



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Sélestat



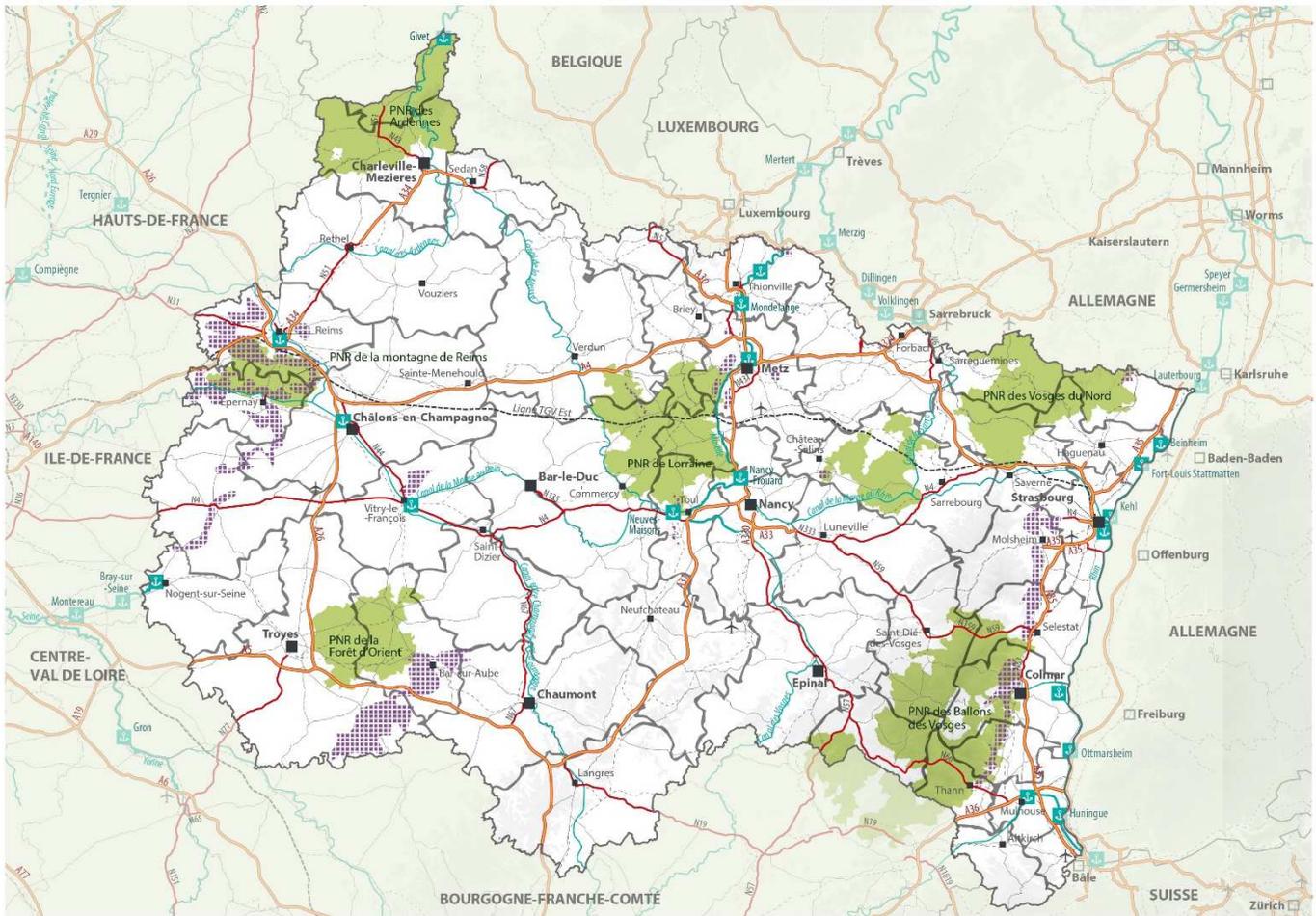
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

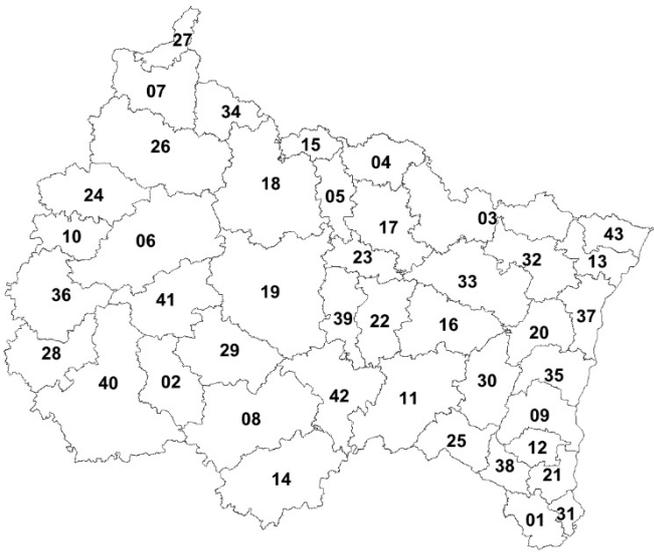


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- - - Voie ferroviaire à grand vitesse
- - - Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sélestat, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Sélestat :

Albé, Andlau, Artolsheim, Aubure, Baldenheim, Barr, Basseberg, Benfeld, Bernardvillé, Bindernheim, Blienschwiller, Boesenbiesen, Boofzheim, Bootzheim, Breitenau, Breitenbach, Châtenois, Dambach-la-Ville, Diebolsheim, Dieffenbach-au-Val, Dieffenthal, Ebersheim, Ebersmunster, Eichhoffen, Elsenheim, Epfig, Fouchy, Friesenheim, Gertwiller, Heidolsheim, Heiligenstein, Herbsheim, Hessenheim, Hilsenheim, Huttenheim, Itterswiller, Kertzfeld, Kintzheim, Kogenheim, La Vancelle, Lalaye, Le Hohwald, Lièpvre, Mackenheim, Maisongoutte, Marckolsheim, Matzenheim, Mittelbergheim, Mussig, Muttersholtz, Neubois, Neuve-Église, Nothalten, Ohnenheim, Orschwiller, Reichsfeld, Rhinau, Richtolsheim, Rombach-le-Franc, Rossfeld, Saasenheim, Sainte-Croix-aux-Mines, Sainte-Marie-aux-Mines, Saint-Martin, Saint-Maurice, Saint-Pierre, Saint-Pierre-Bois, Sand, Scherwiller, Schoenau, Schwobsheim, Sélestat, Sermersheim, Steige, Stotzheim, Sundhouse, Thanvillé, Triembach-au-Val, Urbeis, Villé, Witternheim, Wittisheim (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

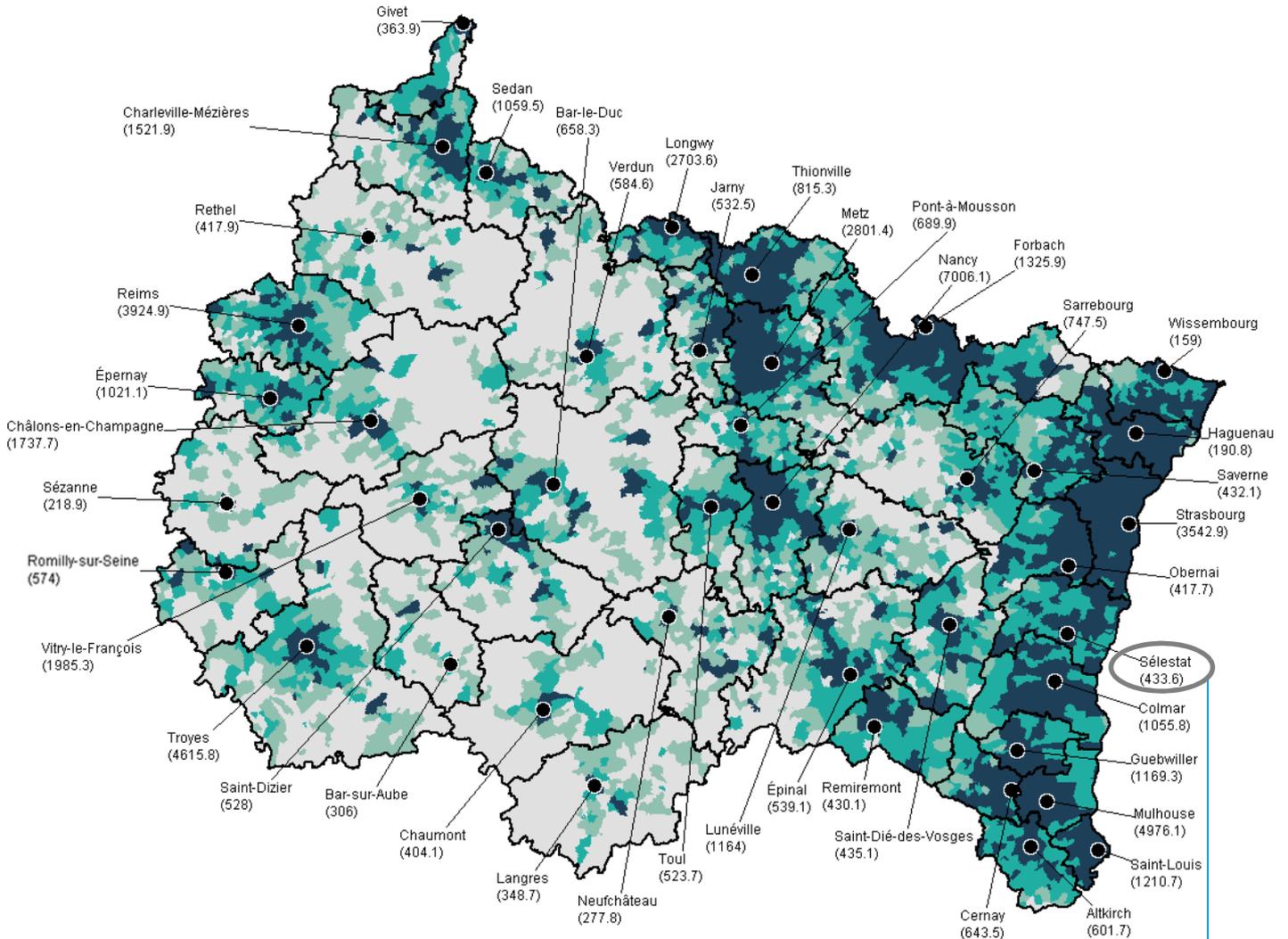
Indicateurs	BE de Sélestat	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	119 430	5 559 051	14 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,4 %	0,1 %	8 ^{ème}
Age moyen	40,7 ans	40,9 ans	33 ^{ème}
Densité de population	138,9 hab./km ²	96,8 hab./km ²	14 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	68,5 %	62,7 %	6 ^{ème}
Age moyen	41,3 ans	41,2 ans	26 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,2 %	7,1 %	24 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	12,2 %	13,7 %	13 ^{ème}
Professions intermédiaires	25,6 %	25,3 %	14 ^{ème}
Employés	25,2 %	28,7 %	41 ^{ème}
Ouvriers	29,8 %	25,2 %	19 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	3,4 %	2,9 %	19 ^{ème}
Industrie	22,9 %	17,1 %	10 ^{ème}
Commerce	13,4 %	13,1 %	19 ^{ème}
Construction	8,2 %	6,6 %	6 ^{ème}
Services	52,2 %	60,3 %	36 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	28 335	1 442 761	14 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,5 %	1,6 %	6 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,4 %	11,3 %	24 ^{ème}
Nombre de créations totales	782	37 543	13 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-10,4 %	-3,9 %	22 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	281	12 182	10 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	8 734	463 477	15 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,2 %	-1,6 %	26 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	15,6 %	10,6 %	6 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	61,4 %	60,6 %	30 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,3 %	63,5 %	19 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	27,4 %	30,9 %	36 ^{ème}
Diplôme supérieur	24,2 %	24,1 %	10 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Sélestat parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

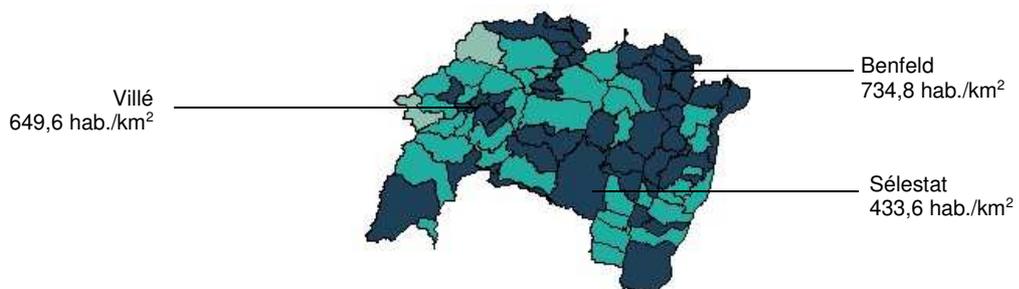
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Sélestat : 82 communes, 138,9 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

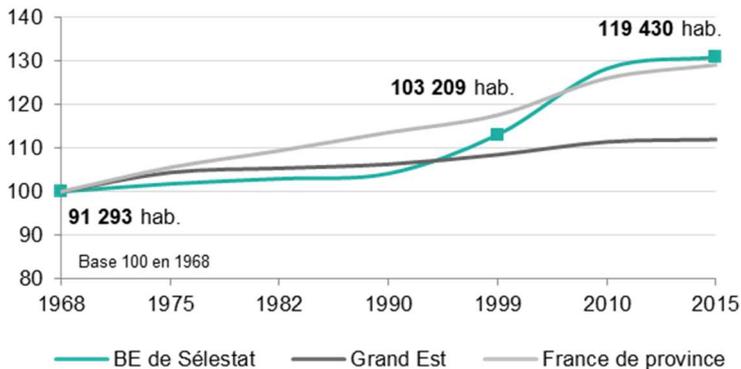
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

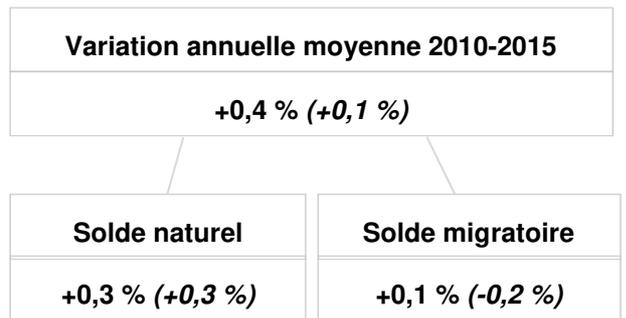
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 119 430 habitants en 2015, soit 2,1 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 138,9 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en augmentation : +2 400 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,1 % (-0,2 %)...
- ... qui accompagne un solde naturel également positif : +0,3 % (+0,3 %)
- 8,8 % de chômeurs (10,4 %), 9,2 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,0 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 30,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



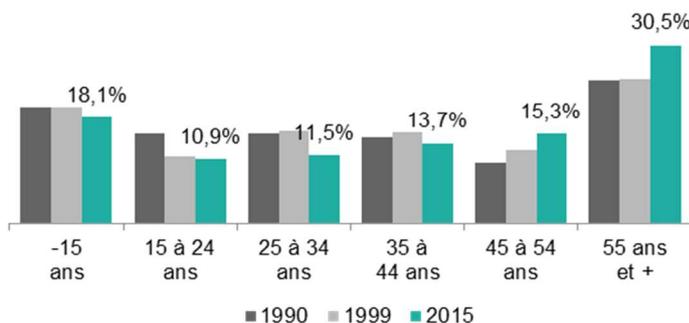
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

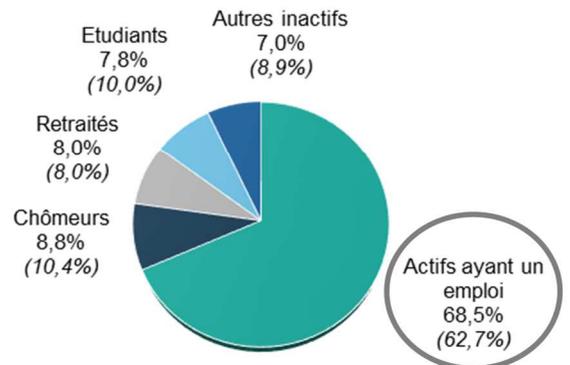
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

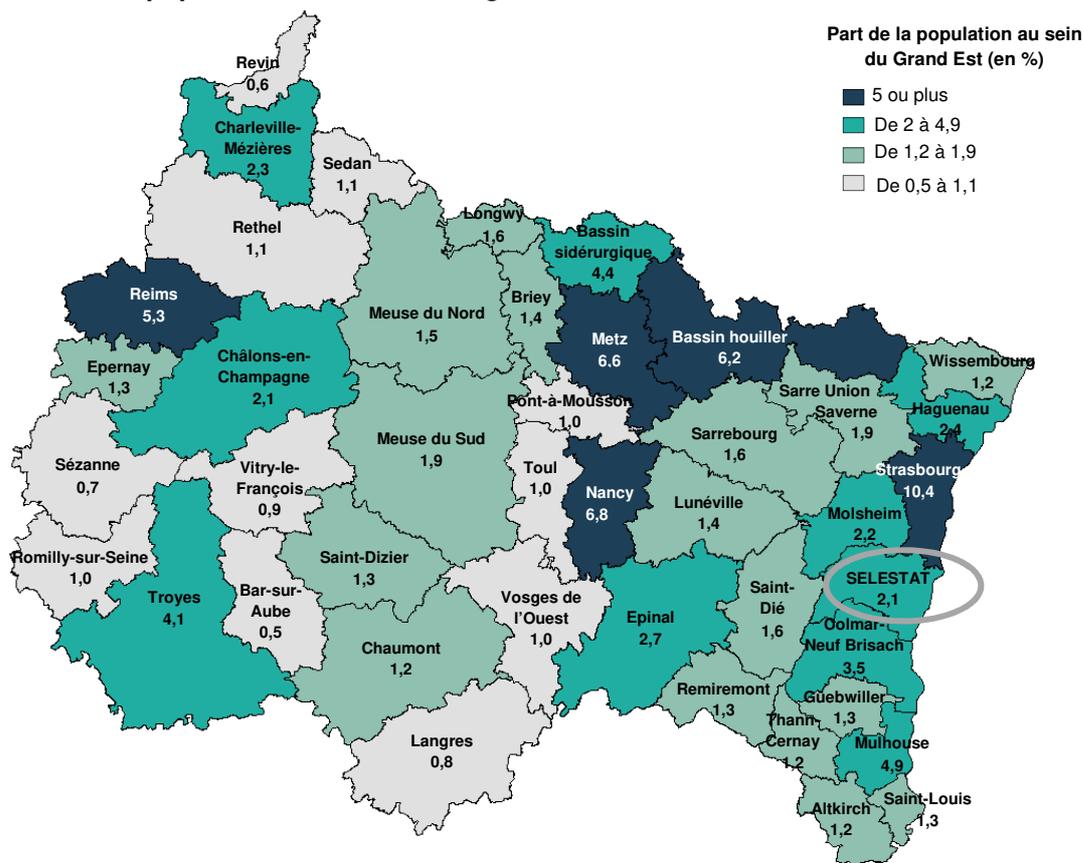
	BE de Sélestat	Grand Est	France de province
Age moyen	40,7 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,9 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,5 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	72	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

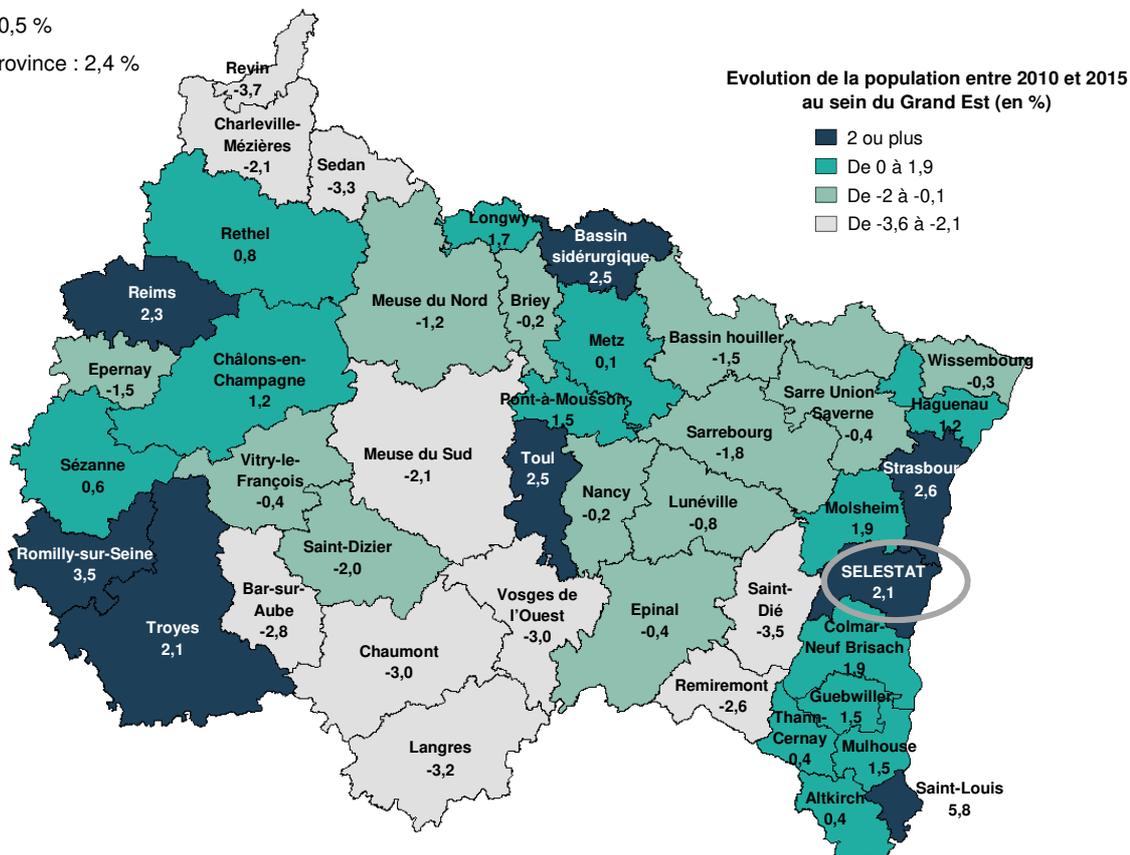
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sélestat concentre 2,1% de la population du Grand Est (respectivement 119 430 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



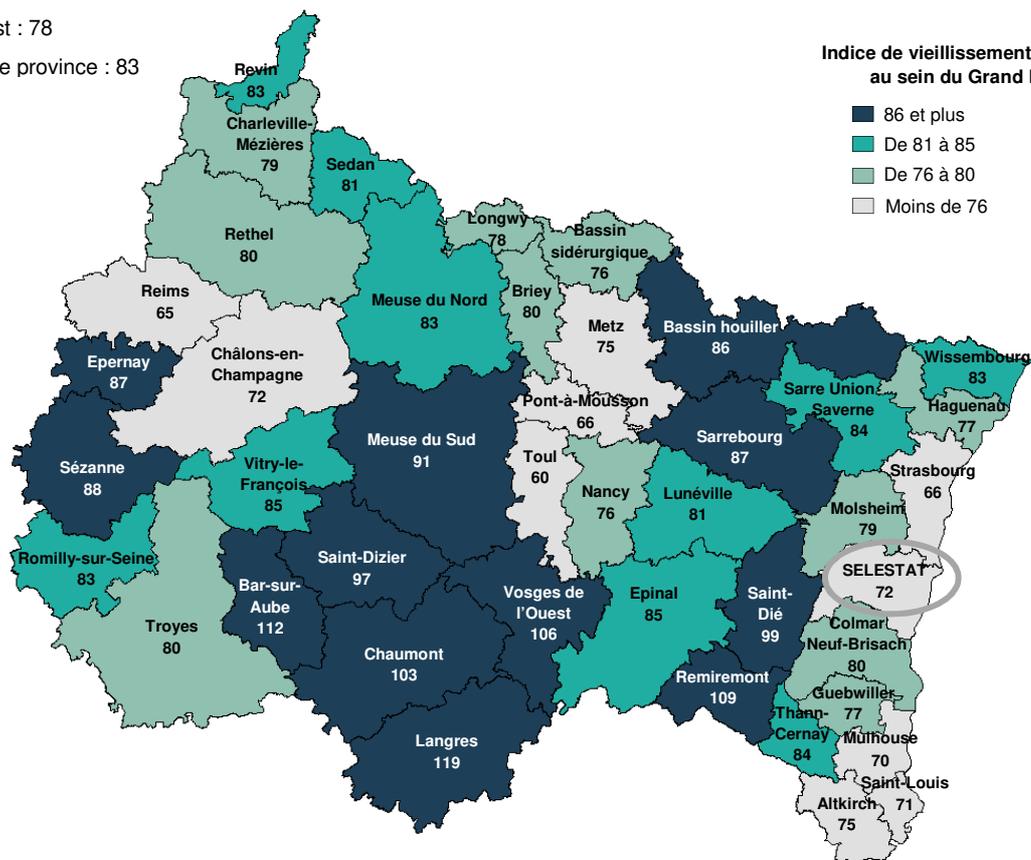
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Sélestat a augmenté de 2,1 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sélestat, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sélestat compte 72 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

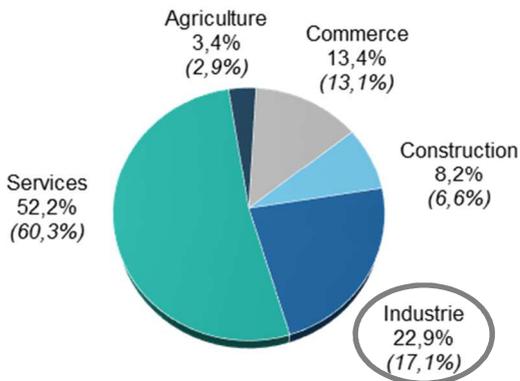
- Taux d'emploi² global élevé : 68,5 % (62,7 %) ; 65,0 % (59,4 %) pour les femmes
- 52 693 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 47,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,3 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,8 % (20,0 %)
- Une part d'ouvriers et d'actifs occupés dans l'industrie plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu plus de contrats pérennes et de salariés à temps complet qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Sélestat			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	906	1,7%	-2,8%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 911	5,5%	2,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	6 457	12,2%	12,2%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	13 520	25,6%	5,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	13 307	25,2%	-1,3%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	649	1,2%	8,6%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	6 099	11,5%	-8,7%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	8 979	17,0%	-4,3%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

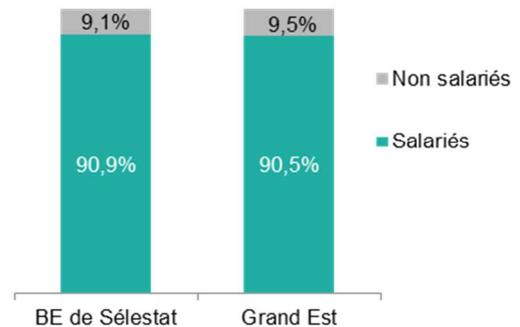
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



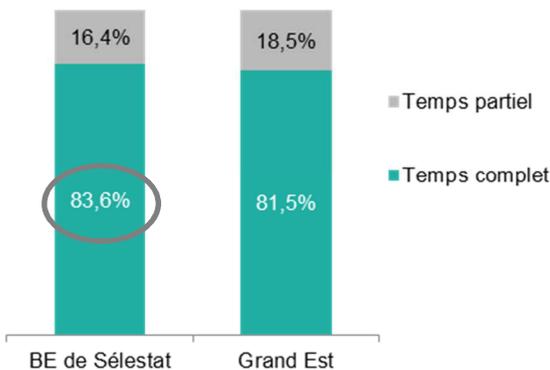
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



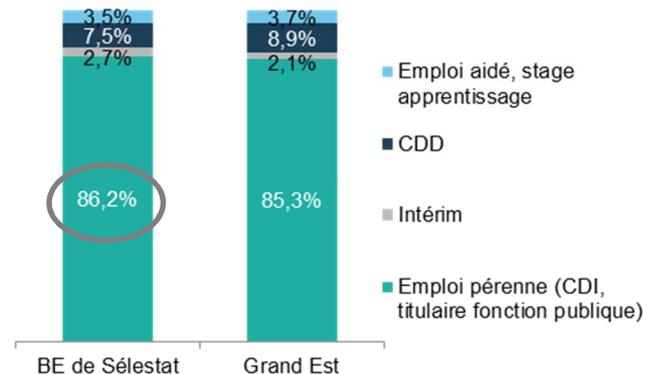
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 30 325 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 57,4 % des actifs occupés
- 22 504 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 2 569 hors du Grand Est
- 8 624 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,3 % d'hommes, 40,5 % de 35 à 49 ans, 28,6 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 57,0 % d'hommes, 42,3 % de 35 à 49 ans, 30,9 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 52 828 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Sélestat		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	Pourcentage
Commune de résidence	13 727	26,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	29 097	55,1%	53,1%
Autre département de la région de résidence	7 436	14,1%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	575	1,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 994	3,8%	7,5%

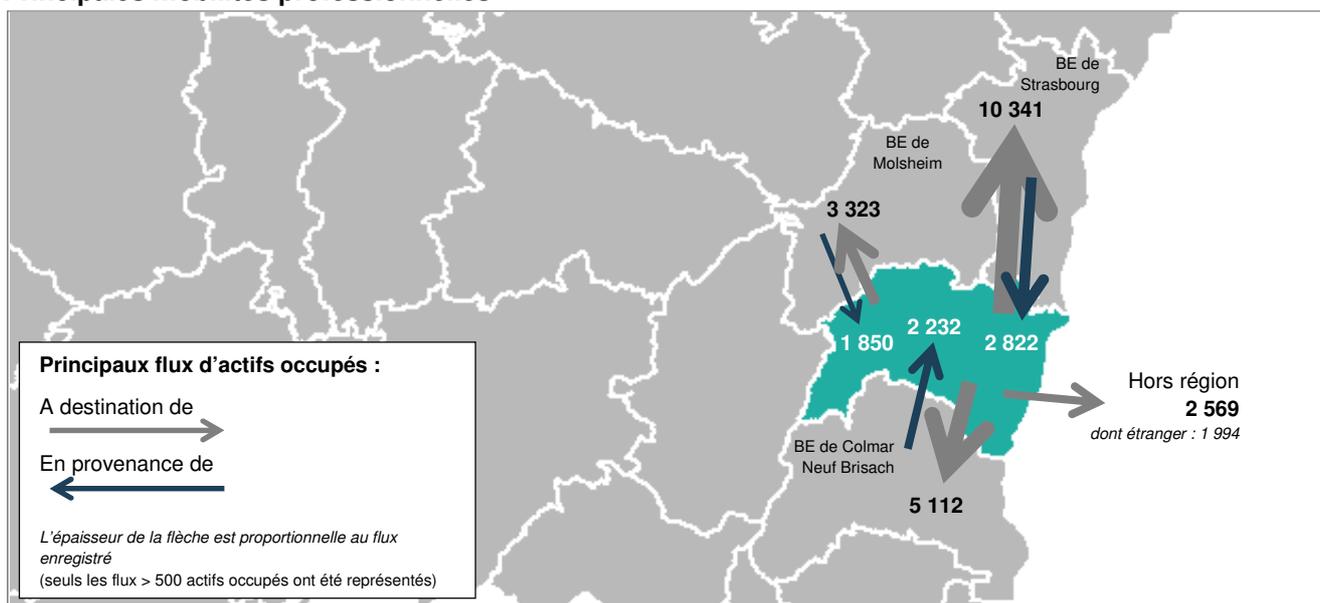
Sens de lecture : 55,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Sélestat

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,4%	2,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	21,9%	16,2%
Professions intermédiaires	28,6%	30,9%
Employés	19,1%	21,5%
Ouvriers	27,0%	28,8%
Age :		
Moins de 35 ans	36,5%	32,2%
35 à 49 ans	40,5%	42,3%
50 ans ou plus	23,0%	25,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,7%	10,5%
CAP, BEP, MC	23,7%	29,3%
Bac, Bac Pro, BP	18,0%	20,6%
Diplômes du supérieur	45,7%	39,6%

Sens de lecture : 29,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 232 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Sélestat résident dans le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach ; 10 341 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Sélestat occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Strasbourg.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

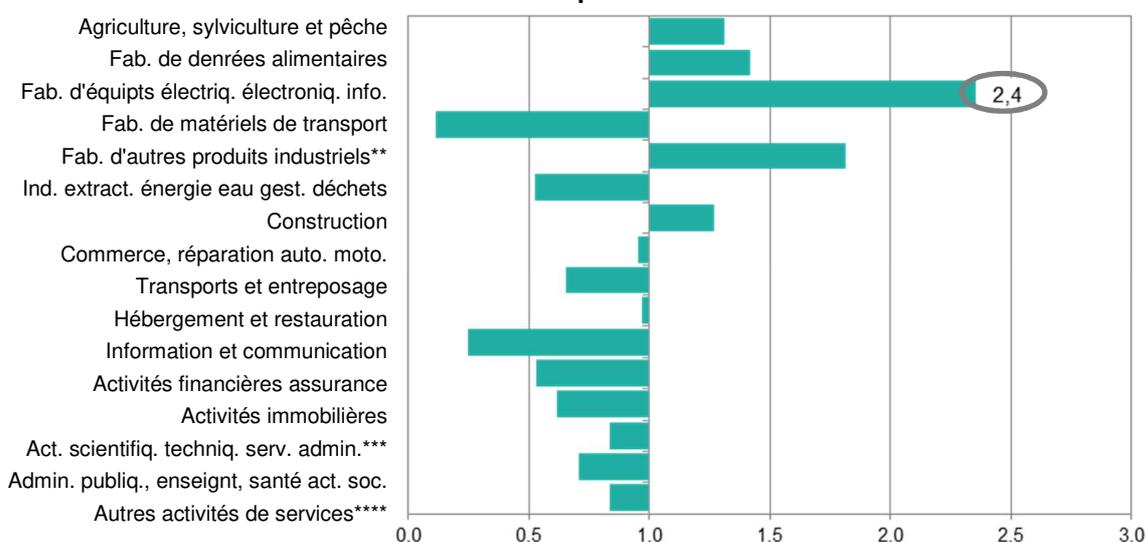
- 28 335 salariés répartis dans 3 311 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en augmentation sur 4 ans* : +1,6 % (+0,8 %), notamment dans les services : +7,0 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment la fabrication d'autres produits industriels (pharmacie, plasturgie, papier...) et la fabrication d'équipements électriques...

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	28 335	100,0%	(100,0%)	2,5%	1,6%	3 311
Agriculture, sylviculture et pêche	722	2,5%	(1,9%)	5,9%	-	337
Industrie, dont :	9 350	33,0%	(21,5%)	2,8%	3,9%	317
Fabrication de denrées alimentaires	1 528	5,4%	(3,8%)	3,3%	5,5%	114
Fab. équip. électriq., électro., inform.	2 050	7,2%	(3,1%)	1,2%	3,9%	20
Fabrication de matériels de transport	71	0,3%	(2,1%)	-14,5%	-10,1%	2
Fab. d'autres produits industriels**	5 403	19,1%	(10,5%)	4,1%	5,0%	153
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	298	1,1%	(2,0%)	-5,4%	-14,6%	28
Construction	2 652	9,4%	(7,4%)	-1,5%	-10,6%	457
Commerce, réparat. auto. et moto.	4 590	16,2%	(17,0%)	0,1%	-6,6%	681
Services, dont :	11 021	38,9%	(52,2%)	4,1%	7,0%	1 519
Transports et entreposage	1 288	4,5%	(7,0%)	-1,7%	-20,9%	80
Hébergement et restauration	1 402	4,9%	(5,1%)	2,5%	3,7%	309
Information et communication	122	0,4%	(1,7%)	0,0%	-2,4%	34
Activités financières et d'assurance	534	1,9%	(3,5%)	0,6%	0,2%	136
Activités immobilières	174	0,6%	(1,0%)	5,5%	0,0%	75
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	3 784	13,4%	(16,0%)	16,8%	37,4%	355
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	2 764	9,8%	(13,8%)	-4,9%	-1,0%	279
Autres activités de services****	953	3,4%	(4,0%)	1,3%	3,0%	251

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

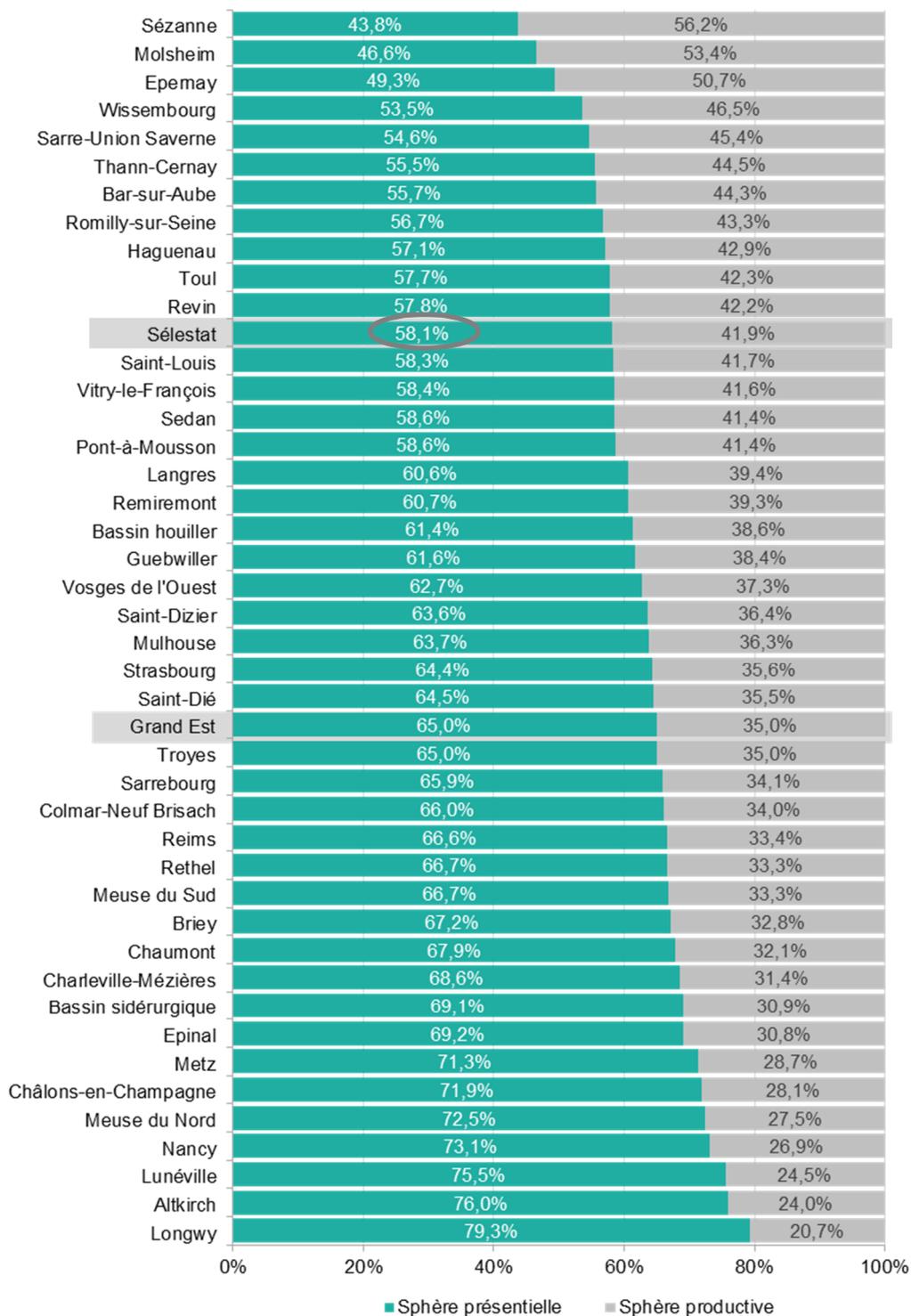
Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sélestat, décembre 2018

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Sélestat	66,0%	28,0%	3,1%	1,8%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 58,1 % des salariés du bassin d'emploi de Sélestat appartiennent à la sphère présente (activité des hypermarchés, restauration traditionnelle, travaux de maçonnerie, hôtels et hébergement similaires,...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
SOCOMEK	Benfeld	750 à 999 salariés	Fabrication d'équipements électriques
SCHMIDT GROUPE	Lièpvre	500 à 749 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines
SCHMIDT GROUPE	Sélestat	500 à 749 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines
AMCOR FLEXIBLES SELESTAT SAS	Sélestat	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
TEREOS SYRAL	Marckolsheim	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
PAUL HARTMANN SA	Châtenois	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
PAUL HARTMANN SA	Lièpvre	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
SOCOMEK	Huttenheim	200 à 249 salariés	Fabrication d'équipements électriques
ROSSMANN	La Vancelle	200 à 249 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
PCB CREATION	Benfeld	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
STOCKO CONTACT	Andlau	150 à 199 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
FAURECIA AUTOMOTIVE INDUSTRIE	Marckolsheim	150 à 199 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
LA POSTE	Sélestat	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
ALSACE SELESTAT DISTRIBUTION - ALSREDIS	Sélestat	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
BURGER ET COMPAGNIE	Lièpvre	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOC EXPL DES TRANSPORTS JUNG	Sélestat	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
GERTWILLER DISTRIBUTION	Gertwiller	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SELCODIS	Sélestat	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
GUNNEBO ELECTRONIC SECURITY	Baldenheim	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
ELBA	Sélestat	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
M.J.S DISTRIBUTION	Neuve-Église	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
JEMA DISTRIBUTION	Marckolsheim	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
MAEVA	Benfeld	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
GEFCO FRANCE	Marckolsheim	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE SELESTAT	Sélestat	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
UNION GESTION ÉTABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Aubure	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
CAISSE PRIMAIRE ASSUR MALADIE BAS RHIN	Sélestat	200 à 249 salariés	Administration publique
ASS DEP AMIS PARENTS ENFANTS INADAPTES	Sélestat	200 à 249 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE POLYVALENT J B SCHWILGUE	Sélestat	100 à 149 salariés	Enseignement
HOPITAL INTERCOMMUNAL DU VAL D'ARGENT	Sainte-Marie-aux-Mines	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE KOEBERL	Sélestat	100 à 149 salariés	Enseignement
ASSOCIATION INTERMEDIAIRE TREMPLINS	Sélestat	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
LYCEE DES METIERS ECONOMIQUE	Sélestat	100 à 149 salariés	Enseignement
EHPAD	Barr	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
EHPAD DE MARCKOLSHEIM	Marckolsheim	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
RESIDENCE ET CLOS DE L ILLMATT	Benfeld	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

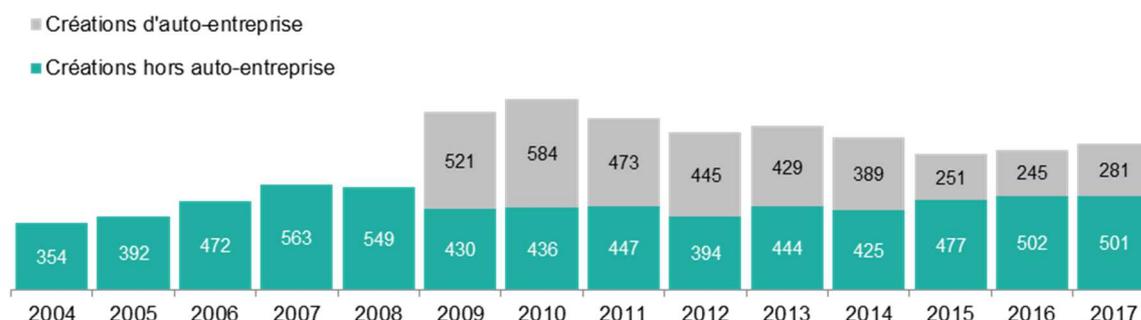
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 782 créations totales d'établissement en 2017 : 2,1 % des créations régionales
- dont 35,9 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 281 unités
- 105 défaillances d'entreprise : 2,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,4 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Sélestat



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	158	20,2%	2,0%
■ Activités pour la santé humaine	90	11,5%	2,6%
■ Construction	86	11,0%	2,2%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33	31,4%	3,1%
■ Construction	28	26,7%	2,8%
■ Hébergement et restauration	8	7,6%	1,3%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	708	90,5%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	56	7,2%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	18	2,3%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	107	13,7%	(11,9%)
Commerçant	100	12,8%	(16,5%)
Profession libérale	237	30,3%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	104	13,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	162	20,7%	(19,6%)
Autres	72	9,2%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

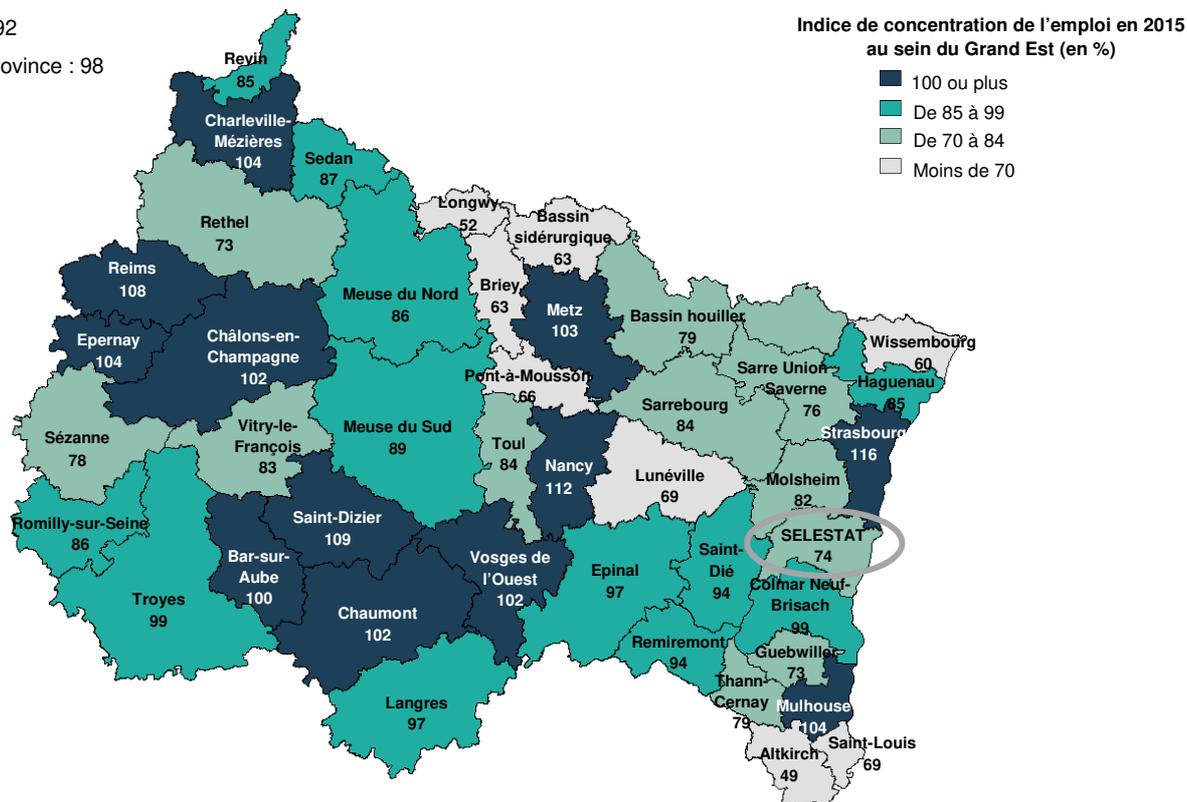
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

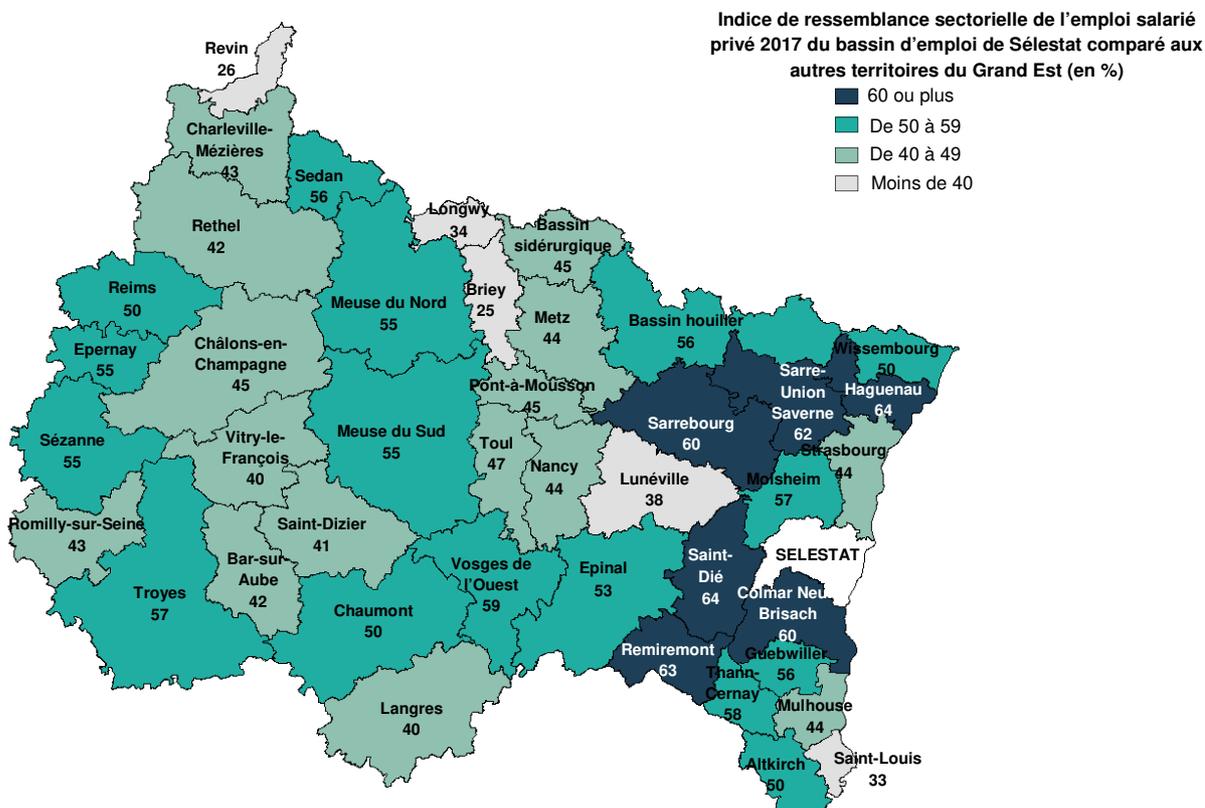
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Sélestat compte 74 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

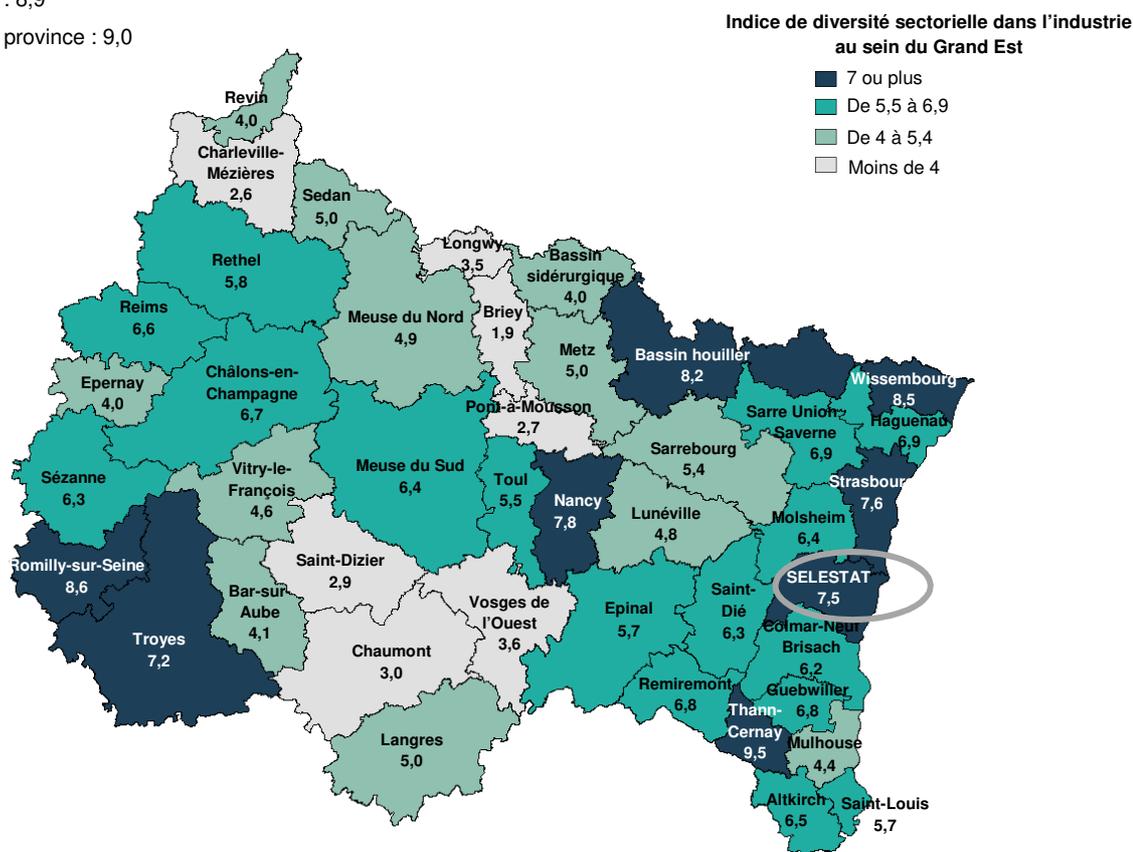


Sens de lecture : 64 % des emplois des bassins d'emploi d'Haguenau et de Saint Dié sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Sélestat. Ce sont les territoires dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Sélestat.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sélestat, l'indice de diversité est de 7,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 8 734 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,9% du Grand Est
- 15,6% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 3830 projets de recrutement pour 2018 dont 54,4% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	8 734	100.0%	100.0%	-2.2%	-1.6%	15.6%	10.6%
<i>dont femmes</i>	4 693	53.7%	51.0%	-0.7%	-0.4%	17.0%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 593	18.2%	16.8%	1.9%	-4.3%	-7.2%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	2 294	26.3%	25.8%	0.8%	1.3%	44.4%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	4 193	48.0%	48.7%	1.1%	4.0%	36.8%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	2 297	26.3%	27.4%	0.9%	5.2%	64.0%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	5 361	61.4%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 468	51.2%	59.8%	-2.1%	-2.5%	-2.3%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	4 266	48.8%	40.2%	-2.4%	-0.2%	43.1%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	360	4.1%	3.8%	+0.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	40	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	61	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	1 205	13.8%	15.0%	-1.2
Communication, media et multimedia	107	1.2%	1.2%	-0.0
Construction, bâtiment et travaux publics	656	7.5%	7.9%	-0.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	596	6.8%	7.1%	-0.3
Industrie	1 261	14.4%	10.4%	+4.0
Installation et maintenance	290	3.3%	3.8%	-0.5
Santé	287	3.3%	3.1%	+0.1
Services à la personne et à la collectivité	1 548	17.7%	20.3%	-2.5
Spectacle	112	1.3%	1.2%	+0.0
Support à l'entreprise	923	10.6%	10.1%	+0.5
Transport et logistique	834	9.5%	9.6%	-0.0

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	448	5.1%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	376	4.3%	(2.9%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	345	4.0%	(2.2%)
Nettoyage de locaux	277	3.2%	(4.6%)
Services domestiques	231	2.6%	(2.6%)
Secrétariat	190	2.2%	(2.5%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	155	1.8%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	143	1.6%	(2.2%)
Vente en alimentation	141	1.6%	(1.3%)
Personnel de caisse	116	1.3%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	4 943	1.9%			6.7%	4.4%	27.5%	22.6%
dont durables	2 803	1.9%	56.7%	56.1%	13.3%	7.3%	71.3%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

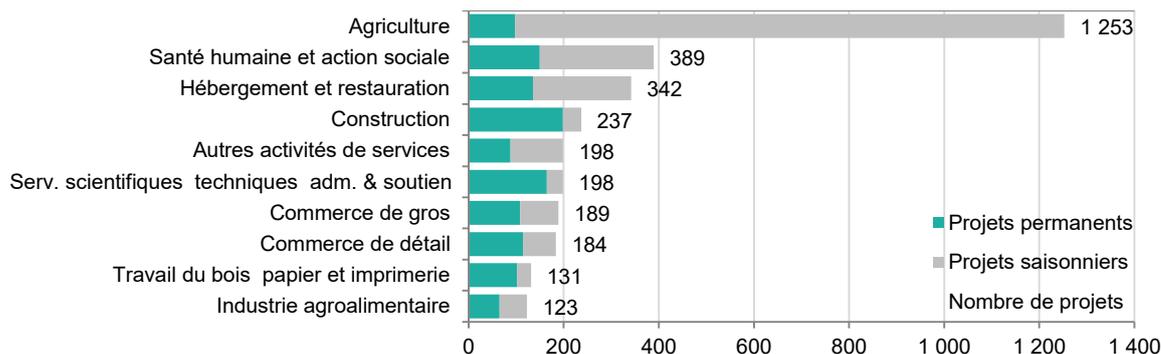
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Magasinage et préparation de commandes	304	6.2%	62.8%	5.6%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	274	5.5%	84.3%	0.4%	0.4%
Aide agricole de production fruitière ou viticole	246	5.0%	0.0%	3.3%	0.0%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	154	3.1%	65.6%	0.0%	5.8%
Service en restauration	148	3.0%	83.8%	20.3%	0.0%
Personnel de cuisine	139	2.8%	77.7%	6.5%	0.0%
Conduite d'engins de déplacement des charges	103	2.1%	53.4%	1.0%	0.0%
Assistanat commercial	95	1.9%	57.9%	13.7%	0.0%
Nettoyage de locaux	92	1.9%	75.0%	60.9%	1.1%
Manutention manuelle de charges	91	1.8%	30.8%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	3 830	50.3%	54.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	1 396	28.1%	90.7%
Fonctions vente tourisme et services	1 092	59.5%	44.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	352	69.9%	21.6%
Fonctions sociales et médico-sociales	294	36.5%	49.3%
Fonctions d'encadrement	206	57.4%	7.1%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	200	85.9%	25.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	159	90.9%	23.0%
Fonctions administratives	86	63.2%	0.0%
Autres techniciens et employés	46	91.2%	8.8%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Aide agricole de production fruitière ou viticole	***
Commerce, vente et grande distribution	Management/gestion de rayon produits alimentaires	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel polyvalent en restauration	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	***
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	***
Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	***
Transport et logistique	Manutention manuelle de charges	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Manutention	***	+++
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Gestion des stocks et inventaires	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Vente	***	= =
Livraison - distribution	***	++
Gestion des commandes	**	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Relation client	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Organisation logistique	**	+++
Conditionnement	**	+++
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Management d'équipe	**	= =
Merchandising	**	= =
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Persévérance	*
Gestion du stress	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,3 % (63,5 %)
- Population diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 40,3 % (40,1 %)
- Une plus faible proportion de 15-24 ans sans diplôme : 18,9 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015

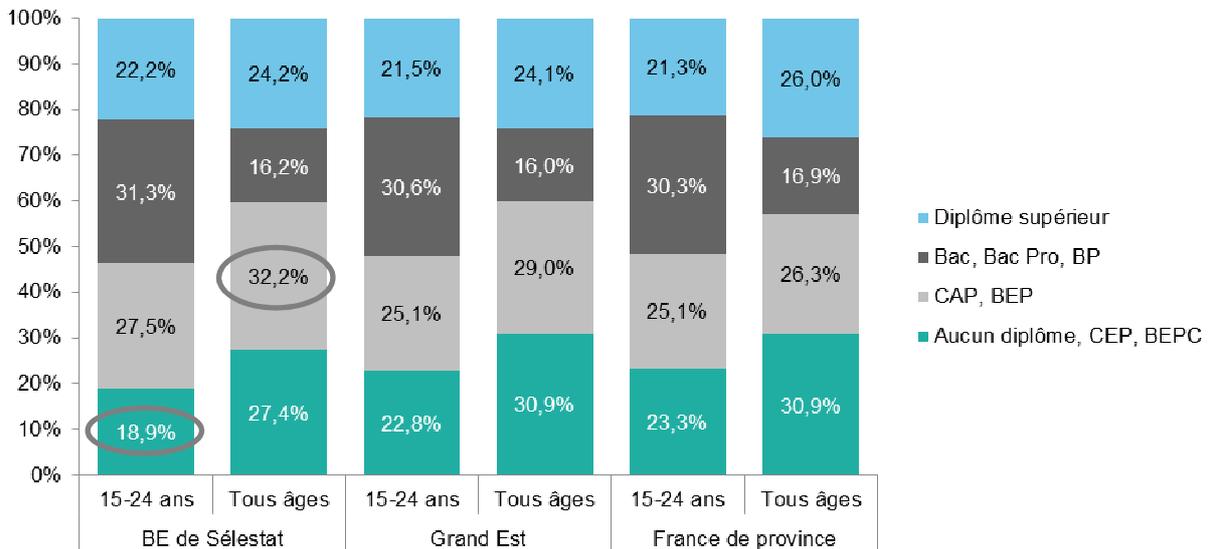
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Sélestat	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,3%	95,7%	96,0%
18-24 ans	36,4%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,6%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 3,6 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Sélestat sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

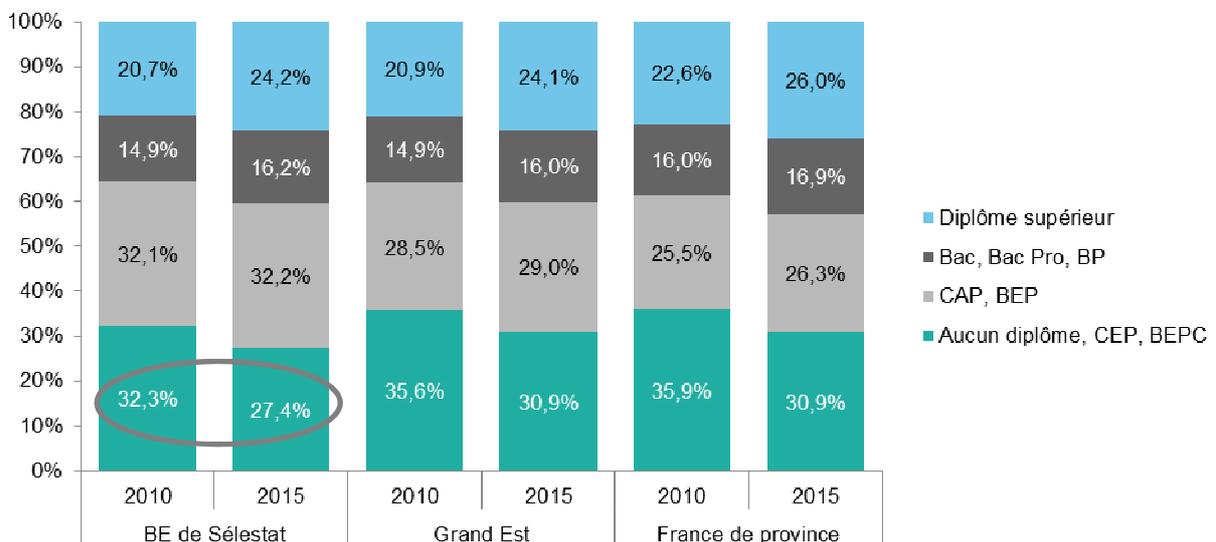
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



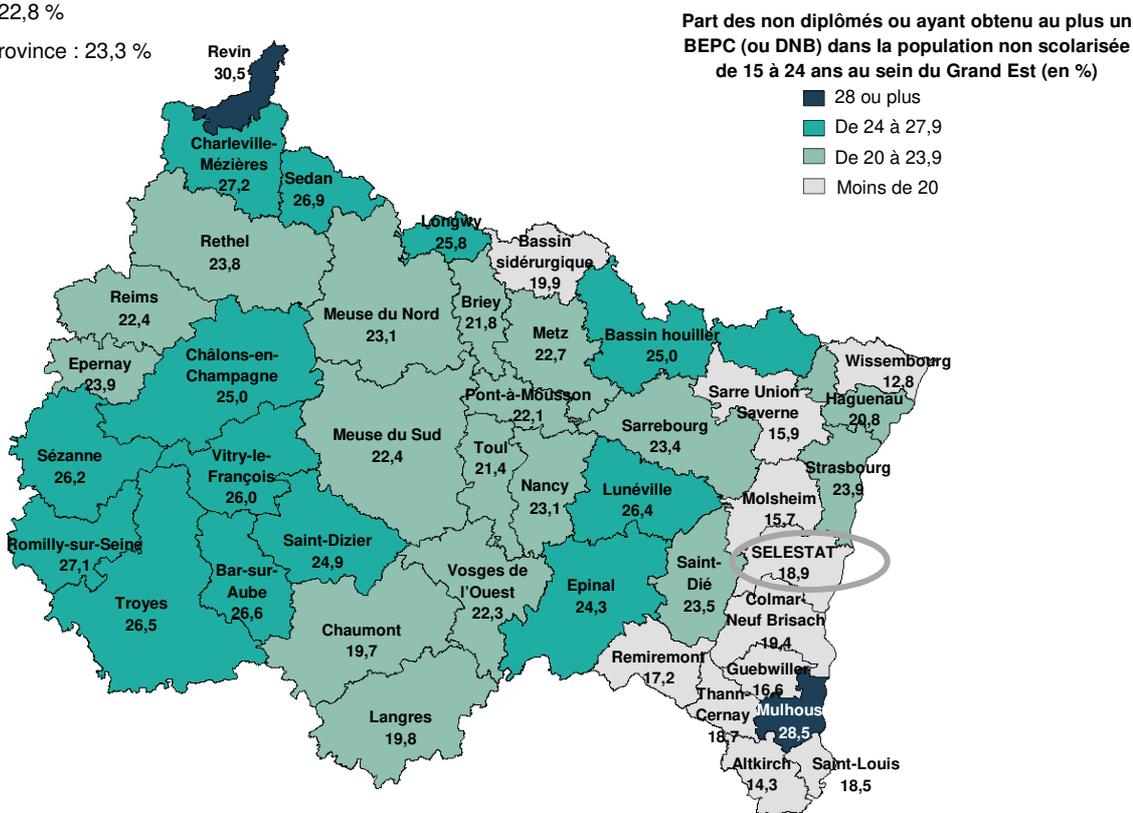
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sélestat, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

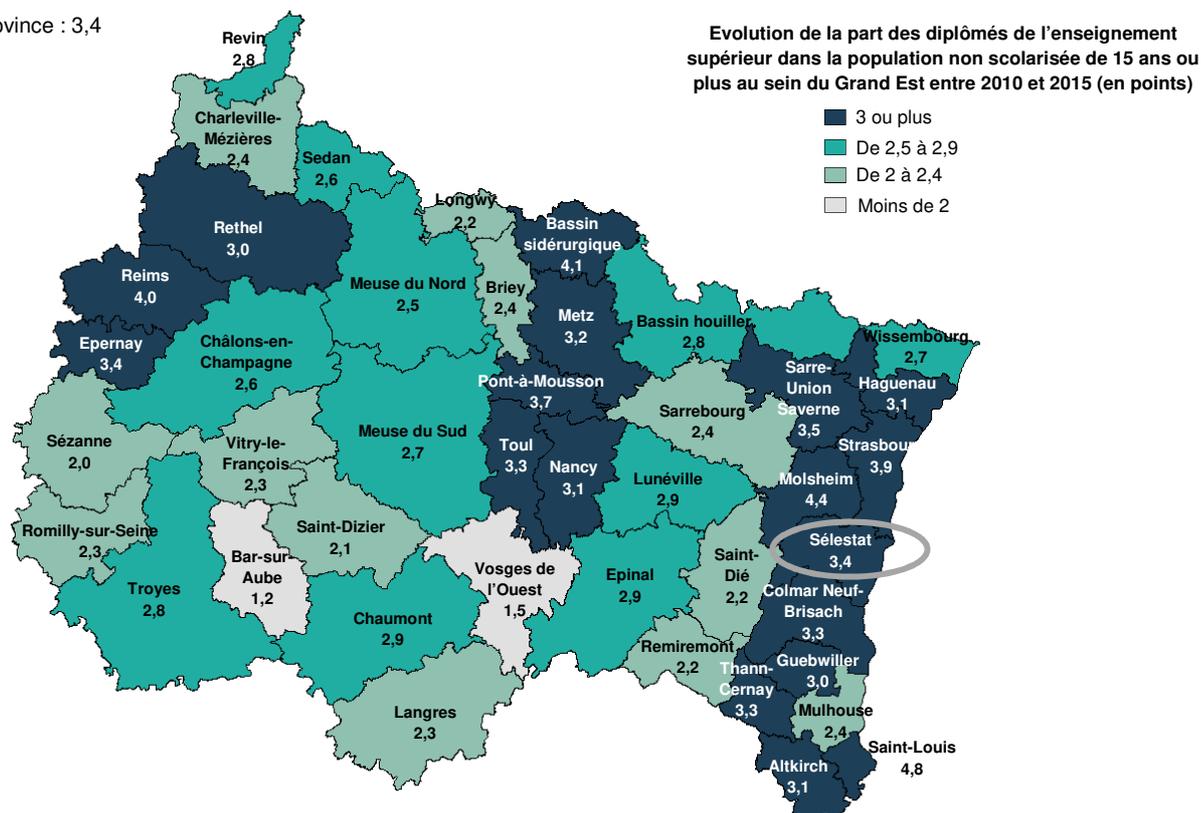
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Sélestat, 18,9 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,4 points sur le bassin d'emploi de Sélestat entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

