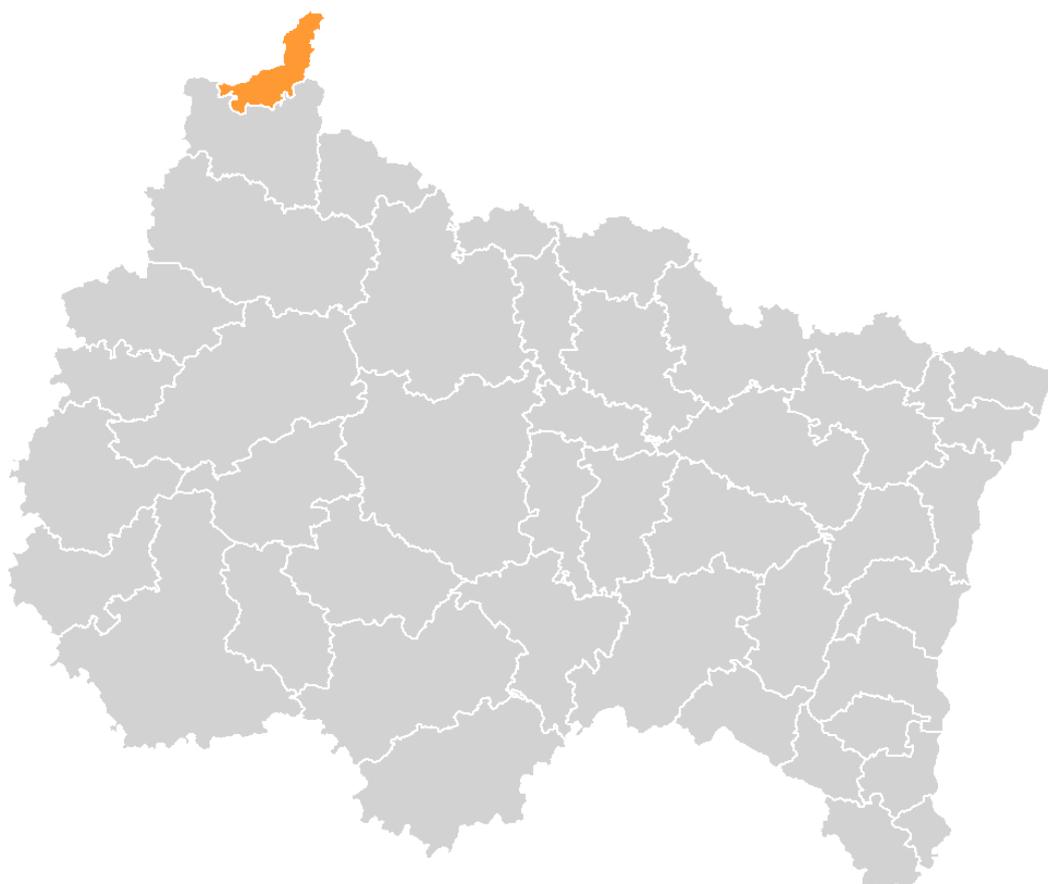




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Revin



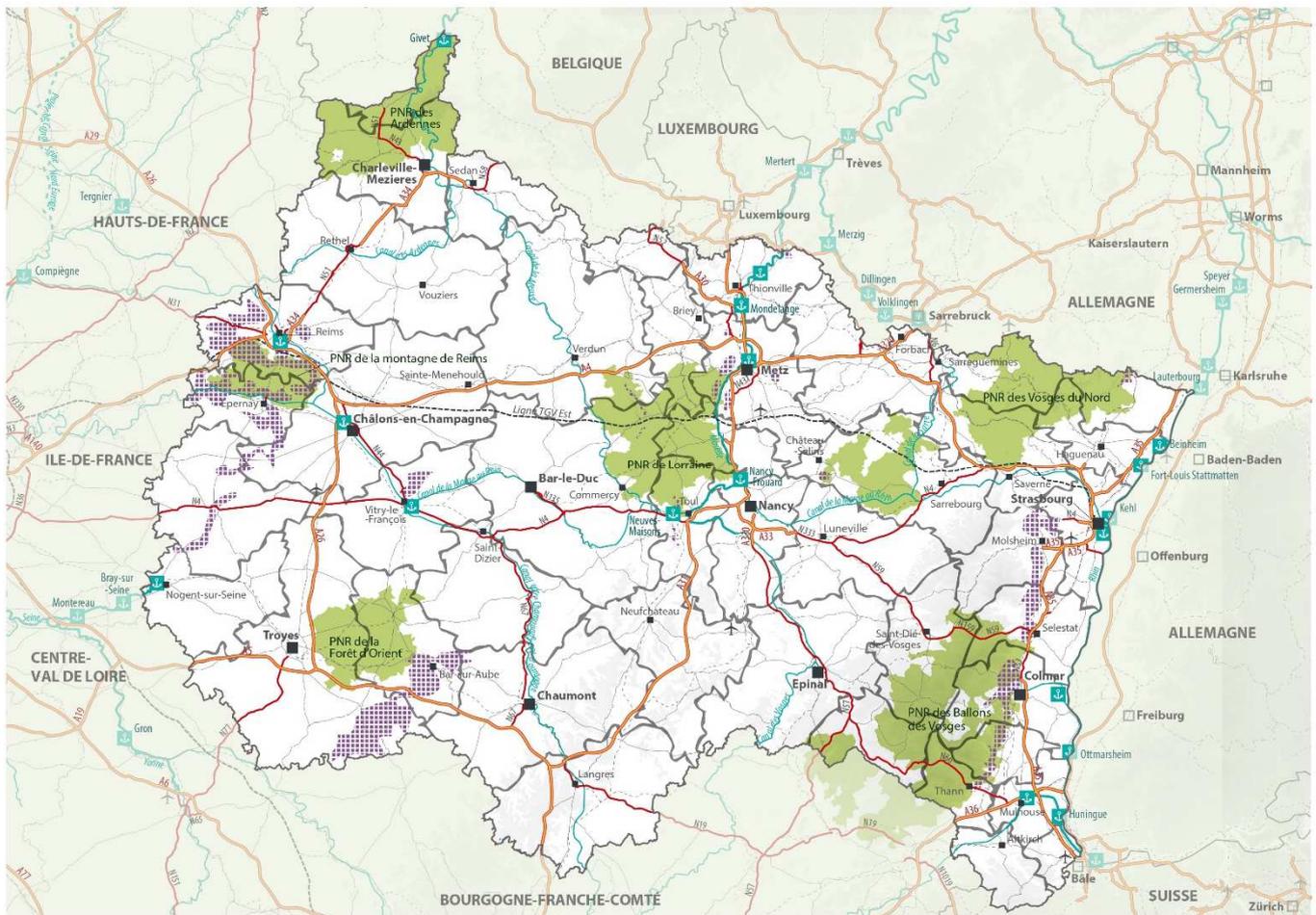
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

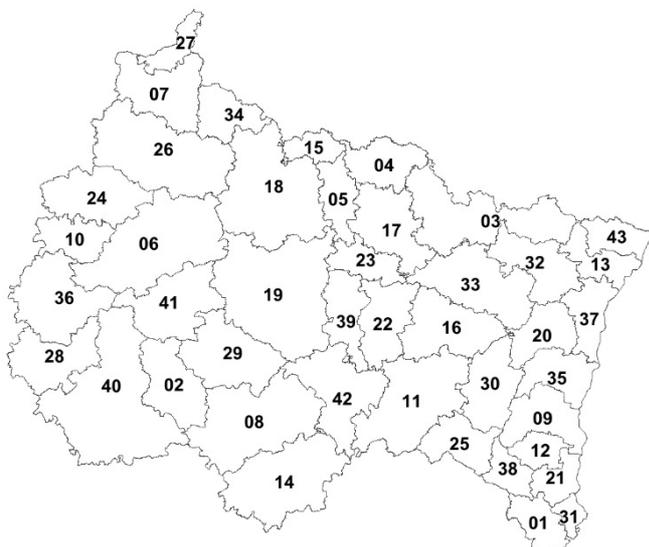


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grande vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Revin

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Revin :

Anchamps, Aubrives, Bourg-Fidèle, Charnois, Chooz, Fépin, Foisches, Fromelennes, Fumay, Givet, Gué-d'Hossus, Ham-sur-Meuse, Hargnies, Haybes, Hierges, Landrichamps, Les Mazures, Montigny-sur-Meuse, Rancennes, Regniowez, Revin, Rocroi, Sévigny-la-Forêt, Taillette, Vireux-Molhain, Vireux-Wallerand (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

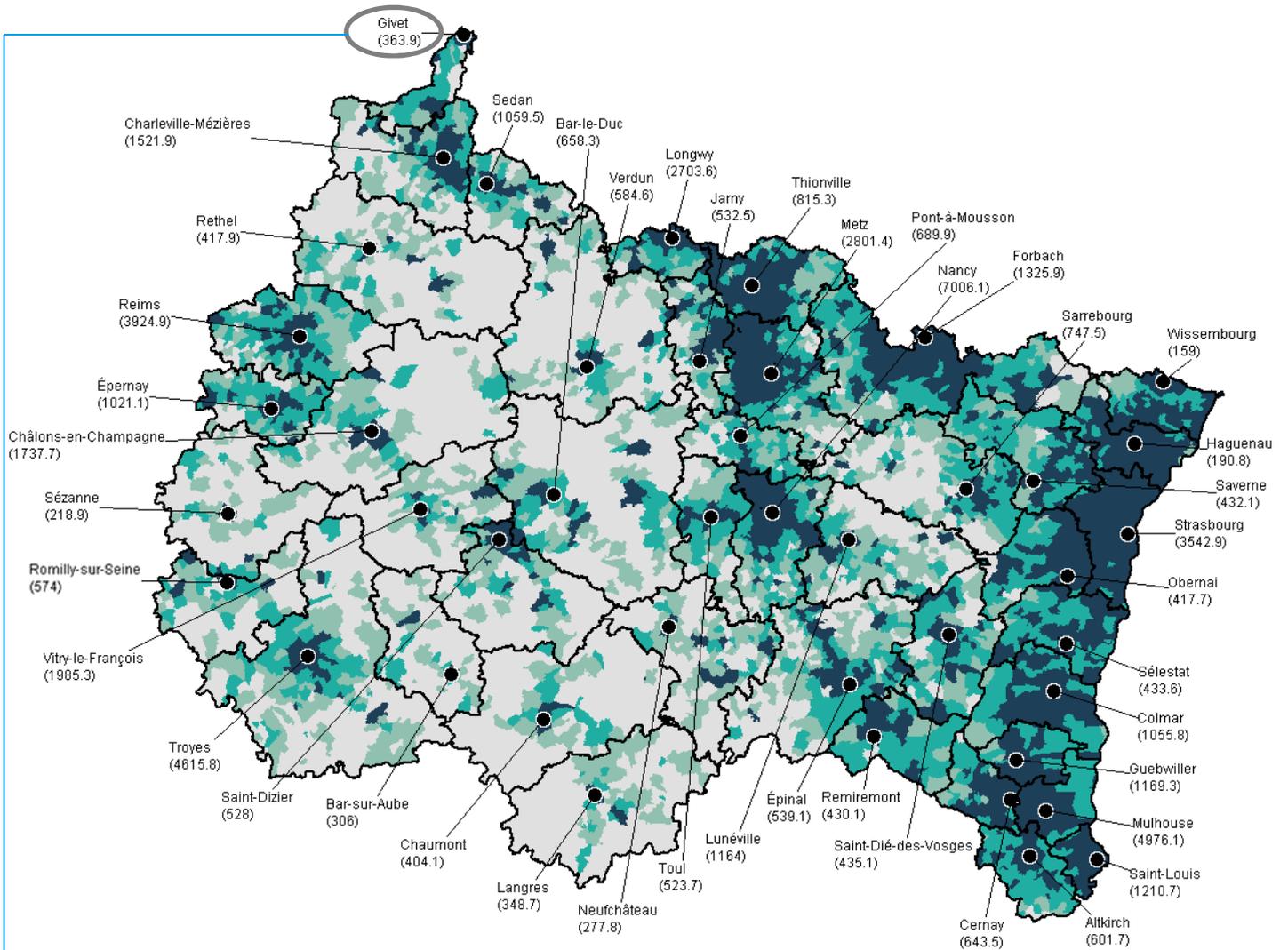
Indicateurs	BE de Revin	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	33 149	5 559 051	42 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,8 %	0,1 %	43 ^{ème}
Age moyen	41,8 ans	40,9 ans	17 ^{ème}
Densité de population	75,5 hab./km ²	96,8 hab./km ²	25 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	57,4 %	62,7 %	42 ^{ème}
Age moyen	41,7 ans	41,2 ans	12 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,1 %	7,1 %	25 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,8 %	13,7 %	31 ^{ème}
Professions intermédiaires	22,6 %	25,3 %	29 ^{ème}
Employés	29,5 %	28,7 %	15 ^{ème}
Ouvriers	32,0 %	25,2 %	6 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,0 %	2,9 %	32 ^{ème}
Industrie	28,4 %	17,1 %	2 ^{ème}
Commerce	9,8 %	13,1 %	43 ^{ème}
Construction	7,1 %	6,6 %	19 ^{ème}
Services	52,7 %	60,3 %	34 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	5 997	1 442 761	42 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,4 %	1,6 %	43 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	11,0 %	11,3 %	11 ^{ème}
Nombre de créations totales	180	37 543	42 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-13,9 %	-3,9 %	30 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	49	12 182	42 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	3 236	463 477	40 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,8 %	-1,6 %	4 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,4 %	10,6 %	21 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	69,1 %	60,6 %	6 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	56,5 %	63,5 %	33 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	42,6 %	30,9 %	2 ^{ème}
Diplôme supérieur	15,6 %	24,1 %	40 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Revin parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

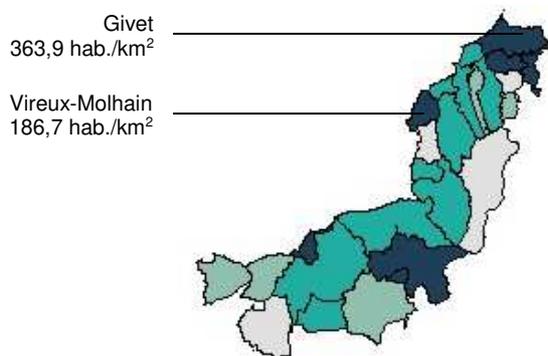
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Revin : 26 communes, 75,5 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

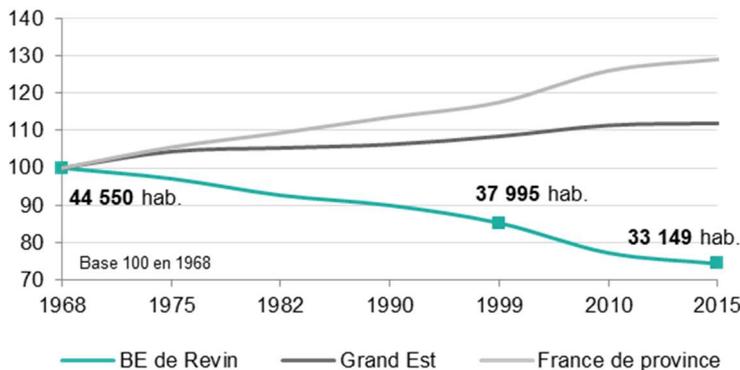
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

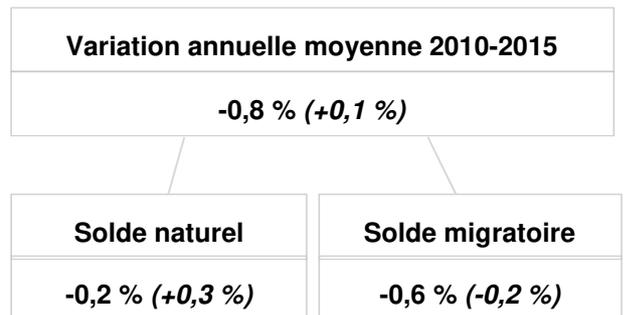
- 33 149 habitants en 2015, soit 0,6 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 75,5 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -1 284 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,6 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable : -0,2 % (+0,3 %)
- 13,5 % de chômeurs (10,4 %), 13,6 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,2 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,6 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



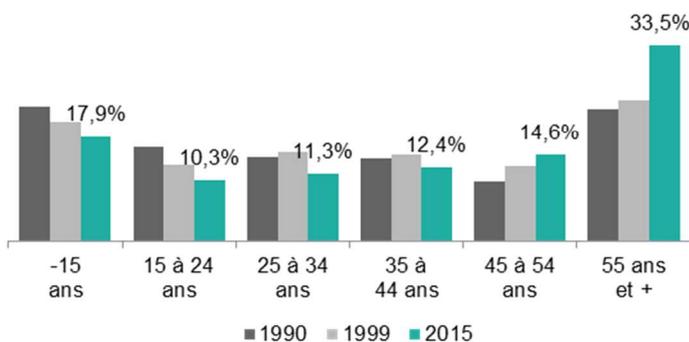
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



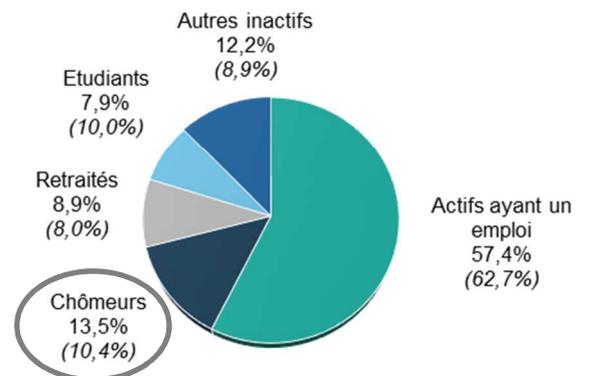
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

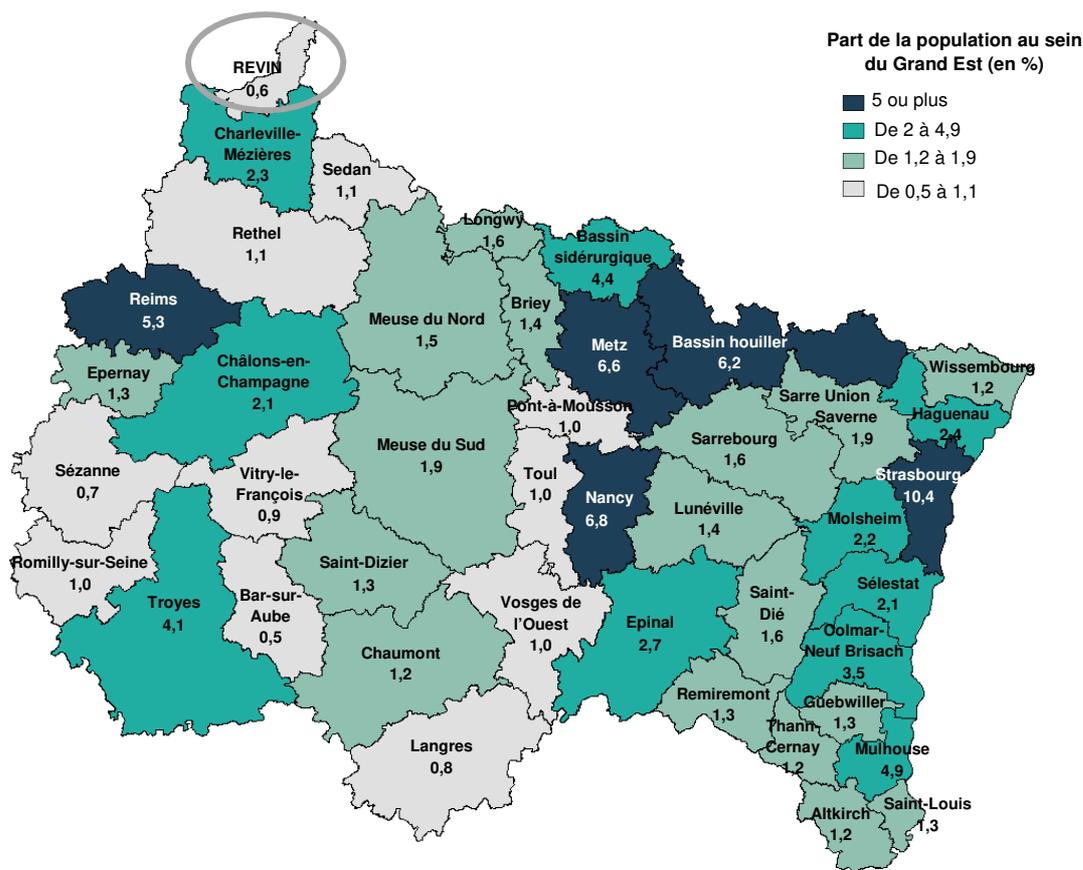
	BE de Revin	Grand Est	France de province
Age moyen	41,8 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,3 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,5 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	83	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

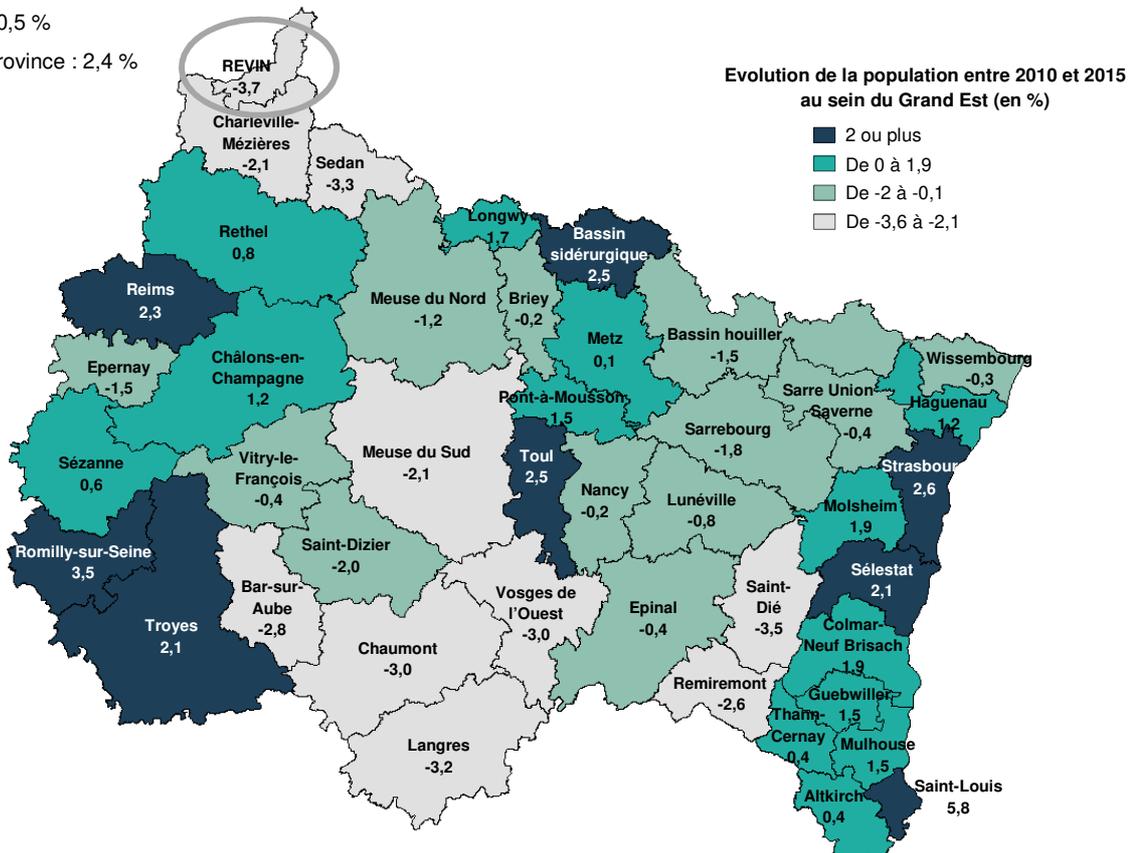
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Revin concentre 0,6 % de la population du Grand Est (respectivement 33 149 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

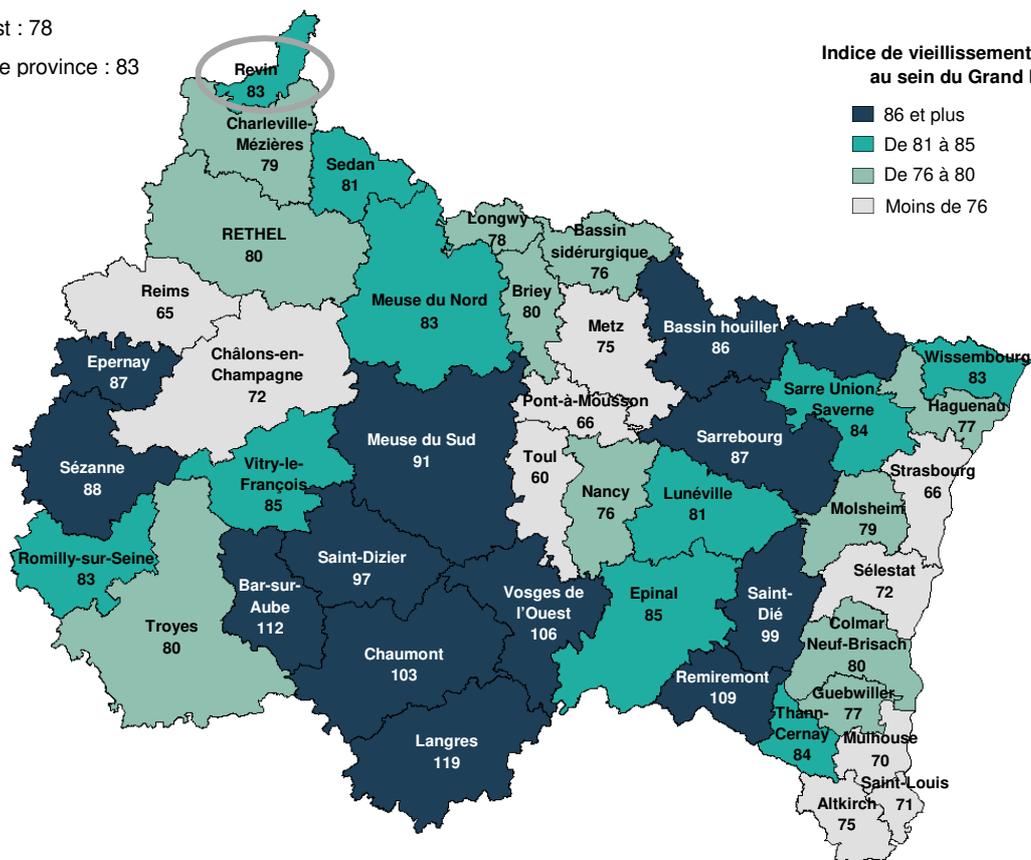


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Revin a diminué de 3,7 %.
Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Revin compte 83 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

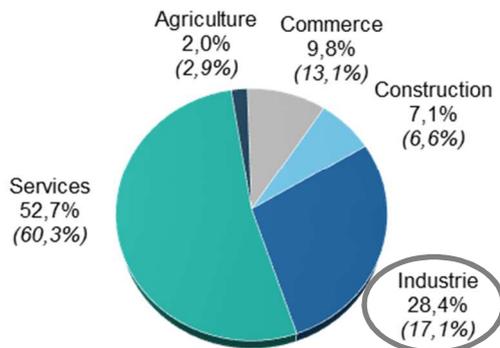
- Taux d'emploi² global de 57,4 % (62,7 %) et de 51,6 % (59,4 %) pour les femmes
- 11 936 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 43,7 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,7 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,2 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante que la région
- Part de non salariés : 8,6 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Revin			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	128	1,0%	0,4%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	741	6,1%	11,9%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 078	8,8%	22,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	2 753	22,6%	-3,6%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	3 596	29,5%	7,2%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	58	0,5%	32,1%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	1 649	13,5%	-17,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	2 194	18,0%	-8,4%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

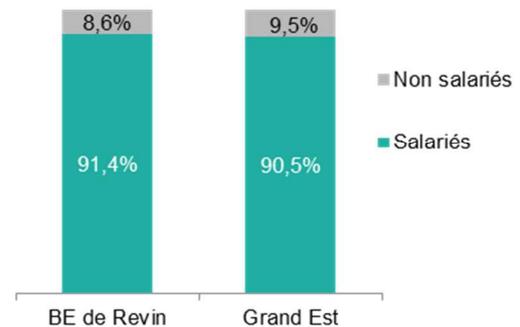
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



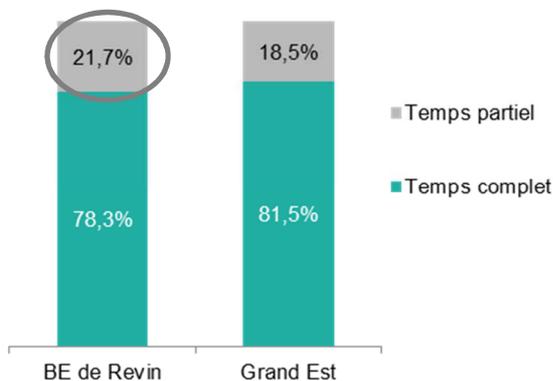
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



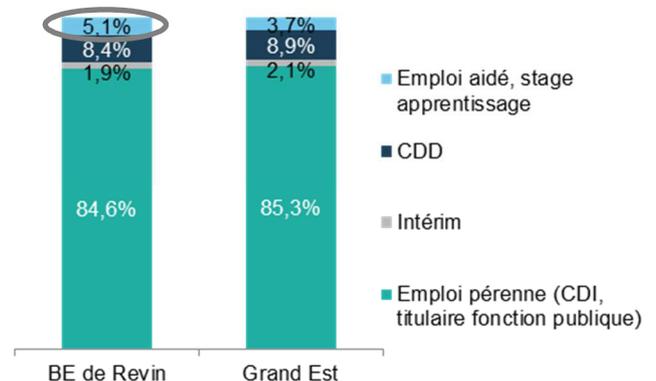
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 8 793 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 72,1 % des actifs occupés
- 3 404 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 601 hors du Grand Est
- 1 606 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 62,9 % d'hommes, 38,7 % de moins de 35 ans, 35,3 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 60,0 % d'hommes, 25,7 % de 50 ans ou plus, 37,1 % d'ouvriers

Lieu de travail des 12 196 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Revin		Grand Est
Commune de résidence	4 287	35,1%	32,0%
Autre commune du département de résidence	6 204	50,9%	53,1%
Autre département de la région de résidence	105	0,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	259	2,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 342	11,0%	7,5%

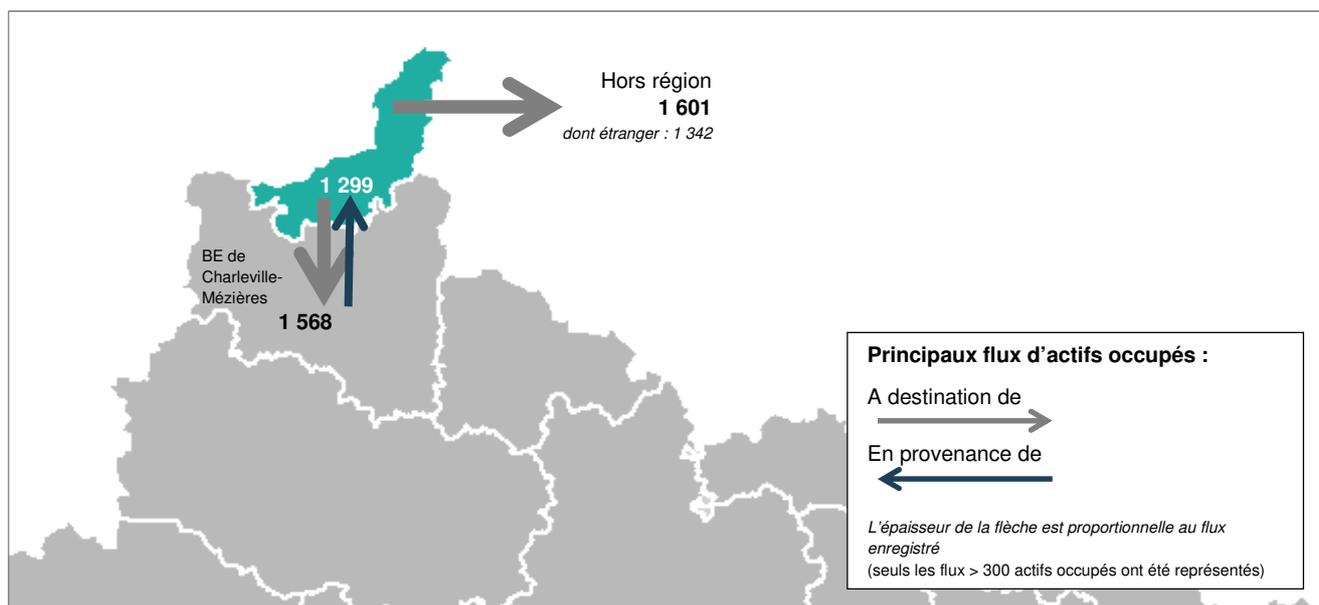
Sens de lecture : 35,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Revin

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,1%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	15,0%	8,6%
Professions intermédiaires	35,3%	23,3%
Employés	14,9%	27,9%
Ouvriers	30,7%	37,1%
Age :		
Moins de 35 ans	38,7%	30,8%
35 à 49 ans	38,4%	43,5%
50 ans ou plus	22,9%	25,7%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,9%	20,1%
CAP, BEP, MC	22,9%	29,2%
Bac, Bac Pro, BP	14,7%	23,3%
Diplômes du supérieur	46,4%	27,3%

Sens de lecture : 8,6 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 299 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Revin résident dans le bassin d'emploi de Charleville-Mézières ; 1 568 actifs résidant sur bassin d'emploi de Revin occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Charleville-Mézières.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

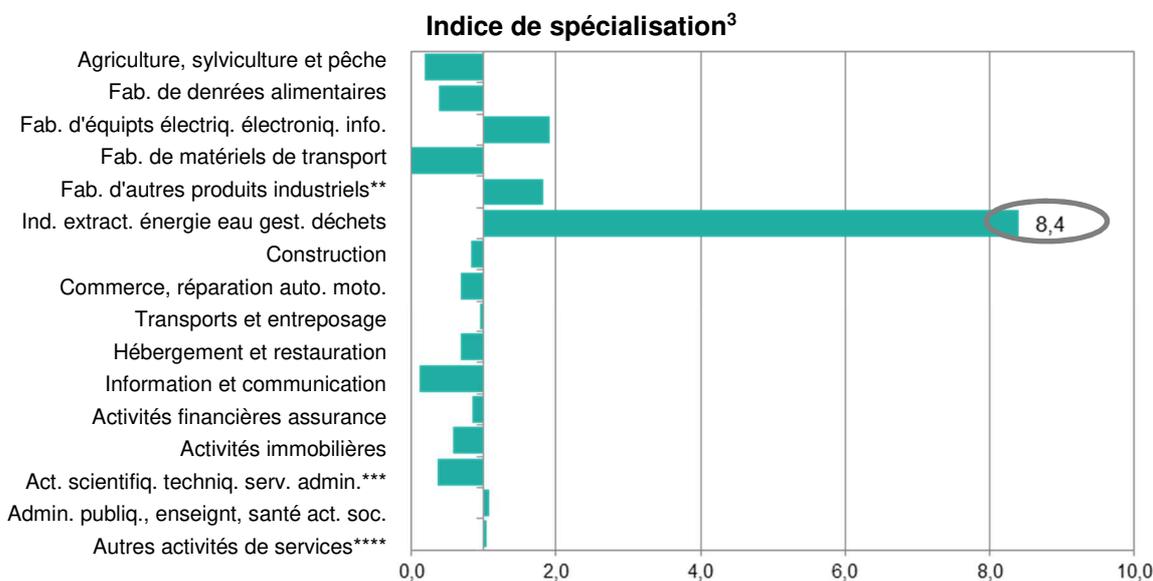
- Près de 6 000 salariés répartis dans 658 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en net recul sur 4 ans* : -9,9 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles notamment des industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	5 997	100,0%	(100,0%)	-2,4%	-9,9%	658
Agriculture, sylviculture et pêche	22	0,4%	(1,9%)	-12,0%	-	12
Industrie, dont :	2 592	43,2%	(21,5%)	-2,0%	-13,0%	105
Fabrication de denrées alimentaires	85	1,4%	(3,8%)	3,7%	10,4%	23
Fab. équip. électriq., électro., inform.	354	5,9%	(3,1%)	-3,5%	-38,6%	6
Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	(2,1%)	ns	ns	0
Fab. d'autres produits industriels**	1 149	19,2%	(10,5%)	-2,5%	-9,9%	57
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 004	16,7%	(2,0%)	-1,4%	-4,2%	19
Construction	368	6,1%	(7,4%)	0,5%	-15,8%	77
Commerce, réparat. auto. et moto.	694	11,6%	(17,0%)	3,3%	-17,3%	136
Services, dont :	2 321	38,7%	(52,2%)	-4,7%	-2,1%	328
Transports et entreposage	395	6,6%	(7,0%)	-3,9%	19,7%	34
Hébergement et restauration	210	3,5%	(5,1%)	0,0%	12,3%	60
Information et communication	11	0,2%	(1,7%)	0,0%	22,2%	4
Activités financières et d'assurance	180	3,0%	(3,5%)	-8,6%	38,5%	28
Activités immobilières	34	0,6%	(1,0%)	13,3%	-5,6%	8
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	348	5,8%	(16,0%)	-12,8%	-24,5%	56
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	890	14,8%	(13,8%)	-1,9%	-5,9%	73
Autres activités de services****	253	4,2%	(4,0%)	-6,3%	-7,2%	65

ns : non significatif

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

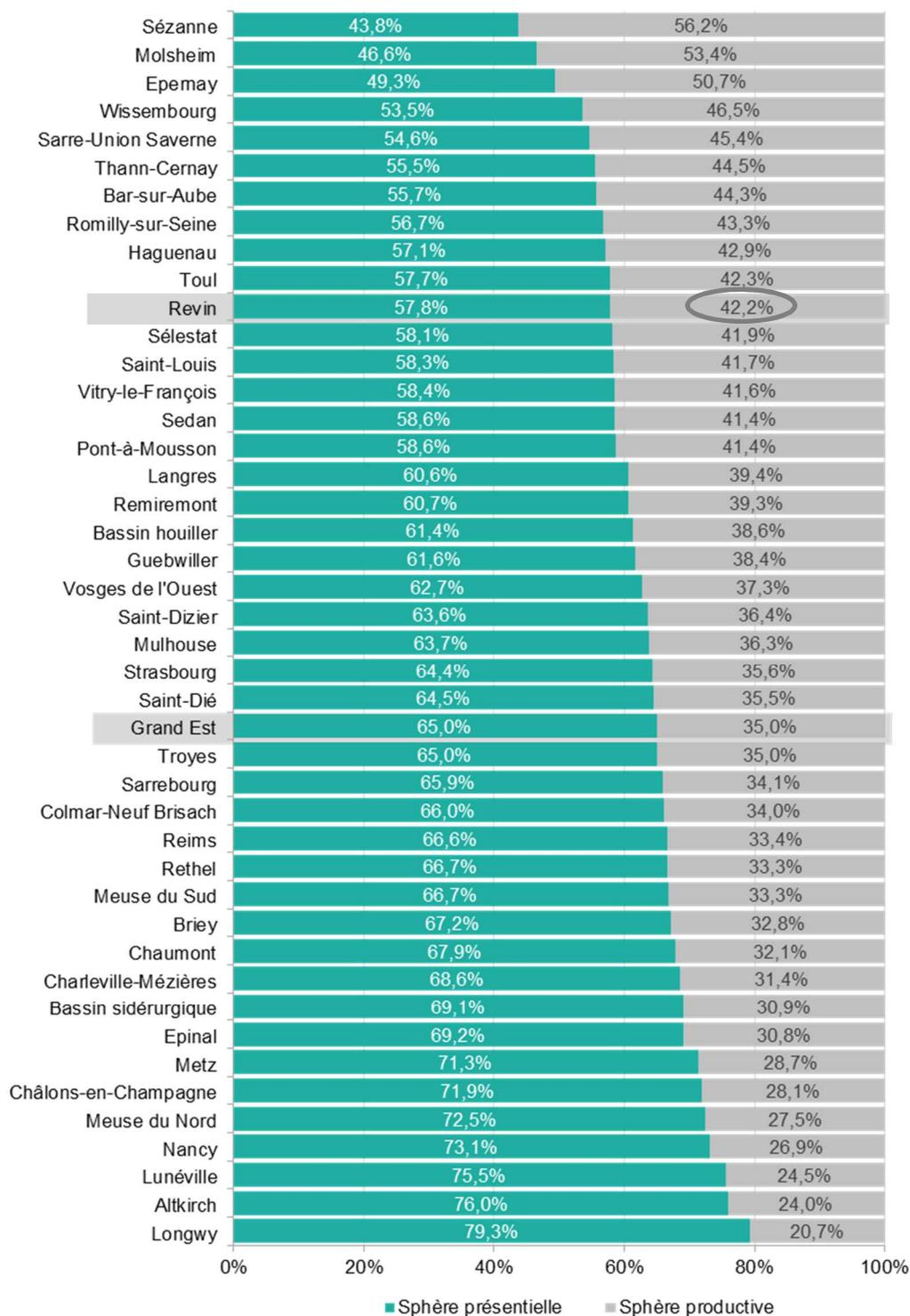
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Revin	65,2%	26,9%	3,4%	3,2%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 42,2 % des salariés du bassin d'emploi de Revin appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

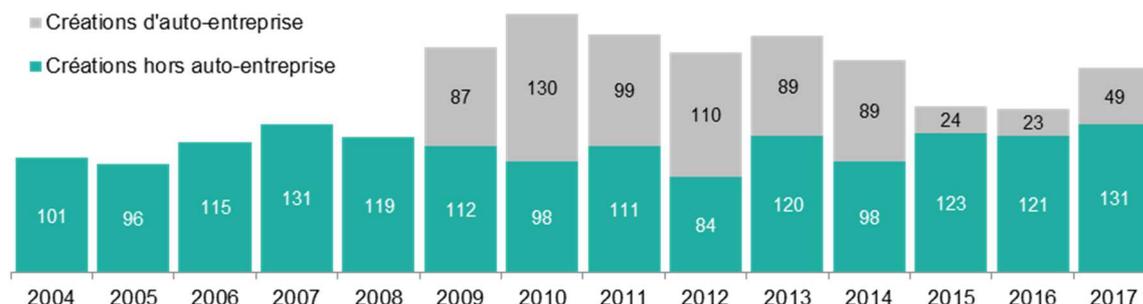
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
ELECTRICITE DE FRANCE	Chooz	750 à 999 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
TREFIMETAUX SAS	Fromelennes	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
SOCIETE ARDENNAISE INDUSTRIELLE	Revin	150 à 199 salariés	Fabrication d'équipements électriques
NEXANS FRANCE	Fumay	150 à 199 salariés	Fabrication d'équipements électriques
MAGOTTEAUX SA	Aubrives	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
A SCHULMAN PLASTICS	Givet	50 à 99 salariés	Industrie chimique
FAB21	Fumay	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
LA FONTE ARDENNAISE	Haybes	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
ENDEL	Vireux-Molhain	50 à 99 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
FONDERIES BERODIAUX	Revin	20 à 49 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
METAL BLANC S A	Bourg-Fidèle	20 à 49 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
ELECTRICITE DE FRANCE	Chooz	20 à 49 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
DOUCETTE	Givet	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SA AUTOCARS FRANCOTTE	Vireux-Wallerand	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
NADIAN	Revin	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
BS DISTRIBUTION	Fumay	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Fumay	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
SARL D EXPLOITATION TRANSPORTS ROBINET	Haybes	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
VICTOM	Vireux-Molhain	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
ANDREW	Givet	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
ANIDIS	Rocroi	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Rocroi	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
DGF NORD EST	Revin	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
DEPARTEMENT DES ARDENNES	Les Mazures	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
Services :			
ASS FORMATION EMPLOI INSERT PERSONNES HANDICAPEES	Fumay	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMMUNAUTE COMMUNES ARDENNE RIVES MEUSE	Givet	150 à 199 salariés	Administration publique
HOPITAL LOCAL DE FUMAY	Fumay	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE GIVET	Givet	100 à 149 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT JEAN MOULIN	Revin	50 à 99 salariés	Enseignement
ASS FORMATION EMPLOI INSERT PERSONNES HANDICAPEES	Revin	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS FORMATION EMPLOI INSERT PERSONNES HANDICAPEES	Fumay	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COLLEGE GEORGE SAND	Revin	50 à 99 salariés	Enseignement
ARDUINA SERVICES	Revin	50 à 99 salariés	Autres activités de services
CROIX ROUGE FRANCAISE	Givet	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
SAAME THERESE ET CHARLES FORTIER	Haybes	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS DEP ADULTE JEUNES HAND ARDENNES	Rocroi	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 180 créations totales d'établissement en 2017 : 0,5 % des créations régionales
- dont 27,2 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 49 unités
- 23 défaillances d'entreprise : 0,5 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 11,0 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Revin



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	40	22,2%	0,5%
■ Activités pour la santé humaine	21	11,7%	0,6%
■ Construction	19	10,6%	0,5%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6	26,1%	0,6%
■ Hébergement et restauration	3	13,0%	0,5%
■ Construction	3	13,0%	0,3%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition
Taille* :		
0 salarié	172	95,6% (91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	4	2,2% (6,3%)
Plus de 2 salariés	4	2,2% (2,7%)
Catégorie juridique :		
Artisan	27	15,0% (11,9%)
Commerçant	38	21,1% (16,5%)
Profession libérale	38	21,1% (27,6%)
Société à responsabilité limitée	19	10,6% (14,6%)
Société par actions simplifiée	31	17,2% (19,6%)
Autres	27	15,0% (9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

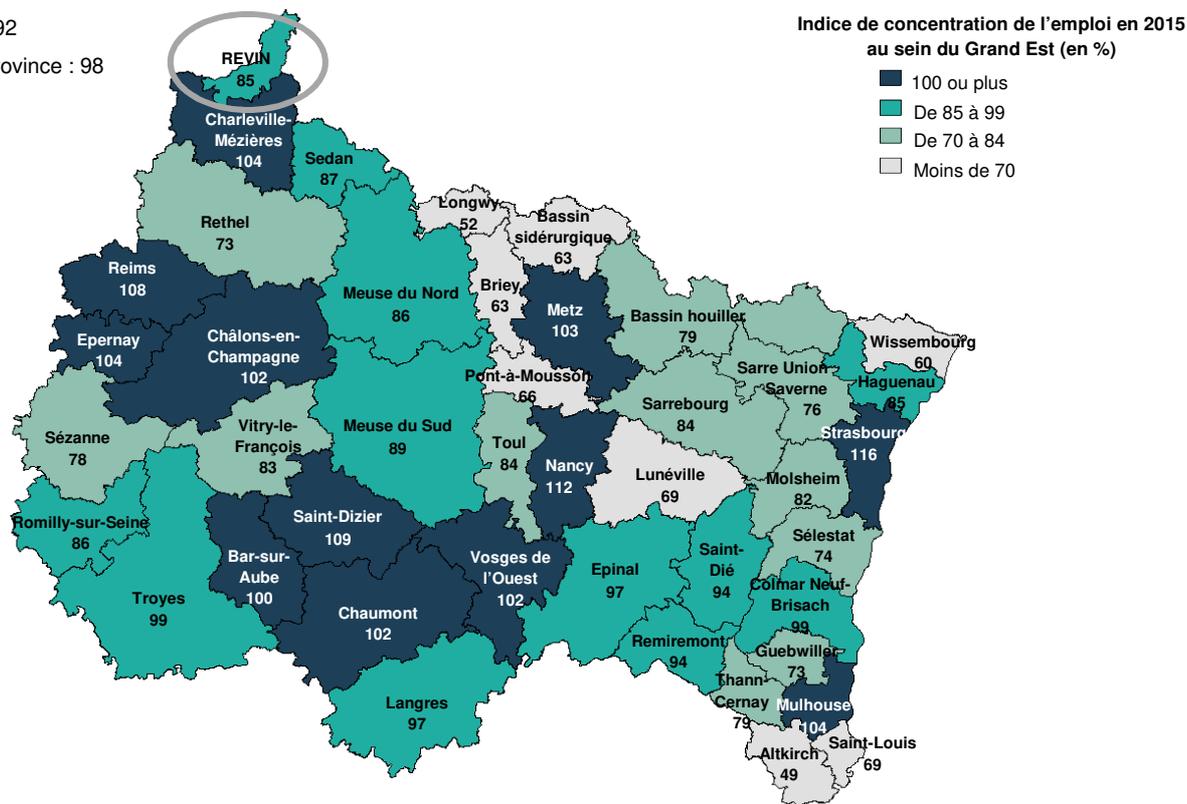
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

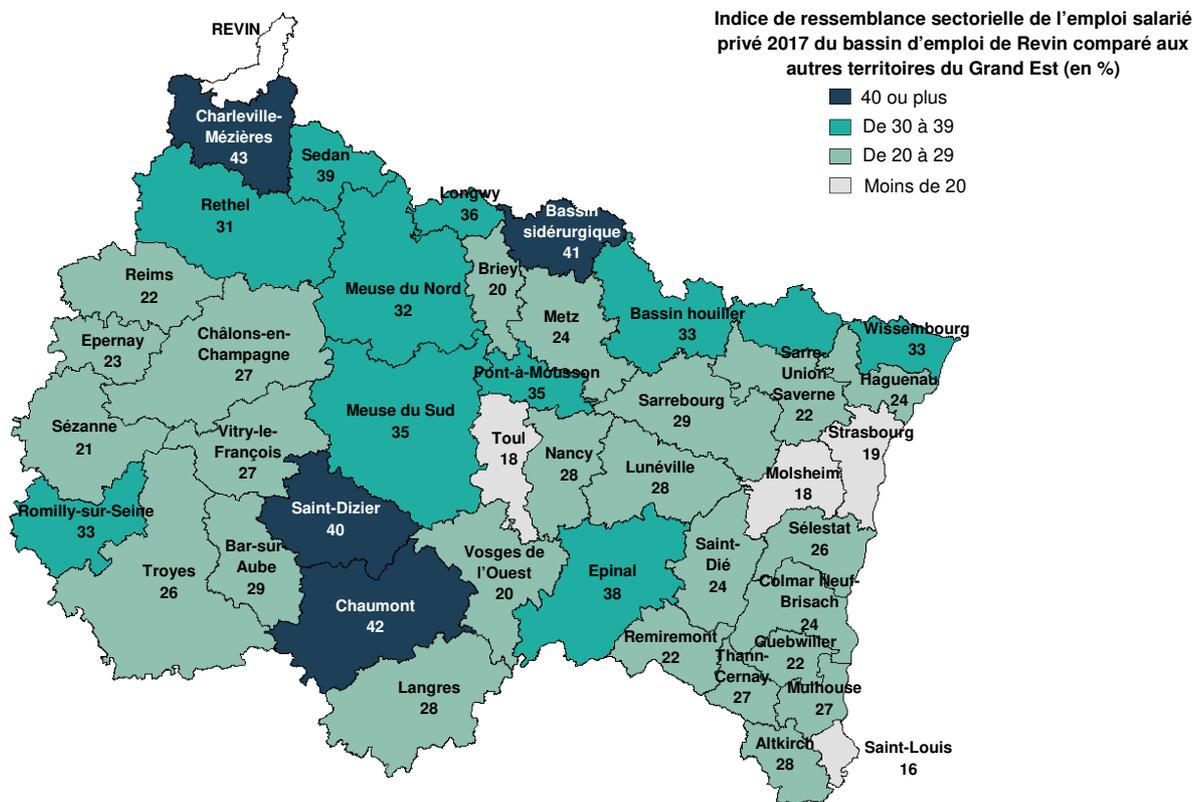
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Revin compte 85 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

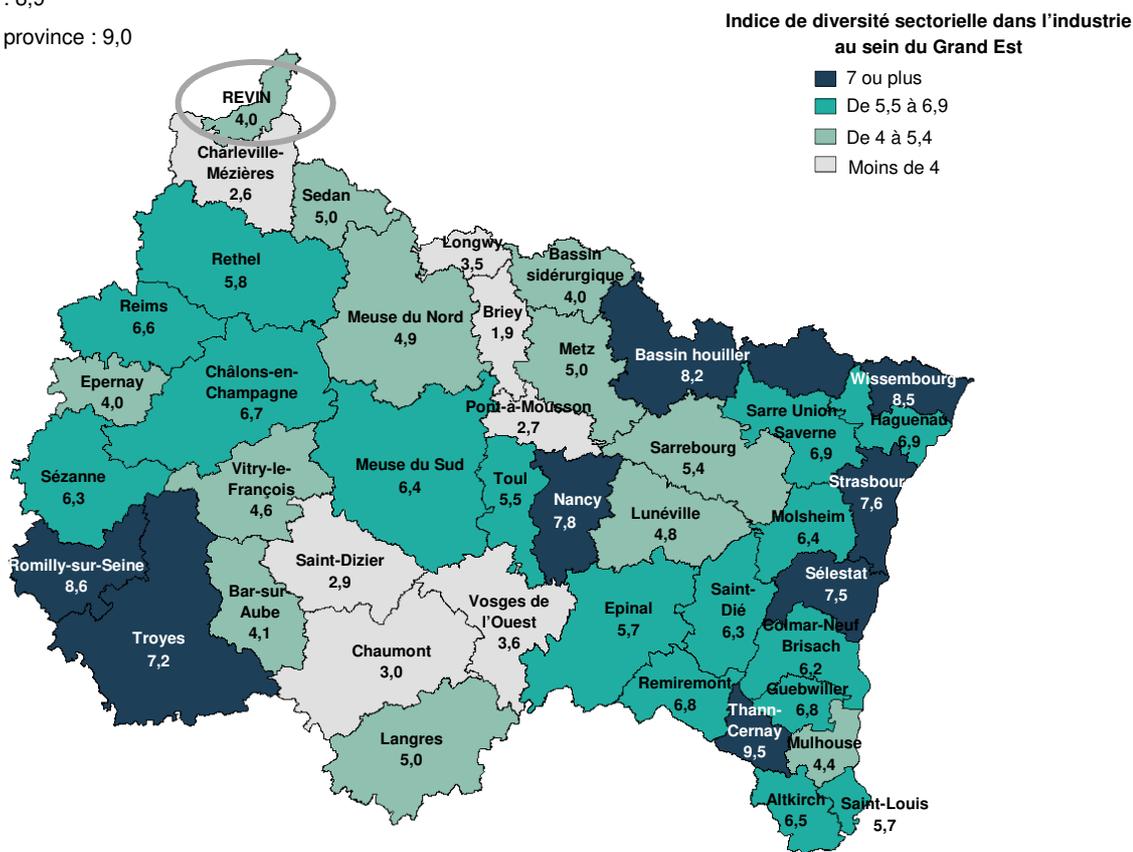


Sens de lecture : 43 % des emplois du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont similaires à ceux de Revin. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Revin.
Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Revin, l'indice de diversité est de 4,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 3 236 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,7% du Grand Est
- 7,4% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les séniors et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 888 projets de recrutement pour 2018 dont 21,2% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	3 236	100.0%	100.0%	0.8%	-1.6%	7.4%	10.6%
<i>dont femmes</i>	1 642	50.7%	51.0%	3.1%	-0.4%	12.0%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	531	16.4%	16.8%	3.7%	-4.3%	-11.2%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	980	30.3%	25.8%	4.4%	1.3%	40.8%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	1 652	51.1%	48.7%	3.2%	4.0%	12.7%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	954	29.5%	27.4%	6.8%	5.2%	12.6%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	2 236	69.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 073	64.1%	59.8%	0.8%	-2.5%	2.7%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 163	35.9%	40.2%	1.0%	-0.2%	17.0%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	159	4.9%	3.8%	+1.1
Art et façonnage d'ouvrages d'art	5	0.2%	0.5%	-0.3
Banque, assurances et immobilier	6	0.2%	0.9%	-0.7
Commerce, vente et grande distribution	407	12.6%	15.0%	-2.4
Communication, media et multimedia	16	0.5%	1.2%	-0.7
Construction, bâtiment et travaux publics	277	8.6%	7.9%	+0.7
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	236	7.3%	7.1%	+0.2
Industrie	424	13.1%	10.4%	+2.7
Installation et maintenance	191	5.9%	3.8%	+2.1
Santé	100	3.1%	3.1%	-0.1
Services à la personne et à la collectivité	720	22.2%	20.3%	+2.0
Spectacle	12	0.4%	1.2%	-0.9
Support à l'entreprise	329	10.2%	10.1%	+0.1
Transport et logistique	192	5.9%	9.6%	-3.6

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Nettoyage de locaux	189	5.8%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	130	4.0%	(4.6%)
Entretien des espaces verts	113	3.5%	(1.5%)
Services domestiques	112	3.5%	(2.6%)
Secrétariat	110	3.4%	(2.5%)
Mise en rayon libre-service	103	3.2%	(2.2%)
Assistance auprès d'adultes	97	3.0%	(1.7%)
Accueil et renseignements	86	2.7%	(1.2%)
Montage-assemblage mécanique	83	2.6%	(1.5%)
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	69	2.1%	(0.9%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	740	0.3%			-11.9%	4.4%	-4.8%	22.6%
dont durables	397	0.3%	53.6%	56.1%	-5.9%	7.3%	20.3%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

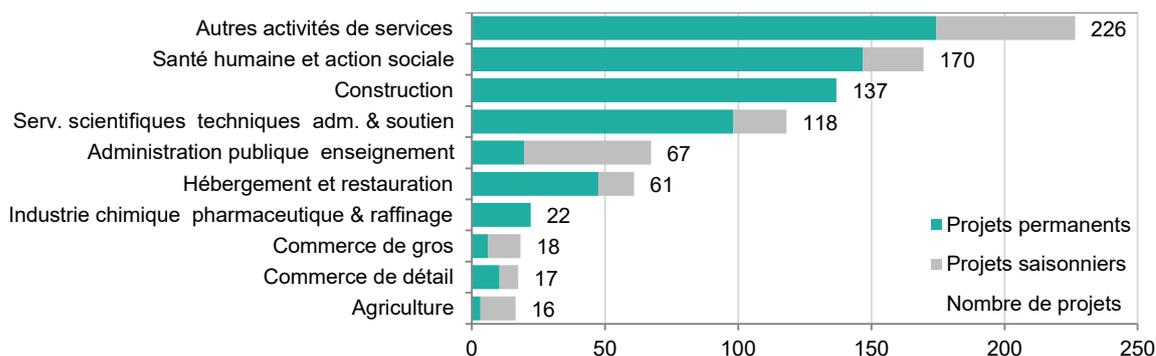
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Entretien des espaces verts	70	9.5%	88.6%	77.1%	90.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	26	3.5%	65.4%	69.2%	42.3%
Personnel polyvalent en restauration	26	3.5%	92.3%	92.3%	7.7%
Mise en rayon libre-service	21	2.8%	9.5%	85.7%	0.0%
Boulangerie - viennoiserie	18	2.4%	66.7%	0.0%	0.0%
Maintenance des bâtiments et des locaux	16	2.2%	87.5%	75.0%	93.8%
Services domestiques	15	2.0%	33.3%	100.0%	33.3%
Secrétariat	14	1.9%	64.3%	50.0%	35.7%
Soins d'hygiène de confort du patient	14	1.9%	21.4%	35.7%	0.0%
Pose et restauration de couvertures	13	1.8%	92.3%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	888	52.3%	21.2%
Fonctions vente tourisme et services	216	63.6%	14.4%
Fonctions sociales et médico-sociales	144	53.1%	51.8%
Fonctions d'encadrement	130	4.5%	15.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	110	79.5%	0.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	91	38.0%	0.0%
Autres techniciens et employés	80	100.0%	0.0%
Fonctions administratives	65	46.0%	41.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	37	21.4%	91.1%
Métiers de la conduite et de la manutention	15	31.9%	16.4%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'attractions ou de structures de loisirs	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Éducation en activités sportives	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Installation et maintenance	Maintenance électrique	*
Installation et maintenance	Intervention en milieux et produits nocifs	*
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioculturelle	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Actes courants et outils de maintenance	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	***	+++
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Aménagements - agencements extérieurs	***	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Secrétariat médical	**	+++
Techniques agricoles	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Livraison - distribution	**	= =
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+
Relation client	**	--
Management d'équipe	**	+
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	= =
Secrétariat administratif	**	= =
Actions de communication	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+
Entretien technique (mobilier urbain, bâtiments et locaux)	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	***
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Persévérance	*
Force de proposition	*
Capacité à fédérer	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

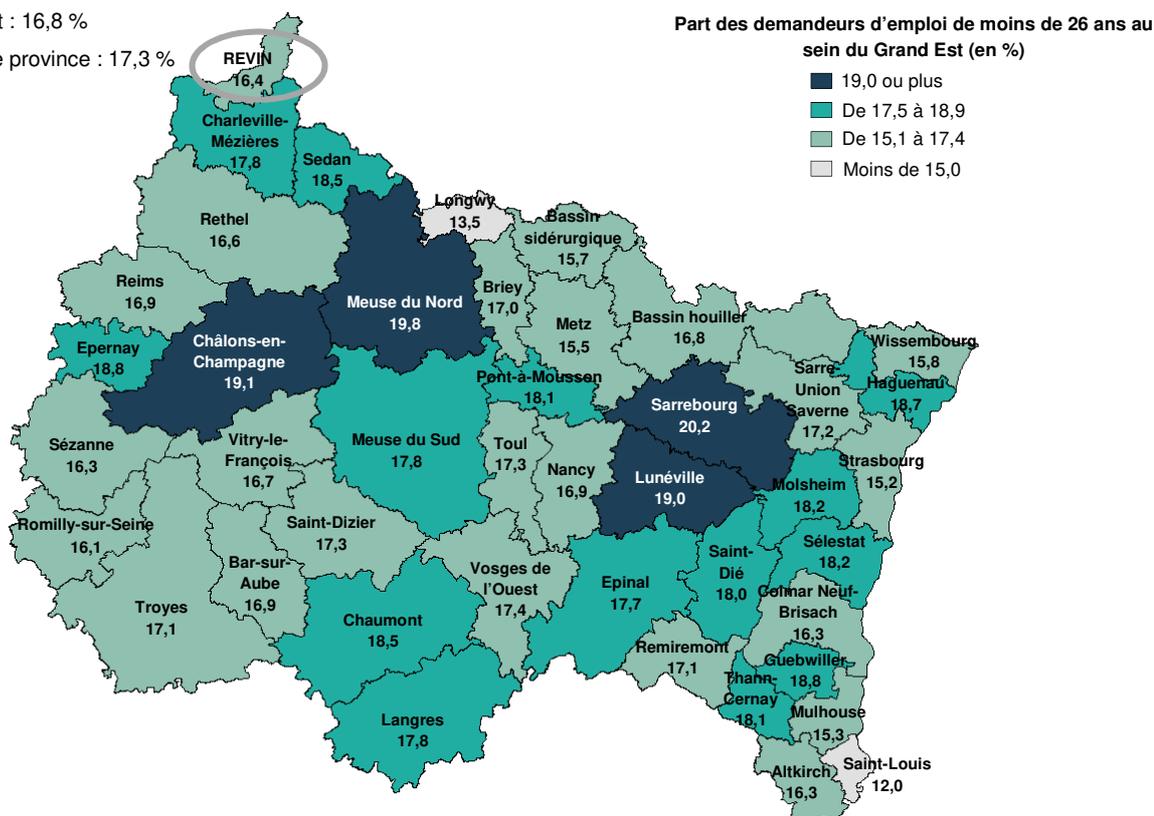
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

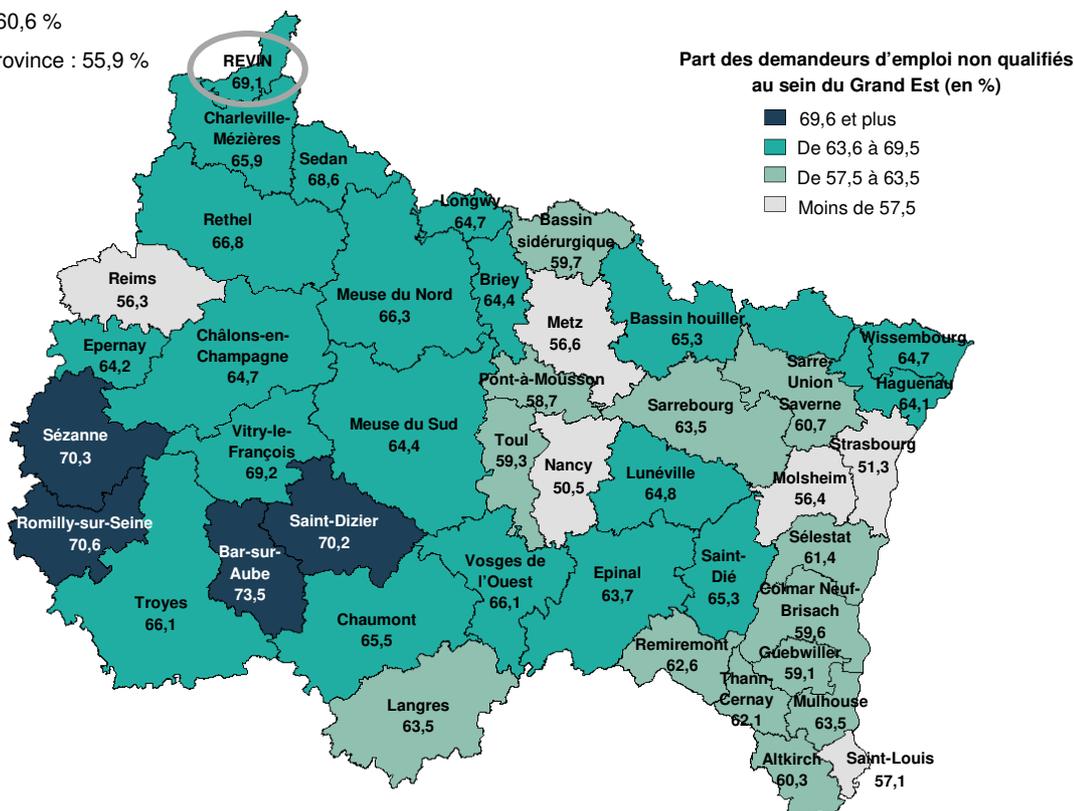


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Revin, 16,4 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Revin, 69,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

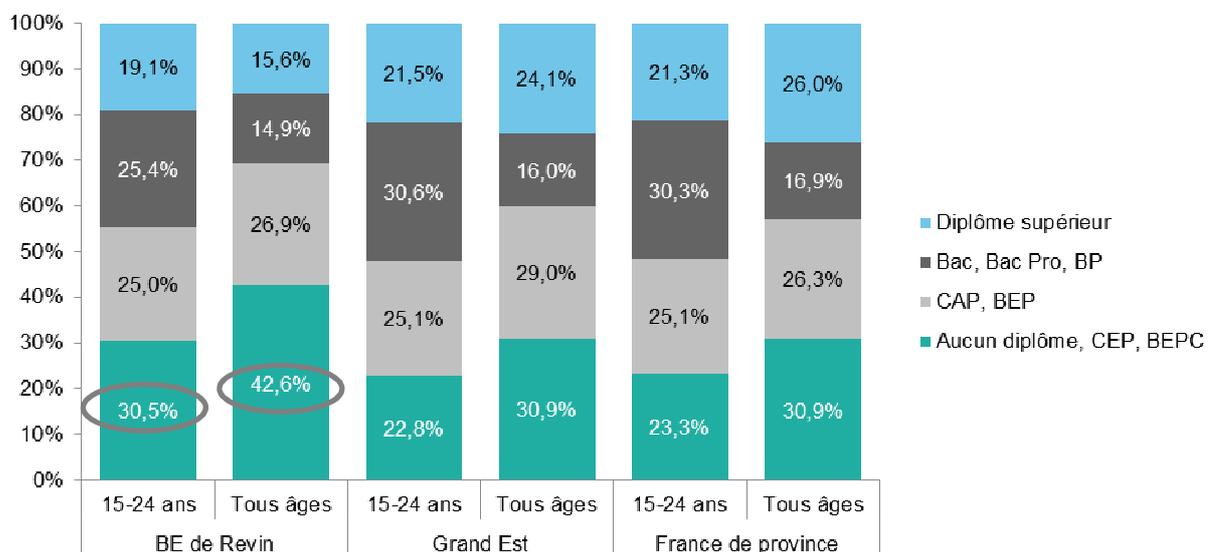
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 56,5 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 30,4 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,2 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Revin	Grand Est	France de province
15-17 ans	94,9%	95,7%	96,0%
18-24 ans	33,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,5%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,4%	0,8%	0,8%

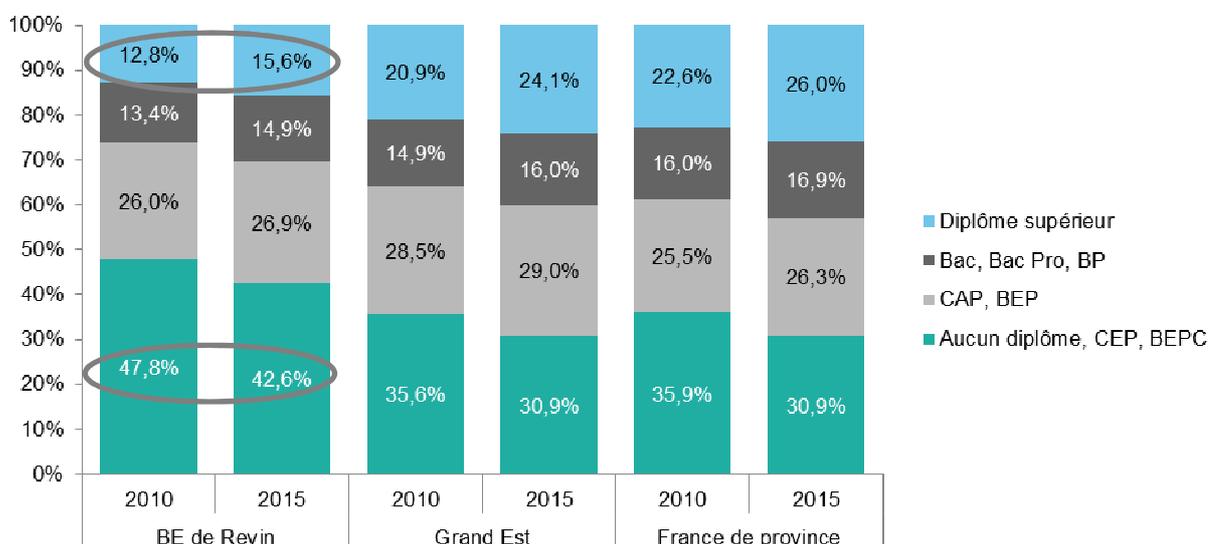
Sens de lecture : 2,5 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Revin sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Revin, décembre 2018

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

