



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Sézanne



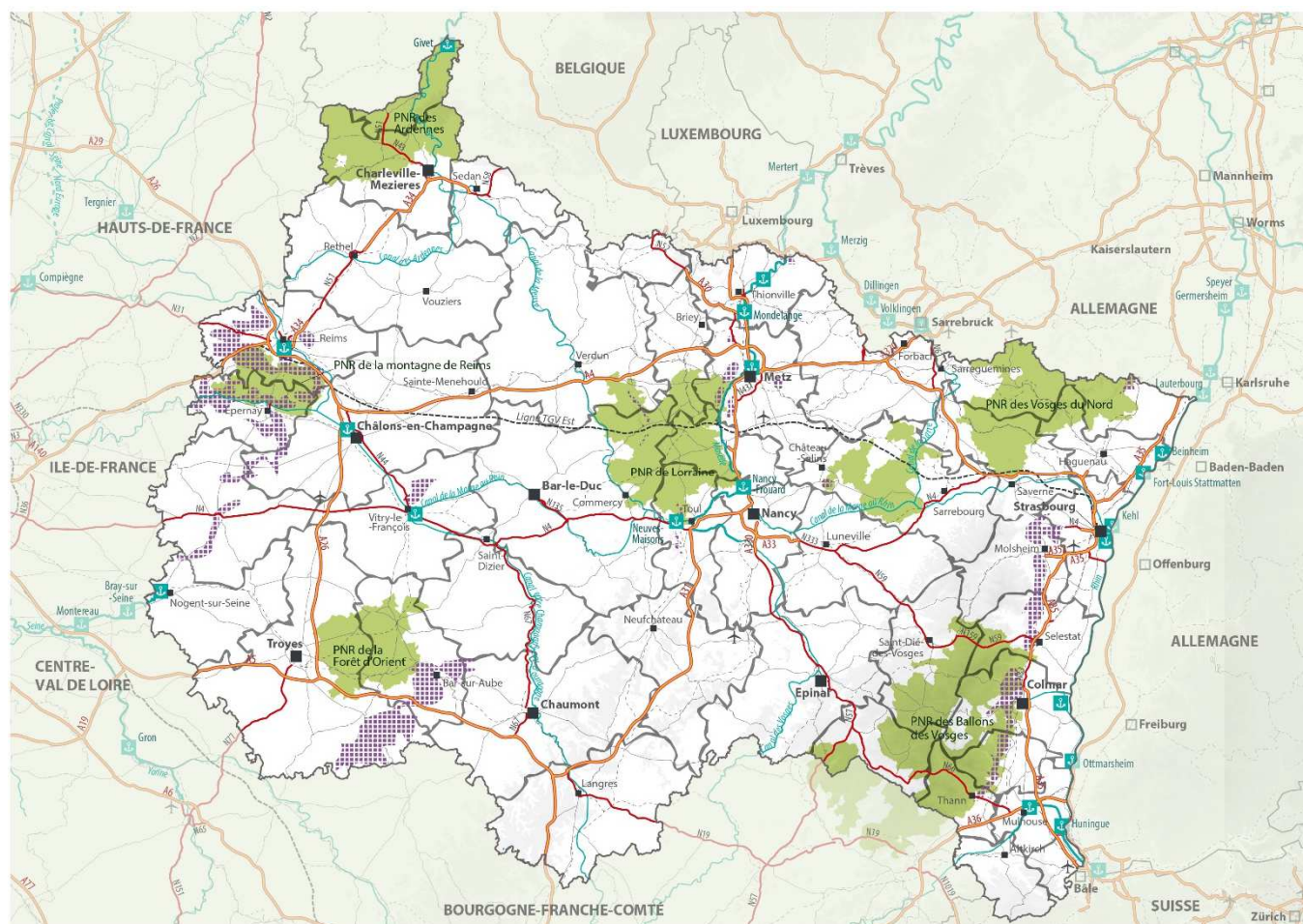
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

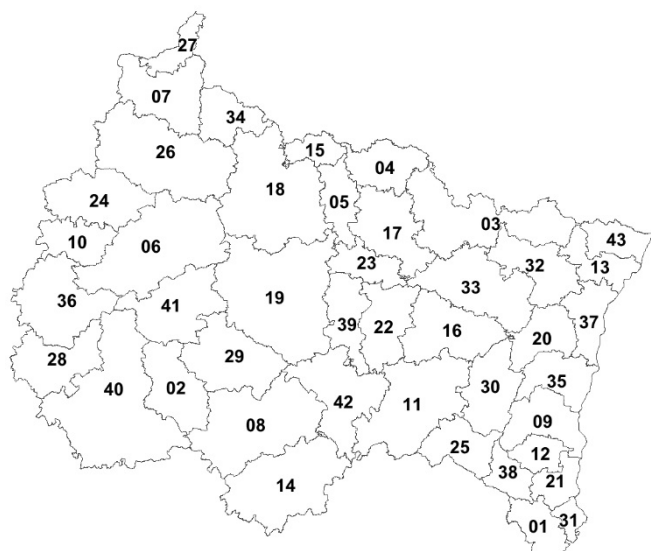


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 01-Altkirch | 23-Pont-à-Mousson |
| 02-Bar-sur-Aube | 24-Reims |
| 03-Bassin houiller | 25-Remiremont |
| 04-Bassin sidérurgique | 26-Rethel |
| 05-Briey | 27-Revin |
| 06-Châlons-en-Champagne | 28-Romilly-sur-Seine |
| 07-Charleville-Mézières | 29-Saint-Dizier |
| 08-Chaumont | 30-Saint-Dié |
| 09-Colmar-Neuf Brisach | 31-Saint-Louis |
| 10-Epernay | 32-Sarre-Union Saverne |
| 11-Epinal | 33-Sarrebourg |
| 12-Guebwiller | 34-Sedan |
| 13-Hagenau | 35-Sélestat |
| 14-Langres | 36-Sézanne |
| 15-Longwy | 37-Strasbourg |
| 16-Lunéville | 38-Thann-Cernay |
| 17-Metz | 39-Toul |
| 18-Meuse du Nord | 40-Troyes |
| 19-Meuse du Sud | 41-Vitry-le-François |
| 20-Molsheim | 42-Vosges de l'Ouest |
| 21-Mulhouse | 43-Wissembourg |
| 22-Nancy | |

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sézanne, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Sézanne :

Allemanche-Launay-et-Soyer, Allemant, Anglure, Angluzelles-et-Courcelles, Bagneux, Bannay, Bannes, Barbonne-Fayel, Baudement, Baye, Beaunay, Bergères-sous-Montmirail, Bethon, Boissy-le-Repos, Bouchy-Saint-Genest, Broussy-le-Grand, Broussy-le-Petit, Broyes, Chailtrait, Champaubert, Champguyon, Chantemerle, Charleville, Châtillon-sur-Morin, Chichey, Clesles, Coizard-Joches, Conflans-sur-Seine, Congy, Connantray-Vaufrey, Connantre, Corfélix, Corribert, Corrobert, Corroy, Courcemain, Courgivaux, Courjeonnet, Escardes, Esclavolles-Lurey, Esternay, Étoges, Euvy, Faux-Fresnay, Fèrebrianges, Fère-Champenoise, Fontaine-Denis-Nuisy, Fromentières, Gaye, Gourgauçon, Granges-sur-Aube, Haussimont, Janvilliers, Joiselle, La Caure, La Celle-sous-Chantemerle, La Chapelle-Lasson, La Chapelle-sous-Orbais, La Forestière, La Noue, La Villeneuve-lès-Charleville, La Ville-sous-Orbais, Lachy, Le Baizil, Le Gault-Soigny, Le Meix-Saint-Epoing, Le Thoult-Trosnay, Le Vézier, Lenharrée, Les Essarts-lès-Sézanne, Les Essarts-le-Vicomte, Linthelles, Linthes, Marcilly-sur-Seine, Mareuil-en-Brie, Margny, Marigny, Marsangis, Mécringes, Moeurs-Verdey, Mondement-Montgivroux, Montéproux, Montgenost, Montmirail, Montmort-Lucy, Morsains, Nesle-la-Reposte, Neuvy, Oignes, Orbais-l'Abbaye, Oyes, Péas, Pleurs, Potangis, Queudes, Reuves, Réveillon, Rieux, Saint-Bon, Saint-Just-Sauvage, Saint-Loup, Saint-Quentin-le-Verger, Saint-Remy-sous-Broyes, Saint-Saturnin, Saron-sur-Aube, Saudoy, Sézanne, Soizy-aux-Bois, Suizy-le-Franc, Talus-Saint-Prix, Thaas, Tréfol, Vassimont-et-Chapelaine, Vauchamps, Verdon, Villeneuve-la-Lionne, Villeneuve-Saint-Vistre-et-Villevotte, Villevenard, Villiers-aux-Corneilles, Vindey, Vouarces (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

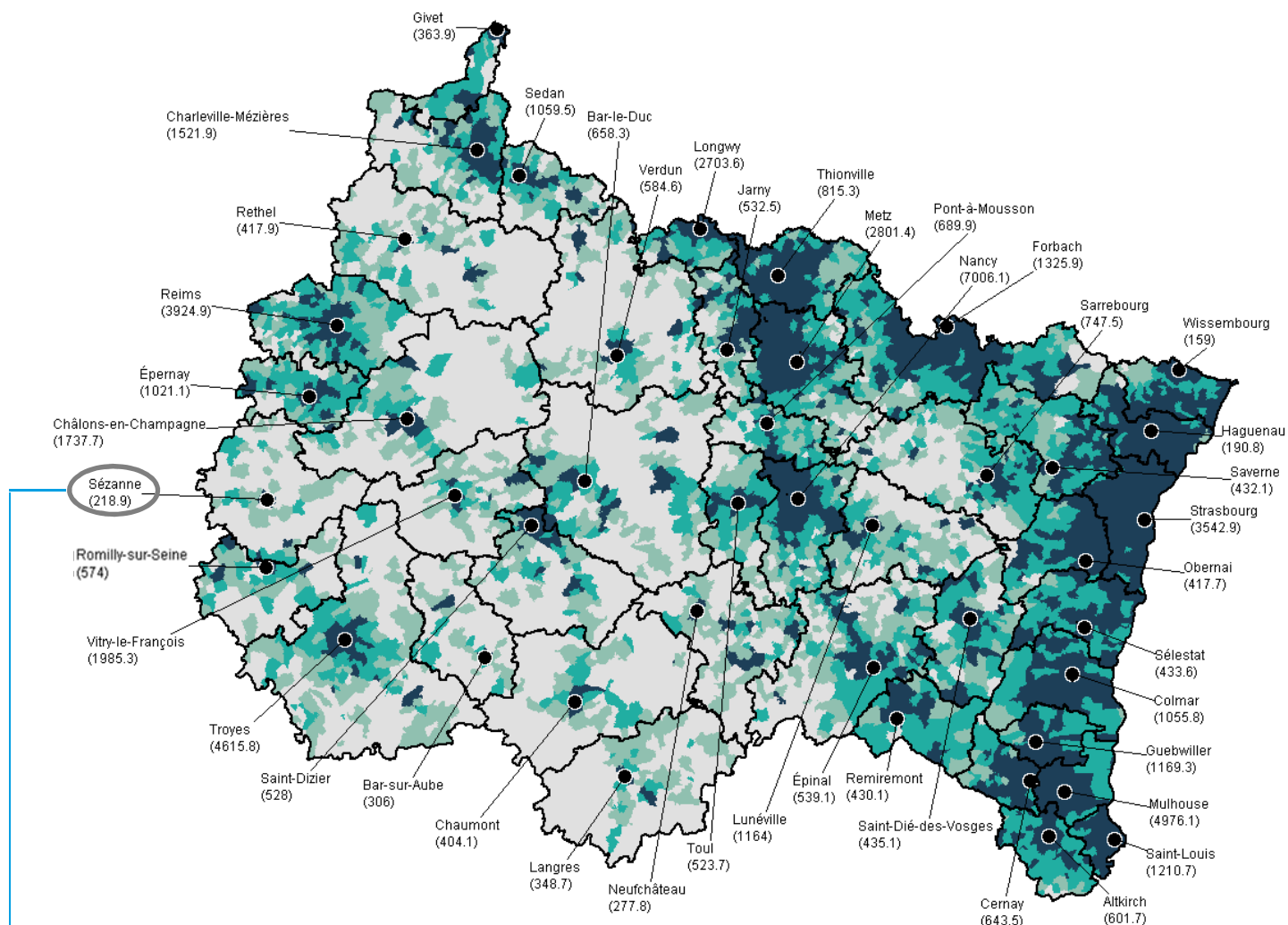
Indicateurs	BE de Sézanne	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	40 046	5 559 051	41 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,1 %	0,1 %	18 ^{ème}
Age moyen	42,6 ans	40,9 ans	9 ^{ème}
Densité de population	23,8 hab./km ²	96,8 hab./km ²	40 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	67,1 %	62,7 %	10 ^{ème}
Age moyen	42,2 ans	41,2 ans	3 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	14,7 %	7,1 %	2 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,3 %	13,7 %	34 ^{ème}
Professions intermédiaires	18,0 %	25,3 %	43 ^{ème}
Employés	25,1 %	28,7 %	42 ^{ème}
Ouvriers	33,8 %	25,2 %	3 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	14,1 %	2,9 %	3 ^{ème}
Industrie	18,6 %	17,1 %	22 ^{ème}
Commerce	12,1 %	13,1 %	29 ^{ème}
Construction	5,7 %	6,6 %	38 ^{ème}
Services	49,5 %	60,3 %	40 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	7 786	1 442 761	41 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,6 %	1,6 %	17 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,5 %	11,3 %	22 ^{ème}
Nombre de créations totales	238	37 543	39 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-6,7 %	-3,9 %	14 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	82	12 182	36 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	3 161	463 477	41 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,6 %	-1,6 %	2 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	13,3 %	10,6 %	7 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	70,3 %	60,6 %	3 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	55,4 %	63,5 %	35 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	38,7 %	30,9 %	7 ^{ème}
Diplôme supérieur	15,6 %	24,1 %	39 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Sézanne parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

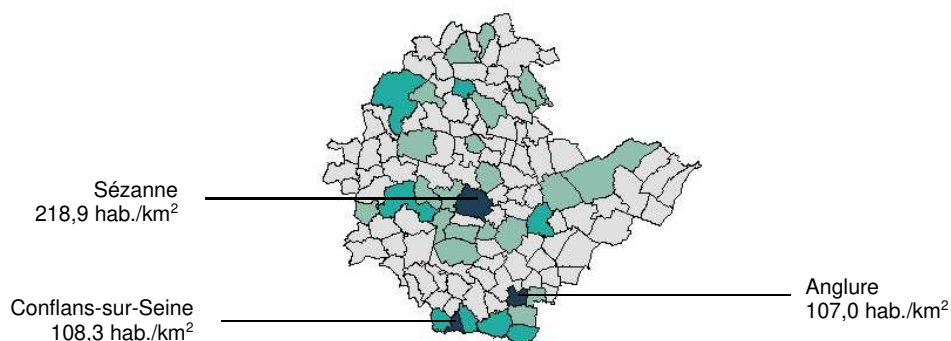
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Sézanne : 121 communes, 23,8 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

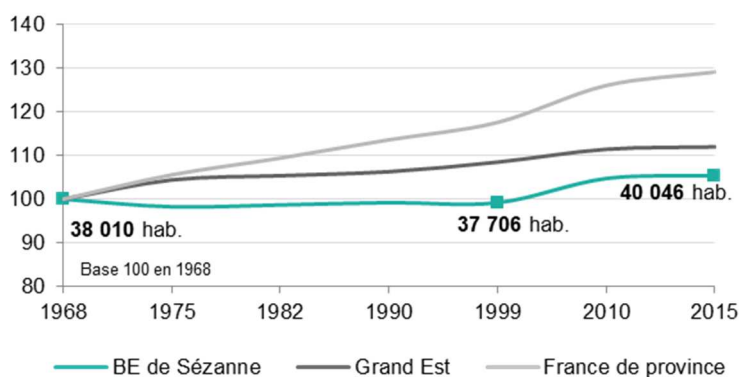
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

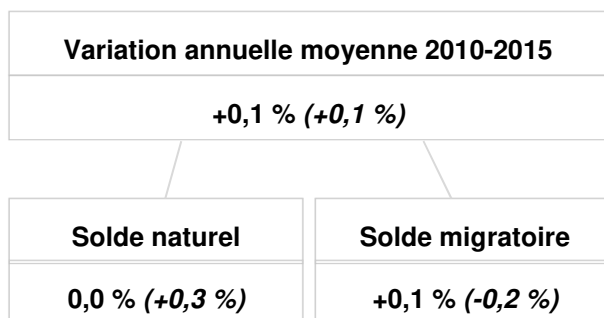
- 40 046 habitants en 2015, soit 0,7 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 23,8 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en progression : +234 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire favorable : +0,1 % (-0,2 %)...
 ... accompagné d'un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 9,6 % de chômeurs (10,4 %), 10,2 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,2 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 35,2 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 29,3 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



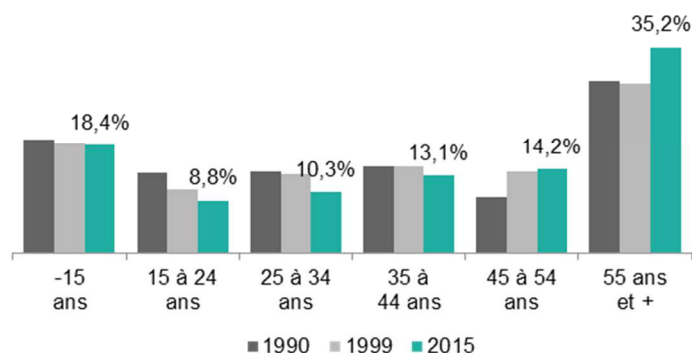
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



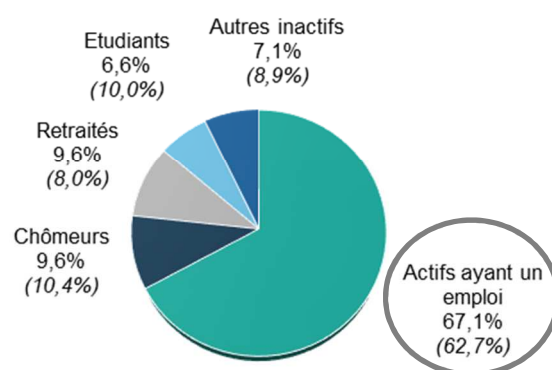
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

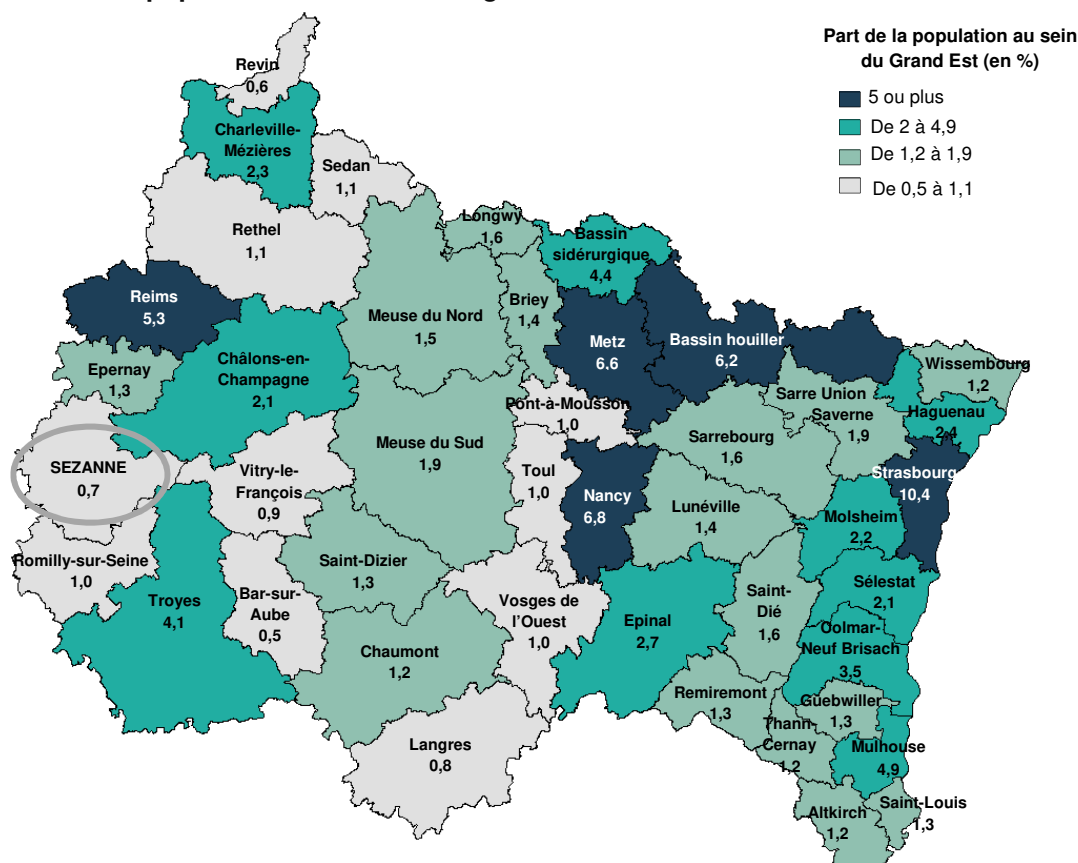
	BE de Sézanne	Grand Est	France de province
Age moyen	42,6 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	8,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	35,2 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	88	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

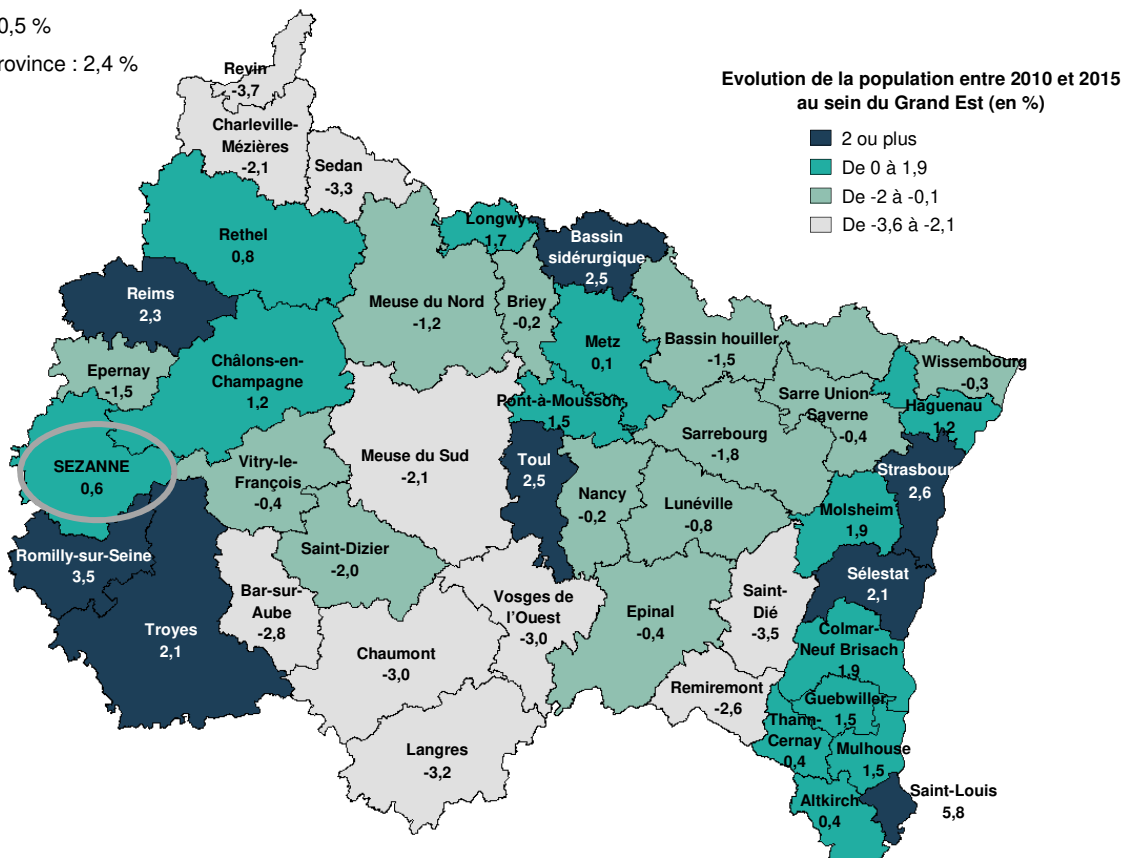
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sézanne concentre 0,7 % de la population du Grand Est (respectivement 40 046 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



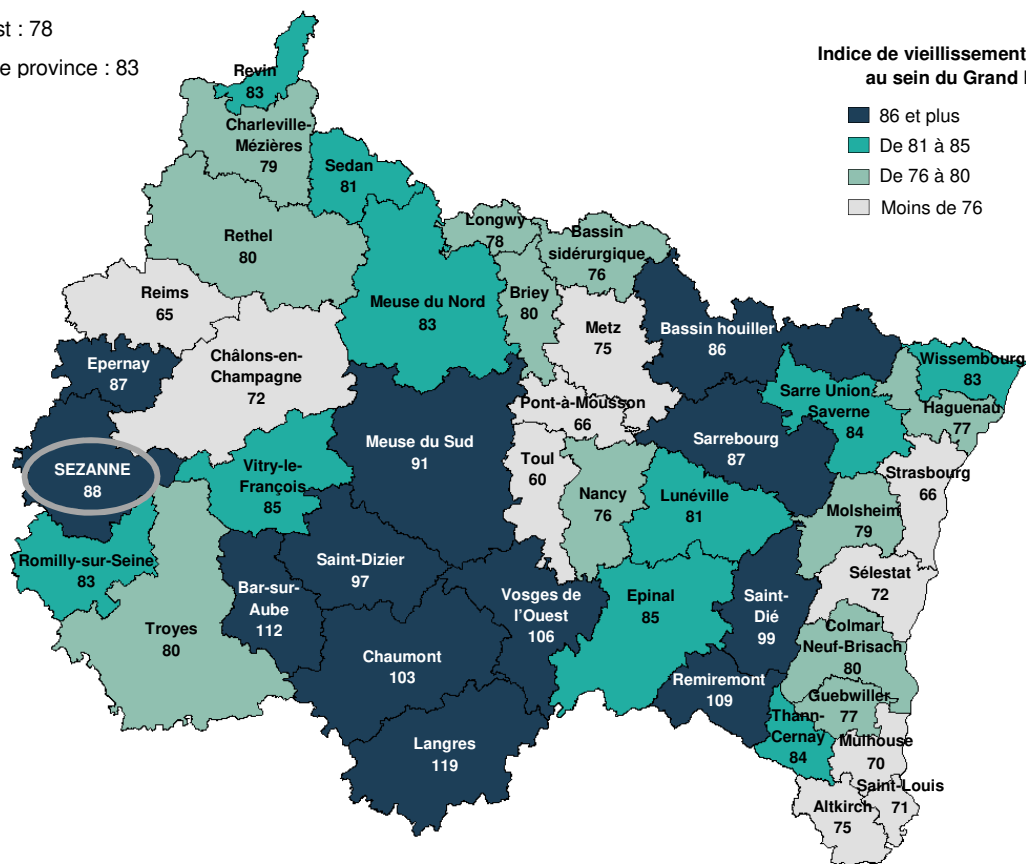
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Sézanne a progressé de 0,6 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sézanne, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sézanne compte 88 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

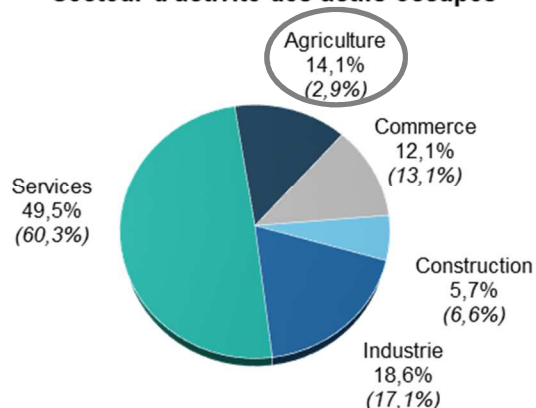
- Taux d'emploi² global de 67,1 % (62,7 %) et de 63,0 % (59,4 %) pour les femmes
- 16 354 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,7 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,1 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,2 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 16,8 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'agriculture parmi les plus importantes de la région
- Part d'actifs occupés non salariés parmi les plus élevées : 15,4 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Sézanne			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 189	7,3%	-27,1%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 201	7,4%	12,5%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 350	8,3%	22,7%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	2 936	18,0%	7,6%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	4 086	25,1%	-1,0%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	932	5,7%	1,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	1 772	10,9%	-5,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	2 803	17,2%	-12,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

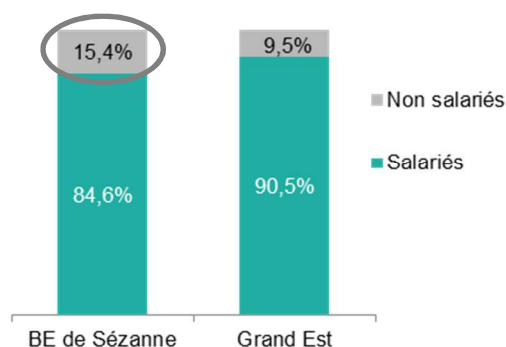
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



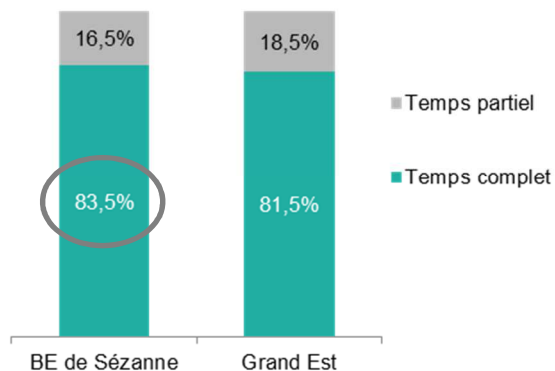
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



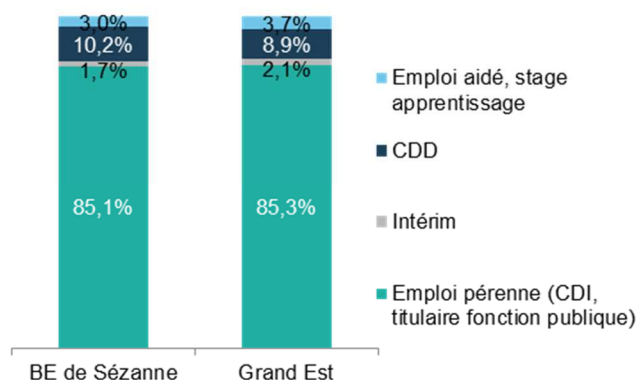
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 10 394 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 63,9 % des actifs occupés
- 5 873 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 2 183 hors du Grand Est
- 2 320 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 60,7 % d'hommes, 41,7 % de moins de 35 ans, 36,0 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 56,1 % d'hommes, 42,5 % de 35 à 49 ans, 25,9 % d'employés

Lieu de travail des 16 267 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Sézanne		Grand Est
Commune de résidence	5 856	36,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	6 296	38,7%	53,1%
Autre département de la région de résidence	1 931	11,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	2 170	13,3%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

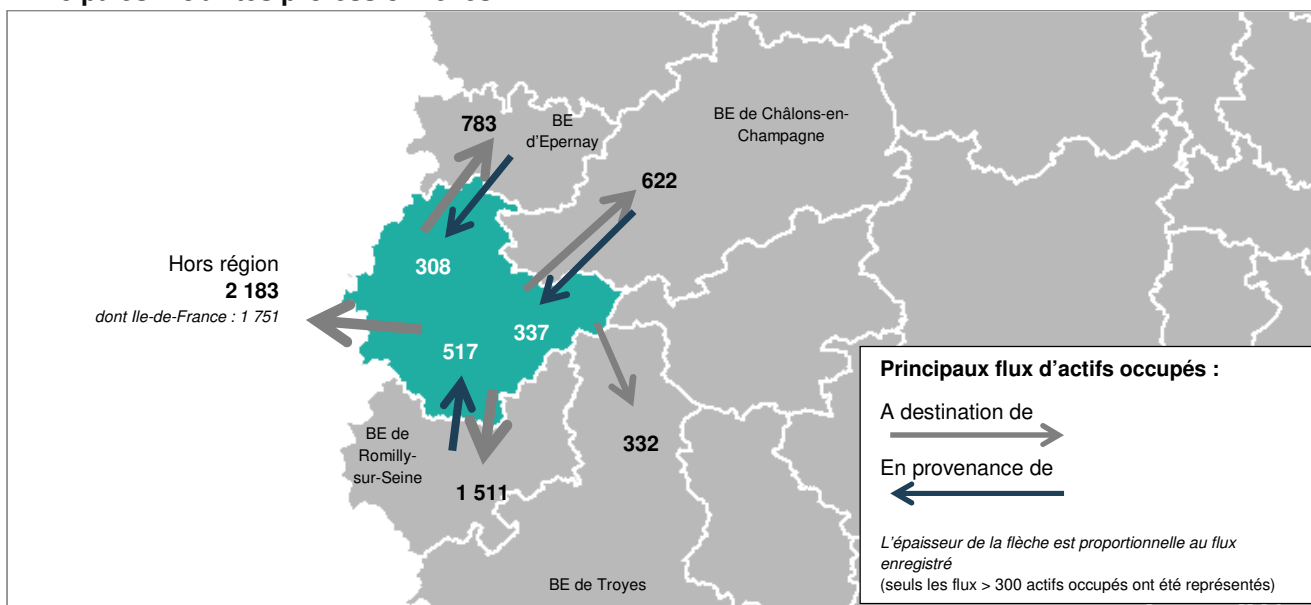
Sens de lecture : 36,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Sézanne

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	7,0%	5,9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,7%	10,7%
Professions intermédiaires	24,8%	22,9%
Employés	15,5%	25,9%
Ouvriers	36,0%	34,6%
Age :		
Moins de 35 ans	41,7%	32,0%
35 à 49 ans	38,1%	42,5%
50 ans ou plus	20,1%	25,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	14,7%	20,2%
CAP, BEP, MC	25,0%	32,7%
Bac, Bac Pro, BP	20,5%	20,9%
Diplômes du supérieur	39,9%	26,2%

Sens de lecture : 10,7 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 517 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Sézanne résident sur le bassin d'emploi de Romilly-sur-Seine ; 2 183 actifs résidant sur bassin d'emploi de Sézanne occupent leur emploi en dehors de la région.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sézanne, décembre 2018

TISSU ECONOMIQUE

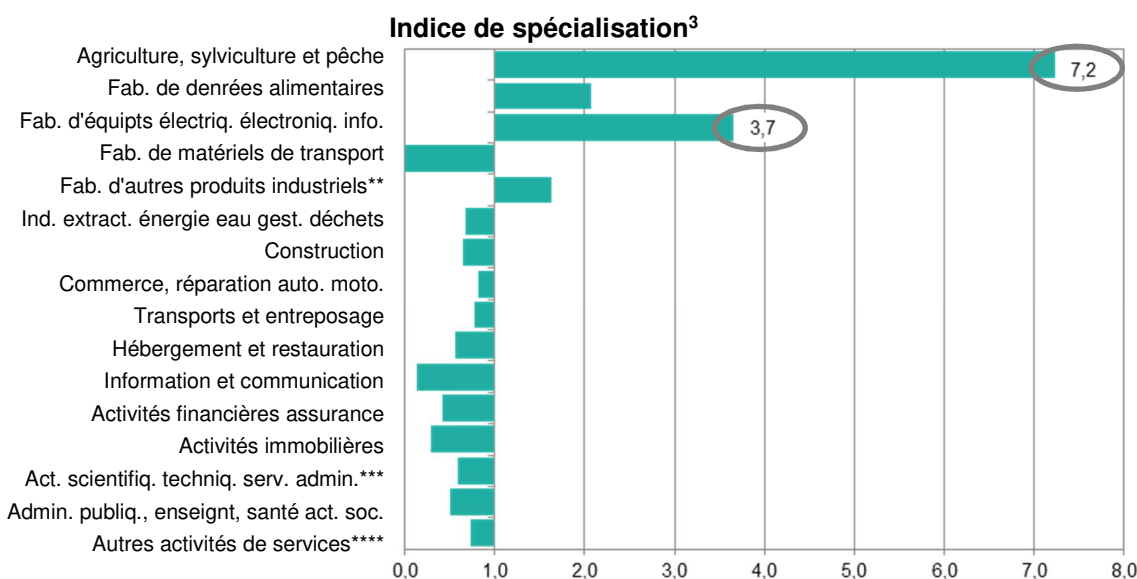
- Près de 7 800 salariés répartis dans 1 265 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en diminution sur 4 ans* : -7,0 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités agricoles et industrielles (fabrication d'équipements électroniques et d'autres produits industriels**)

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	7 786	100,0%	(100,0%)	1,6%	-7,0%	1 265
Agriculture, sylviculture et pêche	1 095	14,1%	(1,9%)	9,5%	-	470
Industrie, dont :	2 933	37,7%	(21,5%)	1,8%	-2,3%	95
Fabrication de denrées alimentaires	612	7,9%	(3,8%)	13,5%	5,3%	39
Fab. équip. électriq., électro., inform.	876	11,3%	(3,1%)	6,3%	5,0%	11
Fabrication de matériels de transport	<5	0,0%	(2,1%)	ns	ns	1
Fab. d'autres produits industriels**	1 340	17,2%	(10,5%)	-4,8%	-6,0%	37
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	104	1,3%	(2,0%)	-5,5%	-5,5%	7
Construction	374	4,8%	(7,4%)	-2,9%	-21,6%	142
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 087	14,0%	(17,0%)	-3,2%	-10,3%	173
Services, dont :	2 297	29,5%	(52,2%)	1,1%	-7,8%	385
Transports et entreposage	420	5,4%	(7,0%)	-3,2%	-11,9%	36
Hébergement et restauration	223	2,9%	(5,1%)	6,7%	-4,7%	54
Information et communication	18	0,2%	(1,7%)	-18,2%	0,0%	5
Activités financières et d'assurance	114	1,5%	(3,5%)	0,0%	0,0%	34
Activités immobilières	23	0,3%	(1,0%)	-8,0%	-8,0%	12
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	727	9,3%	(16,0%)	15,2%	-6,6%	101
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	543	7,0%	(13,8%)	-10,2%	-8,6%	65
Autres activités de services****	229	2,9%	(4,0%)	-0,9%	-6,7%	78

ns : non significatif

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

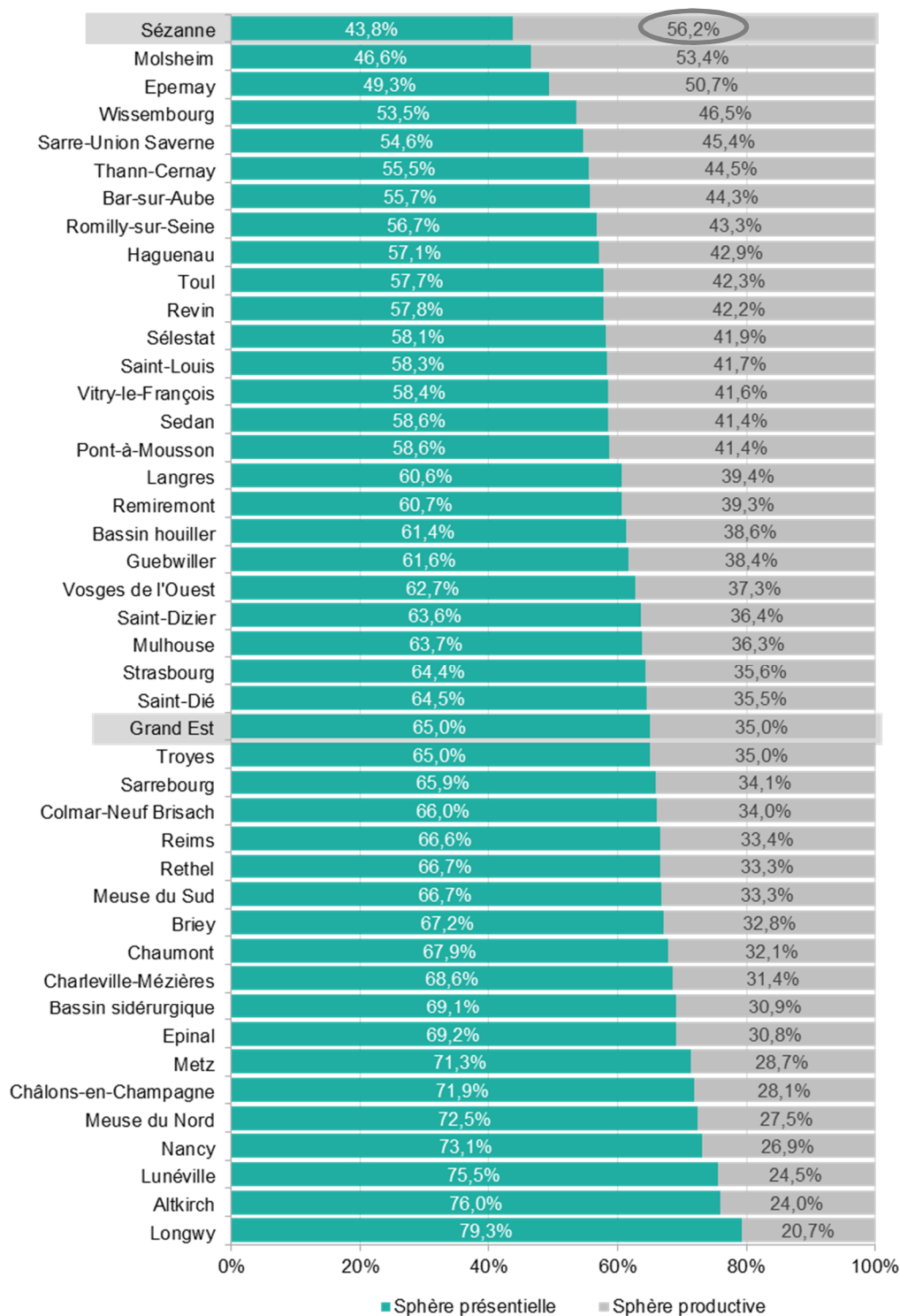
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Sézanne	73,2%	23,2%	1,9%	1,1%	0,5%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 56,2 % des salariés du bassin d'emploi de Sézanne appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
AXON CABLE	Montmirail	500 à 749 salariés	Fabrication d'équipements électriques
BB GR	Sézanne	250 à 499 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
TEREOS FRANCE	Connantre	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
JOHNSON & JOHNSON SANTE BEAUTE FRANCE	Sézanne	200 à 249 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
MAROQUINERIE MARJO	Montmirail	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
CALDERYS FRANCE	Sézanne	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
PRECICULTURE	Fère-Champenoise	100 à 149 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
FERALCO	Sézanne	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
TEREOS SYRAL	Haussimont	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
ACTION TECHNOLOGIQUE SEZANNAISE	Sézanne	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
SOFREC-SOC DES EMBALLAGES MOULES	Fère-Champenoise	50 à 99 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
PACEMETAL	Connantre	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SEZADIS	Sézanne	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CDPO	Esternay	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
R. BLANCHET	Connantre	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Sézanne	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
MONT-MARKET	Montmirail	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOCIETE DES TRANSPORTS ROSIER	Sézanne	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
S.A. CHATEAU D'ETOGES	Étoges	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
CTS	Connantre	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
MARCY	Montmirail	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
ETABLISSEMENTS MAURICE MARTEL	Connantre	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CLEMENT SAS	Sézanne	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
ETABLISSEMENTS BOURDICAUD	Esternay	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
Services :			
GROUPEMENT HOSPITALIER AUBE MARNE	Sézanne	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL LOCAL DE MONTMIRAIL	Montmirail	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE POLYVALENT LA FONTAINE DU VE	Sézanne	100 à 149 salariés	Enseignement
ASSOC SO MARNE PARENTS ENFANTS INADAPTES	Sézanne	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMMUNE DE SEZANNE	Sézanne	50 à 99 salariés	Administration publique
COMMUNAUTE DE COMMUNES BRIE CHAMPENOIS	Montmirail	50 à 99 salariés	Administration publique
SAS PARMENTINE PRODUCTION	Fère-Champenoise	50 à 99 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
COLLEGE LA FONTAINE DU VE	Sézanne	50 à 99 salariés	Enseignement
CDER	Fère-Champenoise	20 à 49 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS D'ANGLURE	Anglure	20 à 49 salariés	Administration publique
HOPITAL LOCAL DE MONTMIRAIL	Montmirail	20 à 49 salariés	Activités pour la santé humaine
COLLEGE DE LA BRIE CHAMPENOISE	Montmirail	20 à 49 salariés	Enseignement

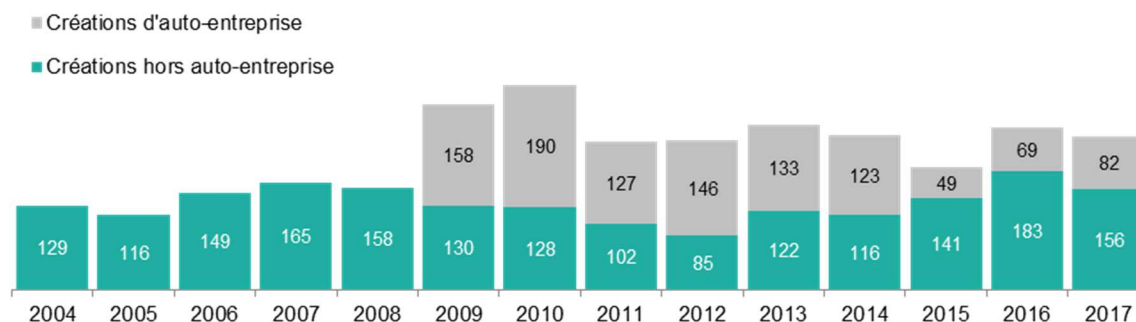
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 238 créations totales d'établissement en 2017 : 0,6 % des créations régionales
- dont 34,5 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 82 unités
- 33 défaillances d'entreprise : 0,7 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,5 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Sézanne



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	45	18,9%	0,6%
■ Construction	33	13,9%	0,9%
■ Prod. et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	31	13,0%	7,5%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11	33,3%	1,0%
■ Construction	5	15,2%	0,5%
■ Hébergement et restauration	5	15,2%	0,8%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	227	95,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	9	3,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	<3	ns	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	40	16,8%	(11,9%)
Commerçant	36	15,1%	(16,5%)
Profession libérale	44	18,5%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	45	18,9%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	44	18,5%	(19,6%)
Autres	29	12,2%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

ns : non significatif

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

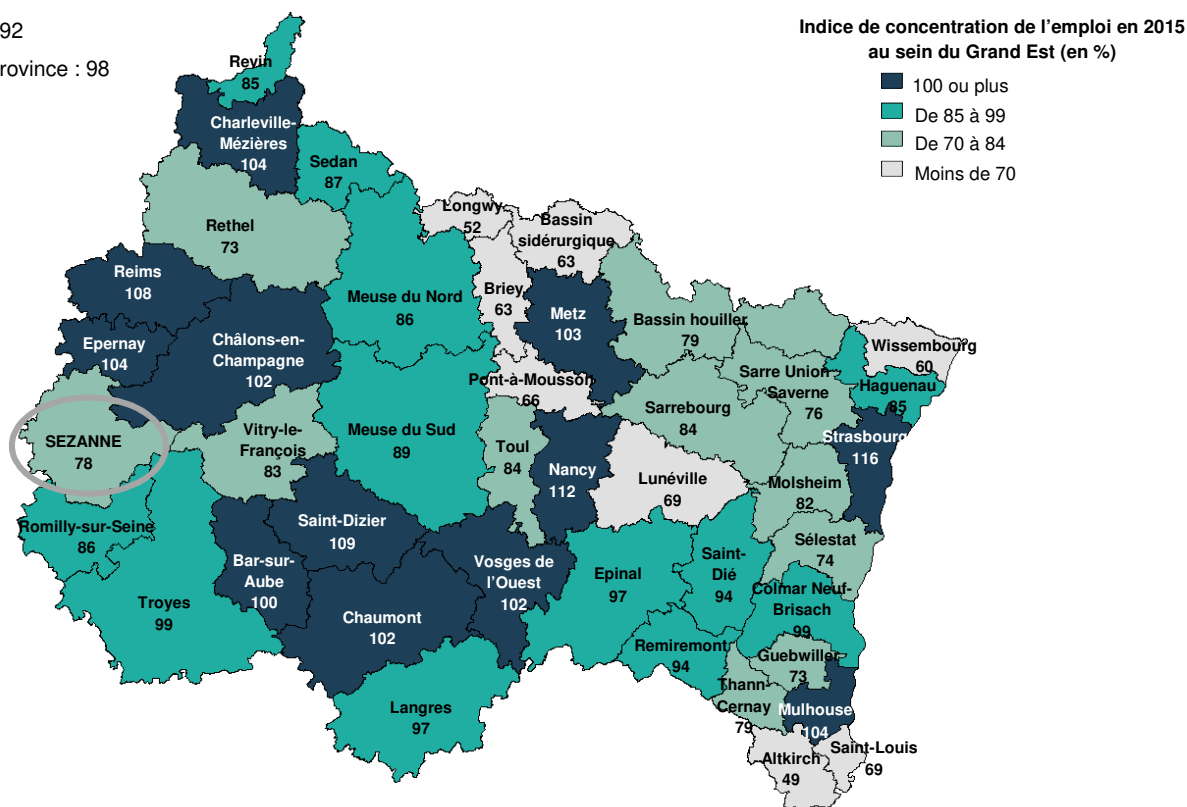
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



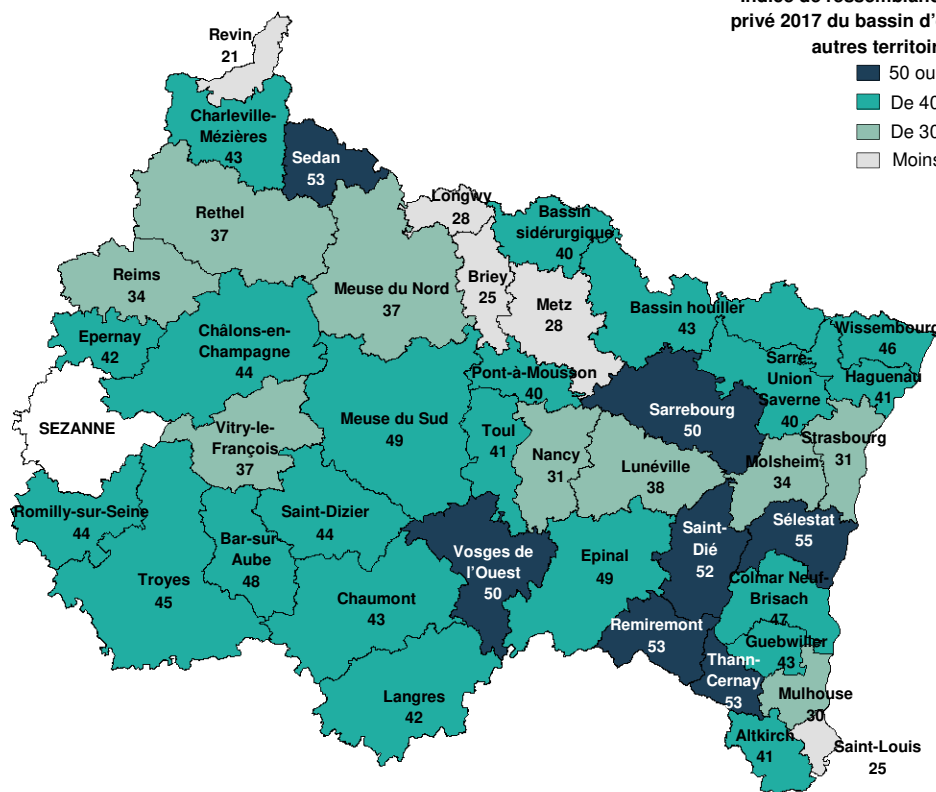
Sens de lecture : le territoire de Sézanne compte 78 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.

Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Sézanne comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

- 50 ou plus
- De 40 à 49
- De 30 à 39
- Moins de 30



Sens de lecture : 55 % des emplois du bassin d'emploi de Sélestat sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Sézanne. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Sézanne.

Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

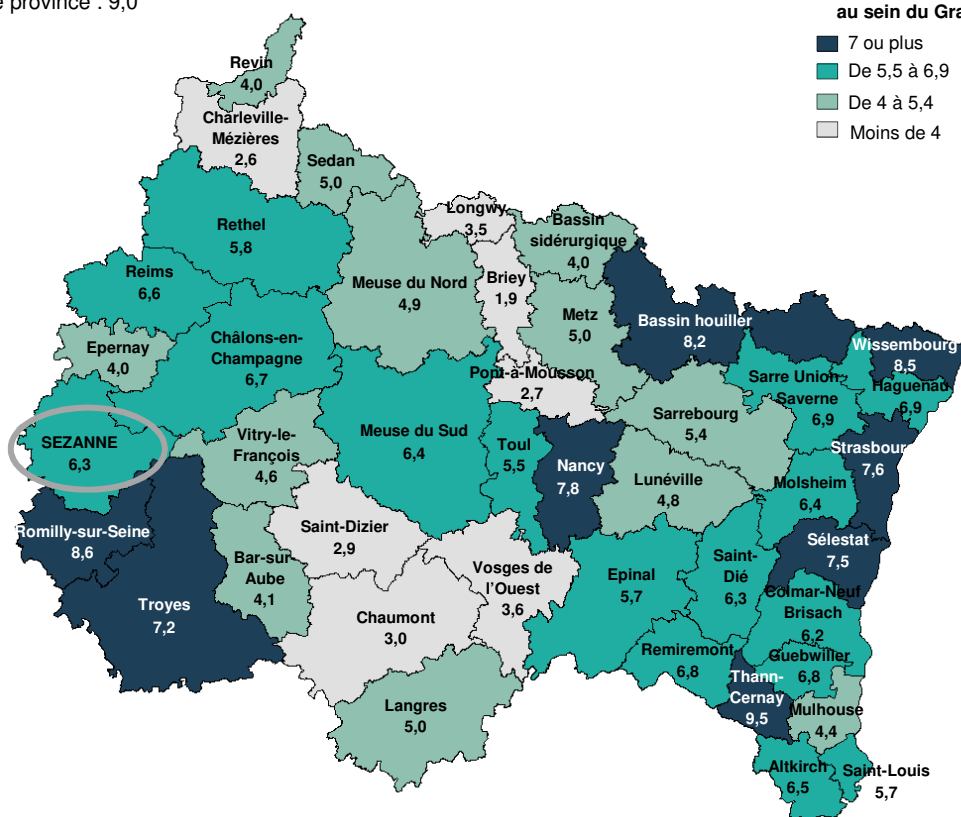
Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie au sein du Grand Est

- 7 ou plus
- De 5,5 à 6,9
- De 4 à 5,4
- Moins de 4



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sézanne, l'indice de diversité est de 6,3. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 3 161 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,7% du Grand Est
- 13,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 2539 projets de recrutement pour 2018 dont 73,3% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	3 161	100.0%	100.0%	1.6%	-1.6%	13.3%	10.6%
dont femmes	1 728	54.7%	51.0%	3.6%	-0.4%	13.8%	14.0%
dont jeunes (-de 26 ans)	515	16.3%	16.8%	-1.2%	-4.3%	1.8%	-12.8%
dont 50 ans et plus	897	28.4%	25.8%	8.2%	1.3%	35.5%	34.1%
dont DELD ⁽²⁾	1 531	48.4%	48.7%	5.1%	4.0%	34.3%	28.4%
dont DETLD ⁽³⁾	835	26.4%	27.4%	5.7%	5.2%	45.5%	46.3%
dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾	2 222	70.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
dont cat A (sans activité réduite)	1 646	52.1%	59.8%	10.7%	-2.5%	-2.0%	-3.2%
dont cat BC (avec activité réduite)	1 515	47.9%	40.2%	-6.7%	-0.2%	36.5%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

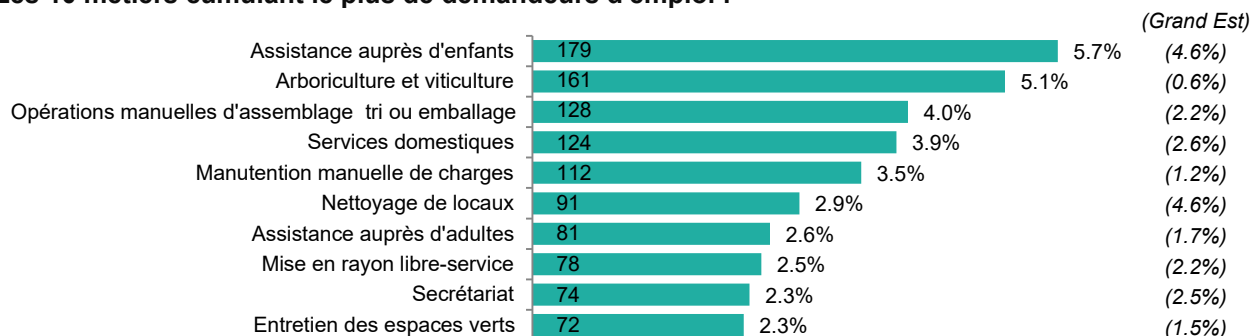
⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	414	13.1%	3.8%	+9.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	6	0.2%	0.5%	-0.3
Banque, assurances et immobilier	16	0.5%	0.9%	-0.4
Commerce, vente et grande distribution	387	12.2%	15.0%	-2.8
Communication, media et multimedia	19	0.6%	1.2%	-0.6
Construction, bâtiment et travaux publics	199	6.3%	7.9%	-1.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	173	5.5%	7.1%	-1.6
Industrie	339	10.7%	10.4%	+0.3
Installation et maintenance	125	4.0%	3.8%	+0.1
Santé	66	2.1%	3.1%	-1.1
Services à la personne et à la collectivité	654	20.7%	20.3%	+0.4
Spectacle	31	1.0%	1.2%	-0.3
Support à l'entreprise	257	8.1%	10.1%	-2.0
Transport et logistique	357	11.3%	9.6%	+1.7

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 349	0.5%			-17.9%	4.4%	-25.8%	22.6%
dont durables	744	0.5%	55.2%	56.1%	9.7%	7.3%	21.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

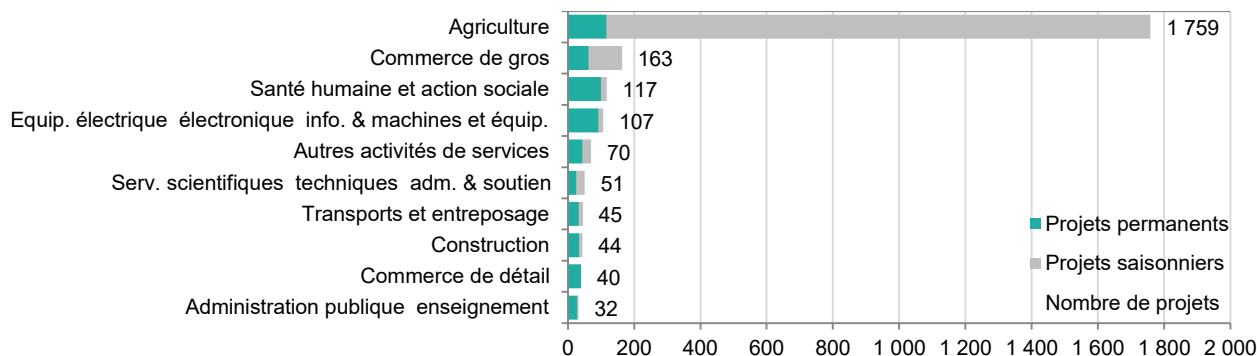
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	139	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%
Café bar brasserie	101	7.5%	100.0%	0.0%	0.0%
Service en restauration	93	6.9%	98.9%	5.4%	0.0%
Arboriculture et viticulture	70	5.2%	18.6%	2.9%	0.0%
Électricité bâtiment	68	5.0%	94.1%	0.0%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	58	4.3%	58.6%	0.0%	0.0%
Entretien des espaces verts	36	2.7%	19.4%	91.7%	80.6%
Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	33	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	29	2.1%	58.6%	89.7%	0.0%
Nettoyage de locaux	26	1.9%	19.2%	76.9%	15.4%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	2 539	35.5%	73.3%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	1 794	24.6%	95.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	175	58.9%	14.9%
Fonctions vente tourisme et services	167	64.2%	15.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	152	58.4%	36.4%
Fonctions d'encadrement	87	44.5%	23.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	68	70.8%	22.6%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	37	53.2%	23.4%
Fonctions administratives	31	84.1%	0.0%
Autres techniciens et employés	28	100.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	***
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	**
Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Santé	Conduite de véhicules sanitaires	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	*
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Récolte	***	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Vente	***	= =
Service en salle	***	+++
Management d'équipe	***	+++
Manutention	**	= =
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Conditionnement	**	+++
Techniques agricoles	**	+++
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Agriculture	**	+++
Actions de communication	**	+++
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Gestion des stocks et inventaires	**	--
Gestion de production	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Persévérance	*
Force de proposition	*
Gestion du stress	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

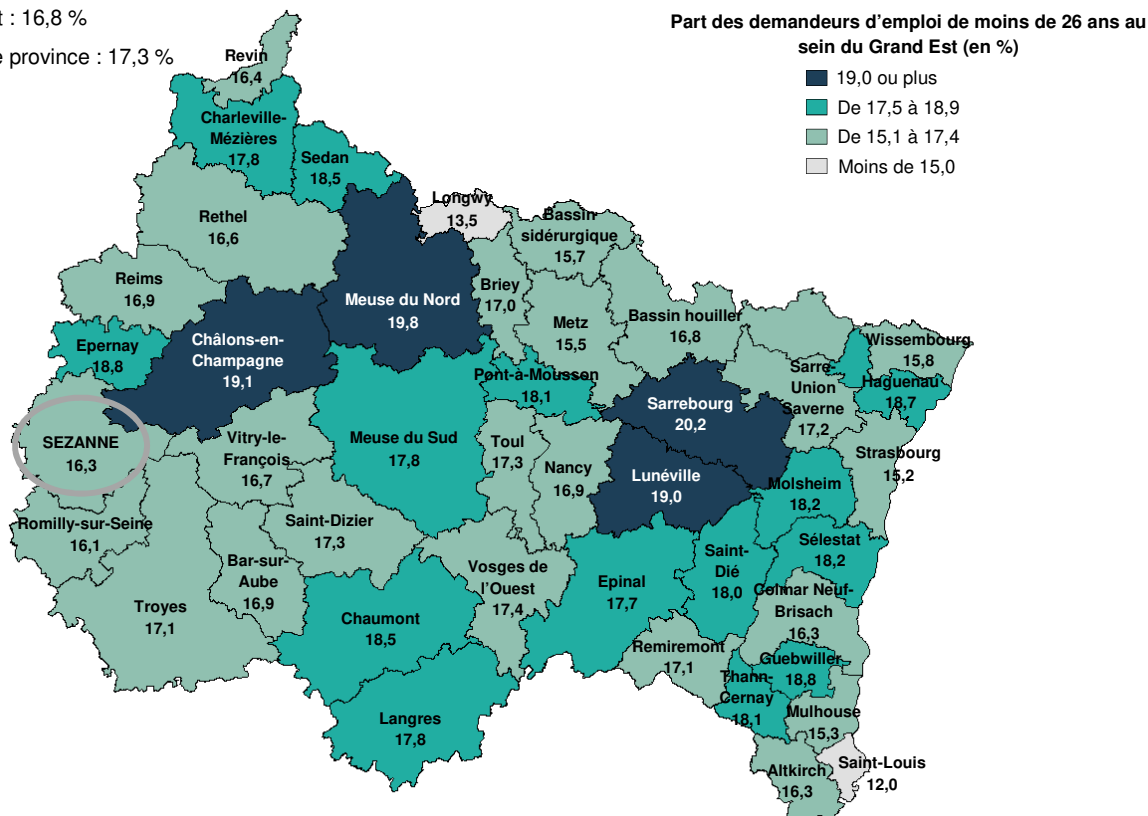
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

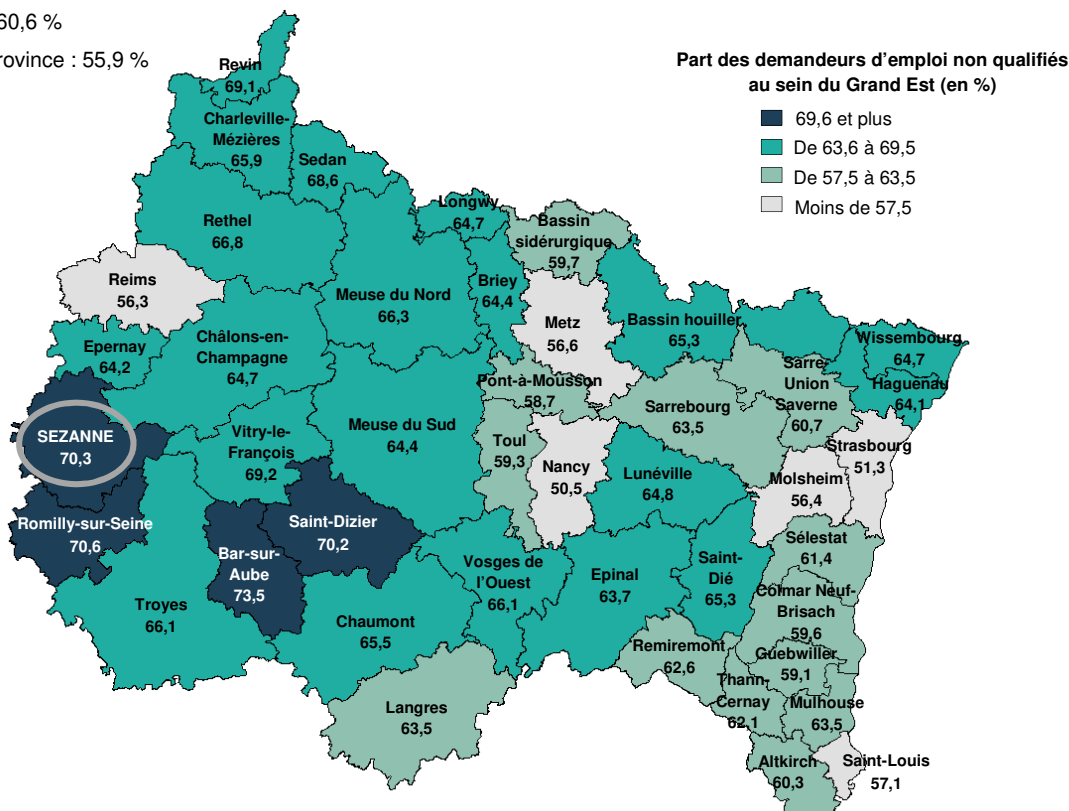


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sézanne, 16,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sézanne, 70,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 55,4 % (63,5 %)
- Population moins diplômée : 30,9 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,1 points sur 5 ans

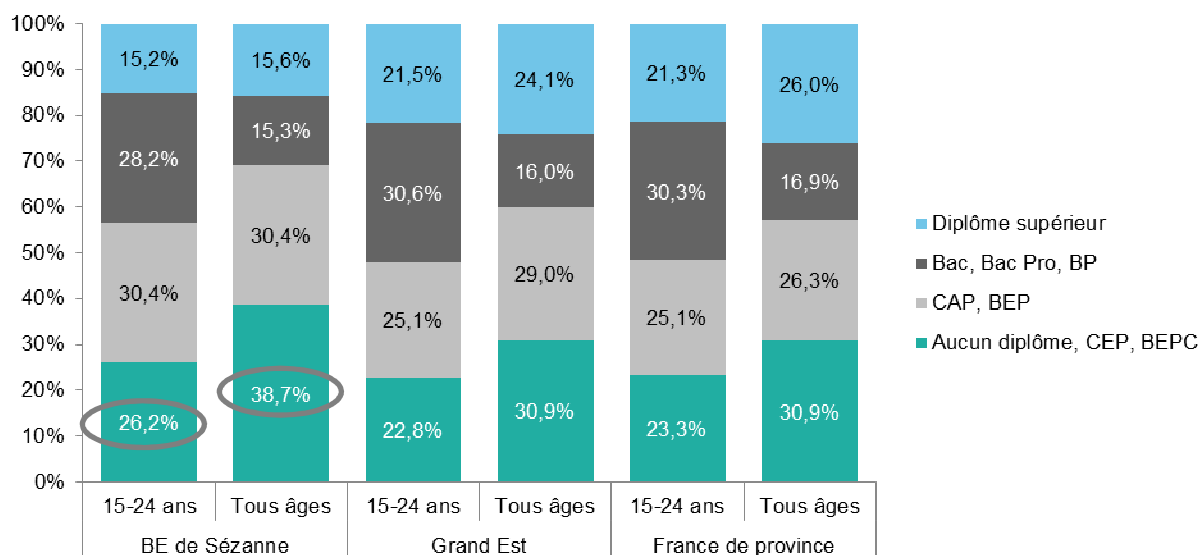
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Sézanne	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,2%	95,7%	96,0%
18-24 ans	27,9%	49,5%	50,6%
25-29 ans	1,8%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,4%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 1,8 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Sézanne sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

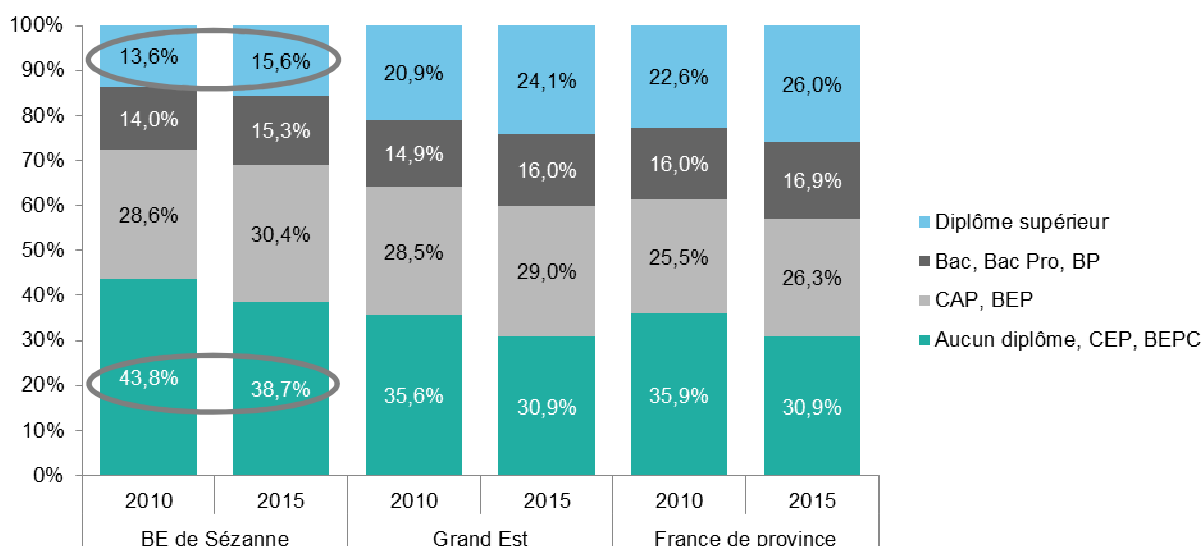
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

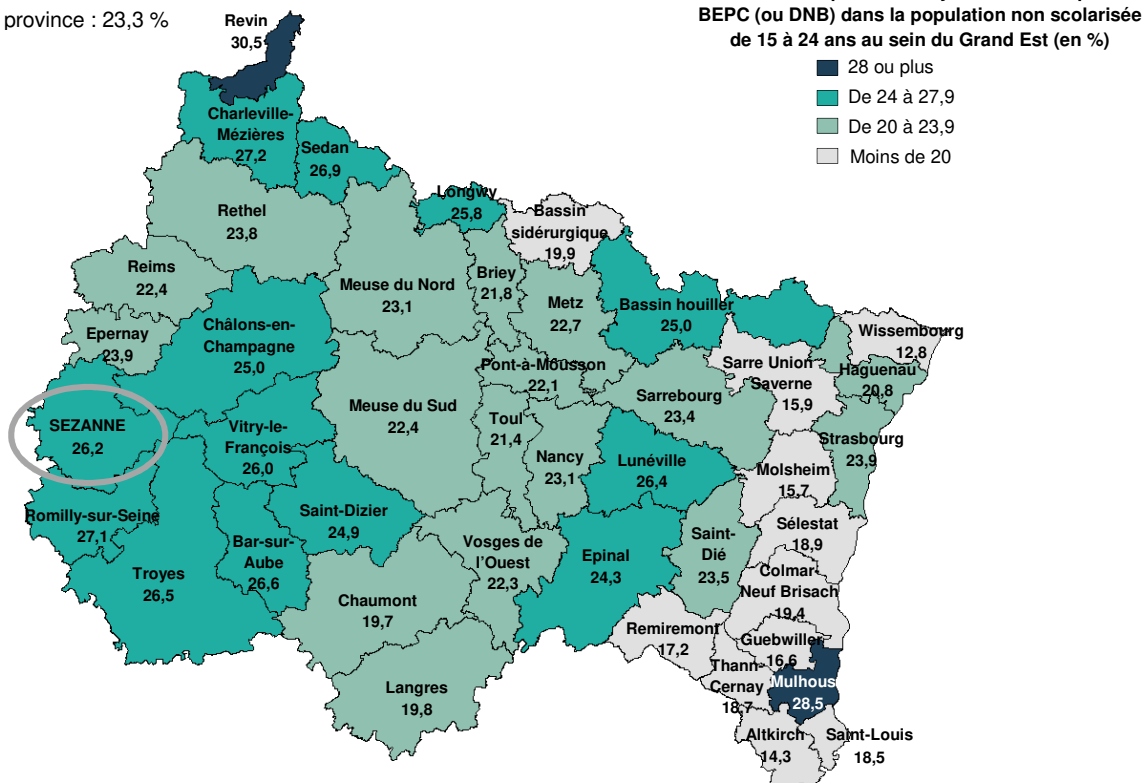


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

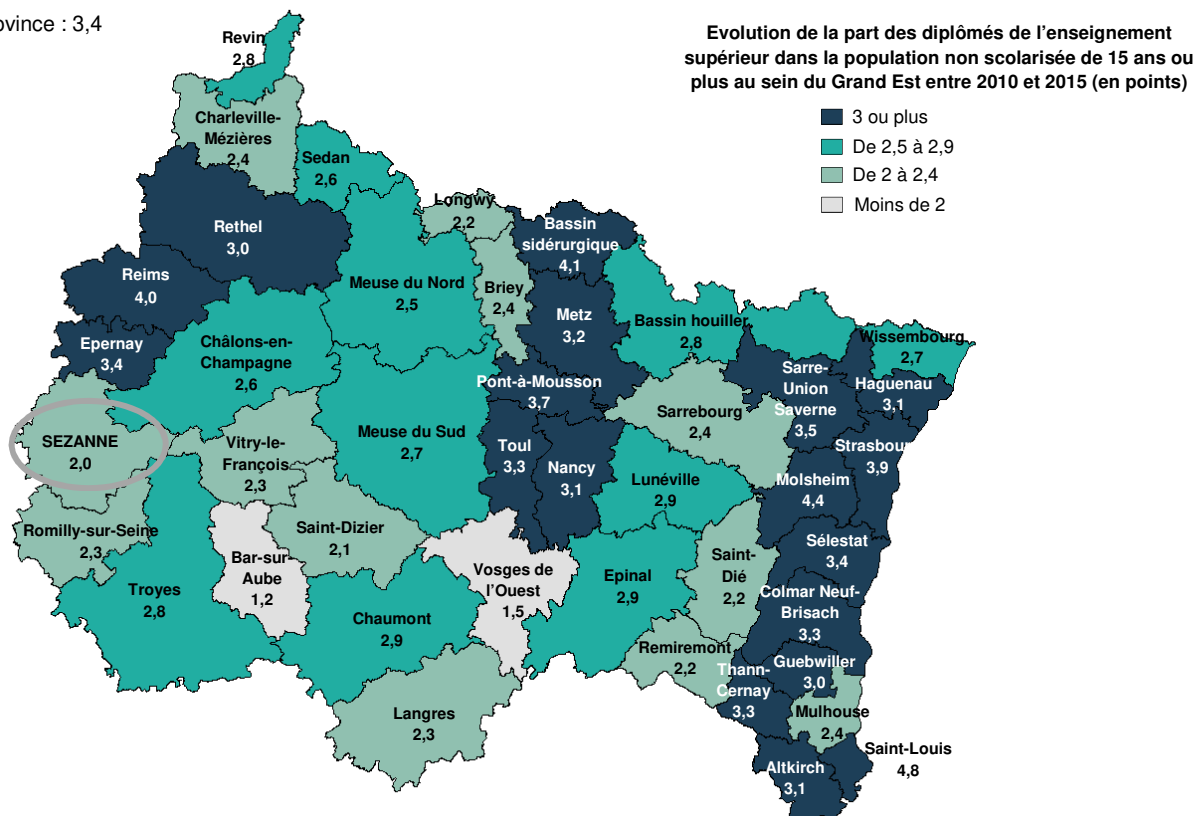
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Sézanne, 26,2 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,0 points sur le bassin d'emploi de Sézanne entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

