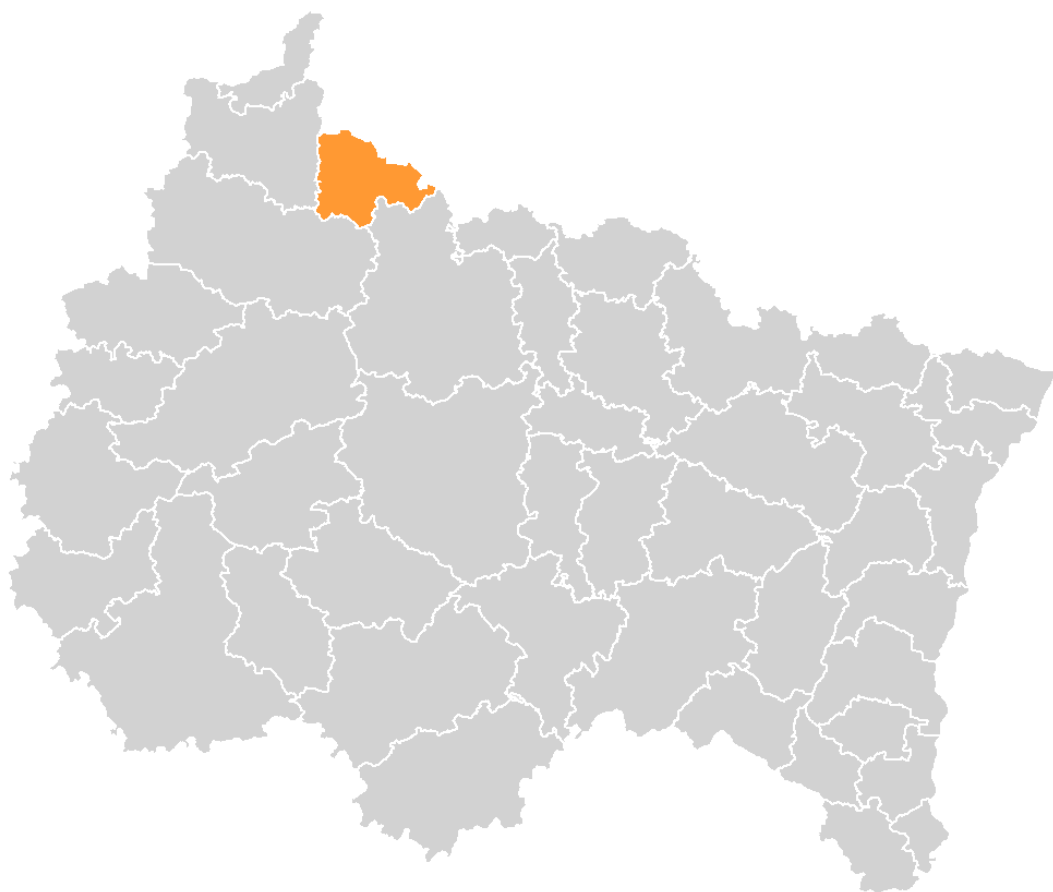




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Sedan



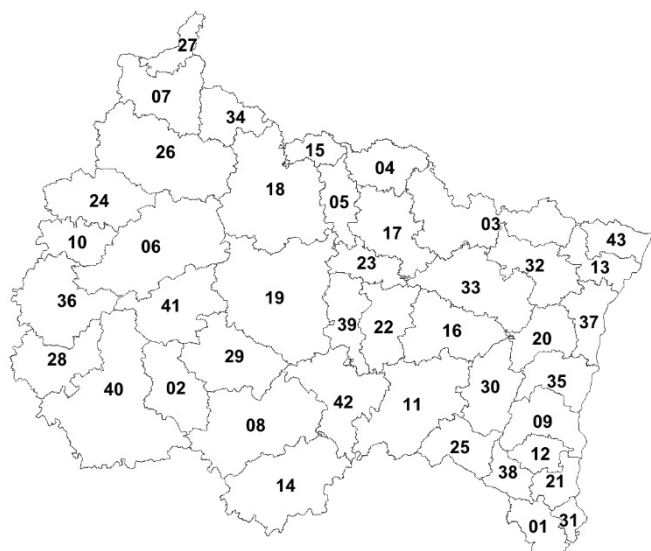
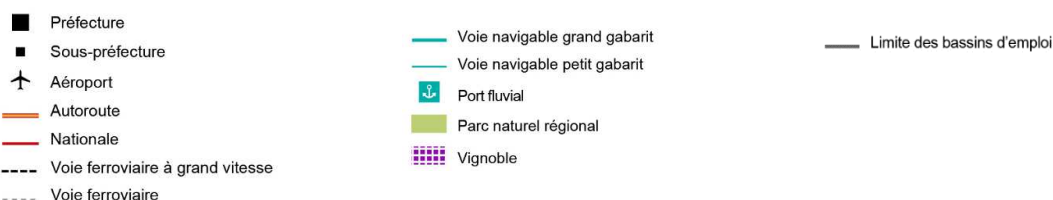
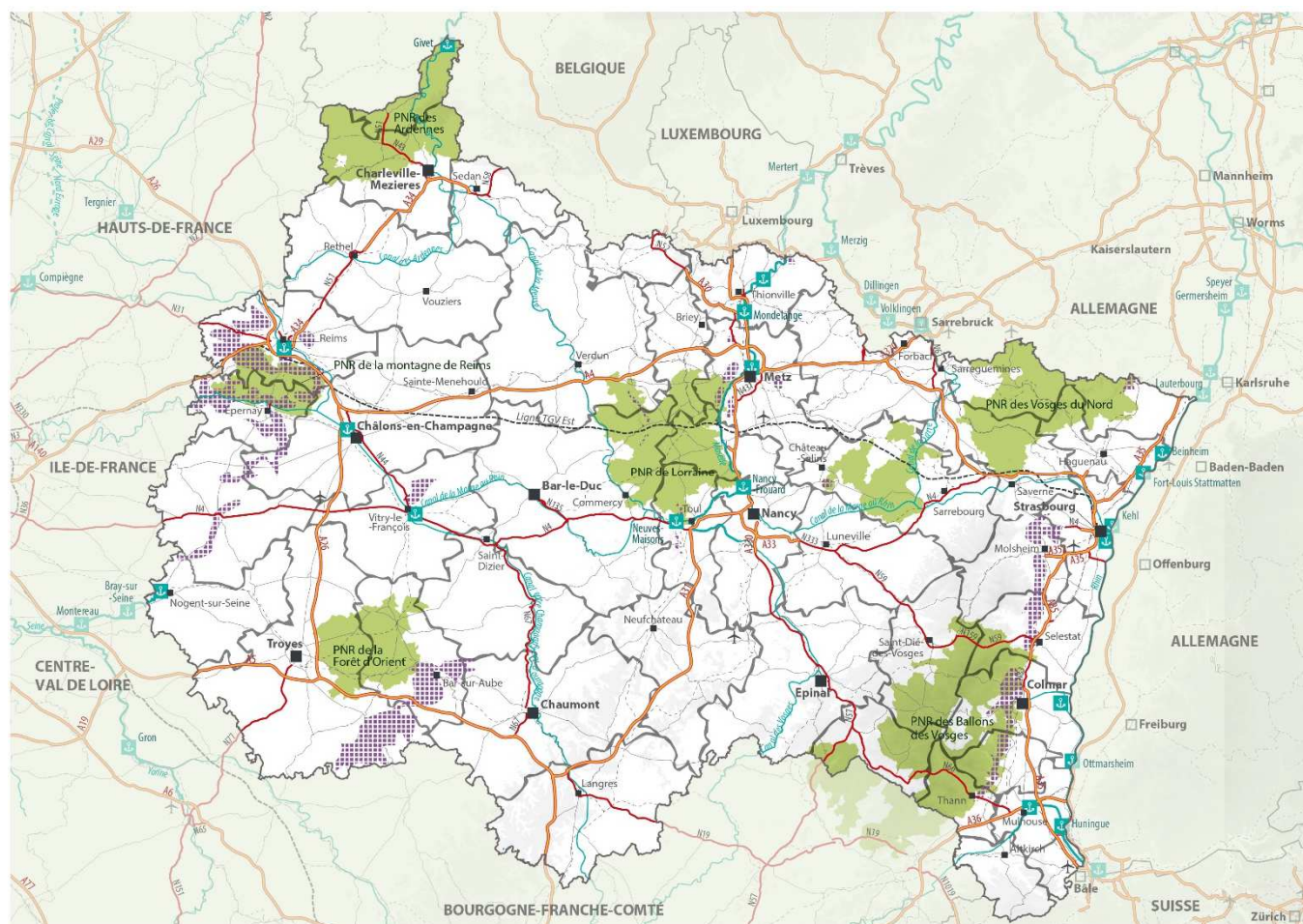
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 01-Altkirch | 23-Pont-à-Mousson |
| 02-Bar-sur-Aube | 24-Reims |
| 03-Bassin houiller | 25-Remiremont |
| 04-Bassin sidérurgique | 26-Rethel |
| 05-Briey | 27-Revin |
| 06-Châlons-en-Champagne | 28-Romilly-sur-Seine |
| 07-Charleville-Mézières | 29-Saint-Dizier |
| 08-Chaumont | 30-Saint-Dié |
| 09-Colmar-Neuf Brisach | 31-Saint-Louis |
| 10-Epernay | 32-Sarre-Union Saverne |
| 11-Epinal | 33-Sarrebourg |
| 12-Guebwiller | 34-Sedan |
| 13-Hagenau | 35-Sélestat |
| 14-Langres | 36-Sézanne |
| 15-Longwy | 37-Strasbourg |
| 16-Lunéville | 38-Thann-Cernay |
| 17-Metz | 39-Toul |
| 18-Meuse du Nord | 40-Troyes |
| 19-Meuse du Sud | 41-Vitry-le-François |
| 20-Molsheim | 42-Vosges de l'Ouest |
| 21-Mulhouse | 43-Wissembourg |
| 22-Nancy | |

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Sedan :

Angecourt, Artaise-le-Vivier, Auflance, Autrecourt-et-Pourron, Balan, Bazeilles, Beaumont-en-Argonne, Bièvres, Blagny, Brévilley, Bulson, Carignan, Chémery-Chéhéry, Cheveuges, Daigny, Donchery, Douzy, Escombres-et-le-Chesnois, Euilly-et-Lombut, Fleigneux, Floing, Francheval, Fromy, Givonne, Glaire, Haraucourt, Herbeuval, Illy, La Besace, La Chapelle, La Ferté-sur-Chiers, La Moncelle, La Neuville-à-Maire, Le Mont-Dieu, Les Deux-Villes, Létanne, Linay, Maisoncelle-et-Villers, Malandry, Margny, Margut, Matton-et-Clémency, Messincourt, Mogues, Moiry, Mouzon, Noyers-Pont-Maugis, Osnes, Pouru-aux-Bois, Pouru-Saint-Remy, Puilly-et-Charbeaux, Pure, Raucourt-et-Flaba, Remilly-Aillicourt, Sachy, Sailly, Saint-Aignan, Saint-Menges, Sapogne-sur-Marche, Sedan, Signy-Montlibert, Stonne, Tétaigne, Thelonne, Tremblois-lès-Carignan, Vaux-lès-Mouzon, Villers-devant-Mouzon, Villers-sur-Bar, Villy, Vrine aux Bois, Wadelincourt, Williers, Yoncq (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

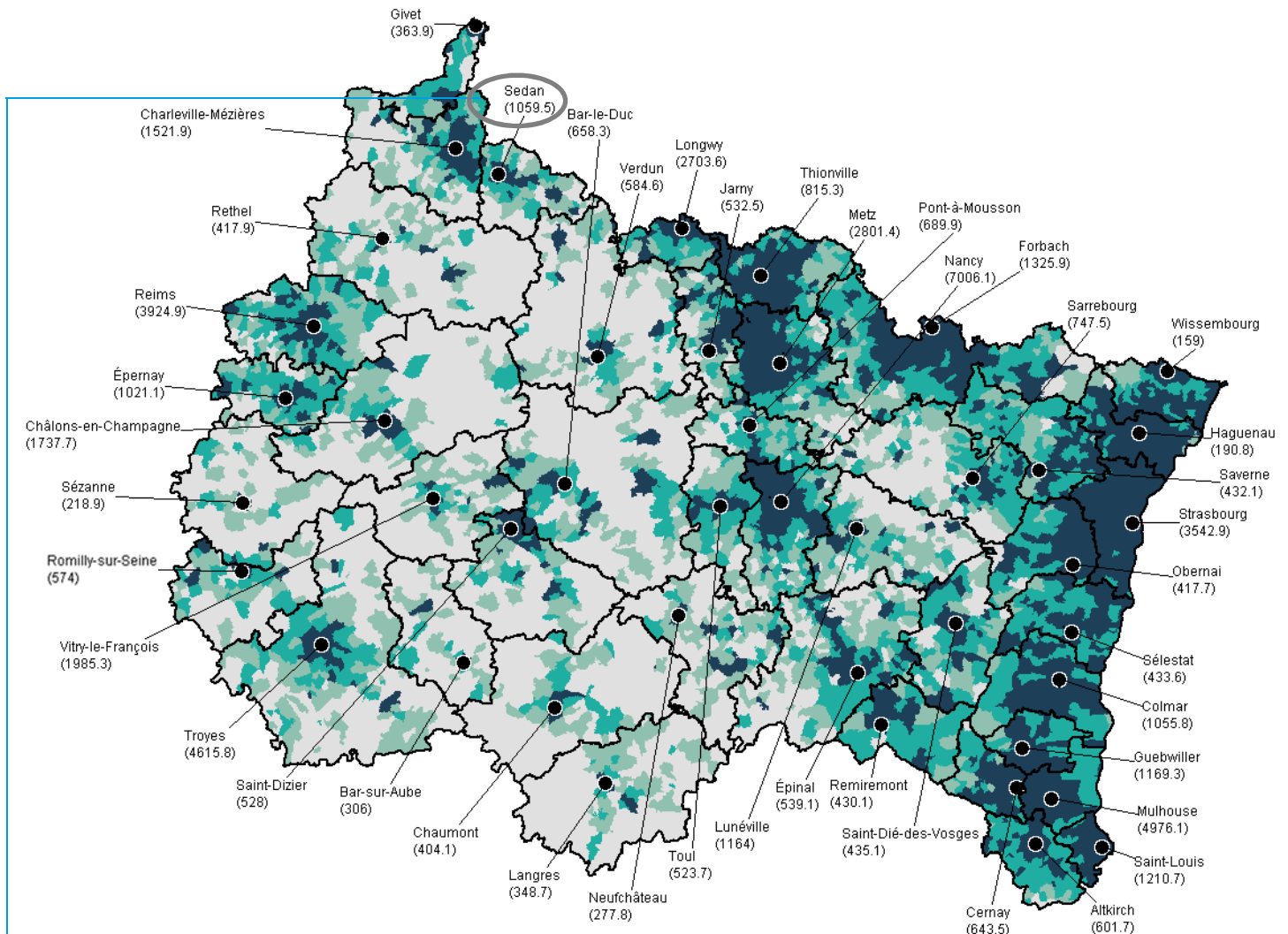
Indicateurs	BE de Sedan	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	58 841	5 559 051	34 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,7 %	0,1 %	41 ^{ème}
Age moyen	41,7 ans	40,9 ans	19 ^{ème}
Densité de population	74,3 hab./km ²	96,8 hab./km ²	26 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	57,0 %	62,7 %	43 ^{ème}
Age moyen	41,7 ans	41,2 ans	11 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,7 %	7,1 %	18 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,4 %	13,7 %	33 ^{ème}
Professions intermédiaires	20,7 %	25,3 %	40 ^{ème}
Employés	28,3 %	28,7 %	23 ^{ème}
Ouvriers	34,9 %	25,2 %	2 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	3,0 %	2,9 %	21 ^{ème}
Industrie	26,3 %	17,1 %	3 ^{ème}
Commerce	12,9 %	13,1 %	24 ^{ème}
Construction	6,2 %	6,6 %	34 ^{ème}
Services	51,6 %	60,3 %	37 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	11 482	1 442 761	31 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,5 %	1,6 %	19 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,9 %	11,3 %	12 ^{ème}
Nombre de créations totales	323	37 543	35 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-19,7 %	-3,9 %	40 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	106	12 182	27 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 924	463 477	27 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-3,0 %	-1,6 %	34 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	0,2 %	10,6 %	41 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	68,6 %	60,6 %	7 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	57,3 %	63,5 %	28 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	38,9 %	30,9 %	6 ^{ème}
Diplôme supérieur	16,0 %	24,1 %	37 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Sedan parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

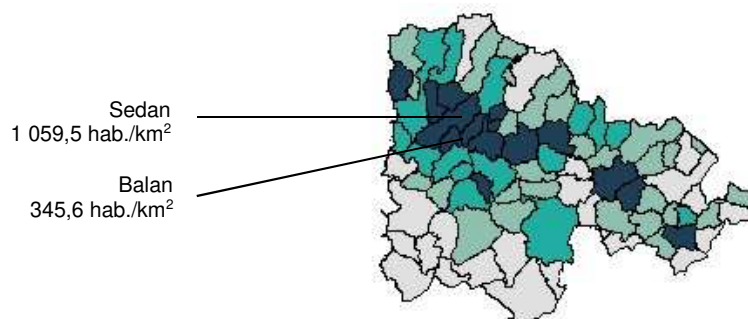
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Sedan : 73 communes, 74,3 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

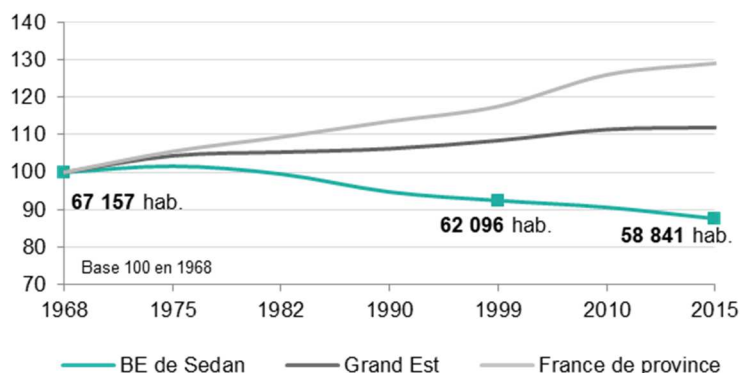
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

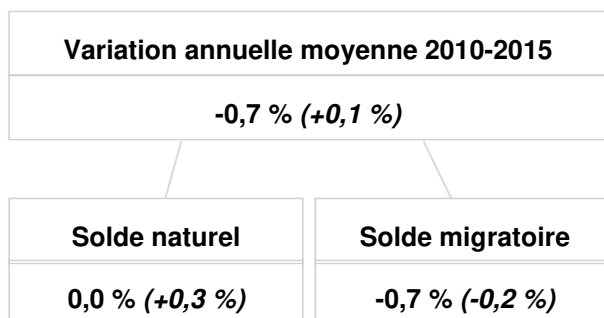
- 58 841 habitants en 2015, soit 1,1 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 74,3 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -2 034 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,7 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 14,1 % de chômeurs (10,4 %), 13,7 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,0 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,6 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 23,5 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



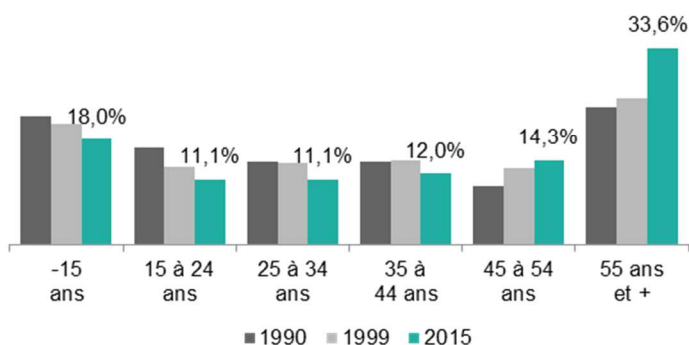
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



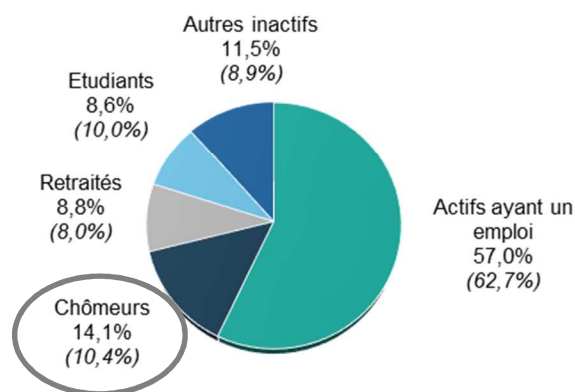
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

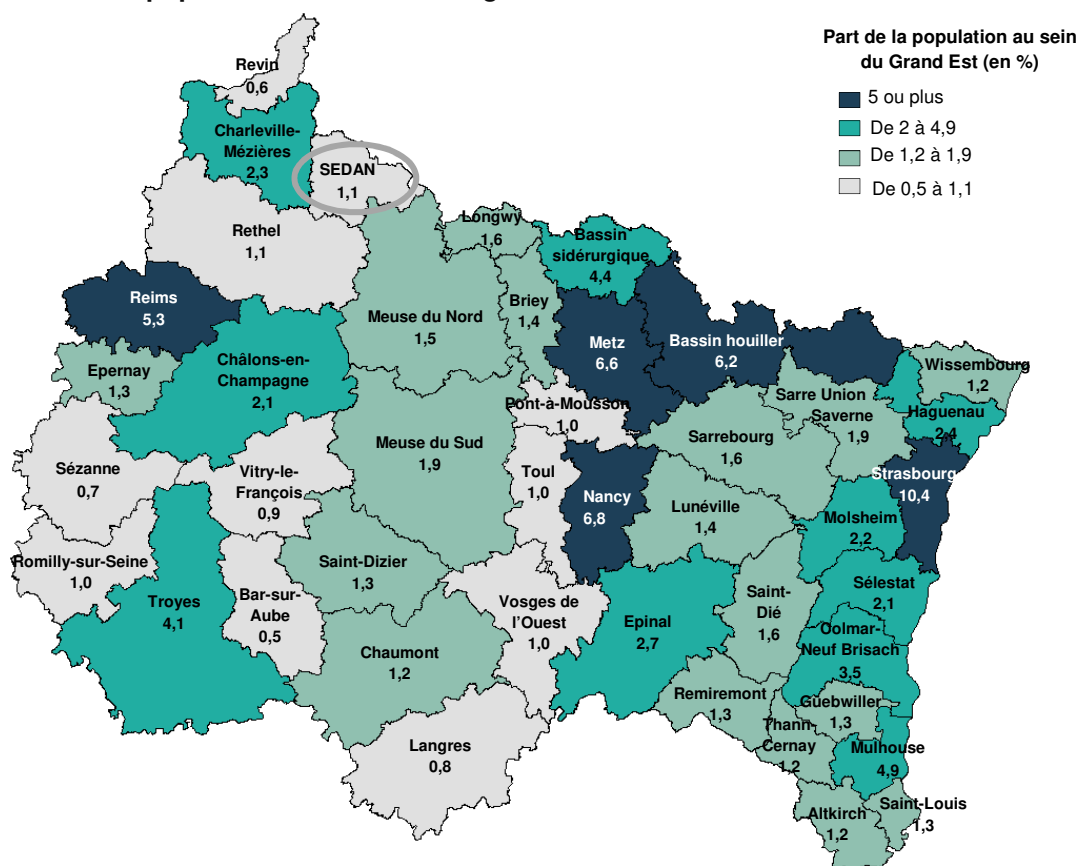
	BE de Sedan	Grand Est	France de province
Age moyen	41,7 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,6 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	81	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

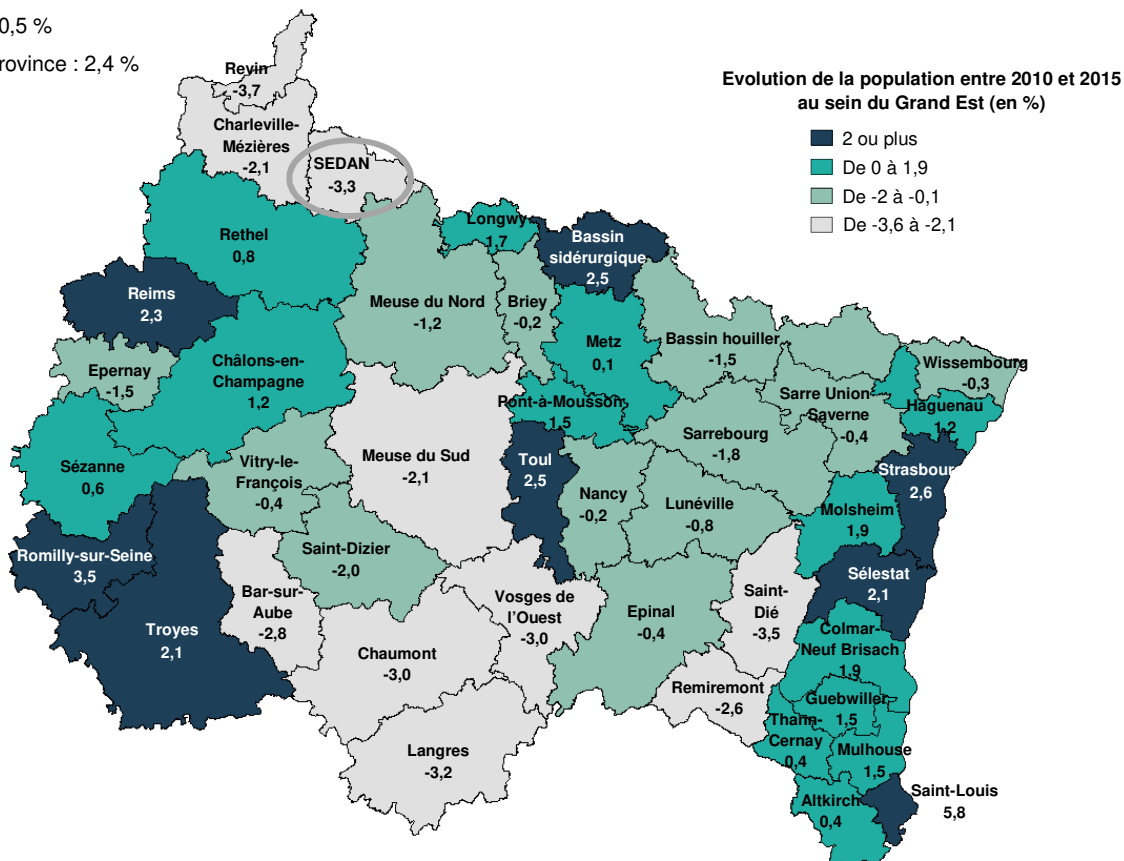
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sedan concentre 1,1 % de la population du Grand Est (respectivement 58 841 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

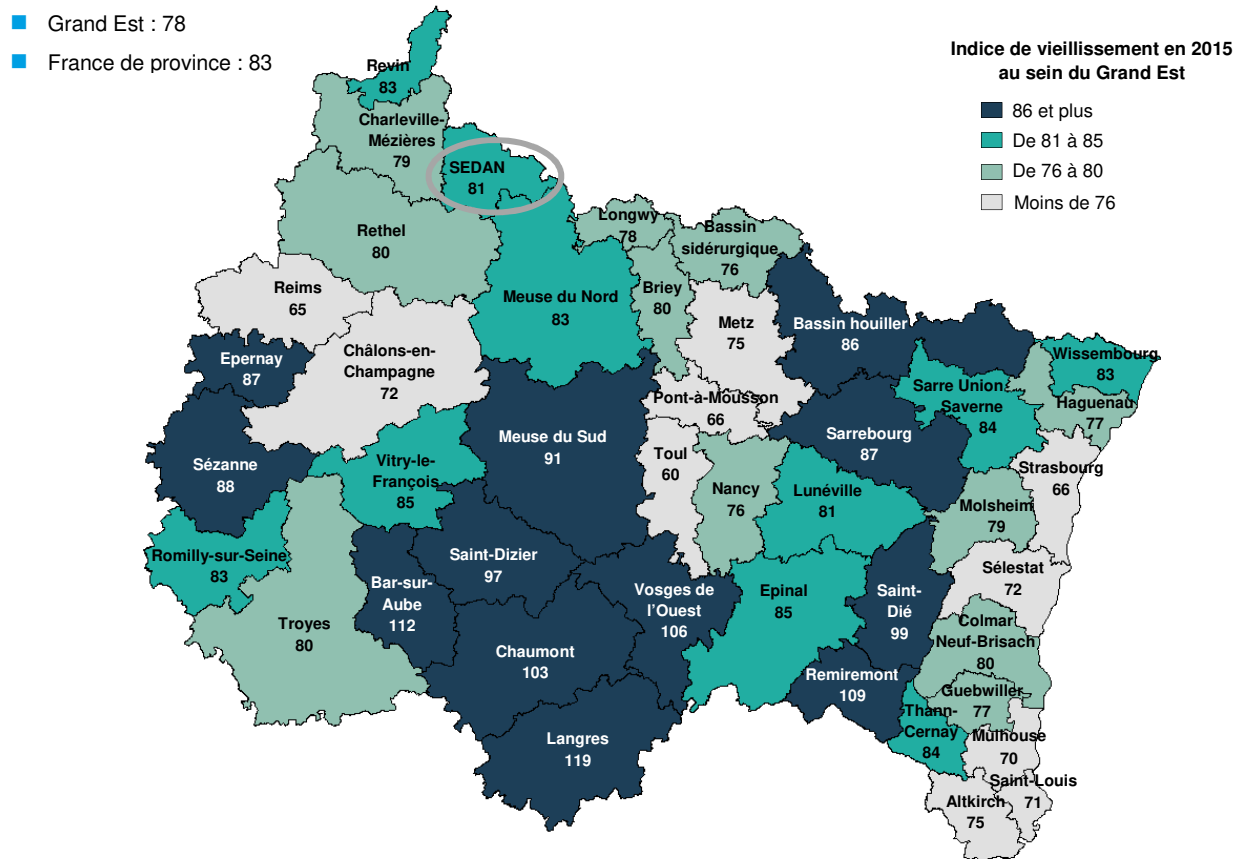


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Sedan a diminué de 3,3 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sedan, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sedan compte 81 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

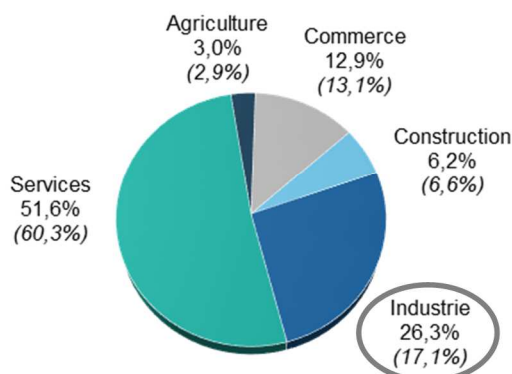
- Taux d'emploi² global de 57,0 % (62,7 %) et de 51,8 % (59,4 %) pour les femmes
- 20 970 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,9 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 45,8 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,7 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,6 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante que la région
- Part de non salariés : 9,4 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Sedan			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	395	1,9%	-23,6%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 246	5,9%	-10,4%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 785	8,4%	5,3%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	4 396	20,7%	-1,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	6 014	28,3%	-1,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	135	0,6%	-21,9%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 250	15,3%	-7,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 026	18,9%	-5,6%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

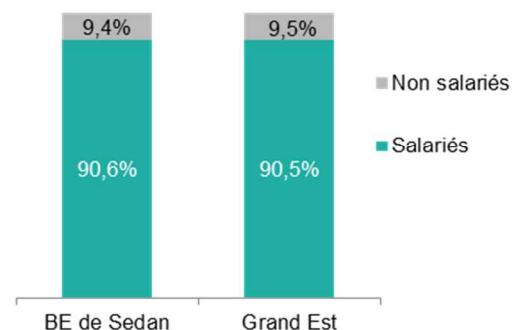
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



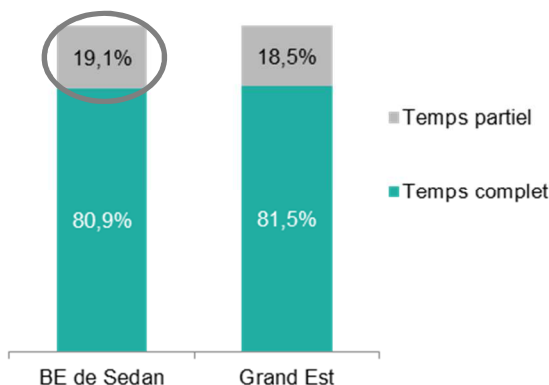
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



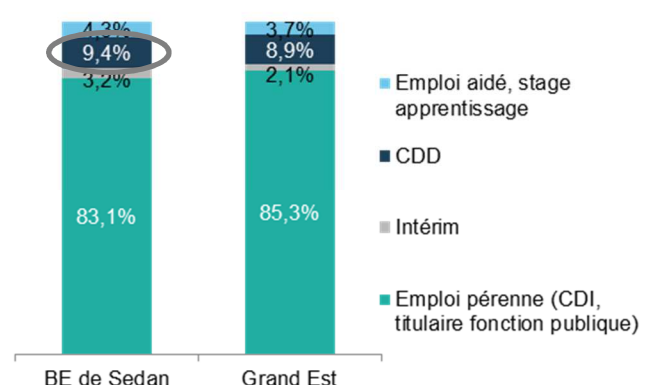
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 13 874 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 65,3 % des actifs occupés
- 7 375 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 951 hors du Grand Est
- 4 541 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 58,8 % d'hommes, 39,7 % de 35 à 49 ans, 30,0 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 60,4 % d'hommes, 42,4 % de 35 à 49 ans, 40,7 % d'ouvriers

Lieu de travail des 21 249 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Sedan		Grand Est
Commune de résidence	5 945	28,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	12 786	60,2%	53,1%
Autre département de la région de résidence	566	2,7%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	205	1,0%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 747	8,2%	7,5%

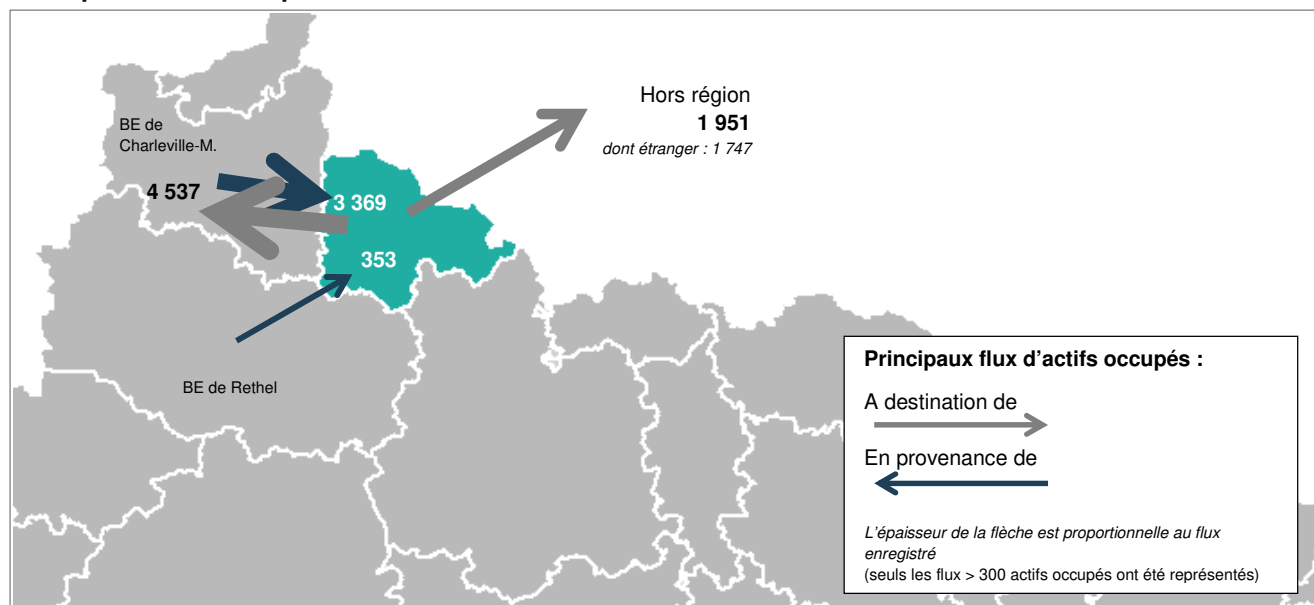
Sens de lecture : 28,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Sedan

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,9%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,6%	8,8%
Professions intermédiaires	30,0%	22,4%
Employés	20,3%	25,0%
Ouvriers	27,2%	40,7%
Age :		
Moins de 35 ans	34,2%	32,0%
35 à 49 ans	39,7%	42,4%
50 ans ou plus	26,1%	25,7%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	13,7%	17,0%
CAP, BEP, MC	27,0%	31,1%
Bac, Bac Pro, BP	17,9%	23,5%
Diplômes du supérieur	41,4%	28,5%

Sens de lecture : 8,8 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 369 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Sedan résident dans le bassin d'emploi de Charleville-Mézières ; 4 537 actifs résidant sur bassin d'emploi de Sedan occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Charleville-Mézières.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

- Plus de 11 400 salariés répartis dans 1 274 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans* : -2,4 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de fabrication d'autres produits industriels**

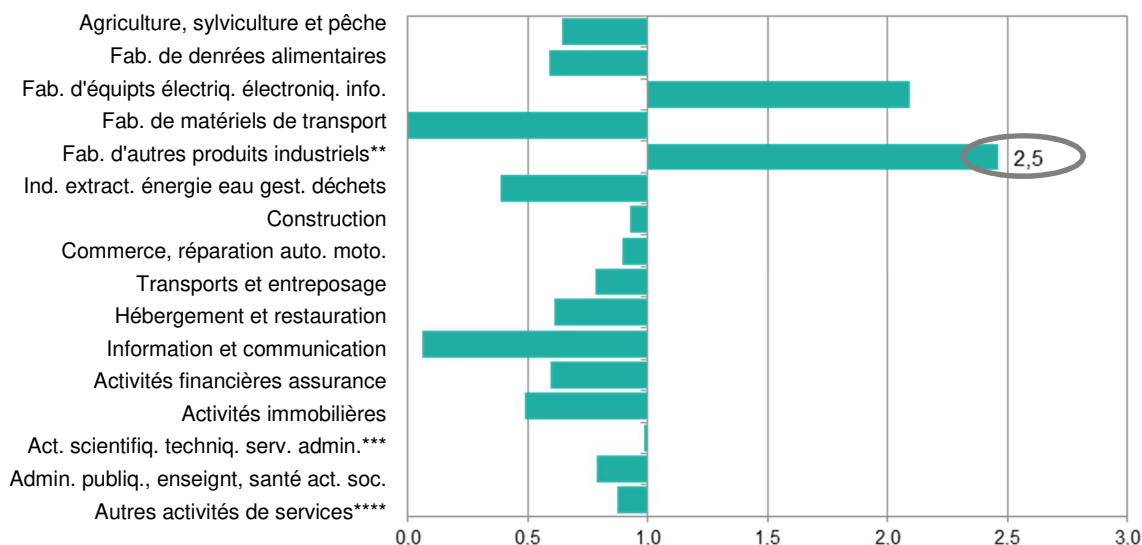
Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	11 482	100,0%	(100,0%)	1,5%	-2,4%	1 274
Agriculture, sylviculture et pêche	143	1,2%	(1,9%)	7,5%	-	83
Industrie, dont :	4 056	35,3%	(21,5%)	0,3%	-6,8%	179
Fabrication de denrées alimentaires	257	2,2%	(3,8%)	12,2%	19,5%	47
Fab. équip. électriq., électro., inform.	739	6,4%	(3,1%)	5,7%	3,6%	11
Fabrication de matériels de transport	<5	0,0%	(2,1%)	ns	ns	1
Fab. d'autres produits industriels**	2 970	25,9%	(10,5%)	-1,4%	-8,9%	111
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	89	0,8%	(2,0%)	-11,9%	-24,6%	9
Construction	785	6,8%	(7,4%)	2,9%	-8,0%	134
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 741	15,2%	(17,0%)	-0,5%	-5,4%	267
Services, dont :	4 757	41,4%	(52,2%)	3,0%	4,1%	611
Transports et entreposage	627	5,5%	(7,0%)	-12,9%	-11,1%	51
Hébergement et restauration	359	3,1%	(5,1%)	0,8%	-2,4%	89
Information et communication	12	0,1%	(1,7%)	9,1%	-14,3%	4
Activités financières et d'assurance	242	2,1%	(3,5%)	-10,0%	-18,5%	70
Activités immobilières	56	0,5%	(1,0%)	-3,4%	-15,2%	15
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 815	15,8%	(16,0%)	11,1%	16,0%	143
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	1 242	10,8%	(13,8%)	4,6%	8,4%	121
Autres activités de services****	404	3,5%	(4,0%)	5,5%	-1,1%	118

ns : non significatif

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

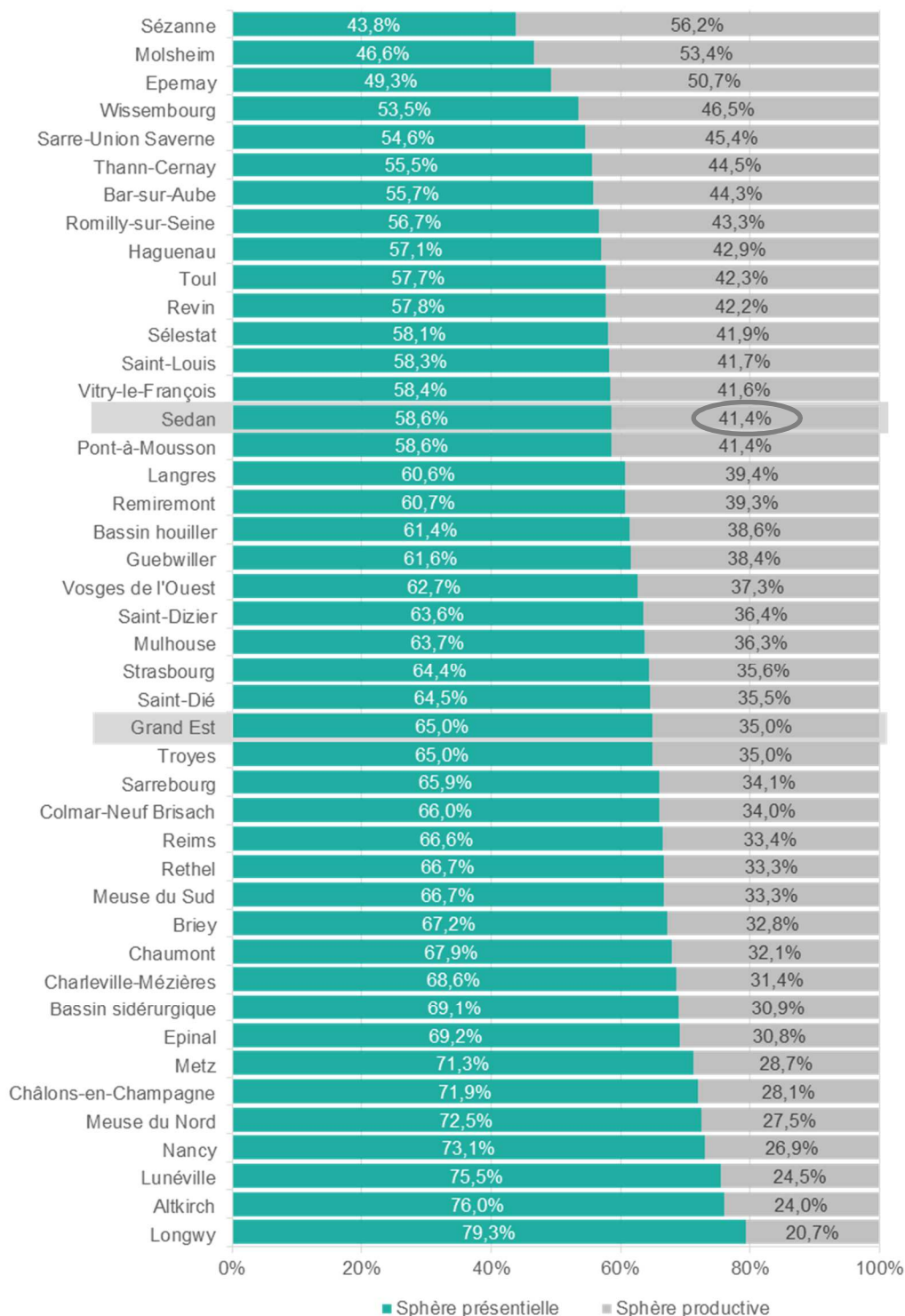
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Sedan	67,4%	25,6%	3,4%	2,3%	1,4%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 41,4 % des salariés du bassin d'emploi de Sedan appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

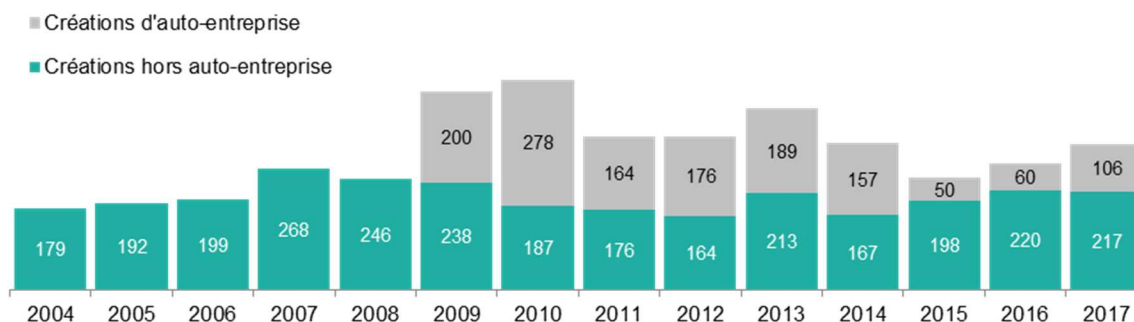
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
FAURECIA AUTOMOTIVE INDUSTRIE	Mouzon	250 à 499 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
TARKETT FRANCE	Glaire	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
AMPHENOL - AIR LB	Carignan	250 à 499 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
UNILIN SAS	Bazeilles	200 à 249 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
NEXANS INTERFACE	Vrigne-aux-Bois	150 à 199 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE	Donchery	150 à 199 salariés	Fabrication d'équipements électriques
FAURECIA AUTOMOTIVE INDUSTRIE	Mouzon	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
AFS SEDAN SAS	Glaire	100 à 149 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Mouzon	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
LA FOULERIE	Carignan	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
LA FONTE ARDENNAISE	Vrigne-aux-Bois	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
PRISMA	Pure	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SEDAN EXPLOITATION	Sedan	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
VYNEX	Thelonne	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Sedan	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS MICHAUX	Sedan	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Bazeilles	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
VYNEX	Donchery	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SA MONNIER BORSU SOTRADEL	Donchery	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
BOULISO	Sedan	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SA CARS CLAUDE MEUNIER	Glaire	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS JEAN-CLAUDE MATHIEU SA	Saint-Menges	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
TPO DISTRIBUTION	Blagny	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
ARDENNES POIDS LOURDS	Vrigne-aux-Bois	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
Services :			
HOPITAL DE SEDAN	Sedan	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE METIERS JEAN-BAPTISTE CLEMENT	Sedan	100 à 149 salariés	Enseignement
DERICHEBOURG PROPRETE	Douzy	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
ASS ARDENNAISE POUR PROMOTION HANDICAP	Donchery	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE GENERAL TECHNOLOGIE PIERRE BAYLE	Sedan	100 à 149 salariés	Enseignement
COMMUNE DE SEDAN	Sedan	100 à 149 salariés	Administration publique
LYCEE DES METIERS BAZEILLES	Bazeilles	50 à 99 salariés	Enseignement
HOPITAL DE SEDAN	Sedan	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
ASS ARDENNAISE SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCENCE	Bazeilles	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE PROFESSIONNEL METIERS CHATEAU	Sedan	50 à 99 salariés	Enseignement
EHPAD ST BENOIT	Donchery	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
EHPAD DE L ABBAYE	Mouzon	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 323 créations totales d'établissement en 2017 : 0,9 % des créations régionales
- dont 32,8 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 106 unités
- 47 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,9 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Sedan



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	84	26,0%	1,1%
■ Construction	48	14,9%	1,2%
■ Hébergement et restauration	34	10,5%	1,7%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10	21,3%	0,9%
■ Construction	10	21,3%	1,0%
■ Hébergement et restauration	6	12,8%	1,0%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	301	93,2%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	16	5,0%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	6	1,9%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	54	16,7%	(11,9%)
Commerçant	80	24,8%	(16,5%)
Profession libérale	61	18,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	43	13,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	42	13,0%	(19,6%)
Autres	43	13,3%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

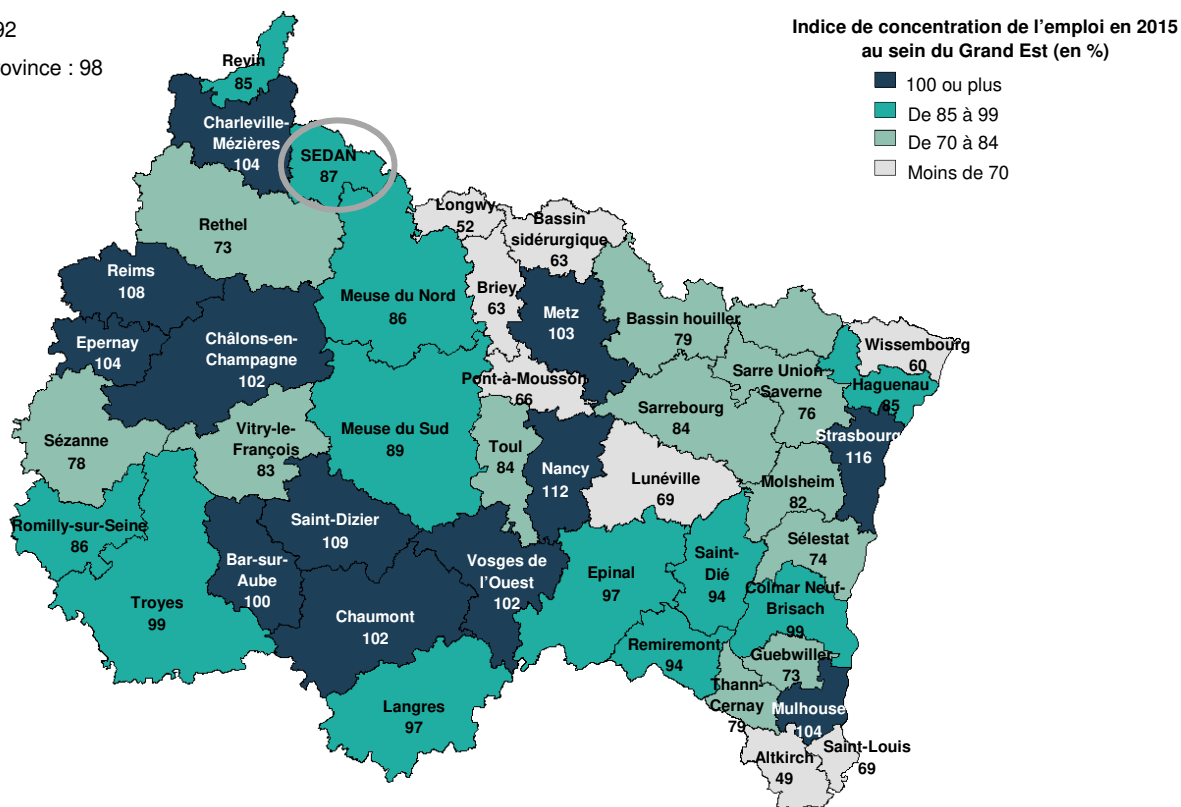
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

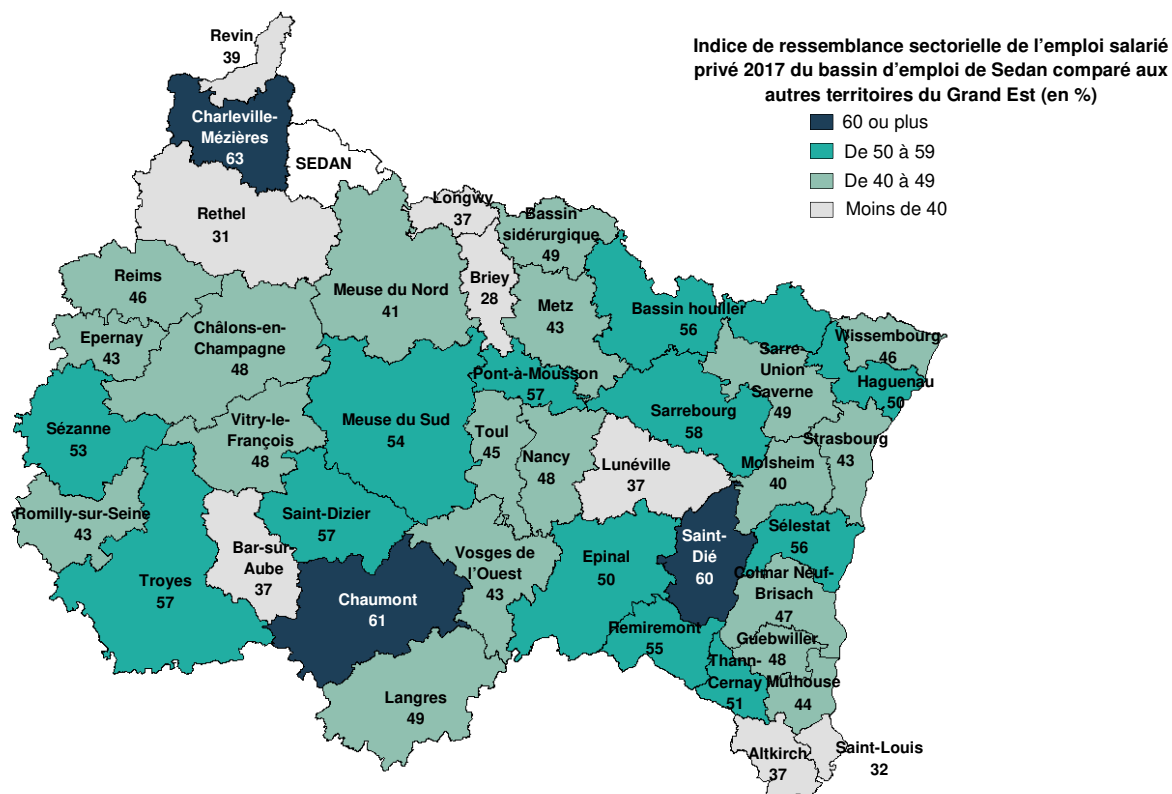
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Sedan compte 87 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance



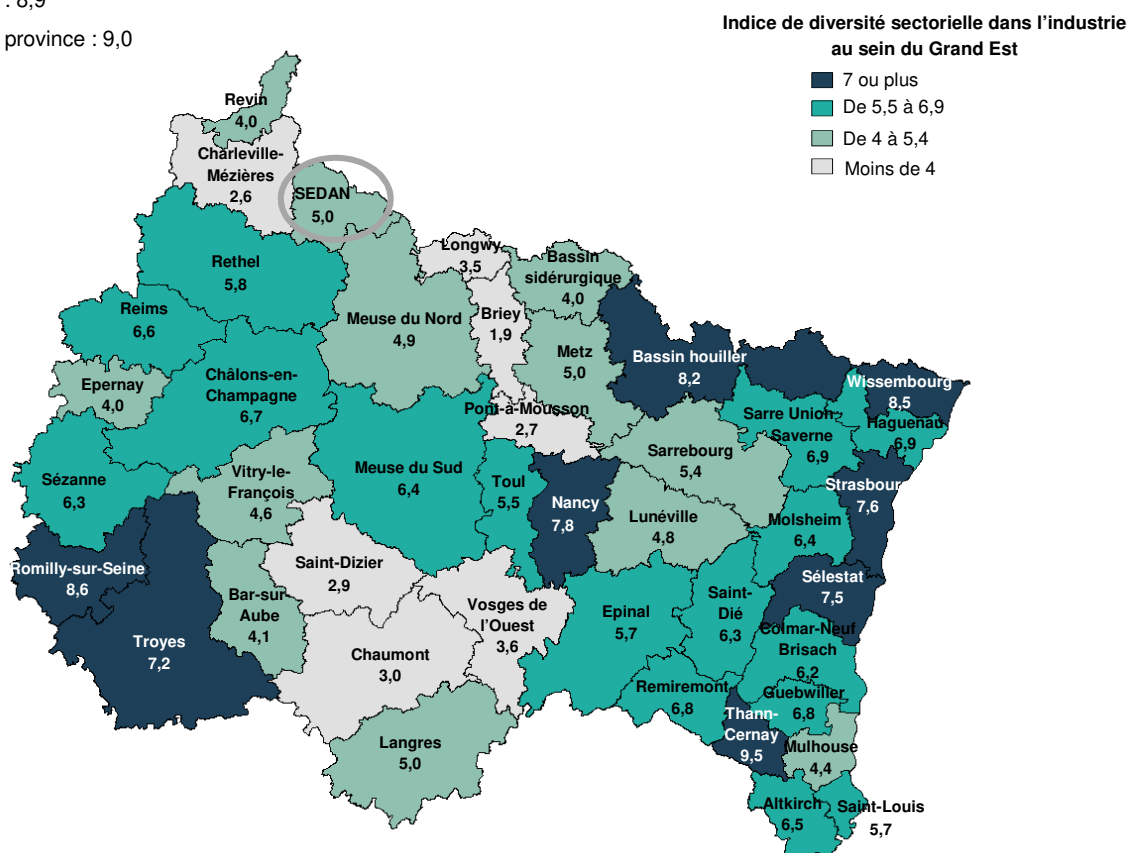
Sens de lecture : 63 % des emplois du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Sedan. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Sedan.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sedan, l'indice de diversité est de 5,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.
Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 924 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,3% du Grand Est
- 0,2% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1210 projets de recrutement pour 2018 dont 21,5% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 924	100.0%	100.0%	-3.0%	-1.6%	0.2%	10.6%
dont femmes	2 900	49.0%	51.0%	-1.6%	-0.4%	5.3%	14.0%
dont jeunes (-de 26 ans)	1 098	18.5%	16.8%	-4.8%	-4.3%	-12.7%	-12.8%
dont 50 ans et plus	1 560	26.3%	25.8%	-2.9%	1.3%	12.5%	34.1%
dont DELD ⁽²⁾	3 062	51.7%	48.7%	-1.0%	4.0%	6.5%	28.4%
dont DETLD ⁽³⁾	1 852	31.3%	27.4%	-0.5%	5.2%	16.6%	46.3%
dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾	4 066	68.6%	60.6%	ND	ND	ND	ND
dont cat A (sans activité réduite)	3 511	59.3%	59.8%	-2.9%	-2.5%	-11.4%	-3.2%
dont cat BC (avec activité réduite)	2 413	40.7%	40.2%	-3.1%	-0.2%	23.7%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

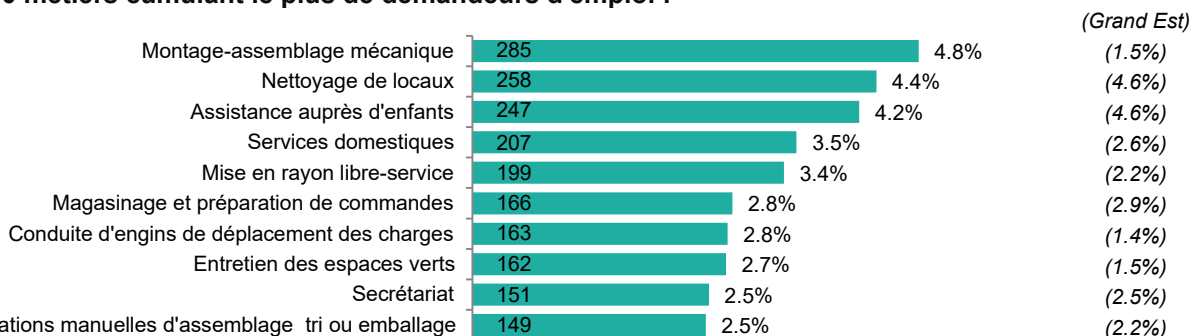
⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	273	4.6%	3.8%	+0.8
Art et façonnage d'ouvrages d'art	13	0.2%	0.5%	-0.3
Banque, assurances et immobilier	22	0.4%	0.9%	-0.5
Commerce, vente et grande distribution	813	13.7%	15.0%	-1.3
Communication, media et multimedia	29	0.5%	1.2%	-0.7
Construction, bâtiment et travaux publics	390	6.6%	7.9%	-1.3
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	427	7.2%	7.1%	+0.1
Industrie	1 004	16.9%	10.4%	+6.5
Installation et maintenance	260	4.4%	3.8%	+0.6
Santé	157	2.7%	3.1%	-0.5
Services à la personne et à la collectivité	1 186	20.0%	20.3%	-0.3
Spectacle	24	0.4%	1.2%	-0.8
Support à l'entreprise	472	8.0%	10.1%	-2.1
Transport et logistique	564	9.5%	9.6%	-0.0

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 670	0.6%			-16.5%	4.4%	-3.6%	22.6%
dont durables	744	0.5%	44.6%	56.1%	-12.2%	7.3%	10.5%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

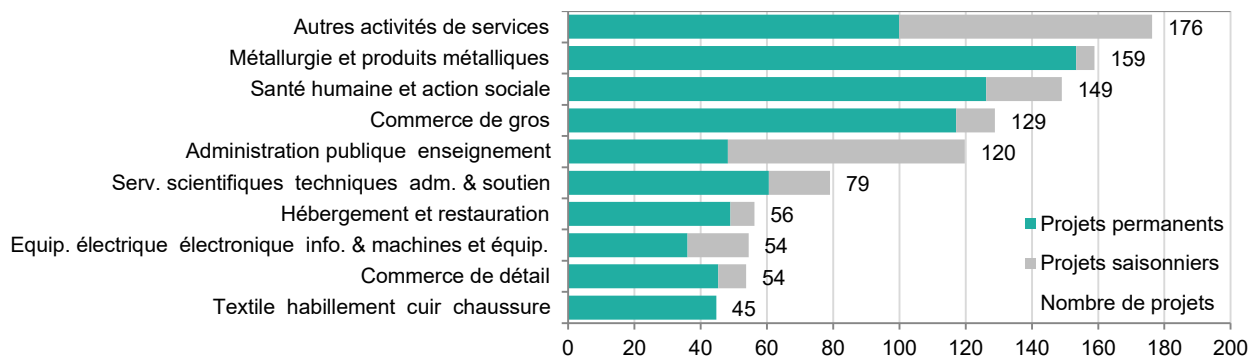
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Entretien des espaces verts	91	5.4%	48.4%	46.2%	87.9%
Conduite d'équipement d'usinage	63	3.8%	28.6%	0.0%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	55	3.3%	43.6%	0.0%	1.8%
Personnel de cuisine	39	2.3%	56.4%	35.9%	0.0%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	37	2.2%	48.6%	0.0%	0.0%
Mécanique automobile	34	2.0%	38.2%	2.9%	2.9%
Montage-assemblage mécanique	34	2.0%	17.6%	0.0%	0.0%
Service en restauration	33	2.0%	66.7%	33.3%	9.1%
Nettoyage de locaux	30	1.8%	46.7%	80.0%	50.0%
Soudage manuel	30	1.8%	23.3%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 210	45.1%	21.5%
Fonctions vente tourisme et services	303	48.6%	6.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	248	47.5%	17.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	190	63.6%	23.7%
Métiers de la conduite et de la manutention	142	20.8%	0.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	105	34.0%	77.7%
Fonctions d'encadrement	82	16.6%	69.5%
Autres techniciens et employés	72	63.8%	1.6%
Fonctions administratives	37	33.7%	33.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	30	73.2%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage de structures métalliques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Conduite d'installation de production des métaux	***
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	***
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	***
Industrie	Soudage manuel	***
Industrie	Peinture industrielle	***
Industrie	Conduite de traitement d'abrasion de surface	***
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	***
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	***
Industrie	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	***
Industrie	Réalisation de structures métalliques	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'automatismes	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	*
Services à la personne et à la collectivité	Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	***
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+++
Actes courants et outils de maintenance	***	+++
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	***	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	**	--
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Manutention	**	-
Usinage	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Nettoyage - entretien de locaux	**	--
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Mécanique véhicule et engins	**	+++
Gestion des commandes	**	= =
Management d'équipe	**	= =
Vente	**	--
Chaudronnerie - tôlerie	**	+++
Gestion de production	**	+++
Livraison - distribution	**	-
Conduite d'engins de chantier et de manutention	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Réactivité	***
Sens de l'organisation	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	*
Force de proposition	*
Curiosité	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

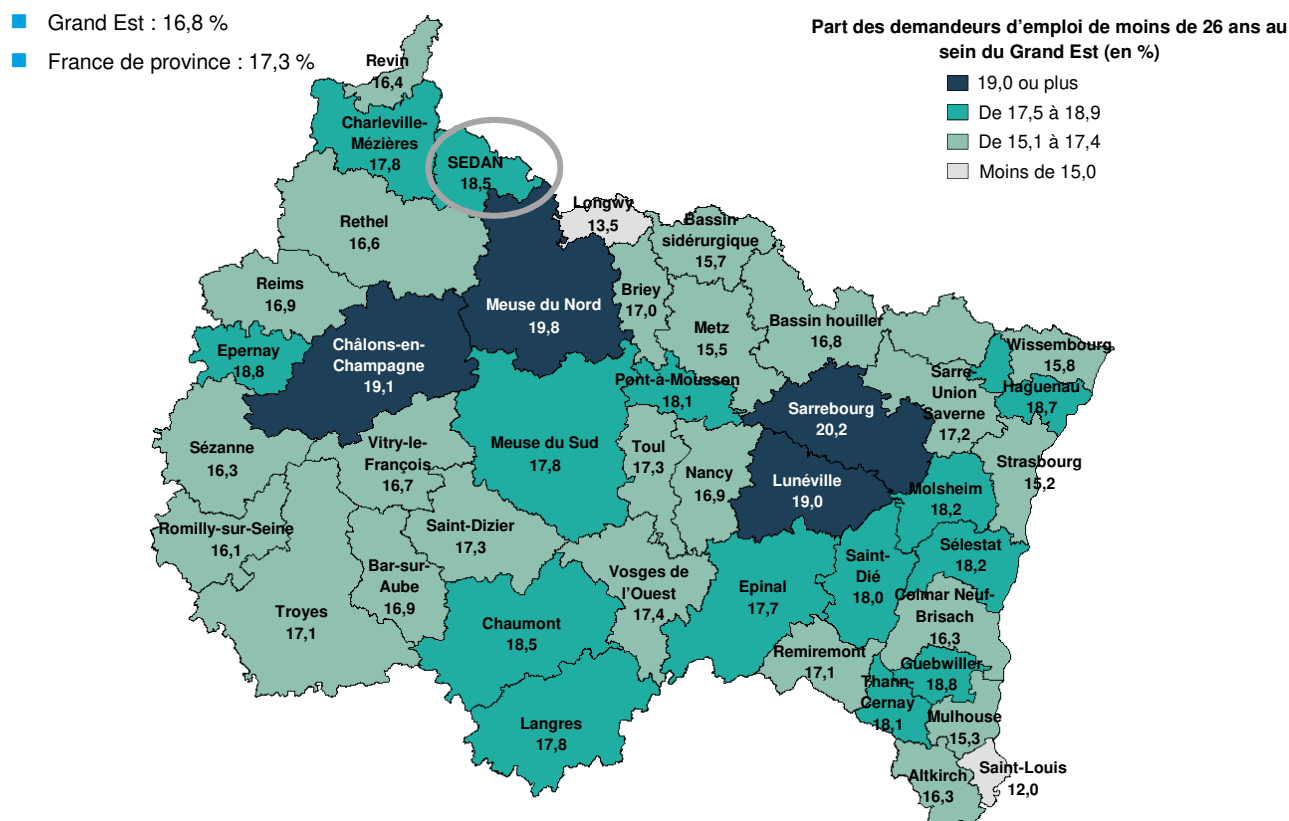
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

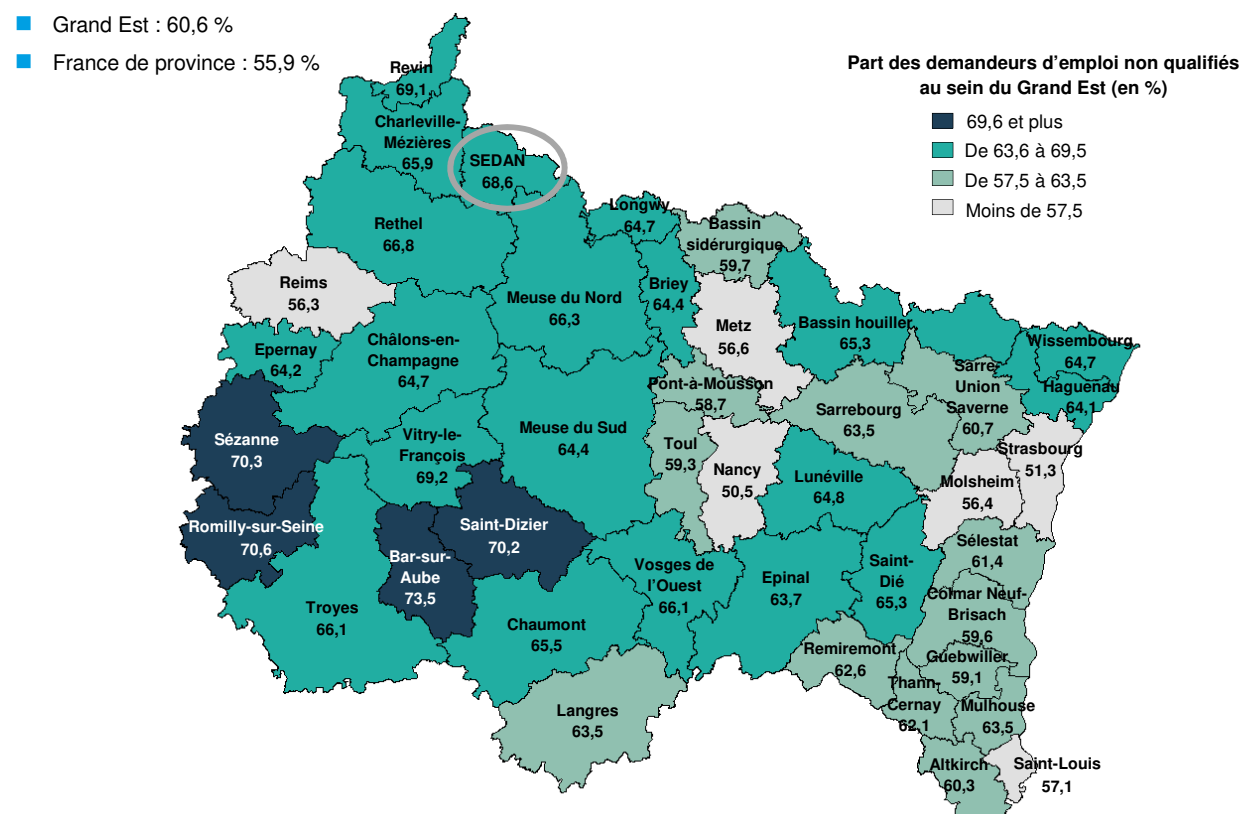
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sedan, 18,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sedan, 68,6 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 57,3 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 31,5 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 6,2 points sur 5 ans

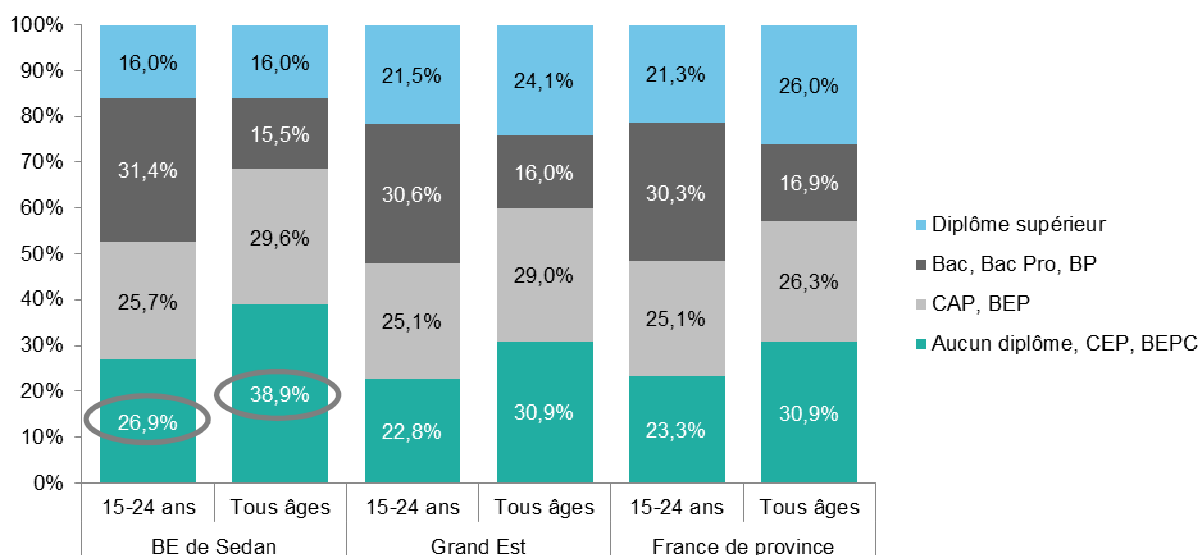
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Sedan	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	36,2%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,4%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,4 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Sedan sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

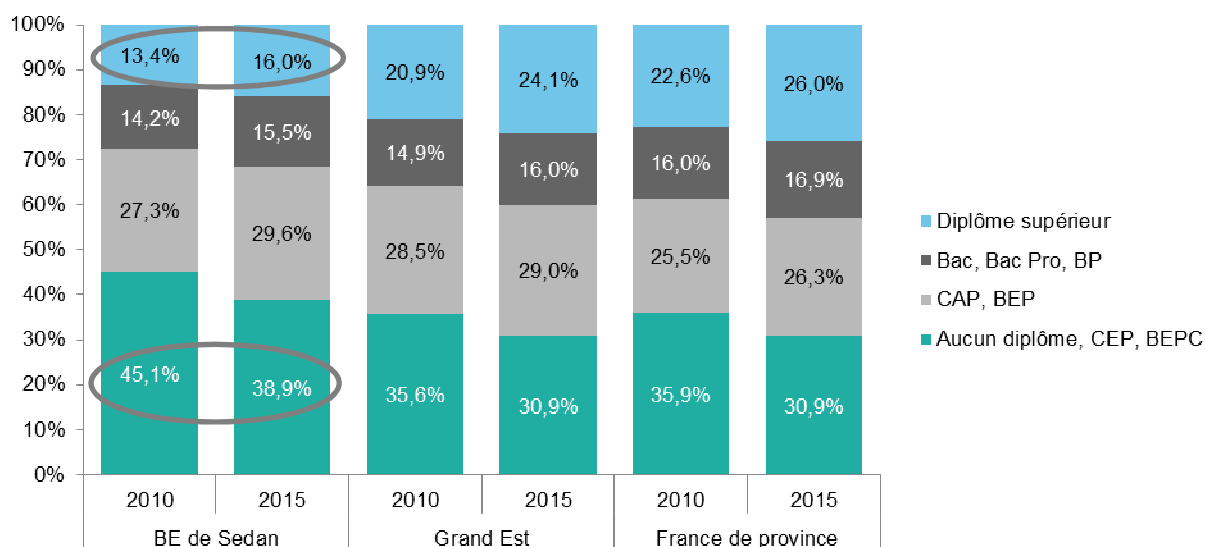
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sedan, décembre 2018

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

