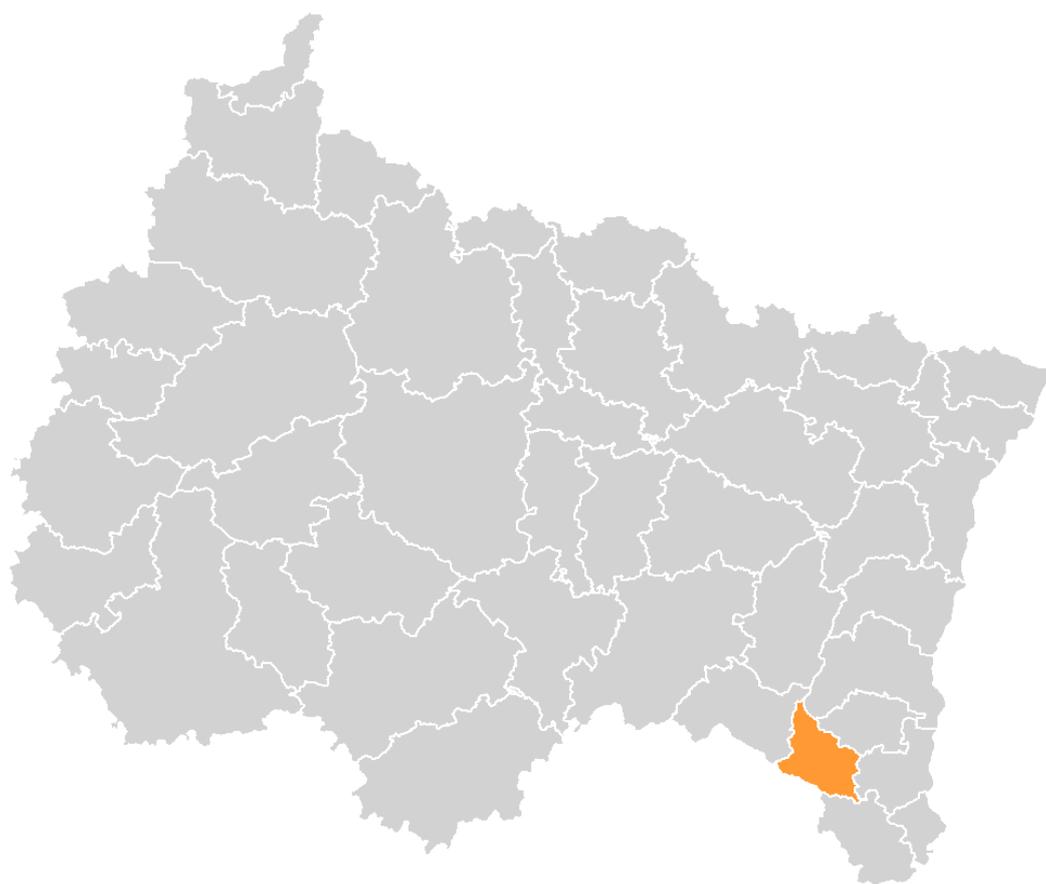




# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Thann-Cernay



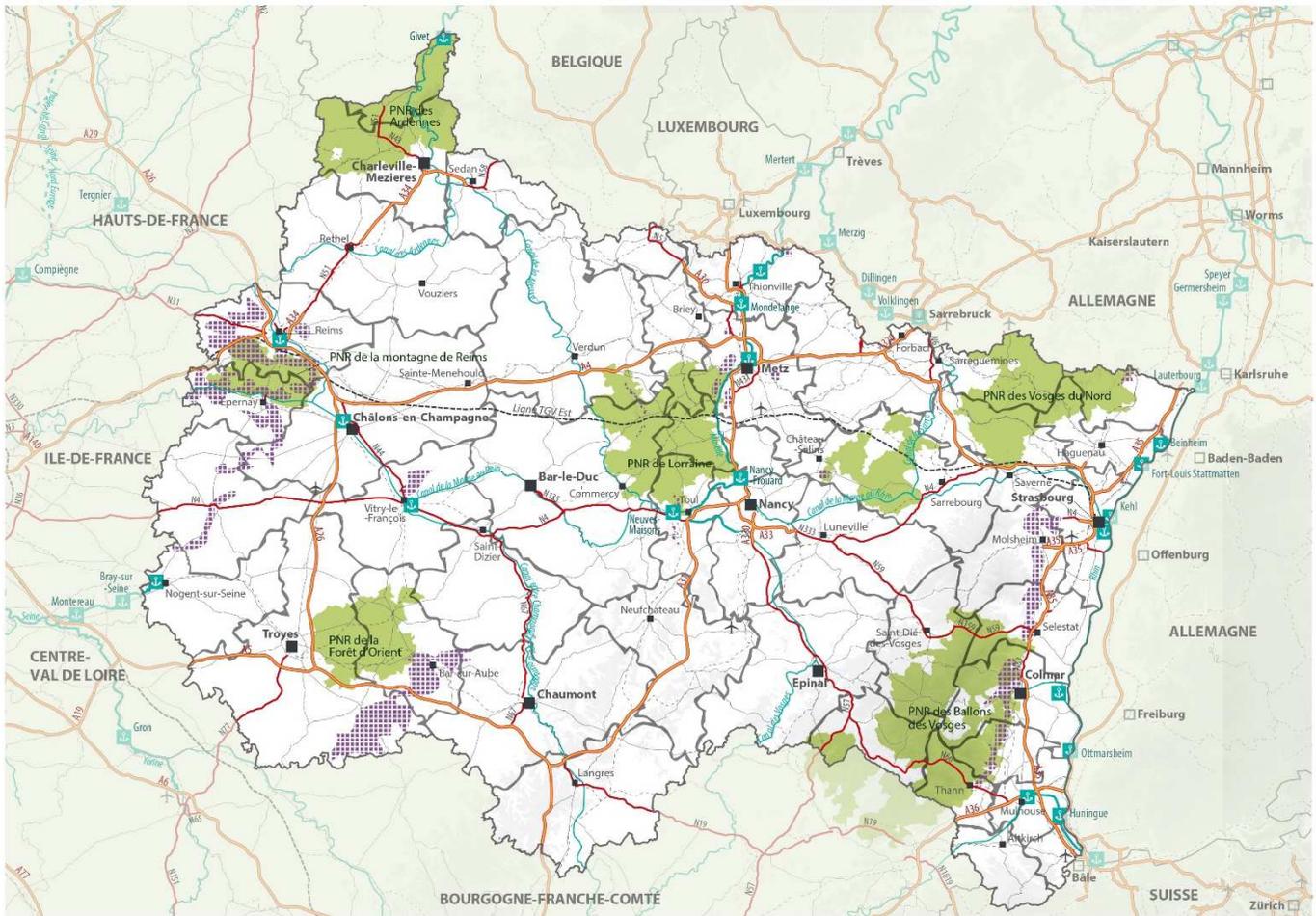
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST

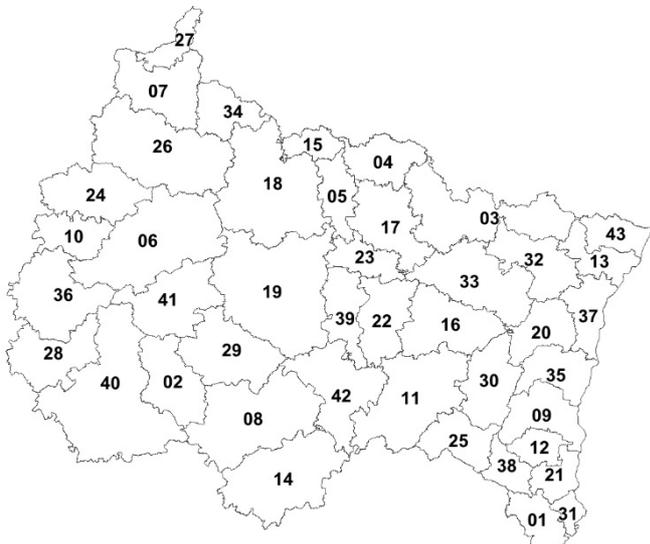


Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Thann-Cernay, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Thann-Cernay :**

Aspach-le-Bas, Aspach-Michelbach, Bernwiller, Bitschwiller-lès-Thann, Bourbach-le-Bas, Bourbach-le-Haut, Burnhaupt-le-Bas, Burnhaupt-le-Haut, Cernay, Dolleren, Fellingring, Geishouse, Goldbach-Altenbach, Guewenheim, Husseren-Wesserling, Kirchberg, Kruth, Lauw, Le Haut Soultzbach, Leimbach, Malmerspach, Masevaux-Niederbruck, Mitzach, Mollau, Moosch, Oberbruck, Oderen, Rammersmatt, Ranspach, Rimbach-près-Masevaux, Roderen, Saint-Amarin, Schweighouse-Thann, Sentheim, Sewen, Sickert, Soppele-Bas, Steinbach, Storckensohn, Thann, Uffholtz, Urbès, Vieux-Thann, Wattwiller, Wegscheid, Wildenstein, Willer-sur-Thur.  
(Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

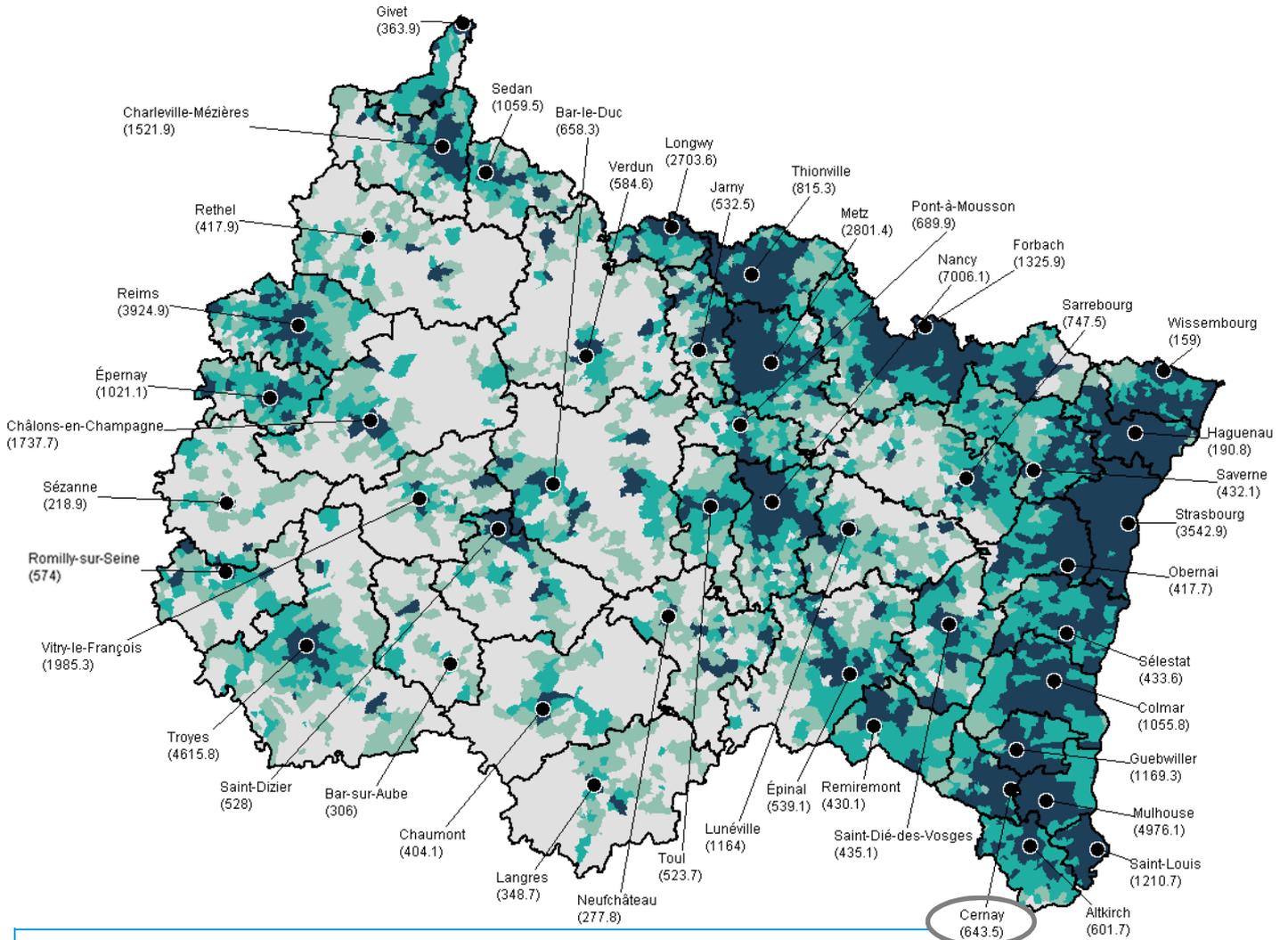
Indicateurs	BE de Thann-Cernay	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	67 815	5 559 051	31 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,1 %	0,1 %	19 <sup>ème</sup>
Age moyen	42,0 ans	40,9 ans	16 <sup>ème</sup>
Densité de population	136,5 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	15 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	66,3 %	62,7 %	12 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,5 ans	41,2 ans	19 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6,1 %	7,1 %	32 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	12,5 %	13,7 %	12 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	25,6 %	25,3 %	13 <sup>ème</sup>
Employés	26,0 %	28,7 %	40 <sup>ème</sup>
Ouvriers	29,7 %	25,2 %	20 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	1,3 %	2,9 %	34 <sup>ème</sup>
Industrie	24,6 %	17,1 %	6 <sup>ème</sup>
Commerce	13,0%	13,1 %	22 <sup>ème</sup>
Construction	7,7 %	6,6 %	10 <sup>ème</sup>
Services	53,3 %	60,3 %	31 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	17 355	1 442 761	22 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	1,0 %	1,6 %	27 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	10,6 %	11,3 %	19 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	410	37 543	23 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-11,4 %	-3,9 %	24 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	153	12 182	20 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 884	463 477	31 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-3,2 %	-1,6 %	35 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	7,0 %	10,6 %	26 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	62,1 %	60,6 %	29 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,4 %	63,5 %	18 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	28,7 %	30,9 %	30 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	22,7 %	24,1 %	14 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Thann-Cernay parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

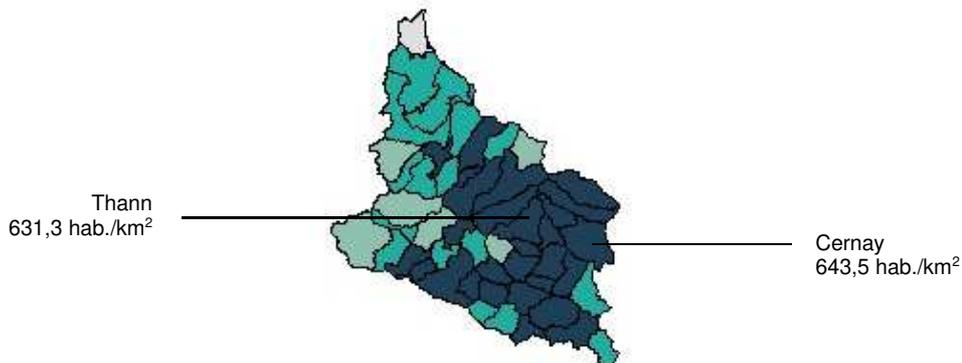
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay : 47 communes, 136,5 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

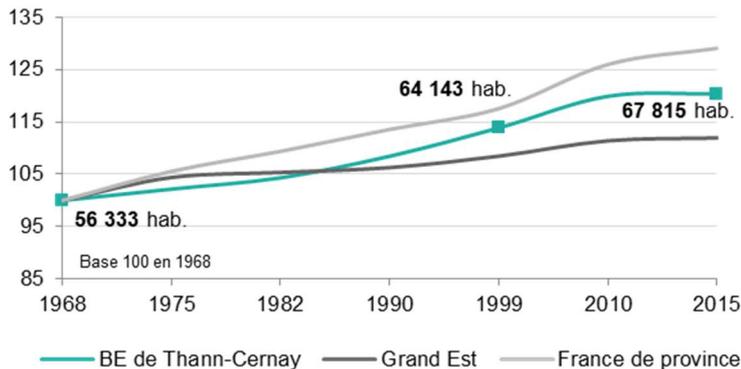
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

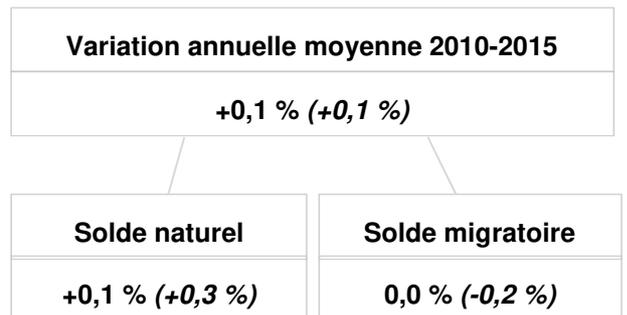
- 67 815 habitants en 2015, soit 1,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 136,5 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en légère hausse : +267 habitants entre 2010 et 2015
- Solde naturel positif entre 2010 et 2015 : +0,1 % (+0,3 %)...
- ... qui compense un solde migratoire nul (-0,2 %)
- 8,6 % de chômeurs (10,4 %), proportion similaire parmi les femmes : 8,9 % (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,6 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,6 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 24,1 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



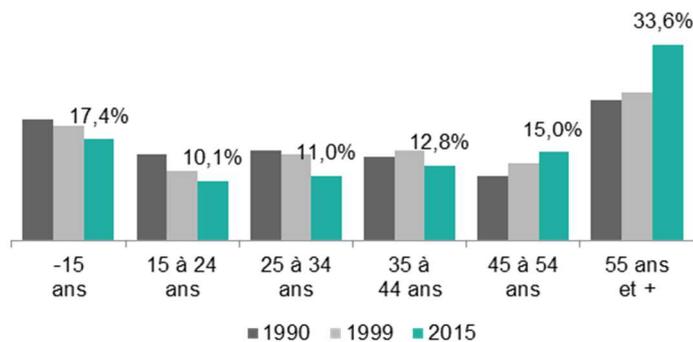
Sources : Insee, RP

### Composantes de l'évolution de la population



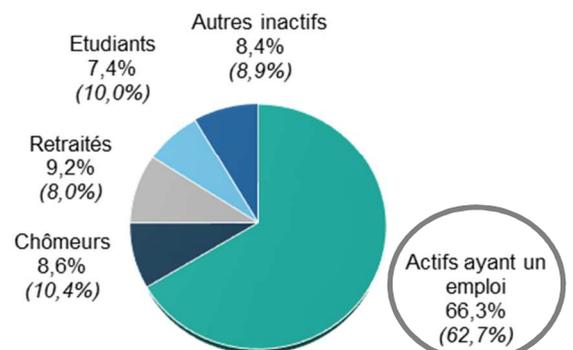
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

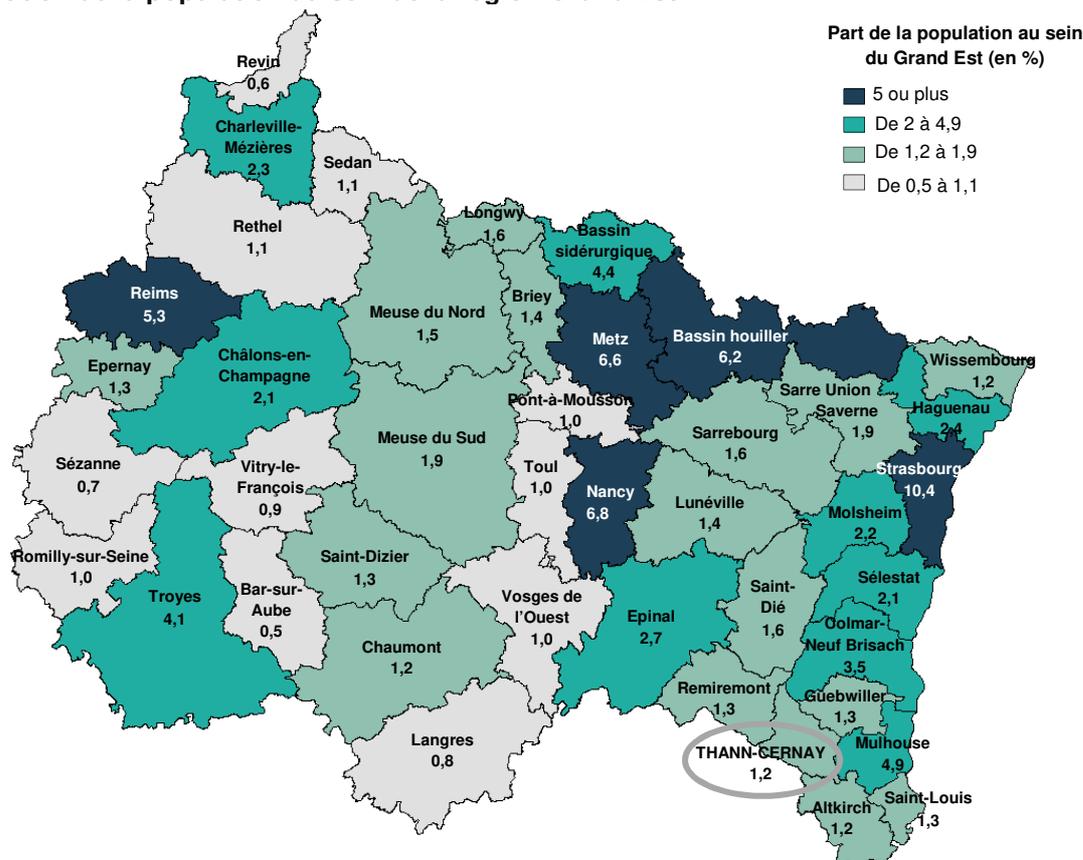
	BE de Thann-Cernay	Grand Est	France de province
Age moyen	42,0 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,6 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	84	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

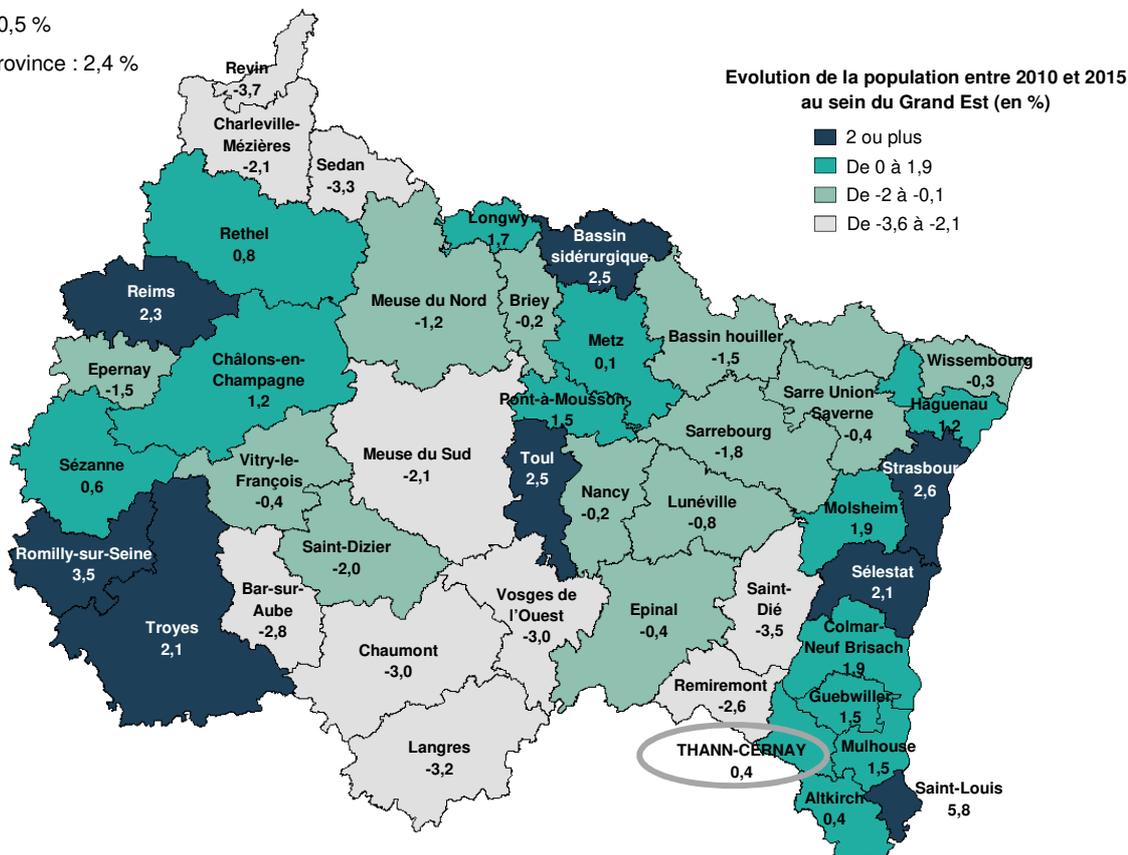
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Thann-Cernay concentre 1,2 % de la population du Grand Est (respectivement 67 815 habitants et 5 559 051 habitants).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



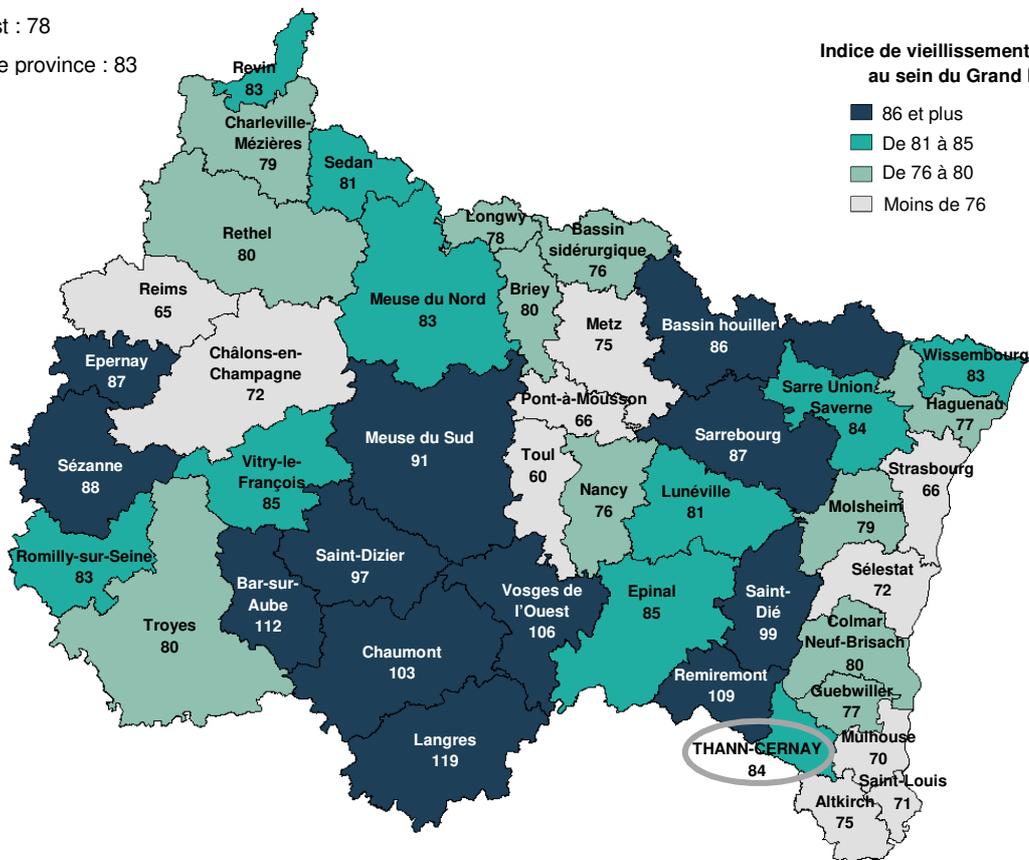
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Thann-Cernay a augmenté de 0,4 %.  
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Thann-Cernay, décembre 2018

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Thann-Cernay compte 84 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

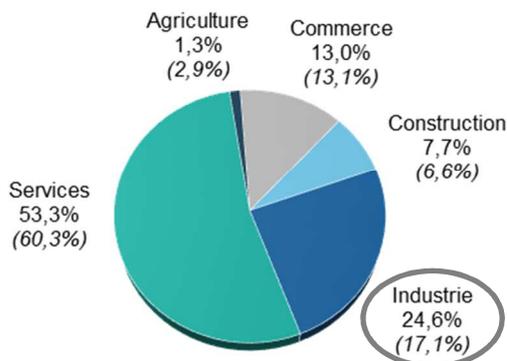
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 66,3 % (62,7 %) et de 62,8 % (59,4 %) pour les femmes
- 28 472 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,3 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes similaire à la moyenne Grand Est : 47,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,5 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,8 % (20,0 %)
- Une part de non-salariés inférieure à la moyenne régionale: 8,1 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Thann-Cernay			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	197	0,7%	21,8%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 573	5,4%	-1,0%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 611	12,5%	13,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	7 410	25,6%	-0,7%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	7 520	26,0%	0,6%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	256	0,9%	50,3%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 909	10,1%	-10,6%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 424	18,8%	3,3%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

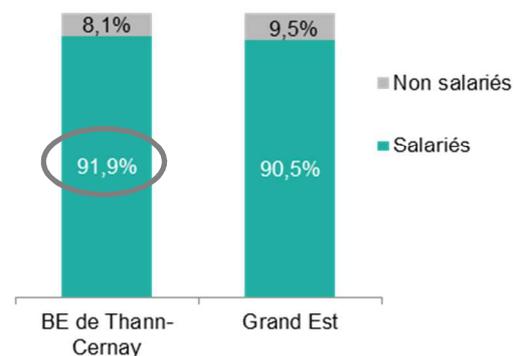
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



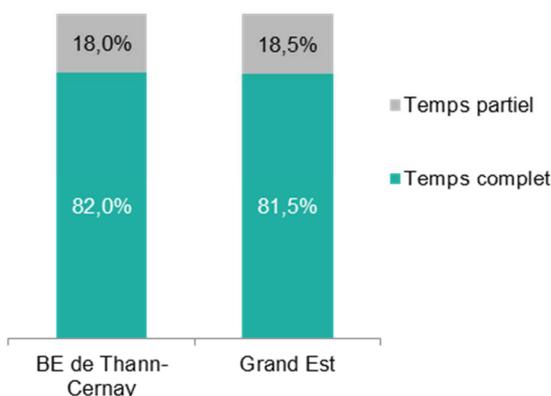
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



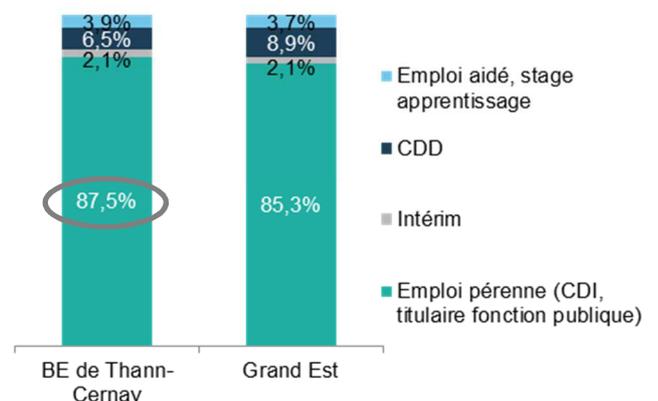
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 15 091 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 52,2 % des actifs occupés
- 13 810 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 2 320 hors région...
- ... et 7 847 occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas, soit un solde négatif de navettes
- Profil des entrants : 61,6 % d'hommes, 41,2 % de 35 à 49 ans, 32,2 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 57,6 % d'hommes, 43,7 % de 35 à 49 ans, 31,2 % de professions intermédiaires

### Lieu de travail des 28 901 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Thann Cernay		Grand Est
Commune de résidence	6 333	21,9%	32,0%
Autre commune du département de résidence	19 876	68,8%	53,1%
Autre département de la région de résidence	372	1,3%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	825	2,9%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 495	5,2%	7,5%

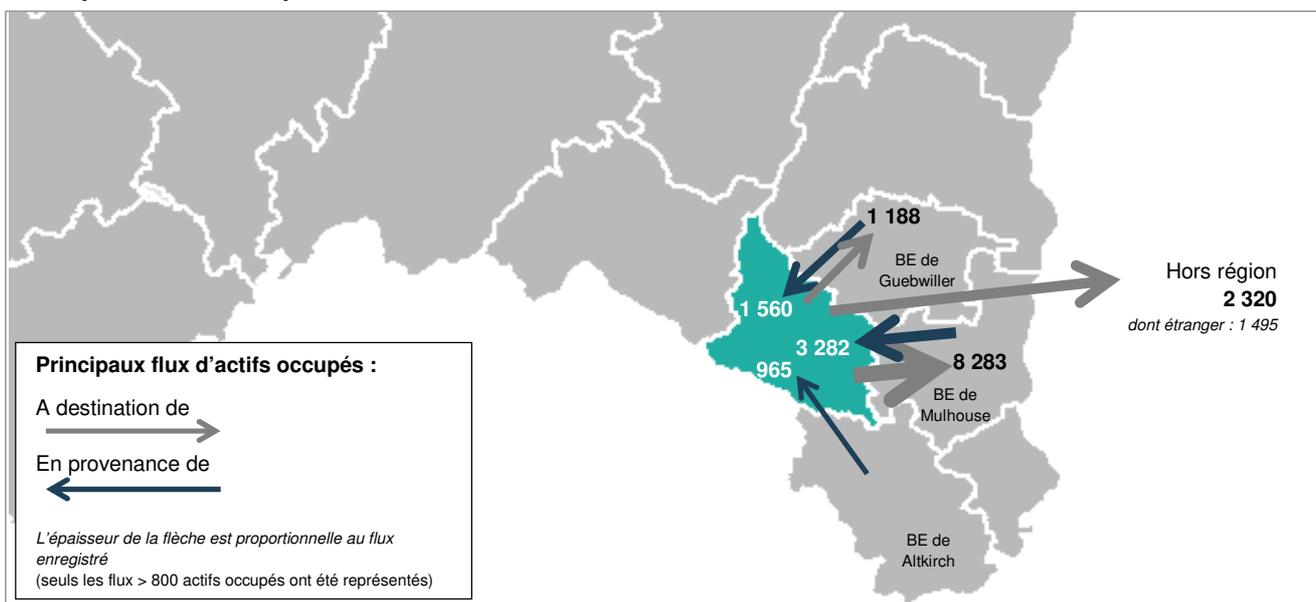
Sens de lecture : 68,8 % des actifs en emploi sur le bassin d'emploi travaillent dans leur département de résidence mais hors de leur commune de résidence.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'Emploi de Thann-Cernay

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,3%	2,4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	15,3%	15,9%
Professions intermédiaires	28,5%	31,2%
Employés	19,7%	21,9%
Ouvriers	32,2%	28,6%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	35,2%	30,5%
35 à 49 ans	41,2%	43,7%
50 ans ou plus	23,5%	25,8%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,9%	9,9%
CAP, BEP, MC	30,0%	29,2%
Bac, Bac Pro, BP	20,8%	22,3%
Diplômes du supérieur	37,3%	38,6%

Sens de lecture : 38,6 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont diplômés de l'enseignement supérieur.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 282 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Thann Cernay résident dans le bassin d'emploi de Mulhouse ; 2 320 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 1 495 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

## TISSU ECONOMIQUE

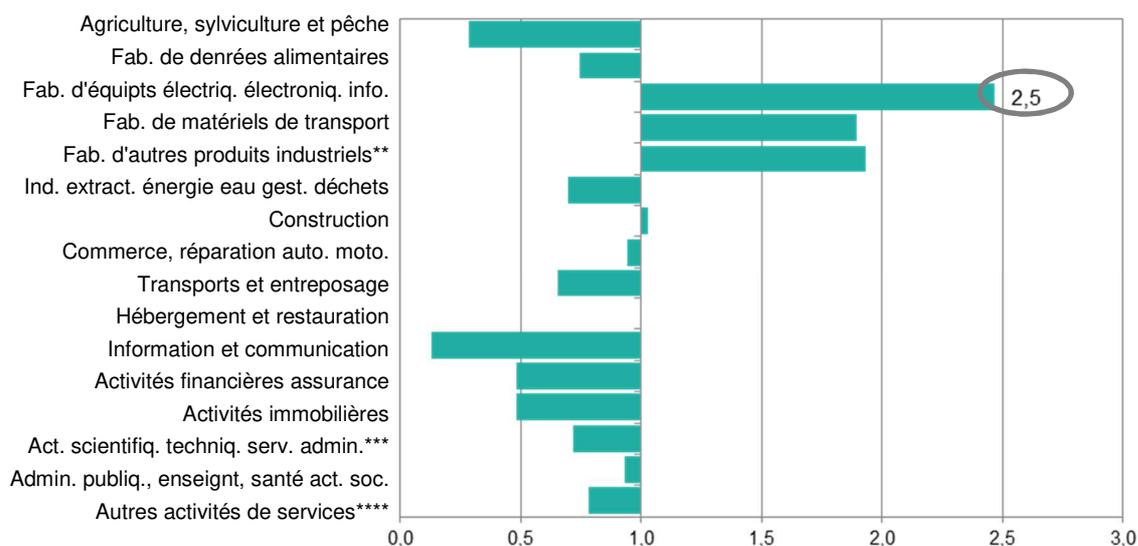
- Près de 17 400 salariés répartis dans 1 671 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère baisse sur 4 ans\* : -0,8 % (+0,8 %), notamment dans la construction et l'industrie
- Surreprésentation par rapport à la région de la fabrication d'équipements électriques et informatiques

### Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>17 355</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>1,0%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>1 671</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>97</b>	<b>0,6%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>5,4%</b>	<b>-</b>	<b>41</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>6 285</b>	<b>36,2%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>-3,1%</b>	<b>-4,1%</b>	<b>230</b>
Fabrication de denrées alimentaires	493	2,8%	(3,8%)	-11,3%	-6,6%	49
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 316	7,6%	(3,1%)	-1,9%	-4,7%	31
Fabrication de matériels de transport	706	4,1%	(2,1%)	-1,1%	15,9%	5
Fab. d'autres produits industriels**	3 529	20,3%	(10,5%)	-2,9%	-6,9%	129
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	241	1,4%	(2,0%)	0,0%	-1,6%	16
<b>Construction</b>	<b>1 319</b>	<b>7,6%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>2,5%</b>	<b>-8,7%</b>	<b>235</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>2 783</b>	<b>16,0%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,1%</b>	<b>362</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>6 871</b>	<b>39,6%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>3,3%</b>	<b>2,3%</b>	<b>803</b>
Transports et entreposage	792	4,6%	(7,0%)	6,0%	-27,7%	50
Hébergement et restauration	885	5,1%	(5,1%)	4,2%	20,2%	169
Information et communication	40	0,2%	(1,7%)	5,3%	-25,9%	15
Activités financières et d'assurance	296	1,7%	(3,5%)	1,0%	-15,2%	68
Activités immobilières	84	0,5%	(1,0%)	-1,2%	3,7%	28
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 000	11,5%	(16,0%)	8,7%	26,8%	188
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	2 229	12,8%	(13,8%)	-1,5%	-1,5%	150
Autres activités de services****	545	3,1%	(4,0%)	1,9%	3,2%	135

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

### Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

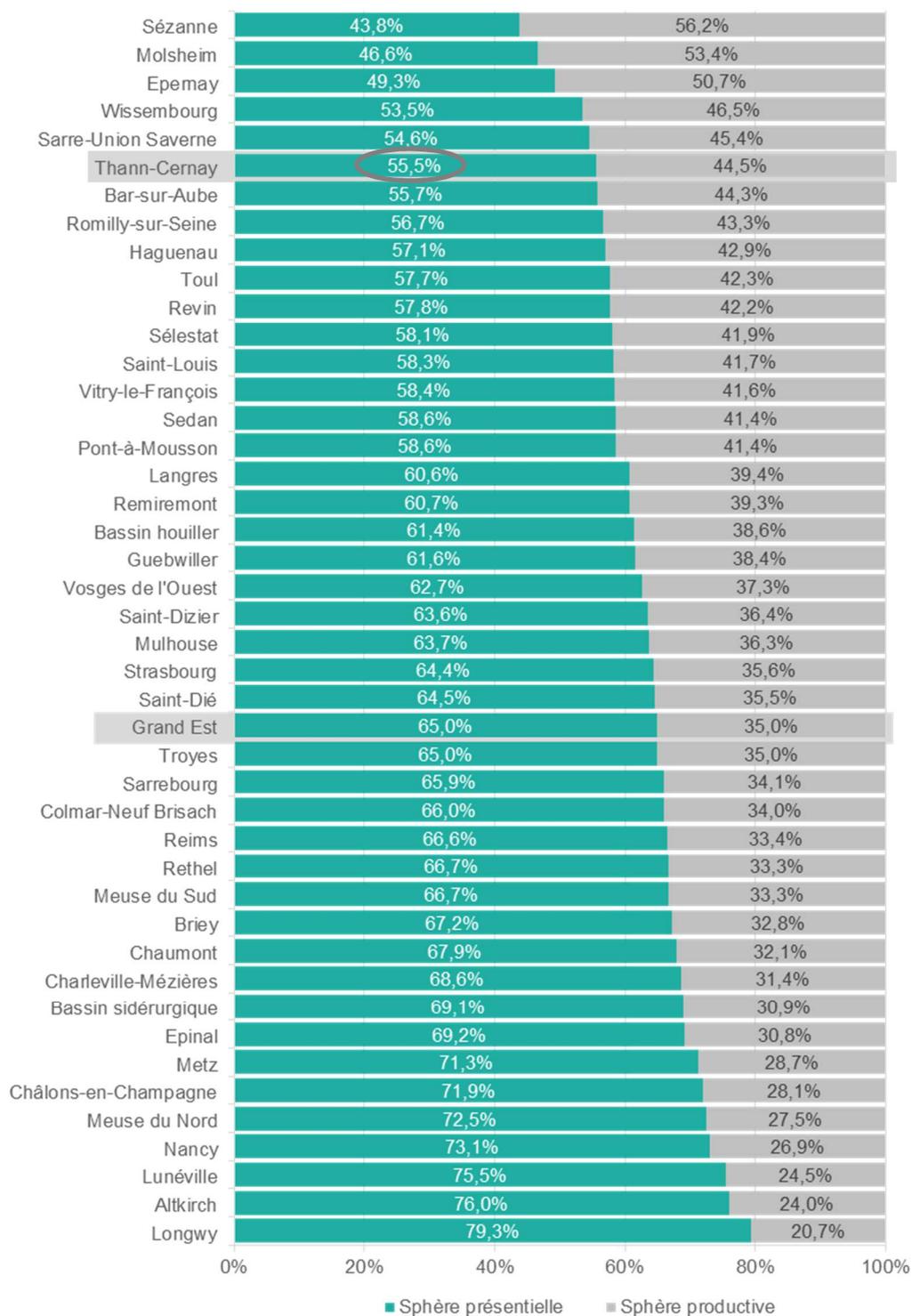
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Thann Cernay	63,3%	28,3%	4,4%	2,6%	1,5%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 44,5 % des salariés du bassin d'emploi de Thann-Cernay appartiennent à la sphère productive (il s'agit d'activités telles que les activités des agences de travail temporaire, fabrication d'articles de robinetterie, fabrication d'instrumentation scientifique et technique...)

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
DU PONT DE NEMOURS FRANCE SAS	Cernay	250 à 499 salariés	Industrie chimique
EMERSON PROCESS MANAGEMENT SAS	Cernay	250 à 499 salariés	Fabrication de machine & équipements nca
ENDRESS & HAUSER FLOWTEC AG	Cernay	250 à 499 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
AUTO-CABLE SARL	Masevaux	250 à 499 salariés	Fabrication de matériel de transport
CRISTAL FRANCE SAS	Thann	200 à 249 salariés	Industrie chimique
POTASSE ET PRODUITS CHIMIQUES	Thann	200 à 249 salariés	Industrie chimique
GPV FRANCE	Saint-Amarin	200 à 249 salariés	Travail du bois, industrie papier et imprimerie
BURDA DRUCK FRANCE	Vieux Thann	150 à 199 salariés	Travail du bois, industrie papier et imprimerie
MGI COUTIER	Vieux Thann	150 à 199 salariés	Fabrication de matériel de transport
TREFIMETAUX SAS	Masevaux	100 à 149 salariés	Métallurgie et fabrication de pdts métalliques
FAURECIA BLOC AVANT	Burnhaupt-le-Haut	100 à 149 salariés	Fabrication de matériel de transport
PROTECHNIC	Cernay	100 à 149 salariés	Industrie chimique
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
SOCIETE DISTRIBUTION SODICER	Cernay	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LA POSTE	Vieux-Thann	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
BLONDEL SAS	Vieux-Thann	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
AUBERT France	Cernay	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
ASPADIS	Burnhaupt-le-Haut	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
STEF TRANSPORT MULHOUSE	Burnhaupt-le-Haut	50 à 99 salariés	Transport et entreposage
SODIVAL	Bitschwiller-lès-Thann	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
KUEHNE NAGEL ROAD	Cernay	50 à 99 salariés	Transport et entreposage
ETS P. ADAM	Guewenheim	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
CERN	Cernay	20 à 49 salariés	Hébergement restauration
CASAL	Thann	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
WEBER TRANSPORT ET LOGISTIQUE	Urbès	20 à 49 salariés	Transport et entreposage
<b>Services :</b>			
ASSOCIATION ADELE DE GLAUBITZ	Cernay	500 à 749 salariés	Action sociale, hébergement médico-social
HOPITAL DE THANN	Thann	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
ASSOCIATION ADELE DE GLAUBITZ	Cernay	200 à 249 salariés	Action sociale, hébergement médico-social
LYCEE POLYVALENT GUSTAVE EIFFEL	Cernay	150 à 199 salariés	Enseignement
ASSOCIATION ADELE DE GLAUBITZ	Oderen	100 à 149 salariés	Action sociale, hébergement médico-social
EHPAD DE MASEVAUX	Masevaux	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
MAISON DU DIACONAT	Sentheim	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT D'ETAT SCHEURER KESTNER	Thann	50 à 99 salariés	Enseignement
GROUPE SAINT SAUVEUR	Thann	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE PROFESSIONNEL CHARLES POINTET	Thann	50 à 99 salariés	Enseignement
TAXI AMBULANCE BON SAUVEUR SARL	Vieux-Thann	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Masevaux	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine

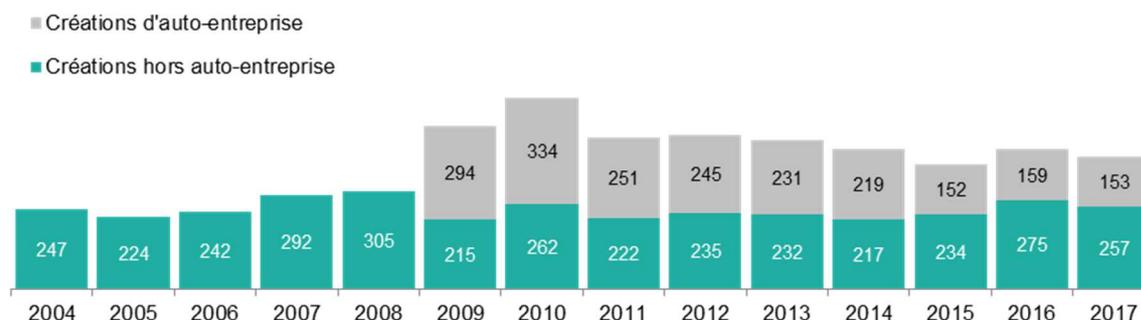
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 410 créations totales d'établissement en 2017 : 1,1 % des créations régionales
- dont 37,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 153 unités
- 65 défaillances d'entreprise : 1,4 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 10,6 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Thann-Cernay



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	87	21,2%	1,1%
■ Construction	49	12,0%	1,3%
■ Activités pour la santé humaine	46	11,2%	1,3%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20	30,8%	1,9%
■ Construction	9	13,8%	0,9%
■ Hébergement et restauration	9	13,8%	1,5%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	369	90,0%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	32	7,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	9	2,2%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	60	14,6%	(11,9%)
Commerçant	56	13,7%	(16,5%)
Profession libérale	131	32,0%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	53	12,9%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	86	21,0%	(19,6%)
Autres	24	5,9%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

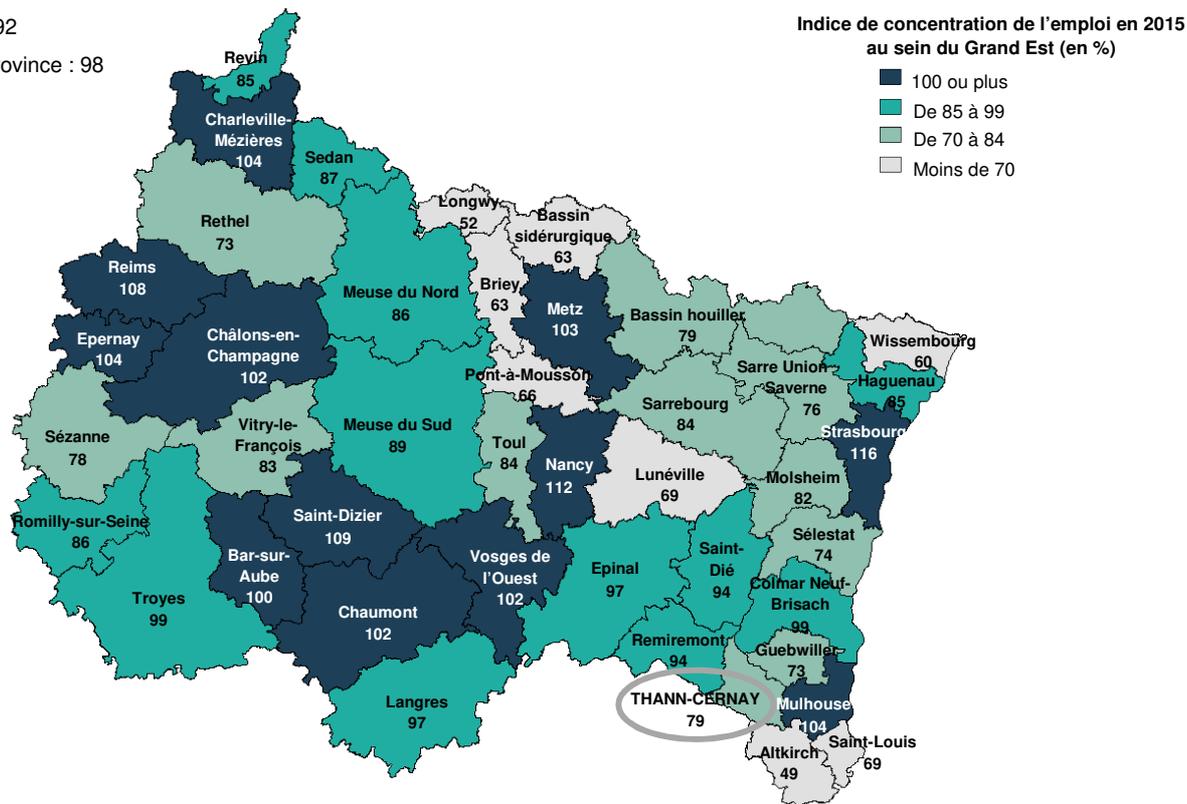
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

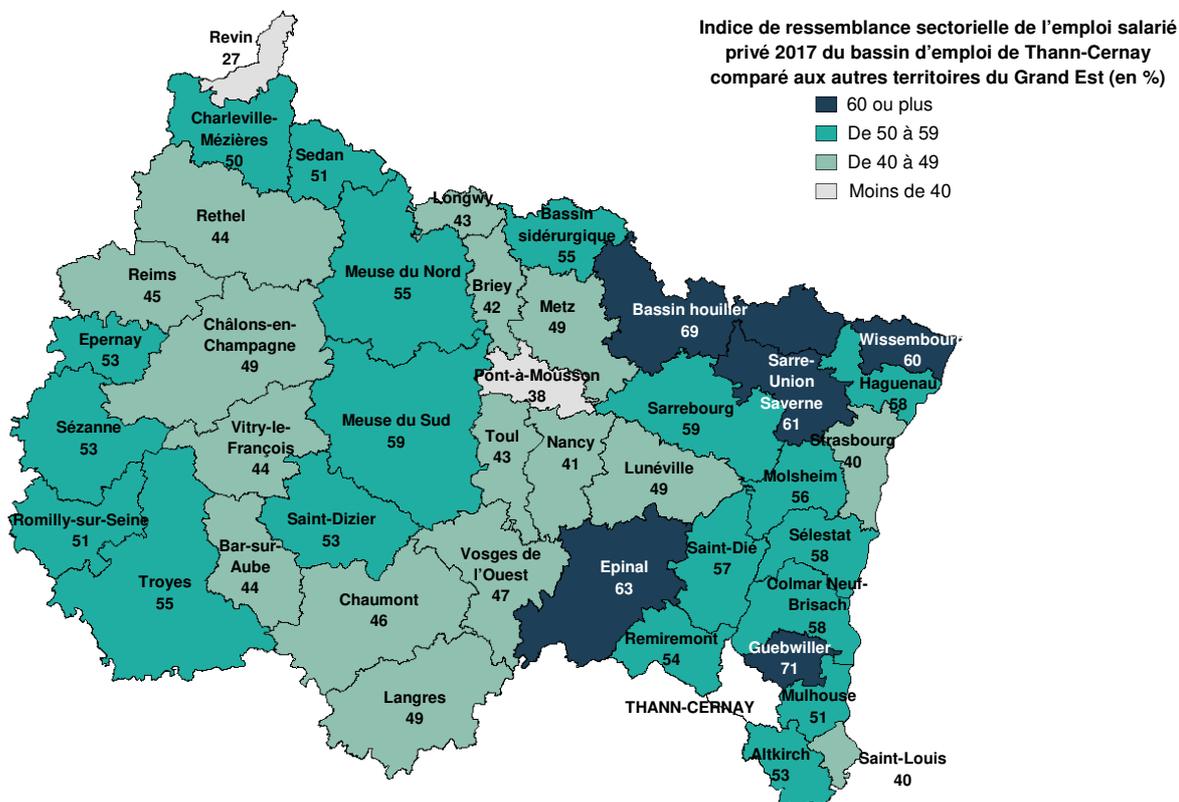
### Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Thann-Cernay compte 79 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone, soit l'un des plus faibles indices de concentration des 43 bassins d'emploi du Grand Est.  
Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

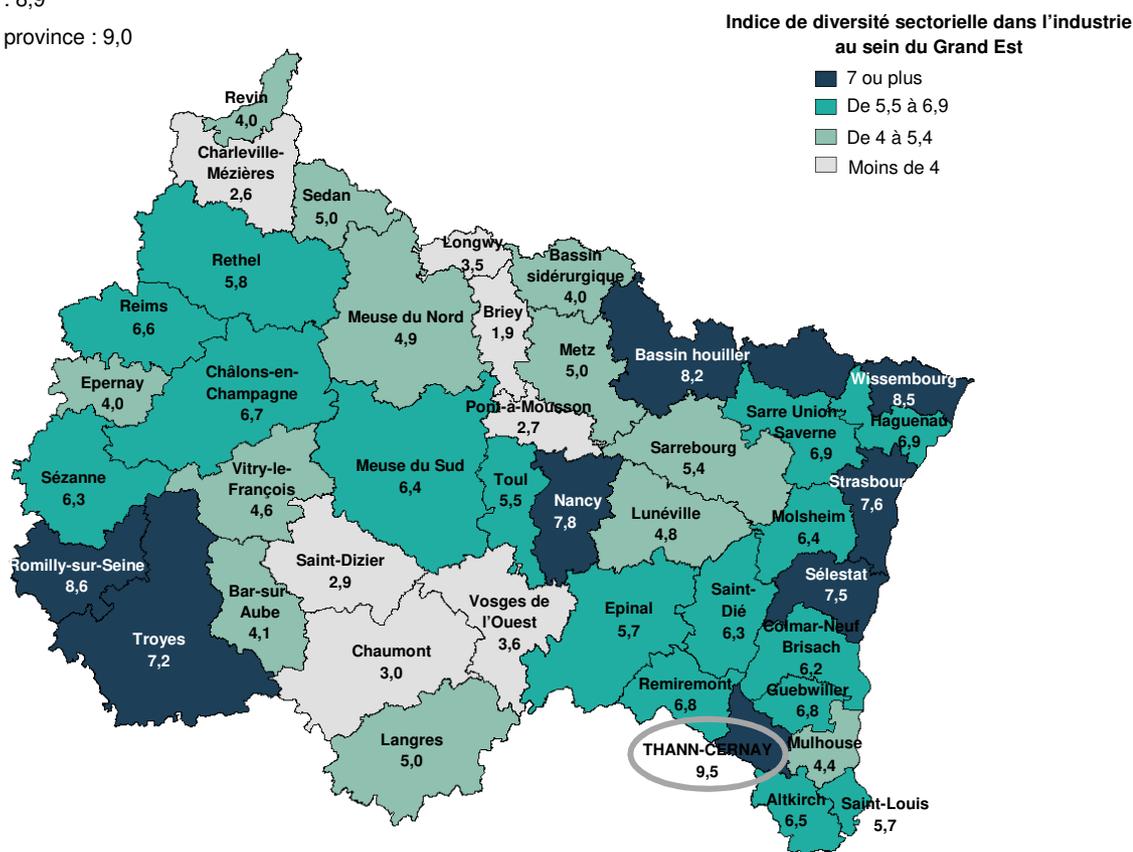


Sens de lecture : 71 % des emplois du bassin d'emploi de Guebwiller sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Thann-Cernay. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Thann-Cernay.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay, l'indice de diversité est de 9,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 884 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,1% du Grand Est
- 7,0% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1867 projets de recrutement pour 2018 dont 34,3% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>4 884</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-3.2%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>7.0%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	2 542	52.0%	51.0%	-4.7%	-0.4%	9.5%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	884	18.1%	16.8%	-5.4%	-4.3%	-11.0%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 414	29.0%	25.8%	1.7%	1.3%	26.8%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	2 319	47.5%	48.7%	4.1%	4.0%	19.5%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	1 217	24.9%	27.4%	5.2%	5.2%	36.4%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	3 035	62.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 712	55.5%	59.8%	-5.3%	-2.5%	-9.8%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 172	44.5%	40.2%	-0.5%	-0.2%	39.5%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	198	4.1%	3.8%	+0.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	23	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	30	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	723	14.8%	15.0%	-0.2
Communication, media et multimedia	55	1.1%	1.2%	-0.1
Construction, bâtiment et travaux publics	330	6.8%	7.9%	-1.2
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	371	7.6%	7.1%	+0.5
Industrie	769	15.7%	10.4%	+5.3
Installation et maintenance	238	4.9%	3.8%	+1.0
Santé	180	3.7%	3.1%	+0.5
Services à la personne et à la collectivité	925	18.9%	20.3%	-1.3
Spectacle	35	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	520	10.6%	10.1%	+0.5
Transport et logistique	421	8.6%	9.6%	-0.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	260	5.3%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	196	4.0%	(2.2%)
Montage-assemblage mécanique	156	3.2%	(1.5%)
Magasinage et préparation de commandes	140	2.9%	(2.9%)
Secrétariat	139	2.8%	(2.5%)
Nettoyage de locaux	139	2.8%	(4.6%)
Services domestiques	138	2.8%	(2.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	102	2.1%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	101	2.1%	(2.2%)
Entretien des espaces verts	96	2.0%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>2 035</b>	<b>0.8%</b>			<b>-1.9%</b>	<b>4.4%</b>	<b>36.7%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>1 206</b>	<b>0.8%</b>	<b>59.3%</b>	<b>56.1%</b>	<b>9.4%</b>	<b>7.3%</b>	<b>80.0%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

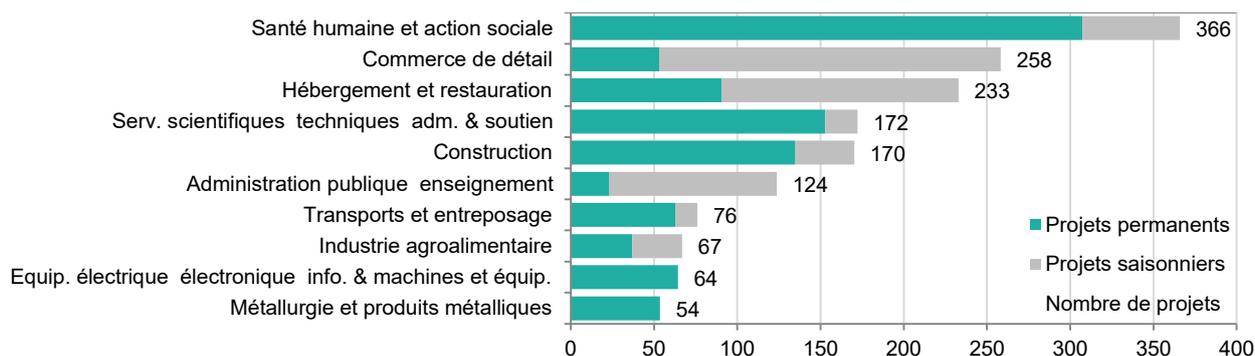
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Magasinage et préparation de commandes	94	4.6%	47.9%	2.1%	1.1%
Nettoyage de locaux	60	2.9%	48.3%	85.0%	1.7%
Service en restauration	47	2.3%	34.0%	17.0%	0.0%
Montage-assemblage mécanique	46	2.3%	67.4%	0.0%	0.0%
Services domestiques	45	2.2%	97.8%	86.7%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	44	2.2%	43.2%	0.0%	0.0%
Mécanique automobile	43	2.1%	72.1%	0.0%	0.0%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	43	2.1%	88.4%	0.0%	0.0%
Assistanat commercial	43	2.1%	46.5%	9.3%	0.0%
Intervention technique en méthodes et industrialisation	41	2.0%	70.7%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>1 867</b>	<b>48.9%</b>	<b>34.3%</b>
Fonctions vente tourisme et services	804	36.7%	49.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	255	76.9%	5.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	231	38.8%	33.3%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	158	74.6%	22.4%
Fonctions administratives	123	59.6%	28.0%
Autres techniciens et employés	104	42.8%	26.8%
Métiers de la conduite et de la manutention	88	77.0%	16.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	55	2.2%	53.1%
Fonctions d'encadrement	48	56.9%	16.4%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Industrie	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	**
Industrie	Conduite d'équipement de conditionnement	**
Industrie	Soudage manuel	**
Industrie	Peinture industrielle	*
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	*
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	*
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	*
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	*
Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	*
Industrie	Management et ingénierie qualité industrielle	*
Industrie	Intervention technique en gestion industrielle et logistique	*
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Maintenance électrique	*
Installation et maintenance	Réparation de carrosserie	*
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	***
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	*
Support à l'entreprise	Assistanat technique et administratif	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	*
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	-
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Manutention	**	= =
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Relation client	**	-
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Management d'équipe	**	+
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	++
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Vente	**	--
Gestion des commandes	**	= =
Livraison - distribution	**	= =
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Secrétariat administratif	**	= =
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	= =
Gestion de production	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Gestion du stress	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

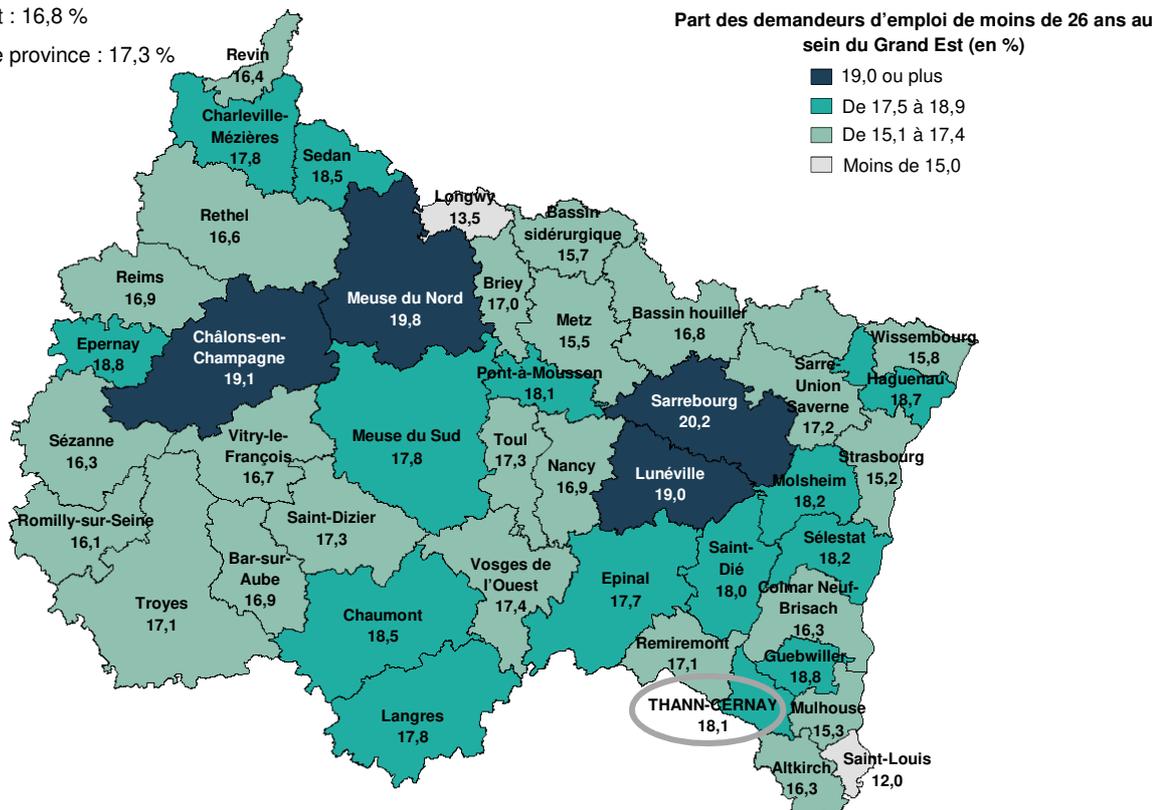
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

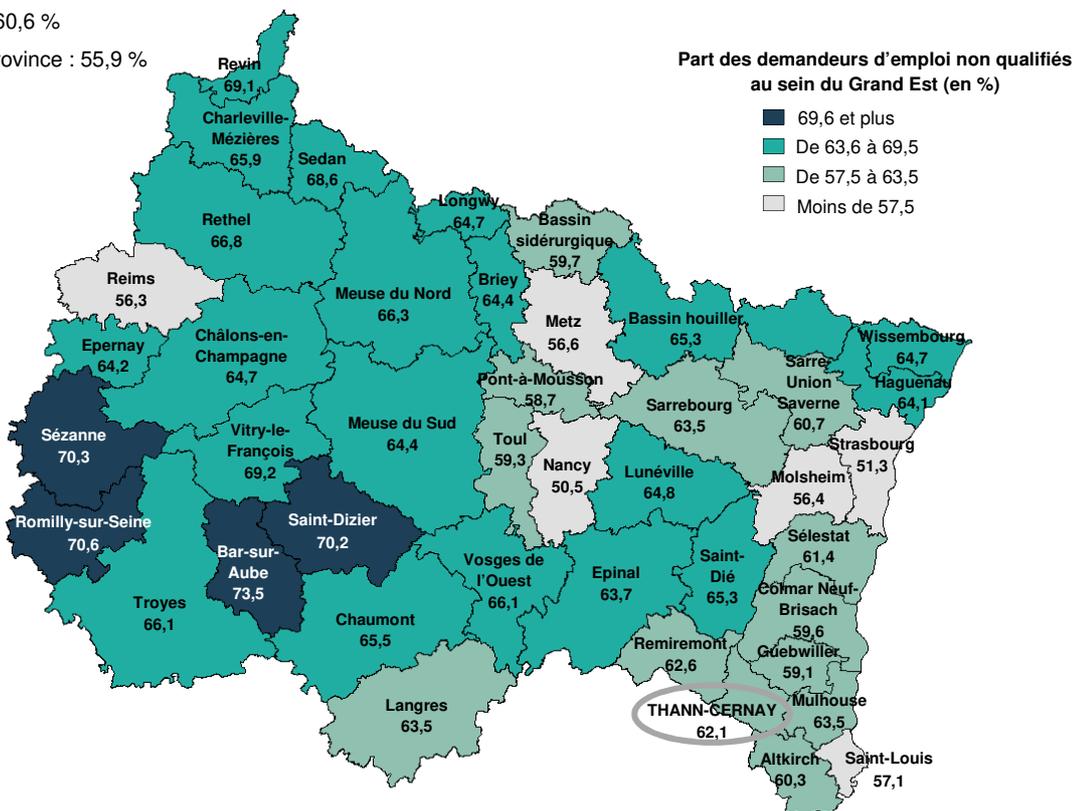
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay, 18,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay, 62,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,4 % (63,5 %)
- Population légèrement moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 38,2 % (40,1 %)
- Mais proportion de 15-24 ans sans diplôme plus faible qu'en moyenne régionale : 18,7 % (22,8 %)
- Proportion de diplômés CAP, BEP plus importante que sur l'ensemble du Grand Est

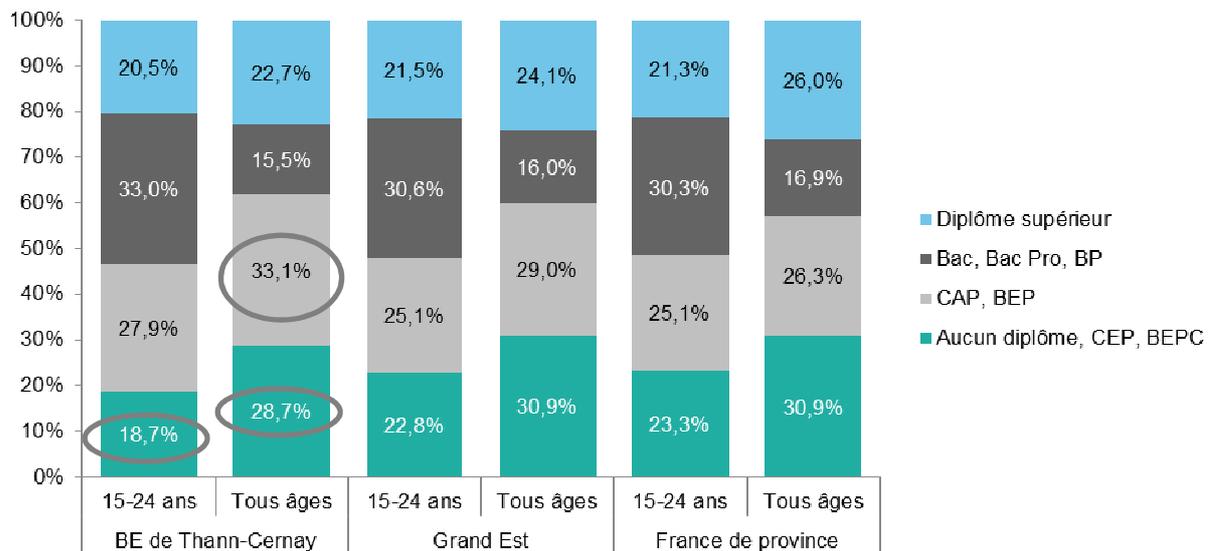
## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Thann-Cernay	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,3%	95,7%	96,0%
18-24 ans	36,1%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,4%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,4 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Thann-Cernay sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

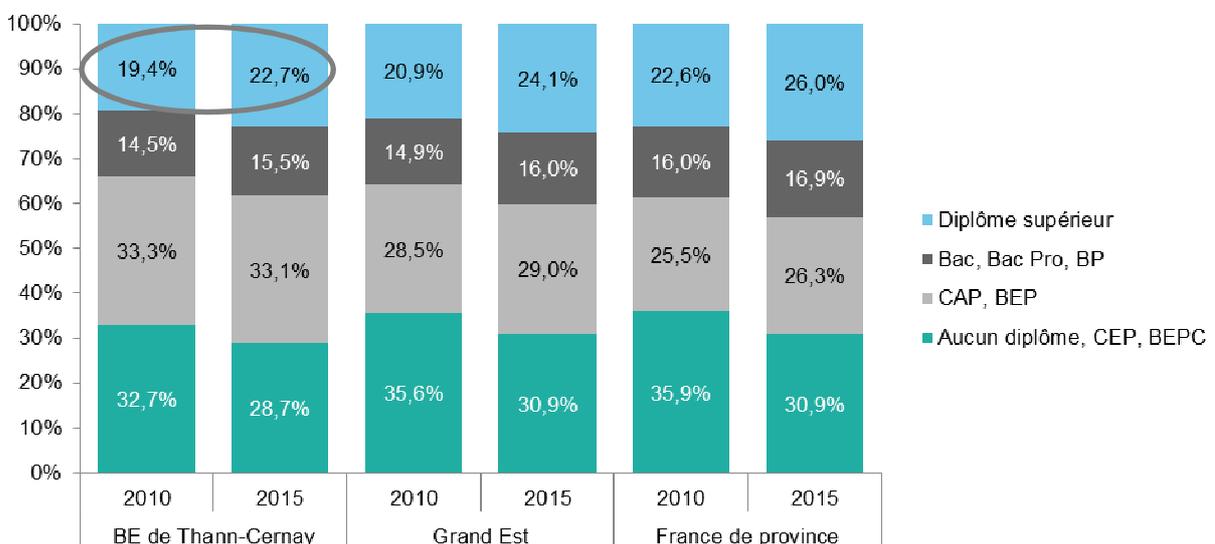
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

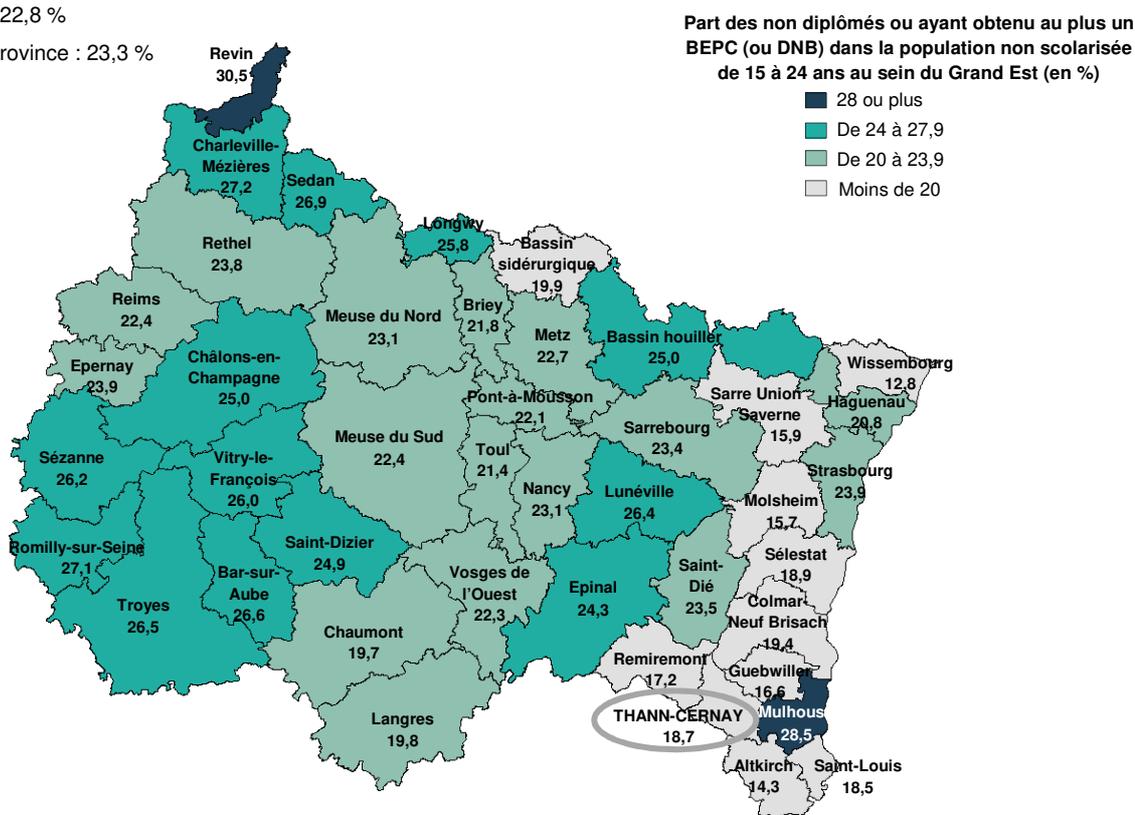


Sources : Insee, RP

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

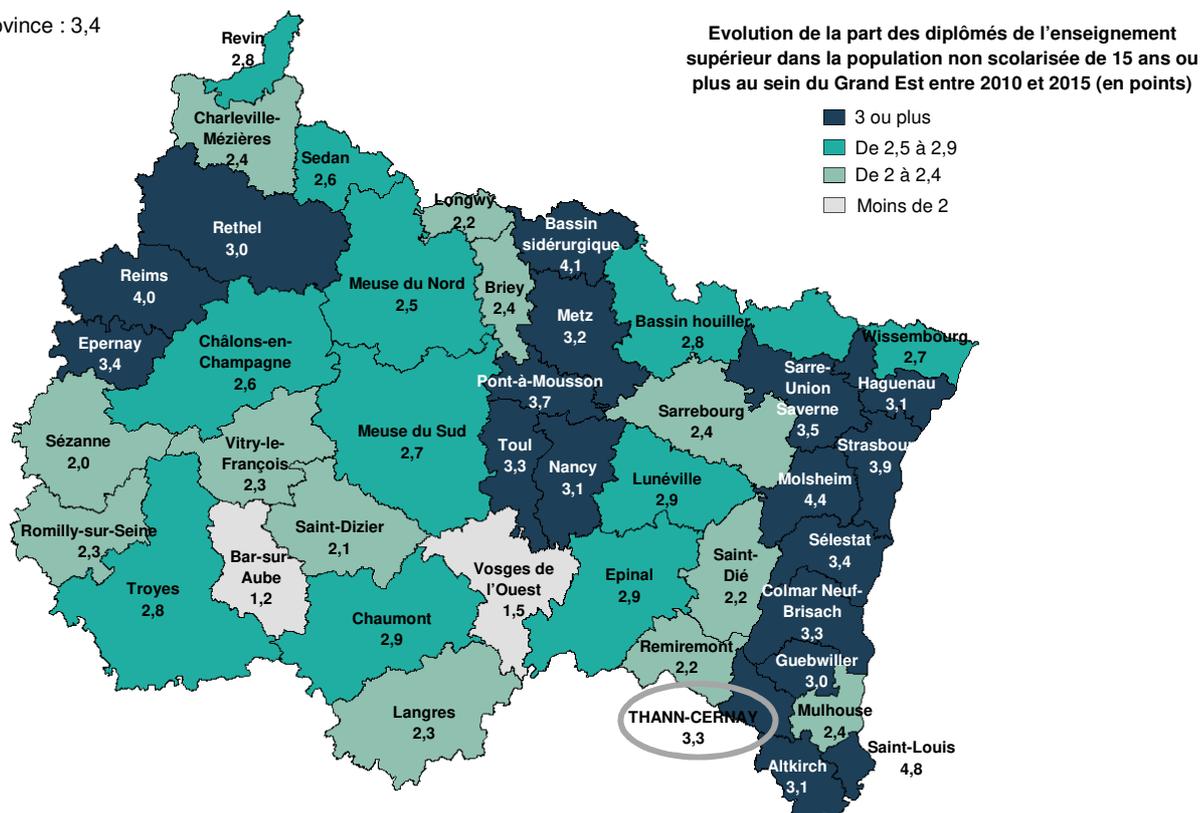
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Thann-Cernay, 18,7 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,3 points sur le bassin d'emploi de Thann-Cernay entre 2010 et 2015.  
Sources : Insee, RP



Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

[oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr)

Rechercher

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE