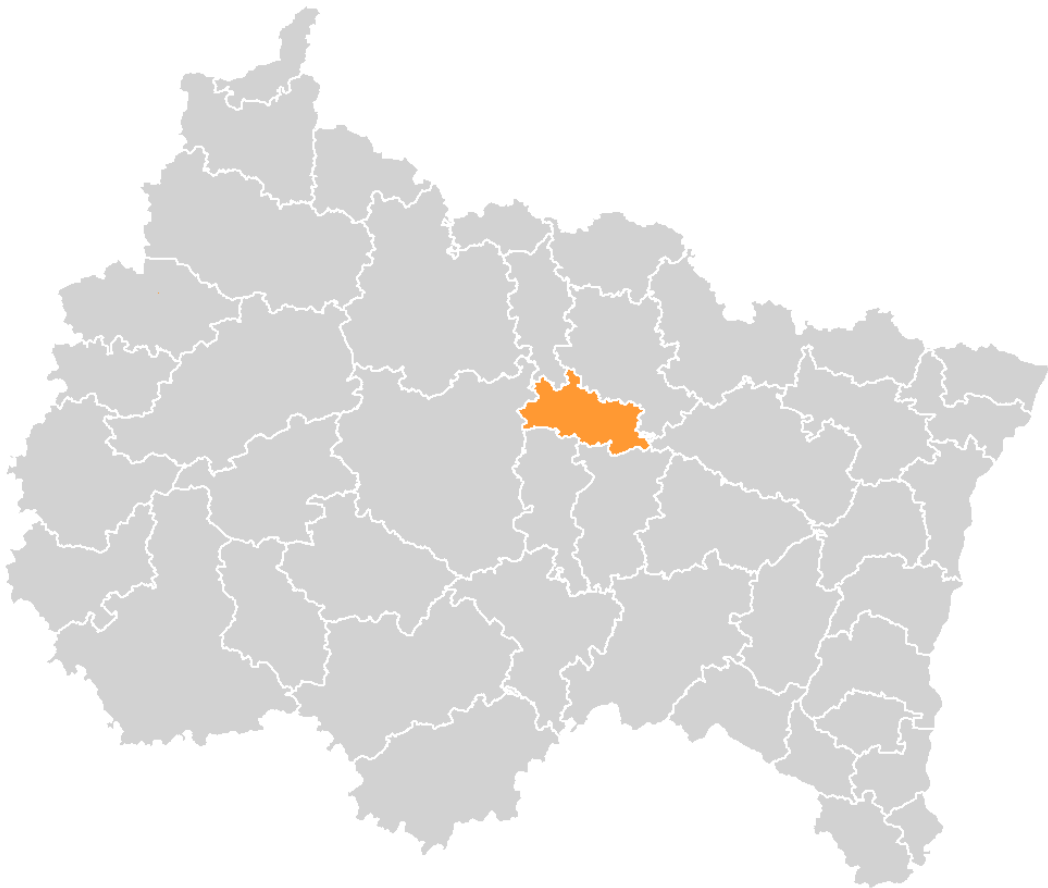




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Pont-à-Mousson



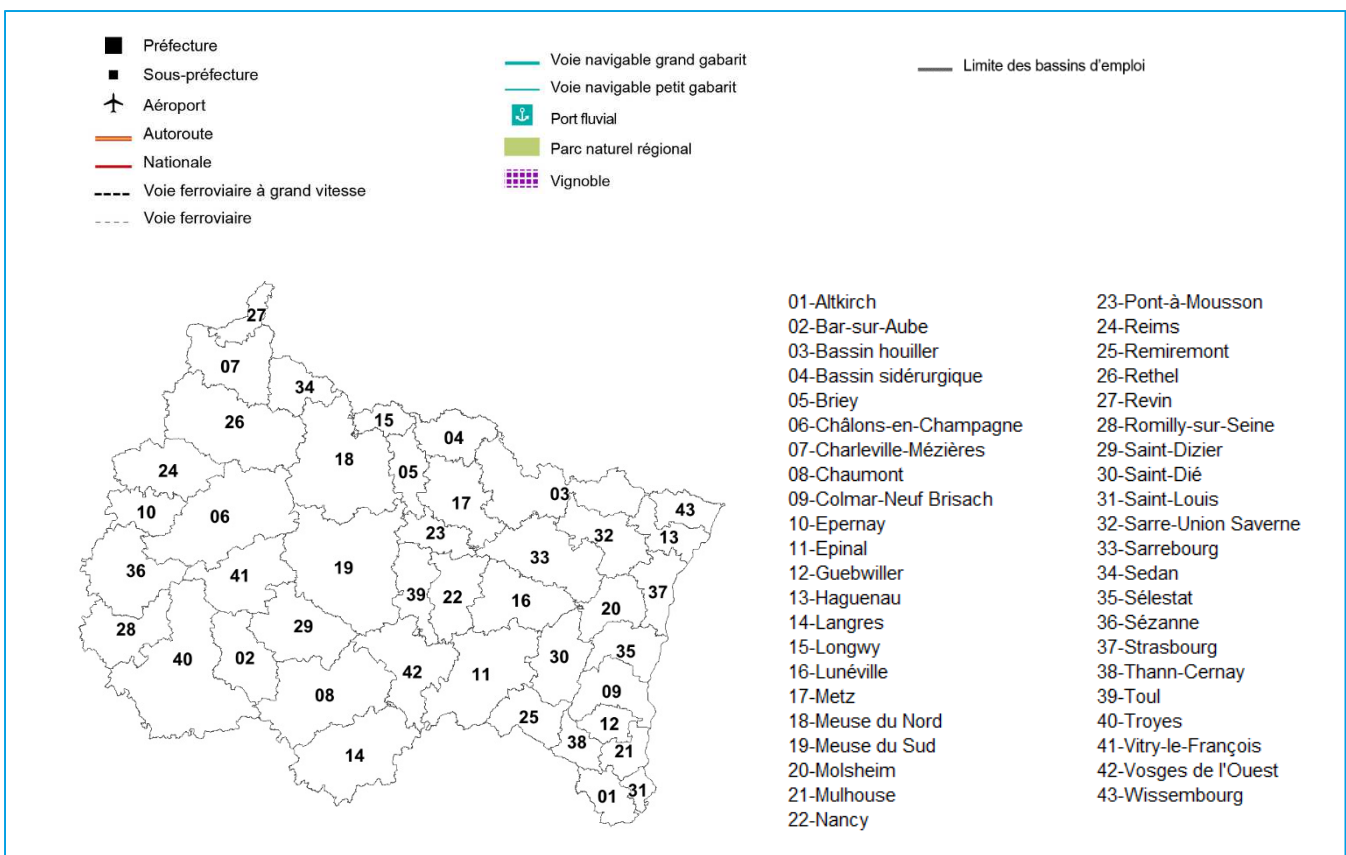
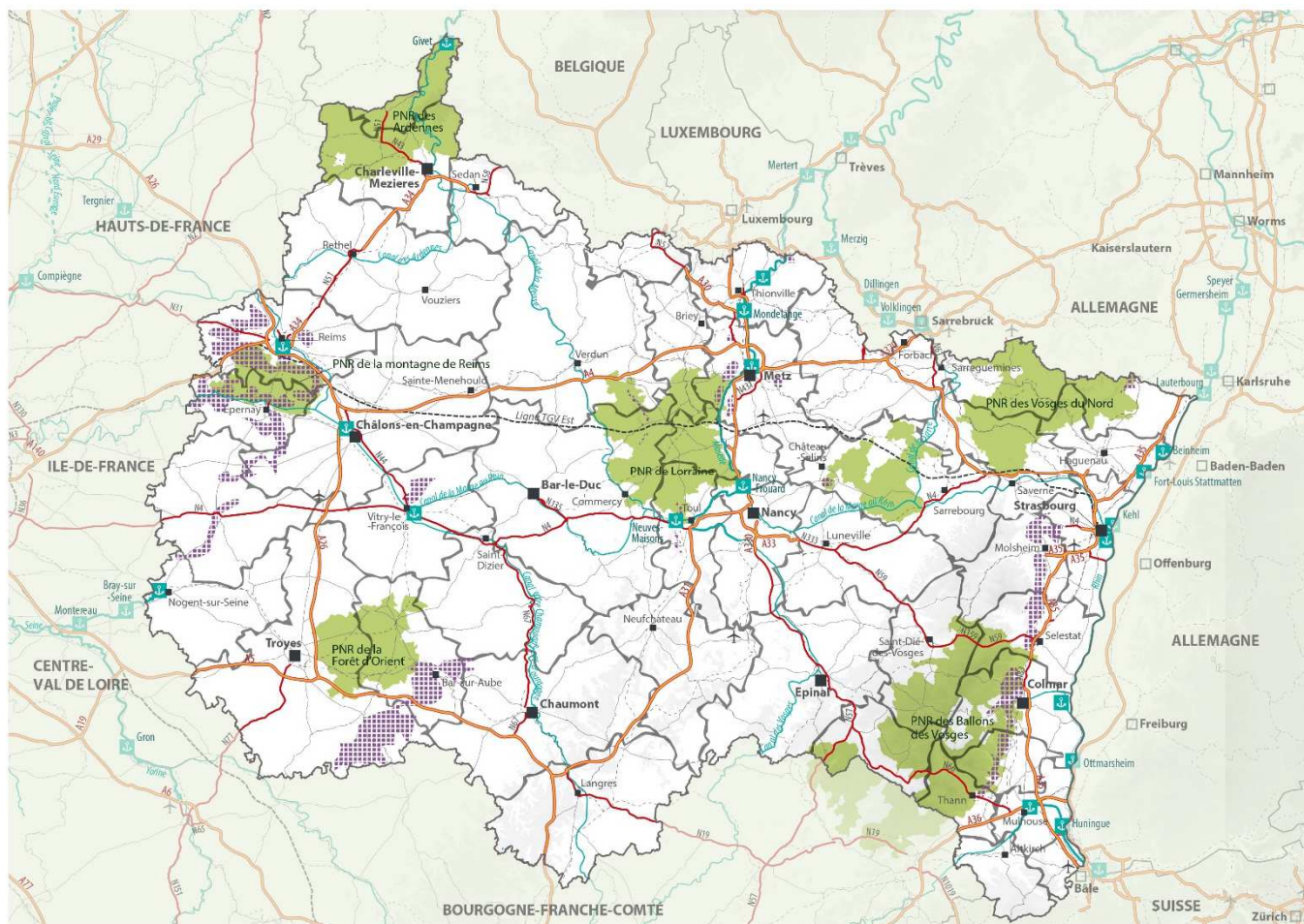
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Pont-à-Mousson, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Pont-à-Mousson :

Abaucourt, Armaucourt, Arnville, Arraye-et-Han, Atton, Autreville-sur-Moselle, Bayonville-sur-Mad, Belleau, Belleville, Bey-sur-Seille, Bezaumont, Blénod-lès-Pont-à-Mousson, Bouillonville, Bouxières-sous-Froidmont, Bratte, Champey-sur-Moselle, Charey, Chenicourt, Clémery, Dieulouard, Dommartin-la-Chaussée, Éply, Essey-et-Maizerais, Euvezin, Faulx, Fey-en-Haye, Flirey, Gézoncourt, Griscourt, Jaulny, Jeandelaincourt, Jezainville, Landremont, Lanfroicourt, Lesménils, Létricourt, Leyr, Limey-Remenauville, Lironville, Loisy, Maidières, Mailly-sur-Seille, Malleloy, Mamey, Martincourt, Millery, Moivrons, Montauville, Montenois, Morville-sur-Seille, Mousson, Nomeny, Norroy-lès-Pont-à-Mousson, Pagny-sur-Moselle, Pannes, Phlin, Pont-à-Mousson, Port-sur-Seille, Prény, Raucourt, Rembercourt-sur-Mad, Rouves, Saint-Baussant, Sainte-Geneviève, Seicheprey, Sivry, Thézey-Saint-Martin, Thiaucourt-Regniéville, Vandelainville, Vandières, Viéville-en-Haye, Vilcey-sur-Trey, Ville-au-Val, Villers-lès-Moivrons, Villers-sous-Prény, Vittonville, Xammes (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

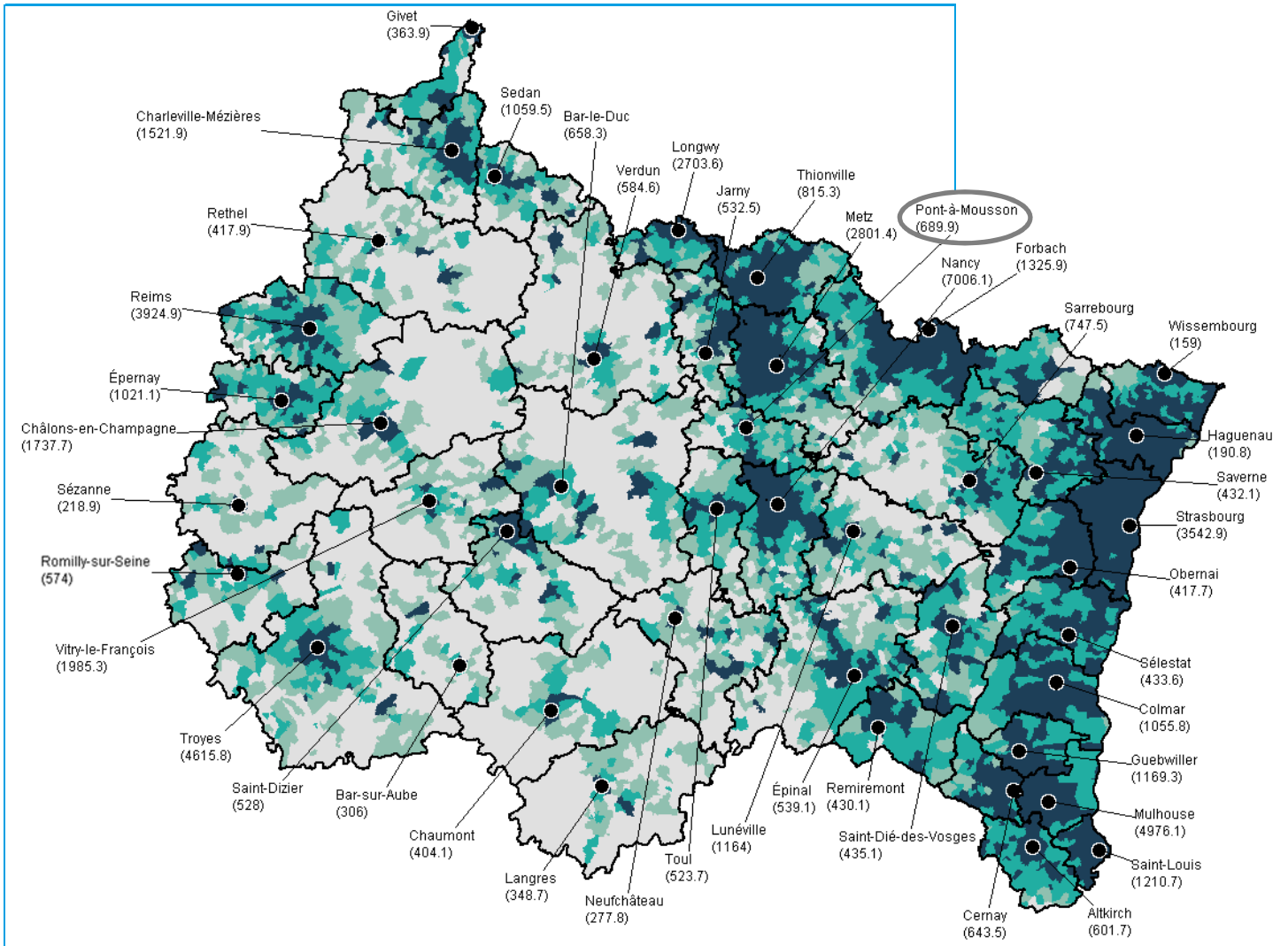
Indicateurs	BE de Pont-à-Mousson	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	56 837	5 559 051	37 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,3 %	0,1 %	14 ^{ème}
Age moyen	39,9 ans	40,9 ans	38 ^{ème}
Densité de population	86,7 hab./km ²	96,8 hab./km ²	22 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	65,6 %	62,7 %	16 ^{ème}
Age moyen	41,2 ans	41,2 ans	28 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,3 %	7,1 %	23 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	12,5 %	13,7 %	11 ^{ème}
Professions intermédiaires	27,3 %	25,3 %	5 ^{ème}
Employés	27,8 %	28,7 %	27 ^{ème}
Ouvriers	25,1 %	25,2 %	33 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,1 %	2,9 %	31 ^{ème}
Industrie	17,8 %	17,1 %	26 ^{ème}
Commerce	12,0 %	13,1 %	31 ^{ème}
Construction	7,6 %	6,6 %	11 ^{ème}
Services	60,4 %	60,3 %	9 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	10 314	1 442 761	36 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,1 %	1,6 %	11 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	12,7 %	11,3 %	3 ^{ème}
Nombre de créations totales	361	37 543	28 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	5,9 %	-3,9 %	3 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	100	12 182	31 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 227	463 477	35 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,5 %	-1,6 %	28 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	18,3 %	10,6 %	4 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	58,7 %	60,6 %	37 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	63,2 %	63,5 %	5 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	29,0 %	30,9 %	29 ^{ème}
Diplôme supérieur	23,7 %	24,1 %	11 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Pont-à-Mousson parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

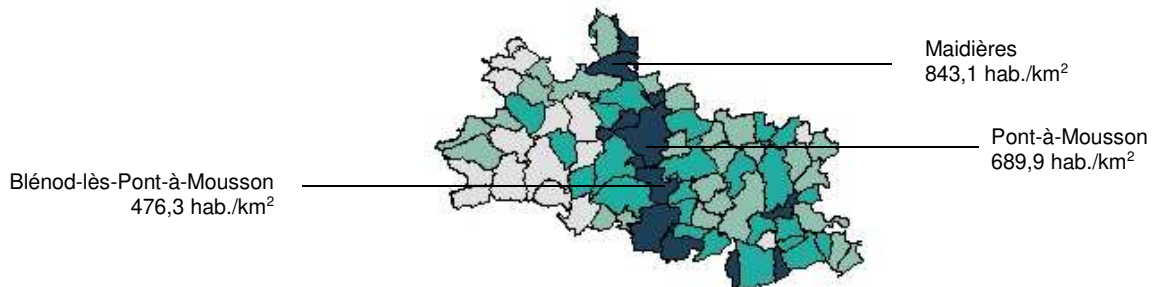
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ ZOOM sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson : 77 communes, 86,7 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

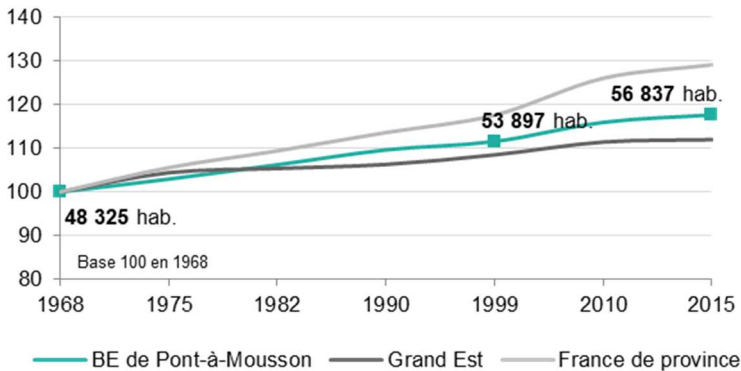
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

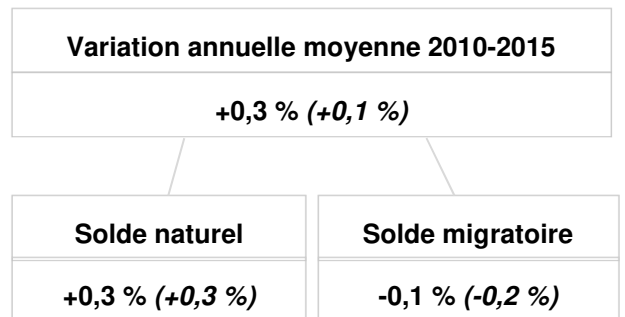
- 56 837 habitants en 2015, soit 1,0 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 86,7 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en hausse : +824 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,1 % (-0,2 %)...
- ... qui est compensé par un solde naturel positif : +0,3 % (+0,3 %)
- 8,9 % de chômeurs (10,4 %), parmi les femmes : 8,8 % (10,3 %)
- Population comptabilisant 30,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 30,3 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,4 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



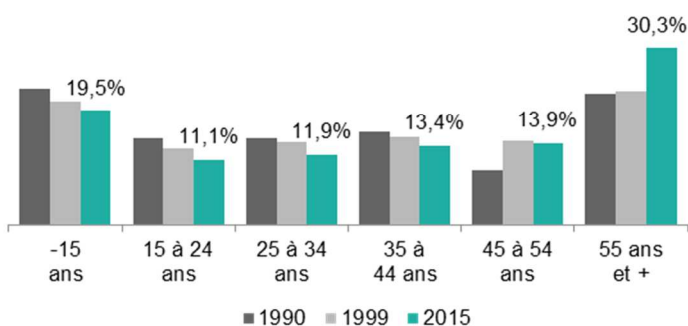
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



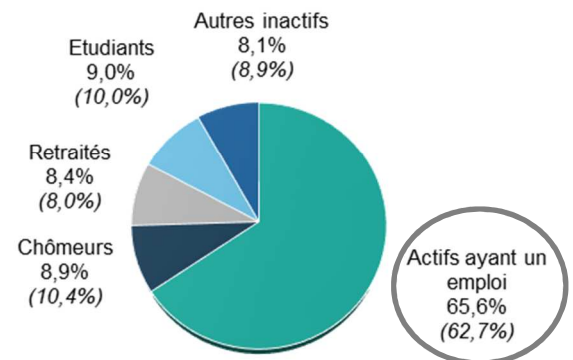
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

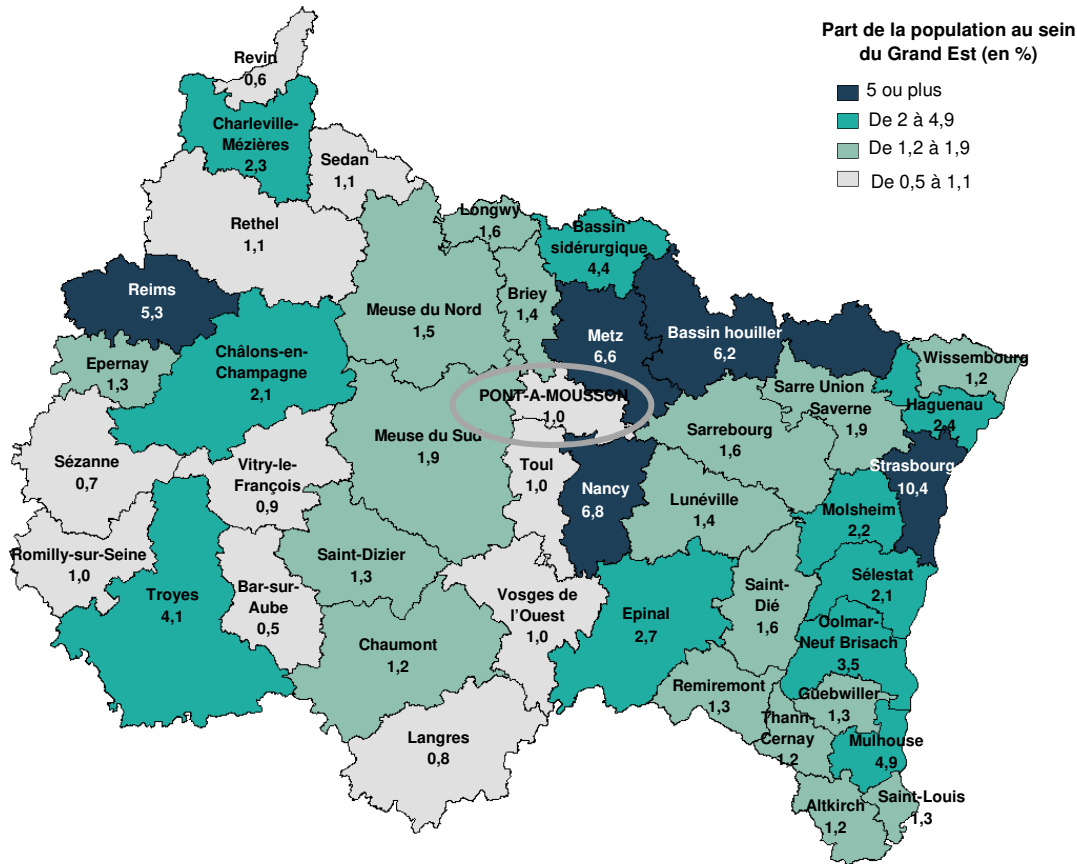
	BE de Pont-à-Mousson	Grand Est	France de province
Age moyen	39,9 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,3 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	66	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

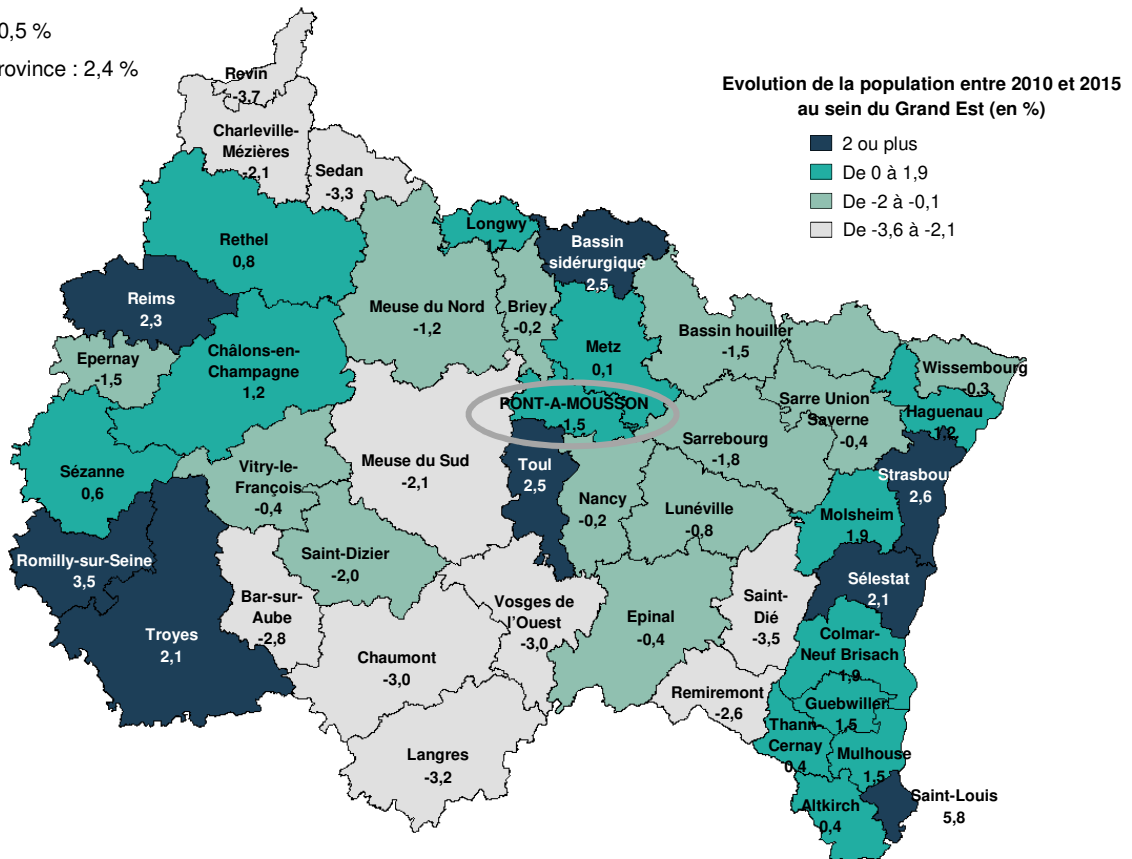
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson concentre 1,0 % de la population du Grand Est (respectivement 56 837 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

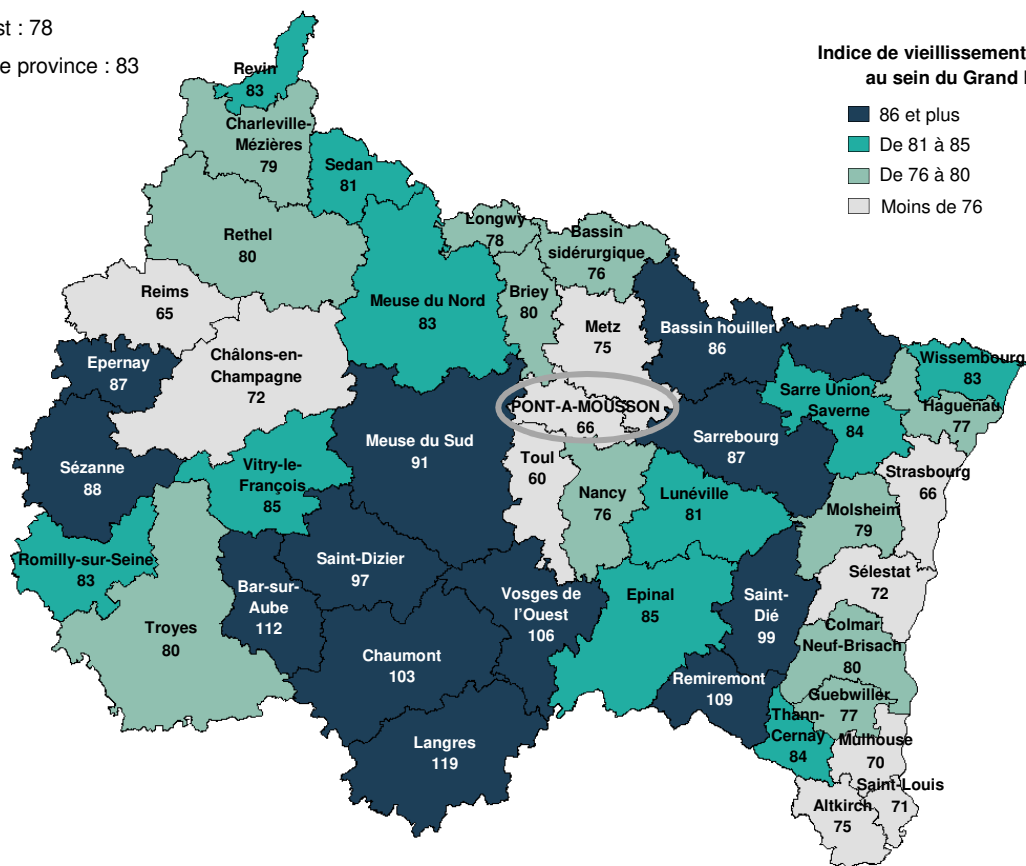


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Pont-à-Mousson a augmenté de 1,5 %.
Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson compte 66 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

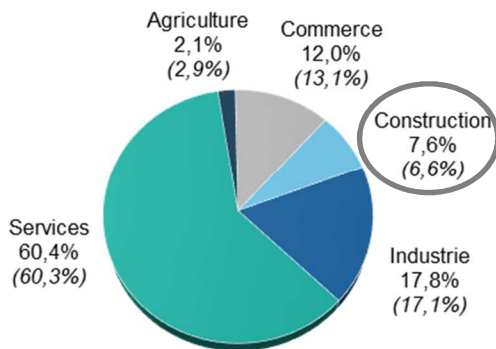
- Taux d'emploi² global : 65,6 % (62,7 %) et 62,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 23 672 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,1 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,9 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,2 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,4% (20,0 %)
- Une part de contrats pérennes un peu plus importante qu'en moyenne régionale
- Une part de non salariés similaire à la moyenne régionale: 9,5 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Pont-à-Mousson			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	328	1,4%	19,3%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 408	5,9%	23,4%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 999	12,5%	13,0%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 518	27,3%	4,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	6 646	27,8%	-4,1%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	129	0,5%	11,8%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 316	9,7%	-13,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	3 563	14,9%	-8,2%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

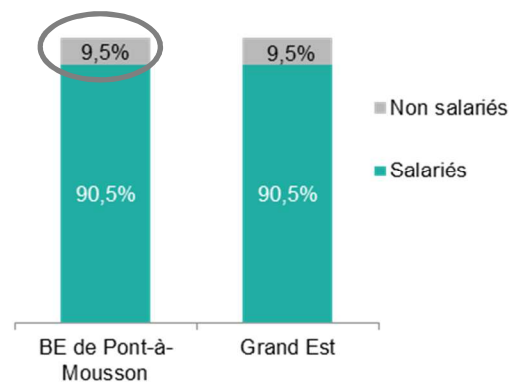
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



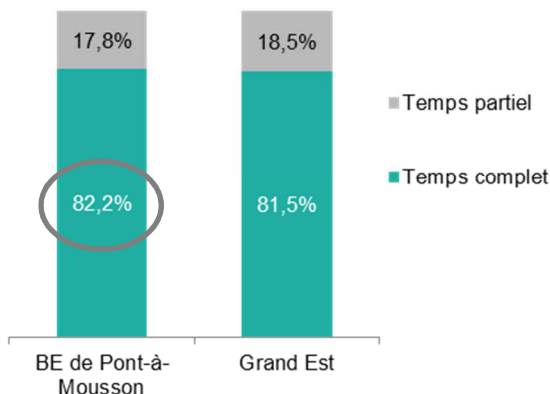
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



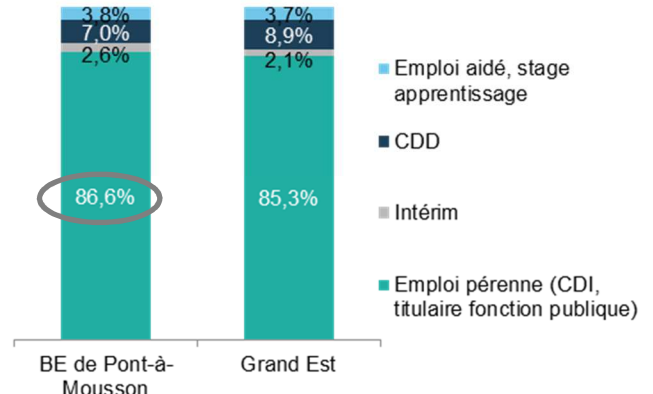
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 10 918 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 45,7 % des actifs occupés
- 12 989 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 574 hors du Grand Est
- 4 980 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 68,3 % d'hommes, 34,8 % de moins de 35 ans, 32,0 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 56,0 % d'hommes, 43,9 % de 35 à 49 ans, 32,0 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 23 907 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Pont-à-Mousson		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	Pourcentage
Commune de résidence	5 435	22,7%	32,0%
Autre commune du département de résidence	12 887	53,9%	53,1%
Autre département de la région de résidence	5 011	21,0%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	297	1,2%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	277	1,2%	7,5%

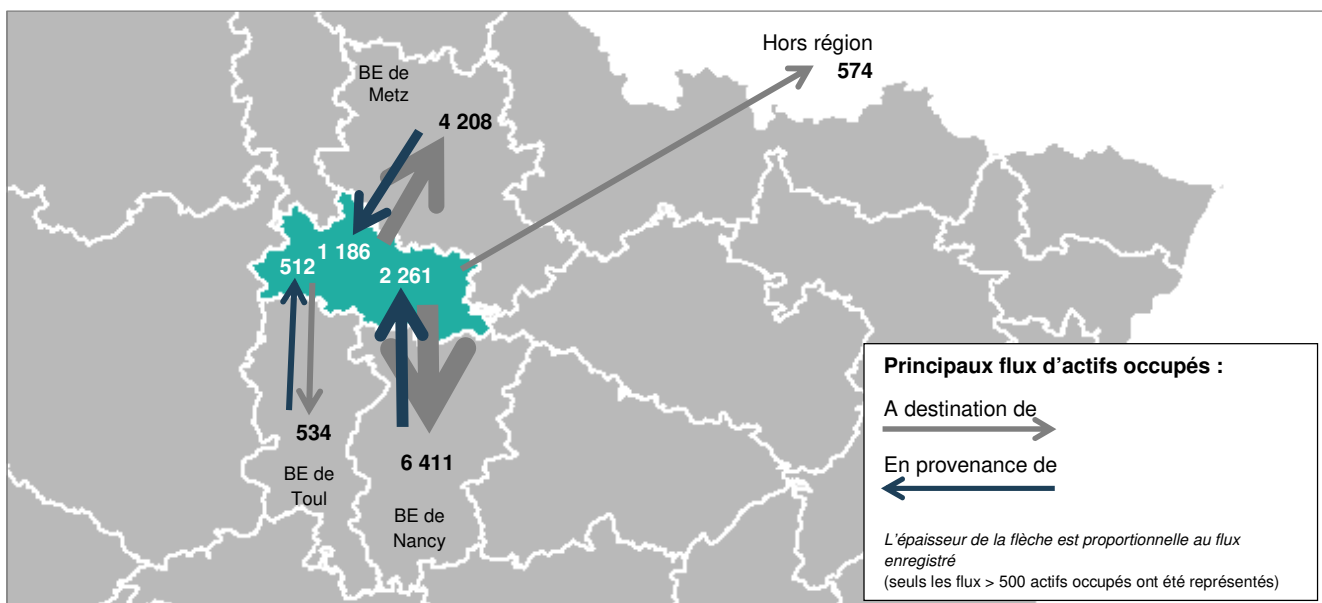
Sens de lecture : 21,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi dans un autre département de la région de résidence

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Pont-à-Mousson

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,6%	3,3%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,5%	16,8%
Professions intermédiaires	32,0%	32,0%
Employés	18,2%	24,9%
Ouvriers	28,7%	23,0%
Age :		
Moins de 35 ans	34,8%	32,8%
35 à 49 ans	40,9%	43,9%
50 ans ou plus	24,3%	23,4%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,5%	10,5%
CAP, BEP, MC	25,8%	24,7%
Bac, Bac Pro, BP	20,7%	23,5%
Diplômes du supérieur	42,0%	41,4%

Sens de lecture : 24,7 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 261 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson résident dans le bassin d'emploi de Nancy ; 4 208 actifs résidant sur bassin d'emploi de Pont-à-Mousson occupent leur emploi sur le territoire de Metz.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

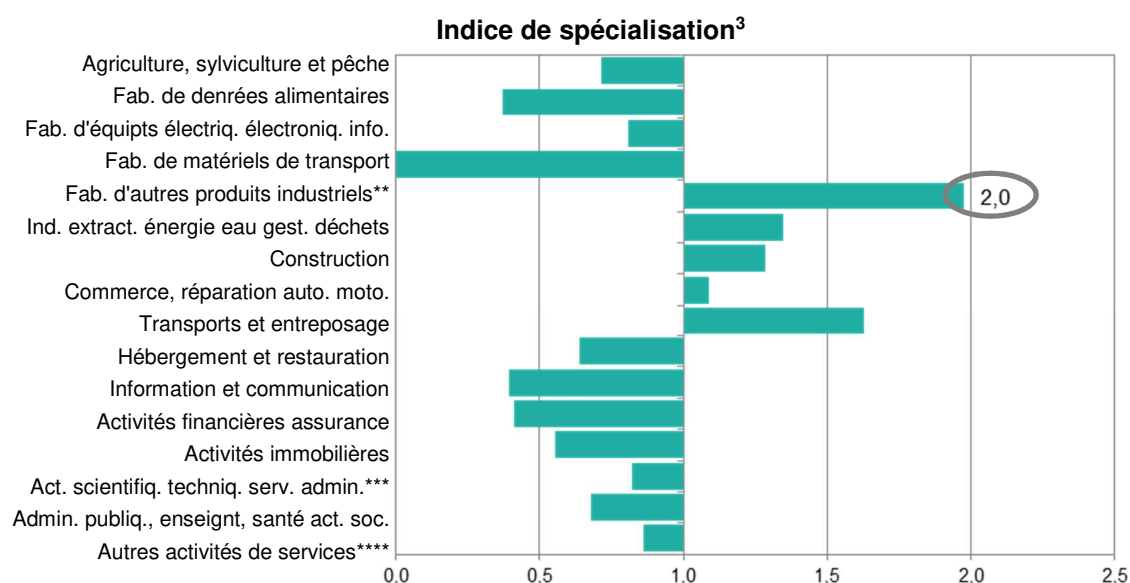
- Plus de 10 300 salariés répartis dans 1 167 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère progression sur 4 ans* : +0,2 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région de la fabrication d'autres produits industriels et de la construction

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	10 314	100,0%	(100,0%)	2,1%	0,2%	1 167
Agriculture, sylviculture et pêche	143	1,4%	(1,9%)	4,4%	-	72
Industrie, dont :	2 823	27,4%	(21,5%)	-4,4%	-13,3%	118
Fabrication de denrées alimentaires	146	1,4%	(3,8%)	1,4%	9,8%	34
Fab. équip. électriq., électro., inform.	256	2,5%	(3,1%)	-2,3%	-21,2%	4
Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	(2,1%)	ns	ns	0
Fab. d'autres produits industriels**	2 144	20,8%	(10,5%)	-4,5%	-9,5%	60
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	277	2,7%	(2,0%)	-8,6%	-35,1%	20
Construction	977	9,5%	(7,4%)	1,7%	-15,6%	174
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 909	18,5%	(17,0%)	9,3%	15,6%	232
Services, dont :	4 462	43,3%	(52,2%)	3,6%	9,5%	571
Transports et entreposage	1 169	11,3%	(7,0%)	6,1%	35,0%	42
Hébergement et restauration	336	3,3%	(5,1%)	-0,9%	-4,8%	85
Information et communication	71	0,7%	(1,7%)	10,9%	29,1%	11
Activités financières et d'assurance	151	1,5%	(3,5%)	10,2%	17,1%	39
Activités immobilières	57	0,6%	(1,0%)	7,5%	-63,0%	27
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 357	13,2%	(16,0%)	1,9%	6,4%	138
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	964	9,3%	(13,8%)	4,0%	12,7%	109
Autres activités de services****	357	3,5%	(4,0%)	1,1%	-8,9%	120

ns : non significatif

Sources : Acooss-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acooss-MSA (données au 31 décembre 2017)

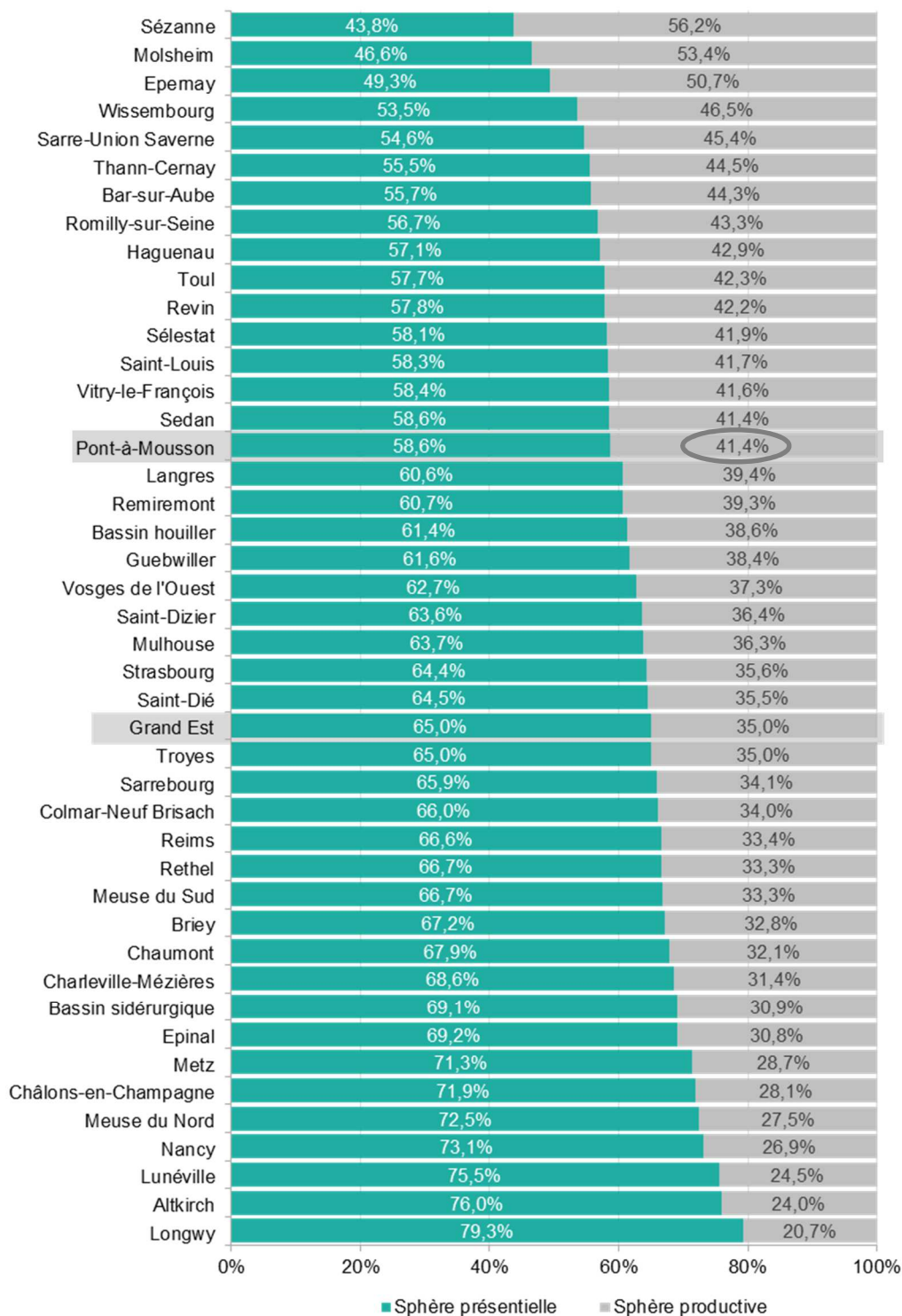
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Pont-à-Mousson	65,1%	28,3%	3,3%	2,1%	1,3%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 41,4 % des effectifs salariés du bassin de Pont-à-Mousson appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

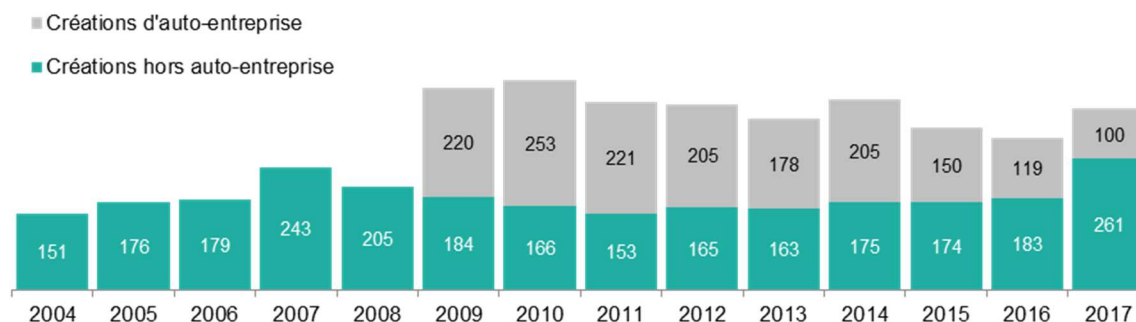
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
SAINT GOBAIN PAM	Pont-à-Mousson	750 à 999 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
SAINT GOBAIN PAM	Blénod-lès-Pont-à-Mousson	250 à 499 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
MERSEN FRANCE PY SAS	Pagny-sur-Moselle	250 à 449 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
SAINT GOBAIN PAM	Pont-à-Mousson	200 à 249 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
DR FISCHER EUROPE	Pont-à-Mousson	200 à 249 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
GRIS DECOUPAGE	Lesménils	100 à 149 salariés	Métallurgie et fab de produits métalliques
ALBEA TUBES FRANCE	Vandières	50 à 99 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
ELECTRICITE DE FRANCE	Blénod-lès-Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
LEGRAND FRANCE	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
ELECTRICITE DE FRANCE	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Industrie pharmaceutique
TUYAUTERIE SOUDURE MAINTENANCE FRANCE	Atton	50 à 99 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
SAINT GOBAIN PAM	Dieulouard	20 à 49 salariés	Fabrication d'équipements électriques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
POMONA	Millery	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
ALSF -ARVATO LOGISTIQUE SCE FRANCE	Atton	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
SNCF RESEAU	Pagny-sur-Moselle	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
MUSSIPONTUM	Pont-à-Mousson	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
SNCF RESEAU	Pagny-sur-Moselle	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
OCP REPARTITION	Atton	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
DISTRIBUTION SANITAIRE CHAUFFAGE	Atton	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
SUPERMARCHES MATCH	Atton	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ALLIANCE HEALTHCARE REPARTITION	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
SNCF RESEAU	Pagny-sur-Moselle	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SUPERMARCHES MATCH	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'autos et de motos
STEF LOGISTIQUE ATTON	Atton	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE PONT A MOUSSON	Pont-à-Mousson	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
SAINT GOBAIN PAM	Maidières	150 à 199 salariés	Recherche-développement scientifique
EHPAD	Faulx	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMMUNE DE PONT A MOUSSON	Pont-à-Mousson	100 à 149 salariés	Administration publique
COMMUNE DE BLENOD LES PONT A MOUSSON	Blénod-lès-Pont-à-Mousson	100 à 149 salariés	Administration publique
LYCEE GENERAL TECHNO JACQUES MARQUETTE	Pont-à-Mousson	100 à 149 salariés	Enseignement
ADULTES ENFANTS INADAPTES MENTAUX	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON RETRAITE SAINT FRANCOIS D'ASSIS	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON DE RETRAITE	Thiaucourt-Regniéville	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS LES AMIS DE LA CHAUMIERE	Vilcey-sur-Trey	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE PONT A MOUSSON	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE POLYVALENT JEAN HANZELET	Pont-à-Mousson	50 à 99 salariés	Enseignement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 361 créations totales d'établissement en 2017 : 1,0 % des créations régionales
- dont 27,7% (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 100 unités
- 48 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 12,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Pont-à-Mousson



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	66	18,3%	0,8%
■ Construction	47	13,0%	1,2%
■ Activités pour la santé humaine	31	8,6%	0,9%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	7	14,6%	0,7%
■ Construction	7	14,6%	0,7%
■ Activités immobilières	5	10,4%	2,7%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	335	92,8%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	14	3,9%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	12	3,3%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	49	13,6%	(11,9%)
Commerçant	63	17,5%	(16,5%)
Profession libérale	102	28,3%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	52	14,4%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	63	17,5%	(19,6%)
Autres	32	8,9%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

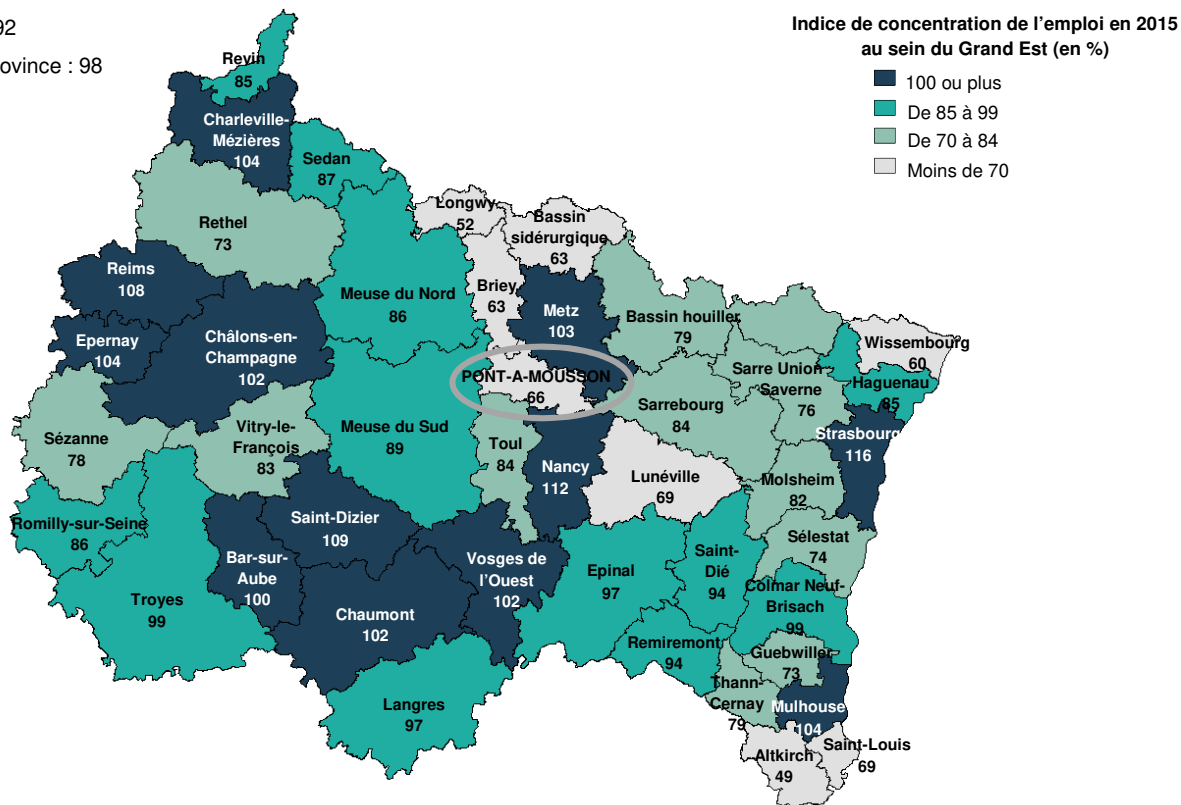
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

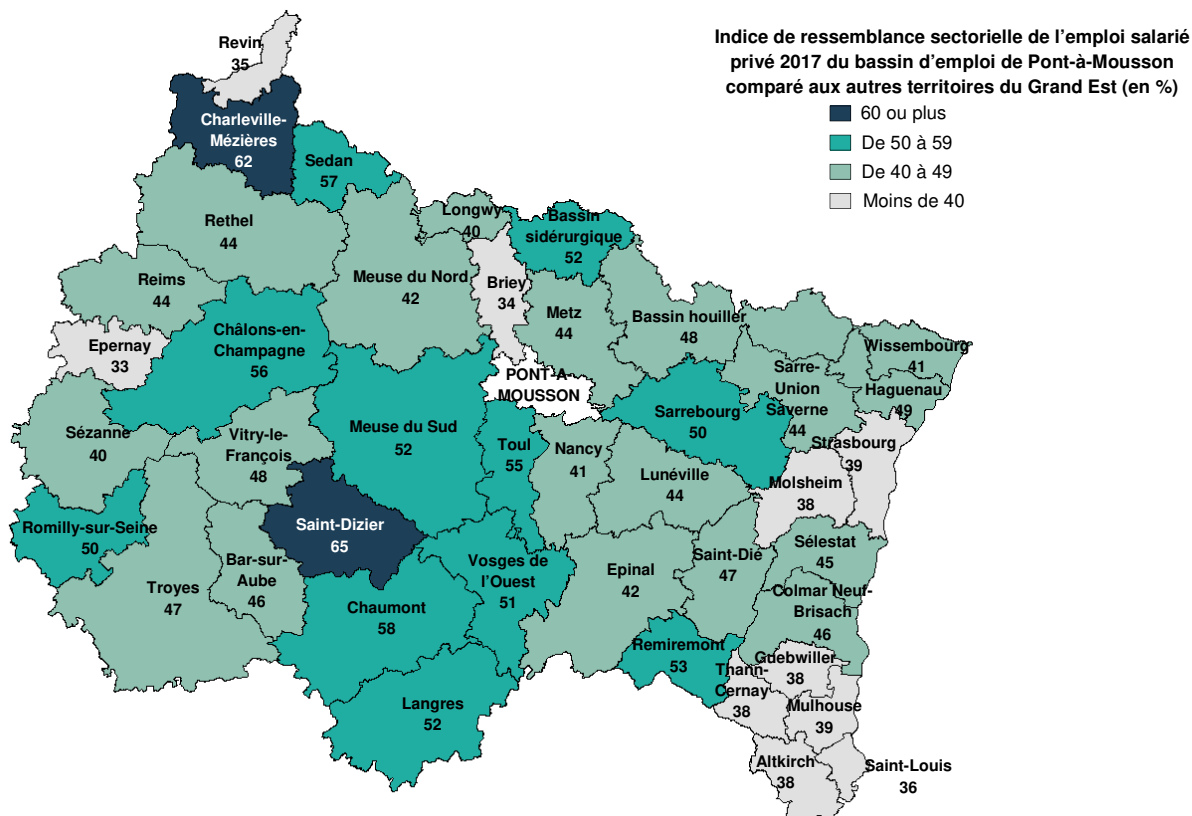
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Pont-à-Mousson compte 66 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone, soit l'un des plus faible indice de concentration des 43 bassins d'emploi du Grand Est.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

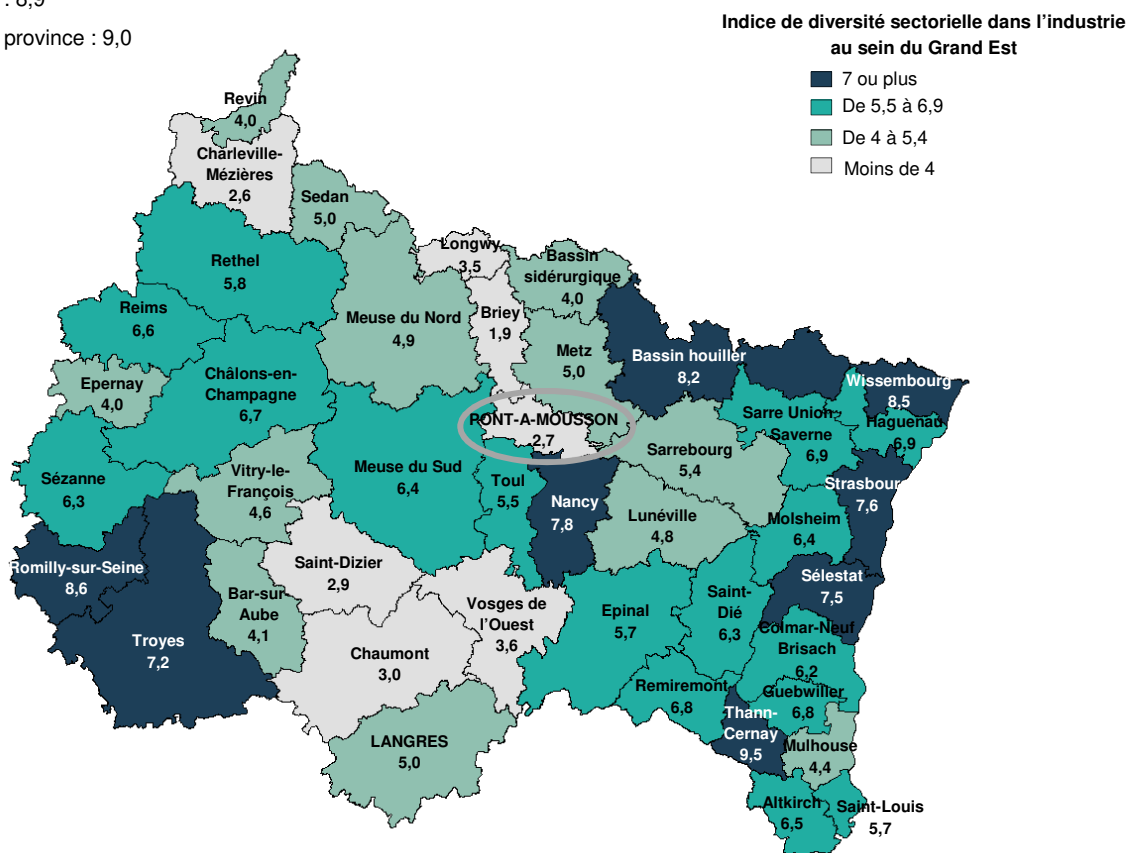


Sens de lecture : 65 % des emplois du bassin d'emploi de Saint-Dizier sont similaires à ceux de Pont-à-Mousson. Il s'agit du territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Pont-à-Mousson.
Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson, l'indice de diversité est de 2,7. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 227 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,9% du Grand Est
- 18,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1374 projets de recrutement pour 2018 dont 32,8% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	4 227	100.0%	100.0%	-2.5%	-1.6%	18.3%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 147	50.8%	51.0%	0.9%	-0.4%	17.1%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	766	18.1%	16.8%	-8.4%	-4.3%	-16.1%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 001	23.7%	25.8%	3.2%	1.3%	56.9%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 037	48.2%	48.7%	6.3%	4.0%	41.8%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 091	25.8%	27.4%	3.6%	5.2%	79.7%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	2 481	58.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 474	58.5%	59.8%	-4.9%	-2.5%	2.7%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 753	41.5%	40.2%	1.1%	-0.2%	50.7%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	134	3.2%	3.8%	-0.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	21	0.5%	0.5%	+0.0
Banque, assurances et immobilier	40	0.9%	0.9%	+0.0
Commerce, vente et grande distribution	670	15.9%	15.0%	+0.8
Communication, media et multimedia	35	0.8%	1.2%	-0.4
Construction, bâtiment et travaux publics	371	8.8%	7.9%	+0.9
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	205	4.8%	7.1%	-2.2
Industrie	366	8.7%	10.4%	-1.8
Installation et maintenance	218	5.2%	3.8%	+1.3
Santé	126	3.0%	3.1%	-0.2
Services à la personne et à la collectivité	861	20.4%	20.3%	+0.1
Spectacle	46	1.1%	1.2%	-0.1
Support à l'entreprise	448	10.6%	10.1%	+0.5
Transport et logistique	515	12.2%	9.6%	+2.6

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	278	6.6%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	242	5.7%	(2.9%)
Nettoyage de locaux	157	3.7%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	121	2.9%	(2.7%)
Secrétariat	112	2.6%	(2.5%)
Services domestiques	106	2.5%	(2.6%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	86	2.0%	(1.4%)
Mise en rayon libre-service	84	2.0%	(2.2%)
Entretien des espaces verts	70	1.7%	(1.5%)
Assistance auprès d'adultes	64	1.5%	(1.7%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 805	0.7%			28.7%	4.4%	49.2%	22.6%
dont durables	1 045	0.7%	57.9%	56.1%	30.0%	7.3%	69.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

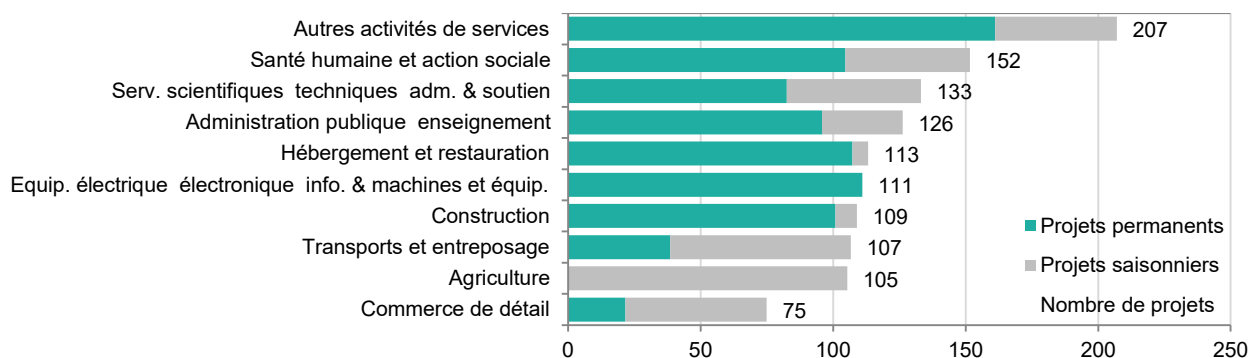
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Magasinage et préparation de commandes	134	7.4%	4.5%	3.7%	0.7%
Maçonnerie	75	4.2%	90.7%	0.0%	0.0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	73	4.0%	93.2%	12.3%	9.6%
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	72	4.0%	91.7%	0.0%	0.0%
Vente en alimentation	70	3.9%	12.9%	8.6%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	50	2.8%	74.0%	44.0%	0.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	43	2.4%	16.3%	27.9%	9.3%
Pose de fermetures menuisées	43	2.4%	79.1%	0.0%	0.0%
Entretien des espaces verts	43	2.4%	69.8%	60.5%	58.1%
Électricité bâtiment	40	2.2%	82.5%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 374	34.9%	32.8%
Fonctions vente tourisme et services	357	48.6%	25.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	220	18.5%	31.7%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	172	50.6%	91.7%
Fonctions d'encadrement	152	15.0%	0.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	151	13.9%	19.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	132	19.2%	57.3%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	86	44.9%	5.2%
Fonctions administratives	81	80.5%	26.2%
Autres techniciens et employés	22	22.6%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de revêtements rigides	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	***
Installation et maintenance	Maintenance des bâtiments et des locaux	*
Santé	Personnel polyvalent des services hospitaliers	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	**
Services à la personne et à la collectivité	Nettoyage de locaux	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Support à l'entreprise	Secrétariat	**
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite de transport de particuliers	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+++
Vente	***	++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	***	+++
Merchandising	***	+++
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Livraison - distribution	***	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+++
Manutention	**	= =
Relation client	**	-
Normes et réglementation de la sécurité	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Gestion des commandes	**	= =
Prévention des risques	**	+++
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Application des normes , procédures, règles	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Capacité d'adaptation	***
Sens de l'organisation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Gestion du stress	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

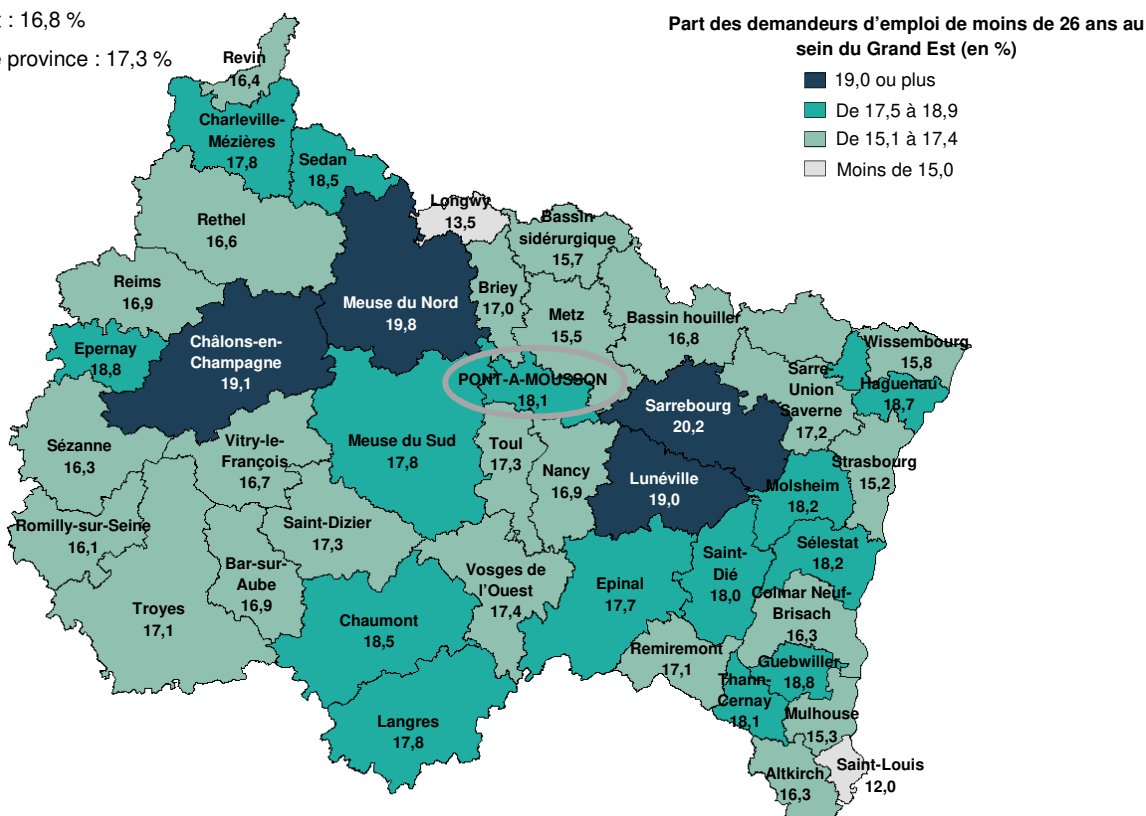
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

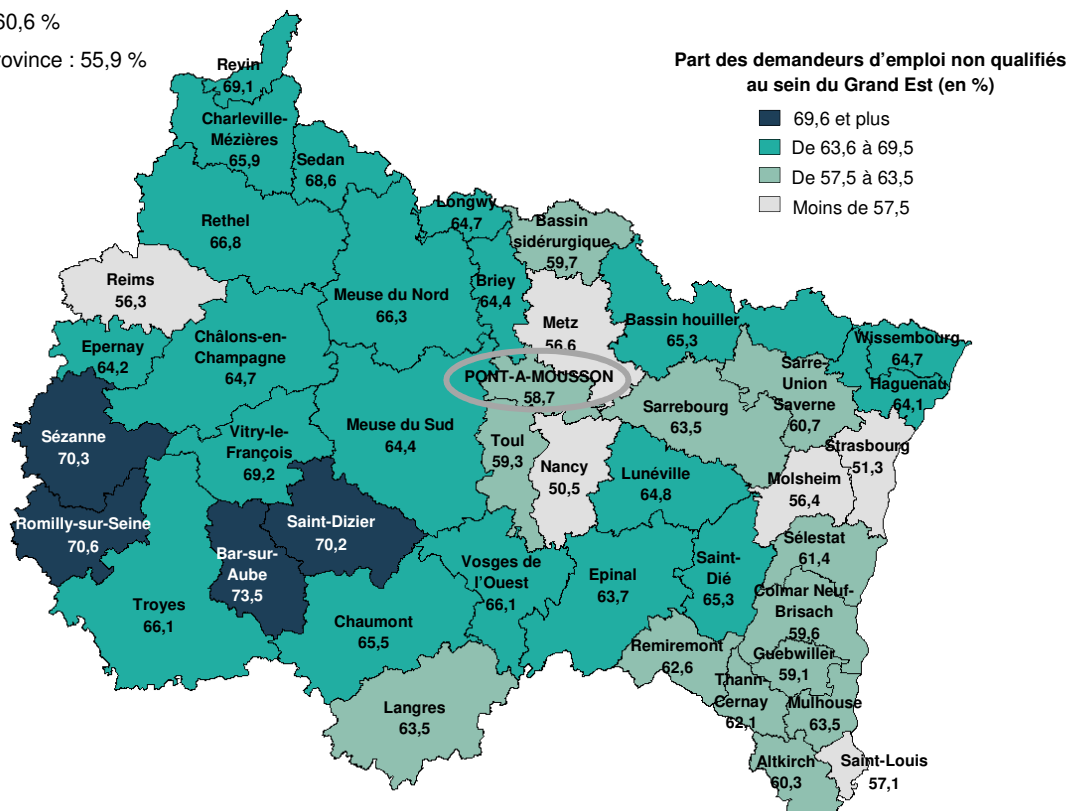
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson, 18,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson, 58,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans légèrement inférieur à la moyenne du Grand Est : 63,2 % (63,5 %)
- Population un peu plus diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 41,1 % (40,1 %)
- Surreprésentation des diplômés de niveau Bac, surtout parmi les 15-24 ans : 34,6 % (30,6 %)
- Elévation du niveau de formation similaire à l'échelle régionale

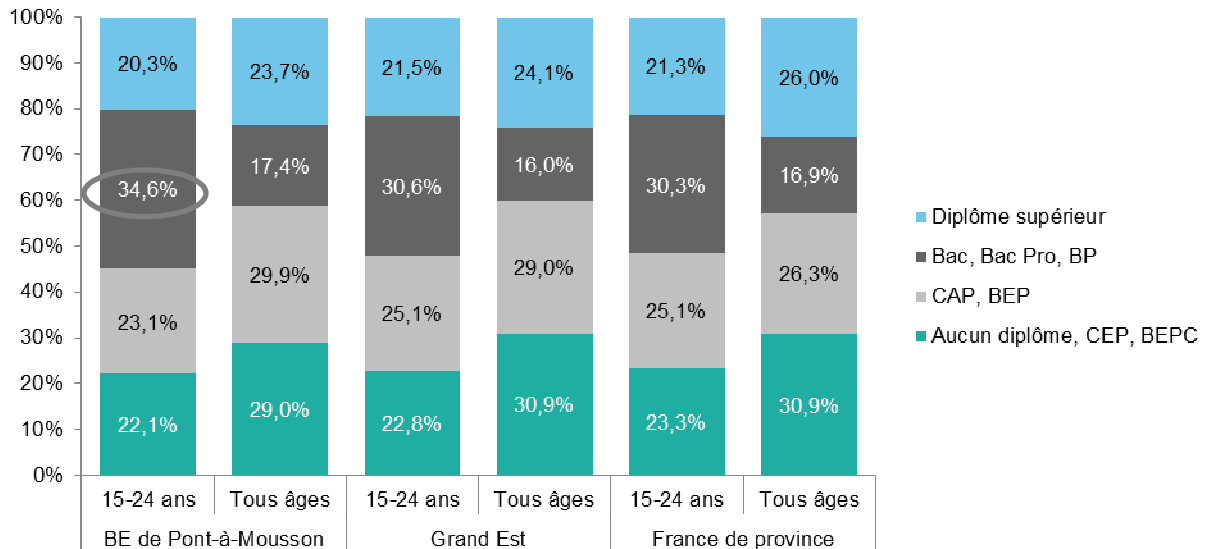
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Pont-à-Mousson	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,2%	95,7%	96,0%
18-24 ans	44,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 3,0 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Pont-à-Mousson sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

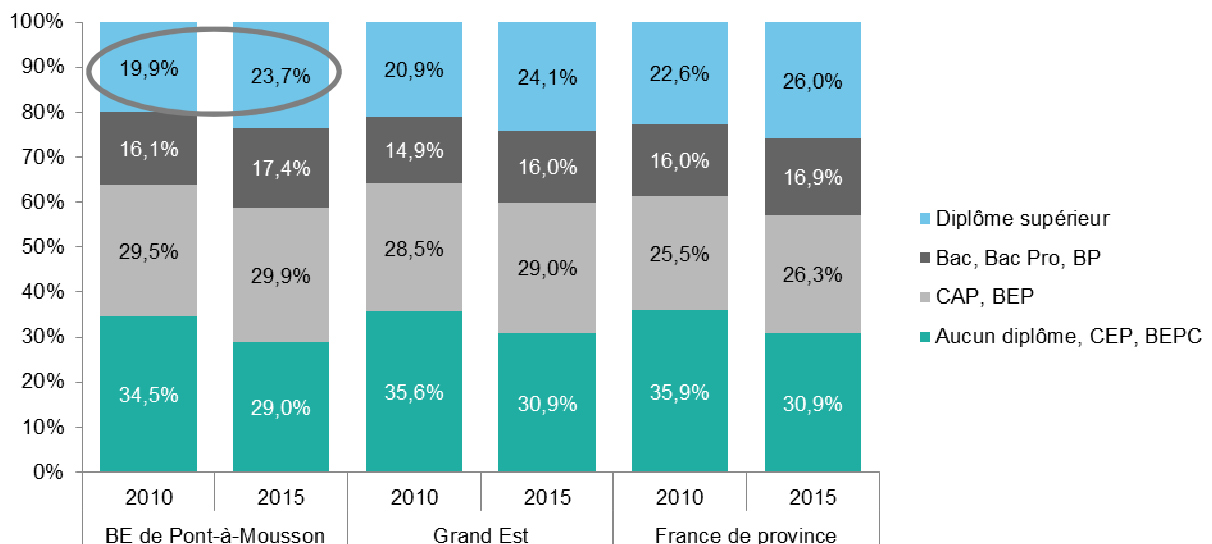
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



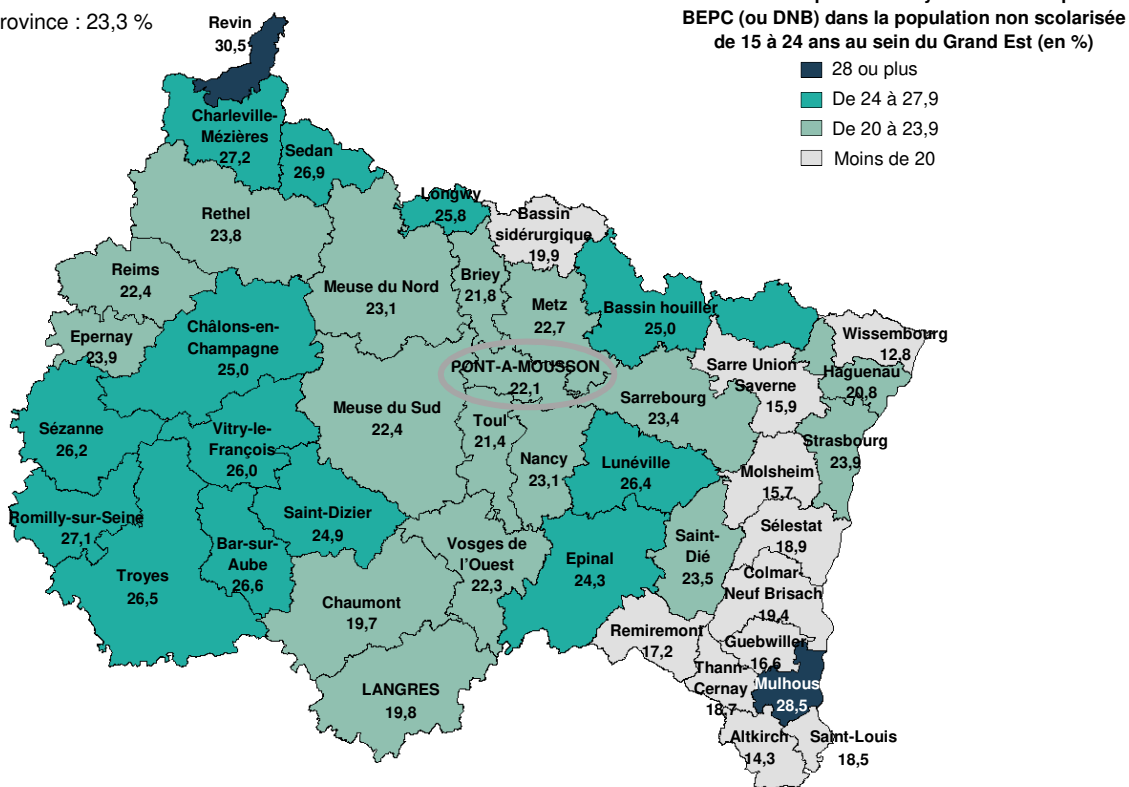
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Pont-à-Mousson, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

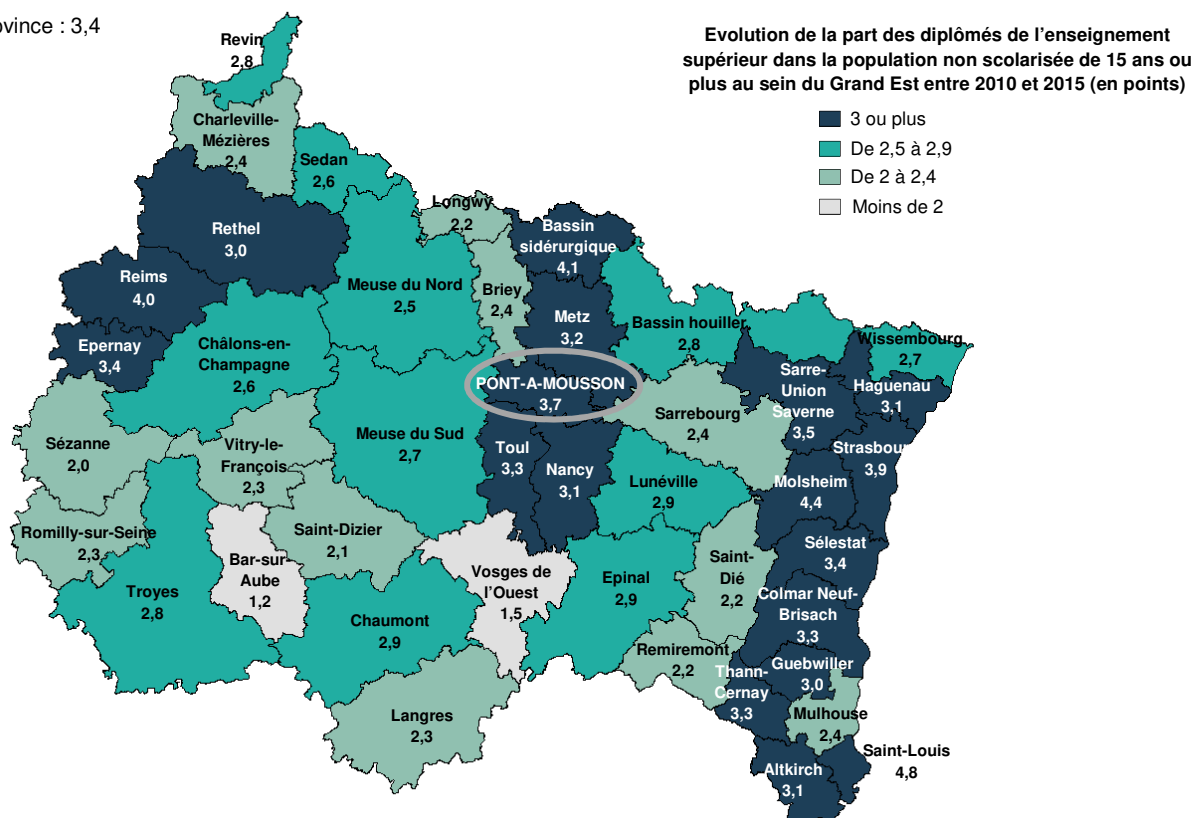
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Pont-à-Mousson, 22,1 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,7 points sur le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

