



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Saint-Louis



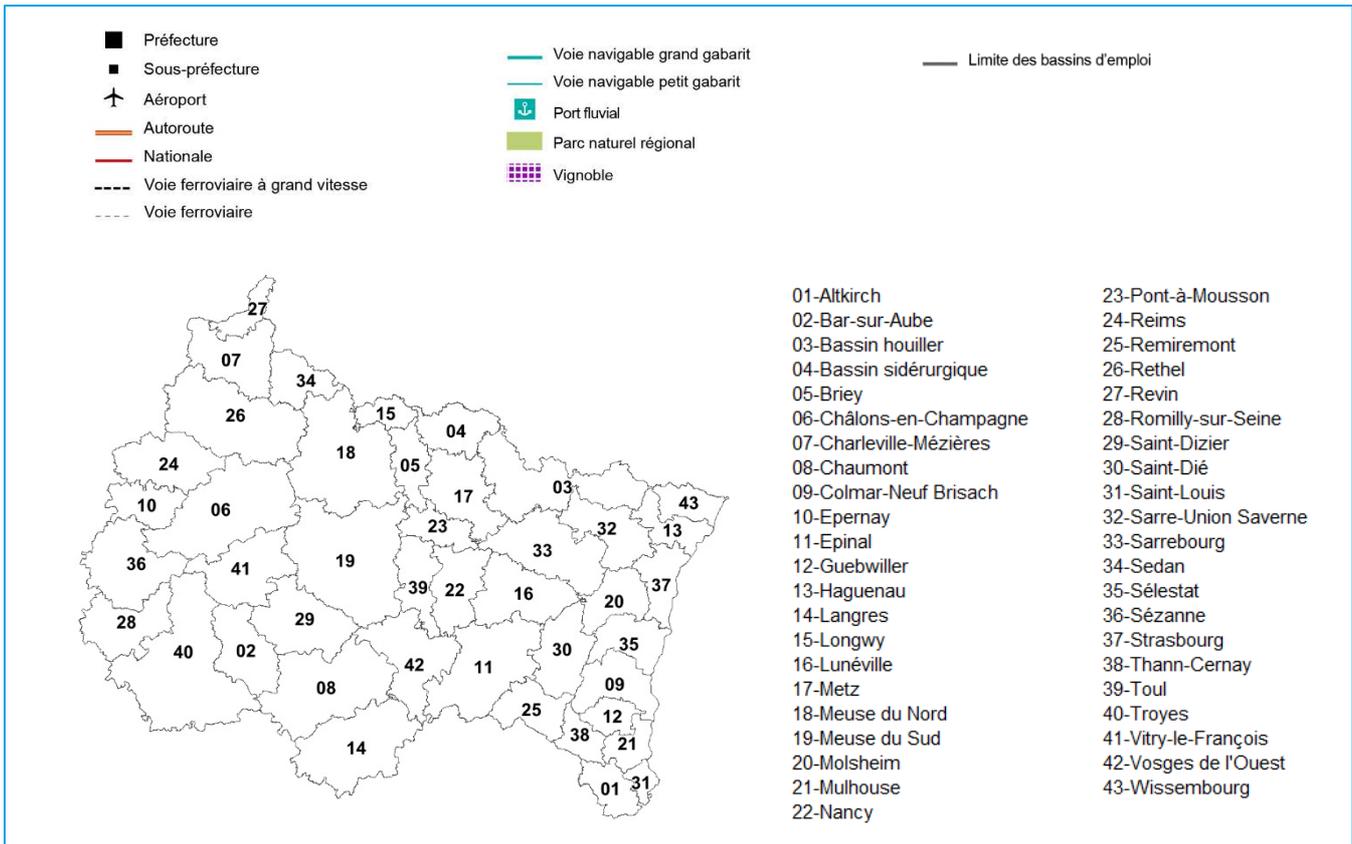
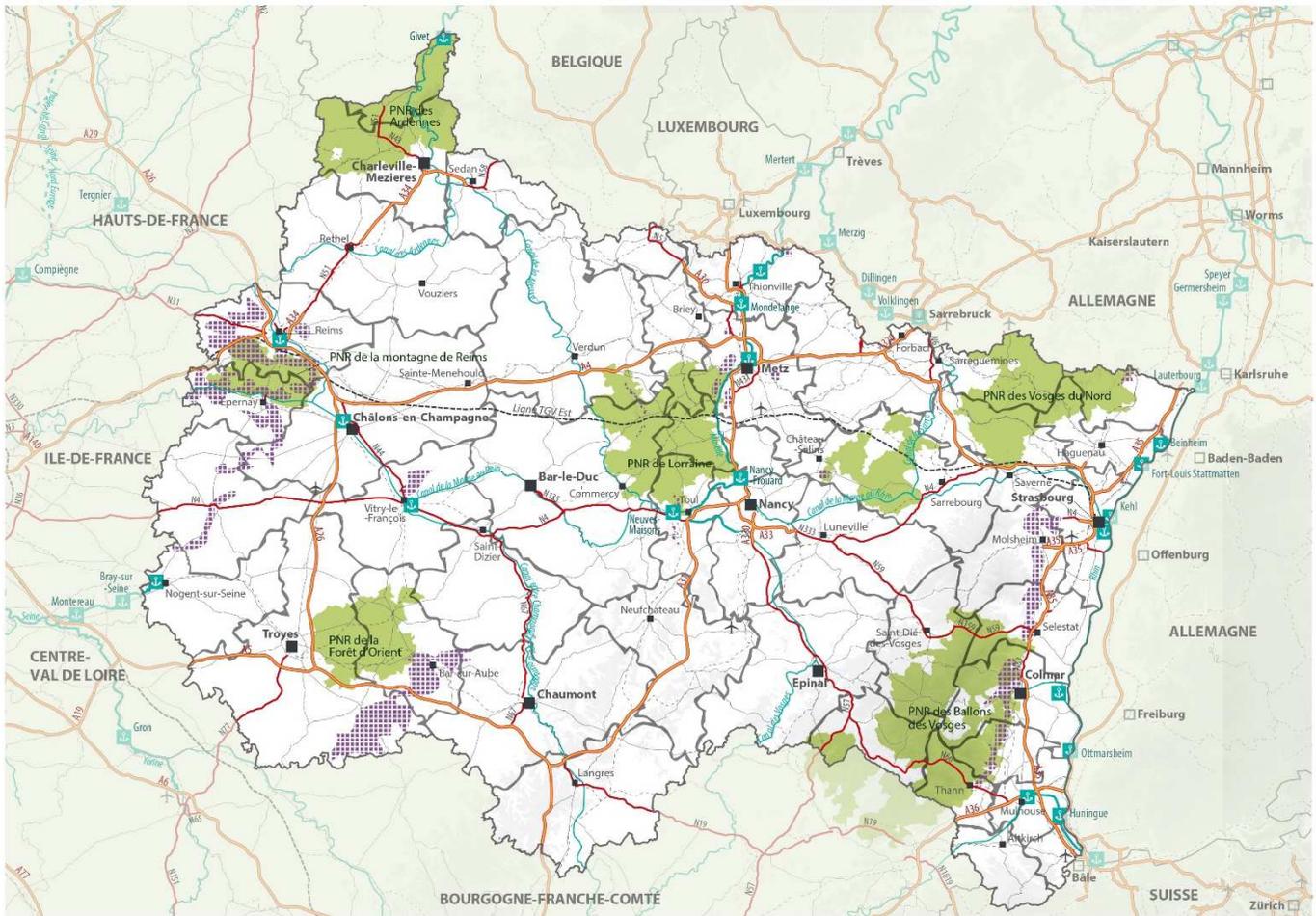
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Saint-Louis, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Saint-Louis :

Attenschwiller, Bartenheim, Blotzheim, Brinckheim, Buschwiller, Folgensbourg, Geispitzen, Hagenthal-le-Bas, Hagenthal-le-Haut, Hégenheim, Helfrantzkirch, Hésingue, Huningue, Kappelen, Kembs, Knoeringue, Koetzingue, Leymen, Liebenswiller, Magstatt-le-Bas, Magstatt-le-Haut, Michelbach-le-Bas, Michelbach-le-Haut, Neuwiller, Ranspach-le-Bas, Ranspach-le-Haut, Rantzwiller, Rosenau, Saint-Louis, Sierentz, Stetten, Uffheim, Village-Neuf, Wahlbach, Waltenheim, Wentzwiller, Zaessingue (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

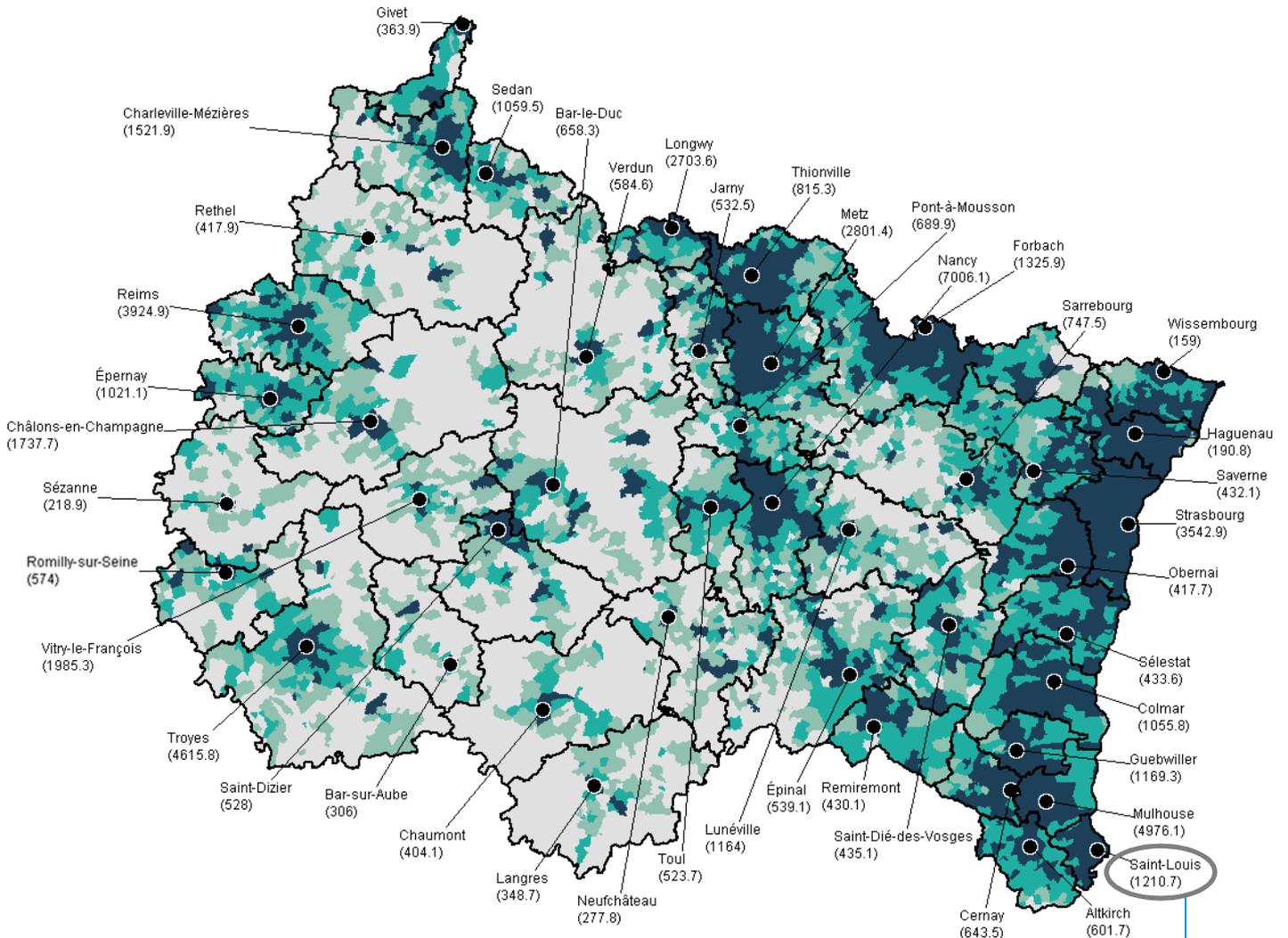
Indicateurs	BE de Saint-Louis	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	74 295	5 559 051	24 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	1,1 %	0,1 %	1 ^{er}
Age moyen	40,5 ans	40,9 ans	35 ^{ème}
Densité de population	304,6 hab./km ²	96,8 hab./km ²	4 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	68,6 %	62,7 %	4 ^{ème}
Age moyen	41,6 ans	41,2 ans	13 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,5 %	7,1 %	37 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	17,2 %	13,7 %	5 ^{ème}
Professions intermédiaires	23,7 %	25,3 %	23 ^{ème}
Employés	27,1 %	28,7 %	32 ^{ème}
Ouvriers	26,5 %	25,2 %	30 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	1,0 %	2,9 %	37 ^{ème}
Industrie	25,9 %	17,1 %	4 ^{ème}
Commerce	13,8 %	13,1 %	8 ^{ème}
Construction	6,5 %	6,6 %	28 ^{ème}
Services	52,8 %	60,3 %	33 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	16 522	1 442 761	23 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,1 %	1,6 %	26 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	11,6 %	11,3 %	7 ^{ème}
Nombre de créations totales	399	37 543	24 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-9,7 %	-3,9 %	20 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	133	12 182	22 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 391	463 477	28 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,6 %	-1,6 %	32 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	40,4 %	10,6 %	1 ^{er}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	57,1 %	60,6 %	38 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	59,0 %	63,5 %	14 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	26,4 %	30,9 %	39 ^{ème}
Diplôme supérieur	26,9 %	24,1 %	5 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Saint-Louis parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

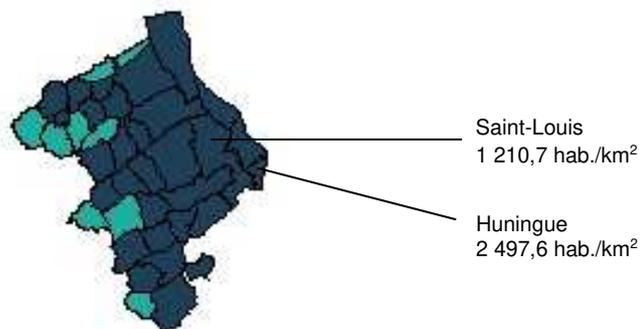
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Saint-Louis : 37 communes, 304,6 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

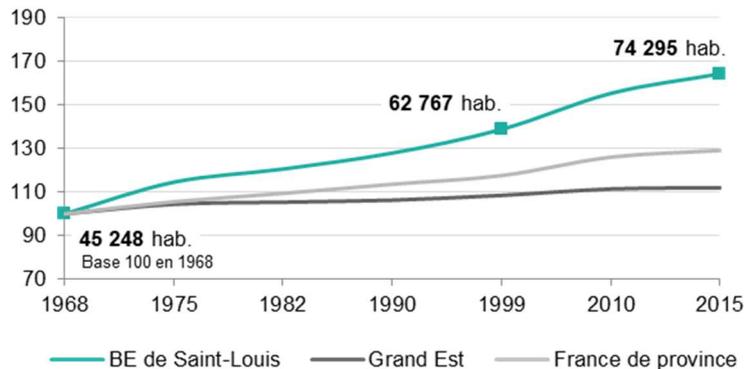
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

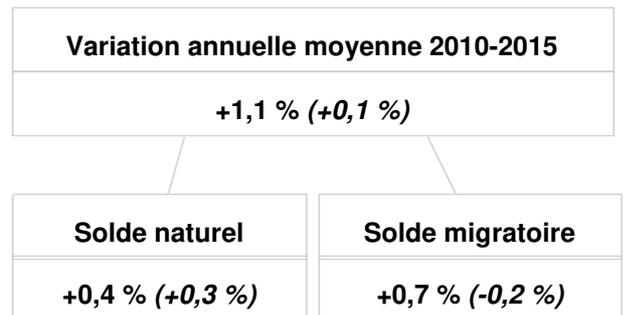
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 74 295 habitants en 2015, soit 1,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 304,6 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en forte augmentation : +4 059 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,7 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également favorable : +0,4 % (+0,3 %)
- 9,3 % de chômeurs (10,4 %), 9,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 29,8 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



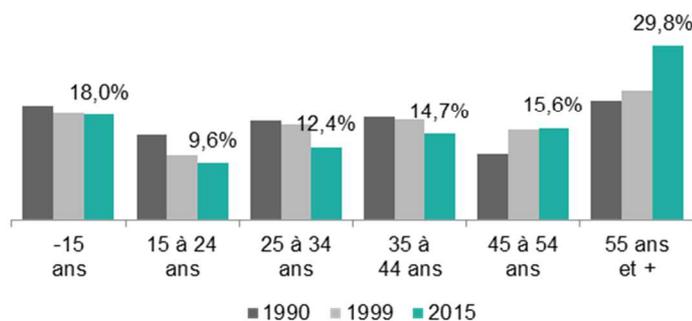
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

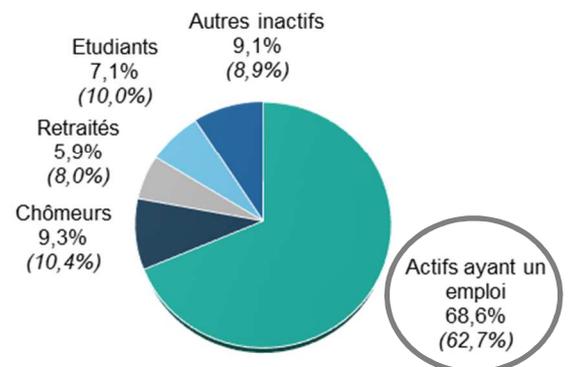
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de Saint-Louis	Grand Est	France de province
Age moyen	40,5 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,6 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	29,8 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	71	78	83

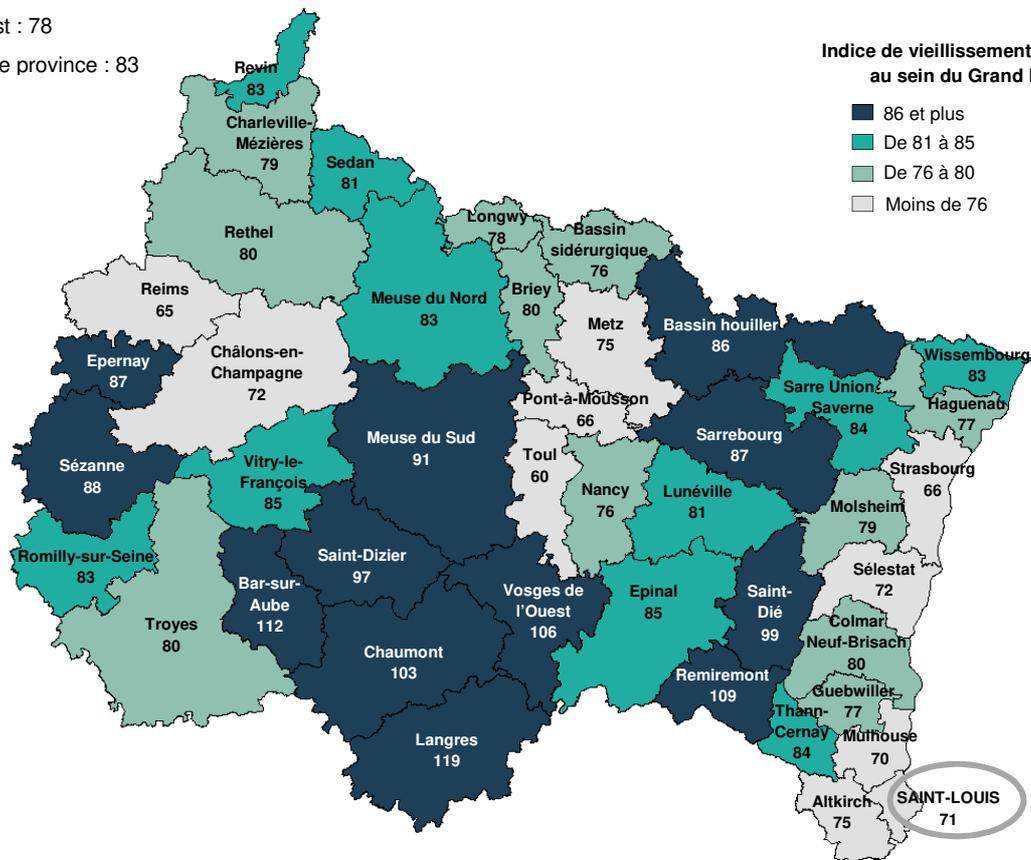
Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Saint-Louis compte 71 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

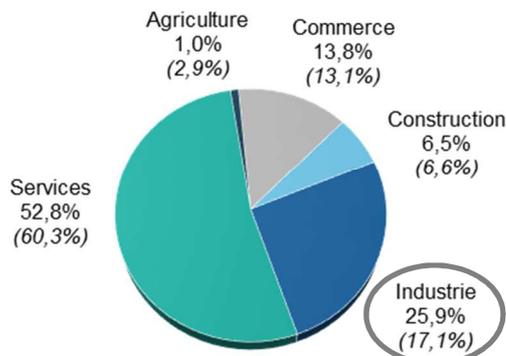
- Taux d'emploi² global de 68,6 % (62,7 %) et de 63,8 % (59,4 %) pour les femmes
- 33 532 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,5 % du total Grand Est
- Part des femmes : 46,9 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 17,9 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante qu'en moyenne régionale
- Plus d'emplois pérennes et plus de salariés à temps partiel qu'en moyenne dans le Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Saint-Louis			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	203	0,6%	-4,1%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 647	4,9%	11,5%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	5 794	17,2%	13,8%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	8 003	23,7%	1,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	9 132	27,1%	-0,1%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	67	0,2%	22,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 413	10,1%	3,6%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 468	16,2%	-5,0%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

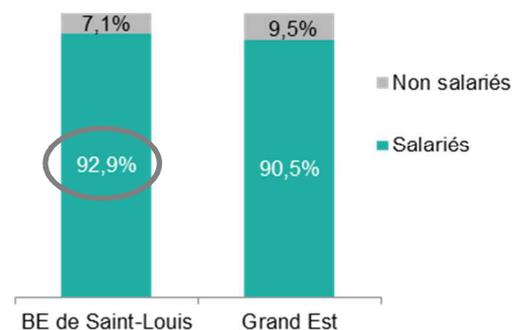
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



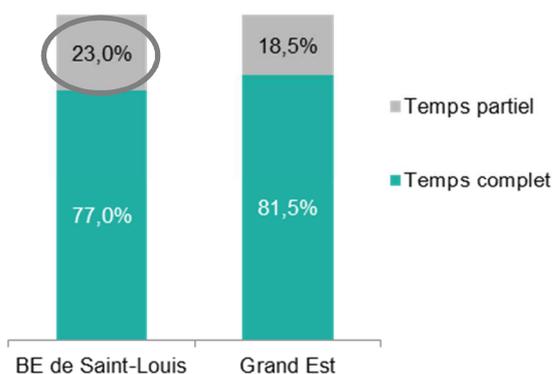
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



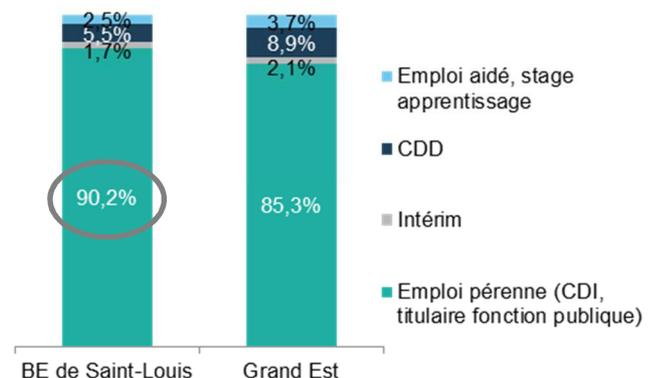
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 16 517 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 49,0 % des actifs occupés
- 17 211 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 16 517 hors du Grand Est
- Plus forte proportion d'actifs qui occupent leur emploi à l'étranger (après Longwy) : 48,1 % (7,5 %)
- 9 603 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des sortants : 57,9 % d'hommes, 44,8 % de 35 à 49 ans, 27,1 % d'ouvriers

Lieu de travail des 33 727 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Saint-Louis		Grand Est
	Actifs	%	%
Commune de résidence	6 467	19,2%	32,0%
Autre commune du département de résidence	10 577	31,4%	53,1%
Autre département de la région de résidence	167	0,5%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	278	0,8%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	16 239	48,1%	7,5%

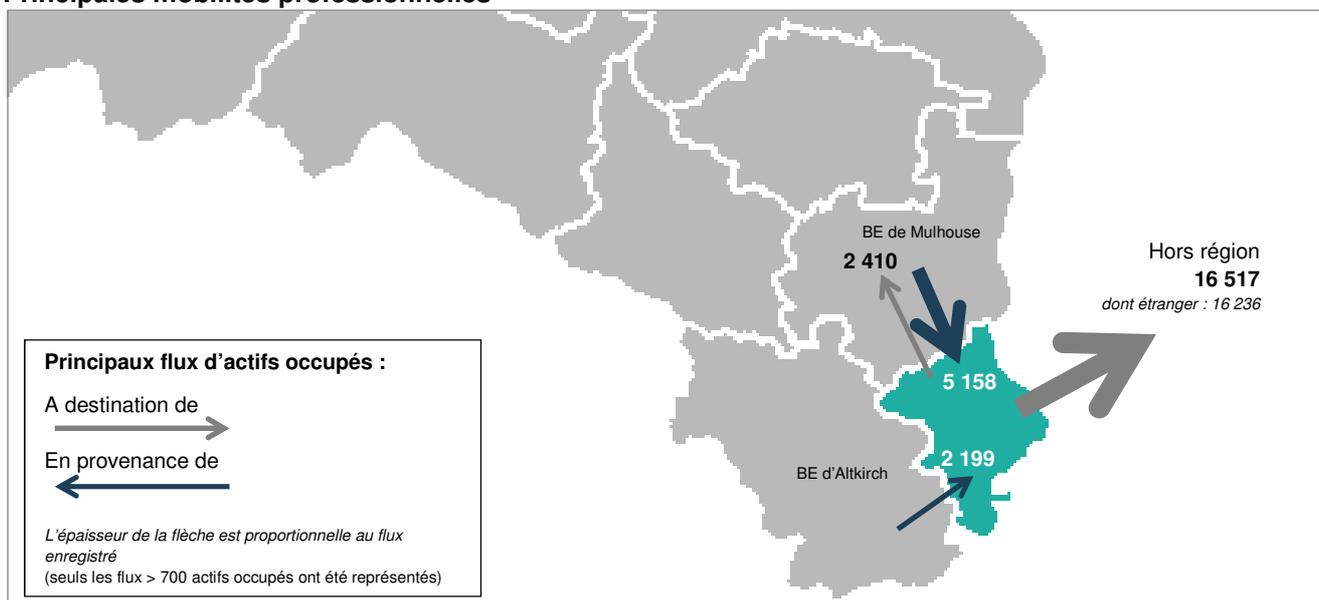
Sens de lecture : 31,4 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Saint-Louis

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,2%	2,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,1%	21,9%
Professions intermédiaires	30,2%	25,4%
Employés	23,3%	23,1%
Ouvriers	24,1%	27,1%
Age :		
Moins de 35 ans	37,8%	25,4%
35 à 49 ans	42,3%	44,8%
50 ans ou plus	19,9%	29,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	10,0%	12,0%
CAP, BEP, MC	26,8%	29,6%
Bac, Bac Pro, BP	20,0%	17,3%
Diplômes du supérieur	43,2%	41,0%

Sens de lecture : 29,6 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 5 158 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Saint-Louis résident dans le bassin d'emploi de Mulhouse ; 16 517 actifs résidant sur bassin d'emploi de Saint-Louis occupent leur emploi hors de la Région Grand Est, dont 16 236 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

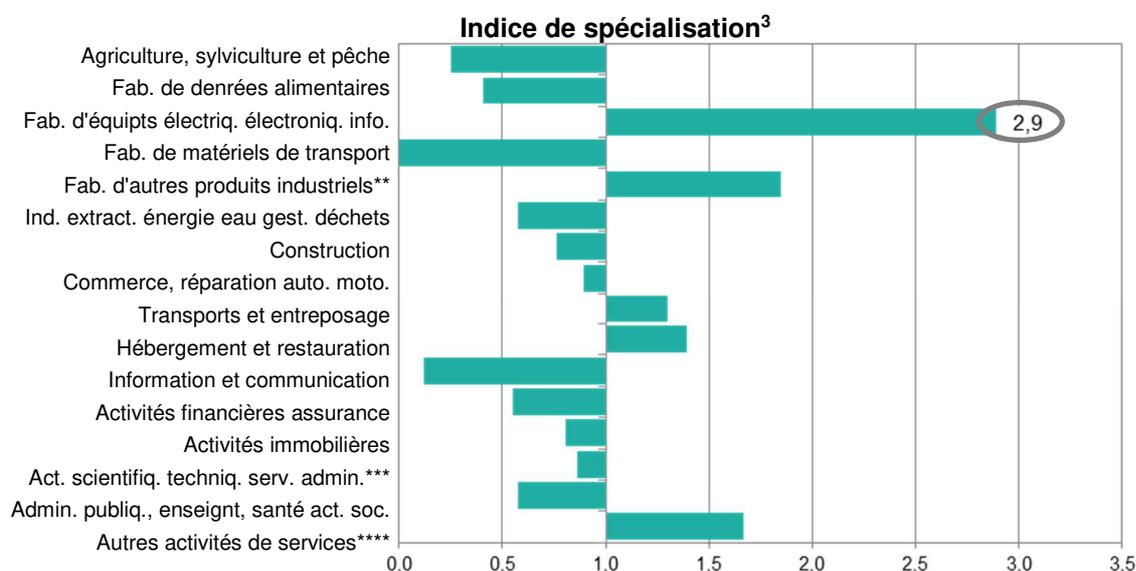
- Plus de 16 500 salariés répartis dans 1 479 établissements employeurs en 2017
- Plus forte hausse régionale des effectifs sur 4 ans* : +7,3 % (+0,8 %), notamment dans les services : +18,0 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment la fabrication d'équipements électriques, électroniques et informatiques

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	16 522	100,0%	(100,0%)	1,1%	7,3%	1 479
Agriculture, sylviculture et pêche	81	0,5%	(1,9%)	-5,8%	-	34
Industrie, dont :	5 129	31,0%	(21,5%)	0,2%	-2,2%	103
Fabrication de denrées alimentaires	256	1,5%	(3,8%)	11,3%	18,3%	29
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 468	8,9%	(3,1%)	0,9%	-1,5%	8
Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	(2,1%)	ns	ns	0
Fab. d'autres produits industriels**	3 216	19,5%	(10,5%)	-0,9%	-4,3%	52
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	189	1,1%	(2,0%)	0,0%	9,2%	14
Construction	932	5,6%	(7,4%)	-2,3%	-8,0%	126
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 506	15,2%	(17,0%)	1,3%	5,0%	366
Services, dont :	7 874	47,7%	(52,2%)	2,2%	18,0%	850
Transports et entreposage	1 497	9,1%	(7,0%)	-1,6%	-1,2%	69
Hébergement et restauration	1 178	7,1%	(5,1%)	3,0%	29,7%	153
Information et communication	35	0,2%	(1,7%)	-5,4%	-10,3%	6
Activités financières et d'assurance	323	2,0%	(3,5%)	-4,4%	2,5%	67
Activités immobilières	133	0,8%	(1,0%)	6,4%	-2,9%	43
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 287	13,8%	(16,0%)	11,6%	35,7%	191
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 311	7,9%	(13,8%)	-3,7%	24,5%	157
Autres activités de services****	1 110	6,7%	(4,0%)	-1,6%	9,7%	164

ns : non significatif

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

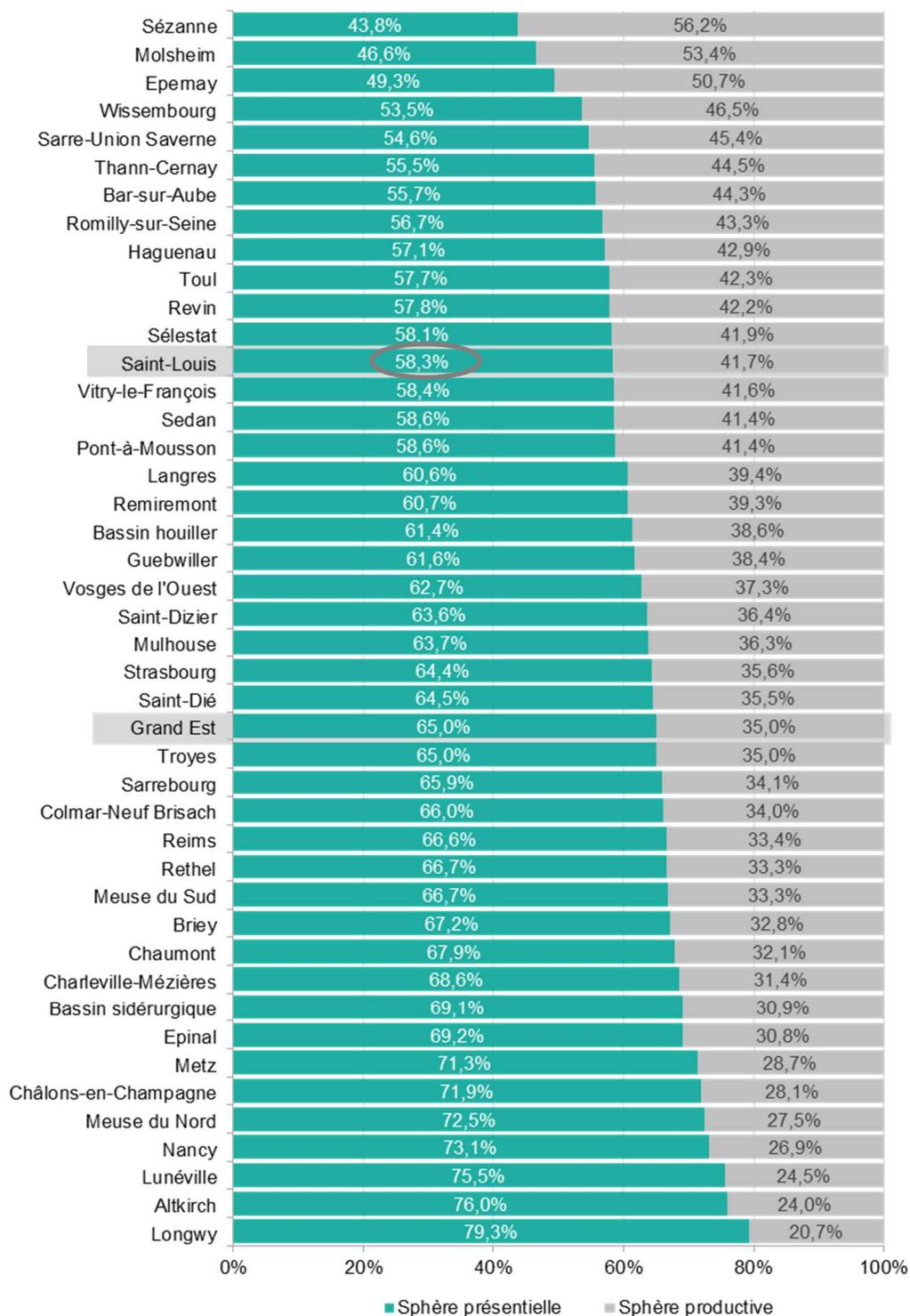
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Saint-Louis	63,5%	28,6%	4,2%	2,2%	1,5%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 58,3 % des salariés du bassin d'emploi de Saint-Louis appartiennent à la sphère présente (activités des hypermarchés, restauration traditionnelle...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

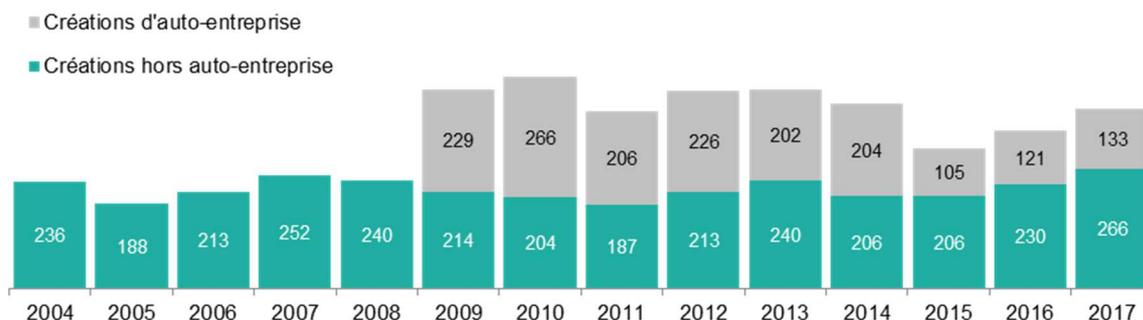
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
CRYOSTAR SAS	Hésingue	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
DSM NUTRITIONAL PRODUCTS FRANCE	Village-Neuf	250 à 499 salariés	Industrie pharmaceutique
NOVARTIS PHARMA SAS	Huningue	250 à 499 salariés	Industrie pharmaceutique
WELEDA	Huningue	250 à 499 salariés	Industrie chimique
BUBENDORFF VOLET ROULANT	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
TRENCH FRANCE SAS	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Fabrication d'équipements électriques
DIEHL METERING SAS	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
DELPHARM HUNINGUE SAS	Huningue	200 à 249 salariés	Industrie pharmaceutique
COMPAGNIE INDUSTRIELLE DES CHAUFFES EA	Saint-Louis	150 à 199 salariés	Fabrication d'équipements électriques
T.F.L. FRANCE	Huningue	100 à 149 salariés	Industrie chimique
BASF PERFORMANCE PRODUCTS FRANCE SAS	Huningue	100 à 149 salariés	Industrie chimique
NOVARTIS SANTE ANIMALE SAS	Huningue	100 à 149 salariés	Industrie pharmaceutique
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
AEROPORT BALE MULHOUSE	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
ALCOBA DISTRIBUTION	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TS DISTRIBUTION	Sierentz	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
BIHR	Bartenheim	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SIGVARIS	Huningue	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
VIKING CRUISES SA	Huningue	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
ENDRESS + HAUSER	Huningue	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOCIETE AIR FRANCE	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
ELIOR BALE-MULHOUSE	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Hébergement et restauration
METRO CARS	Saint-Louis	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
BLOTZDIS	Blotzheim	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Services :			
INST FRANCO-ALLEMAND RECHERCHES ST-LOUIS	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Recherche-développement scientifique
LYCEE POLYVALENT JEAN MERMOZ	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Enseignement
SAMSIC SURETE AEROPORTUAIRE	Saint-Louis	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
GPT COOPERATION SANITAIRE 3 FRONTIERES	Saint-Louis	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
SOCIETE ALSACIENNE DE JEUX ET LOISIRS	Blotzheim	150 à 199 salariés	Arts, spectacles et activités récréatives
COMMUNE DE SAINT-LOUIS	Saint-Louis	150 à 199 salariés	Administration publique
COMMUNAUTE AGGLO TROIS FRONTIERES	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Administration publique
ASSOC FRONTALIERE ENFANCE INADAPTEE	Bartenheim	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
DIR DEPARTEMENTALE POLICE AUX FRONTIERES	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Administration publique
DIR SECURITE AVIATION CIVILE NORD EST	Saint-Louis	100 à 149 salariés	Administration publique
CENTRE DE LONG ET MOYEN SEJOUR SIERENTZ	Sierentz	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE DE LONG ET MOYEN SEJOUR SIERENTZ	Sierentz	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 399 créations totales d'établissement en 2017 : 1,1 % des créations régionales
- dont 33,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 133 unités
- 51 défaillances d'entreprise : 1,1 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 11,6 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Saint-Louis



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	94	23,6%	1,2%
■ Activités pour la santé humaine	37	9,3%	1,1%
■ Autres activités de services	29	7,3%	1,2%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12	23,5%	1,1%
■ Construction	9	17,6%	0,9%
■ Hébergement et restauration	6	11,8%	1,0%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	357	89,5%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	31	7,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	11	2,8%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	33	8,3%	(11,9%)
Commerçant	56	14,0%	(16,5%)
Profession libérale	128	32,1%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	58	14,5%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	89	22,3%	(19,6%)
Autres	35	8,8%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

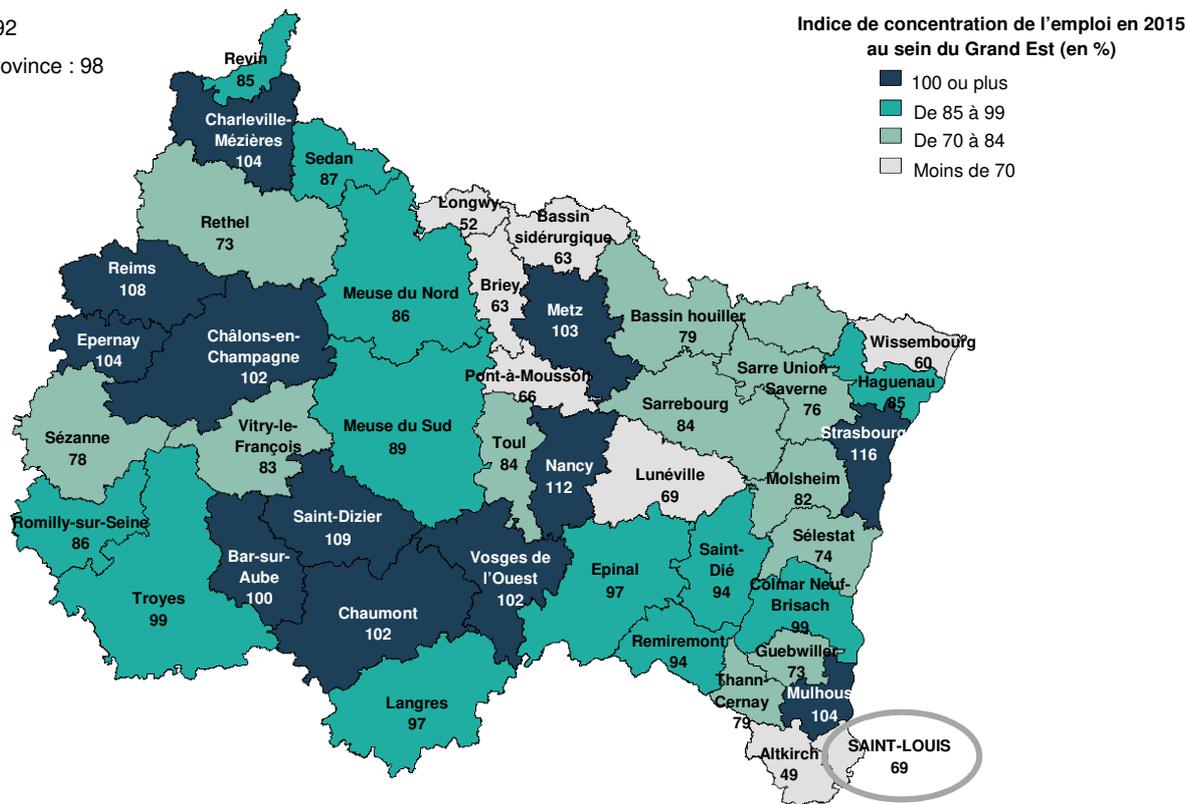
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

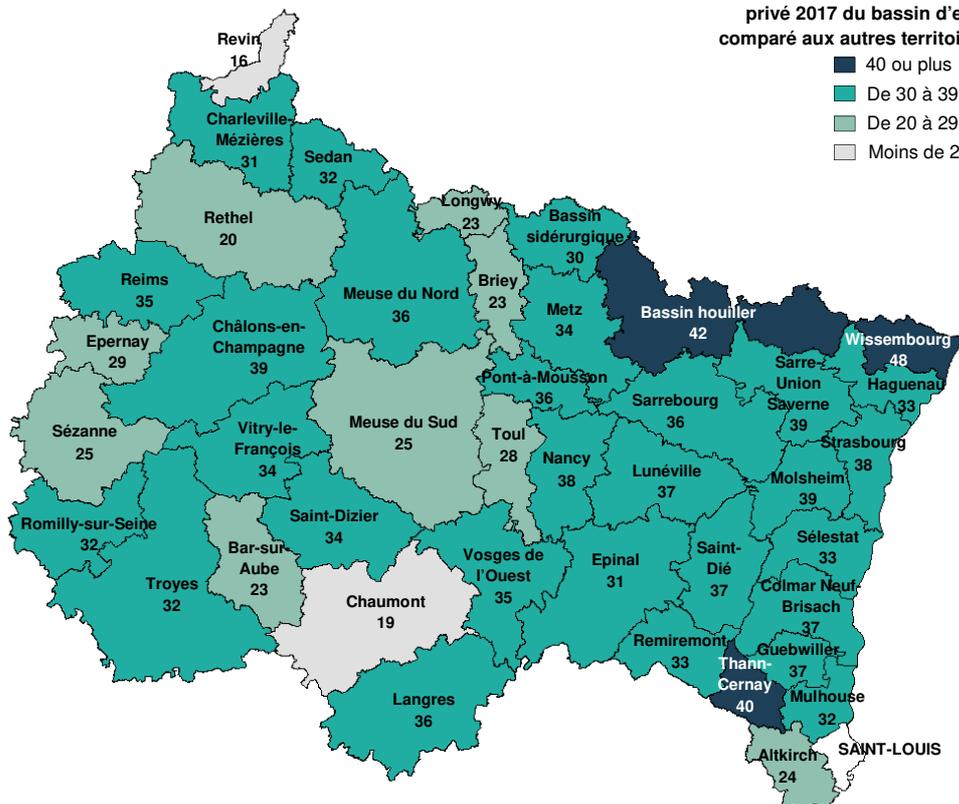
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Saint-Louis compte 69 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Saint-Louis comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

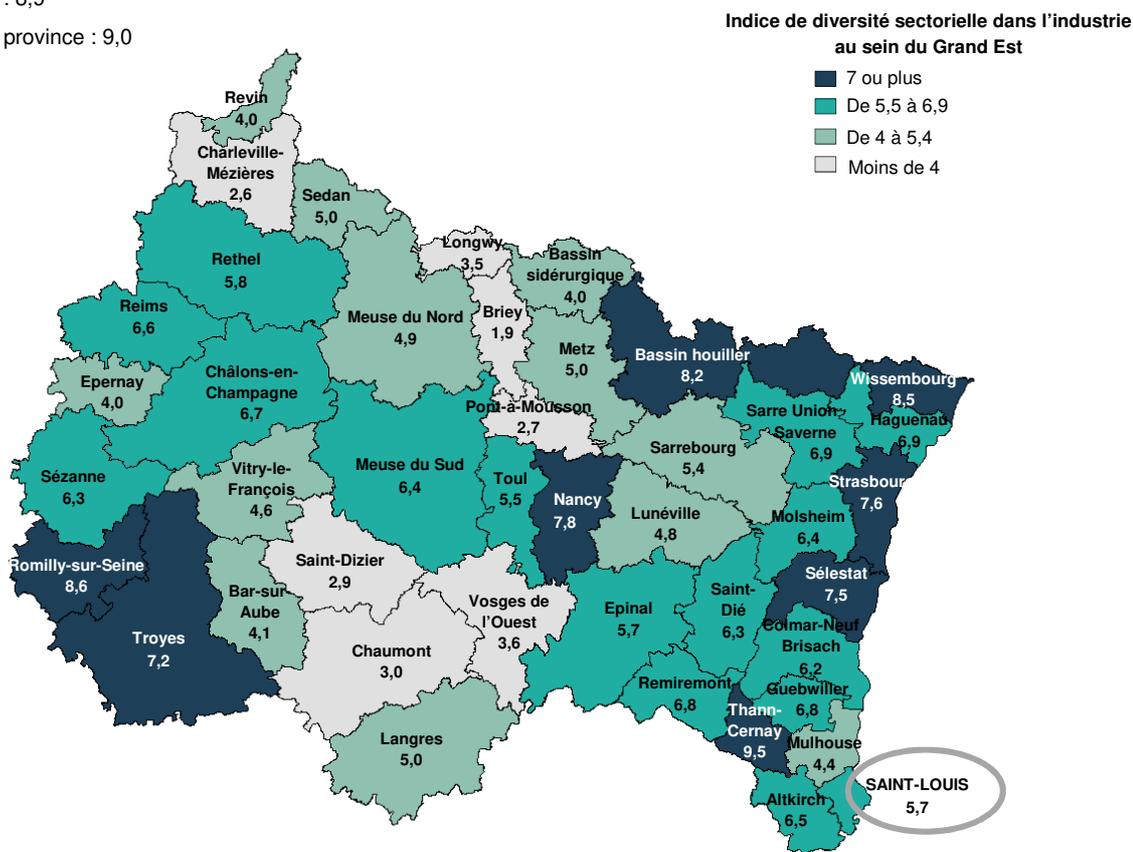


Sens de lecture : 48 % des emplois du bassin d'emploi de Wissembourg sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Saint-Louis. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Saint-Louis.
Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Louis, l'indice de diversité est de 5,7. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 391 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,2% du Grand Est
- 40,4% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1212 projets de recrutement pour 2018 dont 24,4% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 391	100.0%	100.0%	-2.6%	-1.6%	40.4%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 590	48.0%	51.0%	-2.0%	-0.4%	39.2%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	648	12.0%	16.8%	-10.2%	-4.3%	2.4%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 674	31.1%	25.8%	-2.0%	1.3%	71.0%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 536	47.0%	48.7%	7.7%	4.0%	90.2%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 280	23.7%	27.4%	14.3%	5.2%	139.7%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	3 076	57.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	3 618	67.1%	59.8%	-4.8%	-2.5%	26.2%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 773	32.9%	40.2%	2.0%	-0.2%	82.2%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	83	1.5%	3.8%	-2.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	39	0.7%	0.5%	+0.2
Banque, assurances et immobilier	48	0.9%	0.9%	-0.0
Commerce, vente et grande distribution	719	13.3%	15.0%	-1.7
Communication, media et multimedia	75	1.4%	1.2%	+0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	476	8.8%	7.9%	+0.9
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	461	8.6%	7.1%	+1.5
Industrie	733	13.6%	10.4%	+3.2
Installation et maintenance	223	4.1%	3.8%	+0.3
Santé	138	2.6%	3.1%	-0.6
Services à la personne et à la collectivité	920	17.1%	20.3%	-3.2
Spectacle	32	0.6%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	624	11.6%	10.1%	+1.5
Transport et logistique	555	10.3%	9.6%	+0.7

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Nettoyage de locaux	261	4.8%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	223	4.1%	(2.9%)
Assistance auprès d'enfants	193	3.6%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	144	2.7%	(2.2%)
Secrétariat	131	2.4%	(2.5%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	126	2.3%	(2.7%)
Services domestiques	108	2.0%	(2.6%)
Mise en rayon libre-service	94	1.7%	(2.2%)
Électricité bâtiment	85	1.6%	(0.7%)
Comptabilité	81	1.5%	(1.0%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 332	0.9%			16.4%	4.4%	25.3%	22.6%
dont durables	1 585	1.1%	68.0%	56.1%	20.8%	7.3%	26.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

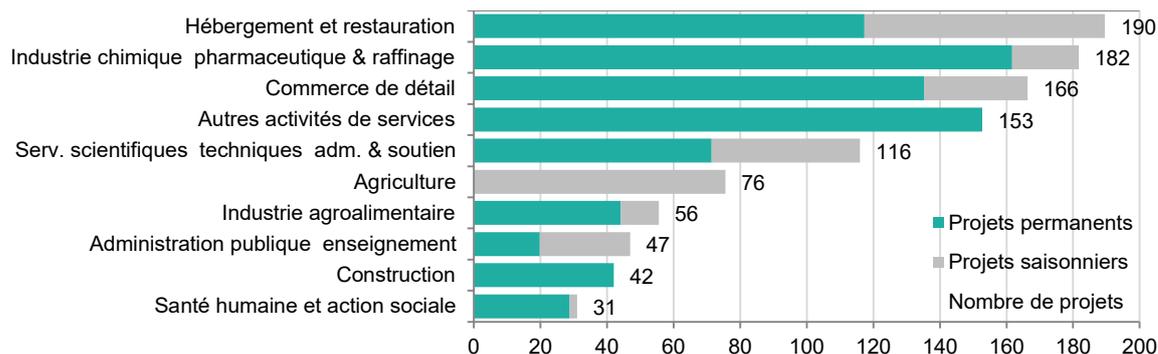
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Sécurité et surveillance privées	135	5.8%	57.8%	8.1%	0.0%
Personnel de cuisine	81	3.5%	91.4%	9.9%	0.0%
Service en restauration	75	3.2%	76.0%	32.0%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	72	3.1%	51.4%	37.5%	0.0%
Nettoyage de locaux	60	2.6%	20.0%	91.7%	1.7%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	55	2.4%	81.8%	0.0%	0.0%
Mise en rayon libre-service	48	2.1%	54.2%	33.3%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	48	2.1%	64.6%	2.1%	0.0%
Services domestiques	48	2.1%	91.7%	85.4%	0.0%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	47	2.0%	25.5%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 212	55.9%	24.4%
Fonctions vente tourisme et services	643	49.7%	21.2%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	116	90.3%	83.9%
Fonctions d'encadrement	107	77.2%	0.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	104	72.4%	0.0%
Métiers de la conduite et de la manutention	76	4.2%	28.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	46	79.9%	0.0%
Fonctions sociales et médico-sociales	45	33.5%	29.7%
Fonctions administratives	40	37.9%	66.6%
Autres techniciens et employés	35	71.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Entretien des espaces verts	**
Banque, assurances et immobilier	Gestion locative immobilière	**
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en articles de sport et loisirs	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Personnel de caisse	**
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	**
Commerce, vente et grande distribution	Management/gestion de rayon produits alimentaires	**
Commerce, vente et grande distribution	Mise en rayon libre-service	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel technique des jeux	**
Industrie	Management et ingénierie études recherche et développement industriel	**
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	**
Industrie	Intervention technique en études recherche et développement	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	***
Transport et logistique	Personnel d'escale aéroportuaire	***
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Vente	***	= =
Management d'équipe	***	+++
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Relation client	***	= =
Manutention	***	+
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Merchandising	***	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	+
Gestion des commandes	**	++
Tenue de caisse	**	+++
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	+++
Préparations et réalisations culinaires	**	+++
Conditionnement	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Livraison - distribution	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

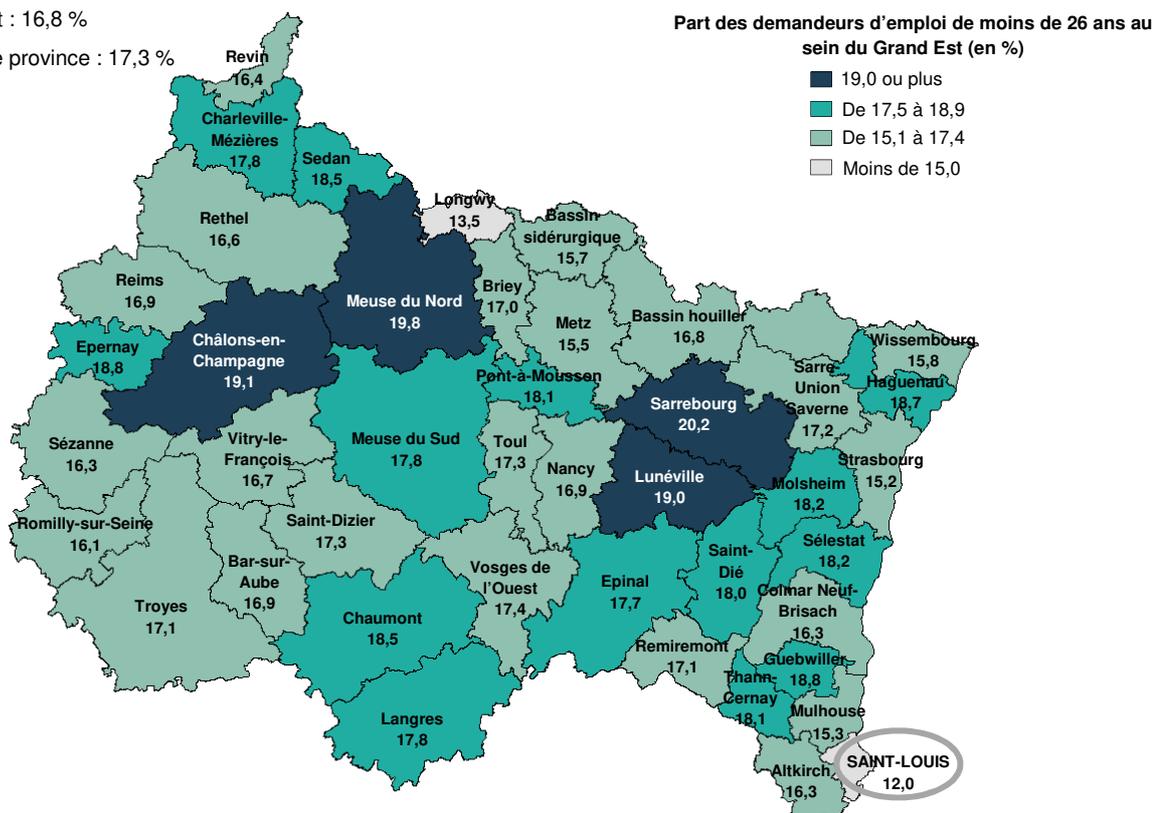
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

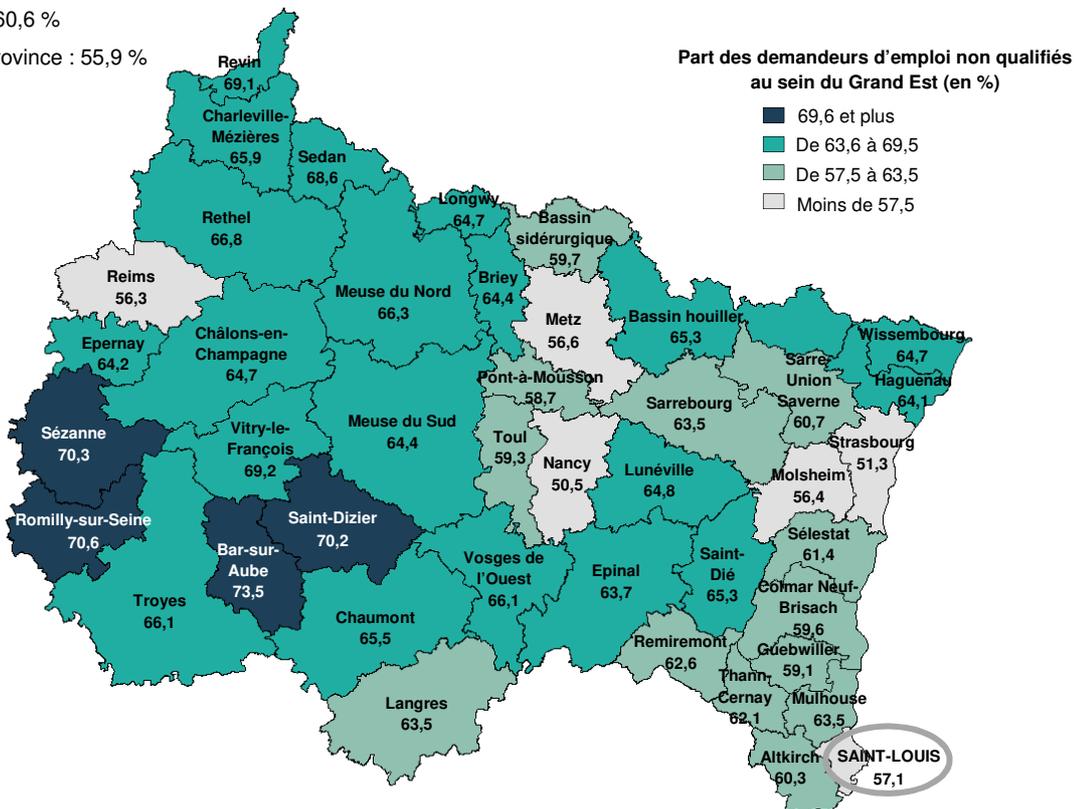
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Louis, 12,0 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Louis, 57,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 59,0 % (63,5 %)
- Population plus diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 42,8 % (40,1 %)
- Une des plus faibles proportions de 15-24 ans sans diplôme : 18,5 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015 plus forte qu'en moyenne régionale

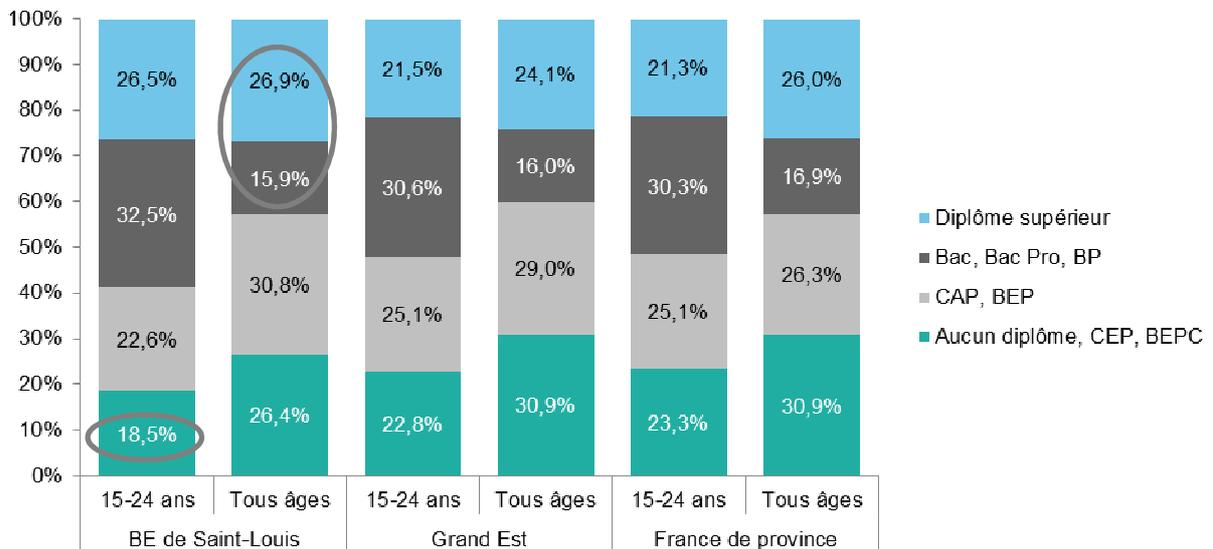
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Saint-Louis	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,7%	95,7%	96,0%
18-24 ans	37,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	4,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	1,1%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 4,0 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Saint-Louis sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

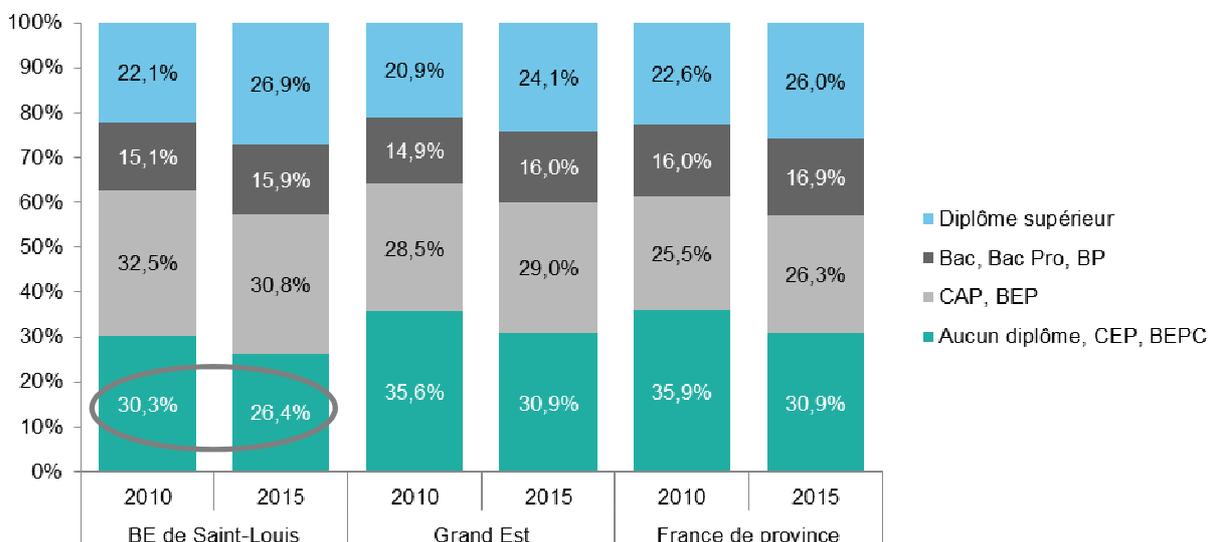
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

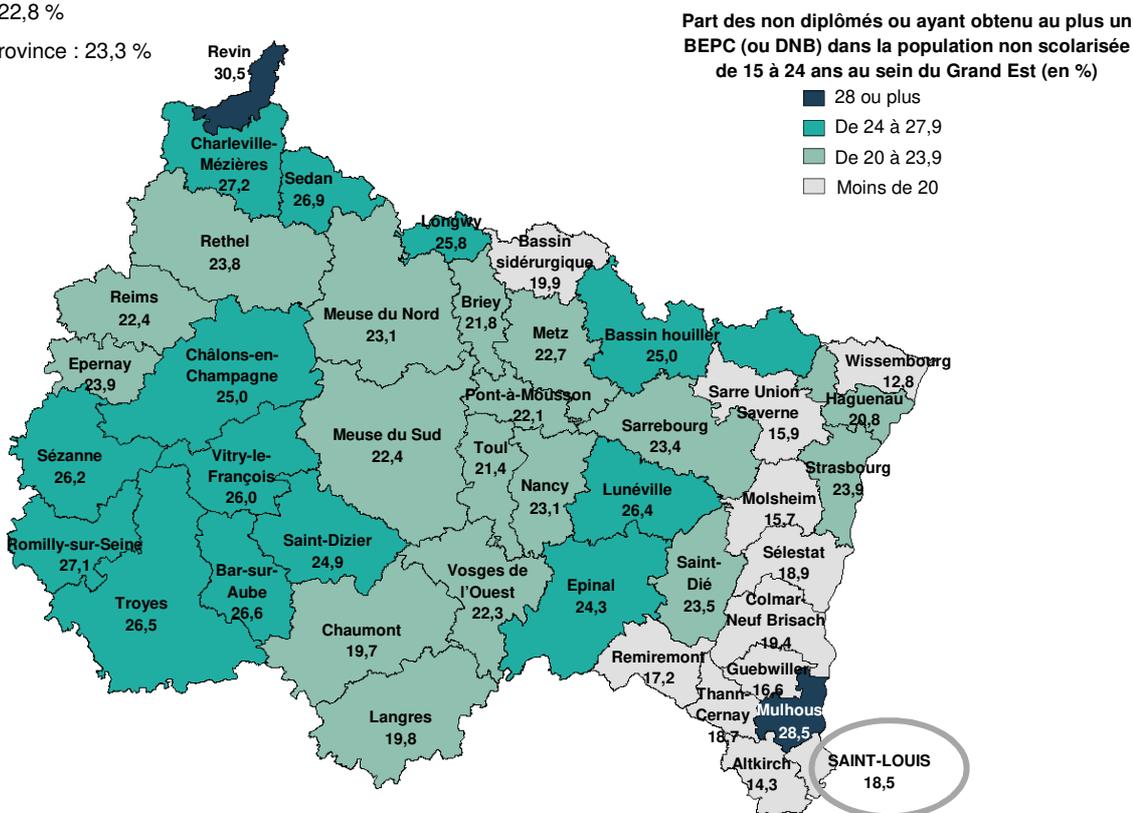


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

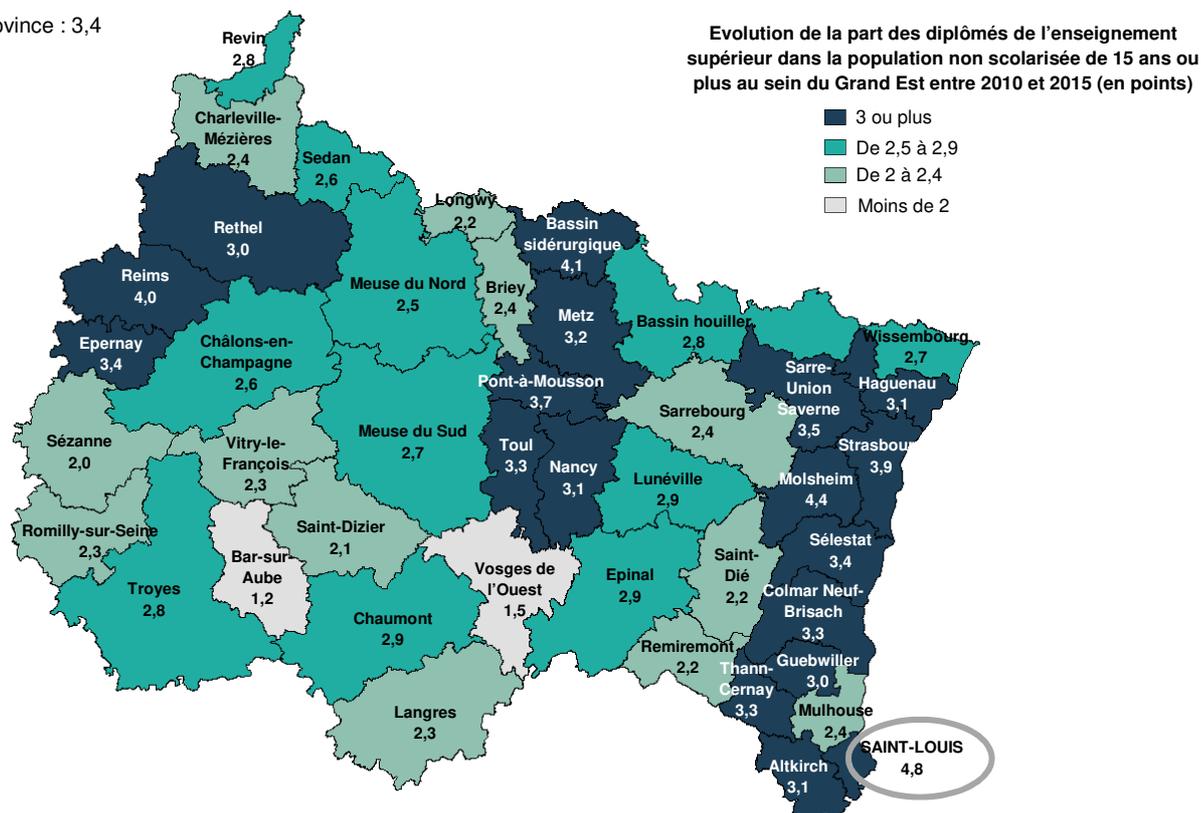
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Saint-Louis, 18,5 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 4,8 points sur le bassin d'emploi de Saint-Louis entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE