



# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Saint-Dié



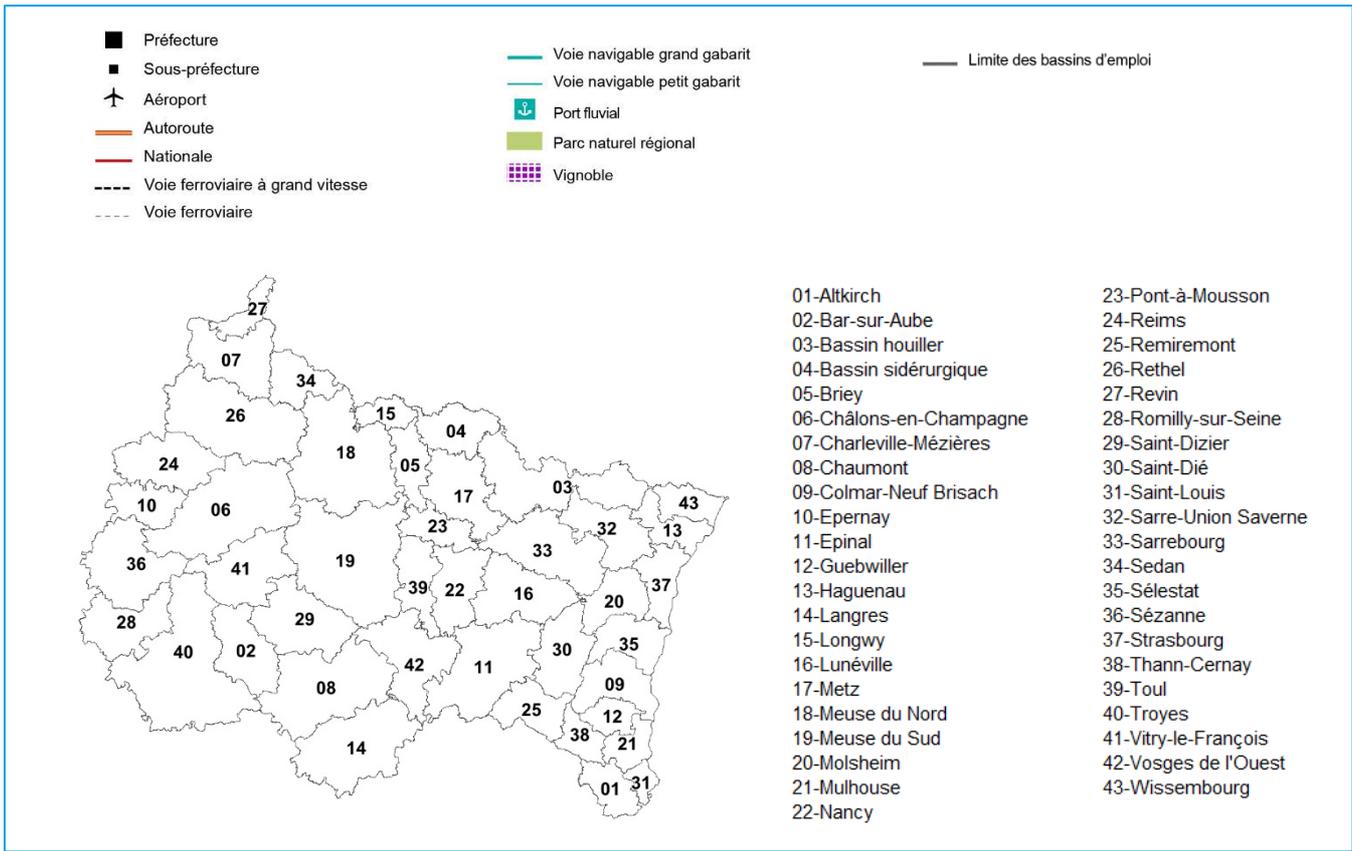
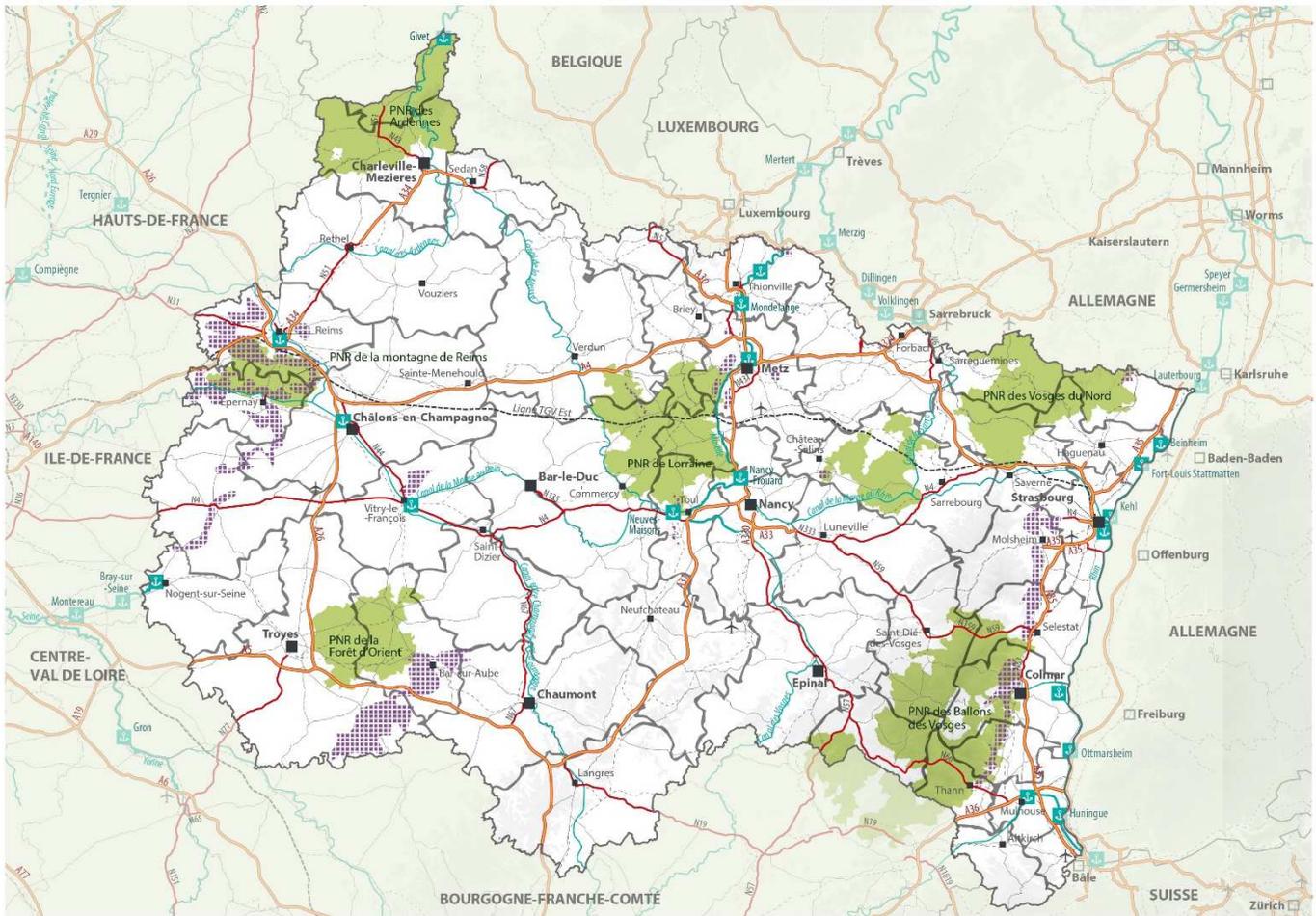
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Saint-Dié, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Saint-Dié :**

Allarmont, Anould, Arrentès-de-Corcieux, Ban-de-Laveline, Ban-de-Sapt, Ban-sur-Meurthe-Clefcy, Barbey-Seroux, Belmont-sur-Buttant, Belval, Bertrimoutier, Biffontaine, Bois-de-Champ, Brouvelieures, Celles-sur-Plaine, Champdray, Châtas, Coinches, Combrimont, Corcieux, Denipaire, Domfaing, Entre-deux-Eaux, Étival-Clairefontaine, Fraize, Frapelle, Fremifontaine, Gemaingoutte, Gérardmer, Gerbépal, Grandrupt, Granges-Aumontzey, Herpelmont, Hurbache, Jussarupt, La Bourgonce, La Chapelle-devant-Bruyères, La Croix-aux-Mines, La Grande-Fosse, La Houssière, La Petite-Fosse, La Petite-Raon, La Salle, La Voivre, Le Beulay, Le Mont, Le Puid, Le Saulcy, Le Valtin, Le Vermont, Les Poulières, Les Rouges-Eaux, Lesseux, Liézey, Lubine, Lusse, Luvigny, Mandray, Ménil-de-Senones, Mortagne, Moussey, Moyenmoutier, Nayemont-les-Fosses, Neuvillers-sur-Fave, Nompateize, Pair-et-Grandrupt, Plainfaing, Provenchères-et-Colroy, Raon-l'Étape, Raon-sur-Plaine, Raves, Rehaupal, Remomeix, Saint-Dié-des-Vosges, Sainte-Marguerite, Saint-Jean-d'Ormont, Saint-Léonard, Saint-Michel-sur-Meurthe, Saint-Remy, Saint-Stail, Saulcy-sur-Meurthe, Senones, Taintrux, Verzeville, Vexaincourt, Vienville, Vieux-Moulin, Wisembach, Xonrupt-Longemer (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

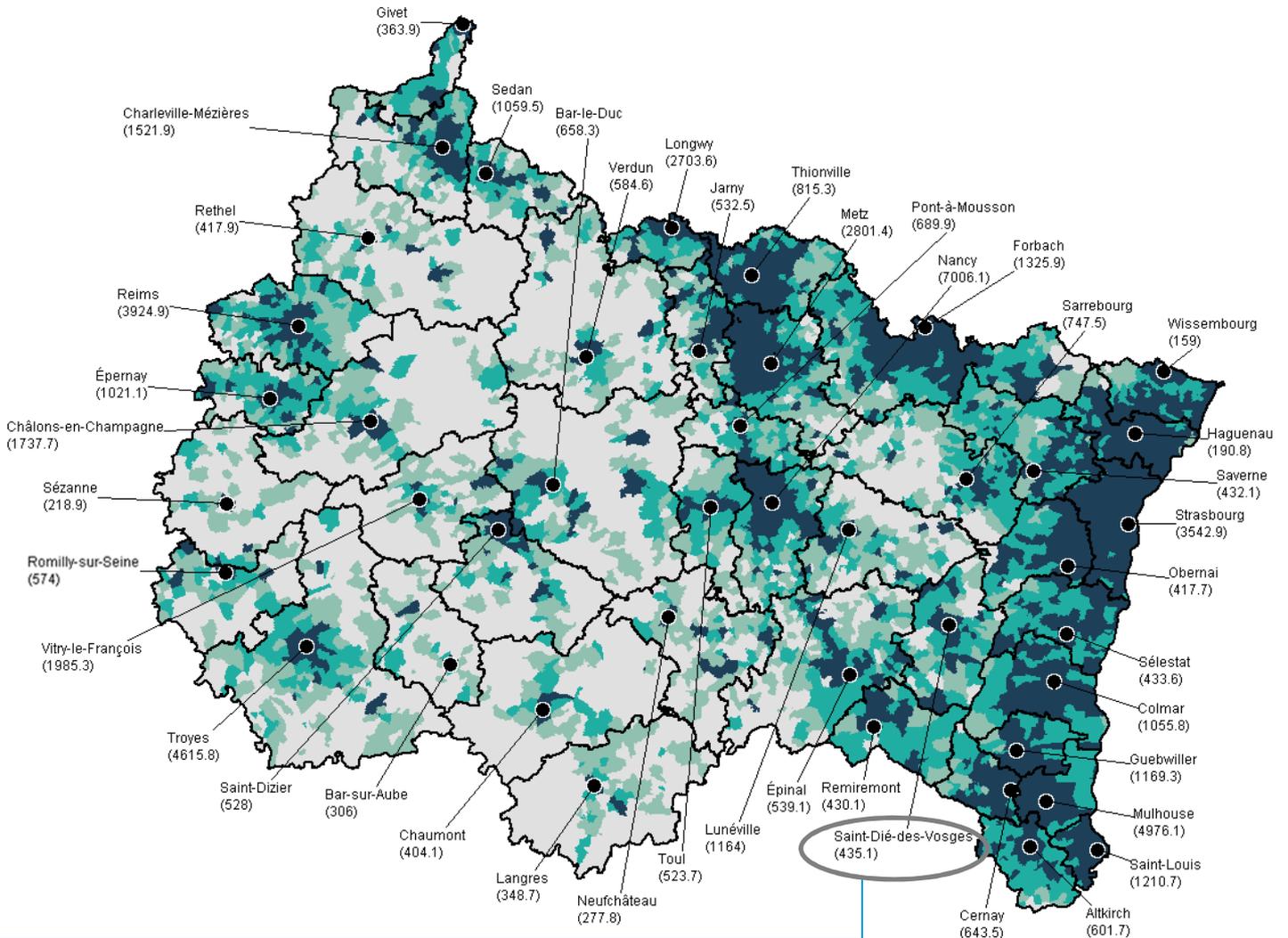
Indicateurs	BE de Saint-Dié	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	91 533	5 559 051	18 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,7 %	0,1 %	42 <sup>ème</sup>
Age moyen	43,6 ans	40,9 ans	5 <sup>ème</sup>
Densité de population	78,5 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	24 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	59,3 %	62,7 %	36 <sup>ème</sup>
Age moyen	42,3 ans	41,2 ans	2 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	9,3 %	7,1 %	12 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,2 %	13,7 %	26 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	22,0 %	25,3 %	32 <sup>ème</sup>
Employés	28,6 %	28,7 %	21 <sup>ème</sup>
Ouvriers	30,9 %	25,2 %	11 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	2,3 %	2,9 %	29 <sup>ème</sup>
Industrie	21,5 %	17,1 %	13 <sup>ème</sup>
Commerce	13,8 %	13,1 %	11 <sup>ème</sup>
Construction	7,0 %	6,6 %	20 <sup>ème</sup>
Services	55,5 %	60,3 %	25 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	19 670	1 442 761	19 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	0,3 %	1,6 %	34 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	9,6 %	11,3 %	33 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	600	37 543	16 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-7,6 %	-3,9 %	16 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	175	12 182	16 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	8 768	463 477	14 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-1,4 %	-1,6 %	15 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	3,2 %	10,6 %	39 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	65,3 %	60,6 %	14 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,7 %	63,5 %	16 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	37,5 %	30,9 %	10 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	18,0 %	24,1 %	30 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Saint-Dié parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

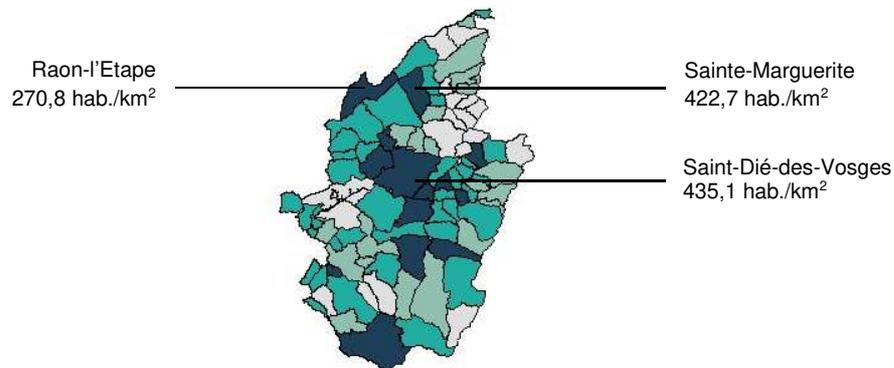
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Saint-Dié : 88 communes, 78,5 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

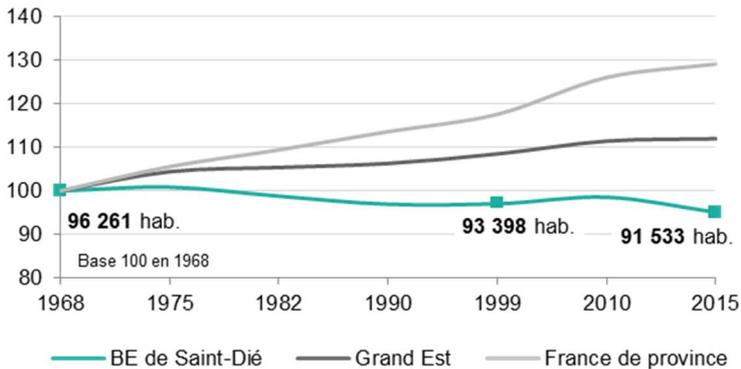
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

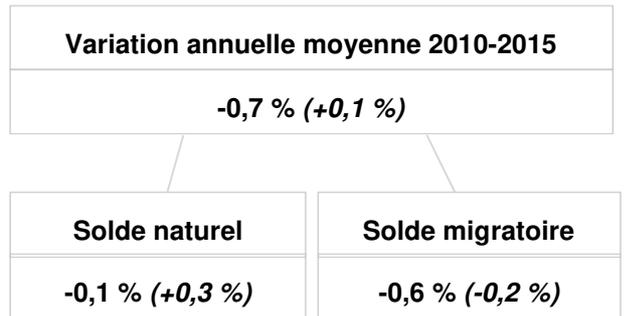
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 91 533 habitants en 2015, soit 1,6 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 78,5 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en diminution : -3 328 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,6 % (-0,2 %)...
- ... qui se cumule avec un solde naturel négatif : -0,1 % (+0,3 %)
- 13,5 % de chômeurs (10,4 %), 13,4 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 26,9 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 37,0 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



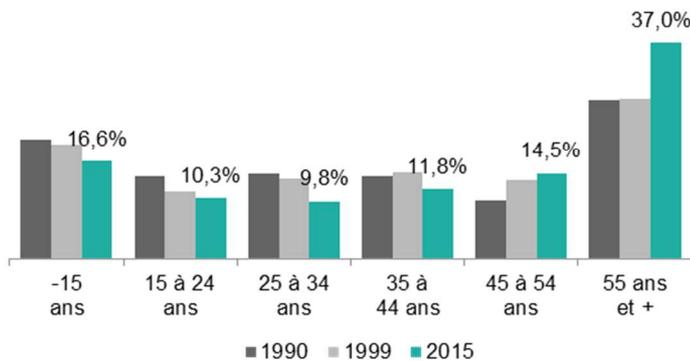
### Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

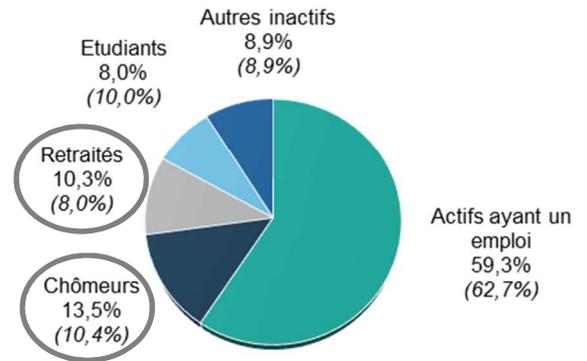
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

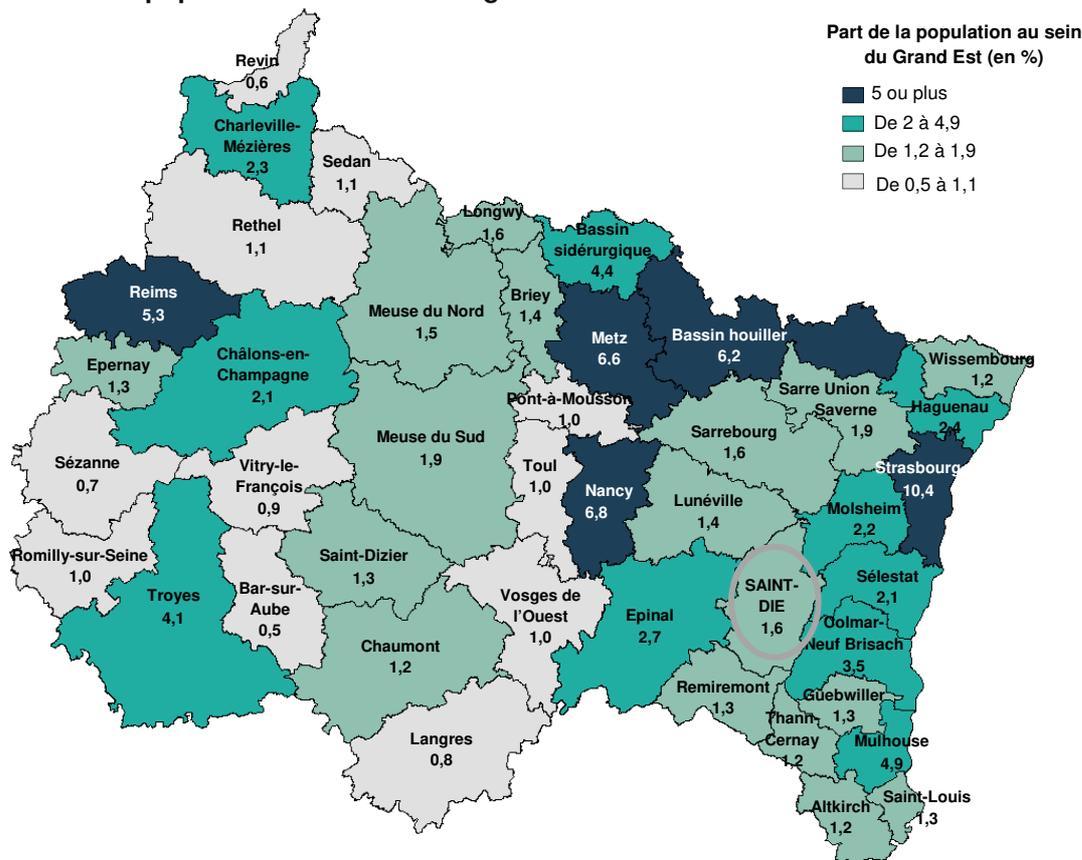
	BE de Saint-Dié	Grand Est	France de province
Age moyen	43,6 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,3 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	37,0 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	99	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

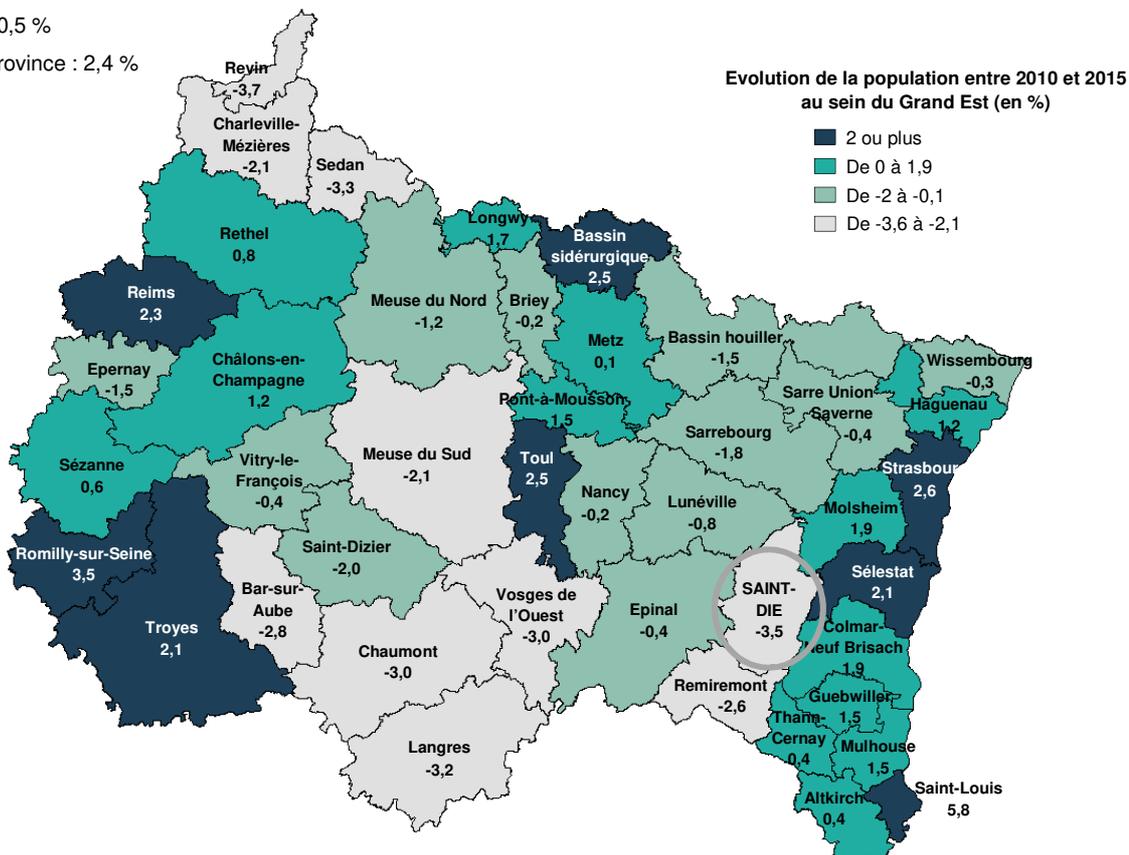
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Saint-Dié concentre 1,6 % de la population du Grand Est (respectivement 91 533 habitants et 5 559 051 habitants).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



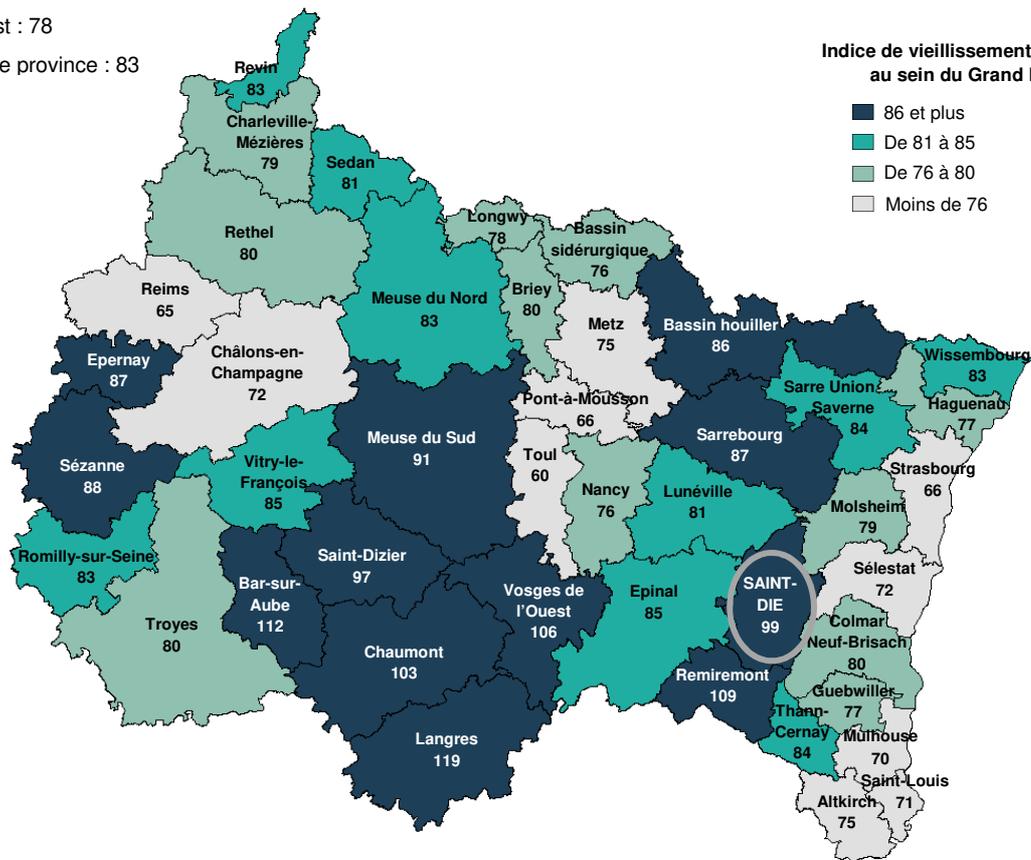
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Saint-Dié a diminué de 3,5 %.  
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Saint-Dié, décembre 2018

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Saint-Dié compte 99 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.  
 Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

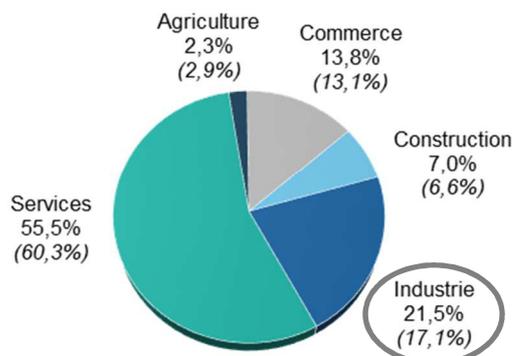
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 59,3 % (62,7 %) et de 56,4 % (59,4 %) pour les femmes
- 33 212 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 47,5 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,3 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 16,9 % (20,0 %)
- Une part d'ouvriers et d'actifs occupés dans l'industrie plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu moins de contrats pérennes pour les salariés qu'en moyenne Grand Est

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Saint-Dié			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	471	1,4%	7,9%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 617	7,8%	-2,7%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 072	9,2%	-9,3%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	7 343	22,0%	-3,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	9 556	28,6%	-5,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	222	0,7%	-7,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	4 228	12,7%	-21,4%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 847	17,5%	-7,5%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



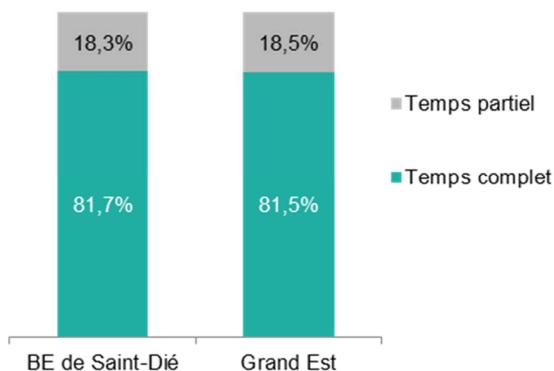
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



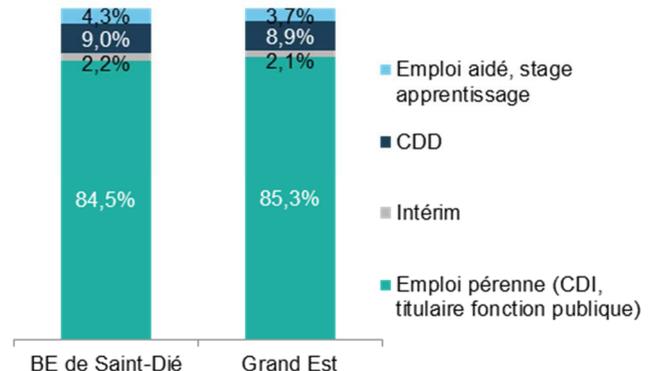
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 26 891 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 80,6 % des actifs occupés
- 6 465 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 445 hors du Grand Est
- 4 382 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 56,1 % d'hommes, 39,6 % de 35 à 49 ans, 28,6 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 61,6 % d'hommes, 42,4 % de 35 à 49 ans, 33,0 % d'ouvriers

### Lieu de travail des 33 356 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Saint-Dié		Grand Est
Commune de résidence	12 647	37,9%	32,0%
Autre commune du département de résidence	16 867	50,6%	53,1%
Autre département de la région de résidence	3 398	10,2%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	356	1,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	89	0,3%	7,5%

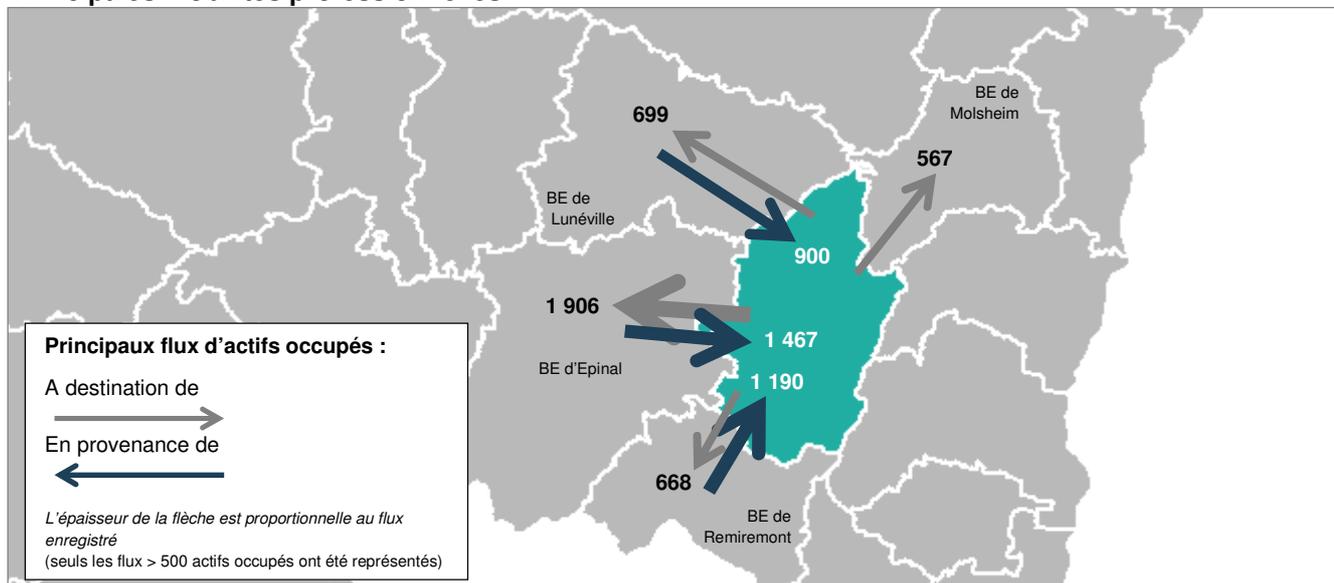
Sens de lecture : 50,6 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Saint-Dié

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,7%	4,3%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,8%	12,6%
Professions intermédiaires	27,8%	27,3%
Employés	24,1%	22,8%
Ouvriers	28,6%	33,0%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	36,9%	29,6%
35 à 49 ans	39,6%	42,4%
50 ans ou plus	23,5%	28,0%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,2%	17,0%
CAP, BEP, MC	27,6%	30,3%
Bac, Bac Pro, BP	21,8%	20,7%
Diplômes du supérieur	35,4%	32,1%

Sens de lecture : 30,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 467 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Saint-Dié résident dans le bassin d'emploi d'Epinal ; 1 906 actifs résidant sur bassin d'emploi de Saint-Dié occupent leur emploi dans le bassin d'emploi d'Epinal.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

## TISSU ECONOMIQUE

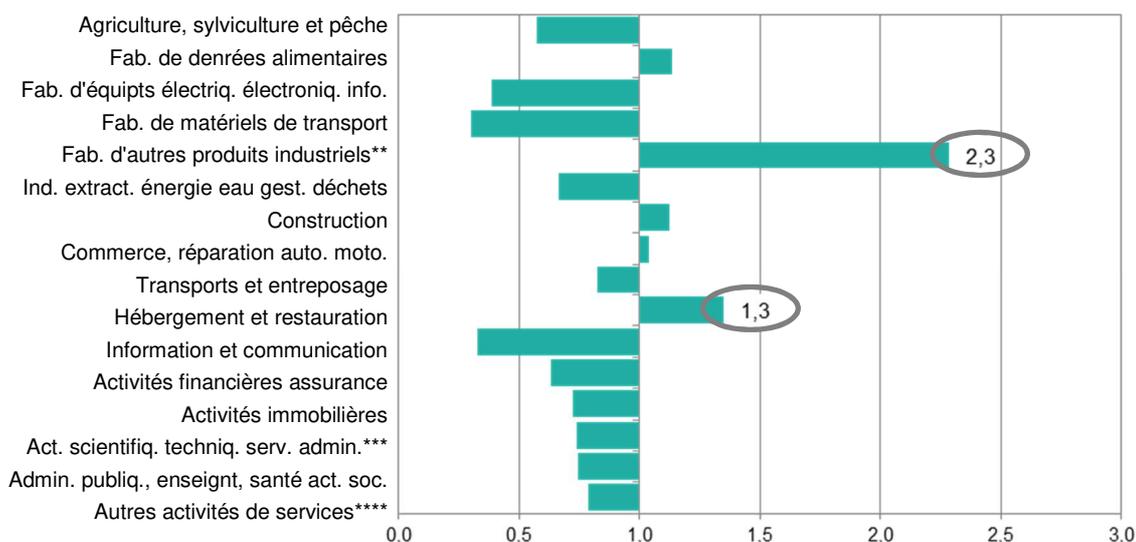
- Plus de 19 600 salariés répartis dans 2 458 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans\* : -0,4 % (+0,8 %), notamment dans l'industrie et dans la construction
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles et de l'hébergement et restauration

### Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>19 670</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>0,3%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>2 458</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>219</b>	<b>1,1%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>65</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>6 202</b>	<b>31,5%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-10,3%</b>	<b>289</b>
Fabrication de denrées alimentaires	849	4,3%	(3,8%)	4,3%	-3,0%	85
Fab. équip. électriq., électro., inform.	235	1,2%	(3,1%)	4,9%	19,3%	11
Fabrication de matériels de transport	128	0,7%	(2,1%)	-15,8%	-64,0%	2
Fab. d'autres produits industriels**	4 729	24,0%	(10,5%)	-0,5%	-8,5%	169
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	261	1,3%	(2,0%)	-6,5%	-16,3%	22
<b>Construction</b>	<b>1 632</b>	<b>8,3%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>-2,6%</b>	<b>-13,4%</b>	<b>312</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>3 474</b>	<b>17,7%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>0,5%</b>	<b>-1,1%</b>	<b>581</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>8 143</b>	<b>41,4%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>1,4%</b>	<b>12,5%</b>	<b>1 211</b>
Transports et entreposage	1 128	5,7%	(7,0%)	-11,4%	-6,5%	64
Hébergement et restauration	1 357	6,9%	(5,1%)	0,2%	8,5%	274
Information et communication	112	0,6%	(1,7%)	-8,9%	-19,4%	28
Activités financières et d'assurance	439	2,2%	(3,5%)	-0,9%	-5,8%	122
Activités immobilières	142	0,7%	(1,0%)	1,4%	-2,1%	46
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 332	11,9%	(16,0%)	13,7%	42,7%	251
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	2 010	10,2%	(13,8%)	0,8%	10,7%	212
Autres activités de services****	623	3,2%	(4,0%)	-4,0%	8,6%	214

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

### Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

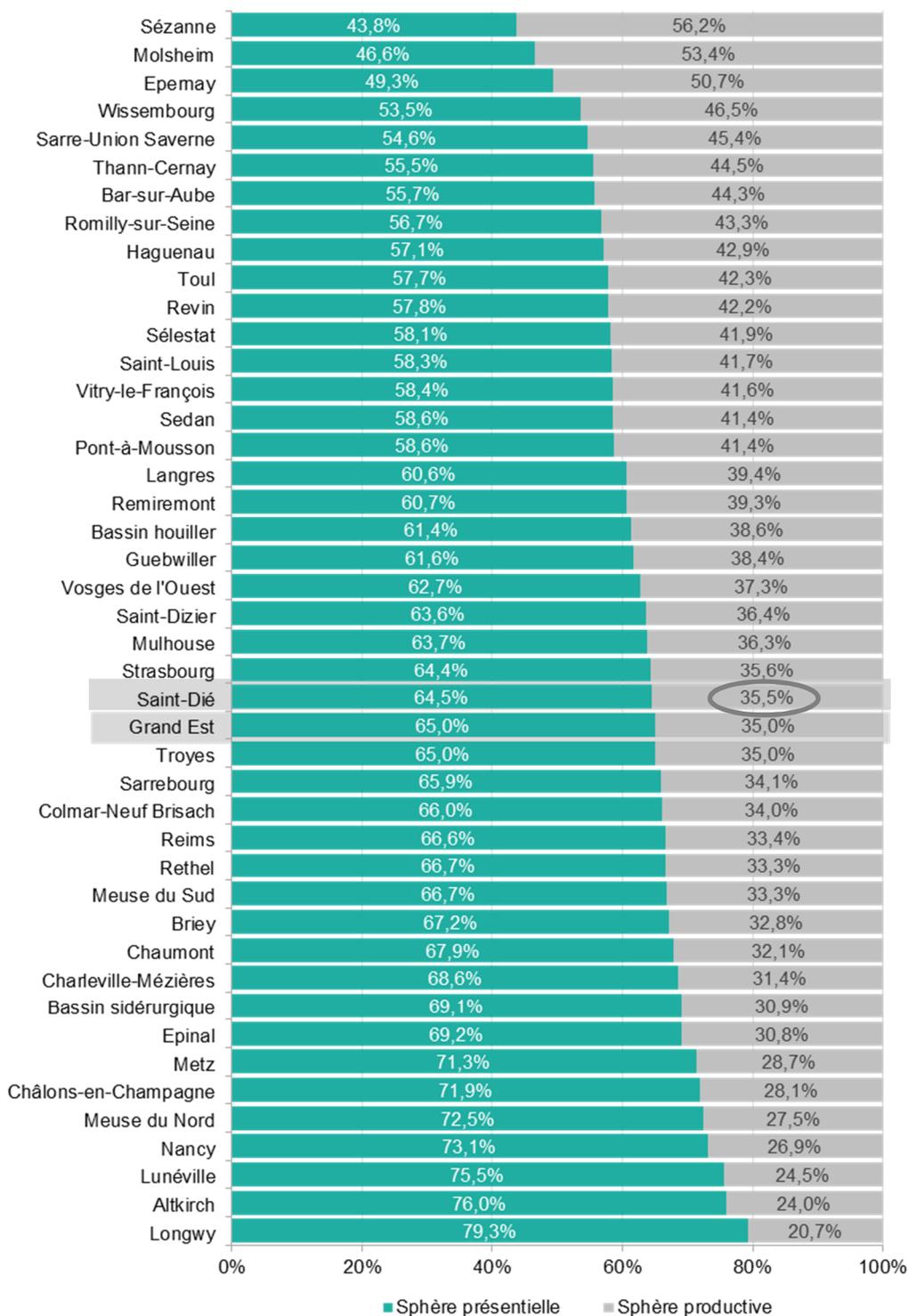
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Saint-Dié	67,4%	26,1%	3,4%	2,1%	1,0%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 35,5 % des salariés du bassin d'emploi de Saint-Dié appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
PAPETERIES DE CLAIREFONTAINE	Étival-Clairefontaine	500 à 749 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
MARCILLAT CORCIEUX	Corcieux	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
INTEVA PRODUCTS FRANCE SAS	Saint-Dié-des-Vosges	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
FAURECIA INTERIEUR INDUSTRIE	Saint-Michel-sur-Meurthe	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
GANTOIS INDUSTRIES	Saint-Dié-des-Vosges	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
LINVOSGES	Gérardmer	150 à 199 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
FAURECIA SIEGES D'AUTOMOBILE	Nompatelize	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
SOGEFI AIR & REFROIDISSEMENT FRANCE	Fraize	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
MECAPLAST FRANCE	Sainte-Marguerite	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
SCHAPPE TECHNIQUES	La Croix-aux-Mines	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
NUMALLIANCE	Saint-Michel-sur-Meurthe	100 à 149 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
FRANCOIS HANS SA	Gérardmer	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
LA POSTE	Saint-Dié-des-Vosges	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CORA	Sainte-Marguerite	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
DIEDIS (LECLERC DRIVE)	Saint-Dié-des-Vosges	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INT	Saint-Dié-des-Vosges	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Saint-Dié-des-Vosges	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
RAON DISTRIBUTION	Raon-l'Étape	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOLOTRA HERMANN	Saint-Dié-des-Vosges	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ANDREZ BRAJON DUPONT EST	Sainte-Marguerite	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LE GRAND HOTEL AND SPA	Gérardmer	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
DERREY SAS	Étival-Clairefontaine	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA CROISSETTE SA	Gérardmer	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LES JONQUILLES (INTERMARCHE)	Gérardmer	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
<b>Services :</b>			
CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE ST DIE	Saint-Dié-des-Vosges	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE SAINT DIE DES VOSGES	Saint-Dié-des-Vosges	250 à 499 salariés	Administration publique
COMMUNE DE GERARDMER	Gérardmer	200 à 249 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER DE GERARDMER	Gérardmer	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
ADAPEI DES VOSGES	Saint-Dié-des-Vosges	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
HOPITAL LOCAL	Raon-l'Étape	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT GEORGES BEAUMONT	Saint-Dié-des-Vosges	100 à 149 salariés	Enseignement
HOPITAL LOCAL DE SENONES	Senones	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
TURBULENCES (MAISON D'ACCUEIL)	Saint-Dié-des-Vosges	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE ST DIE (EHPAD)	Saint-Dié-des-Vosges	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LPO HOTELIER J B S CHARDIN	Gérardmer	50 à 99 salariés	Enseignement
HOPITAL LOCAL DE FRAIZE (EHPAD)	Fraize	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

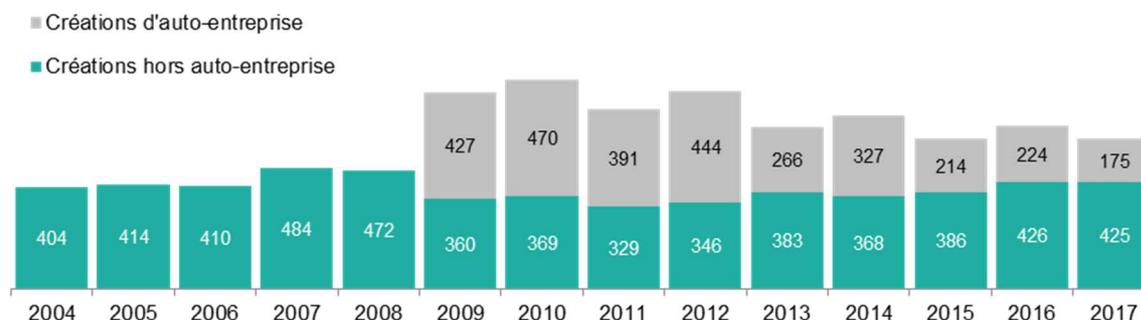
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 600 créations totales d'établissement en 2017 : 1,6 % des créations régionales
- dont 29,2 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 175 unités
- 101 défaillances d'entreprise : 2,2 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 9,6 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Saint-Dié



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	136	22,7%	1,7%
■ Construction	82	13,7%	2,1%
■ Activités pour la santé humaine	42	7,0%	1,2%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	23	22,8%	2,3%
■ Hébergement et restauration	19	18,8%	3,1%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	15	14,9%	1,4%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	557	92,8%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	27	4,5%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	16	2,7%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	35	5,8%	(11,9%)
Commerçant	124	20,7%	(16,5%)
Profession libérale	127	21,2%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	79	13,2%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	118	19,7%	(19,6%)
Autres	117	19,5%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

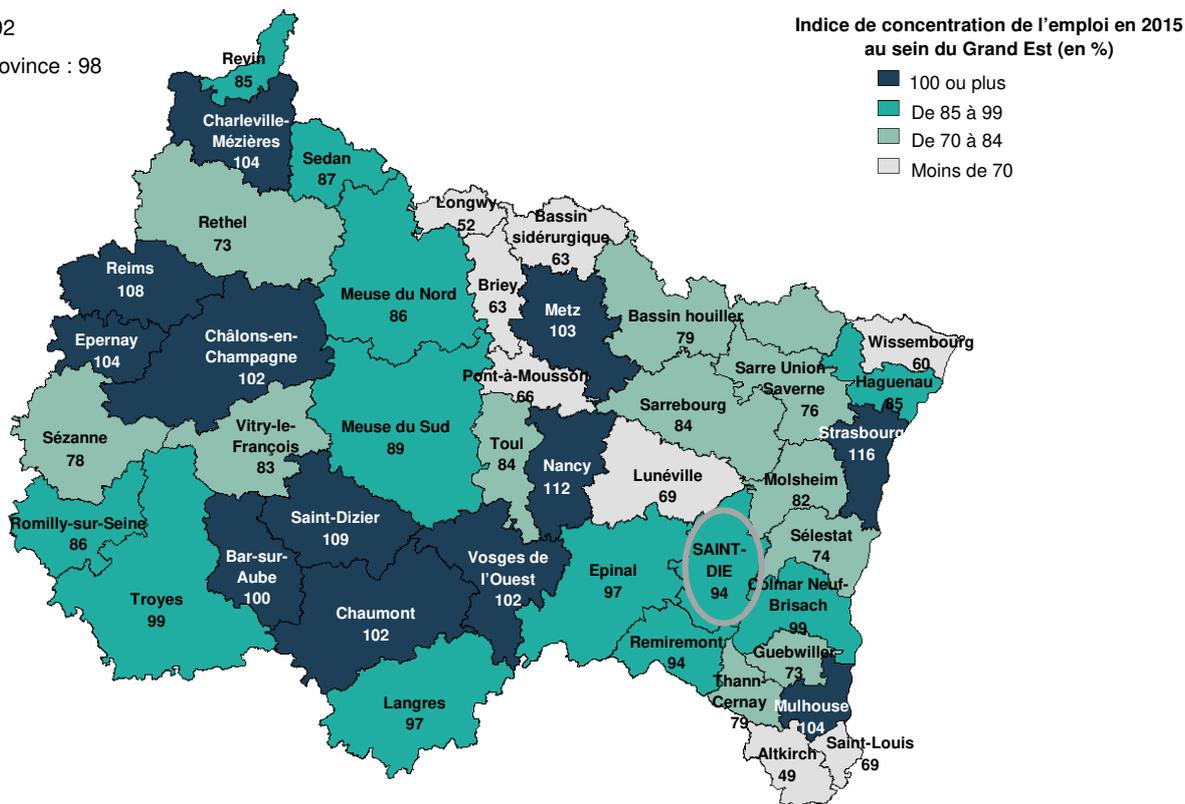
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

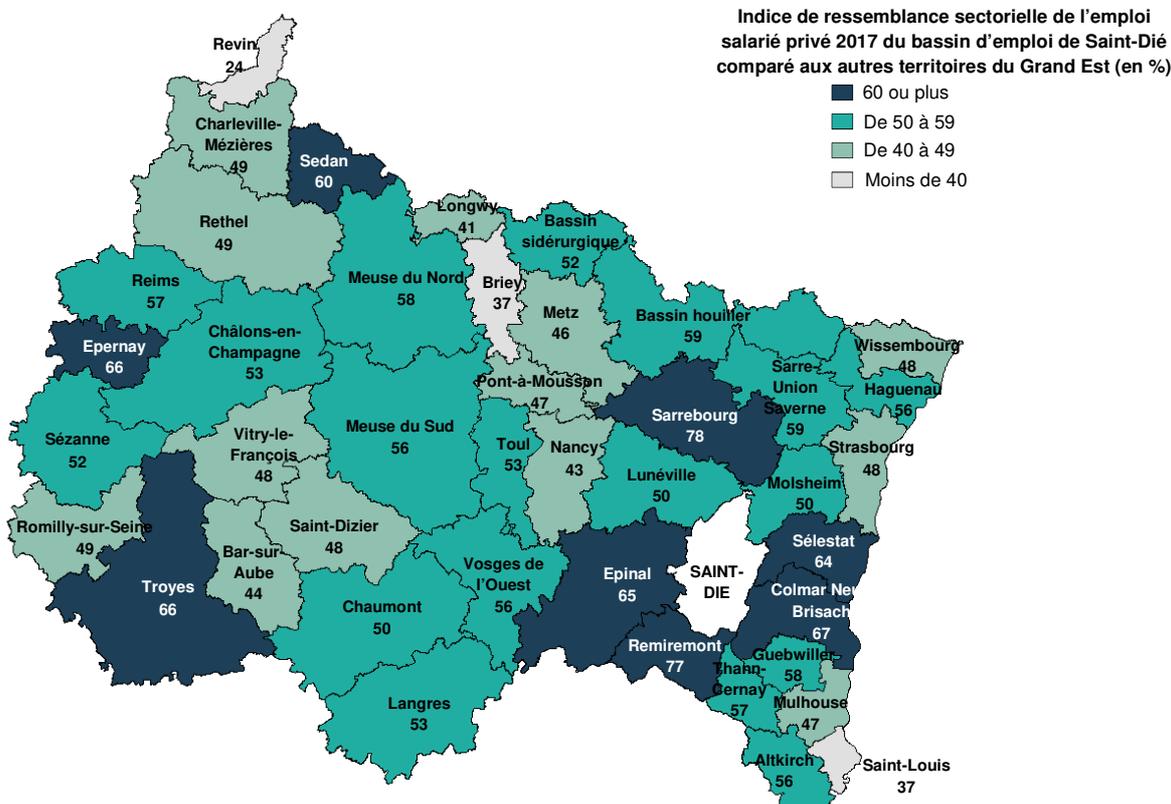
### Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Saint-Dié compte 94 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

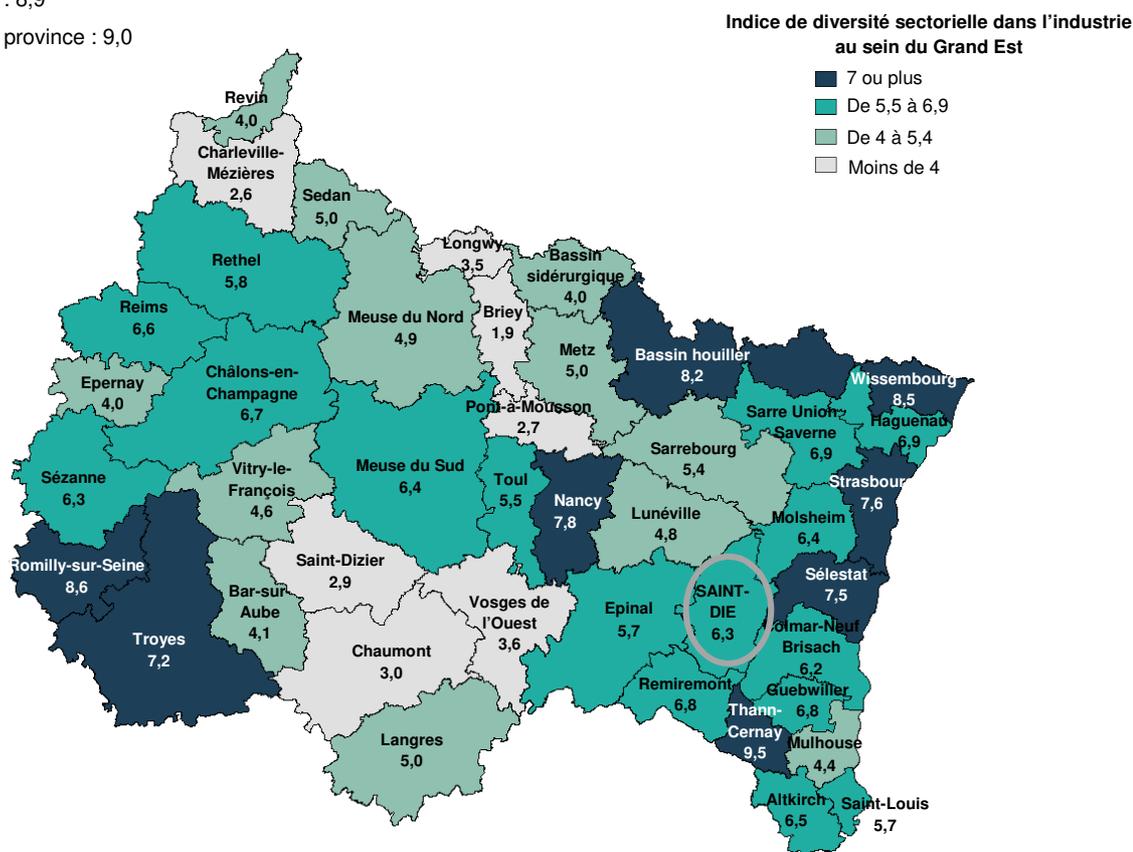


Sens de lecture : 78 % des emplois du bassin d'emploi de Sarrebourg sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Saint-Dié. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Saint-Dié.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dié, l'indice de diversité est de 6,3. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 8 768 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,9% du Grand Est
- 3,2% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les séniors et les chômeurs de très longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1933 projets de recrutement pour 2018 dont 31,9% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>8 768</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-1.4%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>3.2%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	4 442	50.7%	51.0%	-1.1%	-0.4%	3.8%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 574	18.0%	16.8%	-3.6%	-4.3%	-13.3%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	2 666	30.4%	25.8%	0.8%	1.3%	24.7%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	4 801	54.8%	48.7%	3.0%	4.0%	14.8%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	2 947	33.6%	27.4%	0.0%	5.2%	24.6%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	5 729	65.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	5 259	60.0%	59.8%	-3.3%	-2.5%	-11.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	3 509	40.0%	40.2%	1.6%	-0.2%	38.7%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	339	3.9%	3.8%	+0.0
Art et façonnage d'ouvrages d'art	35	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	56	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	1 364	15.6%	15.0%	+0.5
Communication, media et multimedia	98	1.1%	1.2%	-0.1
Construction, bâtiment et travaux publics	693	7.9%	7.9%	-0.0
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	717	8.2%	7.1%	+1.1
Industrie	1 329	15.2%	10.4%	+4.7
Installation et maintenance	397	4.5%	3.8%	+0.7
Santé	256	2.9%	3.1%	-0.2
Services à la personne et à la collectivité	1 654	18.9%	20.3%	-1.4
Spectacle	51	0.6%	1.2%	-0.7
Support à l'entreprise	709	8.1%	10.1%	-2.0
Transport et logistique	668	7.6%	9.6%	-1.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	384	4.4%	(2.2%)
Assistance auprès d'enfants	380	4.3%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	342	3.9%	(4.6%)
Mise en rayon libre-service	240	2.7%	(2.2%)
Services domestiques	239	2.7%	(2.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	235	2.7%	(2.7%)
Secrétariat	229	2.6%	(2.5%)
Magasinage et préparation de commandes	215	2.5%	(2.9%)
Montage-assemblage mécanique	202	2.3%	(1.5%)
Entretien des espaces verts	166	1.9%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>3 179</b>	<b>1.2%</b>			<b>-13.0%</b>	<b>4.4%</b>	<b>13.3%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>1 366</b>	<b>0.9%</b>	<b>43.0%</b>	<b>56.1%</b>	<b>-3.5%</b>	<b>7.3%</b>	<b>18.0%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

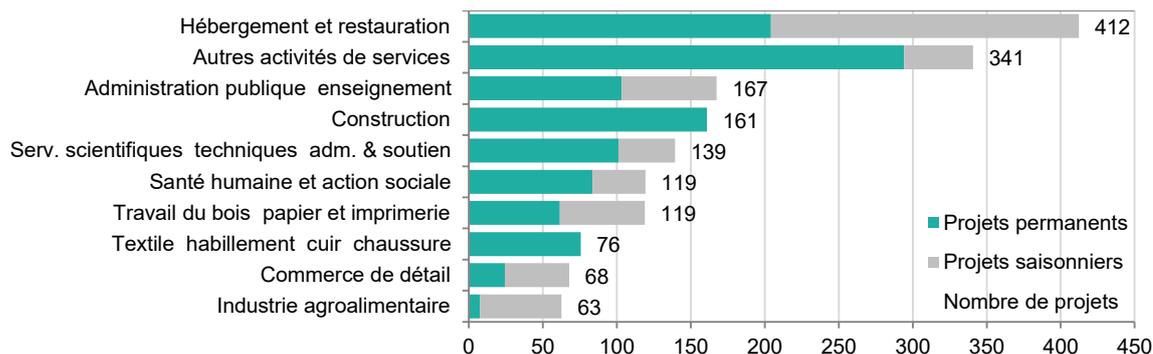
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Personnel de cuisine	194	6.1%	50.5%	3.1%	0.5%
Service en restauration	182	5.7%	30.8%	19.2%	0.0%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	119	3.7%	30.3%	0.0%	28.6%
Téléconseil et télévente	58	1.8%	67.2%	67.2%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	57	1.8%	7.0%	64.9%	3.5%
Mise en rayon libre-service	56	1.8%	60.7%	55.4%	0.0%
Vente en décoration et équipement du foyer	51	1.6%	33.3%	23.5%	0.0%
Assistanat commercial	51	1.6%	41.2%	5.9%	0.0%
Entretien des espaces verts	48	1.5%	8.3%	75.0%	72.9%
Personnel d'étage	46	1.4%	43.5%	58.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>1 933</b>	<b>38.7%</b>	<b>31.9%</b>
Fonctions vente tourisme et services	741	48.4%	47.4%
Fonctions d'encadrement	311	10.7%	5.2%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	286	54.4%	29.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	188	30.9%	54.9%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	182	27.4%	1.7%
Fonctions administratives	88	56.0%	7.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	65	10.5%	73.1%
Métiers de la conduite et de la manutention	38	16.7%	19.1%
Autres techniciens et employés	35	84.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en habillement et accessoires de la personne	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage de structures métalliques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel polyvalent d'hôtellerie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	*
Industrie	Management et ingénierie qualité industrielle	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Soudage manuel	***
Industrie	Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Manutention	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Gestion des commandes	***	+++
Vente	***	= =
Tenue de caisse	***	+++
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	+
Préparations et réalisations culinaires	**	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	++
Relation client	**	--
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Conditionnement	**	+++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Merchandising	**	+
Service en salle	**	+++
Livraison - distribution	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Gestion du stress	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

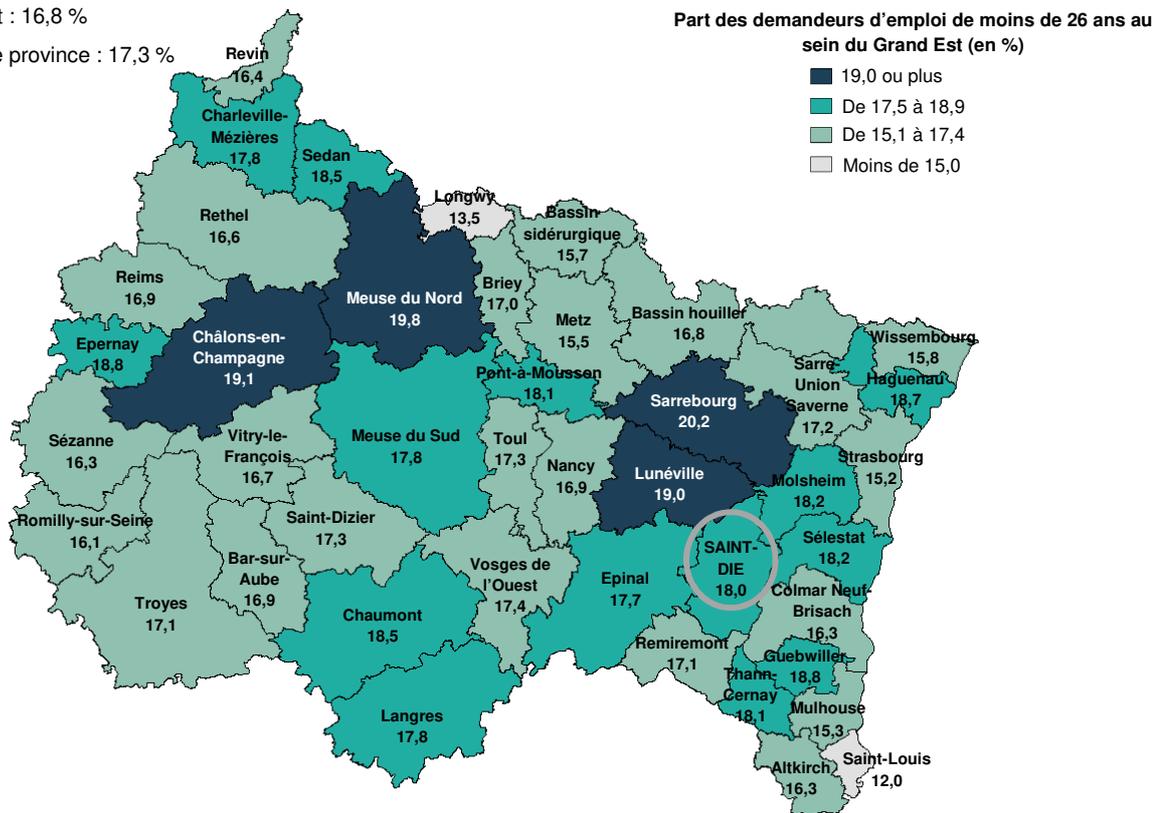
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

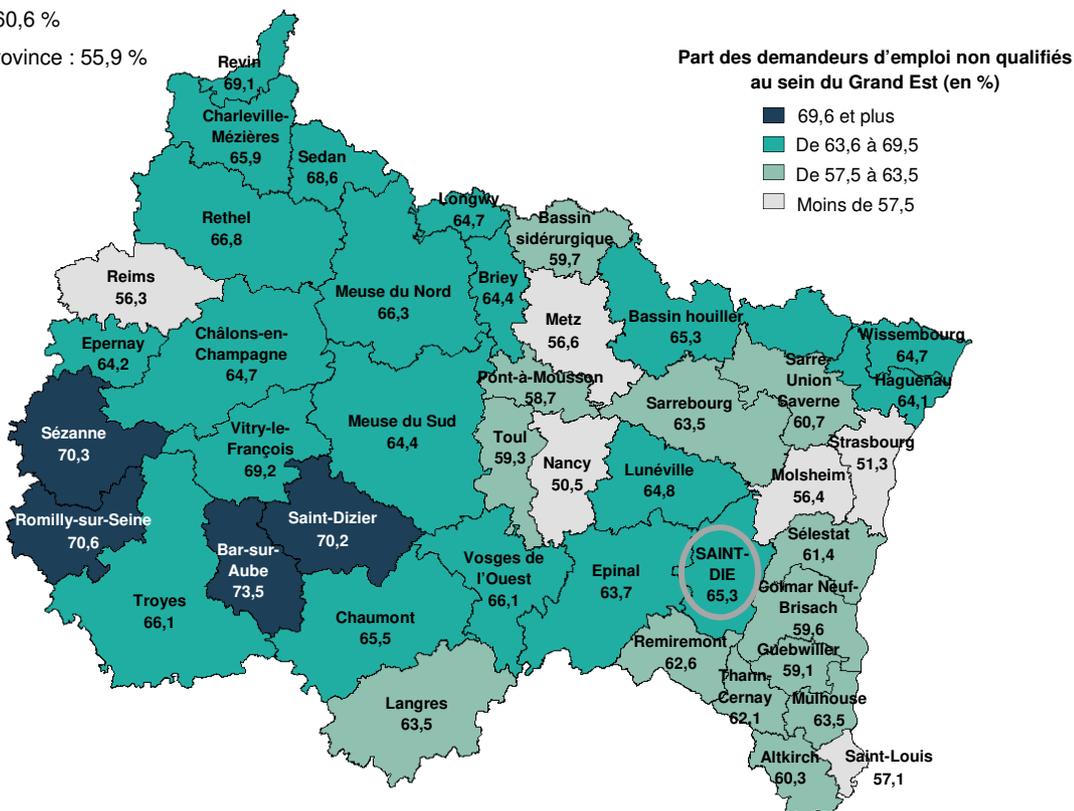
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dié, 18,0 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dié, 65,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,7 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 33,1 % (40,1 %)
- Une plus faible proportion de 15-24 ans diplômés de l'enseignement supérieur : 16,1 % (21,5 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015, mais moins importante qu'en moyenne régionale

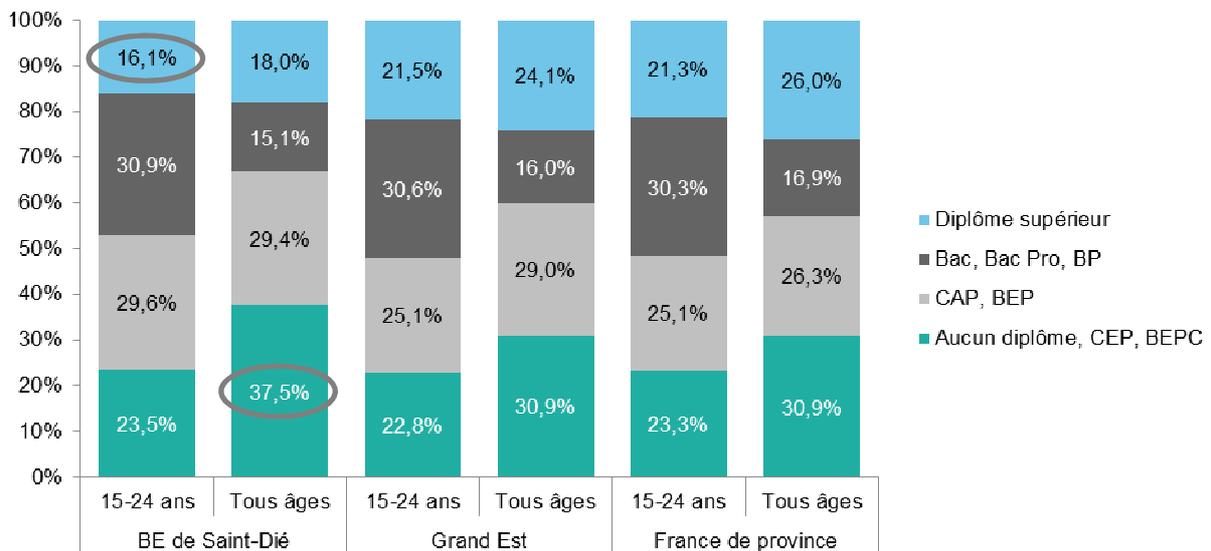
## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Saint-Dié	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	36,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,9%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,9 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Saint-Dié sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

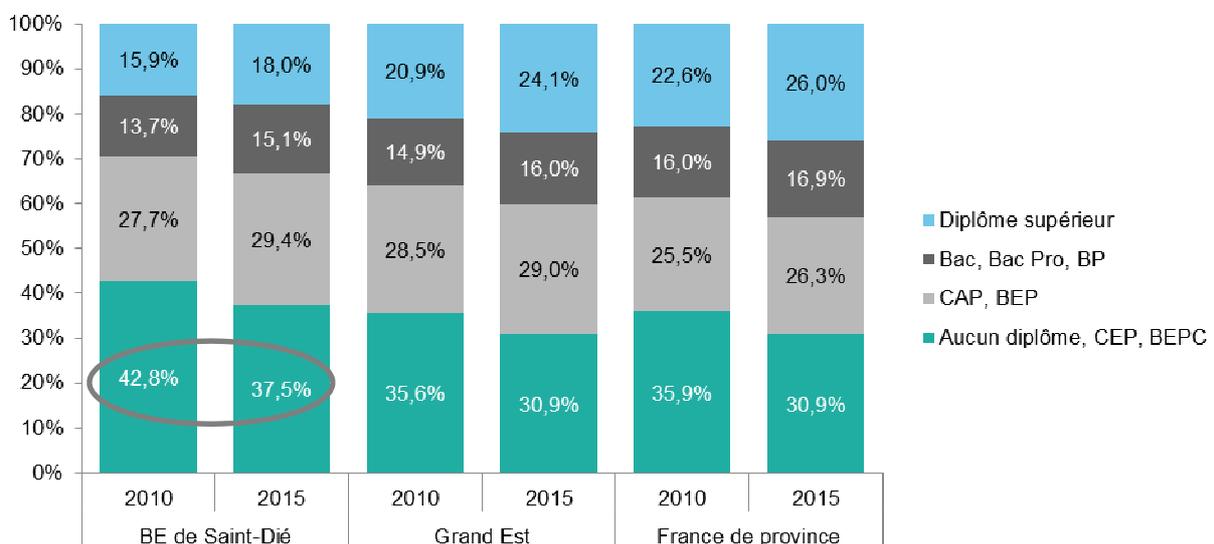
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP





Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :  
**oref.grandest.fr**

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE