



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Sarre-Union Saverne



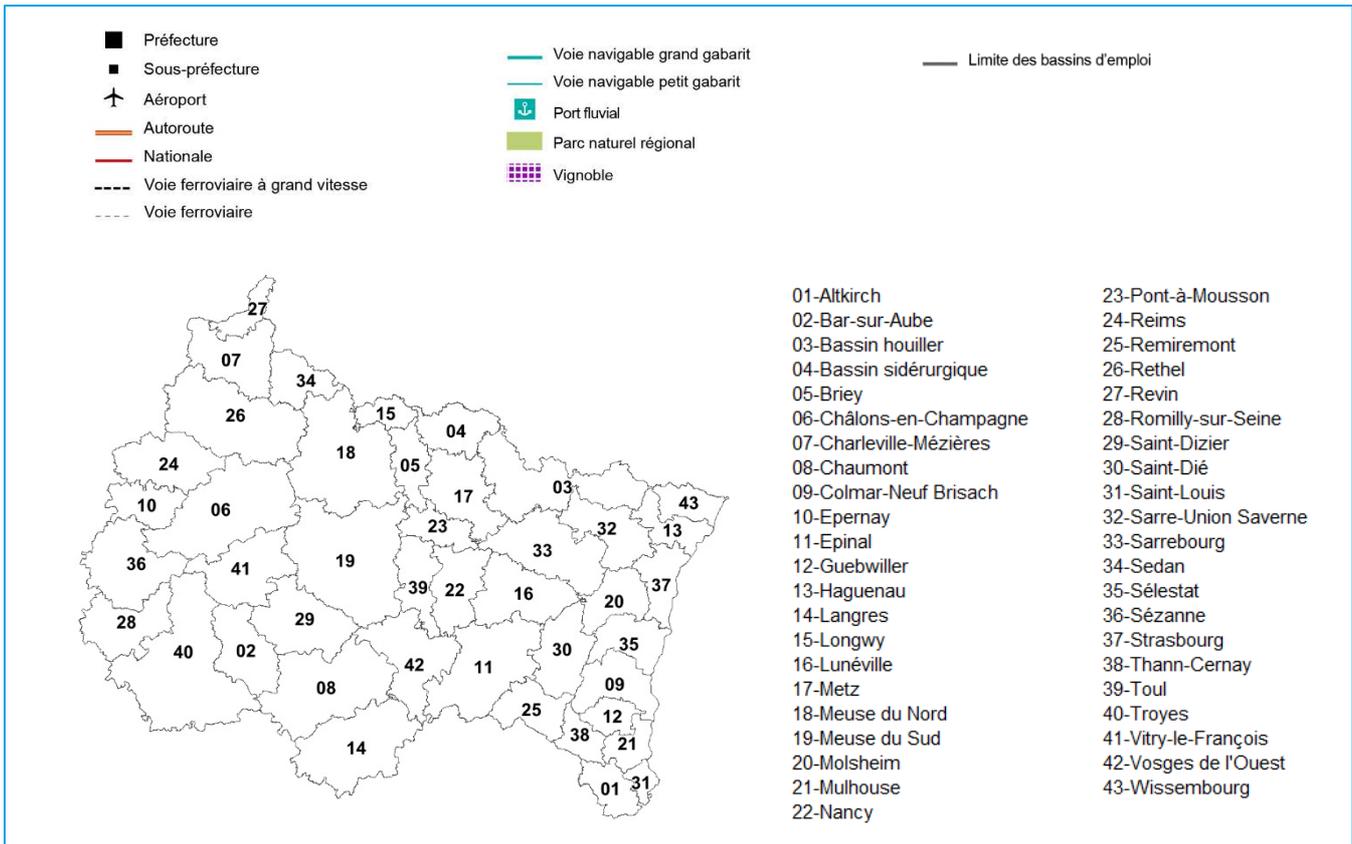
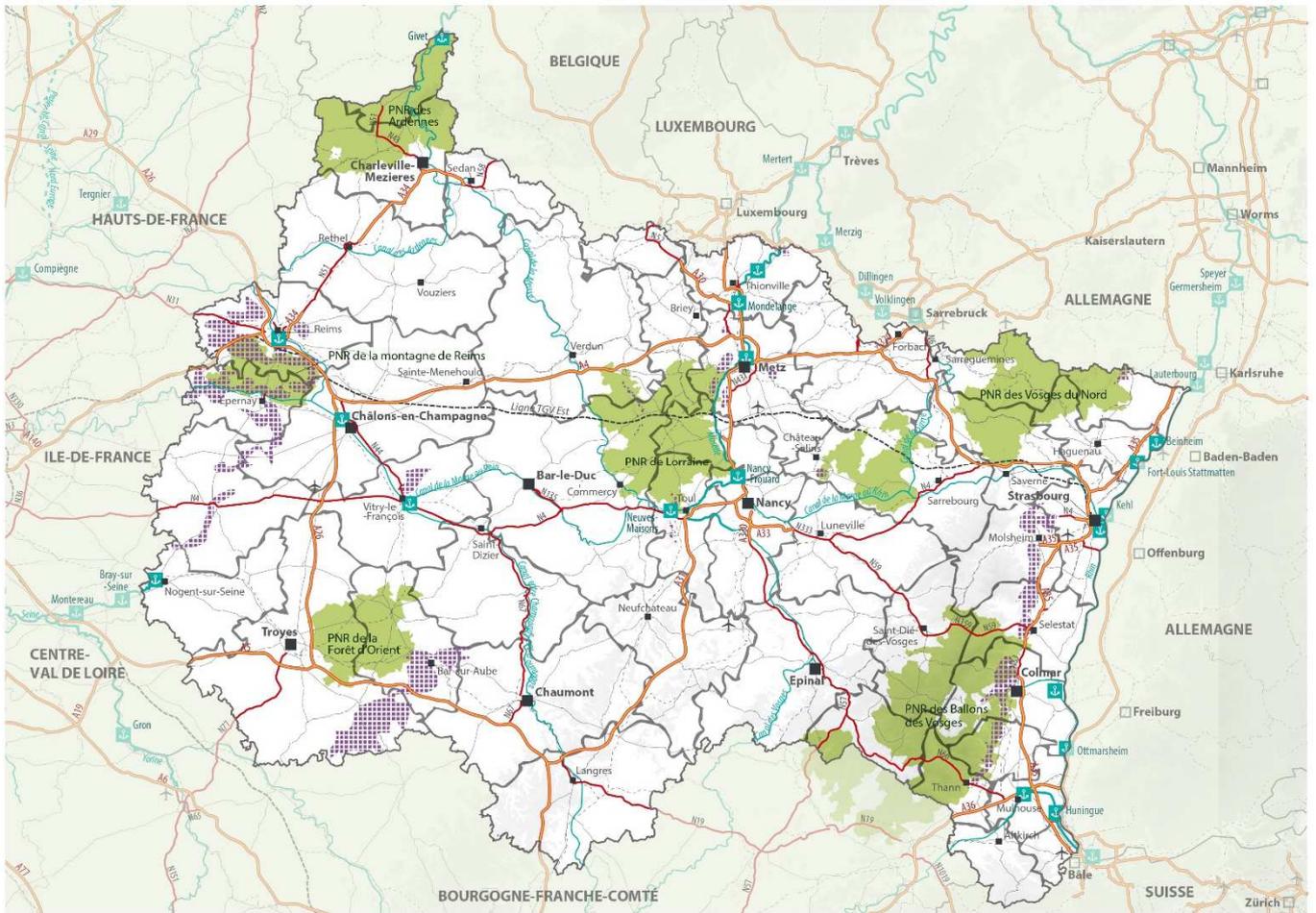
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Sarre-Union Saverne :

Adamswiller, Alteckendorf, Altenheim, Altwiller, Asswiller, Baerendorf, Berg, Bettwiller, Bischholtz, Bissert, Bosselshausen, Bossendorf, Bouxwiller, Burbach, Bust, Buswiller, Butten, Crastatt, Dehlingen, Dettwiller, Diedendorf, Diemeringen, Dimbsthal, Domfessel, Dossenheim-sur-Zinsel, Drulingen, Duntzenheim, Durstel, Eckartswiller, Erckartswiller, Ernolsheim-lès-Saverne, Eschbourg, Eschwiller, Ettendorf, Eywiller, Friedolsheim, Frohmuhl, Furchhausen, Geiswiller, Goerlingen, Gottenhouse, Gottesheim, Grassendorf, Gungwiller, Haegen, Harskirchen, Hattmatt, Hengwiller, Herbitzheim, Hinsbourg, Hinsingen, Hirschland, Hochfelden, Hohengoeft, Hohfrankenheim, Ingenheim, Ingwiller, Issenhausen, Jetterswiller, Keskastel, Kirrberg, Kirrwiller, Kleingoeft, Knoersheim, La Petite-Pierre, Landersheim, Lichtenberg, Littenheim, Lixhausen, Lochwiller, Lohr, Lorentzen, Lupstein, Mackwiller, Maennolsheim, Marmoutier, Melsheim, Menchhoffen, Minversheim, Monswiller, Mulhausen, Mutzenhouse, Neuwiller-lès-Saverne, Niedermodern, Niedersoultzbach, Obermodern-Zutzendorf, Obersoultzbach, Oermingen, Ottersthal, Otterswiller, Ottwiller, Petersbach, Pfalzweyer, Printzheim, Puberg, Rangen, Ratzwiller, Rauwiller, Reinhardsmunster, Reipertswiller, Reutenbourg, Rexingen, Rimsdorf, Ringeldorf, Ringendorf, Rosteig, Saessolsheim, Saint-Jean-Saverne, Sarre-Union, Sarrewerden, Saverne, Schalkendorf, Scherlenheim, Schillersdorf, Schoenbourg, Schopperten, Schwenheim, Schwindratzheim, Siewiller, Siltzheim, Sommerau, Sparsbach, Steinbourg, Struth, Thal-Drulingen, Thal-Marmoutier, Tieffenbach, Uttwiller, Voellerdingen, Volksberg, Waldhambach, Waldolwisheim, Waltenheim-sur-Zorn, Weinbourg, Weislingen, Weiterswiller, Westhouse-Marmoutier, Weyer, Wickersheim-Wilshausen, Wilwisheim, Wimmenau, Wingen-sur-Moder, Wingersheim les Quatre Bans, Wolfskirchen, Wolschheim, Zehnacker, Zeinheim, Zittersheim, Zoebersdorf (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

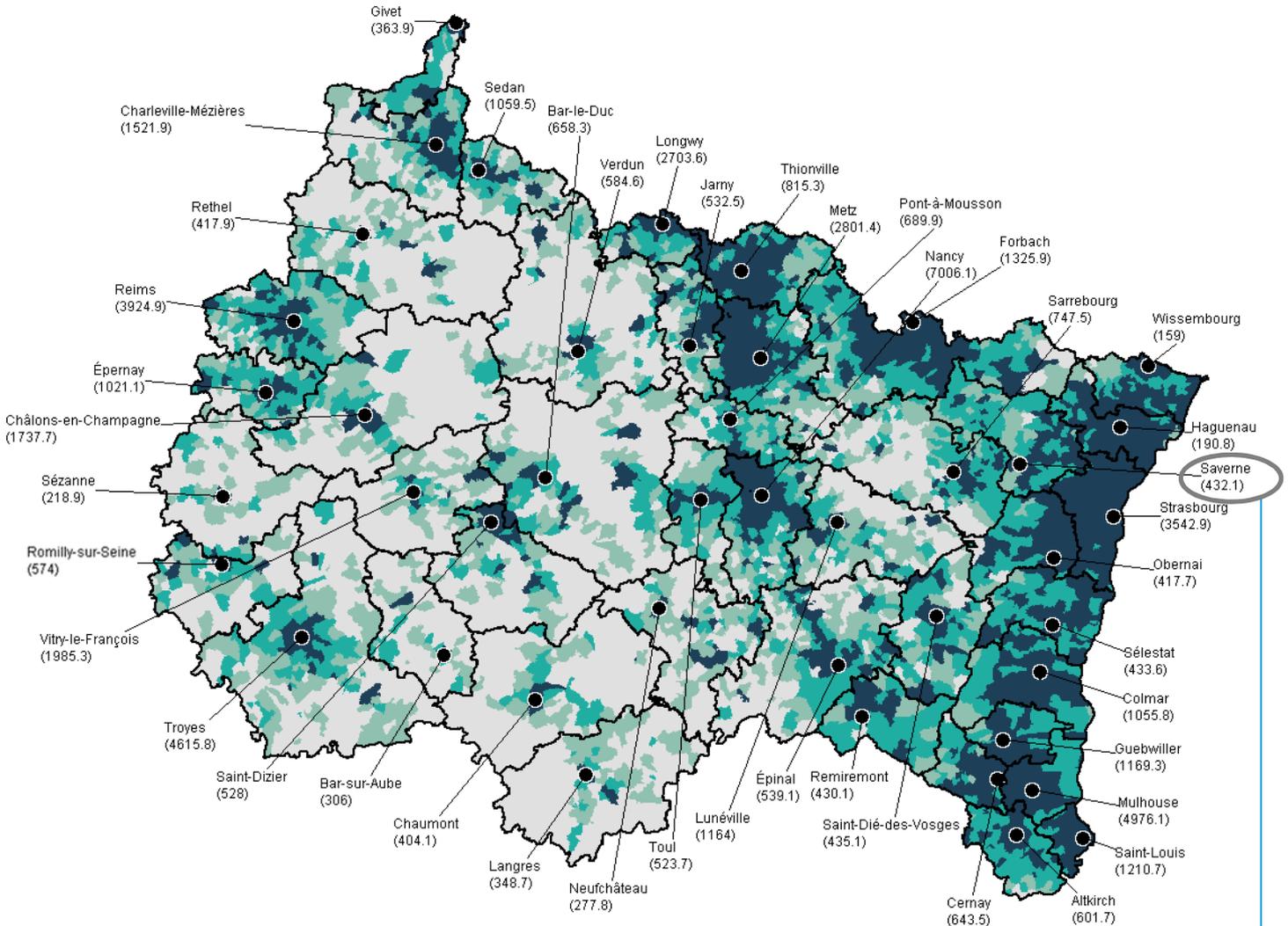
Indicateurs	BE de Sarre-Union Saverne	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	107 145	5 559 051	16 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,1 %	0,1 %	26 ^{ème}
Age moyen	42,1 ans	40,9 ans	14 ^{ème}
Densité de population	94,5 hab./km ²	96,8 hab./km ²	20 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	68,6 %	62,7 %	5 ^{ème}
Age moyen	41,5 ans	41,2 ans	20 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6,7 %	7,1 %	30 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	11,7 %	13,7 %	16 ^{ème}
Professions intermédiaires	24,3 %	25,3 %	19 ^{ème}
Employés	26,6 %	28,7 %	36 ^{ème}
Ouvriers	30,7 %	25,2 %	14 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,6 %	2,9 %	24 ^{ème}
Industrie	22,7 %	17,1 %	12 ^{ème}
Commerce	13,2 %	13,1 %	20 ^{ème}
Construction	8,8 %	6,6 %	2 ^{ème}
Services	52,6 %	60,3 %	35 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	26 523	1 442 761	16 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,4 %	1,6 %	7 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,2 %	11,3 %	36 ^{ème}
Nombre de créations totales	569	37 543	17 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-18,0 %	-3,9 %	38 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	171	12 182	18 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	6 973	463 477	18 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-4,8 %	-1,6 %	43 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	2,6 %	10,6 %	40 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	60,7 %	60,6 %	31 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	57,6 %	63,5 %	26 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	28,6 %	30,9 %	32 ^{ème}
Diplôme supérieur	22,0 %	24,1 %	16 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

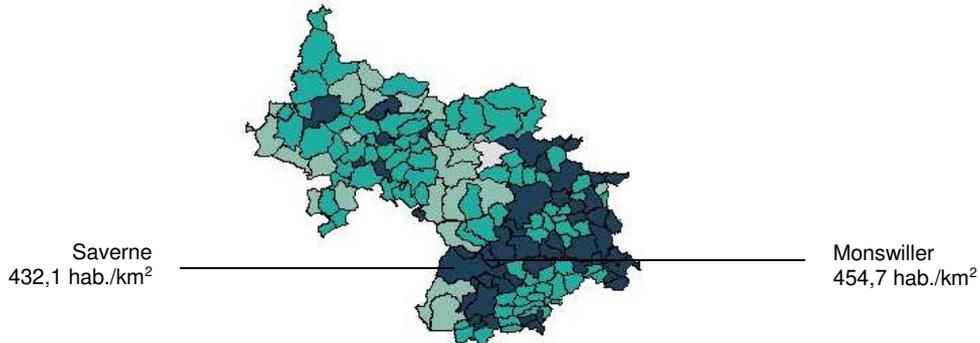
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne : 149 communes, 94,5 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

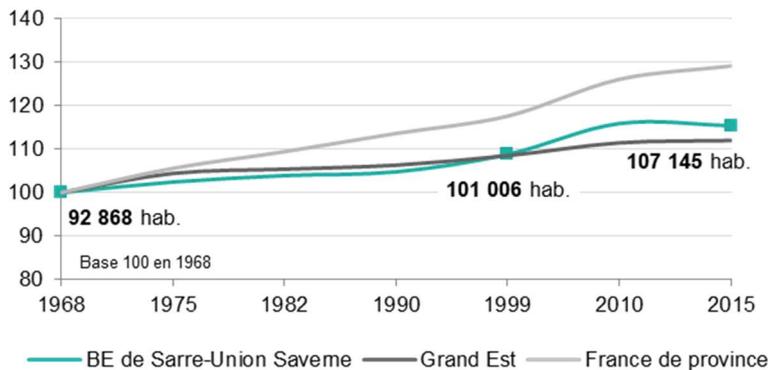
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

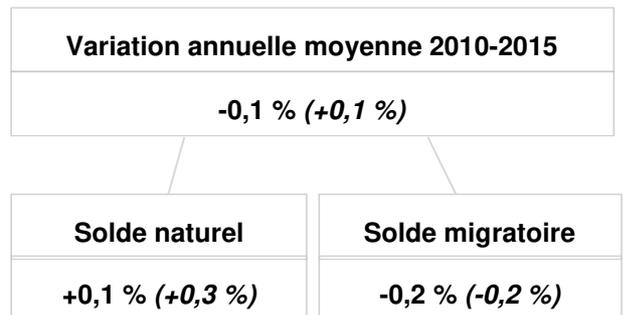
- 107 145 habitants en 2015, soit 1,9 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 94,5 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en légère baisse : -440 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % (-0,2 %)...
- ... que ne compense pas un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 7,7 % de chômeurs (10,4 %), 7,9 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,3 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,4 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



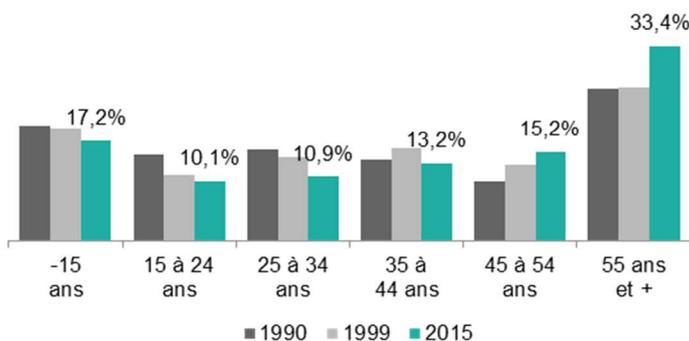
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



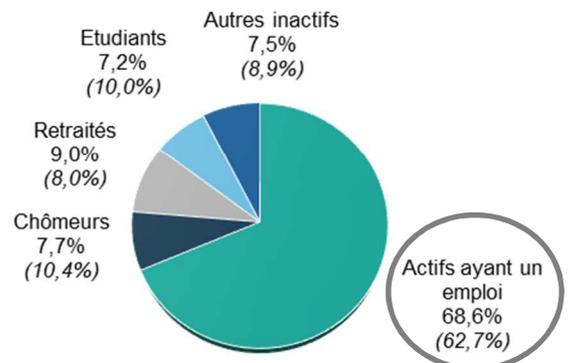
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

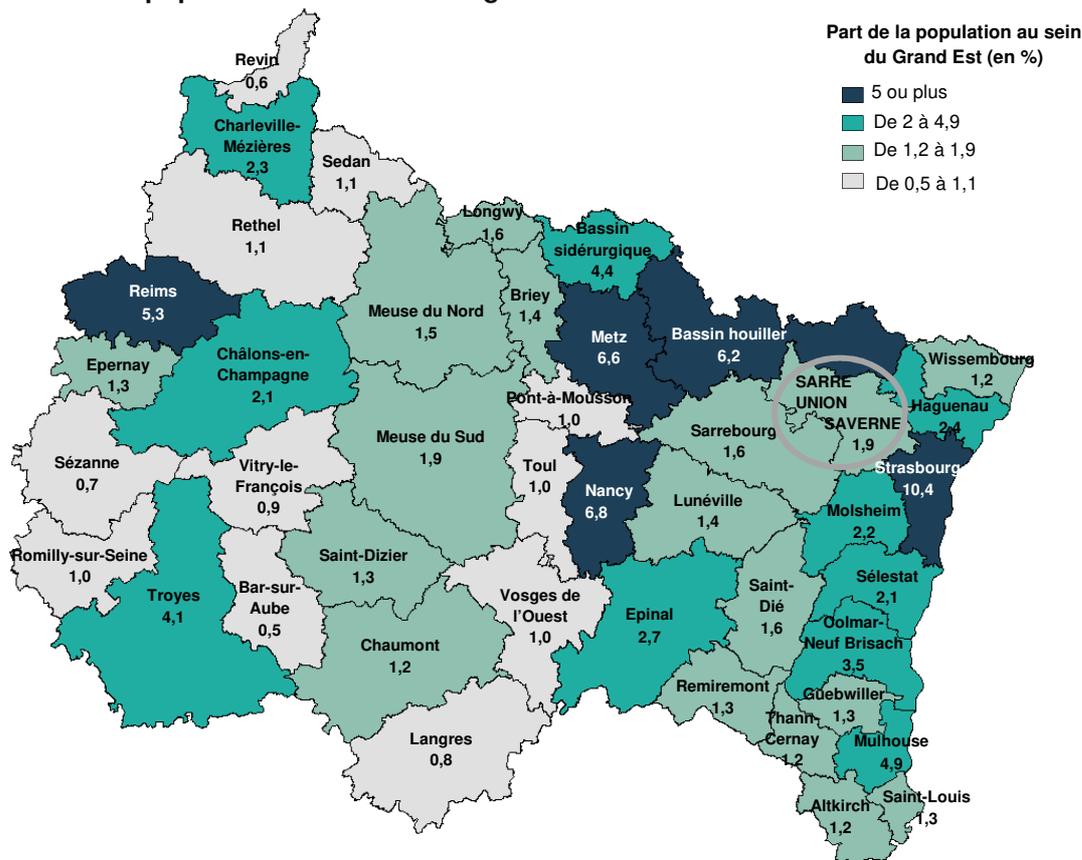
	BE de Sarre-Union Saverne	Grand Est	France de province
Age moyen	42,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,4 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	84	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

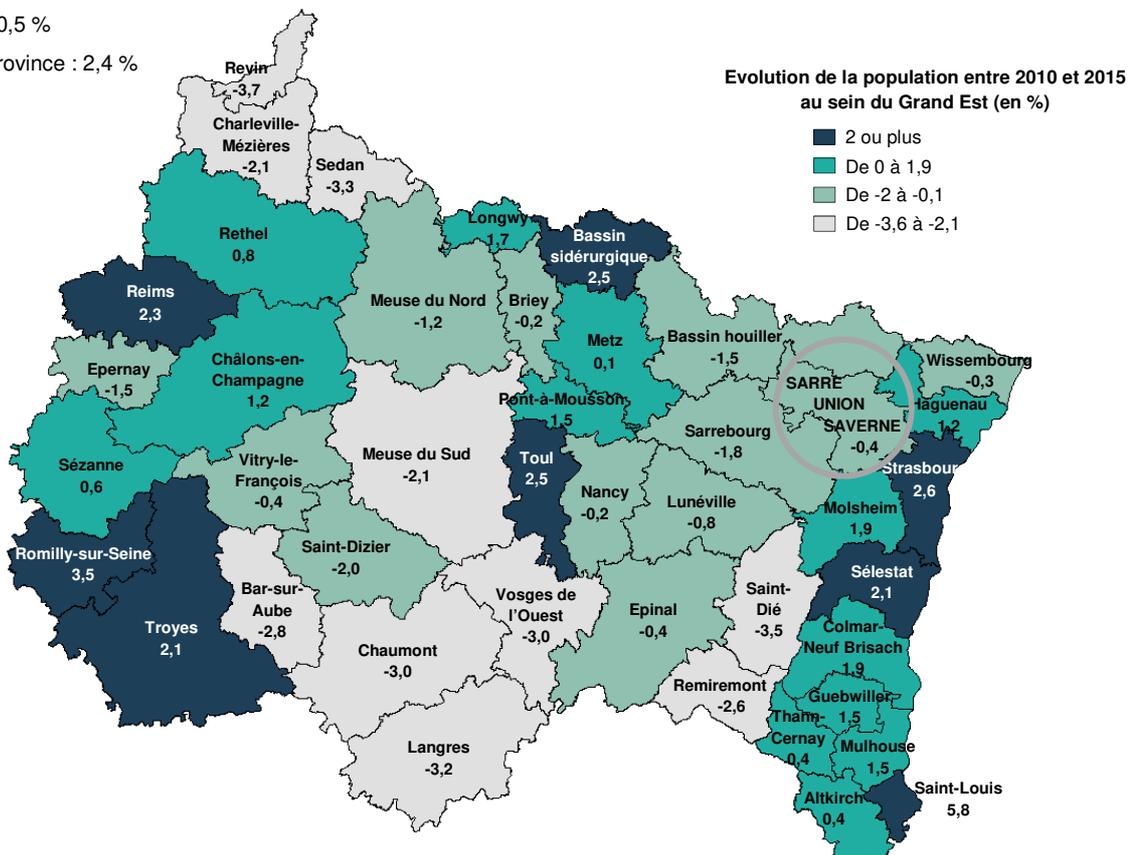
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne concentre 1,9 % de la population du Grand Est (respectivement 107 145 hab. et 5 559 051 hab.).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



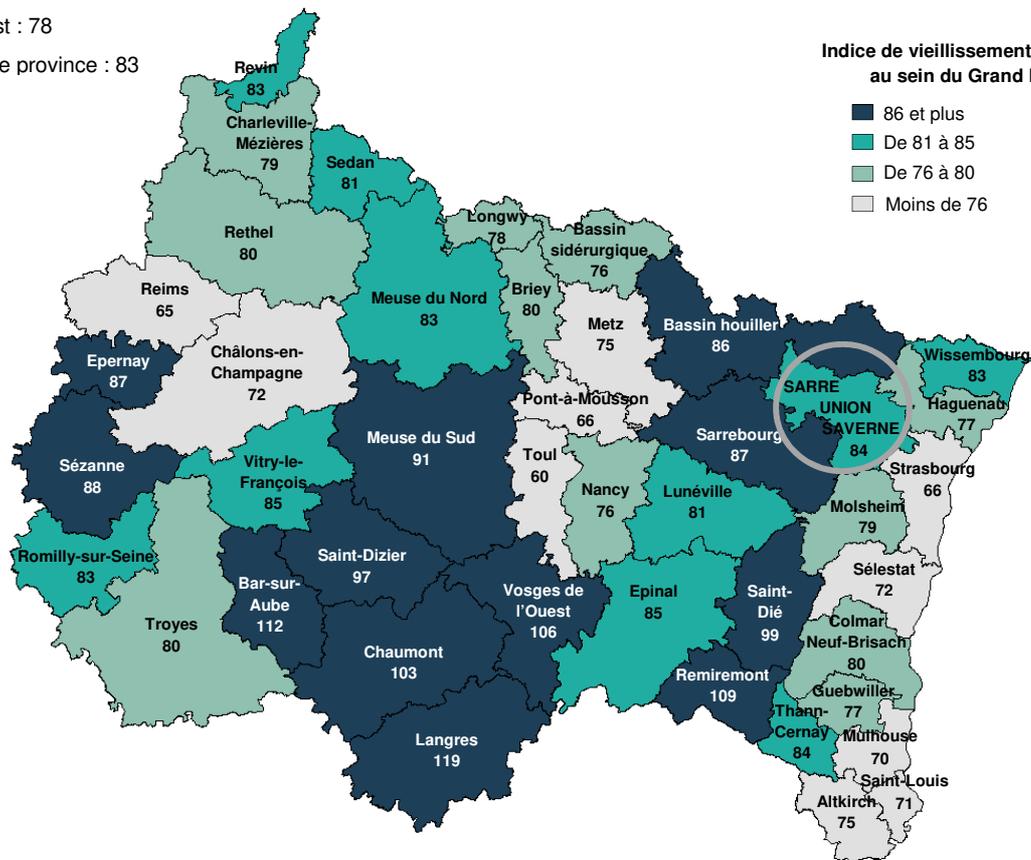
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne a diminué de 0,4 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne compte 84 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

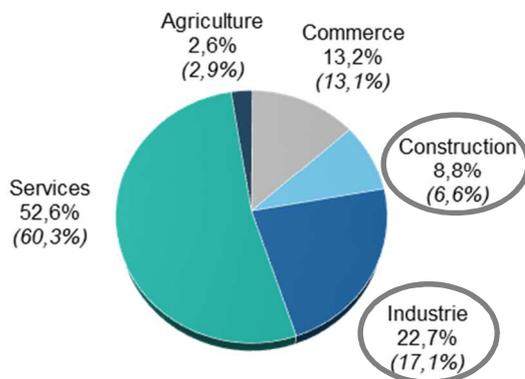
- Taux d'emploi² global de 68,6 % (62,7 %) et de 65,4 % (59,4 %) pour les femmes
- 46 907 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,1 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes légèrement inférieure à la moyenne Grand Est : 46,8 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,5 ans (41,2 ans)
- Sous-représentation des moins de 30 ans : 18,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie et dans la construction plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu plus de contrats pérennes qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Sarre-Union Saverne			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	587	1,2%	-17,4%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 585	5,5%	5,1%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	5 534	11,7%	8,9%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	11 467	24,3%	0,1%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	12 536	26,6%	-4,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	412	0,9%	-0,3%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	5 472	11,6%	-12,3%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	8 577	18,2%	-4,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



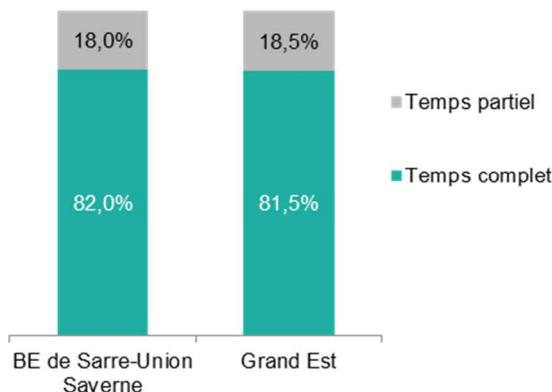
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



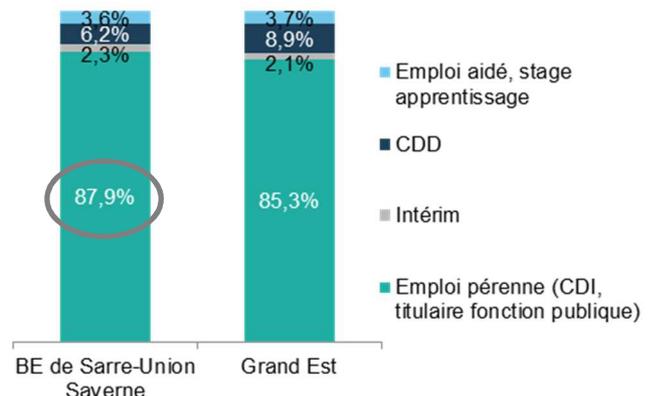
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 25 419 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 53,9 % des actifs occupés
- 21 752 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 661 hors du Grand Est
- 10 655 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 58,4 % d'hommes, 40,1 % de 35 à 49 ans, 32,4% d'ouvriers
- Profil des sortants : 57,4 % d'hommes, 42,7 % de 35 à 49 ans, 28,9 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 47 171 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Sarre-Union Saverne		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	Pourcentage
Commune de résidence	10 184	21,6%	32,0%
Autre commune du département de résidence	31 190	66,1%	53,1%
Autre département de la région de résidence	4 136	8,8%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	416	0,9%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 245	2,6%	7,5%

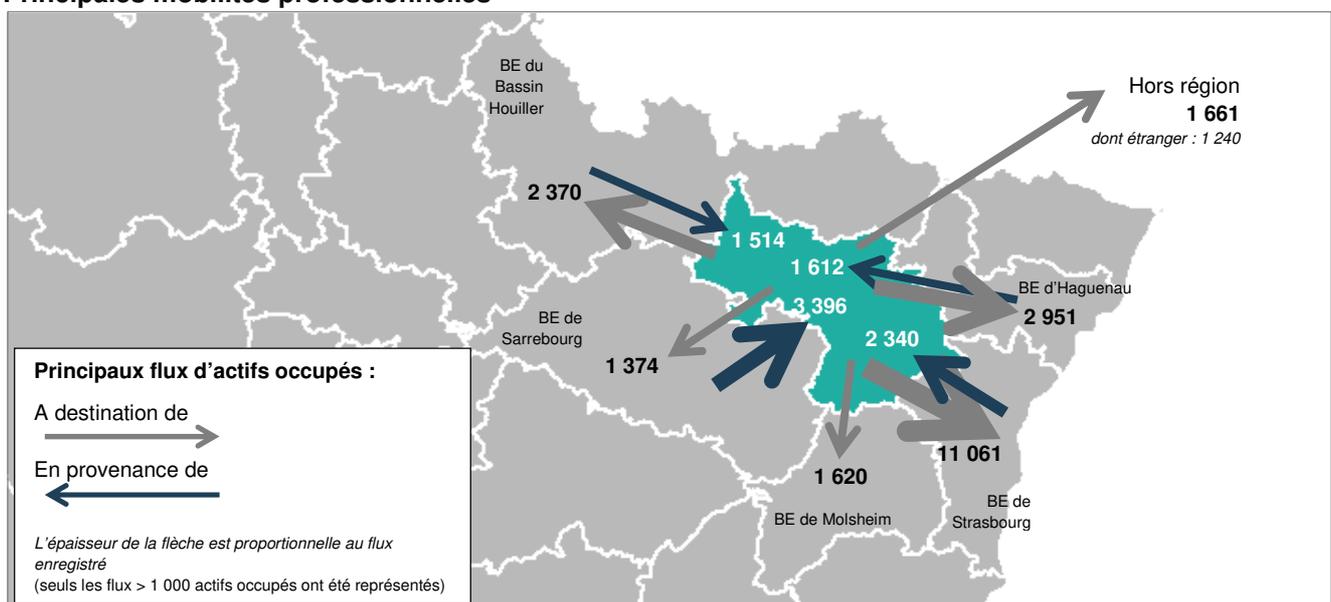
Sens de lecture : 66,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,9%	2,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,4%	15,8%
Professions intermédiaires	27,8%	28,9%
Employés	19,5%	24,1%
Ouvriers	32,4%	28,4%
Age :		
Moins de 35 ans	37,8%	30,5%
35 à 49 ans	40,1%	42,7%
50 ans ou plus	22,1%	26,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,1%	10,3%
CAP, BEP, MC	29,6%	30,9%
Bac, Bac Pro, BP	17,9%	22,1%
Diplômes du supérieur	40,4%	36,8%

Sens de lecture : 30,9 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 396 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne résident dans le bassin d'emploi de Sarrebourg ; 1 661 actifs résidant sur bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 1 240 à l'étranger.
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

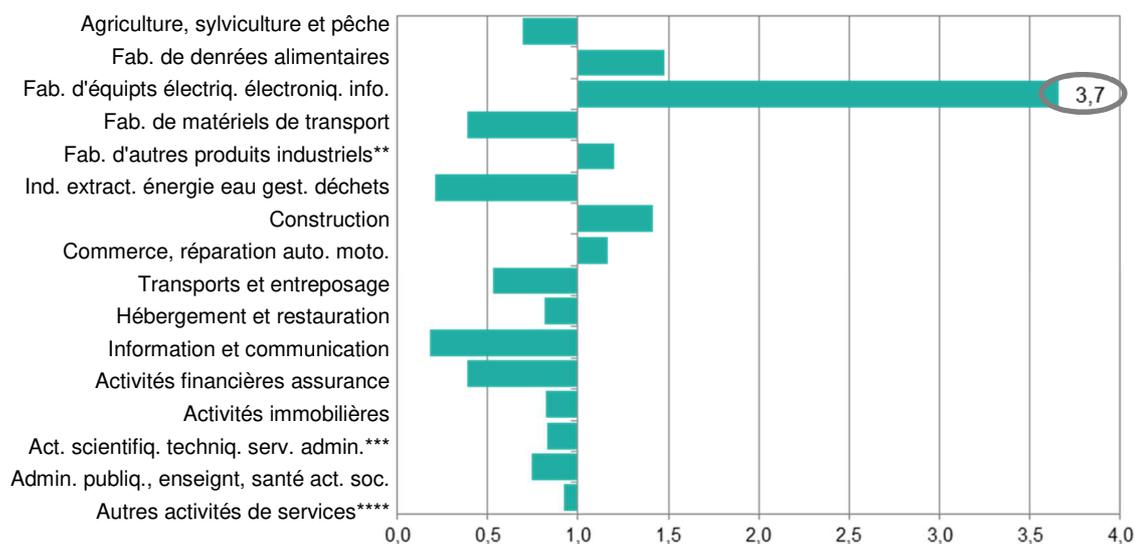
- Plus de 26 500 salariés répartis dans 2 825 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère progression sur 4 ans* : +0,5 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment celles de fabrication de denrées alimentaires et d'équipements électriques, électroniques et informatiques

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	26 523	100,0%	(100,0%)	2,4%	0,5%	2 825
Agriculture, sylviculture et pêche	359	1,4%	(1,9%)	4,4%	-	206
Industrie, dont :	8 154	30,7%	(21,5%)	1,1%	-4,3%	277
Fabrication de denrées alimentaires	1 487	5,6%	(3,8%)	-0,1%	0,0%	89
Fab. équip. électriq., électro., inform.	2 984	11,3%	(3,1%)	0,1%	-3,5%	22
Fabrication de matériels de transport	221	0,8%	(2,1%)	-7,1%	-8,7%	5
Fab. d'autres produits industriels**	3 350	12,6%	(10,5%)	2,9%	-6,8%	145
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	112	0,4%	(2,0%)	7,7%	10,1%	16
Construction	2 771	10,4%	(7,4%)	2,1%	-4,5%	448
Commerce, réparat. auto. et moto.	5 256	19,8%	(17,0%)	0,7%	2,1%	572
Services, dont :	9 983	37,6%	(52,2%)	4,5%	5,6%	1 322
Transports et entreposage	979	3,7%	(7,0%)	-0,6%	-21,9%	69
Hébergement et restauration	1 102	4,2%	(5,1%)	2,1%	-0,9%	219
Information et communication	82	0,3%	(1,7%)	-10,9%	-1,2%	26
Activités financières et d'assurance	366	1,4%	(3,5%)	-1,3%	-6,4%	97
Activités immobilières	218	0,8%	(1,0%)	0,9%	2,4%	44
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	3 528	13,3%	(16,0%)	10,0%	21,1%	343
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	2 720	10,3%	(13,8%)	4,4%	8,4%	278
Autres activités de services****	988	3,7%	(4,0%)	-1,4%	2,6%	246

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

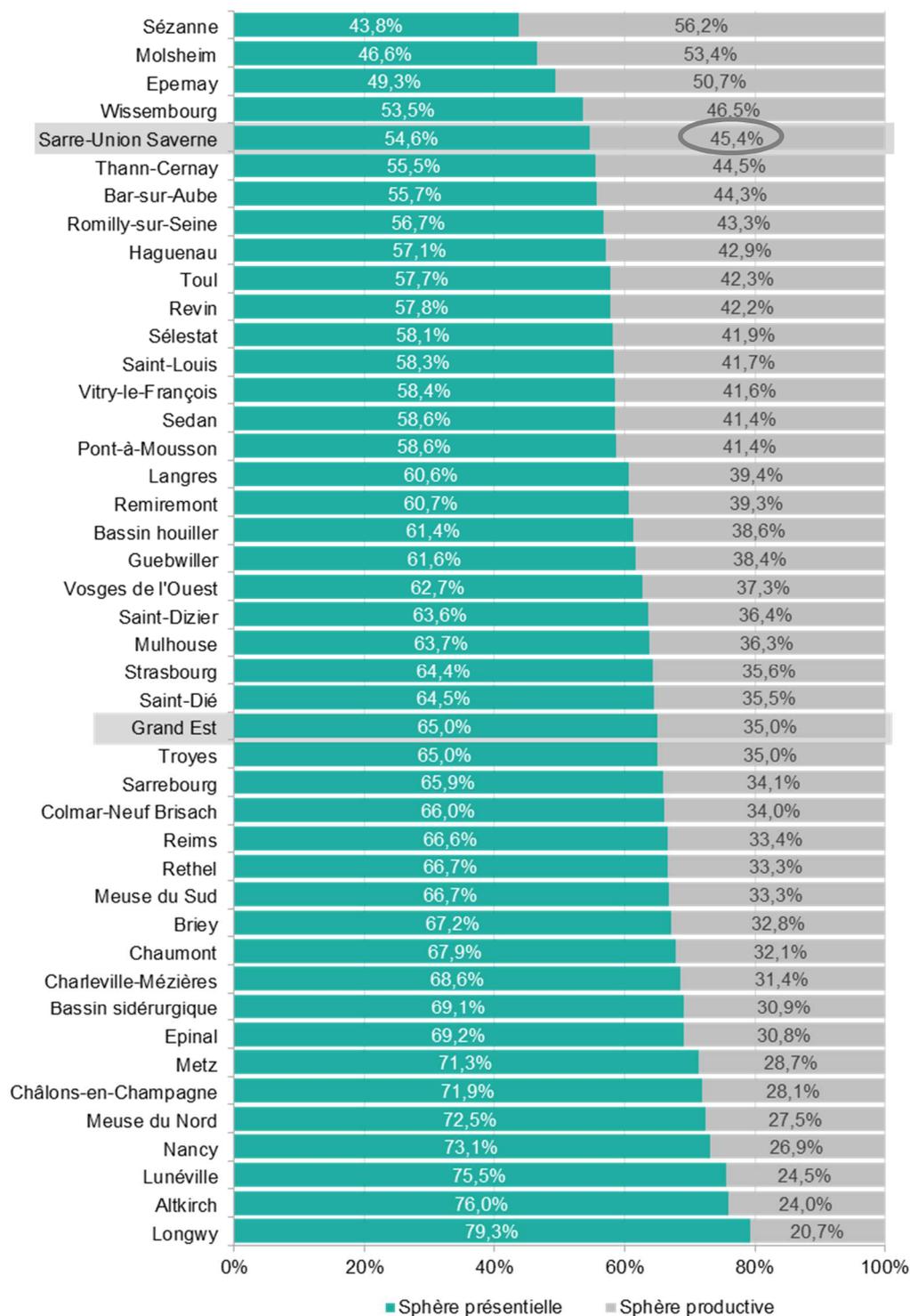
Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, décembre 2018

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Sarre-Union Saverne	64,8%	28,6%	3,5%	1,8%	1,3%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 45,4 % des salariés du bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne appartiennent à la sphère productive (activité des agences de travail temporaire, fabrication de machines agricoles et forestières, fabrication de matériel de distribution et de commande électrique, vinification...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
KUHN SA	Saverne	1 000 à 1 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
LES GRANDS CHAIS DE FRANCE	Petersbach	500 à 749 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
SAREL APPAREILLAGE ELECTRIQUE	Sarre-Union	500 à 749 salariés	Fabrication d'équipements électriques
HAGER CONTROLS	Saverne	250 à 499 salariés	Fabrication d'équipements électriques
MARS CHOCOLAT FRANCE	Steinbourg	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
LES JUS DE FRUITS D'ALSACE	Sarre-Union	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
LALIQUE SA	Wingen-sur-Moder	200 à 249 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
RPC TEDECO GIZEH	Bouxwiller	200 à 249 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
SOTRALENTZ METAL INDUSTRIES SA	Drulingen	150 à 199 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
EMFI	Niedermodern	150 à 199 salariés	Industrie chimique
SECO - E.P.B.	Bouxwiller	150 à 199 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
EXXELIA TECHNOLOGIES	Marmoutier	150 à 199 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
ADIDAS FRANCE	Landersheim	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOMARDIS	Marmoutier	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Monswiller	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
FOSSIL FRANCE	Monswiller	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SODISAR	Sarre-Union	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HELFRICH FARRJOP	Kirrwiller	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
INGWILLER DISTRIBUTION	Ingwiller	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
DIETRICH CAREBUS SAS	Ingwiller	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SAVERDIS	Saverne	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
KIMMEL TRANSPORTS	Sarre-Union	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ALSACE BOSSUE DISTRIBUTION	Diemeringen	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS VOLTZ	Dettwiller	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER STE CATHERINE SAVERNE	Saverne	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
MAISON DU DIACONAT	Ingwiller	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
FAST EUROPE	Monswiller	250 à 499 salariés	Autres activités de services
COMMUNAUTE DE COMMUNES REGION DE SAVERNE	Saverne	150 à 199 salariés	Administration publique
EUROFINS ANALYSES ENVIRON FRANCE	Saverne	150 à 199 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
DIRECTION INTERREG SCES PENITENTIAIRES	Oermingen	150 à 199 salariés	Administration publique
A.P.A.E.I.I.E.	Ingwiller	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS AMIS ET PARENTS ENFANTS INADAPTES	Saverne	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ENTRAIDE EMPLOI - INDUST ENVIRONNEMENT	Steinbourg	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
EHPAD DE SARRE UNION	Sarre-Union	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
EHPAD DE BOUXWILLER	Bouxwiller	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASSOC AMIS PARENTS ENFANTS ADULTES INADAPTES	Diemeringen	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

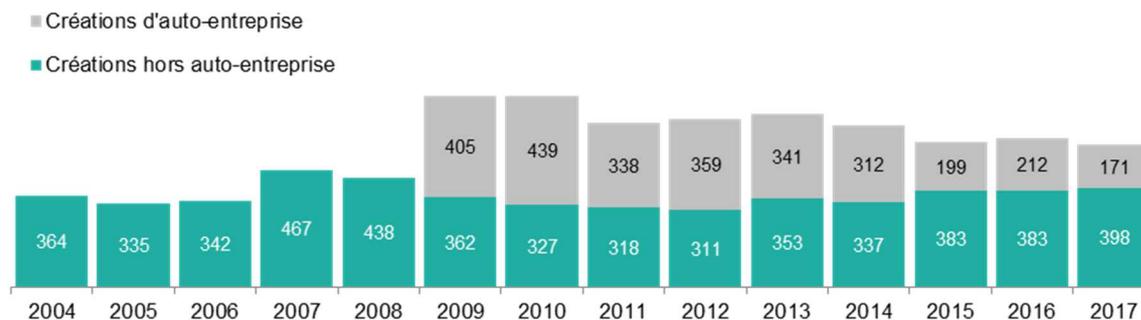
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 569 créations totales d'établissement en 2017 : 1,5 % des créations régionales
- dont 30,1 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 171 unités
- 79 défaillances d'entreprise : 1,7 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,2 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Sarre-Union Saverne



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	105	18,5%	1,3%
■ Construction	72	12,7%	1,9%
■ Activités pour la santé humaine	72	12,7%	2,1%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	19	24,1%	1,9%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11	13,9%	1,0%
■ Autres activités de services	7	8,9%	2,6%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	520	91,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	39	6,9%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	10	1,8%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	69	12,1%	(11,9%)
Commerçant	78	13,7%	(16,5%)
Profession libérale	163	28,6%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	91	16,0%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	125	22,0%	(19,6%)
Autres	43	7,6%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

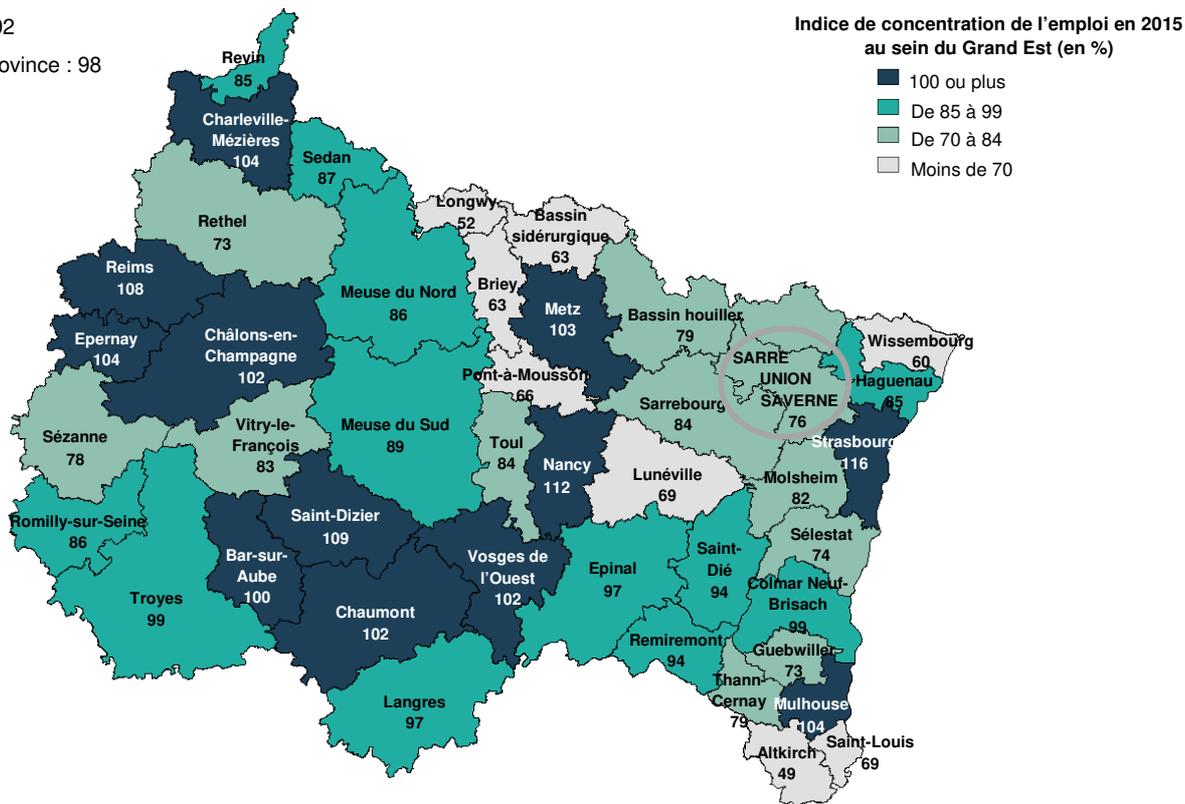
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

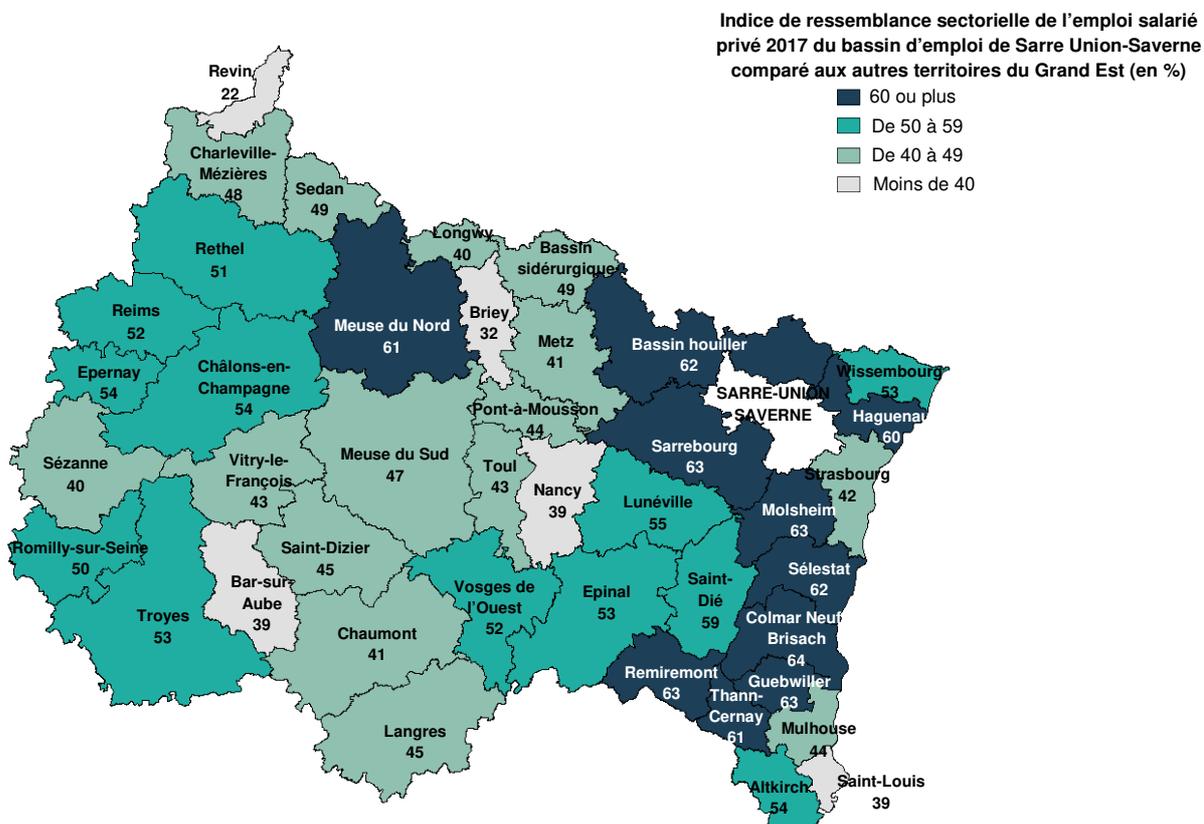
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Sarre-Union Saverne compte 76 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

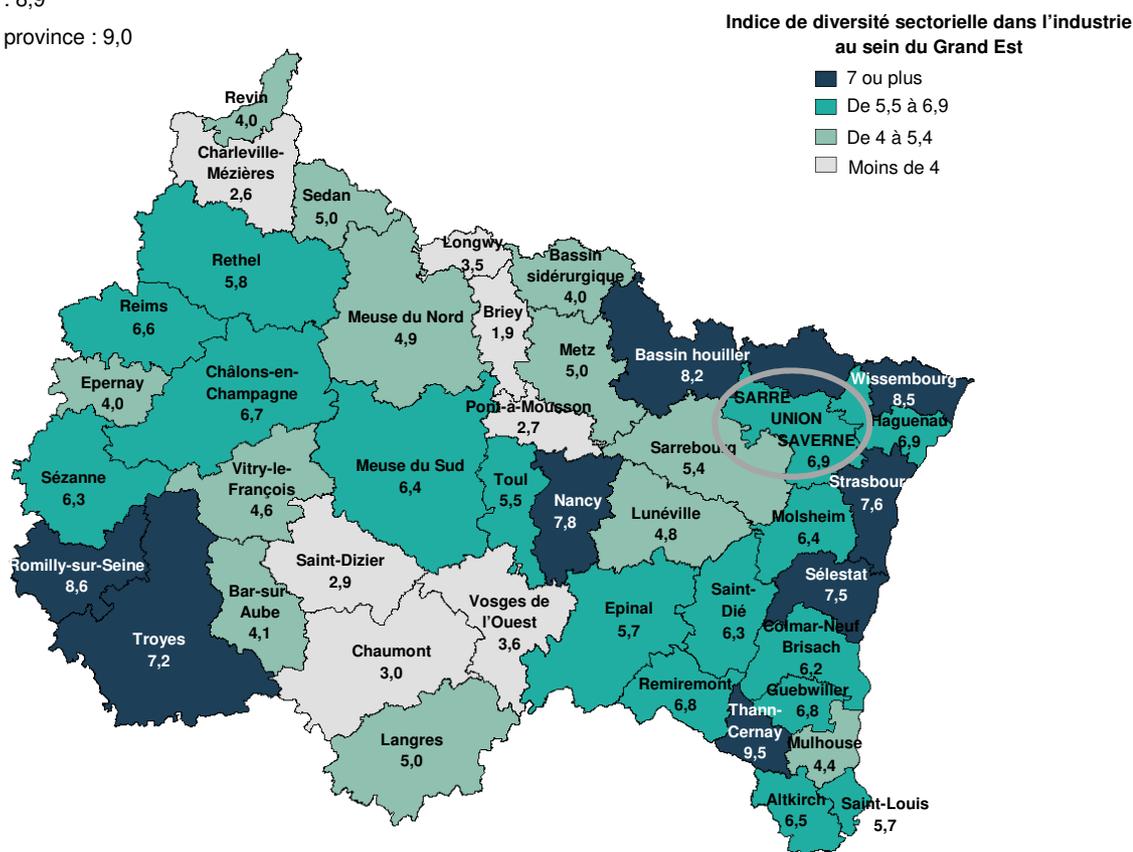


Sens de lecture : 64 % des emplois du bassin d'emploi de Colmar Neuf Brisach sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Sarre Union-Saverne. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Sarre Union-Saverne.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, l'indice de diversité est de 6,9. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 6 973 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,5% du Grand Est
- 2,6% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1896 projets de recrutement pour 2018 dont 23,6% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	6 973	100.0%	100.0%	-4.8%	-1.6%	2.6%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 771	54.1%	51.0%	-2.7%	-0.4%	7.9%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 198	17.2%	16.8%	-11.1%	-4.3%	-23.7%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 924	27.6%	25.8%	-2.8%	1.3%	25.3%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 374	48.4%	48.7%	-0.6%	4.0%	16.5%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 898	27.2%	27.4%	0.3%	5.2%	31.3%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	4 235	60.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	3 565	51.1%	59.8%	-8.3%	-2.5%	-16.4%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	3 408	48.9%	40.2%	-0.8%	-0.2%	34.6%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	264	3.8%	3.8%	-0.0
Art et façonnage d'ouvrages d'art	37	0.5%	0.5%	+0.0
Banque, assurances et immobilier	44	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	955	13.7%	15.0%	-1.3
Communication, media et multimedia	69	1.0%	1.2%	-0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	432	6.2%	7.9%	-1.7
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	415	6.0%	7.1%	-1.1
Industrie	1 125	16.1%	10.4%	+5.7
Installation et maintenance	264	3.8%	3.8%	-0.0
Santé	264	3.8%	3.1%	+0.6
Services à la personne et à la collectivité	1 319	18.9%	20.3%	-1.4
Spectacle	92	1.3%	1.2%	+0.1
Support à l'entreprise	748	10.7%	10.1%	+0.6
Transport et logistique	661	9.5%	9.6%	-0.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	362	5.2%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	357	5.1%	(2.2%)
Magasinage et préparation de commandes	299	4.3%	(2.9%)
Nettoyage de locaux	216	3.1%	(4.6%)
Services domestiques	209	3.0%	(2.6%)
Secrétariat	208	3.0%	(2.5%)
Montage-assemblage mécanique	156	2.2%	(1.5%)
Mise en rayon libre-service	140	2.0%	(2.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	121	1.7%	(2.7%)
Entretien des espaces verts	120	1.7%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	3 531	1.4%			9.9%	4.4%	46.3%	22.6%
dont durables	1 975	1.4%	55.9%	56.1%	11.5%	7.3%	87.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

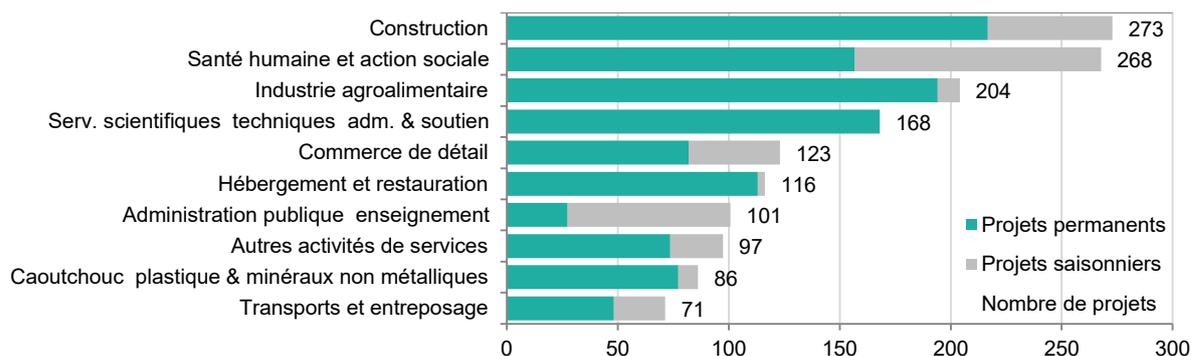
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Assistance auprès d'adultes	207	5.9%	99.0%	97.1%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	167	4.7%	18.6%	6.0%	0.0%
Services domestiques	164	4.6%	97.0%	95.1%	0.0%
Assistance auprès d'enfants	107	3.0%	95.3%	97.2%	29.9%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	89	2.5%	77.5%	11.2%	77.5%
Mise en rayon libre-service	83	2.4%	73.5%	28.9%	0.0%
Assistanat commercial	77	2.2%	58.4%	5.2%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	74	2.1%	54.1%	6.8%	2.7%
Comptabilité	71	2.0%	52.1%	8.5%	0.0%
Service en restauration	70	2.0%	58.6%	30.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 896	60.6%	23.6%
Fonctions vente tourisme et services	580	68.3%	24.5%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	373	60.6%	11.3%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	236	78.0%	18.2%
Fonctions sociales et médico-sociales	174	47.2%	53.1%
Métiers de la conduite et de la manutention	145	38.1%	26.2%
Fonctions d'encadrement	119	42.8%	3.4%
Fonctions administratives	116	57.6%	11.7%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	109	50.1%	66.7%
Autres techniciens et employés	43	74.1%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Banque, assurances et immobilier	Transaction immobilière	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Plonge en restauration	**
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	***
Industrie	Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	**
Industrie	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	**
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	***
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	***
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Manutention	***	+
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Aide à la vie quotidienne	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+++
Vente	**	--
Relation client	**	-
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Nettoyage - entretien des textiles et du linge	**	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Gestion des commandes	**	= =
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	++
Secrétariat administratif	**	-
Livraison - distribution	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	*	--
Conditionnement	*	+
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	*	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Réactivité	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	*
Persévérance	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

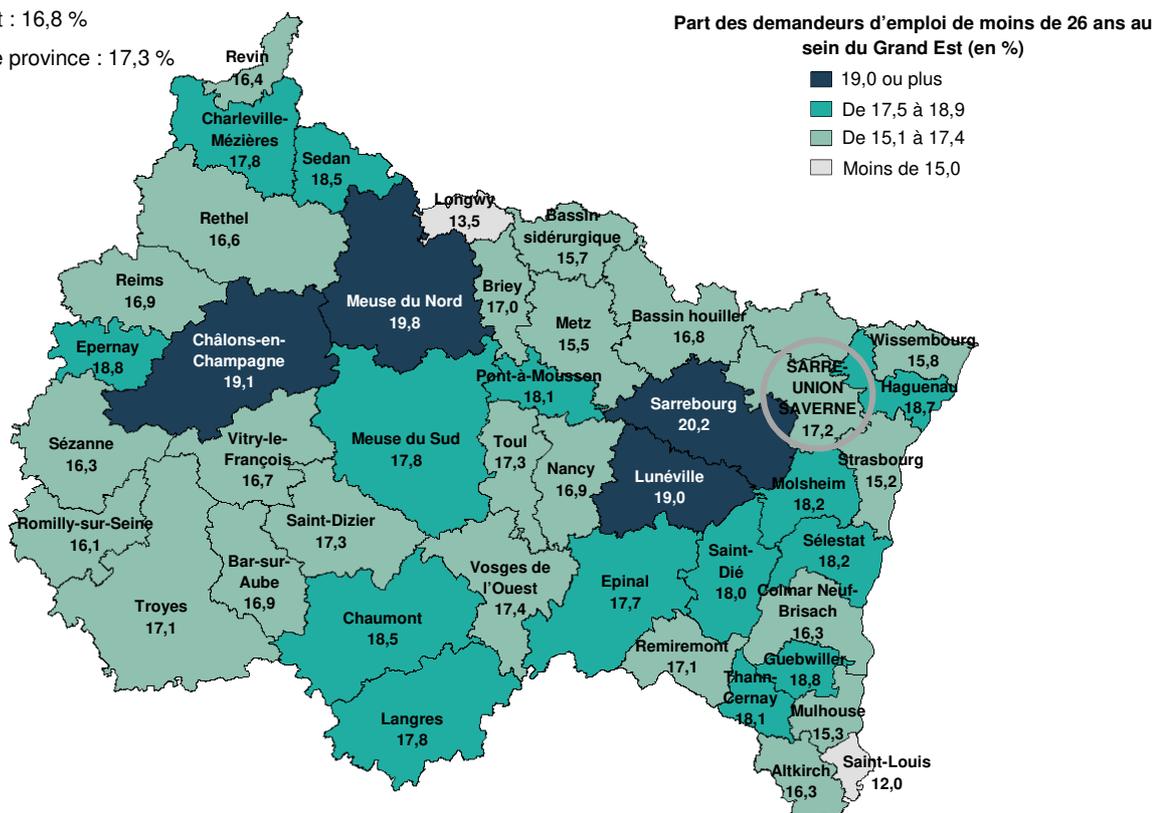
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

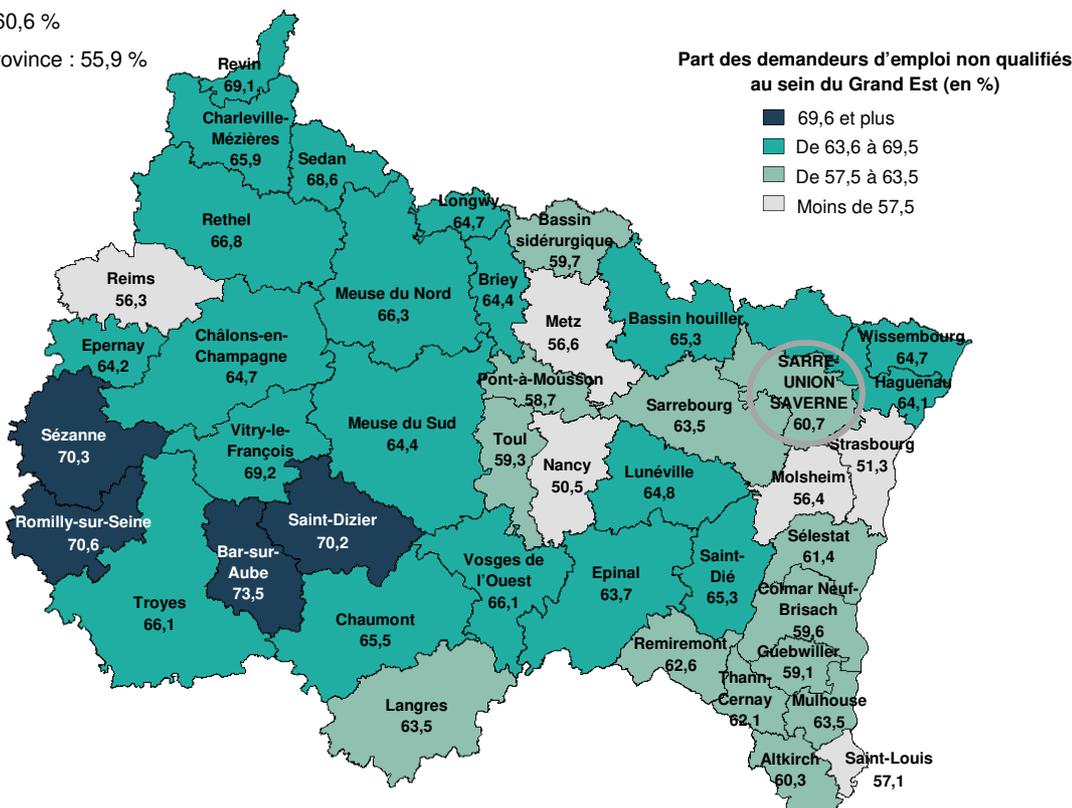
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, 17,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne, 60,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 57,6 % (63,5 %)
- Une population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 38,0 % (40,1 %)
- Une plus faible proportion de 15-24 ans sans diplôme : 15,9 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015

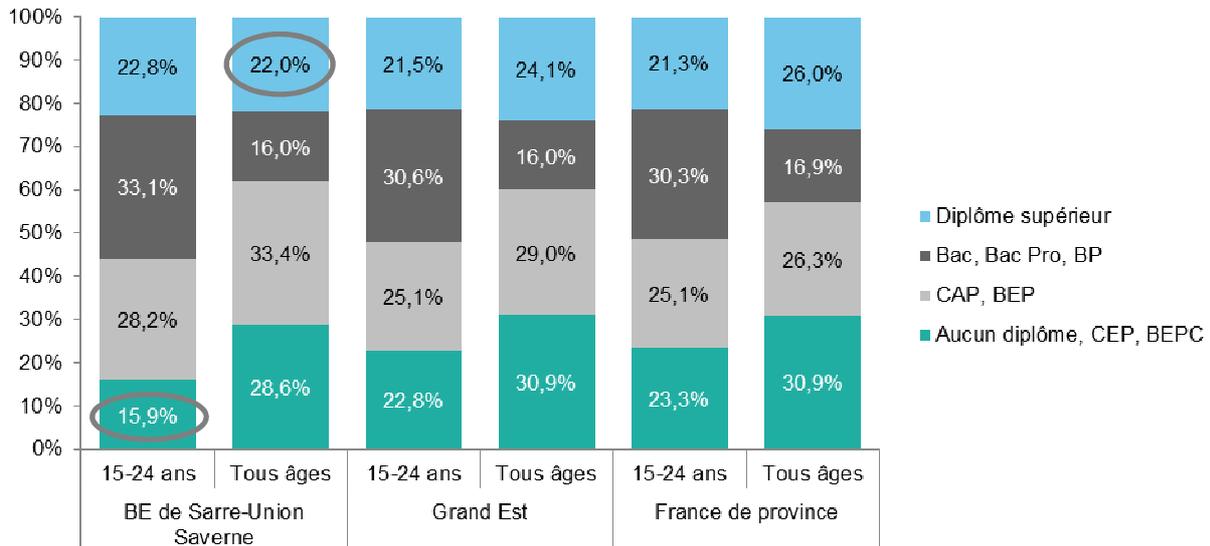
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Sarre-Union Saverne	Grand Est	France de province
15-17 ans	97,1%	95,7%	96,0%
18-24 ans	34,6%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,2%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,2 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

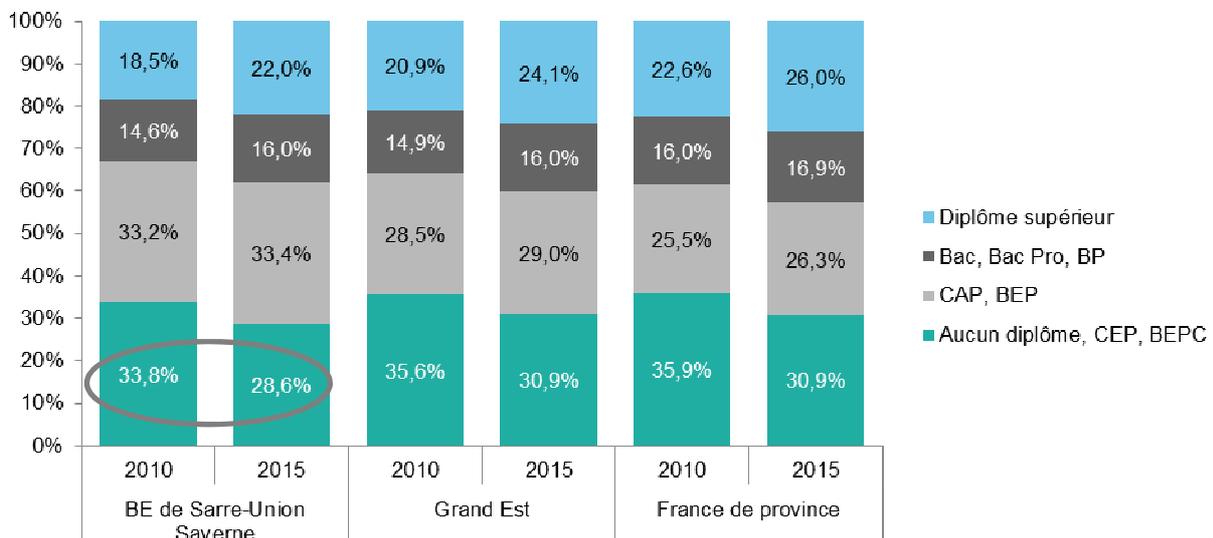
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

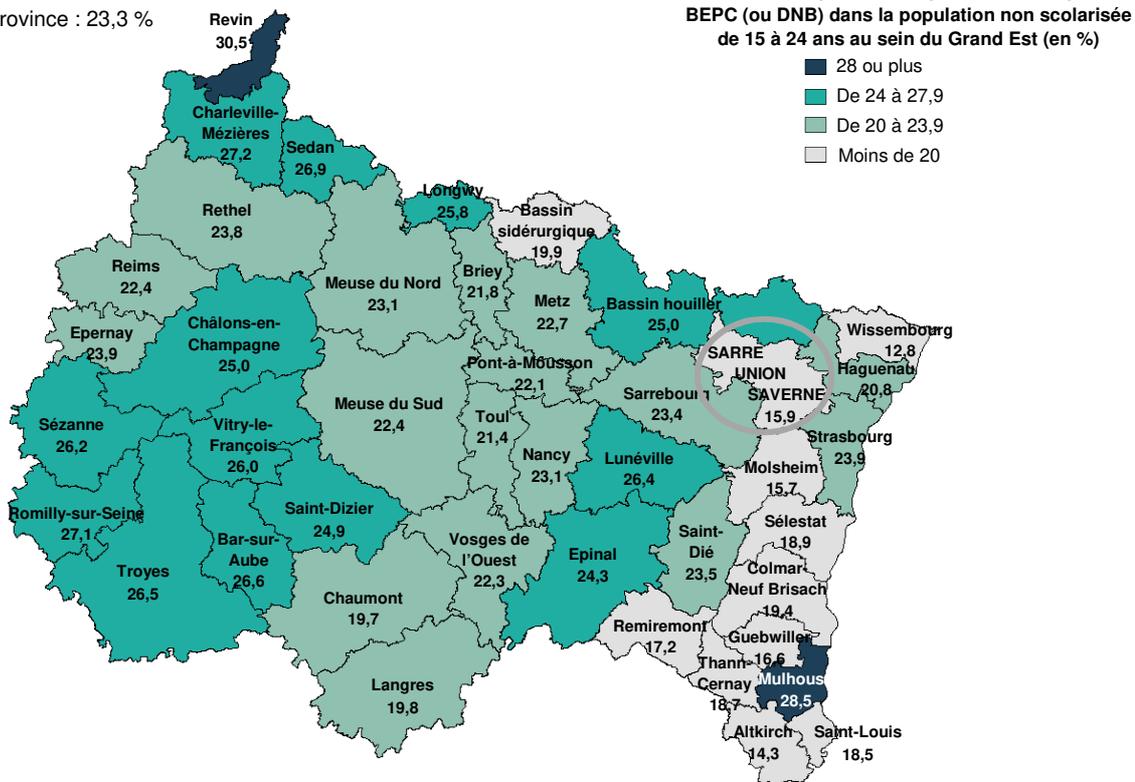


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

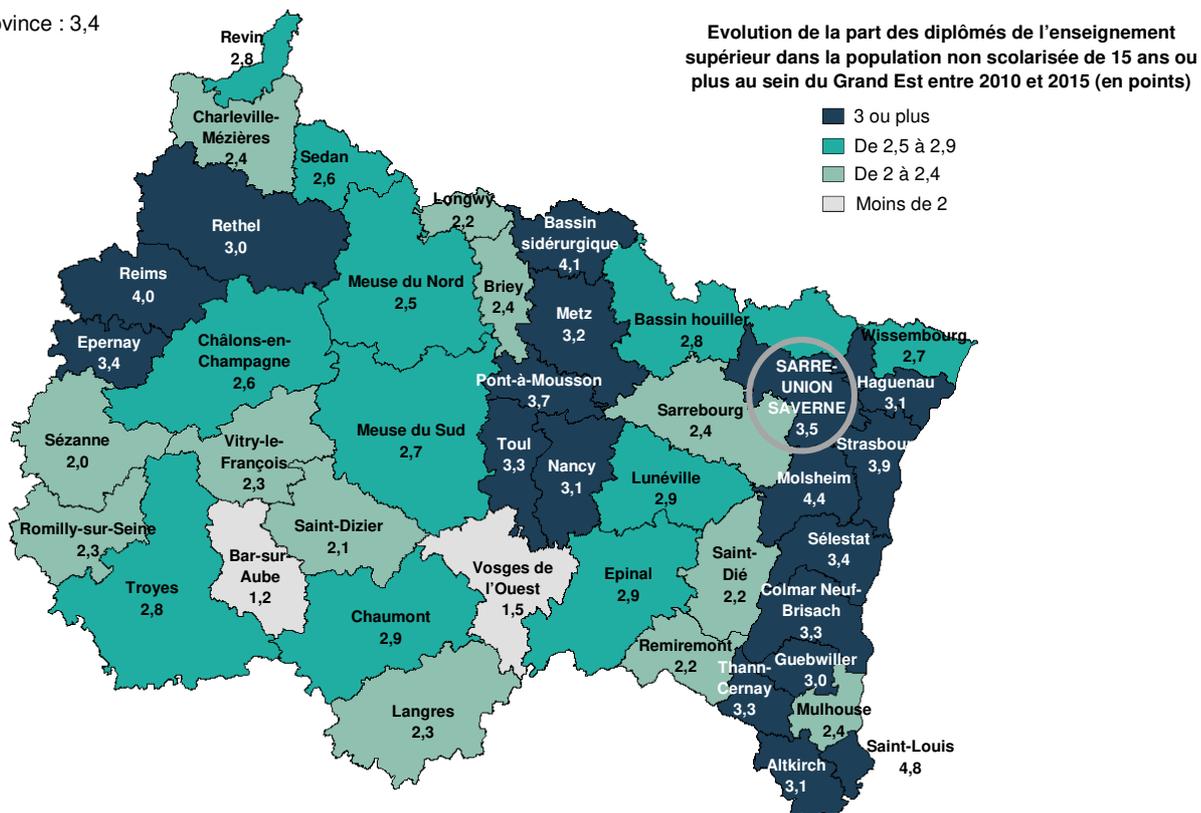
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Sarre-Union Saverne, 15,9 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,5 points sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE