nancy
23-Pont-à-Mousson
24-Reims
25-Remiremont
26-Rethel
27-Revin
28-Romilly-sur-Seine
29-Saint-Dizier
30-Saint-Dié
31-Saint-Louis
32-Sarre-Union Saverne
33-Sarrebourg
34-Sedan
35-Sélestat
36-Sézanne
37-Strasbourg
38-Thann-Cernay
39-Toul
40-Troyes
41-Vitry-le-François
42-Vosges de l'Ouest
43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Toul :

Aboncourt, Aingeray, Allain, Allamps, Andilly, Ansauville, Avrainville, Bagneux, Barisey-au-Plain, Barisey-la-Côte, Battigny, Beaumont, Bernécourt, Beuvezin, Bicqueley, Blénod-lès-Toul, Boucq, Bouvron, Bruley, Bulligny, Charmes-la-Côte, Chaudeney-sur-Moselle, Choloy-Ménillot, Colombey-les-Belles, Courcelles, Crépey, Crézilles, Dolcourt, Domèvre-en-Haye, Domgermain, Dommartin-lès-Toul, Écrouves, Favières, Fécocourt, Fontenoy-sur-Moselle, Foug, Francheville, Gélaucourt, Gémonville, Germiny, Gibeaumeix, Gondreville, Grimonviller, Grosrouvres, Gye, Hamonville, Jaillon, Lagney, Laneuveville-derrière-Foug, Lay-Saint-Remy, Lucey, Mandres-auxQuatre-Tours, Manoncourt-en-Woëvre, Manonville, Ménil-la-Tour, Minorville, Mont-l'Étroit, Mont-le-Vignoble, Moutrot, Noviant-auxPrés, Ochey, Pagney-derrière-Barine, Pierre-la-Treiche, Pulney, Rogéville, Rosières-en-Haye, Royaumeix, Sanzey, Saulxerotte, Saulxures-lès-Vannes, Selaincourt, Sexey-les-Bois, Thuilley-aux-Groseilles, Toul, Tramont-Émy, Tramont-Lassus, Tramont-SaintAndré, Tremblecourt, Trondes, Uruffe, Vandeléville, Vannes-le-Châtel, Velaine-en-Haye, Villers-en-Haye, Villey-le-Sec, Villey-SaintÉtienne (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHESE

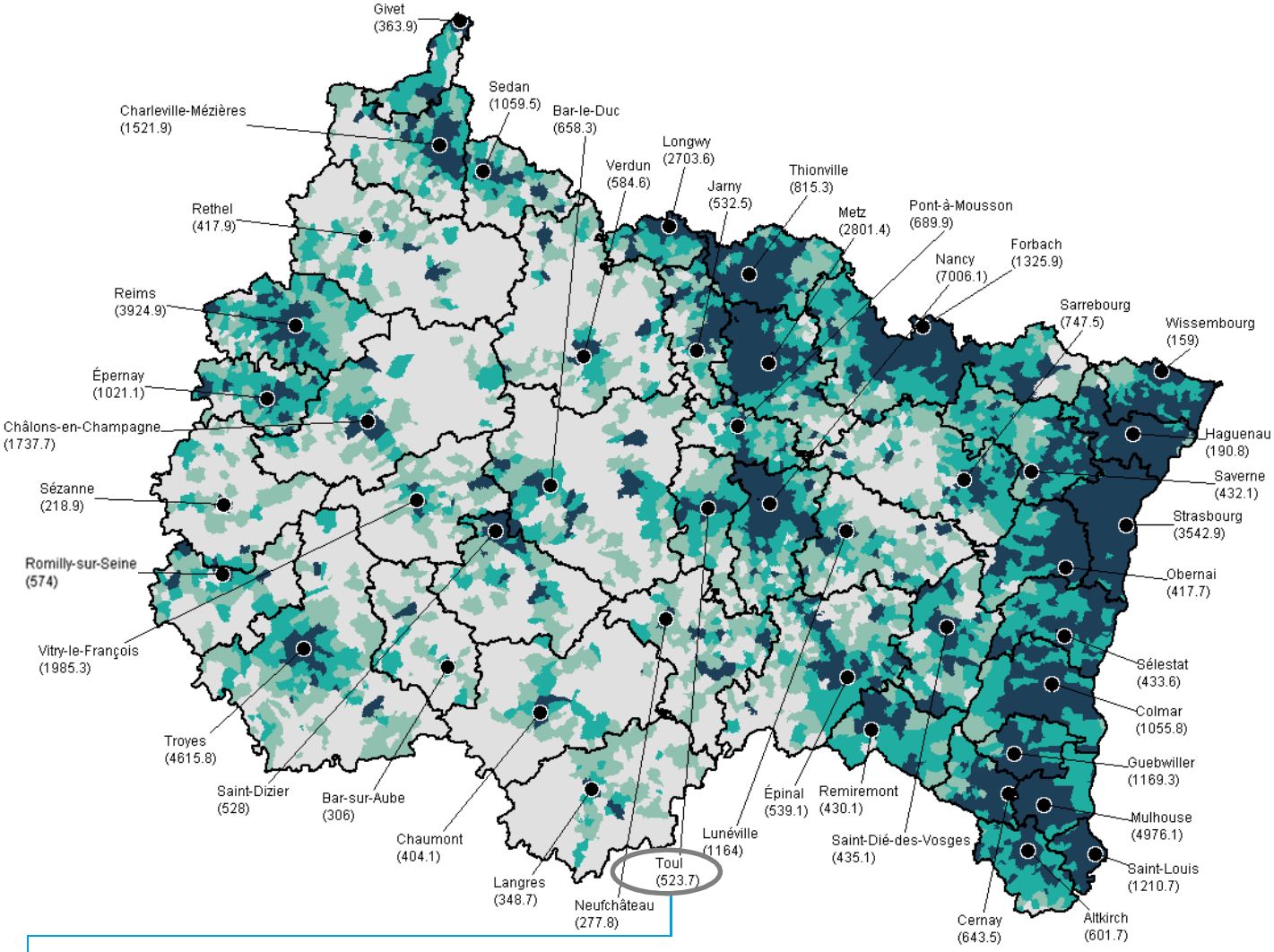
Indicateurs	BE de Toul	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	57 379	5 559 051	36ème
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,5 %	0,1 %	4ème
Age moyen	38,9 ans	40,9 ans	42ème
Densité de population	64,6 hab./km²	96,8 hab./km²	28ème
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	65,3 %	62,7 %	19ème
Age moyen	40,6 ans	41,2 ans	41ème
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6,9 %	7,1 %	28ème
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10,4 %	13,7 %	21ème
Professions intermédiaires	27,0 %	25,3 %	6ème
Employés	33,3 %	28,7 %	3ème
Ouvriers	22,4 %	25,2 %	39ème
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,3 %	2,9 %	26ème
Industrie	12,0 %	17,1 %	38ème
Commerce	12,2 %	13,1 %	28ème
Construction	6,9 %	6,6 %	21ème
Services	66,6 %	60,3 %	5ème
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	11 384	1 442 761	32ème
Evolution sur 1 an	0,7 %	1,6 %	30ème
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,8 %	11,3 %	31ème
Nombre de créations totales	289	37 543	38ème
Evolution sur 4 ans	-21,3 %	-3,9 %	41ème
Nombre de créations d'auto-entreprise	80	12 182	37ème
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 161	463 477	37ème
Evolution sur 1 an	0,4 %	-1,6 %	7ème
Evolution sur 5 ans	5,1 %	10,6 %	34ème
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	59,3 %	60,6 %	35ème
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,2 %	63,5 %	20ème
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	28,6 %	30,9 %	33ème
Diplôme supérieur	22,8 %	24,1 %	13ème

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Toul parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

… ET POPULATION DU TERRITOIRE

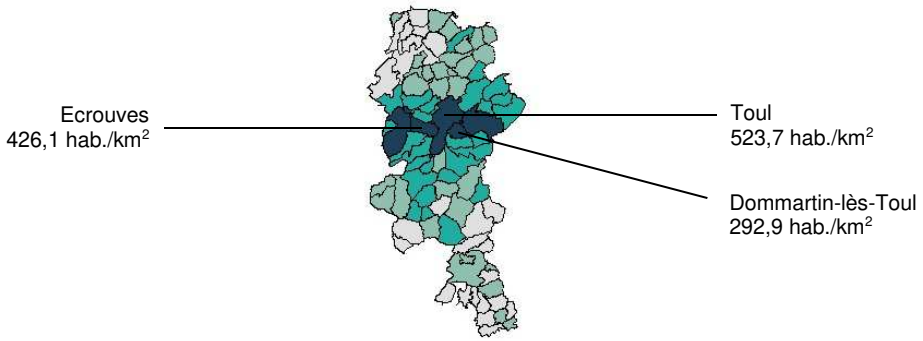
Densité de population

- Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

- **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Toul : 86 communes, 64,6 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

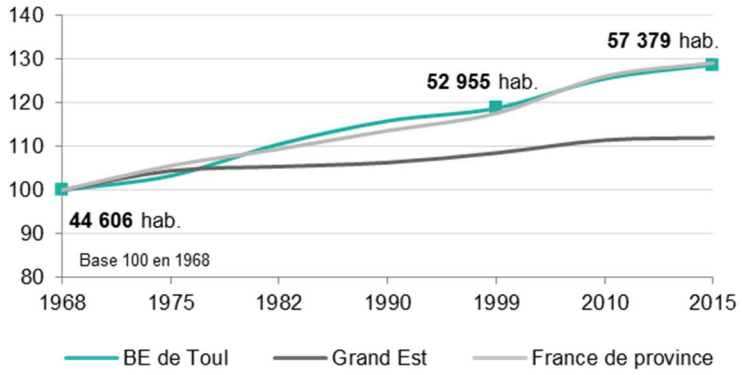
— **Limite des Bassins d'Emploi (BE)**

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 57 379 habitants en 2015, soit 1,0 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 64,6 hab./km² *(96,8 hab./km²)*
- Population en hausse : + 1 414 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire nul entre 2010-2015 : 0,0 % *(-0,2 %)*...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel positif : +0,5 % *(+0,3 %)*
- 8,8 % de chômeurs *(10,4 %)*, même proportion parmi les femmes : 8,8 % *(10,3 %)*
- Population comptabilisant 31,7 % de moins de 25 ans *(29,5 %)*
- Vieillissement de la population : 28,1 % de 55 ans et plus en 2015 *(31,7 %)* contre 20,3 % en 1990 *(22,9 %)*

Evolution de la population



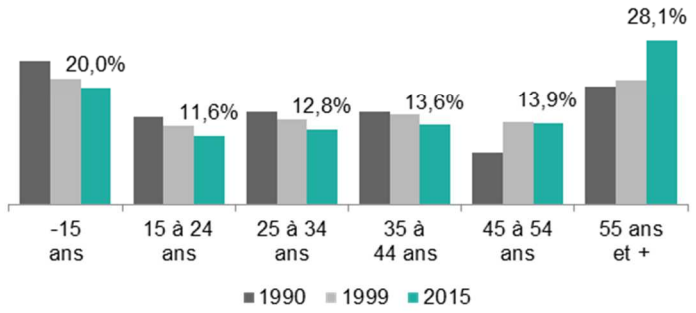
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population

Variation annuelle moyenne 2010-2015	
+0,5 % *(+0,1 %)*	
Solde naturel	**Solde migratoire**
+0,5 % *(+0,3 %)*	**0,0 % *(-0,2 %)***

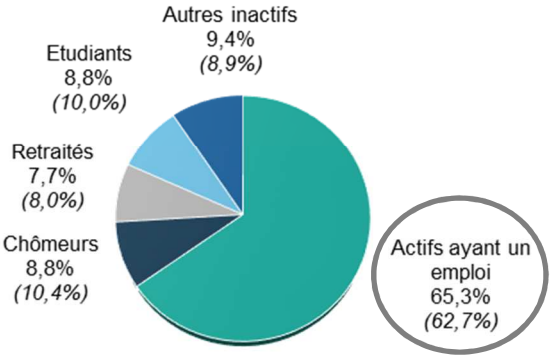
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

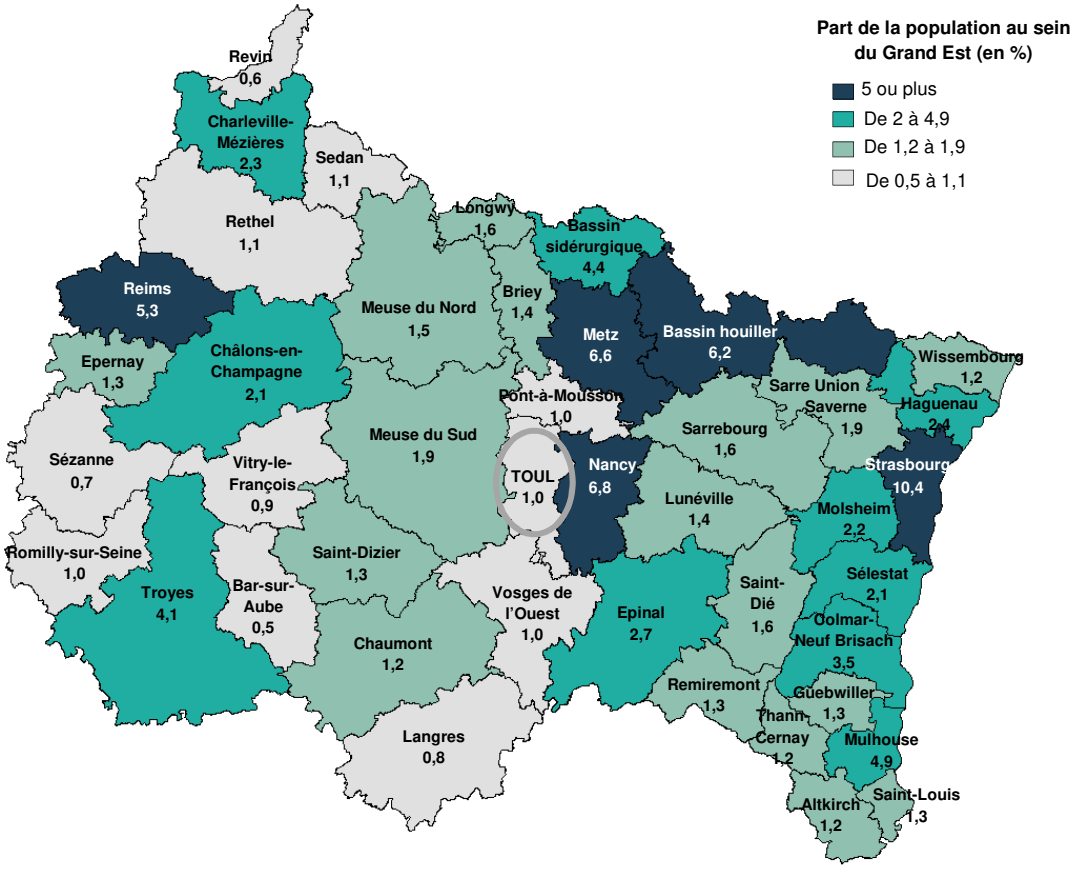
Indicateurs d'âge

	BE de Toul	Grand Est	France de province
Age moyen	38,9 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,6 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	28,1 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement[1]	60	78	83

Source : Insee, RP 2015
[1] L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est…

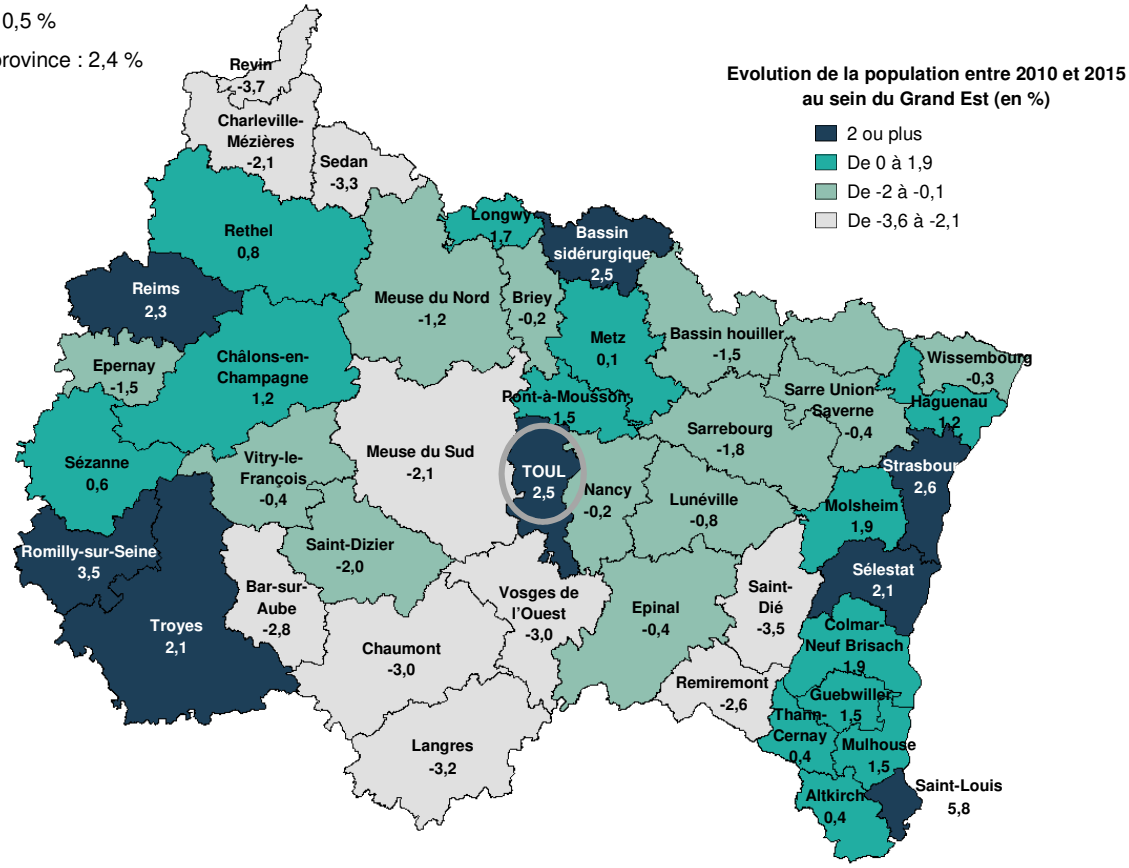
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Toul concentre 1,0 % de la population du Grand Est (respectivement 57 379 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

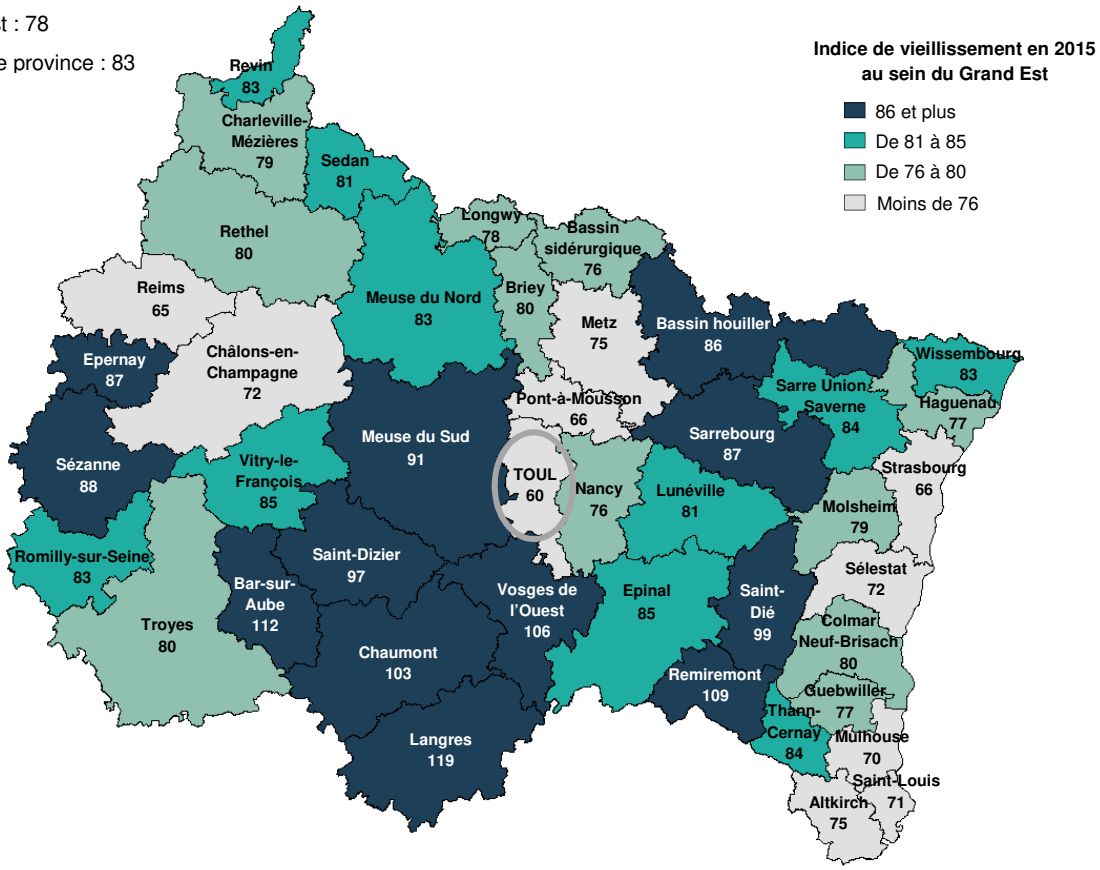


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Toul a augmenté de 2,5 %.
Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est…

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Toul compte 60 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Toul enregistre le plus faible indice de vieillissement, donc la population la moins vieillissante des 43 bassins d'emploi.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

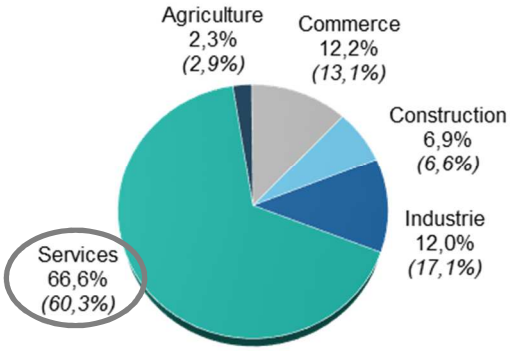
- Taux d'emploi[2] global élevé : 65,3 % *(62,7 %)* et 62,3 % *(59,4 %)* pour les femmes
- 24 069 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,1 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,3 % *(47,5 %)*
- Age moyen : 40,6 ans *(41,2 ans)*
- Part des moins de 30 ans : 20,2 % *(20,0 %)*
- Une surreprésentation des actifs occupés dans les services (+6,3 points)
- Une part de non-salariés légèrement inférieure à la moyenne régionale : 8,8 % *(9,5 %)*

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Toul			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	360	1,5%	-10,5%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 337	5,4%	16,5%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 553	10,4%	-5,2%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 642	27,0%	17,7%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	8 197	33,3%	4,6%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	168	0,7%	10,7%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	1 785	7,3%	-19,2%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	3 550	14,4%	-1,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

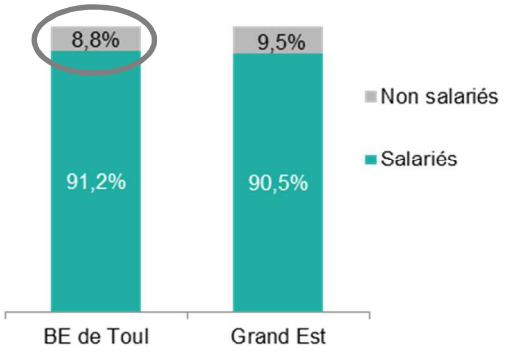
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



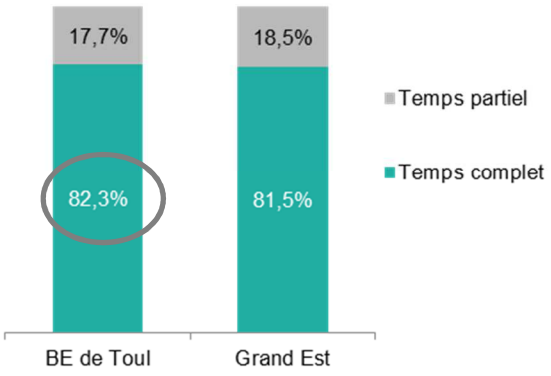
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



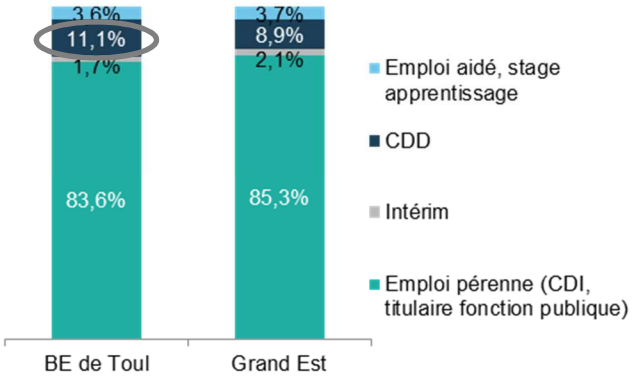
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

[2] Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 13 089 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 53,2 % des actifs occupés
- 11 503 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 454 hors du Grand Est
- 7 527 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 71,2 % d'hommes, 39,0 % de moins de 35 ans, 31,1 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 53,1 % d'hommes, 34,4 % de professions intermédiaires, 40,4 % diplômés du supérieur

Lieu de travail des 24 592 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Toul		Grand Est
Commune de résidence	5 914	24,0%	*32,0%*
Autre commune du département de résidence	16 514	67,2%	*53,1%*
Autre département de la région de résidence	1 710	7,0%	*5,5%*
Autre région en France métropolitaine	407	1,7%	*2,0%*
Autre (Dom, étranger…)	<50	ns	*7,5%*

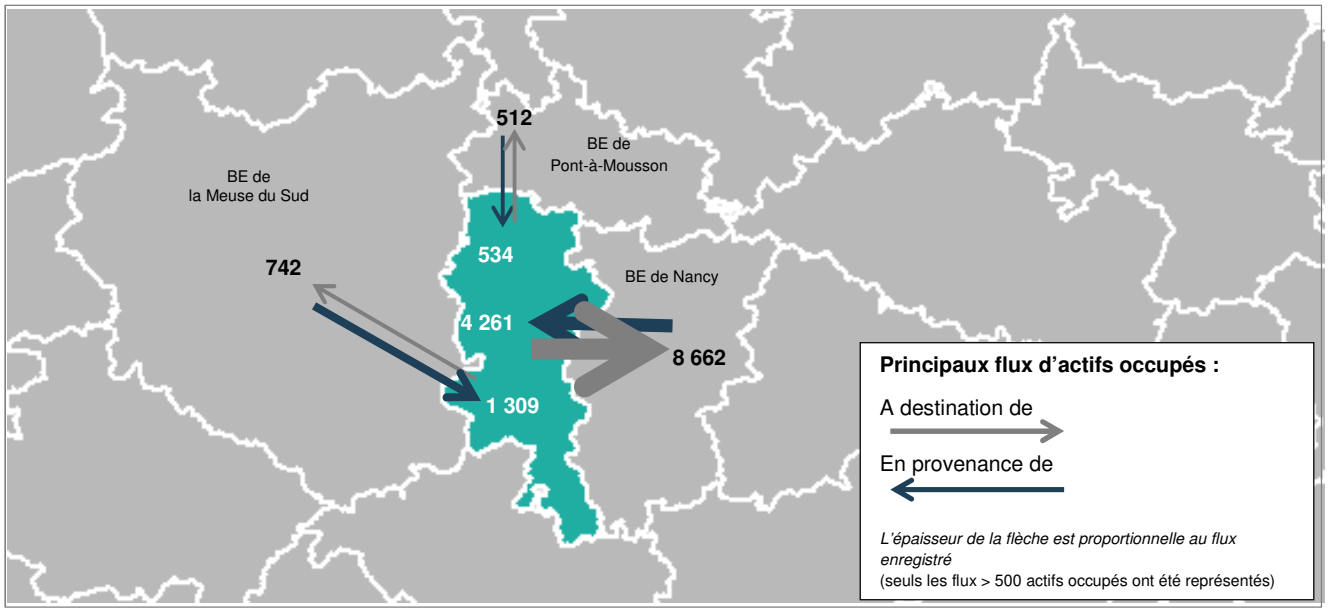
ns : non significatif
Sens de lecture : 67,2 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Toul

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,4%	3,2%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,4%	14,4%
Professions intermédiaires	26,7%	34,4%
Employés	24,4%	27,3%
Ouvriers	31,1%	20,6%
Age :		
Moins de 35 ans	39,0%	31,9%
35 à 49 ans	38,3%	44,1%
50 ans ou plus	22,7%	24,0%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,1%	10,5%
CAP, BEP, MC	26,9%	25,9%
Bac, Bac Pro, BP	23,2%	23,2%
Diplômes du supérieur	34,7%	40,4%

Sens de lecture : 40,4 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un diplôme du supérieur.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 309 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Toul résident dans le bassin d'emploi de la Meuse du Sud ; 8 662 actifs résidant sur bassin d'emploi de Toul occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Nancy.
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

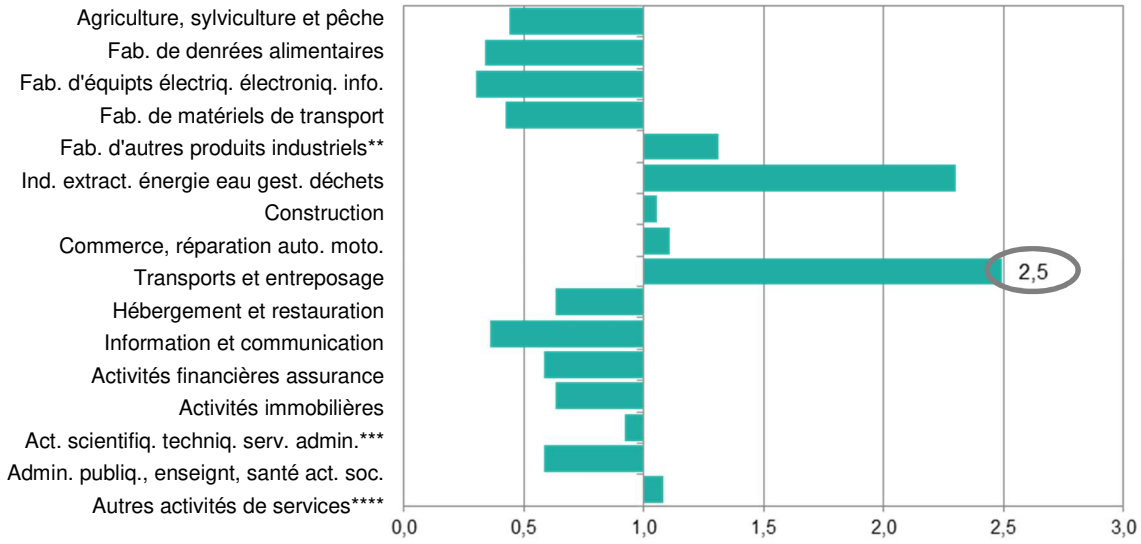
- Près de 11 400 salariés répartis dans 1 186 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans* : -0,2 % *(+0,8 %)*
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de transports et entreposage

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	**11 384**	**100,0%**	***(100,0%)***	**0,7%**	**-0,2%**	**1 186**
Agriculture, sylviculture et pêche	**98**	**0,9%**	***(1,9%)***	**-6,7%**	**-**	**58**
Industrie, dont :	**2 450**	**21,5%**	***(21,5%)***	**3,3%**	**6,4%**	**145**
Fabrication de denrées alimentaires	147	1,3%	*(3,8%)*	-2,6%	-2,0%	27
Fab. équip. électriq., électro., inform.	105	0,9%	*(3,1%)*	5,0%	-13,9%	5
Fabrication de matériels de transport	103	0,9%	*(2,1%)*	19,8%	17,0%	3
Fab. d'autres produits industriels**	1 573	13,8%	*(10,5%)*	-1,1%	-1,7%	85
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	522	4,6%	*(2,0%)*	17,6%	50,4%	25
Construction	**888**	**7,8%**	***(7,4%)***	**-2,4%**	**-23,1%**	**144**
Commerce, réparat. auto. et moto.	**2 137**	**18,8%**	***(17,0%)***	**0,4%**	**-1,1%**	**253**
Services, dont :	**5 811**	**51,0%**	***(52,2%)***	**0,4%**	**2,2%**	**586**
Transports et entreposage	1 980	17,4%	*(7,0%)*	5,9%	8,2%	64
Hébergement et restauration	367	3,2%	*(5,1%)*	-1,3%	-0,3%	83
Information et communication	71	0,6%	*(1,7%)*	4,4%	1,4%	16
Activités financières et d'assurance	235	2,1%	*(3,5%)*	-5,2%	23,5%	52
Activités immobilières	72	0,6%	*(1,0%)*	10,8%	-28,0%	17
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 679	14,7%	*(16,0%)*	-6,2%	-11,2%	123
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	911	8,0%	*(13,8%)*	0,9%	22,7%	105
Autres activités de services****	496	4,4%	*(4,0%)*	4,9%	-1,8%	126

Sources : Acoss-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation[3]



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole
** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...
*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...
**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...
Sources : Acoss-MSA (données au 31 décembre 2017)

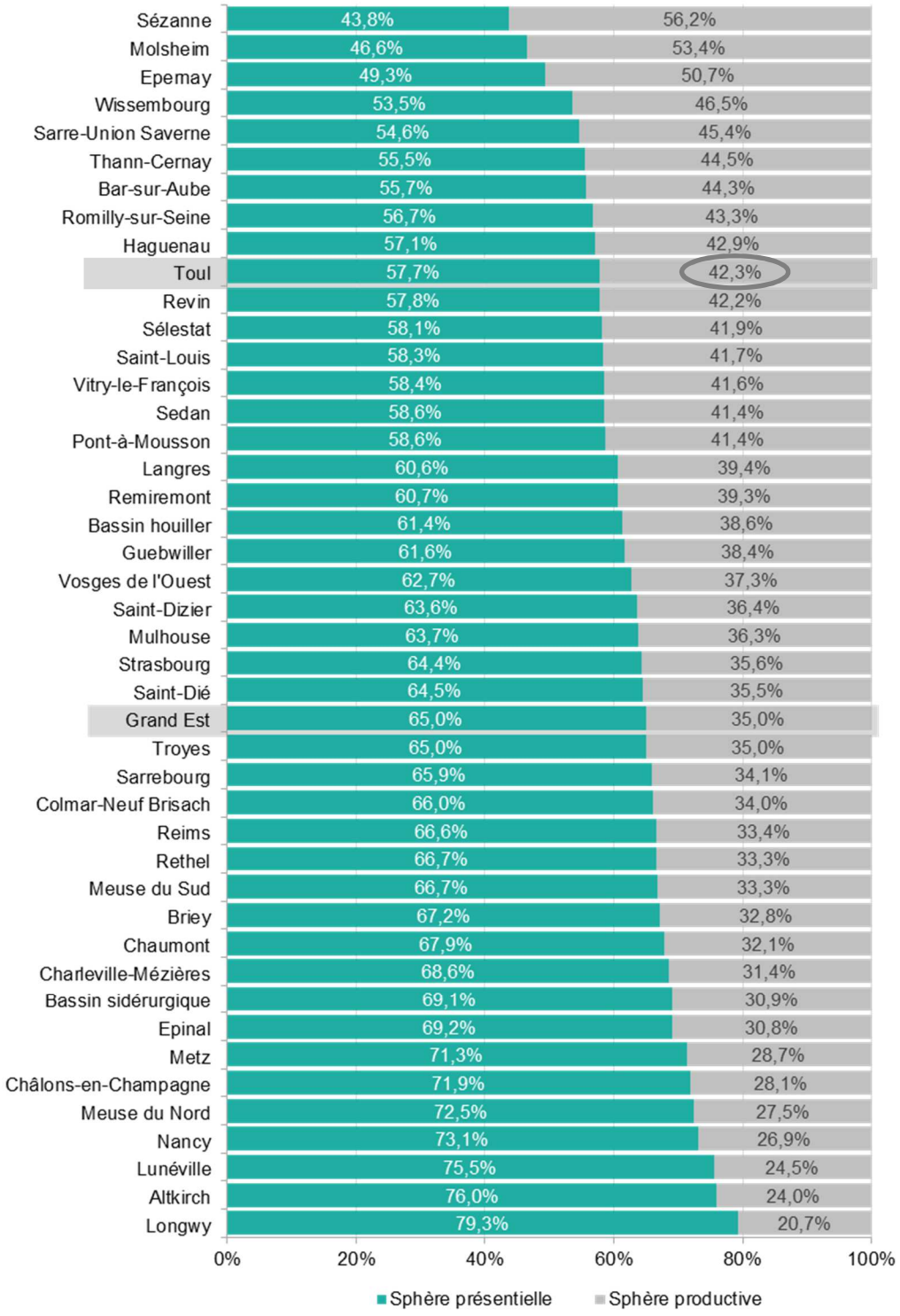
[3] L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Toul	65,8%	26,9%	3,3%	2,4%	1,5%	**100,0%**
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	**100,0%**
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	**100,0%**

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 42,3 % des effectifs salariés du bassin d'emploi de Toul appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret…).
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

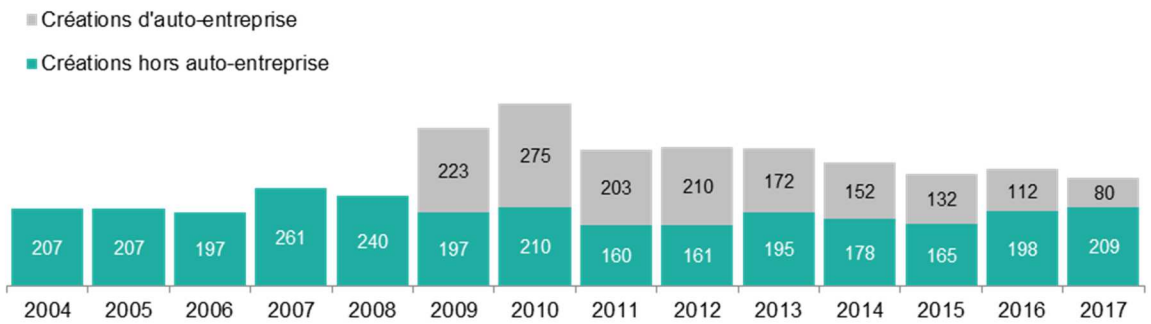
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
SAINT GOBAIN PAM	Foug	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
KIMBERLY-CLARK SAS	Villey-Saint-Étienne	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier, imprimerie
WIG FRANCE ENTREPRISES	Toul	150 à 199 salariés	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets
CETAL	Velaine-en-Haye	100 à 149 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
CALORIVER SAS	Toul	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique
BLG TOUL	Toul	50 à 99 salariés	Travail du bois, industries du papier, imprimerie
DAUM	Allamps	50 à 99 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique
MATHIEU	Toul	50 à 99 salariés	Fabrication de matériels de transport
SAINT GOBAIN PAM	Toul	50 à 99 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
DEPRA VENTILATION	Colombey-les-Belles	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
SARL GILLES HENRY	Chaudeney-sur-Moselle	20 à 49 salariés	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets
SETIA AUTOMATISMES	Gondreville	20 à 49 salariés	Autres industries manufacturières
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
CORA	Toul	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
TRANSPORTS QUIL	Velaine-en-Haye	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
LIDL	Gondreville	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
DOMMARTIN DISTRIBUTION	Dommartin-lès-Toul	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
MAUFFREY SAS	Toul	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS QUIL (LORRAINE EXPRESS)	Velaine-en-Haye	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
POMONA EPISAVEURS	Gondreville	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
SOTRAMA	Velaine-en-Haye	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
FRIGO TRANSPORTS 54	Gondreville	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
NEOLOG	Gondreville	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ENTR GEN TRANS GEORGES ROLLIN	Toul	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
BERGERAT MONNOYEUR	Gondreville	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
Services :			
ELIOR SERVICES PROPRETE ET SANTE	Velaine-en-Haye	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
CENTRE HOSPITALIER ST CHARLES	Toul	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE TOUL	Toul	250 à 499 salariés	Administration publique
DIRECTION INTERREG SERVICES PENITENTIAIRES	Toul	200 à 249 salariés	Administration publique
DIRECTION INTERREG SERVICES PENITENTIAIRES	Écrouves	100 à 149 salariés	Administration publique
INSTITUTION SAINT CAMILLE	Velaine-en-Haye	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE GENERAL ET TECHNO LOUIS MAJORELL	Toul	100 à 149 salariés	Enseignement
PEGASE SECURITE (PRESTAN'S)	Velaine-en-Haye	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
CC DU TOULOIS	Écrouves	50 à 99 salariés	Administration publique
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE	Toul	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
GIP HANDICAP INSERT.COLOMBEY SUD TOULOIS (ESAT)	Allamps	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
GIP BIEN VIEILLIR PAYS DE COLOMBEY (Maison de retraite les Grands Jardins)	Colombey-les-Belles	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 289 créations totales d'établissement en 2017 : 0,8 % des créations régionales
- dont 27,7% *(32,4 %)* d'auto-entreprise[4], soit 80 unités
- 44 défaillances d'entreprise : 0,9 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement[5] : 9,8 % *(11,3 %)*

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Toul



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	73	25,3%	0,9%
Construction	44	15,2%	1,1%
Activités pour la santé humaine	31	10,7%	0,9%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	14	31,8%	1,3%
Construction	11	25,0%	1,1%
Hébergement et restauration	7	15,9%	1,1%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

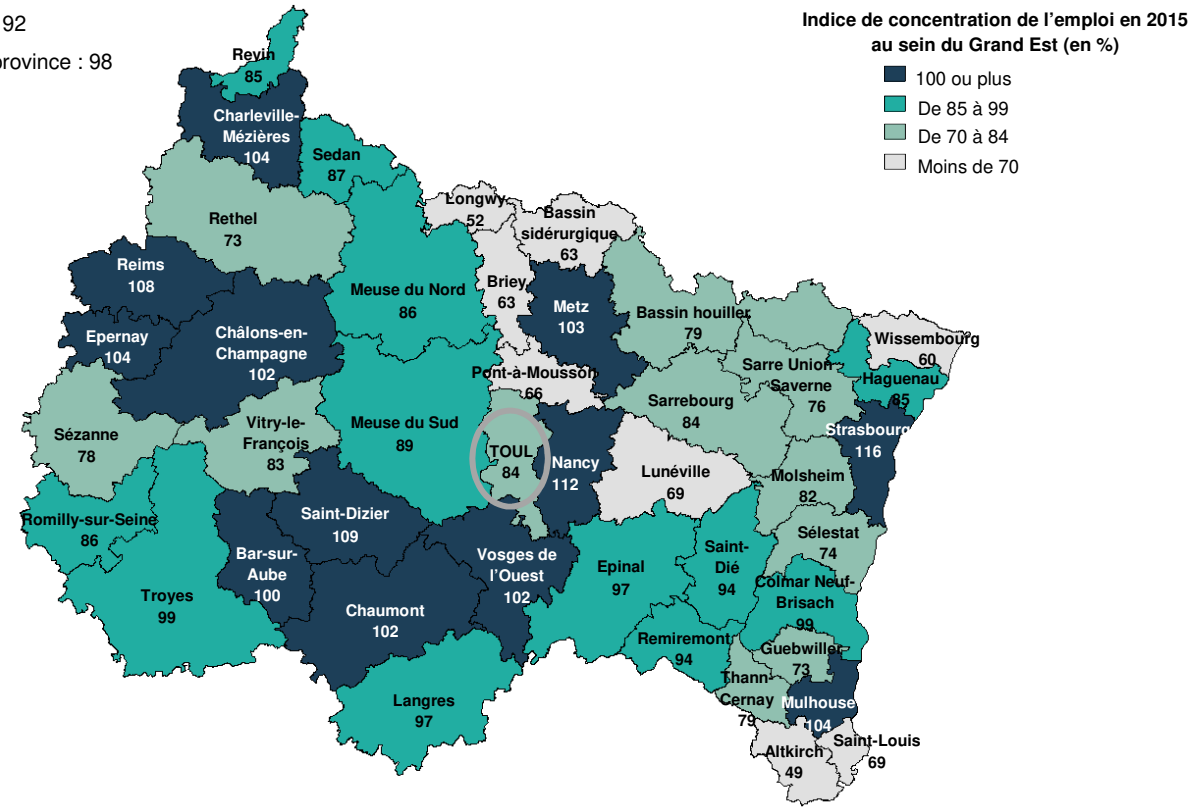
	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	274	94,8%	*(91,0%)*
De 1 à 2 salarié(s)	9	3,1%	*(6,3%)*
Plus de 2 salariés	6	2,1%	*(2,7%)*
Catégorie juridique :			
Artisan	45	15,6%	*(11,9%)*
Commerçant	40	13,8%	*(16,5%)*
Profession libérale	74	25,6%	*(27,6%)*
Société à responsabilité limitée	50	17,3%	*(14,6%)*
Société par actions simplifiée	47	16,3%	*(19,6%)*
Autres	33	11,4%	*(9,9%)*

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.
Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)
[4] Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription
[5] Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est…

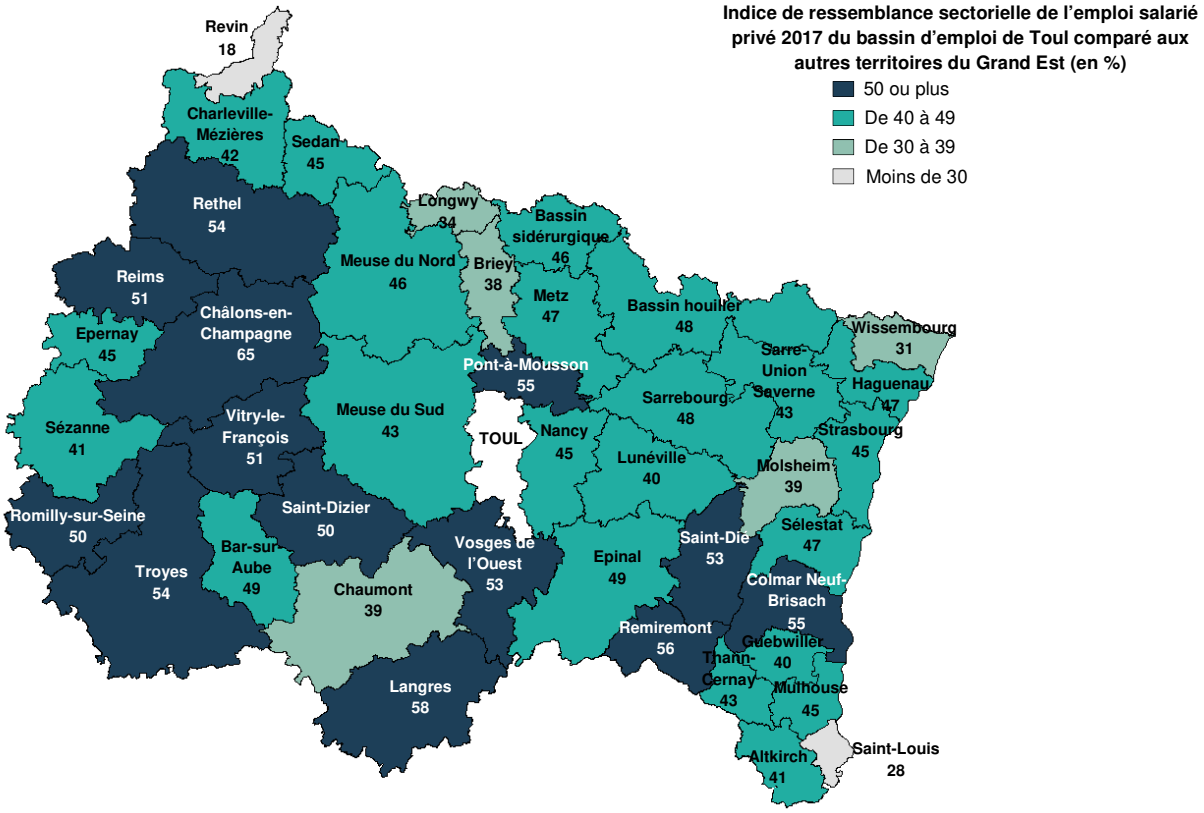
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Toul compte 84 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

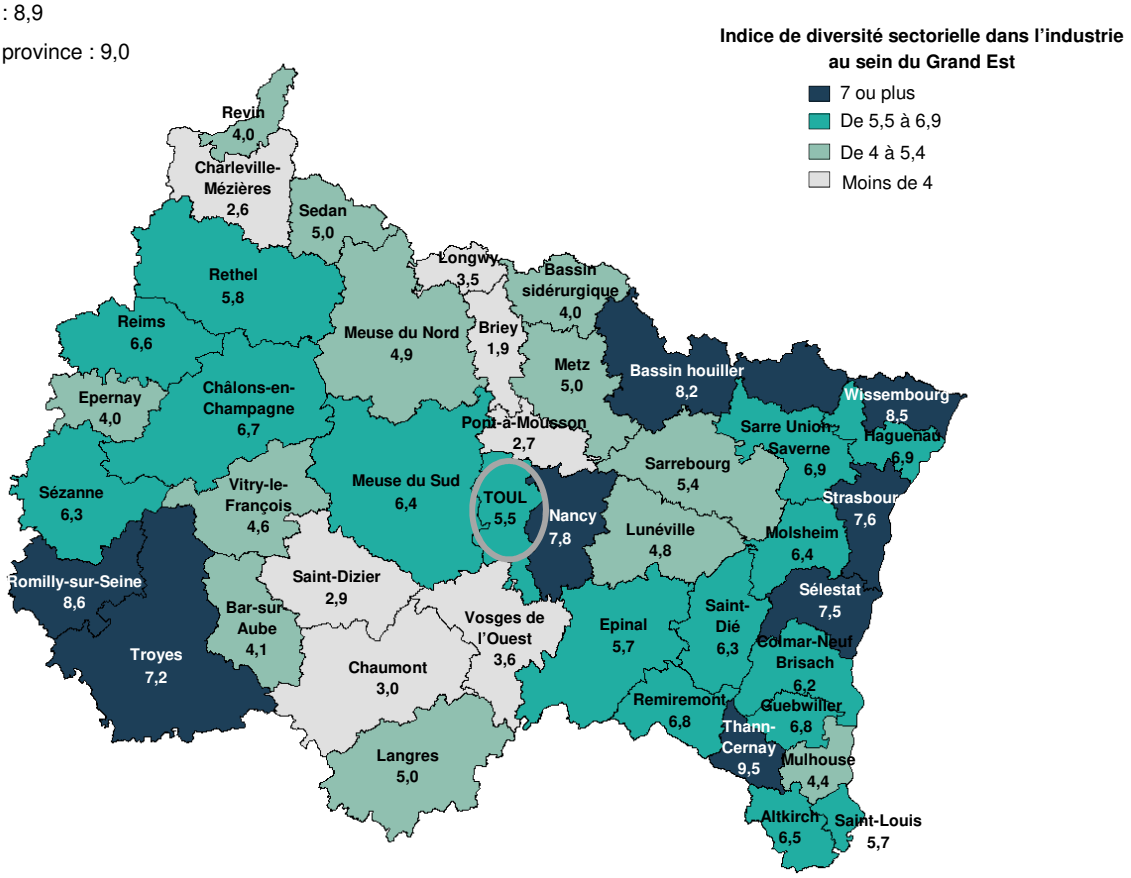


Sens de lecture : 65 % des emplois du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Toul. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Toul.
Source : Acoss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est…

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Toul, l'indice de diversité est de 5,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.
Source : Acoss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 161 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,9% du Grand Est
- 5,1% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1523 projets de recrutement pour 2018 dont 27,6% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

				Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC (1)	**4 161**	**100.0%**	**100.0%**	**0.4%**	**-1.6%**	**5.1%**	**10.6%**
dont femmes	*2 245*	*54.0%*	*51.0%*	*3.6%*	*-0.4%*	*9.2%*	*14.0%*
dont jeunes (-de 26 ans)	*720*	*17.3%*	*16.8%*	*-10.4%*	*-4.3%*	*-21.5%*	*-12.8%*
dont 50 ans et plus	*1 086*	*26.1%*	*25.8%*	*9.0%*	*1.3%*	*34.2%*	*34.1%*
dont DELD (2)	*1 889*	*45.4%*	*48.7%*	*5.7%*	*4.0%*	*20.3%*	*28.4%*
dont DETLD (3)	*1 021*	*24.5%*	*27.4%*	*3.2%*	*5.2%*	*36.5%*	*46.3%*
dont non qualifiés (définition PIC) (4)	*2 467*	*59.3%*	*60.6%*	*ND*	*ND*	*ND*	*ND*
dont cat A (sans activité réduite)	*2 381*	*57.2%*	*59.8%*	*-2.6%*	*-2.5%*	*-6.4%*	*-3.2%*
dont cat BC (avec activité réduite)	*1 780*	*42.8%*	*40.2%*	*4.7%*	*-0.2%*	*25.8%*	*40.1%*

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

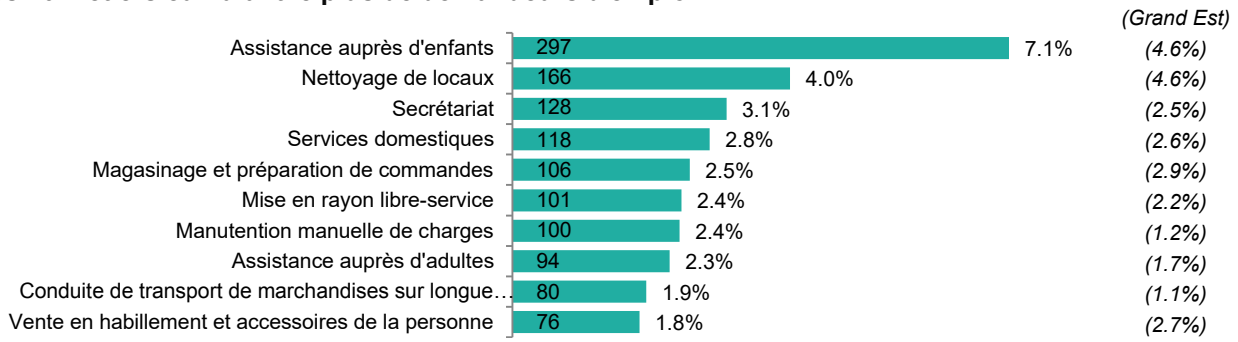
(1) demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi
(2) demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an
(3) demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans
(4) demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	150	3.6%	3.8%	-0.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	20	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	31	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	606	14.6%	15.0%	-0.5
Communication, media et multimedia	43	1.0%	1.2%	-0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	312	7.5%	7.9%	-0.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	265	6.4%	7.1%	-0.7
Industrie	224	5.4%	10.4%	-5.1
Installation et maintenance	183	4.4%	3.8%	+0.6
Santé	156	3.7%	3.1%	+0.6
Services à la personne et à la collectivité	983	23.6%	20.3%	+3.4
Spectacle	54	1.3%	1.2%	+0.1
Support à l'entreprise	446	10.7%	10.1%	+0.6
Transport et logistique	484	11.6%	9.6%	+2.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables Bassin	Part d'offres durables Région	Evolution sur 1 an bassin	Evolution sur 1 an Région	Evolution sur 5 ans bassin	Evolution sur 5 ans Région
Offres enregistrées	**2 054**	**0.8%**			**26.7%**	**4.4%**	**-2.8%**	**22.6%**
dont durables	*1 344*	*0.9%*	*65.4%*	*56.1%*	39.7%	7.3%	32.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

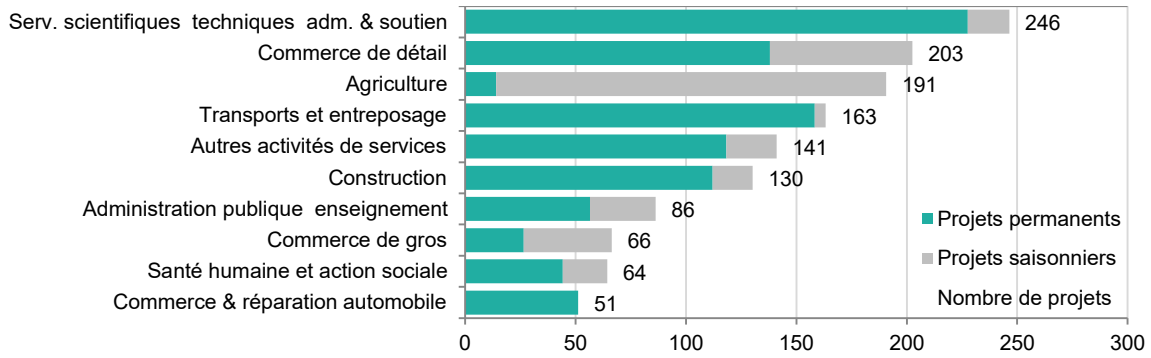
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Service en restauration	300	14.6%	95.3%	4.0%	0.3%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	215	10.5%	80.0%	0.5%	3.7%
Personnel de caisse	61	3.0%	39.3%	90.2%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	59	2.9%	11.9%	89.8%	1.7%
Nettoyage de locaux	57	2.8%	35.1%	94.7%	24.6%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	49	2.4%	98.0%	0.0%	0.0%
Mise en rayon libre-service	47	2.3%	19.1%	34.0%	0.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	45	2.2%	44.4%	80.0%	8.9%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	40	1.9%	75.0%	10.0%	0.0%
Mécanique automobile	40	1.9%	85.0%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	**1 523**	**58.9%**	**27.6%**
Fonctions vente tourisme et services	506	49.9%	18.5%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	253	57.6%	74.0%
Métiers de la conduite et de la manutention	217	78.1%	2.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	135	49.0%	40.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	124	75.0%	14.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	114	89.4%	54.5%
Fonctions d'encadrement	95	36.7%	0.0%
Autres techniciens et employés	47	52.8%	0.0%
Fonctions administratives	32	25.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :
Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.
Les métiers retenus comptablisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .
Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels…	Aide agricole de production fruitière ou viticole	***
Agriculture et pêche, espaces naturels…	Aide agricole de production légumière ou végétale	*
Banque, assurances et immobilier	Gestion de clientèle bancaire	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	**
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	*
Commerce, vente et grande distribution	Personnel de caisse	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Vente de voyages	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Éducation en activités sportives	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Service en restauration	*
Industrie	Montage-assemblage mécanique	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Intervention en milieux et produits nocifs	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Installation et maintenance	Maintenance d'engins de chantier levage manutention et de machines agricoles	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :
Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Manutention	***	+++
Organisation logistique	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+
Relation client	***	++
Livraison - distribution	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Conduite sur route	***	+++
Transport de marchandises	***	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	***	+++
Stratégie commerciale	***	+++
Exploitation transport routier	***	+++
Vente	***	= =
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+++
Interventions de sécurité et de secours	**	+++
Gestion des commandes	**	+

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :
*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	***
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	*
Persévérance	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

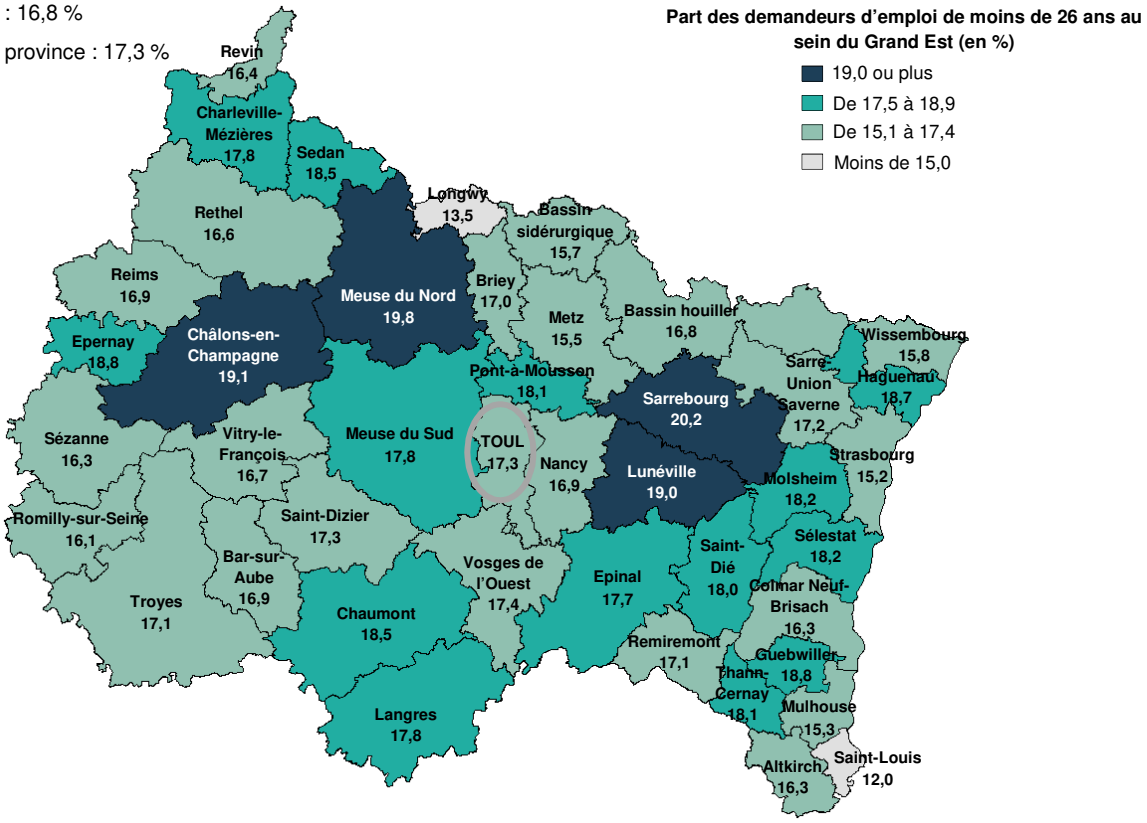
(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%
* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est…

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

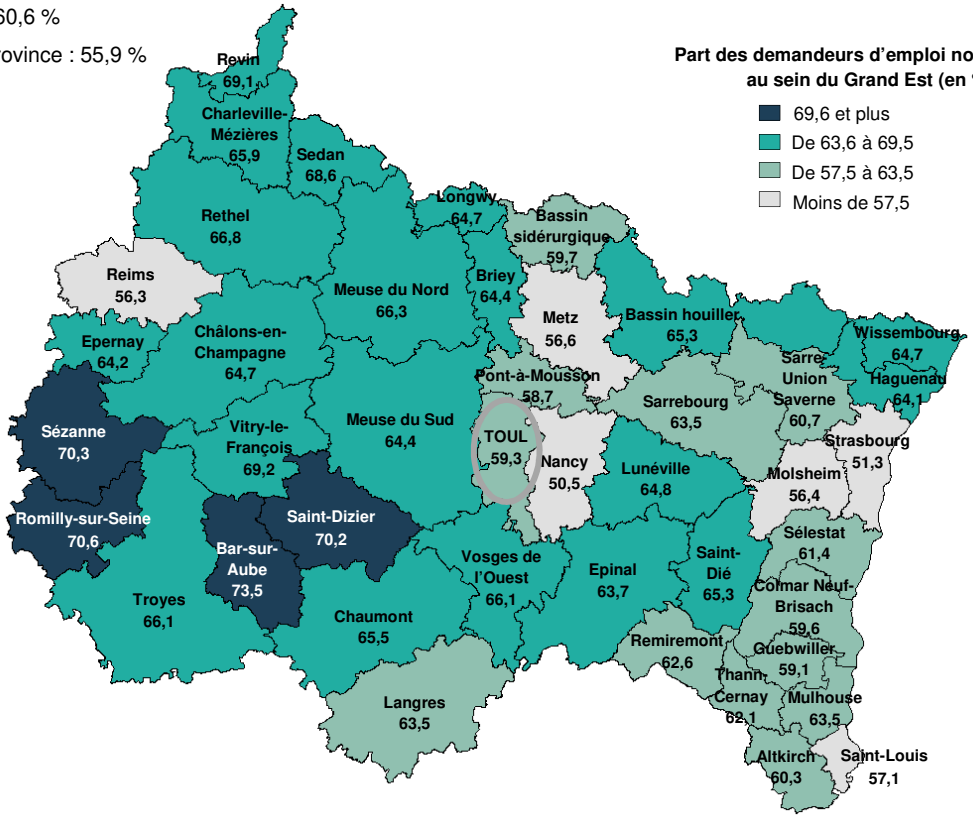
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Toul, 17,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Toul, 59,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

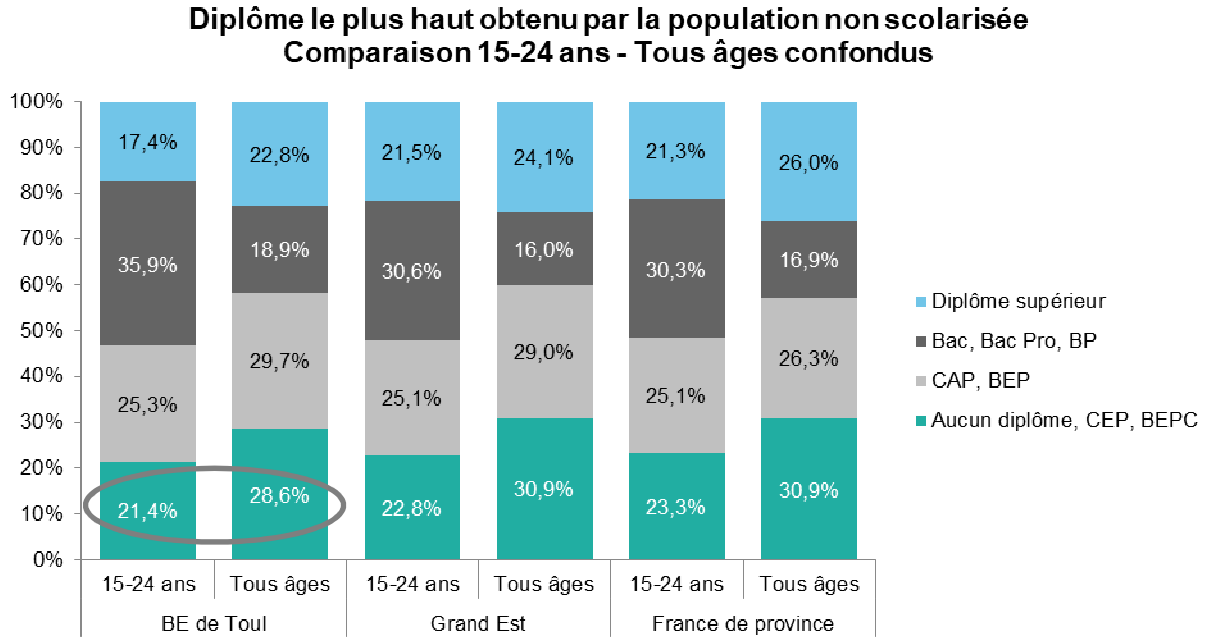
FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,2 % *(63,5 %)*
- Population plus diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 41,7 % *(40,1 %)*
- Et moins de sans diplôme parmi la population totale non scolarisée : 28,6 % *(30,9 %)*
- Elévation du niveau de formation un peu plus marquée qu'à l'échelle régionale

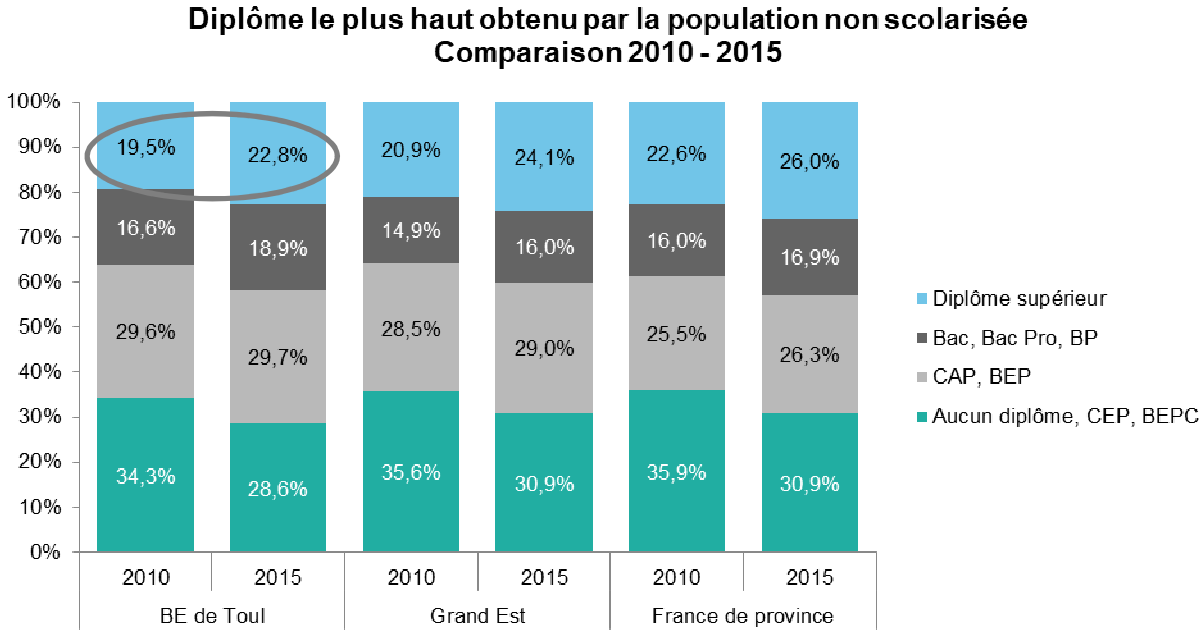
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Toul	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,6%	95,7%	96,0%
18-24 ans	38,5%	49,5%	50,6%
25-29 ans	4,7%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 4,7 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Toul sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015



Source : Insee, RP 2015

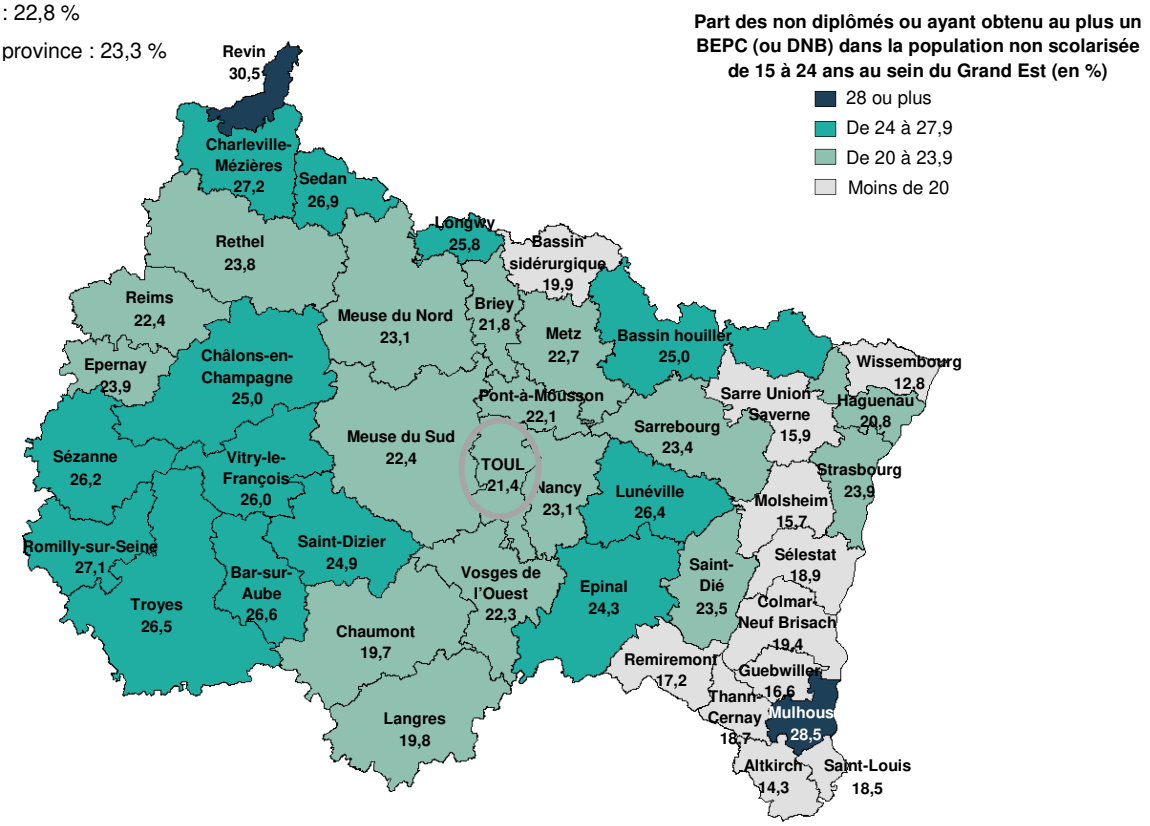


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est…

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

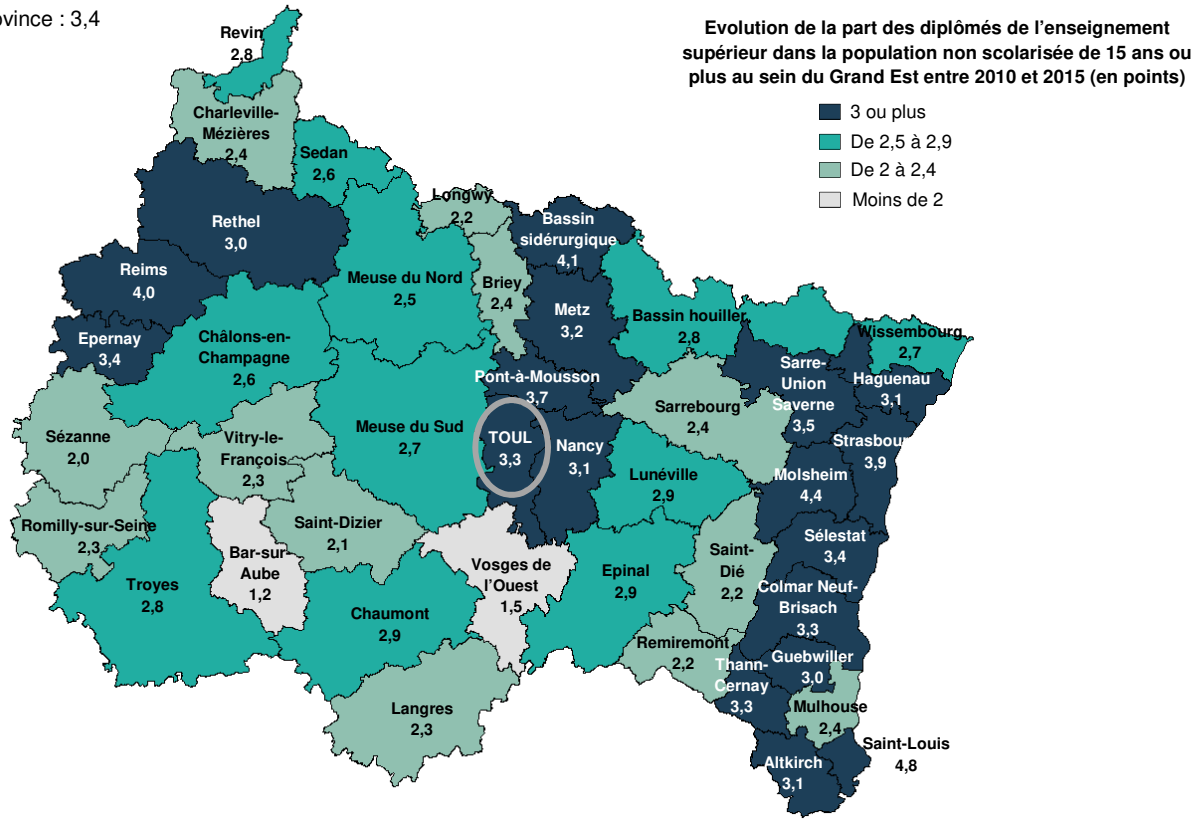
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Toul, 21,4 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,3 points sur le bassin d'emploi de Toul entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

VOS NOTES…

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF

Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.

Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.

Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.

Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».

Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.

Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».

Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).

Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE